POWIATOWY
URZĄD PRACY
W PABIANICACH

RYNEK PRACY 2012

Bezrobocie w Powiecie Pabianickim

Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2012

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2013

Luty 2013

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Redakcja, skład i oprawa graficzna:

Wieloosobowe stanowisko ds. analiz, promocji i programów rynku pracy

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
www.puppabianice.pl

© Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła

Pabianice 2013

Spis treści: **strona:**

Wstęp **5**

Rozdział I Lokalny rynek pracy - podstawowe dane **7**

1. Powiat pabianicki w liczbach 9
2. Poziom bezrobocia 10
3. Bezrobocie w gminach 11
4. Płynność bezrobocia 12
   4.1 Struktura napływu 12
   4.2 Struktura odpływu 15
5. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej 16

Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych **21**

1. Bezrobocie kobiet i mężczyzn 23
2. Bezrobotni według wieku 26
   2.1 Bezrobocie młodzieży 27
   2.2 Bezrobotni powyżej 50 roku życia 30
3. Kwalifikacje zawodowe i staż pracy 32
4. Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie 35
5. Niepełnosprawni 36

Rozdział III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy **39**

1. Metody i formy aktywizacji zawodowej 41
2. Działania bezinwestycyjne 42
   2.1 Poradnictwo i informacja zawodowa 43
   2.2 Klub Pracy 45
   2.3 Pośrednictwo pracy 46
   2.4 Indywidualne Plany Działania 47
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 48
   3.1 Staże 50
   3.2 Prace społecznie użyteczne 51
   3.3 Roboty publiczne 52
   3.4 Prace interwencyjne 53
   3.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 54
   3.6 Dofinansowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej 55
   3.7 Szkolenia 57
   3.8 Studia podyplomowe 59
4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego 60
   4.1 Nowe perspektywy - Poddziałanie 6.1.3 PO KL 60
   4.2 Skuteczny urząd - Poddziałanie 6.1.2 PO KL 62
   4.3 Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL 63
5. Programy finansowane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej 63
   5.1 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedot. pracowników 64
   5.2 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia 64
   5.3 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia 65
   5.4 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy 65
   5.5 Program aktywizacji zawodowej osób od 30 do 50 roku życia 66
6. Wybierz aktywność - program specjalny 66
7. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON 67
8. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach 67
   8.1 Rozwój kadr 68
   8.2 Organizacja pracy 69
   8.3 Infrastruktura i warunki lokalowe 69
   8.4 Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy 71

Rozdział IV Instytucjonalna obsługa rynku pracy **73**

1. Informacja, rejestracja, wydawanie zaświadczeń 75
2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne 75
3. Dodatki aktywizacyjne 76
4. Obsługa prawna urzędu 77
5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia 77

Rozdział V Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2013 ..... **81**

1. Cel Programu 83
2. Usługi i instrumenty rynku pracy 84
3. Projekty i programy 88
4. Priorytety i działania 90
5. Źródła finansowania i budżet Programu 92
6. Podział środków finansowych i liczba uczestników 94

Wykaz zmian aktów prawnych **97**

Tabele **101**

Publikacja, którą przedstawiamy stanowi jednocześnie analizę sytuacji na pabianickim rynku pracy w 2012 roku, sprawozdanie z realizacji działań zawartych w Powiatowym programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także prezentację założeń na 2013 rok.

2012 rok był kolejnym okresem, w którym obserwowaliśmy kontynuację wzrostu poziomu bezrobocia, aczkolwiek liczba bezrobotnych rosła wolniej niż w ostatnich latach. Negatywne zmiany w obszarze zatrudnienia obserwowane były również w skali całego kraju, jak i regionu łódzkiego. W końcu roku w rejestrach PUP pozostawało **8.020 osób bezrobotnych**. W stosunku do 2011 roku odnotowaliśmy wzrost liczby pozostających bez pracy o 5,7%. **Stopa bezrobocia** wzrosła do **17,4%**. Niekorzystne zjawiska występujące na lokalnym i regionalnym rynku pracy były konsekwencją zmian o charakterze makroekonomicznym oraz problemów ekonomicznych, z którymi borykali się przedsiębiorcy.

Niewątpliwie istotnym elementem w niwelowaniu tych niekorzystnych zjawisk były intensywne działania, jakie prowadziliśmy w zakresie aktywizacji bezrobotnych. Elastyczny charakter założeń, jakich dokonaliśmy w planowanych na 2012 rok działaniach pozwolił na szybką i efektywną reakcję na zmieniające się warunki. Dzięki zintensyfikowanym działaniom w zakresie pozyskiwania funduszy na realizację aktywnej polityki rynku pracy uruchomiliśmy szereg programów skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców borykających się ze skutkami załamania gospodarki.

Podobnie jak w latach ubiegłych duży nacisk położyliśmy również na wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Dzięki środkom Funduszu Pracy i PFRON pracodawcy wyposażyli **87 nowych stanowisk pracy**, w ramach których pracę znaleźli zarejestrowani w PUP bezrobotni. Wspieraliśmy także kreatywne i przedsiębiorcze osoby zamierzające otworzyć swe własne firmy. W ramach środków z Funduszu Pracy, PFRON oraz Europejskiego Funduszu Społecznego powstało łącznie **191 nowych podmiotów gospodarczych**. Promowaliśmy przede wszystkim inwestycje rozwojowe z nadzieją, że będą w przyszłości generowały nowe miejsca pracy.

Pozyskaliśmy środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację trzeciego już w historii urzędu projektu w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - **Młodzi niezależni**.

W minionym roku kontynuowaliśmy realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.3 **Nowe perspektywy**, a także projektu w ramach Poddziałania 6.1.2 **Skuteczny urząd**.

Dodatkowe środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego pozyskaliśmy także z **„rezerwy" Ministra Pracy i Polityki Społecznej**. Dzięki tym środkom możliwe było uruchomienie programów na rzecz osób powyżej 50 roku życia, zwiększających aktywność zawodową bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, a także działań na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy, którą dysponowaliśmy w 2012 roku na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy wyniosła **11.084.380,04 zł** i pozwoliła na objęcie wsparciem **2.026 osób**.

Program na 2013 rok, z uwagi na kompleksowy charakter, stanowi kontynuację założeń realizowanych w minionym roku. Nakreślone zostały w nim priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie poprawy zatrudnialności, zwiększenia równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw. Planowane środki na realizację powyższych założeń zamykają się kwotą **12.184.400,00 zł** i pozwolą na objęcie wsparciem **1.460 bezrobotnych** z powiatu pabianickiego.

Rozdział I

Lokalny rynek pracy
- podstawowe dane

1. Powiat pabianicki w liczbach

Powiat pabianicki to obszar obejmujący 492 km^2 położony w centralnej części województwa łódzkiego w zachodniej części Wyżyny Łódzkiej. Z liczbą **120 tys.** mieszkańców plasuje się na piątym miejscu w województwie:

- w skład powiatu wchodzi 7 gmin – 2 gminy miejskie – **Pabianice i Konstantynów Łódzki** oraz 5 gmin wiejskich – **Dłutów, Dobroń, Ksawerów, Lutomiersk i gmina Pabianice**;
- zdecydowana większość ludności (72%) zamieszkuje tereny miejskie, w tym miasto Pabianice skupia 57% mieszkańców powiatu;
- obszary miejskie mają głównie charakter przemysłowy i usługowy - do połowy lat 90-tych przeważał tu przemysł włókienniczy, obecnie dominującymi gałęziami gospodarki są przemysł przetwórczy i usługi;
- w ostatnich latach obserwuje się dynamiczny rozwój branży farmaceutycznej i elektro-mechanicznej;
- w powiecie funkcjonuje także podstrefa **Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej**, która zajmuje obszar 15 ha w gminie Ksawerów oraz 7,5 ha w Konstantynowie Łódzkim.

Powiat pabianicki - podstawowe dane źródło: GUS Bank Danych Lokalnych	Rok				
	2007	2008	2009	2010	2011
Ludność w podziale na jednostki terytorialne					
Konstantynów Łódzki	17608	17642	17699	17688	17762
Miasto Pabianice	69842	69470	69018	68550	68922
Dłutów	4223	4247	4267	4306	4339
Dobroń	7077	7136	7225	7308	7293
Ksawerów	7222	7225	7240	7328	7515
Lutomiersk	7233	7348	7422	7506	7749
Pabianice	5905	6059	6189	6326	6436
Razem powiat pabianicki	119110	119127	119060	119012	120016
Ludność w podziale na wiek (w %)					
Przedprodukcyjny	17,0	16,8	13,1	16,4	16,4
Produkcyjny	64,4	64,2	67,6	64,0	63,4
Poprodukcyjny	18,7	19,0	19,3	19,6	20,2
Nieprodukcyjny (przedprodukcyjny + poprodukcyjny)	35,7	35,8	32,4	36,0	36,6
Ludność wg płci					
Mężczyźni	55799	55770	55747	55689	56330
Kobiety	63311	63357	63313	63278	63686
Pracujący					
Ogółem	28089	28419	28049	28848	27650
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3720	3703	3761	4102	4108
Przemysł i budownictwo	13753	14227	13369	12880	12106
Handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	3559	3611	3889	4467	4385
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	925	898	885	934	898
Pozostałe usługi	6132	5980	6145	6465	6153
Wynagrodzenia					
Przeciętne wynagrodzenie brutto (w PLN)	2158,65	2430,88	2519,87	2622,52	2812,11
Przeciętne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska = 100)	75,3	77,0	76,0	76,3	77,6

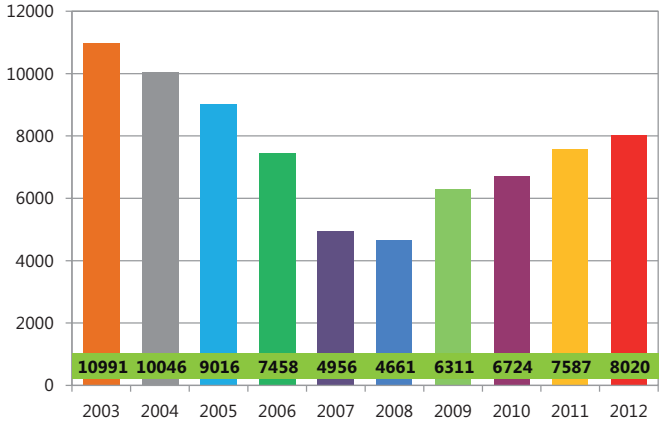
2. Poziom bezrobocia

Rok 2012 był kolejnym z rzędu, który przyniósł wzrost liczby osób bezrobotnych w powiecie pabianickim.

W tym czasie obserwowaliśmy wiele negatywnych zjawisk, do których zaliczyć należy przede wszystkim:

- **wzrost liczby zarejestrowanych w PUP w Pabianicach;**
- **wydłużenie czasu poszukiwania pracy;**
- **zdecydowany wzrost zgłoszeń zwolnień grupowych i redukcji etatów przez pracodawców.**

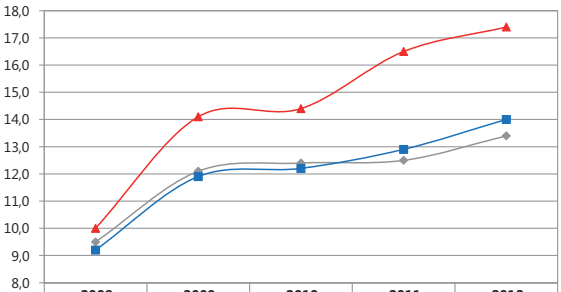
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2003-2012 (wg stanu na 31 grudnia)



Liczba zarejestrowanych i stopa bezrobocia

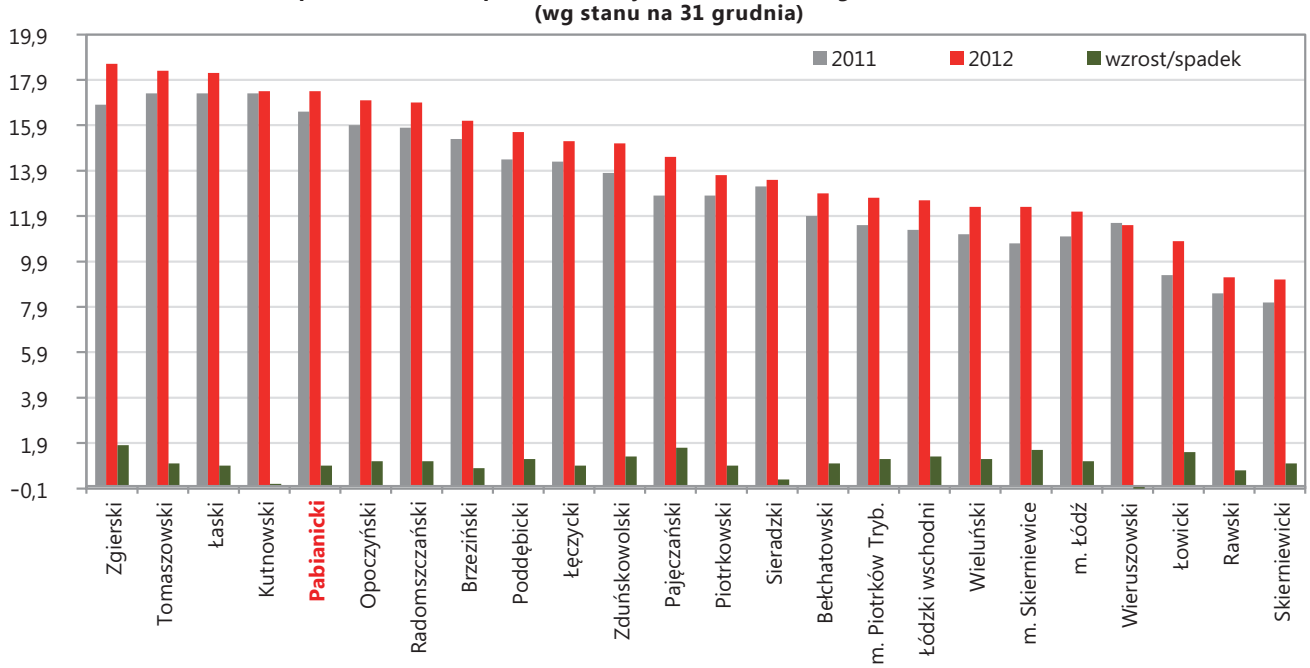
- liczba bezrobotnych zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy wyniosła w końcu grudnia **8.020 osób** i w stosunku do 2011 roku nastąpił wzrost o 433 osoby, czyli o 5,7%;
- w końcu roku bez pracy pozostawało **17,4%** aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu i w odniesieniu do 2011 roku nastąpił wzrost o 0,9 punktu procentowego;
- stopa bezrobocia w powiecie była wyższa od średniej wojewódzkiej o 3,4 punktu procentowego i o 4 punkty procentowe od średniej ogólnopolskiej;
- powiat pabianicki podobnie, jak i w 2011 roku, zajmował **5 pozycję** pod względem wartości stopy bezrobocia w województwie.

Stopa bezrobocia w latach 2008-2012 (wg stanu na 31 grudnia po korekcie GUS)



	2008	2009	2010	2011	2012
Polska	9,5	12,1	12,4	12,5	13,4
Woj. łódzkie	9,2	11,9	12,2	12,9	14,0
Powiat pabianicki	10,0	14,1	14,4	16,5	17,4

Stopa bezrobocia w powiatach województwa łódzkiego w 2011 i 2012 roku (wg stanu na 31 grudnia)



Zgodnie z wcześniejszymi prognozami, w 2012 roku nastąpił wzrost poziomu bezrobocia. Trudna sytuacja na pabianickim rynku pracy jest w dużej mierze konsekwencją negatywnych zmian wywołanych spadkiem koniunktury i pogorszeniem nastrojów wśród pracodawców.

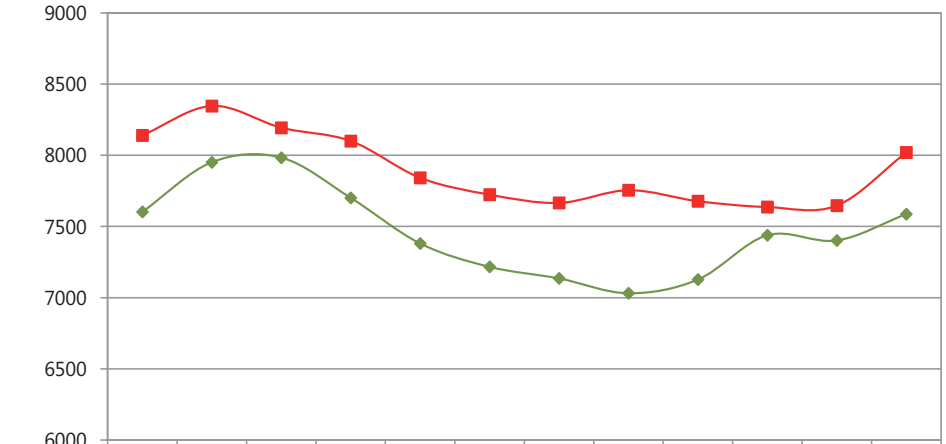
Pogarszanie się sytuacji finansowej lokalnych przedsiębiorców powoduje zatem powstanie deficytu miejsc pracy, czego efektem jest wzrost poziomu bezrobocia wśród mieszkańców powiatu pabianickiego.

Bezrobocie w ujęciu miesięcznym:

- najwyższy poziom bezrobocia, jak co roku obserwowaliśmy w I kwartale, co spowodowane było zdecydowanym wzrostem rejestracji;
- w marcu liczba bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP zaczęła maleć;
- tendencja spadkowa utrzymała się do grudnia, kiedy to nastąpił dość istotny wzrost liczby zarejestrowanych.

Sytuacja ta jest charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy i wiąże się z sezonowym charakterem zjawiska bezrobocia. Zazwyczaj jednak sezonowy wzrost obserwowany jest już we wrześniu. W minionym roku poziom bezrobocia zaczął rosnąć już w sierpniu, jednakże środki finansowe pozyskane przez PUP na realizację programów rynku pracy z tzw. rezerwy Ministra pozwoliły na znaczące zniwelowanie tego zjawiska.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w ujęciu miesięcznym w 2011 i 2012 roku (wg stanu z końca miesiąca)



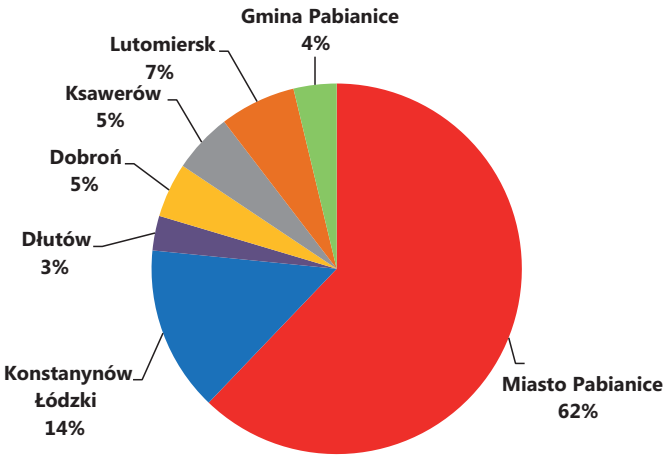
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2011	7603	7951	7983	7701	7381	7217	7136	7032	7128	7439	7402	7587
2012	8140	8346	8193	8100	7842	7724	7666	7755	7678	7637	7647	8020

3. Bezrobocie w gminach

Ze względu na specyfikę powiatu pabianickiego, wśród bezrobotnych dominowali **mieszkańcy obszarów miejskich** stanowiąc aż **77%** wszystkich zarejestrowanych:

- najistotniejszy wzrost poziomu bezrobocia odnotowaliśmy **w gminie Lutomiersk - o 25,4%**, a także **w Dłutowie - o 15,2%**;
- trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy w większym stopniu dotknęła **mieszkańców gmin wiejskich** - liczba bezrobotnych z tych terenów wzrosła o **9%**, podczas gdy wśród mieszkańców **miasta Pabianice** oraz **Konstantynowa Łódzkiego** wzrost ten wyniósł **4,7%**;
- w gminie **wiejskiej Pabianice** obserwowaliśmy lekki spadek liczby bezrobotnych - o 3,2%.

Bezrobotni według miejsca zamieszkania (wg stanu na 31 grudnia 2012)



Gmina	Liczba bezrobotnych w 2011 roku	Liczba bezrobotnych w 2012 roku	Wzrost/spadek 2011/2012	Wzrost/spadek 2011/2010 w %
Miasto Pabianice	4.722	4.984	+262	+5,5
Konstantynów Łódzki	1.142	1.158	+16	+1,4
Dłutów	211	243	+32	+15,2
Dobroń	381	382	+1	+0,3
Ksawerów	395	419	+24	+6,1
Lutomiersk	425	533	+108	+25,4
Gmina Pabianice	311	301	-10	-3,2
Razem gminy miejskie	5.864	6.142	+278	+4,7
Razem gminy wiejskie	1.723	1.878	+155	+9,0

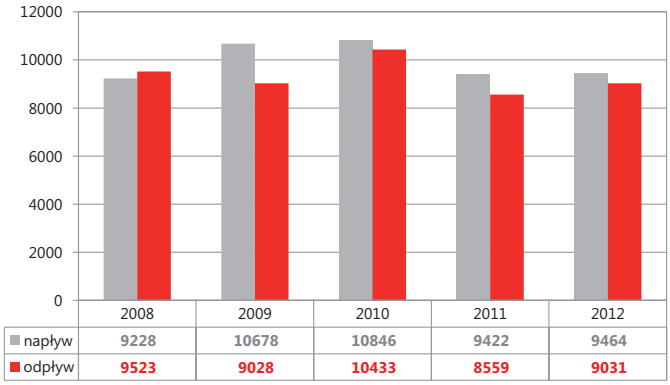
4. Płynność bezrobocia

Napływ i odpływ:

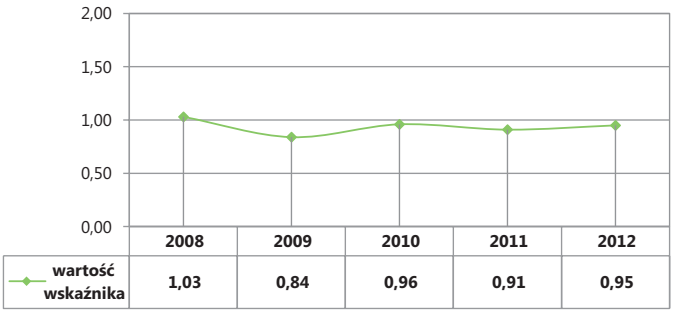
Podobnie jak w roku ubiegłym, mieliśmy do czynienia z dominacją napływu nad odpływem z bezrobocia. Do rejestrów napłynęły o 433 osoby więcej, niż w tym samym czasie odpłynęło z ewidencji. Zjawisko to jest charakterystyczne w sytuacji pogorszenia koniunktury na rynku pracy:

- wielkość napływu do bezrobocia nie uległa znacząco zmianie w porównaniu z 2011 rokiem - na przestrzeni 12 miesięcy do rejestrów PUP napłynęły **9.464** osoby, a więc jedynie o 42 więcej niż w poprzednim roku;
- jednocześnie odnotowaliśmy wzrost liczby wyłączonych z rejestrów o **472** osoby;
- zdecydowany wpływ na taki stan rzeczy miał wzrost wyłączeń z tytułu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu;
- wskaźnik płynności bezrobocia wyniósł **0,95**, co oznacza, że na każde 100 osób napływających do rejestrów przypadało 95 bezrobotnych tracących status - rok wcześniej było to 91 osób.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2008-2012



Wskaźnik płynności bezrobocia w latach 2008-2012

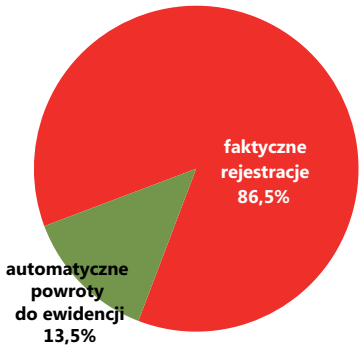


4.1 Struktura napływu

Z ogólnej liczby napływu w minionym roku:

- **8.189 osób** zgłosiło się do rejestracji celem nabycia statusu bezrobotnego;
- **1.275 osób** powróciło automatycznie do ewidencji po zakończeniu udziału w „pozazatrudnieniowych" formach aktywizacji zawodowej (stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych).

Faktyczne rejestracje i automatyczne powroty do ewidencji w 2012 roku



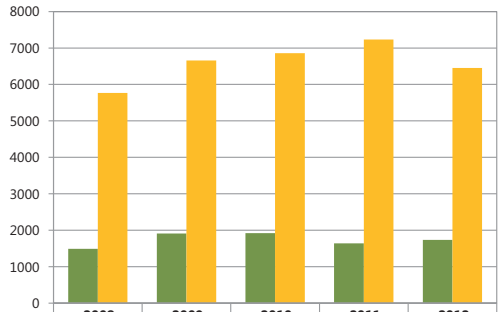
Zjawisko wtórnego bezrobocia:

W ostatnich kilku latach liczba osób powracających do PUP w celu uzyskania statusu bezrobotnego rosła. W minionym roku obserwowaliśmy jednak spadek tej liczby.

Na przestrzeni całego roku wśród zgłaszających się do rejestracji:

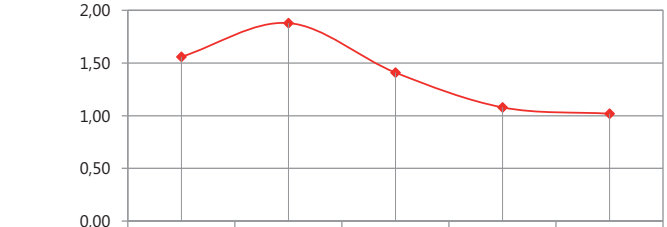
- **6.454 osoby** napłynęły do ewidencji po raz drugi lub kolejny;
- **1.735 osób** zarejestrowało się w urzędzie pracy po raz pierwszy w życiu;
- **zarejestrowani po raz drugi i kolejny** stanowili **78,8%** wszystkich zgłaszających się do rejestracji, rok wcześniej było to 81,5% - jednocześnie nastąpił wzrost liczby osób zgłaszających się do PUP po raz pierwszy;

Zarejestrowani po raz pierwszy i kolejny w latach 2008-2012 (faktyczne rejestracje)



	2008	2009	2010	2011	2012
Zarejestrowani po raz pierwszy	1489	1913	1920	1640	1735
Zarejestrowani po raz kolejny	5767	6657	6858	7234	6454

Wskaźnik wtórnego bezrobocia W_{wt} w PUP w Pabianicach w latach 2008-2012



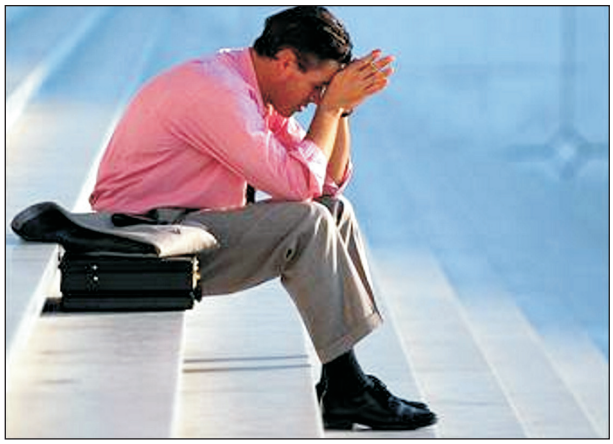
	2008	2009	2010	2011	2012
wartość wskaźnika	1,56	1,88	1,41	1,08	1,02

- **wskaźnik wtórnego bezrobocia** uległ zmniejszeniu w stosunku do 2011 roku i wyniósł **1,02**;
- zjawisko wtórnego bezrobocia jest jednak nadal dość istotne - kolejne rejestracje tych samych osób wynikają przede wszystkim z zawierania krótkookresowych umów o pracę, wiążą się również z ciągłymi powrotami do ewidencji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego.

Napływ po utracie zatrudnienia:

W okresie ostatniego roku do ewidencji napłynęło:

- **8.361 osób**, które kiedykolwiek wcześniej pracowały (na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą oraz inną pracę zarobkową) lub prowadziły własną działalność gospodarczą;
- **1.103 osoby**, które dotychczas nie pracowały;
- w stosunku do 2011 roku zaobserwowaliśmy spadek odsetka osób, które zgłaszając się do PUP nie posiadały żadnego stażu pracy z 14% do 12% - z danych tych wynika zatem, że szeregi bezrobotnych zasilały głównie osoby tracące zatrudnienie.

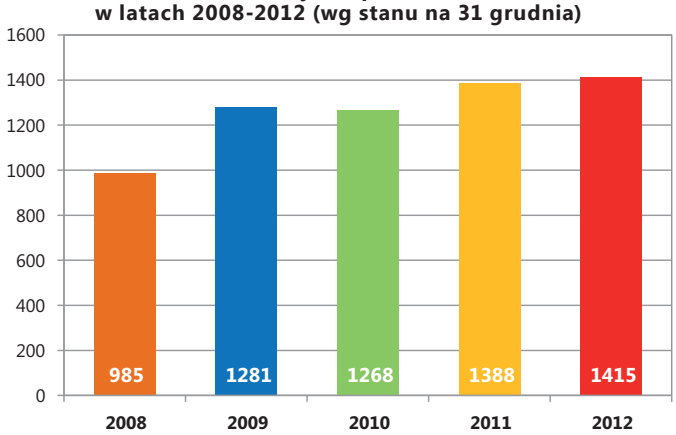


Prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

Osobom, które w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania, były zatrudnione łącznie przez okres co najmniej 365 dni i spełniają jednocześnie inne warunki określone przez Ustawodawcę, w momencie rejestracji w PUP przysługuje zasiłek dla bezrobotnych:

- w 2012 roku prawo to nabyło **2.916** mieszkańców powiatu pabianickiego, czyli o 229 osób więcej niż w 2011 roku, grupa ta stanowiła jedynie **35%** rejestrujących się po utracie zatrudnienia;

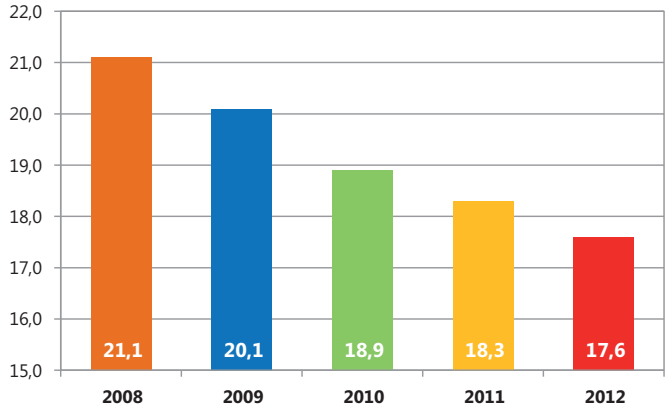
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2008-2012 (wg stanu na 31 grudnia)



- w końcu roku prawo do zasiłku przysługiwało **1.415** bezrobotnym stanowiącym **17,6%** wszystkich zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy. Odsetek ten zmalał w odniesieniu do 2011 roku o 0,7 punktu procentowego.

Pomimo wzrostu liczby uprawnionych do zasiłku ich odsetek w ogólnej liczbie zarejestrowanych systematycznie maleje, co świadczy o tym, że coraz więcej osób podejmuje prace krótkookresowe, dorywcze i sezonowe. Brak wystarczającej liczby ofert stałego zatrudnienia powoduje wielokrotne powroty do ewidencji bezrobotnych.

Odsetek uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2008-2012 (wg stanu na 31 grudnia)



Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy:

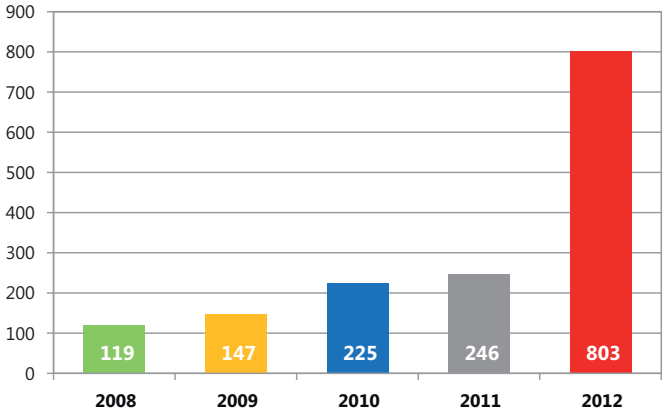
Od czterech lat obserwujemy stopniowy wzrost liczby osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym głównie z powodu trudnej sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw.

Wzrost ten jednak nie był dotychczas tak znaczący, jak w 2012 roku:

- na przestrzeni minionego roku do rejestrów PUP napłynęły **803 osoby** zwolnione z pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy;
- nastąpił wzrost aż o **557 osób**, a więc o blisko 230%;
- na tak duży wzrost większy wpływ miały pojedyncze zwolnienia w wielu firmach, niż zwolnienia grupowe prowadzone przez pabianickie zakłady pracy;
- w końcu roku w rejestrach pabianickiego urzędu pracy figurowały **572 osoby** należące do tej grupy, **429** z nich (75% ogółu) posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych;

W II połowie roku szeregi bezrobotnych zasiliło również **22** byłych pracowników firmy **Lemax** mającej swoją siedzibę w gminie Lutomiersk. Zakład ten uległ zniszczeniu w trakcie pożaru w kwietniu.

Napływ osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy latach 2008-2012



Powyższe dane wskazują na pogarszającą się sytuację ekonomiczną lokalnych przedsiębiorstw i systematyczną likwidację stałych miejsc pracy.

Zwolnienia grupowe:

W tym roku zgłoszenia zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiły następujące zakłady pracy:

- **Pabianickie Centrum Medyczne Sp. z o.o.** – zwolnienie **31 osób** w czerwcu;
- **Gdańskie Młyny Sp. z o.o.** – zwolnienie **24 osób** w okresie czerwiec-lipiec,
- **BauTex Sp. z o.o.** – zwolnienie **44** osób z 30 listopada.

Do 31 grudnia w PUP w Pabianicach zarejestrowało się:

- **17 osób** z firmy **BauTex**;
- **8 osób z Gdańskich Młynów**;
- **1 osoba z PCM**;
- a także **69 osób** ze zwolnienia grupowego prowadzonego do końca 2011 roku przez **Philips Lighting Poland**.

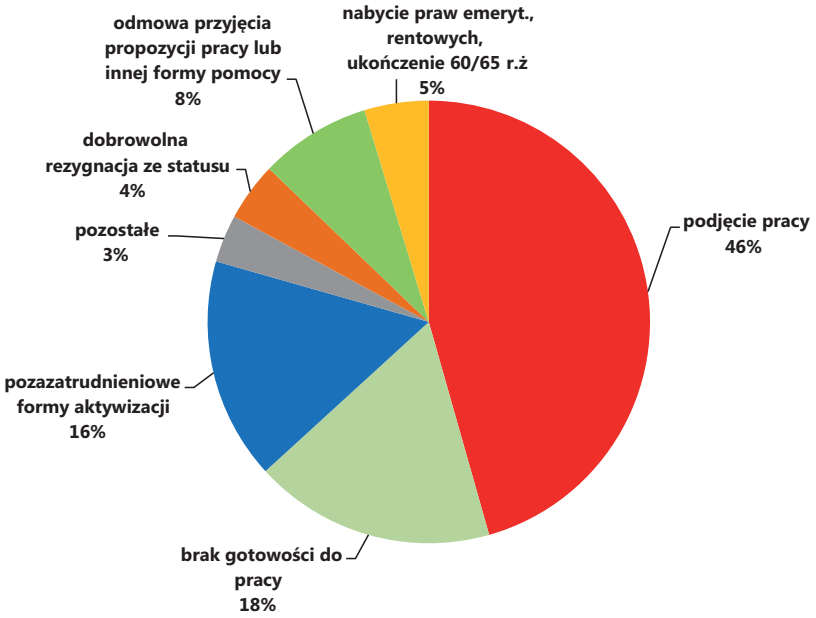
W 2012 roku, podobnie jak i w roku poprzednim, zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych oraz innych zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników zgłosiły również firmy ogólnopolskie posiadające swoje oddziały na terenie powiatu pabianickiego. Były to m.in. takie firmy, jak PKO BP SA, Telekomunikacja Polska SA, Tesco Polska, PZU SA, PZU Życie SA oraz Poczta Polska SA.

4.2 Struktura odpływu

W 2012 roku, podobnie jak w ubiegłych latach:

- najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było **podjęcie zatrudnienia** przez zarejestrowanych. Wyłączenia z tego tytułu stanowiły blisko połowę łącznego odpływu (**46%**);
- **1.591 osób** utraciło status ze względu na brak potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, a więc głównie z powodu nieusprawiedliwionego niestawienia się osoby na umówioną wizytę w urzędzie;
- **1.463 osobom** zawieszono status bezrobotnego z tytułu rozpoczęcia udziału w stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych;
- **734 bezrobotnych** odmówiło przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez urząd, ponadto **386 osób** dobrowolnie złożyło wniosek o wykreślenie z rejestrów;
- **51 osób** osiągnęło wiek emerytalny, **118** nabyło prawa emerytalne lub rentowe, **255 bezrobotnych** zostało pozbawionych statusu z powodu przyznania świadczeń przedemerytalnych.

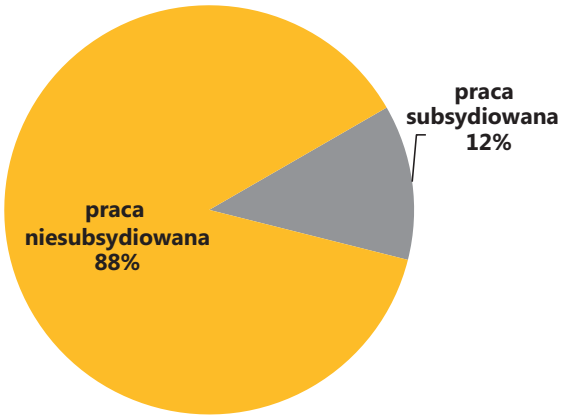
Struktura wyłączeń z ewidencji w 2012 roku



Podjęcia pracy:

- na przestrzeni 2012 roku pracę podjęło **4.118 osób** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach, o 70 osób mniej niż w 2011 roku;
- spadek liczby podjęć pracy nie był znaczący, aczkolwiek świadczy o pogorszeniu sytuacji na lokalnym rynku pracy;
- pracę niesubsydiowaną podjęło **3.613 osób** - o 108 mniej niż przed rokiem;
- w ramach zatrudnienia subsydiowanego do pracy skierowano **505 bezrobotnych**, o 38 więcej, co było efektem większej puli środków finansowych na realizację aktywnej polityki rynku pracy, jaką w minionym roku dysponował pabianicki urząd pracy.

Podjęcia pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w 2012 roku



Brak gotowości do podjęcia pracy, odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP i dobrowolne rezygnacje:

- w minionym roku decyzję o **wykreśleniu z ewidencji z powodu niestawiennictwa** podjęto w stosunku do **1.591 osób** i liczba ta była niższa niż w 2011 roku o 214 osób, zmalał również odsetek tej grupy w ogólnej liczbie wyrejestrowanych z 21% do 18%;
- **734 osoby odmówiły przyjęcia pomocy** w aktywizacji zawodowej, zatem o 75 mniej niż w roku poprzednim, udział w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji nie uległ zmianie;

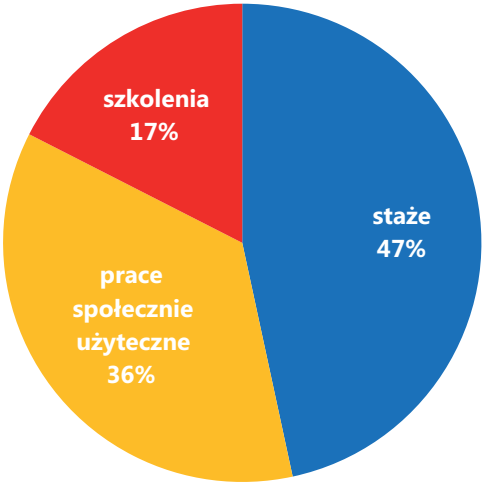
„Pozazatrudnieniowe" formy aktywizacji bezrobotnych:

- trzecią najczęściej występującą przyczyną odpływu z ewidencji PUP w ubiegłym roku było skierowanie osób bezrobotnych do udziału w **aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu**;
- łącznie z tego tytułu status bezrobotnego w 2012 roku utraciły **1.463** osoby, aż o 546 osób więcej niż rok wcześniej - wzrost ten możliwy był dzięki pozyskaniu dodatkowych środków finansowych na realizację aktywnej polityki rynku pracy;
- w grupie tej dominowali bezrobotni podejmujący staże oraz prace społecznie użyteczne;
- udział tej grupy w ogólnym odpływie wzrósł z 10 do **16%**.

- **386 bezrobotnych dobrowolnie zrzekło się statusu**, liczba ta nie uległa znaczącej zmianie, zmalał jednak odsetek tej grupy (o 1 punkt procentowy).

Omawiane zjawiska dotyczą przede wszystkim osób, które nie posiadają prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Wiele z nich rejestruje się w urzędzie pracy wyłącznie w celu uzyskania stosownego zaświadczenia o przysługującym im prawie do ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu posiadania statusu bezrobotnego bądź innego zaświadczenia niezbędnego do ubiegania się o różnego rodzaju świadczenia i pomoc socjalną.

Struktura odpływu w ramach pozazatrudnieniowych form aktywizacji zawodowej w 2012 roku

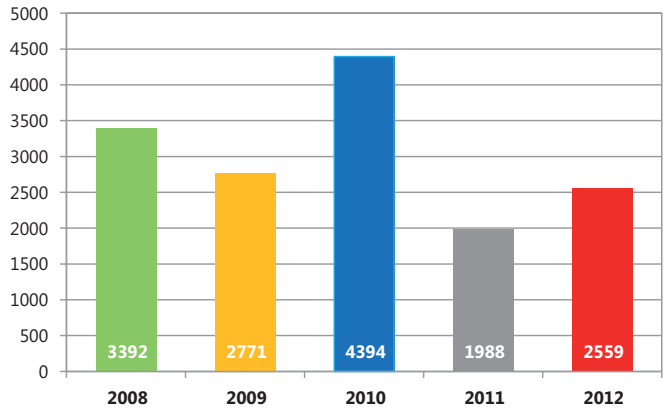


5. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Liczba ofert napływająca do PUP ma istotny wpływ na wielkość odpływu z bezrobocia:

- w minionym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach wpłynęło **2.559 ofert** dotyczących zatrudnienia i miejsc aktywizacji zawodowej - liczba ta była większa niż rok wcześniej o 571 ofert;
- decydujący wpływ na wzrost tej liczby miał napływ **ofert miejsc aktywizacji zawodowej,** które stanowiły ponad połowę ofert pozostających w dyspozycji PUP w 2012 roku;
- urząd dysponował łącznie **1.266 ofertami**, które dotyczyły tzw. pozazatrudnieniowych form aktywizacji, w tym **740 ofertami stażu** i **553 ofertami prac społecznie użytecznych**;
- tym samym oferta urzędu w 2012 roku zwiększyła się o 430 ofert w porównaniu z 2011 rokiem, kiedy bezrobotni mogli skorzystać z 836 miejsc aktywizacji zawodowej.

Oferty zgłoszone do PUP latach 2008-2012

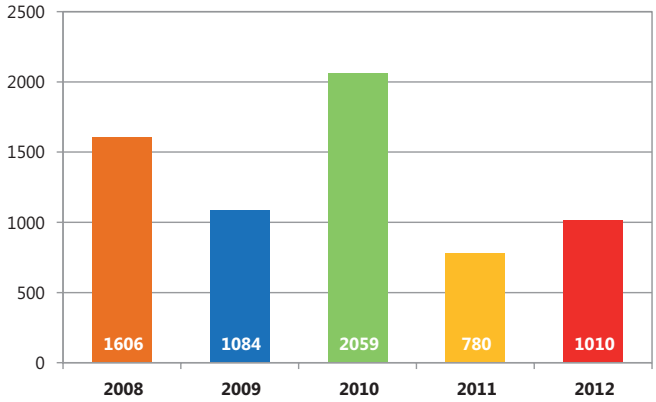


Oferty zatrudnienia i miejsc aktywizacji zawodowej w 2012 roku

Oferty pracy subsydiowanej:

- w 2012 roku odnotowaliśmy spadek liczby ofert dotyczących zatrudnienia na stanowiskach subsydiowanych;
- na przestrzeni 12 miesięcy urząd mógł przedstawić bezrobotnym jedynie **256** takich ofert, czyli o 116 ofert mniej niż w 2011 roku;
- spadek ten wynikał głównie ze stosunkowo niewielkiego zainteresowania pracodawców organizacją prac interwencyjnych.

Oferty pracy niesubsydiowanej zgłoszone do PUP w latach 2008-2012



Oferty pracy niesubsydiowanej:

Analiza ofert pracy niesubsydiowanej obrazuje nastroje wśród lokalnych pracodawców, którzy w ostatnich latach rzadziej decydowali się na tworzenie nowych miejsc pracy bez wsparcia środków publicznych.

W minionym roku zauważalny był jednak pewien wzrost zgłoszonych ofert, co przełożyło się również na wzrost liczby odnotowanych podjęć pracy niesubsydiowanej przez bezrobotnych zarejestrowanych w PUP:

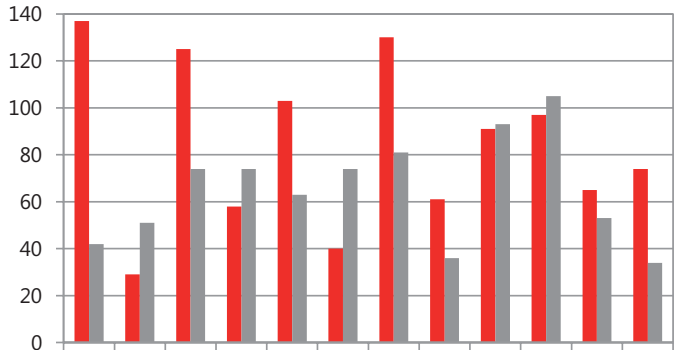
- na przestrzeni całego roku pracodawcy zgłosili do PUP w Pabianicach **1.010** miejsc pracy niesubsydiowanej, czyli zatrudnienia w całości finansowanego z własnych środków bez udziału wsparcia z Funduszu Pracy;
- w odniesieniu do 2011 roku nastąpił wzrost o **230 ofert**,
- do PUP wpłynęło **301 tzw. otwartych ofert pracy** - ofert umożliwiających bezrobotnym i poszukującym pracy, a także innym osobom niezarejestrowanym w urzędzie identyfikację pracodawcy;
- a także **188 tzw. ofert zamkniętych** - przeznaczonych wyłącznie dla osób zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy;
- **108 ofert** dotyczących **124 stanowisk pracy przekazano do upowszechnienia w innych urzędach pracy** (m.in. w PUP Łódź, PUP Łódź Wschód, PUP w Bełchatowie, Zgierzu, Sieradzu, Piotrkowie Trybunalskim oraz w Łasku;
- **do upowszechnienia** w PUP w Pabianicach przyjęto z kolei **271 ofert** dotyczących **1.760 stanowisk pracy** (głównie z PUP w Łasku, Bełchatowie, Piotrkowie Trybunalskim, a także z bardziej odległych miast i powiatów - z Bolesławca, Rypina, Stargardu Szczecińskiego, Koszalina, Gdyni, czy Bydgoszczy);
- działając zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z 14 września 2010 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193 z 2010 r.) **odmówiono przyjęcia do realizacji 12 ofert** - głównie z powodu niekompletnie wypełnionego wniosku oraz uprzedniego zgłoszenia oferty do innego urzędu na terenie kraju.

Dynamika napływu ofert:

Dynamika napływu ofert pracy w ujęciu miesięcznym pozwala na uchwycenie sezonowego charakteru zjawisk na lokalnym rynku. Sytuację tę najlepiej odzwierciedla analiza dynamiki napływu ofert pracy niesubsydiowanej, ponieważ zgłoszenie ofert pracy subsydiowanej oraz miejsc aktywizacji zawodowej zdeterminowane jest w dużej mierze czasową dostępnością środków finansowych na realizację aktywnej polityki rynku pracy pozostających w dyspozycji PUP:

- największa liczba ofert pracy niesubsydiowanej wpłynęła do PUP w styczniu (137), w lipcu (130) i w marcu (125), jednocześnie najtrudniejsza sytuacja była w lutym (29 ofert).

Napływ ofert pracy niesubsydiowanej w 2012 roku



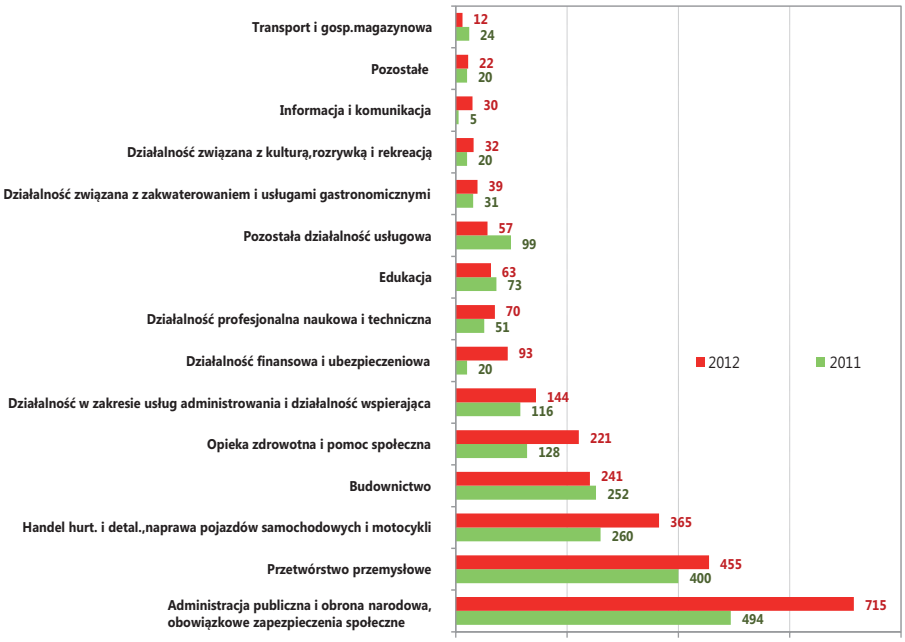
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
praca niesubsydiowana 2012	137	29	125	58	103	40	130	61	91	97	65	74
praca niesubsydiowana 2011	42	51	74	74	63	74	81	36	93	105	53	34

Oferty zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej wg PKD 2007:

Ze względu na ogólny wzrost ofert napływających do PUP, w 2012 roku odnotowaliśmy wzrost w niemal wszystkich analizowanych branżach:

- największy wzrost liczby wolnych miejsc pracy nastąpił w **opiece zdrowotnej i pomocy społecznej** – o 93 oferty (**72,7%**);
- **administracji publicznej i obronie narodowej oraz obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych** - w 2012 roku w tej kategorii napłynęło o 221 ofert więcej niż w roku poprzednim, co dało wzrost o **44,7%**;
- istotny wzrost liczby wakatów odnotowaliśmy także **w sektorze handlu hurtowego i detalicznego, naprawy samochodów i motocykli** – o 105 ofert (**40,4%**);
- **spadek** obserwowany był w **transporcie i gospodarce magazynowej (50%), w pozostałej działalności usługowej (42,4%), edukacji (13,7%) oraz w budownictwie (4,4%).**

Oferty zatrudnienia i miejsc aktywizacji zawodowej wg PKD 2007 zgłoszone do PUP w 2012 i 2011 roku



Oferty zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów:

Ze względu na pewną specyfikę ofert zgłaszanych w urzędach, ich struktura nie zawsze w pełni odzwierciedla zapotrzebowania, jakie występuje na lokalnym rynku pracy. Większość z tych ofert dotyczy prostych prac, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji. W związku z tym zdecydowanie większe szanse na podjęcie pracy za pośrednictwem urzędu mają osoby posiadające wykształcenie zasadnicze bądź średnie zawodowe. Oferty dla osób z wykształceniem wyższym bądź średnim ogólnym często dotyczą staży.

Zawody najczęściej poszukiwane przez pracodawców w 2012 roku wg liczby zgłoszonych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej	
Robotnik gospodarczy	633
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	245
Sprzedawca	137
Sprzątaczka biurowa	136
Szwaczka	77
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	60
Magazynier	62

Oferty pracy za granicą:

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach można uzyskać informacje na temat ofert pracy za granicą w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, skupiającej państwa Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego:

- w minionym roku do asystenta EURES wpłynęło od doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi **412** ofert pracy, w ramach których zgłoszono w sumie **2.989** wakatów (o 98 mniej niż w 2011 roku);
- najwięcej miejsc pracy oferowano w **branży hotelarsko-gastronomicznej**, głównie w Hiszpanii, Niemczech i Włoszech;
- pracę za granicą mieli szansę podjąć również inżynierowie, lekarze specjaliści, pielęgniarki, mechanicy, operatorzy maszyn oraz spawacze - pracownicy wykwalifikowani najliczniej poszukiwani byli w Wielkiej Brytanii, Niemczech, Finlandii i Norwegii;
- pracodawcy z Wielkiej Brytanii i Niemiec dość często poszukiwali opiekunów osób starszych;
- do asystenta EURES zgłosiły się w sumie **172** osoby zainteresowane zagranicznymi ofertami pracy, a więc o 103 mniej niż przed rokiem;
- największe zainteresowanie pracą za granicą mieszkańcy powiatu pabianickiego wykazywali w I kwartale roku (72 osoby), najczęściej pytając o pracę dla niewykwalifikowanych pracowników - w szczególności przy zbiorach w rolnictwie lub przy produkcji w przemyśle;
- sporym zainteresowaniem cieszyła się praca w Niemczech ze względu na niedawne otwarcie tego rynku pracy dla Polaków oraz bliskość geograficzną;
- jedną z największych barier w podjęciu takiej pracy za granicą była niewystarczająca znajomość języków obcych.

Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów
Austria	8	18
Belgia	10	13
Dania	4	54
Estonia	4	51
Finlandia	3	13
Francja	4	8
Hiszpania	16	173
Holandia	3	34
Irlandia	6	19
Liechtenstein	1	5
Litwa	1	1
Luksemburg	1	10
Łotwa	1	1
Niemcy	168	1056
Norwegia	62	301
Republika Czeska	53	187
Słowacja	3	30
Słowenia	4	13
Szwecja	5	24
Wielka Brytania	53	660
Włochy	2	318
Razem:	412	2989

Rozdział II

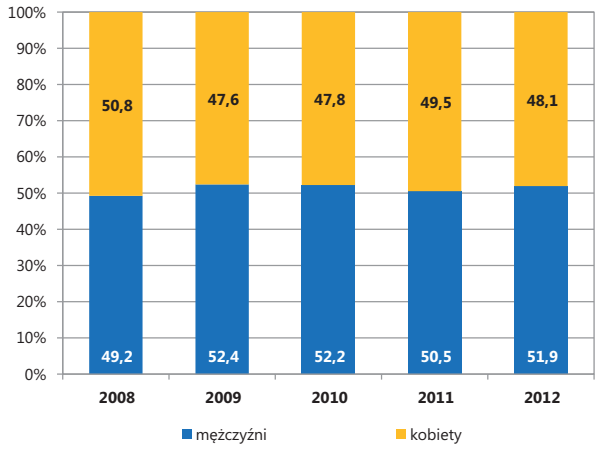
Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych

1. Bezrobocie kobiet i mężczyzn

Liczba i udział procentowy bezrobotnych wg płci:

- w grudniu 2012 roku w pabianickim urzędzie pracy zarejestrowanych było łącznie **4.162** mężczyzn oraz **3.858** kobiet;
- w odniesieniu do sytuacji sprzed roku liczba zarejestrowanych mężczyzn wzrosła o 330 osoby (8,6%);
- mniejszy wzrost nastąpił w grupie kobiet - o 103 osoby, a więc jedynie o 2,7%;
- w ogólnej liczbie osób bezrobotnych dominowali mężczyźni, ich odsetek wzrósł w stosunku do 2011 roku o 1,4 punktu procentowego;
- odsetek bezrobotnych mężczyzn w powiecie pabianickim był wyższy od odsetka w całym województwie łódzkim o 1,4 punktu procentowego.

Struktura bezrobotnych wg płci w PUP w Pabianicach w latach 2008-2012 (w%)



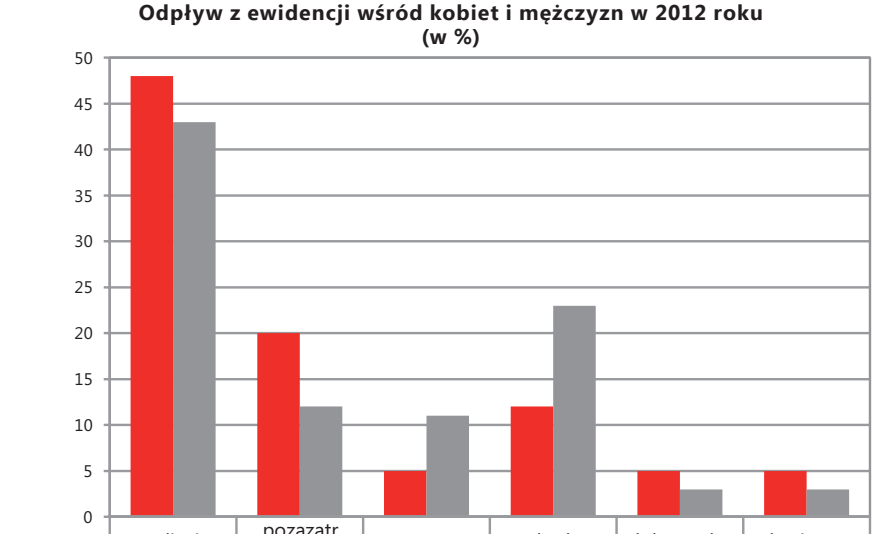
Napływ do ewidencji:

- na przestrzeni 12 miesięcy do rejestrów **napłynęło 4.608 kobiet i 4.856 mężczyzn**;
- napływ kobiet zmalał w stosunku do 2011 roku o 62 osoby (1%) , w grupie mężczyzn nastąpił wzrost o 104 osoby (2%);
- przed rejestracją zatrudnienie posiadało **89% kobiet (4.100 osób) i 88% mężczyzn (4.261 osób);**
- **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych w momencie rejestracji przysługiwało **33% kobiet** (**1.541 osobom**) i **28% mężczyzn (1.375 osobom);**
- kobiety częściej niż mężczyźni traciły pracę **z przyczyn dotyczących zakładu pracy** - na przestrzeni całego roku z tego powodu do rejestrów trafiło **477 kobiet** (10% kobiet ogółem) i **326 mężczyzn** (7% ogółu).

Odpływ z ewidencji:

- z ewidencji wyłączono **4.505 kobiet** i **4.526 mężczyzn**;
- w porównaniu z rokiem poprzednim, liczba kobiet wykreślonych z rejestrów wzrosła o 374 osoby (9%), a liczba mężczyzn jedynie o 98 osób (2%);
- **48% kobiet** tracących status bezrobotnego **podjęło pracę**, wśród mężczyzn odsetek ten wyniósł **43%**;
- kobiety częściej korzystały z tzw. **pozazatrudnieniowych form pomocy** - głównie z prac społecznie użytecznych i staży, z ewidencji z tego powodu wykreślono **917 kobiet** stanowiących **20%**, **w grupie mężczyzn** było to jedynie **12%** (546 osób);

Odpływ z ewidencji wśród kobiet i mężczyzn w 2012 roku (w %)



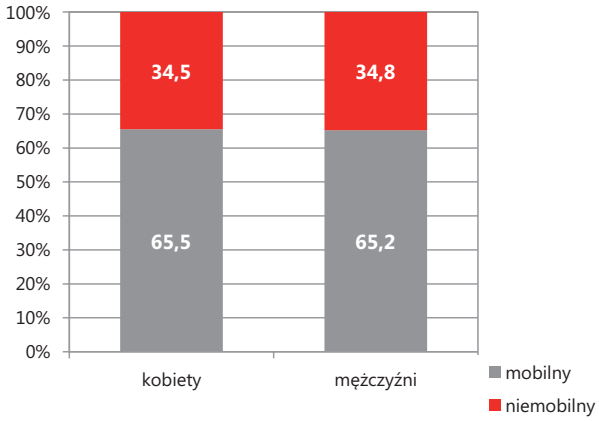
	podjęcie pracy	pozazatr. formy aktywizacji	odmowa	brak gotowości	dobrowolna rezygnacja	nabycie praw emeryt.- rent.
kobiety	48	20	5	12	5	5
mężczyźni	43	12	11	23	3	3

- aż **23% mężczyzn** utraciło status z powodu **braku gotowości do pracy**, w tym przypadku kobiety są bardziej obowiązkowe i rzadziej nie stawiają się na wizyty wyznaczone w PUP - z tego tytułu w 2012 roku statusu pozbawiono **12% kobiet**;
- kobiety rzadziej również były wykreślane z rejestrów z powodu **odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy** - ich odsetek w tej kategorii wyniósł jedynie **5%**, podczas gdy w grupie mężczyzn osiągnął **11%**.

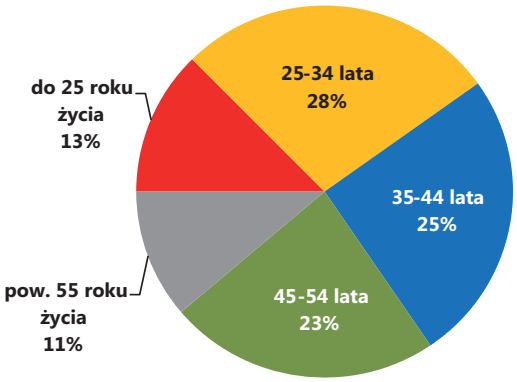
Wiek:

- w końcu roku **65,5%** kobiet figurujących w ewidencji PUP było w wieku mobilnym, podobna sytuacja wystąpiła w grupie mężczyzn, gdzie odsetek ten wyniósł **65,2%**;
- struktura wiekowa obu grup, podobnie jak i w poprzednich latach, była zasadniczo podobna;
- wśród kobiet występuje niższy odsetek osób w wieku powyżej 55 roku, co wynika przede wszystkim z wcześniejszego nabywania przez tę grupę praw emerytalnych.

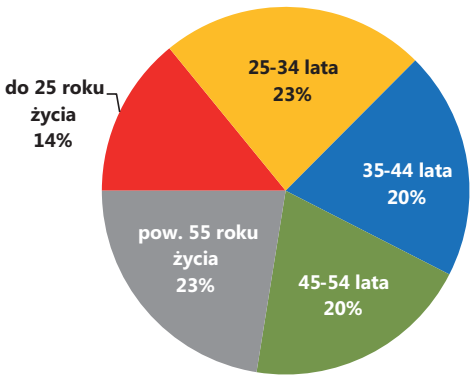
Kobiety i mężczyźni zarejestrowani w PUP w Pabianicach wg wieku w 2012 roku (w %)



Bezrobotne kobiety wg wieku w 2012 roku (w %)



Bezrobotni mężczyźni wg wieku w 2012 roku (w %)

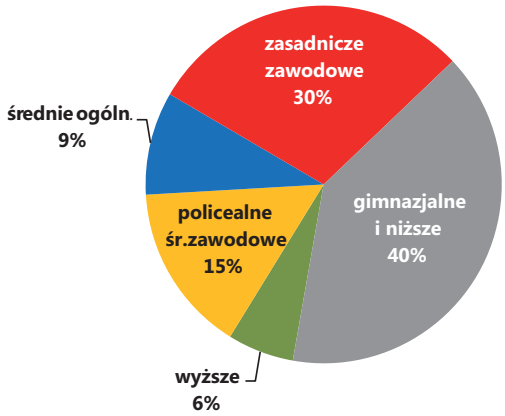


Wykształcenie:

- **kobiety** zarejestrowane w pabianickim urzędzie pracy charakteryzował **wyższy poziom wykształcenia** niż mężczyzn;
- częściej niż mężczyźni posiadały wykształcenie wyższe, średnie ogólnokształcące, policealne i średnie zawodowe;
- wśród mężczyzn wystąpił zdecydowanie wyższy odsetek grup z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym;
- w odniesieniu do ubiegłych lat nie zaobserwowano znaczących zmian w tej strukturze;
- łącznie w końcu roku **wykształcenia średniego nie posiadało 52% kobiet** i aż **69% mężczyzn** zarejestrowanych w PUP w Pabianicach;
- natomiast do kategorii **bez kwalifikacji zawodowych** zaliczono **41% kobiet** i **38% mężczyzn**.

Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia w 2012 roku (w %)

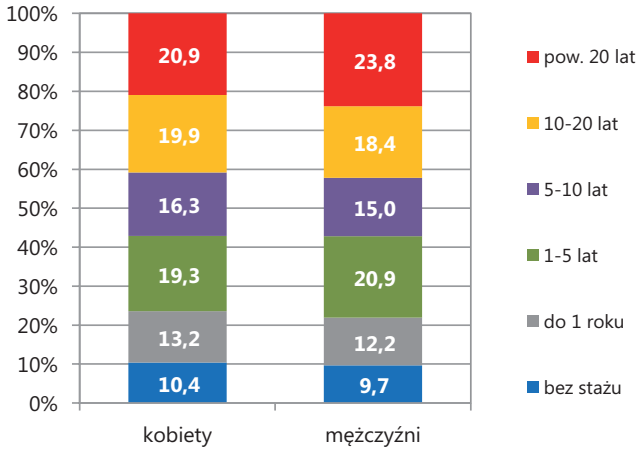
Bezrobotni mężczyźni wg poziomu wykształcenia w 2012 roku (w %)



Staż pracy:

- kobiety pozostające w 2012 roku w ewidencji pabianickiego urzędu pracy posiadały nieco **krótszy staż pracy niż mężczyźni;**
- łącznie **42,2% mężczyzn** podczas rejestracji legitymowało się **ponad 10-letnim stażem**, w grupie **kobiet** było to **40,8%**;
- żadnego stażu pracy nie posiadało **9,7% mężczyzn** i **10,4% kobiet**;
- do grupy **bez doświadczenia zawodowego** zaliczono **14,3% kobiet** i **13,6% mężczyzn**.

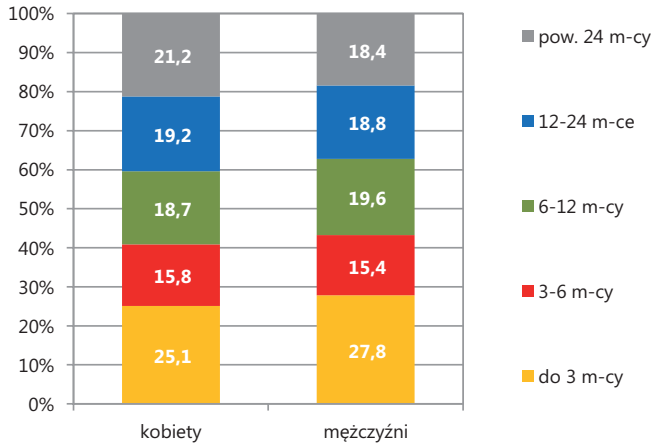
Kobiety i mężczyźni zarejestrowani w PUP w Pabianicach w 2012 roku wg stażu pracy (w %)



Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie:

- podobnie, jak i w poprzednich latach, w 2012 roku **kobiety pozostawały dłużej w ewidencji niż mężczyźni;**
- łącznie **40,4%** przebywało w ewidencji przez okres **dłuższy niż 12 miesięcy**, w grupie mężczyzn było to **37,2%**;
- wśród posiadających status bezrobotnego nie dłużej niż pół roku było 43,2% mężczyzn oraz 40,9% kobiet;
- niezależnie od płci, w minionym roku odnotowaliśmy wzrost odsetka **długotrwale bezrobotnych**, jednak wśród kobiet wskaźnik ten był wyższy i wyniósł **53,7%**, natomiast wśród mężczyzn osiągnął wartość **52,3**%;

Kobiety i mężczyźni zarejestrowani w PUP w Pabianicach w 2012 roku wg czasu pozostawania bez pracy (w %)



W 2012 roku wzrost poziomu bezrobocia w większym stopniu dotknął grupę mężczyzn niż kobiet.

Niemniej jednak kobiety częściej traciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Zatrudnienie mężczyzn trafiających do rejestrów PUP w Pabianicach miało często charakter tymczasowy. Mężczyznom, w związku z tym, rzadziej przysługiwał zasiłek z tytułu utraty pracy.

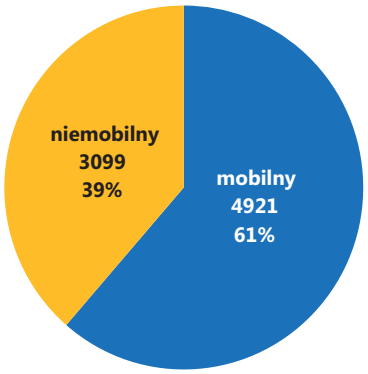
Z analizy wynika, że kobiety chętniej angażowały się we własną aktywizację zawodową, rzadziej odmawiając propozycji pomocy oraz nawiązując współpracę z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy. Potwierdzają to dane dotyczące podjęć pracy i udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.

2. Bezrobotni według wieku

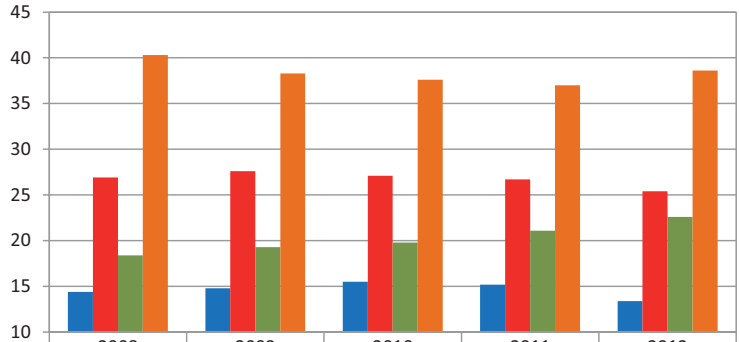
Struktura wiekowa:

- podobnie jak i w latach ubiegłych największy odsetek (61%) stanowili bezrobotni w **wieku mobilnym** (do 45 roku życia);
- w odniesieniu do ubiegłego roku **zmalał odsetek bezrobotnej młodzieży;**
- **zmniejszeniu uległ** również **udział osób w przedziale wiekowym 25-34 lata;**
- systematyczny wzrost udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych notujemy w grupie wiekowej 35-44 lata.

Bezrobotni wg wieku w 2012 roku (w %)



Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2008-2012 (w%)



	2008	2009	2010	2011	2012
do 25 roku życia	14,4	14,8	15,5	15,2	13,4
25-34 lata	26,9	27,6	27,1	26,7	25,4
35-44 lata	18,4	19,3	19,8	21,1	22,6
pow. 45 lat	40,3	38,3	37,6	37,0	38,6

2.1 Bezrobocie młodzieży

Liczba i udział w całej zbiorowości:

- w końcu roku w rejestrach PUP widniały **1.073 osoby** bezrobotne, które nie ukończyły 25 roku życia;
- ich liczba **zmalała** w odniesieniu do 2011 roku o **83 osoby**, a więc o **7,2%**;
- **zmalał również udział** w ogólnej liczbie zarejestrowanych - z 15,2 do **13,4%**.

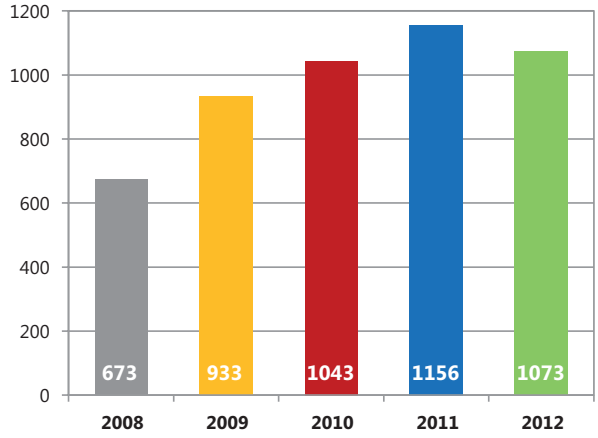
Napływ do bezrobocia:

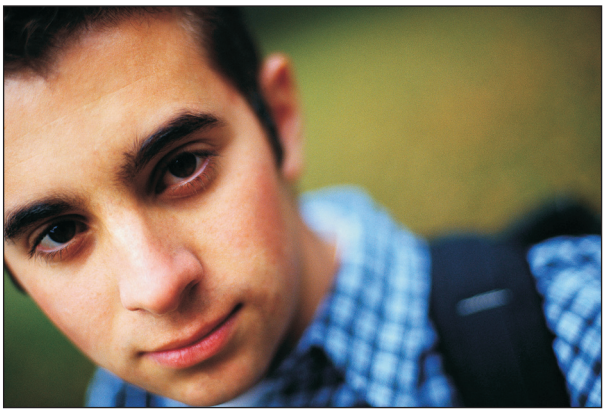
- na przestrzeni 12 miesięcy do ewidencji napłynęło łącznie **2.054** bezrobotnych do 25 roku życia - była to liczba mniejsza niż przed rokiem o 283 osoby (12,1%);
- wśród napływających do bezrobocia **1.843** osoby zgłosiły się do rejestracji, a pozostałe **211** powróciły do rejestrów po zakończeniu udziału w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji, w szczególności po stażach;
- po raz pierwszy w życiu status bezrobotnego nabyły **853** osoby (zaledwie o 18 osób mniej niż w 2011 roku);
- zdecydowaną większość wśród zgłaszających się do rejestracji stanowiły osoby kolejny raz powracające do ewidencji (**990** osób).

Odpływ z bezrobocia:

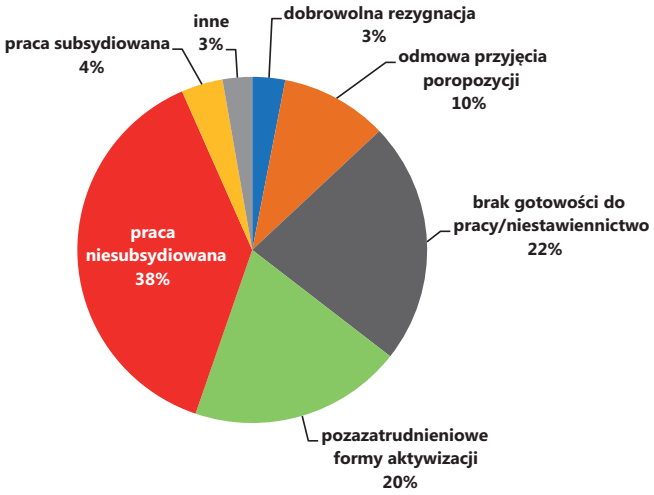
- status bezrobotnego utraciły łącznie **1.952 osoby** należące do tej grupy, zatem, podobnie jak i w poprzednich latach, napływ dominował nad odpływem z bezrobocia, aczkolwiek w porównaniu z 2011 rokiem z ewidencji wyłączono jedynie o 76 osób mniej;
- łącznie **zatrudnienie podjęło 42%** bezrobotnych i był to odsetek niższy niż w całej zbiorowości zarejestrowanych w PUP o 4 punkty procentowe;
- młodzież najczęściej podejmowała **pracę niesubsydiowaną** - fakt ten zgłosiło **735 osób**, odsetek wyłączeń z tego tytułu zmalał jednak o **6** punktów procentowych;
- co piąty bezrobotny do 25 roku życia wyłączony został z ewidencji z powodu skierowania do udziału w stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych, rok wcześniej był to jedynie co 10 bezrobotny;
- młodzi ludzie zdecydowanie częściej niż pozostałe osoby brali udział w powyższych formach aktywizacji, a w szczególności w stażach;

Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w PUP w Pabianicach w latach 2008-2012





Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)



- częściej także nie stawiali się na wyznaczone wizyty, jednakże należy zauważyć, że odsetek wyłączeń z tego tytułu w omawianej grupie wiekowej zmalał w porównaniu z 2011 rokiem aż o 8 punktów procentowych, co może świadczyć o przykładaniu większej wagi przez młodzież do poszukiwania zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy.

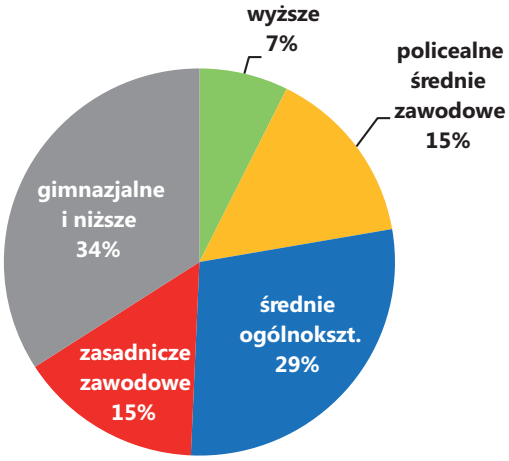
Poziom wykształcenia:

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnej młodzieży zdecydowanie odbiega od struktury występującej w całej zbiorowości zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach:

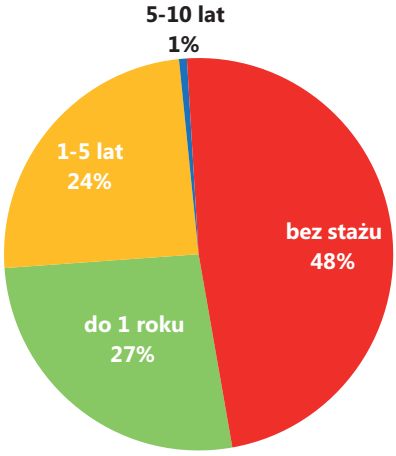
- w grupie tej notowany jest wyższy odsetek osób posiadających wykształcenie **średnie ogólnokształcące** niż w całej zbiorowości zarejestrowanych - w końcu grudnia było to **305 osób** stanowiących **29%** w stosunku do blisko 12% ogólnej liczby bezrobotnych posiadających ten typ wykształcenia;
- odsetek absolwentów liceów ogólnokształcących zmalał jednak w porównaniu z rokiem ubiegłym o 3 punkty procentowe;
- jedynie **15%** młodych ludzi posiadało wykształcenie **zasadnicze zawodowe**, a więc o 11 punktów procentowych mniej niż ten odsetek wyniósł wśród wszystkich bezrobotnych;
- najliczniejszą grupę (**34%**) stanowili absolwenci gimnazjów - łącznie - **366 bezrobotnych**, odsetek ten nie odbiegał zasadniczo od wartości dla ogółu bezrobotnych;

- również w przypadku udziału osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni nie odnotowano znaczących różnic, ponadto odsetek młodzieży z **wyższym wykształceniem** nie uległ zmianie w stosunku do 2011 roku;
- odnotowaliśmy jednak spadek udziału bezrobotnych z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** - z 18 do **15%**;
- **60%** osób w wieku 18-24 lata posiadających status bezrobotnego w końcu 2012 roku **nie miało udokumentowanych żadnych kwalifikacji zawodowych.**

Bezrobotni do 25 roku życia wg poziomu wykształcenia w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)



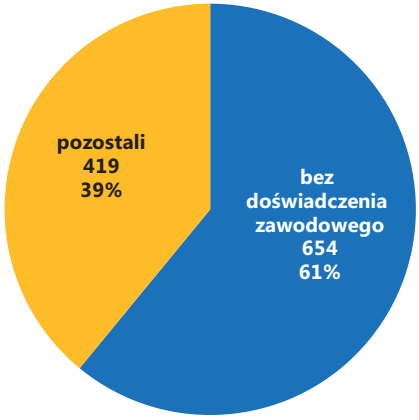
Bezrobotni do 25 roku życia wg stażu pracy w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)



Staż pracy i doświadczenie zawodowe:

- podobnie, jak i w 2011 roku**, 61%** młodych ludzi w momencie rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach nie posiadało udokumentowanego doświadczenia zawodowego obejmującego okres co najmniej 6 miesięcy, tj. zostało zakwalifikowanych do grupy **„bez doświadczenia zawodowego"**;
- młodzież posiadająca dłuższy niż 5-letni staż pracy stanowiła jedynie 1% całej zbiorowości;
- blisko 1/4 pracowała przed nabyciem statusu bezrobotnego od roku do 5 lat;
- najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni nie posiadający żadnego stażu pracy - 517 osób (48% ogółu).

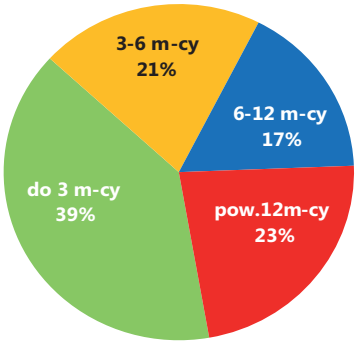
Bezrobotni do 25 roku życia bez doświadczenia zawodowego w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)



Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie:

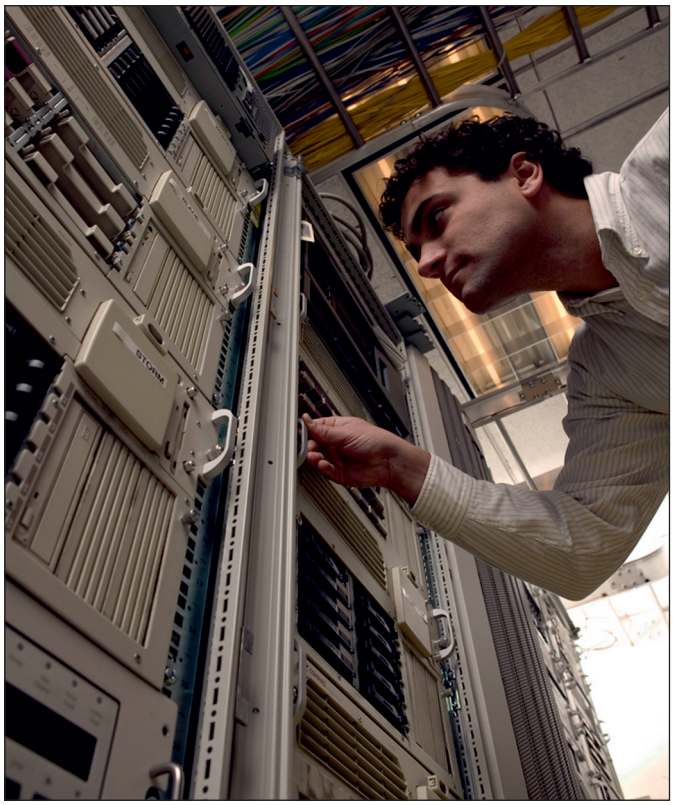
- w końcu 2012 roku wśród bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia **245 osób** (23%) pozostawało w rejestrach przez okres powyżej 12 miesięcy - w odniesieniu do 2011 roku odsetek ten wzrósł o 5 punktów procentowych;
- jednocześnie, o 7 punktów procentowych zmalał odsetek posiadających status bezrobotnego przez okres od 6 do 12 miesięcy, w grudniu było to **181 osób**;
- największy udział w całej zbiorowości miały osoby figurujące w ewidencji w okresie do 3 miesięcy stanowiąc 39% ogółu (łącznie 425 osób);
- w grudniu w rejestrach PUP w Pabianicach pozostawały 403 osoby długotrwale bezrobotne, które nie ukończyły 25 roku życia - o 50 więcej niż rok wcześniej;
- grupa ta stanowiła 38% i w stosunku do 2011 roku nastąpił wzrost o 7 punktów procentowych.

Bezrobotni do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)



Długotrwałe bezrobocie wśród osób do 25 roku życia w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)

Wyższy niż w innych kategoriach wiekowych udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym sprawia, że młodzież jest jedną z grup defaworyzowanych na rynku pracy. Osoby te zazwyczaj nie posiadają żadnego wyuczonego zawodu lub doświadczenia zawodowego, co stanowi istotną barierę utrudniającą podjęcie zatrudnienia.
Młodzi ludzie stanowią jedną z grup, która w najbardziej dotkliwy sposób odczuwa skutki pogarszania się sytuacji na lokalnym rynku pracy. Bezrobociem najczęściej zagrożone są osoby nie posiadające konkretnych kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia, legitymujące się bardzo krótkim stażem pracy lub nie posiadające go w ogóle. W sytuacji kryzysu na rynku pracy, młodzi ludzie nie mają możliwości nabywania praktyki zawodowej.



2.2 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

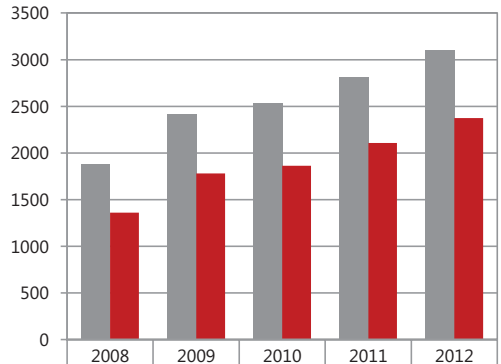
Liczba i udział grupy w całej zbiorowości:

- w końcu 2012 roku w PUP w Pabianicach zarejestrowane były **2.373 osoby** powyżej 50 roku życia i grupa ta stanowiła **29,6%** ogółu bezrobotnych;
- w stosunku do poprzedniego roku liczba bezrobotnych w tej grupie wiekowej wzrosła o **267 osób**, czyli o **12,7%**;
- udział tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 1,9 punktu procentowego.

Napływ do bezrobocia:

- w ciągu 12 miesięcy do pabianickiego urzędu pracy napłynęło łącznie **2.406** bezrobotnych powyżej 50 roku życia, czyli o 267 osób więcej niż w poprzednim roku, co dało wzrost o **12,5%**;
- wśród napływających do bezrobocia **1.954** osoby zgłosiły się do rejestracji, a pozostałe **452** powróciły do rejestrów po zakończeniu udziału w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji, w szczególności po wykonywaniu prac społecznie użytecznych;
- po raz pierwszy status bezrobotnego nabyło **290** osób;
- zdecydowaną większość wśród zgłaszających się do rejestracji stanowiły osoby kolejny raz powracające do ewidencji (**2.116** osób).

Liczba bezrobotnych po 45/50 roku życia w PUP w Pabianicach w latach 2008-2012

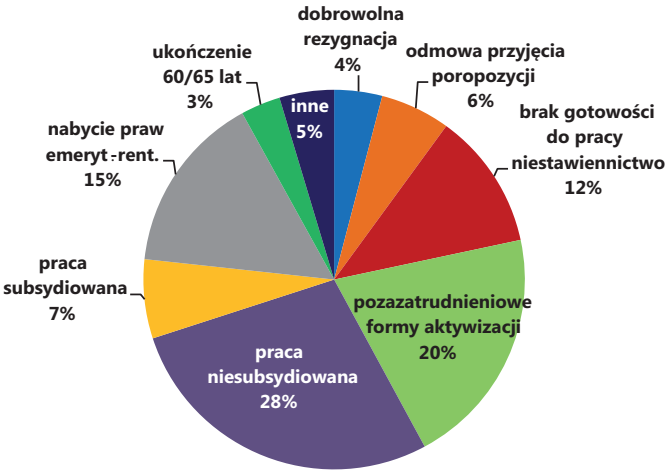


	2008	2009	2010	2011	2012
powyżej 45 roku życia	1876	2416	2531	2807	3099
powyżej 50 roku życia	1362	1780	1862	2106	2373

Odpływ z ewidencji:

- z ewidencji wykreślono **2.139** bezrobotnych po 50 roku życia - w tym przypadku również odnotowano wzrost o 244 osoby, a więc o 12,9%;
- w omawianej kategorii wiekowej napływ do bezrobocia dominował nad odpływem;
- bezrobotni po 50 roku życia rzadziej niż inne grupy tracili status z tytułu podjęcia pracy, niemniej jednak zatrudnienie było najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji;
- łącznie zatrudnienie subsydiowane i niesubsydiowane podjęło **35%** bezrobotnych po 50 roku życia, którzy zostali wyłączeni z ewidencji, co dało 11 punktów procentowych mniej, niż w całej zbiorowości zarejestrowanych;
- drugim najczęstszym powodem wyrejestrowań był **udział w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji**, przy czym największa grupa bezrobotnych (217 osób) wzięła udział w pracach społecznie użytecznych;
- spora grupa (327 osób) nabyła prawa rentowe, emerytalne i do świadczeń przedemerytalnych;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia zdecydowanie rzadziej niż pozostałe grupy wiekowe byli wykreślani z rejestrów z powodu niestawiennictwa.

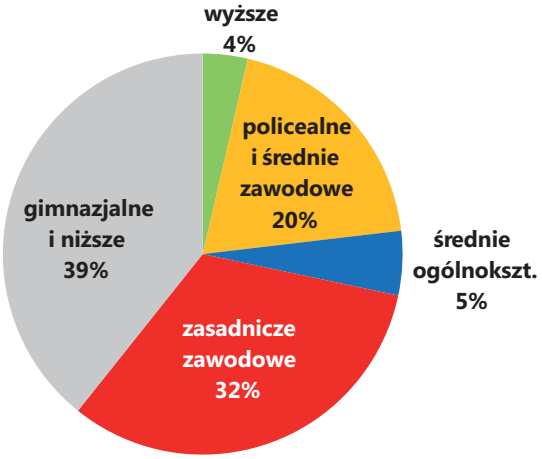
Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych po 50 roku życia w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)



Wykształcenie:

- wśród bezrobotnych po 50 roku życia dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym stanowiące aż **39%** ogółu i jest to wskaźnik wyższy niż w ogólnej zbiorowości zarejestrowanych w PUP w Pabianicach;
- w stosunku do 2011 roku struktura poziomu wykształcenia omawianej grupy wiekowej nie uległa znaczącym zmianom;
- aż **71,3%** zarejestrowanych nie posiadało wykształcenia średniego (1.691 osób);
- **908** bezrobotnych (38,3% ogółu) zostało zakwalifikowanych do kategorii „bez kwalifikacji zawodowych".

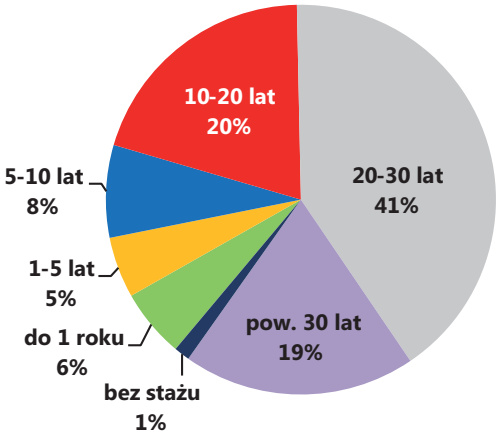
Bezrobotni po 50 roku życia wg poziomu wykształcenia w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)



Staż pracy i doświadczenie zawodowe:

- pomimo dojrzałego wieku, w zbiorowości bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia dość wysoki odsetek stanowiły osoby z bardzo krótkim udokumentowanym stażem pracy;
- łącznie aż **13%** posiadało staż od 1 do 10 lat, a **6%** wykazało zaledwie kilkumiesięczne doświadczenie zawodowe, 31 osób (1%) nie posiadało go wcale;
- sytuacja ta jest w dużej mierze wynikiem podejmowania zatrudnienia w szarej strefie, a także uzależnienia od zasiłków i świadczeń socjalnych.

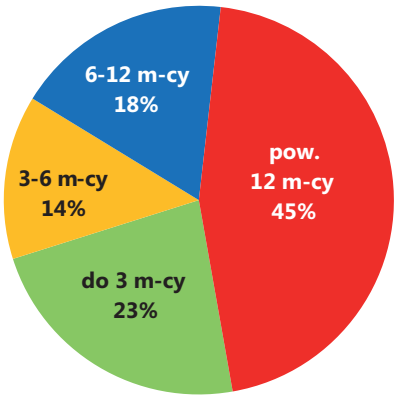
Bezrobotni po 50 roku życia wg stażu pracy w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)



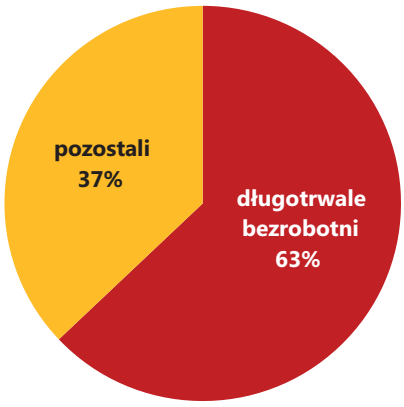
Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie:

- bezrobotni po 50 roku życia są szczególnie narażeni na długotrwałe pozostawanie bez pracy, niosące za sobą także inne patologie życia społecznego – biedę, marginalizację i dezaktywizację zawodową;
- w końcu 2012 roku 45% tej grupy pozostawała w rejestrach PUP przez okres dłuższy niż 12 miesięcy;
- najmniej osób (14%) posiadało status bezrobotnego od 3 do 6 miesięcy;
- w stosunku do sytuacji w 2011 roku, struktura według czasu pozostawania w rejestrach PUP nie uległa zasadniczo zmianom;
- długotrwale bezrobotni - stanowili **63%** omawianej grupy, zatem odsetek ten był wyższy o 10 punktów procentowych niż w całej zbiorowości.

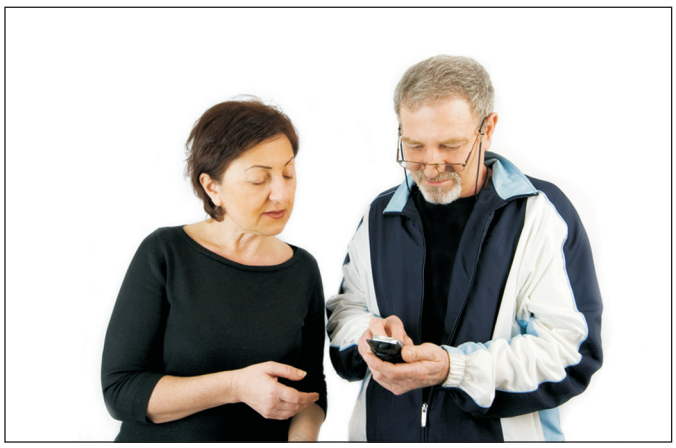
Bezrobotni po 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)



Długotrwałe bezrobocie wśród osób po 50 roku życia w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)



W grupie bezrobotnych po 50 roku życia notujemy systematyczny wzrost poziomu bezrobocia.
Osoby te rzadziej podejmowały zatrudnienie, co było efektem ograniczonej liczby ofert i problemów ze sprostaniem stawianym w nich wymogom.
Deficyt odpowiednich miejsc pracy istotnie wpływa na zagrożenie długotrwałym bezrobociem, które stanowi poważny problem w omawianej grupie.



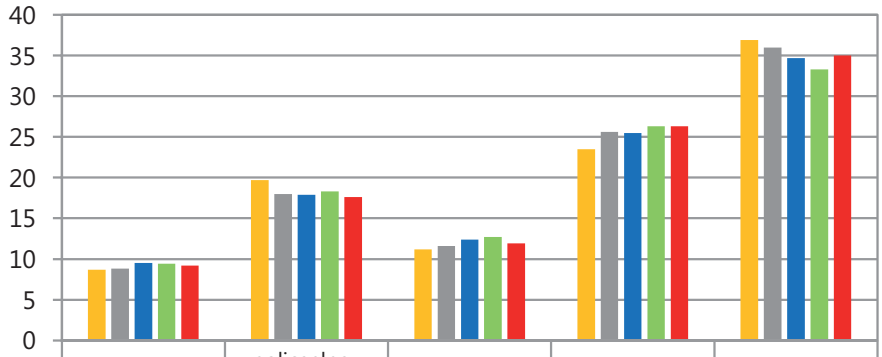
3. Kwalifikacje zawodowe i staż pracy

Poziom, typ wykształcenia oraz doświadczenie zawodowe są najistotniejszymi cechami kandydatów do pracy branymi pod uwagę przez potencjalnych pracodawców w trakcie rekrutacji. W związku z tym są to cechy, które znacząco determinują sytuację osób poszukujących pracy i wpływają na szanse zdobycia zatrudnienia. Osoby ze zdezaktualizowanymi lub niskimi kwalifikacjami zawodowymi są również w dużej mierze narażone na utratę pracy.

Poziom wykształcenia:

- od 2010 roku udział osób z **wyższym wykształceniem** wśród bezrobotnych zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy pozostaje na względnie stałym poziomie i w 2012 roku wyniósł **9,2%**;
- w odniesieniu do 2011 roku o **0,7** punktu procentowego **zmalał odsetek** bezrobotnych legitymujących się świadectwem ukończenia **średniej szkoły zawodowej** oraz **szkół pomaturalnych i policealnych**;
- o **0,8** punktu procentowego zmniejszył się także udział osób z wykształceniem **średnim ogólnym**;
- o 1 punkt procentowy wzrósł odsetek bezrobotnych bez wykształcenia średniego, w końcu roku stanowili oni 61% ogółu;
- odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie **zasadnicze zawodowe pozostał bez zmian** i wyniósł **26,3%**;
- najbardziej zauważalna zmiana nastąpiła w przypadku osób z wykształceniem **podstawowym i gimnazjalnym** - nastąpił tu **wzrost udziału** w ogólnej liczbie zarejestrowanych o **1,7** punktu procentowego.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2008-2012 według poziomu wykształcenia (w%)



	wyższe	policealne i średnie zawod.	średnie ogólnokszt.	zasadnicze zwodowe	gimnazjalne i niższe
2008	8,7	19,7	11,2	23,5	36,9
2009	8,8	18,0	11,6	25,6	36,0
2010	9,5	17,9	12,4	25,5	34,7
2011	9,4	18,3	12,7	26,3	33,3
2012	9,2	17,6	11,9	26,3	35,0

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych:

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych są jedną z grup, które w ustawodawstwie określane są mianem „będących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy". Do tej kategorii zaliczane są osoby bezrobotne nieposiadające udokumentowanych kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, poświadczonych dyplomem, świadectwem itp. Brak kwalifikacji zawodowych zdecydowanie utrudnia powrót bądź wejście na rynek pracy i stanowi jeden z najpoważniejszych problemów, z którymi borykają się służby zatrudnienia:

- w końcu 2012 roku osoby te stanowiły **39%** wszystkich zarejestrowanych w PUP - do grupy tej zaliczono łącznie **3.156 osób**;
- odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji w odniesieniu do 2011 roku zmalał o 5 punktów procentowych, tym samym ich liczba zmalała o 181 osób, czyli o 5,4%.

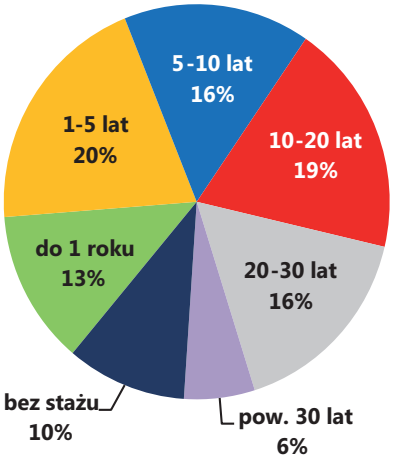
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych zarejestrowani w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)

Bezrobotni bez wykształcenia średniego zarejestrowani w PUP w Pabianicach w 2012 roku (w%)

Staż pracy:

- w grudniu w ewidencji PUP figurowało 7.214 bezrobotnych posiadających udokumentowany staż pracy;
- jednocześnie co dziesiąty bezrobotny nie pracował nigdy przed rejestracją w urzędzie - w zdecydowanej większości były to osoby młode, które nie przekroczyły 25 roku życia;
- w odniesieniu do 2011 roku struktura zarejestrowanych według stażu pracy nie uległa znaczącym zmianom;
- do grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy **bez doświadczenia zawodowego** zakwalifikowano **1.118 osób** - o 51 mniej niż rok wcześniej.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w końcu 2012 roku według stażu pracy (w%)



Zawody najczęściej występujące wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP w końcu 2012 roku	
Sprzedawca	407
Szwaczka	388
Krawiec	199
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	149
Ślusarz	142
Robotnik gospodarczy	136
Dziewiarz	132
Robotnik budowlany	132
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	117
Murarz	110
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług, gdzie indziej niesklasyfikowani	106
Technik budownictwa	92
Technik technologii odzieży	75
Tkacz	63
Ekonomista	62
Malarz budowlany	60

Bezrobotni w zawodach:

- bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu charakteryzuje duże zróżnicowanie zawodowe;
- w grudniu 2012 roku w ewidencji pozostawało **6.055 osób** bezrobotnych w **774 zawodach**;
- pozostałych **1.965 osób**, stanowiących **24,5%** ogółu zarejestrowanych, nie posiadało żadnego zawodu - do tej grupy zaliczono osoby nie posiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia zawodowego kształcenia szkolnego lub kursowego, a więc także absolwentów liceów ogólnokształcących oraz osoby nie mające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie;
- wśród najczęściej pojawiających się zawodów, podobnie jak i w latach poprzednich byli sprzedawcy, i szwaczki.

Z przedstawionych danych wynika, że pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy w największym stopniu dotknęło najgorzej wykształconych mieszkańców powiatu. Osobom tym zdecydowanie trudniej jest zdobyć zatrudnienie. W obliczu wysokiej podaży na rynku pracy, pracodawcy częściej decydują się na zatrudnienie lepiej wykształconych pracowników - nawet na stanowiskach niewymagających specjalistycznych kwalifikacji.

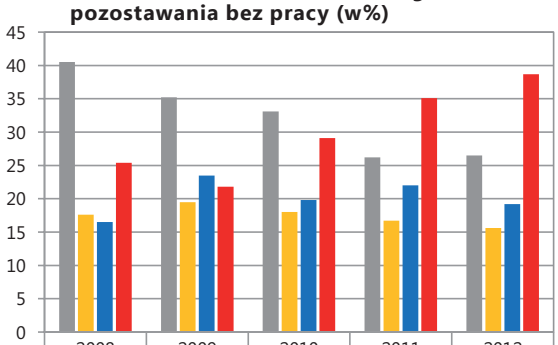
4. Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie

Czas poszukiwania pracy przez bezrobotnych jest zależny od wielu różnorodnych czynników społeczno-demograficznych.

- w odniesieniu do 2011 roku o **3,6** punktu procentowego wzrósł odsetek bezrobotnych pozostających w ewidencji przez okres dłuższy niż 1 rok;
- czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w odniesieniu do 2011 roku uległ zatem wydłużeniu;
- kolejnym niepokojącym zjawiskiem jest wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych - w grudniu wśród pozostających w rejestrach pabianickiego urzędu pracy aż **53%** stanowili długotrwale bezrobotni;

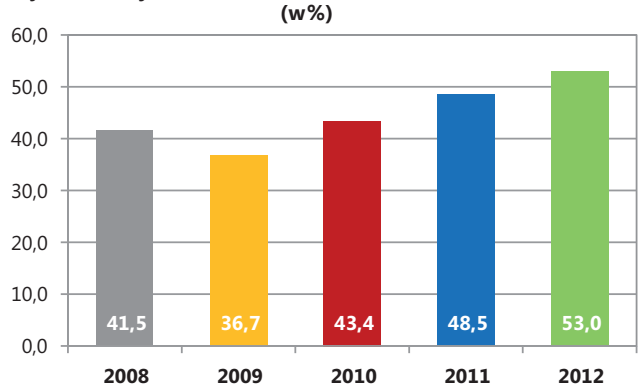
- grupa ta liczyła **4.253 osoby** i w stosunku do poprzedniego roku wzrosła o 573 bezrobotnych, a więc o 15,6%

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2008-2012 według czasu pozostawania bez pracy (w%)



	2008	2009	2010	2011	2012
do 3 m-cy	40,5	35,2	33,1	26,2	26,5
3-6 m-cy	17,6	19,5	18,0	16,7	15,6
6-12 m-cy	16,5	23,5	19,8	22,0	19,2
pow. 12 m-cy	25,4	21,8	29,1	35,1	38,7

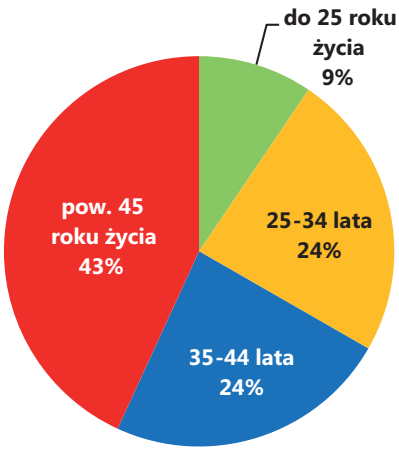
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2008-2012 (w%)



Czas pozostawania w rejestrach a wiek:

- czas pozostawania bez pracy jest silnie skorelowany z wiekiem bezrobotnego - wiek, zwłaszcza niemobilny, istotnie obniża szansę znalezienia pracy;
- w 2012 roku młodzież do 25 roku życia stanowiła **9%** długotrwale bezrobotnych, jednocześnie wśród najdłużej pozostających w rejestrach najwięcej było osób po 45 roku życia (**43%**).

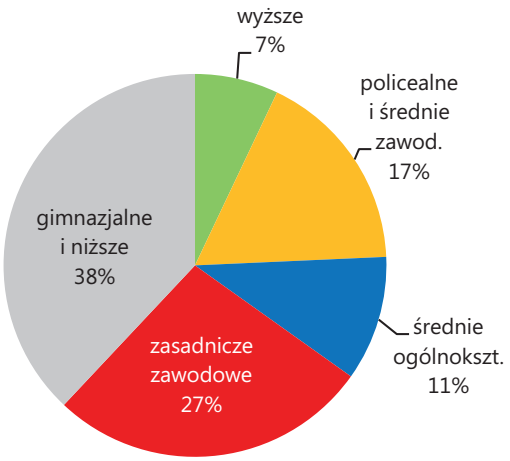
Długotrwale bezrobotni pozostający w rejestrach PUP w 2012 roku wg wieku (w%)

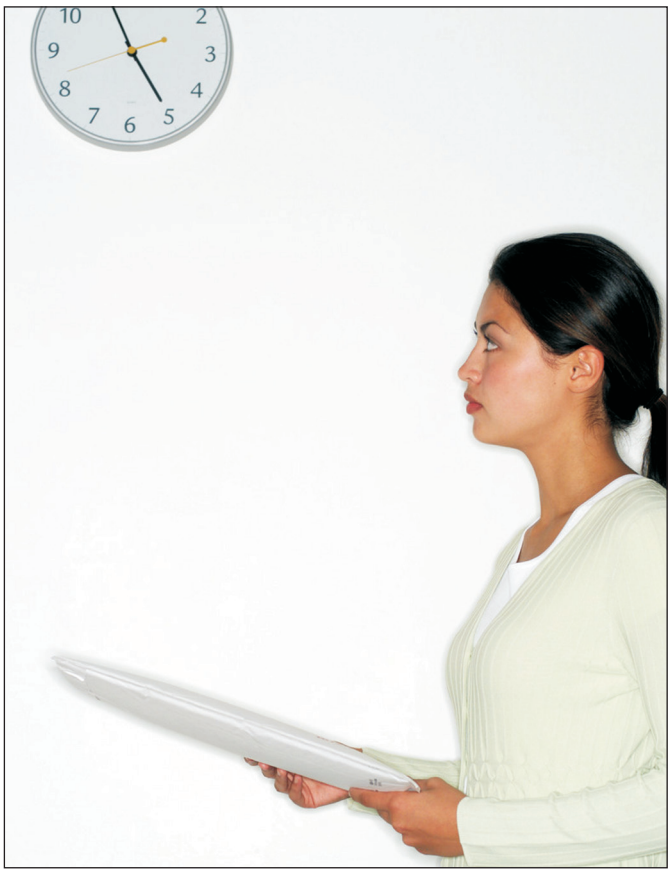


Czas pozostawania w rejestrach a poziom wykształcenia:

- długotrwale bezrobotni to w **38%** osoby z najniższym poziomem wykształcenia;
- w najmniejszym stopniu problem ten dotyczy osób z wyższym wykształceniem;
- w odniesieniu do 2011 roku nie obserwowaliśmy żadnych znaczących zmian w tym zakresie.

Długotrwale bezrobotni pozostający w rejestrach PUP w 2012 roku wg poziomu wykształcenia (w%)





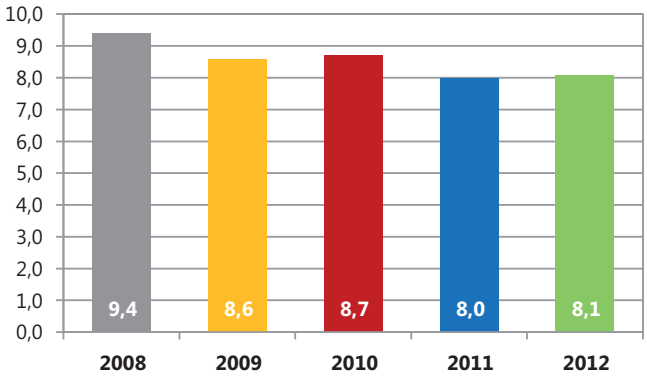
W 2012 roku czas poszukiwania pracy uległ wydłużeniu.
Długotrwale bezrobotni stanowili ponad połowę wszystkich zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy. Ich liczba wzrosła o blisko 16%.
Problem ten dotknął wszystkie kategorie wiekowe osób bezrobotnych, w tym osoby do 25 roku życia.

5. Niepełnosprawni

Liczba i udział grupy w zbiorowości bezrobotnych:

- w grudniu 2012 roku w ewidencji pabianickiego urzędu pracy figurowało **652** niepełnosprawnych bezrobotnych i **161** poszukujących pracy;
- liczba bezrobotnych w porównaniu do 2011 roku wzrosła o 45 osób (6,9%), natomiast liczba poszukujących pracy zmalała o 17 osób (9,6%);
- niepełnosprawni bezrobotni stanowili **8,1%** całej zbiorowości i odsetek ten wzrósł nieznacznie o 0,1 punktu procentowego.

Odsetek niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2008-2012



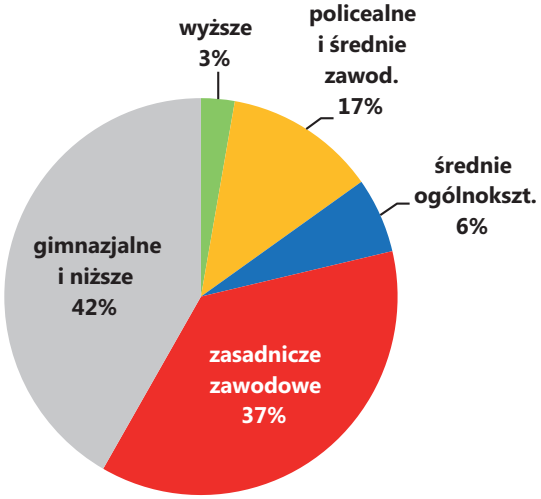
Podstawowe cechy społeczno-demograficzne:

- wśród niepełnosprawnych bezrobotnych zdecydowanie dominowały osoby starsze - grupa osób, które ukończyły **45 rok życia** stanowiła aż **65%**;
- najmniejszy udział w omawianej grupie miała młodzież **do 25 roku życia** stanowiąca jedynie **4%**;
- w **41%** osoby posiadające wykształcenie na poziomie gimnazjalnym bądź niższym;
- jedynie **3%** legitymowało się dyplomem wyższej uczelni.

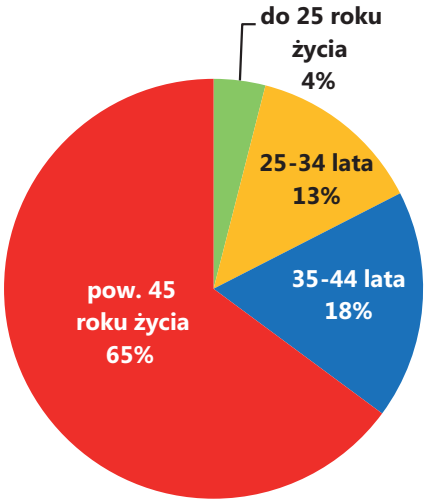
Ponadto w omawianej grupie było:

- 436 osób długotrwale bezrobotnych;
- 239 bez kwalifikacji zawodowych;
- 55 bez doświadczenia zawodowego;
- 348 powyżej 50 roku życia;
- 513 bez wykształcenia średniego.

Niepełnosprawni bezrobotni wg poziomu wykształcenia w 2012 roku (w%)



Niepełnosprawni bezrobotni wg wieku w 2012 roku (w%)



Stopień i rodzaj niepełnosprawności:

- Bezrobotni niepełnosprawni pozostający w ewidencji urzędu w końcu 2012 roku w zdecydowanej większości posiadali lekki stopień niepełnosprawności (85%), zaledwie 15% posiadało stopień umiarkowany, natomiast stopnia znacznego nie posiadała ani jedna osoba;
- wśród poszukujących pracy dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (71%), lekki stopień posiadało 23%, a znaczny 6%.

Do najczęstszych przyczyn niepełnosprawności należały:

- upośledzenie narządu ruchu (23,7%);
- choroby psychiczne (16,6%);
- choroby neurologiczne (11,4%);
- choroby narządu wzroku (10,2%);
- choroby układu oddechowego i układu krążenia (10,1%).

Liczba osób niepełnosprawnych utrzymuje się od kilku lat na zbliżonym poziomie. Grupa ta nie reaguje tak silnie na zmiany na rynku pracy, jak pozostałe.
Problemy na rynku pracy tej grupy w dużej mierze wynikają z barier edukacyjnych, zwłaszcza z niskiego poziomu wykształcenia spowodowanego gorszym dostępem do edukacji.
Osoby niepełnosprawne mają z reguły mniejsze szanse na zatrudnienie, co wynika z przekonania o mniejszej wydajności ich pracy, ale także z przeciwwskazań do pracy na wielu stanowiskach.

Rozdział III

Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

RADA POWIATU
PABIANICKIEGO

UCHWAŁA NR XXIV/150/12
RADY POWIATU PABIANICKIEGO
z dnia 30 marca 2012 roku

w sprawie „Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2012"

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, zmiany: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, zmiany Dz. U. z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 134, poz. 850, Nr 171, poz. 1056, Nr 216, poz. 1367, Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 69, poz. 595, Nr 91, poz. 742, Nr 97, poz. 800, Nr 115, poz. 964, Nr 125, poz. 1035, Nr 127, poz. 1052, Nr 161, poz. 1278, Nr 219, poz. 1706, z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 81, poz. 531, Nr 238, poz. 1578, Nr 239, poz. 1593, Nr 254, poz. 1700, Nr 257, poz. 1725 i 1726, z 2011 r. Nr 45, poz. 235, Nr 106, poz. 622, Nr 171, poz. 1016, Nr 205, poz. 1206 i 1211, Nr 291, poz. 1707.) **Rada Powiatu Pabianickiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się „Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2012" w brzmieniu określonym załącznikiem do Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pabianickiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Pabianicach.

RADA POWIATU PABIANICKIEGO

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU PABIANICKIEGO
Florian Wiązlak

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2012 rok został przyjęty Uchwałą Nr XXIV/150/12 Rady Powiatu Pabianickiego z 30 marca 2012 roku.

Głównym celem Programu było **dążenie do zniwelowania wzrostu bezrobocia w powiecie pabianickim poprzez tworzenie nowych i utrzymanie już istniejących miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy**.

Program precyzował następujące priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia:

Priorytety	Projekty/Programy/źródła finansowania
• **Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy bezrobotnych do 30 roku życia**	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia (Rezerwa MPiPS), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników (Rezerwa MPiPS), Wybierz aktywność (program specjalny), Młodzi niezależni (EFS 6.2)
• **Wydłużenie okresu aktywności zawodowej**	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia (Rezerwa MPiPS), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników (Rezerwa MPiPS), Wybierz aktywność (program specjalny)
• **Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu ze szczególnym uwzględnieniem ograniczenia długotrwałego bezrobocia oraz wsparcia integracji zawodowej osób niepełnosprawnych**	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MPiPS), Program aktywizacji zawodowej osób od 30 do 50 roku życia (Rezerwa MPiPS), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników (Rezerwa MPiPS), PFRON
• **Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem nowych i utrzymaniem istniejących miejsc pracy**	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3)
• **Promowanie samozatrudnienia oraz postaw kreatywnych wśród osób bezrobotnych**	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Młodzi niezależni (EFS 6.2)
• **Realizacja działań aktywizacyjnych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach na wyższym poziomie jakościowym**	Fundusz Pracy, Skuteczny urząd- 4, Skuteczny urząd - 5 (EFS 6.1.2)

1. Metody i formy aktywizacji zawodowej

Celem objęcia pomocą możliwie jak największej liczby osób pozostających bez zatrudnienia, duży nacisk położono na bezinwestycyjne formy wsparcia.

W pierwszej kolejności klientom PUP oferowano usługę pośrednictwa pracy. Osoby bezrobotne mogły skorzystać z pomocy pracowników urzędu - pośredników pracy i doradców zawodowych, m.in. w konstruowaniu i realizowaniu Indywidualnych Planów Działania w celu zdiagnozowania ich ścieżki rozwoju zawodowego.

Poza działaniami bezinwestycyjnymi klienci pabianickiego urzędu pracy mogli skorzystać z następujących instrumentów wsparcia: staży, prac społecznie użytecznych, robót publicznych, prac interwencyjnych, zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, szkoleń oraz stypendiów z tytułu finansowania kosztów studiów podyplomowych.

2. Działania bezinwestycyjne

Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane w PUP w Pabianicach w 2012 roku				
lp.	**Zadanie**	**Sposób realizacji**	**Planowana liczba osób**	**Wykonanie**
I	Aktywizacja osób zarejestrowanych w PUP w ramach **poradnictwa indywidualnego**	**1. Porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in.:** • pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych oraz osobistych, • opiniowanie kandydatów na szkolenia, • kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne, • pomoc w pisaniu dokumentów, • opiniowanie kandydatów do Klubu Pracy, • przeprowadzanie badań psychologicznych określających predyspozycje zawodowe i cechy psychofizyczne.	**1.000**	**510**
		2. Informacja zawodowa: • udzielanie informacji o formach pomocy oferowanych przez PUP, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania, • udzielanie informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy, • udostępnianie materiałów i informacji zawodowej, • udostępnianie teczek zawodów oraz przewodników zawodowych, • udostępnianie komputera z łączem Internetowym, • udostępnianie codziennej prasy z ofertami pracy, • udostępnianie informatorów szkolnych dla maturzystów, • pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów i innych dokumentów, • udzielanie informacji na temat podejmowania własnej działalności gospodarczej, • udostępnianie telefonu w celu umożliwienia kontaktu z potencjalnym pracodawcą.	**3.500** **wszyscy zainteresowani**	**3.059**
II	Aktywizacja osób zarejestrowanych w PUP w ramach **poradnictwa grupowego**	**1. Organizowanie szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy w Klubie Pracy oraz kierowanie na zajęcia bezrobotnych i poszukujących pracy.**	**70**	**70**
		2. Organizowanie zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy.	**20**	**145**
		3. Organizowanie zajęć komputerowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	**150**	**194**
		4. Grupowa informacja zawodowa: • udzielanie informacji na temat form pomocy oferowanych przez PUP w Pabianicach, • organizowanie spotkań informacyjnych dla bezrobotnych zamierzających ubiegać się o dotację do założenia własnej firmy.	**100**	**722**
III	Aktywizacja zawodowa w ramach **pośrednictwa pracy**	**1. Przypisywanie grup bezrobotnych do poszczególnych pośredników pracy.** **2. Zapoznawanie bezrobotnych z prowadzonymi przez urząd formami pomocy.** **3. Organizowanie giełd pracy.** **4. Kierowanie do skorzystania z poradnictwa zawodowego.** **5. Realizacja zadań w ramach pośrednictwa terenowego.** **6. Świadczenie usług w ramach sieci EURES.** **7. Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania.**	**8.600**	**9.500**

2.1 Poradnictwo i informacja zawodowa

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zadania poradnictwa zawodowego realizuje Zespół Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej. Usługi realizowane są nieodpłatnie, przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy), zgodnie z obowiązującymi rozporządzeniami dotyczącymi standardów rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe prowadzone przez Zespół poradnictwa zawodowego i szkoleń w PUP w Pabianicach polega na pomocy klientom w diagnozie ich sytuacji zawodowej, identyfikacji obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielaniu informacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz wsparciu w powrocie do aktywności zawodowej.

Indywidualne informacje zawodowe:

W 2012 roku doradcy zawodowi udzielili **3.059** indywidualnych informacji zawodowych. Udzielone informacje dotyczyły:

- możliwości ubiegania się o jednorazowe środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego;
- warunków i możliwości kierowania na kursy indywidualne i grupowe;
- pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych na wybrane stanowisko pracy;
- zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych;
- możliwości skierowania do pracodawcy w celu odbycia stażu i praktycznej nauki zawodu;
- udostępniania informatorów szkolnych, teczek zawodowych i innych publikacji;
- możliwości korzystania z projektów unijnych organizowanych przez jednostki pozarządowe.

Grupowe spotkania informacyjne:

Odbywały się również grupowe spotkania informacyjne dotyczące m.in. praw i obowiązków osób bezrobotnych, form pomocy realizowanych przez Urząd oraz możliwości założenia własnej działalności gospodarczej w ramach dotacji udzielanych przez PUP w Pabianicach.

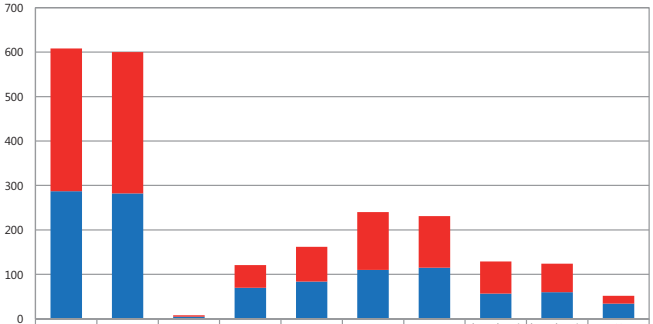
W **50** spotkaniach wzięły udział **722** osoby (w tym **303** kobiety).

Porady indywidualne:

Porady zawodowe realizowane w 2012 roku dotyczyły głównie dokonania oceny mocnych i słabych stron klientów, trudności napotykanych w trakcie poszukiwania pracy, możliwości rozwoju, określenia celów zawodowych i sposobów ich realizacji.

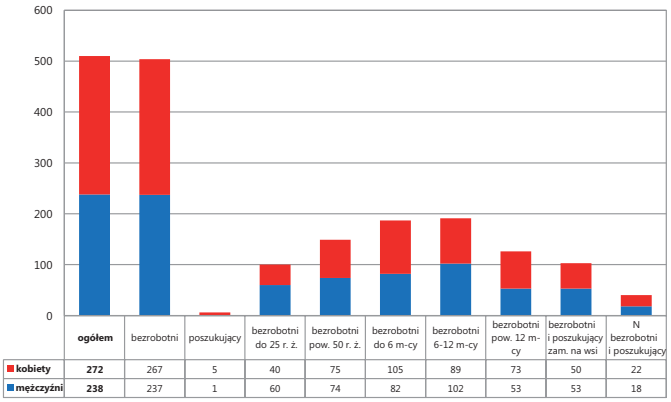
Osoby obejmowane wsparciem doradcy zawodowego korzystały z rozmowy wstępnej (jednoetapowa porada zawodowa) lub, jeśli zachodziła taka potrzeba, z wieloetapowej porady indywidualnej, na którą składało się kilka spotkań z doradcą.

Rozmowy wstępne przeprowadzone w 2012 roku



	ogółem	bezrobotni	poszukujący	bezrobotni do 25 r.ż.	bezrobotni pow. 50 r.ż.	bezrobotni do 6 m-cy	bezrobotni 6-12 m-cy	bezrobotni pow. 12 m-cy	bezrobotni i poszukujący zam. na wsi	N bezrobotni i poszukujący
kobiety	321	318	3	51	78	130	116	72	64	18
mężczyźni	287	282	5	70	84	110	115	57	60	34

Osoby korzystające w 2012 roku z porady indywidualnej



	ogółem	bezrobotni	poszukujący	bezrobotni do 25 r. ż.	bezrobotni pow. 50 r. ż.	bezrobotni do 6 m-cy	bezrobotni 6-12 m-cy	bezrobotni pow. 12 m-cy	bezrobotni i poszukujący zam. na wsi	N bezrobotni i poszukujący
kobiety	272	267	5	40	75	105	89	73	50	22
mężczyźni	238	237	1	60	74	82	102	53	53	18

W ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego doradcy korzystali z profesjonalnych metod i narzędzi doradczych wspierających usługi doradcze. Najczęściej wykorzystywanym narzędziem pracy był test zawodowy:

- Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych (WKP)

a także testy psychologiczne stosowane przez doradców z wykształceniem psychologicznym:

- Kwestionariusz Osobowości Eysencka EPQ-R,
- Formalna Charakterystyka Zachowania – Kwestionariusz Temperamentu (FCZ-KT),
- Kwestionariusz Kompetencji Społecznych (KKS),
- Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych (CISS).

Przeprowadzono **116** badań określających predyspozycje zawodowe.

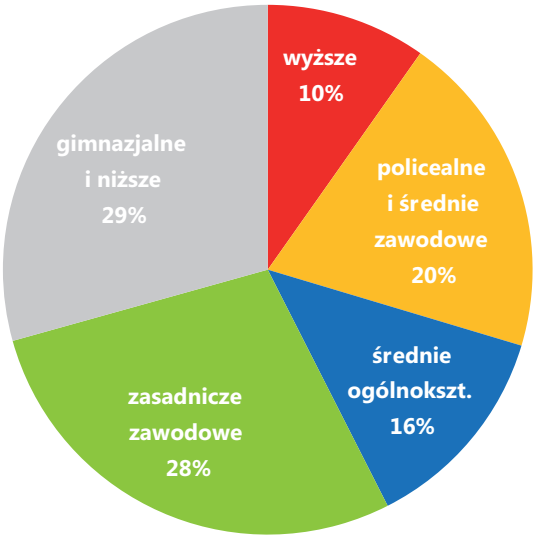
W bieżącym roku doradcy zawodowi ponownie zaobserwowali wzrost liczby osób bezrobotnych z problemami psychologicznymi (depresja, stany lękowe i nerwicowe, zaburzenia procesu adaptacyjnego) wynikającymi z sytuacji życiowej i związanych z nią trudności finansowych. W miarę możliwości kadrowych Urzędu w/w klienci są dodatkowo obejmowani wsparciem psychologicznym przez doradców zawodowych – psychologów.

Realizując bieżące zadania Zespołu Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń doradcy zawodowi podejmowali następujące działania:

- sporządzano bilanse kwalifikacji i predyspozycji zawodowych;
- kierowano na badania lekarskie przed szkoleniami;
- sporządzano opinie o przydatności zawodowej dla potrzeb szkoleń;
- kierowano na zajęcia do Klubu Pracy;
- organizowano grupowe spotkania informacyjne;
- kierowano na zajęcia komputerowe organizowane w Urzędzie.

Największą grupą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym doradca udzielił porady były osoby o niskim poziomie wykształcenia i kwalifikacjach zawodowych niedostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Struktura osób korzystających z poradnictwa indywidualnego wg poziomu wykształcenia w 2012 roku (w %)



W 2012 roku kontynuowały swoją działalność **Sale Informacji Zawodowej nr 1 i 2**:

- z ogólnie dostępnej Sali Informacji Zawodowej skorzystało **4.677** osób;
- klienci korzystali z możliwości bezpłatnej rozmowy telefonicznej w sprawie pracy – usługa ta cieszy się dużym zainteresowaniem (wykonano ok. **5.000** telefonów).

Na zajęcia komputerowe prowadzone w Sali Informacji Zawodowej nr 2 skierowano **194** osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Nauczanie podstaw obsługi komputera (przez bezrobotnych absolwentów – stażystów) odbywało się w grupach maksymalnie 10-osobowych, a także w miarę potrzeb indywidualnie.

Zajęcia z wynikiem pozytywnym ukończyło **161** osób. Powyższe dane wskazują, że ta forma pomocy nadal cieszy się dużym zainteresowaniem osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach.

2.2 Klub Pracy

Klub Pracy jest miejscem szczególnym, jedynie tutaj stosuje się wyjątkową formę pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy - poradnictwo grupowe. Prowadzone są tutaj szkolenia z zakresu szeroko rozumianej aktywizacji zawodowej, których celem jest pobudzanie do aktywnego, systematycznego i różnorodnego poszukiwania zatrudnienia właściwego dla każdego z uczestników. Praca w grupie pomaga spojrzeć na siebie z innej perspektywy, pomaga radzić sobie ze skutkami pozostawania bez pracy i daje wsparcie psychiczne.

Do dyspozycji uczestników są również ciekawe książki, płyty DVD oraz inne materiały, których celem jest podnoszenie poczucia własnej wartości, lepsze zrozumienie rynku pracy jak i własnej sytuacji osobistej.

Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy realizowane w Klubie Pracy zostaną szerzej omówione w dalszej części niniejszego rozdziału (podrozdział 3.7).

Zajęcia aktywizacyjne:

Forma mająca na celu pomoc w uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy. Obejmuje zajęcia kilkudniowe, w zależności od aktualnych potrzeb. W 2012 roku organizowano dwudniowe oraz trzydniowe zajęcia aktywizacyjne.

Łącznie odbyło się **26** spotkań, w tym **6** w filii w Konstantynowie Łódzkim.

Ogółem udział w zajęciach wzięło **199** osób bezrobotnych, w tym 117 kobiet.

W 2012 roku odbywały się następujące zajęcia aktywizacyjne:

- zgodnie z programem podstawowym;
- w ramach projektu skierowanego do osób zwolnionych z przyczyn ekonomicznych;
- zajęcia tematyczne z zakresu przedsiębiorczości dla osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej;
- w programie specjalnym „Wybierz aktywność".

Po ukończeniu zajęć odbywających się w 2012 roku uczestnicy wykazali dalszą aktywność zawodową:

- **pracę podjęło 39 osób,** w tym 19 kobiet;
- pracę w ramach **robót publicznych podjęło 19 osób,** w tym 6 kobiet;
- **staż podjęły 24 osoby,** w tym 16 kobiet;
- **kursy zawodowe podjęły 32 osoby,** w tym 22 kobiety;
- **działalność gospodarczą rozpoczęło 21 osób,** w tym 12 kobiet (z dofinansowania oferowanego przez PUP Pabianice skorzystało **19 osób,** w tym 11 kobiet);
- **2 kobiety,** po zajęciach aktywizacyjnych zgłosiły chęć uczestnictwa **w zajęciach w Klubie Pracy.**

Zajęcia informacyjne jednodniowe:

Zajęcia te są skierowane do osób rejestrujących się po raz pierwszy w Urzędzie Pracy i realizowane w ramach grupowej informacji zawodowej.
Podczas tych zajęć przekazywane są informacje o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych, gdzie i jak szukać pracy oraz z jakich form pomocy można skorzystać. Zajęcia prowadzone są przez Doradcę Zawodowego i Lidera Klubu Pracy. W spotkaniach udział mogą brać również inne osoby bezrobotne i poszukujące pracy.
Z informacji zwrotnych płynących od uczestników omawianych spotkań wynika, że takie zajęcia są dla osób bezrobotnych bardzo przydatne.

2.3 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to usługa polegająca przede wszystkim na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych. Ponadto do zadań pośredników pracy należy:

- **pozyskiwanie ofert pracy;**
- **ich upowszechnianie, w tym przekazywanie ofert do internetowej bazy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;**
- **udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;**
- **informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;**
- **inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;**
- **informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.**

Pośrednictwo terenowe:

Jedną z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach jest pośrednictwo terenowe. W 2012 roku pabianiccy pośrednicy pracy **odwiedzili 543 zakłady pracy** w celu nawiązania oraz utrzymania kontaktów z pracodawcami.
Pośrednicy pracy podczas wizyt promowali usługi świadczone przez urząd pracy, udzielali informacji o możliwościach subsydiowanego zatrudnienia za pośrednictwem urzędu oraz o zasadach odbywania stażu. Ewidencjonowali i na bieżąco aktualizowali zbierane informacje w kartach pracodawców:

- zaktualizowana baza danych pracodawców obejmuje **2.057 kart informacyjnych;**
- w 2012 roku założono **201 nowych kart informacyjnych.**

Giełdy pracy:

Kolejną z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach jest organizacja giełd pracy. W miarę potrzeb giełdy te organizowane są najczęściej na terenie PUP, w przypadku, gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy – najczęściej w tym samym zawodzie. Urząd gwarantuje pracodawcy udostępnienie informacji o giełdzie oraz wybranie grupy osób zainteresowanych pracą na danym stanowisku. Po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego pracodawca informuje PUP o zatrudnieniu określonych osób.

W 2012 roku zorganizowano **9** giełd pracy, w których uczestniczyło **211** osób bezrobotnych.

Składane wnioski:

W minionym roku odbyło się **71** posiedzeń Komisji ds. opiniowania wniosków o organizowanie prac interwencyjnych i staży, podczas których Komisja rozpatrzyła łącznie **1.030** wniosków. Do urzędu wpłynęło **5** podań od organizatorów stażu o ponowne rozpatrzenie wniosku.

Wybrane dane statystyczne 2012	
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu	**1.007**
Liczba złożonych wniosków o organizację prac interwencyjnych	**23**
Liczba pism, które wpłynęły od pracodawców, bezrobotnych, ZUS, Sądów Rejonowych, OPS	**669**
Liczba pism wysłanych do pracodawców	**383**
Liczba sporządzonych wniosków o udostępnienie danych osobowych ze zbiorów meldunkowych	**49**
Liczba przeprowadzonych postępowań wyjaśniających po zgłoszeniach z PIP	**4**
Liczba wydanych bezrobotnym zaświadczeń do opieki społecznej	**4.329**
Liczba sporządzonych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy	**22**
Liczba zarejestrowanych Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.	**148**

Udział w spotkaniach, targach pracy i konferencjach:

- 20.09.2012 r. w Sali Informacji Zawodowej w PUP w Pabianicach odbyło się **spotkanie informacyjne dla osób niepełnosprawnych z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności** zorganizowane dla Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych przy Fundacji Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo w Łodzi, ul. Dowborczyków 30/34 dot. zaproszenia do skorzystania z usług w zakresie szkoleń, seminariów prawnych, pośrednictwa pracy, warsztatów i doradztwa indywidualnego.
- 22.09.2012 r. odbyły się **Targi Pracy w Ptak Outlet w Rzgowie,** ul. Żeromskiego 6, podczas których PUP w Pabianicach prezentował stoisko informacyjne.
- 25.09.2012 r. PUP wystawił swoje stoisko podczas spotkania dot. zwalnianych nauczycieli pt. **„Perspektywy zawodowe nauczycieli wobec zmian na rynku pracy",** które odbyło się w Akademii Humanistyczno-Ekonomicznej w Łodzi, ul. Pomorska 51.
- 22.10.2012 r. w Willi Impresja w Pabianicach, ul. Żeromskiego 20A, odbyło się spotkanie **„Przedsiębiorcy - samorząd, uzyskane efekty do 2012 r. i szanse w nowym okresie pro-**

gramowania 2014-2020", gdzie PUP prezentował swoje stoisko informacyjne.
- 25.10.2012 r. w Sali informacji Zawodowej w PUP w Pabianicach miała miejsce akcja promocyjna WKU, której celem było przybliżenie tematu **profesjonalizacji sił zbrojnych RP - przedstawienie aktualnych możliwości rozwoju zawodowego w wojsku polskim.** W spotkaniu wzięło udział 26 osób. Na w/w temat w Dzienniku Łódzkim 26.10.2012 r. ukazała się notatka prasowa.
- 15.11.2012 r. pracownice PUP brały udział w konferencji podsumowującej i upowszechniającej rezultaty projektu **„Elastyczne rozwiązania na rynku pracy",** która odbyła się w Teatrze Powszechnym w Łodzi.

2.4 Indywidualne Plany Działania

Od 2009 roku opracowywane i realizowane są Indywidualne Plany Działania (IPD) wobec bezrobotnych i poszukujących pracy.

Indywidualny Plan Działań (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy.

IPD jest przygotowywany przy współpracy bezrobotnego lub poszukującego pracy z pośrednikiem, doradcą zawodowym, specjalistą ds. szkoleń lub Liderem Klubu Pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;

- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W 2012 roku Indywidualny Plan Działania rozpoczęło **3.090** osób figurujących w rejestrach PUP Pabianice. Objętych IPD na przestrzeni całego roku było **4.351** osób.

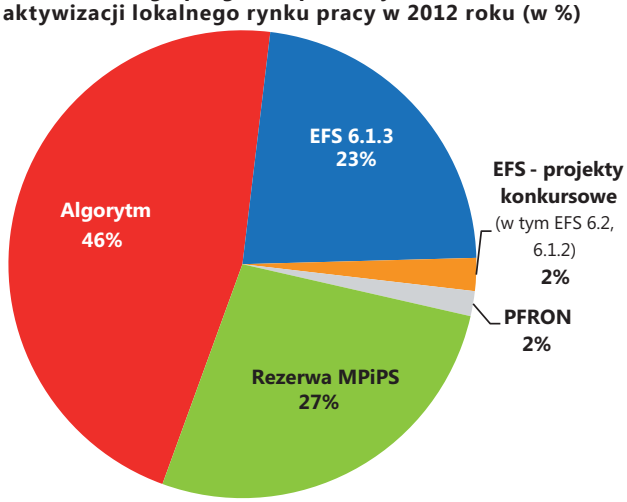
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Środki finansowe:

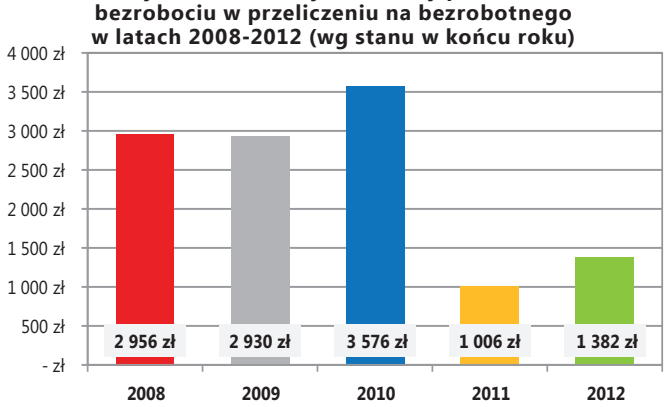
Realizacja zaplanowanych w ramach Programu działań była uzależniona przede wszystkim od zasobów finansowych pozostających w dyspozycji PUP w Pabianicach:

- głównym źródłem finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu były środki Algorytmu. Kwota przyznana w 2012 roku powiatowi pabianickiemu to **5.351.300 zł**;
- znaczną część środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych stanowi ponadto budżet projektu systemowego „Nowe perspektywy" (Poddziałnie 6.1.3 PO KL). Łączna kwota środków na realizację tego projektu w minionym roku wyniosła **2.617.100 zł**;
- poza kwotą bazową przeznaczoną na wdrażanie aktywnych form PUP w Pabianicach pozyskiwał dodatkowe fundusze, i tak:
  - **3.116.000 zł** z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej;
  - **262.384 zł** z EFS na realizację w 2012 r. projektów konkursowych z Poddziałania 6.1.2 PO KL i Działania 6.2 PO KL;
  - **199.375 zł** na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON.
- kwota wydatków na aktywne formy przypadająca na bezrobotnego w roku ubiegłym wynosiła **1.382 zł** i była wyższa w porównaniu do roku 2011 o prawie 40%. Niemniej jednak kwota ta pozostawała na znacznie niższym poziomie niż w latach 2007-2010.

Środki finansowe przeznaczone na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2012 roku (w %)

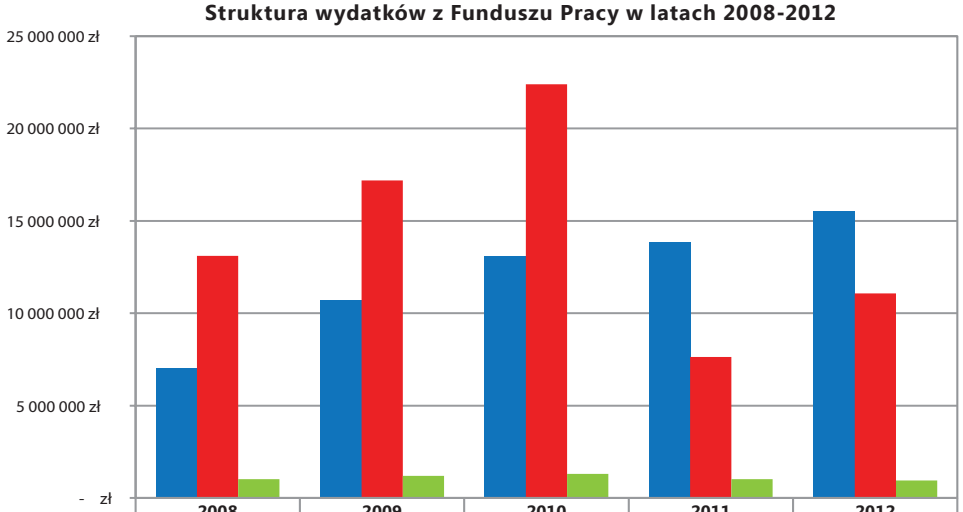


Poziom wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w przeliczeniu na bezrobotnego w latach 2008-2012 (wg stanu w końcu roku)



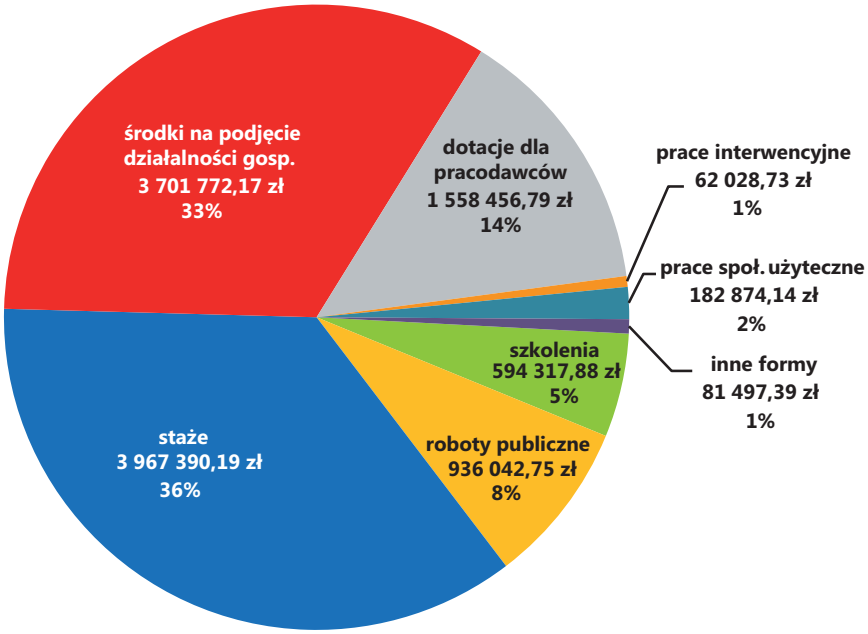
Środki przeznaczone na realizację zadań zawartych w Programie stanowiły **40%** wszystkich wydatków z Funduszu Pracy. Podobnie jak w roku 2011 **pula środków przeznaczonych na tzw. bierne formy pomocy** (w tym zwłaszcza zasiłki dla bezrobotnych) **przewyższyła kwotę środków na finansowanie aktywnej polityki rynku pracy**.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2008-2012



	2008	2009	2010	2011	2012
Zasiłki	7 024 956 zł	10 714 495 zł	13 104 636 zł	13 822 128 zł	15 525 001 zł
Aktywne formy	13 114 423 zł	17 198 697 zł	22 393 223 zł	7 631 600 zł	11 084 380 zł
Pozostałe	1 022 404 zł	1 195 371 zł	1 300 853 zł	1 017 645 zł	946 150 zł

Struktura wydatków z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2012 roku

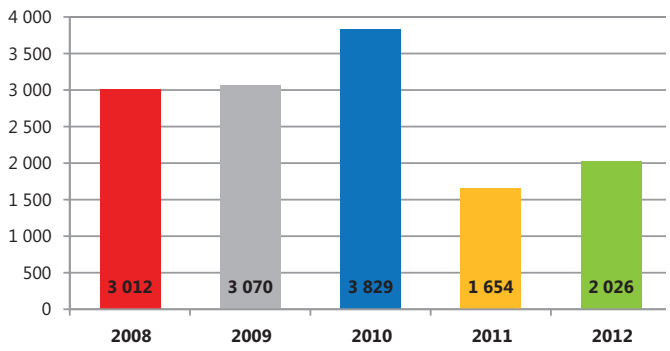


Liczba uczestników Programu:

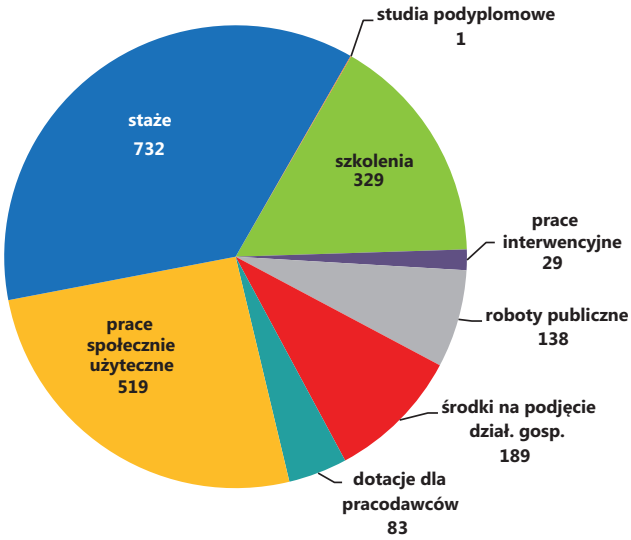
W 2012 roku w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy uczestniczyły **2.026** osoby, czyli o 372 osoby więcej niż przed rokiem. Najliczniejsza grupa skorzystała ze staży, drugą co do wielkości grupę stanowili uczestnicy prac społecznie użytecznych.

Zgodnie z założeniami i priorytetami określonymi w Programie na 2012 rok, wsparciem obejmowani byli w pierwszej kolejności bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niejednokrotnie osoby kierowane do udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu spełniały jednocześnie kilka warunków określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wśród bezrobotnych, którzy w minionym roku rozpoczęli udział w poszczególnych formach pomocy największa liczba nie posiadała wykształcenia średniego, ponadto wsparciem zostały objęte przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia oraz młodzież do 25 roku życia.

Liczba uczestników Programu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w latach 2008-2012



Liczba uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w 2012 roku



3.1 Staże

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
		Plan	Wykonanie	
740	732	3.609.541,93 zł	3.967.390,19 zł	• Algorytm 58% • EFS 29% • Rezerwa MPiPS 13%

W 2012 roku utworzono łącznie **740** miejsc do odbycia stażu dla skierowanych bezrobotnych. Po zawarciu umów anulowano 58 miejsc. Głównymi powodami rozwiązania umów przed czasem był brak predyspozycji stażysty do pracy na danym stanowisku lub brak porozumienia między stronami.

Na przestrzeni całego roku udział w stażu rozpoczęło **682** bezrobotnych, a **50** osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2011 roku.

Dla większości bezrobotnych okres odbywania stażu wynosi maksymalnie 6 miesięcy, jedynie w przypadku młodzieży do 25 roku życia oraz osób do 27 lat będących w okresie 12 miesięcy od zakończenia nauki w szkole wyższej staż może trwać do 1 roku.

Staże najczęściej organizowano na następujących stanowiskach: pracownik biurowy, sprzedawca, pokojowa i magazynier.

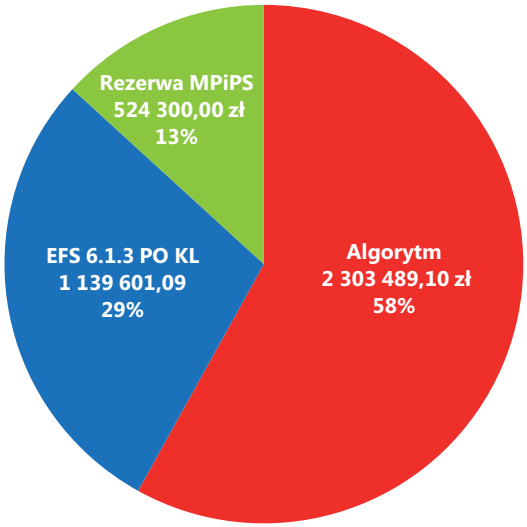
W trakcie odbywania stażu **84** osoby przerwały jego kontynuację, najczęstszym powodem rezygnacji było podjęcie pracy przez stażystę. Zdarzały się również przypadki nieusprawiedliwionej odmowy kontynuowania uczestniczenia w stażu.

Na przestrzeni całego roku **347** osób ukończyło udział w stażach, **304** będą kontynuowały uczestnictwo w tej formie w 2013 roku.

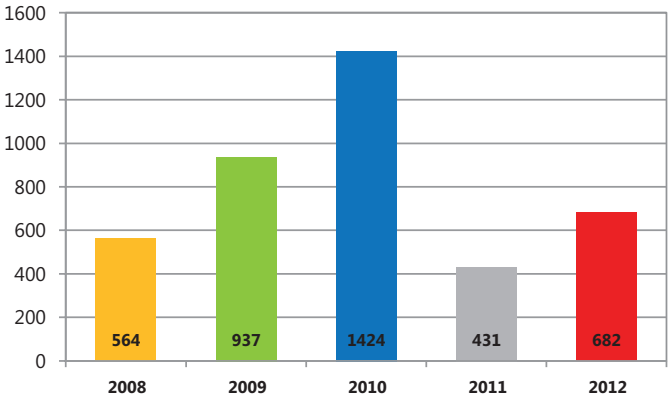
Badania lekarskie niezbędne przed podjęciem stażu sfinansowano **621** osobom.
Łączna kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **53.028,40 zł**. Ponadto na wniosek bezrobotnych **5** osobom odbywającym staż zrefundowano koszty dojazdów do zakładu pracy na łączną kwotę **1.576,26 zł**.

Najczęściej pojawiającymi się problemami podczas realizacji umów stażowych było: wskazanie opiekuna stażysty, który nie był dyspozycyjny, nieodpowiednie podejście osób bezrobotnych do obowiązków objętych harmonogramem stażu oraz nieterminowe doręczanie dokumentów tj. listy obecności, opinie i karty stażu po jego zakończeniu.

Środki finansowe przeznaczone na realizację staży w 2012 roku



Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli staże w latach 2008-2012



Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w 2012 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	**682**
w tym:	
Kobiety	474
Zamieszkali na wsi	172
Do 25 roku życia	300
Powyżej 50 roku życia	151
Długotrwale bezrobotni	301
Bez doświadczenia zawodowego	273
Bez kwalifikacji zawodowych	225
Bez wykształcenia średniego	199
Niepełnosprawni	45
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	3
Kobiety po urodzeniu dziecka	23
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	44

3.2 Prace społecznie użyteczne

Liczba utworzonych miejsc aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania	
		Plan	Wykonanie		
217	525	200.000,00 zł	182.874,14 zł	• Algorytm	100%

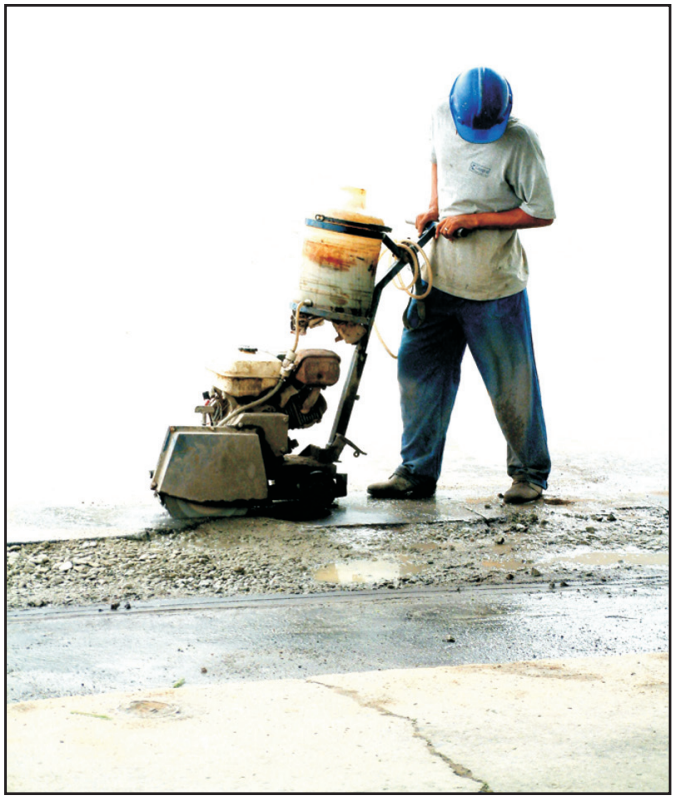
Na przestrzeni 2012 roku podpisano **7** porozumień, w wyniku których utworzono **217** miejsc w ramach prac społecznie użytecznych. Jednocześnie do odbycia tych prac skierowano łącznie **525** bezrobotnych.

Różnica ta wynikała z tzw. miejsc wtórnych. W trakcie realizacji porozumień bezrobotni przerywali udział w programie z powodu podjęcia pracy bądź stażu, a część osób bez uzasadnionej przyczyny dobrowolnie rezygnowała z tej formy pracy. W takich przypadkach do wykonywania prac społecznie użytecznych kierowane były kolejne osoby.

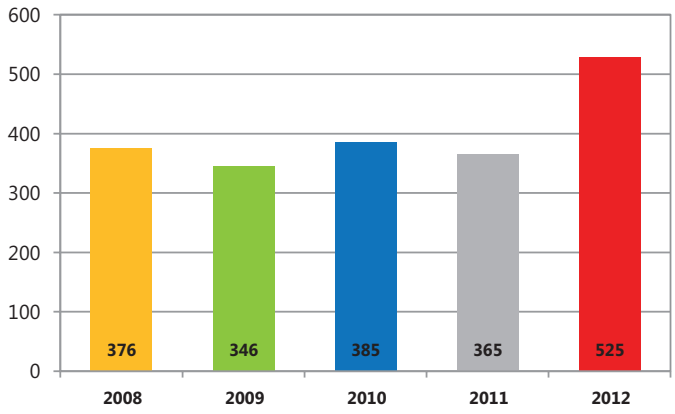
W 2012 roku osoby bezrobotne w ramach prac społecznie użytecznych wypracowały łącznie **88.491** godzin.

Bezrobotni kierowani do pracy w ramach tej formy wykonywali pracę zgodną z posiadanym doświadczeniem zawodowym i kwalifikacjami, ale także proste prace niewymagające specjalnych kwalifikacji.

Najczęściej kierowani byli do pracy na stanowisko pracownika pomocniczego.



Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2008-2012



Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w 2012 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	**525**
w tym:	
Kobiety	**342**
Zamieszkali na wsi	**77**
Do 25 roku życia	**33**
Powyżej 50 roku życia	**217**
Długotrwale bezrobotni	**418**
Bez doświadczenia zawodowego	**60**
Bez kwalifikacji zawodowych	**266**
Bez wykształcenia średniego	**412**
Niepełnosprawni	**115**
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	**17**
Kobiety po urodzeniu dziecka	**53**
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	**105**

3.3 Roboty publiczne

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania	
		Plan	Wykonanie		
136	138	460.000,00 zł	936.042,75 zł	• Algorytm • Rezerwa MPiPS	63% 37%

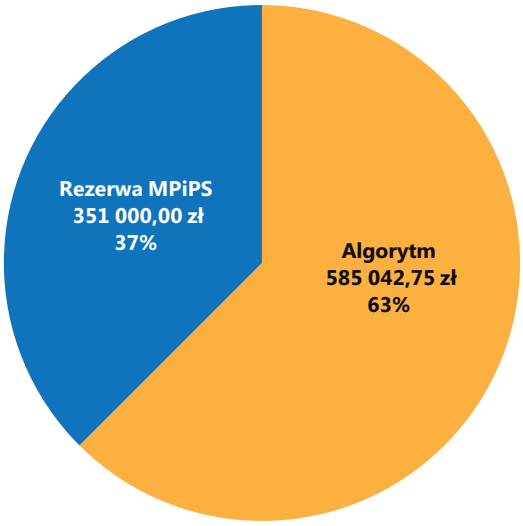
W 2012 roku organizacja robót publicznych realizowana była w ramach podstawowej działalności urzędu, jak i w ramach programów finansowanych ze środków Rezerwy MPiPS.

Bezrobotni mieli możliwość podjęcia pracy na następujących stanowiskach: pomoc kuchenna, pomoc księgowego, pomoc administracyjna, pomoc nauczyciela, robotnik gospodarczy, opiekunka, bibliotekarz i młodszy bibliotekarz, kierownik kuchni, wychowawca świetlicy, sprzątaczka, młodszy referent, młodszy opiekun zwierząt, operator-kierowca, archiwista, kierowca samochodu ciężarowego, konserwator, sekretarka, brukarz, palacz c.o., operator urządzeń powielających, goniec.

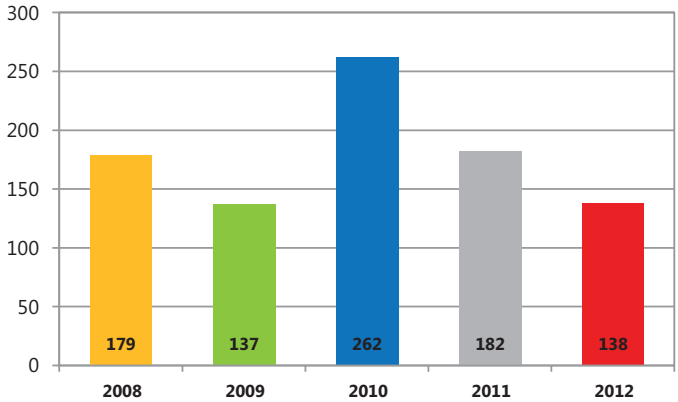
Łącznie zrealizowano **76** umów, w ramach których utworzono **136** miejsc pracy. Ostatecznie **138** bezrobotnych podjęło pracę. Różnica ta wynika z powstałych tzw. miejsc wtórnych. Roboty publiczne ukończyły **133** osoby, pozostałe **5** przerwało udział w formie. Głównym powodem rezygnacji uczestników był brak motywacji do pracy.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w 2012 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	**138**
w tym:	
Kobiety	56
Zamieszkali na wsi	34
Do 25 roku życia	3
Powyżej 50 roku życia	87
Długotrwale bezrobotni	56
Bez doświadczenia zawodowego	6
Bez kwalifikacji zawodowych	53
Bez wykształcenia średniego	86
Niepełnosprawni	19
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	1
Kobiety po urodzeniu dziecka	7
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	13

Środki finansowe przeznaczone na realizację robót publicznych w 2012 roku



Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w latach 2008-2012



3.4 Prace interwencyjne

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
		Plan	Wykonanie	
26	29	145.248,56 zł	62.028,73 zł	• Algorytm 91% • Rezerwa MPiPS 9%

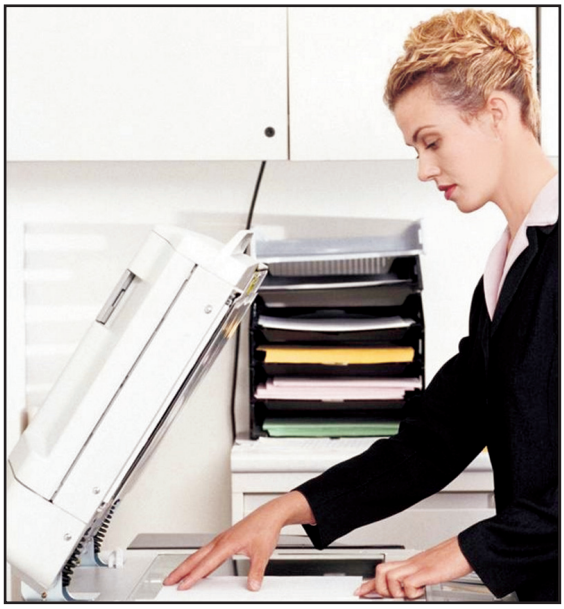
W 2012 roku kontynuowano refundację kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w stosunku do **3** stanowisk pracy utworzonych w 2011 roku.

Na przestrzeni całego roku pracę w ramach tej formy rozpoczęło łącznie **26** osób. Zatem łącznie w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było **29** osób.

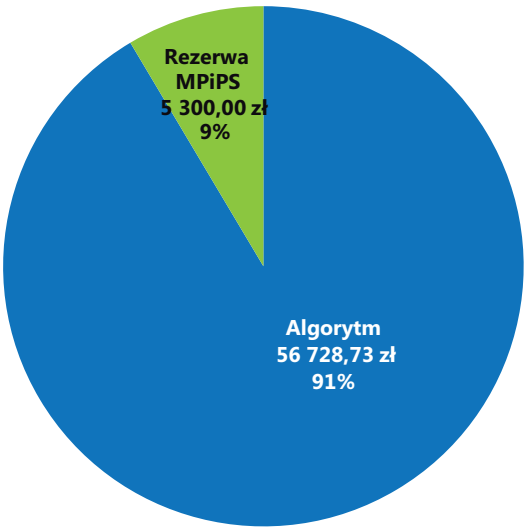
Spośród osób objętych wsparciem w minionym roku, **9** zakończyło prace interwencyjne, natomiast **20** osób będzie kontynuowało udział w 2013 roku.

W minionym roku najczęściej oferowanymi stanowiskami w ramach prac interwencyjnych były: opiekunka, sekretarka, księgowa, zbrojarz, robotnik gospodarczy, opiekun świetlicy, pracownik administracyjny czy młodszy bibliotekarz.

Realizacja prac interwencyjnych w ubiegłym roku finansowana była w znacznej części ze środków Algorytmu, dodatkowym wsparciem były środki Rezerwy MPiPS.

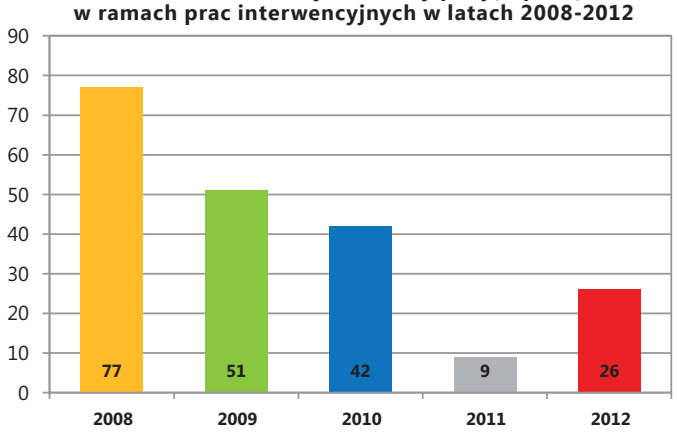


Środki finansowe przeznaczone na realizację prac interwencyjnych w 2012 roku



Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach prac interwencyjnych w 2012 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	26
w tym:	
Kobiety	19
Zamieszkali na wsi	7
Do 25 roku życia	5
Powyżej 50 roku życia	7
Długotrwale bezrobotni	10
Bez doświadczenia zawodowego	2
Bez kwalifikacji zawodowych	6
Bez wykształcenia średniego	8
Niepełnosprawni	0
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	0
Kobiety po urodzeniu dziecka	0
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	0

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach prac interwencyjnych w latach 2008-2012



3.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba utworzonych miejsc aktywizacji	Liczba osób, które podjęły pracę w ramach utworzonych miejsc	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
		Plan	Wykonanie	
83	150	700.000,00 zł	1.558.456,79 zł	• Algorytm 70% • Rezerwa MPiPS 30% • dodatkowo środki PFRON (opisane w Podrozdz. 7)

W 2012 roku do PUP w Pabianicach napłynęły **163** wnioski pracodawców o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Komisja rozpatrzyła pozytywnie **84** z nich, natomiast **79** zostało rozpatrzonych negatywnie. Po rezygnacjach pracodawców zawarto ostatecznie 71 umów.

Do głównych przyczyn odmownego rozpatrzenia wniosków należały przede wszystkim: ograniczone środki finansowe pozostające w dyspozycji urzędu i zbyt wysokie wymagania stawiane przez pracodawców osobom bezrobotnym w zakresie umiejętności i kwalifikacji zawodowych. W składanych wnioskach występowały rozbieżności między harmonogramem planowanych zakupów a tworzonym stanowiskiem pracy. Odmownie rozpatrywane były także wnioski pracodawców, którzy rozwiązali stosunek pracy za wypowiedzeniem w okresie 6 miesięcy przed ubieganiem się o refundację.

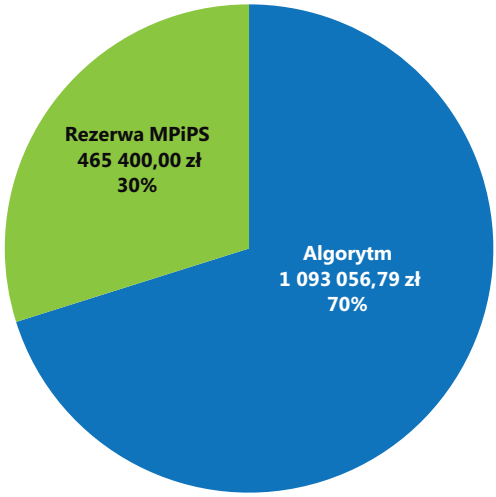
Rezygnacje pracodawców spowodowane były głównie trudnościami z zabezpieczeniem prawidłowego wykonania umowy oraz zmianą kondycji finansowej firmy.

W ramach przyznanych w ubiegłym roku środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: robotnik budowlany, pracownik biurowy, mechanik pojazdów samochodowych, przedstawiciel handlowy oraz grafik komputerowy.

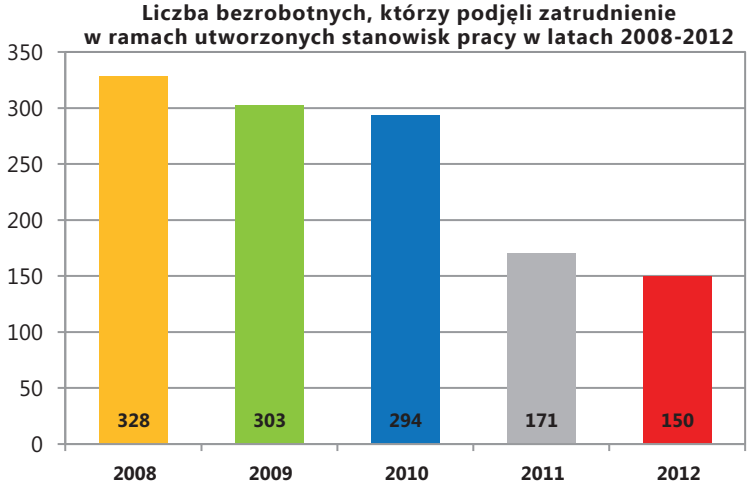
W ramach tej formy zatrudnienie znalazło w 2012 roku **150** bezrobotnych, w tym 67 w ramach miejsc wtórnych.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy w 2012 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	**150**
w tym:	
Kobiety	40
Zamieszkali na wsi	42
Do 25 roku życia	42
Powyżej 50 roku życia	28
Długotrwale bezrobotni	49
Bez doświadczenia zawodowego	22
Bez kwalifikacji zawodowych	35
Bez wykształcenia średniego	80
Niepełnosprawni	7
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	0
Kobiety po urodzeniu dziecka	1
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	8

Środki finansowe przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2012 roku



Liczba bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach utworzonych stanowisk pracy w latach 2008-2012



3.6 Dofinansowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
		Plan	Wykonanie	
189	189	1.460.000,00 zł	3.701.772,17 zł	• Algorytm 24% • EFS 36% • Rezerwa MPiPS 40% • dodatkowo środki PFRON (opisane w Podrozdz. 7)

W minionym roku bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej wypłacono **189** osobom bezrobotnym.

Maksymalna kwota, jaką mógł otrzymać bezrobotny na otworzenie własnej firmy w 2012 roku w PUP w Pabianicach wynosiła **20.000 zł**. 30% wnioskowanej kwoty można było przeznaczyć na zakup środków obrotowych.

Proces rekrutacji osób zamierzających skorzystać ze wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej przebiega w dwóch etapach.

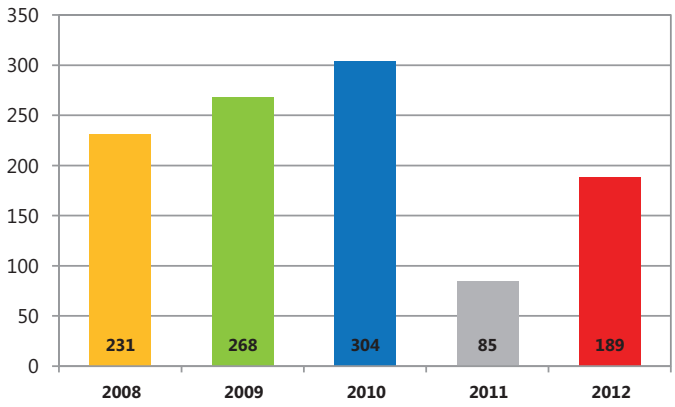
W pierwszym etapie bezrobotni składali **ankiety rekrutacyjne**, które były następnie opiniowane przez powołaną w tym celu komisję. W ubiegłym roku do urzędu wpłynęły **464** ankiety. Przy ocenie ankiet uwzględniane były następujące kryteria: predyspozycje osobiste bezrobotnego, spójność wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego z rodzajem planowanej działalności gospodarczej, rodzaj planowanej działalności i miejsce jej prowadzenia, przewidywana efektywność kosztowa przedsięwzięcia oraz adekwatność i spójność zakupów inwestycyjnych z rodzajem planowanej działalności.

Komisja oceniła pozytywnie **271** ankiet. Ich autorzy zostali zaproszeni do drugiego etapu polegającego na **złożeniu wniosku o przyznanie środków.** Wniosek zawierał m.in. szczegółową kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności gospodarczej wraz z proponowanymi źródłami ich finansowania, specyfikę i harmonogram wydatków. Informacje niezbędne do opracowania wniosku można było uzyskać podczas spotkań organizowanych przez pracowników PUP w Pabianicach. Program spotkań obejmował również omówienie wszelkich formalności i dokumentów związanych z rejestracją firmy oraz form rozliczeń z ZUS i Urzędem Skarbowym.
W spotkaniach wzięło udział **270** bezrobotnych.

Osoby ubiegające się o dofinansowanie najczęściej pytają o sposoby rozliczenia z ZUS i Urzędem Skarbowym. Pewne trudności podczas wypełniania wniosku sprawia im sprecyzowanie tego, na co zostanie przeznaczone dofinansowanie oraz oszacowanie kosztów i przychodów z tytułu prowadzenia wnioskowanej działalności gospodarczej. Większość bezrobotnych zgłasza również problemy z pozyskaniem odpowiedniego lokalu do prowadzenia firmy i przedstawieniem odpowiedniego zabezpieczenia finansowego umowy.

Bezrobotni, którzy otrzymali dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2012 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	**189**
w tym:	
Kobiety	77
Zamieszkali na wsi	55
Do 25 roku życia	25
Powyżej 50 roku życia	21
Długotrwale bezrobotni	70
Bez doświadczenia zawodowego	26
Bez kwalifikacji zawodowych	27
Bez wykształcenia średniego	49
Niepełnosprawni	11
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	0
Kobiety po urodzeniu dziecka	6
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	6

Liczba bezrobotnych, którzy otrzymali dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2008-2012



Niektórzy uczestnicy zakwalifikowani do drugiego etapu rekrutacji zrezygnowali z ubiegania się o wsparcie finansowe i ostatecznie do urzędu wpłynęło **241** wniosków. Komisja oceniła pozytywnie i tym samym przyznała dofinansowanie **208** osobom, jednak **19** bezrobotnych zrezygnowało z przyznanych środków.

Do głównych przyczyn odmowy przyznania dofinansowania przez komisję należał brak udokumentowanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego adekwatnego do rodzaju wybranej działalności, brak przesłanek ekonomicznych opłacalności realizacji przedsięwzięcia oraz niedopełnienie warunków formalnych. Natomiast bezrobotni rezygnujący ze wsparcia najczęściej tłumaczyli swoją decyzję trudnościami w znalezieniu poręczycieli, lokalu do prowadzenia planowanej działalności czy nieuregulowaną sytuacją prawną pomiędzy małżonkami. Część osób w trakcie procesu rekrutacji podjęła pracę.

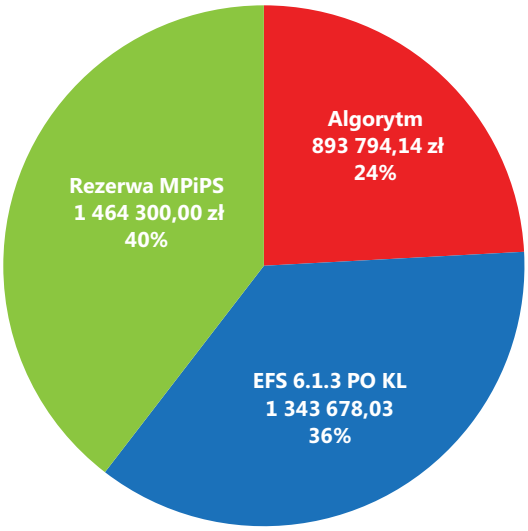
Osoba bezrobotna, która otrzymała dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej, zobowiązana jest do jej prowadzenia przez okres co najmniej jednego roku. W tym czasie realizacja zwartych umów podlega monitorowaniu i kontroli przez pracowników ds. dofinansowań. W ramach monitoringu prowadzi się wizyty sprawdzające u przedsiębiorców.

W 2012 roku żadna z osób, które rozpoczęły działalność nie zrezygnowała z jej prowadzenia przed upływem 12 miesięcy.

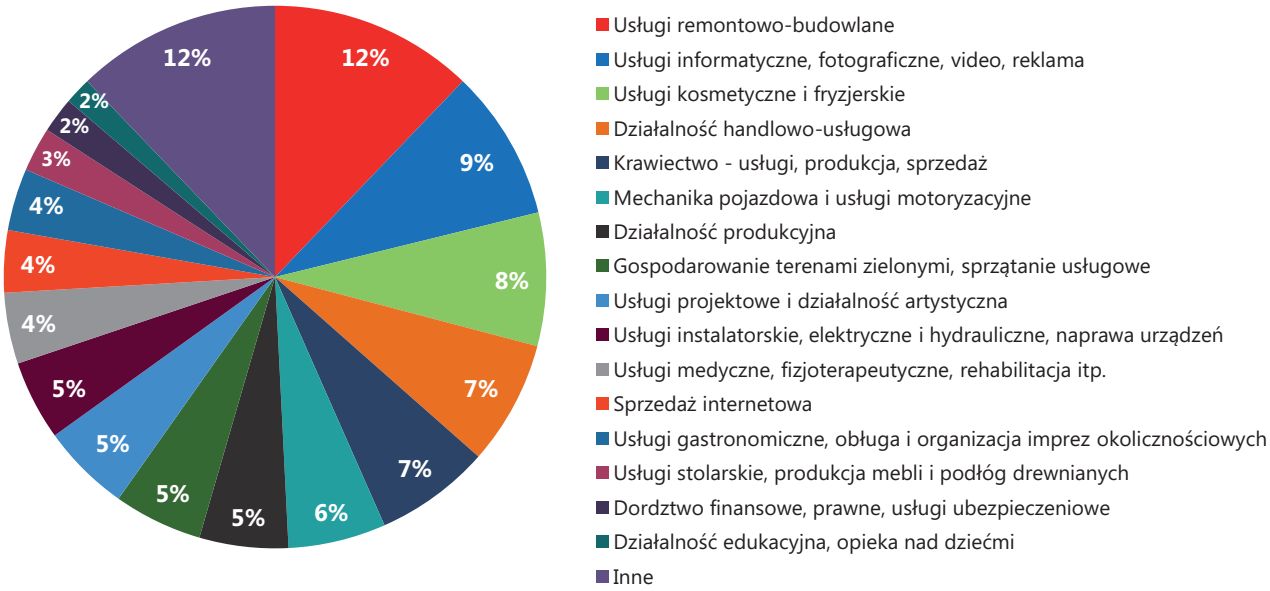
Nadal największą popularnością wśród podejmowanych działalności cieszą się usługi remontowo-budowlane. Bezrobotni dość często zakładają firmy w branży informatycznej, fotograficznej, reklamowej oraz kosmetycznej i fryzjerskiej.

Środki przeznaczone na wypłatę dotacji dla osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą pochodziły z trzech źródeł: Rezerwy MPiPS, EFS oraz Algorytmu. Najwięcej działalności powstało w oparciu o środki Rezerwy MPiPS.

Środki finansowe przeznaczone na bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w 2012 roku



Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne w 2012 roku (w %)



3.7 Szkolenia

Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
	Plan	Wykonanie	
329	279.436,00 zł	3.701.772,17 zł	• Algorytm 24% • EFS 36% • Rezerwa MPiPS 40% • dodatkowo środki PFRON (opisane w Podrozdz. 7)

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach mogą skorzystać zarówno ze **szkoleń zawodowych,** jak i **szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,** które odbywają się w Klubie Pracy.

W 2012 roku udział w szkoleniach podjęło aż **329** osób (158 kobiet), w tym:

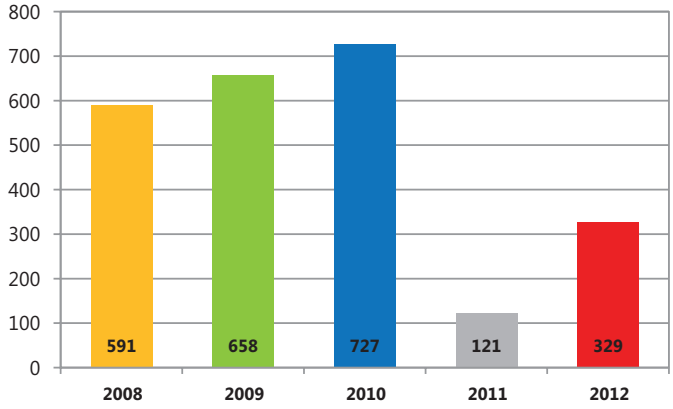
- **326** osób bezrobotnych;
- **3** poszukujących pracy;

- **259** osób uczestniczyło w szkoleniach zawodowych;
- **70** osób w szkoleniach w Klubie Pracy.

Spośród uczestników szkoleń 94 osoby, to osoby powyżej 50. roku życia.

98 osób, w tym 41 kobiet **podjęło pracę** w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

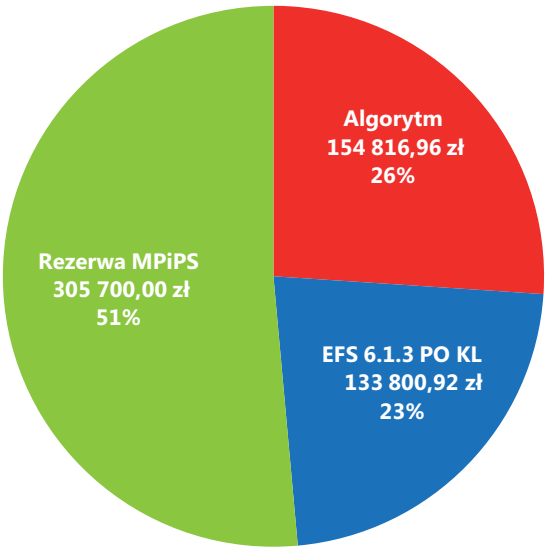
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia w latach 2008-2012



Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia zawodowe w 2012 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	**256**
w tym:	
Kobiety	**101**
Zamieszkali na wsi	**52**
Do 25 roku życia	**47**
Powyżej 50 roku życia	**70**
Długotrwale bezrobotni	**87**
Bez doświadczenia zawodowego	**32**
Bez kwalifikacji zawodowych	**43**
Bez wykształcenia średniego	**125**
Niepełnosprawni	**18**
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	**3**
Kobiety po urodzeniu dziecka	**5**
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	**13**

W minionym roku szkolenia zawodowe realizowane w PUP w Pabianicach finansowane były w największej części ze środków Rezerwy MPiPS, jak również ze środków EFS i Algorytmu. Natomiast szkolenia w Klubie Pracy sfinansowano wyłącznie w ramach Algorytmu.

Środki finansowe przeznaczone na realizację szkoleń w 2012 roku



Szkolenia zawodowe:

Osoby bezrobotne zainteresowane zmianą lub uzupełnieniem kwalifikacji zawodowych mogły w minionym roku skorzystać ze szkoleń zawodowych o różnorodnej tematyce. O skierowanie na szkolenie mogły wnioskować również osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy.

W 2012 roku szkolenia organizowane były w dwóch formach - **grupowej** oraz **indywidualnej**. W pierwszej kolejności z tej formy wsparcia mogły skorzystać osoby, które dotąd nie korzystały jeszcze z żadnej formy wsparcia realizowanej przez pabianicki urząd pracy.

Udział w szkoleniach zawodowych w ubiegłym roku podjęło łącznie **256** bezrobotnych.

Warto zaznaczyć, iż tylko jedna osoba przerwała szkolenie. Powodem było długotrwałe zwolnienie lekarskie. Tak wysoki odsetek osób kończących tę formę wsparcia świadczy o właściwym podejściu i świadomości osób zainteresowanych oraz rzetelnej informacji udzielanej przez doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego.

Rodzaje kursów realizowanych w 2012 roku	Ogółem	Kobiety
Klub Pracy	70	55
Obsługa kas fiskalnych	54	49
Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	43	1
Operator koparko-ładowarki	22	0
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	22	1
Pracownik kadrowo-płacowy	18	17
Spawanie metodą MAG 135-1	12	0
Księgowość i kadry w małej firmie	9	9
Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego kategorii C, C+E, C1, C1+E prawa jazdy	9	0
Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych - elektryk	8	0
Kelner-barman	8	4
Kucharz	6	5
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5	1
Eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych - elektryk	4	0
Spawanie metodą TIG	4	0
Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci energetycznych - palacz	3	0
Kosmetyczka	3	3
Księgowość	3	3
Kurs przygotowujący do egzaminu na licencję I stopnia Pracownika Ochrony Fizycznej Osób i Mienia	2	0
Kwalifikacja wstępna przyspieszona	2	0
Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	2	2
Photoshop - operacje podstawowe	2	2
Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	2	0
Wielozadaniowe nośniki osprzętu JCB	2	0
Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych (palacz) oraz gazowych	1	0
Instruktor Rekreacji Ruchowej ze specjalnością fitness nowoczesne formy gimnastyki	1	2
Konstrukcja odzieży damskiej w systemie komputerowym	1	2
Kurs refreksologii stóp 3. stopnia, twarzy i głowy	1	2
Kurs zabiegi SPA	1	2
Kurs zielarsko-medyczny z zakresu towaroznawstwa zielarskiego	1	2
Moduł Bazowy ISTQB, Moduł Analityk Testów - poziom zaawansowany	1	0
Prawo jazdy kat C z egzaminem państwowym	1	0
Prawo jazdy kat CE z egzaminem państwowym	1	0
PTS - Certyfikowany tester - poziom podstawowy ISTQB	1	0
Spawanie metodą MAG i TIG	1	0
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony ppoż	1	0
ZTS - Zarządzanie testowaniem	1	0
Żurawie przeładunkowe, przenośne kl. II Ż	1	0
Razem	**329**	**158**

Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy:

Ich celem jest nabycie wybranych umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Zajęcia kierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy i prowadzone są w formie warsztatowej. W roku 2012 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zorganizowano 6 szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Łącznie szkolenie z zakresu nabywania umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach programu Klub Pracy rozpoczęło **70** osób w tym 55 kobiet. W zajęciach uczestniczyło **66** osób w tym 51 kobiet.

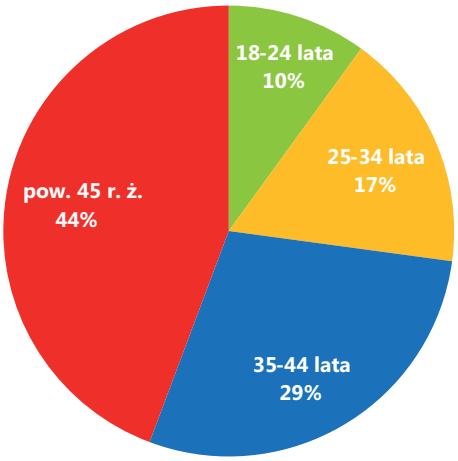
Cały program zajęć w Klubie Pracy ukończyło **65** osób, w tym 50 kobiet. Szkolenie przerwało **5** osób, w tym 5 kobiet. Powodem rezygnacji z udziału w zajęciach w przypadku 1 osoby było podjęcie pracy, 3 osoby przebywały na zwolnieniu lekarskim, natomiast 1 osoba nie podała przyczyny rezygnacji ze szkolenia i została wyrejestrowana.

Spośród **65** osób, które ukończyły szkolenie, aktywność zawodową wykazało **15** osób, w tym 14 kobiet:

- **pracę podjęło 6 osób,** w tym 6 kobiet;
- **staż podjęły 2 osoby,** w tym 2 kobiety;
- **kursy zawodowe rozpoczęły 3 osoby,** w tym 3 kobiety;
- **prace społecznie użyteczne rozpoczęły 4 osoby,** w tym 3 kobiety.

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy jest określonym procesem, który najczęściej nie kończy się z ostatnim dniem szkolenia, lecz daje osobie bezrobotnej pewien zakres przeżyć i wiedzy, która wymaga niejednokrotnie dużo więcej czasu na przemyślenia, własną aktywizację i podejmowanie decyzji. Efektywność tzw. szkoleń miękkich jest często odroczona w czasie i tego czasu wymaga, aby osoba mogła podjąć określone decyzje dotyczące jej zawodowej drogi.

Struktura uczestników szkoleń z aktywnego poszukiwania pracy wg wieku w 2012 roku (w %)



Dlatego dla pełnego obrazu aktywności osób kończących szkolenie w Klubie Pracy, należy wspomnieć o aktywności zawodowej wykazanej w 2012 roku przez osoby, które szkolenie kończyły jeszcze w 2011 roku. Aktywność taką wykazało **10** osób, w tym 10 kobiet:

- **pracę w 2012 roku podjęło 5 osób,** w tym 5 kobiet;
- **staż podjęły 4 osoby,** w tym 4 kobiety;
- **prace społecznie użyteczne rozpoczęła 1 kobieta.**

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy biorące udział w szkoleniach wystawiają w ankietach ewaluacyjnych bardzo dobrą opinię dotyczącą sposobu prowadzenia zajęć, zakresu merytorycznego, jak i wyposażenia Klubu Pracy.

Osobom bezrobotnym za udział w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe i refundacja kosztów dojazdu.

3.8 Studia podyplomowe

W ciągu roku kontynuowano wypłatę stypendium z tytułu finansowania kosztów studiów podyplomowych **1** osobie.

Na ten cel przeznaczono łączną kwotę **1.045,81 zł**.

W trakcie trwania studiów osoba ta podjęła pracę.

4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach co roku aktywnie pozyskuje środki unijne w ramach Priorytetu VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W 2012 roku PUP realizował projekty w **Poddziałaniu 6.1.3 i 6.1.2 oraz w Działaniu 6.2.**

Udział Europejskiego Funduszu Społecznego w całkowitym budżecie przeznaczonym na realizację działań zawartych w Powiatowym programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy wyniósł **25%**.

4.1 Nowe perspektywy - Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Projekt **Nowe perspektywy** ma charakter systemowy i jest realizowany w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Realizacja projektu rozpoczęła się w 2008 roku i będzie kontynuowana do końca 2013 roku.

Głównym celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach. Cel ten będzie realizowany w oparciu o następujące cele szczegółowe:

- **Zwiększenie kwalifikacji i zdobycie umiejętności umożliwiających powrót na rynek pracy osób w szczególnej sytuacji;**
- **Wydłużenie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia;**
- **Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 25 roku życia;**
- **Wzrost postaw kreatywnych zmierzających do podejmowania samozatrudnienia;**
- **Zwiększenie liczby utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.**

Uczestnikami projektu są osoby posiadające status bezrobotnego. Od początku realizacji projektu wsparciem objętych zostało w sumie **3.275** osób, w tym 1.839 kobiet i 1.436 mężczyzn.

W minionym roku objęto wsparciem łącznie **284** osoby, w tym **278** uczestników przystąpiło do projektu w 2012 roku, **6** kontynuowało staż rozpoczęty w 2011 roku.

Zgodnie z kryteriami nałożonymi przez Instytucję Pośredniczącą 2 stopnia (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi), grupą docelową w projekcie w 2012 roku stanowiły **w 8% osoby niepełnosprawne** i **w 28% osoby powyżej 50 roku życia**. Proporcje te wynikały z udziału tych grup w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w końcu 2011 roku.

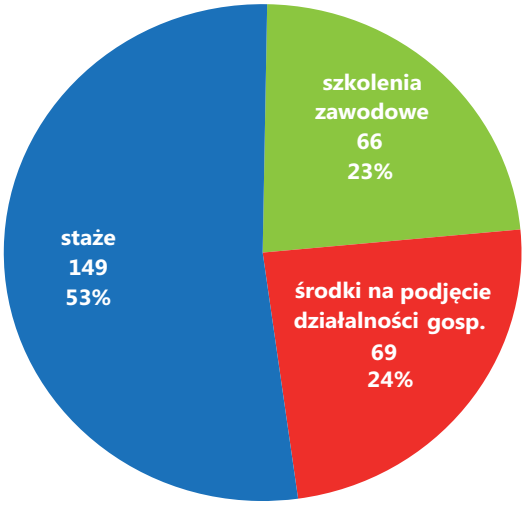
Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie miały możliwość, podobnie, jak i w latach poprzednich, skorzystania ze staży, szkoleń zawodowych oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wszyscy uczestnicy opracowywali z pomocą pośredników pracy i doradców zawodowych Indywidualne Plany Działania w celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego i dopasowania formy wsparcia pod indywidualne potrzeby.

Kryterium warunkującym otrzymanie środków EFS na realizację zaplanowanych działań było zapewnienie **efektywności zatrudnieniowej** w projekcie. Określony poziom wskaźnika należy osiągnąć dla konkretnych grup docelowych: osób w wieku 15-24 lata i 50-64 lata, osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz w stosunku do osób niekwalifikujących się do żadnej z wymienionych grup.

Wskaźnik efektywności obliczany jest w okresie 3 miesięcy od ukończenia przez uczestnika udziału w projekcie. Wartość wskaźnika obliczona 31 grudnia 2012 r. dla każdej z powyższych grup znacznie przewyższa wymagany poziom, przy czym w kolejnych miesiącach osiągnięta wartość zostanie poddana korektom.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie Nowe perspektywy w 2012 roku	Wartość docelowa (w%)	Wartość osiągnięta na 31.12.2012 (w%)
• dla osób w wieku 15-24 lata	40	62,34
• dla osób w wieku 50-64 lata	35	54,76
• dla osób długotrwale bezrobotnych	30	57,60
• dla osób niepełnosprawnych	30	52,63
• dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z w.w grup	45	73,91

Udział beneficjentów projektu Nowe perspektywy w poszczególnych formach wsparcia w 2012 roku



Bezrobotni objęci wsparciem w ramach projektu Nowe perspektywy w 2012 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	**284**
w tym:	
Kobiety	156
Zamieszkali na wsi	78
Do 25 roku życia	82
Powyżej 50 roku życia	87
Długotrwale bezrobotni	129
Niepełnosprawni	38

Budżet projektu w 2012 roku opiewał na łączną kwotę **2.617.100 zł**. Środki te zostały wydatkowane prawie w 100% i zamknęły się kwotą **2.617.080,04 zł**.

Od początku wdrażania projektu na jego realizację wydano łącznie **22.871.827,74 zł**.

Koszty realizacji projektu Nowe perspektywy w 2012 roku

Forma wsparcia	Liczba uczestników	Środki wydatkowane		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Szkolenia	**66**	139.435,56 zł	**133.800,92 zł**	95,96
Staże	**149**	1.199.764,44 zł	**1.139.601,09 zł**	94,99
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	**69**	1.277.900,00 zł	**1.343.678,03 zł**	105,15
Razem:	**284**	**2.617.100,00 zł**	**2.617.080,04 zł**	**99,99**

4.2 Skuteczny urząd - Poddziałanie 6.1.2 PO KL

W ubiegłym roku kontynuowana była realizacja projektu **Skuteczny urząd** w Poddziałaniu 6.1.2 - Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. W 2012 roku wdrażana była edycja czwarta i piąta projektu.

Głównym ich celem jest świadczenie na wyższym poziomie jakościowym i efektywnościowym działań aktywizacyjnych na rzecz osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego. Cele szczegółowe wyznaczone w projekcie Skuteczny urząd - 5 to:

- **Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego**
- **oraz wzmocnienie kluczowych kompetencji zwiększających efektywność pracy z klientami w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Zatrudnienie

Dzięki pozyskanym środkom w ramach projektu **Skuteczny urząd - 5** w roku 2012 możliwe było kontynuowanie zatrudnienia w PUP w Pabianicach **3 doradców zawodowych i 2 pośredników pracy.** Pozwoliło to na zindywidualizowanie pomocy świadczonej klientom urzędu, a także zwiększenie skuteczności i efektywności usług rynku pracy.
Zatrudnienie doradców zawodowych i pośredników będzie kontynuowane przez cały 2013 rok.

Specjalistyczne szkolenia

W ramach czwartej edycji projektu w 2012 roku **15** pracowników urzędu ukończyło szkolenie „Efektywna aktywizacja osób niepełnosprawnych". Program szkolenia obejmował m.in. zagadnienia związane z udzielaniem wsparcia osobom niepełnosprawnym, jak też sposoby motywacji i doboru rodzaju potrzeb do wsparcia.

Z kolei w ramach edycji piątej **10** pracowników PUP wzięło udział w warsztatach z aktywizacji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Udział w warsztatach dostarczył praktycznej wiedzy w zakresie profesjonalnej obsługi klientów urzędu z uwzględnieniem ich deficytów oraz narzędzi do pracy z osobami bezrobotnymi.
Dodatkowo **jeden** z pracowników uczestniczył w warsztatach „Profilowanie klientów PUP i segmentacja poprzez matrycę Kurcmana jako klucz do skutecznej aktywizacji i nowe zadania pracowników CAZ". Zakres tematyczny szkolenia obejmował omówienie instrumentu segmentowania klientów, jakim jest matryca Kurcmana oraz narzędzi segmentowania.

Łącznie w ramach obu edycji projektu wdrażanych w minionym roku w szkoleniach wzięło udział **26 pracowników urzędu.**

Koszty realizacji projektu Skuteczny urząd w 2012 roku

Projekt	Wkład własny (środki Funduszu Pracy)	Dofinansowanie (środki EFS)	Razem
Skuteczny urząd - 4	4.864,59 zł	47.342,48 zł	**52.207,07 zł**
Skuteczny urząd - 5	29.718,67 zł	164.235,23 zł	**193.953,90 zł**
Razem:	**34.583,26 zł**	**211.577,71 zł**	**246.160,97 zł**

4.3 Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL

1 października 2012 roku rozpoczęła się realizacja projektu **Młodzi niezależni** w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Projekt skierowany jest do osób młodych, które nie ukończyły 25 roku życia zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą, lecz nie mają możliwości uruchomienia jej bez wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach przedsięwzięcia uczestnicy skorzystają z następujących form wsparcia:

- **szkoleń z zakresu przedsiębiorczości;**
- **pomocy w stworzeniu biznesplanu;**
- **bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w wysokości do 20 tys. zł.**

W ubiegłym roku odbył się pierwszy nabór uczestników projektu, w ramach którego wyłoniono 9 osób. Następny nabór będzie przeprowadzony w lutym-marcu 2013 roku.

Projekt ma charakter konkursowy. Spośród wszystkich osób, które ukończą szkolenie i złożą wniosek **22 autorów najlepszych pomysłów i najlepiej opracowanych biznesplanów otrzyma środki finansowe** na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Beneficjenci będą zobligowani do prowadzenia działalności przez co najmniej 12 miesięcy od otrzymania dotacji.

Środki wydatkowane w ramach projektu w 2012 roku zamknęły się kwotą **16.223,49 zł,** natomiast całkowita wartość przedsięwzięcia realizowanego w latach 2012-2014 wynosi **554.729,30 zł.** Projekt jest w całości finansowany ze środków EFS.

5. Programy finansowane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki z Rezerwy Ministra są kierowane do priorytetowych beneficjentów z punktu widzenia realizowanej przez resort polityki rynku pracy.

W minionym roku urząd **pozyskał z Rezerwy Ministra łącznie 3.116.000 zł** na realizację programów aktywizacji zawodowej następujących grup:

- bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,
- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych od 30 do 50 roku życia;
- bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

5.1 Program aktywizacji zawod. bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedot. pracowników

- Formy wsparcia:

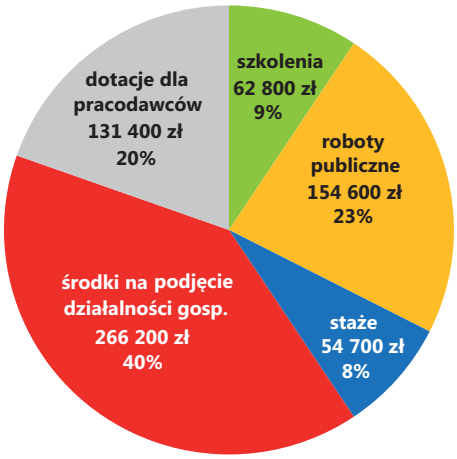
  W pierwszej kolejności uczestnicy programu korzystali z usług rynku pracy tj.:

  - pośrednictwo pracy;
  - poradnictwo zawodowe.

  Ponadto program oferował następujące rozwiązania umożliwiające powrót na rynek pracy:

  - **zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy;**
  - **szkolenia**;
  - **refundacje części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy połączonych ze szkoleniami** kandydatów do pracy;
  - **środki na podjęcie działalności gospodarczej;**
  - **staże;**
  - **roboty publiczne.**
- W ramach grupy docelowej programu wsparciem zostały objęte w pierwszej kolejności osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz długotrwale bezrobotni.

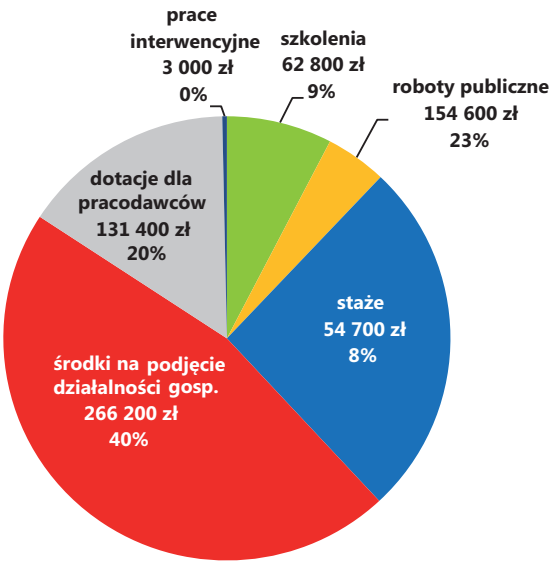
Środki finansowe wydatkowane w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników



- Budżet: **669.700 zł;**
- Liczba uczestników: **81.**

5.2 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia

Środki finansowe wydatkowane w ramach Programu aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia

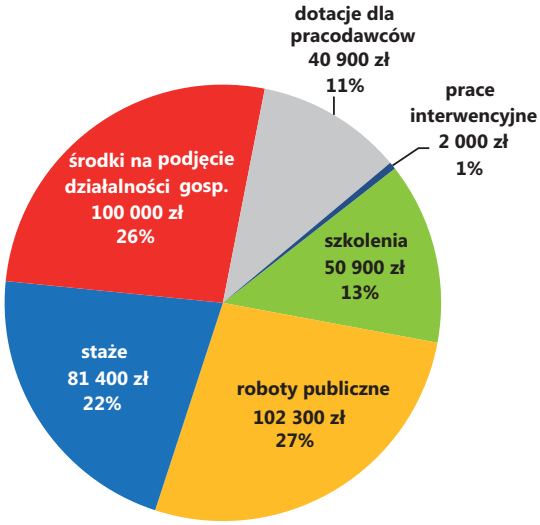


- Formy wsparcia:
  - **szkolenia;**
  - **prace interwencyjne;**
  - **roboty publiczne;**
  - **staże;**
  - **środki na podjęcie działalności gospodarczej;**
  - **refundacje części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**
- Budżet: **904.800 zł,**
- Liczba uczestników: **151.**

5.3 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia

- Formy wsparcia:
  - **szkolenia;**
  - **prace interwencyjne;**
  - **roboty publiczne;**
  - **staże;**
  - **środki na podjęcie działalności gospodarczej;**
  - **refundacje części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**

Środki finansowe wydatkowane w ramach Programu aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia

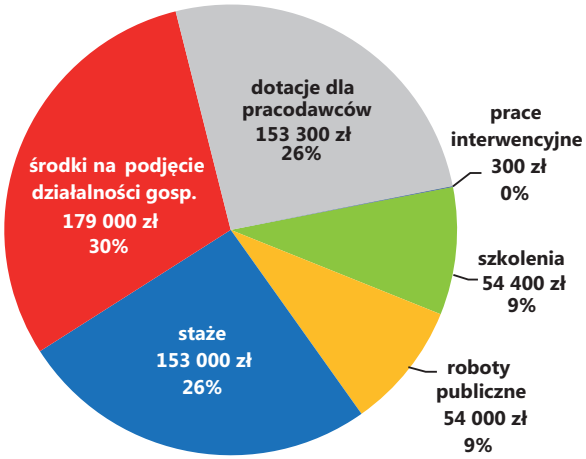


- Budżet: **377.500 zł;**
- Liczba uczestników: **109.**

5.4 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

- Grupa docelowa: bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy:
  - długotrwale bezrobotni,
  - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego
- Formy wsparcia:
  - **szkolenia;**
  - **roboty publiczne;**
  - **staże;**
  - **środki na podjęcie działalności gospodarczej;**
  - **refundacje części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**
- Budżet: **594.000 zł;**
- Liczba uczestników: **116.**

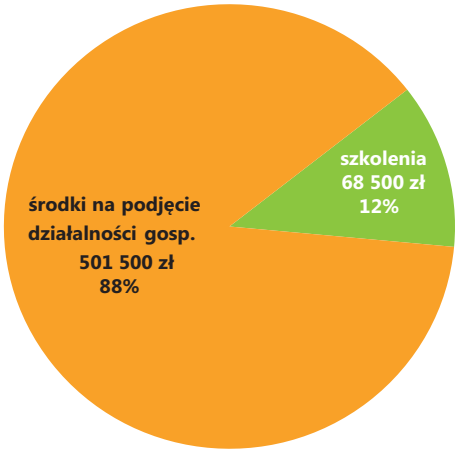
Środki finansowe wydatkowane w ramach Programu aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy



5.5 Program aktywizacji zawodowej osób od 30 do 50 roku życia

- Formy wsparcia:
  - **szkolenia;**
  - **środki na podjęcie działalności gospodarczej.**
- Budżet: **570.000 zł,**
- Liczba uczestników: **38.**

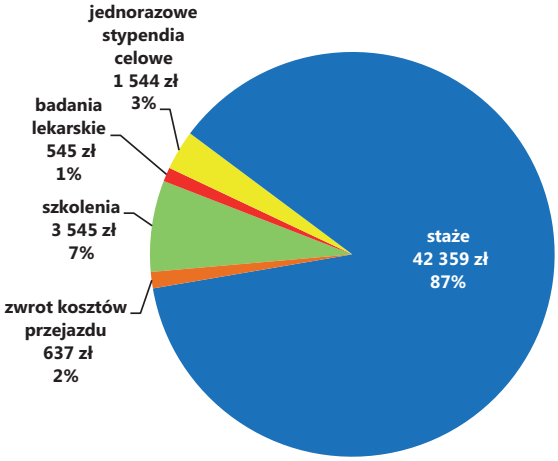
Środki finansowe wydatkowane w ramach Programu aktywizacji zawodowej osób od 30 do 50 roku życia



6. Wybierz aktywność - program specjalny

- W czerwcu 2012 roku rozpoczęliśmy realizację programu specjalnego.
- Grupa docelowa: **osoby w wieku poniżej 30 roku życia** (4 osoby) l**ub powyżej 50 roku życia** (4 osoby), w szczególności:
  - długotrwale bezrobotni;
  - osoby bez doświadczenia zawodowego;
  - osoby bez wykształcenia średniego;
  - bez kwalifikacji zawodowych lub których kwalifikacje są nieprzydatne na rynku pracy.
- Formy wsparcia:
  - **pośrednictwo pracy;**
  - **poradnictwo zawodowe** połączone **z zajęciami aktywizacyjnymi oraz z warsztatami** z zakresu budowania motywacji do podjęcia pracy, poczucia własnej wartości, nauki autoprezentacji czy nauki radzenia sobie ze stresem;
  - **jednorazowe stypendia celowe** w wys. do 300 zł z przeznaczeniem na poprawę wizerunku zewnętrznego;
  - finansowanie **badań lekarskich** niezbędnych do rozpoczęcia szkolenia lub stażu;
  - **szkolenia zawodowe:** Obsługa kas fiskalnych;
  - **staże;**
  - zwrot **kosztów przejazdu** w przypadku, gdy miejsce realizacji formy wsparcia jest poza miejscem zamieszkania uczestnika projektu,
  - jednorazowe **nagrody motywacyjne** w wys. 1.000 zł **za samodzielne znalezienie zatrudnienia** na okres co najmniej 3 m-cy w zakładzie pracy innym niż ten, w którym był odbywany staż;
  - jednorazowe **nagrody dla pracodawców** w wys. 1.000 zł za zatrudnienie osoby bezrobotnej niezwłocznie po zakończeniu stażu na okres co najmniej 3 m-cy (bez połączenia z inną formą wsparcia).
- W 2012 r. do programu **przystąpiło 8 osób,** wszystkie rozpoczęły udział w założonych formach wsparcia, 1 osoba przerwała staż zawodowy. Pozostałych **7 osób będzie kontynuowało uczestnictwo** w programie w roku 2013.
- Program specjalny jest finansowany ze środków Funduszu Pracy ustalonych wg Algorytmu.
- Na realizację zadań w 2012 roku przeznaczono kwotę **48.630,29 zł.**

Środki finansowe wydatkowane w ramach programu specjalnego Wybierz aktywność



7. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

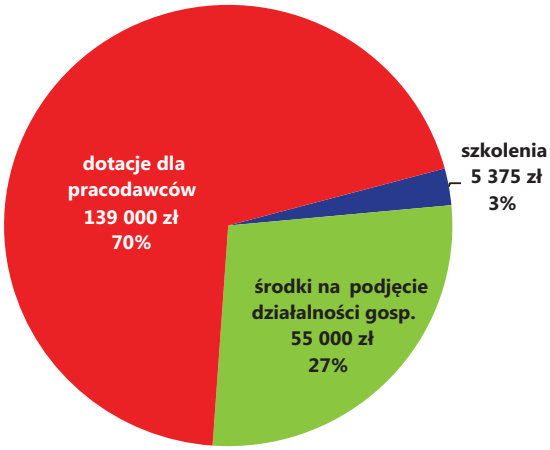
- Na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy PUP w Pabianicach otrzymał środki PFRON w kwocie **199.375 zł.**

  Środki te przeznaczono na finansowanie następujących form wsparcia:

- **refundacja części kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej:**
  - **utworzono 4 stanowiska pracy,** w tym 3 stanowiska w zawodzie pakowacza i 1 stanowisko specjalisty ds. współpracy z firmami ubezpieczeniowymi w zakresie ubezpieczeń zdrowotnych;
- **szkolenia:**
  - Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli;
  - Refleksologia stóp II i III stopnia, twarzy i głowy;
  - Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych;
- **dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej:**
  - **powstały 2 firmy:** w zakresie świadczenia usług masażu klasycznego i kosmetycznego oraz sprzedaży suplementów diety dla sportowców.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Środki PFRON wydatkowane na aktywizację osób niepełnosprawnych



8. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach począwszy od 1 stycznia 2000 roku działa w ramach powiatowej administracji zespolonej jako jednostka organizacyjna Powiatu Pabianickiego. Obecnie należy on do największych w mieście urzędów administracji publicznej. Szeroko pojęta działalność urzędu na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia wymaga nieustannego dążenia do wzmacniania jego zasobów organizacyjnych i merytorycznych. Zasoby te mają duże znaczenie w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Wśród czynników, które w największym stopniu wpływają na jakość świadczonych należy wyróżnić: rozwój kadr, organizację pracy, infrastrukturę i warunki lokalowe oraz wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy.

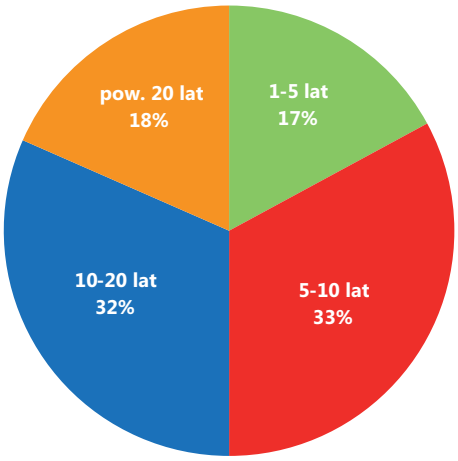
8.1 Rozwój kadr

Kadra pracownicza Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach to zespół ludzi dobrze przygotowanych do realizacji powierzonych zadań. Pracownicy posiadają wymagane kwalifikacje i w większości duże doświadczenie zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych.

- W końcu 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach **zatrudnionych było łącznie 76 osób,** w tym **5** osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych **12** osób pracowało w niepełnym wymiarze czasu pracy.
- W ostatnich latach **systematycznie wzrastał odsetek pracowników posiadających wyższe wykształcenie.** Dla porównania w roku 2003 wynosił on jedynie 35,4%. W roku 2012 odsetek ten zwiększył się dwukrotnie i obecnie aż **72,5%** pracowników posiada dyplom wyższej uczelni.

Poziom wykształcenia pracowników PUP w Pabianicach

Staż pracy w Publicznych Służbach Zatrudnienia pracowników PUP w Pabianicach



Szkolenia pracowników i doskonalenie ich umiejętności mają duży wpływ na podniesienie jakości i efektywności pracy w każdej firmie i instytucji.
W ramach prowadzonego procesu doskonalenia kadr urząd kieruje pracowników na różnego rodzaje kursy i szkolenia. W największym stopniu dotyczy to pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach obsługi w urzędzie tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, liderów Klubu Pracy oraz specjalistów ds. programów.

- W roku 2012 w ramach posiadanych środków na szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia aż **58 pracowników urzędu uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach kursach i warsztatach;**
- W ramach projektu **Skuteczny urząd - 4 i 5** realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL **w szkoleniach w ubiegłym roku wzięło udział 26 osób.**

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach realizując bieżące zadania wspiera się również osobami bezrobotnymi skierowanymi na staż. W roku 2012 w różnych okresach czasu, łącznie aż **31 osób bezrobotnych odbywało staż w urzędzie.** Ta forma aktywizacji zawodowej, adresowana głównie do ludzi młodych i odbywa się z korzyścią zarówno dla bezrobotnych, jak i dla urzędu pracy.

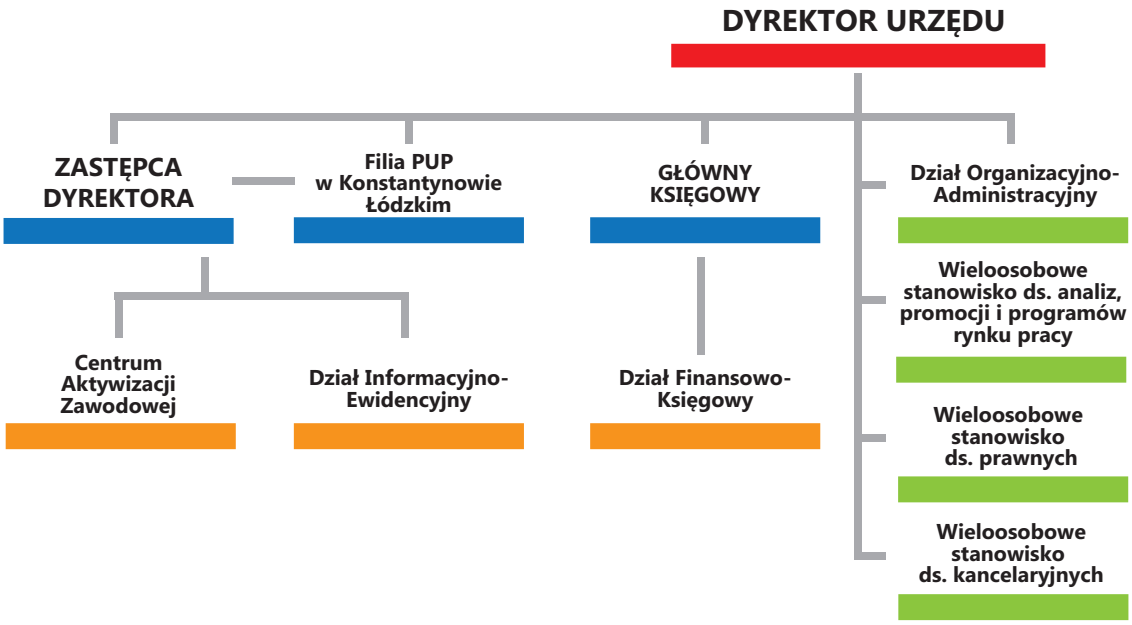
8.2 Organizacja pracy

Ważnym czynnikiem wpływającym na sprawność i skuteczność działania każdego urzędu jest organizacja pracy. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności oraz dużą grupę obsługiwanych interesantów w Powiatowym Urząd Pracy w Pabianicach przykłada się do niego dużą wagę.

Organizacja pracy musi uwzględniać nieustanne zmiany przepisów prawa oraz bieżące potrzeby i uwarunkowania na lokalnym rynku pracy. Obecnie, zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych w urzędzie określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach, który uchwałą nr 191/11 Zarządu Powiatu Pabianickiego wszedł w życie 19 grudnia 2011 roku.

Od trzech lat w strukturze organizacyjnej urzędu funkcjonuje **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ),** które stanowi wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną ukierunkowaną na świadczenie podstawowych usług rynku pracy w tym między innymi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Służby działające w ramach CAZ są wyraźnie oddzielone od innych i usytuowane na odrębnych kondygnacjach budynku.

Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach



8.3 Infrastruktura i warunki lokalowe

- Siedzibę Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach stanowią dwa połączone ze sobą budynki usytuowane przy ul. Waryńskiego 11, o łącznej powierzchni użytkowej **ponad 1700 m².** Właścicielem wszystkich nieruchomości jest Starostwo Powiatowe w Pabianicach, które na podstawie umowy użyczenia przekazało je we władanie Urzędowi Pracy.
- Na parterze budynku frontowego funkcjonuje agencja PKO, która na podstawie zawartej umowy z urzędem wypłaca zasiłki dla osób bezrobotnych.

- Budynek urzędu wyposażony jest w wewnętrzną sieć logiczną (komputerową i telefoniczną) spełniającą niezbędne wymagania. Ponadto w całym obiekcie funkcjonuje instalacja antywłamaniowa, podłączona do sieci monitoringu oraz sieć telewizji przemysłowej. Większość pomieszczeń biurowych usytuowanych od strony południowej, gdzie występuje największe nasłonecznienie oraz natężenie obsługi interesantów, wyposażonych jest w klimatyzację. Dotyczy to w szczególności pomieszczeń pośrednictwa pracy, Sali Informacji Zawodowej oraz Klubu Pracy.

- Na parterze budynku frontowego przebudowano meble na **stanowiskach ds. informacji.** Przebudowa miała na celu dostosowanie stanowisk pracy do obsługi klientów w pozycji siedzącej z zapewnieniem dyskrecji rozmowy oraz poprawę warunków obsługi osób niepełnosprawnych. Koszt wykonania mebli sfinansowany był w części ze środków przeznaczonych na realizację zadań w ramach rehabilitacji zawodowej.

- W PUP w Pabianicach od wielu lat funkcjonuje dobrze wyposażone i zorganizowane **archiwum zakładowe.** Archiwum realizuje zadania w oparciu o „Instrukcję o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego", która została zatwierdzona przez Archiwum Państwowe w Łodzi. Okresowe kontrole pracowników Archiwum Państwowego w Łodzi potwierdzają, że archiwum zakładowe Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach prowadzone jest zgodnie z wymaganiami a jego organizacja i wyposażenie może być przykładem do naśladowania dla innych jednostek administracji publicznej. W IV kw. 2012 r. magazyn archiwum doposażono w 6 nowych regałów archiwalnych, których łączna długość półek wynosi 70 mb.

- **Filia Powiatowego Urzędu Pracy** mieści się w budynku przy ul. Moniuszki 1 **w Konstantynowie Łódzkim.** Łączna powierzchnia użytkowa tego obiektu wynosi 133 m^2. Budynek jest własnością Gminy Konstantynów, która na podstawie umowy użyczenia przekazała go we władanie Powiatowemu Urzędowi Pracy z przeznaczeniem na działalność filii urzędu. Warunki lokalowe w budynku filii nie są wystarczające do obecnych potrzeb.

8.4 Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy

Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy ma istotny wpływ na prawidłowe i skuteczne funkcjonowanie każdego urzędu. W tym zakresie Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wyposażony jest w stopniu wystarczającym do istniejących potrzeb.

- Funkcjonująca **sieć komputerowa** w budynku spełnia obecne wymagania. Urząd w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy na rozwój i utrzymanie systemu informatycznego systematycznie dokonuje modernizacji i uzupełnienia sprzętu komputerowego. Obecnie zdecydowana większość stanowisk pracy wyposażona jest w nowoczesne komputery o wysokich parametrach użytkowych oraz w nowe drukarki laserowe i urządzenia wielofunkcyjne.
- Sala konferencyjna oraz pomieszczenia Klubu Pracy i Informacji Zawodowej wyposażone są w nowy **sprzęt audiowizualny, przenośne komputery oraz projektory multimedialne.** Wszystkie działy mają do dyspozycji nowoczesne kserokopiarki cyfrowe.
- Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach korzysta z **licencyjnego oprogramowania komputerowego.**
- W ramach informatyzacji świadczonych usług w urzędzie od dwóch lat funkcjonuje **system**

do wizualizacji ofert pracy, który zastąpił dotychczasowy, tradycyjny sposób drukowania i umieszczania papierowych ofert w ściennych gablotach. Specjalna aplikacja umożliwia prezentację ofert pracy na telewizorach LCD, które umieszczone są w wybranych pomieszczeniach oraz korytarzach budynku. Wdrożony system umożliwia również zarządzanie specjalnymi ogłoszeniami i plikami graficznymi, które mogą być prezentowane wszystkim klientom urzędu.

Rozdział IV

Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Jednym z zadań realizowanych przez każdy urząd pracy jest **instytucjonalna obsługa rynku pracy** - prowadzenie ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, obsługa prawna, czynności o charakterze administracyjno-organizacyjnym, zadania związane z naliczaniem i wypłatą zasiłków oraz dodatków aktywizacyjnych, a także naliczaniem składek na ubezpieczenie zdrowotne.
Elementy te są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania urzędu oraz realizowania aktywnej polityki rynku pracy.

1. Informacja, rejestracja, wydawanie zaświadczeń

Kluczowym dla obsługi bezrobotnych miejscem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach jest **Informacja**. Jej zadaniem jest udzielanie wyjaśnień z zakresu przepisów regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również udzielanie informacji o aktualnej pomocy i usługach świadczonych przez urząd.

W informacji sporządzane i wydawane są wszelkiego rodzaju zaświadczenia potwierdzające okresy zarejestrowania i pobierania świadczeń.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy wiąże się ze sporządzaniem i wydawaniem decyzji administracyjnych o przyznaniu/odmowie statusu osoby bezrobotnej, przyznaniu/odmowie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych. Czynnościami towarzyszącymi rejestracji są również: zakładanie lub sprawdzanie i uzupełnianie teczek z dokumentami osób rejestrujących się, tworzenie i weryfikacja danych w systemie, sprawdzanie i weryfikacja dokumentów dostarczonych do rejestracji, informowanie o obowiązkach i uprawnieniach osoby rejestrowanej, przyjmowanie różnego rodzaju oświadczeń.

Wybrane dane statystyczne 2012	
Liczba osób, którym wyznaczono termin rejestracji	**7.655**
Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego/poszukującego pracy	**24.495**
Liczba sporządzonych zaświadczeń o pobranych kwotach świadczeń dla ZUS	**1.349**
Liczba informacji potwierdzających wyrejestrowanie osób, które uprzednio pracowały w krajach UE/EOG	**84**
Liczba raportów dot. transferów zasiłków z krajów UE/EOG	**17**

2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne

W 2012 roku naliczono **2.135** list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym. Oprócz zasiłków dla osób bezrobotnych naliczone były również stypendia stażowe, szkoleniowe oraz stypendia za studia podyplomowe.

Naliczeniu wszelkiego rodzaju świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym towarzyszy sporządzanie wykazu potrąceń komorniczych, wyliczanie nadpłaty nienależnie pobranych świadczeń, sporządzanie zaświadczeń PIT-11, przekazywanie do Urzędu Skarbowego wykazu wystawionych zaświadczeń PIT-11 oraz naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Bieżąco dokonywana jest generacja zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bądź społecznego, import i sprawdzenie druków ubezpieczeniowych z programem Płatnik. Weryfikacji (pod kątem ubezpieczenia) podlegają również karty rejestracyjne osób nowo zarejestrowanych lub wyrejestrowanych. Wystawiane są zaświadczenia dotyczące potwierdzenia podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Na bieżąco dokonywane są zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego, przygotowywane są także wykazy osób, którym skorygowano naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne. W 2012 roku w dalszym ciągu sporządzane były wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na kontach osób zarejestrowanych.

Wybrane dane statystyczne 2012	
Liczba naliczonych list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym	2.135
Liczba naliczonych stypendiów stażowych	3.304
Liczba naliczonych stypendiów szkoleniowych	408
Liczba naliczonych stypendiów za studia podyplomowe	3
Liczba osób, wobec których sporządzono wykazy potrąceń komorniczych	146
Liczba pism do komorników o wyczerpaniu prawa do zasiłku	21
Liczba naliczonych nadpłat nienależnie pobranych świadczeń	205
Liczba pism do ZUS o nadpłacie zasiłków	241
Liczba sporządzonych zaświadczeń PIT-11	4.729
Liczba wygenerowanych druków zgłoszeń/wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego	34.236
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób nowo zarejestrowanych	8.309
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób wyrejestrowanych	7.465
Liczba wystawionych zaświadczeń potwierdzających podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu	4.878
Liczba osób, którym skorygowano naliczane składki na ubezpieczenie zdrowotne	370
Liczba wniosków KOA przekazanych do ZUS	153 dot. 601 osób

3. Dodatki aktywizacyjne

W 2012 roku przyjęto **893** wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego. W celu przyznania lub odmowy przyznania dodatku sporządzane i wydawane są decyzje administracyjne, przyjmuje się zaświadczenia potwierdzające zatrudnienie, wydawane są również informacje przypominające o konieczności terminowego dostarczania comiesięcznych zaświadczeń od pracodawców.

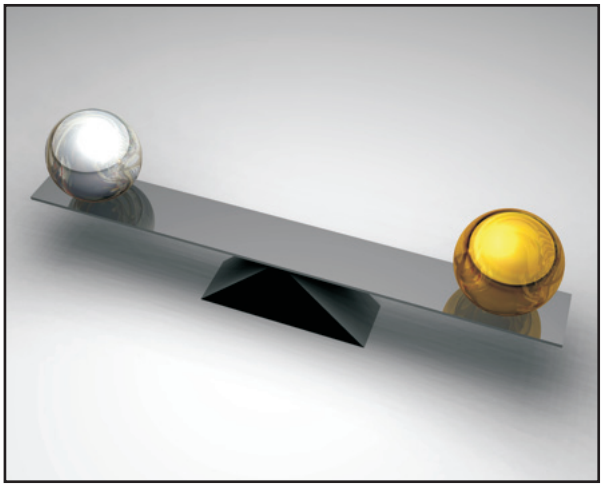
W celu utrzymania porządku i zachowania prawidłowości w wydawanych decyzjach dokonywana jest bieżąca kontrola dokumentów osób, które złożyły wnioski.

4. Obsługa prawna urzędu

Do zadań w ramach obsługi prawnej urzędu należą m.in. udzielanie porad prawnych w zakresie statusu bezrobotnego, zasiłku i innych świadczeń wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nadzór i kontrola decyzji administracyjnych, windykacja należności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach zadań realizowanych przez PUP, kierowanie spraw windykacyjnych do komornika sądowego i skarbowego, a także opiniowanie wniosków dotyczących pomocy publicznej.

Wybrane dane statystyczne 2012	
Liczba złożonych odwołań od decyzji	165
Liczba spraw w zakresie windykacji	23
Liczba postępowań egzekucyjnych (nienależnie pobrane zasiłki, stypendia)	18
Liczba zaopiniowanych wniosków w zakresie pomocy publicznej	489
Liczba sporządzonych opinii prawnych	32

W minionym roku osoby bezrobotne w swoich pismach zwracały się najczęściej z prośbą o przyznanie prawa do zasiłku, zmianę jego wysokości, okresu pobierania, uchylenie decyzji o utracie statusu bezrobotnego lub zmianę podstawy prawnej dotyczącej wyrejestrowania np. z powodu niestawiennictwa na utratę statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy.



Wieloosobowe stanowisko ds. prawnych prowadziło znaczną liczbę postępowań z urzędu. Najczęstszym problemem był brak zgłoszenia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez osoby bezrobotne, a w konsekwencji wyrejestrowanie ich z ewidencji bezrobotnych dopiero po kilku tygodniach lub miesiącach z powodu przerwania pomocy, jakim była realizacja Indywidualnego Planu Działania lub niestawiennictwa w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie. Przy zgłoszeniu się w celu dokonania kolejnej rejestracji, organ administracyjny ustalał, iż osoby te dużo wcześniej podjęły pracę, pozarolniczą działalność gospodarczą lub były tymczasowo aresztowane bądź odbywały karę pozbawienia wolności i z tego to powodu nie spełniały przesłanek do posiadania statusu osoby bezrobotnej w myśl przepisów ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach działająca na podstawie art. 23 ust. 3 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy została powołana przez Starostę Pabianickiego na mocy Zarządzenia nr 57/08 z 7 listopada 2008 roku oraz Zarządzenia Nr 17/2011 z 21 marca 2011 roku w sprawie zmiany w składzie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach.

W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach wchodzą przedstawiciele:

- terenowych struktur związków zawodowych,
- terenowych struktur organizacji pracodawców,
- jednostek samorządu terytorialnego.

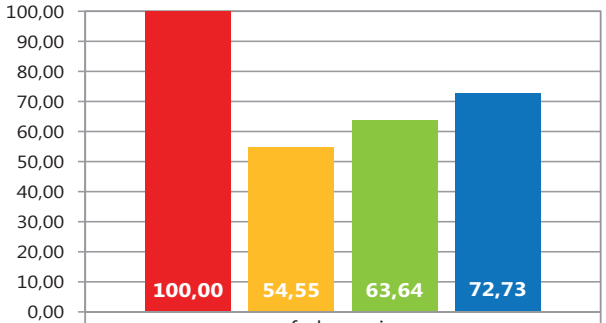
Rada zatrudnienia jest organem kolegialnym. Kadencja PRZ trwa 4 lata. Pracami kieruje przewodniczący, a w przypadku jego nieobecności wiceprzewodniczący, wybrani w głosowaniu jawnym spośród członków rady zwykłą większością głosów, przy obecności przynajmniej połowy członków rady zatrudnienia.

Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach pełniła **Magdalena Werstak**, a wiceprzewodniczącego – **Paweł Rózga.**

W roku 2012 odbyły się 4 posiedzenia Rady, na których podjęto 13 prawomocnych uchwał. Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach wpisali do protokołu, jako wypracowane wspólne stanowisko rady, pozytywne opinie w zakresie zmian w podziale środków Funduszu Pracy przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2012 roku oraz zmian w podziale środków Funduszu Pracy na fakultatywne zadania wspierające przeciwdziałanie bezrobociu. Członkowie pabianickiej rady zatrudnienia podkreślili przy tym zasadność i słuszność dokonanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach przemieszczenia środków z tzw. fakultatywnych na programy aktywizacji w celu zwiększenia wsparcia osób pozostających bez pracy i rozwoju przedsiębiorczości w powiecie pabianickim.
Przyjęli także informację dotyczącą Zasad organizacji miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2012 roku.

Udział członków w posiedzeniach Rady był aktywny – we wszystkich posiedzeniach odnotowano quorum, co pozwalało na podejmowanie prawomocnych decyzji. Frekwencję na poszczególnych sesjach pabianickiej rady zatrudnienia przedstawia poniższy wykres.

Udział członków Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach w posiedzeniach w 2012 roku (w%)



	frekwencja
14.03.2012	100,00
12.04.2012	54,55
21.06.2012	63,64
30.10.2012	72,73

W posiedzeniach Powiatowej Rady Zatrudnienia oprócz członków Rady brali udział: Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach – Danuta Skwirowska, Kierownik Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Konstantynowie Łódzkim – Mirosław Ziębicki oraz Starszy Inspektor Powiatowy – koordynator wieloosobowego stanowiska ds. prawnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach – Małgorzata Świerczyńska.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach, jako ciało opiniodawczo-doradcze Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie, współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach przy rozwiązywaniu problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz wspiera kształtowanie sytuacji na nim. Budowane w ten sposób partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej pozwoliło w trudnej sytuacji, na trzech płaszczyznach tj. gospodarczej, ekonomicznej i społecznej, wypracować realne działania, które wpływały na złagodzenie problemu bezrobocia w powiecie pabianickim.

Głównymi tematami posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach w 2012 roku były następujące kwestie:

- ocena sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za rok 2011,
- zaopiniowanie Powiatowego programu promocji zatrudnienia (...) oraz podziału środków Funduszu Pracy na rok 2012,
- Zasady organizowania miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2012 roku,
- zaopiniowanie wniosków dotyczących zamiaru poszerzenia oferty kształcenia w:
  - Zespole Szkół Nr 2 im. Janusza Groszkowskiego w Pabianicach,
  - Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. mjr pil. Wł. Szcześniewskiego w Widzewie,
  - Zespole Szkół Nr 3 im. Legionistów Miasta Pabianic w Pabianicach,
  - Zespole Szkół Nr 1 im. Jana Kilińskiego w Pabianicach.
- efektywność przyznawanych przez PUP w Pabianicach osobom bezrobotnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – prezentacja wyników badania,

- informacja o sytuacji na pabianickim rynku pracy,
- zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Wybierz aktywność",
- zaopiniowania wniosków o umorzenie należności z tytułu:
  - pożyczki udzielonej ze środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zorganizowania dwóch dodatkowych miejsc pracy dla dwóch bezrobotnych skierowanych przez urząd pracy,
  - nienależnie pobranego zasiłku,
  - zwrotu kosztów stażu.
- informacja o zmianach w podziale środków Funduszu Pracy na rok 2012,
- informacja o procedurze postępowania przy opiniowaniu kierunków kształcenia.

Członkowie Rady w ciągu roku podkreślali zaangażowanie pracowników pabianickiego urzędu pracy w działania mające na celu zniwelowanie wzrostu bezrobocia w powiecie. Wyrazili także pozytywną opinię w zakresie przeprowadzonego **badania efektywności przyznawanych przez PUP w Pabianicach osobom bezrobotnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej** wykonanego na zlecenie pabianickiego urzędu pracy przez zewnętrzną instytucję badawczą. Jako pozytywny przejaw działań podejmowanych przez PUP członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach uznali fakt, iż funkcjonowanie na rynku podmiotów powstałych w konsekwencji udzielonego wsparcia przez okres dłuższy niż dwa lata oscyluje w okolicach 50% i jest wynikiem zadowalającym, zaś samo prowadzenie firmy przez rok jest zastrzykiem mobilizującym do dalszej aktywności na rynku pracy.

30 października 2012 roku odbyło się ostatnie posiedzenie PRZ w Pabianicach w kadencji 2008-2012. Przewodnicząca Rady przekazała w imieniu Starosty Pabianickiego podziękowania za pracę oraz zaangażowanie w trudną tematykę rynku pracy wszystkim członkom Powiatowej Rady w Pabianicach. Jednocześnie skierowała podziękowania do kierownictwa PUP w Pabianicach oraz jego pracowników za aktywne prowadzenie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

W związku z upływem 4-letniej kadencji Starosta Pabianicki 3 grudnia 2012 roku Zarządzeniem Nr 55/2012 **powołał nową powiatową radę zatrudnienia w składzie:**

- przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:
  - **Górny Krzysztof** – NSZZ „Solidarność" Region Ziemia Łódzka,
  - **Grenda Ryszard** – Forum Związków Zawodowych Województwa Łódzkiego,
  - **Koszada Małgorzata** – OPZZ Województwa Łódzkiego,
  - **Krzemińska Małgorzata** – Ogólnopolskie Pracownicze Związki Zawodowe „Konfederacja Pracy".
- przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:
  - **Bal Jerzy** – Cech Rzemiosł Różnych w Pabianicach,
  - **Pajszczyk Mieczysław** – Łódzka Izba Przemysłowo-Handlowa w Łodzi.
- przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników:
  - **Szwagrzak Zygmunt** – Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy Rolników Indywidualnych „Solidarność" Województwa Łódzkiego.
- przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:
  - **Adamski Piotr** – Gmina Miejska Pabianice,
  - **Brzyszcz Henryk** – Gmina Konstantynów Łódzki.
  - **Kurzawski Andrzej** – Rada Powiatu Pabianickiego,
  - **Rózga Paweł** – Gmina Miejska Pabianice,
  - **Werstak Magdalena** –Zarząd Powiatu Pabianickiego.

Posiedzenie inauguracyjne zostało zaplanowane na początek stycznia 2013 roku.

Rozdział V

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2013

1. Cel Programu

Z uwagi na to, iż cele, priorytety oraz działania wytyczone w poprzednich latach pozostają aktualne, toteż Program na rok 2013 stanowi kontynuację podejmowanych dotychczas przedsięwzięć.

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na rok 2013 jest **dążenie do zniwelowania wzrostu bezrobocia w powiecie pabianickim** poprzez tworzenie nowych i utrzymanie już istniejących miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.

Trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy determinuje konieczność nakreślenia perspektywy działań na 2013 rok, które będą stanowiły odpowiedź na aktualne potrzeby i uwarunkowania rynku pracy.

Planowane działania grupują się wokół następujących priorytetów:

- **Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia;**
- **Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 45 roku życia;**
- **Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych;**
- **Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy;**
- **Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych;**
- **Realizacja działań aktywizacyjnych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach na wyższym poziomie jakościowym.**

Do osiągnięcia powyższego celu posłużą instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W związku z planowaną nowelizacją tego dokumentu, instrumenty wskazane w Programie mogą ulec zmianie. Zaletą Programu jest jego elastyczny charakter, który pozwala na swobodne przemieszczanie środków w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań.

Pomyślna realizacja zamierzeń Programu będzie w znacznym stopniu uzależniona od posiadanych zasobów finansowych. Kluczowe źródło finansowania działań podejmowanych przez PUP w 2013 roku będą stanowiły środki algorytmu. Dodatkowym wsparciem będą środki Europejskiego Funduszu Społecznego. W dyspozycji urzędu pozostanie kwota alokacji przyznanej na realizację projektu systemowego ukierunkowanego na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Środki EFS będą przeznaczone również na realizację projektów wspierających przedsiębiorczość oraz wsparcie rozwoju potencjału instytucjonalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.

2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:

- wszystkim zarejestrowanym w pierwszej kolejności, zostanie zaoferowana usługa pośrednictwa pracy;
- osoby bezrobotne, podczas rozmowy z pośrednikiem pracy, będą miały możliwość przedstawienia swoich umiejętności i predyspozycji, mocnych i słabych stron oraz własnych oczekiwań co do przyszłego zatrudnienia;
- na pośrednikach pracy i doradcach zawodowych spocznie obowiązek sporządzenia i realizowania **Indywidualnych Planów Działania** dla osób bezrobotnych w celu zdiagnozowania ich ścieżki rozwoju zawodowego;
- osoby niepotrafiące zdefiniować własnych potrzeb zawodowych zostaną skierowane do doradcy zawodowego, celem uzyskania pomocy w planowaniu kariery zawodowej, wyborze zawodu, a także uzyskania informacji o możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w 2013 roku

Lp.	Zadania	Sposób realizacji zadania	Planowana liczba bezrobotnych
I	Aktywizacja w ramach poradnictwa indywidualnego	1. Porady zawodowe z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy: • pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych; • opiniowanie kandydatów do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych i w Klubie Pracy; • kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne; • pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych; • przeprowadzanie badań psychologicznych określających głównie predyspozycje zawodowe i cechy psychofizyczne. 2. Informacja zawodowa: • udzielanie informacji o formach pomocy oferowanej przez PUP, o zawodach, sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania; • informowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy; • udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, informatorów szkolnych i innych materiałów dotyczących rynku pracy; • oferowanie bezpłatnego dostępu do Internetu, telefonu i prasy codziennej w celu poszukiwania pracy; • pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów CV i innych dokumentów aplikacyjnych; • informowanie na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej.	700 3 000 wszyscy zainteresowani
II	Aktywizacja w ramach poradnictwa grupowego	1. Organizowanie szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy; 2. Kierowanie na zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy; 3. Organizacja zajęć grupowych dla młodzieży; 4. Prowadzenie zajęć z zakresu obsługi komputera i podstawowych programów biurowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	50 40 200 100
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	1. Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami; 2. Przypisanie grup bezrobotnych do poszczególnych pośredników pracy; 3. Informowanie na temat form pomocy oferowanej przez PUP; 4. Organizacja giełd pracy; 5. Kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do skorzystania z poradnictwa i informacji zawodowej; 6. Prowadzenie terenowego pośrednictwa pracy w celu nawiązania bądź utrzymania kontaktów z pracodawcami; 7. Świadczenie usług w ramach EURES; 8. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych	8 900

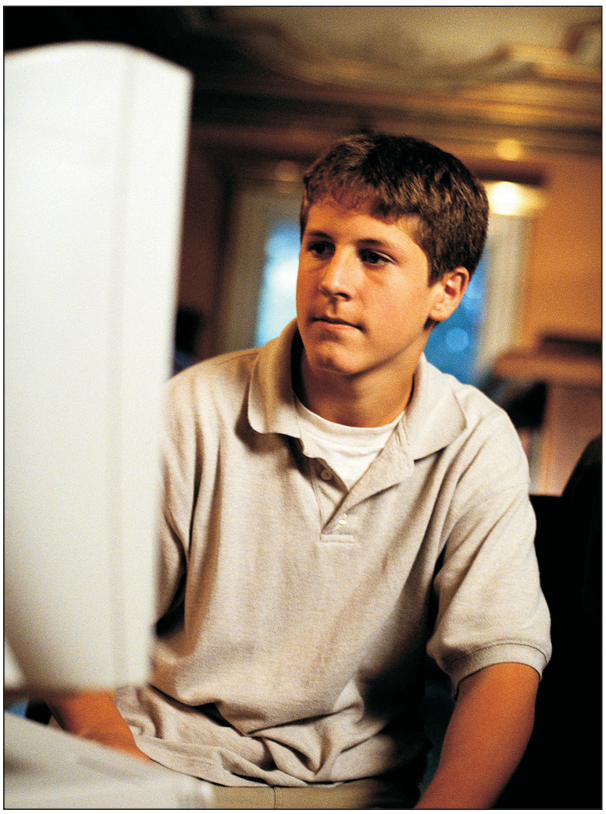
Staże:

Staż jest formą aktywizacji dającą bezrobotnym możliwość nabycia praktycznych umiejętności niezbędnych do wykonywania zadań w miejscu pracy i przydatnych w odnalezieniu się na rynku pracy. Od wielu lat cieszy się dużą popularnością wśród klientów PUP - zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców.

Uczestnicy:

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. wymienione w art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008 r. z późn. zm.), a także osoby bezrobotne w okresie 12 miesięcy od uzyskania dyplomu szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia:

- bezrobotni, którzy nie ukończyli 25 roku życia oraz absolwenci do 27 roku życia w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki w wyższej szkole mogą zostać skierowani do odbycia stażu trwającego maksymalnie 1 rok;
- pozostali bezrobotni mogą skorzystać z krótszego stażu - maksymalnie do 6 miesięcy.



Prace społecznie użyteczne:

Instrument ten stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Forma ta ma na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, także wsparcie działań społeczności lokalnych.

Uczestnicy:

Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

Roboty publiczne:

Celem organizacji robót publicznych jest reintegracja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych. Zatrudnienie w ramach robót publicznych pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo oraz zachęca ich do dalszych poszukiwań pracy. Jest to forma, która w ostatnim czasie cieszy się dużym zainteresowaniem wśród jednostek samorządu terytorialnego, głównie z powodu wysokiej refundacji części kosztów poniesionych na zatrudnienie osoby bezrobotnej.

Uczestnicy:

Osoby bezrobotne wymienione w art.49 pkt. 2-7 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008 r. z późn. zm.), a także bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi.

Prace interwencyjne:

Celem organizacji prac interwencyjnych jest wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez dofinansowanie ich zatrudnienia. Forma ta pozwala na okresową aktywizację osób bezrobotnych oraz zwiększa ich szanse na uzyskanie stałego zatrudnienia. Instrument ten nie cieszy się już taką popularnością jak roboty publiczne (wśród jednostek sektora finansów publicznych) czy doposażenia stanowiska pracy (wśród przedsiębiorców) z uwagi na znacznie niższe wsparcie finansowe niż oferowane w ww. formach pomocy.

Uczestnicy:

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. wymienione w art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008 r. z późn. zm.)

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

Pracodawca, który z myślą o zatrudnieniu osób bezrobotnych zamierza stworzyć nowe stanowiska pracy lub doposażyć już istniejące, może starać się o refundację nakładów poniesionych na wyposażenie tych stanowisk. Realizacja tej formy przyczynia się do tworzenia nowych, trwałych form zatrudnienia oraz wzrostu aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w PUP.

Uczestnicy:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach. Do pracy na utworzonym stanowisku nie może zostać skierowana osoba będąca współmałżonkiem przedsiębiorcy oraz osoba, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u danego pracodawcy.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

Osoby bezrobotne, zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, mogą skorzystać z bezzwrotnych środków na realizację zaplanowanego przedsięwzięcia.

W 2013 roku, podobnie jak w roku poprzednim, zajęcia przygotowujące do prowadzenia własnej firmy będą prowadzone w siedzibie PUP w Pabianicach przez odpowiednio do tego przygotowanych pracowników. Zaoszczędzone w ten sposób środki będą mogły zostać przeznaczone na wypłatę większej liczby dotacji.

Uczestnicy:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, nie posiadające wpisu do CEiDG w ostatnich 12 miesiącach przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.

Szkolenia:

Podstawowym celem szkoleń zawodowych finansowanych przez urząd pracy jest wyposażenie ich uczestników w wiedzę i umiejętności, które pozwolą im na zaktualizowanie bądź nabycie zupełnie nowych kwalifikacji, znalezienie zatrudnienia i utrzymanie miejsca pracy w zmieniających się warunkach.

W 2013 roku osoby bezrobotne wymagające tego rodzaju wsparcia będą mogły skorzystać ze szkoleń zawodowych o różnorodnej tematyce, organizowanych przez wyspecjalizowane ośrodki szkoleniowe.

Szkolenia w Klubie Pracy skierowane są do bezrobotnych mających problemy w aktywnym poszukiwaniem pracy. Osoby uczestniczące w zajęciach uzyskują wiedzę i umiejętności intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Zajęcia te są organizowane zarówno w siedzibie PUP w Pabianicach jak i w filii urzędu w Konstantynowie Łódzkim.

Uczestnicy:

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach, nie posiadający odpowiednich kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy bądź mający problemy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Szkolenia planowane w 2013 roku

Nazwa szkolenia	l. osób	termin/ l.godzin	Charakterystyka kandydatów	Zakres szkolenia
Profesjonalne utrzymanie czystości z elementami pielęgnacji terenów zieleni	10	marzec/ kwiecień 120 h	Wykształcenie minimum podstawowe, brak przeciwwskazań zdrowotnych.	Teoretyczne i praktyczne przygotowanie do prac w branży samodzielnego utrzymania czystości pomieszczeń i obiektów oraz utrzymania porządku na terenach zewnętrznych i pielęgnacji zieleni.
Spawanie metodą MAG (135)-1 i TIG (141)-1	10	kwiecień-maj 220 h	Wykształcenie minimum podstawowe, brak przeciwwskazań zdrowotnych.	Teoretyczne i praktyczne zajęcia w zakresie spawania stali w osłonie gazów aktywnych i obojętnych: MAG i TIG.
Księgowość i kadry w małej firmie	10	kwiecień-maj 300 h	Wykształcenie minimum średnie oraz podstawowa znajomość obsługi komputera	Teoretyczne i praktyczne przygotowanie- do prowadzenia spraw kadrowych firmy, obsługa programów kadrowo-płacowych oraz obsługa programów księgowych.
Profesjonalny sprzedawca z modułem obsługi kas fiskalnych i terminalem kart płatniczych	10	kwiecień-maj 65 h	Wykształcenie minimum podstawowe.	Nabycie umiejętności obsługi kas fiskalnych oraz terminala kart płatniczych.
Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	10	czerwiec 67 h	Wykształcenie minimum podstawowe, brak przeciwwskazań zdrowotnych.	Teoretyczne oraz praktyczne przygotowanie do samodzielnej pracy w zawodzie operatora wózków jezdniowych oraz bezpiecznej wymiany butli gazowych.
Operator koparko-ładowarki	10	czerwiec/ lipiec 202 h	Wykształcenie minimum podstawowe, brak przeciwwskazań zdrowotnych.	Teoretyczne i praktyczne przygotowanie do obsługi maszyn ciężkich oraz praktyczna nauka eksploatacji maszyn w różnych warunkach terenowych.
Klub Pracy	50	luty/ kwiecień/ maj/ wrzesień/ październik 80 h	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP Pabianice.	Nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.
Szkolenia indywidualne	38	uzależnione od rodzaju kursu luty-listopad.	W zależności od wskazanego szkolenia: odpowiednie wykształcenie, brak przeciwwskazań zdrowotnych.	W zależności od wskazanego szkolenia.

Koszt badań lekarskich lub psychologicznych:

Przed skierowaniem do uczestnictwa w niektórych formach wsparcia m.in. szkoleniach czy stażach, niezbędne jest wykonanie badań lekarskich stwierdzających zdolność do wykonywania pracy lub badań psychologicznych mających na celu określenie szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania danego zawodu. Koszty tych badań są finansowane w oparciu o środki Funduszu Pracy.

W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008 r. z późn. zm.).

3. Projekty i programy

Nowe perspektywy - Poddziałanie 6.1.3 PO KL	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach, a w szczególności osoby wymienione w art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008 r. z późn. zm.).
Planowana liczba uczestników:	• 494 osoby
Formy wsparcia:	• staże; • szkolenia zawodowe; • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
Przewidywane koszty realizacji:	• 5.773.100 zł
Źródło finansowania	• Europejski Fundusz Społeczny - 100%
Okres realizacji:	• 2008-2013

Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne do 25 roku życia planujące podjęcie własnej działalności gospodarczej
Planowana liczba uczestników:	• 30 osób
Formy wsparcia:	• Indywidualne Plany Działania; • wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu przedsiębiorczości (dla 30 osób) • pomoc w stworzeniu biznesplanu; • bezzwrotne dotacje w kwocie do 20 000 zł (dla 22 osób).
Przewidywane koszty realizacji:	• 507.020 zł • całkowity koszt realizacji projektu w latach 2012-2014 wynosi 554 729,30 zł.
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny - 100%
Okres realizacji:	• 2012-2014

Skuteczny urząd - 5 - Poddziałanie 6.1.2 PO KL	
Beneficjent:	• Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
Formy wsparcia:	• finansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych
Przewidywane koszty realizacji:	• 234.599,25 zł (2013); • całkowita wartość projektu: 480.575,00 zł
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny - 85% • Fundusz Pracy - 15%
Okres realizacji:	• 2012-2014

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne do 30 roku życia
Planowana liczba uczestników:	• 171 osób
Formy wsparcia:	• szkolenia; • staże; • prace interwencyjne; • roboty publiczne; • dotacje na podjęcie działalności gospodarczej; • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 1.602.700 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS - 100%
Okres realizacji:	• 2013

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia
Planowana liczba uczestników:	• 90 osób
Formy wsparcia:	• szkolenia; • staże; • prace interwencyjne; • roboty publiczne; • dotacje na podjęcie działalności gospodarczej; • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 782.900 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS - 100%
Okres realizacji:	• 2013

Rehabilitacja zawodowa i zatrudnienie osób niepełnosprawnych	
Grupa docelowa:	• osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	• 6 osób
Formy wsparcia:	• zatrudnienie w ramach refundacji doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 150.000 zł
Źródło finansowania:	• PFRON - 100%
Okres realizacji:	• 2013

Program specjalny - Wybierz aktywność	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne do 30 roku życia; • oraz powyżej 50 roku życia
Planowana liczba uczestników:	• 7 osób
Formy wsparcia:	• staże - uczestnicy programu do końca stycznia 2013 roku będą kontynuowali staże podjęte w roku poprzednim. • jednorazowe nagrody motywacyjne w wysokości 1.000 zł dla osób, które po zakończeniu stażu z własnej inicjatywy podejmą zatrudnienie i je utrzymają przez okres minimum 3 miesięcy; • jednorazowe nagrody w wysokości 1.000 zł dla pracodawców zatrudnią uczestnika programu na okres co najmniej 3 miesięcy
Przewidywane koszty realizacji:	• 28.560 zł (2013) • całkowita wartość Programu w latach 2012-2013: 76.896 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa algorytmu - 100%
Okres realizacji:	• 2012-2013

4. Priorytety i działania

Program precyzuje priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie poprawy sytuacji w sferze zatrudnienia i zwiększenia równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw. Wobec tego, iż cele, priorytety oraz działania wytyczone w poprzednich latach pozostają aktualne, Program na rok 2013 stanowi kontynuację podejmowanych dotychczas przedsięwzięć.

Priorytet I. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia

Działania:		Projekty/programy planowane do realizacji:
1.	Poradnictwo i informacja zawodowa - identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	• **Kontynuacja realizacji projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL** (projekt zakłada efektywność zatrudnieniową dla osób do 30 roku życia na poziomie co najmniej 40%) • **Kontynuacja projektu Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL** • **Kontynuacja programu specjalnego Wybierz aktywność** • **Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia**
2.	Realizacja Indywidualnych Planów Działania	
3.	Organizacja szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	
4.	Realizacja programu planowania kariery i odkrywania własnego potencjału zawodowego - Spadochron	
5.	Realizacja zajęć komputerowych w sali informatycznej PUP	
6.	Organizacja i kierowanie do uczestnictwa w grupowych szkoleniach zawodowych celem dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy	
7.	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	
8.	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9.	Organizacja staży	
10.	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej	
11.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12.	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet II. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 45 roku życia

Działania:		Projekty/programy planowane do realizacji:
1.	Poradnictwo i informacja zawodowa - identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	• **Kontynuacja realizacji projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL** (bezrobotni po 50 roku życia zgodnie z wytycznymi stanowić będą co najmniej 32% wszystkich uczestników projektu w 2013 roku, ponadto projekt zakłada efektywność zatrudnieniową dla tej grupy na poziomie co najmniej 35%) • **Kontynuacja programu specjalnego Wybierz aktywność** • **Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia**
2.	Realizacja Indywidualnych Planów Działania	
3.	Organizacja grupowych szkoleń w Klubie Pracy z zakresu umiejętności poszukiwania zatrudnienia	
4.	Realizacja programu planowania kariery i odkrywania własnego potencjału zawodowego - Spadochron	
5.	Realizacja zajęć komputerowych w sali informatycznej PUP	
6.	Organizacja i kierowanie do uczestnictwa w grupowych szkoleniach zawodowych celem dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy	
7.	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	
8.	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9.	Współpraca z lokalnymi partnerami w zakresie organizacji: • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych	
10.	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej	
11.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12.	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet III. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia oraz wsparcie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych		
Działania:		**Projekty/programy planowane do realizacji:**
1.	Poradnictwo i informacja zawodowa - identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	• Kontynuacja realizacji projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (projekt zakłada efektywność zatrudnieniową dla osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 30%) • Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach środków finansowych z PFRON
2.	Udzielanie wsparcia psychologiczno-doradczego	
2.	Realizacja Indywidualnych Planów Działania	
3.	Organizacja grupowych szkoleń w Klubie Pracy z zakresu umiejętności poszukiwania zatrudnienia	
4.	Realizacja programu planowania kariery i odkrywania własnego potencjału zawodowego - Spadochron	
5.	Realizacja zajęć komputerowych w sali informatycznej PUP	
6.	Organizacja i kierowanie do uczestnictwa w grupowych szkoleniach zawodowych celem dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy	
7.	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	
8.	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9.	Współpraca z lokalnymi partnerami w zakresie organizacji: • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych; • oraz prac społecznie użytecznych	
10.	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej	
11.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12.	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet IV. Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy		
Działania:		**Projekty/programy planowane do realizacji:**
1.	Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez: • refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej • oraz organizację prac interwencyjnych	• Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia • Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia • Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach środków finansowych z PFRON
2.	Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia oraz formach pomocy oferowanej przez PUP	

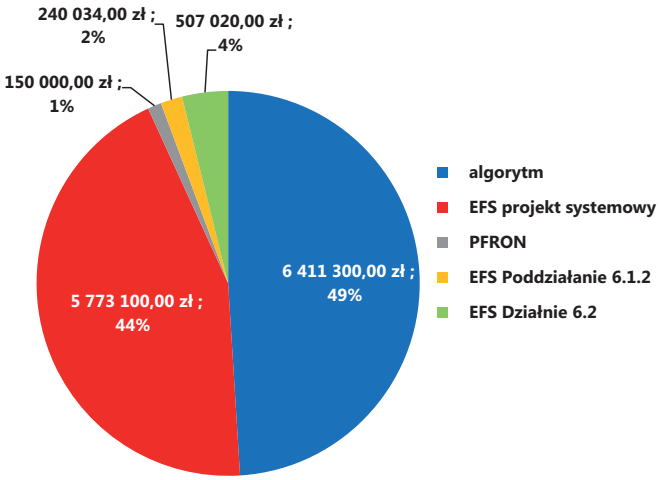
Priorytet V. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych		
Działania:		**Projekty/programy planowane do realizacji:**
1.	Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację	• Kontynuacja realizacji projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL • Kontynuacja projektu Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL • Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia • Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia
2.	Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	
3.	Rozpowszechnianie informacji o formach i zasadach wspierania osób zamierzających podjąć samozatrudnienie	

Priorytet VI. Realizacja działań aktywizacyjnych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach na wyższym poziomie jakościowym		
Działania:		**Projekty/programy planowane do realizacji:**
1.	**Doskonalenie zawodowe pracowników poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach, kursach, studiach podyplomowych itp.**	• **Kontynuacja realizacji projektu Skuteczny urząd - 5 - Poddziałanie 6.1.2 PO KL** (w 2013 roku projekt zakłada finansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych)
2.	**Rozbudowa i modernizacja sprzętu komputerowego oraz urządzeń z nim współpracujących**	
3.	**Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego**	

5. Źródła finansowania i budżet Programu

Główne źródło finansowania działań zapisanych w Programie będą stanowiły środki Funduszu Pracy przyznawane algorytmem. Ich limit jest ustalany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
W roku bieżącym **algorytm** stanowi **49%** łącznej kwoty przeznaczonej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Drugie co do wielkości źródło finansowania stanowi **Europejski Fundusz Społeczny**. Środki przyznane na realizację projektu systemowego **Nowe perspektywy** stanowią **44%** wyjściowego budżetu. Ich wysokość jest ściśle określona i związana z podziałem dokonanym na poszczególne samorządy powiatowe.

Podstawowe źródła finansowania realizacji Programu w 2013 roku



Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, zawarte w priorytecie III Programu, zostaną wsparte środkami **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**, których przewidywana wysokość to **150 000 zł**.

Realizacja zadań związanych z promowaniem samozatrudnienia obok środków Funduszu Pracy będą wspierać również środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Część z nich – **507 020 zł** – wynika z kontynuacji projektu **Młodzi niezależni** realizowanego w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Natomiast działania zapisane w priorytecie VI będą finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Kwota przewidziana na realizację w 2013 roku kolejnej edycji projektu **Skuteczny urząd** to **240 034 zł**.

Mając na uwadze trudną sytuację na lokalnym rynku pracy oraz konieczność podejmowania zintensyfikowanych działań w stosunku do osób bezrobotnych planujemy uwzględnić wszelkie dostępne źródła finansowania zadań nakreślonych w programie. W tym celu zamierzamy aplikować o dodatkowe środki Funduszu Pracy z **„rezerwy" Ministra Pracy i Polityki Społecznej**. Fundusze te będą przeznaczone na m.in. na sfinansowanie Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Kwota prognozowana do uzyskania w wyniku aplikacji opiewa na **2 385 600 zł.**

Przewidywany łączny koszt realizacji działań zapisanych w Programie zamyka się kwotą **13 081 454 zł**.

Podział powyższych środków przedstawia się następująco:

- **12 184 400 zł** – to kwota bazowa przeznaczona na realizację aktywnych form wsparcia, składają się na nią środki algorytmu oraz EFS przyznane na realizację projektu systemowego,
- **897 054 zł** – w oparciu o tę kwotę realizowane będą wszelkie dodatkowe działania, składają się na nią zewnętrzne źródła finansowania tj. EFS - Poddziałania 6.1.2 PO KL, Działanie 6.2 PO KL, PFRON.

Dodatkowo:

- **2 385 600 zł** –to kwota dodatkowych środków Funduszu Pracy, której ostateczna wysokość będzie uzależniona od wyników aplikacji. Źródłem pozyskania tej puli będzie „rezerwa" Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Przedstawiony koszt wdrażania Programu ma charakter szacunkowy, z uwagi na brak decyzji finansowych na środki przeznaczone na realizację oferowanych form pomocy. Ostateczna kwota środków uzależniona jest od wyników aplikacji.

Źródła finansowania Programu w 2013 roku	Kwota
Algorytm	**6 411 300 zł**
EFS – Poddziałanie 6.1.3 PO KL / projekt systemowy	**5 773 100 zł**
Razem:	**12 184 400 zł**
PFRON	**150 000 zł**
EFS – Poddziałanie 6.1.2 PO KL	**240 034 zł**
EFS – Działanie 6.2 Młodzi niezależni	**507 020 zł**
Razem:	**13 081 454 zł**
Dodatkowe środki Funduszu Pracy „rezerwa Ministra"	**2 385 600 zł**
Razem:	**15 467 054 zł**

6. Podział środków finansowych i liczba uczestników

Środki Funduszu Pracy:

Podobnie jak w latach ubiegłych zdecydowana część podstawowej puli środków finansowych zostanie przeznaczona na realizację **staży**. Zaplanowana na ten cel kwota stanowi 49% podstawowego budżetu i umożliwi objęcie wsparciem **804** osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Znaczna część dostępnych środków zostanie również przeznaczona na inicjowane działań **na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia** w powiecie. Na finansowanie instrumentów wspierających lokalną przedsiębiorczość zarezerwowano **36%** podstawowego budżetu co pozwoli na przyznanie **150 bezzwrotnych dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej oraz zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia **60 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Plan finansowy zapewnia również **rezerwę** w wysokości **200 000 zł**. Kwota ta uwzględnia m.in. wydatki związane z badaniami lekarskimi oraz wydatki wynikające z kontynuacji programu specjalnego. Rezerwa zapewnia także środki związane ze wzrostem kwoty stypendiów od 1 czerwca 2013 r.

W 2013 roku, podobnie jak w roku ubiegłym, nie planuje się realizacji form, które w porównaniu z innymi wykazują stosunkowo niską efektywność tj. przygotowania zawodowego dorosłych, przyznawania stypendium z tytułu dalszej nauki, finansowania studiów podyplomowych czy jednorazowych refundacji kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Nie przewiduje się także możliwości finansowana instrumentów wspierających podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy tj. kosztów dojazdu, opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, a także szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej.

Pomimo wprowadzenia zasad ogólnych dla poszczególnych form aktywizacyjnych, każdy wniosek będzie rozpatrywany indywidualnie. Przy rozpatrywaniu wniosków będą brane pod uwagę kryteria mające największy wpływ na skuteczność danych instrumentów rynku pracy.

W przypadku pojawienia się konieczności zmiany limitów finansowych zaplanowanych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej urząd będzie dokonywał odpowiednich przesunięć finansowych pomiędzy poszczególnymi kategoriami wydatków. W szczególnych przypadkach dopuszcza się sfinansowanie innych niż wskazanych w zestawieniu form wsparcia.

Forma wsparcia	Środki algorytmu		Środki EFS	
	Kwota w zł	l. osób	Kwota w zł	l. osób
szkolenia	200 000,00	50	200 000,00	50
prace interwencyjne	317 826,63	64	-	-
roboty publiczne	660 000,00	70	-	-
prace społecznie użyteczne	200 000,00	212	-	-
staże	2 943 473,37	480	3 053 100,00	324
środki na podjęcie dział. gosp.	630 000,00	30	2 520 000,00	120
wyposażenie stanowiska pracy	1 260 000,00	60	-	-
rezerwa (w tym badania)	200 000,00	-	-	-
Razem:	**6 411 300,00**	**966**	**5 773 100,00**	**494**

Forma wsparcia	Program aktywizacji zawodowej osób do 30 r.ż		Program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 r.ż.	
	Kwota	l. osób	Kwota	l. osób
szkolenia	20 000,00	6	20 000,00	6
staże	881 300,00	120	183 600,00	25
prace interwencyjne	37 800,00	7	22 500,00	5
roboty publiczne	75 600,00	10	472 800,00	50
środki na podjęcie dział. gosp.	399 000,00	19	42 000,00	2
wyposażenie stanowiska pracy	189 000,00	9	42 000,00	2
RAZEM	1 602 700,00	171	782 900,00	90

Pozostałe środki:

Poza wspomnianymi działaniami urząd będzie wspierał osoby niepełnosprawne poprzez refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Planowana kwota środków PFRON to **150 000 zł**.

Środki pozyskane z EFS w ramach Działania 6.2 PO KL na realizację projektu Młodzi niezależni zostaną przeznaczona m.in. na wypłaty bezzwrotnych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota przewidziana na 2013 rok to **507 020 zł.**

Planowane do pozyskania z „rezerwy" Ministra Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki Funduszu Pracy zostaną przeznaczone na wsparcie osób do 30 roku życia oraz osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Łączny koszt programów opiewa na kwotę **2 385 600 zł.**

Obecny podział środków finansowych został dokonany po analizie zapotrzebowania na poszczególne formy wsparcia wynikającej z realizacji Programu 2012.

W 2013 roku, podobnie jak w roku poprzednim, szczególny nacisk zostanie położony na uzyskaną efektywność zatrudnieniową, w tym w szczególności w ramach projektu systemowego. Wykonanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie Poddziałania 6.1.3 PO KL będzie miało istotny wpływ na wysokość aplikacji EFS w roku 2014, dlatego też sprawą priorytetową będzie osiągnięcie założonych wskaźników.

Program ma charakter elastyczny, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań. Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.

Podział środków finansowych na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2013 roku

Wyszczególnienie	Kontynuacja umów z algorytmu z 2012		Algorytm na rok 2013		Kontynuacja umów z EFS z 2012		EFS na rok 2013		RAZEM	
	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
Szkolenia	-	-	200 000,00	50		-	200 000,00	50	400 000,00	100
Prace interwencyjne	67 826,63	20	250 000,00	44	-	-	-	-	317 826,63	64
Roboty publiczne	-	-	660 000,00	70	-	-	-	-	660 000,00	70
Prace społecznie użyteczne	-	-	200 000,00	212	-	-	-	-	200 000,00	212
Staże	958 662,84	300	1 984 810,53	180	17 751,98	4	3 035 348,02	320	5 996 573,37	804
Środki na podjęcie działalności gosp.	-	-	630 000,00	30	-	-	2 520 000,00	120	3 150 000,00	150
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	-	-	1 260 000,00	60	-	-	-	-	1 260 000,00	60
Rezerwa (w tym badania)	-	-	200 000,00	-	-	-	-	-	200 000,00	-
RAZEM	1 026 489,47	320	5 384 810,53	646	17 751,98	4	5 755 348,02	490	12 184 400,00	1 460
Razem FP	1 026 489,47	320	5 384 810,53	646	-	-	-	-	6 411 300,00	966
Razem EFS	-	-	-	-	17 751,98	4	5 755 348,02	490	5 773 100,00	494

Wykaz zmian aktów prawnych

W 2012 roku ukazały się następujące akty prawne dotyczące bezrobocia:

1. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2012 roku o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 589);
2. Ustawa z dnia 11 maja 2012 roku o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 637);
3. Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 roku o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 769);
4. Ustawa z dnia 07 grudnia 2012 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. poz. 1456);
5. Ustawa z dnia 23 listopada 2012 roku Prawo pocztowe (Dz. U. poz. 1529);
6. Ustawa z dnia 07 grudnia 2012 roku o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1548);
7. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 roku w sprawie przyznawania środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych (Dz. U. poz. 456);
8. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 roku w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. poz. 457);
9. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1268);
10. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. poz. 1299);
11. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1457);
12. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. poz. 1535);
13. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2012 roku w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M. P. poz. 323);
14. Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 27 września 2012 roku w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów (M. P., poz. 710).

Tabele

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w 2012 i 2011 roku					
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach		Stopa bezrobocia (w %)		
	Ogółem	Kobiety	POLSKA	Woj. łódzkie	Powiat pabianicki
Rok 2011					
I kwartał	7.983	3.847	13,3	13,3	16,5
II kwartał	7.217	3.562	11,9	12,2	15,2
III kwartał	7.128	3.550	11,8	12,1	15,0
IV kwartał	7.587	3.755	12,5	12,9	16,5
Rok 2012					
I kwartał	8.193	3.962	13,3	14,0	17,6
II kwartał	7.724	3.734	12,3	13,3	16,7
III kwartał	7.678	3.741	12,4	13,2	16,7
IV kwartał	8.020	3.858	13,4	14,0	17,4

Tabela 2. Rynek pracy w powiecie pabianickim w 2012 roku - wybrane dane statystyczne													
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Średnio:
Liczba bezrobotnych ogółem (w końcu m-ca)	**8140**	**8346**	**8193**	**8100**	**7842**	**7724**	**7666**	**7755**	**7678**	**7637**	**7467**	**8020**	**7896**
Kobiety	3956	4049	**3962**	3928	3812	**3734**	3752	3797	**3741**	3715	3718	**3858**	3835
Osoby do 25 roku życia	1293	1339	**1266**	1211	1090	**1058**	1028	1047	**1070**	1050	1059	**1073**	1132
Osoby pow. 50 roku życia	2241	2280	**2230**	2220	2181	**2205**	2209	2222	**2201**	2188	2203	**2373**	2229
Długotrwale bezrobotni	3909	4044	**3977**	4009	3930	**3928**	3894	3941	**3931**	3920	4000	**4253**	3978
Bez kwalifikacji zawodowych	3583	3656	**3551**	3465	3308	**3203**	3096	3066	**2985**	2958	2985	**3156**	3251
Bez doświadczenia zawodowego	1247	1281	**1226**	1192	1113	**1081**	1062	1101	**1124**	1101	1102	**1118**	1146
Bez wykształcenia średniego	4868	4967	**4902**	4861	4704	**4641**	4535	4572	**4557**	4560	4559	**4908**	4723
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	184	180	**183**	192	195	**191**	186	181	**189**	187	183	**199**	188
Niepełnosprawni	633	634	**611**	598	600	**588**	585	592	**591**	593	608	**652**	607
Samotnie wychowujący dziec-ko do lat 18	762	776	**757**	742	740	**713**	696	698	**714**	711	730	**778**	735
Zamieszkali na wsi	1874	1932	**1907**	1901	1830	**1820**	1824	1853	**1807**	1801	1814	**1878**	1853
Z prawem do zasiłku	1539	1604	**1600**	1607	1557	**1539**	1487	1446	**1389**	1340	1352	**1415**	1490
Napływ ogółem (w m-cu)	**1221**	**772**	**754**	**754**	**601**	**603**	**715**	**696**	**773**	**779**	**819**	**977**	**789**
Po raz pierwszy	195	150	**121**	117	135	**125**	127	158	**200**	164	130	**113**	145
Po raz kolejny	1026	622	**633**	637	466	**478**	588	538	**573**	615	689	**864**	644
Odpływ ogółem (w m-cu)	**668**	**566**	**907**	**847**	**859**	**721**	**773**	**607**	**850**	**820**	**809**	**604**	**753**
Podjęcia pracy ogółem (w m-cu)	**288**	**281**	**350**	**396**	**362**	**325**	**315**	**282**	**435**	**346**	**428**	**310**	**343**
Praca niesubsydiowana	277	271	**310**	373	324	**271**	283	247	**366**	294	371	**226**	301
Praca subsydiowana	11	10	**40**	23	38	**54**	32	35	**69**	52	57	**84**	42
Oferty pracy ogółem	**336**	**146**	**334**	**371**	**203**	**89**	**200**	**214**	**263**	**202**	**105**	**96**	**213**
Oferty miejsc subsydiowanych	199	117	**209**	313	100	**49**	70	153	**172**	105	40	**22**	129

Tabela 3. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne

Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup wg stanu na 31.12.2012 roku											Fluktuacja		Podjęcia pracy	Oferty pracy zgłoszone do PUP
	Ogółem	w tym:													
		kobiety	do 25 roku życia	zamieszkali na wsi	niepełnosprawni	z prawem do zasiłku	kobiety, które nie podjęły pracy po ur. dziecka	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	długotrwale bezrobotni	samotnie wychowujący dziecko	Napływ	Odpływ		
												narastająco w 2012 roku			
Miasto Pabianice	4984	2388	607		437	852	265	1532	1949	2702	543	6063	5803	2580	1827
Konstantynów Łódzki	1158	531	144		93	202	68	344	457	608	115	1281	1263	604	167
Gm. Dłutów	243	114	48	243	22	48	17	53	105	117	15	259	277	107	96
Gm. Dobroń	382	177	77	382	12	74	12	95	120	178	15	518	521	252	186
Gm. Ksawerów	419	203	57	419	37	84	28	138	143	213	32	495	469	214	112
Gm. Lutomiersk	533	294	89	533	31	110	42	127	283	270	44	498	388	194	56
Gm. Pabianice	301	151	51	301	20	45	16	84	99	165	14	350	360	167	115
Razem powiat pabianicki	**8020**	**3858**	**1073**	**1878**	**652**	**1415**	**448**	**2373**	**3156**	**4253**	**778**	**9464**	**9031**	**4118**	**2559**
W tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	1691	825	233	533	124	312	110	471	740	878	159	1779	1651	798	223

Tabela 4. Napływ do bezrobocia w 2012 i 2011 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2011	Rok 2012	Wzrost/spadek 2012/2011
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni zarejestrowani ogółem, w tym:	**9422**	**9464**	**42**
z prawem do zasiłku	2687	**2916**	229
bez prawa do zasiłku	6735	**6548**	-187
zarejestrowani po raz pierwszy	1640	**1735**	95
powracający do ewidencji kolejny raz	7782	**7729**	-53
poprzednio pracujący	8126	**8361**	235
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	246	**803**	557
dotychczas niepracujący	1296	**1103**	-193
Wybrane kategorie bezrobotnych			
zamieszkali na wsi	1984	**2120**	136
osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	815	**733**	-82
w tym, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	258	**270**	12
cudzoziemcy	5	**15**	10
do 25 roku życia	2337	**2054**	-283
długotrwale bezrobotne	3968	**4299**	331
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	311	**324**	13
powyżej 50 roku życia	2139	**2406**	267
bez kwalifikacji zawodowych	4188	**3711**	-477
bez doświadczenia zawodowego	1913	**1653**	-260
bez wykształcenia średniego	5122	**5206**	84
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	849	**834**	-15
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	221	**223**	2
niepełnosprawni	822	**840**	18
osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	1	**0**	-1

Tabela 5. Odpływ z bezrobocia w 2011 i 2012 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2011	Rok 2012	Wzrost/spadek 2012/2011
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni wyrejestrowani, w tym:	**8559**	**9031**	**472**
Podjęcie pracy, w tym:	**4188**	**4118**	**-70**
niesubsydiowanej	3721	3613	-108
subsydiowanej	467	505	38
Szkolenia zawodowe	121	256	135
Staże	431	682	251
Przygotowanie zawodowe	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	365	525	160
Rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	3	11	8
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	659	734	75
Brak gotowości do pracy	1805	1591	-214
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	385	386	1
Podjęcie nauki	9	27	18
Ukończenie 60/65 lat	32	51	19
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	80	118	38
Nabycie praw do świadczeń do świadczeń przedemerytalnych	145	255	110
Inne (zgon, zmiana adresu, itp.)	336	277	-59

Tabela 6. Liczba miejsc pracy zgłoszona przez pracodawców

Wyszczególnienie	Rok 2011				Rok 2012			
	Ogółem	Subsydio-wane	Niesubsy-diowane	Z sektora publicz-nego	Ogółem	Subsydio-wane	Niesubsy-diowane	Z sektora publicz-nego
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym:	**1988**	**1208**	**780**	**740**	**2559**	**1549**	**1010**	**940**
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1152	372	780	161	1266	256	1010	103
miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:	836	836	-	579	1293	1293	-	837
staże	460	460	-	203	740	740	-	284
przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	-	0	0	0	-	0
prace społecznie użyteczne	376	376	-	376	553	553	-	553
dla niepełnosprawnych	49	28	21	2	327	116	211	109

Tabela 7. Bezrobotni wg wieku i czasu pozostawania bez pracy

Wiek/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2012)					
	2011	2012	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
18-24	**1156**	**1073**	133	292	222	181	171	74
25-34	**2023**	**2034**	202	351	344	407	401	329
35-44	**1601**	**1814**	195	240	273	359	361	386
45-54	**1694**	**1731**	186	213	215	361	347	409
55-59	**874**	**1050**	130	115	159	174	187	285
60-64	**239**	**318**	39	31	37	55	59	97
Ogółem	**7587**	**8020**	**885**	**1242**	**1250**	**1537**	**1526**	**1580**

Tabela 8. Bezrobotni według wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy

Poziom wykształcenia/ czas pozo-stawania bez pracy	Ogółem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2012)					
	2011	2012	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Wyższe	**714**	**741**	91	129	149	143	104	125
Policealne i średnie zawodowe	**1391**	**1415**	138	206	239	275	284	273
Średnie ogól-nokształcące	**963**	**956**	96	195	157	189	181	138
Zasadnicze zawodowe	**1995**	**2109**	227	285	319	394	435	449
Gimnazjalne i niższe	**2524**	**2799**	333	427	386	536	522	595
Ogółem	**7587**	**8020**	**885**	**1242**	**1250**	**1537**	**1526**	**1580**

Tabela 9. Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania w ewidencji urzędu

Staż pracy/ czas pozo-stawania bez pracy	Ogółem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2012)					
	2011	2012	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Do 1 roku	**1062**	**1015**	121	192	153	183	174	192
1-5 lat	**1566**	**1617**	162	287	240	299	328	301
5-10 lat	**1141**	**1253**	133	173	202	244	258	243
10-20 lat	**1411**	**1533**	174	191	217	306	308	337
20-30 lat	**1203**	**1321**	145	152	194	281	240	309
30 lat i więcej	**401**	**475**	72	74	94	104	60	71
Bez stażu	**803**	**806**	78	173	150	120	158	127
Ogółem	**7587**	**8020**	**885**	**1242**	**1250**	**1537**	**1526**	**1580**

Tabela 10. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2012 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego

Jednostki terytorialne	Szkolenia zawodowe		Szkolenia w Klubie Pracy		Prace interwen-cyjne	Roboty publiczne	Podjęcia pracy w ramach dotacji		Staże	Prace społecznie użyteczne	Razem
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy			Dla bezrobotnych	Dla pracodaw-ców (bezrobotni zatrudnieni w ra-mach refundacji)			
Miasto Pabianice	182		57		19	88	104	94	452	442	1438
Konstantynów Łódzki	22		1		0	16	30	13	58	6	146
Gm. Dłutów	3		1		2	7	7	9	27	15	71
Gm. Dobroń	11		2		1	8	13	13	42	24	114
Gm. Ksawerów	19		4		1	6	12	5	33	14	94
Gm. Lutomiersk	7		0		0	11	12	6	28	0	64
Gm. Pabianice	12		5		3	2	11	9	42	24	108
Razem powiat pabianicki	**256**	**3**	**70**		**26**	**138**	**189**	**149**	**682**	**525**	**2035**
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	52		1		0	27	42	19	86	6	210

Tabela 11. Jednostki gospodarcze według rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach w latach 2000-2012

Wyszczególnienie	Podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne		Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będący spółkami kapitałowymi		Spółki z o.o.		Spółki akcyjne		Firmy z udziałem kapitału zagranicznego		Razem	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Pabianice	**5 278**	4 678	**449**	426	**205**	176	**10**	10	**24**	21	**5 966**	5 311
Konstantynów Łódzki	**1 160**	822	**205**	198	**46**	41	**0**	0	**11**	11	**1 422**	1 072
Gmina Dłutów	**276**	147	**18**	18	**8**	6	**0**	0	**1**	1	**303**	172
Gmina Dobroń	**520**	323	**25**	24	**19**	17	**1**	1	**1**	0	**566**	365
Gmina Ksawerów	**820**	549	**56**	54	**35**	29	**2**	2	**13**	13	**926**	647
Gmina Lutomiersk	**477**	317	**28**	28	**6**	6	**0**	0	**3**	2	**514**	353
Gmina Pabianice	**572**	335	**32**	26	**15**	13	**0**	0	**4**	4	**623**	378
Razem 2012/2011	**9 103**	**7 171**	**813**	**774**	**334**	**288**	**13**	**13**	**57**	**52**	**10 320**	**8 298**
Razem lata 2000-2010												
2010	8 928		591		307		8		24		9 858	
2009	9 572		550		253		9		30		10 414	
2008	9 289		546		252		9		23		10 119	
2007	9 056		484		253		8		18		9 819	
2006	8 973		466		226		8		23		9 696	
2005	9 052		451		212		11		7		9 733	
2004	8 586		348		192		13		9		9 148	
2003	9 204		241		167		14		76		9 702	
2002	8 491		214		168		10		70		8 953	
2001	8 603		175		134		19		62		8 993	

Tabela 12. Wydatki z Funduszu Pracy za okres 01.01-31.12.2012 (w PLN)				
Lp.	**Wyszczególnienie**	**Limit roczny**	**Wykonanie za okres 01.01-31.12.2012**	**Wykorzystanie limitu w %**
Wydatki ogółem, w tym:		**-**	**27 555 531,08**	**-**
1.	**Zasiłki**	**-**	**15 525 001,19**	**-**
2.	**Aktywne formy**	**11 084 400,00**	**11 084 380,04**	**100,00**
3.	**Pozostałe wydatki ogółem, w tym:**	**636 200,00**	**636 176,55**	**100,00**
	Szkolenia pracowników urzędu	70 450,00	70 449,27	100,00
	Usługi pocztowe i telekomunikacyjne, prowizje i druki	104 128,00	104 105,79	99,98
	System teleinformatyczny urzędu	246 532,00	246 531,77	100,00
	Klubu Pracy - wyposażenia	1 291,00	1 290,51	99,96
	Poradnictwo zawodowe - wyposażenia	9 032,00	9 031,73	100,00
	Badania i analizy rynku pracy	8 118,00	8 118,00	100,00
	Informacja o usługach Urzędu Pracy	19 217,00	19 217,28	100,00
	Dodatki do wynagrodzeń uprawnionym pracownikom	166 819,00	166 818,57	100,00
	Materiały informacyjno-szkoleniowe	225,00	225,22	100,00
	Koszty postępowania w spr. nienależnie pobranych świadczeń	10 388,00	10 388,41	100,00
4.	**Inne wydatki (dodatki aktywizacyjne, obsługa rachunku FP)**	**-**	**309 973,30**	**-**

Tabela 13. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w 2012 roku - ALGORYTM + EFS 6.1.3 (w PLN)				
Lp.	**Wyszczególnienie**	**Limit roczny**	**Wykonanie za okres 01.01-31.12.2012**	**Wykorzystanie limitu w %**
Wydatki, w tym:		**11 084 400,00**	**11 084 380,04**	**100,00**
1.	Prace społecznie użyteczne	182 874,14	182 874,14	100,00
2.	Prace interwencyjne	62 028,73	62 028,73	100,00
3.	Roboty publiczne	936 042,75	936 042,75	100,00
4.	Stypendia stażowe	3 967 410,15	3 967 390,19	100,00
5.	Szkolenia	594 317,88	594 317,88	100,00
6.	Wyposażenia stanowisk pracy	1 558 456,79	1 558 456,79	100,00
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 701 772,17	3 701 772,17	100,00
8.	Badania	77 202,25	77 202,25	100,00
9.	Dojazdy	1 705,36	1 705,36	100,00
10.	Studia podyplomowe, kontynuowanie nauki	1 045,80	1 045,80	100,00
11.	Rezerwa (w tym stypendia celowe)	1 543,98	1 543,98	100,00

Tabela 14. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu Nowe perspektywy - Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (w PLN)				
Wyszczególnienie	**Limit roczny**	**Wykonanie ogółem**	**Dofinansowanie**	**Wkład własny z FP**
Wydatki ogółem, w tym:	**2 617 100,00**	**2 617 080,04**	**2 617 080,04**	**-**
ZADANIE 1: Szkolenia	**139 435,56**	**133 800,92**	**133 800,92**	**-**
koszty zlecenia szkolenia	79 683,00	81 017,40	81 017,40	-
stypendia szkoleniowe	59 752,56	52 783,52	52 783,52	-
ZADANIA 2: Staże - stypendia stażowe	**1 199 764,44**	**1 139 601,09**	**1 139 601,09**	**-**
ZADANIE 3: Przygotowanie zawodowe - stypendia	**-**	**-**	**-**	**-**
ZADANIE 4: Dofinansowania dla bezrobotnych	**1 277 900,00**	**1 343 678,03**	**1 343 678,03**	**-**

Tabela 15. Środki finansowe przyznane na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy (w PLN)				
Data wydania decyzji/ uchwały	**Program/projekt/źródło finansowania**	**Przyznana kwota środków**	**Środki finansowe ogółem po zwiększeniu**	
FUNDUSZ PRACY				
31.01.2012 r.	Algorytm Zadania fakultatywne	4 715 600 1 016 200		decyzja uchylona
18.04.2012 r.	**Algorytm Zadania fakultatywne**	**4 860 200 1 016 200**	**4 860 200**	
19.04.2012 r.	Projekt systemowy „Nowe perspektywy" Poddziałanie 6.1.3 PO KL	2 539 200		decyzja uchylona
25.05.2012 r.	**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników**	**669 700**	**5 529 900**	
27.06.2012 r.	**Projekt systemowy „Nowe perspektywy" Poddziałanie 6.1.3 PO KL**	**2 617 100**	**8 147 000**	
16.08.2012 r.	**Rezerwa MPiPS, w tym:** • program dla osób do 30 roku życia • program dla osób po 50 roku życia • program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	**1 423 800** 904 800 377 500 141 500	**9 570 800**	
21.08.2012 r.	**Algorytm Zadania fakultatywne**	**380 000 - 380 000**	**9 950 800**	
05.09.2012 r.	**Rezerwa MPiPS** • program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	**452 500**	**10 403 300**	
25.09.2012 r.	**Rezerwa MPiPS** • program dla osób od 30 do 50 roku życia	**570 000**	**10 973 300**	
12.12.2012 r.	**Algorytm**	**111 100**	**11 084 400**	
Razem Fundusz Pracy:		**11 084 400**		
PFRON				
30.03.2012 r.	**Realizacja zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych**	**200 000**	**11 284 400**	
29.11.2012 r.	**Realizacja zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych**	**199 376**	**11 283 776**	
Razem PFRON		**199 376**		
EFS - projekty konkursowe - środki wydatkowane w 2012 roku				
Skuteczny urząd - 4		52 207	11 335 983	
Skuteczny urząd - 5		193 954	11 529 937	
Młodzi niezależni		16 223	11 546 160	
Ogółem		**262 384**	**11 546 160**	

Tabela 16. wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia oraz liczba osób nimi objęta w 2012 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Kwoty			Osoby			Efektywność*		
		Plan	Wykonanie	%	Plan	Wykonanie	%	Ukończone	Zatrudnione	%
1.	Szkolenia	279 436,00	**594 317,88**	212,7	181	329	181,8	320	98	30,62
2.	Prace interwencyjne	145 248,56	**62 028,73**	42,7	28	29	103,5	9	8	88,90
3.	Roboty publiczne	460 000,00	**936 042,75**	203,5	52	138	265,4	133	110	82,70
4.	Dotacje na podjecie działalności gospodarczej	1 460 000,00	**3 701 772,17**	253,5	73	189	260,0	189	189	100,00
5.	Dotacje na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	700 000,00	**1 558 456,79**	222,6	35	83	237,1	83	83	100,00
7.	Staże	3 609 541,91	**3 701 772,17**	102,6	421	732	173,9	347	299	86,17
8.	Prace społecznie użyteczne	200 000,00	**182 874,14**	91,4	200	525	262,5	524	152	29,00
9.	Dofinansowania studiów pody-plomowych	573,51	**1 045,80**	182,3	1	1	100,0	-	-	-
10.	Rezerwa (badania, dojazdy, dofinansowanie nauki)	400 000,00	**80 451,59**	20,1	-	-	-	-	-	-
11.	**Razem**	**7 254 800,00 zł**	**11 084 380,04**	**152,8**	**991**	**2026**	**149,95**	**1605**	**939**	**58,50**

* Dane dotyczące efektywności zatrudnieniowej są wstępne ze względu na termin ich publikacji. Efektywność liczona jest w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia udziału w formie, dla osób kończących udział w programie 31.12.2011 roku ostateczną datą właściwego pomiaru efektywności jest 31.03.2012 roku.

Tabela 17. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2012 roku - WYKONANIE

Lp.	Wyszczególnienie	Algorytm				Europejski Fundusz Społeczny				Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej		RAZEM	
		Kontynuacja umów z 2011 roku		Umowy zawarte w 2012 roku		Kontynuacja umów z 2011 roku		Umowy zawarte w 2012 roku		Środki z „rezerwy"			
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
1.	Szkolenia	-	-	154 816,96	144	-	-	133 800,92	66	305 700,00	119	**594 317,88**	**329**
2.	Prace interwencyjne	5 248,56	3	51 480,17	21	-	-	-	-	5 300,00	5	**62 028,73**	**29**
3.	Roboty publiczne	-	-	585 042,75	60	-	-	-	-	351 000,00	78	**936 042,75**	**138**
4.	Prace społecznie użyteczne	-	-	182 874,14	525	-	-	-	-	-	-	**182 874,14**	**525**
7.	Staże	177 680,79	50	2 125 808,31	336	25 906,30	6	1 113 694,79	143	524 300,00	197	**3 967 390,19**	**732**
7.	Środki na podjęcie działalności gosp.	-	-	893 794,14	44	-	-	1 343 678,03	69	1 464 300,00	76	**3 701 772,17**	**189**
8.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	-	-	1 093 056,79	59	-	-	-	-	465 400,00	24	**1 558 456,79**	**83**
9.	Studia podyplomowe, kontynuowanie nauki	1 045,80	1	-	-	-	-	-	-	-	-	**1 045,80**	**1**
10.	Rezerwa (badania, dojazdy)	-	-	80 451,59	-	-	-	-	-	-	-	**80 451,59**	**-**
11.	**RAZEM**	**183 975,15**	**54**	**5 167 324,85**	**1189**	**25 906,30**	**6**	**2 591 173,74**	**278**	**3 116 000,00**	**499**	**11 084 380,04**	**2026**
12.	Razem FP	183 975,15	54	5 167 324,85	1189	-				3 116 000,00	499	**8 467 300,00**	**1742**
13.	Razem EFS	-	-	-	-	25 906,30	6	2 591 173,74	278	-	-	**2 617 080,04**	**284**

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PABIANICACH

95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
sekretariat@puppabianice.pl
www.puppabianice.pl

Zapraszamy do współpracy

Solidny, niezawodny partner od 20 lat