



POWIATOWY URZĄD PRACY W PABIANICACH

Rynek pracy

2009

Bezrobocie w powiecie pabianickim

Realizacja Powiatowego Programu
Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji
Lokalnego Rynku Pracy



Marzec 2010

Wydanie jubileuszowe z okazji

20^{lat}

Publicznych Służb Zatrudnienia
w Pabianicach
1990-2010



Spis treści

Wstęp	5
1990-2010 - 20 lat Publicznych Służb Zatrudnienia w Pabianicach.....	9
Rozdział I Poziom bezrobocie	15
1. Powiat pabianicki w liczbach.....	17
2. Poziom bezrobocie	19
3. Oferty pracy	21
4. Europejskie Służby Zatrudnienia – oferty pracy za granicą.....	23
5. Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia.....	24
Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobocia	27
1. Bezrobocie kobiet i mężczyzn.....	29
2. Struktura wiekowa bezrobotnych.....	30
3. Bezrobocie młodzieży	31
4. Bezrobotni powyżej 45/50 roku życia	33
5. Kwalifikacje zawodowe i staż pracy.....	35
6. Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie.....	37
7. Osoby niepełnosprawne.....	40
Rozdział III Realizacja „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” w 2009 roku.....	43
1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku	45
1.1 Szkolenia	47
1.2 Staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	49
1.3 Prace interwencyjne.....	49
1.4 Roboty publiczne	50
1.5 Prace społecznie użyteczne	51
1.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.....	51
1.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	52
1.8 Inne formy pomocy	53
2. Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w zakresie pośrednictwa pracy, informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego w 2009 roku	54
2.1 Pośrednictwo pracy.....	55
2.2 Indywidualne Plany Działania	55
2.3 Poradnictwo i informacja zawodowa	56
2.4 Klub Pracy	58
3. Nowe perspektywy	59
4. Skuteczny urząd	60
5. Pracuję dla siebie	61
6. Tygrysy biznesu	63
7. Programy finansowane z „rezerwy” Ministra i „rezerwy” Samorządu Województwa	64
8. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.....	66
Rozdział IV Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....	67
1. Informacja, rejestracja i wydawanie zaświadczeń	69
2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne	69
3. Działania podjęte w ramach obsługi prawnej urzędu	70
4. Zasoby organizacyjne i merytoryczne urzędu	71
4.1 Rozwój kadr.....	71

4.2 Organizacja pracy.....	72
4.3 Infrastruktura i warunki lokalowe	72
4.4 Wyposażenie w sprzęt techniczno- biurowy.....	73
5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia	74
Podsumowanie	77
Wykaz zmian stanu prawnego w 2009 roku.....	81
Tabele.....	85

Wstęp

Szanowni Państwo,

Publikacja, którą w tym roku prezentujemy stanowi sprawozdanie z realizacji założeń zawartych w **Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy**. Przedstawiliśmy w niej zarówno analizę sytuacji na pabianickim rynku pracy w 2009 roku, jak i szczegółowy raport z działań, jakie prowadziliśmy na rzecz lokalnej społeczności w zakresie promocji zatrudnienia i wspierania powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy w minionym roku. W kolejnych rozdziałach odnajdziecie Państwo informacje na temat podstawowych danych i wskaźników odnoszących się do pabianickiego rynku pracy, zbiorowości osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, instytucjonalnej obsługi rynku pracy w powiecie, a także finansowe sprawozdanie z realizacji działań wpisanych w katalog zadań urzędu pracy.

Rok 2009 był szczególnym okresem w funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach. Przede wszystkim był to trudny czas, ponieważ po raz pierwszy od 6 lat odnotowaliśmy wzrost poziomu bezrobocia. Negatywne zmiany w obszarze zatrudnienia obserwowane były również w skali całego kraju jak i regionu łódzkiego. W końcu roku w rejestrach PUP pozostawało **6.311** osób bezrobotnych. W stosunku do 2008 roku odnotowaliśmy wzrost liczby pozostających bez pracy o **35,4%**. Stopa bezrobocia wzrosła do **13,2%**.

U podstaw nasilenia tych niekorzystnych zjawisk leżały głównie zmiany o charakterze makroekonomicznym, związane z załamaniem światowej gospodarki. Lokalne rynki pracy, mimo iż z pewnym opóźnieniem reagują na zmiany dokonujące się globalnie, stanowią swego rodzaju barometr nastrojów panujących wśród przedsiębiorców.

Pomimo szeregu niepokojących zmian na rynku pracy obserwowaliśmy także zjawiska o charakterze pozytywnym. Przede wszystkim w minionym roku po raz kolejny zmalał odsetek osób długotrwale bezrobotnych. Długotrwale pozostawanie bez pracy to jeden z najpoważniejszych problemów, z którymi borykają się urzędy pracy. Odnotowaliśmy także spadek udziału osób powyżej 45 roku życia w zbiorowości bezrobotnych.

Niewątpliwie istotnym elementem w niwelowaniu tych bardzo niekorzystnych zjawisk były intensywne działania, jakie prowadziliśmy w zakresie aktywizacji bezrobotnych. Ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wydłużenie okresu aktywności zawodowej było jednym z przyjętych przez nas priorytetów w programie na 2009 rok. Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach był jednym z pierwszych urzędów w Polsce, które rozpoczęły realizację programów na rzecz osób powyżej 50 roku życia.

Elastyczny charakter założeń, jakich dokonaliśmy w planowanych na 2009 rok działaniach pozwolił na szybką i efektywną reakcję na zmieniające się warunki. Dzięki zintensyfikowanym działaniom w zakresie pozyskiwania funduszy na realizację aktywnej polityki rynku pracy uruchomiliśmy szereg programów skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców borykających się ze skutkami załamania gospodarki. Podobnie jak w latach ubiegłych duży nacisk położyliśmy również na wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Dzięki środkom Funduszu Pracy pracodawcy wyposażyli **188 nowych stanowisk pracy**, w ramach których pracę znaleźli zarejestrowani w PUP bezrobotni. Wspieraliśmy także kreatywne i przedsiębiorcze osoby zamierzające otworzyć swe własne firmy. W ramach środków z Funduszu Pracy powstało **268** nowych podmiotów gospodarczych. Promowaliśmy przede wszystkim inwestycje rozwojowe z nadzieją, że będą w przyszłości generowały nowe miejsca pracy. W tym celu podjęliśmy decyzję o aplikowaniu o środki na realizację projektów finansowanych ze środków wspólnotowych w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzi - Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Dzięki środkom z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2009 roku uruchomiliśmy realizację dwóch projektów – **Pracuję dla siebie** oraz **Tygrysy biznesu**, w których szczególnie nacisk położyliśmy na wsparcie kierowane do młodzieży, osób bezrobotnych powyżej 45/50 roku życia, a także bezrobotnych z terenów gmin wiejskich. Ponadto pierwszeństwo w ubieganiu się o dofinansowanie do otworzenia własnej firmy miały osoby planujące działalność w zakresie szeroko pojętej produkcji.

Oprócz nowych wyzwań, jakich podjęliśmy się w minionym roku, kontynuowaliśmy również realizację projektów **„Nowe perspektywy”** i **„Skuteczny urząd”** współfinansowanych w ramach PO KL, a także aplikowaliśmy o środki finansowe na realizację programów rynku pracy z dodatkowych źródeł takich,

jak środki **„Rezerwy” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Samorządu Województwa Łódzkiego.**

W ciągu całego roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęliśmy **3.070** osób, w tym:

- **729** szkoleniami;
- **112** zatrudnieniem w ramach **prac interwencyjnych**;
- **137** zatrudnieniem w ramach **robót publicznych**;
- **346** aktywizacją w ramach **prac społecznie użytecznych**;
- **1.157** stażami;
- **124** przygotowaniem zawodowym;
- **268** osób otrzymało **środki na podjęcie działalności gospodarczej**;
- **188** osób **podjęło pracę na stanowiskach wyposażonych w ramach dotacji dla pracodawców**

Wsparcie tak licznej grupy bezrobotnych nie byłoby możliwe bez odpowiednich środków finansowych pozostających w dyspozycji PUP, zwłaszcza, gdy prowadzone przedsięwzięcia stają się coraz bardziej kosztowne. Pula środków z tzw. „Algorytmu”, którą co roku otrzymuje Powiatowy Urząd Pracy Pabianicach jest zazwyczaj niewystarczająca do prowadzenia efektywnych działań aktywizujących lokalny rynek pracy i stanowi jedynie podstawę do aplikowania o dodatkowe środki, dlatego staramy się wykorzystywać wszelkie możliwości pozyskiwania funduszy, które mają służyć poprawie sytuacji na rynku pracy w powiecie.

W 2009 roku po raz kolejny środki przeznaczone na działania określone w *„Powiatowym programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy”* osiągnęły rekordową wysokość i zamknęły się kwotą **18.493.962,48 zł**, z której:

- **5.859.064,90 zł** pochodziły ze środków **Algorytmu** na 2009 rok;
- **7.305.232,44 zł** z **Europejskiego Funduszu Społecznego** na realizację projektu **„Nowe perspektywy”**;
- **188.645,00 zł** z **PFRON** na realizację zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;
- **3.828.700,00 zł** z **„Rezerwy” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej**;
- **205.700,00 zł** z **„Rezerwy” Marszałka Województwa Łódzkiego**;
- **1.106.620,78 zł** z **Europejskiego Funduszu Społecznego** na realizację projektów **Pracuję dla siebie i Tygrysy biznesu**.

Tegoroczne opracowanie wzbogaciliśmy również o krótką informację dotyczącą funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach z okazji **jubileuszu 20 lat Publicznych Służb Zatrudnienia** w naszym mieście.

Zapraszamy do zapoznania się z dalszą częścią raportu.

1990-2010

20 lat Publicznych Służb Zatrudnienia w Pabianicach

Rok 1990

W wyniku transformacji ustrojowej w 1990 roku w ramach administracji państwowej o właściwości ogólnej utworzono Urzędy Rejonowe. Jednocześnie powstały podległe im **Rejonowe Biura Pracy**, które wykonywały zadania terenowych organów administracji państwowej o właściwości szczególnej w sprawach zatrudnienia. Początkowo Rejonowe Biuro Pracy w Pabianicach tworzyli pracownicy istniejącego wcześniej w strukturach Urzędu Miasta Pabianic Wydziału Zatrudnienia i Spraw Socjalnych. Biuro Pracy usytuowane było wówczas jeszcze na parterze budynku Urzędu Miasta przy ul. Zamkowej 16.



Budynek PUP w Pabianicach przy ul. Waryńskiego 11 dawniej i obecnie

Gwałtowny napływ do bezrobocia oraz rosnący zakres zadań powodowały rozrastanie się struktury Biura Pracy. Rosła także liczba zatrudnionych pracowników.

W maju 1990 roku Rejonowe Biuro Pracy zostało przeniesione do opustoszałego budynku przy ul. Waryńskiego 11, który użytkowany był wcześniej przez rozwiązany już wówczas Komitet Miejski PZPR. Biuro zajęło początkowo 3 pomieszczenia usytuowane na pierwszym piętrze budynku. Kierownikiem Biura Pracy została **Krystyna Gros**.

Pod koniec roku 1990 liczba pracowników Biura Pracy wzrosła do 20 osób. Nastąpiła również zmiana na stanowisku Kierownika Biura Pracy. **1 stycznia 1991 roku** nowym Kierownikiem został **Bogusław Oswald**, który nieprzerwanie do dziś kieruje działalnością urzędu - obecnie Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.



Bogusław Oswald – Dyrektor PUP w Pabianicach

Lata 1991-1992

Rosnące bezrobocie powodowało potrzebę pozyskania dodatkowej powierzchni biurowej do obsługi petentów. Na przełomie lat 1991/1992 zaadoptowano część I piętra przyległego budynku fabrycznego na pokoje biurowe, z przeznaczeniem na obsługę pośrednictwa pracy.



Lata 1993-1996

1 stycznia 1993r. Rejonowe Biuro Pracy zostało wydzielone ze struktury Urzędu Rejonowego i podporządkowane jedynie Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Łodzi. Jednocześnie przemianowano je na **Rejonowy Urząd Pracy**. Od tego czasu Rejonowy Urząd Pracy został najemcą zajmowanej części powierzchni budynku.

W tym czasie urząd zatrudniał już **46** pracowników. Kadra pracownicza składała się z osób o różnych zawodach i kwalifikacjach. Wśród zatrudnionych tylko 7 pracowników posiadało wyższe wykształcenie. Tworzyła się nowa struktura organizacyjna urzędu. Powstały odrębne referaty, które realizowały określone zadania.

Na przełomie lat 1993-1994 w pomieszczeniach Rejonowego Urzędu Pracy realizowano inwestycje pod nazwą **„Likwidacja barier architektonicznych w budynku Rejonowego Urzędu Pracy w Pabianicach”**. Zaadaptowano między innymi drugą połowę I piętra budynku fabrycznego na pomieszczenia biurowe oraz wybudowano nowy węzeł sanitarny.



Na parterze budynku wygospodarowano pomieszczenie na portiernię, wybudowano sanitariat dla osób niepełnosprawnych oraz w miejscu starych pomieszczeń kasowych urządzono agencję PKO, która do dzisiaj realizuje wypłatę świadczeń dla osób bezrobotnych.

W lipcu 1994 roku **Bogusław Oswald** został wyróżniony **nagrodą I stopnia Kierownika Urzędu** za podejmowane działania, dzięki którym pabianicki urząd pracy został w 1993 roku uznany za **jeden z najsprawniej działających urzędów w skali kraju**.

Lata 1997-2001

16 czerwca 1997 roku Urząd Rejonowy - dotychczasowy zarządca nieruchomości przy ul Waryńskiego 11, wyprowadził się z budynku i przekazał go w całości w zarząd Rejonowemu Urzędowi Pracy. Od tamtej chwili Urząd Pracy został jedynym użytkownikiem całej nieruchomości.

Stan techniczny budynku w tym czasie był zły. Wszystkie jego instalacje wewnętrzne były przestarzałe i często ulegały awariom. Budynek wymagał kapitalnego remontu i dostosowania go do kompleksowej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych.

W połowie 1997 roku Rejonowy Urząd Pracy posiadał już zatwierdzoną dokumentację na kompleksową przebudowę i adaptację całego obiektu do potrzeb obsługi osób bezrobotnych w tym również osób niepełnosprawnych. W październiku 1997r rozpoczęły się prace budowlane, które z niewielkimi przerwami trwały 4 kolejne lata.



Remont budynku PUP w Pabianicach

Począwszy od **1 stycznia 1999 roku** w związku z reformą administracyjną państwa Rejonowy Urząd Pracy zmienił swoją nazwę na Powiatowy Urząd Pracy, natomiast od 1 stycznia 2000r. stał się w ramach powiatowej administracji zespolonej jednostką organizacyjną **Starostwa Powiatowego w Pabianicach**.

W efekcie przeprowadzonych prac remontowo-adaptacyjnych w latach 1997-2001 Powiatowy Urząd Pracy stał się w pełni funkcjonalnym i nowoczesnym urzędem. Wymieniono wszystkie instalacje wewnętrzne w budynku. Wybudowano nowy węzeł ciepły. Budynek został ocieplony i pokryty kolorowym tynkiem.



Lata 2002-2010

W październiku 2005 roku z okazji **15-lecia** istnienia publicznych służb zatrudnienia **Bogusław Oswald** - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach otrzymał od **Ministra Gospodarki Pracy** specjalne **podziękowania za pracę i wyrazy uznania za trud włożony w rozwiązywanie problemów bezrobocia i promowanie zatrudnienia**.

W marcu 2006 roku z okazji zakończenia I kadencji działalności **Ogólnopolskiej Rady Forum Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy**, **Bogusław Oswald** otrzymał podziękowania od Sekretarza Stanu **za dotychczasową pracę w Radzie Forum oraz godne reprezentowanie środowiska dyrektorów urzędów pracy**.

W dniu 31.12.2009r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zatrudnionych było łącznie **89 osób**, w tym 53 to osoby posiadające wyższe wykształcenie. Urząd jest w pełni funkcjonalny, dobrze wyposażony i dostosowany do potrzeb obsługi pracodawców i osób bezrobotnych.

Spośród pracowników zatrudnionych w roku 1990 w Rejonowym Biurze Pracy, nieprzerwanie do dziś aż **11 osób** pracuje w obecnym Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach. Osoby te posiadają największe doświadczenie i staż w publicznych służbach zatrudnienia.

Rozdział I

Poziom bezrobocie



1. Powiat pabianicki w liczbach

Powiat pabianicki to obszar obejmujący **492 km²** położony w centralnej części województwa łódzkiego w zachodniej części Wyżyny Łódzkiej. Z liczbą **119 tys. mieszkańców** plasuje się na piątym miejscu w województwie. W skład powiatu wchodzi 7 gmin – miasta **Pabianice** i **Konstantynów Łódzki** oraz gminy wiejskie: **Dłutów**, **Dobroń**, **Ksawerów**, **Lutomiersk** i gmina **Pabianice**. Na terytorium powiatu funkcjonują 93 sołectwa i 114 miejscowości wiejskich.

Zdecydowana większość ludności (blisko 75%) zamieszkuje tereny miejskie, w tym miasto Pabianice skupia aż 60% wszystkich mieszkańców powiatu. W Pabianicach znajduje się również zdecydowana większość instytucji oraz urzędów administracji publicznej i samorządowej. Obszary miejskie mają charakter głównie przemysłowy. Do połowy lat 90-tych przeważał tu przemysł włókienniczy. Obecnie dominującymi gałęziami gospodarki są: przemysł lekki, tekstylny-odzieżowy oraz dynamicznie rozwijające się w ostatnim czasie branże farmaceutyczna i elektro-mechaniczna. W powiecie funkcjonuje również **podstrefa „Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej”** zajmująca obszar 15 ha w gminie **Ksawerów**.

Powiat pabianicki w liczbach – podstawowe dane	Rok			
	2005	2006	2007	2008
Ludność w jednostkach terytorialnych				
Konstantynów Łódzki	17 532	17 591	17 608	17 642
Pabianice Miasto	70 743	70 275	69 842	69 470
Dłutów	4 157	4 160	4 223	4 247
Dobroń	6 848	6 948	7 077	7 136
Ksawerów	7 139	7 192	7 222	7 225
Lutomiersk	7 080	7 135	7 233	7 348
Pabianice	5 673	5 777	5 905	6 059
Razem powiat pabianicki	119 172	119 078	119 110	119 127
Ludność w wieku (w %)				
przedprodukcyjnym	17,7	17,3	17,0	16,8
produkcyjnym	64,5	64,4	64,4	64,2
poprodukcyjnym	17,8	18,3	18,7	19,0
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	54,9	55,2	55,4	55,7
Kobiety na 100 mężczyzn	113	113	113	114
Gospodarka				
Podmioty gospodarcze				
ogółem	13 839	13 563	13 639	13 742
sektor publiczny	266	273	254	270
sektor prywatny	13 573	13 290	13 385	13 472

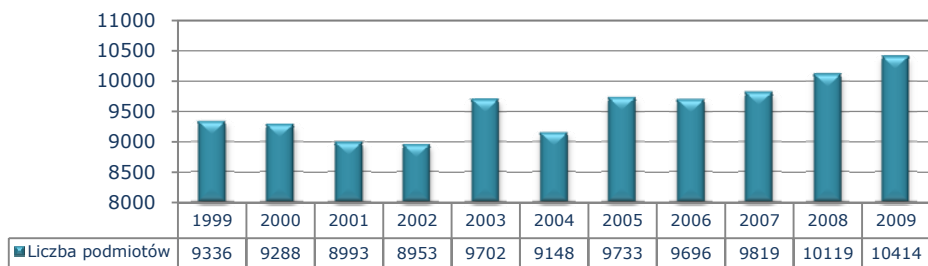
Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD 2004				
Sekcja A - Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	349	360	375	378
Sekcja B - Rybactwo	3	2	1	-
Sekcja C - Górnictwo	4	4	5	5
Sekcja D - Przetwórstwo przemysłowe	2 698	2 620	2 604	2 516
Sekcja E - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	7	9	9	9
Sekcja F - Budownictwo	1 220	1 214	1 272	1 380
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	4 792	4 581	4 520	4 459
Sekcja H - Hotele i restauracje	374	350	354	347
Sekcja I - Transport, gospodarka magazynowa i łączność	957	918	936	947
Sekcja J - Pośrednictwo finansowe	404	412	412	414
Sekcja K - Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	1 499	1 507	1 520	1 601
Sekcja L - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	78	83	82	82
Sekcja M - Edukacja	270	280	275	283
Sekcja N - Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	452	459	486	498
Sekcja O - Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	731	764	788	823
Sekcja P - Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1	-	-	-
Sekcja Q - Organizacje i zespoły eksterytorialne	-	-	-	-

WYNAGRODZENIA w latach 2005-2008					
Wyszczególnienie	Jedn.	2005	2006	2007	2008
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	zł	1 980,370	2 045,070	2 158,650	2 430,880
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)	%	79,0	77,6	75,3	77,0
RYNEK PRACY (STAN W DNIU 31 XII)					
Pracujący*					
* W jednostkach o liczbie pracujących powyżej 9 osób; łącznie z pracującymi w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie (dane szacunkowe).					
ogółem	osoba	26 447	26 824	28 089	28 419
sektor rolniczy	osoba	3 716	3 723	3 723	3 706
sektor przemysłowy	osoba	12 484	12 684	13 761	14 234
sektor usługowy	osoba	10 247	10 417	10 605	10 479
Pracujący według płci					
mężczyźni	osoba	13 089	13 363	13 695	13 992
kobiety	osoba	13 358	13 461	14 394	14 427

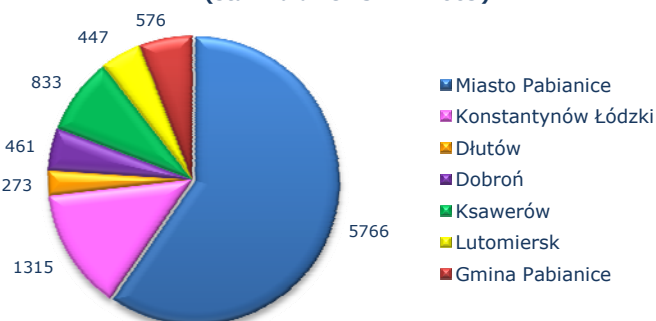
Źródło: Główny Urząd Statystyczny, Bank Danych Regionalnych www.stat.gov.pl

Na przestrzeni ostatnich kilku lat obserwujemy lekką tendencję wzrostową w liczbie funkcjonujących na terenie powiatu podmiotów gospodarczych. Zjawisko to potwierdzają dane przekazane przez Urząd Skarbowy w Pabianicach. W końcu grudnia w ewidencji US figurowało o **295** podmiotów więcej niż rok wcześniej.

Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w Urzędzie Skarbowym w Pabianicach - od 1999 roku (stan na 31.12)



Liczba podmiotów gosp. zarejestrowanych w gminach powiatu w 2009 roku (stan na dzień 31.12.2009)*

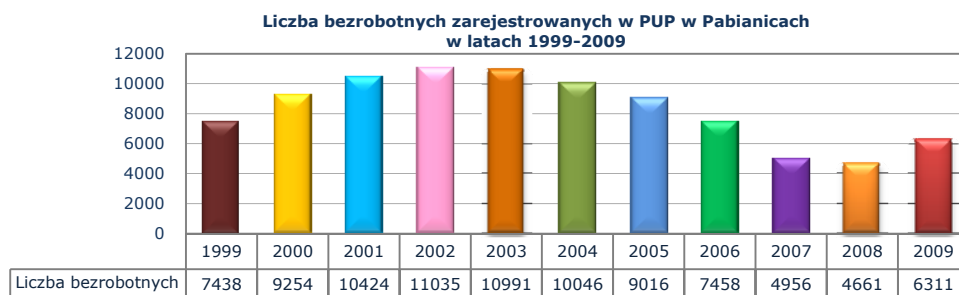


*Na podstawie danych przekazanych przez urzędy gmin.

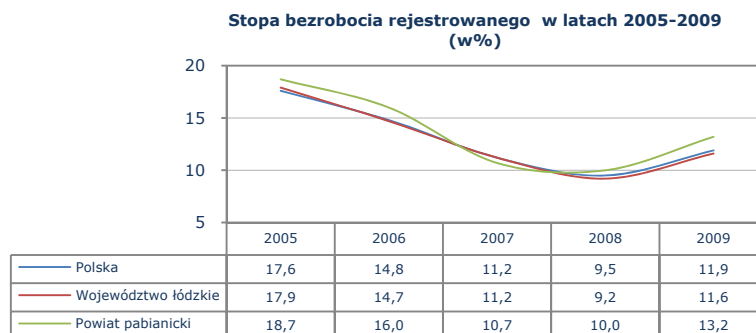


2. Poziom bezrobocie

Po trwającym aż 6 lat okresie spadku poziomu bezrobocia, 2009 rok przyniósł wzrost liczby osób bezrobotnych w powiecie pabianickim. W końcu roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach figurowało **6.311** osób deklarujących brak zatrudnienia. W stosunku do grudnia 2008 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się aż o **1.650** osób, a więc nastąpił wzrost poziomu bezrobocia o **35,4%**.



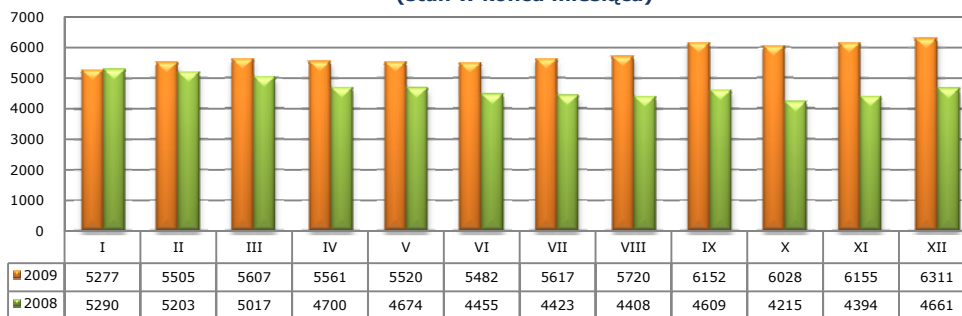
Stopa bezrobocia liczona dla powiatu pabianickiego osiągnęła w grudniu 2009 roku poziom **13,2%** i była wyższa niż rok wcześniej o **3,2** punkty procentowe. W odróżnieniu od sytuacji sprzed roku, poziom bezrobocia wykazywał na przestrzeni 12 miesięcy tendencje wzrostowe. Jedynie w II kwartale obserwowaliśmy lekki spadek, jednak już lipcu liczba zarejestrowanych ponownie zaczęła rosnąć.



U podstaw wzrostu liczby osób pozostających bez pracy leży niewątpliwie pogorszenie sytuacji na rynku pracy w powiecie pabianickim. Źródłem tego zjawiska należy upatrywać przede wszystkim w negatywnych skutkach ogólnosiwiatowego kryzysu gospodarczego, który odcisnął piętno również na polskiej gospodarce, a tym samym wpłynął na gospodarki lokalne.

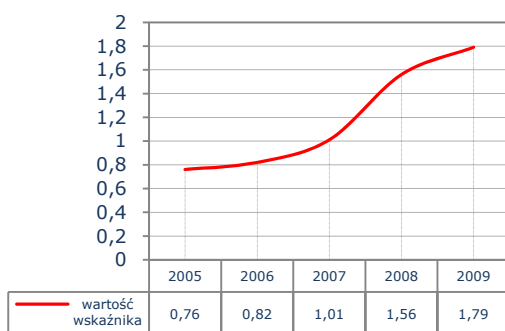
W powiecie pabianickim pierwsze niepokojące sygnały o pogarszającej się sytuacji na rynku pracy widoczne były już na początku roku. Styczeń 2009 roku rozpoczął się wzmożonymi rejestracjami osób bezrobotnych, co wiązało się głównie z nieprzedłużaniem przez zakłady wraz z końcem roku umów o pracę. W pierwszym kwartale do rejestrów trafiło ponad 2,5 tys. osób. Mimo, że kolejne miesiące przyniosły lekką poprawę sytuacji i liczba zgłaszających się do urzędu bezrobotnych malała, to jednocześnie nadal mieliśmy do czynienia z systematycznym wzrostem poziomu bezrobocia.

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w 2008 i 2009 roku
(stan w końcu miesiąca)**

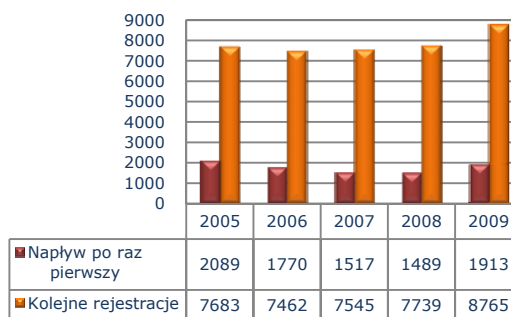


Wśród bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w minionym roku, podobnie jak i w latach ubiegłych zdecydowanie dominowały osoby powracające do ewidencji po raz drugi i kolejny. Wskaźnik wtórnego bezrobocia wzrósł dość istotnie w porównaniu z ubiegłymi latami. Odnotowaliśmy również wzrost bezwzględnej liczby rejestrujących się po raz pierwszy – o 424 osoby. Na ten wzrost duży wpływ miały rejestracje młodzieży i absolwentów. Jednakże szeregi bezrobotnych zasilają przede wszystkim osoby pracujące przed rejestracją, które stanowiły 83,5% wszystkich, którzy w 2009 roku nabyli status bezrobotnego.

**Wskaźnik wtórnego bezrobocia w powiecie pabianickim
w latach 2005-2009**



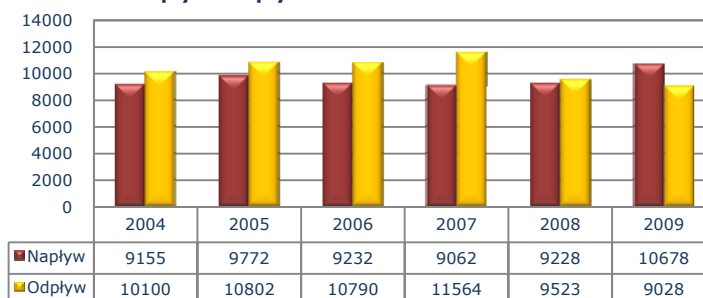
**Napływ po raz pierwszy i kolejne rejestracje
w latach 2005-2009**



W grudniu prawo do zasiłku przysługiwało **1.236** osobom (tj. 19,6% ogółu zarejestrowanych). W porównaniu z 2008 rokiem nastąpił wzrost liczby uprawnionych do zasiłku o 251 osób, jednocześnie odsetek tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 1,5 punktu procentowego. Ogółem na wypłatę zasiłków w całym roku przeznaczono środki w wysokości **10.714.495,18 zł**, o 3.689.538,88 zł więcej niż rok wcześniej.

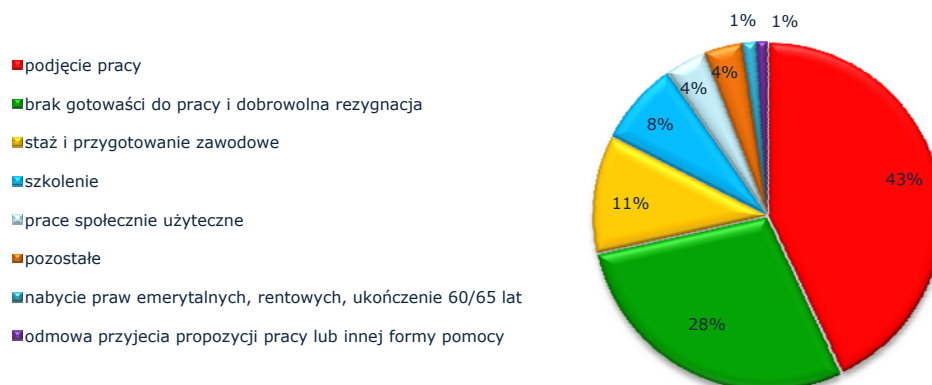
O ile w poprzednich latach obserwowaliśmy tendencję do dominacji odpływu z bezrobocia na rejestracjach, tak w 2009 roku do ewidencji naszego urzędu napłynęło o **1.650** osób więcej, niż wyrejestrowano. Przewaga napływu nad odpływem jest dość wyraźna i jednoznacznie wskazuje na pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2004-2009



Innym niekorzystnym zjawiskiem w 2009 roku był spadek liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Głównym czynnikiem mającym wpływ na ten stan rzeczy miał spadek liczby podjęć pracy przez osoby zarejestrowane w PUP – w 2008 roku z tytułu podjęcia zatrudnienia status bezrobotnego utraciło 4.020 osób, w 2009 – **3.884**.

Struktura wyłączeń z ewidencji w 2009 roku



Pomimo mniejszej liczby osób, które podjęły zatrudnienie w 2009 roku, podjęcie pracy było nadal najczęstszym powodem wyrejestrowań. Drugą w kolejności przyczyną utraty statusu bezrobotnego był brak gotowości do podjęcia pracy oraz dobrowolna rezygnacja osoby zarejestrowanej. W 2009 roku **2.274** osoby nie stawiały się w wyznaczonym terminie na umówioną wizytę w PUP, **280** dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego, natomiast **91** osób zostało wykreślonych z rejestru z powodu zdecydowanej odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy w ramach zadań aktywizacji zawodowej realizowanych przez urząd. W porównaniu z rokiem ubiegłym odsetek osób wykreślanych z ewidencji z tytułu braku gotowości do podjęcia pracy i dobrowolnej rezygnacji nieznacznie się zmniejszył (o 2,4 punktu procentowego), należy jednak zwrócić uwagę na to, iż w sprawozdawczości rynku pracy w 2009 roku została wyróżniona grupa osób, które odmówiły przyjęcia propozycji. Przypadki te wcześniej ujmowane były jako brak gotowości do pracy. De facto grupa wykreślona z ewidencji z powodu braku gotowości stanowiła 32,3%, co daje wzrost w stosunku do 2008 roku o 1,4 punktu procentowego.

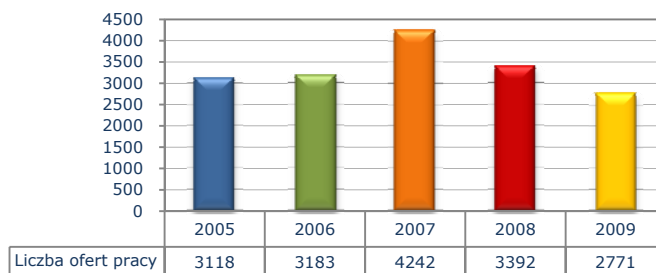
W minionym roku z tytułu rozpoczęcia udziału w „pozazatrudnieniowych” formach aktywizacji zawodowej wyłączono z ewidencji 2.040 osób, bezrobotni najczęściej kierowani byli do odbycia stażu, szkoleń i prac społecznie użytecznych.



3. Oferty pracy

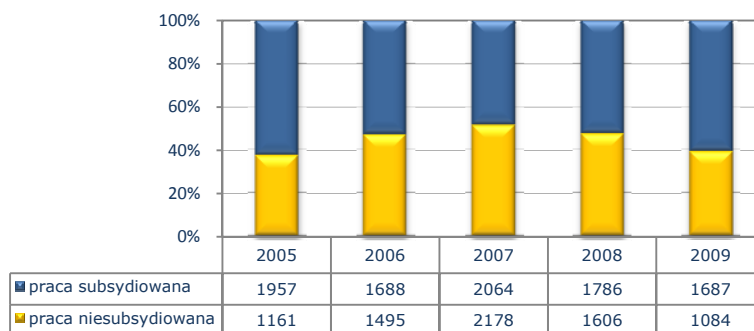
Miniony rok był kolejnym, w którym obserwowaliśmy spadek liczby wolnych miejsc pracy zgłoszonych PUP. Łącznie w okresie 12 miesięcy wpłynęło **2.771** ofert od pracodawców, czyli o 621 mniej niż rok wcześniej. Wśród zgłoszonych miejsc pracy były **353 tzw. otwarte oferty**, umożliwiające bezrobotnym identyfikację pracodawcy i bezpośredni kontakt z nim oraz **110 tzw. wolnych ofert** zamieszczanych w gablotach w budynku urzędu. Zdecydowanie częściej zgłaszane były oferty pracy subsydiowanej i miejsc staży – ich udział wyniósł blisko 61%, rok wcześniej 53%.

**Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP
w Pabianicach w latach 2005-2009**



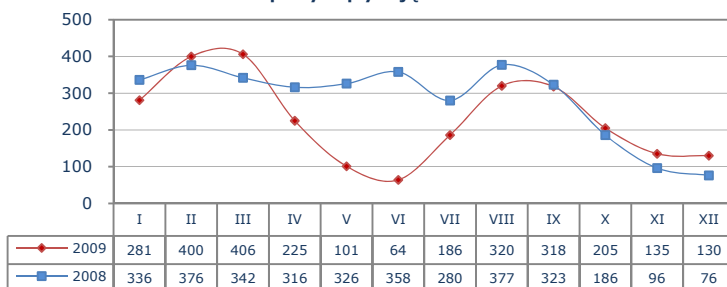
Wyraźny spadek liczby, a także odsetka ofert zatrudnienia niesubsydiowanego to sygnał o pogorszeniu nastroju pracodawców, kondycji finansowej lokalnych firm oraz o trudnej sytuacji na rynku pracy, której źródła należy upatrywać przede wszystkim w ogólnoswiatowym załamaniu gospodarki. W ubiegłym roku pracodawcy rzadziej decydowali się na stworzenie nowego stanowiska wyłącznie z własnych środków. Wiele przedsiębiorstw chętnie korzystało z pomocy urzędu pracy w zakresie subsydiowania zatrudnienia bądź utworzenia miejsca stażu dla osoby bezrobotnej.

**Oferty pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej zgłoszone
do PUP w Pabianicach w latach 2005-2009**



Dynamika napływu ofert pracy w ujęciu miesięcznym daje możliwość uchwycenia pewnych zjawisk sezonowych. W I i III kwartale minionego roku obserwowaliśmy tendencje wzrostowe w liczbie ofert napływających do PUP, trend ten uległ jednak zmianie w II i IV kwartale. Ostatecznie w 2009 roku obserwowaliśmy spadkową tendencję liczby zgłaszanych wolnych etatów. Najgorsza sytuacja była w czerwcu, kiedy to pracodawcy zgłosili jedynie 64 oferty, natomiast największa ich liczba - 406 wpłynęła w marcu. W odniesieniu do 2008 roku największy spadek liczby wolnych miejsc pracy nastąpił w okresie od kwietnia do sierpnia.

Liczba ofert pracy napływająca do PUP w latach 2008 i 2009



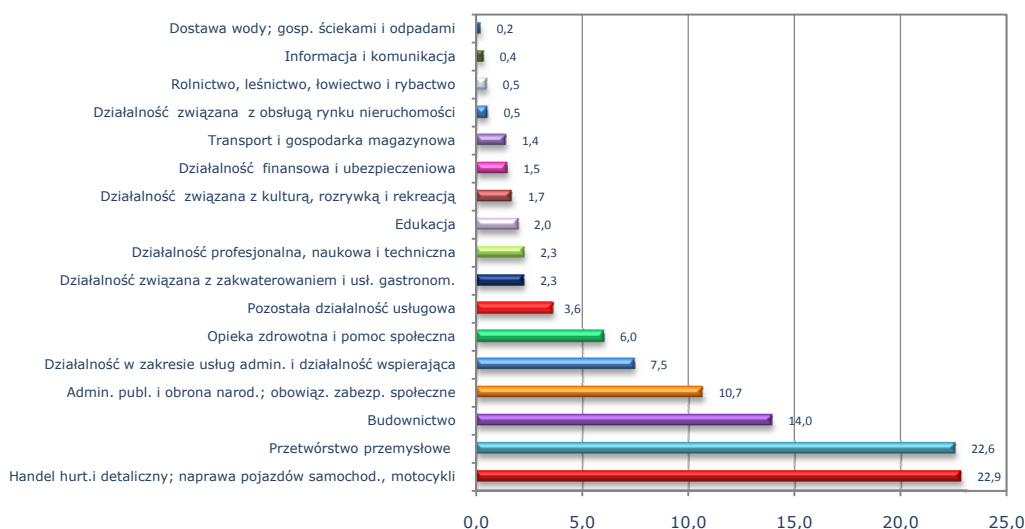
Oferty zatrudnienia kierowane do urzędów pracy mają swoją specyfikę, dlatego ich struktura zawodowa nie zawsze w pełni odzwierciedla zapotrzebowanie występujące na lokalnym rynku pracy. Większość trafiających do PUP ofert dotyczy prostych prac, których wykonywanie nie wymaga posiadania specjalistycznych kwalifikacji, co jednak nie oznacza, że pracodawcy w ogóle nie poszukują za pośrednictwem PUP wysoko wyspecjalizowanych pracowników.

Najbardziej poszukiwane zawody w ofertach zgłoszonych do PUP w Pabianicach w 2009 roku:

1	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	318
2	Sprzedawca	262
3	Szwaczka	195
4	Robotnik gospodarczy	110
5	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	88

Wysokie pozycje pracownika biurowego i pracownika administracyjnego to w dużej mierze efekt dużego udziału ofert miejsc stażowych. Szwaczki oraz sprzedawcy co roku są zawodami najczęściej poszukiwanymi przez pracodawców.

Oferty pracy wg sekcji PKD 2007 zgłoszone do PUP w Pabianicach w 2009 roku
(w %)



4. Europejskie Służby Zatrudnienia – oferty pracy za granicą

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach można zasięgnąć informacji na temat ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES, skupiającej państwa Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2009 roku pracodawcy z 22 państw złożyli oferty pracy do polskich doradców EURES znajdujących się w wojewódzkich urzędach pracy. W 2009 roku do Pabianickiego Urzędu Pracy wpłynęły z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi **143** oferty pracy z **1.877** wakatami.

Oferty pracy EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach
otrzymane z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w 2009 roku

Lp.	Kraj	Oferty	Wakaty
1.	Austria	3	15
2.	Belgia	1	1
3.	Cypr	11	107
4.	Dania	5	59
5.	Estonia	1	1
6.	Finlandia	5	7
7.	Francja	8	8
8.	Hiszpania	7	371
9.	Holandia	6	13
10.	Irlandia	1	20
11.	Litwa	1	1
12.	Łotwa	1	1
13.	Malta	1	15

14.	Niemcy	12	45
15.	Norwegia	22	120
16.	Portugalia	1	1
17.	Republika Czeska	4	22
18.	Słowacja	3	68
19.	Słowenia	3	3
20.	Szwecja	4	31
21.	Wielka Brytania	36	704
22.	Włochy	6	256
Razem:		143	1877

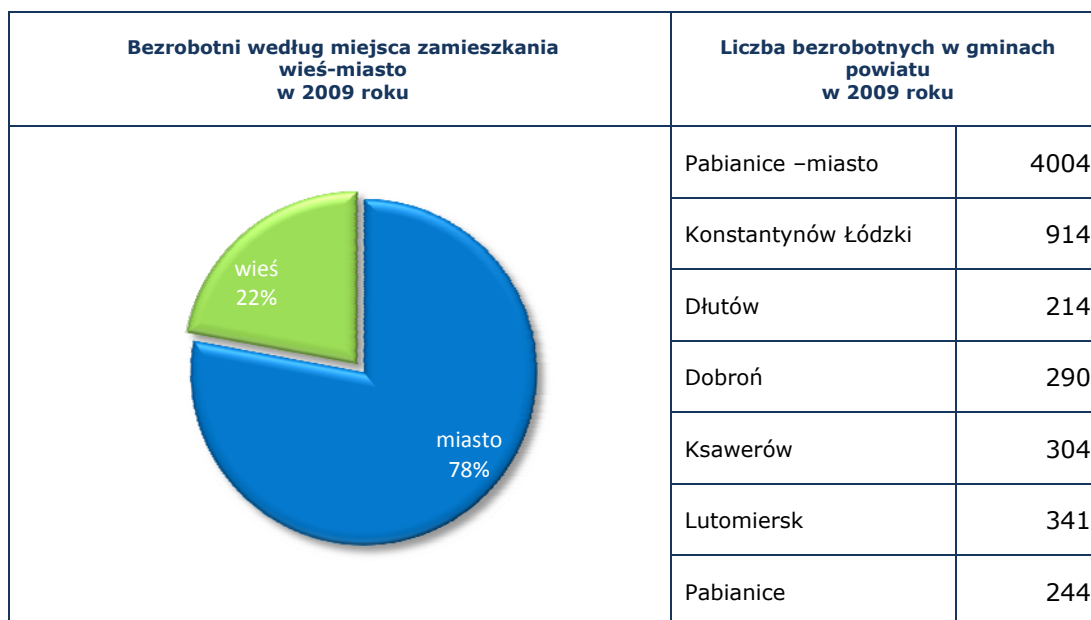
Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w branży hotelarsko-gastronomicznej w następujących państwach: Cypr, Hiszpania, Włochy. Na pracowników wykwalifikowanych na stanowiska pracy takie jak: inżynierowie, pielęgniarki, mechanicy, biolodzy, operatorzy maszyn, spawacze najliczniejsze zapotrzebowania zgłaszały Wielka Brytania, Niemcy, Holandia i Norwegia.

W 2009r. do pośrednika pracy zajmującego się EURES zgłosiło się w sumie **170** osób z zapytaniem w sprawie zagranicznych ofert pracy, najwięcej w pierwszym kwartale roku. Większość zainteresowanych pytała o pracę bez kwalifikacji, najlepiej w rolnictwie, przy zbiorach. Nadal dużą barierą jest niewystarczająca znajomość języków obcych. Włochy i Hiszpania to państwa najczęściej wymieniane przez osoby zainteresowane pracą za granicą w hotelarstwie, gastronomii lub przy zbiorach, natomiast wykwalifikowani pracownicy zainteresowani byli zazwyczaj podjęciem pracy w Norwegii, Holandii, Danii lub Szwecji.



5. Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia

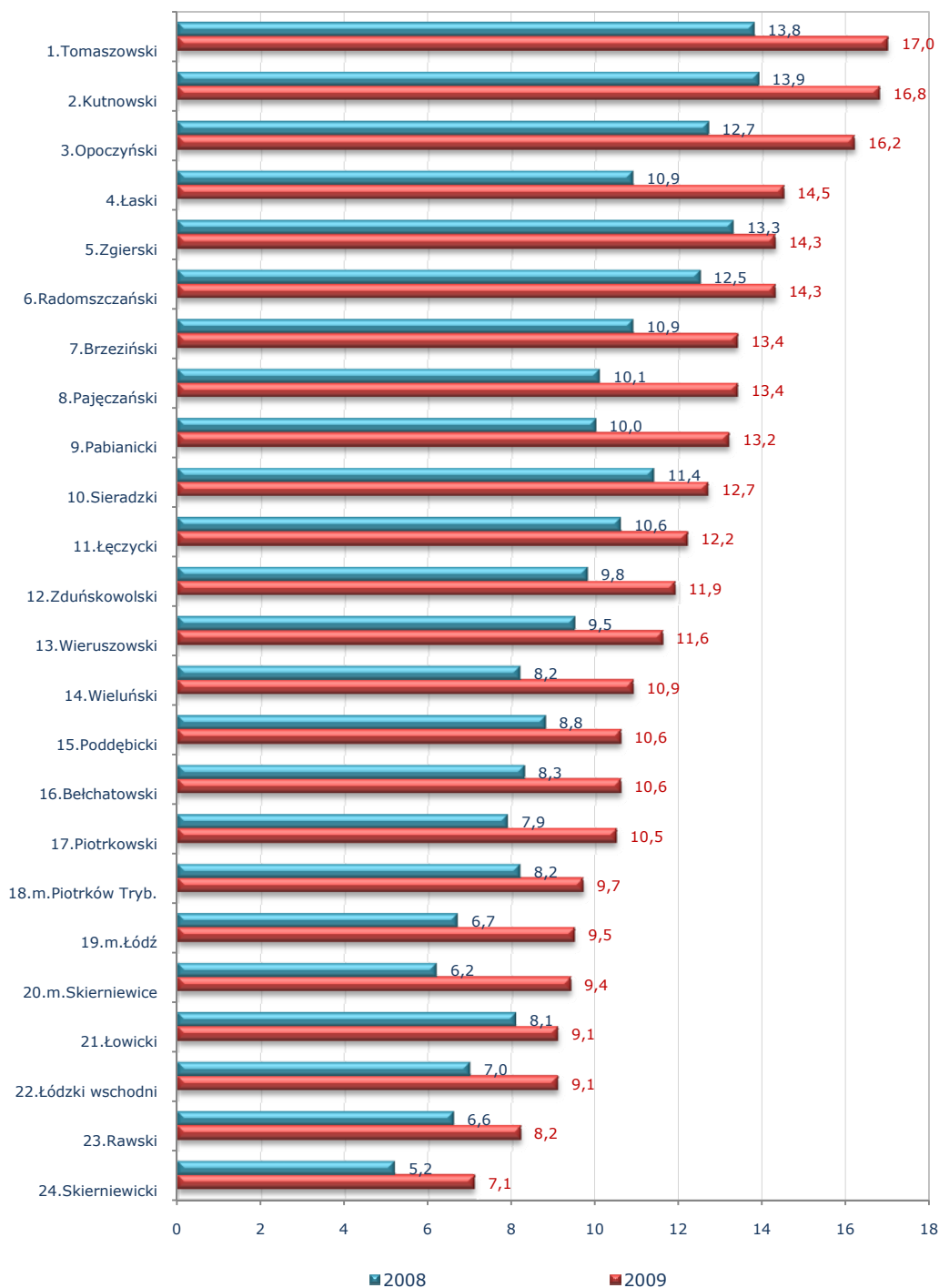
W końcu 2009 roku wśród bezrobotnych w powiecie pabianickim było **4.918** mieszkańców miast oraz **1.393** osób zamieszkujących gminy wiejskie.



W stosunku do 2008 roku poziom bezrobocia wzrósł w większym stopniu na obszarach wiejskich (o 53, 6%) niż w miastach, gdzie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych o 33,2%. Gminami, w których odnotowaliśmy największy wzrost bezrobocia były – Dłutów (o 64,6%) i gmina wiejska Pabianice (o 58,4%).

Skutki kryzysu gospodarczego odczuwalne były w całym województwie. Również w pozostałych 23 powiatach urzędy pracy borykały się ze wzrostem napływu do bezrobocia. Stopa bezrobocia w województwie łódzkim wzrosła w stosunku do 2008 roku o 2,4 punktu procentowego.

**Stopa bezrobocia w powiatach województwa łódzkiego w latach 2008 i 2009
(stan na 31.12)**



Rozdział II

Struktura społeczno-demograficzna bezrobocia

Szczegółowa charakterystyka i analiza cech społeczno-demograficznych występujących wśród osób korzystających z usług urzędu pracy jest niezwykle istotna w identyfikacji głównych problemów pojawiających się na lokalnym rynku pracy. W dalszej perspektywie pozwala określić ogólne kierunki działania oraz konkretne programy mające na celu niwelowanie niekorzystnych zjawisk oraz przeciwdziałanie pojawianiu się kolejnych problemów.

Z perspektywy analiz rynku pracy, a szczególności charakterystyki grupy osób pozostających poza zatrudnieniem, najistotniejszymi cechami umożliwiającymi uporządkowanie i usystematyzowanie wiedzy na temat bezrobotnych są takie cechy społeczno-demograficzne jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia, kwalifikacje i staż zawodowy oraz czas pozostawania bez pracy. Dodatkowo w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* wprowadzono kategorie analityczne „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, do których należą zgodnie z art. 49 ww. Ustawy:

- bezrobotni do 25 roku życia;
- długotrwale bezrobotni;
- osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego;
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych;
- bezrobotni bez doświadczenia zawodowego;
- bezrobotni bez wykształcenia średniego;
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- bezrobotni niepełnosprawni.

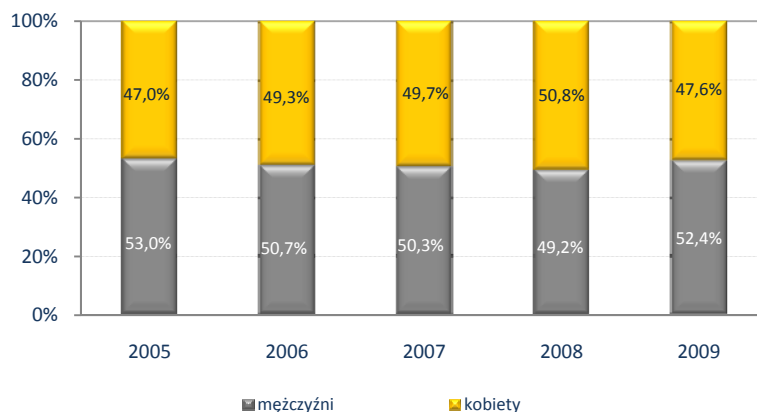
W dalszej części opracowania przedstawiona zostanie charakterystyka zbiorowości osób pozostających w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach uwzględniająca najbardziej istotne problemy i zjawiska występujące w podstawowych grupach społeczno-demograficznych bezrobotnych, z położeniem nacisku na grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



1. Bezrobocie kobiet i mężczyzn

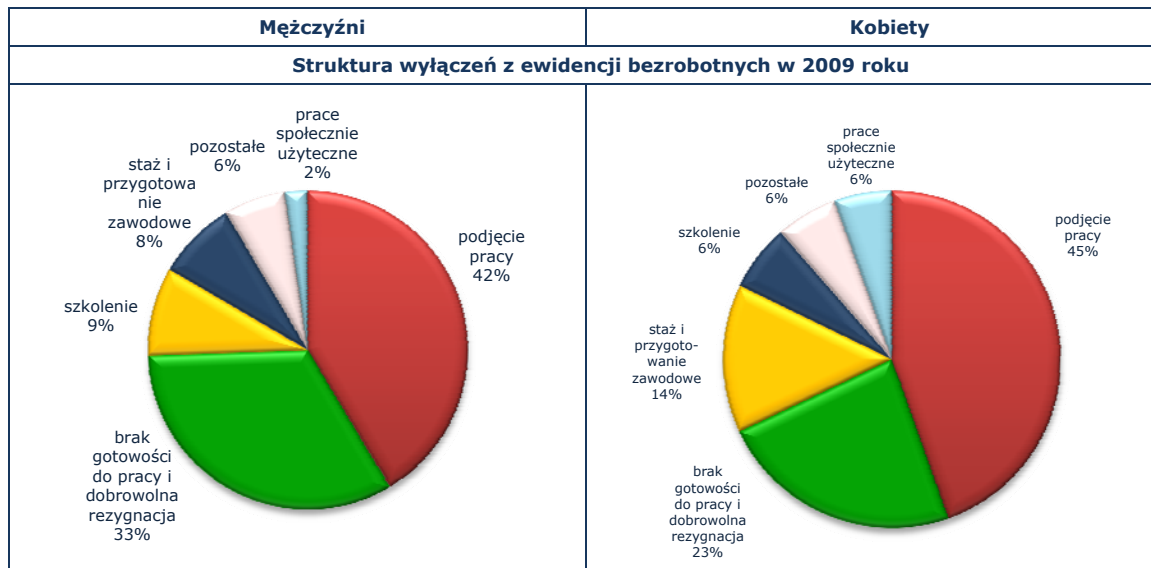
W końcu 2009 roku w pabianickim urzędzie pracy zarejestrowanych było łącznie **3.305** mężczyzn oraz **3.006** kobiet. W porównaniu do 2008 roku wzrósł odsetek bezrobotnych mężczyzn (z 42,2% do 52,4%), analogicznie udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał z 50,8% do 47,6%. Mężczyźni dominowali również w grupie osób napływających do ewidencji PUP. W okresie od stycznia do grudnia do rejestrów trafiły **4.922** bezrobotne kobiety i **5.756** mężczyzn. Jednocześnie status bezrobotnego utraciły **4.283** kobiety i **4.745** mężczyzn.

Kobiety i mężczyźni zarejestrowani w PUP w Pabianicach w latach 2005-2009



Z analizy danych dotyczących osób zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy wynika, iż ogólne pogorszenie sytuacji na rynku pracy w większym stopniu dotknęło mężczyzn niż kobiety, co w dużej mierze wiąże się z załamaniem w sektorach gospodarki, w której wśród zatrudnionych dominują mężczyźni – np. budownictwo czy przetwórstwo przemysłowe.

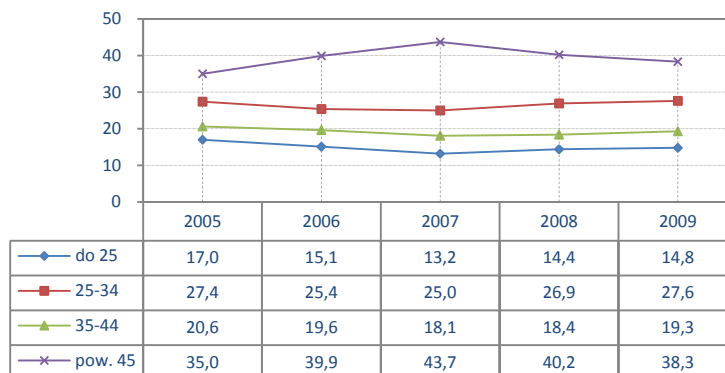
Kobiety nieco częściej niż mężczyźni podejmowały zatrudnienie, częściej także uczestniczyły w stażach oraz pracach społecznie użytecznych. Rzadziej natomiast traciły status bezrobotnego z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie w urzędzie. Kobiety są zazwyczaj bardziej systematyczne w poszukiwaniu pracy. Mężczyźni przywiązują mniejszą wagę do terminów spotkań wyznaczanych przez pośredników pracy, częściej odmawiają przyjęcia oferty pracy lub propozycji uczestnictwa w innej formie aktywizacji zawodowej. W 2009 roku z tego powodu z rejestrów wykreślono łącznie 91 osób, w tym 55 mężczyzn i 36 kobiet.



2. Struktura wiekowa bezrobotnych

Wiek jest jedną z cech silnie determinujących szanse podjęcia zatrudnienia. W analizach rynku pracy ludność w wieku produkcyjnym dzieli się zasadniczo na dwie kategorie – osoby w wieku mobilnym (między 18 a 44 rokiem życia) oraz osoby w wieku niemobilnym (między 45 a 64 rokiem życia). Niewątpliwie, w gorszej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby po 45 roku życia. W grupie tej dochodzi do kumulacji negatywnych zjawisk – osoby te legitymują się stosunkowo niskim poziomem wykształcenia i często mają nieaktualne kwalifikacje zawodowe. Jednakże w 2009 roku większy wzrost liczby zarejestrowanych odnotowaliśmy w grupie osób w wieku mobilnym – o 39,8%, przy jednoczesnym wzroście liczby zarejestrowanych w wieku niemobilnym o 28,8%. W minionym roku bezrobotni w wieku mobilnym stanowili aż 62% wszystkich zarejestrowanych. W grupie tej przeważały osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata w liczbie **1.742** osób. W stosunku do 2008 roku największy wzrost nastąpił w przedziale wiekowym 35-44 lata – o 42,2%.

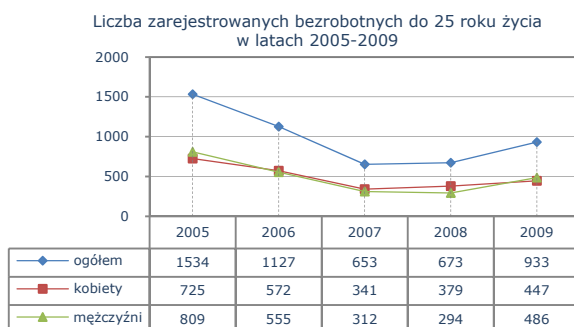
Odsetek bezrobotnych wg kategorii wiekowych
w latach 2004-2009





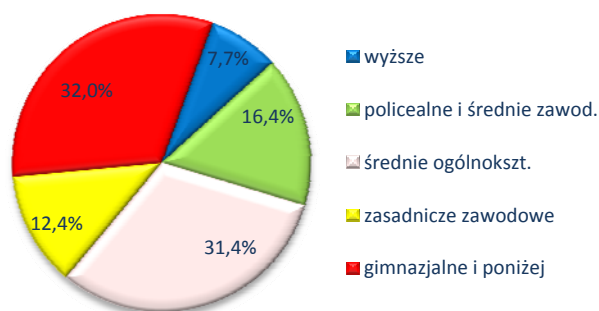
3. Bezrobocie młodzieży

Wzrost poziomu bezrobocia, jaki w ostatnim roku obserwowaliśmy w powiecie pabianickim był w dużym stopniu związany ze zmianami, jakie zaszły w gospodarce. Niekorzystna sytuacja na rynku pracy dotknęła zasadniczo wszystkie grupy wiekowe aktywnych zawodowo. Jedną z grup, które najdotkliwiej odczuły skutki kryzysu jest młodzież – zarówno absolwenci nieposiadający doświadczenia zawodowego, jak i osoby mające stosunkowo krótki staż pracy. Osoby młode rozpoczynające pracę zawodową zatrudniane są często na czas określony, a właśnie tacy pracownicy w kryzysie byli zwalniani w pierwszej kolejności.



W końcu 2009 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach figurowały **933** osoby w wieku do 25 roku życia. W stosunku do poprzedniego roku liczba bezrobotnych w tej grupie zwiększyła się o 260 osób, czyli wzrosła o 38,6%. Na przestrzeni całego roku do rejestracji w PUP zgłosiło się w sumie **2.142** bezrobotnych do 25 roku życia, ponadto 840 osób powróciło automatycznie do ewidencji po zakończeniu okresu odbywania stażu, przygotowania zawodowego, szkolenia czy prac społecznie użytecznych. Po raz pierwszy status bezrobotnego nabyło **1.120** osób, czyli o 245 osób więcej niż w 2008 roku.

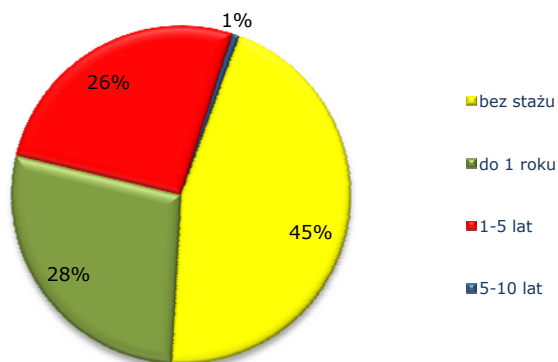
Młodzież do 25 roku życia wg poziomu wykształcenia



Młodzi ludzie są stosunkowo dobrze wykształceni, ale nie mają gdzie zdobywać praktyki potrzebnej do wykonywania pracy. Pracodawcy często zwracają uwagę na to, iż wiedza i umiejętności absolwentów wkraczających na rynek pracy nie są dostosowane do jego wymagań. W zdecydowanej większości pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywane są już po zakończeniu edukacji szkolnej. Z danych GUS wynika, iż 70% omawianej grupy nie podejmuje pracy w trakcie nauki.¹ Jednocześnie, im wyższy poziom kontynuowanej edukacji, tym większy odsetek osób łączących naukę z pracą.

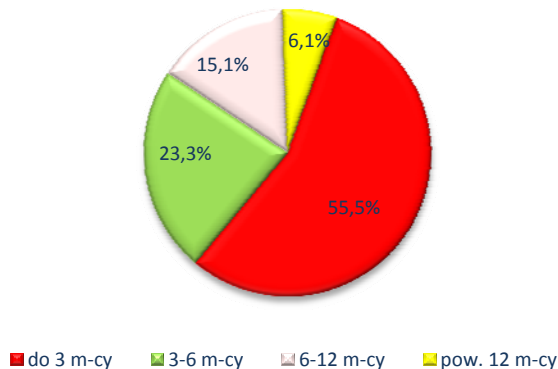
¹ Główny Urząd Statystyczny Monitoring Rynku Pracy „Wejście ludzi młodych na rynek pracy”, luty 2010.

Młodzież do 25 roku życia wg stażu pracy

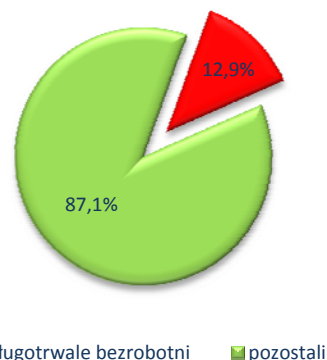


W grupie bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w 2009 roku 45% nie wykazało się żadnym dotychczasowym stażem pracy, jednocześnie 28% bezrobotnych posiadało doświadczenie nie przekraczające 1 roku. Brak praktyki w wykonywaniu zawodu jest zdecydowanie jedną z największych barier w podjęciu pracy przez osoby należące do omawianej kategorii wiekowej.

Młodzież do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy



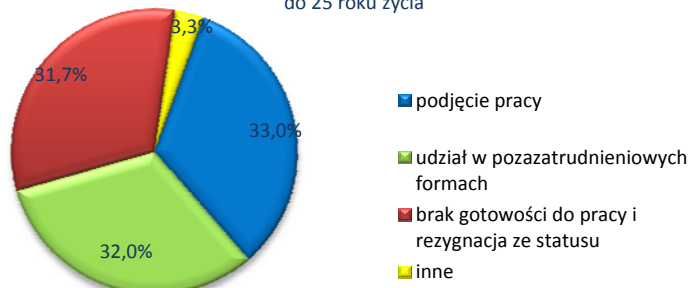
Długotrwale bezrobocie wśród osób do 25 roku życia



Osoby do 25 roku rzadziej wyłączane są z ewidencji z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach umowy o pracę niż pozostałe osoby bezrobotne. Z drugiej strony częściej biorą udział w tzw. „pozazatrudnieniowych” formach aktywizacji, a w szczególności w stażach, ukończenie których realnie zwiększa ich szanse na zdobycie zatrudnienia.

Jednym z problemów występujących w tej grupie, jest wysoki odsetek osób wykreślanych z rejestrów z powodu niestawiennictwa w urzędzie w wyznaczonym terminie. Młodzież co roku wykazuje się stosunkowo małą systematycznością. W porównaniu do 2008 roku liczba osób, które z tego tytułu utraciły status bezrobotnego wzrosła o 157 i wyniosła **852** osoby.

Struktura wyłączeń z ewidencji osób do 25 roku życia



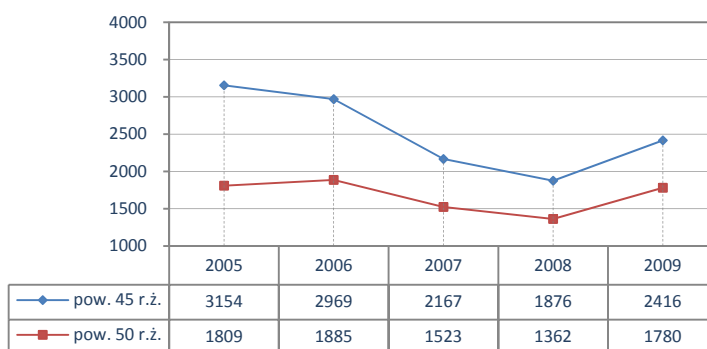


4. Bezrobotni powyżej 45/50 roku życia

Osoby bezrobotne po 50 roku życia stanowią jedną z grup, które *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* określa jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niewątpliwie grupa ta wymaga szczególnych działań i zastosowania specjalnych instrumentów rynku pracy, ponieważ to właśnie wśród tych osób wyjątkowo intensywnie kumulują się negatywne zjawiska.

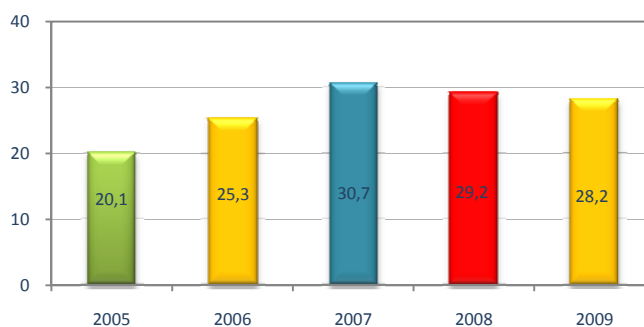
W grudniu 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było w sumie **2.416** osób bezrobotnych po 45 roku życia, w tym **1.780** osób, które ukończyły 50 rok życia. Grupa ta stanowiła **28,2%** ogółu bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 45/50 roku życia w latach 2005-2009



W ostatnich latach obserwowaliśmy systematyczny spadek liczby bezrobotnych po 50 roku życia, przy czym zmiany te głównie dotyczyły mężczyzn, liczba bezrobotnych kobiet od dłuższego czasu pozostaje na podobnym poziomie. Z początkiem 2009 roku nastąpiło pogorszenie sytuacji na rynku pracy i liczba bezrobotnych po 50 roku życia wzrosła. Pomimo tego odnotowaliśmy spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych, co oznacza, że ogólne pogorszenie na sytuacji na rynku w mniejszym stopniu dotknęło osoby po 50 roku życia.

Odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych w latach 2005-2008

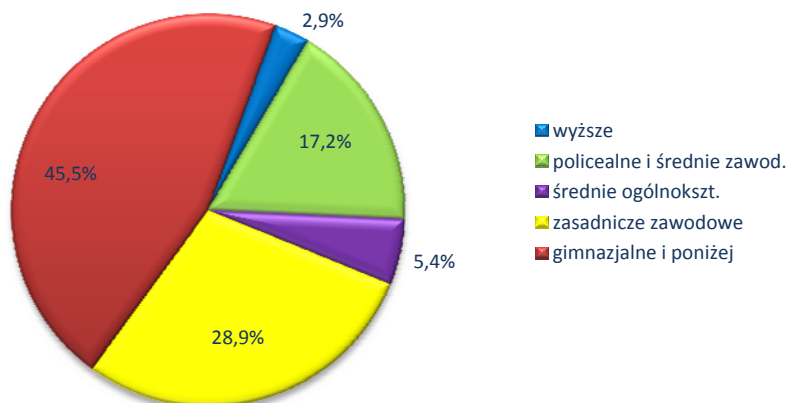


Osoby powyżej 50 roku życia zarejestrowane w pabianickim urzędzie to w zdecydowanej większości mężczyźni stanowiący aż 61%. Niski odsetek kobiet to w dużej mierze efekt ich wcześniejszego wycofywania się z życia zawodowego i przechodzenia na emeryturę.

Głównymi czynnikami, które wpływają na niekorzystną sytuację osób po 50 roku życia na rynku pracy są ich stosunkowo niskie i często zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe. Niejednokrotnie osoby te mają poważne trudności w dostosowaniu się do nowych warunków oraz wymogów stawianych przez pracodawców i odnalezieniu się na szybko ewoluującym rynku pracy. Często nie posiadają wystarczającej wiedzy z zakresu nowoczesnych technologii, a nauka nowych umiejętności sprawia im spore problemy. Osoby, które ukończyły 50 rok życia charakteryzuje również niska mobilność – przestrzenna i zawodowa. Znacznie rzadziej w porównaniu z pozostałymi grupami bezrobotnych wyrażają gotowość do zmiany miejsca zamieszkania lub do przekwalifikowania się i całkowitej zmiany

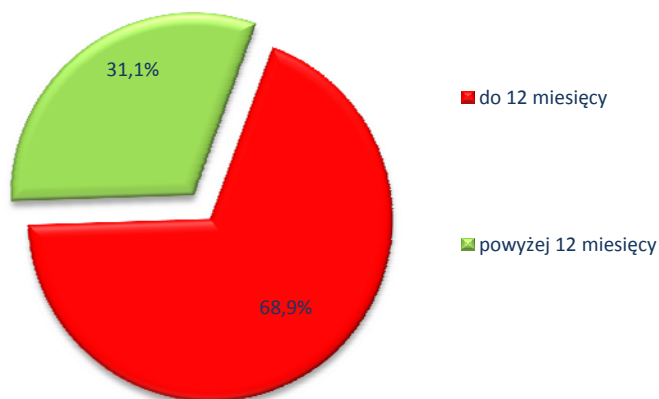
zawodu w celu podjęcia pracy. Prawie połowa bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia posiada podstawowe wykształcenie, a niecałe 3% wykształcenie wyższe.

Bezrobotni po 50 roku życia wg poziomu wykształcenia



Bezrobotni po 50 roku życia są szczególnie narażeni na długotrwałe pozostawanie bez pracy, niosące za sobą także inne patologie życia społecznego – biedę, wykluczenie społeczne i dezaktywację zawodową. Grupa ta w największej mierze generuje długotrwałe bezrobocie – 31% pozostaje bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy, podczas gdy odsetek ten wśród osób w wieku 18-49 lat wynosi jedynie 13%.

Bezrobotni po 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy



Na rynku brakuje również ofert, z których osoby należące do tej grupy mogłyby skorzystać. Pomimo tego, że pracodawcy nie mogą formułować w ofertach wymagań dyskryminujących kandydatów m.in. ze względu na wiek, to wiele osób po 50 roku życia nie jest w stanie sprostać wymogom pracodawców, np.: pracy w trudnych warunkach, z powodu stanu zdrowia. Wiele osób wycofuje się z zabiegania o pracę z powodu niskiego wynagrodzenia proponowanego przez pracodawcę. W związku z tym na tego typu oferty częściej odpowiadają młodszy ludzie, często dopiero zaczynający życie zawodowe, nie mający tak wysokich wymagań co do wynagrodzenia i cieszący się dobrym stanem zdrowia, pozwalającym na pracę w uciążliwych warunkach.

Zdecydowana większość bezrobotnych po 50 roku życia, którzy rejestrują się w naszym urzędzie, to osoby po raz kolejny powracające do rejestrów. Właśnie w tej grupie następuje wzrost rejestracji, podczas gdy poziom rejestrujących się po raz pierwszy nie ulega zasadniczo zmianom.

Trudności w poruszaniu się po rynku pracy, zniechęcenie kolejnymi niepowodzeniami w szukaniu zatrudnienia dodatkowo obniżają aktywność zawodową osób po pięćdziesiątce i sprawiają, że ludzie ci często, jeśli tylko mają taką możliwość, decydują się na skorzystanie ze świadczeń emerytalnych i rentowych, traktując je jako swego rodzaju ucieczkę od bezrobocia.

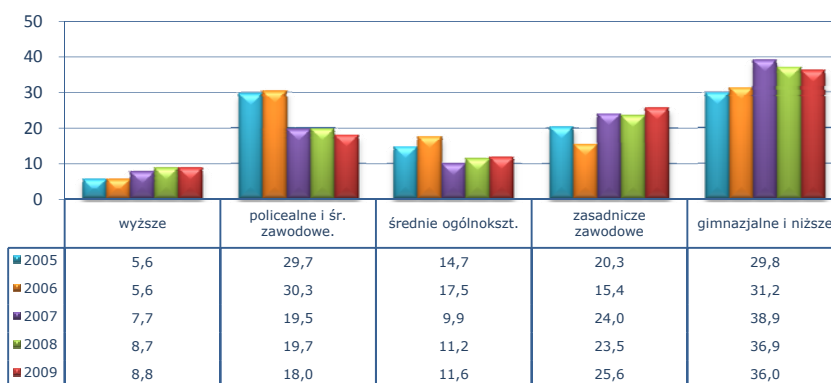


5. Kwalifikacje zawodowe i staż pracy

Jednym z poważniejszych problemów współczesnego rynku pracy w Polsce jest zjawisko niedopasowania strukturalnego w sferze kwalifikacyjno-zawodowej. Strona podażowa rynku pracy reaguje z pewnym opóźnieniem na zmiany dokonujące się pod wpływem przeobrażeń w strukturze gospodarczej oraz postępu technologicznego po stronie popytowej. Pomimo ogólnego wzrostu poziomu wykształcenia naszego społeczeństwa, tempo, w jakim kapitał ludzki dostosowuje się do konkretnych potrzeb gospodarki jest wolniejsze, o czym świadczą trudności pracodawców w pozyskiwaniu kadry o ściśle sprecyzowanych kwalifikacjach zawodowych. Dzisiejszy rynek pracy staje przed wieloma trudnymi problemami. Sytuacja gospodarcza zmienia się bardzo dynamicznie i wymaga wysokiej elastyczności od służb wspierających zatrudnienie, w tym od powiatowych urzędów pracy.

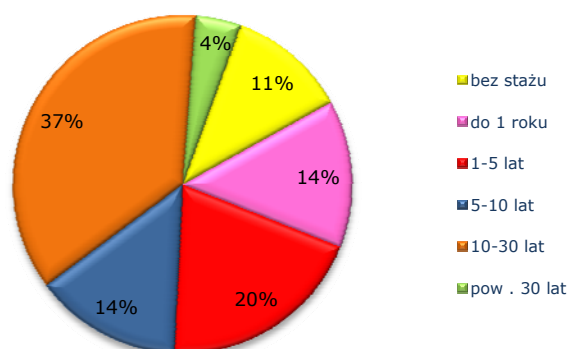
W 2009 roku nie odnotowaliśmy większych zmian w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia. Nadal najwyższy odsetek osób pozostających w rejestrach urzędu posiadało wykształcenie gimnazjalne bądź niższe. Ogółem w grudniu minionego roku wykształcenia średniego nie posiadało **3.893** bezrobotnych, czyli prawie **62%** wszystkich zarejestrowanych. W odniesieniu do 2008 roku największy wzrost liczby bezrobotnych obserwowaliśmy wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 47,6%), a także w grupie bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (o 40,2%). Z kolei najmniejszy przyrost wystąpił wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Odsetek bezrobotnych wg poziomu wykształcenia
w ogólnej liczbie zarejestrowanych
w latach 2005-2009



W grudniu 2009 roku w PUP w Pabianicach zarejestrowane były **5.593** osoby bezrobotne, które wcześniej pracowały. Grupa ta stanowiła zdecydowaną większość – blisko 88,6%. Jednocześnie **11,4%** bezrobotnych (1.004 osoby) **nie nabyły doświadczenia zawodowego**, tzn. nie pracowały nigdy bądź ich staż pracy nie był dłuższy niż 12 miesięcy. Staż pracy 37%, czyli **2.297** zarejestrowanych mieścił się w przedziale 10-30 lat. Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni ze stażem dłuższym niż 30 lat, w zdecydowanej większości byli to mężczyźni.

Staż pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP
w Pabianicach w 2009 roku (w latach)



W końcu roku **2.428** osób nie posiadało żadnych udokumentowanych kwalifikacji zawodowych, co na ogół staje się poważną barierą w podjęciu pracy i przyczyną pozostawania w długotrwałym bezrobociu.

Najliczniej reprezentowanymi grupami zawodowymi przez bezrobotnych w 2009 roku byli robotnicy przemysłowi oraz robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn. Szczegółowa struktura zawodowa bezrobotnych w 2009 roku została przedstawiona w poniższych tabelach.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach wg grup zawodowych (w%)

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem (w%)	Bezrobotne kobiety (w%)
1	"74"	POZOSTALI ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,4	27,6
2	"72"	ROBOTNICZY OBRÓBKİ METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,6	0,7
3	"93"	ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	8,8	7,0
4	"31"	ŚREDNI PERSONEL TECHNICZNY	8,6	6,7
5	"71"	GÓRNICZY I ROBOTNICZY BUDOWLANI	6,8	0,5
6	"24"	POZOSTALI SPECJALIŚCI	6,8	10,3
7	"52"	MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY	6,2	10,9
8	"91"	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH W HANDLU I USŁUGACH	5,8	6,1
9	"82"	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	3,7	3,3
10	"51"	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I OCHRONY	3,3	4,6
11	"34"	PRACOWNICY POZOSTAŁYCH SPECJALNOŚCI	3,2	4,9
12	"41"	PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ	3,2	4,0
13	"13"	KIEROWNICY MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW	2,2	1,8
14	"21"	SPECJALIŚCI NAUK FIZYCZNYCH, MATEMATYCZNYCH I TECHNICZNYCH	1,9	1,5
15	"32"	ŚREDNI PERSONEL W ZAKRESIE NAUK BIOLOGICZNYCH I OCHRONY ZDROWIA	1,8	2,6
16	"83"	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	1,5	0,0
17	"23"	SPECJALIŚCI SZKOLNICTWA	1,4	2,2
18	"81"	OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ WYDOBYWCZYCH I PRZETWÓRCZYCH	1,0	0,6
19	"22"	SPECJALIŚCI NAUK PRZYRODNICZYCH I OCHRONY ZDROWIA	1,0	1,4
20	"12"	KIEROWNICY DUŻYCH I ŚREDNICH ORGANIZACJI	0,7	0,6
21	"73"	ROBOTNICZY ZAWODÓW PRECYZYJNYCH, CERAMICY, WYTWÓRCY WYROBÓW GALANTERYJNYCH, ROBOTNICZY POLIGRAFICZNI I POKREWNI	0,6	0,5
22	"62"	OGRODNICY	0,6	0,5
23	"42"	PRACOWNICY OBROTU PIENIĘŻNEGO I OBSŁUGI KLIENTÓW	0,4	0,8
24	"61"	ROLNICY	0,4	0,8
25	"92"	ROBOTNICZY POMOCNICZY W ROLNICTWIE, RYBOŁÓWSTWIE I POKREWNI	0,1	0,1
26	"63"	LEŚNICY I RYBACY	0,1	0,0
27	"33"	NAUCZYCIELE PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU I INSTRUKTORZY	0,0	0,0
28	"64"	ROLNICY I RYBACY PRACUJĄCY NA WŁASNE POTRZEBY	0,0	0,0

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach wg poszczególnych zawodów

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	"522107"	Sprzedawca	307	262
2	"743604"	Szwaczka	286	278
3	"743304"	Krawiec	178	169
4	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	163	75
5	"722204"	Ślusarz	123	0
6	"914103"	Robotnik gospodarczy	115	32
	"743202"	Dziemiarski	115	74
7	"932190"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	102	52
8	"131901"	Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany	100	39
9	"241102"	Ekonomista	99	78
10	"311502"	Technik mechanik	88	4
11	"931301"	Robotnik budowlany	83	1
12	"712102"	Murarz	75	3
13	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	72	60
14	"311204"	Technik budownictwa	65	14
15	"743206"	Tkacz	55	45

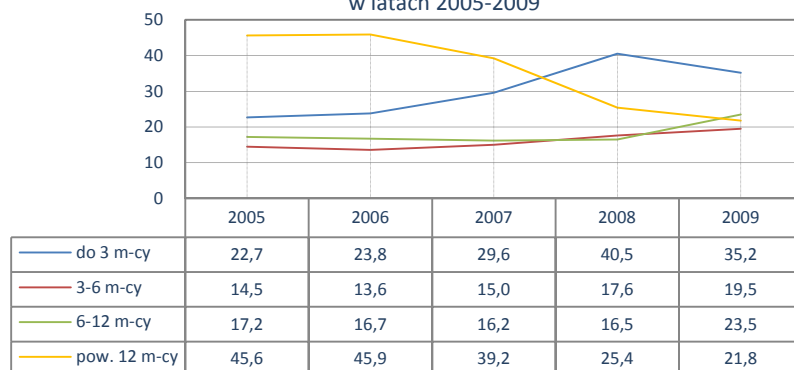
	"311913"	Technik technologii odzieży	55	53
16	"714101"	Malarz budowlany	53	6
17	"722304"	Tokarz	49	1
18	"913207"	Sprzątacza	44	41
	"244104"	Pedagog	44	40
19	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	43	0
20	"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	42	0
	"413103"	Magazynier	42	9
21	"713604"	Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	41	0
22	"311918"	Technik włókiennik	40	28
23	"743101"	Przędzacz	39	38
	"742204"	Stolarz	39	0
24	"829190"	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	38	17
	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	38	35
25	"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	35	0
26	"512201"	Kucharz	34	23
27	"723304"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	33	0
28	"311302"	Technik elektryk	32	1
29	"741201"	Cukiernik	31	9
30	"241912"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	30	21



6. Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie

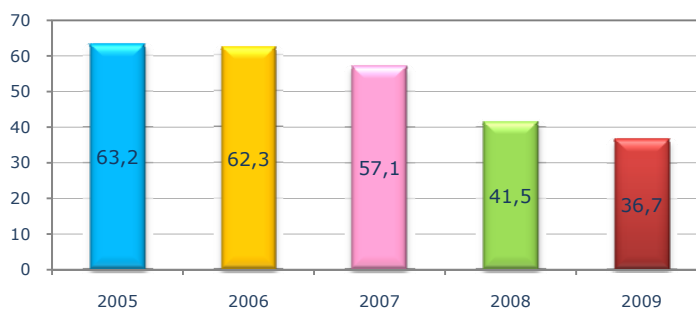
Jeszcze 5 lat temu osoby pozostające w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach przez okres dłuższy niż 12 miesięcy stanowiły blisko połowę wszystkich zarejestrowanych. Obecnie odsetek ten wynosi **21,8%**. W odniesieniu do 2008 roku większy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych miały osoby pozostające bez pracy przez okres od 3 do 12 miesięcy, wzrost ten był szczególnie zauważalny w grupie pozostającej bez pracy od 6 do 12 miesięcy. W grupach tych nastąpił również wzrost liczby bezwzględnej osób zarejestrowanych aż o blisko 71%. Do tej kategorii należały osoby, które zarejestrowały się w pierwszej połowie 2009 roku. Jednocześnie nastąpił spadek liczby bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – o 21,5%.

Odsetek bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy
w latach 2005-2009



Na przestrzeni ostatnich 5 lat wyraźnie zmalał również udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie deklarujących brak zatrudnienia. Długotrwałe pozostawanie bez pracy generuje wiele groźnych patologii społecznych. Im dłużej człowiek bezskutecznie poszukuje pracy, tym bardziej maleją jego szanse na zatrudnienie. Kolejne niepowodzenia prowadzą do coraz mniejszej aktywności w poszukiwaniu pracy, a w konsekwencji do całkowitego wycofania. Bezrobotny traci tzw. „nawyki pracy”, jego kwalifikacje wraz z upływem czasu dezaktualizują się, dlatego niezwykle istotnym jest, aby takim osobom dać szansę powrotu do aktywności zawodowej nawet na krótki okres czasu.

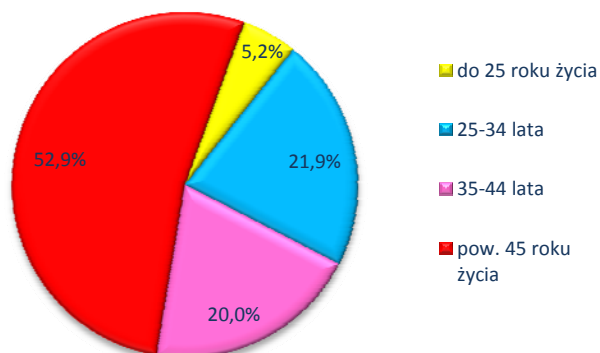
Odsetek długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2005-2009 (w %)



W 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było **2.315** osób długotrwale bezrobotnych, czyli zgodnie z definicją – bezrobotni pozostający w rejestrze łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego. W porównaniu z 2008 rokiem, liczba osób zaliczających się do tej kategorii wzrosła o 381 osób.

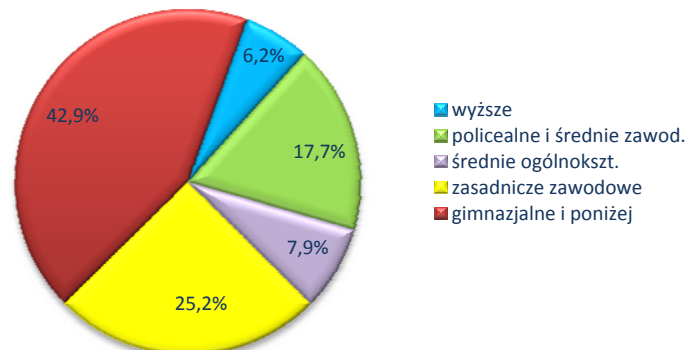
Długotrwałe bezrobocie dotyka osoby w różnym wieku, jednak najbardziej zagrożeni tym zjawiskiem są bezrobotni w wieku niemobilnym. W 2009 roku osoby po 45 roku życia stanowiły ponad połowę długotrwale bezrobotnych, a najmniej liczną grupą była młodzież do 25 roku życia.

Struktura wiekowa długotrwale bezrobotnych



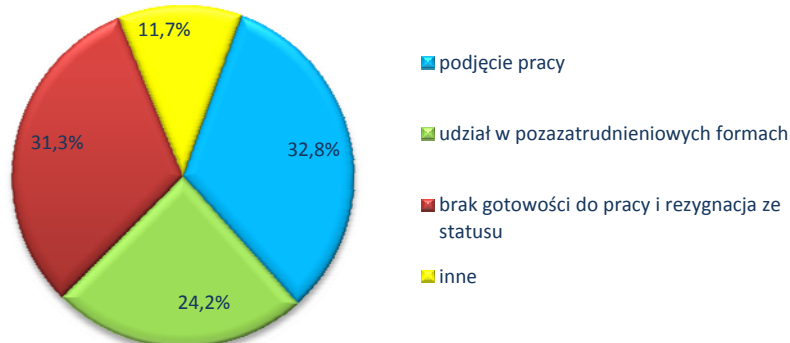
Największy odsetek w grupie osób długotrwale pozostających w rejestrach pabianickiego urzędu pracy stanowili bezrobotni z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym – **42,9%** oraz zasadniczym zawodowym – **25,2%**. W mniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył osób z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym.

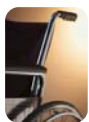
Struktura wykształcenia długotrwale bezrobotnych



Dwoma najczęściej pojawiającymi się powodami wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych w minionym roku były podjęcie pracy oraz niestawiennictwo u pośrednika w wyznaczonym terminie lub odmowa przyjęcia propozycji bądź dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego. Analizując sytuację długotrwale bezrobotnych należy pamiętać, iż nie wszystkie osoby rejestrują się w urzędzie w celu podjęcia pracy, dla części z nich status bezrobotnego jest warunkiem koniecznym do ubiegania się o zasiłki i inne świadczenia, a także jedyną możliwością posiadania ubezpieczenia zdrowotnego. Niejednokrotnie zdarza się, że osoby te posiadając status bezrobotnego jednocześnie pracują w tzw. szarej strefie, nie jest jednak możliwe wykrycie wszystkich takich przypadków.

Struktura wyłączeń z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych

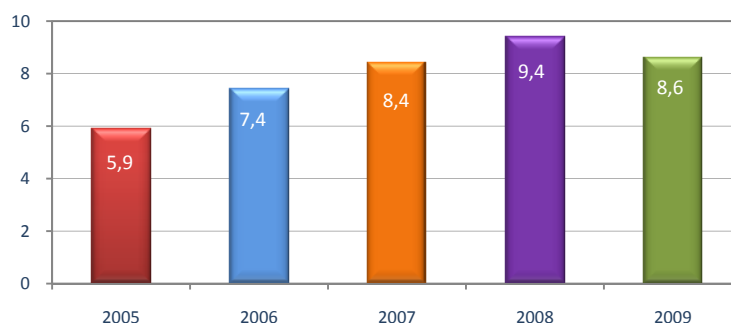




7. Osoby niepełnosprawne

W grudniu minionego roku w pabianickim urzędzie pracy zarejestrowane były **544** osoby bezrobotne i **222** poszukujące pracy, które posiadały orzeczenie o niepełnosprawności. Od kilku lat liczba niepełnosprawnych bezrobotnych utrzymuje się na podobnym poziomie. Grupa ta nie reaguje tak silnie na zmiany na rynku pracy, jak pozostałe. W końcu 2009 roku osoby niepełnosprawne stanowiły 8,6% wszystkich zarejestrowanych w naszym urzędzie. W odniesieniu do 2008 roku udział ten zmalał o 0,8 punktu procentowego.

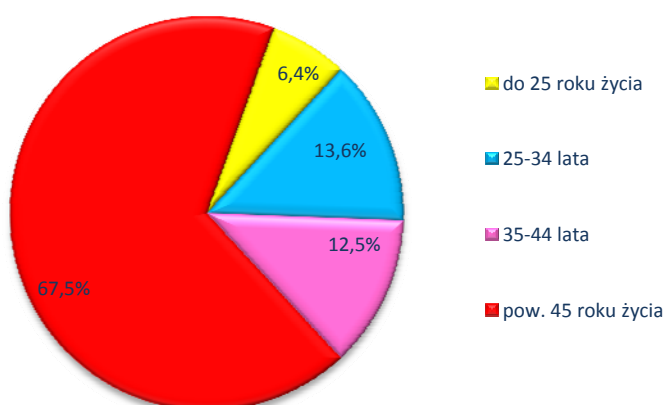
Odsetek niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych
w PUP w Pabianicach w latach 2005-2009
(w %)



Osoby niepełnosprawne gorzej radzą sobie na rynku pracy. Wiele z nich nie wykazuje żadnej aktywności zawodowej. Głównym i nierzadko jedynym źródłem utrzymania dla większości z nich są różnego rodzaju renty, zasiłki i świadczenia socjalne. Niejednokrotnie osoby te borykają się z poważnymi problemami natury ekonomicznej, społecznej i psychologicznej.

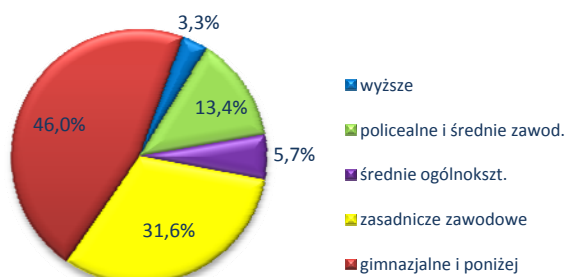
Wśród niepełnosprawnych pozostających bez pracy w 2008 roku zdecydowanie dominowały osoby w wieku niemobilnym stanowiące aż **67,5%** całej grupy.

Struktura wiekowa niepełnosprawnych bezrobotnych

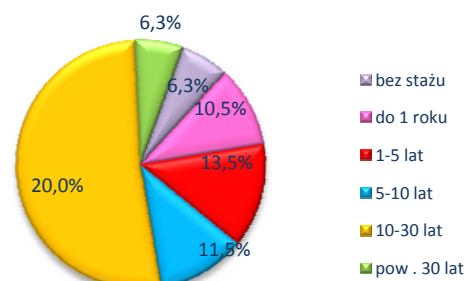


Niepełnosprawni zarejestrowani w Powiatowy Urzędzie Pracy w Pabianicach to większości osoby powiadające wykształcenie gimnazjalne lub niższe (46%), natomiast 6,3% nie posiadało żadnego stażu pracy.

Struktura wykształcenia niepełnosprawnych bezrobotnych



Niepełnosprawni bezrobotni wg stażu pracy



Podobnie, jak w latach ubiegłych, bezrobotni ci to głównie osoby posiadające lekki bądź umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Najczęstszymi przyczynami wykazanej niepełnosprawności w 2009 roku były: upośledzenie narządów ruchu, choroby układu oddechowego i układu krążenia, choroby neurologiczne i choroby psychiczne.

Pomimo wielu korzystnych rozwiązań prawnych i przywilejów w zatrudnianiu niepełnosprawnych pracowników, nadal poważną barierą pozostają różnego rodzaju utrudnienia architektoniczne i niedostosowanie stanowisk pracy do potrzeb tych osób. Jedną z przyczyn trudności w zdobyciu zatrudnienia przez niepełnosprawnych są obawy pracodawców przed ciągłymi zwolnieniami lekarskimi osób cierpiących na przewlekłe choroby. Firmy często rezygnują z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej z powodu licznych skomplikowanych procedur administracyjnych, przez które muszą przebrnąć. Dlatego niezwykle ważnym zadaniem jest promowanie zatrudnienia tych osób i wykorzystywanie do tego celu zarówno środków Funduszu Pracy jak i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Rozdział III

*Realizacja „Powiatowego Programu Promocji
Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” w 2009 roku*

**UCHWAŁA NR XXXVIII/263/09
RADY POWIATU PABIANICKIEGO
z dnia 19 marca 2009 roku**

**w sprawie „Powiatowego programu promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji rynku pracy w 2009 roku”**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) w związku z art. z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, Nr 70, poz. 416, Nr 134, poz. 850, Nr 171, poz. 1056, Nr 216, poz. 1367, Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33) **Rada Powiatu Pabianickiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się „Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w 2009 roku” w brzmieniu określonym załącznikiem do Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pabianickiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego.



PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU PABIANICKIEGO

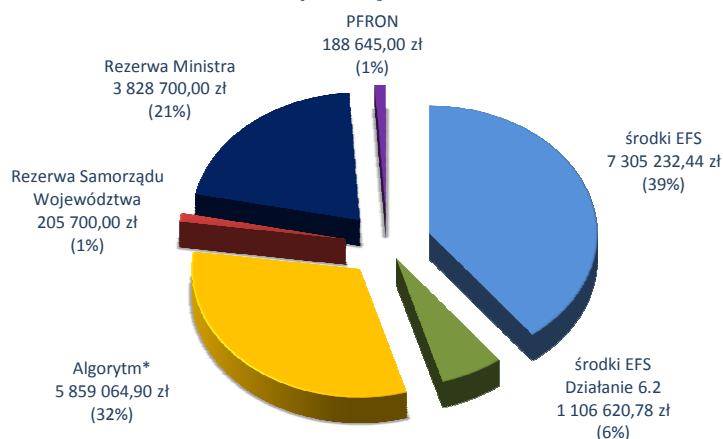
Włodzisław Włodzisław

„Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy” w 2009 roku został przyjęty Uchwałą Nr XXXVIII/263/09 Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 19 marca 2009 roku. Głównym celem Programu było dążenie do zniwelowania wzrostu poziomu bezrobocia w powiecie pabianickim poprzez tworzenie nowych i utrzymanie już istniejących miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy. Działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane przez urząd w 2009 roku skupiały się przede wszystkim na zwiększeniu szans w wejściu na rynek pracy młodzieży, wydłużeniu okresu aktywności zawodowej oraz ograniczaniu zjawiska długotrwałego bezrobocia. Niezwykle istotnym priorytetem przyjętym w zaplanowanych działaniach było również przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz wspieranie integracji zawodowej i społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem problemów osób niepełnosprawnych. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wspierał inwestycje związane z tworzeniem nowych miejsc pracy oraz promował samozatrudnienie.

Realizacja zamierzeń zawartych w Programie w znacznym stopniu uzależniona była od środków finansowych będących w dyspozycji PUP w Pabianicach. Decyzją finansową Ministra Pracy i Polityki Społecznej urząd z dn. 20.02.2009 roku urząd otrzymał środki tzw. Algorytmu w łącznej kwocie **5.859.200,00 zł**. Środki, które co roku PUP otrzymuje w ramach Algorytmu są niewystarczające do prowadzenia efektywnych działań na rzecz lokalnego rynku pracy i stanowią jedynie podstawę do aplikowania o dodatkowe kwoty z innych źródeł, dlatego w Programie założono pozyskanie środków na aktywizację rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz „Rezerw” samorządowych i centralnych. Po uwzględnieniu dodatkowych źródeł finansowania koszt realizacji działań zapisanych w Programie zaplanowano na 17.750.229 zł.

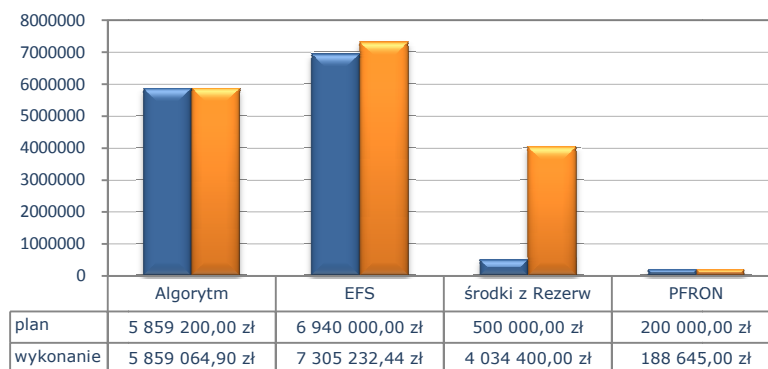
W 2009 roku łączna kwota wydatków na działania związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją lokalnego rynku pracy wyniosła jednak aż **18.493.962,48 zł**, w tym wydatki z Funduszu Pracy zamknęły się kwotą **17.198.697 zł**.

**Środki przeznaczone na realizację
działań z zakresu promocji zatrudnienia w 2009 roku**

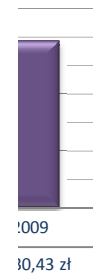


*W tym 5.228.104,05 zł – środki Algorytmu na 2009 rok i 630.960,85 zł środki przeznaczone na kontynuację umów z 2008 roku.

**Środki przeznaczone na realizację aktywnych form
przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku
PLAN-WYKONANIE**



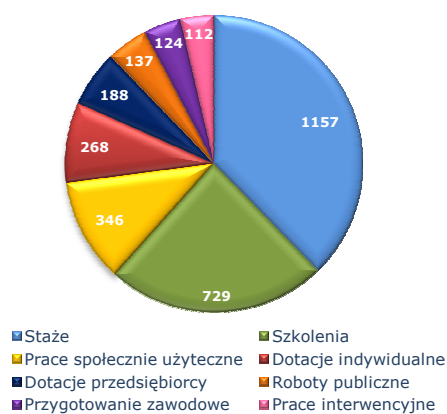
Potencjalnie na aktywizację 1 osoby bezrobotnej zarejestrowanej w pabianickim urzędzie przypadała kwota **2.930,43 zł**. W odniesieniu do 2008 roku kwota ta była niższa, jednakże należy pamiętać, iż w rejestrach PUP w końcu grudnia 2009 roku pozostawało **1.650** osób więcej niż rok wcześniej.



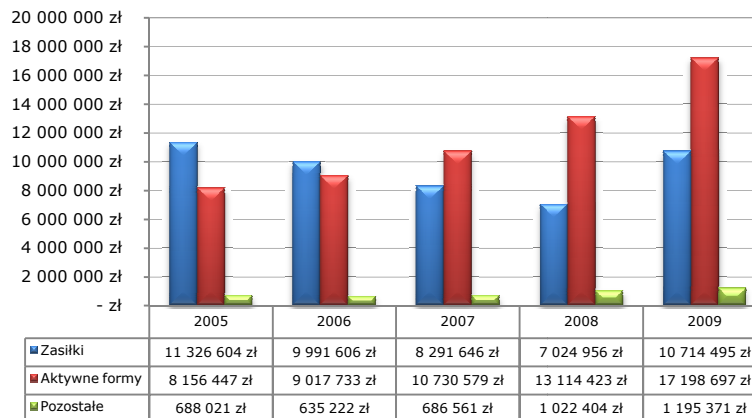
1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku

Łącznie aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku objęto **3.070** osób. Środki przeznaczone na realizację programów rynku pracy stanowiły **59%** wszystkich wydatków z Funduszu Pracy i były wyższe niż w 2008 roku o **4.084.274,00 zł**. Po raz kolejny była to najwyższa kwota przeznaczona ten cel w historii funkcjonowania pabianickiego urzędu pracy.

Liczba uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku

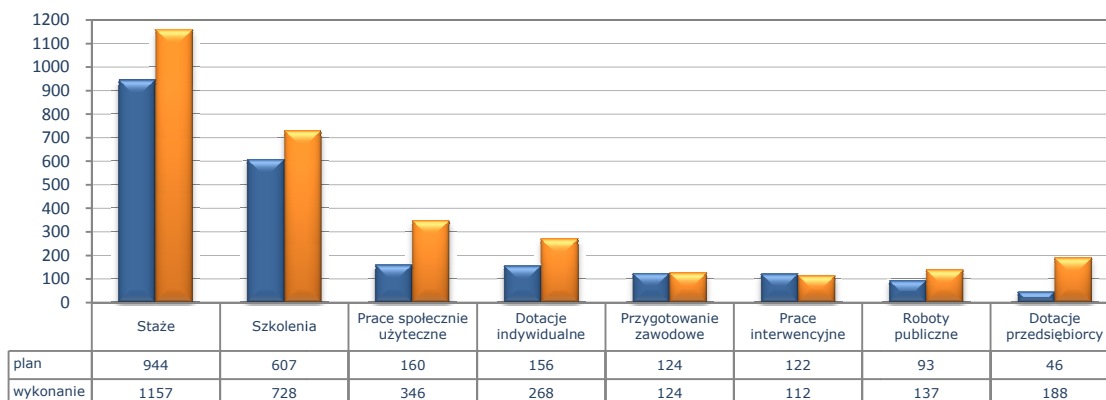


Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2005-2009



Największa liczba osób bezrobotnych skorzystała z możliwości uczestnictwa w stażach, dzięki pozyskanym środkom m.in. z EFS, udało się zaktywizować o 213 bezrobotnych więcej niż zaplanowano. Znaczący wzrost w stosunku do planowanej liczby beneficjentów udało się osiągnąć również w realizacji prac społecznie użytecznych, szkoleń, a także w działaniach wspierających inwestycje związane z tworzeniem nowych miejsc pracy, a więc w dofinansowaniach dla osób bezrobotnych chcących założyć własną firmę oraz w refundowaniu pracodawcom kosztów wyposażenia dodatkowego stanowiska pracy dla skierowanej przez PUP osoby bezrobotnej.

Środki przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku
PLAN-WYKONANIE



1.1 Szkolenia

Ciągle zmiany zachodzące na rynku pracy nie dają obecnie gwarancji zatrudnienia, zarówno osobom posiadającym wysoki poziom wykształcenia i specjalistyczną wiedzę, jak i wieloletnie doświadczenie zawodowe. W bardzo niekorzystnej sytuacji znajdują się również osoby nieposiadające żadnych kwalifikacji do wykonywania zawodu. Bycie konkurencyjnym na rynku pracy wymaga nieustannego doskazywania i doskonalenia oraz pogłębiania swojej wiedzy - teoretycznej jak i praktycznej. Niejednokrotnie rynek pracy wymusza wręcz zmianę zawodu, a pozostanie na nim wymaga dostosowania kwalifikacji zawodowych do zmieniających się wymagań. Inwestowanie w uzyskanie nowych kwalifikacji w trwały sposób zwiększa szanse osób bezrobotnych na znalezienie zatrudnienia. Podnosi wartość tych osób na rynku pracy i ich mobilność zawodową, tym samym zwiększa szanse na zatrudnienie bądź utrzymanie dotychczasowej pracy, dlatego jedną z ważniejszych usług oferowanych przez PUP w Pabianicach są szkolenia zawodowe oraz kursy doszkalające.

Mając na względzie zapotrzebowanie rynku pracy, zaplanowaliśmy szereg szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych, m.in. z zakresu księgowości, kadr i płac, obsługi komputera, grafiki komputerowej i administrowania stronami www, a także opieki na osobami starszymi i niepełnosprawnymi oraz stylizacji paznokcia. W związku ze stale rosnącym zainteresowaniem osób bezrobotnych możliwością otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, zaplanowaliśmy szkolenia „ABC Przedsiębiorczości”, do ukończenia których zobligowane były osoby otrzymujące dofinansowanie.

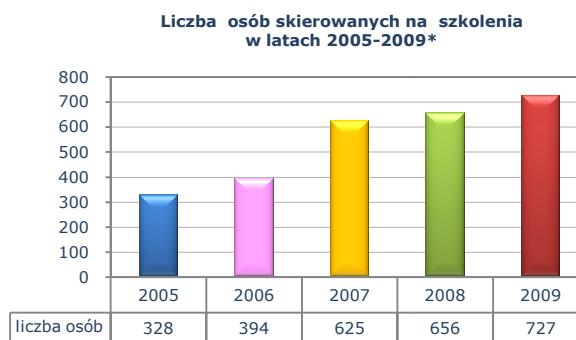
Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, które ukończyły szkolenia w 2009 roku

Rodzaje szkoleń	Liczba osób	
	Ogółem	Kobiety
ABC Przedsiębiorczości	230	94
Szkolenie w Klubie Pracy	69	46
Operator wózków jezdniowych	68	1
Księgowość	37	34
Prawo jazdy kat. C	35	-
Operator koparko-ładowarki	34	-
Przewóz rzeczy	33	-
Spawanie	22	-
Obsługa kas fiskalnych	21	19
Pracownik administracyjno-biurowy	20	17
Kadry-płace	17	16
ECDL – rozszerzona obsługa komputera	16	5
Prawo jazdy kat. E do C	16	-
Licencja pracownika ochrony fizycznej	15	2
Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	11	10
Grafika komputerowa	10	6
Stylizacja paznokcia	10	10

Elektryk	6	-
Obsługa komputera	6	1
Kucharz	5	3
Obsługa koparek jednonaczyniowych	4	-
Aerobik	2	2
Archiwista	2	-
LPG	2	-
Masaż	2	-
Prawo jazdy kat. D	2	-
Przewóz osób	2	-
Refleksologia	2	2
Język angielski	1	1
Bukieciarstwo	1	1
Dezynfekcja, dezynsekcja i deratyzacja	1	-
Diagnosta	1	-
Fryzjer	1	-
Uprawnienia gazowe E i D	1	-
Groomer	1	1
Trener koszykówki	1	1
Konserwator	1	-
Kosmetyka	1	1
Obsługa ładowarek	1	-
Palacz	1	-
Kurs pedagogiczny	1	-
Rzeczoznawca	1	-
Strażak	1	-
Zielarstwo	1	1
Razem:	715	274

W Programie na 2009 rok założono organizację szkoleń dla 607 osób, ostatecznie, ze względu na rosnące potrzeby i pozyskanie dodatkowych środków finansowych, szkolenia rozpoczęło 727 osób, w tym 700 bezrobotnych i 27 poszukujących pracy. Dodatkowo 2 osoby kontynuowały szkolenie rozpoczęte w 2008 roku. Wśród uczestników szkoleń było **108** bezrobotnych do 25 roku życia, **223** długo-trwale bezrobotnych oraz **95** osób, które ukończyły 50 rok życia. W okresie od stycznia do grudnia kursy ukończyło w sumie **715** osób.

W minionym roku na realizację szkoleń przeznaczaliśmy łączną kwotę **945.480,37 zł**, ze środków Funduszu Pracy, tj. o **27.900,78 zł** więcej niż zaplanowaliśmy. W źródłach finansowania szkoleń w 2009 roku zdecydowanie dominował Europejski Fundusz Społeczny – szkolenia realizowane były głównie w ramach projektu „Nowe perspektywy”.



*Liczba skierowanych na szkolenia w 2009 roku obejmuje 700 osób bezrobotnych i 27 osób poszukujących pracy.



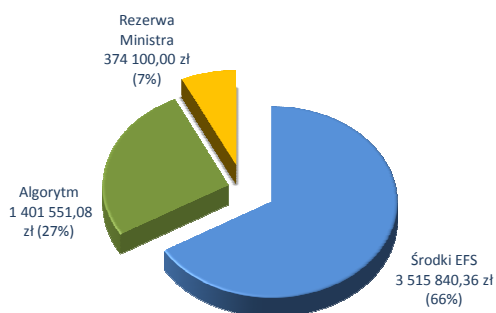
1.2 Staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Formą aktywizacji, w której w 2009 roku wzięła udział największa grupa bezrobotnych były staże. Mogły z niej skorzystać osoby, które Ustawodawca definiuje jako „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.¹ Uczestnictwo w stażu służy przede wszystkim nabywaniu przez osobę bezrobotną praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. Organizacja miejsca odbywania stażu przez pracodawcę nie wiąże się z zawarciem stosunku pracy oraz ponoszeniem kosztów z tego tytułu, dlatego jest formą wsparcia cieszącą się co roku bardzo dużym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców.

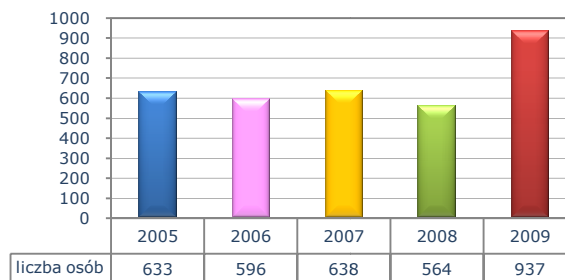
W minionym roku w stażach uczestniczyło w sumie **1.157** osób bezrobotnych, w tym 220 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2008 roku. Do uczestnictwa w tej formie kierowane były przede wszystkim osoby młode wkraczające dopiero na rynek pracy. Wśród rozpoczynających staże w 2009 roku było aż **685** osób do 25 roku życia, **140** długotrwale bezrobotnych, a także **15** osób po 50 roku życia.

Realizacja staży finansowana była ze środków Algorytmu, „Rezerwy” Ministra i EFS w ramach projektu „Nowe perspektywy”. Łączna kwota przeznaczona na ten cel to **5.788.534,19 zł**, (o **121.642,11 zł** więcej niż założono), z której aż **3.515.840,36 zł**, czyli **66%** pochodziła ze środków wspólnotowych.

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację staży w 2009 roku



Liczba osób skierowanych na staże w latach 2005-2009



W związku z nowelizacją *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, kierowanie osób bezrobotnych do udziału w przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy możliwe było jedynie do 1 lutego 2009 roku. Wraz początkiem roku udział w tej formie wzięło 58 osób bezrobotnych. W pierwszym półroczu udział w przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy rozpoczętym jeszcze w 2008 roku kontynuowało 66 osób, tym samym w 2009 roku formą objęto łącznie **124** osoby. Środki na ten cel zamknęły się w kwocie **557.279,28 zł**, z czego **384.318,42 zł** (69%) pochodziło z EFS, pozostała część została sfinansowana z Algorytmu. Zgodnie z zawartymi umowami, realizacja formy trwała do sierpnia 2009 roku.



1.3 Prace interwencyjne

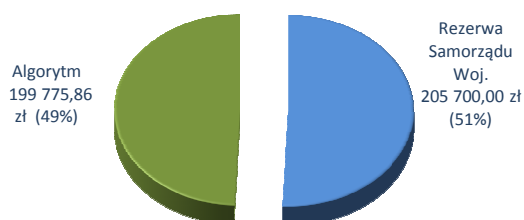
W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zawarł 22 nowe umowy o organizację 44 miejsc pracy refundowanych w ramach prac interwencyjnych. Zdecydowanie większym zainteresowaniem forma ta cieszyła się wśród Jednostek Samorządu Terytorialnego niż wśród prywatnych przedsiębiorców. Na przestrzeni roku zatrudnienie podjęło **51** osób bezrobotnych, w tym **21** osób po 50 roku życia, **5** bezrobotnych do 25 roku życia oraz **23** długotrwale bezrobotnych. Jednocześnie kontynuowane było zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych wynikające z umów zawartych w 2007 i 2008 roku. Łącznie objętych tego rodzaju wsparciem zostało **112** bezrobotnych. 2009 rok przyniósł spadek zatrudnienia w ramach omawianej formy. Wiązało się to głównie ze spadkiem zapotrzebowania na ten rodzaj wsparcia wśród lokalnych przedsiębiorców. Wielu pracodawców w ostatnich latach rezygnowało z ubie-

¹ Art. 49 Ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008 r. z późn. zm.)

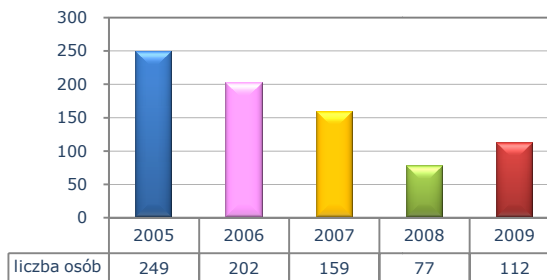
gania się o ten typ subsydiowania zatrudnienia z powodu trudności z utrzymaniem refundowanego miejsca pracy, jak i ogólnego stanu zatrudnienia w firmie. Ponadto pewne problemy w prawidłowej realizacji umów rodzi dość duża rotacja pracowników na etatach np. w branży budowlanej.

W minionym roku na realizację umów zawartych w ramach prac interwencyjnych wydatkowaliśmy łączną kwotę **405.475,86 zł**. Refundacje wynikające z umów zawartych w 2009 roku realizowane były ze środków Algorytmu, natomiast środki pozyskane z Samorządu Województwa Łódzkiego pozwoliły na sfinansowanie zobowiązań wynikających z kontynuacji umów zawartych w ramach programu regionalnego „50+”.

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację prac interwencyjnych w 2009 roku



Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w latach 2005-2009



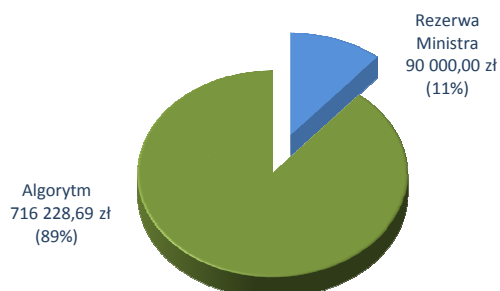
1.4 Roboty publiczne

W Programie na 2009 rok założono utworzenie 93 miejsc pracy w ramach robót publicznych. Ostatecznie zostały zawarte 32 umowy na **127** stanowisk, pracę rozpoczęło **137** bezrobotnych (w tym 10 osób w ramach tzw. miejsc wtórnych, ponadto prace podjęło **75** bezrobotnych po 50 roku życia, **47** długotrwale bezrobotnych i **11** osób do 25 roku życia). W minionym roku w PUP w Pabianicach wprowadzono nową formę refundacji stanowiska pracy zgodnie z przyjętą tzw. „Propozycją refundacji części wynagrodzenia i składek ZUS w ramach robót publicznych w zależności od kosztów poniesionych przez pracodawcę.” Zgodnie z obowiązującymi przepisami (art. 57 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*), został sporządzony „wykaz kwot refundacji”, który został zaakceptowany i zatwierdzony na cały budżetowy rok. Refundacja stanowiska pracy w ramach robót publicznych jest dokonywana przez okres do 6 miesięcy, jednak wysokość refundacji danego stanowiska pracy uzależnia się od proponowanego wynagrodzenia brutto przez pracodawcę.

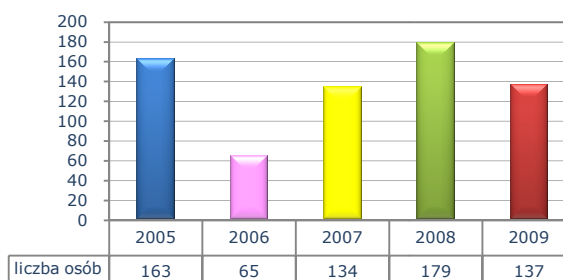
Nowa forma refundacji wysokości kwot przyjęła się z bardzo pozytywnym odzewem ze strony pracodawców. Proponowane było znacznie wyższe wynagrodzenie, niejednokrotnie sięgające pułapu przeciętnego wynagrodzenia w Polsce. Zaoferowane przez pracodawców wynagrodzenie wpłynęło pozytywnie na realizację zawartych umów, w dużej mierze wyeliminowało problemem porzucania czy unikania podjęcia pracy, a także korzystaniem przez skierowanych bezrobotnych z nagminnych zwolnień lekarskich.

W 2009 roku na zatrudnienie w ramach robót publicznych wydatkowano łączną kwotę **806.228,69 zł**, z której **90.000,00 zł** pochodziło z „Rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację prac interwencyjnych w 2009 roku



Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych w latach 2005-2009





1.5 Prace społecznie użyteczne

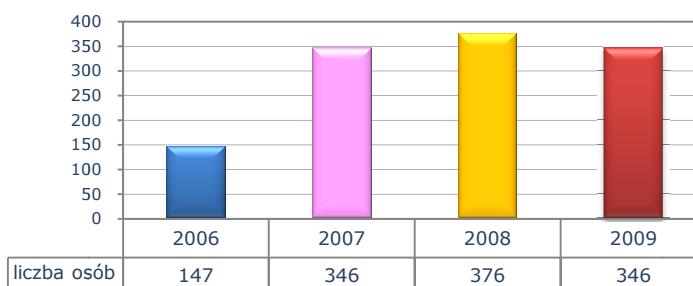
Formą wsparcia, która jest jednym z najważniejszych instrumentów rynku pracy w przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu są prace społecznie użyteczne. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach forma ta z powodzeniem realizowana jest od 2006 roku. Do udziału w pracach społecznie użytecznych kierowane są osoby nieposiadające prawa do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, które są w szczególności zagrożone patologiami społecznymi i długotrwale pozostają bez pracy. Celem uczestnictwa w programie prac społecznie użytecznych jest zapewnienie najuboższym możliwości uzyskania minimalnych środków do życia i zmobilizowanie ich do powrotu na rynek pracy, reintegracja społeczna i zawodowa, a także zdyscyplinowanie osób długotrwale zarejestrowanych w urzędzie oraz ograniczenie możliwości wykonywania pracy w tzw. „szarej strefie”.

Głównymi partnerami w organizowaniu prac społecznie użytecznych są gminy z terenu powiatu, przy ich udziale bezrobotni mogą być kierowani do pracy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnych. W 2009 roku zawarto 5 porozumień na utworzenie 152 stanowisk pracy, z których skorzystało 346 osób. W ramach prac społecznie użytecznych aktywizowane były głównie osoby długotrwale bezrobotne (220 bezrobotnych) oraz osoby po 50 roku życia (134 bezrobotnych).

Pomimo tego, że stosunkowo niewielka liczba osób podejmuje zatrudnienie po udziale w pracach społecznie użytecznych, to jednak możliwość powrotu do życia zawodowego i ponowne nabycie „nawyków” pracy dla wielu z tych osób jest bezcennym doświadczeniem, dającym szansę powrotu na rynek pracy.

Realizacja prac społecznie użytecznych w minionym roku w całości została ze środków Algorytmu. Środki na ten cel zamknęły się w kwocie **299.999,18 zł**.

Liczba osób biorących udział w pracach społecznie użytecznych w latach 2006-2009



1.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej

Od stycznia 2009 roku pracodawcy zainteresowani stworzeniem stanowiska pracy pobrali **347** wniosków o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Wypełnione dokumenty złożyło **236** pracodawców, z których pozytywnie rozpatrzono **145**, negatywnie – **90**.

Do głównych przyczyn odmowy przyznania refundacji należały ograniczone środki finansowe na ten cel pozostające w dyspozycji PUP. Wielu pracodawców nie spełniało również wymogów formalnych przyznania wsparcia, do najczęstszych należały: zbyt krótki okres prowadzenia działalności gospodarczej przez pracodawcę, rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem przez pracodawcę w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku bądź brak możliwości zabezpieczenia finansowego realizacji umowy.



Istotną barierą w uzyskaniu refundacji były trudności w doborze pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami do wykonywania pracy na danym stanowisku oraz duża rotacja osób podejmujących zatrudnienie.

Pracodawcy, w zależności od rodzaju prowadzonej działalności, najczęściej ubiegali się o zwrot kosztów zakupu maszyn, urządzeń i narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.

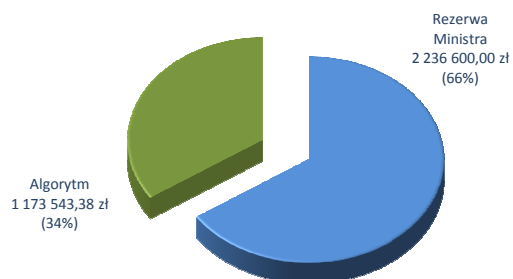
Pracodawcy, w zależności od rodzaju prowadzonej działalności, najczęściej ubiegali się o zwrot kosztów zakupu maszyn, urządzeń i narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.

sku, mebli oraz sprzętu komputerowego i biurowego.

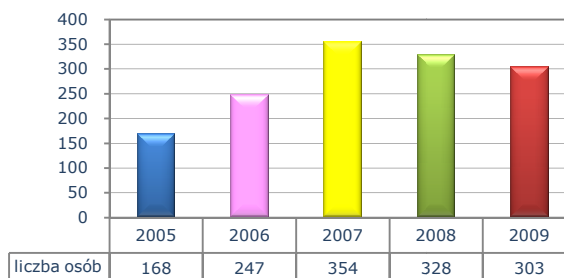
Ostatecznie zostało zawartych **139** umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w ramach których utworzono **188** nowych stanowisk pracy, w tym **6** stanowisk dla osób powyżej 50 roku życia. Pracę na nowo utworzonych stanowiskach i w ramach tzw. miejsc wtórnych powstających po rezygnacjach pracowników rozpoczęło **303** bezrobotnych, w tym **60** długotrwale bezrobotnych, **52** osoby po 50 roku życia i **70** osób do 25 roku życia.

W minionym roku na tę formę pomocy przeznaczyliśmy łączną kwotę **3.410.143,38 zł**, z której 66% zostało pozyskane z dodatkowych środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób w wieku 45/50+ oraz promocji przedsiębiorczości.

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2009 roku



Liczba osób zatrudnionych w ramach wyposażenia stanowiska pracyw latach 2005-2009



1.7 Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej

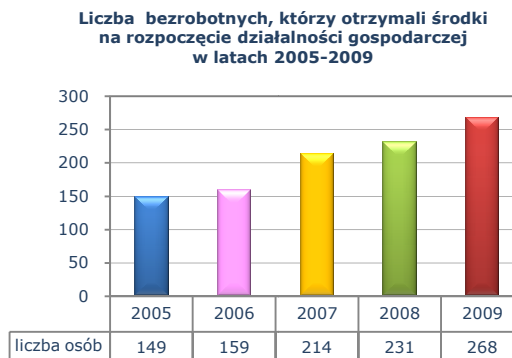
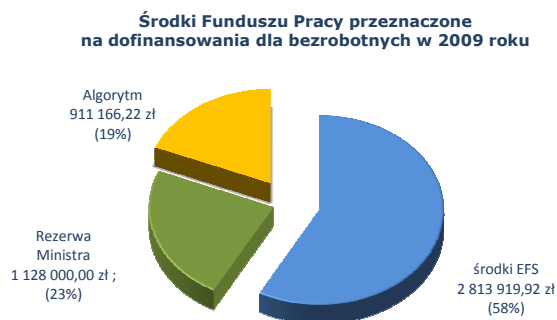
Wspieranie rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości na lokalnym rynku od wielu lat stanowi jeden z priorytetów programu określającego kierunki działań PUP w Pabianicach. Jak co roku możliwość otrzymania wsparcia w postaci środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej cieszyła się dużym zainteresowaniem ze strony osób zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy. Osoby chcące rozpocząć pracę „na własny rachunek” mogły ubiegać się o dofinansowanie m.in. w ramach projektu „Nowe perspektywy” (Poddziałanie 6.1.3 PO KL), a także programu „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości” finansowanego ze środków „Rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku pracy, w 2009 roku PUP rozszerzył swą ofertę skierowaną do przyszłych przedsiębiorców o możliwość ubiegania się o środki w ramach dwóch projektów – „Pracuję dla siebie” i „Tygrysy biznesu”, które realizowane są w ramach Działania 6.2 PO KL. Realizacja projektów w ramach Działania 6.2 PO KL zostanie przybliżona w dalszej części rozdziału.

W 2009 roku bezrobotni zainteresowani rozpoczęciem działalności gospodarczej pobrali łącznie **719** wniosków o przyznanie środków z Funduszu Pracy. Wypełnione dokumenty złożyło ostatecznie **391** osób. Pozytywnie rozpatrzono **282** wnioski, **103** wnioski zostały rozpatrzone odmownie, **14** osób zrezygnowało z przyznanych im środków, **6** osób zrezygnowało na etapie rozpatrywania wniosków. W efekcie wypłacono środki **268** bezrobotnym. Liczba wypłacanych dotacji rosła systematycznie z roku na rok. Na przestrzeni 2009 roku jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej wypłacono m.in. 31 bezrobotnym, którzy nie ukończyli 25 roku życia, 17 osobom po 50 roku życia oraz 67 długotrwale bezrobotnych.

Na przestrzeni ubiegłego roku na wypłatę jednorazowych środków z Funduszu Pracy przeznaczono w sumie **4.853.086,14 zł²**, (tj. o ponad 1,6 tys. zł niż w 2008 roku). 58% środków na ten cel pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego.

² środki te nie zawierają kwot pozyskanych i wydatkowanych w ramach Działania 6.2 PO KL, ponieważ nie są one rozliczane z Funduszu Pracy



W porównaniu do 2008 roku, bezrobotni zdecydowanie rzadziej decydowali się na działalność w branży krawieckiej i odzieżowej, co może stanowić sygnał o przesyleniu rynku, nadal dużym powodzeniem cieszyły się działalności w zakresie świadczenia usług remontowo-budowlanych i wykończeń wnętrz. W 2009 roku wśród firm zakładanych przez bezrobotnych rozwinęła się sprzedaż „pozasklepowa”, głównie internetowa. Z ciekawych i oryginalnych pomysłów należy wymienić salę zabaw dla dzieci, która została otwarta w Pabianicach w ramach środków z PUP oraz działalność w zakresie wytwarzania modeli jachtów i okrętów z drewna.

zenia wnętrz
um
ż
we, reklama i marketing
izacja imprez
acyjne
wiaciarnie
bezpieczeniowe



1.8 Inne formy pomocy

W 2009 roku nową formą pomocy dostępną w Powiatowym Urzędzie Pracy w była możliwość ubiegania się m.in. przez osoby bezrobotne o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Wysokość dofinansowania była zróżnicowana w zależności od kategorii beneficjentów. Osobom bezrobotnym za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych w programie studiów przysługiwało stypendium w wysokości 20% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

Na przestrzeni minionego roku do pabianickiego urzędu pracy wpłynęło w sumie 10 wniosków o dofinansowanie do studiów podyplomowych, 8 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Łączna kwota przeznaczona na ten cel wyniosła **29.134,95 zł**, z czego 1.674,95 zł stanowiły wydatki z tytułu wypłaty stypendium.

Ponadto 1 osobie przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem w wysokości **695,58 zł**. Stypendium naukowe z tytułu kontynuacji nauki w łącznej wysokości **3.029,00 zł** wypłacono 1 osobie.

W związku z możliwością udzielenia pomocy w spłacie kredytów mieszkaniowych złożono 4 wnioski, ostatecznie pomoc przyznano 3 bezrobotnym.



2. Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w zakresie pośrednictwa pracy, informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego w 2009 roku

Zarówno bezrobotni rejestrujący się w pabianickim urzędzie pracy, jak i pracodawcy mają możliwość skorzystania z szerokiego wachlarza usług rynku pracy, do których należą działania w ramach pośredniczenia w zatrudnieniu, poradnictwo i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. W 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach realizowano zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w ramach poradnictwa grupowego i indywidualnego, a także pośrednictwa pracy.

Lp.	Zadania	Sposób realizacji zadania	Liczba uczestników w 2009 roku
I	Aktywizacja osób zarejestrowanych w PUP w ramach poradnictwa indywidualnego	- Porady zawodowe z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym m.in. - pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych oraz często osobistych, - opiniowanie kandydatów na szkolenia, - kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne, - pomoc w pisaniu dokumentów, - opiniowanie kandydatów do Klubu Pracy, - przeprowadzanie badań psychologicznych określających głównie predyspozycje zawodowe i cechy psychofizyczne. - Informacja zawodowa: - udostępnianie materiałów i informacji zawodowej, - udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, - dostęp do Internetu, - dostęp do codziennej prasy, - udostępnianie informatorów szkolnych (dla maturzystów), - pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów i innych dokumentów, - informacje nt. podejmowania działalności gosp., - możliwość korzystania z telefonu w sprawach pracy.	3 678 3 456 wszyscy zainteresowani
II	Aktywizacja osób zarejestrowanych w PUP w ramach poradnictwa grupowego	- Organizowanie szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy w Klubie Pracy i kierowanie na zajęcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. - Organizowanie zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy. - Organizowanie zajęć grupowych dla młodzieży. - Organizowanie zajęć komputerowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	73 31 650 262
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	- Przypisanie grup bezrobotnych do poszczególnych pośredników pracy. - Zapoznanie z prowadzonymi przez urząd formami pomocowymi. - Organizowanie giełd pracy. - Kierowanie do Działu Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń. - Pośrednictwo terenowe. - Usługi EURES.	8 610



2.1 Pośrednictwo pracy

Do głównych zadań w ramach pośrednictwa pracy należy udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Ponadto pośrednicy pracy zajmują się pozyskiwaniem ofert oraz informacji o wolnych miejscach pracy.

Na przestrzeni 2009 roku pośrednicy pracy odwiedzili **720** zakładów pracy nawiązując i utrzymując kontakty z pracodawcami. Promowali usługi świadczone przez urząd pracy, udzielali informacji o możliwościach subsydiowanego zatrudnienia za pośrednictwem urzędu oraz zasadach odbycia stażu w miejscu pracy. Pośrednicy ewidencjonowali i na bieżąco aktualizowali zbierane informacje w kartach pracodawców. Baza danych obejmuje obecnie **3.015** kart informacyjnych. Zorganizowaliśmy również **20 giełd pracy**, w których uczestniczyło łącznie **487** bezrobotnych.

W 2009 roku pracodawcy pobrali **1.181** wniosków, z których do PUP wpłynęły 1.073, w tym:

Wnioski:	Wydane:	Przyjęte:
o skierowanie bezrobotnego do odbycia stażu	1.066	991
o skierowanie bezrobotnego do odbycia przygotowania zawodowego	85	58
o organizację prac interwencyjnych	30	24
Razem:	1.181	1.073

Do Działu Pośrednictwa Pracy i Marketingu wpłynęły **804** pisma, głównie od pracodawców – najczęściej były to informacje o zatrudnieniu osoby bezrobotnej, osób zarejestrowanych - zazwyczaj podania o pomoc w podjęciu zatrudnienia, z ZUS-u – o przyznaniu renty bądź emerytury osobom zarejestrowanym w urzędzie, od kuratora sądowego oraz Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej i ośrodków gminnych. W minionym roku urząd wydał osobom bezrobotnym **3.069** zaświadczeń niezbędnych do uzyskania pomocy społecznej.

Po uzyskaniu informacji z Inspektoratów Państwowej Inspekcji Pracy w stosunku do 2 osób przeprowadzone zostało postępowanie wyjaśniające, o wyniku którego powiadomiliśmy wyżej wymienione instytucje.

W 2009 roku PUP w Pabianicach wystawił również **65** informacji dla starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. Jednocześnie zarejestrowaliśmy **219** „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy”. Zdecydowana większość oświadczeń dotyczyła obywateli Ukrainy (217), pozostałe 2 - obywateli Białorusi.



Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przygotowanie indywidualnego planu działania dla bezrobotnego jest obowiązkowe w przypadku nieprzerwanego pozostawania w rejestrze PUP przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i musi zostać zakończone nie później niż przed upływem 210 dni od dnia rejestracji.

IPD jest przygotowywany przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- określenie konkretnych działań możliwych do zastosowania przez urząd w ramach pomocy osobie pozostającej bez pracy;
- plan działań, jakie bezrobotny lub poszukujący pracy podejmie samodzielnie w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;

- określenie formy, planowanej liczby i terminów kontaktów z pośrednikiem pracy oraz doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu;
- wyznaczony termin i warunki zakończenia indywidualnego plan działania.

IPD tworzone i realizowane są od 2009 roku, ich realizację rozpoczęło **1.968** bezrobotnych i poszukujących pracy. Do 31 grudnia zakończono realizację **414** planów.



2.3 Poradnictwo i informacja zawodowa

Poradnictwo oraz informacja zawodowa to rodzaj działań o charakterze aktywizującym, polegający na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu czy kierunku szkolenia w celu podwyższenia kwalifikacji, a także pomocy z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzone jest nieodpłatnie, realizowane przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy). Dział Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń działa zgodnie z obowiązującymi rozporządzeniami dotyczącymi standardów rynku pracy.

Poradnictwo Zawodowe jest ogólnie dostępne, a zatem mogą z niego korzystać m.in.:

- młodzi ludzie, którzy nie wiedzą, jaki zawód jest dla nich najbardziej odpowiedni;
- dorośli pracownicy, którzy muszą zmienić zawód lub dostosować się do nowych zajęć ze względu na zwolnienia grupowe, przebranżowienie, postęp techniczny itp.;
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych;
- kobiety, które wchodziły lub powracają na rynek pracy po dłuższej nieobecności związanej z macierzyństwem;
- osoby pobierające różnego rodzaju zasiłki, powracające po dłuższym okresie bezrobocia, które potrzebują pomocy w dostosowaniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych;
- pracodawcy poszukujący odpowiedniego pracownika, jeżeli wymaga od niego szczególnych predyspozycji zawodowych.

Jedną ze szczególnych grup na rynku pracy, wobec której w 2009 roku w pabianickim urzędzie pracy prowadzono intensywne działania związane z aktywizacją zawodową, były **osoby młode**, w tym **absolwenci**. W ramach tych działań doradcy zawodowi i psychologowie udzielili indywidualnej porady **184** osobom, przeprowadzając z nimi 222 rozmowy. Ponadto zorganizowano **40** grupowych spotkań informacyjnych, podczas których zapoznano młodzież z ogólnymi warunkami posiadania statusu osoby bezrobotnej oraz ofertą urzędu. Uczestników spotkań zapoznawano także z podstawowymi zasadami poszukiwania pracy, doradzano jak zachować się na rozmowie kwalifikacyjnej oraz jak przygotować dokumenty aplikacyjne. Młodzież mogła również zapoznać się z filmem prezentującym proces poszukiwanie zatrudnienia. Łącznie w spotkaniach, na które kierowano młode osoby rejestrujące się po raz pierwszy w urzędzie, wzięło udział **650** bezrobotnych.

Kontynuowane były także działania w stosunku do **osób długotrwale zarejestrowanych i niepełnosprawnych**. W minionym roku doradcy zawodowi udzielili porady indywidualnej **505** osobom zarejestrowanym powyżej 12 miesięcy przeprowadzając z nimi 683 rozmowy indywidualne, udzielono również porady indywidualnej 128 osobom niepełnosprawnym przeprowadzając z nimi 209 rozmów indywidualnych. Osoby te zostały szczegółowo poinformowane o formach pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach. Zachęcano bezrobotnych do korzystania m.in.: z zajęć komputerowych, zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy, a także korzystania z materiałów z zakresu rynku pracy dostępnych w Sali Informacji Zawodowej.

Realizując zadania bieżące udzielono porad indywidualnych **1.689** osobom zarejestrowanym w PUP w Pabianicach (w tym **1.599** bezrobotnym i **90** osobom poszukującym pracy), przeprowadzając z nimi **3.678** rozmów doradczych. Głównymi problemami zgłaszanymi przez te osoby były przede wszystkim: zatrudnienie, doskonalenie zawodowe oraz trudności z wyborem zawodu.

W stosunku do zgłaszających się bezrobotnych doradcy podjęli następujące działania:

- sporządzano bilanse kwalifikacji predyspozycji zawodowych – **1.689** osobom;
- skierowano na badania lekarskie przed szkoleniami – **143** osoby;
- sporządzono opinie o przydatności zawodowej dla potrzeb szkoleń – **715** osobom;
- skierowano na zajęcia do Klubu Pracy – **73** osoby;
- badaniami psychologicznym objęto **292** osoby, przeprowadzając **536** badań;
- skierowano na zajęcia komputerowe – **233** osoby.

Łącznie w 2009 roku udzielono łącznie **3.456 informacji zawodowych** osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy. Bezrobotni zainteresowani byli głównie:

- możliwościami ubiegania się o jednorazowe środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego;
- warunkami kierowania na indywidualne i grupowe kursy zawodowe;
- zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych,
- możliwością skierowania do pracodawcy w celu odbycia stażu;
- skorzystaniem z udostępnionych informatorów szkolnych, teczek zawodowych i innych publikacji;
- a także możliwością korzystania z projektów unijnych organizowanych przez jednostki pozarządowe.

Z ogólnie dostępnej **Sali Informacji Zawodowej Nr 1** skorzystało **1.467** osób. Jedną z usług, która cieszyła się największym zainteresowaniem była możliwość bezpłatnej rozmowy telefonicznej w sprawie pracy. Osoby bezrobotne chętnie korzystały również z:

- informacji o zawodach (teczki, ulotki, przewodniki, filmy);
- informacji o szkoleniach zawodowych;
- informatorów szkolnych;
- aktualnej prasy („Express Ilustrowany”, „Dziennik Łódzki”, „Życie Pabianic” i „Nowe Życie Pabianic” oraz dodatku prasowego „Praca” z „Gazety Wyborczej”);
- dostępu do Internetu;
- ulotek, broszurek, filmów w tematach związanych z poruszaniem się po rynku pracy;

W **Sali Informacji Zawodowej Nr 2** podobnie jak i latach ubiegłych bezrobotni oraz poszukujący pracy mieli możliwość skorzystania z zajęć z zakresu obsługi komputera oraz podstawowych aplikacji biurowych i internetowych. Zajęcia prowadzone były przez absolwentów kierunków informatycznych bądź pokrewnych odbywających staż w PUP w Pabianicach. Zajęcia odbywały się w grupach 10 osobowych, w miarę potrzeb prowadzone były także indywidualne konsultacje. Łącznie w ubiegłym roku w zajęciach w pracowni komputerowej wzięły udział 233 osoby. Zainteresowanie tą formą pomocy w ostatnim czasie rośnie, co związane jest z pogorszeniem się sytuacji na rynku pracy. Dla wielu osób pozostających bez pracy znajomość obsługi komputera stanowi jeden z warunków koniecznych do uzyskania zatrudnienia.



2.4 Klub Pracy

W Klubie Pracy prowadzone są zarówno trzydniowe **zajęcia aktywizacyjne**, jak i **szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** trwające trzy tygodnie. Pomoc świadczona w Klubie Pracy polega w głównej mierze na przygotowaniu bezrobotnych do lepszego radzenia sobie na rynku pracy. Z pomocą Lidera Klubu Pracy uczestnicy spotkań poznają swoje umiejętności, określają zainteresowania, poszukują swoich słabych i mocnych stron. Osoby uczestniczące w szkoleniach i zajęciach aktywizacyjnych zapoznawane są z metodami aktywnego poszukiwania pracy i radzenia sobie w sytuacjach stresowych. Klub Pracy stwarza możliwości wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem na rynku pracy osób, które znalazły się w podobnej sytuacji życiowej, mają podobne problemy w znalezieniu zatrudnienia. Dzięki uczestniczeniu w spotkaniach osoby te otrzymują wsparcie psychologiczne. W 2009 roku w zajęciach aktywizacyjnych wzięły udział 24 osoby bezrobotne. Po ich ukończeniu pracę podjęło 6 bezrobotnych. Jednocześnie odbyło się 7 trzytygodniowych szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których wzięły udział 73 osoby, większość z nich to kobiety, które zazwyczaj chętniej decydują się na skorzystanie z tej formy wsparcia. Ostatecznie szkolenie ukończyły **64** osoby (w tym 43 kobiety). 9 osób przerwało szkolenie w tym: z powodu choroby, podjęcia pracy lub bez podania uzasadnionej przyczyny.



Szkolenia w Klubie Pracy niejednokrotnie dają osobom w nim uczestniczącym większą pewność siebie, skutecznie mobilizują do podejmowania prób powrotu do życia zawodowego, a co najważniejsze, przynoszą pozytywne efekty. Warto, zatem zaznaczyć, że w 2009 roku po ukończeniu szkolenia lub w trakcie jego trwania: pracę podjęło **8** osób, **2** osoby rozpoczęły staż, kurs zawodowy lub inny rozpoczęło **7** osób, na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej zdecydowała się **1** osoba oraz **3** bezrobotnych zdecydowało się na udział w zajęciach z obsługi komputera prowadzonych w PUP.

Dla pełnego obrazu należy wspomnieć o aktywności wykazanej w 2009 roku przez osoby, które odbywały szkolenie w Klubie Pracy w II półroczu 2008 roku i tak z tej grupy: pracę podjęło **8** osób, przygotowanie zawodowe - **1** osoba, **3** osoby zostały skierowane na staż do pracodawcy, **1** osoba wzięła udział w szkoleniu zawodowym.

Bezrobotni biorący udział w szkoleniach prowadzonych w Klubie Pracy wyrażają zazwyczaj pozytywne opinie o spotkaniach. Czasem grupy uczestników integrują się w takim stopniu, że po zakończeniu szkolenia proszą o zorganizowanie dodatkowych spotkań, by móc wymienić się doświadczeniami i wspierać się wzajemnie w poszukiwaniu pracy.

NOWE PERSPEKTYWY



Poddziałanie 6.1.3 PO KL

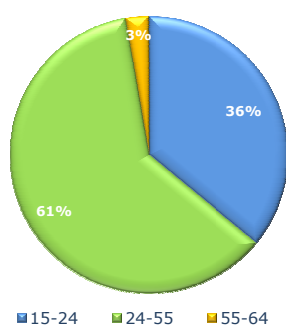
3. Nowe perspektywy

W ubiegłym roku kontynuowana była realizacja projektu systemowego *Nowe perspektywy* realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

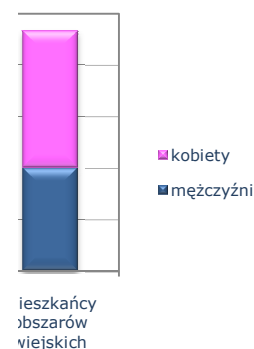
Projekt skierowany jest do wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Podczas drugiego roku wdrażania projektu wsparciem zostało objętych **1.020** uczestników, natomiast od początku jego realizacji z różnych form aktywizacji zawodowej skorzystało łącznie **1.806** osób. Niektórzy uczestnicy wzięli udział w więcej niż jednej formie wsparcia.

Udział uczestników projektu *Nowe perspektywy* w poszczególnych kategoriach wiekowych w 2009 roku



1ej sytuacji na rynku erspektywy



Podobnie, jak w roku ubiegłym beneficjenci brali udział w:

- stażach,
- przygotowaniu zawodowym,
- szkoleniach zawodowych

a także podejmowali działalność gospodarczą w oparciu o dofinansowanie ze środków unijnych poprzedzone szkoleniem *ABC przedsiębiorczości*.

Ponadto byli objęci podstawowymi usługami w ramach pośrednictwa pracy i mieli możliwość skorzystania z poradnictwa zawodowego.

Budżet projektu zapisany w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy opiewał na kwotę **6.940.000 zł**. Środki te w trakcie wdrażania projektu uległy zwiększeniu i ostatecznie na realizację przedsięwzięcia przeznaczono **7.305.232,44 zł**.

Forma wsparcia	Plan	Wykonanie
szkolenia	599.881,25 zł	591.153,74 zł
przygotowanie zawodowe	406.083,59 zł	384.318,42 zł
staże	3.515.840,36 zł	3.515.840,36 zł
środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.813.919,92 zł	2.813.919,92 zł
Razem:	6.940.000,00 zł	7.305.232,44 zł



4. Skuteczny urząd

Głównym motywem podjęcia realizacji projektu „Skuteczny urząd” była możliwość sięgnięcia po środki przeznaczone na wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia, jaką stworzył Program Operacyjny Kapitał Ludzki (Poddziałanie 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie). Było to niezmiernie istotne w obliczu dużej dynamiki zmian zachodzących na rynku pracy i, co za tym idzie, zwiększającej się liczby podejmowanych przez urząd działań.

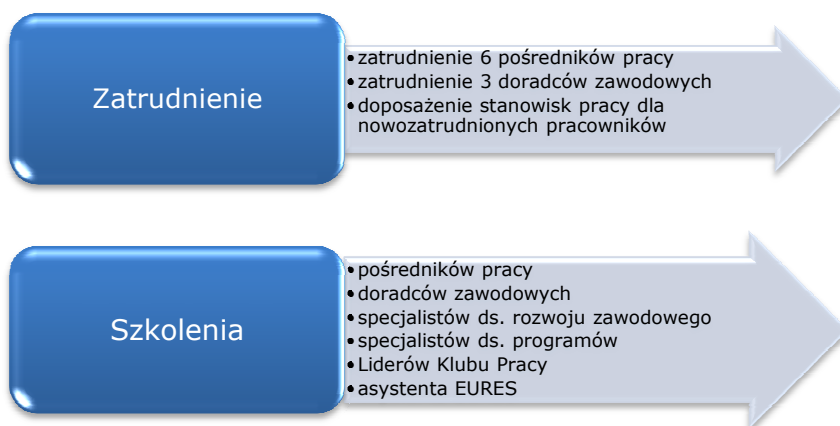
Celem przedsięwzięcia jest podwyższenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach poprzez:

- zwiększenie dostępności pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników urzędu.

Skuteczność świadczonych usług wymaga systematycznego podnoszenia potencjału kadrowego. W pierwszej kolejności wiąże się to z koniecznością zwiększenia zatrudnienia pośredników pracy oraz doradców zawodowych w naszym urzędzie. Pośredniczenie w zatrudnieniu, selekcja i dobór osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy do zgłaszanych ofert są bowiem niezwykle ważnymi działaniami prowadzonymi przez powiatowe urzędy pracy. Od tych grup pracowników rozpoczyna się właściwy proces aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Kontakt z pośrednikiem pracy czy doradcą zawodowym w dużej mierze uzależnia trafne adresowanie aktywnych instrumentów polityki rynku pracy.

W roku 2009 zakończyła się realizacja pierwszej edycji projektu i jednocześnie rozpoczęła druga, która potrwa do końca marca 2010 roku. Kolejne edycje projektu są kontynuacją założeń pierwotnych.

Działania w ramach projektu



Najistotniejszym efektem realizacji projektu jest zwiększenie kadry o 9 osób – 6 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych. Środki EFS zostały także przeznaczone na doposażenie stanowisk pracy nowozatrudnionych pracowników. Zakupiono zarówno meble, jak i sprzęt biurowy w postaci kserokopiarek i niszczarek do dokumentów. Nowe wyposażenie zapewniło komfort pracy oraz stworzyło odpowiednie warunki obsługi interesantów.

W ramach obu edycji projektu „Skuteczny urząd” realizowane były również szkolenia kluczowych pracowników. Były one tematycznie dostosowane do zadań, jakie na co dzień wykonują, m.in.:

- Profesjonalny pośrednik pracy – standaryzacja usług rynku pracy,
- Kompetencje i warsztat doradcy zawodowego. Praca doradcy w aspekcie standardów usług rynku pracy,
- Badanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych osób bezrobotnych – bilans kompetencji,

- Efektywna współpraca pośredników z doradcami w PUP,
- Rozwijanie cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia,
- Nowości w sprawozdawczości PO KL – sporządzanie bilansu, wniosku o płatność oraz wskaźniki realizacji projektu.

Łącznie we wszystkich szkoleniach w ramach drugiej edycji wzięło udział 19 osób.

Udział pracowników w szkoleniach organizowanych w ramach projektu „Skuteczny urząd” wpłynął na:

- zwiększenie kwalifikacji zawodowych,
- poprawę umiejętności komunikacyjnych, interpersonalnych i organizacyjnych,
- wzrost pewności siebie i lepszą samoocenę,
- podniesienie motywacji do pracy.

Dzięki realizacji projektu:

- wzrosła efektywność działań urzędu,
- zwiększyła się dostępność usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- skróceniu uległ czas oczekiwania na poszczególne usługi oferowane przez PUP,
- podejmowane są bardziej zindywidualizowane działania oraz trafniej adresowane są usługi wobec klientów urzędu.

Realizacja obu edycji projektu w roku 2009 zamknęła się kwotą **344 691,67 zł**, na co składały się zarówno środki EFS, jak i wkład własny. Na poziomie całego projektu dofinansowanie ze środków unijnych stanowi 85%, natomiast wkład własny to 15%.

Prezentacja projektu „Skuteczny urząd” znalazła się w publikacji oraz programie telewizyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi pt. „KAPITAŁNE MOŻLIWOŚCI dobre praktyki”. Cykl programów pod redakcją Katarzyny Pełki-Wolsztajn oraz album poświęcone są przedsięwzięciom realizowanym przy udziale środków unijnych. Służą promocji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



Podziałanie:	6.1.2
Projektodawca:	Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
Tytuł projektu:	Skuteczny urząd
Wartość projektu:	332 131,00 zł
Czas trwania projektu:	11.02.2008 r. – 31.03.2009 r.
Obszar realizacji projektu:	powiat pabianicki

Głównym swym celem realizacja projektu „Skuteczny urząd” była realizacja strategii, w której priorytetem jest wzmocnienie i rozwój Publicznego Urzędu Zatrudnienia, jako swego rodzaju Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Sprawy związane z tym w szczególności to: zmiany strukturalne na rynku pracy i oszczędności, zwiększającej się liczby bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem.



Cel projektu

Celem projektu było polepszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach poprzez:

- zwiększenie skuteczności pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego
- podniesienie kwalifikacji zawodowych i zawodowych pracowników urzędu.



Skuteczność świadczonej usługi wymaga systematycznego podnoszenia potencjału kadrowego. W pierwszej kolejności wiąże się to z koniecznością zwiększenia zatrudnienia pośredników pracy oraz dostarczenia materiałów w tym celu. Podnoszenie w szczególności, wiedzy i doświadczenia zawodowego oraz umożliwienie pracy na zewnątrz, ulepszyło się i ulepszyło, które ważnymi działaniami prowadzonymi przez powiatowe urzędy.



pracy. Do tych grup pracowników rozpoczyna się wdrożenie projektu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Komunikacja z osobami bezrobotnymi w dużej mierze umożliwia im realne adresowanie aktywizacji instrumentów polityki rynku pracy.

Działania

Najistotniejszym efektem realizacji projektu jest zwiększenie liczby o 7 osób – 5 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych. Dzięki

22



5. Pracuję dla siebie

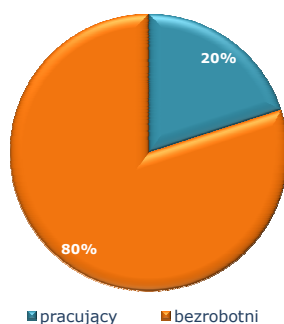
Dzięki pomyślnemu wynikowi konkursu ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi pabianicki urząd, jako jeden z trzech urzędów pracy w województwie łódzkim, rozpoczął w kwietniu 2009 roku realizację projektu pt. „Pracuję dla siebie” w Działaniu 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Możliwość wdrożenia tego przedsięwzięcia była niezmiernie istotna, ponieważ pozwoliła na wzbogacenie dotychczasowej oferty o atrakcyjne instrumenty wspierające rozwój przedsiębiorczości. Główną formą pomocową w ramach tego projektu jest bowiem dotacja na uruchomienie działalności w wysokości 40 tys. zł. Ponadto pierwsze miesiące działalności nowych przedsiębiorców są dodatkowo wspomagane finansowo poprzez wypłatę tzw. wsparcia pomostowego, którego przeznaczeniem jest pokrycie bieżących opłat związanych z prowadzoną działalnością tj. składki ZUS, koszty

czynszu, dzierżawy czy najmu, opłaty telekomunikacyjne, wydatki na media itp. Wysokość transzy wypłacanej przez 6 miesięcy od rozpoczęcia działalności wynosi 1.100 zł. W parze ze wsparciem finansowym idzie również wsparcie merytoryczne. Uczestnicy w początkowej fazie projektu przygotowywani są do prowadzenia własnej firmy przez udział w bloku szkoleniowo-doradczym. Składa się on z dwóch modułów – pierwszy to 40-godzinne szkolenie grupowe, a drugi to 20-godzinny moduł doradczy w formie indywidualnych konsultacji mający na celu m.in. pomoc w przygotowaniu profesjonalnego biznesplanu. Ci, z uczestników, którzy podejmą działalność w ramach projektu są ponadto wspierani w pierwszym roku prowadzenia firmy poprzez wsparcie doradcze. Spotkania z doradcą odbywają się najczęściej w siedzibie beneficjenta i mają pomóc w rozstrzyganiu problemów w zakresie prawa, finansów, ekonomii czy marketingu i reklamy.

Nowe formy wsparcia przedsiębiorczości nie są jedyną nowością wprowadzoną dzięki wdrażaniu projektu „Pracuję dla siebie”. Projekt ten umożliwił również poszerzenie grona beneficjentów o osoby pracujące chcące podjąć własną działalność gospodarczą.

Wszechstronna oferta projektu spotkała się z ogromnym zainteresowaniem Pabianiczan. W odpowiedzi na konkurs związany z rekrutacją do projektu wpłynęły aż 202 ankiety na 40 miejsc dla przyszłych przedsiębiorców. W wyniku prac Komisji Rekrutacyjnej wyłoniono grupę uczestników projektu. W gronie uczestników znalazły się 32 osoby bezrobotne i 8 pracujących. 40% uczestników stanowiły, zgodnie z założeniami projektowymi, osoby powyżej 50 roku życia.

Udział uczestników projektu Pracuję dla siebie wg statusu na rynku pracy



Wszyscy uczestnicy wzięli udział w bloku szkoleniowo-doradczym przygotowującym do prowadzenia działalności. Dodatkowym wsparciem było spotkanie mające na celu promocję dobrych praktyk. Było to spotkanie z osobami, które prowadzą własną działalność, a otworzyły ją wcześniej z dotacji PUP. Zaproszeni goście przedstawili blaski i cienie prowadzenia firmy. Najcenniejszą częścią spotkania zdaniem uczestników były praktyczne porady właścicieli firm.



Po zakończeniu etapu szkoleniowego uczestnicy złożyli wnioski o udzielenie wsparcia finansowego, których kluczowym załącznikiem był biznesplan planowanego przedsięwzięcia. Ocenę biznesplanów przeprowadziła Komisja Oceny Wniosków. Każdy z nich został poddany wnikliwej analizie według ściśle określonych kryteriów, tj. realność założeń, trwałość projektu, efektywność kosztowa czy zgodność ze zdefiniowanymi potrzebami. Na całościową ocenę kandydata do prowadzenia działalności gospodarczej składał się również wynik z rozmowy kwalifikacyjnej, która miała na celu ocenę predyspozycji uczestnika do prowadzenia działalności.

Początkowym założeniem projektu było wyłonienie 20 beneficjentów pomocy tzn. osób, którym zostanie przyznana dotacja. W trakcie realizacji przedsięwzięcia zaistniała możliwość zwiększenia grona beneficjentów. Ostatecznie 23 autorów najlepiej przygotowanych biznesplanów uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Efektom realizacji projektu jest zatem powstanie **23** firm o różnych profilach działalności:

- kancelaria notarialna,
- agencja marketingu sportowego,

- usługi rekreacyjno-sportowe,
- restauracja grecka,
- projektowanie wnętrz i ogrodów,
- usługi florystyczne,
- produkcja wyrobów jubilerskich,
- produkcja oraz usługi w zakresie krawiectwa,
- diagnostyka komputerowa pojazdów samochodowych,
- naprawa motocykli i skuterów,
- wynajem podnośnika koszowego,
- placówka partnerska banku,
- wydawanie książek mówionych dostosowanych dla potrzeb osób niepełnosprawnych,
- usługi taksówkarskie,
- sprzedaż artykułów użytku domowego,
- sprzedaż kosmetyków na bazie ziół,
- usługi w zakresie przygotowywania biznesplanów itp.,
- usługi w zakresie telekomunikacji i systemów zabezpieczeń,
- punkt przedszkolny,
- studio projektowe.

Właściciele firm korzystają ze wsparcia pomostowego oraz wsparcia doradczego opisanych powyżej. W szczególnych sytuacjach, kiedy kondycja finansowa nowopowstałych przedsiębiorstw będzie trudna, wypłata wsparcia pomostowego może zostać przedłużona nawet do 12 miesięcy od daty rozpoczęcia. Wszystkie firmy poddane są monitoringowi przez pierwszy rok.

Całkowity budżet przedsięwzięcia opiewa na kwotę 1.431.042,74 zł. Realizacja projektu w roku 2009 zamknęła się kwotą **1.071.910,29 zł**. Środki w całości pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizacja projektu potrwa do końca roku 2010.



6. Tygrysy biznesu

W wyniku wysokiego zainteresowania pierwszym projektem w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pabianicki urząd, jako reprezentant Powiatu Pabianickiego, złożył kolejną aplikację o środki na realizację przedsięwzięcia wspierającego samozatrudnienie. Rezultatem aplikacji jest realizacja projektu „Tygrysy biznesu”. Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających prowadzić firmę. Katalog form oferowanych w ramach projektu jest taki sam, jak w przypadku projektu „Pracuję dla siebie”.

Etapy projektu



Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne zamierzające podjąć działalność gospodarczą. Zgodnie z założeniami projektu priorytetowo traktowane są osoby:

- powyżej 45 roku życia,
- do 25 roku życia,
- zamieszkujące obszary wiejskie, miejsko-wiejskie bądź miasta do 25 tys. mieszkańców.

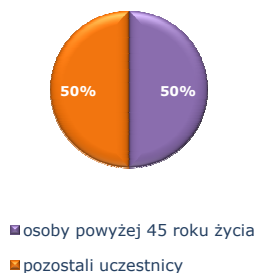
Rekrutację poprzedziła szeroka akcja promocyjno-informacyjna m.in. w lokalnej prasie, telewizji, na portalu internetowym. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie mogły również skorzystać ze spotkań informacyjnych.

W celu zapewnienia odpowiedniego wyboru uczestników projektu zdecydowano, iż rekrutacja będzie składała się z dwóch części tj. oceny merytorycznej ankiety rekrutacyjnej oraz rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami. Rozmowy odbywały się przez trzy dni. Wnioskujący mieli okazję zaprezentować swój pomysł na biznes i przekonać Komisję do powodzenia przedsięwzięcia. Wybór kandydatów był dość trudny ze względu na wysoki poziom ankiet i niejednokrotnie dalekie zaangażowanie kandydatów. W wyniku wielogodzinnych prac została wyłoniona 30-osobowa grupa uczestników, którzy zdaniem Komisji byli najlepiej przygotowani do prowadzenia działalności.

Udział uczestników poniżej 25 roku życia w projekcie Tygrysy biznesu



Udział uczestników powyżej 45 roku życia w projekcie Tygrysy biznesu



Udział uczestników wg miejsca zamieszkania w projekcie Tygrysy biznesu



Całkowity koszt realizacji projektu w latach 2009-2011 wynosi 1 238 284,51 zł. Budżet na 2010 rok opiewa na kwotę 1.140.483,27 zł. Początkowy etap realizacji projektu przypadający na koniec 2009 roku zamknął się kwotą **34.710,53 zł**. Wydatki zostaną sfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Warto wspomnieć, iż realizacja projektu spotkała się z zainteresowaniem Instytutu Postępowania Twórczego – twórców programu telewizyjnego „Na swoim” prezentującego efekty realizacji projektów wspierających samozatrudnienie.

Kolejne etapy projektu realizowane będą w latach 2010-2011.



7. Programy finansowane z „rezerwy” Ministra i „rezerwy” Samorządu Województwa

Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości

Cel: rozwój lokalnej przedsiębiorczości.

Formy wsparcia:

- jednorazowe dotacje na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Budżet: 3.196.400 zł.

Liczba uczestników: 178 osób.

Forma wsparcia	Środki „rezerwy” Ministra	Liczba osób
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 128 000,00	63
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	2 068 400,00	115
OGÓŁEM	3 196 400,00	178

Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat

Cel: zwiększenie aktywności zawodowej młodych bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

Formy wsparcia:

- staże.

Budżet: 374.100,00 zł.

Liczba uczestników: 136 osób.

Program zwiększający aktywność zawodową osób bezrobotnych powyżej 50 lat

Cel: zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Formy wsparcia:

- prace interwencyjne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w połączeniu z zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych.

Budżet:

373 900,00 zł z „rezerwy” Ministra oraz „rezerwy” Samorządu Województwa.

Liczba uczestników: 64

Forma wsparcia	Środki „rezerwy” Ministra	Środki „rezerwy” Samorządu Województwa	Liczba osób
Prace interwencyjne		205 700,00	54
Wyposażenie lub doposa- żenie stanowiska pracy	168 200,00		10
OGÓŁEM	373 900,00		64

Wspieranie osób bezrobotnych w ramach robót publicznych

Cel: aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych doświadczających największych trudności na rynku pracy, w szczególności osoby bezrobotne długotrwale, powyżej 50 roku życia oraz które nie podjęły zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności.

Formy wsparcia:

- roboty publiczne.

Budżet: 90.000 zł.

Źródłem finansowania programu były dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z „rezerwy” Ministra w kwocie 90 000 zł.

Liczba uczestników: 20 osób.



8. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Na mocy Uchwały **Nr XXXVIII/274/09 Rady Powiatu Pabianickiego z 19 marca 2009 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach otrzymał środki PFRON w kwocie **200.000 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- **184.000 zł** z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- **16.000 zł** na kierowanie osób niepełnosprawnych na szkolenia.

Na przestrzeni 2009 roku dwukrotnie nastąpiła potrzeba zmiany podziału środków otrzymanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Uchwałą **Nr XLIV/324/09 Rady Powiatu Pabianickiego z 11 września 2009 r.** zmniejszono o 11.000 zł kwotę przeznaczoną na realizację zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej. W wyniku tej zmiany Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach dysponował środkami w wysokości **189.000 zł**, w tym:

- **182.000 zł** na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- **7.000 zł** na kierowanie osób niepełnosprawnych na szkolenia.

W trakcie realizacji zadań powstały oszczędności w ramach środków przeznaczonych na szkolenia osób niepełnosprawnych w wysokości 301 zł, wobec czego Uchwałą **Nr LI/361/09 Rady Powiatu Pabianickiego z 17 grudnia 2009 r.** dokonano nowego podziału środków PFRON. Ostatecznie na zadania z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej przeznaczono **188.699 zł**, w tym:

- **182.000 zł** na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- **6.699 zł** na kierowanie osób niepełnosprawnych na szkolenia.

Na przestrzeni 2009 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach wpłynęły łącznie **22** wnioski o przyznanie środków z PFRON na cele związane z zatrudnieniem i aktywizacją zawodową, w tym:

- **11** wniosków pracodawców o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **463.000 zł** (z tego 1 wniosek jednostki sektora publicznego na kwotę 45.000 zł oraz 10 wniosków jednostek sektora prywatnego na kwotę 418.000 zł);
- **11** wniosków osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach o pokrycie kosztów szkoleń.

W wyniku oceny wniosków o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy pozytywnie rozpatrzonych zostało **5** wniosków na **5** stanowisk pracy na łączną kwotę **182.000 zł**. W ramach przyznanych środków utworzono następujące stanowiska pracy:

- portier - pracownik obsługi monitoringu;
- operator pakowarki;
- pakowacz;
- pomoc optyka;
- operator wózka widłowego.

5 wniosków pracodawców zostało rozpatrzonych odmownie. Ponadto w trakcie procedury oceny wniosków **1** wniosek na kwotę 30.000 zł został wycofany.

Wydatkowana kwota z tytułu zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy to **181.945,78 zł**.

W szkoleniach zawodowych w 2009 roku wzięło udział **7** osób niepełnosprawnych. Kursy dotyczyły:

- obsługi kas fiskalnych (2 osoby);
- obsługi kas fiskalnych i biura (1 osoba);
- uprawnień elektrycznych (1 osoba);
- refleksologia (2 osoby);
- kadry-płace (1 osoba).

Łączna kwota, jaka została wydatkowana to **6.698,58 zł**.

Spośród pozostałych 4 osób, które złożyły wnioski o sfinansowanie kosztów szkoleń ze środków PFRON:

- 3 zrezygnowały z uczestnictwa w kursie, w tym 1 z powodu podjęcia pracy;
- 1 wniosek złożony w listopadzie 2009 r. uzyskał odmowę w uwagi na brak środków.

Rozdział IV

Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, szeroko rozumiane wpieranie pracodawców i prowadzenie aktywnej polityki rynku pracy przez PUP nie byłby możliwe bez szeregu czynności związanych z instytucjonalną obsługą rynku pracy, na które składają się m.in.:

- ewidencja osób bezrobotnych;
- naliczanie różnego rodzaju świadczeń i przyznawanie dodatków aktywizacyjnych;
- obsługa prawna urzędu;
- działania o charakterze administracyjnym i organizacyjnym
- oraz działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia jako ciała opiniującego i akceptującego działania podejmowane m.in. przez PUP.



1. Informacja, rejestracja i wydawanie zaświadczeń

Udzielanie szczegółowych i wyczerpujących informacji z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* jest jednym z kluczowych zadań realizowanych w urzędzie pracy. Zadaniem wysoko wykwalifikowanych pracowników „Informacji” jest udzielanie odpowiedzi na pytania osób bezrobotnych i pracodawców, informowanie o aktualnej pomocy i usługach świadczonych przez PUP. W „Informacji” są sporządzane i wydawane wszelkiego rodzaju zaświadczenia potwierdzające okresy zarejestrowania i pobierania świadczeń.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy wiąże się ze sporządzaniem i wydawaniem decyzji administracyjnych o przyznaniu bądź odmowie statusu osoby bezrobotnej czy przyznaniu lub odmowie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych. Czynnościami towarzyszącymi rejestracji są również zakładanie lub sprawdzanie i uzupełnianie teczek zawierających dokumenty osób rejestrujących się, tworzenie i weryfikacja danych w systemie informatycznym, sprawdzanie i weryfikacja dokumentów dostarczonych do rejestracji, informowanie o obowiązkach i uprawnieniach osoby rejestrowanej, przyjmowanie różnego rodzaju oświadczeń.

Na przestrzeni 2009 roku:

- **7.778** osobom wyznaczono termin rejestracji;
- wystawiono **8.629** zaświadczeń do takich instytucji jak: bank, sąd, pracodawca, szkoła, itp.;
- sporządzono **508** zaświadczeń do ZUS wraz z przeliczonymi kwotami pobranych świadczeń;
- sporządzono **69** wniosków do Urzędu Miasta o udostępnienie danych osobowych ze zbiorów meldunkowych;
- przygotowano odpowiedzi na pisma dotyczące osób figurujących w ewidencji tutejszego urzędu dla:
 - policji - **93** pism;
 - komornika - **68** pism;
 - ZUS - **10** pism;
 - PUP/WUP - **8** pism;
 - podania od osób bezrobotnych - **97** pism;
 - innych uprawnionych organów - **80** pism;



2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne

Naliczeniu wszelkiego rodzaju świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym towarzyszy:

- sporządzanie wykazu potrąceń komorniczych – w 2009 roku w stosunku do **113** osób;
- wyliczanie nadpłaty nienależnie pobranych świadczeń – **89** sztuk;
- sporządzanie zaświadczeń PIT 11 i przekazywanie ich wykazu do Urzędu Skarbowego – w ilości **3.994** sztuk;

- naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku;
- uzupełnianie formularza E 303/5 potwierdzającego okres i wysokość pobieranego transferu zasiłku przyznanego w krajach UE – **15** sztuk w 2009.

Generacja zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bądź społecznego dokonywana jest na bieżąco – w 2009 roku wygenerowano **31.642** druki, systematycznie wykonywany jest także import i sprawdzenie druków ubezpieczeniowych z programem Płatnik. Weryfikacji (pod kątem ubezpieczenia) podlegają również karty rejestracyjne osób nowo zarejestrowanych – w 2009 roku **6.860** kart lub wyrejestrowanych – w 2009 roku **5.420** kart. Wystawiane są zaświadczenia dotyczące potwierdzenia podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu – w 2009 roku **250** sztuk. Na bieżąco dokonywane są zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego, przygotowywane są także wykazy osób, którym skorygowano naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne – w 2009 roku **1.041** osób. W 2009 roku w dalszym ciągu sporządzane były wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na kontach osób zarejestrowanych. W 2009 roku przekazano do ZUS - **109** wniosków KOA.



3. Działania podjęte w ramach obsługi prawnej urzędu

Do zadań w ramach obsługi prawnej urzędu należą m.in. udzielanie porad prawnych w zakresie statusu bezrobotnego, zasiłku i innych świadczeń wynikających z przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nadzór i kontrola decyzji administracyjnych, windykacja należności ze środków Funduszu Pracy, EFS oraz PFRON w ramach zadań realizowanych przez PUP, kierowanie spraw windykacyjnych do komornika sądowego i skarbowego, a także opiniowanie wniosków dotyczących udzielania pomocy publicznej.

W 2009 roku wpłynęło **1.056** spraw związanych z wydanymi decyzjami administracyjnymi. Wśród nich wyróżniono **132** odwołania od decyzji Starosty Pabianickiego. Po ich rozpoznaniu, **95** decyzji uchylono w trybie samokontroli, a **37** przekazano do organu II instancji, tj. Wojewody Łódzkiego, w wyniku czego uchylono 7 decyzji, które przekazano do ponownego rozpatrzenia, a pozostałe utrzymano w mocy.

Ponadto:

- w **26** sprawach zmieniono lub uchylono decyzje za zgodą strony;
- w **11** sprawach zmieniono lub uchylono decyzje ostateczne, na mocy których żadna ze stron nie nabyła prawa;
- w **382** sprawach zawieszono lub podjęto zawieszone postępowanie;
- **22** sprawy dotyczyły zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez osoby bezrobotne;
- **141** spraw zostało rozstrzygniętych w wyniku wznowienia postępowania;
- **342** sprawy rozpoznano w trybie art. 104 kpa (uznanie, odmowa za osobę bezrobotną, przyznanie, odmowa, wstrzymanie lub wznowienie zasiłku dla bezrobotnych);
- **29** odpowiedzi udzielono bezrobotnym na skierowane do urzędu zapytania;
- **85** pism skierowano do innych instytucji (np. ZUS, Urząd Skarbowy, pracodawcy, zakłady karne, inne urzędy).

W minionym roku prowadzono łącznie **38** spraw w zakresie windykacji pożyczek, dofinansowań udzielonych pracodawcom, przyznaných środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji prac interwencyjnych, w tym:

- wpłynęło **9** nowych spraw;
- do **2** zobowiązań wszczęto postępowanie sądowe
- w **10** zobowiązaniach skierowano wnioski o wszczęcie egzekucji;
- **16** spraw zakończyło się całkowitym uregulowaniem należności;
- wysłano **68** pism do podmiotów zobowiązanych do zapłaty.

W ramach prowadzenia postępowania egzekucyjnego (windykacja nienależnie pobranego zasiłku, stypendium) w 2009 roku wystawiono **31** tytułów wykonawczych do organu egzekucyjnego, jakim jest Naczelnik Urzędu Skarbowego, uregulowanych zostało 5 spraw.

Do innych ważnych działań podejmowanych w 2009 roku w ramach obsługi prawnej urzędu należało zaopiniowanie **680** wniosków w zakresie pomocy publicznej.



4. Zasoby organizacyjne i merytoryczne urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach, będący jednostką organizacyjną Starostwa Powiatowego, należy do największych w mieście urzędów administracji publicznej. Szeroko pojęta działalność urzędu na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia wymaga nieustannego dążenia do wzmacniania jego zasobów organizacyjnych i merytorycznych. Zasoby te mają, bowiem duże znaczenie w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Do czynników, które w sposób zasadniczy wpływają na poprawę jakości świadczonych usług na pewno należy zaliczyć:

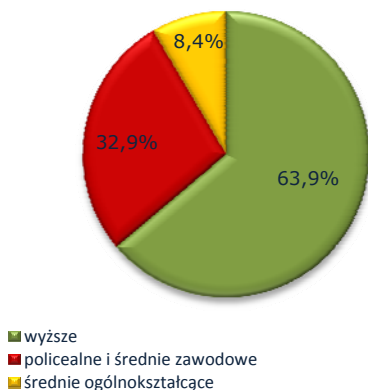
- rozwój kadr;
- organizację pracy;
- infrastrukturę i warunki lokalowe;
- wyposażenie w sprzęt techniczno – biurowy.



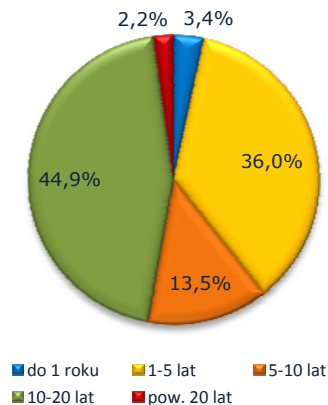
4.1 Rozwój kadr

Kadra PUP w Pabianicach to osoby solidnie przygotowane do realizowania powierzonych im zadań i posiadające bardzo duże doświadczenie zawodowe w dziedzinie rynku pracy. W dniu 31.12.2009r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zatrudnionych było łącznie **89** osób, w tym **8** osób niepełnosprawnych.

Poziom wykształcenia pracowników
Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach



Staż pracy w PSZ pracowników
Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach



Na przestrzeni ostatnich kilku lat odsetek pracowników posiadających wyższe wykształcenie systematycznie wzrastał. Np. w roku 2003 wynosił on jedynie **35,4%**, natomiast na koniec 2009 roku wśród ogółu aż **64,6%** pracowników legitymowała się dyplomem wyższej uczelni.

W świetle najnowszych badań poziom wykształcenia kadr urzędów pracy należy do najwyższych wśród urzędów administracji publicznej. Ponadto pracownicy tychże urzędów chętnie uczestniczą w różnego rodzaju szkoleniach oraz podnoszą i uzupełniają swoje kwalifikacje zawodowe. W ramach prowadzonego procesu doskonalenia kadr urząd kieruje pracowników na różnego rodzaju kursy i szkolenia. W największym stopniu dotyczy to pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach obsługi w urzędzie tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, liderów Klubu Pracy oraz specjalistów ds. programów. W roku 2009 w ramach posiadanych środków na szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia aż **72** pracowników urzędu uczestniczyło łącznie w **88** różnego rodzaju szkoleniach kursach i warsztatach.

W roku 2009 Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach realizował projekt „Skuteczny Urząd 2” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.2. Realizacja tego projektu miała na celu podwyższenie jakości usług w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, poprzez zwiększenie dostępności tego typu usług i podniesienie kwalifikacji zawodowych wszystkich pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach. Dzięki pozyskanym w ramach projektu środkom finansowym w 2009 roku możliwa była kontynuacja zatrudnienia w PUP 3 doradców zawodowych i 5 pośredników pracy, którzy rozpoczęli pracę w ramach projektu „Skuteczny Urząd” w 2008 roku. Ponadto w Filii PUP w Konstancjowie Łódzkim został zatrudniony dodatkowy pośrednik pracy.

W ramach poprawy jakości świadczonych usług 19 pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach z zakresu efektywnej obsługi rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy realizując bieżące zadania wspiera się również osobami bezrobotnymi skierowanymi na staż. W roku 2009 w różnych okresach czasu, łącznie aż **29** osób bezrobotnych odbywało staż w urzędzie. Ta forma aktywizacji zawodowej, adresowana głównie do ludzi młodych, odbywa się z korzyścią zarówno dla bezrobotnych jak i dla urzędu pracy.



4.2 Organizacja pracy

Organizacja pracy ma zasadniczy wpływ na sprawność i skuteczność działania każdej instytucji. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności oraz dużą grupę obsługiwanych interesantów, oczekujących szybkiej i fachowej pomocy, Urząd Pracy w Pabianicach traktuje ten element priorytetowo.

Organizacja pracy to proces ciągłej optymalizacji, który musi uwzględniać nieustanne zmiany przepisów prawa oraz bieżące potrzeby i uwarunkowania na rynku pracy. Obecnie, zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych w urzędzie określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach, który uchwałą nr 181/08 Zarządu Powiatu Pabianickiego wszedł w życie z dniem 14 stycznia 2008r.



4.3 Infrastruktura i warunki lokalowe

Siedzibę Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach stanowią dwa połączone ze sobą budynki usytuowane przy **ul. Waryńskiego 11** o łącznej powierzchni użytkowej ponad 1700 m². Właścicielem wszystkich nieruchomości jest Starostwo Powiatowe w Pabianicach, które na podstawie umowy użyczenia przekazało je we władanie Urzędowi Pracy. Na parterze budynku frontowego funkcjonuje agencja PKO, która na podstawie zawartej umowy z urzędem wypłaca zasiłki dla osób bezrobotnych.

Budynek urzędu wyposażony jest w wewnętrzną sieć logiczną (komputerową i telefoniczną) spełniającą niezbędne wymagania. Ponadto w całym obiekcie funkcjonuje instalacja antywłamaniowa, podłączona do sieci monitoringu oraz sieć telewizji przemysłowej.

Część pomieszczeń biurowych usytuowanych od strony południowej, gdzie występuje największe nasłonecznienie oraz natężenie obsługi interesantów, wyposażona jest w klimatyzację. Dotyczy to w szczególności pomieszczeń pośrednictwa pracy oraz sal informacji zawodowej.

We wrześniu 2009 r. w ramach środków Funduszu Pracy przeznaczonych na rozwój systemu informatycznego dokonano modernizacji urządzeń i wyposażenia w pomieszczeniu serwerowni urzędu. Miedzy innymi dokonano wymiany komputerowej szafy krosowniczej na nową typu RACK. Ponadto dotychczasową wysłużoną i przestarzałą centralę telefoniczną Alcatel 4100 zastąpiono nowoczesnym serwerem telekomunikacyjnym marki Slican MC-6400. Zakup nowego serwera w znacznym stopniu zwiększył możliwości korzystania z najnowszych rozwiązań telekomunikacyjnych. Największą korzyścią w tym zakresie jest powiązanie dotychczasowych numerów wewnętrznych z wiązką 100 dodatkowych przydzielonych numerów tzw. DDI, dzięki czemu istnieje możliwość bezpośredniego połączenia telefonicznego z dowolnie wybranym stanowiskiem pracy w urzędzie z pominięciem centrali telefonicznej.

W drugiej połowie minionego roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął przygotowania do wyodrębnienia w strukturze urzędu Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), które będzie wyspecjalizowana komórką organizacyjną ukierunkowaną na świadczenie podstawowych usług rynku pracy. Przedsięwzię-

cie to jest zadaniem celowym wynikającym z art.9b ust. 1 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W celu uzyskania w pełni funkcjonalnego obszaru działania CAZ w części pomieszczeń budynku PUP w grudniu 2009 roku wykonano niewielkie prace remontowe oraz doposażono niektóre pokoje, w których obsługiwani są bezrobotni bądź pracodawcy, m.in. wymieniono wykładziny podłogowe o łącznej powierzchni użytkowej 68 m² w trzech pomieszczeniach, w których prowadzone jest pośrednictwo pracy, wykonano nowe meblowanie, a także uzupełniono już istniejące w pomieszczeniach i dostosowano do prowadzenia działań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i doradztwem zawodowym.

W PUP w Pabianicach od wielu lat funkcjonuje dobrze wyposażone i zorganizowane archiwum zakładowe. Archiwum realizuje zadania w oparciu o „Instrukcję o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego”, która została zatwierdzona przez Archiwum Państwowe w Łodzi. Okresowe kontrole pracowników Archiwum Państwowego w Łodzi potwierdzają, że archiwum zakładowe Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach prowadzone jest zgonie z wymaganiami a jego organizacja i wyposażenie może być przykładem do naśladowania dla innych jednostek administracji publicznej.

Filia Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w budynku przy ul. Moniuszki 1 w Konstancynie Łódzkim. Łączna powierzchnia użytkowa tego obiektu wynosi 133 m². Budynek jest własnością Gminy Konstancynów. 15 października 2003 r. na podstawie umowy użyczenia budynek ten został przekazany i przeznaczony na potrzeby Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach. Warunki lokalowe filii nie są wystarczające do obecnych potrzeb.

W Filii PUP w Konstancynie Łódzkim w ramach dostosowania urzędu do bieżących potrzeb i wymagań, a w szczególności do nowych standardów usług pracy, zaadaptowano i wyposażono jedno dodatkowe pomieszczenie na prowadzenia pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych. W pomieszczeniu tym położono nową wykładzinę PCV oraz w ramach utworzonego nowego stanowiska dla pośrednika pracy, wyposażono je w nowe meble oraz nowoczesny sprzęt komputerowy oraz techniczno biurowy. Wszystkie te działania zmierzające do poprawy jakości i warunków obsługi interesantów, realizowane były w roku 2009 w ramach projektu „Skuteczny Urząd 2”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



4.4 Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy

Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy ma istotny wpływ na prawidłowe i skuteczne funkcjonowanie każdego urzędu. W tym zakresie Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wyposażony jest w stopniu wystarczającym do istniejących potrzeb.

Funkcjonująca sieć komputerowa w budynku spełnia obecne wymagania. Urząd w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy na rozwój i utrzymanie systemu informatycznego systematycznie dokonuje modernizacji i uzupełnienia sprzętu komputerowego. Obecnie zdecydowana większość stanowisk pracy wyposażona jest w nowoczesne komputery o wysokich parametrach użytkowych oraz w nowe drukarki laserowe i urządzenia wielofunkcyjne. Wybrane stanowiska pracy wyposażone są dodatkowo w cyfrowe kserokopiarki. Nowoczesny sprzęt audiowizualny, przenośne komputery oraz projektory multimedialne pozostają w dyspozycji Klubu Pracy oraz Sali Informacji Zawodowej, możliwość korzystania z nowoczesnych rozwiązań technologicznych znacząco poprawia jakość usług świadczonych przez PUP.

W minionym roku zmodernizowano również pomieszczenie Sali konferencyjnej poprzez wyposażenie pomieszczenia w nowoczesny, automatycznie sterowany system audiowizualny składający się z rzutnika multimedialnego oraz ekranu, dzięki czemu w sali istnieje obecnie możliwość zaprezentowania pokazu multimedialnego lub wyświetlenia np. filmu instruktażowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach uzyskał **certyifikat legalności oprogramowania**, który stanowi potwierdzenie, że jednostka w sposób legalny zarządza posiadanym oprogramowaniem. Certyifikat został wydany w oparciu o przeprowadzony audytu legalności oprogramowania wykonany przez uprawnioną firmę w roku 2008.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach w ramach realizacji programu promocji i aktywizacji lokalnego rynku pracy, w roku 2009 realizował szereg działań aktywizacyjnych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach tych działań podjęto również starania o poprawę dostępu

do informacji o usługach rynku pracy. W tym celu doposażono Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach oraz wyposażono wszystkich jednostki gminne i miejskie wchodzące w skład powiatu pabianickiego w multimedialne informatory tzw. infokioski. Urządzenia te umożliwią przeglądanie zawartości witryn internetowych związanych z rynkiem pracy (m.in. ofert pracy, najnowszych aktów prawnych, informacji o zawodach, obowiązujących wskaźnikach i stawkach).

W okresie od września do grudnia 2009r. Powiatowy Urząd Pracy zakupił łącznie **14 infokiosków**, w tym 12 szt. przekazał w użytkowanie następującym jednostkom:

Filia PUP w Konstantynowie Łódzkim	- 1 szt.
Urząd Miejski w Pabianicach	- 4 szt.
Starostwo Powiatowe w Pabianicach	- 1 szt.
Urząd Miejski w Konstantynowie Łódzkim	- 1 szt.
Urząd Gminy w Ksawerowie	- 1 szt.
Urząd Gminy w Lutomiersku	- 1 szt.
Urząd Gminy w Pabianicach	- 1 szt.
Urząd Gminy w Dobroniu	- 1 szt.
Urząd Gminy w Dłutowie	- 1 szt.



5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach, złożona z przedstawicieli organizacji pracodawców, organizacji związkowych, pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy i jednostek samorządu terytorialnego, wspierała w 2009 roku Starostę Pabianickiego w zakresie kształtowania i realizacji lokalnej polityki rynku pracy.

Opinie formułowane przez Radę miały tym większe znaczenia, iż wyrażane były w okresie światowego kryzysu gospodarczego, którego skutki odczuł również pabianicki rynek pracy.

Powiatowa Rada Zatrudnienia, działając w oparciu o art. 23 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) oraz rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. z 2004 r., Nr 224, poz. 2281), podjęła uchwały w sprawie:

- Oceny działalności PUP w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy w 2008 roku

W dniu 6 marca 2009 r. członkowie PRZ pozytywnie ocenili działalność urzędu podkreślając, iż „*pabianicki urząd pracy (...) wykonywał powierzone mu zadania zgodnie z przyjętymi celami i priorytetami w sposób zaplanowany, zharmonizowany, efektywny oraz korelujący z zapisami krajowej i regionalnej polityki rynku pracy*”. Rada wyraziła jednocześnie słowa pochwały i uznania dla urzędu i jego pracowników „*za ogromny wysiłek włożony w pracę na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy*”.

- Opiniowania opracowanych przez PUP propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy oraz wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych
 - podział środków finansowych

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w 2009 roku podjęli trzy uchwały w zakresie opinii w sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu. Zgodnie z Uchwałą Nr 3/2009 z dnia 6 marca 2009 r. przyjęto podział kwoty 13.299.200 zł, w ramach której przewidziano objęcie wsparciem grupy 2.297 osób bezrobotnych. Szacunkowa kwota bazowa, w wyniku szeregu działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach, została w trakcie 2009 roku zwiększona do wartości 17.297.600 zł. Spotkało się to z uznaniem Członków Powiatowej Rady Zatrudnienia, co potwierdzają przyjęte jednogłośnie uchwały (Uchwała Nr 6/2009 z dnia 01.07.2009 r. i Uchwała Nr 12/2009 z dnia 02.11.2009 r.). W dniu 6 marca 2009 r. Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach zajęli również stanowisko w sprawie przeznaczenia środków Funduszu Pracy na fakultatywne zadania wspierające przeciwdziałanie bezrobociu, pozytywnie opiniując podział kwoty 930.800 zł, przy jedno-

czesnym dopuszczeniu możliwości przesunięć w poszczególnych tytułach w zależności od aktualnych potrzeb urzędu.

- programy rynku pracy

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała zapisy „*Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w 2009 roku*” będącego „wyznacznikiem realizowanej w powiecie pabianickim w 2009 roku polityki rynku pracy” (Uchwała Nr 2/2009 z dnia 06.03.2009 r.). Jednogłośnie przyjęto tym samym główny cel programu, tj. „*dążenie do zniwelowania wzrostu bezrobocia w powiecie pabianickim poprzez tworzenie nowych i utrzymywanie już istniejących miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy*”.

W dniu 1 lipca 2009 r. Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia wyrazili również pozytywną opinię w sprawie przedsięwzięcia zmierzającego do wzrostu zatrudnienia w powiecie, tj. projektu zakładającego udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie 20 nowych stanowisk pracy w firmie TEXPAK, co zostało zaprotokołowane.

- zasady organizowania miejsc pracy

Wzorem lat ubiegłych Powiatowa Rada Zatrudnienia zajęła stanowisko w sprawie „*Zasad organizowania miejsc pracy w ramach aktywnych programów*”, w tym zasad ogólnych dotyczących realizowanych programów rynku pracy i zasad przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (Uchwała Nr 5/2009 z dnia 06.03.2009 r.) oraz zasad refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego przez powiatowy urząd pracy bezrobotnego i zasad zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (PFRON), co zostało zaprotokołowane. Pozytywna opinia Rady, w zakresie wszystkich przedłożonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zasad, została wydana w oparciu o przejrzystość i czytelność procedur postępowania przy realizacji aktywnych form.

- Opiniowania kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie

W dniu 1 lipca 2009 r. Powiatowa Rada Zatrudnienia podjęła Uchwałę nr 7/2009 w sprawie *opinii dotyczącej proponowanych kierunków działania mających na celu dostosowanie jakościowej podaży pracy do popytu na pracę zawartych w raporcie syntetycznym*. Pozytywnie zaopiniowany raport syntetyczny był wynikiem przeprowadzonego testu koncepcji metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach został wytypowany jako jeden z czterech urzędów pracy z terenu województwa łódzkiego do testowania nowej koncepcji, którą w ramach projektu 1.4 PO KL „Diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy – współpraca urzędów pracy z pracodawcami i innymi partnerami rynku” realizuje Instytut Pracy i Spraw Socjalnych na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Przeprowadzone badania pozwoliły na poszerzenie wiedzy na temat kwalifikacji i umiejętności preferowanych na lokalnym rynku pracy. W wyniku badania stwierdzono, iż w znacznym stopniu pokrywają się one z planem szkoleń przyjętym w „*Powiatowym programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2009 roku*”.

- Zaopiniowania wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w ciągu minionego roku rozpatrzyli pięć wniosków o umorzenie niezależnie pobranych świadczeń finansowych z Funduszu Pracy, w tym należności z tytułu udzielonej pożyczki, z tytułu kosztów szkolenia, z tytułu udzielonego dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dwóch wniosków o umorzenie należności z tytułu umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych. Zasadność umorzenia pozytywnie zaopiniowano w stosunku do dwóch wniosków (Uchwała Nr 8/2009 i Uchwała Nr 10/2009 z dnia 01.07.2009 r.). Natomiast wobec pozostałych trzech wniosków wydano negatywne opinie, uznając iż nie zostały spełnione wszystkie przesłanki prawne i społeczne pozwalające staroście na wydanie pozytywnej decyzji w tym zakresie (Uchwała Nr 9/2009 i Uchwała Nr 11/2009 z dnia 01.07.2009 r. oraz Uchwała Nr 13/2009 z dnia 02.11.2009 r.).

Uchwały podjęte przez Powiatową Radę Zatrudnienia w 2009 roku

Nr Uchwały	Data podjęcia	Zakres sprawy	Stanowisko Powiatowej Rady Zatrudnienia	
			pozytywne	negatywne
1/2009	06.03.2009	W sprawie oceny działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami FP w 2008 roku	✓	
2/2009	06.03.2009	W sprawie opinii dot. „Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2009 roku”	✓	
3/2009	06.03.2009	W sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku	✓	
4/2009	06.03.2009	W sprawie przeznaczenia środków FP na fakultatywne zadania wspierające przeciwdziałanie bezrobociu	✓	
5/2009	06.03.2009	W sprawie określenia zasad organizowania miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2009 roku	✓	
6/2009	01.07.2009	W sprawie wyrażanie opinii dotyczącej zmian w podziale środków finansowych przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku	✓	
7/2009	01.07.2009	W sprawie opinii dotyczącej proponowanych kierunków działania mających na celu dostosowanie jakościowej podaży pracy do popytu na pracę zawartych w raporcie syntetycznym	✓	
8/2009	01.07.2009	W sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu udzielonej pożyczki	✓	
9/2009	01.07.2009	W sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu kosztów szkolenia		✓
10/2009	01.07.2009	W sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych	✓	
11/2009	01.07.2009	W sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych		✓
12/2009	02.11.2009	W sprawie wyrażanie opinii dotyczącej zmian w podziale środków finansowych przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku	✓	
13/2009	02.11.2009	W sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu udzielonego dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej		✓

Podsumowanie

Rok 2009 przerwał pozytywne zmiany na lokalnym rynku pracy, których symptomy obserwowaliśmy już od 2003 roku. Na przestrzeni 12 miesięcy minionego roku następował systematyczny wzrost poziomu bezrobocia w powiecie pabianickim. Do rejestrów napływały zarówno osoby młode, wchodzące dopiero na rynek, które nie posiadały żadnego doświadczenia zawodowego, jak i osoby z dłuższym stażem pracy. Pracę traciły przede wszystkim osoby zatrudnione na czas określony.

Pogorszenie sytuacji na rynku pracy wymaga podjęcia zdecydowanych działań na rzecz lokalnej społeczności w zakresie aktywizacji zawodowej i wpierania inwestycji o charakterze rozwojowym. Rynek pracy zazwyczaj z pewnym opóźnieniem reaguje na zmiany o charakterze makroekonomicznym – zarówno te negatywne, jak i pozytywne. Rok 2010 powinien przynieść pewną stabilizację sytuacji, aczkolwiek nie należy spodziewać się diametralnej poprawy. W związku z tym działania w zakresie promocji zatrudnienia zaplanowane na 2010 rok powinny skupiać się przede wszystkim na łagodzeniu negatywnych skutków spadku koniunktury gospodarczej oraz wspieraniu przedsiębiorczości, a także inwestycji związanych z utrzymaniem już istniejących i powstawaniem nowych miejsc pracy.

Działania, jakie prowadziliśmy w 2009 roku przyniosły zamierzone efekty i złagodziły skutki pogorszenia sytuacji na pabianickim rynku pracy. Realizacja poszczególnych elementów aktywnej polityki rynku pracy wymagała od pabianickich służb zatrudnienia wielkiego zaangażowania w pozyskiwanie dodatkowych środków na realizację programów z zakresu aktywizacji zawodowej. W 2010 roku będziemy kontynuowali działania ukierunkowane na aplikowanie o środki finansowe na pokrycie kosztów aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, promowanie przedsiębiorczości oraz zwiększenie aktywności zawodowej grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w celu zniwelowania negatywnych skutków wzrostu bezrobocia.

Wykaz zmian stanu prawnego w 2009 roku

W 2009 roku ukazały się następujące akty prawne dotyczące bezrobocia:

1. Ustawa z dnia 19 grudnia 2008 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 6, poz. 33);
2. Ustawa z dnia 07 maja 2009 roku o zmianie ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 91, poz. 742);
3. Ustawa z dnia 22 maja 2009 roku o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych (Dz. U. Nr 97, poz. 800);
4. Ustawa z dnia 19 czerwca 2009 roku o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115, poz. 964);
5. Ustawa z dnia 01 lipca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125, poz. 1035);
6. Ustawa z dnia 17 lipca 2009 roku o praktykach absolwenckich (Dz. U. Nr 127, poz. 1052);
7. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 roku o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 161, poz. 1278);
8. Ustawa z dnia 19 listopada 2009 roku o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją wydatków budżetowych (Dz. U. Nr 219, poz. 1706);
9. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 stycznia 2009 roku w sprawie agencji zatrudnienia (Dz. U. Nr 17, poz. 91);
10. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 05 stycznia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków (Dz. U. Nr 5, poz. 26);
11. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2009 roku w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 62, poz. 512);
12. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160);
13. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 stycznia 2009 roku w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. Nr 5, poz. 25);
14. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2009 roku w sprawie programów specjalnych (Dz. U. Nr 50, poz. 401);
15. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 03 grudnia 2009 roku w sprawie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń oraz wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń (Dz. U. Nr 215, poz. 1669);
16. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. Nr 136, poz. 1118);
17. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków dofinansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń i studiów podyplomowych oraz szczegółowych warunków finansowania stypendiów i składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. Nr 136, poz. 1119);

18. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 sierpnia 2009 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz. U. Nr 135, poz. 1111);
19. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019);
20. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 roku w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 16, poz. 84);
21. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 roku w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. Nr 16, poz. 85);
22. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02 lutego 2009 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę (Dz. U. Nr 21, poz. 114);
23. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 03 sierpnia 2009 roku w sprawie wzoru wniosku o przyznanie pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego oraz wzoru oświadczenia instytucji kredytującej (Dz. U. Nr 123, poz. 1023);
24. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 maja 2009 roku w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M. P. Nr 33, poz. 494);
25. Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 30 września 2009 roku w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów (M. P. Nr 64, poz. 854);

Tabele

Tabela 1. Poziom i stopa bezrobocia

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach (stan z 31.XII.)		Stopa bezrobocia (do czynnych zawodowo w %)		
	Ogółem	Kobiety	Polska	Województwo łódzkie	Powiat pabianicki
2008					
I kwartał	5.017	2.337	10,9	11,0	10,7
II kwartał	4.455	2.204	9,4	9,6	9,6
III kwartał	4.609	2.334	8,9	8,9	9,9
IV kwartał	4.661	2.367	9,5	9,2	10,0
2009					
I kwartał	5.607	2.627	11,2	10,9	11,8
II kwartał	5.482	2.590	10,7	10,4	11,6
III kwartał	6.152	2.973	10,9	10,7	12,9
IV kwartał	6.311	3.006	11,9	11,6	13,2



POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH

Tab. 2 INFORMACJA SYGNALNA O RYNKU PRACY

STAN na 31 grudnia 2009 roku

JEDNOSTKI ADMINISTRACYJNE	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup							Fluktuacja		Podjęcia pracy	Oferty pracy	Bezrobotni pow. 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Długotrwale bezrobotni	Samotnie wychowujący dziecko do lat 18
	OGÓŁEM	W tym:									Napływ w 2009 roku				
		Kobiety	Młodzież w wieku do 25 lat	Zamieszkali na wsi	Niepełnosprawni bezrobotni	Z prawem do zasiłku	Kobiety które nie podjęły pracy po ur. dziecka								
PABIANICE– MIASTO	4004	1935	529		361	795	204	6898	5823	2507	2179	1161	1599	1466	424
Konstantynów Łódzki-Miasto	914	412	130		81	200	49	1450	1293	570	150	261	271	359	79
Gm. Dłutów	214	101	49	1393	18	43	8	387	306	126	93	48	100	68	7
Gm. Dobroń	290	138	68		16	57	17	526	445	184	125	64	109	89	11
Gm. Ksawerów	304	146	45		25	69	15	536	457	200	85	86	112	107	20
Gm. Lutomiersk	341	157	64		22	65	28	478	392	172	42	85	145	135	30
Gm. Pabianice	244	117	48		21	52	11	403	312	125	97	75	92	91	11
<u>Razem powiat pabianicki</u>	6311	3006	933	1393	544	1281	332	10678	9028	3884	2771	1780	2428	2315	582
<i>W tym: Filia w Konstantynowie Łódzkim</i>	1255	569	194	341	103	265	77	1928	1685	742	192	346	416	494	109
Rok temu	4661	2367	673	970	437	985	261	9228	1912	807	3392	1362	1797	1934	453

Tabela 3. Rynek pracy w 2009 roku

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Średnio:
Liczba zarejestrowanych ogółem (w końcu m-ca)	5277	5505	5607	5561	5520	5482	5617	5720	6152	6028	6155	6311	5745
Kobiety	2570	2600	2627	2577	2607	2590	2708	2758	2973	2917	2920	3006	2738
Osoby do 25 roku życia	833	870	852	757	746	756	826	809	912	898	907	933	842
Osoby pow. 50 roku życia	1462	1501	1520	1525	1498	1481	1522	1562	1641	1640	1701	1780	1569
Długotrwale bezrobotni	1941	1972	1977	1957	1925	1905	1936	1981	2115	2110	2149	2315	2024
Bez kwalifikacji zawodowych	1998	2098	2098	2074	2072	2031	2104	2151	2316	2310	2331	2428	2168
Bez doświadczenia zawodowego	895	936	940	848	858	862	906	899	1011	980	994	1004	928
Bez wykształcenia średniego	3162	3370	3427	3423	3384	3331	3371	3474	3700	3641	3718	3893	3491
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	82	89	103	97	95	98	109	115	119	120	132	132	108
Niepełnosprawni	465	482	496	489	484	479	473	481	516	500	500	544	492
Samotnie wych. dziecko do lat 18	467	467	479	466	468	464	470	491	544	535	538	582	498
Zamieszkali na wsi	1103	1191	1216	1195	1209	1206	1283	1291	1358	1340	1352	1393	1261
Z prawem do zasiłku	1214	1282	1287	1346	1311	1283	1236	1219	1203	1188	1236	1281	1257
Liczba zarejestrowanych ogółem (napływ w m-cu)	1262	938	1001	831	694	684	792	792	920	947	977	840	890
Po raz pierwszy	198	171	168	129	132	132	179	130	202	175	176	121	159
Po raz kolejny	1064	767	833	702	562	552	613	662	718	772	801	719	730
Liczba wyrejestrowanych ogółem (odpływ w m-cu)	646	710	899	877	735	722	657	689	488	1071	850	684	752
Liczba podjęć pracy ogółem (w m-cu)	186	242	306	300	291	321	302	331	228	581	451	345	324
niesubsydiowanej	172	210	276	213	242	268	261	258	166	479	346	229	260
subsydiowanej	14	32	30	87	49	53	41	73	62	102	105	116	64
Oferty pracy ogółem	281	400	406	225	101	64	186	320	318	205	135	130	231
w tym dot. miejsc subsydiowanych	230	267	334	163	21	14	106	183	163	71	96	39	141

Tabela 4. Napływ do bezrobocia w 2008 i 2009 r.

Wyszczególnienie	Rok 2008	Rok 2009	Wzrost / spadek
	O g ó ł e m	O g ó ł e m	
Bezrobotni zarejestrowani, w tym:	9.228	10.678	+1.450
- z prawem do zasiłku	1.934	2.708	+774
- bez prawa	7.294	7.970	+676
- pierwsze rejestracje	1.489	1.913	+424
- powracający do rejestracji kolejny raz	7.739	8.765	+1.026
- osoby niepełnosprawne	757	772	+15
- mieszkańcy wsi	1.801	2.306	+505
- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	119	147	+28
- osoby dotychczas niepracujące	1.587	1.766	+179
- poprzednio pracujące	7.641	8.912	+1.271
- osoby w wieku 18 –25 lata	2.563	2.982	+419
Liczba zarejestrowanych w końcu grudnia	4.661	6.311	+1.650
Liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w końcu grudnia danego roku	102	109	+7

Tabela 5. Odpływ z bezrobocia w 2008 i 2009 r.

Wyszczególnienie	Rok 2008	Rok 2009	Wzrost/spadek
	O g ó ł e m	O g ó ł e m	
Bezrobotni wyrejestrowani, w tym:	9.523	9.028	-495
- podjęcia pracy	4.020	3.884	-136
a) <i>niesubsydiowanej</i>	3.175	3.120	-55
b) <i>subsydiowanej, w tym:</i>	845	764	-81
- prace interwencyjne	77	51	-26
- roboty publiczne	179	137	-42
- podjęcia działalności gospodarczej	231	268	+37
- zatrudnieni na dodatkowe miejsca pracy	328	303	-25
- inne (PCH, PFCH, PFR)	30	5	-25
c) rozpoczęcie szkolenia	656	726*	+44
d) staże	564	937	+373
e) przygotowanie zawodowe	375	57	-318
f) prace społecznie użyteczne	376	346	-30
g) brak gotowości do pracy	2.531	2.274	-257
h) dobrowolna rezygnacja	407	280	-127
i) podjęcie nauki	18	16	-2
j) ukończenie 60/65 lat	24	16	-8
k) nabycie praw emerytalnych	84	43	-41
l) nabycie uprawnień do świadczeń przedemerytalnych	64	60	-4
m) Inne (zgon, zmiana adresu itp.)	404	323	-81

* w tym 26 osób poszukujących pracy

Tabela 6. Liczba miejsc pracy zgłoszona przez pracodawców

Wyszczególnienie	Rok 2008				Rok 2009			
	<i>Razem</i>	Subsydiowane	Niesubsydiowane	Z sektora publicznego	<i>Razem</i>	Subsydiowane	Niesubsydiowane	Z sektora publicznego
Ogółem	3.392	1.786	1.606	558	2.771	1.687	1.084	557
Dla niepełno-sprawnych	142	108	34	3	59	36	23	0
Dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	49	49	0	23	33	33	0	17

Tabela 7. Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy

Liczba bezrobotnych / według wieku	Razem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
	2008	2009	do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
18 – 24	673	933	142	375	217	141	44	14
25 – 34	1254	1742	203	413	380	413	211	122
35 – 44	858	1220	143	262	222	323	180	90
45 – 54	1285	1603	162	303	280	408	265	185
55 – 59	499	680	76	112	108	174	111	99
60 – 64	92	133	10	20	24	23	27	29
Ogółem	4661	6311	736	1485	1231	1482	838	539

Tabela 8. Bezrobotni według wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Liczba bezrobotnych / według wykształcenia	Razem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
	2008	2009	do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
Wyższe	404	558	67	157	96	124	55	59
Policealne i średnie zaw.	920	1131	94	297	228	250	169	93
Średnie ogólnokształc.	520	729	85	230	163	154	59	38
Zasadnicze zawodowe	1095	1616	201	348	305	407	236	119
Gimnazjalne i poniżej	1722	2277	289	453	439	547	319	230
Ogółem	4661	6311	736	1485	1231	1482	838	539

Tabela 9. Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania w ewidencji urzędu

Liczba bezrobotnych / według stażu pracy	Razem		<i>Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</i>					
	2008	2009	do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
Do 1 roku	677	891	126	242	164	173	112	74
1 – 5	856	1246	154	326	264	296	133	73
5 – 10	664	885	101	185	173	237	125	64
10 – 20	868	1210	130	247	215	314	192	112
20 – 30	828	1087	103	204	207	273	188	112
30 lat i więcej	203	274	28	53	55	71	41	26
Bez stażu	565	718	94	228	153	118	47	78
Ogółem	4661	6311	736	1485	1231	1482	838	539

Tab. 10 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – według stanu z 31 grudnia 2009 r.

Jednostki administracyjne	Szkolenia	Prace interwencyjne	Prace społecznie użyteczne	Dofinansowania (narastająco)		Przygotowanie zawodowe	Staże	Roboty publiczne
	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia w 2009r.	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne w 2009r.	Liczba osób, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne w 2009r.	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2009r.	Liczba zatrudnionych na w ramach refundacji i pożyczek przyznanych zakładom na tworzenie miejsc pracy oraz inne subsyd.(PP,PSP,)	Liczba osób, które rozpoczęły przygotowanie zawodowe w 2009r.	Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2009r.	Liczba osób, które rozpoczęły roboty publiczne w 2009r.
PABIANICE-Miasto	453	47	286	152	202	39	638	88
Konstantynów Łódzki	95	1	29	37	24	2	56	13
Gm. Dłutów	20	1	0	8	19	4	60	10
Gm. Dobroń	40	0	10	19	16	9	65	3
Gm. Ksawerów	55	2	1	28	15	1	43	2
Gm. Lutomiersk	34	0	0	8	7	1	26	16
Gm. Pabianice	30	0	20	16	20	1	49	5
Łącznie powiat pabianicki:	727*	51	346	268	303	57	937	137
<i>W tym: Filia</i>	129	1	29	45	31	3	82	29
Rok temu:	656	77	31	231	328	375	564	179

* w tym 27 osób poszukujących pracy

Liczba osób, które rozpoczęły udział w programach: 2.826

Tabela 11. Efektywność aktywnych form w 2009 roku

Forma	Liczba osób		Wskaźnik efektywności (w %)
	Kończących udział w programie	Zatrudnionych po zakończeniu programu	
Prace interwencyjne	68	10	14,71
Roboty publiczne	137	2	1,46
Staże	657	131	19,94
Prace społecznie użyteczne	346	19	5,49
Szkolenia	691	350	50,65

Tabela 12. PODMIOTY GOSPODARCZE wg rejestrów urzędów gmin, na przestrzeni lat 2000 – 2009)*

Miasto / gmina	Liczba zarejestrowanych nowych podmiotów		Liczba wyrejestrowanych podmiotów		Dokonano zmian w istniejących wpisach		Stan na dzień 31 grudnia	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
miasta: Pabianice	626	615	479	630	2 751	914	5 766	5 619
Konstantynów	187	146	111	130	316	282	1 391	1 315
gminy:								
Dłutów	36	33	17	18	56	45	273	254
Dobroń	77	70	73	52	151	76	461	462
Ksawerów	96	90	69	79	291	112	833	806
Lutomiersk	58	66	37	30	101	80	447	428
Pabianice	73	80	41	31	148	68	576	544
Razem 2009/2008	1 153	1 100	827	970	3 814	1 577	9 747	9 428
2007	1 066		1 060		1 403		9 279	
2006	1 015		1 196		1 436		9 228	
2005	1 193		1 119		2 216		9 604	
2004	1 127		1 279		4 324		9 539	
2003	1 018		1 110		1 368		9 655	
2002	911		997		1 213		9 791	
2001	2 286		1 985		1 320		9 883	
2000	1 276		1 298		1 352		9 615	

*-od 2001 r. bez spółek cywilnych, które rejestrują się w sądach.

Tabela 13. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w 2009 roku
- ALGORYTM + EFS

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Limit za okres 01.01 - 31.12	wykonanie za		Wykorzystanie limitu w %	
				m-c Grudzień	Okres 01.01- 31.12	rocznego 6:3	okres 01.01-31.12 6:4
1	2	3	4	5	6	7	8
I	Wydatki w tym	17 198 698,94	17 198 698,94	2 608 558,40	17 198 697,34	100,00	100,00
1.	Prace społecznie użyteczne	299 999,18	299 999,18	58 299,12	299 999,18	100,00	100,00
2.	Prace interwencyjne	405 475,86	405 475,86	40 002,51	405 475,86	100,00	100,00
3.	Roboty publiczne	806 228,69	806 228,69	122 200,79	806 228,69	100,00	100,00
4.	Stypendia stażowe	5 788 535,79	5 788 535,79	576 949,77	5 788 534,19	100,00	100,00
5.	Stypendia przygotowania zawodowego	557 277,74	557 277,74	148,31	557 279,28	100,00	100,00
6.	Szkolenia	945 480,37	945 480,37	64 543,08	945 480,37	100,00	100,00
7.	Jenorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 853 086,14	4 853 086,14	724 600,00	4 853 086,14	100,00	100,00
8.	Wypożyczenia lub doposażenia st. pracy	3 410 143,38	3 410 143,38	1 012 164,65	3 410 143,38	100,00	100,00
9.	Rezerwa (w tym KRUS, Opieka nad dzieckiem)	1 550,58	1 550,58		1 550,58	100,00	100,00
10.	Inne formy (Styp. za naukę, podyplomowe)	4 704,05	4 704,05	513,06	4 704,05	100,00	100,00
11.	Badania	77251,25	77251,25	66,00	77251,25	100,00	100,00
12.	Dojazdy	21 504,37	21 504,37	1841,11	21 504,37	100,00	100,00
13.	Studia Podyplomowe	27 460,00	27 460,00	7230,00	27 460,00	100,00	100,00

Tabela 14. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu *Nowe perspektywy*,

Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3

Rozliczenie za okres 01.01.2009- 31.12.2009

	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem	Dofinansowanie	FP-PUP środki
1	2	3	4	5	6
I	Wydatki, w tym:	7 305 098,94	7 305 097,34	7 305 097,34	0,00
	ZADANIE 1: Szkolenia	591 153,74	591 153,74	591 153,74	0,00
1	koszty zlecenia szkolenia		411 001,90	411 001,90	0,00
2	stypendia szkoleniowe		180 151,84	180 151,84	0,00
	ZADANIA 2:	3 515 706,86	3 515 705,26	3 515 705,26	0,00
3	Stypendia stażowe		3 515 705,26	3 515 705,26	0,00
	ZADANIE 3:	384 318,42	384 318,42	384 318,42	0,00
4	stypendia przygotowania zawodowego		384 318,42	384 318,42	0,00
	ZADANIE 4:	2 813 919,92	2 813 919,92	2 813 919,92	0,00
5	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		2 813 919,92	2 813 919,92	0,00

Tabela 15. Podział środków przeznaczonych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w 2009 roku – **wykonanie**

Lp.	Wyszczególnienie	Kontynuacja umów z algorytmu z 2008		Algorytm na rok 2009		EFS na rok 2009		Programy z „rezerwy” Samorządu Województwa		Programy z „rezerwy” Ministra		Razem	
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
1	Szkolenie	4 541,80	2	349 784,83	303	591 153,74	424					945 480,37	729
2	Prace interwencyjne	17 135,19	8	182 640,67	50			205 700,00	54			405 475,86	112
3	Roboty publiczne	15 913,52	0	700 315,17	117					90 000,00	20	806 228,69	137
4	Prace społ.-użyteczne			299 999,18	346							299 999, 18	346
5	Przygotowanie zawodowe	96 327,59	24	76 633,27	13	384 318,42	87					557 279,28	124
6	Stáže	497 042,75	104	1 401 551,08	254	3 515 840,36	663			374 100,00	136	5 788 534,19	1157
7	Dotacje - działalność			911 166,22	49	2 813 919,92	156			1 128 000,00	63	4 853 086,14	268
8	Dotacja - pracodawcy			1 173 543,38	63					2 236 600,00	125	3 410 143,38	188
9	Inne formy			29 135,05	7							29 135,05	7
10	Rezerwa (w tym: badania, dojazdy, opieka nad dzieckiem)			103 335,20	2							103 335,20	2
11	Razem	630 960,85	138	5 228 104,05	1204	7 305 232,44	1330	205 700,00	54	3 828 700,00	344	17 198 697,34	3070
12	Razem FP	630 960,85	138	5 228 104,05	1204			205 700,00	54	3 828 700,00	344	9 893 464,90	1740
13	Razem EFS					7 305 232,44	1330					7 305 232,44	1330
14	Ogółem	630 960,85	138	5 228 104,05	1204	7 305 232,44	1330	205 700,00	54	3 828 700,00	344	17 198 697,34	3070



Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

ul. Waryńskiego 11
95-200 Pabianice

tel. 42 22 54 200
fax 42 21 52 300

lopa@praca.gov.pl

www.puppabianice.pl

