

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

.....
.....
.....
.....

(imię i nazwisko/nazwa)

(adres zamieszkania/siedziby)

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI
DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88z UST. 5 PKT 1-6 USTAWY Z DNIA 20 KWIEŃNIA 2004 R.
O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY***

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.-
Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204).

Oświadczam, że

podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:

- 1) był(a) / nie był(a)** co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*jedn. tekst ustawy Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.*), zwanej dalej „ustawą”, w okresie ostatnich 12 miesięcy;
- 2) był(a) / nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
- 3) był(a) / nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
- 4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, był(a) / nie był(a)** ponownie prawomocnie ukarany(a) za podobne wykroczenie;
- 5) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 6) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również jest / nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 7) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również jest / nie jest** podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko

.....
czytelny podpis podmiotu powierzającego
wykonywanie pracy cudzoziemcowi

* oświadczenie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który składa w powiatowym urzędzie pracy w celu wpisu do ewidencji oświadczeń : 1) oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego; 2) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

** zaznaczyć odpowiednie pole

.....
.....
.....
.....

(imię i nazwisko/nazwa)
(adres zamieszkania/siedziby)

OŚWIADCZENIE

Podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

1. Oświadczam, iż zostałem poinformowany o obowiązku wynikającym art. 88z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2019, poz. 1482 z późn. zm.) związanym z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do rejestru w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach.
2. Oświadczam, że zapoznałem się z treścią klauzuli informacyjnej w zakresie przetwarzania danych osobowych, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o przysługujących prawach.
3. Oświadczam, że wypełniłem obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 lub art. 14 RODOⁱ wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskałem w celu ubiegania się o rejestrację oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP.

.....
(Czytelny podpis Podmiotu powierzającego pracy)

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **pisemnie powiadamia** właściwy powiatowy urząd pracy o:

- 1) **podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;**
- 2) **niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.**

W przypadku, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił powyższego obowiązku, **uznaje się** na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, **że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu**, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.

Domniemywa się, że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia mogą powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.

ⁱ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016)