



POWIATOWY
URZĄD PRACY
W PABIANICACH

RYNEK PRACY

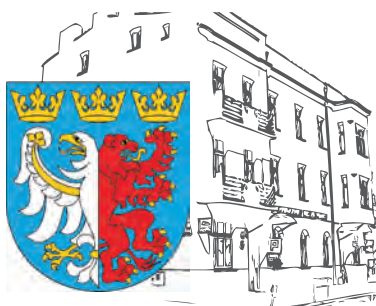
2013



Bezrobocie w Powiecie Pabianickim

**Realizacja Powiatowego programu
promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2013**

**Powiatowy program promocji
zatrudnienia i aktywizacji lokalnego
ryнку pracy 2014**



Marzec 2014



Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Redakcja, skład i oprawa graficzna:

Wieloosobowe stanowisko ds. analiz, promocji i programów rynku pracy

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
www.puppabianice.pl

© Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła

Pabianice 2014

Wstęp	5
Rozdział I Lokalny rynek pracy - podstawowe dane	7
1. Powiat pabianicki w liczbach	9
2. Poziom bezrobocie	12
3. Płynność bezrobocia	12
4. Przyczyny utraty statusu bezrobotnego w 2013 roku	14
5. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	15
Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych	17
1. Bezrobocie kobiet i mężczyzn - podstawowe dane	19
2. Bezrobotni według wieku	20
2.1 Bezrobocie młodzieży	20
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia	22
3. Kwalifikacje zawodowe i staż pracy zarejestrowanych bezrobotnych	24
4. Czas pozostawania bez pracy i długotrwale bezrobocie	26
5. Niepełnosprawni	27
Rozdział III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2013	29
1. Metody i formy aktywizacji zawodowej	31
2. Działania bezinwestycyjne	32
2.1 Poradnictwo i informacja zawodowa	33
2.2 Klub Pracy	35
2.3 Pośrednictwo pracy	35
2.4 Indywidualne Plany Działania	37
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	37
3.1 Staże	40
3.2 Prace społecznie użyteczne	41
3.3 Roboty publiczne	42
3.4 Prace interwencyjne	43
3.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	44
3.6 Dofinansowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej	45
3.7 Szkolenia	47
4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	50
4.1 Nowe perspektywy - Poddziałanie 6.1.3 PO KL	50
4.2 Skuteczny urząd - Poddziałanie 6.1.2 PO KL	52
4.3 Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL	52
4.4 Rekiny biznesu - Działanie 6.2 PO KL	53
5. Projekty finansowane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	54
5.1 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia	54
5.2 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia	55
5.3 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	55
6. Wybierz aktywność - program specjalny	56
7. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	56
8. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach	57
8.1 Rozwój kadr	57
8.2 Organizacja pracy	58
8.3 Infrastruktura i warunki lokalowe	58
8.4 Potencjał techniczny	59
Rozdział IV Instytucjonalna obsługa rynku pracy	61
1. Informacja, rejestracja, wydawanie zaświadczeń	63
2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne	64
3. Dodatki aktywizacyjne	64
4. Obsługa prawna urzędu	65
5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia	66
Rozdział V Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	69
1. Cel Programu	71
2. Usługi i instrumenty rynku pracy	72
3. Projekty i programy	76
4. Priorytety i działania	78
5. Źródła finansowania i budżet Programu	81
6. Podział środków finansowych i liczba uczestników	82
Wykaz zmian aktów prawnych	85
Tabele	87

Wstęp

Publikacja, którą przedstawiamy stanowi jednocześnie analizę sytuacji na pabianickim rynku pracy w 2013 roku, sprawozdanie z realizacji działań zawartych w Powiatowym programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także prezentację założeń na rok 2014.

Rok 2013 był rokiem przełomowym. Po raz pierwszy od 2008 roku odnotowaliśmy spadek bezrobocia w powiecie pabianickim świadczący o poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy. W końcu 2013 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy figurowały **7 552** osoby bezrobotne, co w porównaniu do 2012 roku oznacza **spadek liczby pozostających bez pracy o 5,8%**. Stopa bezrobocia wyniosła **16,6%** i była niższa niż rok wcześniej o 0,9 punktu procentowego - jest to najwyższy spadek wśród powiatów w całym województwie łódzkim.

O poprawie sytuacji na rynku pracy świadczy również mniejsza liczba osób zgłaszających się do rejestracji PUP. W 2013 roku zarejestrowało się o 705 osób mniej niż przed rokiem, co oznacza spadek o 9%. Odnotowaliśmy również wzrost liczby zgłaszanych do PUP ofert zatrudnienia aż o 30%.

Istotnym elementem, który z pewnością przyczynił się do odwrócenia obserwowanego od wielu lat negatywnego trendu wzrostu bezrobocia były intensywne działania, jakie prowadziliśmy w zakresie aktywizacji bezrobotnych.

Elastyczny charakter założeń w planowanych na 2013 rok działaniach pozwolił na szybką i efektywną reakcję na zmieniające się warunki. Dzięki zintensyfikowanym działaniom w zakresie pozyskiwania funduszy na realizację aktywnej polityki rynku pracy uruchomiliśmy szereg programów skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców.

Analogicznie do lat ubiegłych duży nacisk położyliśmy na wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Dzięki środkom Funduszu Pracy pracodawcy wyposażyli 81 nowych stanowisk pracy, w ramach których pracę znaleźli zarejestrowani w PUP bezrobotni. Wspieraliśmy także kreatywne i przedsiębiorcze osoby zamierzające otworzyć swe własne firmy. W ramach środków z Funduszu Pracy, PFRON oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **powstało 213 nowych podmiotów gospodarczych**. Promowaliśmy przede wszystkim inwestycje rozwojowe z nadzieją, że będą w przyszłości generowały nowe miejsca pracy.

Między innymi pozyskaliśmy środki na realizację czwartego już w historii urzędu projektu w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Tym razem projekt o nazwie **Rekiny biznesu** został przygotowany z myślą o osobach powyżej 50 roku życia. Poza tym w ramach Działania 6.2 realizowaliśmy rozpoczęty w 2012 roku projekt **Młodzi niezależni**.

Po raz pierwszy pozyskaliśmy dodatkowe środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach **Obszaru G Programu wyrównywania różnic między regionami II**.

Oprócz nowych wyzwań, jakie podejmowaliśmy w ubiegłym roku, kontynuowaliśmy również realizację projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 oraz projektu Skuteczny urząd-5 w ramach Poddziałania 6.1.2.

Aktywnie aplikowaliśmy o dodatkowe środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dzięki pozyskanym funduszom uruchomiliśmy programy wspierające osoby bezrobotne do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

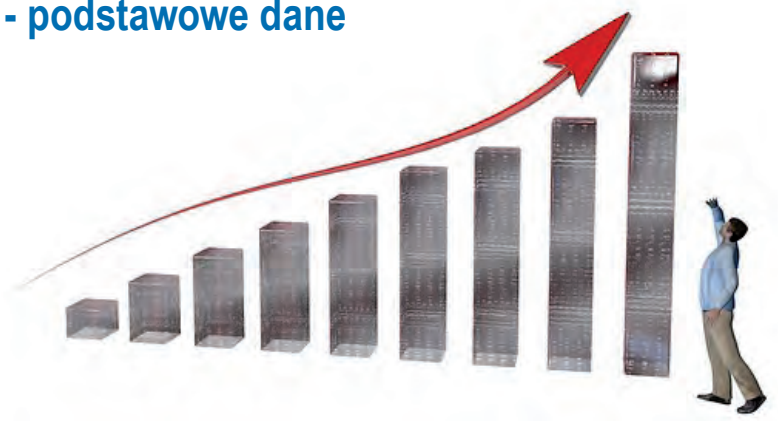
Łączna kwota środków Funduszu Pracy pozyskana w 2013 roku na aktywizację osób bezrobotnych zamknęła się kwotą **14 395 982,73 zł** i umożliwiła udzielenie wsparcia **2 329** osobom pozostającym bez zatrudnienia.

Program na 2014 rok stanowi kontynuację podejmowanych dotychczas przedsięwzięć, które w związku z oczekiwaną nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mogą zostać wzbogacone o nowe rozwiązania wspierające zatrudnienie osób bezrobotnych. Nakreślone w Programie priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, skupiają się głównie na poprawie zatrudnialności, zwiększeniu równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw.

Planowana kwota środków na realizację powyższych założeń to **12 229 700,00 zł**. Kwota ta zapewni udzielenie wsparcia **1 484** osobom bezrobotnym z powiatu pabianickiego.

Rozdział I

Lokalny rynek pracy - podstawowe dane



1. Powiat pabianicki w liczbach

Powiat pabianicki jest piątym pod względem liczby mieszkańców w województwie łódzkim. W 2012 roku liczba ludności wyniosła blisko **120 tys.** osób i od kilku lat utrzymuje się na podobnym poziomie. Zdecydowana większość ludności (72%) zamieszkuje na terenach miejskich - w mieście Pabianice oraz w Konstancynie Łódzkiej.

Rynek pracy w powiecie pabianickim jest silnie skorelowany ze strukturą lokalnych przedsiębiorstw. Istotny wpływ na zatrudnienie ma bliskość metropolitalna Łodzi, w której wielu mieszkańców powiatu znajduje pracę. Jednocześnie stolica powiatu - miasto Pabianice - jest siedzibą wielu zakładów pracy dających zatrudnienie mieszkańcom okolicznych miejscowości:

- w grudniu 2013 roku wg rejestru REGON w powiecie figurowało łącznie **12.421** podmiotów gospodarki narodowej,
- wśród nich 78,5% stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą,
- blisko 95% podmiotów to firmy zatrudniające nie więcej niż 9 pracowników, czyli mikroprzedsiębiorstwa,
- najczęstszymi rodzajami działalności w powiecie są handel i naprawy (28,3%), przetwórstwo przemysłowe (16,2%) oraz budownictwo (10,4%).

W ostatnich latach obserwowany jest dynamiczny rozwój branży farmaceutycznej i elektrotechnicznej (m.in. Aflofarm Farmacja Polska Sp. z o.o. i Polfa S.A. – Grupa Adamed – leki, suplementy diety, wyroby medyczne i kosmetyki, Philips Lighting Poland Oddział Pabianice – producent żarówek). Ponadto na terenie powiatu funkcjonują zakłady z branż: maszynowo-narzędziowej, odzieżowej, spożywczej, meblarskiej, przetwórstwa tworzyw sztucznych, poligraficznej.

W powiecie pabianickim funkcjonuje także podstrefa Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, która zajmuje obszar 15 ha w gminie Ksawerów oraz 7,5 ha w Konstancynie Łódzkiej.

Struktura branżowa przekłada się w dużej mierze na strukturę zatrudnienia:

- w 2012 roku liczba pracujących mieszkańców powiatu wyniosła przeszło 27 tys. osób,
- najwięcej z nich pracowało w szeroko pojętych sektorach handlu, przemysłu oraz w budownictwie.

Przedsiębiorstwa funkcjonujące na terenie powiatu często zmieniają formę własności, podlegają reorganizacjom i przebranżowieniu, a to powoduje znaczące zmiany w strukturze i wielkości zatrudnienia, wpływając na brak stabilności lokalnego rynku pracy.

Powiat pabianicki - podstawowe dane źródło: GUS Bank Danych Lokalnych	Rok				
	2008	2009	2010	2011	2012
Ludność w podziale na jednostki terytorialne					
Konstancyna Łódzka	17642	17699	17802	17762	17757
Miasto Pabianice	69470	69018	69303	68922	68321
Dłutów	4247	4267	4297	4339	4355
Dobroń	7136	7225	7167	7293	7405
Ksawerów	7225	7240	7428	7515	7559
Lutomiersk	7348	7422	7636	7749	7807
Pabianice	6059	6189	6370	6436	6553
Razem powiat pabianicki	119127	119060	120003	120016	119757
Ludność w podziale na wiek (w %)					
Przedprodukcyjny	16,8	16,5	16,5	16,4	16,3
Produkcyjny	64,2	64,2	63,9	63,4	62,9
Poprodukcyjny	19,0	19,3	19,5	20,2	20,8
Nieprodukcyjny (przedprodukcyjny + poprodukcyjny)	35,8	35,8	36,0	36,6	37,1
Ludność wg płci					
Mężczyźni	55770	55747	56325	56330	56196
Kobiety	63357	63313	63678	63686	63561
Pracujący					
Ogółem	28419	28049	28848	27650	27281
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3703	3761	4102	4108	4152
Przemysł i budownictwo	14227	13369	12880	12106	11538
Handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	3611	3889	4467	4385	4554
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	898	885	934	898	915
Pozostałe usługi	5980	6145	6465	6153	6122
Wynagrodzenia					
Przeciętne wynagrodzenie brutto (w PLN)	2430,88	2519,87	2622,52	2812,11	2920,50
Przeciętne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska = 100)	77,0	76,0	76,3	77,6	78,0

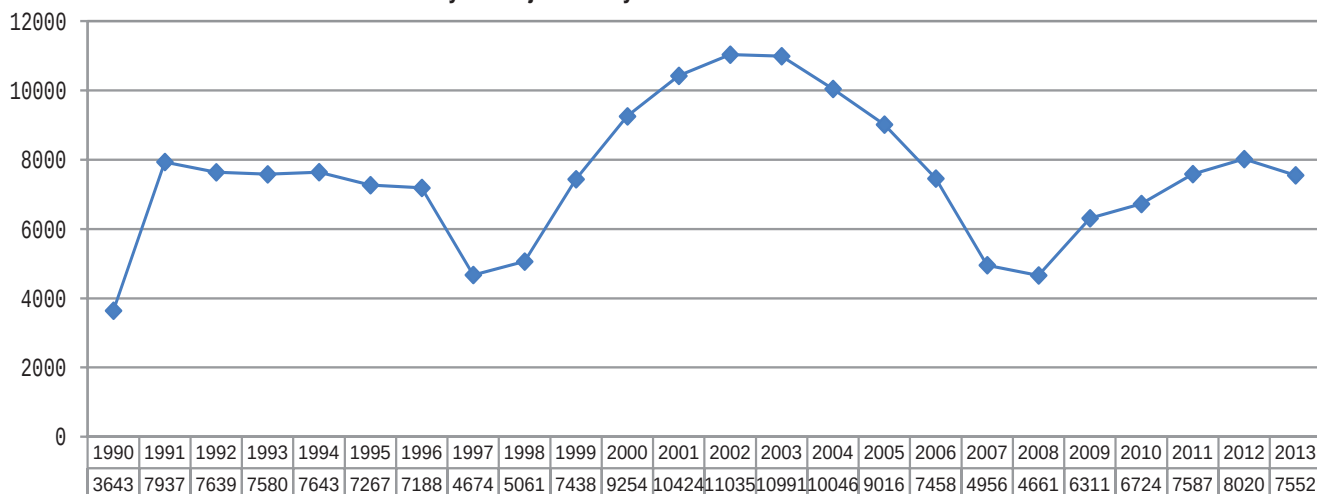
2. Poziom bezrobocia

W powiecie pabianickim mamy głównie do czynienia z tzw. **bezrobociem cyklicznym** (koniunkturalnym), co oznacza, że na jego poziom istotny wpływ mają zmiany w zakresie ogólnej aktywności gospodarczej. Na terenie obsługiwanym przez pabianicki urząd pracy występują 8-10 letnie cykle koniunkturalne. W latach dziewięćdziesiątych cykl ten miał nieco inny charakter niż obecnie - związane było to ze specyfiką okresu, który nastąpił bezpośrednio po transformacji ustrojowej. W kolejnych latach cykle te charakteryzowały się systematycznością i regularnością.

Wyraźny przyrost liczby bezrobotnych notowaliśmy w latach 1999-2002 oraz 2009-2012, przy czym wzrost w tym ostatnim okresie był mniej dynamiczny. Poziom bezrobocia rósł wolniej, pomimo tego, że negatywne zmiany na rynku pracy były efektem ogólnoswiatowego kryzysu finansowego, który rozpoczął się w 2008 roku.

Zmiany sytuacji na pabianickim rynku pracy nie odbiegają zasadniczo od tendencji występujących w kraju i województwie łódzkim. Potwierdza to dynamika wartości stopy bezrobocia. Zjawiska te są zatem silnie skorelowane ze zmianami makroekonomicznymi.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 1990-2013



Stopa bezrobocia:

- w końcu 2013 roku stopa bezrobocia w powiecie pabianickim wyniosła **16,6%** i była wyższa od średniej w województwie o 2,5 punktu procentowego,
- powiat uplasował się na **6 miejscu** pod względem tego wskaźnika wśród wszystkich powiatów województwa łódzkiego (rok wcześniej zajmował 5 pozycję),
- jednocześnie w naszym regionie odnotowano **najwyższy w odniesieniu do pozostałych powiatów spadek wartości stopy bezrobocia w stosunku do 2012 roku**, który wyniósł **0,9 punktu procentowego** - w żadnym innym powiecie spadek nie był tak wysoki, a w części regionu odnotowano wzrost poziomu bezrobocia.

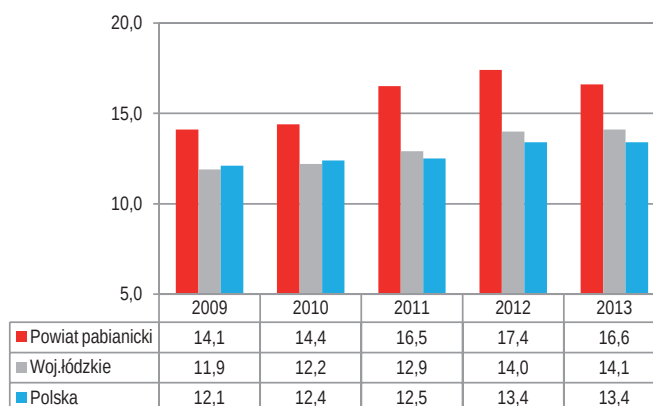
Województwo łódzkie jest dość silnie zróżnicowane terytorialnie i gospodarczo, **co wpływa na różnicę w poziomie bezrobocia w jego poszczególnych powiatach**. W regionie są zatem powiaty o jednocyfrowej stopie bezrobocia (np: skierniewicki i rawski), w których liczba bezrobotnych jest niższa ze względu na rolniczy charakter tych terenów i bliskość Mazowsza, które absorbuje część podaży siły roboczej, jak i powiaty o wskaźniku bliskim 19% (np: łaski czy zgierski). Tak duże zróżnicowanie istotnie determinuje średnią wartość stopy bezrobocia w całym województwie.

Bezrobocie rejestrowane dotyczy w większej mierze obszarów miejskich niż wiejskich (np: osoby posiadające gospodarstwa rolne pow. 2ha przeliczeniowych nie mogą rejestrować się w PUP), dlatego odsetek osób zarejestrowanych w urzędach pracy w powiatach bardziej zurbanizowanych jest wyższy.

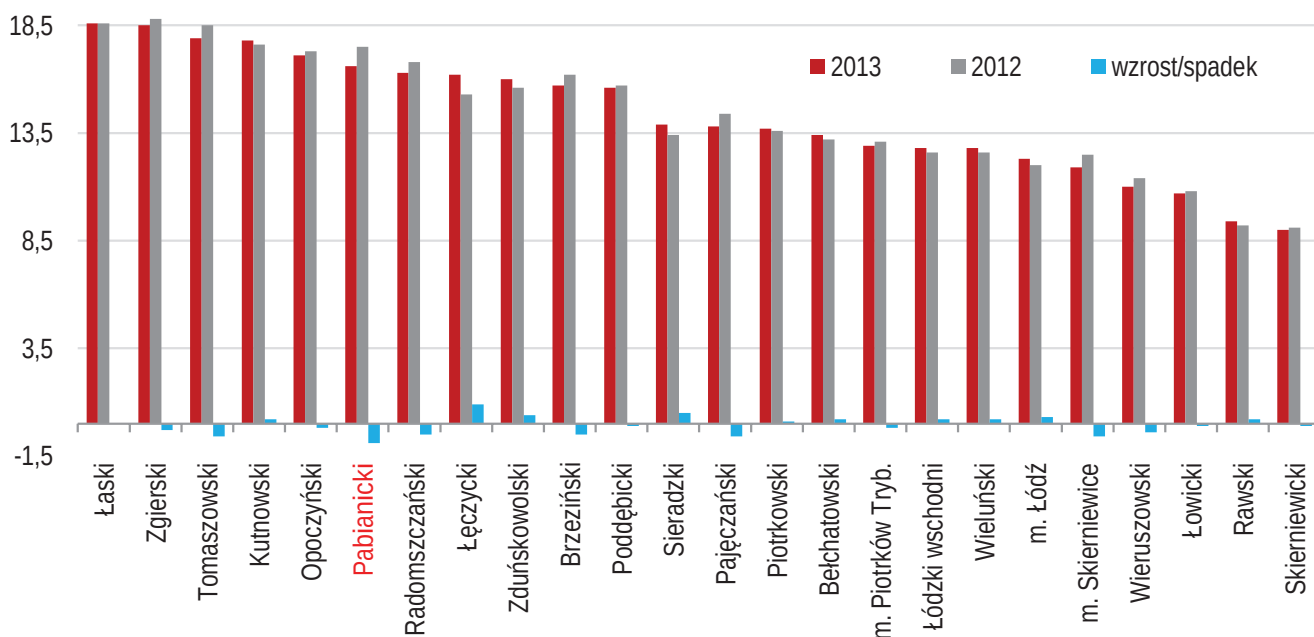
W powiecie pabianickim aż **72%** ludności zamieszkuje tereny miast - Pabianic i Konstantynowa Łódzkiego, a gminy wiejskie w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze, podejmują różnego rodzaju inwestycje, charakteryzują się rozwiniętą infrastrukturą i aktywnością gospodarczą - np. Ksawerów – z podstrefą Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Powyższe uwarunkowania mają istotny wpływ na wielkość i charakter bezrobocia w powiecie pabianickim.

Należy jednocześnie zauważyć, że w 2013 roku zmniejszył się dystans w wartości stopy bezrobocia w powiecie i województwie. W całym regionie łódzkim nastąpił nieznaczny wzrost poziomu bezrobocia, podczas gdy w powiecie pabianickim odnotowaliśmy widoczny spadek tego wskaźnika.

Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim i powiecie pabianickim w latach 2009-2013



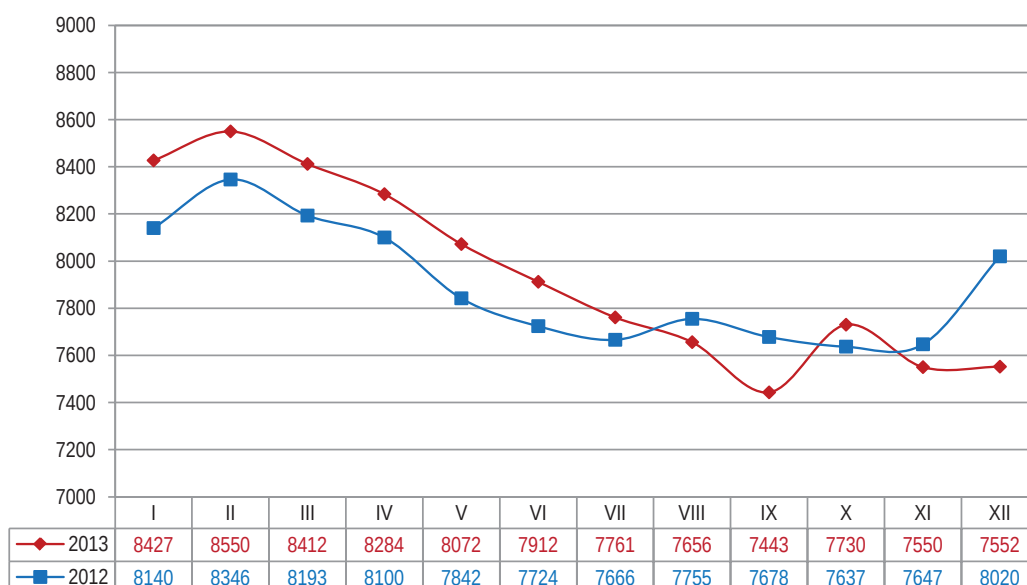
Stopa bezrobocia w powiatach województwa łódzkiego w 2012 i 2013 roku (wg stanu na 31 grudnia)



Liczba bezrobotnych:

- bezrobocie w powiecie pabianickim cechuje sezonowość, która wynika m.in. z cyklicznych zmian produkcji w niektórych dziedzinach gospodarki, np.: w rolnictwie czy budownictwie,
- liczba bezrobotnych najwyższy poziom osiąga zazwyczaj na początku roku, w kolejnych miesiącach następuje spadkowy trend, który utrzymuje się do grudnia, w miesiącach letnich obserwujemy stagnację,
- w styczniu 2013 roku w PUP w Pabianicach zarejestrowanych było 8.427 osób, do grudnia liczba ta zmalała o 875 osób, czyli o 10,4%,
- w końcu 2013 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach wyniosła **7.552 osoby** i w odniesieniu do poprzedniego roku spadła o **468** osób, czyli o 5,8%,
- na przestrzeni całego roku w ewidencji PUP figurowało średnio 7.946 osób,
- w 2013 roku obserwowaliśmy trend, który znacząco nie odbiegał od tendencji z 2012 roku - początek roku przyniósł wzrost liczby zarejestrowanych, natomiast w dalszym okresie następował systematyczny spadek.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w ujęciu miesięcznym w 2012 i 2013 roku (wg stanu w końcu miesiąca)

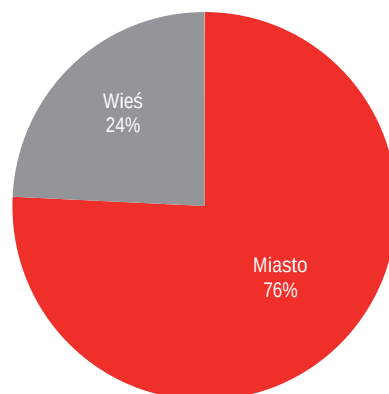


Bezrobocie w gminach powiatu:

- biorąc pod uwagę fakt, iż ludność miejska stanowi 72% mieszkańców powiatu, należy zauważyć, że obszary miejskie w wyższym stopniu niż tereny wiejskie generowały bezrobocie rejestrowane w 2013 roku - bezrobotni z terenów miejskich stanowili 76% ogółu zarejestrowanych.
- w odniesieniu do 2012 roku w 5 gminach powiatu odnotowaliśmy spadek liczby bezrobotnych, w tym największy w mieście Pabianice,
- wzrost poziomu bezrobocia nastąpił w gminach Dłutów i Dobroń,
- w miastach liczba bezrobotnych zmalała łącznie o 6,8%, natomiast w gminach wiejskich o 2,5%.

Gmina	Liczba bezrobotnych w 2012 roku	Liczba bezrobotnych w 2013 roku	Wzrost/spadek 2012/2013	Wzrost/spadek 2012/2013 w %
Miasto Pabianice	4.984	4.611	-373	-7,5
Konstantynów Łódzki	1.158	1.111	-47	-4,1
Dłutów	243	257	+14	+5,8
Dobroń	382	389	+7	+1,8
Ksawerów	419	398	-21	-5,0
Lutomiersk	533	502	-31	-5,8
Gmina Pabianice	301	284	-17	-5,6
Razem gminy miejskie	6.142	5.722	-420	-6,8
Razem gminy wiejskie	1.878	1.830	-48	-2,5

Bezrobotni wg miejsca zamieszkania

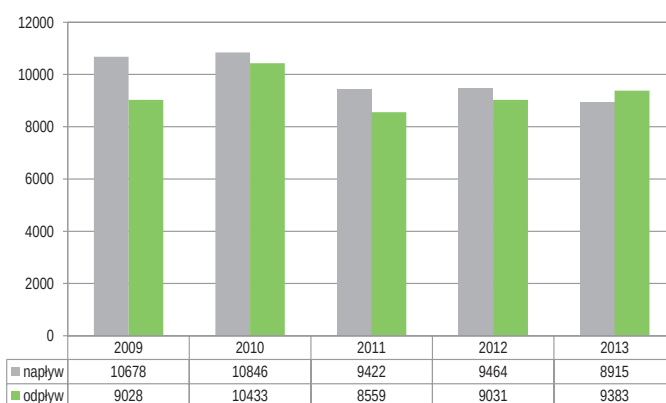


3. Płynność bezrobocia

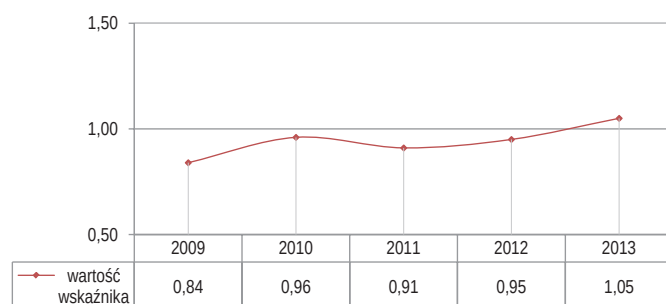
Napływ i odpływ:

- na przestrzeni 12 miesięcy 2013 roku status bezrobotnego nabyło **8.915** osób, jednocześnie z ewidencji wykreślono **9.383** bezrobotnych,
- w odniesieniu do 2012 roku liczba osób, które napłynęły do rejestrów PUP w Pabianicach była niższa o 549 osób, natomiast z ewidencji wykreślono o 352 osoby więcej,
- w odróżnieniu od ubiegłych lat, liczba osób, które zostały wykreślone z rejestru bezrobotnych, była większa niż liczba tych, które zgłosiły się do rejestracji, zatem odpływ z bezrobocia dominował nad napływem - jest to sytuacja charakterystyczna dla okresów, w których notowany jest ogólny spadek bezrobocia,
- wartość **wskaźnika płynności bezrobocia** potwierdza spadkowy trend poziomu bezrobocia - wyniósł on **1,05**, zatem na 100 osób napływających do rejestrów przypadało 105 osób, które traciły status bezrobotnego,
- na spadek poziomu bezrobocia miał wpływ przede wszystkim mniejszy niż rok wcześniej napływ,
- wśród napływających do ewidencji było 1.431 osób, które powróciły do rejestrów automatycznie po zakończeniu udziału w takich formach aktywizacji zawodowej jak staże, szkolenia i pracach społecznie użyteczne.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2009-2013



Wskaźnik płynności bezrobocia w latach 2009-2013

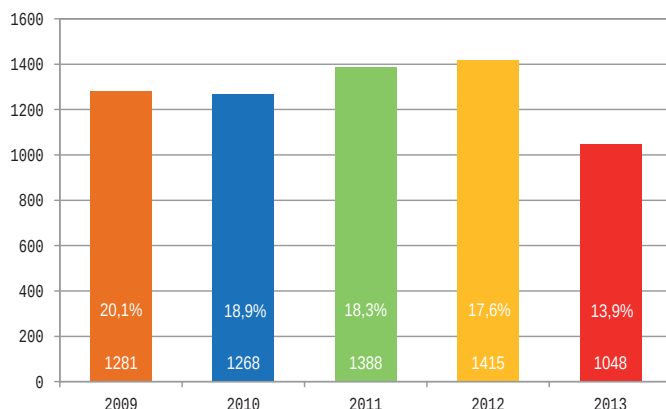


Wtórne bezrobocie:

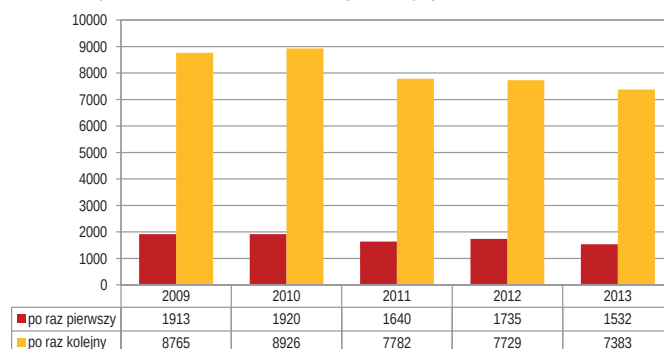
- co roku najliczniejszą grupę wśród osób, które rejestrują się w pabianickim urzędzie pracy stanowią bezrobotni powracający do rejestrów, podobnie było w 2013 roku,
- wśród osób, które napłynęły do ewidencji PUP, jedynie 17,2% stanowili bezrobotni, którzy nabyli status po raz pierwszy, natomiast 82,8% to osoby rejestrujące się w pabianickim urzędzie po raz drugi lub kolejny,
- osób powracających do ewidencji było mniej niż rok temu (o 346), lekkiemu wzrostowi uległ jednak ich udział w ogólnej liczbie napływających (o 1,6 punktu procentowego),
- powtórne rejestracje tych samych osób wynikają m.in. z podejmowania prac krótkookresowych, ale również z chęci nabycia statusu bezrobotnego na krótki okres czasu wyłącznie w celu uzyskania stosownego zaświadczenia lub prawa do ubezpieczenia zdrowotnego,
- wielokrotnie do rejestrów trafiają przede wszystkim osoby mniej mobilne zawodowo i przestrzennie, posiadające zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe oraz korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- systematyczne powroty do ewidencji sprawiają, że rośnie liczba osób długotrwale bezrobotnych,
- wśród osób, które zostały zarejestrowane po raz pierwszy były głównie osoby młode - w tym ubiegłorocznici absolwenci.



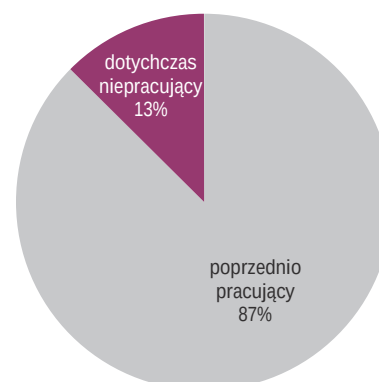
Liczba i udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2009-2013



Zarejestrowani po raz pierwszy i kolejny w latach 2009-2013



Status osób bezrobotnych przed rejestracją w 2013 roku



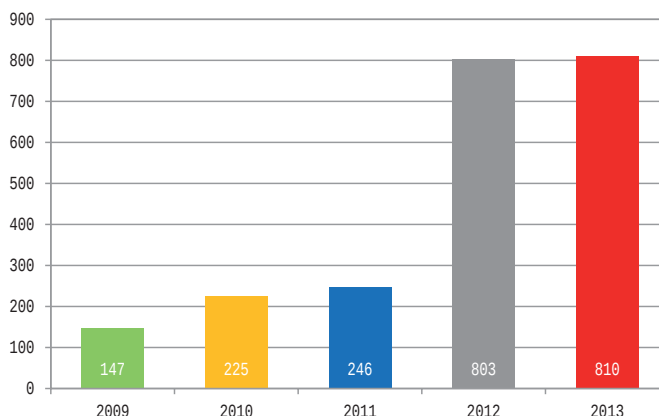
Prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- zdecydowaną większość napływających do ewidencji stanowią zazwyczaj osoby, które przed rejestracją w PUP pracowały lub prowadziły własną działalność gospodarczą (87%),
- jedynie 13% stanowili bezrobotni niepracujący, w grupie tej znajdują się przede wszystkim ludzie młodzi, absolwenci poszukujący swojej pierwszej pracy,
- wśród bezrobotnych, którzy przed rejestracją pracowali, 810 osób (10,4%) utraciło zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie pracodawcy - głównie ze względu na konieczność likwidacji stanowiska pracy z powodów ekonomicznych.
- o krótkotrwałości podejmowanego zatrudnienia świadczy coraz mniejsza liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- w 2013 roku prawo do zasiłku nabyły **2.202 osoby** - o 714 mniej niż rok wcześniej, grupa ta stanowiła jedynie **28%** dotychczas pracujących rejestrujących się w urzędzie - rok wcześniej 35%,
- w 2013 roku zasiłki pobierało średnio 1.306 osób, w końcu roku liczba ta wyniosła **1.048** i stanowiła zaledwie **13,9%** wszystkich bezrobotnych - to aż o 3,7 punktu procentowego mniej niż w 2012 roku.

Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy:

- na przestrzeni całego 2013 roku w PUP zarejestrowało się **810** osób, które straciły pracę z przyczyn dotyczących pracodawcy, w tym głównie z powodu trudnej sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw,
- osoby te stanowiły **10,4%** wszystkich, którzy przed rejestracją posiadali zatrudnienie,
- w 2013 roku PUP **nie otrzymał żadnego zawiadomienia dotyczącego planowanych przez pracodawców z powiatu pabianickiego zwolnień grupowych**,
- podobnie jak i w latach poprzednich, zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych oraz innych zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników zgłosiły również firmy ogólnopolskie posiadające swoje oddziały na terenie powiatu pabianickiego. Były to m.in. takie firmy, jak PKO BP SA, Telekomunikacja Polska SA, PZU SA, PZU Życie SA. Zamiar przeprowadzenia zwolnień zgłosiła również firma Orange Customer Service sp. z o.o.

Napływ osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 2009-2013



4. Przyczyny utraty statusu bezrobotnego w 2013 roku

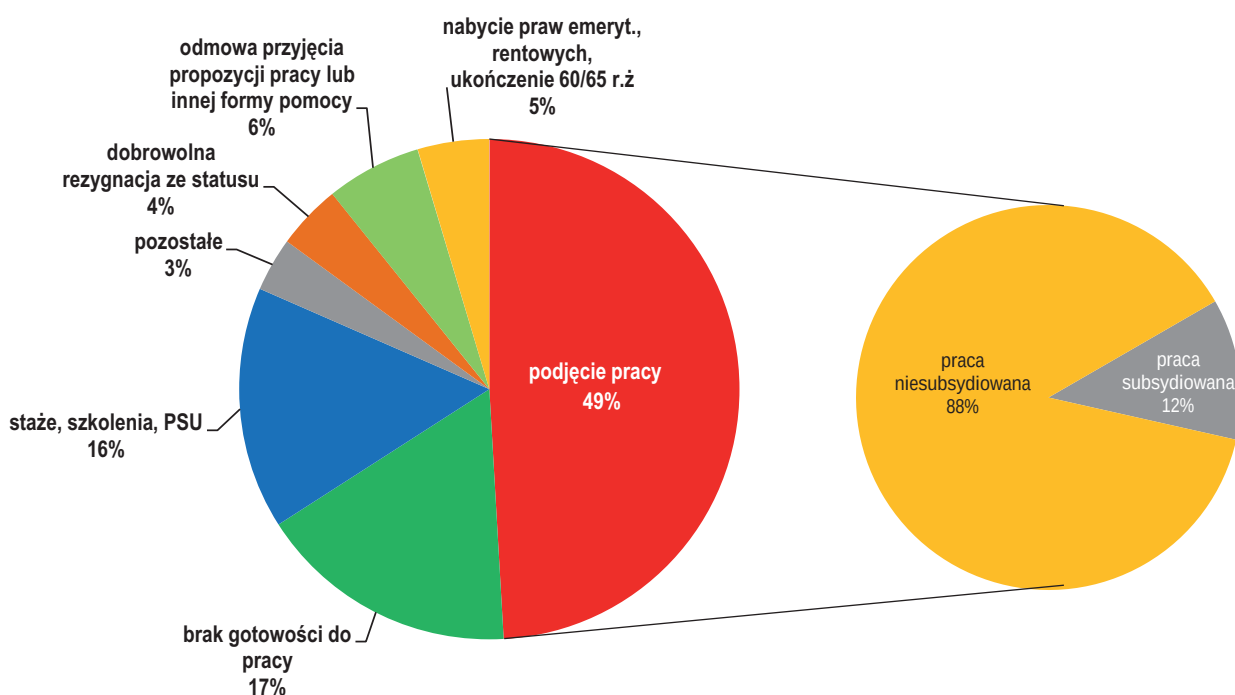
Bezrobotni, którzy podjęli pracę:

- W 2013 roku wzrosła liczba osób, które **podjęły pracę**. Z tego powodu status bezrobotnego utraciło łącznie **4.606** osób, a zatem o 488 więcej niż rok wcześniej. Zatrudnienie było główną przyczyną wykreślenia z rejestru bezrobotnych - praktycznie co druga osoba, która wyrejestrowywała się z PUP, podejmowała pracę.
- W stosunku do 2012 roku o 447 wzrosła również liczba osób, które podjęły zatrudnienie niesubsydiowane, tzn. na stanowiskach, które nie były dotowane przez urząd pracy. Łącznie na przestrzeni całego roku liczba zgłoszeń podjęcia niesubsydiowanej

wanej pracy wyniosła 4.060, co może sygnalizować poprawę sytuacji ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców. Istotny wpływ na liczbę podjęć pracy niesubsydiowanej miały także intensywne działania urzędu prowadzone w celu podniesienia efektywności programów rynku pracy, w których uczestniczyli bezrobotni.

- 546 osób podjęło pracę w ramach zatrudnienia subsydiowanego - m.in. w ramach organizowanych przez urząd robót publicznych, prac interwencyjnych oraz stanowisk pracy utworzonych u pracodawców bądź podjęło własną działalność gospodarczą otrzymując na ten cel dofinansowanie z PUP.

Struktura wyłączeń z ewidencji w 2013 roku



Inne powody wykreślenia z rejestru osób bezrobotnych:

- W minionym roku nadal liczną grupę stanowiły osoby, które zostały pozbawione statusu bezrobotnego, ponieważ nie stawily się na obowiązkową wizytę w PUP. Był to tradycyjnie drugi najczęściej występujący powód wyrejestrowania. Na przestrzeni roku grupa ta stanowiła 1.578 osób. Sytuacja ta dotyczy przede wszystkim osób, które nie posiadają prawa do zasiłku dla bezrobotnych (terminowe wizyty w urzędzie są warunkiem wypłaty zasiłku), w tym w dużej mierze osób młodych (do 25 roku życia), które często nie przywiązują wagi do obowiązkowych wizyt u pośrednika pracy czy doradcy zawodowego.
- 1.469 osobom zawieszono status bezrobotnego z powodu skierowania do odbycia stażu, szkolenia lub prac społecznie użytecznych. Osoby uczestniczące w ww. formach aktywizacji zawodowej formalnie nie są pozbawiane statusu bezrobotnego, niemniej jednak w statystykach rynku pracy wykazywane są w odplywie z bezrobocia. Szczegółowe informacje na temat aktywizacji bezrobotnych w ramach powyższych form zostały przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania.
- Kolejną przyczyną wykreślenia z rejestrów była odmowa przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP. Łącznie z tego tytułu wyrejestrowano 578 bezrobotnych. Grupa ta stanowiła 6% wszystkich wyrejestrowanych. Niejednokrotnie zdarza się, że osoby zarejestrowane w urzędzie nie chcą przyjąć propozycji pracy lub udziału w innej formie aktywizacji zawodowej pomimo tego, że proponowane usługi są dostosowane do ich kwalifikacji, predyspozycji czy zgłaszanych podczas rejestracji potrzeb i oczekiwań. Zdarza się także, że osoba, która przyjmuje skierowanie do pracy, podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oświadcza, iż tak naprawdę nie szuka pracy i nie jest zainteresowana ofertą. W takich przypad-



kach pracodawca ma obowiązek zgłoszenia tego faktu w PUP, a urząd na tej podstawie musi pozbawić bezrobotnego statusu. Pierwsza odmowa powoduje brak możliwości ponownego zarejestrowania się w urzędzie pracy przez okres 3 miesięcy, kolejne wydłużają okres karencji. W 2012 roku odmowy przyjęcia pomocy ze strony urzędu stanowiły 8% wszystkich wyrejestrowań, zatem odsetek ten zmalał o 2 punkty procentowe. Odnotowaliśmy również spadek liczby takich przypadków o 156.

Ponadto wśród wykreślonych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach były:

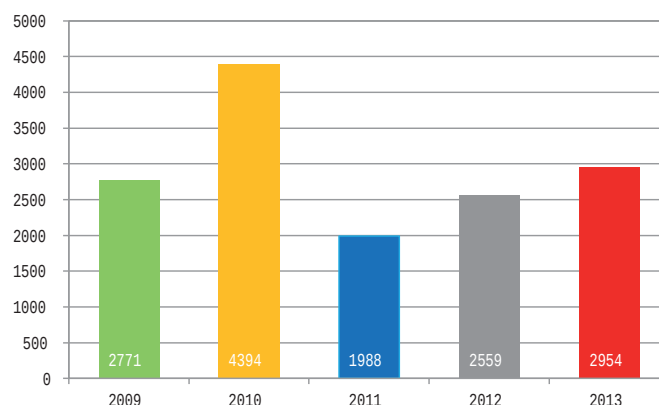
- 434 osoby, które nabyły prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego,
- 392 bezrobotnych, którzy zostali pozbawieni statusu na własną prośbę bez wskazania konkretnej przyczyny.

5. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Współpraca z lokalnymi pracodawcami stanowi nieodzowny element działalności powiatowych urzędów pracy. Liczba pozyskanych ofert ma istotny wpływ na możliwość świadczenia usług pośrednictwa pracy:

- w 2013 roku PUP w Pabianicach pozyskał łącznie **2.954** oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba ta wzrosła w porównaniu z 2012 rokiem o 395,
- wśród wszystkich ofert 1.650 dotyczyło zatrudnienia, natomiast 1.304 - miejsc aktywizacji - staży oraz prac społecznie użytecznych.

Oferty zgłoszone do PUP latach 2009-2013



Oferty zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej wg PKD 2007:

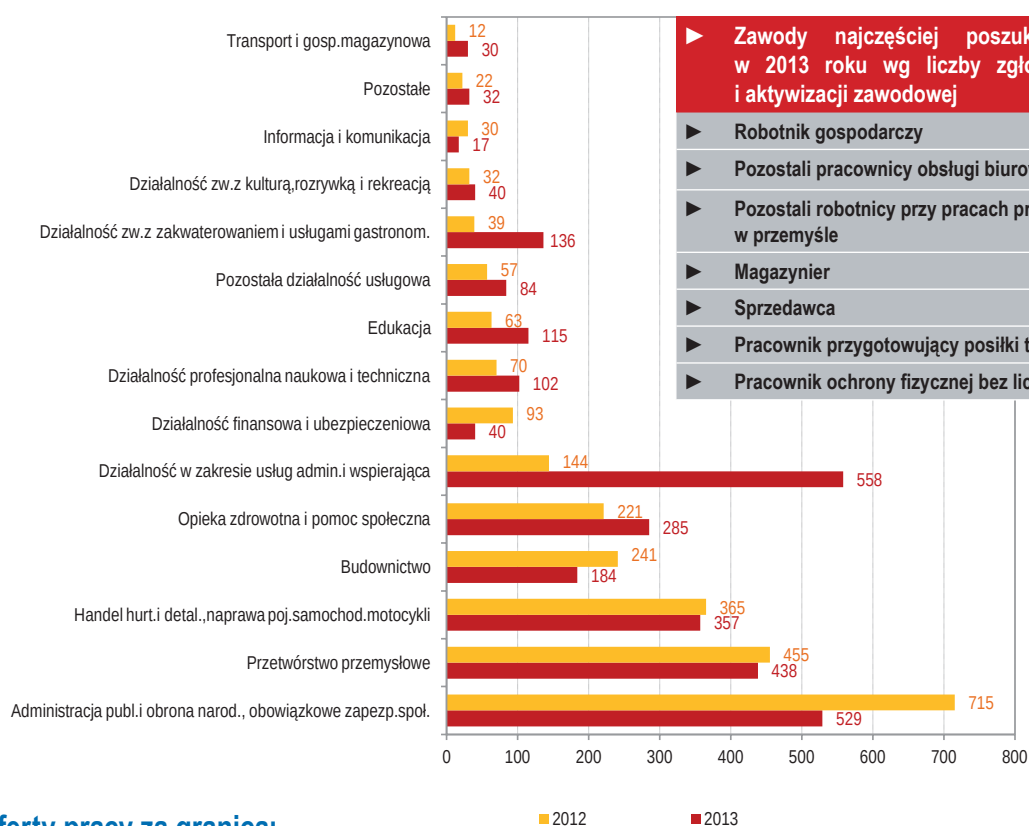
Największy wzrost liczby wolnych miejsc pracy nastąpił w:

- działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej - o 414 ofert;
- działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi;
- opiece zdrowotnej i pomocy społecznej,
- edukacji,
- działalności profesjonalnej naukowej i technicznej.

W odniesieniu do 2012 roku pracodawcy rzadziej poszukiwali pracowników na stanowiska w:

- administracji publicznej,
- budownictwie,
- działalności finansowej i ubezpieczeniowej.

Oferty zatrudnienia i miejsc aktywizacji zawodowej wg PKD 2007
zgłoszone do PUP w 2013 i 2012 roku



► Zawody najczęściej poszukiwane przez pracodawców w 2013 roku wg liczby zgłoszonych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej

► Robotnik gospodarczy	545
► Pozostali pracownicy obsługi biurowej	262
► Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	223
► Magazynier	155
► Sprzedawca	119
► Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	100
► Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	84

Oferty pracy za granicą:

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach można uzyskać informacje na temat ofert pracy za granicą w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, skupiającej państwa Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego:

- w minionym roku informacji udzielono 177 osobom, które zgłosiły się do pośrednika pracy w celu uzyskania szczegółowych danych dotyczących zagranicznych ofert pracy w sieci EURES,
- największa liczba zainteresowanych zgłasza się zazwyczaj w pierwszych miesiącach roku,
- największą barierą w uzyskaniu zatrudnienia jest brak znajomości języków obcych,
- osoby bezrobotne poszukują głównie ofert prostych prac, co nie zawsze pokrywa się z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez zagranicznych pracodawców,

- krajem, w którym mieszkańcy powiatu najchętniej podjęliby pracę, są Niemcy.

Zagraniczni pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w branżach mechanicznej, elektrycznej, w budownictwie, rolnictwie oraz w opiece zdrowotnej.

Wśród poszukiwanych zawodów należy wskazać:

- pracowników wyspecjalizowanych - spawacze, elektrycy, programiści, inżynierowie oprogramowania, operatorzy maszyn CNC, inżynierowie automatycy, kierowcy kat. C+E, mechanicy, stolarze, lekarze, elektrycy instalatorzy,
- pozostałych pracowników - animatorzy (w hotelach), monterzy, recepcjoniści, pomoc kuchenna, pomoc domowa, opiekun osób starszych, pracownicy pomocniczy w rolnictwie, pracownicy budowlani, magazynierzy.

Rozdział II

Struktura społeczno-demograficzna
bezrobotnych

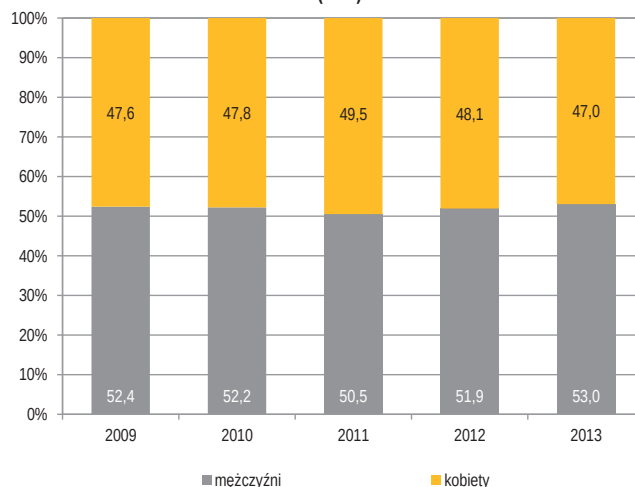


1. Bezrobocie kobiet i mężczyzn - podstawowe dane

Liczba i udział procentowy bezrobotnych wg płci:

- W grudniu 2013 roku w PUP w Pabianicach status bezrobotnego posiadało **4.002** mężczyzn i **3.550** kobiet. W odniesieniu do 2012 roku nie nastąpiły znaczące zmiany w proporcji kobiet i mężczyzn pozostających w ewidencji.
- W obu grupach odnotowaliśmy spadek bezwzględnej liczby zarejestrowanych - liczba mężczyzn zmalała o 160 (3,8%), natomiast zdecydowanie większy spadek odnotowaliśmy w grupie kobiet - o 308 osób (8%).
- Na przestrzeni całego roku status bezrobotnego przyznano 4.252 kobietom i 4.663 mężczyznom.
- Przed rejestracją pracowało 3.697 kobiet (86,9%), natomiast wśród mężczyzn było to 4.098 osób (87,9%), w tym zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy było 427 kobiet i 383 mężczyzn.
- Podczas rejestracji prawo do zasiłku przysługiwało 1.096 kobietom i 1.106 mężczyznom.
- Z ewidencji wyłączono 4.560 kobiet i 4.823 mężczyzn.
- Kobiety częściej niż mężczyźni podejmowały udział w stażach, nabywały prawa emerytalne i rentowe, rezygnowały dobrowolnie

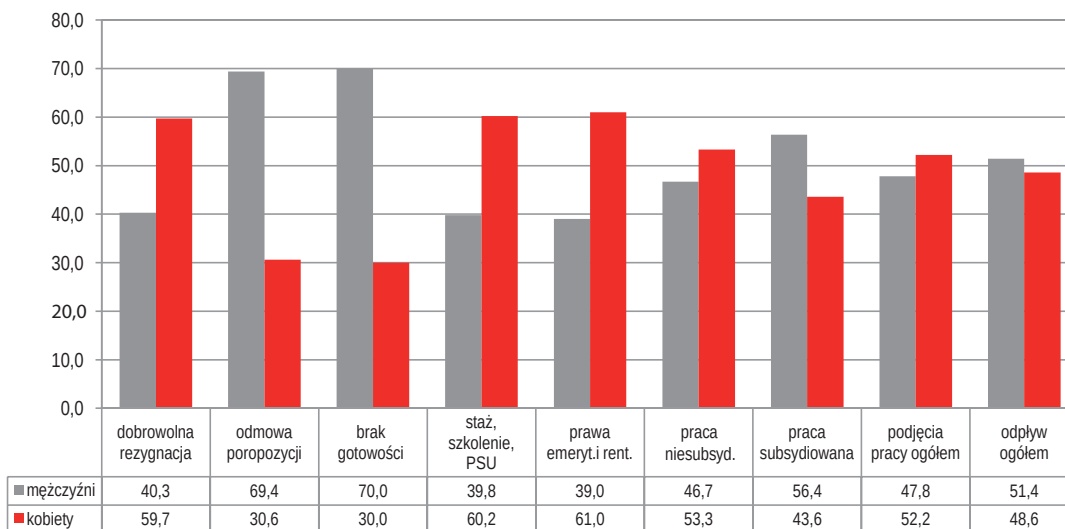
Struktura bezrobotnych wg płci w PUP w Pabianicach w latach 2009-2013 (w%)



nie ze statusu bezrobotnego, ale także częściej podejmowały pracę, w tym zatrudnienie niesubsydiowane.

- Mężczyźni dominowali wśród osób, które nie stały się w PUP w określonym terminie oraz częściej odmawiali przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy ze strony urzędu.

Przyczyny utraty statusu bezrobotnego wśród kobiet i mężczyzn w 2013 roku w %

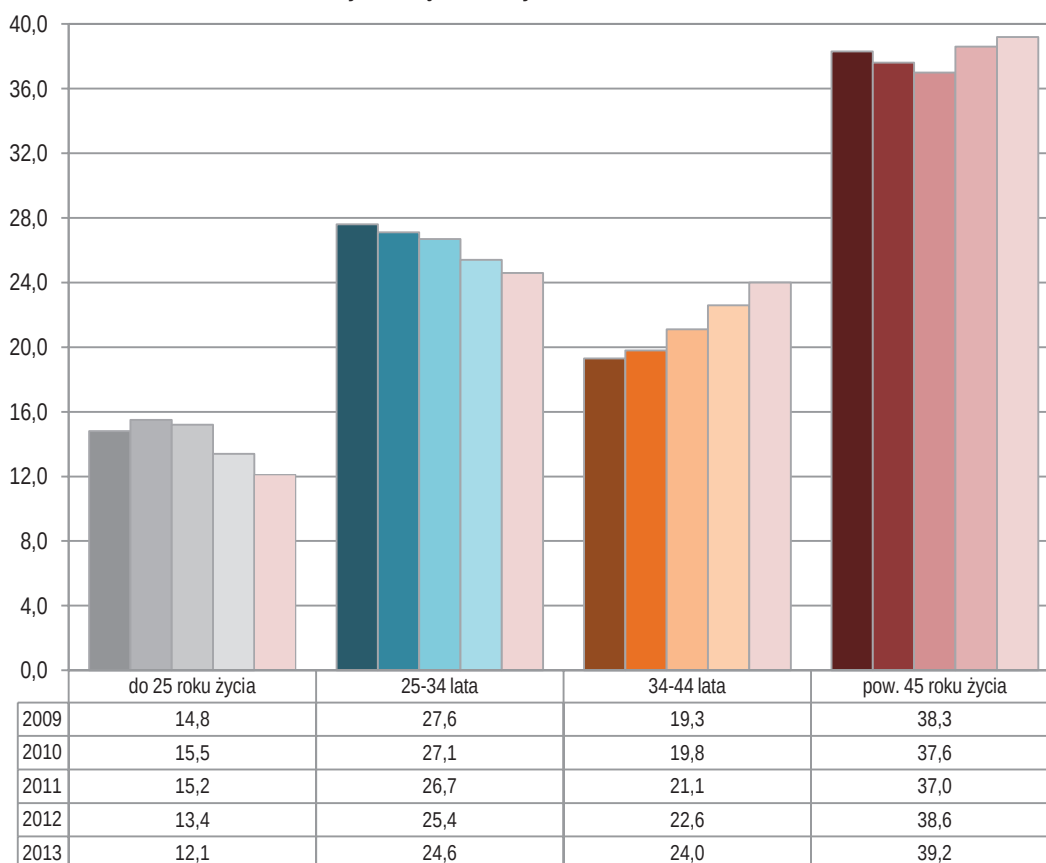


- W 2013 roku spadek poziomu bezrobocia w większym stopniu dotyczył kobiet niż mężczyzn.
- Niemniej jednak kobiety częściej traciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
- Z analizy wynika, że kobiety chętniej angażowały się we własną aktywizację zawodową, rzadziej odmawiając propozycji pomocy oraz nawiązując współpracę z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy.

2. Bezrobotni według wieku

- Bezrobotni zarejestrowani w pabianickim urzędzie pracy to w blisko 40% osoby po 45 roku życia. Najmniej liczną z analizowanych grup są natomiast ludzie młodzi do 25 roku życia.
- W odniesieniu do 2012 roku zmalał odsetek zarejestrowanych w wieku 18-24 lata oraz 25-34 lata. Wzrost udziału w całej zbiorowości bezrobotnych nastąpił w grupie 34-44 lata oraz po 45 roku życia.

Struktura wiekowa bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2009-2013 w %

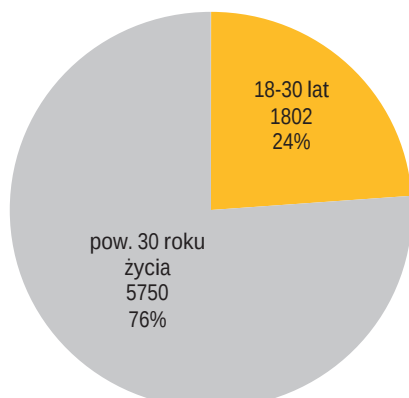


2.1 Bezrobocie młodzieży

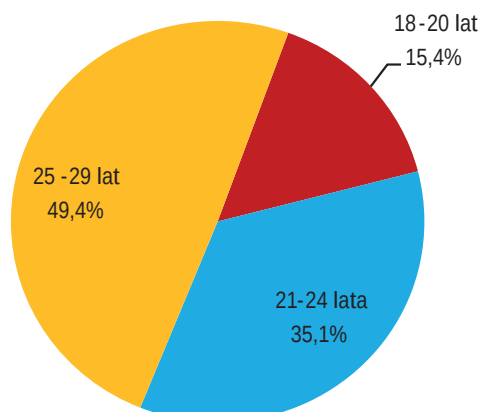
Niekorzystna sytuacja na lokalnym rynku pracy dotyka zasadniczo wszystkie grupy wiekowe osób aktywnych zawodowo. Niemniej jednak, jedną z grup, które najdotkliwiej odczuły skutki kryzysu, są osoby w wieku 18-30 lat, w tym młodzież do 25 roku życia.

- Grupa „30 minus” w końcu 2013 roku stanowiła 23,9% wszystkich zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy. Wśród tych osób blisko połowa to bezrobotni między 25 a 30 rokiem życia - tak wysoki odsetek wynika z faktu, że w tym wieku młodzi ludzie niejednokrotnie kończą etap edukacji i zaczynają intensywnie szukać pracy.

Udział osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w 2013 roku



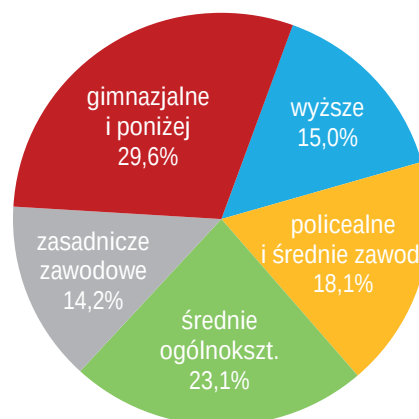
Bezrobotni do 30 roku życia wg wieku w 2013 roku



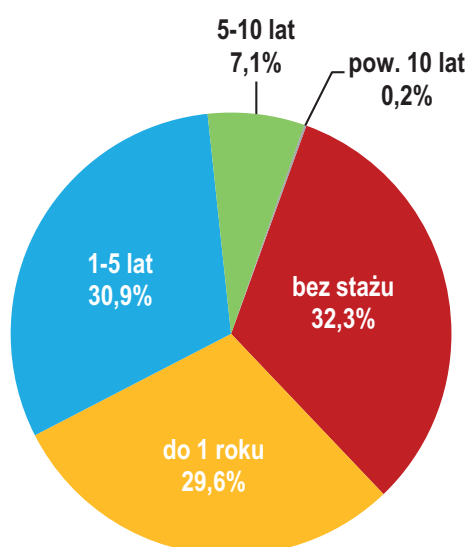
- Z danych PUP w Pabianicach wynika, że bezrobotni „30 minus” to grupa dość istotnie zróżnicowana ze względu na poziom wykształcenia. Blisko 1/3 stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym, drugą co do liczebności grupą są absolwenci liceów ogólnokształcących (23,1%). Obie te grupy znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy ze względu na brak wykształcenia, a także często praktyki w jakimkolwiek zawodzie.
- W grupie osób do 30 roku życia zarejestrowanych w pabianickim urzędzie odsetek osób z dyplomami zawodowymi wynosi 47,3% i jest on o 6,5 punktu procentowego niższy niż w całej populacji bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach. Brak wyuczonego zawodu jest jedną z istotnych barier w zatrudnieniu. Pracodawcy współpracujący z pabianickim urzędem pracy zwracają uwagę na to, iż wiedza i umiejętności absolwentów wkraczających na rynek pracy nie są dostosowane do jego wymagań. W zdecydowanej większości pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywane są już po zakończeniu edukacji szkolnej.



Bezrobotni do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia w 2013 roku



Bezrobotni do 30 roku życia wg stażu pracy w 2013 roku



- Deficyt osób młodych posiadających wykształcenie zawodowe jest wciąż istotnym problemem, z którym boryka się lokalny rynek pracy. W ciągu ostatnich kilku lat nauka w szkołach zawodowych była znacznie rzadziej wybierana przez absolwentów gimnazjów, natomiast niezwykle dużą popularnością cieszyły się licea ogólnokształcące, których ukończenie ma teoretycznie na celu przygotowanie do kontynuowania nauki na wyższych uczelniach, ale jednocześnie nie daje żadnych konkretnych kwalifikacji do wykonywania określonego zawodu, co zdecydowanie obniża szansę na podjęcie zatrudnienia. Z drugiej strony osoby młode posiadające wyuczony zawód, uzyskany zarówno w szkole zawodowej, średniej jak i wyższej, często nie posiadają dodatkowych, udokumentowanych uprawnień potrzebnych do podjęcia pracy, ponieważ szkoły nie umożliwiają im ich zdobycia. Niejednokrotnie nabycie takich uprawnień wiąże się z koniecznością poniesienia wysokich kosztów finansowych, co dla większości stanowi poważną barierę. W konsekwencji 55,6% osób do 30 roku życia posiadających status bezrobotnego w końcu 2013 roku nie miało udokumentowanych żadnych kwalifikacji zawodowych. Rok wcześniej było to 50%, a więc obserwujemy pogłębianie się tego niekorzystnego zjawiska.
- Brak konkretnych kwalifikacji zawodowych przekłada się na szansę na podjęcie pracy. W 2013 roku wśród bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP w Pabianicach aż 32,3% nie wykazało się żadnym dotychczasowym stażem pracy, natomiast 29,6% bezrobotnych posiadało doświadczenie nieprzekraczające 1 roku. Staż pracy powyżej 10 lat posiadały zaledwie 3 osoby. Jednocześnie ponad 44% tej grupy (795 osób) zostało zakwalifikowanych do ustawowej kategorii „bez doświadczenia zawodowego”. Pracodawcy z powiatu pabianickiego niechętnie przyjmowali w ubiegłym roku do pracy osoby bez doświadczenia ze względu na koszty przyuczenia takiego pracownika. Osoby młode rozpoczynające pracę zawodową zatrudniani są często na czas określony lub w ramach umów cywilnoprawnych.

- Kolejną barierą w podjęciu zatrudnienia przez młodzież zamieszkującą powiat pabianicki jest dość wyraźne zjawisko niedopasowania w sferze kwalifikacji zawodowych. Młodzi ludzie w wyborze kierunku dalszej edukacji niejednokrotnie kierują się pewnymi modami obserwowanymi na rynku edukacyjnym, co w efekcie powoduje pewne nadwyżki w strukturze zawodowej na rynku pracy. W grudniu 2013 roku wśród absolwentów zarejestrowanych w PUP w Pabianicach największą grupę stanowiły osoby nie posiadające zawodu oraz pedagodzy, sprzedawcy, kucharze małej gastronomii, fryzjerzy, ekonomiści, logistycy oraz specjaliści administracji publicznej. Tym samym dla wielu z tych osób zabrakło ofert pracy w zawodzie. W ostatnich latach największe problemy w podjęciu pracy mieli absolwenci pedagogiki, ekonomii oraz specjaliści administracji.
- Jednakże nie tylko wykształcenie formalne wpływa na możliwość zatrudnienia, nie mniej istotne są tzw. umiejętności miękkie, w tym najczęściej wskazywane przez pracodawców – umiejętność pracy w grupie, organizacji pracy i samodzielność. Pracodawcy współpracujący z PUP w Pabianicach niejednokrotnie wskazują na brak powyższych umiejętności wśród młodych pracowników. Również z doświadczeń doradców zawodowych pracujących z młodzieżą z terenu powiatu pabianickiego

wynika, iż wbrew powszechnemu przekonaniu, ludzie młodzi nie radzą sobie w aktywnym poszukiwaniu pracy. Niejednokrotnie nie potrafią poprawnie zredagować dokumentów aplikacyjnych, a także nie znają podstawowych zasad obowiązujących podczas rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Ponadto często nie mają także jasno sprecyzowanych planów zawodowych i nie umieją określić własnych predyspozycji do wykonywania zawodu, przy czym jedynie nieliczna grupa korzysta z pomocy specjalistów w tej dziedzinie.

- Trudności w podjęciu zatrudnienia wydłużają okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych. W końcu 2013 roku 1/3 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia pozostawała w rejestrach PUP przez okres dłuższy niż 1 rok. To wprawdzie mniej niż wynosi ten odsetek w całej populacji zarejestrowanych w pabianickim urzędzie, niemniej jednak niepokojącym jest fakt, że aż 44,3% grupy osób 30 minus posiada status długotrwale bezrobotnych.

Główne zjawiska występujące w grupie osób 30 minus zarejestrowanych w PUP w Pabianicach:

- liczna grupa osób między 25 a 30 rokiem życia nieposiadająca żadnego doświadczenia zawodowego;
- wysoki udział osób „bez zawodu” oraz „bez kwalifikacji zawodowych”;
- niedopasowanie kwalifikacyjne do potrzeb rynku pracy,
- deficyt poszukiwanych umiejętności miękkich,

Wyniki analizy sytuacji osób do 30 roku życia na lokalnym rynku pracy w powiecie pabianickim jednoznacznie wskazują na potrzebę objęcia tej grupy szczególnym wsparciem.

Pomoc ta powinna być udzielana na kilku płaszczyznach i obejmować m.in.:

- pomoc w doskonaleniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych i dostosowanie ich do aktualnego zapotrzebowania na rynku pracy;
- stworzenie możliwości i odpowiednich warunków do nabywania praktyki i uprawnień do wykonywania zawodu;
- pomoc w podjęciu zatrudnienia u pracodawcy;
- oraz wsparcie doradcze i finansowe w podejmowaniu samozatrudnienia.



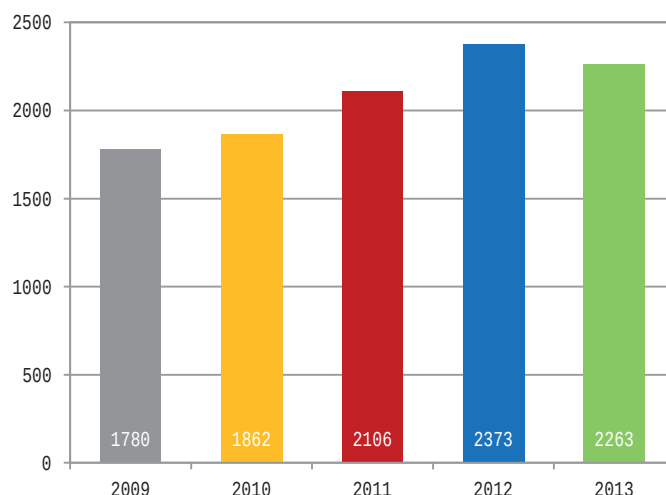
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia

- Osoby powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach w końcu 2013 roku, podobnie jak i w 2012 roku, stanowiły blisko 1/3 ogółu bezrobotnych. Powiat pabianicki zajmuje drugie miejsce w województwie łódzkim pod względem udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych. Większy odsetek osób 50+ notowany jest tylko w mieście Łodzi.
- W grudniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowane były 2.263 osoby należące do tej kategorii wiekowej. W stosunku do poprzedniego roku ich liczba zmalała o 110 osób, czyli o 4,6%.

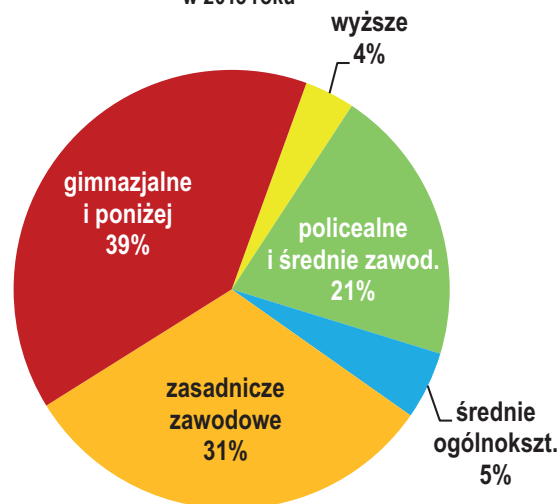


- Bezrobotni 50+ zarejestrowani w pabianickim urzędzie to w zdecydowanej większości mężczyźni stanowiący 60%. Niski odsetek kobiet to w dużej mierze efekt ich wcześniejszego wycofywania się z życia zawodowego i przechodzenia na emeryturę lub korzystania ze świadczeń przedemerytalnych.
- Głównymi czynnikami, które wpływają na niekorzystną sytuację osób po 50 roku życia na lokalnym rynku pracy jest niechęć pracodawców do zatrudniania starszych pracowników wynikająca z przekonania o ich niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych. Niejednokrotnie również same osoby 50+ mają poważne trudności w dostosowaniu się do nowych warunków oraz wymogów stawianych przez pracodawców i odnalezieniu się na szybko ewoluującym rynku pracy. Często nie posiadają wystarczającej wiedzy z zakresu nowoczesnych technologii, a nauka nowych umiejętności sprawia im spore problemy.
- Osoby zarejestrowane w PUP w Pabianicach, które ukończyły 50 rok życia charakteryzuje niska mobilność – przestrzenna i zawodowa. Znacznie rzadziej w porównaniu z pozostałymi grupami bezrobotnych wyrażają gotowość do zmiany miejsca zamieszkania lub do przekwalifikowania się i całkowitej zmiany zawodu w celu podjęcia pracy.
- Prawie 40% bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia posiadało podstawowe wykształcenie, a niecałe 4% wykształcenie wyższe.
- 1.631 osób, czyli 72%, tej grupy posiadało status długotrwale bezrobotnego;
- 875 osób, a więc 38,7% zaliczono do „bez kwalifikacji zawodowych”,
- Na przestrzeni 2013 roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach napłynęło łącznie 2.149 osób po 50 roku życia – o 257 mniej niż w 2012 roku. W 88,5% były to osoby trafiające do ewidencji PUP po raz drugi i kolejny.
- Z rejestrów wyłączono 2.259 bezrobotnych 50+, czyli o 120 więcej niż rok wcześniej - w tym 863 osoby podjęły pracę.
- Trudności w poruszaniu się po rynku pracy, zniechęcenie kolejnymi niepowodzeniami w szukaniu zatrudnienia dodatkowo obniżają aktywność zawodową osób po pięćdziesiątce i sprawiają, że ludzie ci często, jeśli tylko mają taką możliwość, decydują się na skorzystanie ze świadczeń emerytalnych i rentowych, traktując je jako swego rodzaju ucieczkę od bezrobocia.
- Na rynku brakuje ofert, z których osoby należące do tej grupy mogłyby skorzystać. Pomimo tego, że pracodawcy nie mogą formułować w ofertach wymagań dyskryminujących kandydatów m.in. ze względu na wiek, to wiele osób po 50 roku życia nie jest w stanie sprostać wymogom pracodawców, np.: pracy w trudnych warunkach, z powodu złego stanu zdrowia. Wiele osób wycofuje się z zabiegania o pracę z powodu niskiego wynagrodzenia proponowanego przez pracodawcę. W związku z tym na tego typu oferty częściej odpowiadają młodszy ludzie, często dopiero zaczynający życie zawodowe, nie mający tak wysokich wymagań co do wynagrodzenia i cieszący się dobrym stanem zdrowia, pozwalającym na pracę w uciążliwych warunkach.

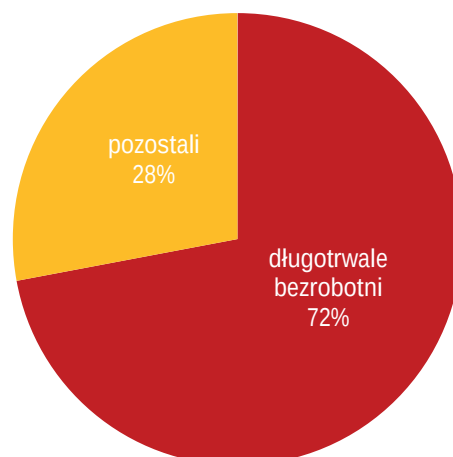
Liczba bezrobotnych po 50 roku życia w PUP w Pabianicach w latach 2009-2013



Bezrobotni po 50 roku życia wg poziomu wykształcenia w 2013 roku



Bezrobotni po 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w 2013 roku

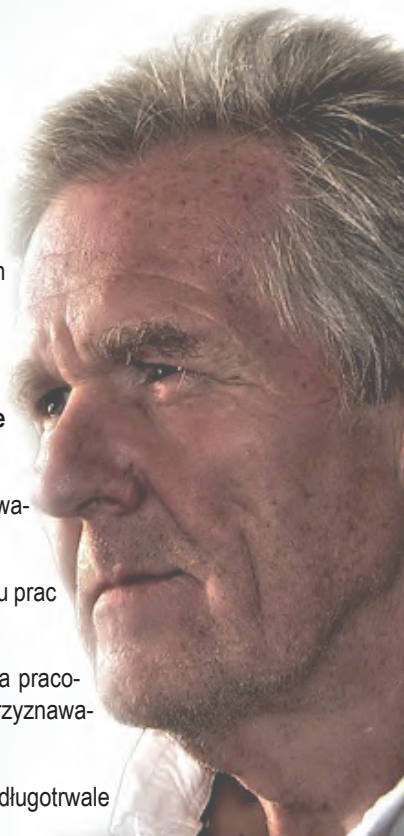


Wyniki analizy sytuacji osób w wieku 50+ w powiecie pabianickim wskazują jednoznacznie na potrzebę ukierunkowania działań urzędu w szczególności na tę grupę osób. Główne bariery w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby w wieku niemobilnym bez wsparcia środków z Funduszu Pracy to:

- niska konkurencyjność i mobilność na rynku pracy,
- brak umiejętności w poszukiwaniu pracy,
- zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe,
- trudności w podążaniu za zmianami technologicznymi,
- niechęć ze strony pracodawców w zatrudnianiu osób starszych wynikająca z funkcjonujących stereotypów;
- wycofanie i postawy zachowawcze niosące zagrożenie wykluczeniem społecznym.

Działania PUP w zakresie aktywizacji osób po 50 roku życia powinny skupić się przede wszystkim na:

- podnoszeniu poziomu konkurencyjności na rynku poprzez zaktualizowanie i podwyższenie kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń oraz staży;
- zwiększaniu szans na podjęcie zatrudnienia dzięki wsparciu Funduszu Pracy w organizowaniu prac interwencyjnych i robót publicznych;
- tworzeniu nowych miejsc pracy wyłącznie dla tej grupy osób poprzez stosowanie zachęt dla pracodawców w postaci dokonywania refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy i przyznawanie dofinansowań do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.
- Wsparciem powinny zostać objęte w szczególności osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz długotrwale bezrobotni.

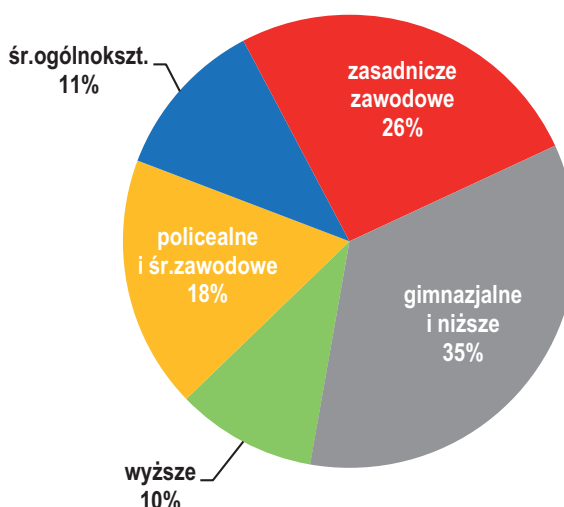


3. Kwalifikacje zawodowe i staż pracy zarejestrowanych bezrobotnych

Poziom wykształcenia:

- Najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub podstawowym - w 2013 roku było 2.620 osób.
- Drugą co do liczebności grupę stanowili bezrobotni posiadający zasadnicze wykształcenie zawodowe - łącznie 1.950 osób.
- Łącznie wśród wszystkich zarejestrowanych 4.570 osób (60% ogółu) posiadało wykształcenie niższe niż średnie ogólnokształcące.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach
wg poziomu wykształcenia
w 2013 roku



Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych:

- Do kategorii osób bez kwalifikacji zawodowych zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zalicza się bezrobotnych, którzy nie posiadają udokumentowanych kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, poświadczonych dyplomem, świadectwem itp. Brak kwalifikacji zawodowych istotnie utrudnia powrót lub wejście na rynek pracy.
- Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych stanowią liczną grupę zarejestrowanych - w końcu 2013 roku w ewidencji PUP figurowało 3.089 takich osób, a zatem 41% wszystkich bezrobotnych. Przy czym w odniesieniu do 2012 roku nastąpił wzrost tego odsetka o 2 punkty procentowe.
- Ponad 40% tej grupy stanowią ludzie młodzi do 34 roku życia.

Bezrobotni w zawodach:

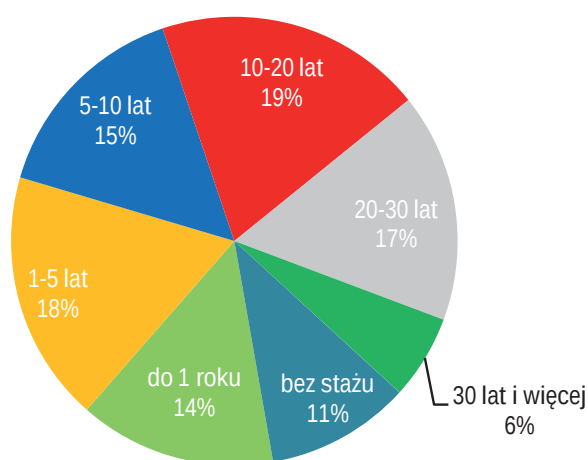
Bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu charakteryzuje duże zróżnicowanie zawodowe:

- w grudniu 2013 roku w ewidencji pozostawało 5.667 osób bezrobotnych w 673 zawodach;
- pozostałych 1.885 osób, stanowiących 25% ogółu zarejestrowanych, nie posiadało żadnego zawodu - do tej grupy zaliczono osoby nie posiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia zawodowego kształcenia szkolnego lub kursowego, a więc także absolwentów liceów ogólnokształcących oraz osoby nie mające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie;
- wśród najczęściej pojawiających się zawodów, podobnie jak i w latach poprzednich byli sprzedawcy, i szwaczki.

Staż pracy:

- Wśród figurujących w ewidencji PUP w końcu 2013 roku 730 osób nie posiadało żadnego stażu zawodowego - w zdecydowanej większości (ponad 60%) były to osoby, które nie ukończyły 25 roku życia.
- W odniesieniu do 2012 roku struktura zarejestrowanych według stażu pracy nie uległa znaczącym zmianom.
- Do kategorii „bez doświadczenia zawodowego” znajdującej się zgodnie z ustawą w szczególnej sytuacji na rynku pracy zakwalifikowano 1.045 osób - głównie ludzi młodych.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach wg stażu pracy w 2013 roku



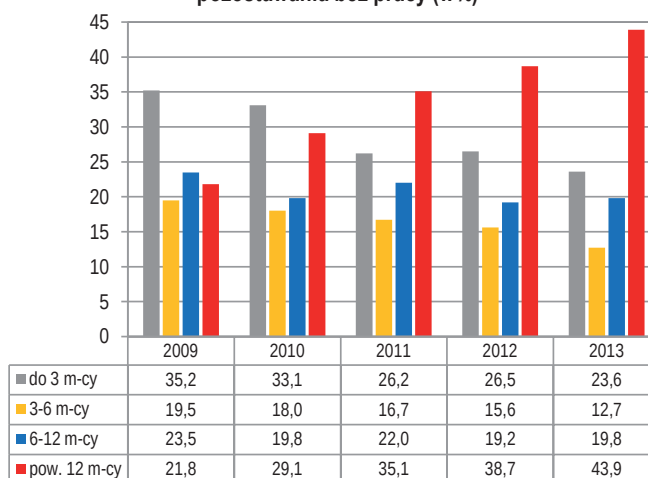
Zawody najczęściej występujące wśród bezrobotnych rejestrujących się w PUP w 2013 roku	
Sprzedawca	423
Szwaczka	267
Krawiec	187
Ślusarz	111
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	109
Pedagog	94
Robotnik budowlany	88
Robotnik gospodarczy	88
Dziwiarz	86
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	85
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług, gdzie indziej niesklasyfikowani	82
Technik technologii odzieży	80
Technik budownictwa	80

4. Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie

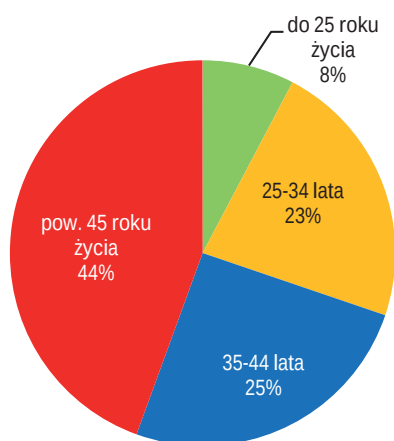
Czas poszukiwania pracy przez bezrobotnych jest zależny od wielu różnorodnych czynników, w tym społeczno-demograficznych.

- W 2013 roku nastąpił kolejny wzrost odsetka osób bezrobotnych pozostających w ewidencji przez okres dłuższy niż 1 rok - o 5,2 punktu procentowego.
- Niepokojącym zjawiskiem jest także **wzrost liczby osób długotrwałe bezrobotnych** - w grudniu wśród pozostających w rejestrach pabianickiego urzędu pracy aż 58,5% stanowili długotrwałe bezrobotni. Grupa ta liczyła 4.419 osób i w stosunku do poprzedniego roku wzrosła o 166, a więc o 3,9%
- Czas pozostawania bez pracy jest silnie skorelowany z wiekiem bezrobotnego - wiek, zwłaszcza niemobilny, istotnie obniża szansę znalezienia pracy. W 2013 roku młodzież do 25 roku życia stanowiła 7,7% długotrwałe bezrobotnych, jednocześnie wśród najdłużej pozostających w rejestrach najczęściej było osób po 45 roku życia (44%).
- Dłużej w rejestrach PUP pozostają również osoby bez kwalifikacji zawodowych lub o niskich kwalifikacjach.

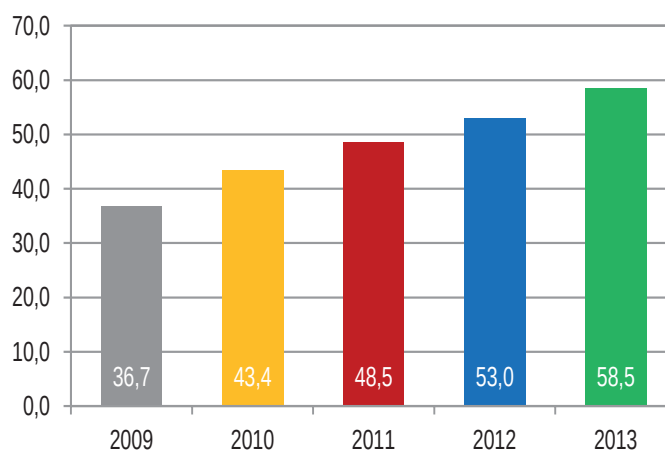
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2009-2013 według czasu pozostawania bez pracy (w%)



Długotrwałe bezrobotni pozostający w rejestrach PUP w 2013 roku wg wieku (w%)



Udział długotrwałe bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2009-2013 (w%)



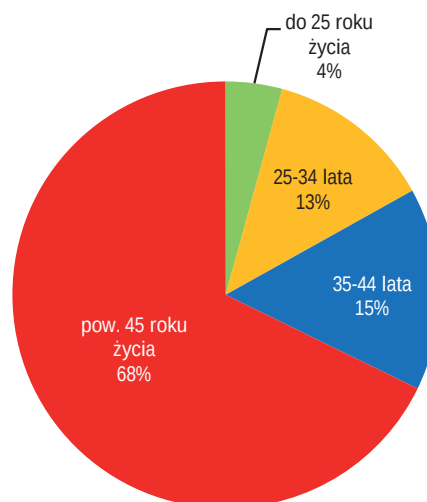
- Czas pozostawania w rejestrach PUP ma istotny wpływ na szanse podjęcia pracy przez bezrobotnego.
- Długotrwałe pozostawanie w bezrobociu generuje różnego rodzaju dodatkowe problemy społeczne - biedę, uzależnienia, zagrożenie wykluczeniem społecznym - marginalizację.
- Im dłuższy okres pozostawania w bezrobociu, tym większe trudności w powrocie na rynek pracy, dlatego aktywizacją zawodową powinny zostać objęte osoby długotrwałe bezrobotne.
- W 2013 roku czas poszukiwania pracy uległ wydłużeniu. Długotrwałe bezrobotni stanowili ponad połowę wszystkich zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy.
- Problem ten dotknął wszystkie kategorie wiekowe osób bezrobotnych, w tym osoby do 25 roku życia.

5. Niepełnosprawni

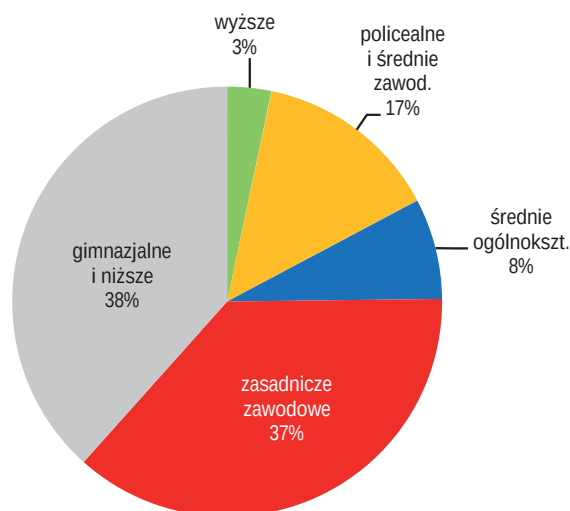
W grudniu 2013 roku w ewidencji pabianickiego urzędu pracy figurowało **633** niepełnosprawnych bezrobotnych i **158** poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

- Liczba bezrobotnych w porównaniu do 2012 roku zmalała o 19 osób (2,9%), a liczba poszukujących pracy o 3 osoby (1,9%).
- Niepełnosprawni bezrobotni stanowili **8,4%** całej zbiorowości i odsetek ten wzrósł nieznacznie o 0,3 punktu procentowego. Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy pozostaje od kilku lat na zbliżonym poziomie, ulegając jedynie nieznacznym wahaniom.
- W grupie osób niepełnosprawnych zdecydowanie dominują osoby w wieku niemobilnym – po 45 roku życia - łącznie w końcu 2013 roku w rejestrach pozostawało **429** takich osób, a więc aż **68%**. Najmniejszy udział w omawianej grupie miała młodzież **do 25 roku życia** stanowiąca jedynie **4%**.
- W grudniu 2013 roku **38%** posiadało wykształcenie gimnazjalne lub podstawowe, drugą co do liczebności grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **37%**.

Niepełnosprawni bezrobotni wg wieku w 2013 roku



Niepełnosprawni bezrobotni wg poziomu wykształcenia w 2013 roku



Stopień i rodzaj niepełnosprawności:

- Bezrobotni niepełnosprawni pozostający w ewidencji urzędu w końcu 2013 roku w zdecydowanej większości posiadali lekki stopień niepełnosprawności (85,2%), zaledwie 14,2% posiadało stopień umiarkowany, natomiast stopień znaczny posiadali jedynie 4 osoby, co stanowi 0,6% ogółu niepełnosprawnych osób bezrobotnych.
- Wśród poszukujących pracy dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (78,5%), lekki stopień posiadało 17,1%, a znaczny 4,4%.
- Do najczęstszych przyczyn niepełnosprawności należały:
 - upośledzenie narządu ruchu (28,6%);
 - choroby psychiczne (17,7%);
 - choroby narządu wzroku (10,6%);
 - choroby neurologiczne (9,2%);
 - choroby układu oddechowego i układu krążenia (7,8%).
- Ponadto w końcu roku wśród niepełnosprawnych bezrobotnych w szczególnej sytuacji było:
 - 416 osób długotrwale bezrobotnych,
 - 241 bez kwalifikacji zawodowych,
 - 346 powyżej 50 roku życia,
 - 476 bez wykształcenia średniego.



Rozdział III

Realizacja Powiatowego programu
promocji zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy 2013



RADA POWIATU PABIANICKIEGO

UCHWAŁA NR XLI/269/13 RADY POWIATU PABIANICKIEGO z dnia 28 marca 2013 roku

w sprawie „Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2013”

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, zmiany: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, zmiany Dz. U. z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 134, poz. 850, Nr 171, poz. 1056, Nr 216, poz. 1367, Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 69, poz. 595, Nr 91, poz. 742, Nr 97, poz. 800, Nr 115, poz. 964, Nr 125, poz. 1035, Nr 127, poz. 1052, Nr 161, poz. 1278, Nr 219, poz. 1706, z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 81, poz. 531, Nr 238, poz. 1578, Nr 239, poz. 1593, Nr 254, poz. 1700, Nr 257, poz. 1725 i 1726, z 2011 r. Nr 45, poz. 235, Nr 106, poz. 622, Nr 171, poz. 1016, Nr 205, poz. 1206 i 1211, Nr 291, poz. 1707, z 2012 r. poz. 589, 637, 769, 1456, 1529, 1548), **Rada Powiatu Pabianickiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się „Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2013” w brzmieniu określonym załącznikiem do Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pabianickiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Pabianicach.



PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU PABIANICKIEGO
Florian Właźlak

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2013 rok został przyjęty Uchwałą Nr XLI/269/13 Rady Powiatu Pabianickiego z 28 marca 2013 roku.

Głównym celem Programu było dążenie do zniwelowania wzrostu bezrobocia w powiecie pabianickim poprzez tworzenie nowych i utrzymanie już istniejących miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.

Biorąc pod uwagę przedstawione wcześniej dane dotyczące poziomu bezrobocia, w tym m.in. spadek o 0,9 punktu procentowego stopy bezrobocia, należy wnioskować, że działania określone w Programie przyniosły pozytywne efekty.

Program precyzował następujące priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia:



Priorytety	Projekty/Programy/źródła finansowania
I Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia (Rezerwa MPiPS), Wybierz aktywność (program specjalny), Młodzi niezależni (EFS 6.2)
II Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 45 roku życia	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia (Rezerwa MPiPS), Wybierz aktywność (program specjalny)
III Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia oraz wsparcie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MPiPS), PFRON
IV Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia (Rezerwa MPiPS), Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia (Rezerwa MPiPS)
V Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Młodzi niezależni (EFS 6.2), Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia (Rezerwa MPiPS), Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia (Rezerwa MPiPS)
VI Realizacja działań aktywizacyjnych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach na wyższym poziomie jakościowym	Skuteczny urząd - 5 (EFS 6.1.2)

1. Metody i formy aktywizacji zawodowej

W pierwszej kolejności klientom PUP oferowano wsparcie bezinwestycyjne obejmujące **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**.

Formy te pozytywnie wpływają na niwelowanie skutków bezrobocia przede wszystkim ze względu na skrócenie czasu poszukiwania pracy oraz poprawę jakości dopasowania pracownika do miejsca pracy. Osoby bezrobotne mogły skorzystać z pomocy pracowników urzędu – pośredników pracy i doradców zawodowych, m.in. w konstruowaniu i realizowaniu Indywidualnych Planów Działania w celu zdiagnozowania ich ścieżki rozwoju zawodowego.

Działania bezinwestycyjne nakierowane na pomoc w poszukiwaniu pracy zazwyczaj występują w połączeniu z innymi formami świadczonego na rzecz osób bezrobotnych. Klienci pabianickiego urzędu pracy mogli skorzystać w ubiegłym roku z następujących instrumentów wsparcia: **staży, prac społecznie użytecznych, robót publicznych, prac interwencyjnych, zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz szkoleń**.

2. Działania bezinwestycyjne

Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w 2013 roku				
Lp.	Zadania	Sposób realizacji zadania	Planowana liczba osób	Wykonanie
I	Aktywizacja w ramach poradnictwa indywidualnego	Porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in.: • pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych, • opiniowanie kandydatów do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych i w Klubie Pracy, • kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne, • pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, • przeprowadzanie badań psychologicznych określających predyspozycje zawodowe i cechy psychofizyczne. Informacja zawodowa: • udzielanie informacji o formach pomocy oferowanej przez PUP, o zawodach, sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania, • informowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, • udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, informatorów szkolnych i innych materiałów dotyczących rynku pracy; • oferowanie bezpłatnego dostępu do Internetu, telefonu i prasy codziennej w celu poszukiwania pracy, • pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów i innych dokumentów aplikacyjnych, • informowanie na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej.	700 3.000 wszyscy zainteresowani	508 2.093
II	Aktywizacja w ramach poradnictwa grupowego	1. Organizowanie szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy. 2. Kierowanie na zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy. 3. Organizacja zajęć grupowych dla młodzieży. 4. Prowadzenie zajęć z zakresu obsługi komputera i podstawowych programów biurowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	50 40 200 100	50 135 643 103
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	1. Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami. 2. Przypisywanie grup bezrobotnych do poszczególnych pośredników pracy. 3. Informowanie na temat form pomocy oferowanej przez PUP. 4. Organizacja giełd pracy. 5. Kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do skorzystania z poradnictwa i informacji zawodowej. 6. Prowadzenie terenowego pośrednictwa pracy w celu nawiązania bądź utrzymania kontaktów z pracodawcami. 7. Świadczenie usług w ramach EURES. 8. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych.	8.900	9.100

2.1 Poradnictwo i informacja zawodowa

Powiatowe Urzędy Pracy świadczą poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Poradnictwo zawodowe skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest procesem, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi lepiej zrozumieć siebie, poznać swoje umiejętności i kwalifikacje w odniesieniu do wymogów i warunków pracy. Umożliwia tym samym klientowi realny wybór lub zmianę zatrudnienia i osiągnięcie właściwego dostosowania zawodowego.

Poradnictwo zawodowe dla pracodawców polega na pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych w PUP oraz określeniu kierunku rozwoju zawodowego pracodawcy lub jego pracowników.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zadania poradnictwa zawodowego realizuje Zespół Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej. Usługi realizowane są nieodpłatnie, przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy), zgodnie z obowiązującymi rozporządzeniami dotyczącymi standardów rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe prowadzone przez Zespół poradnictwa zawodowego i szkoleń w PUP w Pabianicach polega na pomocy klientom w diagnozie ich sytuacji zawodowej, identyfikacji obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielaniu informacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz wsparciu w powrocie do aktywności zawodowej.

Indywidualne informacje zawodowe:

W 2013 roku doradcy zawodowi udzielili **2.093** indywidualnych informacji zawodowych. Udzielone informacje dotyczyły:

- możliwości ubiegania się o jednorazowe środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego;
- warunków i możliwości kierowania na kursy indywidualne i grupowe;
- pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych na wybrane stanowisko pracy;
- zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych;
- możliwości skierowania do pracodawcy w celu odbycia stażu;
- udostępniania informatorów szkolnych, teczek zawodowych i innych publikacji;
- możliwości korzystania z projektów unijnych organizowanych przez jednostki pozarządowe.

Indywidualne informacje zawodowe udzielane były również osobom, które nie są zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Pabianicach.



Grupowe spotkania informacyjne:

Odbýwały się również grupowe spotkania informacyjne dotyczące m.in. praw i obowiązków osób bezrobotnych, form pomocy realizowanych przez Urząd oraz możliwości założenia własnej działalności gospodarczej w ramach dotacji udzielanych przez PUP w Pabianicach.

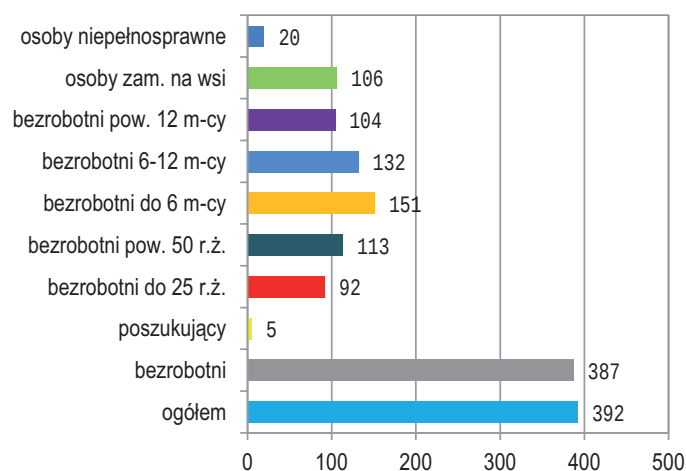
W **48** spotkaniach wzięły udział **643** osoby (w tym **296** kobiet).

Porady indywidualne:

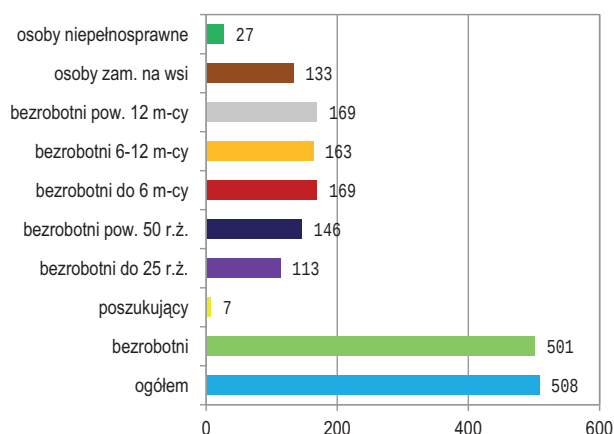
Porady zawodowe realizowane w 2013 roku dotyczyły głównie określenia predyspozycji zawodowych, planowania rozwoju zawodowego, podniesienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych oraz przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Osoby obejmowane wsparciem doradcy zawodowego korzystały z rozmowy wstępnej (jednoetapowa porada zawodowa) lub, jeśli zachodziła taka potrzeba, z wieloetapowej porady indywidualnej, na którą składało się kilka spotkań z doradcą. Warto też zwrócić uwagę, że **116** osób kontynuowało poradę z poprzedniego roku lub ponownie zwróciło się o pomoc do doradcy zawodowego.

Charakterystyka osób biorących udział w rozmowach wstępnych przeprowadzonych w 2013 roku



Charakterystyka osób, które skorzystały w 2013 roku z poradnictwa zawodowego



W ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego doradcy korzystali z profesjonalnych metod i narzędzi doradczych wspierających usługi doradcze. Najczęściej wykorzystywanym narzędziem pracy był test zawodowy:

- Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych (WKP), a także testy psychologiczne stosowane przez doradców z wykształceniem psychologicznym;
- Formalna Charakterystyka Zachowania – Kwestionariusz Temperamentu (FCZ-KT),
- Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych (CISS).

Dodatkowo została wzbogacona baza narzędzi testowych o internetowe testy z portalu Klucz do Kariery. Dzięki w/w portalowi doradcy mogli korzystać z testów tj.: kwestionariusz obszarów i kompetencji zawodowych, kwestionariusz motywacji, kwestionariusz przedsiębiorczości oraz radzenia sobie ze stresem.

Przeprowadzono **199** badań określających predyspozycje zawodowe.

Z obserwacji doradców zawodowych wynika, że osoby bezrobotne wykazują się coraz większym zniechęceniem i rezygnacją w poszukiwaniu pracy. U wielu osób rozwija się syndrom wyuczonej bezradności – nie widzą sensu w poszukiwaniu pracy i nie wierzą w pozytywny efekt swoich działań. Ma to bezpośredni związek z niewystarczającą liczbą ofert pracy oraz postępowaniem pracodawców (zawieranie „umów śmieciowych”, funkcjonowanie w „szarej strefie”, dyskryminacja ze względu na wiek, brak odpowiedzi na wysyłane CV).

Realizując bieżące zadania Zespołu Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń doradcy zawodowi podejmowali następujące działania:

- sporządzano bilanse kwalifikacji i predyspozycji zawodowych;
- kierowano na badania lekarskie przed szkoleniami;
- sporządzano opinie o przydatności zawodowej dla potrzeb szkoleń;
- kierowano na zajęcia do Klubu Pracy;
- organizowano grupowe spotkania informacyjne;
- kierowano na zajęcia komputerowe organizowane w Urzędzie.

Największą grupą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym doradca udzielił porady były osoby o niskim poziomie wykształcenia i kwalifikacjach zawodowych niedostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Struktura osób korzystających z poradnictwa zawodowego indywidualnego wg poziomu wykształcenia w 2013 roku (w %)



W 2013 roku kontynuowały swoją działalność **Sale Informacji Zawodowej nr 1 i 2:**

- z ogólnie dostępnej Sali Informacji Zawodowej skorzystało **2.995** osób;
- klienci korzystali z możliwości bezpłatnej rozmowy telefonicznej w sprawie pracy – usługa ta cieszy się dużym zainteresowaniem (wykonano ok. **3.250** telefonów).

Na zajęcia komputerowe prowadzone w Sali Informacji Zawodowej nr 2 skierowano **128** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Nauka podstaw obsługi komputera (przez bezrobotnych absolwentów – stażystów) odbywała się w grupach maksymalnie 10-osobowych, a także w miarę potrzeb indywidualnie.

Zajęcia z wynikiem pozytywnym ukończyły **103** osoby. Powyższe dane wskazują, że ta forma pomocy nadal cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach.

Badanie predyspozycji zawodowych do prowadzenia działalności gospodarczej w ramach projektu Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL

W trakcie realizacji projektu doradcy zawodowi przeprowadzili badania, na podstawie których określono kompetencje zawodowe **74** kandydatów – osób do 25 roku życia, ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Każda z badanych osób wypełniła dwa kwestionariusze – Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych oraz Kwestionariusz Moja Kariera.

Ogólnie przeprowadzono **148** badań testowych, na podstawie których kandydaci byli kwalifikowani do dalszego etapu rekrutacji w ramach projektu.

2.2 Klub Pracy

Klub Pracy jest miejscem szczególnym, jedynie tutaj stosuje się wyjątkową formę pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy – poradnictwo grupowe. Prowadzone są tutaj szkolenia z zakresu szeroko rozumianej aktywizacji zawodowej, których celem jest pobudzanie do aktywnego, systematycznego i różnorodnego poszukiwania zatrudnienia właściwego dla każdego z uczestników. Praca w grupie pomaga spojrzeć na siebie z innej perspektywy, pomaga radzić sobie ze skutkami pozostawania bez pracy i daje wsparcie psychiczne.

Do dyspozycji uczestników są również ciekawe książki, płyty DVD oraz inne materiały, których celem jest podnoszenie poczucia własnej wartości, lepsze zrozumienie rynku pracy, jak i własnej sytuacji osobistej.

Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy realizowane w Klubie Pracy zostaną szerzej omówione w dalszej części niniejszego rozdziału (podrozdział 3.7).



Zajęcia aktywizacyjne:

Forma mająca na celu pomoc w uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy. Obejmuje zajęcia kilkudniowe, w zależności od aktualnych potrzeb. W 2013 roku organizowano dwudniowe oraz trzydniowe zajęcia aktywizacyjne.

Łącznie odbyło się 17 spotkań, w tym 7 w filii w Konstantynowie Łódzkim. Ogółem udział w zajęciach wzięło 135 osób bezrobotnych, w tym 69 kobiet.

W 2013 roku odbywały się następujące zajęcia aktywizacyjne:

- zgodnie z programem podstawowym;
- zajęcia tematyczne z zakresu przedsiębiorczości dla osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej – „Czy nadaję się na przedsiębiorcę”;
- „Autoprezentacja”.

Zajęcia informacyjne jednodniowe:

Zajęcia te są skierowane do osób rejestrujących się po raz pierwszy w Urzędzie Pracy i realizowane w ramach grupowej informacji zawodowej.

Podczas zajęć przekazywane są informacje o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych, gdzie i jak szukać pracy oraz z jakich form pomocy można skorzystać. Zajęcia prowadzone są przez doradcę zawodowego i Lidera Klubu Pracy. W spotkaniach udział mogą brać również inne osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Z informacji zwrotnych płynących od uczestników omawianych spotkań wynika, że takie zajęcia są dla osób bezrobotnych bardzo przydatne.

2.3 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to usługa polegająca przede wszystkim na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych. Ponadto do zadań pośredników pracy należy:

- pozyskiwanie ofert pracy;
- ich upowszechnianie, w tym przekazywanie ofert do internetowej bazy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;



- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo terenowe:

Jedną z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach jest pośrednictwo terenowe. W 2013 roku pabianiccy pośrednicy pracy zintensyfikowali ten rodzaj działań **odwiedzając 963 zakłady pracy** (o 420 więcej niż w roku poprzednim) w celu nawiązania oraz utrzymania kontaktów z pracodawcami.

Pośrednicy pracy podczas wizyt promowali usługi świadczone przez urząd pracy, udzielali bieżącej informacji o możliwościach subsydowanego zatrudnienia za pośrednictwem urzędu oraz o zasadach odbywania stażu. Ewidencjonowali i na bieżąco aktualizowali zbierane informacje w kartach pracodawców:

- zaktualizowana baza danych pracodawców obejmuje **2.059 kart informacyjnych**.

Giełdy pracy:

Kolejną z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach jest organizacja giełd pracy. W miarę potrzeb giełdy te organizowane są najczęściej na terenie PUP, w przypadku, gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy – najczęściej w tym samym zawodzie. Urząd gwarantuje pracodawcy udostępnienie informacji o giełdzie oraz wybranie grupy osób zainteresowanych pracą na danym stanowisku. Po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego pracodawca informuje PUP o zatrudnieniu określonych osób.

W 2013 roku zorganizowano **11 giełd pracy**, w których uczestniczyło **166 osób bezrobotnych**.



Udział w spotkaniach, targach pracy i konferencjach:

- 21.03.2013 r. odbyły się **Targi Pracy i Edukacji** w Akademii Humanistycznej w Łodzi, ul. Rewolucji 52, podczas których pracownicy promowali usługi świadczone przez PUP w Pabianicach;
- 23.04.2013 r. udział w **Europejskim Dniu Informacyjno-Rekrutacyjnym w Łodzi** zorganizowanym przez kadrę EURES z WUP w Łodzi, którego efektem była wymiana doświadczeń i zdobycie nowej wiedzy;
- 29.05.2013 r. braliśmy udział w Dniach Otwartych ZUS dla osób niepełnosprawnych w placówce pabianickiego ZUS;
- 07.10.2013 r. uczestniczyliśmy w Dniu Ubezpieczonego, który odbył się w placówce pabianickiego ZUS;
- 10.10.2013 r. miała miejsce akcja promocyjna WKU Łódź, której celem było przybliżenie tematu **profesjonalizacji sił zbrojnych RP - przedstawienie aktualnych możliwości rozwoju zawodowego w Wojsku Polskim - służby przygotowawczej, służby w Narodowych Siłach Zbrojnych - rezerwowych oraz zawodowej służby wojskowej**;
- 21.11.2013 r. udział w **Tygodniu dla przedsiębiorcy** w placówce pabianickiego ZUS.



Wybrane dane statystyczne 2013 	
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu	881
Liczba złożonych wniosków o organizację prac interwencyjnych	53
Liczba wydanych bezrobotnym zaświadczeń do opieki społecznej	4.207
Liczba sporządzonych informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy	19
Liczba zarejestrowanych Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.	321

Spostrzeżenia pośredników dotyczące zaobserwowanych zjawisk na lokalnym rynku pracy:

- proponowane przez pracodawców niskie wynagrodzenie często jest nieadekwatne do wymaganych kwalifikacji i umiejętności w stosunku do kandydatów kierowanych do pracy;
- pojawiające się trudności z aktywizacją osób bezrobotnych zobowiązanych do świadczenia alimentacyjnego;
- zawyżone wymagania osób bezrobotnych w stosunku do posiadanych umiejętności i wykształcenia;
- znacznie mniejsza liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

2.4 Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działań (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy. Celem strategicznym IPD jest zatrudnienie.

IPD jest przygotowywany przy współpracy bezrobotnego lub poszukującego pracy z pośrednikiem, doradcą zawodowym, specjalistą ds. szkoleń lub Liderem Klubu Pracy. Towarzyszenie uczestnikowi w realizacji planu daje poczucie bezpieczeństwa, co pozytywnie wpływa na osiągnięcie zaplanowanych rezultatów.

Ważnym elementem współpracy jest wytyczenie celu zawodowego, jaki osoba bezrobotna lub poszukująca pracy chce osiągnąć na rynku pracy, w szczególności charakter zatrudnienia - stałe czy tymczasowe, rodzaj pracy, warunki tj. miejsce, godziny pracy, potrzeba nabycia nowych kompetencji zawodowych lub poznania warunków utworzenia własnej firmy.

IPD zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;



- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W 2013 roku Indywidualny Plan Działania został przygotowany dla **3.343** osób figurujących w rejestrach PUP Pabianice.

3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Środki finansowe:

Realizacja zaplanowanych w Programie na 2013 rok działań była uzależniona przede wszystkim od zasobów finansowych pozostających w dyspozycji PUP w Pabianicach.

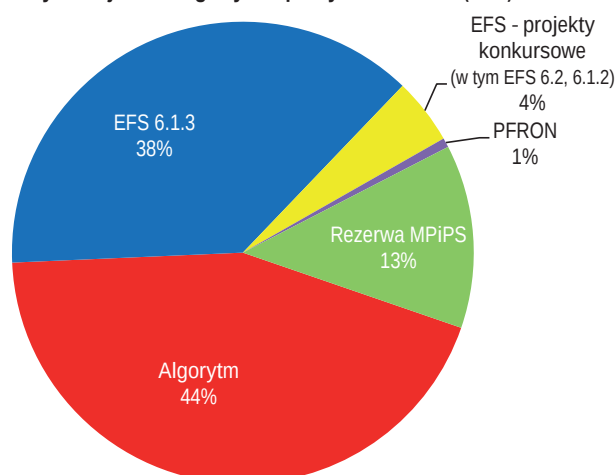
Całkowity budżet realizacji zadań opiewa na kwotę **15.197.248 zł**, przy czym kwota przeznaczona na finansowanie aktywnych form to **14.396.000 zł**. Środki te są wyższe w porównaniu do ubiegłego roku o **3.651.088 zł**. Wówczas łączny budżet Programu wyniósł **11.546.160 zł**, natomiast wydatki na aktywne formy opiewały na **11.084.400 zł**.

- W 2013 roku podstawę finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu stanowiły środki Algorytmu. Kwota przyznana w 2013 roku powiatowi pabianickiemu to **6.692.000 zł**;
- Drugą co do wielkości część środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych stanowi budżet projektu systemowego „Nowe perspektywy” (Poddziałanie 6.1.3 PO KL). Łączna kwota środków na realizację tego projektu w minionym roku wyniosła **5.751.082,73 zł**;
- Poza kwotą bazową przeznaczoną na wdrażanie aktywnych form PUP w Pabianicach pozyskiwał dodatkowe fundusze, i tak:
 - **1.952.900 zł** z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej;
 - **701.866 zł** z EFS na realizację w 2013 r. projektów konkursowych z Poddziałania 6.1.2 PO KL i Działania 6.2 PO KL;

- **99.400 zł** z tzw. algorytmu oraz **49.700 zł** z Programu wyrównywania różnic między regionami II na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON.

- kwota wydatków na aktywne formy przypadająca na bezrobotnego w roku ubiegłym wynosiła **1.906 zł** i była wyższa w porównaniu do roku 2012 o prawie 40% (524 zł). Niemniej jednak kwota ta nadal pozostaje na znacznie niższym poziomie niż w latach 2007-2010.

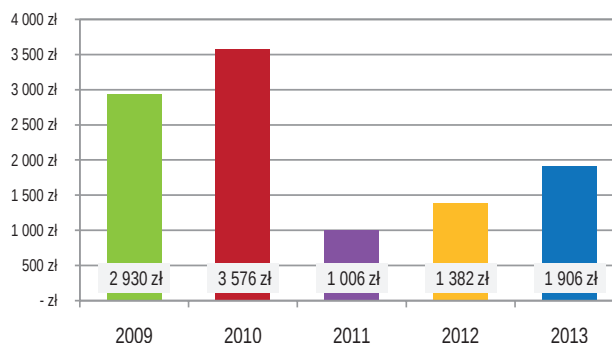
Środki finansowe przeznaczone na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2013 roku (w %)



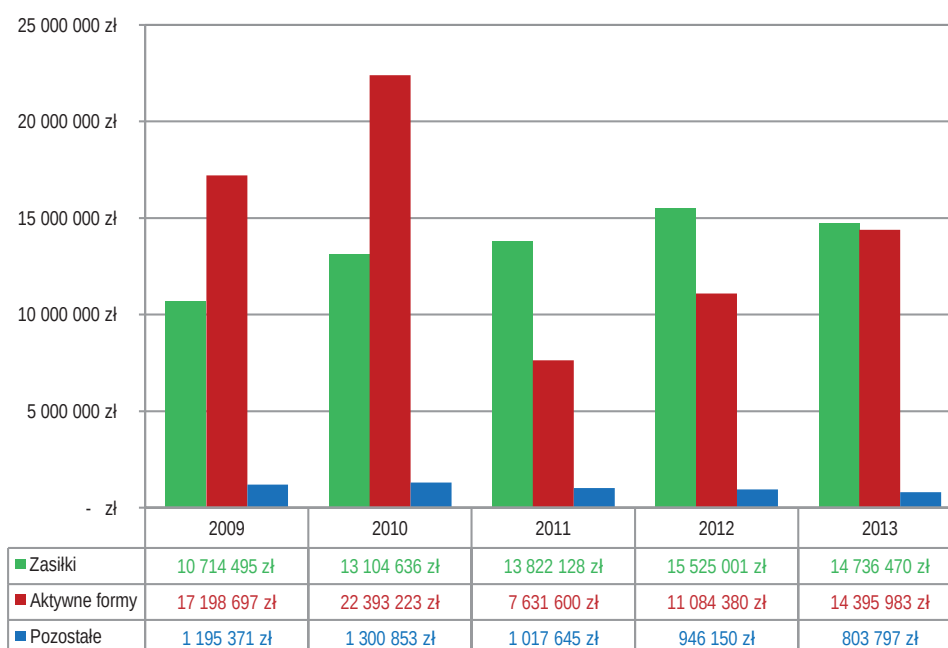
W ostatnich latach pula środków przeznaczonych na tzw. bierne formy pomocy (w tym zwłaszcza zasiłki dla bezrobotnych) znacznie przewyższała kwotę środków na finansowanie aktywnej polityki rynku pracy. W ubiegłym roku tendencja ta uległa zmianie. Wprawdzie wydatki na bierne formy pomocy nadal pozostają na wyższym poziomie niż wydatki na aktywne formy, jednak przewaga ta jest nieznaczna.

W ubiegłym roku środki przeznaczone na realizację zadań zawartych w Programie stanowiły prawie **50%** wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

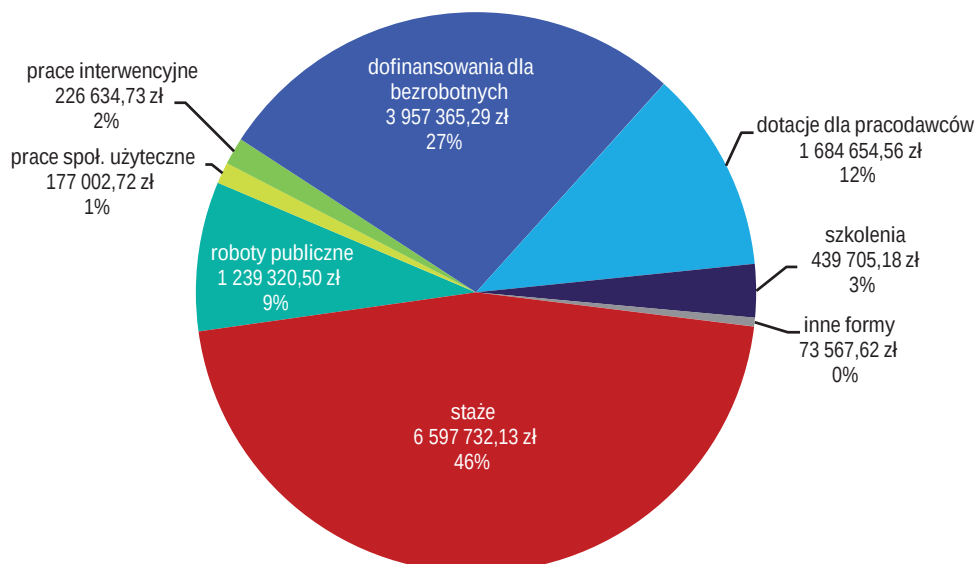
Poziom wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w przeliczeniu na bezrobotnego w latach 2009-2013 (wg stanu w końcu roku)



Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2009-2013



Struktura wydatków z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2013 roku

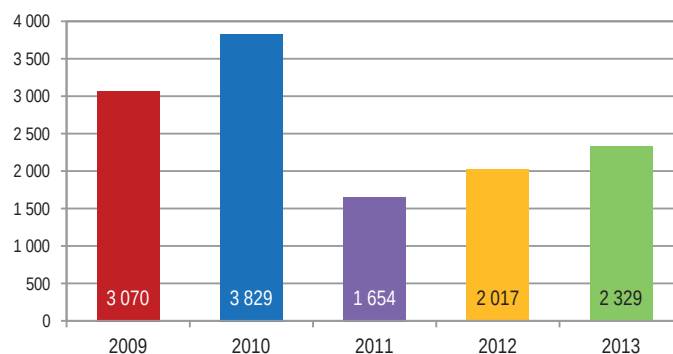


Liczba uczestników Programu:

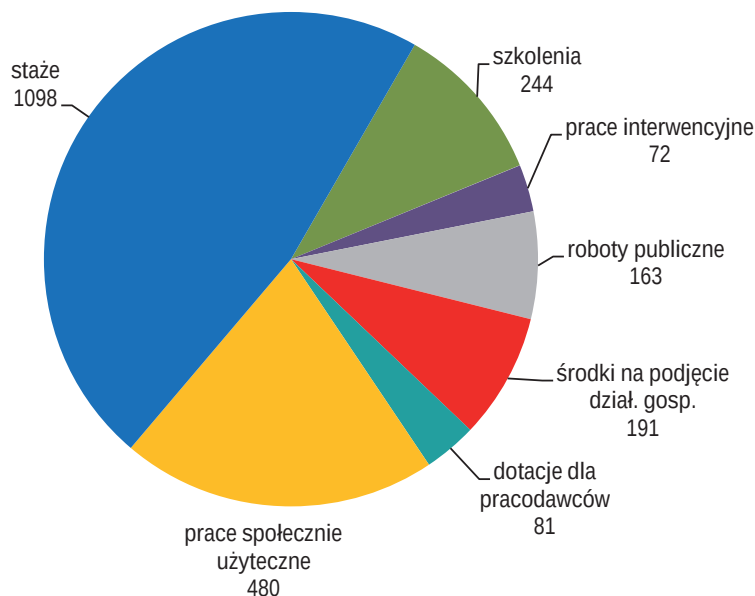
W 2013 roku w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy uczestniczyło **2.329** osób, czyli o 312 osób więcej niż przed rokiem. Jak co roku najliczniejszą grupą skorzystała ze staży, drugą co do wielkości grupę stanowili uczestnicy prac społecznie użytecznych.

Zgodnie z założeniami i priorytetami określonymi w Programie na 2013 rok, wsparciem obejmowani byli w pierwszej kolejności bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niejednokrotnie osoby kierowane do udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu spełniały jednocześnie kilka warunków określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wśród bezrobotnych, którzy w minionym roku rozpoczęli udział w poszczególnych formach pomocy największa liczba nie posiadała wykształcenia średniego, ponadto wsparciem zostały objęte przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia oraz młodzież do 25 roku życia.

Liczba uczestników Programu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w latach 2009-2013



Liczba uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w 2013 roku



3.1 Staże

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania	
		Plan	Wykonanie		
846	1.098	5.996.573,37 zł	6.597.732,13 zł	- Algorytm - EFS - Rezerwa MPiPS	46% 43% 11%

W 2013 roku utworzono łącznie **846** miejsc do odbycia stażu dla skierowanych bezrobotnych. Po zawarciu umów anulowano 52 miejsca. Na przestrzeni całego roku udział w stażu rozpoczęło **794** bezrobotnych, a **304** osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2012 roku.

Dla większości bezrobotnych okres odbywania stażu wynosi maksymalnie 6 miesięcy. Jedynie w przypadku młodzieży do 25 roku życia oraz osób do 27 lat będących w okresie 12 miesięcy od zakończenia nauki w szkole wyższej staż może trwać do 1 roku.

Staż najczęściej organizowano na stanowiskach o charakterze biurowym – pracownik biurowy, pomoc administracyjna. Popularnymi stanowiskami były ponadto opiekunka, sprzedawca, fryzjer i magazynier.

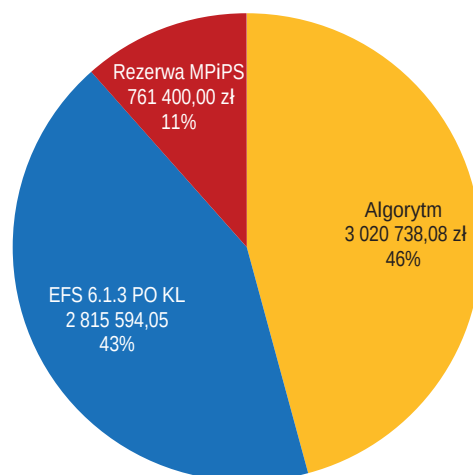
Na przestrzeni całego roku **757** osób ukończyło udział w stażach, a **192** będą kontynuowały uczestnictwo w tej formie w 2014 roku. Badania lekarskie niezbędne przed podjęciem stażu sfinansowano **713** osobom. Łączna kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **56.385 zł**. Ponadto na wniosek bezrobotnych 3 osobom odbywającym staż zrefundowano koszty dojazdów do zakładu pracy na łączną kwotę **436 zł**.

W trakcie odbywania stażu **150** osób przerwało jego kontynuację. Najczęstszym powodem rezygnacji, głównie wśród osób do 30 roku życia, było podjęcie pracy przez stażystę. Zdarzały się również przypadki nieusprawiedliwionej odmowy kontynuowania uczestniczenia w stażu. Z kolei naistotniejszymi powodami rozwiązania umów przed czasem ze strony organizatorów był brak predyspozycji stażysty do pracy na danym stanowisku lub nieporozumienia między stronami. Pracodawcy skarżyli się również na brak chęci osób odbywających staż do pracy.

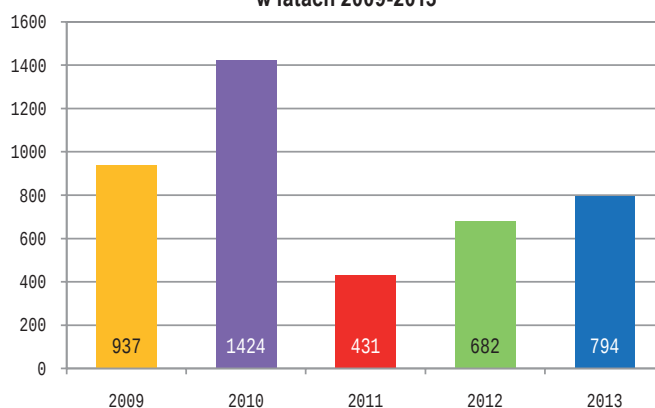
Najczęściej pojawiającymi się problemami podczas realizacji umów stażowych było: wskazanie opiekuna stażysty, który nie był dyspozycyjny, nieodpowiednie podejście osób bezrobotnych do obowiązków objętych harmonogramem stażu oraz nieterminowe doręczanie dokumentów tj. list obecności, opinii i kart stażu po jego zakończeniu.

Środki na realizację staży w 2013 roku pochodziły z trzech źródeł finansowania: Algorytmu, EFS – w ramach projektu systemowego Nowe perspektywy oraz Rezerwy MPiPS.

Środki finansowe przeznaczone na realizację staży w 2013 roku



Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli staże w latach 2009-2013



Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w 2013 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	794
w tym:	
Kobiety	531
Zamieszkali na wsi	209
Do 25 roku życia	340
Powyżej 50 roku życia	214
Długotrwale bezrobotni	372
Bez doświadczenia zawodowego	315
Bez kwalifikacji zawodowych	245
Bez wykształcenia średniego	260
Niepełnosprawni	33
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	5
Kobiety po urodzeniu dziecka	32
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	42

3.2 Prace społecznie użyteczne

Liczba utworzonych miejsc aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania	
		Plan	Wykonanie		
248	480	200.000,00 zł	177.002,72 zł	• Algorytm	100%

Na przestrzeni 2013 roku podpisano 7 porozumień, w wyniku których utworzono **248** miejsc w ramach prac społecznie użytecznych. Jednocześnie do odbycia tych prac skierowano łącznie **480** bezrobotnych.

Różnica ta wynikała z tzw. miejsc wtórnych. W trakcie realizacji porozumień bezrobotni przerywali udział w programie m.in. z powodu podjęcia pracy bądź stażu, a część osób bez uzasadnionej przyczyny dobrowolnie rezygnowała z tej formy pracy. W takich przypadkach do wykonywania prac społecznie użytecznych kierowane były kolejne osoby.

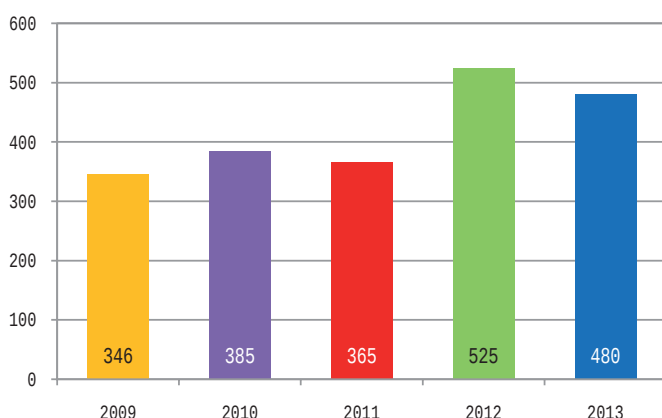
Powiat pabianicki zajmuje drugie miejsce w województwie (po Łodzi) pod względem liczby osób biorących udział w pracach społecznie użytecznych. Jest to związane z dużym udziałem osób bez kwalifikacji zawodowych – ponad 40%.

Bezrobotni biorący udział w tej formie wsparcia wykonywali najczęściej proste prace niewymagające specjalnych kwalifikacji. Kierowani byli przede wszystkim do pracy na stanowisku pracownik pomocniczy.

W 2013 roku osoby bezrobotne w ramach prac społecznie użytecznych wypracowały łącznie **77.510** godzin.



Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2009-2013



Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w 2013 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	480
w tym:	
Kobiety	287
Zamieszkali na wsi	89
Do 25 roku życia	23
Powyżej 50 roku życia	190
Długotrwale bezrobotni	380
Bez doświadczenia zawodowego	53
Bez kwalifikacji zawodowych	230
Bez wykształcenia średniego	388
Niepełnosprawni	82
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	20
Kobiety po urodzeniu dziecka	61
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	74

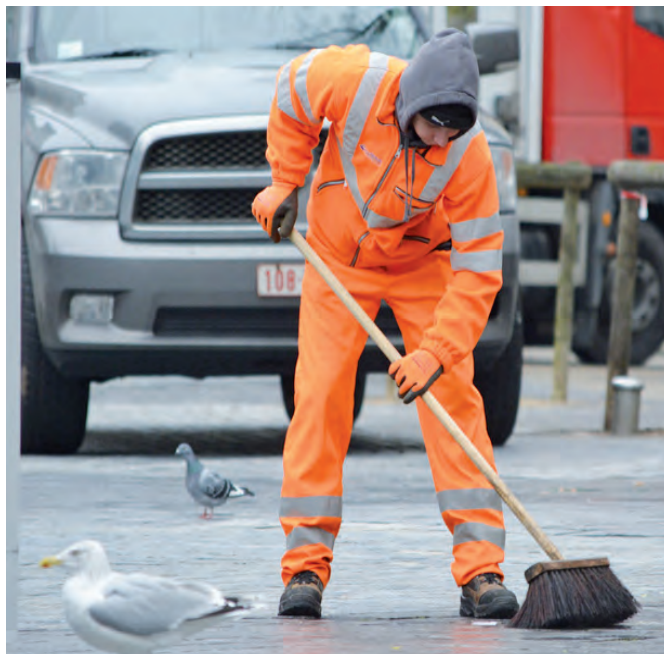
3.3 Roboty publiczne

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania	
		Plan	Wykonanie		
161	163	660.000,00 zł	1.239.320,50 zł	- Algorytm - Rezerwa MPiPS	63% 37%

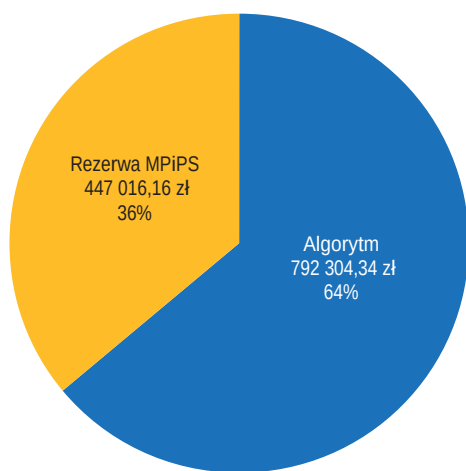
W 2013 roku organizacja robót publicznych realizowana była w ramach podstawowej działalności urzędu, jak i w ramach programów finansowanych ze środków Rezerwy MPiPS.

Bezrobotni mieli możliwość podjęcia pracy głównie na następujących stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny – pomoc administracyjna, sekretarka oraz kierowca samochodu ciężarowego.

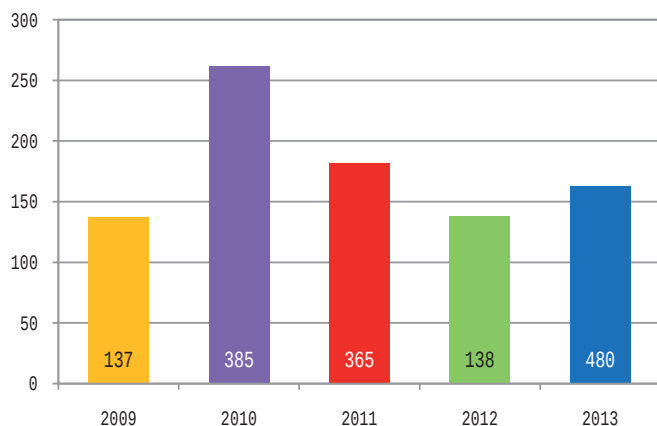
Łącznie zrealizowano 91 umów, w ramach których utworzono 161 miejsc pracy. Ostatecznie 163 bezrobotnych podjęło pracę. Różnica ta wynika z powstałych tzw. miejsc wtórnych. Roboty publiczne ukończyło 110 osób, pozostałych 7 przerwało udział w formie. Głównym powodem rezygnacji uczestników było podjęcie innej pracy.



Środki finansowe przeznaczone na realizację robót publicznych w 2013 roku



Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w latach 2009-2013



Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w 2013 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	163
w tym:	
Kobiety	65
Zamieszkali na wsi	51
Do 25 roku życia	15
Powyżej 50 roku życia	105
Długotrwale bezrobotni	77
Bez doświadczenia zawodowego	15
Bez kwalifikacji zawodowych	56
Bez wykształcenia średniego	113
Niepełnosprawni	14
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	2
Kobiety po urodzeniu dziecka	2
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	9

3.4 Prace interwencyjne

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania	
		Plan	Wykonanie		
51	72	317.826,63 zł	226.634,73 zł	- Algorytm - Rezerwa MPiPS	71% 29%

W 2013 roku kontynuowano refundację kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w stosunku do **20** stanowisk pracy utworzonych w 2012 roku.

Na przestrzeni całego roku pracę w ramach tej formy rozpoczęły łącznie **52** osoby. Zatem łącznie w ramach prac interwencyjnych zatrudnione były **72** osoby.

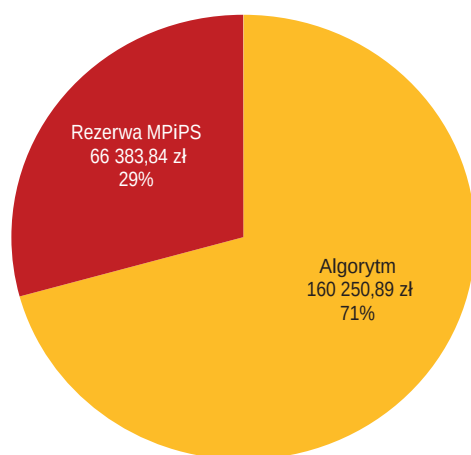
Spośród osób objętych wsparciem w minionym roku, **37** zakończyło prace interwencyjne, **1** osoba przerwała swój udział, natomiast **34** osoby będą kontynuowały udział w 2014 roku.

W minionym roku jednostki samorządu terytorialnego najczęściej zatrudniały osoby na stanowiskach pracownik administracyjny, pracownik pomocniczy i opiekun/opiekunka. Z kolei stanowiska oferowane przez pracodawców prywatnych były różnorodne, w zależności od profilu działalności firmy.

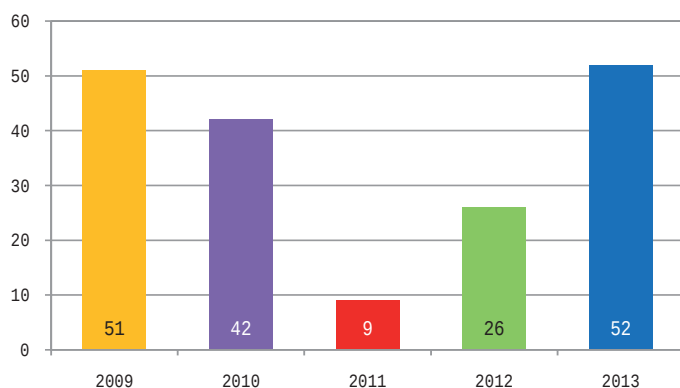
Realizacja prac interwencyjnych w ubiegłym roku finansowana była w znacznej części ze środków Algorytmu, dodatkowym wsparciem były środki Rezerwy MPiPS.



Środki finansowe przeznaczone na realizację prac interwencyjnych w 2013 roku



Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach prac interwencyjnych w latach 2009-2013



Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach prac interwencyjnych w 2013 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	52
w tym:	
Kobiety	35
Zamieszkali na wsi	16
Do 25 roku życia	7
Powyżej 50 roku życia	22
Długotrwale bezrobotni	24
Bez doświadczenia zawodowego	9
Bez kwalifikacji zawodowych	24
Bez wykształcenia średniego	31
Niepełnosprawni	5
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	0
Kobiety po urodzeniu dziecka	1
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	3

3.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba utworzonych miejsc aktywizacji	Liczba osób, które podjęły pracę w ramach utworzonych miejsc	Środki wydatkowane		Źródła finansowania	
		Plan	Wykonanie		
81	117	1.260.000,00 zł	1.684.654,56 zł	- Algorytm - Rezerwa MPiPS	86% 14%

W 2013 roku do PUP w Pabianicach napłynęły **93** wnioski pracodawców o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Komisja rozpatrzyła pozytywnie **71** z nich, natomiast **22** zostały rozpatrzone negatywnie. Po rezygnacjach pracodawców zawarto ostatecznie 65 umów.

Do głównych przyczyn odmownego rozpatrzenia wniosków należały przede wszystkim: zbyt wysokie wymagania stawiane przez pracodawców osobom bezrobotnym w zakresie wymaganych umiejętności i kwalifikacji zawodowych. W składanych wnioskach występowały rozbieżności między harmonogramem planowanych zakupów a tworzoną stanowiskiem pracy. Odmownie rozpatrywane były także wnioski pracodawców, którzy nie spełniali przesłanek rozporządzenia.

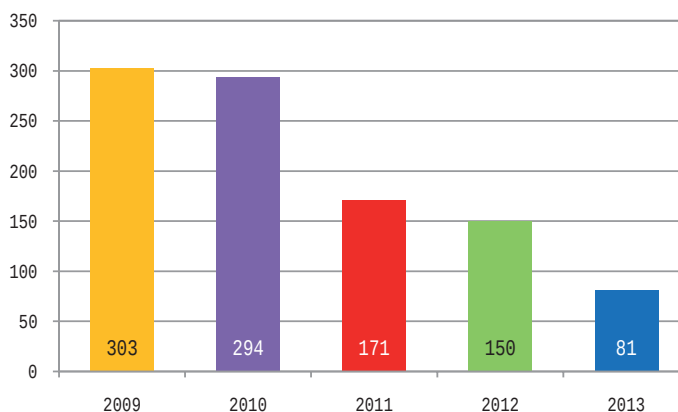
Rezygnacje pracodawców spowodowane były głównie trudnościami z zabezpieczeniem prawidłowego wykonania umowy oraz zmianą kondycji finansowej firmy.

W ramach przyznanych w ubiegłym roku środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: robotnik budowlany, pracownik biurowy, mechanik pojazdów samochodowych, przedstawiciel handlowy oraz stolarz.

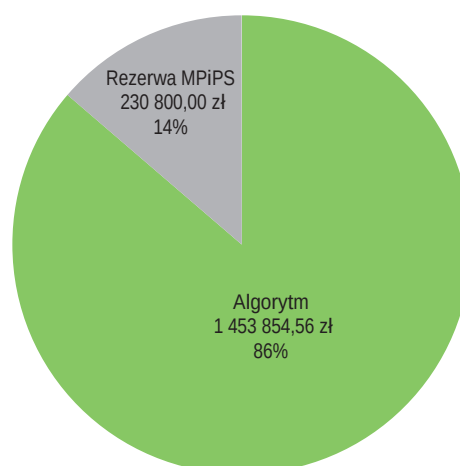
W ramach tej formy zatrudnienia znalazło w 2013 roku **117** bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach oraz 1 osoba zarejestrowana w PUP w Żelowie, w tym 37 w ramach miejsc wtórnych.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy w 2013 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	117
w tym:	
Kobiety	41
Zamieszkali na wsi	22
Do 25 roku życia	23
Powyżej 50 roku życia	19
Długotrwale bezrobotni	39
Bez doświadczenia zawodowego	19
Bez kwalifikacji zawodowych	29
Bez wykształcenia średniego	50
Niepełnosprawni	3
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	0
Kobiety po urodzeniu dziecka	0
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	5

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach utworzonych stanowisk pracy w latach 2009-2013



Środki finansowe przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2013 roku



3.6 Dofinansowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
		Plan	Wykonanie	
191	191 + 20 osób w ramach Działania 6.2 PO KL	3.150.000,00 zł	3.957.365,29 zł	- Algorytm - EFS - Rezerwa MPiPS dodatkowo EFS – Działanie 6.2 PO KL

W minionym roku bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej wypłacono **191** osobom bezrobotnym. Ponadto środki na podjęcie działalności otrzymało 20 osób bezrobotnych do 25 roku życia w ramach projektu Młodzi niezależni (szerzej opisane w Podrozdziale 4.3).

Maksymalna kwota, jaką mógł otrzymać bezrobotny na otwarcie własnej firmy w 2013 roku w PUP w Pabianicach wynosiła **21.000 zł**. 30% wnioskowanej kwoty można było przeznaczyć na zakup środków obrotowych.

Proces rekrutacji osób zamierzających skorzystać ze wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej przebiegał w dwóch etapach.

W pierwszym etapie bezrobotni składali **ankiety rekrutacyjne**, które były następnie opiniowane przez powołaną w tym celu komisję. W ubiegłym roku do urzędu wpłynęło **369** ankiet. Przy ocenie ankiet uwzględniane były następujące kryteria: predyspozycje osobiste bezrobotnego, spójność wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego z rodzajem planowanej działalności gospodarczej, rodzaj planowanej działalności i miejsce jej prowadzenia, przewidywana efektywność kosztowa przedsięwzięcia oraz adekwatność i spójność zakupów inwestycyjnych z rodzajem planowanej działalności.

Komisja oceniła pozytywnie **282** ankiety. Ich autorzy zostali zaproszeni do drugiego etapu polegającego na **złożeniu wniosku o przyznanie środków**. Wniosek zawierał m.in. szczegółową kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności gospodarczej wraz z proponowanymi źródłami ich finansowania, specyfikę i harmonogram wydatków.

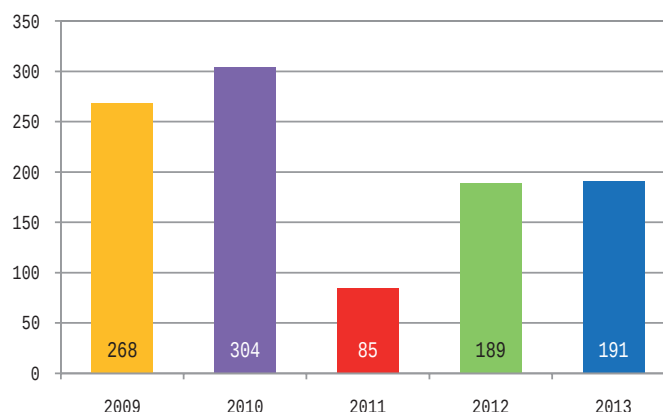
Informacje niezbędne do opracowania wniosku można było uzyskać podczas spotkań organizowanych przez pracowników PUP w Pabianicach. Program spotkań obejmował również omówienie wszelkich formalności i dokumentów związanych z rejestracją firmy oraz form rozliczeń z ZUS i Urzędem Skarbowym.

W spotkaniach wzięło udział **224** bezrobotnych.

Osoby ubiegające się o dofinansowanie najczęściej pytają o sposoby rozliczenia z ZUS i Urzędem Skarbowym. Pewne trudności podczas wypełniania wniosku sprawia im sprecyzowanie tego, na co zostanie przeznaczone dofinansowanie oraz oszacowanie kosztów i przychodów z tytułu prowadzenia wnioskowanej działalności gospodarczej. Większość bezrobotnych zgłasza również problemy z pozyskaniem odpowiedniego lokalu do prowadzenia firmy i przedstawieniem odpowiedniego zabezpieczenia finansowego umowy.

Niektórzy uczestnicy zakwalifikowani do drugiego etapu rekrutacji zrezygnowali z ubiegania się o wsparcie finansowe i ostatecznie do urzędu wpłynęło **247** wniosków. Komisja oceniła pozytywnie

Liczba bezrobotnych, którzy otrzymali dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2013



Bezrobotni, którzy otrzymali dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2013 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	211
w tym:	
Kobiety	94
Zamieszkali na wsi	74
Do 25 roku życia	24
Powyżej 50 roku życia	24
Długotrwale bezrobotni	63
Bez doświadczenia zawodowego	25
Bez kwalifikacji zawodowych	20
Bez wykształcenia średniego	58
Niepełnosprawni	5
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	0
Kobiety po urodzeniu dziecka	2
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	6

i tym samym przyznała dofinansowanie **207** osobom, jednak **16** bezrobotnych zrezygnowało z przyznanych środków.

Do głównych przyczyn odmowy przyznania dofinansowania przez komisję należał brak udokumentowanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego adekwatnego do rodzaju wybranej działalności, brak przesłanek ekonomicznych opłacalności realizacji przedsięwzięcia oraz niedopełnienie warunków formalnych. Natomiast bezrobotni rezygnujący ze wsparcia najczęściej tłumaczyli swoją decyzję trudnościami w znalezieniu poręczyciela lub lokalu do prowadzenia planowanej działalności. Część osób w trakcie procesu rekrutacji podjęła pracę.

Osoba bezrobotna, która otrzymała dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej, zobowiązana jest do jej prowadzenia przez okres co najmniej jednego roku. W tym czasie realizacja zawartych umów podlega monitorowaniu i kontroli przez pracowników ds. dofinansowań. W ramach monitoringu prowadzi się wizyty sprawdzające u przedsiębiorców.

W 2013 roku żadna z osób, które rozpoczęły działalność nie zrezygnowała z jej prowadzenia przed upływem 12 miesięcy.

Największą popularnością wśród podejmowanych podmiotów gospodarczych cieszą się szeroko pojęte działalności handlowo-usługowe. Ze względu na rozkwit Internetu powstaje wiele firm o profilu handel elektroniczny. Bezrobotni nadal chętnie zakładają mikroprzedsiębiorstwa w sektorze budowlanym. Licznie reprezentowane są ponadto różnego rodzaju firmy usługowe, przede wszystkim kosmetyczne, krawieckie, stolarskie i fotograficzne/graficzne. W ostatnim czasie powstaje również sporo działalności świadczących pomoc prawniczą.

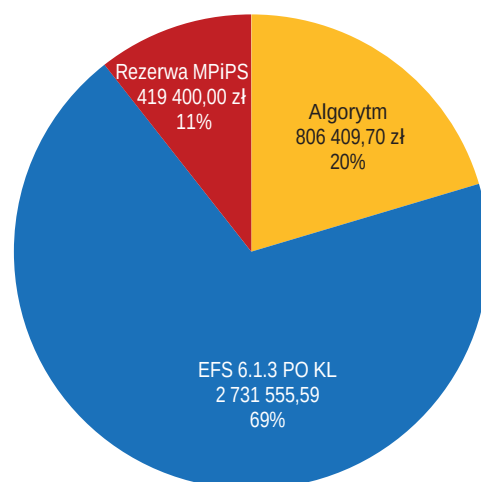
Pomysły osób bezrobotnych na własną działalność są różnorodne, związane z posiadanymi kwalifikacjami, ale również pasjami. Do ciekawych i nowatorskich na lokalnym rynku podmiotów gospodarczych, które powstały dzięki dofinansowaniu należą szkoła tenisa stołowego oraz gabinet medycyny estetycznej.

Od początku funkcjonowania instrumentu dofinansowań cieszą się one dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, ponieważ podjęcie własnej działalności upatrywane jest jako jeden z najefektywniejszych sposobów na wyjście z bezrobocia. Powiat pabianicki uplasował się w 2013 roku na trzecim miejscu w województwie pod względem udzielonych na ten cel dofinansowań.

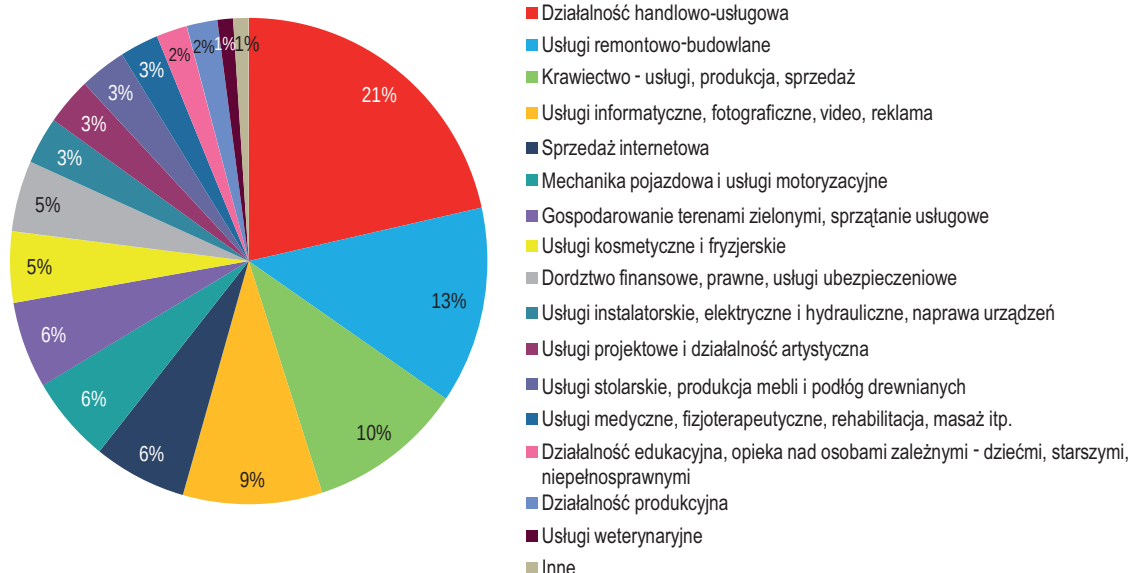
Systematycznie wzrastają również nakłady finansowe na wypłatę dotacji. W minionym roku środki przeznaczone na dofinansowanie działalności gospodarczej pochodziły z trzech źródeł: Rezerwy MPiPS, EFS oraz Algorytmu. Najwięcej nowych podmiotów gospodarczych powstało w oparciu o fundusze unijne, przede wszystkim w ramach realizowanego projektu systemowego Nowe perspektywy. Z uwagi na niesłabnące zainteresowanie osób bezrobotnych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej PUP w Pabianicach pozyskuje na ten cel dodatkowe fundusze realizując projekty w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekty te zostaną przedstawione szerzej w Podrozdziale 4.3.



Środki finansowe przeznaczone na bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w 2013 roku



Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne w 2013 roku (w %)



3.7 Szkolenia

Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania	
	Plan	Wykonanie		
249	400.000,00 zł	439.705,18 zł	- Algorytm - EFS - Rezerwa MPiPS - dodatkowo środki PFRON	47% 47% 6% (opisane w Podrozdz. 7)

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach mogą skorzystać zarówno ze szkoleń zawodowych, jak i szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, które odbywają się w Klubie Pracy.

W 2013 roku udział w szkoleniach podjęło **249** osób, w tym:

- **244** osób bezrobotnych;
- **5** poszukujących pracy (4 osoby wzięły udział w szkoleniach zawodowych w ramach środków PFRON, 1 osoba została skierowana na szkolenie w Klubie Pracy);
- **199** osób uczestniczyło w szkoleniach zawodowych;
- **50** osób w szkoleniach w Klubie Pracy.

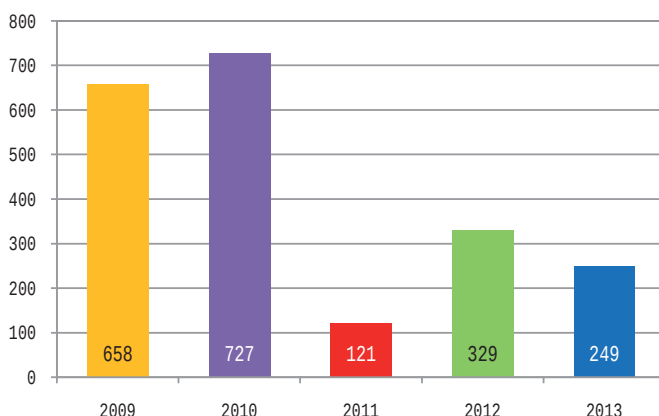
143 osoby po uzyskaniu nowych kwalifikacji i umiejętności **podjęły pracę** w trakcie lub po ukończeniu szkolenia. Z grupy tej **88** osób wzięło udział w szkoleniach indywidualnych, natomiast **55** uczestniczyło w szkoleniach grupowych.

W minionym roku szkolenia zawodowe realizowane w PUP w Pabianicach finansowane były przede wszystkim ze środków EFS i Algorytmu. Dodatkowo część szkoleń została zrealizowana w ramach środków pochodzących z Rezerwy MPiPS. Natomiast szkolenia w Klubie Pracy sfinansowano wyłącznie w ramach Algorytmu.

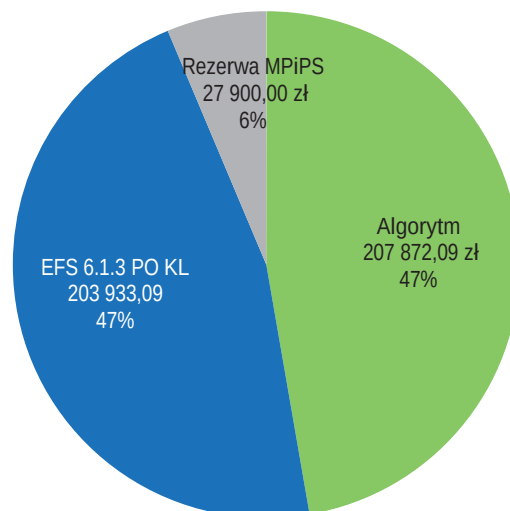
Szkolenia zawodowe:

Osoby bezrobotne zainteresowane zmianą lub uzupełnieniem kwalifikacji zawodowych mogły w minionym roku skorzystać ze szkoleń zawodowych o różnorodnej tematyce. O skierowanie na szkolenie mogły wnioskować również osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy.

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia w latach 2009-2013



Środki finansowe przeznaczone na realizację szkoleń w 2013 roku



W 2013 roku szkolenia organizowane były w dwóch formach – **grupowej** oraz **indywidualnej**. W pierwszej kolejności z usługi tej mogły wziąć udział osoby, które dotąd nie brały jeszcze udziału w żadnej formie wsparcia realizowanej przez pabianicki urząd pracy.

Udział w szkoleniach zawodowych w ubiegłym roku podjęło łącznie **199** osób zarejestrowanych w PUP, w tym 4 jako poszukujące pracy.

W szkoleniach zawodowych organizowanych w formie grupowej wzięło udział łącznie **98** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia zawodowe w 2013 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	195
w tym:	
Kobiety	67
Zamieszkali na wsi	50
Do 25 roku życia	62
Powyżej 50 roku życia	35
Długotrwale bezrobotni	48
Bez doświadczenia zawodowego	35
Bez kwalifikacji zawodowych	24
Bez wykształcenia średniego	75
Niepełnosprawni	7
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	4
Kobiety po urodzeniu dziecka	3
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	17

W 2013 roku na podstawie analizy zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy urząd zainicjował następujące kursy:

- Profesjonalne utrzymanie czystości z elementami pielęgnacji terenów zieleni;
- Spawanie metodą MAG (135-1) i TIG (141-1);
- Księgowość i kadry w małej firmie;
- Profesjonalny sprzedawca z modułem obsługi kas fiskalnych i terminalem kart płatniczych;
- Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Własna firma.

Ze względu na wysoką efektywność szkoleń indywidualnych urząd coraz częściej kieruje osoby bezrobotne i poszukujące pracy na szkolenia organizowane na wniosek bezrobotnego pod warunkiem uzasadnienia celowości kursu. W minionym roku w szkoleniach indywidualnych wzięło udział **101** osób. Największą popularnością cieszyły się szkolenia o tematyce:

- Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych;
- Obsługa kas fiskalnych;
- Operator koparko-ładowarki kl. III.

Spośród osób skierowanych na szkolenie w 2013 roku **1** osoba będzie kontynuowała udział w 2014 roku. **1** osoba przerwała swoje uczestnictwo. Powodem było długotrwałe zwolnienie lekarskie. Tak wysoki odsetek osób kończących tę formę wsparcia świadczy o właściwym podejściu i świadomości osób zainteresowanych oraz rzetelnej informacji udzielanej przez doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego.

Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”:

Ich celem jest pobudzanie do aktywnego, systematycznego i różnorodnego poszukiwania zatrudnienia właściwego dla każdego z uczestników. Zajęcia kierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy i prowadzone są w formie warsztatowej. Praca w grupie pomaga spojrzeć na siebie z innej perspektywy, radzić sobie ze skutkami pozostawiania bez pracy i daje wsparcie psychiczne. Uczestnicy zajęć w Klubie Pracy uczą się m.in.:

- określać własne zasoby, mocne i słabe strony;
- planować drogę zawodową niezależnie od wieku, stażu pracy czy zawodu;
- stosować różnego rodzaju metody poszukiwania pracy;
- pisanie dokumentów aplikacyjnych;
- prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych;
- poszukiwania ofert pracy w Internecie.

W roku 2013 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zorganizowano **5** trzytygodniowych szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Łącznie szkolenie z zakresu nabywania umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach programu Klub Pracy rozpoczęło **50** osób, w tym 49 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy.

Cały program zajęć w Klubie Pracy ukończyło **47** osób. Szkolenie przerwały **3** osoby. Powodem rezygnacji z udziału w zajęciach w przypadku 2 osób było długotrwałe zwolnienie lekarskie, natomiast 1 osoba nie podała przyczyny rezygnacji ze szkolenia i została wyrejestrowana.

Spośród **47** osób, które ukończyły szkolenie, 4 osoby podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub własną działalność w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy jest określonym procesem, który najczęściej nie kończy się z ostatnim dniem szkolenia, lecz daje osobie bezrobotnej pewien zakres przeżyć i wiedzy, która wymaga niejednokrotnie dużo więcej czasu na przemyślenia, własną aktywizację i podejmowanie decyzji. Efektywność tzw. szkoleń miękkich jest często odroczone w czasie, gdyż osoby w nich uczestniczące potrzebują go, aby podjąć określone decyzje dotyczące ich zawodowej drogi.

W analizowanym okresie sprawozdawczym z ogólnej liczby 47 osób, które ukończyły szkolenie z zakresu nabywania umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach programu Klub Pracy w okresie 12 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową, własną działalność gospodarczą, prace społecznie użyteczne i staż podjęło 14 osób.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy biorące udział w szkoleniach wystawiają w ankietach ewaluacyjnych bardzo dobrą opinię dotyczącą sposobu prowadzenia zajęć, zakresu merytorycznego, jak i wyposażenia Klubu Pracy.

Osobom bezrobotnym za udział w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe i refundacja kosztów dojazdu.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia „Szukam pracy” w 2013 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	49
w tym:	
Kobiety	37
Zamieszkali na wsi	8
Do 25 roku życia	4
Powyżej 50 roku życia	17
Długotrwałe bezrobotni	30
Bez kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego	36
Niepełnosprawni	8
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	0
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	4

Rodzaje kursów realizowanych w 2013 roku	I. os.		I.
Klub Pracy	50	Eksplotacja urządzeń, instalacji i sieci energet. - palacz	1
Własna firma	38	Fotografia studyjna z elementami kompleksowej obróbki zdjęć	1
Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	23	Intensywny kurs programowania stron internetowych	1
Operator koparko-ladowarki	17	Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności fitness	1
Spawanie MAG (135-1) i TIG (141-1)	12	Kurs kwalifik. w dziedzinie Pielęgniarstwo rodzinne dla położnych	1
Obsługa kas fiskalnych	11	Kurs pedagogiczno-metodyczny dla nauczycieli jęz. angielskiego	1
Księgowość i kadry w małej firmie	10	Kurs samodzielnego księgowego - pełna księgowość	1
Profesjonalny sprzedawca z modulem obsługi kas fiskalnych	10	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D	1
Profesjonalne utrzymanie czystości z elem. pielęgnacji ter. zieleni	10	Kwalifikacja wstępna	1
Prawo jazdy kat. CE z egzaminem państwowym	6	Kurs przygotowujący do egzaminu na licencję I stopnia Pracownika Ochrony Fizycznej Osób i Mienia	1
Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego kategorii C, C+E, C1, C1+E prawa jazdy	5	Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	1
Florysta	4	Prawo jazdy kat. CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona	4	Prawo jazdy kat. D z egzaminem państwowym	1
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	4	Pomiary elektryczne	1
Eksplotacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych - elektryk	3	Operator koparki jednonaczyniowej w zakresie kl. II uprawnień+ładowarki jednonaczyniowej kl. III (kolejna specjalność)	1
Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	3	Przedłużanie rzęs metodą 2:1 - Norka Syberyjska	1
Eksplotacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych - elektryk	2	Szkol. pakietowe z kosmologii estetycznej obejmuj. mezoterapię igłową i mikroigłową oraz zastosow. peelingów chem. - kwasów	1
Montaż rusztowań budowlano-montażowych metalowych	2	Refleksologia stóp I stopnia	1
Zintegrowany kurs ADR „Przewóz towarów niebezpiecznych wszystkich klas” - zakres podstawowy i specjalistyczny (przewóz w cysternach)	2	Grafika komputerowa: CorelDraw - grafika wektorowa - operacje zaawansowane, Adobe Photoshop - komputerowa obróbka fotografii - grafika rastrowa - operacje podstawowe	1
Kurs w zakresie wykonywania transportu drogowego taksówką	2	Spawanie metodą MAG (135)-1 i MIG (131)-22	1
Eksplotacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci energet. - palacz	1	Spawanie metodą MAG (135)-1, TIG (141)-1, MIG (131)-22	1
AutoCad bazowy	1	Spawanie metodą TIG (141)-1, TIG (141)-22	1
AutoCad zaawansowany	1	I stopień - podst. rachunkowości - dla kandydatów na księgowego	1
Dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości - księgowego bilansistę	2	Wznowienie uprawnień instruktora samolotowego FI(A), wznowienie uprawnień do gaszenia pożarów FFF oraz zdobycie uprawnień do lotów na samolotach wielosilnikowych MEP(L)	1
Eksplotacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci elektrycznych, elektroenergetycznych, gazowych	1	Bezpieczeństwo aplikacji WWW	1
Razem			249



4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Istotne źródło wsparcia działań zawartych w Powiatowym programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowią środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Ich udział w całkowitych wydatkach przeznaczonych na realizację Programu w 2013 roku wyniósł aż **42%**.

Od początku funkcjonowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach skutecznie pozyskuje i wykorzystuje środki unijne na realizację projektów w ramach Priorytetu VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Dzięki temu w znacznym stopniu zwiększyła się skala działań, jak również zasięg aktywnych polityk rynku pracy.

Specyfiką realizowanych przedsięwzięć unijnych jest ich wysoka efektywność zatrudnieniowa. Ma to tym większe znaczenie ze względu na fakt, iż wsparcie kierowane jest przede wszystkim do grup mających największe trudności z wejściem lub utrzymaniem się na rynku pracy.

W 2013 roku PUP realizował **projekt systemowy w Poddziałaniu 6.1.3 oraz projekty konkursowe w Poddziałaniu 6.1.2 i Działaniu 6.2.**



4.1 Nowe perspektywy - Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Projekt **Nowe perspektywy** ma charakter systemowy i jest realizowany w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Jest to projekt wieloletni. Jego realizacja rozpoczęła się w 2008 roku. W 2013 roku planowane było zakończenie wdrażania projektów w Poddziałaniu 6.1.3, jednak Ministerstwo Rozwoju Regionalnego podjęło decyzję o kontynuacji wsparcia systemowego w 2014 roku.

Głównym celem projektu określonym na 2013 rok było zwiększenie aktywności zawodowej 511 osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego do końca 2013 roku. Cel ten był realizowany w oparciu o następujące cele szczegółowe:

- **Zwiększenie kwalifikacji i zdobycie umiejętności umożliwiających powrót na rynek pracy osób w szczególnej sytuacji;**
- **Zwiększenie kwalifikacji zawodowych i zdobycie umiejętności umożliwiających powrót na rynek pracy osób powyżej 50 roku życia;**
- **Zdobycie doświadczenia zawodowego oraz umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy osób do 25 roku życia;**
- **Stworzenie warunków do podejmowania samozatrudnienia poprzez udzielenie jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej;**
- **Zwiększenie o 120 miejsc liczby utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej;**

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach

Nowe perspektywy

Formy wsparcia:

- szkolenia zawodowe,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Projekt skierowany jest do wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach

Realizator projektu:
 Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
 ul. Waryńskiego 11
 95-200 Pabianice
 www.puppabianice.pl
 e-mail: lopa@praca.gov.pl

Człowiek - najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA ROZWOJU



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Uczestnikami projektu są osoby posiadające status bezrobotnego. Od początku realizacji udział w projekcie rozpoczęły w sumie **3.842** osoby, w tym 2.139 kobiet i 1.703 mężczyzn.

W minionym roku objęto wsparciem łącznie **573** osoby, w tym **567** uczestników przystąpiło do projektu w 2013 roku, **6** kontynuowało staż rozpoczęty w 2012 roku. Z form wsparcia oferowanych w projekcie skorzystało więcej osób niż planowano pierwotnie.

Zgodnie z kryteriami nałożonymi przez Instytucję Pośredniczącą 2 stopnia (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi), grupę docelową w projekcie w 2013 roku stanowiły **w 31,4% osoby powyżej 50 roku życia**. Proporcja ta wynikała z udziału osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w końcu 2012 roku.

Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie miały możliwość, podobnie, jak i w latach poprzednich, skorzystania ze:

- staży;
- szkoleń zawodowych;
- oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wszyscy uczestnicy opracowywali z pomocą pośredników pracy i doradców zawodowych Indywidualne Plany Działania w celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego i dopasowania formy wsparcia pod indywidualne potrzeby.

Kryterium warunkującym otrzymanie środków EFS na realizację zaplanowanych działań było zapewnienie **efektywności zatrudnieniowej** w projekcie. Określony poziom wskaźnika należy osiągnąć dla konkretnych grup docelowych: osób w wieku 15-30 lat i 50-64 lata, osób długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych.

Wskaźnik efektywności obliczany jest w okresie 3 miesięcy od ukończenia przez uczestnika udziału w projekcie.

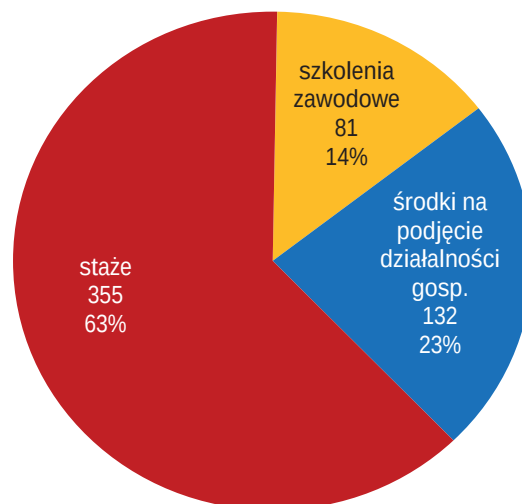
Ogólna wartość wskaźnika efektywności wg stanu na 31 grudnia 2013 r. wynosi 73,24%. Oznacza to, że spośród 512 osób, które zakończyły udział w projekcie w ubiegłym roku, 375 podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Warto zaznaczyć, że dzięki współpracy z pracodawcami każdego roku osiągany przez pabianicki urząd wskaźnik efektywności zatrudnieniowej znacznie przewyższa wymagany poziom. Ponadto z roku na rok wskaźniki osiągają coraz większą wartość.

Budżet projektu w 2013 roku opiewał na łączną kwotę **5.751.100 zł**. Środki te zostały wydatkowane prawie w 100% i zamknęły się kwotą **5.751.082,73 zł**.

Wartość przedsięwzięcia w ubiegłym roku była ponad dwukrotnie większa w porównaniu z rokiem 2012. Od początku wdrażania projektu na jego realizację wydano łącznie **28.522.267,58 zł**.

Największą część wydatków przeznaczono na organizację staży, ponad 14.500.000 zł oraz wypłatę dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, ponad 10.500.000 zł.

Udział beneficjentów projektu Nowe perspektywy w poszczególnych formach wsparcia w 2013 roku



Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie Nowe perspektywy w 2013 roku	Wartość docelowa (w%)	Wartość osiągnięta na 31.12.2013 (w%)
• OGÓŁEM	45	73,24
• dla osób w wieku 15-30 lat	40	73,64
• dla osób w wieku 50-64 lata	35	60,84
• dla osób długotrwale bezrobotnych	30	69,42
• dla osób niepełnosprawnych	30	61,54
• dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z w.w grup	—	88,00

Bezrobotni objęci wsparciem w ramach projektu Nowe perspektywy w 2013 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	572
w tym:	
Kobiety	305
Zamieszkali na wsi	151
Do 25 roku życia	200
Powyżej 50 roku życia	183
Długotrwale bezrobotni	225
Niepełnosprawni	27

Koszty realizacji projektu Nowe perspektywy w 2013 roku

Forma wsparcia	Liczba uczestników	Środki wydatkowane		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Szkolenia	81	199.999,78 zł	203.933,09 zł	101,97
Stáže	359	3.031.100,22 zł	2.815.594,05 zł	92,89
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	132	2.520.000,00 zł	2.731.555,59 zł	108,40
Razem:	572	5.751.100,00 zł	5.751.082,73 zł	99,99

4.2 Skuteczny urząd - Poddziałanie 6.1.2 PO KL

W ubiegłym roku kontynuowana była realizacja projektu **Skuteczny urząd - 5** w Poddziałaniu 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Głównym jego celem jest świadczenie na wyższym poziomie jakościowym i efektywnościowym działań aktywizacyjnych na rzecz osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego. Cele szczegółowe wyznaczone w projekcie to:

- **Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego**
- **oraz wzmocnienie kluczowych kompetencji zwiększających efektywność pracy z klientami w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Pozyskane dofinansowanie przeznaczone było w całości na kontynuowanie zatrudnienia w PUP w Pabianicach **3 doradców zawodowych i 2 pośredników pracy**. Pozwoliło to na zindywidualizowanie pomocy świadczonej klientom urzędu, a także zwiększenie skuteczności i efektywności usług rynku pracy.

Zatrudnienie doradców zawodowych i pośredników będzie kontynuowane również w 2014 roku.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

SKUTECZNY URZĄD-5

Cele projektu:

- wzmocnienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników PUP w zakresie pracy z osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego

Człowiek-najlepsza inwestycja

Projekt skierowany do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach

www.puppabianice.pl

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Koszty realizacji projektu Skuteczny urząd w 2013 roku



Projekt	Wkład własny (środki Funduszu Pracy)	Dofinansowanie (środki EFS)	Razem
Skuteczny urząd - 5	32.590,00 zł	200.022,30 zł	232.612,30 zł

4.3 Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL

Realizacja projektu **Młodzi niezależni** w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia rozpoczęła się w roku 2012.

Projekt skierowany jest do osób młodych, poniżej 25 roku życia, które chcą realizować swoją karierę zawodową poprzez stworzenie własnej firmy, lecz nie mają możliwości uruchomienia jej bez wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Uczestnicy otrzymują wsparcie w postaci:

- **szkoleń z zakresu przedsiębiorczości;**
- **pomocy w opracowaniu biznesplanu;**
- **bezzwrotnych dotacji w wysokości do 20 tys. zł** przeznaczonych na pokrycie wydatków inwestycyjnych niezbędnych do podjęcia własnej działalności gospodarczej.

W ubiegłym roku przeprowadzono 4 nabory formularzy rekrutacyjnych w wyniku, których do projektu zakwalifikowały się **34 osoby**.

W szkoleniach organizowanych w ramach projektu uczestniczyły **42 osoby**, z których 8 pochodziło z rekrutacji przeprowadzonej w 2012 roku.

Dotacje do otwarcia własnej firmy dla osób do 25 roku życia

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

masz pomysł na biznes?

nie skończyłeś/aś 25 lat?

oferujemy:

- wsparcie szkoleniowe
- pomoc przy tworzeniu biznesplanu
- dotacje do otwarcia własnej firmy w kwocie do 20 tys. zł

człowiek-najlepsza inwestycja

Realizator projektu:
Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
ul. Waryńskiego 11
www.puppabianice.pl

zgłoś się do udziału w projekcie!!!

Zgłoszenia przyjmujemy:
I edycja - do 23 listopada 2012
II edycja - do 26 marca 2013

Chcesz wiedzieć więcej?
Zapisz się na spotkanie informacyjne:
tel. 42 22 54 207 lub 42 22 54 288
PUP Pabianice, ul. Waryńskiego 11, bud. A, II p, pok. 309
zapisy trwają do 2 listopada 2012 (I edycja) i do 1 marca 2013 (II edycja)

młodzi niezależni

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Na złożenie wniosku o udzielenie wsparcia finansowego zdecydowało się ostatecznie **39** osób. Komisja Oceny Wniosków oceniła pozytywnie **28** biznesplanów, niemniej jednak aż 6 osób zrezygnowało z przyznanego dofinansowania ze względu na brak stosownego zabezpieczenia umowy lub problemy związane z pozyskaniem lokalu na potrzeby prowadzenia firmy.

Ostatecznie wyłoniono **22** osoby, które otrzymają dotacje wspomagające podjęcie działalności gospodarczej. W 2013 roku środki wypłacono 20 uczestnikom projektu, kolejne 2 osoby otrzymają je w roku następnym.



Uczestnicy podejmowali działalności w różnorodnych branżach w zależności od posiadanych predyspozycji zawodowych oraz zainteresowań. Wśród rodzajów uruchamianych firm dominowały zakłady mechaniki pojazdowej połączone z diagnostyką komputerową oraz wulkanizacją.

Do najciekawszych pomysłów, które zostaną zrealizowane dzięki unijnemu wsparciu należą:

- mobilny gabinet fizjoterapeutyczny;
- hotel dla koni;
- usługi w zakresie tworzenia oprogramowania na urządzenia mobilne;
- usługi projektowe w zakresie budownictwa i doradztwo techniczne;
- mobilny gabinet kosmetyczny.

Założenia projektu zobowiązują beneficjentów do prowadzenia firmy przez co najmniej 12 miesięcy od momentu jej uruchomienia.

Kwota wydatkowana w 2013 roku na realizację działań projektowych wynosiła **465.312,76 zł**, natomiast całkowita wartość przedsięwzięcia wdrażanego w latach 2012-2014 wynosi **554.729,30 zł**. Projekt jest w całości finansowany ze środków EFS.

4.4 Rekiny biznesu - Działanie 6.2 PO KL

Sukcesem pabianickiego urzędu w minionym roku było pozyskanie środków na realizację czwartego w obecnej perspektywie finansowej projektu w Działaniu 6.2 PO KL. Na konkurs ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wpłynęła rekordowa liczba wniosków – 169. Opracowany przez PUP projekt uplasował się **na 7. miejscu listy rankingowej**.

Grupę docelową projektu **Rekiny biznesu** stanowią osoby powyżej 50 roku życia, które poprzez uruchomienie własnej działalności gospodarczej chcą powrócić na rynek pracy.

Podobnie jak w projekcie Młodzi niezależni uczestnicy skorzystają ze szkoleń mających na celu przygotowanie do prowadzenia firmy, pomocy w opracowaniu biznesplanu oraz dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, która w tym przypadku wynosi maksymalnie 21 tys. zł.

Dotację można przeznaczyć m.in. na zakup sprzętów, urządzeń, maszyn, środków transportu czy wyposażenie i remont lokalu, w którym prowadzona będzie firma. W przypadku działalności handlowej lub produkcji możliwy jest również zakup towarów handlowych i materiałów do produkcji.

Przyznanie dofinansowań dla przyszłych przedsiębiorców będzie odbywało się na zasadach konkursu. Spośród wszystkich osób zakwalifikowanych do projektu, które ukończą szkolenie i złożą wniosek **15 autorów najbardziej racjonalnych pomysłów i najlepiej opracowanych biznesplanów otrzyma środki finansowe**.

W 2013 roku rozpoczęła się akcja promocyjna poprzedzająca rekrutację uczestników, która odbędzie się na początku 2014 roku.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



**dotacje
na start firmy
dla osób 50+**



Rekrutacja uczestników:
I edycja – 02.01.-24.01.2014
II edycja – 17.02.-07.03.2014

Oferujemy:

- ✓ Pomoc w wypełnieniu biznesplanu
- ✓ 21 tys. zł na start firmy



www.puppabianice.pl

Zapraszamy na spotkania informacyjne
Zapisy w Biurze projektu:
Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach,
ul. Waryńskiego 11, bud. A, III p., pok. 309
tel. 42 22 54 268 lub 42 22 54 207

Człowiek - najlepsza inwestycja

Całkowity budżet projektu na lata 2013-2015 opiewa na kwotę **418.904,20 zł**, z czego w minionym roku wydatkowano **3.940,89 zł**. Środki na realizację projektu pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego.

5. Projekty finansowane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki z Rezerwy Ministra są kierowane do priorytetowych beneficjentów z punktu widzenia realizowanej przez resort polityki rynku pracy.

W minionym roku urząd **pozyskał w trybie konkursowym z Rezerwy Ministra łącznie 1.952.900 zł**, dzięki czemu mógł poszerzyć swoją ofertę aktywizacji zawodowej dla następujących grup:

- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

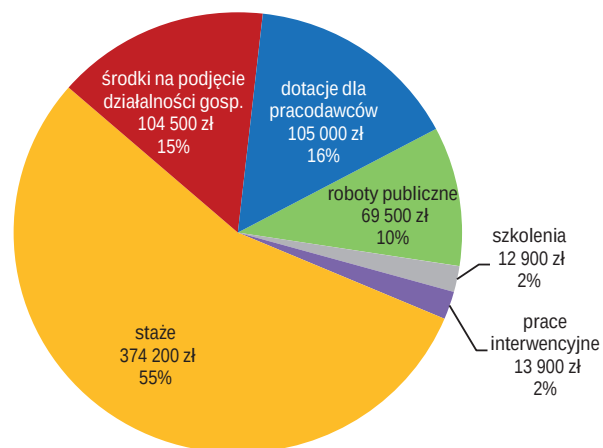
Istotne znaczenie w realizacji programów finansowanych z Rezerwy Ministra ma osiągana efektywność zatrudnieniowa i kosztowa. Premiowane są programy, w ramach których efektywność zatrudnieniowa wynosi ponad 55,7%, a kosztowa jest mniejsza niż 10 tys. zł na osobę. Preferowane są również przedsięwzięcia zakładające zróżnicowanie form aktywizacyjnych oferowanych uczestnikom programów.



5.1 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia



Środki finansowe wydatkowane w ramach Programu aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia w 2013 roku



- Grupa docelowa: osoby bezrobotne do 30 roku życia pozostające w rejestrze bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy.
- Formy wsparcia:
 - **szkolenia** – 6 osób;
 - **prace interwencyjne** – 3 osoby;
 - **roboty publiczne** – 10 osób;

- **staże** – 58 osób;
- **środki na podjęcie działalności gospodarczej** – 5 osób;
- **refundacje części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** – 5 osób.

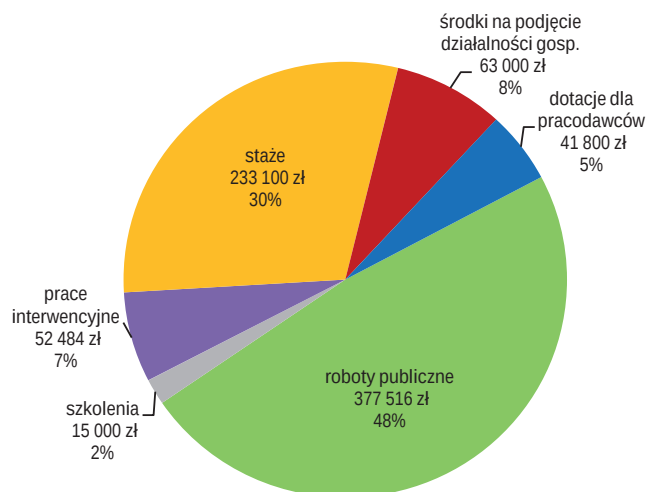
- Budżet: **680.000 zł**;
- Liczba uczestników: **87**.

5.2 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia



- Grupa docelowa: osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pozostające w rejestrze bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy, w szczególności bez kwalifikacji zawodowych i długotrwale bezrobotni.
- Formy wsparcia:
 - **szkolenia** – 9 osób;
 - **prace interwencyjne** – 10 osób;
 - **roboty publiczne** – 53 osoby;
 - **staże** – 40 osób;

Środki finansowe wydatkowane w ramach Programu aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2013 roku

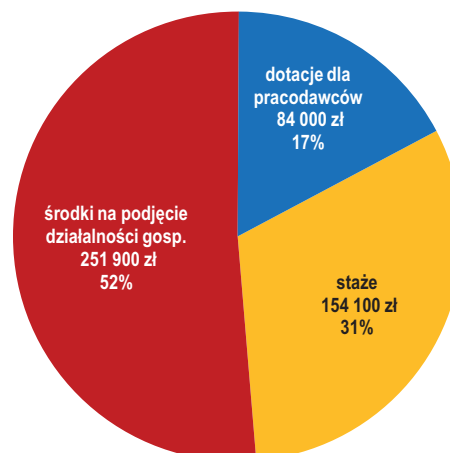


- **środki na podjęcie działalności gospodarczej** – 3 osoby;
- **refundacje części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** – 2 osoby.
- Budżet: **782.900 zł**;
- Liczba uczestników: **117**.

5.3 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

- Grupa docelowa: bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy:
 - do 25 roku życia;
 - długotrwale bezrobotni lub po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
 - powyżej 50 roku życia;
 - bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
 - samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia;
 - którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
 - niepełnosprawni.
- Formy wsparcia:
 - **staże** – 53 osoby;
 - **środki na podjęcie działalności gospodarczej** – 12 osób;

Środki finansowe wydatkowane w ramach Programu aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2013 roku



- **refundacje części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** – 4 osoby.
- Budżet: **490.000 zł**;
- Liczba uczestników: **69**.

6. Wybierz aktywność - program specjalny

- W 2013 roku kontynuowaliśmy realizację programu specjalnego, który rozpoczął się w czerwcu 2012 roku.
- Grupę docelową stanowiły: **osoby w wieku poniżej 30 roku życia** (4 osoby) **lub powyżej 50 roku życia** (4 osoby), wobec których zastosowane dotychczas wsparcie w podjęciu zatrudnienia okazało się niewystarczające.
- Formy wsparcia:
 - **pośrednictwo pracy**;
 - **poradnictwo zawodowe** połączone z **zajęciami aktywizacyjnymi oraz z warsztatami** z zakresu budowania motywacji do podjęcia pracy, poczucia własnej wartości, nauki autoprezentacji czy nauki radzenia sobie ze stresem;
 - **jednorazowe stypendia celowe** w wys. do 300 zł z przeznaczeniem na poprawę wizerunku zewnętrznego;
 - finansowanie **badania lekarskich** niezbędnych do rozpoczęcia szkolenia lub stażu;
 - **szkolenia zawodowe**: Obsługa kas fiskalnych;
 - **staże**;
 - zwrot **kosztów przejazdu** w przypadku gdy miejsce realizacji formy wsparcia jest poza miejscem zamieszkania uczestnika projektu,
 - **jednorazowe nagrody motywacyjne** w wys. 1.000 zł **za samodzielne znalezienie zatrudnienia** na okres co najmniej 3 m-cy w zakładzie pracy innym niż ten, w którym był odbywany staż;
 - **jednorazowe nagrody dla pracodawców** w wys. 1.000 zł za zatrudnienie osoby bezrobotnej niezwłocznie po zakończeniu stażu na okres co najmniej 3 m-cy (bez połączenia z inną formą wsparcia).
- W 2012 r. do programu **przystąpiło 8 osób**, wszystkie rozpoczęły udział w założonych formach wsparcia, 1 osoba przerwała staż zawodowy. Pozostałych **7 osób zakończyło uczestnictwo** w programie w roku 2013.
- Efektywność:

po upływie 3 miesięcy od zakończenia programu zatrudnienie podjęło **6 osób**, z czego:

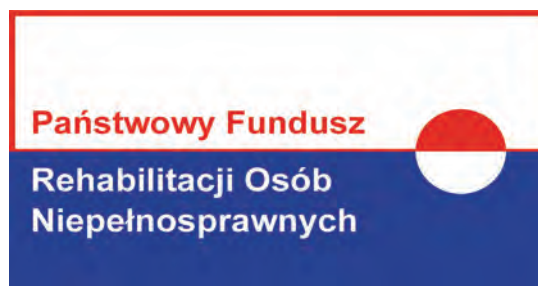
 - **4 uczestników** zostało zatrudnionych w miejscu odbywania stażu na okres min. 3 miesięcy;
 - pozostałe **2 osoby** również podjęły pracę w miejscu odbywania stażu przy czym 1 na okres krótszy niż 3 miesiące, a druga została zatrudniona po upływie 3 miesięcy.
- Na realizację zadań w 2013 roku przeznaczono kwotę **14.778,02 zł**, która pochodziła ze środków Algotrytmu.

7. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

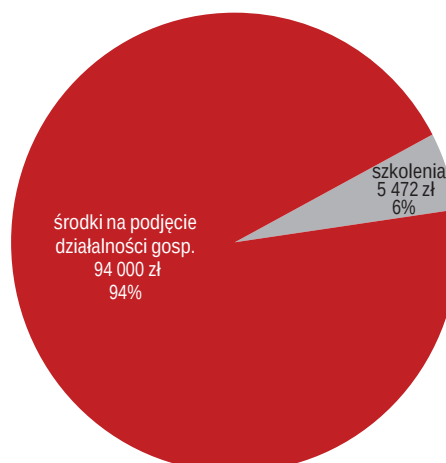
- Na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy PUP w Pabianicach otrzymał środki PFRON w kwocie **100.000 zł**.
- Środki te przeznaczono na finansowanie następujących form wsparcia:
 - **szkolenia**: Refleksologia stóp, Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli, AutoCad bazowy, AutoCad zaawansowany;
 - **jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej**:
 - **powstały 2 firmy**: mobilna pralnio-myjnia i salon optyczny.

- PUP w Pabianicach pozyskał również dodatkowe środki PFRON w kwocie 50 tys. zł w ramach **Programu wyrównywania różnic między regionami II** (obszar G) na realizację projektu **Przedsiębiorczość – szansą na integrację**.

Projekt był realizowany od października 2013 roku i będzie kontynuowany w 2014 roku. W ubiegłym roku wyłoniono beneficjentkę, która otrzyma dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Środki zostaną wydatkowane w przyszłym roku.



Środki PFRON wydatkowane na aktywizację osób niepełnosprawnych w 2013 roku



8. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach począwszy od 1 stycznia 2000 roku działa w ramach powiatowej administracji zespolonej jako jednostka organizacyjna Powiatu Pabianickiego. Obecnie należy on do największych w mieście urzędów administracji publicznej.

Szeroko pojęta działalność urzędu na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia wymaga nieustannego dążenia do wzmacniania jego zasobów organizacyjnych i merytorycznych. Zasoby te mają duże znaczenie w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Wśród czynników, które w największym stopniu wpływają na jakość świadczonych usług należy wyróżnić: **rozwój kadr, organizację pracy, infrastrukturę i warunki lokalowe oraz wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy.**



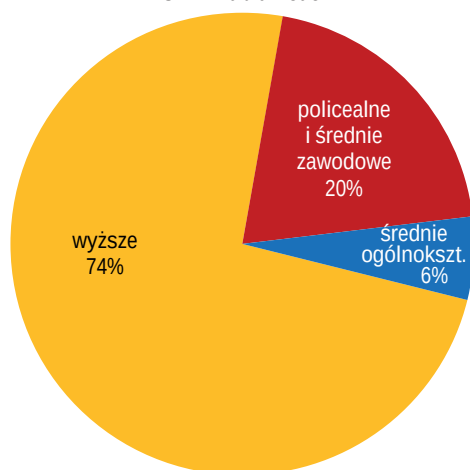
8.1 Rozwój kadr

Kadra pracownicza Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach to zespół ludzi dobrze przygotowanych do realizacji powierzonych zadań. Pracownicy posiadają wymagane kwalifikacje i w większości duże doświadczenie zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych.

- W końcu 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach **zatrudnionych było łącznie 76 osób**, w tym 5 osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych 5 osób pracowało w niepełnym wymiarze czasu pracy.
- W ostatnich latach **systematycznie wzrastał odsetek pracowników posiadających wyższe wykształcenie**. Dla porównania w roku 2003 wynosił on jedynie 35,4%. W roku 2013 odsetek ten zwiększył się dwukrotnie i obecnie aż **73,9%** pracowników posiada dyplom wyższej uczelni.



Poziom wykształcenia pracowników PUP w Pabianicach



Szkolenia pracowników i doskonalenie ich umiejętności mają duży wpływ na podniesienie jakości i efektywności pracy w każdej firmie i instytucji. W ramach prowadzonego procesu doskonalenia kadr

urząd kieruje pracowników na różnego rodzaju kursy i szkolenia. W największym stopniu dotyczy to pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach obsługi w urzędzie tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, liderów Klubu Pracy oraz specjalistów ds. programów.

- W roku 2013 w ramach posiadanych środków na szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia aż **52 pracowników urzędu uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach, kursach i warsztatach;**
- Większość szkoleń realizowana była w formie grupowej i dotyczyła zagadnień tj. prawo pracy, zamówienia publiczne, współpraca z pracodawcami, współpraca pracowników CAZ na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych czy pomoc publiczna.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach realizując bieżące zadania wspiera się również osobami bezrobotnymi skierowanymi na staż. W roku 2013 w różnych okresach czasu, łącznie aż **28 osób bezrobotnych odbywało staż w urzędzie**. Ta forma aktywizacji zawodowej, adresowana jest głównie do ludzi młodych i odbywa się z korzyścią zarówno dla bezrobotnych jak i dla urzędu pracy.

8.2 Organizacja pracy

Ważnym czynnikiem wpływającym na sprawność i skuteczność działania każdego urzędu jest organizacja pracy. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności oraz dużą grupę obsługiwanych interesantów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach przykład się do niego dużą wagę.

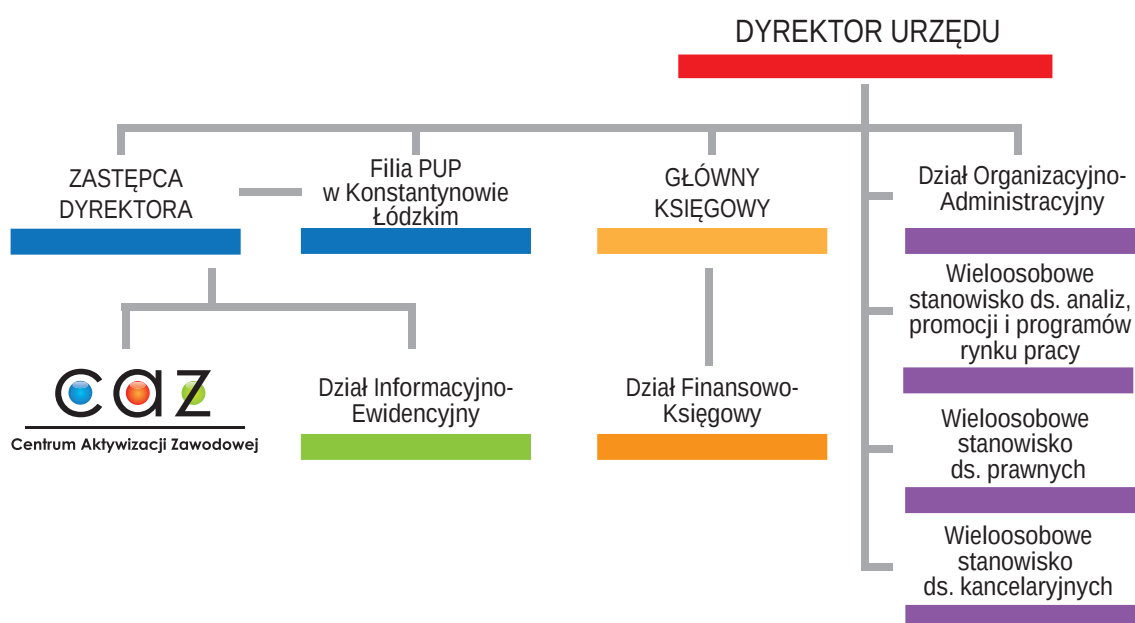
Organizacja pracy musi uwzględniać nieustanne zmiany przepisów prawa oraz bieżące potrzeby i uwarunkowania na lokalnym rynku pracy. Obecnie, zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych w urzędzie określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach, który uchwałą nr 191/11 Zarządu Powiatu Pabianickiego wszedł w życie 19 grudnia 2011 roku.



Centrum Aktywizacji Zawodowej

Od czterech lat w strukturze organizacyjnej urzędu funkcjonuje **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, które stanowi wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną ukierunkowaną na świadczenie podstawowych usług rynku pracy w tym między innymi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Służby działające w ramach CAZ są wyraźnie oddzielone od innych i usytuowane na odrębnych kondygnacjach budynku.

Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach



8.3 Infrastruktura i warunki lokalowe



- Siedzibę Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach stanowią dwa połączone ze sobą budynki usytuowane przy ul. Waryńskiego 11, o łącznej powierzchni użytkowej **ponad 1.700 m²**. Właścicielem wszystkich nieruchomości jest Powiat Pabianicki, który na podstawie umowy użyczenia przekazał je do bezpłatnego użytkowania Urzędowi Pracy.
- Na parterze budynku frontowego funkcjonuje agencja PKO, która na podstawie zawartej umowy z urzędem wypłaca zasiłki dla osób bezrobotnych.
- Budynek urzędu wyposażony jest w wewnętrzną sieć logiczną (komputerową i telefoniczną) spełniającą niezbędne wymagania. Ponadto w całym obiekcie funkcjonuje instalacja antywłamaniowa, podłączona do sieci monitoringu oraz sieć telewizji przemysłowej. Większość pomieszczeń biurowych usytuowanych od strony południowej, gdzie występuje największe nasłonecznienie.

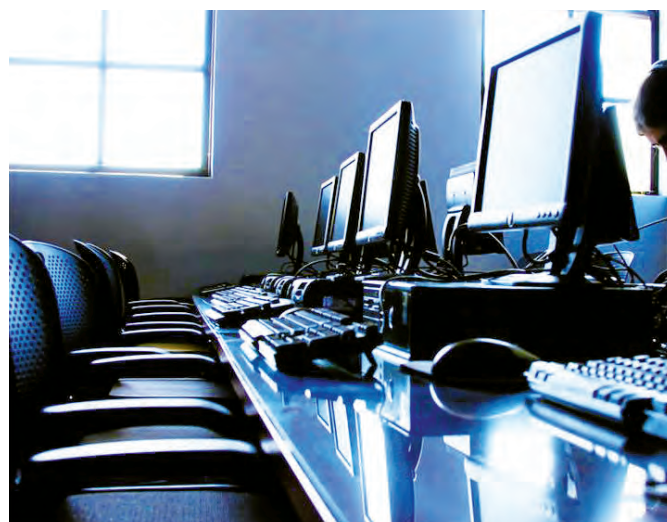
niecznienie oraz natężenie obsługi interesantów, wyposażonych jest w klimatyzację. Dotyczy to w szczególności pomieszczeń pośrednictwa pracy, sali informacji zawodowej oraz Klubu Pracy.

- W PUP w Pabianicach od wielu lat funkcjonuje dobrze wyposażone i zorganizowane **archiwum zakładowe**. Archiwum realizuje zadania w oparciu o „Instrukcję o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego”, która została zatwierdzona przez Archiwum Państwowe w Łodzi.
- **Filia Powiatowego Urzędu Pracy** mieści się w budynku przy ul. Moniuszki 1 w **Konstantynowie Łódzkim**. Łączna powierzchnia użytkowa tego obiektu wynosi 133 m². Budynek jest własnością Gminy Konstantynów, która na podstawie umowy użyczenia przekazała go we władanie Powiatowemu Urzędowi Pracy z przeznaczeniem na działalność filii urzędu. Warunki lokalowe w budynku filii nie są wystarczające do obecnych potrzeb.



8.4 Potencjał techniczny

- Funkcjonująca **sieć komputerowa** w budynku spełnia obecne wymagania. Urząd w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy na rozwój i utrzymanie systemu informatycznego systematycznie dokonuje modernizacji i uzupełnienia sprzętu komputerowego. Obecnie zdecydowana większość stanowisk pracy wyposażona jest w nowoczesne komputery o wysokich parametrach użytkowych oraz w nowe drukarki laserowe i urządzenia wielofunkcyjne.
- Sala konferencyjna oraz pomieszczenia Klubu Pracy i Informacji Zawodowej wyposażone są w nowy **sprzęt audiowizualny, przenośne komputery oraz projektory multimedialne**. Wszystkie działy mają do dyspozycji nowoczesne kserokopiarki cyfrowe.
- W ramach informatyzacji świadczonych usług w urzędzie od trzech lat funkcjonuje **system do wizualizacji ofert pracy**, który zastąpił dotychczasowy, tradycyjny sposób drukowania i umieszczania papierowych ofert w ściennych gablotach. Specjalna aplikacja umożliwia prezentację ofert pracy na telewizorach LCD, które umieszczone są w wybranych pomieszczeniach oraz korytarzach budynku. Wdrożony system umożliwia również zarządzanie specjalnymi ogłoszeniami i plikami graficznymi, które mogą być prezentowane wszystkim klientom urzędu.
- W grudniu 2013 roku zakończyły się prace związane z **wdrożeniem nowej strony internetowej urzędu**, która została zaprojektowana zgodnie z wytycznymi dotyczącymi nowych, obowiązujących standardów stron internetowych urzędów pracy. Nowa strona po dokonaniu niezbędnych poprawek i uzupełnień będzie dostępna pod tym samym adresem internetowym (www.puppabianice.pl) w 2014 roku.



- 30.11.2013 roku w PUP w Pabianicach zakończyły się prace związane z **wdrożeniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI)**, która zapewni dwukierunkową wymianę danych dot. wspólnych beneficjentów obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie lokalnym (obszar powiatu) między PUP a jednostkami pomocy społecznej. Platforma SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji publicznej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. SEPI umożliwia m.in. składanie wniosków i zaświadczeń podpisywanych kwalifikowanym podpisem elektronicznym czy wymianę danych pomiędzy PUP użytkującym oprogramowanie SyriuszSTD oraz Ośrodkiem Pomocy Społecznej, użytkującym oprogramowanie PomostSTD lub inne oprogramowanie do realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej posiadające świadectwo zgodności i możliwość komunikacji z platformą.

Rozdział IV

Instytucjonalna obsługa rynku pracy



Jednym z zadań realizowanych przez każdy urząd pracy jest **instytucjonalna obsługa rynku pracy** -

- prowadzenie ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- obsługa prawna,
- czynności o charakterze administracyjno-organizacyjnym,
- zadania związane z naliczaniem i wypłatą zasiłków oraz dodatków aktywizacyjnych, a także naliczaniem składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Elementy te są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania urzędu oraz realizowania aktywnej polityki rynku pracy.



1. Informacja, rejestracja, wydawanie zaświadczeń

Kluczowym dla obsługi bezrobotnych miejscem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach jest **Informacja**. Jej zadaniem jest udzielanie wyjaśnień z zakresu przepisów regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również udzielanie informacji o aktualnej pomocy i usługach świadczonych przez urząd.

W Informacji sporządzane i wydawane są wszelkiego rodzaju zaświadczenia potwierdzające okresy zarejestrowania i pobierania świadczeń.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy wiąże się ze sporządzaniem i wydawaniem decyzji administracyjnych o przyznaniu/odmowie statusu osoby bezrobotnej, przyznaniu/odmowie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych. Czynnościami towarzyszącymi rejestracji są również: zakładanie lub sprawdzanie i uzupełnianie teczek z dokumentami osób rejestrujących się, tworzenie i weryfikacja danych w systemie, sprawdzanie i weryfikacja dokumentów dostarczonych do rejestracji, informowanie o obowiązkach i uprawnieniach osoby rejestrowanej, przyjmowanie różnego rodzaju oświadczeń.



Od maja 2013 roku istnieje możliwość **rejestracji za pośrednictwem Internetu**. Ten rodzaj rejestracji polega na wypełnieniu formularza elektronicznego oraz dołączeniu zeskanowanych dokumentów, które są niezbędne do rejestracji. Jeśli formularz zostanie zatwierdzony podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym ePUAP, wizyta w urzędzie nie jest konieczna.



Wybrane dane statystyczne 2013		
Liczba osób, którym wyznaczono termin rejestracji	6.075	
Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego/poszukującego pracy	14.739	
Liczba sporządzonych zaświadczeń o pobranych kwotach świadczeń dla ZUS	1.920	
Liczba informacji potwierdzających wyrejestrowanie osób, które uprzednio pracowały w krajach UE/EOG	125	
Liczba raportów dot. transferów zasiłków z krajów UE/EOG	25	

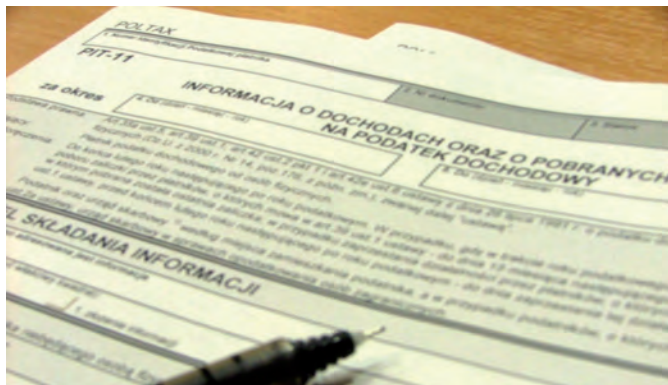
2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne

W 2013 roku naliczono **2.128** list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym. Oprócz zasiłków dla osób bezrobotnych naliczone były również stypendia stażowe, szkoleniowe oraz stypendia za studia podyplomowe.

Naliczeniu wszelkiego rodzaju świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym towarzyszy sporządzanie wykazu potrąceń komorniczych, wyliczanie nadpłaty nienależnie pobranych świadczeń, sporządzanie zaświadczeń PIT-11, przekazywanie do Urzędu Skarbowego wykazu wystawionych zaświadczeń PIT-11 oraz naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Bieżąco dokonywana jest generacja zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bądź społecznego, import i sprawdzenie druków ubezpieczeniowych z programem Płatnik. Weryfikacji (pod kątem ubezpieczenia) podlegają również karty rejestracyjne osób nowo zarejestrowanych lub wyrejestrowanych. Wystawiane są zaświadczenia dotyczące potwierdzenia podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Na bieżąco dokonywane są zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego, przygotowywane są także wykazy osób, którym skorygowano naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne.

W 2013 roku w dalszym ciągu sporządzane były wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na kontach osób zarejestrowanych.



Wybrane dane statystyczne 2013



Liczba naliczonych list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym	2.128
Liczba naliczonych list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym bez prawa do zasiłku	1.080
Liczba naliczonych stypendiów stażowych	6.846
Liczba naliczonych stypendiów szkoleniowych	286
Liczba osób, wobec których sporządzono wykazy potrąceń komorniczych	126
Liczba pism do komorników o wyczerpaniu prawa do zasiłku	29
Liczba naliczonych nadpłat nienależnie pobranych świadczeń	121
Liczba pism do ZUS o nadpłacie zasiłków	261
Liczba sporządzonych zaświadczeń PIT-11	7.123
Liczba wygenerowanych druków zgłoszeń/wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego	33.104
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób nowo zarejestrowanych	7.644
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób wyrejestrowanych	9.450
Liczba wystawionych zaświadczeń potwierdzających podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu	2.378
Liczba osób, którym skorygowano naliczane składki na ubezpieczenie zdrowotne	669
Liczba wniosków KOA przekazanych do ZUS	186
Liczba wysłanych rocznych RMUA potwierdzających odprowadzenie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za 2012 r.	ponad 14.000

3. Dodatki aktywizacyjne

W 2013 roku przyjęto **425** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego. Ten rodzaj świadczenia przysługuje osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, które samodzielnie podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Do dodatku uprawnieni są również bezrobotni z prawem do zasiłku, którzy w wyniku skierowania przez urząd podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W celu przyznania lub odmowy przyznania dodatku sporządzane i wydawane są decyzje administracyjne, przyjmuje się zaświadczenia potwierdzające zatrudnienie, wydawane są również informacje przypominające o konieczności terminowego dostarczania comiesięcznych zaświadczeń od pracodawców.

W celu utrzymania porządku i zachowania prawidłowości w wydawanych decyzjach dokonywana jest bieżąca kontrola dokumentów osób, które złożyły wnioski.



4. Obsługa prawna urzędu

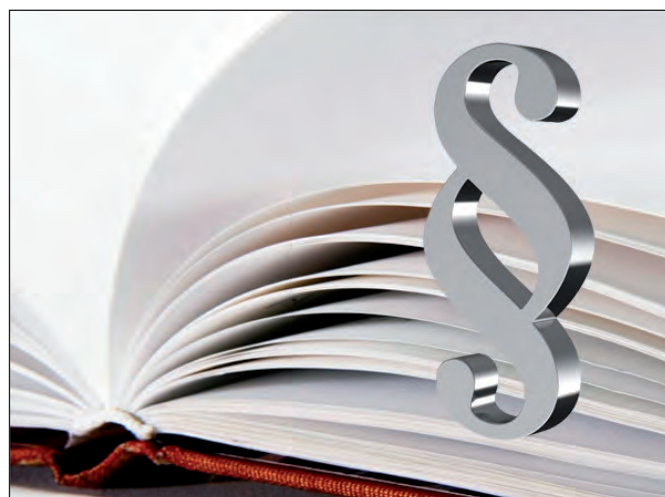
Do zadań w ramach obsługi prawnej urzędu należą m.in.:

- udzielanie porad prawnych w zakresie statusu bezrobotnego, zasiłku i innych świadczeń wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- nadzór i kontrola decyzji administracyjnych, windykacja należności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach zadań realizowanych przez PUP,
- kierowanie spraw windykacyjnych do komornika sądowego i skarbowego,
- opiniowanie wniosków dotyczących pomocy publicznej.

Podobnie jak w latach poprzednich, w 2013 roku osoby bezrobotne w swoich pismach zwracały się najczęściej z prośbą o przyznanie prawa do zasiłku, zmianę jego wysokości, okresu jego pobierania, uchylenie decyzji o utracie statusu bezrobotnego, zmianę podstawy prawnej dotyczącej wyrejestrowania np. z powodu niestawiennictwa na utratę statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy. Sprawy te były załatwiane w zakresie odwołań od decyzji, ale również z uwagi na uprawnienie się decyzji administracyjnych w innych trybach przewidzianych w ustawie z 14 czerwca 1960 roku – *Kodeks postępowania administracyjnego* (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r., poz. 267) – art. 154-155 K.p.a. Dlatego wykazana liczba złożonych samych odwołań nie jest adekwatna do liczby prowadzonych spraw na wniosek osoby bezrobotnej.

Ponadto Wieloosobowe stanowisko ds. prawnych prowadziło znaczną liczbę postępowań z urzędu. Najczęstszym problemem był brak zgłoszenia podjęcia pracy zarobkowej, zatrudnienia przez osoby bezrobotne, a w konsekwencji wyrejestrowanie ich z ewidencji bezrobotnych dopiero po kilku tygodniach lub miesiącach z powodu przerwania pomocy, jakim była realizacja indywidualnego planu działania lub niestawiennictwo w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie. Przy zgłoszeniu się w celu dokonania kolejnej rejestracji, organ administracyjny ustalał, iż osoby te, dużo wcześniej podjęły pracę, pozarolniczą działalność gospodarczą lub były tymczasowo aresztowane, odbywały karę pozbawienia wolności i z tego to powodu nie spełniały przesłanek do posiadania statusu osoby bezrobotnej w myśl przepisów ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Wieloosobowe stanowisko ds. prawnych w zakresie swoich obowiązków posiada również prowadzenie postępowań windykacyjnych dotyczących zwrotu środków udzielonych z Funduszu Pracy osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego czy na zorganizowanie prac interwencyjnych polegających na refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego. Wypłacane środki dla bezrobotnych i przedsiębiorców z reguły nie podlegają zwrotowi pod warunkiem wypełnienia wszystkich zobowiązań zawartych w umowie ze starostą w imieniu, którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy. Najczęstszą przyczyną wystąpienia Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach o zwrot środków wypłaconych bezrobotnemu z odsetkami było niewydatkowanie w całości ww. środków lub niezgodność ich wydatkowania. W 2013 roku wszystkie osoby, które uzyskały dotację na podjęcie działalności wywiązały się z obowiązku prowadzenia jej przez co najmniej 12 miesięcy.



Główną przyczyną zwrotu przez przedsiębiorców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, kosztów organizacji prac interwencyjnych był brak utrzymania stworzonego stanowiska przez okres 24 miesięcy w związku z przyznaną refundacją. Zwrot dokonywany jest w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudnienia na utworzonym stanowisku skierowanego bezrobotnego wraz z odsetkami ustawowymi.

Sprawy w zakresie zwrotu wypłaconych środków bezrobotnym i refundacji przedsiębiorcom kierowane w 2013 roku do Wieloosobowego stanowiska do spraw prawnych kończyły się skutecznym wyegzekwowaniem należności na etapie samych wezwań do zwrotu tj. przed skierowaniem sprawy na drogę sądową.

Do zadań windykacyjnych należy również sporządzanie tytułów wykonawczych w administracji dotyczących nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne zasiłki, stypendia, koszty szkoleń, a następnie ich koordynacja z urzędem skarbowym. Dogodną praktyką urzędu w celu umożliwienia spłaty należności jest rozłożenie na raty zadłużenia lub jego odroczenie na mocy decyzji administracyjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zadaniem Wieloosobowego stanowiska do spraw prawnych jest wspieranie czynnościami w zakresie obsługi prawnej (sporządzanie projektów decyzji, pism, opinii prawnych) poszczególnych działów wchodzących w skład Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach, a także udzielanie porad prawnych bezrobotnym w zakresie interpretacji przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych.

Wybrane dane statystyczne 2012



Liczba złożonych odwołań od decyzji	116
Liczba spraw w zakresie windykacji	25
Liczba postępowań egzekucyjnych (nienależnie pobrane zasiłki, stypendia)	28
Liczba zaopiniowanych wniosków w zakresie pomocy publicznej	510
Liczba sporządzonych opinii prawnych	27

5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach została powołana na czteroletnią kadencję przez Starostę Pabianickiego 3 grudnia 2012 r. Zarządzeniem Nr 55/2012 w składzie:

- przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:
 - **Górny Krzysztof** – NSZZ „Solidarność” Region Ziemia Łódzka
 - **Grenda Ryszard** – Forum Związków Zawodowych Województwa Łódzkiego
 - **Koszada Małgorzata** – OPZZ Województwa Łódzkiego
 - **Krzemińska Małgorzata** – Ogólnopolskie Pracownicze Związki Zawodowe „Konfederacja Pracy”
- przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:
 - **Bal Jerzy** – Cech Rzemiosł Różnych w Pabianicach
 - **Pajszczyk Mieczysław** – Łódzka Izba Przemysłowo-Handlowa w Łodzi
- przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników:
 - **Szwagrzak Zygmunt** – Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy Rolników Indywidualnych „Solidarność” Województwa Łódzkiego
- przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:
 - **Adamski Piotr** – Gmina Miejska Pabianice
 - **Brzyszczy Henryk** – Gmina Konstantynów Łódzki
 - **Kurzański Andrzej** – Rada Powiatu Pabianickiego
 - **Różga Paweł** – Gmina Miejska Pabianice
 - **Werstak Magdalena** – Zarząd Powiatu Pabianickiego

Posiedzenie inauguracyjne odbyło się 9 stycznia 2013 roku. Przewodniczył mu Starosta Pabianicki – **Krzysztof Habura** – który wręczył akty powołania. Starosta podkreślił, iż dokonując wyboru nowych członków kierował się doświadczeniem i wiedzą niezbędną przy wspieraniu działań podejmowanych przez powiatowy urząd pracy oraz powiat w zakresie rynku pracy.



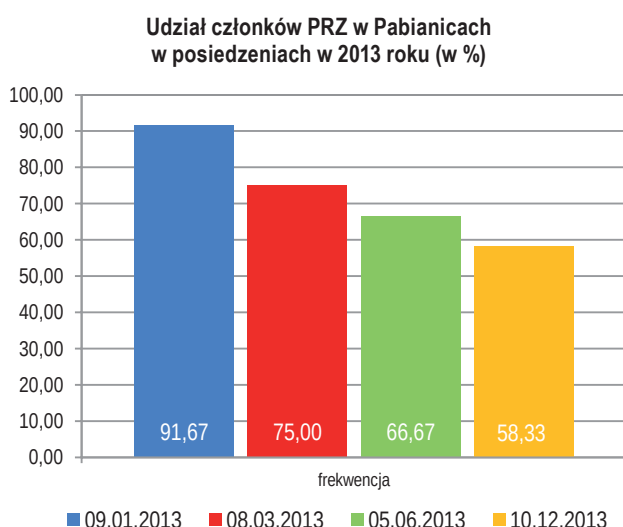
Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach dokonali wyboru władz – tj. przewodniczącego oraz wiceprzewodniczącego PRZ. Na Przewodniczącego PRZ, który kieruje pracami rady, wybrano panią **Magdalenę Werstak**, a na Wiceprzewodniczącego – pana **Pawła Różgę**.

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem kolegialnym. Kadencja PRZ trwa 4 lata, a posiedzenia odbywają się co najmniej 4 razy w roku. W roku 2013 odbyły się 4 posiedzenia Rady, na których podjęto 10 prawomocnych uchwał. Zestawienie podjętych uchwał przedstawia poniższa tabela.

Nr uchwały	Data podjęcia	Tytuł	Sposób głosowania	Stanowisko PRZ
1/2013	09.01.2013	w sprawie opinii dot. Zasad organizowania miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2013 roku	za - 8 przeciw - 1, wstrzymało się - 1.	pozytywna opinia
2/2013	09.01.2013	w sprawie zaopiniowania wniosku o umorzenie odsetek z tytułu niedotrzymania warunków umowy o doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	jednogłośnie	negatywna opinia w zakresie umorzenia
3/2013	08.03.2013	w sprawie oceny racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy w 2012 roku	jednogłośnie	pozytywna opinia
4/2013	08.03.2013	w sprawie wyrażenia opinii dot. planu wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2013 roku	jednogłośnie	pozytywna opinia
5/2013	08.03.2013	w sprawie wyrażenia opinii dot. Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy 2013	jednogłośnie	pozytywna opinia
6/2013	08.03.2013	w sprawie opinii dot. rozszerzenia kształcenia zawodowego w Zespole Szkół nr 2 im. prof. Janusza Groszkowskiego w Pabianicach od roku szkolnego 2013/2014	jednogłośnie	pozytywna opinia
7/2013	08.03.2013	w sprawie opinii dot. rozszerzenia kształcenia zawodowego w Zespole Szkół nr 3 im. Legionistów Miasta Pabianic w Pabianicach od roku szkolnego 2013/2014	wstrzymało się - 1	pozytywna opinia
8/2013	08.03.2013	w sprawie zaopiniowania wniosku o umorzenie zwrotu udzielonej pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego	wstrzymało się - 1	pozytywna opinia w zakresie umorzenia
9/2013	10.12.2013	w sprawie delegowania przedstawicieli PRZ w Pabianicach do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach	jednogłośnie	osoby dele- gowane: Jerzy Bal, Paweł Różga
10/2013	10.12.2013	w sprawie zaopiniowania wniosku o umorzenie przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz naliczonych odsetek ustawowych	jednogłośnie	pozytywna opinia w zakresie umorzenia

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach wpisali do protokołu, jako wypracowane wspólne stanowisko rady, pozytywne opinie w zakresie zmian w podziale środków Funduszu Pracy przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2013 roku oraz zmian w podziale środków Funduszu Pracy na fakultatywne zadania wspierające przeciwdziałanie bezrobociu. Członkowie pabianickiej rady zatrudnienia podkreślili przy tym zasadność i słuszność dokonanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach przymiary środków z tzw. fakultatywnych na programy aktywizacji w celu zwiększenia wsparcia osób pozostających bez pracy i rozwoju przedsiębiorczości w powiecie pabianickim.

Udział członków w posiedzeniach Rady był aktywny – we wszystkich posiedzeniach odnotowano quorum, co pozwalało na podejmowanie prawomocnych decyzji. Frekwencję na poszczególnych sesjach pabianickiej rady zatrudnienia przedstawia poniższy wykres.



W posiedzeniach Powiatowej Rady Zatrudnienia oprócz członków Rady brali udział: p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach – Danuta Skwirowska, Kierownik Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Konstantynowie Łódzkim – Mirosław Ziębicki oraz Starszy Inspektor Powiatowy – koordynator wieloosobowego stanowiska ds. prawnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach – Małgorzata Świerczyńska.

Dodatkowo dwukrotnie w posiedzeniach PRZ uczestniczył pan Marek Gryglewski, pośrednik pracy w Punkcie Pośrednictwa Pracy w Pabianicach przy Młodzieżowym Centrum Kariery OHP, który przedstawił informacje o działalności punktu pomagającego osobom niepełnym, które nie mogą zgodnie z przepisami prawa korzystać ze wsparcia urzędu pracy.

Głównymi tematami posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach w 2013 roku były następujące kwestie:

1. Ocena sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za rok 2012.
2. Zaopiniowanie Powiatowego programu promocji zatrudnienia (...) oraz podziału środków Funduszu Pracy na rok 2013.
3. Zasady organizowania miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2013 roku.

4. Zaopiniowanie wniosków dotyczących zamiaru poszerzenia oferty kształcenia w:

- Zespole Szkół Nr 2 im. prof. Janusza Groszkowskiego w Pabianicach od roku szkolnego 2013/2014 w zawodach:
 - technik informatyk w Technikum [351103],
 - technik technologii chemicznej w Technikum [311603],
 - technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej w Technikum [311930];
- Zespole Szkół Nr 3 im. Legionistów Miasta Pabianic w Pabianicach od roku szkolnego 2013/2014 w zawodach:
 - fototechnik w Technikum [343104],
 - fotograf w Zasadniczej Szkole Zawodowej [343101].

5. Informacja o sytuacji na pabianickim rynku pracy.

6. Informacja o zmianach w podziale środków Funduszu Pracy na rok 2013.

7. Przyjęcie sprawozdania z wykonania programu specjalnego „Wybierz aktywność”.

8. Zaopiniowanie wniosków o:

- o umorzenie zwrotu udzielonej pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego;
- umorzenie odsetek z tytułu niedotrzymania warunków umowy o doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- umorzenie przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz naliczonych odsetek ustawowych.

9. Delegowanie przedstawicieli Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

10. Informacja o projektowanych zmianach w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

11. Informacja o działalności Punktu Pośrednictwa Pracy w Pabianicach przy ul. Gdańskiej 6.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach, jako ciało opiniodawcze – doradcze Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie, współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach przy rozwiązywaniu problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz wspiera kształtowanie sytuacji na nim. Budowane w ten sposób partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej pozwoliło w trudnej sytuacji, na trzech płaszczyznach tj. gospodarczej, ekonomicznej i społecznej, wypracować realne działania, które wpływały na złagodzenie problemu bezrobocia w powiecie pabianickim. Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach na przestrzeni 2013 roku podkreślali zaangażowanie pracowników pabianickiego urzędu pracy w działania mające na celu zniwelowanie wzrostu bezrobocia w powiecie wskazując jednocześnie na ich prawidłowość i adekwatność do warunków na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo wskazywali, iż materiały przedkładane PRZ przygotowane były w sposób rzeczowy i merytoryczny, co ułatwiało pracę członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Rozdział V

Powiatowy program promocji
zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy 2014



1. Cel Programu

Program na 2014 rok stanowi kontynuację podejmowanych dotychczas przedsięwzięć, które z chwilą wejścia w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mogą ulec rozszerzeniu o nowe rozwiązania wspierające zatrudnienie osób bezrobotnych, w tym w szczególności osób młodych, osób starszych oraz kobiet pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci.

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na rok 2014 jest **utrzymanie pozytywnego trendu spadku bezrobocia w powiecie pabianickim** poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy porządkuje i ustala kierunki działań, jakie należy podjąć, aby sprostać stojącym przed powiatem wyzwaniom. Zaplanowane w Programie działania stanowią odpowiedź na aktualne potrzeby i uwarunkowania rynku pracy.

Zaplanowane działania grupują się wokół następujących priorytetów:

- **Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia;**
- **Wydlużenie okresu aktywności zawodowej osób po 45 roku życia;**
- **Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych;**
- **Wspieranie kobiet pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci;**
- **Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy;**
- **Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych;**
- **Realizacja działań aktywizacyjnych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach na wyższym poziomie jakościowym.**

- **Wśród zaplanowanych priorytetów, po raz pierwszy w tym roku, wskazano zadanie, którego celem jest wspieranie zatrudnienia kobiet chcących powrócić na rynek pracy po okresie bierności zawodowej spowodowanej opieką nad dzieckiem.**
- **Działanie to związane jest z obserwowaną niekorzystną sytuacją zatrudnieniową tej grupy osób oraz koniecznością zastosowania wobec niej zindywidualizowanych form pomocy.**



Do osiągnięcia zamierzeń zapisanych w poszczególnych priorytetach posłużą instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Oczekiwana nowelizacja tego dokumentu przewiduje m.in. poszerzenie grup osób, do których kierowane będą poszczególne instrumenty oraz wzbogacenie wachlarza oferowanych form wsparcia, zatem wskazane w Programie instrumenty oraz grupy docelowe mogą ulec zmianie.

Zaletą Programu jest jego elastyczny charakter, który pozwala na swobodne przemieszczanie środków w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań.

Pomyślna realizacja zamierzeń Programu będzie w znacznym stopniu uzależniona od wielkości posiadanych zasobów finansowych. Kluczowe źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2014 roku będą stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego. W dyspozycji PUP pozostanie kwota alokacji przyznana na realizację projektu systemowego ukierunkowanego na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Środki EFS będą przeznaczone również na realizację projektów wspierających przedsiębiorczość oraz rozwój potencjału instytucjonalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Ponadto realizacja działań wspierana będzie środkami Algorytmu.



2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:

- wszystkim zarejestrowanym w pierwszej kolejności, zostanie zaoferowana usługa pośrednictwa pracy;
- osoby bezrobotne, podczas rozmowy z pośrednikiem pracy, będą miały możliwość przedstawienia swoich umiejętności i predyspozycji, mocnych i słabych stron oraz własnych oczekiwań co do przyszłego zatrudnienia;
- na pośrednikach pracy i doradcach zawodowych spocznie obowiązek sporządzenia i realizowania **Indywidualnych Planów Działania** dla osób bezrobotnych w celu zdiagnozowania ich ścieżki rozwoju zawodowego;
- osoby niepotrafiące zdefiniować własnych potrzeb zawodowych zostaną skierowane do doradcy zawodowego, celem uzyskania pomocy w planowaniu kariery zawodowej, wyborze zawodu, a także uzyskania informacji o możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w 2013 roku			
Lp.	Zadania	Sposób realizacji zadania	Planowana liczba osób
I	Aktywizacja w ramach poradnictwa indywidualnego	Porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in.: • pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych, • opiniowanie kandydatów do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych i w Klubie Pracy, • kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne, • pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, • przeprowadzanie badań psychologicznych określających predyspozycje zawodowe i cechy psychofizyczne. Informacja zawodowa: • udzielanie informacji o formach pomocy oferowanej przez PUP, o zawodach, sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania, • informowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, • udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, informatorów szkolnych i innych materiałów dotyczących rynku pracy; • oferowanie bezpłatnego dostępu do Internetu, telefonu i prasy codziennej w celu poszukiwania pracy, • pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów i innych dokumentów aplikacyjnych, • informowanie na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej.	500 2.000 wszyscy zainteresowani
II	Aktywizacja w ramach poradnictwa grupowego	Organizowanie zajęć aktywizacyjnych. Organizacja zajęć grupowych. Prowadzenie zajęć z zakresu obsługi komputera i podstawowych programów biurowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	150 500 100
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami. Przypisywanie grup bezrobotnych do poszczególnych pośredników pracy. Informowanie na temat form pomocy oferowanej przez PUP. Organizacja giełd pracy. Kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do skorzystania z poradnictwa i informacji zawodowej. Prowadzenie terenowego pośrednictwa pracy w celu nawiązania bądź utrzymania kontaktów z pracodawcami. Świadczenie usług w ramach EURES. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych.	8.900

Staże:

Staż jest formą aktywizacji dającą bezrobotnym możliwość nabywania praktycznych umiejętności niezbędnych do wykonywania zadań w miejscu pracy i przydatnych w odnalezieniu się na rynku pracy. Od wielu lat cieszy się dużą popularnością wśród klientów PUP – zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców.

Uczestnicy:

- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. wymienione w art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 poz. 674 ze zm.) mogą zostać skierowane do odbycia stażu trwającego maksymalnie 6 miesięcy;
- bezrobotni, którzy nie ukończyli 25 roku życia oraz absolwenci do 27 roku życia w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki w szkole wyższej mogą skorzystać z 12-miesięcznych staży.

Zgodnie z planowaną nowelizacją ustawy w stażach 6-miesięcznych będą mogli uczestniczyć wszystkie osoby bezrobotne, natomiast bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia będą mogli skorzystać ze stażu trwającego maksymalnie 12 miesięcy.

Prace społecznie użyteczne:

Instrument ten stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Forma ta ma na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, także wsparcie działań społeczności lokalnych.

Uczestnicy:

Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.



Prace interwencyjne:

Celem organizacji prac interwencyjnych jest wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez dofinansowanie ich zatrudnienia. Forma ta pozwala na okresową aktywizację osób bezrobotnych oraz zwiększa ich szanse na uzyskanie stałego zatrudnienia. Instrument ten nie cieszy się już taką popularnością jak roboty publiczne (wśród jednostek sektora finansów publicznych) czy doposażenia stanowiska pracy (wśród przedsiębiorców) z uwagi na znacznie niższe wsparcie finansowe niż oferowane w ww. formach pomocy.

Uczestnicy:

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. wymienione w art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 poz. 674 ze zm.).

Zgodnie z planowaną nowelizacją ustawy uczestnikami prac interwencyjnych będą mogli być wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP.



Roboty publiczne:

Celem organizacji robót publicznych jest reintegracja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych. Zatrudnienie w ramach robót publicznych pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo oraz zachęca ich do dalszych poszukiwań pracy. Jest to forma, która w ostatnim czasie cieszy się dużym zainteresowaniem wśród jednostek samorządu terytorialnego, głównie z powodu wysokiej refundacji części kosztów poniesionych na zatrudnienie osoby bezrobotnej.

Uczestnicy:

Osoby bezrobotne wymienione w art.49 pkt. 2-7 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 poz. 674 ze zm.), a także bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi.

Zgodnie z planowaną nowelizacją ustawy w robotach publicznych będą mogli uczestniczyć wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

Pracodawca, który z myślą o zatrudnieniu osób bezrobotnych zamierza stworzyć nowe stanowiska pracy lub doposażyć już istniejące, może starać się o refundację nakładów poniesionych na wyposażenie tych stanowisk. Realizacja tej formy przyczynia się do tworzenia nowych, trwałych form zatrudnienia oraz wzrostu aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w PUP.

Uczestnicy:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach. Do pracy na utworzonym stanowisku nie może zostać skierowana osoba będąca współmałżonkiem przedsiębiorcy oraz osoba, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u danego pracodawcy.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

Osoby bezrobotne, zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, mogą skorzystać z bezzwrotnych środków na realizację zaplanowanego przedsięwzięcia.

W 2014 roku, podobnie jak w roku poprzednim, zajęcia przygotowujące do prowadzenia własnej firmy będą prowadzone w siedzibie PUP w Pabianicach przez odpowiednio do tego przygotowanych pracowników. Zaoszczędzone w ten sposób środki będą mogły zostać przeznaczone na wypłatę większej liczby dotacji.

Uczestnicy:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, nie posiadające wpisu do CEIDG w ostatnich 12 miesiącach przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.

Szkolenia:

Podstawowym celem szkoleń zawodowych finansowanych przez urząd pracy jest wyposażenie ich uczestników w wiedzę i umiejętności, które pozwolą im na zaktualizowanie bądź nabycie zupełnie nowych kwalifikacji, znalezienie zatrudnienia i utrzymanie miejsca pracy w zmieniających się warunkach.

W 2014 roku osoby bezrobotne wymagające tego rodzaju wsparcia będą mogły skorzystać z indywidualnych szkoleń zawodowych. Warunkiem skorzystania z tej formy wsparcia będzie uzasadnienie przez osobę zarejestrowaną celowości skierowania na szkolenie.

Uczestnicy:

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach, nieposiadający odpowiednich kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy.

Koszt badań lekarskich lub psychologicznych:

Przed skierowaniem do uczestnictwa w niektórych formach wsparcia m.in. szkoleniach czy stażach, niezbędne jest wykonanie badań lekarskich stwierdzających zdolność do wykonywania pracy lub badań psychologicznych mających na celu określenie szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania danego zawodu. Koszty tych badań są finansowane w oparciu o środki Funduszu Pracy.



W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 poz. 674 ze zm.).

Oczekiwana nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje poszerzenie zakresu oferowanego wsparcia m.in. o:

Instrumenty wspierające zatrudnienie osób poniżej 30 roku życia:

▪ Bon szkoleniowy :

Bon umożliwi młodej osobie sfinansowanie kosztów wybranego przez niego szkolenia, a także kosztów z tym związanych tj. dojazdu, czy zakwaterowania. Wartość bonu nie może przekroczyć kwoty przeciętnego wynagrodzenia.

▪ Bon stażowy :

Bon zagwarantuje młodej osobie 6-miesięczny staż u wskazanego przez niego pracodawcy. Pracodawca będzie zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy.

▪ Bon zatrudnieniowy:

Bon zapewni pracodawcy zatrudniającemu młodą osobę 12-miesięczną refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca będzie zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy

▪ Bon na zasiedlenie:

Bon zapewni młodej osobie pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania. Wartość bonu nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia.

▪ Refundacja kosztów poniesionych na składki ubezpieczenia społecznego:

W przypadku zatrudnienia młodej osoby, która po raz pierwszy podejmie zatrudnienie pracodawca będzie mógł otrzymać zwrot kosztów poniesionych na składki ubezpieczenia społecznego. Zwrot będzie przysługiwał przez maksymalnie 6 miesięcy w kwocie miesięcznej nieprzekraczającej 50% minimalnego wynagrodzenia. Pracodawca będzie zobowiązany do dalszego zatrudnienia przez okres 6 miesięcy.

Instrumenty wspierające zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia

▪ Dofinansowanie wynagrodzenia:

Pracodawca, który zatrudni osobę bezrobotną w wieku powyżej 50 lat będzie mógł otrzymać dofinansowanie do jego wynagrodzenia. Wysokość miesięcznego dofinansowania nie może przekroczyć 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Dofinansowanie będzie przysługiwać przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60;
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Pracodawca będzie musiał zagwarantować zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu refundacji, przez czas równy co najmniej połowie okresu refundacji, czyli odpowiednio: 6 i 12 miesięcy.

Adresaci wsparcia:

M.in.:

- podmioty prowadzące działalność gospodarczą;
- niepubliczne szkoły i przedszkola;
- żłobki oraz kluby dziecięce.

Instrumenty wspierające tworzenie miejsc pracy dla osób bezrobotnych, w tym dla bezrobotnych rodziców oraz osób sprawujących opiekę nad osobą zależną:

▪ Grant na telepracę:

Pracodawca, który zdecyduje się zatrudnić bezrobotnego rodzica w formie telepracy będzie miał możliwość otrzymania grantu na utworzenie stanowiska pracy. Maksymalna wysokość wsparcia nie może przekroczyć 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Adresaci wsparcia:

- bezrobotni rodzice wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat;
- osoby bezrobotne sprawujące opiekę nad osobą zależną, które w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowały z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

▪ Świadczenie aktywizacyjne:

Pracodawca, który podejmie decyzję o zatrudnieniu osoby bezrobotnej po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub opieką nad osobą zależną będzie mógł wnioskować o przyznanie świadczenia aktywizacyjnego w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę.

▪ Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenia stanowiska pracy

Osoby, które podejmą decyzję o uruchomieniu własnej działalności będą mogły ubiegać się o pożyczkę na sfinansowanie kosztów jej podjęcia. Okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 3 lat natomiast jej wysokość 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Preferencyjne oprocentowane pożyczki na utworzenie miejsca będą mogły być wypłacane w kwocie nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Okres spłaty nie może przekroczyć 7 lat.

Pożyczki będą udzielane przez Bank Gospodarstwa Krajowego.



Adresaci wsparcia:

- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP;
- poszukujący pracy absolwenci szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- studenci ostatniego roku studiów.

3. Projekty i programy

Nowe perspektywy - Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Grupa docelowa:	osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach, a w szczególności osoby wymienione w art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 poz. 674 ze zm.).
Planowana liczba uczestników:	845 osób
Formy wsparcia:	- staże; - szkolenia zawodowe; - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	8.659.200 zł
Źródło finansowania:	Europejski Fundusz Społeczny - 100%
Okres realizacji:	2008-2014



Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL

Grupa docelowa:	osoby bezrobotne do 25 roku życia planujące podjęcie własnej działalności gospodarczej
Planowana liczba uczestników:	30 osób
Formy wsparcia:	- Indywidualne Plany Działania; - wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu przedsiębiorczości (dla 30 osób) - pomoc w stworzeniu biznesplanu; - bezzwrotne dotacje w kwocie do 20.000 zł (dla 22 osób).
Przewidywane koszty realizacji:	71.549,05 zł (2014) - całkowity koszt realizacji projektu w latach 2012-2014 wynosi 554.729,30 zł.
Źródło finansowania:	Europejski Fundusz Społeczny - 100%
Okres realizacji:	2012-2015



Rekiny biznesu - Działanie 6.2 PO KL

Grupa docelowa:	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia planujące podjęcie własnej działalności gospodarczej
Planowana liczba uczestników:	20 osób
Formy wsparcia:	- Indywidualne Plany Działania; - wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu przedsiębiorczości (dla 20 osób) - pomoc w stworzeniu biznesplanu; - bezzwrotne dotacje w kwocie do 21.000 zł (dla 15 osób).
Przewidywane koszty realizacji:	387.855,31 zł (2014) - całkowity koszt realizacji projektu w latach 2013-2015 wynosi 418.904,20 zł.
Źródło finansowania:	Europejski Fundusz Społeczny - 100%
Okres realizacji:	2013-2015



Skuteczny urząd - 5 - Poddziałanie 6.1.2 PO KL

Beneficjent:	• Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
Formy wsparcia:	• finansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych
Przewidywane koszty realizacji:	• 54.008,80 zł (2014); • całkowita wartość projektu: 480.575,00 zł
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny - 85% • Fundusz Pracy - 15%
Okres realizacji:	• 2012-2014



Skuteczny urząd - 6 - Poddziałanie 6.1.2 PO KL

Beneficjent:	• Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
Formy wsparcia:	• finansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych
Przewidywane koszty realizacji:	• 168.000,00 zł
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny - 85% • Fundusz Pracy - 15%
Okres realizacji:	• 2014

Rehabilitacja zawodowa i zatrudnienie osób niepełnosprawnych

Grupa docelowa:	• osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	• 3 osoby
Formy wsparcia:	• zatrudnienie w ramach refundacji doposażenia stanowiska pracy; • środki na podjęcie działalności gospodarczej
Przewidywane koszty realizacji:	• 150.000 zł
Źródło finansowania:	• PFRON - 100%
Okres realizacji:	• 2014



4. Priorytety i działania

Program precyzuje priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie poprawy sytuacji w sferze zatrudnienia i zwiększenia równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju

przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw. Wobec tego, iż cele, priorytety oraz działania wytyczone w poprzednich latach pozostają aktualne, Program na rok 2014 stanowi kontynuację podejmowanych dotychczas przedsięwzięć.

Priorytet I. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia

Działania:	Projekty/programy planowane do realizacji:
1. Poradnictwo i informacja zawodowa - identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	Kontynuacja realizacji projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, zgodnie z założeniami projektu, stanowić będą 28,6% wszystkich nowo rekrutowanych uczestników, w tym minimum 30% będzie stanowiła młodzież NEET - młodzież, która nie ma zatrudnienia, nie uczestniczy w kształceniu oraz szkoleniu. Projekt zakłada efektywność zatrudnieniową dla osób do 30 roku życia na poziomie co najmniej 35%) Kontynuacja projektu Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia
2. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	
3. Organizacja zajęć aktywizacyjnych	
4. Realizacja programu planowania kariery i odkrywania własnego potencjału zawodowego - Spadochron	
5. Realizacja zajęć komputerowych w sali informatycznej PUP	
6. Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	
7. Kierowanie na badania psycholog. i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
8. Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych.	
9. Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej	
11. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12. Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet II. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 45 roku życia

Działania:	Projekty/programy planowane do realizacji:
1. Poradnictwo i informacja zawodowa - identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	Kontynuacja realizacji projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, zgodnie z założeniami projektu, stanowić będą 28,6% wszystkich nowo rekrutowanych uczestników, ponadto projekt zakłada efektywność zatrudnieniową dla osób po 50 roku życia na poziomie co najmniej 35%) Kontynuacja projektu Rekiny biznesu - Działanie 6.2 PO KL Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia
2. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	
3. Organizacja zajęć aktywizacyjnych	
4. Realizacja programu planowania kariery i odkrywania własnego potencjału zawodowego - Spadochron	
5. Realizacja zajęć komputerowych w sali informatycznej PUP	
6. Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	
7. Kierowanie na badania psycholog. i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
8. Współpraca z lokalnymi partnerami w zakresie organizacji: • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych	
9. Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej	
10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
11. Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet III. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych

Działania:		Projekty/programy planowane do realizacji:
1.	Poradnictwo i informacja zawodowa - identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	• Kontynuacja realizacji projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (projekt zakłada efektywność zatrudnieniową dla osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 20%) • Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach środków finansowych z PFRON • Aplikowanie o środki na realizację Programu Aktywizacja i Integracja
2.	Udzielanie wsparcia psychologiczno-doradczego	
3.	Realizacja Indywidualnych Planów Działania	
4.	Organizacja zajęć aktywizacyjnych	
5.	Realizacja programu planowania kariery i odkrywania własnego potencjału zawodowego - Spadochron	
6.	Realizacja zajęć komputerowych w sali informatycznej PUP	
7.	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	
8.	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9.	Współpraca z lokalnymi partnerami w zakresie organizacji: • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych; • oraz prac społecznie użytecznych	
10.	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej	
11.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12.	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet IV. Wspieranie kobiet pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci

Działania:		Projekty/programy planowane do realizacji:
1.	Poradnictwo i informacja zawodowa - identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	• Kontynuacja realizacji projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL • Aplikowanie o środki na realizację Programu dla kobiet powracających na rynek pracy • Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia
2.	Realizacja Indywidualnych Planów Działania	
3.	Organizacja zajęć aktywizacyjnych	
4.	Realizacja programu planowania kariery i odkrywania własnego potencjału zawodowego - Spadochron	
5.	Realizacja zajęć komputerowych w sali informatycznej PUP	
6.	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	
7.	Kierowanie na badania psycholog. i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
8.	Współpraca z lokalnymi partnerami w zakresie organizacji: • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych	
9.	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej	
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
11.	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet V. Wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy

Działania:		Projekty/programy planowane do realizacji:
1.	Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez: • refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej • oraz organizację prac interwencyjnych	• Kontynuacja realizacji projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL • Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia • Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia • Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach środków finansowych z PFRON
2.	Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia oraz formach pomocy oferowanej przez PUP	

Priorytet VI. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych

Działania:		Projekty/programy planowane do realizacji:
1.	Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację	• Kontynuacja realizacji projektu systemowego Nowe perspektywy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL • Kontynuacja projektu Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL • Kontynuacja projektu Rekiny biznesu - Działanie 6.2 PO KL • Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia • Aplikowanie o środki na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia • Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach środków finansowych z PFRON
2.	Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	
3.	Rozpowszechnianie informacji o formach i zasadach wspierania osób zamierzających podjąć samozatrudnienie	

Priorytet VII. Realizacja działań aktywizacyjnych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach na wyższym poziomie jakościowym

Działania:		Projekty/programy planowane do realizacji:
1.	Doskonalenie zawodowe pracowników poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach, kursach, studiach podyplomowych itp.	Kontynuacja realizacji projektu Skuteczny urząd - 5 - Poddziałanie 6.1.2 PO KL (w 2014 roku projekt zakłada finansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych)
2.	Rozbudowa i modernizacja sprzętu komputerowego oraz urządzeń z nim współpracujących	
3.	Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego	Rozpoczęcie realizacji projektu Skuteczny urząd - 6 - Poddziałanie 6.1.2 PO KL (projekt zakłada finansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych w 2014 roku)

5. Źródła finansowania i budżet Programu

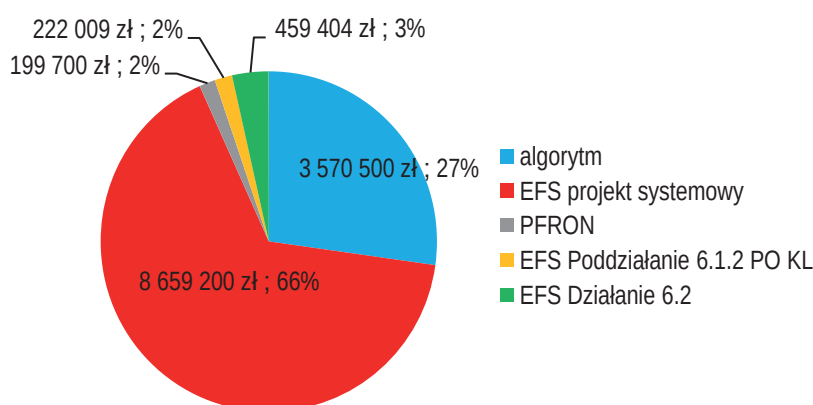
Podstawę finansowania działań zapisanych w Programie będą stanowiły środki **Europejskiego Funduszu Społecznego** przyznane na realizację projektu systemowego Nowe perspektywy. Środki te stanowią **71%** wyjściowego budżetu. Ich wysokość jest ściśle określona i związana z podziałem dokonany na poszczególne samorządy powiatowe.

Drugie co do wielkości źródło finansowania stanowią środki Funduszu Pracy, których limit ustalany jest przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W bieżącym roku **algorytm** stanowi **29%** kwoty bazowej przeznaczonej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

natomiast 49 700 zł to dofinansowanie przyznane w 2013 roku w ramach obszaru G Programu wyrównywania różnic między regionami II. W 2014 roku zamierzamy aplikować o kwotę 75 000 zł na realizację wspomnianego programu.

Z kolei działania zapisane w priorytecie VI będą finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Kwota przewidziana na realizację w 2014 roku kolejnych edycji projektu **Skuteczny urząd** to **222 009 zł**.

Podstawowe źródła finansowania realizacji Programu w 2014 roku



Działania na rzecz promocji samozatrudnienia, zapisane w priorytecie V Programu, poza środkami podstawowego budżetu będą wspierane również środkami Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanymi w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na realizację projektu **Młodzi niezależni** oraz **Rekiny biznesu**. Kontynuację projektów w 2014 roku zapewni kwota **459 404 zł**.

Zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, zawarte w priorytecie III Programu, zostaną wsparte środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Przewidywana kwota środków to 199 700 zł., z czego 150 000 zł to środki przyznawane algorytmem,

Mając na uwadze trudną sytuację na lokalnym rynku pracy oraz konieczność podejmowania zintensyfikowanych działań w stosunku do osób bezrobotnych planujemy uwzględnić wszelkie dostępne źródła finansowania zadań nakreślonych w programie.

W tym celu zamierzamy aplikować o dodatkowe środki na realizację:

- Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia;

- Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- Programu skierowanego do kobiet powracających na rynek pracy;
- Programu Aktywizacja i Integracja.
- Kwota prognozowana do uzyskania w wyniku aplikacji opiewa na 3 020 300 zł.

Przewidywany łączny koszt realizacji działań zapisanych w Programie zamyka się kwotą **13 061 113 zł**. Podział powyższych środków przedstawia się następująco:

- 12 229 700 zł** – to kwota bazowa przeznaczona na realizację aktywnych form wsparcia, składają się na nią środki algorytmu oraz EFS przyznane na realizację projektu systemowego,

- 831 413 zł** – w oparciu o tę kwotę realizowane będą wszelkie dodatkowe działania, składają się na nią zewnętrzne źródła finansowania tj. EFS - Poddziałania 6.1.2 PO KL, Działanie 6.2 PO KL, PFRON.

Dodatkowo:

- 3 020 300 zł** – to kwota dodatkowych środków Funduszu Pracy, której ostateczna wysokość będzie uzależniona od wyników aplikacji. Źródłem pozyskania tej puli będzie „rezerwa” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Przedstawiony koszt wdrażania Programu ma charakter szacunkowy, z uwagi na brak decyzji finansowych na środki przeznaczone na realizację oferowanych form pomocy. Ostateczna kwota środków uzależniona jest od wyników aplikacji.

Źródła finansowania Programu w 2014 roku	Kwota
Algorytm	3 570 500 zł
EFS – Poddziałanie 6.1.3 PO KL / projekt systemowy	8 659 200 zł
Razem:	12 229 700 zł
PFRON	150 000 zł
EFS – Poddziałanie 6.1.2 PO KL	222 009 zł
EFS – Działanie 6.2 Młodzi niezależni	71 549 zł
EFS – Działanie 6.2 Rekiny biznesu	387 855 zł
Razem:	13 061 113 zł
Dodatkowe środki Funduszu Pracy „rezerwa Ministra”	3 020 300 zł
Razem:	16 081 413 zł

6. Podział środków finansowych i liczba uczestników

Środki Funduszu Pracy

W 2014 r. największa część podstawowego budżetu zostanie przeznaczona na realizację **staży**. Kwota 6 129 317,94 zł. stanowi 50% podstawowej puli środków i umożliwi skierowanie na staż **841 osób** bezrobotnych.

Drugą, pod względem wielkości, pozycją budżetu są środki zaplanowane na inicjowanie działań **na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia** w naszym powiecie. Na finansowanie instrumentów wspierających lokalną przedsiębiorczość zarezerwowano **31%** wyjściowego budżetu, co pozwoli na przyznanie **128 osobom bezzwrotnym dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej oraz zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia **55 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Plan finansowy zapewnia również **rezerwę** w wysokości **150 000 zł**. Kwota ta uwzględnia m.in. wydatki związane z badaniami lekarskimi. Rezerwa zapewnia także środki związane ze wzrostem kwoty stypendiów od 1 czerwca 2014 r.

W podstawowym budżecie zarezerwowano także kwotę **100 000 zł** na realizację **nowych form wsparcia** przewidzianych w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dobór form wsparcia zostanie dostosowany do potrzeb zgłaszanych przez osoby bezrobotne oraz lokalnych pracodawców.

Forma wsparcia	Środki algorytmu		Środki EFS	
	Kwota w zł	I. osób	Kwota w zł	I. osób
szkolenia	64 098,81	20	100 000,00	25
prace interwencyjne	310 925,42	59	-	-
roboty publiczne	1 312 357,83	144	-	-
prace społecznie użyteczne	220 000,00	192	-	-
staże	930 117,94	181	5 199 200,00	660
środki na podjęcie dział. gosp.	168 000,00	8	2 520 000,00	120
wyposażenie stanowiska pracy	315 000,00	15	840 000,00	40
Inne formy	100 000,00	20	-	-
rezerwa (w tym badania)	150 000,00	-	-	-
Razem:	3 570 500,00	639	8 659 200,00	845

W 2014 roku, podobnie jak w roku ubiegłym, nie planuje się realizacji form, które w porównaniu z innymi wykazują stosunkowo niską efektywność tj. szkolenia grupowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, przyznawanie stypendium z tytułu dalszej nauki, finansowanie studiów podyplomowych, wspierających podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy tj. kosztów dojazdu, opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, a także szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej.

Pomimo wprowadzenia zasad ogólnych dla poszczególnych form aktywizacyjnych, każdy wniosek będzie rozpatrywany indywidualnie m.in. przy uwzględnieniu specyfiki danego zawodu. Przy rozpatrywaniu wniosków będą brane pod uwagę kryteria mające największy wpływ na skuteczność danych instrumentów rynku pracy.

W przypadku pojawienia się konieczności zmiany limitów finansowych zaplanowanych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej urząd będzie dokonywał odpowiednich przesunięć finansowych pomiędzy poszczególnymi kategoriami wydatków. W szczególnych przypadkach dopuszcza się sfinansowanie innych niż wskazanych w zestawieniu form wsparcia.

Pozostałe środki:

W 2014 r. PUP będzie również dysponował środkami EFS pozyskanymi w ramach Działania 6.2 PO KL na kontynuację projektu **Młodzi niezależni** oraz **Rekiny biznesu**. Łączny koszt realizacji projektów - **459 404,36 zł.** – umożliwi przeszkolenie 24 osób w zakresie uruchamiania i prowadzenia własnej firmy oraz wypłatę 17 dotacji na pokrycie wydatków niezbędnych do uruchomienia własnej działalności gospodarczej.

Poza tym urząd zamierza wnioskować o dodatkowe środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu:

- aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia;
- aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia;

- aktywizacji zawodowej kobiet powracających na rynek pracy;
- Aktywizacja i Integracja.

W ramach programów planuje się pozyskać **3 020 300 zł.** na zaktywizowanie 395 osób bezrobotnych.

Poza tym urząd będzie wspierał osoby niepełnosprawne w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej oraz pracodawców w tworzeniu miejsc pracy dla tej grupy osób.

Przewidywana kwota środków PFRON na wypłaty dofinansowań to:

- **150 000 zł** – środki przyznawane algorytmem,
- **124 700 zł.** – środki na realizację Programu wyrównywania różnic między regionami II - obszar G, w tym **49 700 zł** pochodzi z aplikacji z 2013 roku. Planowana kwota umożliwi wypłatę 3 dotacji na wsparcie inwestycji związanych z uruchomieniem działalności gospodarczej.

Obecny podział środków finansowych został dokonany po analizie zapotrzebowania na poszczególne formy wsparcia wynikającej z realizacji Programu 2013.

W 2014 roku, podobnie jak w roku poprzednim, szczególny nacisk zostanie położony na uzyskaną efektywność zatrudnieniową. Wykonanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej będzie miało istotny wpływ na wysokość aplikacji w roku 2015, dlatego też sprawą priorytetową będzie osiągnięcie wysokiej efektywności realizowanych działań.

Program ma charakter elastyczny, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań. Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.

Podział środków finansowych na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2014 roku										
Wyszczególnienie	Kontynuacja umów z algorytmu z 2013		Algorytm na rok 2014		Kontynuacja umów z EFS z 2013		EFS na rok 2014		RAZEM	
	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
Szkolenia	4 098,81	5	60 000,00	15	-	-	100 000,00	25	164 098,81	45
Prace interwencyjne	160 925,42	34	150 000,00	25	-	-	-	-	310 925,42	59
Roboty publiczne	112 357,83	30	1 200 000,00	114	-	-	-	-	1 312 357,83	144
Prace społecznie użyteczne	-	-	220 000,00	192	-	-	-	-	220 000,00	192
Staże	864 260,52	172	65 857,42	9	101 187,66	20	5 098 012,34	640	6 129 317,94	841
Środki na podjęcie działalności gosp.	-	-	168 000,00	8	-	-	2 520 000,00	120	2 688 000,00	128
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	-	-	315 000,00	15	-	-	840 000,00	40	1 155 000,00	55
Inne formy	-	-	100 000,00	20	-	-	-	-	100 000,00	20
Rezerwa (w tym badania)	-	-	150 000,00	-	-	-	-	-	150 000,00	-
RAZEM	1 141 642,58	241	2 428 857,42	398	101 187,66	20	8 558 012,34	825	12 229 700,00	1 484
Razem FP	1 141 642,58	241	2 428 857,42	398	-	-	-	-	3 570 500,00	639
Razem EFS	-	-	-	-	101 187,66	20	8 558 012,34	825	8 659 200,00	845

Wykaz zmian aktów prawnych

W 2013 roku ukazały się następujące akty prawne dotyczące bezrobocia:

1. Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 26 marca 2013 roku w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 674);
2. Ustawa z dnia 28 maja 2013 roku o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 675);
3. Ustawa z dnia 13 czerwca 2013 roku o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz. U. poz. 829);
4. Ustawa z dnia 11 października 2013 roku o szczegółowych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291);
5. Ustawa z dnia 8 listopada 2013 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z wdrożeniem Systemu Elektronicznej Wymiany Informacji dotyczących Zabezpieczenia Społecznego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 1623);
6. Ustawa z dnia 8 listopada 2013 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. poz. 1645);
7. Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach (Dz. U. poz. 1650)
8. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2013 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. poz. 1671)
9. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 lipca 2013 roku w sprawie działalności agencji zatrudnienia (Dz. U. 899)
10. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 lipca 2013 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. 910)
11. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2013 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. poz. 699);
12. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 roku w sprawie wysokości wypłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 1644)
13. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 listopada 2013 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. poz. 1507);
14. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 listopada 2013 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczególne warunki wydawania zezwoleń na pracę (Dz. U. poz. 1534);
15. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2013 roku w sprawie dodatku do wynagrodzenia pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz. U. poz. 1219);
16. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 maja 2013 roku w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M. P. poz. 391);
17. Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 26 września 2013 roku w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów (M. P., poz. 797).

Tabele

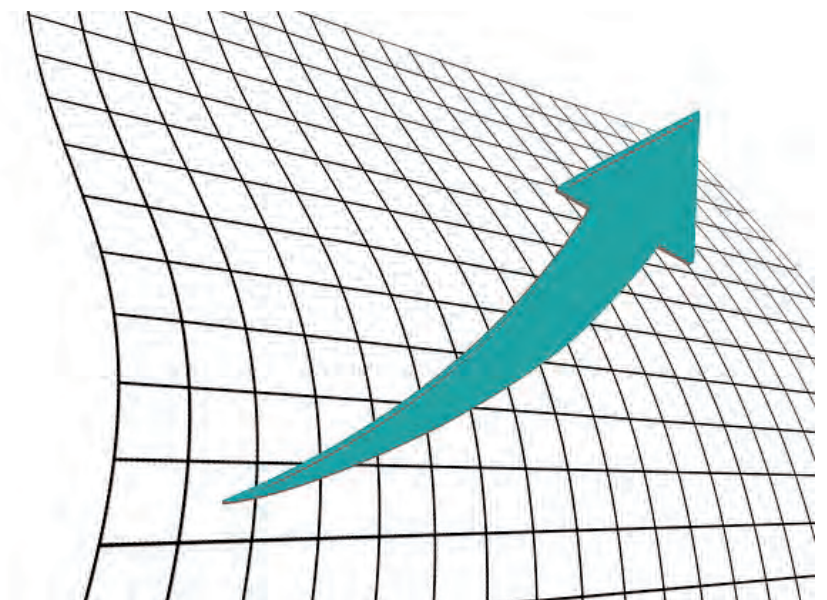


Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w 2013 i 2012 roku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach		Stopa bezrobocia (w %)		
	Ogółem	Kobiety	POLSKA	Woj. łódzkie	Powiat pabianicki
Rok 2012					
I kwartał	8.193	3.962	13,3	14,0	17,6
II kwartał	7.724	3.734	12,3	13,3	16,7
III kwartał	7.678	3.741	12,4	13,2	16,7
IV kwartał	8.020	3.858	13,4	14,0	17,5
Rok 2013					
I kwartał	8.412	3.878	14,3	15,0	18,2
II kwartał	7.912	3.737	13,2	14,1	17,3
III kwartał	7.443	3.568	13,0	13,7	16,4
IV kwartał	7.552	3.550	13,4	14,1	16,6

Tabela 2. Rynek pracy w powiecie pabianickim w 2013 roku - wybrane dane statystyczne

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Średnio:
Liczba bezrobotnych ogółem (w końcu m-ca)	8427	8550	8412	8284	8072	7912	7761	7656	7443	7730	7550	7552	7946
Kobiety	3983	4001	3878	3815	3754	3737	3728	3689	3568	3676	3557	3550	3745
Osoby do 25 roku życia	1185	1193	1110	1053	993	963	942	916	919	1008	995	917	1016
Osoby pow. 50 roku życia	2395	2397	2388	2361	2326	2294	2254	2205	2186	2222	2190	2263	2290
Długotrwale bezrobotni	4379	4389	4301	4291	4243	4219	4196	4203	4156	4351	4253	4419	4283
Bez kwalifikacji zawodowych	3350	3418	3337	3314	3250	3200	3165	3102	3055	3169	3091	3089	3212
Bez doświadczenia zawodowego	1192	1199	1114	1072	1029	1041	1023	1031	1024	1116	1095	1045	1082
Bez wykształcenia średniego	5102	5216	5132	5065	4919	4767	4638	4538	4446	4576	4481	4570	4788
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	204	207	207	201	196	195	201	200	193	204	206	191	200
Niepełnosprawni	624	635	622	625	617	601	601	584	571	580	573	633	606
Samotnie wychowujący dziecko do lat 18	806	837	814	756	710	690	677	666	646	650	649	637	712
Zamieszkali na wsi	2021	2038	2004	1934	1875	1852	1855	1810	1768	1857	1829	1830	1889
Z prawem do zasiłku	1520	1521	1531	1499	1435	1387	1268	1188	1128	1070	1075	1048	1306
Napływ ogółem (w m-cu)	1091	883	799	741	570	565	670	582	702	709	750	853	743
Po raz pierwszy	194	122	155	125	97	114	124	96	148	155	117	85	128
Po raz kolejny	897	761	644	616	473	451	546	486	554	554	633	768	615
Odpływ ogółem (w m-cu)	684	760	937	869	782	725	821	687	915	422	930	851	782
Podjęcia pracy ogółem (w m-cu)	256	348	352	365	414	380	380	358	530	205	575	443	384
Praca niesubsydiowana	241	308	326	289	344	317	321	321	483	186	543	381	338
Praca subsydiowana	15	40	26	76	70	63	59	37	47	19	32	62	46
Oferty pracy ogółem	438	338	216	201	174	149	228	315	379	241	137	138	246
Oferty miejsc subsydiowanych	384	290	153	142	79	58	76	89	106	74	52	58	130

Tabela 3. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne																	
Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup wg stanu na 31.12.2013 roku																
	Ogółem	w tym:										Fluktuacja				Podjęcia pracy	Oferty pracy zgłoszone do PUP
		kobiety	do 25 roku życia	zamiesz- kali na wsi	niepełno- sprawni	z prawem do zasiłku	kobiety, które nie podjęły pracy po ur. dziecka	pow. 50 roku życia	bez kwa- lifkacji zawodo- wych	długotrwale bezrobotni	samotnie wychowu- jący dziecko						
Miasto Pabianice	4611	2204	477		418	615	266	1446	1868	2792	431	5538	5915	2806	2217		
Konstantynów Łódzki	1111	491	153		96	169	63	341	485	628	85	1231	1274	632	185		
Gm. Dłutów	257	109	35	257	26	40	14	55	104	137	13	288	276	151	78		
Gm. Dobroń	389	176	71	389	18	67	14	99	135	190	19	523	520	284	152		
Gm. Ksawerów	398	186	50	398	28	66	24	127	133	207	33	476	494	250	170		
Gm. Lutomiersk	502	255	78	502	26	61	49	127	260	306	44	457	484	269	55		
Gm. Pabianice	284	129	53	284	21	30	14	68	104	159	12	402	420	214	97		
Razem powiat pabianicki	7552	3550	917	1830	633	1048	444	2263	3089	4419	637	8915	9383	4606	2954		
W tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	1613	746	231	502	122	230	112	468	745	934	129	1688	1758	901	240		

Tabela 4. Napływ do bezrobocia w 2013 i 2012 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2012	Rok 2013	Wzrost/spadek 2013/2012
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni zarejestrowani ogółem, w tym:	9464	8915	-549
z prawem do zasiłku	2916	2202	-714
bez prawa do zasiłku	6548	6713	165
zarejestrowani po raz pierwszy	1735	1532	-203
powracający do ewidencji kolejny raz	7729	7383	-346
poprzednio pracujący	8361	7795	-566
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	803	810	7
dotychczas niepracujący	1103	1120	17
Wybrane kategorie bezrobotnych			
zamieszkali na wsi	2120	2146	26
osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	733	741	8
w tym, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	270	245	-25
cudzoziemcy	15	9	-6
do 25 roku życia	2054	2034	-20
długotrwale bezrobotne	4299	4146	-153
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	324	308	-16
powyżej 50 roku życia	2406	2149	-257
bez kwalifikacji zawodowych	3711	3694	-17
bez doświadczenia zawodowego	1653	1691	38
bez wykształcenia średniego	5206	4644	-562
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	834	685	-149
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	223	206	-17
niepełnosprawni	840	713	-127
osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	25	25

Tabela 5. Odpływ z bezrobocia w 2013 i 2012 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2012	Rok 2013	Wzrost/spadek 2013/2012
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni wyrejestrowani, w tym:	9031	9383	352
Podjęcie pracy, w tym:	4118	4606	488
niesubsydiowanej	3613	4060	447
subsydiowanej	505	546	41
Szkolenia zawodowe	256	195	-61
Staże	682	794	112
Przygotowanie zawodowe	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	525	480	-45
Rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	11	6	-5
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	734	578	-156
Brak gotowości do pracy	1591	1578	-13
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	386	392	6
Podjęcie nauki	27	14	-13
Ukończenie 60/65 lat	51	42	-9
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	118	117	-1
Nabycie praw do świadczeń do świadczeń przedemerytalnych	255	275	20
Inne (zgon, zmiana adresu, itp.)	277	306	29

Tabela 6. Liczba miejsc pracy zgłoszona przez pracodawców								
Wyszczególnienie	Rok 2012				Rok 2013			
	Ogółem	Subsydjo- wane	Niesubsy- dowane	Z sektora publicz- nego	Ogółem	Subsydjo- wane	Niesubsy- dowane	Z sektora publicznego
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym:	2559	1549	1010	940	2954	1561	1393	894
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1266	256	1010	103	1650	257	1393	140
miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:	1293	1293	-	837	1304	1304	-	754
staże	740	740	-	284	847	847	-	297
przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	-	0	0	0	-	0
prace społecznie użyteczne	553	553	-	553	457	457	-	457
dla niepełnosprawnych	327	116	211	109	282	42	240	41

Tabela 7. Bezrobotni wg wieku i czasu pozostawania bez pracy								
Wiek/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2013)					
	2012	2013	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
18-24	1073	917	104	233	189	164	153	74
25-34	2034	1857	203	278	251	405	361	359
35-44	1814	1815	161	233	215	348	380	478
45-54	1731	1583	149	164	168	338	325	439
55-59	1050	1059	109	103	111	196	209	331
60-64	318	321	26	16	26	44	74	135
Ogółem	8020	7552	752	1027	960	1495	1502	1816

Tabela 8. Bezrobotni według wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy								
Poziom wykształcenia/ czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2013)					
	2012	2013	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Wyższe	741	754	73	137	117	169	113	145
Policealne i średnie zawodowe	1415	1361	128	212	173	288	256	304
Średnie ogólnokształcące	956	867	78	139	135	202	153	160
Zasadnicze zawodowe	2109	1950	194	235	228	361	414	518
Gimnazjalne i niższe	2799	2620	279	304	307	475	566	689
Ogółem	8020	7552	752	1027	960	1495	1502	1816

Tabela 9. Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania w ewidencji urzędu								
Staż pracy/ czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2013)					
	2012	2013	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Do 1 roku	1015	1056	118	175	159	193	197	214
1-5 lat	1617	1416	147	213	186	267	264	339
5-10 lat	1253	1238	117	153	141	260	264	303
10-20 lat	1533	1491	140	167	165	301	313	405
20-30 lat	1321	1196	123	129	126	249	237	332
30 lat i więcej	475	425	41	49	58	102	94	81
Bez stażu	806	730	66	141	125	123	133	142
Ogółem	8020	7552	752	1027	960	1495	1502	1816

Tabela 10. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2013 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego											
Jednostki terytorialne	Szkolenia zawodowe		Szkolenia w Klubie Pracy		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcia pracy w ramach dotacji		Stáže	Prace społecznie użyteczne	Razem
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy			Dla bezrobotnych	Dla pracodawców (bezrobotni zatrudnieni w ramach refundacji)			
Miasto Pabianice	126	0	42	1	35	87	111	86	501	383	1372
Konstantynów Łódzki	19	0	0	0	1	25	26	9	84	8	172
Gm. Dłutów	8	0	2	0	7	12	15	3	35	11	93
Gm. Dobroń	8	0	1	0	1	10	10	4	56	19	109
Gm. Ksawerów	17	0	2	0	6	9	17	4	40	21	116
Gm. Lutomiersk	8	0	0	0	0	12	13	4	30	0	67
Gm. Pabianice	9	0	2	0	2	8	19	7	48	38	133
Razem powiat pabianicki	195	0	49	1	52	163	211	117	794	480	2062
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	27	0	0	0	1	37	39	13	114	8	239

Tabela 11. Jednostki gospodarcze według rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach w latach 2001-2013												
Wyszczególnienie	Podmioty god- podarcze osób fizycznych i spółki cywilne		Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będący spółkami kapitałowymi		Spółki z o.o.		Spółki akcyjne		Firmy z udziałem kapitału zagranicz- nego		Razem	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Pabianice	6 808	5 278	698	449	318	205	19	10	28	24	7 871	5 966
Konstantynów Łódzki	1 586	1 160	253	205	72	46	0	0	11	11	1 922	1 422
Gmina Dłutów	321	276	23	18	8	8	0	0	1	1	353	303
Gmina Dobroń	575	520	47	25	27	19	1	1	2	1	652	566
Gmina Ksawerów	1 050	820	101	56	58	35	2	2	13	13	1 224	926
Gmina Lutomiersk	528	477	41	28	1	6	0	0	5	3	575	514
Gmina Pabianice	646	572	46	32	27	15	0	0	4	4	723	623
Razem 2013/2012	11 514	9 103	1 209	813	511	334	22	13	64	57	13 320	10 320
Razem lata 2001-2011												
2011	7 171		774		288		13		52		8 298	
2010	8 928		591		307		8		24		9 858	
2009	9 572		550		253		9		30		10 414	
2008	9 289		546		252		9		23		10 119	
2007	9 056		484		253		8		18		9 819	
2006	8 973		466		226		8		23		9 696	
2005	9 052		451		212		11		7		9 733	
2004	8 586		348		192		13		9		9 148	
2003	9 204		241		167		14		76		9 702	
2002	8 491		214		168		10		70		8 953	
2001	8 603		175		134		19		62		8 993	

Tabela 12. Wydatki z Funduszu Pracy za okres 01.01-31.12.2013 (w PLN)				
Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie za okres 01.01-31.12.2013	Wykorzystanie limitu w %
Wydatki ogółem, w tym:			30 234 361,17	-
1.	Zasiłki		14 736 470,14	-
2.	Aktywne formy	14 396 000,00	14 395 982,73	100,00
3.	Pozostałe wydatki ogółem, w tym:	803 800,00	803 796,90	100,00
	Szkolenia pracowników urzędu	75 310,00	75 310,23	100,00
	Usługi pocztowe i telekomunikacyjne, prowizje i druki	129 168,00	129 163,58	100,00
	System teleinformatyczny urzędu	392 128,00	392 127,66	100,00
	Klubu Pracy - wyposażenia	2 656,00	2 656,49	100,00
	Poradnictwo zawodowe - wyposażenia	3 383,00	3 383,00	100,00
	Badania i analizy rynku pracy	1 904,00	1 904,04	100,00
	Informacja o usługach Urzędu Pracy	12 875,00	12 875,09	100,00
	Dodatki do wynagrodzeń uprawnionym pracownikom	184 323,00	184 323,34	100,00
	Materiały informacyjno-szkoleniowe	70,00	70,10	100,14
	Koszty postępowania w spr. nienależnie pobranych świadczeń	1 983,00	1 983,37	100,00
4.	Inne wydatki (dodatki aktywizacyjne, obsługa rachunku FP)	-	298 111,40	--

Tabela 13. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w 2013 roku - ALGORYTM + EFS 6.1.3 (w PLN)				
Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie za okres 01.01-31.12.2013	Wykorzystanie limitu w %
Wydatki, w tym:		14 396 000,00	14 395 982,73	100,00
1.	Prace społecznie użyteczne	177 002,72	177 002,72	100,00
2.	Prace interwencyjne	226 634,73	226 634,73	100,00
3.	Roboty publiczne	1 239 320,50	1 239 320,50	100,00
4.	Stypendia stażowe	6 597 749,40	6 597 732,13	100,00
5.	Szkolenia	439 705,18	439 705,18	100,00
6.	Wyposażenia stanowisk pracy	1 684 654,56	1 684 654,56	100,00
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 957 365,29	3 957 365,29	100,00
8.	Badania	73 132,00	73 132,00	100,00
9.	Dojazdy	435,62	435,62	100,00

Tabela 14. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu Nowe perspektywy - Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (w PLN)		
Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem
Wydatki ogółem, w tym:	5 751 100,00	5 751 082,73
ZADANIE 1: Szkolenia	199 999,78	203 933,09
koszty zlecenia szkolenia	127 026,73	126 405,78
stypendia szkoleniowe	72 973,05	77 527 ,31
ZADANIE 2: Staże - stypendia stażowe	3 031 100,22	2 815 594,05
ZADANIE 3: Przygotowanie zawodowe - stypendia	-	-
ZADANIE 4: Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 520 000,00	2 731 555,59

Tabela 15. Środki finansowe przyznane na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy (w PLN)				
Data wydania decyzji/ uchwały	Program/projekt/źródło finansowania	Przyznana kwota środków	Środki finansowe ogółem po zwiększeniu	
FUNDUSZ PRACY				
13.12.2012 r.	Algorytm Zadania fakultatywne	6 411 300 975 000		decyzja uchylona
21.02.2013 r.	Rezerwa MPiPS, w tym: • program dla osób do 30 roku życia • program dla osób po 50 roku życia	1 462 900 680 000 782 900	7 874 200	
19.03.2013 r.	Algorytm Zadania fakultatywne	6 387 000 1 072 900	7 849 900	
29.03.2013 r.	Projekt systemowy „Nowe perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL	5 751 100	13 601 000	
04.07.2013 r.	Rezerwa MPiPS • program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	230 000	13 831 000	
23.07.2013 r.	Algorytm po przesunięciach środków Zadania fakultatywne po przesunięciach środków	230 000 -230 000	14 061 000	
25.10.2013 r.	Algorytm po przesunięciach środków Zadania fakultatywne po przesunięciach środków	75 000 -75 000	14 136 000	
25.11.2013 r.	Rezerwa MPiPS • program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	210 000	14 346 000	
04.12.2013 r.	Rezerwa MPiPS • program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	50 000	14 396 000	
Razem Fundusz Pracy:		14 396 000		
PFRON				
30.03.2013 r.	Realizacja zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	100 000	14 496 000	
Razem PFRON		100 000		
EFS - projekty konkursowe - środki wydatkowane w 2013 roku				
Skuteczny urząd - 5		232 612	14 728 612	
Młodzi niezależni		465 313	15 193 925	
Rekiny biznesu		3 941	15 197 866	
Ogółem		701 866	15 197 866	

Tabela 16. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia oraz liczba osób nimi objęta w 2013 roku										
Lp.	Wyszczególnienie	Kwoty			Osoby			Efektywność*		
		Plan	Wykonanie	%	Plan	Wykonanie	%	Ukończone	Zatrudnione	%
1.	Szkolenia	400 000,00	439 705,18	109,9	100	244	244,0	239	129	54,0
2.	Prace interwencyjne	317 826,63	226 634,73	71,3	64	72	112,5	37	32	86,5
3.	Roboty publiczne	660 000,00	1 239 320,50	187,8	70	163	232,9	133	88	66,2
4.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	3 150 000,00	3 957 365,29	125,6	150	191	127,3	191	191	100,0
5.	Dotacje na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	1 260 000,00	1 684 654,56	133,7	60	81	135,0	81	81	100,0
6.	Stáže	5 996 573,37	6 597 732,13	110,0	804	1098	136,6	829	706	85,2
7.	Prace społecznie użyteczne	200 000,00	177 002,72	88,5	212	480	226,4	475	314	66,1
8.	Rezerwa (badania, dojazdy, dofinansowanie nauki)	200 000,00	73 567,62	36,8	-	-	-	-	-	-
9.	Razem	12 184 400,00 zł	14 395 982,73	118,2	1 460	2 329	159,5	1 985	1 541	77,6

* Dane dotyczące efektywności zatrudnieniowej są wstępne ze względu na termin ich publikacji. Efektywność liczona jest w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia udziału w formie, dla osób kończących udział w programie 31.12.2013 roku ostateczną datą właściwego pomiaru efektywności jest 31.03.2014 roku.

Tabela 17. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2013 roku - WYKONANIE																	
Lp.	Wyszczególnienie	Algorytm						Europejski Fundusz Społeczny						Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej		RAZEM	
		Kontynuacja umów z 2012 roku		Umowy zawarte w 2013 roku		Kontynuacja umów z 2012 roku		Umowy zawarte w 2013 roku		Środki z „Rezerwy”							
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób				
1.	Szkolenia	-	-	207 872,09	148	-	-	203 933,09	81	27 900,00	15	439 705,18	244				
2.	Prace interwencyjne	67 269,54	20	92 981,35	39	-	-	-	-	66 383,84	13	226 634,73	72				
3.	Roboty publiczne	-	-	792 304,34	100	-	-	-	-	447 016,16	63	1 239 320,50	163				
4.	Prace społecznie użyteczne	-	-	177 002,72	480	-	-	-	-	-	-	177 002,72	480				
5.	Siaże	1 098 692,34	300	1 922 045,74	288	-	17 058,22	4	2 798 535,83	355	761 400,00	151	6 597 732,13	1 098			
6.	Środki na podjęcie działalności gosp.	-	-	806 409,70	39	-	-	-	2 731 555,59	132	419 400,00	20	3 957 365,29	191			
7.	Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	-	-	1 453 854,56	70	-	-	-	-	-	230 800,00	11	1 684 654,56	81			
8.	Rezerwa (w tym badania)	-	-	73 567,62	-	-	-	-	-	-	-	-	73 567,62	-			
9.	RAZEM	1 165 961,88	320	5 526 038,12	1 164	-	17 058,22	4	5 734 024,51	568	1 952 900,00	273	14 395 982,73	2 329			
10.	Razem FP	1 165 961,88	320	5 526 038,12	1 164	-	-	-	-	-	1 952 900,00	273	8 644 900,00	1 757			
11.	Razem EFS	-	-	-	-	-	17 058,22	4	5 734 024,51	568	-	-	5 751 082,73	572			

Solidny, niezawodny partner ponad od 20 lat



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH**

**95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
sekretariat@puppabianice.pl
www.puppabianice.pl**

Zapraszamy do współpracy