



POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH

RYNEK PRACY

2015

Bezrobocie
w powiecie pabianickim

Realizacja
**Powiatowego programu
promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego
rynku pracy 2015**

**Powiatowy program promocji
zatrudnienia i aktywizacji lokalnego
rynku pracy 2016**



Marzec 2016



Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Redakcja, skład i oprawa graficzna:

Wielosobowe stanowisko ds. analiz, promocji i programów rynku pracy

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11

www.puppabianice.pl

© Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła

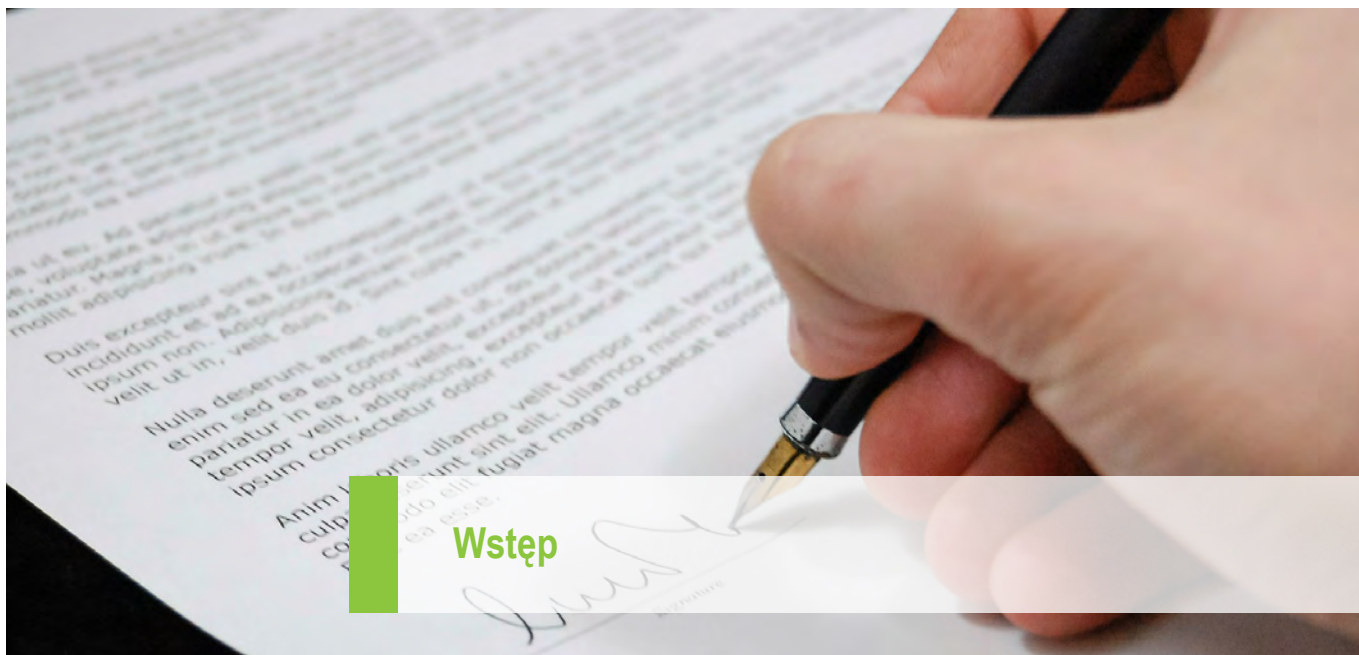
Pabianice 2016

Spis treści:

strona:

Wstęp	
Rozdział I Lokalny rynek pracy – podstawowe dane	7
1. Ludność, podmioty gospodarcze i zatrudnienie	7
2. Poziom bezrobocia rejestrowanego	10
3. Napływ i odpływ z bezrobocia	11
4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	13
Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych	17
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy	17
2. Bezrobocie a wiek	20
2.1 Bezrobocie młodych	21
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia	23
3. Wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i staż pracy bezrobotnych	25
4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy	27
5. Zróżnicowanie terytorialne – bezrobocie w gminach powiatu	28
6. Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie	30
Rozdział III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2015	31
1. Działania bezinwestycyjne	32
1.1 Poradnictwo zawodowe	32
1.2 Pośrednictwo pracy	33
1.3 Profilowanie pomocy	34
1.4 Indywidualne Plany Działania	35
2. Zlecanie działań aktywizacyjnych	35
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	36
3.1 Staże	39
3.2 Bony stażowe	40
3.3 Bony zatrudnieniowe	40
3.4 Roboty publiczne	41
3.5 Prace interwencyjne	41
3.6 Prace społecznie użyteczne	42
3.7 Program Aktywizacja i Integracja	42
3.8 Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracowników 50+	43
3.9 Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej	43
3.10 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	45
3.11 Świadczenie aktywizacyjne	46
3.12 Szkolenia	46
3.13 Bony szkoleniowe	48
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	48
5. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	50
5.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER	51
5.2 Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) – Działanie VIII.1 RPO WŁ	52
5.3 Skuteczny urząd – Poddziałanie 6.1.2 PO KL	53
5.4 Młodzi niezależni – Działanie 6.2 PO KL	53
5.5 Rekiny biznesu – Działanie 6.2 PO KL	54
6. Programy aktywizacji zawodowej finansowane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	55
7. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	56
8. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach	56
8.1 Rozwój kadr	56
8.2 Organizacja pracy	58
8.3 Infrastruktura i warunki lokalowe	59
8.4 Potencjał techniczny	59

Rozdział IV Instytucjonalna obsługa rynku pracy	61
1. Informacja, rejestracja, wydawanie zaświadczeń	61
2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne	62
3. Dodatki aktywizacyjne.....	62
4. Obsługa prawna urzędu.....	62
5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia	64
Rozdział V Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2016	67
1. Cel Programu.....	67
2. Usługi i instrumenty rynku pracy	69
3. Projekty i programy przewidziane do realizacji w 2016 roku	75
4. Priorytety i planowane działania	82
5. Budżet Programu i liczba uczestników	87
6. Monitoring Programu	90
Wykaz zmian aktów prawnych	91
Tabele.....	93



Wstęp

Szanowni Państwo, z przyjemnością prezentujemy Państwu publikację „Rynek pracy 2015”. Zapraszamy do zapoznania się z analizą najważniejszych trendów występujących na lokalnym rynku pracy, sprawozdaniem z przedsięwzięć realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach w 2015 roku oraz priorytetami określonymi na 2016 rok.

Poziom bezrobocie w powiecie pabianickim

Poziom bezrobocie rejestrowane w powiecie pabianickim maleje od 2013 roku. W grudniu 2015 roku w ewidencji PUP w Pabianicach figurowało **5.169** osób - o 16,8% mniej niż rok wcześniej. Stopa bezrobocia w porównaniu do 2014 roku zmalała o 2,4 punktu procentowego. W końcu roku bez pracy pozostawało 11,6% aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu.

W 2015 roku na każde 100 osób zasilających szeregi bezrobotnych przypadało 113 mieszkańców powiatu, którzy tracili status bezrobotnego, a więc obserwowaliśmy kontynuację pozytywnego trendu polegającego na dominacji odpływu nad napływem do bezrobocia, co świadczy o poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy. Do rejestrów trafiało mniej osób tracących zatrudnienie z przyczyn dotyczących pracodawcy. Żaden lokalny zakład pracy nie zgłosił zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Optymistyczną tendencję potwierdza istotny, blisko **53-procentowy wzrost liczby zgłoszonych do urzędu ofert pracy niesubsydiowanej**. Lokalni przedsiębiorcy zgłaszają coraz większe zapotrzebowanie na pracę, równocześnie także coraz częściej sygnalizują trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów. Dostępne oferty nie zawsze spełniają oczekiwania osób poszukujących zatrudnienia, gdyż coraz większa ich liczba dotyczy współpracy w ramach umów cywilnoprawnych, niepełnego wymiaru etatu lub najniższej możliwej stawki wynagrodzenia. Bezrobotni niechętnie przyjmują również oferty pracy w systemie zmianowym. Problemy w doborze odpowiedniej kadry skutkują wzrostem liczby ofert pracy kierowanych do obywateli państw spoza terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego i rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.

Zrealizowane działania

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach mogli skorzystać w 2015 roku z szerokiej oferty aktywnych form dostępnych w ramach

realizowanych programów rynku pracy. Urząd dysponował łączną kwotą **15.968.100 zł** przeznaczoną na realizację działań aktywizacyjnych i w ramach tych środków objął wsparciem łącznie **2.295** bezrobotnych, którzy zostali zatrudnieni w ramach subsydiowanych miejsc pracy, czyli głównie robót publicznych i prac interwencyjnych, podjęli pracę w ramach miejsc utworzonych przez pracodawców ze środków urzędu, a także otrzymali dofinansowanie do własnej działalności gospodarczej. Osoby zarejestrowane w PUP, jak co roku, mogły również skorzystać ze staży, szkoleń oraz prac społecznie użytecznych.

W 2015 roku w powiecie pabianickim rozpoczęło się wdrażanie przedsięwzięć na rzecz rynku pracy współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. PUP w Pabianicach rozpoczął realizację 2 projektów – **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** oraz **Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim finansowany z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 (RPO WŁ 2014-2020)**. Projekty te będą wznawiane co roku. W ich ramach bezrobotni korzystają z usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży i dofinansowań.

Bezrobotni mieszkańcy powiatu uczestniczyli również w różnorodnych formach aktywizacyjnych oferowanych w ramach programów finansowanych z tzw. **rezerwy Ministra**, na które PUP pozyskał dodatkowo **4.379.900 zł**. Programy te były skierowane głównie do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym m.in. do bezrobotnych do 30 roku życia i powyżej 50 lat.

Pewnym novum w ofercie urzędu była realizacja **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)** we współpracy z Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach oraz gminą Dłutów polegająca na organizacji prac społecznie użytecznych powiązanych z zajęciami reintegracji

społecznej. Także po raz pierwszy długotrwale bezrobotni mieszkańcy powiatu pabianickiego mogli skorzystać ze skierowania do udziału w **kompleksowych działaniach aktywizacyjnych zleconych do realizacji agencji zatrudnienia Industry Personnel Services Sp. z o.o. z Wrocławia**. Przedsięwzięcie to zostało zainicjowane przez Marszałka Województwa Łódzkiego, a PUP w Pabianicach jest jednym z czterech urzędów w województwie, które zostały wybrane do współpracy w tym zakresie.

Jak co roku PUP starał się wspierać rozwój lokalnej przedsiębiorczości. Oprócz środków przeznaczonych na tworzenie nowych miejsc pracy i dotacji dla bezrobotnych, którzy zdecydowali się na otwarcie własnej firmy, przedsiębiorcy i pracodawcy mogli skorzystać z **dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Środki te przeznaczone były wyłącznie dla osób, które ukończyły 45 rok życia.

Wszystkie powyższe działania przyczyniły się do powstania nowych miejsc pracy i spadku poziomu bezrobocia w powiecie. Skróceniu uległ również czas poszukiwania pracy. Statystyczny bezrobotny pozostawał w rejestrach PUP średnio o 2 miesiące krócej niż rok temu.

Zgodnie z informacją przekazaną przez Ministerstwo, **efektywność zatrudnieniowa** uzyskana przez PUP w Pabianicach za 2014 rok **wyniosła 89,3% i była o 13 punktów procentowych wyższa niż średnia ogólnopolska** (Polska 76,25%). Powiat pabianicki uplasował się na **2 miejscu w województwie** pod względem wysokości tego wskaźnika. Dane dotyczące 2015 roku będą dostępne dopiero w połowie 2016 roku.

Działania planowane w 2016 roku

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2016 rok jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych. Cel ten będzie realizowany poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów lokalnego rynku pracy. Nakreślone w Programie priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, skupiają się głównie na poprawie zatrudnialności, zwiększeniu równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw. Wsparciem w ramach Programu w pierwszej kolejności zostaną objęte osoby, które w największym stopniu wymagają pomocy w wejściu lub powrocie na rynek pracy - bezrobotna młodzież, osoby po 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, rodzice i opiekunowie powracający na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub opieką nad osobą zależną, a także bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Kwota, jaką PUP dysponuje na realizację aktywnych form opieka na **13.294.700 zł**. Składają się na nią:

- środki Algorytmu w wysokości **7.590.766 zł**,
- środki PO WER w kwocie **3.440.571 zł**,
- środki RPO WŁ na lata 2014-2020 w wysokości **2.263.363 zł**

W ramach tych środków bezrobotni mieszkańcy powiatu pabianickiego, podobnie jak w zeszłym roku, będą mogli skorzystać z szerokiej gamy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Najwięcej osób weźmie udział w **stażach i robotach publicznych**. Będziemy również kontynuowali współpracę z gminami w realizacji **prac społecznie użytecznych**, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Osoby zainteresowane uruchomieniem własnej firmy będą mogły liczyć na dotację na ten cel. Ponadto pracodawcy skorzystają z nowego instrumentu rynku pracy polegającego na refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Powiat pabianicki na realizację nowego instrumentu w 2016 roku otrzymał dodatkowo **1.923.300 zł**.

Lokalnym przedsiębiorcom będzie także udzielane wsparcie w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej i prac interwencyjnych. Będą oni mogli ubiegać się także o dofinansowanie do kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. PUP w 2016 roku otrzymał na ten cel środki w kwocie **432.900 zł**. Zgodnie z nowymi zasadami od 2016 roku został zniesiony limit wieku i o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kompetencji.

Wzorem lat ubiegłych szczególny nacisk zostanie położony na uzyskanie możliwie najwyższego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Efektywna realizacja zaplanowanych działań będzie możliwa dzięki prowadzeniu stałego monitorowania i diagnozowania sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także rozwoju współpracy z innymi partnerami działającymi na tym rynku, w tym w szczególności z pracodawcami, jednostkami samorządu terytorialnego oraz prywatnymi podmiotami zajmującymi się problematyką zatrudnienia. Program na 2016 rok ma elastyczny charakter i pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań.



I Lokalny rynek pracy - podstawowe dane

Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie pabianickim wykazuje tendencję spadkową. W 2015 roku w PUP w Pabianicach zarejestrowanych było 5.169 bezrobotnych, a stopa bezrobocia zmalała do 11,6%. W ostatnich 2 latach w regionie obserwowaliśmy ożywienie gospodarcze, wzrastała liczba pracujących oraz przedsiębiorstw. Pracodawcy zgłaszają do PUP coraz więcej ofert pracy.

1. Ludność, podmioty gospodarcze i zatrudnienie

W 2015 roku obserwowaliśmy kontynuację trendów dotyczących ludności i gospodarki, jakie występowały w poprzednich dwóch latach. Zgodnie z wcześniejszymi prognozami powiat starzeje się demograficznie, co ma wpływ na strukturę zatrudnienia i bezrobocia. Obecnie mamy do czynienia ze wzrostową tendencją liczby podmiotów gospodarczych, osób pracujących oraz poziomu przeciętnego wynagrodzenia, co świadczy o pozytywnych zmianach na lokalnym rynku pracy.

Struktura wieku ludności powiatu pabianickiego (w%)	Rok				
	2010	2011	2012	2013	2014
Wiek przedprodukcyjny	16,5	16,4	16,3	16,2	16,2
Wiek produkcyjny	63,9	63,4	62,9	62,4	61,8
Wiek poprodukcyjny	19,5	20,2	20,8	21,4	22,0
Wiek nieprodukcyjny (przedprodukcyjny + poprodukcyjny)	36,0	36,6	37,1	37,6	38,2

Powiat pabianicki zajmuje piąte miejsce w województwie łódzkim pod względem liczby ludności. Według najnowszych dostępnych danych w 2014 roku zamieszkiwały go 119.582 osoby*. Liczba ludności nieznacznie, ale systematycznie maleje.

Jednym z najpoważniejszych problemów demograficznych powiatu jest ujemny przyrost naturalny oraz postępujący proces starzenia się społeczeństwa, co ma swoje odzwierciedlenie w zjawiskach występujących na lokalnym rynku pracy, w tym w szczególności w wysokim udziale starszych kategorii wiekowych w strukturze bezrobotnych. Ludność w wieku produkcyjnym stanowiła w 2014 roku 61,8% ogółu mieszkańców powiatu - 0,6 punktu procentowego mniej niż rok wcześniej. Z roku na rok rośnie natomiast udział osób w wieku poprodukcyjnym.

Powiat jest jednym z najbardziej sfeminizowanych regionów w województwie - w 2014 roku zajmował drugie miejsce pod względem wartości współczynnika feminizacji - na każdych 100 mężczyzn przypadało wówczas aż 113 kobiet. Wartość tego wskaźnika nie przekłada się jednak wprost proporcjonalnie na strukturę bezrobocia rejestrowanego, gdyż w ewidencji PUP od lat dominują mężczyźni - w końcu 2015 roku stanowili 52,7% ogółu zarejestrowanych.

Ludność powiatu pabianickiego w podziale na jednostki terytorialne	Rok				
	2010	2011	2012	2013	2014
Konstantynów Łódzki	17802	17762	17757	17804	17857
Miasto Pabianice	69303	68922	68321	67688	67207
Dłutów	4297	4339	4355	4429	4476
Dobroń	7167	7293	7405	7461	7473
Ksawerów	7428	7515	7559	7615	7666
Lutomiersk	7636	7749	7807	7945	8027
Pabianice	6370	6436	6553	6730	6876
Razem powiat pabianicki	120003	120016	119757	119672	119582

Powiat pabianicki charakteryzuje się również wysokim współczynnikiem urbanizacji - w 2014 roku mieszkańcy miast (Pabianic i Konstantynowa Łódzkiego) stanowili 71,1% ogółu ludności. Tereny gmin wiejskich w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze. W rolnictwie zatrudnionych było jedynie 14,7% wszystkich pracujących mieszkańców powiatu. Bezrobocie rejestrowane w głównej mierze generują tereny miejskie - ich mieszkańcy w 2015 roku stanowili aż 75,3% wszystkich zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy.

*źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Jednostki gosp. wg rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach w latach 2014 i 2015	Podmioty gosp. osób fizycznych i spółki cywilne		Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będący spółkami kapitałowymi		Spółki z o.o.		Spółki akcyjne		Firmy z udziałem kapitału zagranicznego		Razem	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Ogółem, w tym:	11371	11725	1217	1887	576	590	17	16	68	67	13249	14285
Miasto Pabianice	6635	6783	701	1070	341	343	14	13	30	39	7721	8248
Konstantynów Łódzki	1553	1624	248	344	88	92	-	-	11	12	1900	2072
Dłutów	344	353	25	51	9	8	-	-	1	1	379	413
Dobroń	574	601	47	81	30	32	1	1	3	-	655	715
Ksawerów	1044	1069	107	155	64	65	2	2	14	11	1231	1302
Lutomiersk	570	612	43	88	11	16	-	-	5	1	629	717
Pabianice	651	683	46	98	33	34	-	-	4	3	734	818

W minionym roku liczba jednostek gospodarczych pozostających w rejestrach Urzędu Skarbowego w Pabianicach wzrosła ogółem o 7,8%. W końcu roku w US zarejestrowanych było **14.285 jednostek**, wśród których zdecydowanie dominowały podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne stanowiąc 82,1%. W powiecie funkcjonowało 590 spółek z o.o., 67 firm z udziałem kapitału zagranicznego oraz 16 spółek akcyjnych.

W III kwartale 2015 roku w rejestrze REGON figurowało **12.549** podmiotów gospodarczych - o 98 więcej niż w analogicznym okresie 2014 roku. W zdecydowanej większości (94,8%) były to małe przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników.

Na terenie powiatu funkcjonują 2 podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Są one zlokalizowane w gminie Ksawerów oraz w Konstantynowie Łódzkim. Firmy, które inwestują na tych terenach działają przede wszystkim w przemyśle farmaceutycznym, elektrotechnicznym oraz w przetwórstwie tworzyw sztucznych. Spora liczbę miejsc pracy generują sklepy w galeriach handlowych i markety, a także banki, hotele i apteki, których w ostatnich latach przybyło w szczególności na obszarach miejskich.

Lokalny rynek nie jest w stanie zapewnić pracy wszystkim mieszkańcom, dlatego duże znaczenie dla zatrudnienia ma także bliskość Łodzi. Wahadłowa migracja zarobkowa odbywa się również w kierunku Warszawy, dokąd codziennie w celach zawodowych dojeżdża wiele osób.

Według najnowszych dostępnych danych Głównego Urzędu Statystycznego z 2014 roku liczba pracujących mieszkańców powiatu, po chwilowym spadku, nieznacznie, aczkolwiek systematycznie zaczęła rosnąć. W końcu 2014 roku pracowało **28.275** osób - o 1,8% więcej niż rok wcześniej. Najwięcej miejsc pracy generowały „Przemysł i budownictwo”, liczba pracowników tej sekcji wzrosła w porównaniu z 2013 rokiem o 5,5%. Jednak największy wzrost pracujących odnotowano w „Działalności finansowej i ubezpieczeniowej, obsłudze rynku nieruchomości”. Przyrost liczby pracujących wyniósł w tym przypadku aż 25,3%. Na stałym poziomie utrzymuje się liczba pracujących w rolnictwie. Natomiast spadek nastąpił w przypadku sekcji „Handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji” oraz w „Pozostałych usługach”.

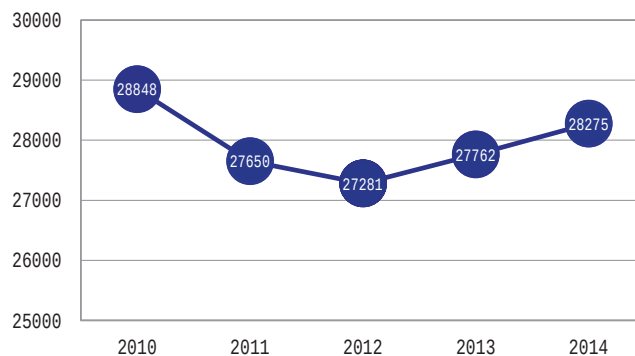
Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie pabianickim w 2014 roku było wyższe niż rok wcześniej o 94,61 zł i wyniosło **3.189,30 zł**. Kwota ta była niższa od średniej wojewódzkiej o 429,33 zł. Mieszkańcy powiatu zarabiali średnio o 648 zł mniej niż łódzianie, jednocześnie w rankingu wynagrodzeń powiat uplasował się na 10 miejscu w województwie (przy 24 jednostkach).

Mocną stroną powiatu pabianickiego jest jego położenie w bliskiej odległości od łódzkiej aglomeracji. Ostatnie inwestycje drogowe – otwarcie pabianickiego odcinka drogi S14 i S8 - będą miały w niedalekiej przyszłości istotny wpływ na atrakcyjność inwestycyjną terenów leżących w ich obrębie, co z kolei spowoduje wzrost miejsc pracy do-



Pracujący mieszkańcy powiatu pabianickiego wg PKD 2007*	Rok				
	2010	2011	2012	2013	2014
Ogółem	28848	27650	27281	27762	28275
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4102	4108	4152	4131	4144
Przemysł i budownictwo	12880	12106	11538	11085	11698
Handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	4467	4385	4554	4998	4882
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynków nieruchomości	934	898	915	969	1214
Pozostałe usługi	6465	6153	6122	6579	6337

Liczba pracujących w powiecie pabianickim ogółem według PKD w latach 2010-2014



Przeciętne wynagrodzenie w powiecie pabianickim w latach 2010-2014	Rok				
	2010	2011	2012	2013	2014
Przeciętne wynagrodzenie brutto (w PLN)	2622,52	2812,11	2920,50	3094,69	3189,30
Przeciętne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)	76,3	77,6	78,0	79,8	79,7

stępnym dla mieszkańców powiatu. Ponadto uruchomienie Łódzkiej Kolei Aglomeracyjnej podniosło poziom skomunikowania Pabianic i gmin ościennych z Łodzią, co z kolei ma istotny wpływ na większą dostępność miejsc pracy w sąsiednich miejscowościach.

W ostatnich latach obserwowany był intensywny rozwój firm z branży farmaceutycznej, medycznej i kosmetycznej, które stają się kluczowymi w powiecie, a tym samym jednymi z największych pracodawców. Istotna jest również obecność w sąsiedztwie powiatu oddziałów międzynarodowych koncernów produkcyjnych działających w branży AGD czy IT oraz centrów operacyjno-rozliczeniowych firm konsultingowych, ubezpieczeniowych i banków.

Na terenie powiatu funkcjonuje także rozbudowane szkolnictwo zawodowe na poziomie ponadgimnazjalnym. Szkoły te coraz częściej korzystają z możliwości tworzenia tzw. „klas patronackich” we współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami w celu jak najlepszego przygotowania przyszłych absolwentów do pracy zawodowej.

Słabe strony powiatu to przede wszystkim stosunkowo wysokie bezrobocie – 8 miejsce w województwie oraz niestabilność zatrudnienia. Pewnym utrudnieniem dla nowych inwestycji i rozwoju lokalnego rynku pracy jest także brak instytucji otoczenia biznesu. W powiecie brakuje również spójnej oferty inwestycyjnej, co niekorzystnie wpływa na decyzje inwestorów o ulokowaniu przedsięwzięć na terenie powiatu. Mimo tego, że powiat posiada bardzo szeroki system szkolnictwa za-

wodowego, nadal nie jest ono wystarczająco popularne wśród młodzieży. Młodzież chętnie emigruje w celach zarobkowych do innych krajów Unii Europejskiej, jednocześnie powiat starzeje się pod względem demograficznym. Bardzo duże trudności w podjęciu pracy mają osoby po 50 roku życia, które stanowią ponad 30% wszystkich bezrobotnych mieszkańców powiatu pabianickiego. 55,8% zarejestrowanych w PUP w Pabianicach to długotrwale bezrobotni.

Wśród szans rozwoju lokalnego rynku pracy należy wymienić możliwość pozyskania zewnętrznych środków na rozwój przedsiębiorczości, wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw i aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy. Rozwój sieci drogowych i kolejowych w regionie zdecydowanie korzystnie powinien wpłynąć na nowe inwestycje i miejsca pracy. Z drugiej strony położenie w bardzo niedalekiej odległości od Łodzi może stanowić zagrożenie w postaci odpływu inwestycji i przejmowanie przez aglomerację wielu funkcji np. usługowych i handlowych – taki kierunek zmian może spowodować, że mieszkańcy powiatu chętniej będą zaspokajać swoje potrzeby poza powiatem, co z kolei wpłynie na zahamowanie rozwoju gospodarczego i zmniejszenie popytu na pracę. Ponieważ lokalna gospodarka jest silnie uzależniona od zjawisk, które zachodzą w skali makro, lokalny rynek pracy jest bardzo wrażliwy na wszelkie zmiany koniunktury i szybko na nie reaguje.

Mocne strony	Słabe strony
• Położenie w pobliżu Łodzi – przynależność do Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego - dostępność miejsc pracy i lepsze warunki dojazdów, a także dostęp mieszkańców powiatu do placówek edukacyjnych i instytucji szkoleniowych • Spadkowy trend bezrobocia • Rozbudowane szkolnictwo ponadgimnazjalne, w tym zawodowe oraz współpraca tych placówek z lokalnymi pracodawcami (tworzenie klas patronackich) • Zróżnicowanie przedsiębiorstw i branż, w których działają • Obecność branż rozwojowych – farmaceutyka, medycyna, przetwórstwo tworzyw sztucznych, elektrotechnika, turystyka, usługi osobiste • Dobra współpraca PUP z pozostałymi JST w zakresie aktywizacji • Dostęp do środków na rozwój kapitału ludzkiego (FP, EFS) • Doświadczenie w prowadzeniu efektywnej polityki lokalnego rynku pracy	• Niestabilność zatrudnienia • Wysoki odsetek grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród zarejestrowanych bezrobotnych • Niski poziom mobilności przestrzennej wśród starszych grup pracowników oraz liczne bariery w przekwalifikowaniu zawodowym • Niechęć pracodawców do zatrudniania osób po 50 roku życia • Brak instytucji otoczenia biznesu, słaba oferta doradztwa biznesowego • Brak organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką bezrobocia i aktywizacji zawodowej • Niedopasowanie kwalifikacyjne zasobów ludzkich do popytu na pracę • Ograniczone możliwości przewidywania popytu na kwalifikacje i umiejętności ze względu na duże rozdrobnienie branżowe lokalnych przedsiębiorstw • Brak spójnej oferty inwestycyjnej Powiatu oraz podległych JST • Małe zainteresowanie pracodawców elastycznymi formami zatrudnienia
Szanse	Zagrożenia
• Pozyskanie zewnętrznych środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw i aktywizację zawodową osób bezrobotnych • Rozwój sieci drogowych i kolejowych w regionie ułatwiających dostęp do ościennych rynków pracy • Nawiązanie współpracy z agencjami zatrudnienia • Uruchomienie inwestycji przez gminy wchodzące w skład powiatu oraz gminy ościenne • Pozyskanie zewnętrznych inwestorów tworzących nowe miejsca pracy • Polityka państwa związana z konsolidacją gospodarstw, tworzeniem grup producenckich, klastrów	• Destabilizacja lokalnego rynku, który szybko reaguje na zmiany o charakterze makroekonomicznym • Kontynuacja migracji zagranicznych młodych osób • Negatywne tendencje demograficzne – starzenie się ludności • Kryzys gospodarczy powodujący wzrost bezrobocia, zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym • Ograniczenie możliwości pozyskania zewnętrznych środków finansowych na inwestycje i rozwój zasobów ludzkich • Przejęcie przez aglomerację łódzką dużej części funkcji handlowo-usługowych powodujące ograniczenie funkcji Pabianic dla mieszkańców, a tym samym ograniczenie rozwoju • Polityka państwa preferująca rozwój dużych miast • Wzrost kosztów pracy i rozwój „szarej strefy”

2. Poziom bezrobocie rejestrowane

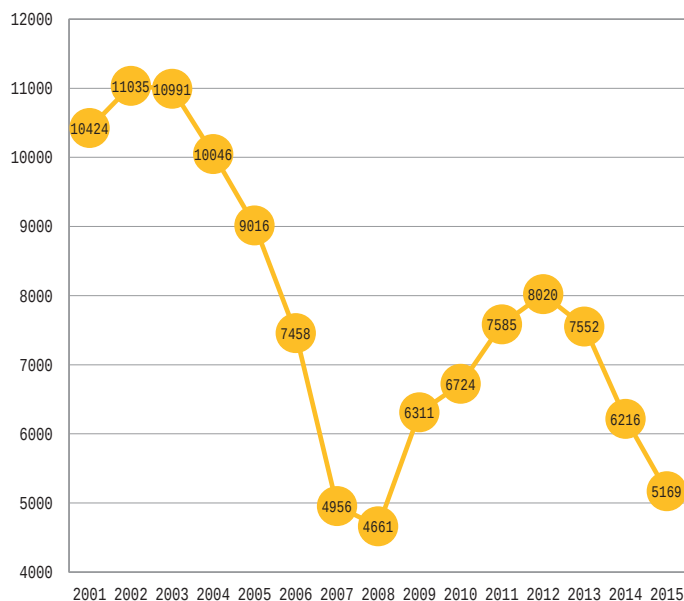
W 2015 roku w rejestrach PUP w Pabianicach figurowało o 16,8% bezrobotnych mniej niż rok wcześniej. Stopa bezrobocia w powiecie pabianickim osiągnęła poziom 11,6%. W stosunku do sytuacji sprzed roku powiat poprawił swą lokatę pod względem wysokości stopy bezrobocia w województwie i spadł z 7 na 8 miejsce.

Liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach maleje systematycznie od 2013 roku. W grudniu 2015 roku w ewidencji PUP figurowało 5.169 bezrobotnych - o 1.047 mniej niż rok temu. Spadek w stosunku do 2014 roku osiągnął poziom 16,8%, natomiast w odniesieniu do 2013 roku 31,6%.

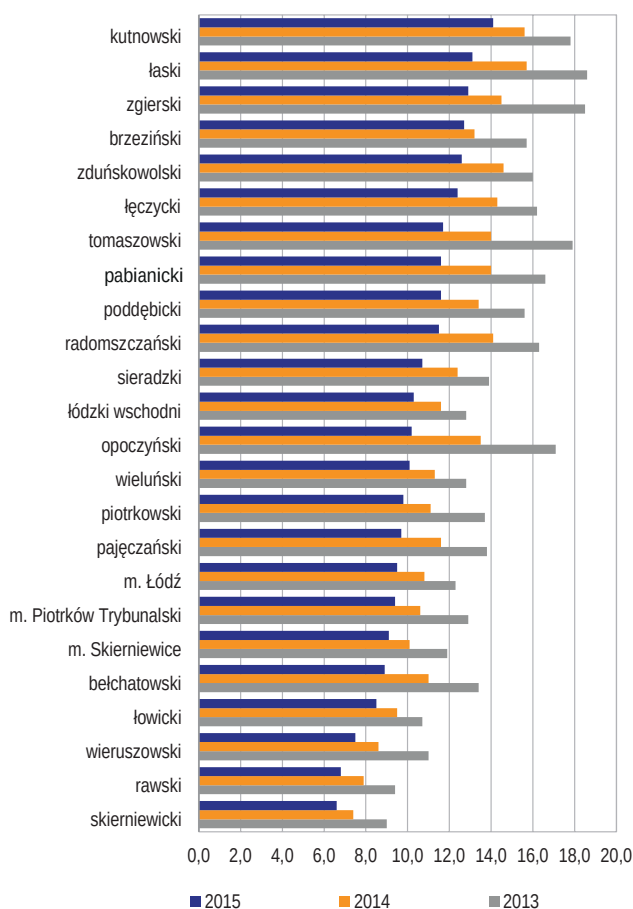
Zjawisko bezrobocia rejestrowanego w powiecie pabianickim ma charakter cykliczny i nie odbiega zasadniczo od ogólnych tendencji w regionie łódzkim. Silna korelacja z cyklami koniunkturalnymi, powoduje stosunkowo szybką reakcję na czynniki makroekonomiczne. Obecnie poziom bezrobocia zbliża się do tego, który odnotowywaliśmy w latach 2007-2008.

Stopa bezrobocia w powiecie pabianickim w grudniu 2015 roku spadła do poziomu 11,6%, a więc o 2,4 punktu procentowego w odniesieniu do 2014 roku i o 5,0 do 2013 roku.

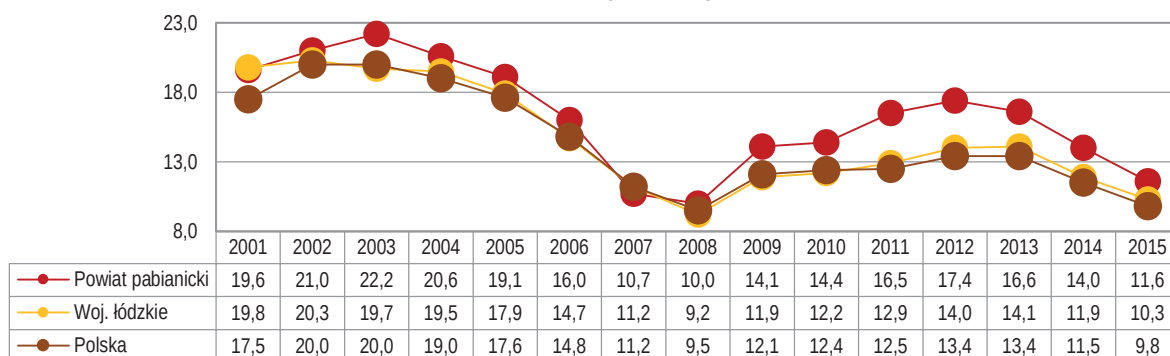
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2001-2015



Stopa bezrobocia w powiatach województwa łódzkiego w latach 2013-2015



Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim i powiecie pabianickim w latach 2001-2015 (wg stanu w grudniu)



Poziom bezrobocia na przestrzeni minionego roku ulegał sezonowym wahaniom. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w marcu, od kwietnia liczba ta zaczęła maleć. Tendencja spadkowa trwała do października, w listopadzie nastąpił lekki wzrost, który miał swoją kontynuację w grudniu. Sytuacja ta nie odbiegała zasadniczo od tendencji obserwowanych w poprzednich latach i miała swe źródło głównie w naturalnych, sezonowych zmianach popytu na pracę.

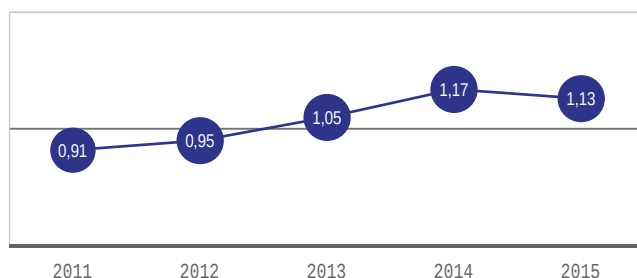


3. Napływ i odpływ z bezrobocia

W 2015 roku utrzymała się pozytywna tendencja dominacji odpływu z bezrobocia nad napływem do rejestrów PUP. Większość osób rejestrujących się w urzędzie to bezrobotni powracający do ewidencji. Z kolei wśród tych, którzy w minionym roku tracili status bezrobotnego najczęstszą przyczyną wyrejestrowania było podjęcie pracy.

Podobnie jak w poprzednich 2 latach, w 2015 roku więcej osób zostało wyłączonych z rejestrów niż napłynęło do bezrobocia. Na każdych 100 rejestrujących się bezrobotnych, 113 opuszczało ewidencję, co potwierdza wartość wskaźnika płynności bezrobocia (1,13).

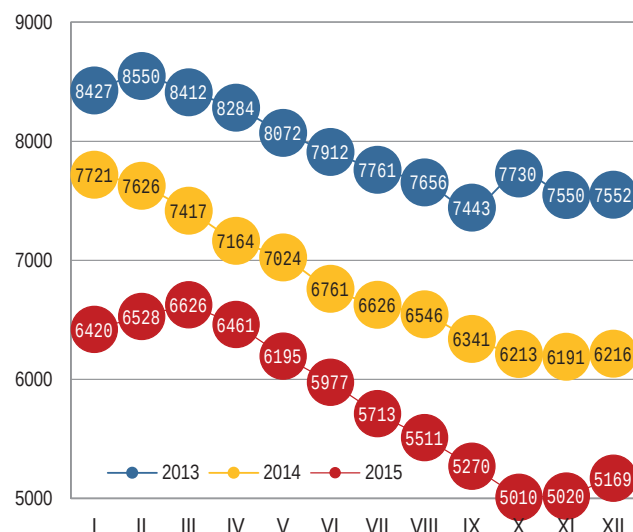
Wskaźnik płynności bezrobocia w latach 2011-2015



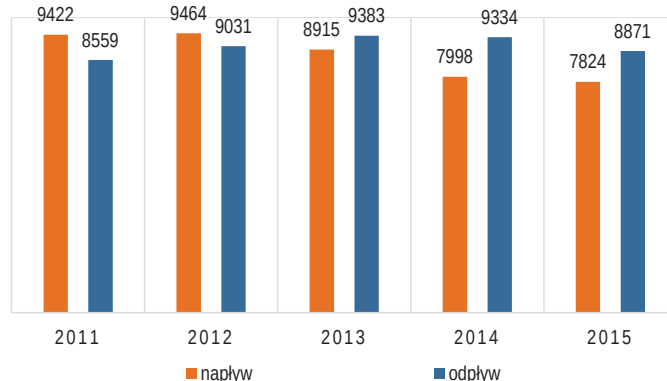
W przypadku napływu do bezrobocia w 2015 roku nadal obserwowaliśmy spadkową tendencję, choć nie była już tak wyraźna jak przed rokiem. W ciągu 12 miesięcy do PUP w Pabianicach napłynęły **7.824** osoby - jedynie o 2,2% mniej niż w 2014 roku. Spadek w stosunku do 2013 wyniósł 12,2%.

Wśród osób zasilających rejestry pabianickiego urzędu pracy zdecydowaną większość (84,9% ogółu) stanowili bezrobotni rejestrujący się już po raz drugi lub kolejny w życiu. Grupa ta liczyła **6.642** osoby. Tzw. **wtórny napływ** to głównie efekt podejmowania przez bezrobotnych prac krótkookresowych, częstych zmian zatrudnienia, a także wielokrotnych rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego czy zasiłku dla bezrobotnych lub pomocy socjalnej.

Liczba bezrobotnych w miesiącach w 2013, 2014 i 2015 roku

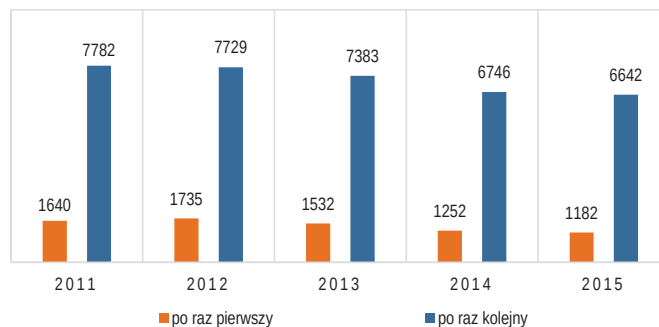


Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2011-2015



We wtórny napływ wliczane są także osoby kończące udział w stażach, szkoleniach czy pracach społecznie użytecznych, które na czas uczestnictwa w tych formach nie tracą formalnie statusu bezrobotnego, ale do stanu bezrobocia nie są zaliczane i po zakończeniu udziału w aktywizacji automatycznie kwalifikowane są do grupy napływających do rejestrów. W 2015 roku „automatycznie” do ewidencji powróciło 1.067 osób. Pozostałych **5.575** przypadków powrotów do ewidencji to sytuacje, w których bezrobotni sami powtórnie zgłaszali się do rejestracji.

Zarejestrowani po raz pierwszy i kolejny w latach 2011-2015



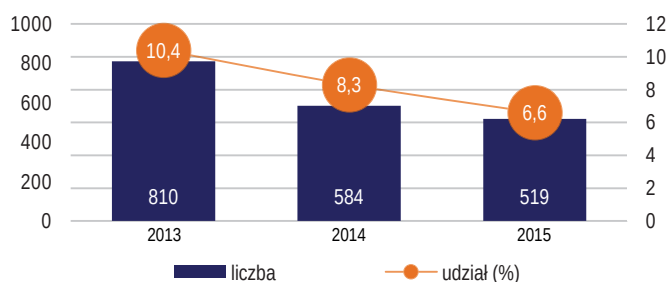
Po raz pierwszy szeregi bezrobotnych, podobnie, jak w poprzednich latach zasilali głównie ludzie młodzi do 30 roku życia. Ich odsetek w tej grupie wyniósł 67,1%.

Podczas rejestracji w PUP **prawo do zasiłku dla bezrobotnych** przysługiwało **23,1%** osób. Odsetek ten zmalał w odniesieniu do 2014 roku o 1,1 punktu procentowego. Przyczyn tej sytuacji należy upatrywać w krótkotrwałości umów o pracę oraz w częstym nawiązywaniu umów cywilnoprawnych z kandydatami do pracy, co z kolei nie pozwala na spełnienie warunków niezbędnych do otrzymania tego świadczenia.

Wśród napływających do bezrobocia 87,0% pracowało zawodowo, pozostałe 13,0% przed rejestracją nie pracowało w ogóle, przeważnie były to osoby młode. W grupie poprzednio pracujących jedynie 6,6% zostało zwolnionych przez pracodawcę z jego winy, w tym z powodu likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych. Z roku na rok odsetek ten jednak maleje.

W minionym roku do PUP w Pabianicach nie wpłynęło również żadne zgłoszenie od lokalnego pracodawcy dotyczące zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych. Jednocześnie zwolnienia prowadziły na naszym terenie firmy ogólnopolskie: Bank BPH Spółka Akcyjna, PKO Bank Polski S.A., Orange Customer Service sp. z o.o., Orange Polska S.A., Poczta Polska S.A., PZU S.A., PZU Życie S.A. oraz Alior Bank S.A.

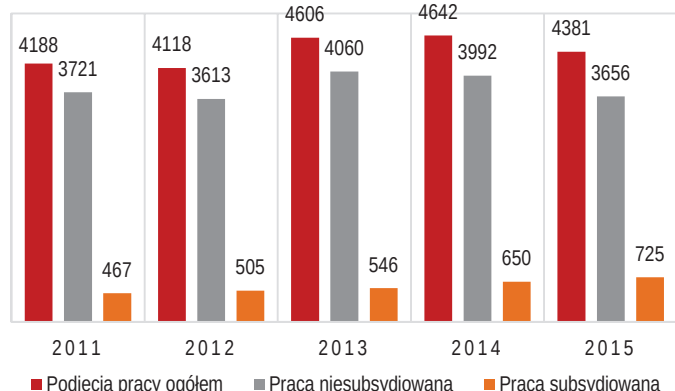
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy i ich udział w napływie bezrobotnych poprzednio pracujących w latach 2013-2015



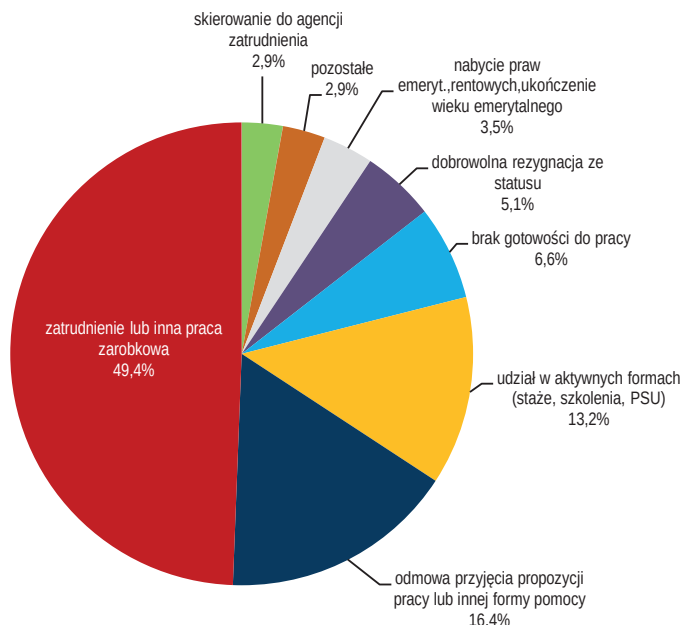
W 2015 roku z rejestrów PUP zostało wyłączonych **8.871** osób - o 5,0% mniej niż w 2014 roku.

Co druga osoba opuszczająca ewidencję w 2015 roku traciła status bezrobotnego **z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej**. Z podobną sytuacją mieliśmy do czynienia w ubiegłych latach i w tym zakresie nie nastąpiły znaczące zmiany. Zdecydowana większość przypadków zgłoszonych podjęć pracy (83,5%) dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego. Utrzymujący się wysoki odsetek podjęć pracy niesubsydiowanej świadczy o stopniowej poprawie kondycji lokalnych przedsiębiorstw, które coraz częściej mogą pozwolić sobie na utrzymywanie zatrudnienia na stałym poziomie lub tworzenie nowych miejsc pracy bez pomocy środków publicznych.

Liczba podejmujących pracę w latach 2011-2015

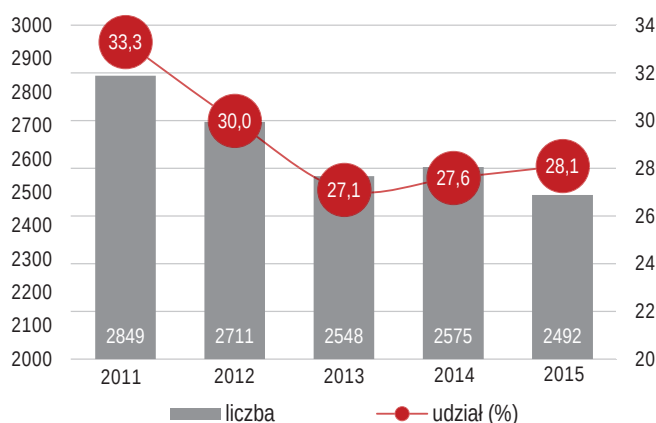


Struktura odpływu z bezrobocia w 2015 roku



Drugim najczęściej pojawiającym się powodem wyrejestrowań była **odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy**. W porównaniu do ubiegłych lat nastąpił tu wyraźny wzrost odsetka osób tracących status z tego powodu, jednocześnie bezrobotni rzadziej byli wykreślani z ewidencji ze względu na **brak gotowości do pracy** (6,6%). Przyczyną odwrócenia tej proporcji było m.in., objęcie Indywidualnym Planem Działania (IPD) wszystkich zarejestrowanych zgodnie ze znowelizowanymi przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tym samym niezgłoszenie się bezrobotnego w wyznaczonym terminie do doradcy klienta w celu realizacji kolejnych elementów IPD traktowane było jako odmowa przyjęcia propozycji pomocy. Najczęstszymi powodami odmów przyjęcia proponowanej oferty było również **zbyt niskie wynagrodzenie oferowane przez pracodawcę oraz niepełny wymiar czasu pracy wskazany w ofercie**. Bezrobotni także nie zawsze zgłaszali się w celu rozliczenia wydanego skierowania do pracy bądź do odbycia stażu. Osoby zarejestrowane w PUP poszukiwały zazwyczaj pełnowymiarowych etatów, preferowały umowy o pracę, niechętnie godziły się na wykonywanie czynności w ramach umów cywilnoprawnych. Preferencje te często nie znajdowały odzwierciedlenia w ofertach zgłaszanych do PUP.

Liczba bezrobotnych, którzy nie potwierdzili gotowości do podjęcia pracy, odmówili przyjęcia pomocy urzędu i dobrowolnie zrezygnowali ze statusu w latach 2011-2015



4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W minionym roku liczba ofert dotyczących pracy nie-subsydiowanej przewyższyła liczbę zgłoszonych do PUP miejsc aktywizacji zawodowej i wakatów współfinansowanych ze środków publicznych. Wzrosła również ogólna pula ofert, którą dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach, co świadczy o zdecydowanej poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy. Duża część ofert dotyczyła prostych prac pomocniczych. Pracodawcy poszukiwali również osób w zawodach związanych z logistyką i obsługą magazynów. Nastąpił istotny wzrost liczby oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.



Liczba zgłoszonych do PUP ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej sukcesywnie rośnie. Na przestrzeni 2015 roku pracodawcy zgłosili 4.259 wolnych stanowisk, a więc o 19,7% więcej niż rok wcześniej i aż o 44,2% więcej niż w 2013 roku.

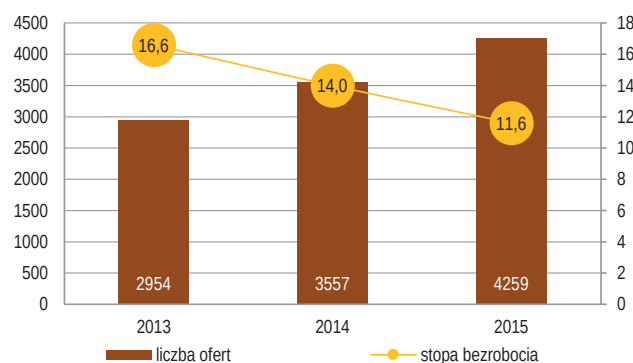
Należy zaznaczyć, że po raz pierwszy od wielu lat **liczba miejsc nie-subsydiowanych przekroczyła liczbę ofert subsydiowanych** i to znacznie. Miejsca niesubsydiowane stanowiły aż **60,4%** wszystkich zgłoszonych w minionym roku ofert. Sytuacja ta świadczy o tym, że oferty trafiające do PUP to w coraz mniejszym stopniu wyłącznie efekt realizowanych programów aktywizacji zawodowej, a coraz częściej wynik rosnącego realnego popytu na pracę w regionie, ale także coraz większych problemów pracodawców z pozyskaniem odpowiednich kandydatów do pracy. Liczba ofert dotyczących miejsc niesubsydiowanych wzrosła na przestrzeni roku aż o ponad połowę (52,8%), ale jednocześnie należy podkreślić, że już średnio co trzecia z nich dotyczyła pracy w oparciu o umowę cywilnoprawną - zlecenie lub o dzieło - rok temu była to piąta oferta.

W przypadku ofert subsydiowanych w stosunku do 2014 roku odnotowaliśmy spadek o 9,0%, nadal jednak ich liczba była większa niż dwa lata temu. Zdecydowana większość ofert subsydiowanych (70,9%) dotyczyła miejsc aktywizacji zawodowej, czyli staży i prac społecznie użytecznych.

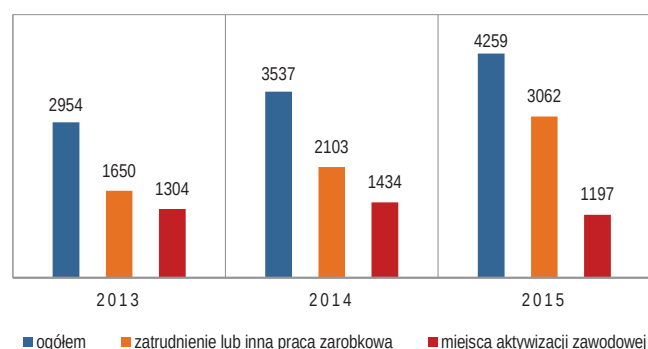
Na przestrzeni ostatnich trzech lat obserwowaliśmy wyraźną tendencję wzrostową w przypadku ofert dotyczących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W ostatnim roku wzrost ten wyniósł aż 45,6% i miał decydujący wpływ na wzrost liczby stanowisk pracy zgłoszonych do PUP w Pabianicach ogółem.

W 2015 roku najwięcej ofert wpłynęło od pracodawców działających w sekcji PKD dotyczącej **usług administrowania i wspierających**. Sekcja ta obejmuje wiele rodzajów działalności wspomagających działalność gospodarczą, ale niewymagających specjalistycznej wiedzy. W tym przypadku odnotowaliśmy także największy wzrost liczby ofert (o 75,1%). W dalszej kolejności największa ich liczba napłynęła z „Przetwórstwa przemysłowego, Handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych i motocykli” oraz z „Opieki zdrowotnej i pomocy społecznej”. Jednocześnie w sekcjach tych odnotowaliśmy wyraźny wzrost liczby wolnych stanowisk pracy. Więcej niż rok temu ofert zgłoszono również w „Transportie i gospodarce magazynowej”, „Działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” oraz w „Działalności finansowej i ubezpieczeniowej”.

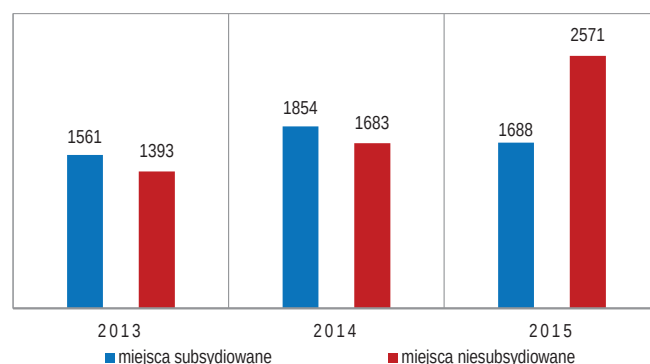
Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP w Pabianicach oraz stopa bezrobocia w powiecie pabianickim w latach 2013-2015



Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2013-2015



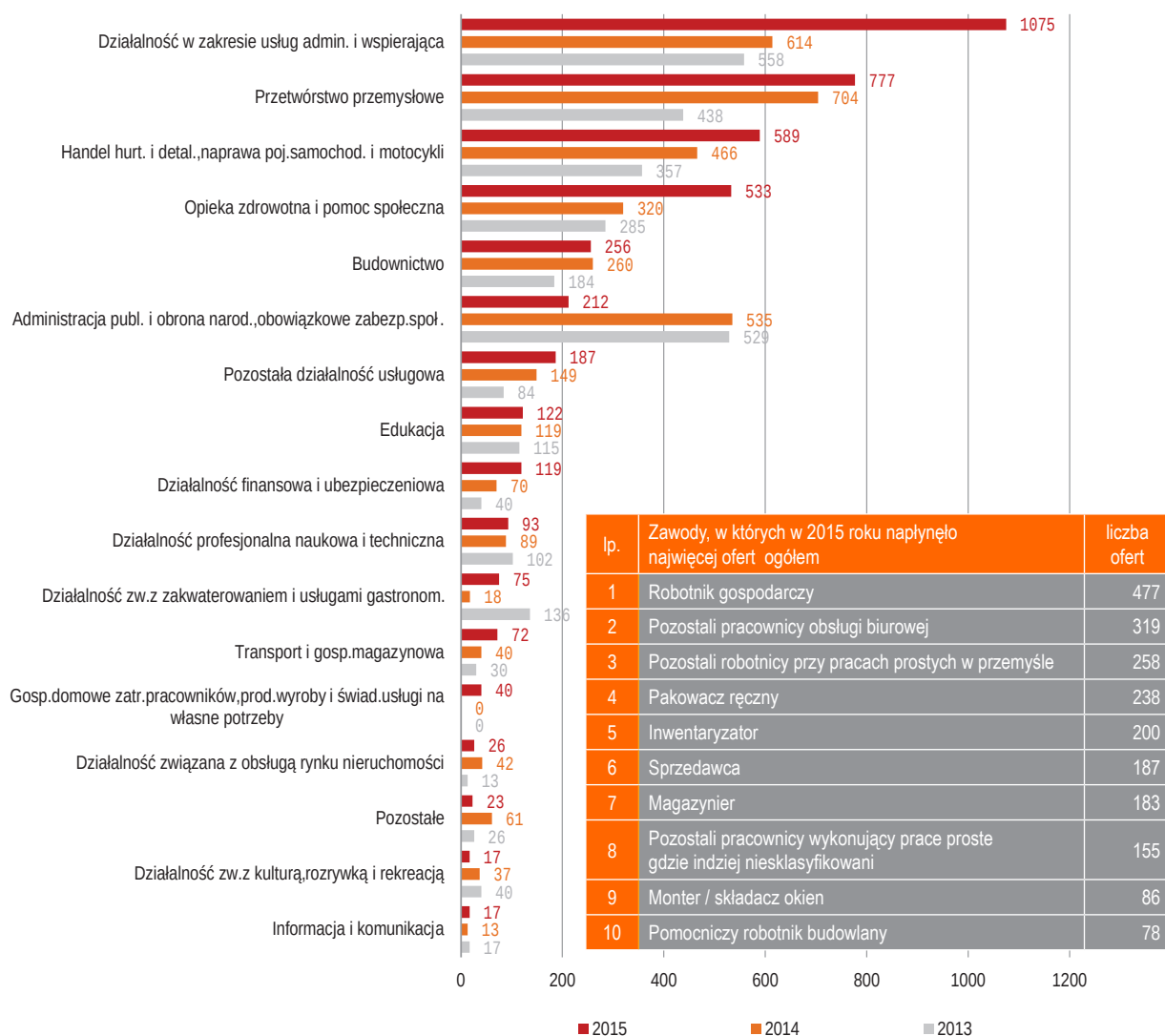
Oferty miejsc subsydiowanych i niesubsydiowanych zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2013-2015



Na podobnym poziomie, jak w 2014 roku utrzymała się liczba ofert z sekcji „Budownictwa”, „Edukacji” oraz „Działalności profesjonalnej, naukowej”. Natomiast mniejsze niż przed rokiem zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w „Administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych” oraz w działalności związanych z obsługą rynku nieruchomości, a także z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Specyfika ofert napływających do PUP sprawia, że duża ich część dotyczy prac prostych. Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród najczęściej poszukiwanych zawodów znaleźli się robotnicy gospodarczy, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, pakowacze ręczni czy pomocniczy robotnicy budowlani. Po raz pierwszy w grupie 10 najczęściej poszukiwanych profesji nie znalazły się zawody związane z włókiennictwem czy krawiectwem, czyli głównie szwaczki, krawcy czy dziewiarze.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2013-2015 według PKD pracodawcy



Ranking najczęściej poszukiwanych zawodów różnił się w zależności od tego, czy miejsca pracy były finansowane ze środków publicznych w ramach aktywnych form, czy ze środków własnych pracodawcy.

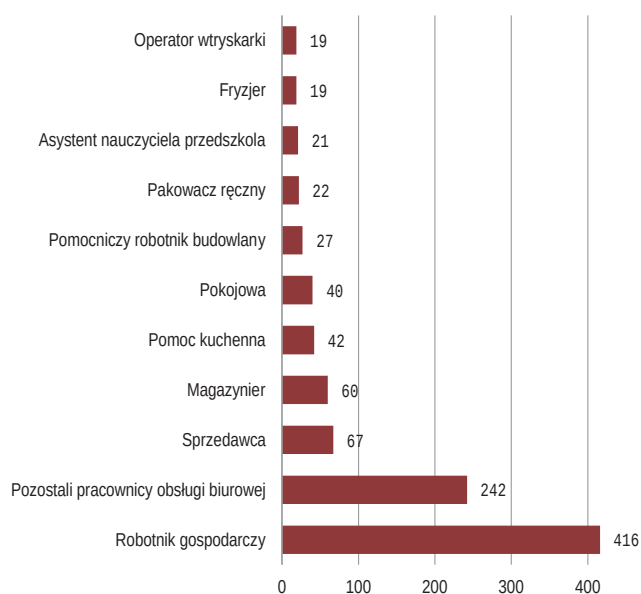
Wśród najczęściej zgłaszanych ofert pracy subsydiowanej na pierwszym miejscu znalazł się robotnik gospodarczy. Oferty w tym przypadku zgłaszane były najczęściej w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych. Natomiast w ramach staży pracodawcy chętnie organizowali miejsca dla pracowników obsługi biurowej, sprzedawców czy magazynierów.

W przypadku ofert niesubsydiowanych dominowali pracownicy w przemyśle - robotnicy wykonujący proste prace, pakowacze, mechanicy maszyn i urządzeń przemysłowych. Sporo ofert zgłoszono także w zawodach związanych z logistyką i obsługą magazynów - były one skierowane do inwentaryzatorów, magazynierów czy operatorów wózków widłowych. Pracodawcy poszukiwali także pracowników biurowych oraz sprzedawców.

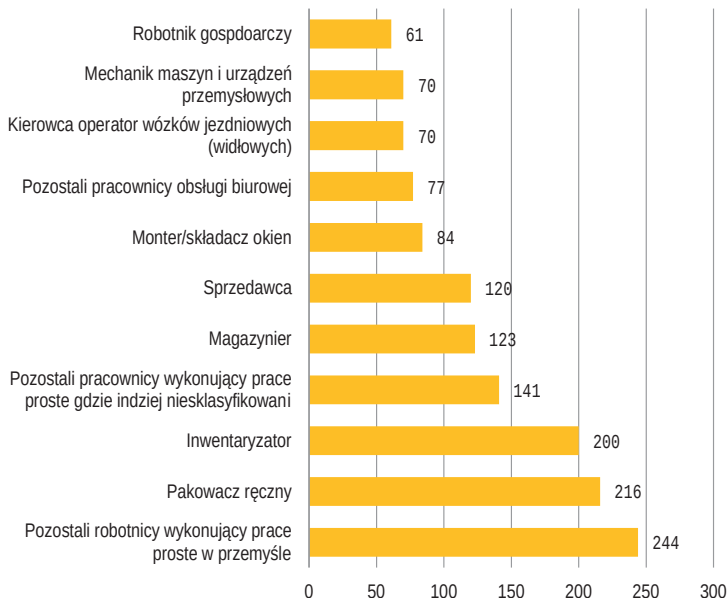
W PUP za pośrednictwem sieci **EURES** dostępne były również zagraniczne oferty pracy. Łącznie w 2015 roku **upowszechniono 857 takich ofert zgłoszonych przez pracodawców z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego**, które obejmowały w sumie **5.785 wakatów**. Na przestrzeni całego roku do urzędu zgłosiło się 185 osób zainteresowanych usługami sieci EURES. Udzielono im informacji na temat aktualnych ofert i udostępniono materiały informacyjne, przy czym należy podkreślić, że ze względu na szeroki dostęp do Internetu z roku na rok coraz mniej osób zgłasza się do urzędu w celu zasięgnięcia informacji o zagranicznych ofertach pracy.

W odniesieniu do poprzednich lat nastąpił wyraźny wzrost ofert pochodzących od niemieckich pracodawców, tym samym mniej ofert napłynęło z krajów skandynawskich oraz z Wielkiej Brytanii. Zagraniczni pracodawcy najczęściej poszukiwali opiekunów osób starszych i pielęgniarek, a także pracowników wykwalifikowanych posiadających konkretne uprawnienia, tj. spawaczy, ślusarzy, operatorów wózków

Najczęściej poszukiwane zawody w ramach ofert subsydiowanych w 2015 roku



Najczęściej poszukiwane zawody w ramach ofert niesubsydiowanych w 2015 roku



ków jezdniowych, operatorów maszyn, elektromonterów czy kierowców kat. CE. Oferty napływały również w branżach gastronomicznej, informatycznej i budowlanej. Zainteresowani mogli także skorzystać z ofert pracy sezonowej dla animatorów w Hiszpanii i Włoszech oraz z tych dotyczących zbioru owoców i warzyw. Pracownicy produkcji poszukiwani byli głównie w Czechach.

Rok 2015 był kolejnym, w którym odnotowano **znaczący wzrost liczby ofert pracy dla cudzoziemców spoza terenu państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego**. Liczba informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu po-

wierającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy wzrosła z 34 do 77.

Istotny wzrost odnotowano również w przypadku rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. W 2015 roku zarejestrowano **2.627** takich oświadczeń, podczas gdy rok wcześniej było ich 613. Wraz ze wzrostem liczby oświadczeń, zwiększyła się także częstotliwość weryfikacji przez konsulaty i straż graniczną faktu ich zarejestrowania w PUP.



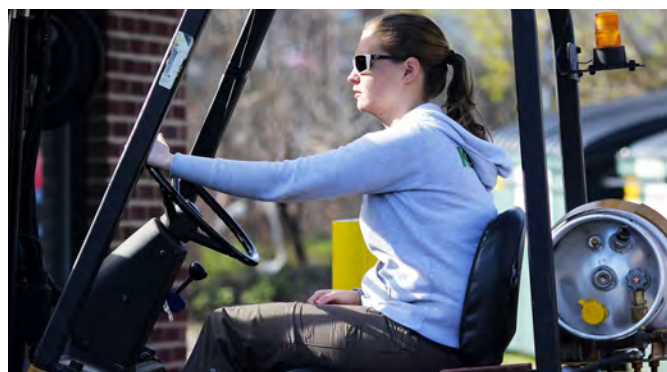
II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych

Analiza bezrobocia pod kątem struktury społeczno-demograficznej jest istotna z punktu widzenia planowania działań na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom pozostawania bez pracy. Jednymi z najsilniejszych determinantów sytuacji jednostki na rynku pracy, oprócz kwalifikacji zawodowych, są takie czynniki, jak wiek, płeć, stan zdrowia czy sytuacja rodzinna.

1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

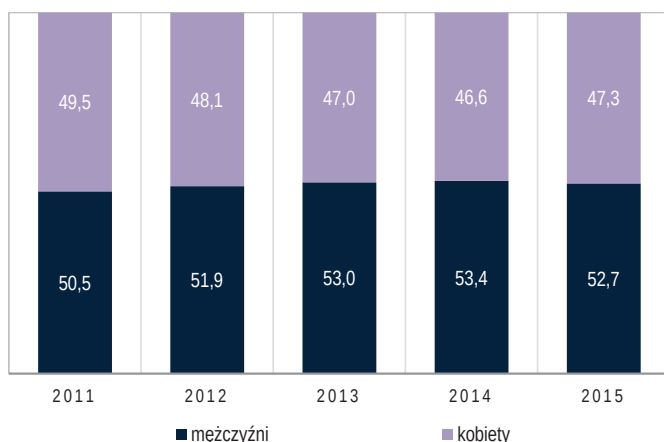
Jedną z cech charakterystycznych powiatu pabianickiego jest dominacja mężczyzn w rejestrach urzędu pracy. W 2015 roku przewaga tej grupy uległa jednak zmniejszeniu. Poziom bezrobocia wśród mężczyzn spała szybciej niż w grupie kobiet.

W grudniu 2015 roku w rejestrach PUP w Pabianicach figurowało **2.726** mężczyzn i **2.443** kobiety. Wśród osób zarejestrowanych dominują mężczyźni i w minionym roku stanowili 52,7% bezrobotnych, tym samym udział kobiet wyniósł 47,3%. Powiat pabianicki to jeden z regionów w województwie łódzkim, w którym odsetek kobiet wśród osób zarejestrowanych w urzędach pracy jest najniższy. Należy jednak zauważyć, że w odniesieniu do 2014 roku przewaga mężczyzn w rejestrach urzędu uległa zmniejszeniu o 0,7 punktu procentowego, co było wynikiem bardziej dynamicznego spadku liczby bezrobotnych

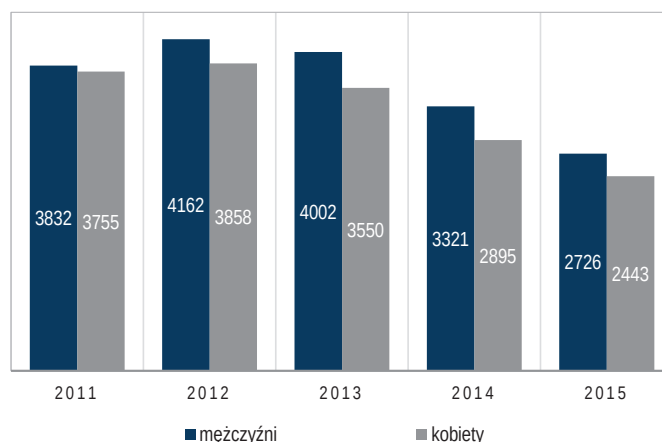


w tej grupie niż wśród kobiet. Spadki te wyniosły odpowiednio 17,9% i 15,6%. Nastąpiło więc odwrócenie trendu polegającego na szybszym spadku poziomu bezrobocia wśród kobiet, który obserwowaliśmy od 2013 roku.

Udział kobiet i mężczyzn wśród bezrobotnych w PUP w Pabianicach w latach 2011-2015



Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w PUP w Pabianicach w latach 2011-2015



Na przestrzeni całego roku **do bezrobocia napłynęło 4.068** mężczyzn i **3.756** kobiet. W stosunku do 2014 roku nie nastąpiły w tym zakresie znaczące zmiany, choć liczba rejestrujących się w obu grupach zmalała. Spadki te były jednak niewielkie - 1,2% w przypadku mężczyzn i 3,2% w przypadku kobiet. Natomiast w ciągu ostatnich 3 lat liczba rejestrujących się mężczyzn zmalała o 12,8%, a kobiet 11,7%.

Podczas rejestracji w urzędzie **prawo do zasiłku dla bezrobotnych**, podobnie, jak rok wcześniej, częściej przysługiwało kobietom niż mężczyznom. **Do pobierania tego świadczenia uprawniona była co czwarta kobieta i co piąty mężczyzna**, co świadczy o tym, że kobiety przed nabyciem statusu bezrobotnego częściej niż mężczyźni pracowali w oparciu o umowy o pracę i dłużej utrzymywały zatrudnienie, a to z kolei pozwoliło na spełnienie warunków niezbędnych do otrzymania zasiłku.

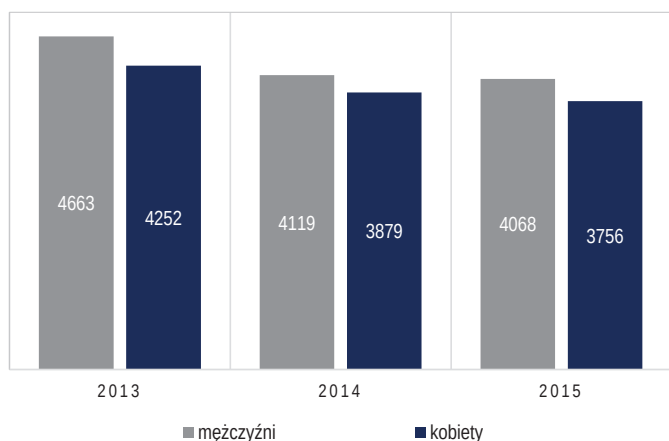
Zatrudnienie mężczyzn częściej miało charakter krótkookresowy oraz dotyczyło wykonywania czynności w ramach umów cywilnoprawnych. Mężczyźni również częściej niż kobiety podejmowali się prac

sezonowych, co generowało wielokrotne powroty do rejestrów PUP, choć odsetek osób, które w 2015 roku trafiły do ewidencji urzędu po raz drugi i kolejny w życiu był niemalże identyczny w obu grupach i wyniósł 84,5% w przypadku mężczyzn oraz 84,6% w przypadku kobiet. Wśród osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy częściej występowały kobiety stanowiące 54,9% tej grupy.

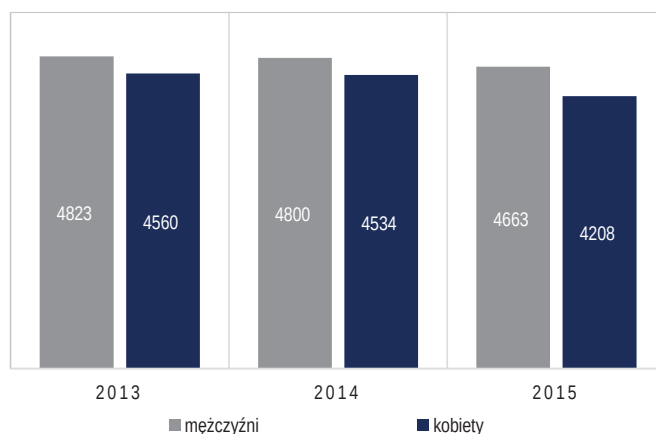
11,8% mężczyzn i 12,1% kobiet przed nabyciem statusu bezrobotnego nie miało żadnego doświadczenia zawodowego, byli to w przeważającej części ludzie młodzi, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

W minionym roku **z ewidencji PUP w Pabianicach wykreślono 4.663 mężczyzn i 4.208 kobiet**. W obu grupach w odniesieniu do 2014 roku nastąpił spadek, przy czym był on bardziej zauważalny wśród kobiet i wyniósł 7,2% (wśród mężczyzn wyniósł 2,8%). Spadek w stosunku do 2013 roku wyniósł odpowiednio 7,7% i 3,3%, co wskazuje na pogorszenie sytuacji kobiet na lokalnym rynku pracy, gdyż z roku na rok stanowią one coraz mniejszą grupę wyrejestrowanych.

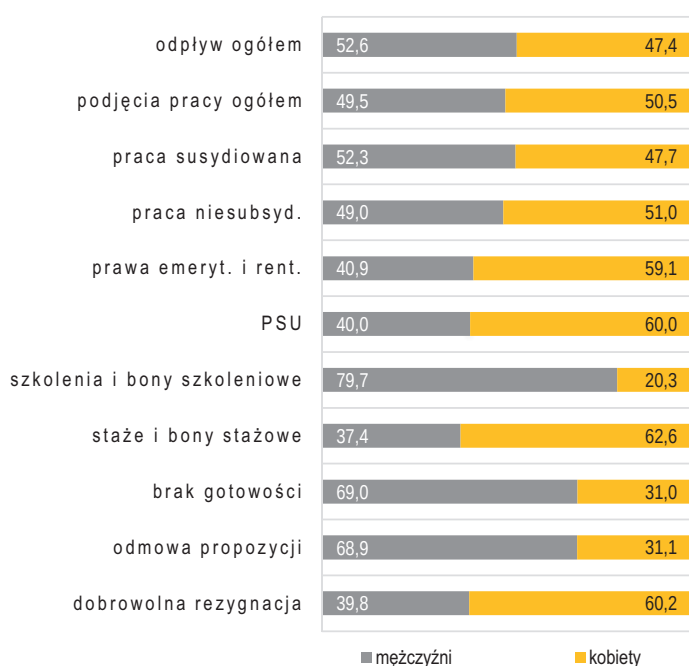
Napływ do bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2013-2015



Odpływ z bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2013-2015



Struktura odpływu z bezrobocia w 2015 roku według płci (w%)



Wśród głównych powodów utraty statusu bezrobotnego w stosunku do poprzednich lat nie odnotowano znaczących zmian. Mężczyźni nadal zdecydowanie częściej nie zgłaszali się do PUP w wyznaczonym terminie i również częściej niż kobiety odmawiali przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy przedstawionej przez doradcę klienta, rzadziej jednak decydowali się na dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego.

W przypadku podjęcia pracy proporcje rozkładały się podobnie w obu grupach z lekką dominacją mężczyzn wśród podejmujących zatrudnienie w ramach miejsc subsydiowanych.

Mężczyźni stanowili także większość bezrobotnych, którzy ze względu na zdiagnozowane deficyty w zakresie kwalifikacji zawodowych zostali skierowani do odbycia szkoleń. Natomiast kobiety częściej uczestniczyły w stażach i pracach społecznie użytecznych.

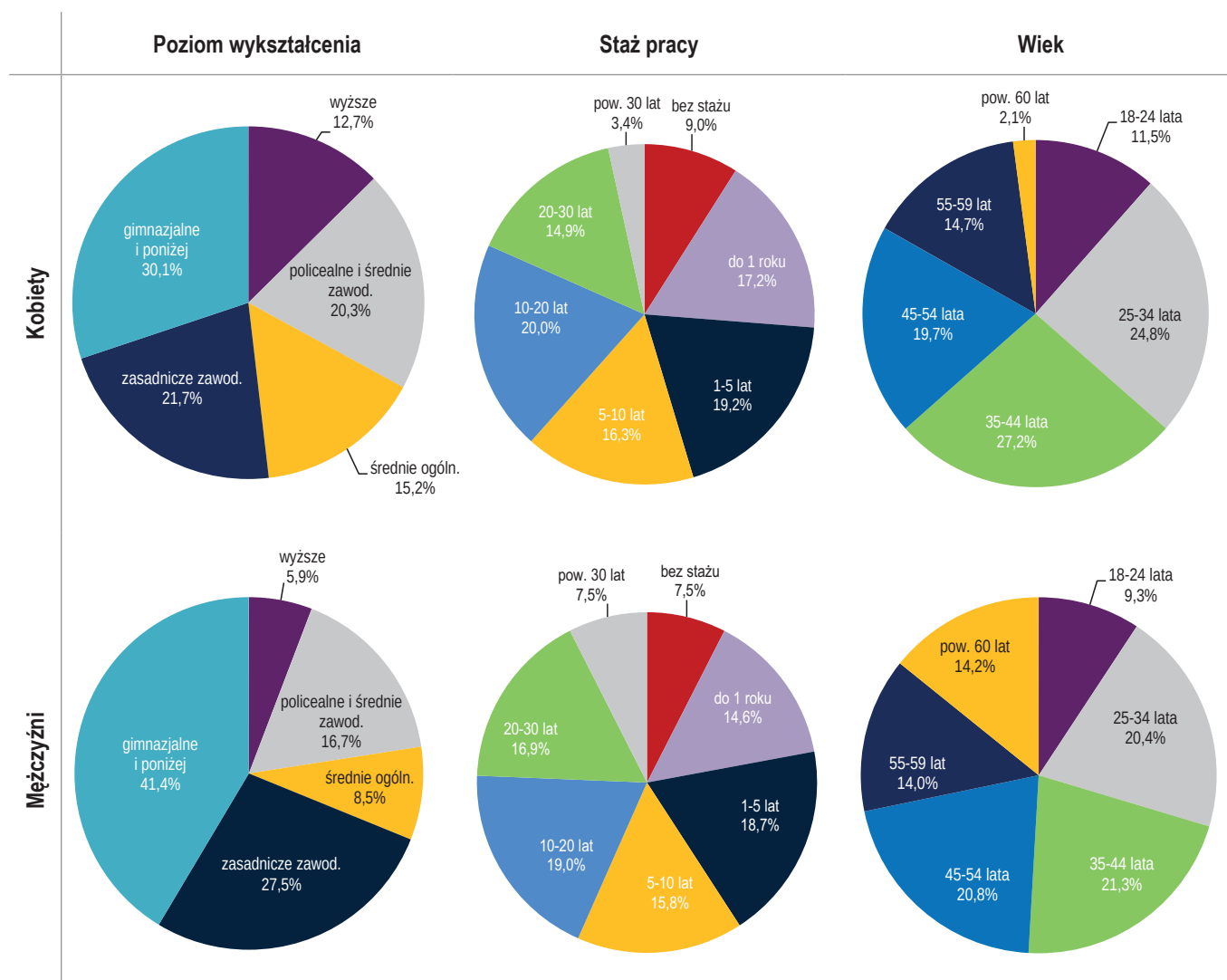
W 2015 roku **kobiety pozostawały dłużej w rejestrach urzędu** - ich średni czas pozostawania w bezrobociu wynosił 8 miesięcy, natomiast w przypadku mężczyzn było to 7 miesięcy. W odniesieniu do 2014 roku **w przypadku obu grup nastąpiło skrócenie czasu poszukiwania pracy, w przypadku mężczyzn czas ten był jednak krótszy aż o 3 miesiące, wśród kobiet zaś jedynie o 1 miesiąc.**

W odniesieniu do poprzednich lat w strukturze wykształcenia osób bezrobotnych nie nastąpiły istotne zmiany. **Kobiety figurujące w rejestrach PUP w Pabianicach charakteryzował wyższy poziom wykształcenia niż mężczyźni**, co w dużej mierze odzwierciedla proporcje obserwowane w ogólnej zbiorowości. Dyplomem wyższej uczelni legitymowało się 12,7% kobiet i jedynie 5,9% mężczyzn. Kobiety częściej także niż mężczyźni posiadały wykształcenie średnie ogólnokształcące. Co trzecia bezrobotna miała ukończoną jedynie szkołę podstawową lub gimnazjalną. Odsetek mężczyzn z tym poziomem wykształcenia wyniósł aż 41,4%. Wśród mężczyzn odnotowaliśmy wyższy niż w grupie kobiet odsetek absolwentów zawodówek (27,5%).

W 2015 roku długość stażu pracy nie różnicowała znacząco bezrobotnych ze względu na płeć. Niemniej jednak należy zauważyć, że

w grupie kobiet wystąpił większy odsetek bezrobotnych bez stażu (9,0%). Wśród mężczyzn był on mniejszy i wyniósł jedynie 7,5%. Mężczyźni wcześniej rozpoczynają pracę zawodową i, ze względu na przepisy emerytalne, później ją kończą. Obowiązujące zasady przyznawania prawa do emerytury nie pozostają również bez wpływu na strukturę wieku bezrobotnych kobiet i mężczyzn, co obrazuje dość istotna różnica w odsetku osób po 60 roku życia - wśród kobiet wyniósł on jedynie 2,1%, natomiast w grupie mężczyzn aż 14,2%. **Kobiety pozostające w ewidencji PUP w końcu 2015 roku były statystycznie aż o 4 lata młodsze niż mężczyźni** - ich przeciętny wiek wyniósł 39,5 roku, natomiast statystyczny bezrobotny mężczyzna był w wieku 43,5 lat. W odniesieniu do 2014 roku przeciętny wiek bezrobotnych kobiet zmalał o pół roku, natomiast mężczyźni byli starsi statystycznie o 1,5 roku.

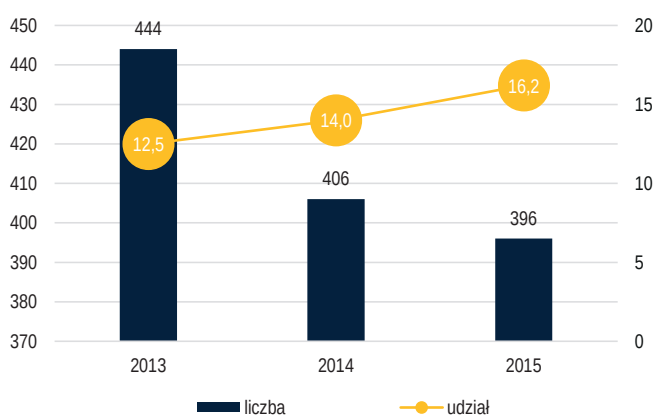
Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według poziomu wykształcenia, stażu pracy i wieku w 2015 roku



Istotny wpływ na sytuację zawodową ma fakt sprawowania opieki nad dzieckiem lub inną osobą zależną. W końcu 2015 roku w ewidencji pozostawało **672 bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, a także 10 osób sprawujących opiekę na dzieckiem niepełnosprawnym, które nie ukończyło 18 roku życia (przy czym jeśli oboje rodziców figurowało w rejestrach urzędu, dziecko wykazywane było tylko u jednego z nich). Osoby te stanowiły 13,2% wszystkich zarejestrowanych. W zdecydowanej większości (73,6%) były to kobiety. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługiwało 19,6%.

Przeciętny czas pozostawania bez pracy wyniósł w tej grupie 7 miesięcy, a połowa posiadała status długotrwale bezrobotnego. Co drugi rodzic lub opiekun był w wieku 25-34 lata, a co trzeci przekroczył 35 rok życia. Osoby młode do 25 roku życia stanowiły zaledwie 15,8%.

Liczba i odsetek bezrobotnych kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2013-2015

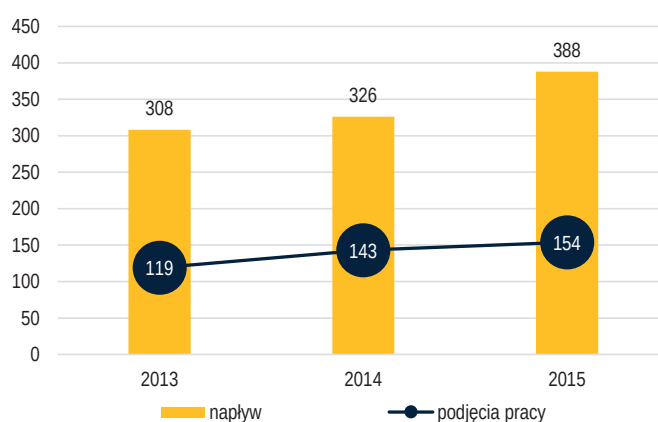


W statystykach rynku pracy w szczególności monitorowana jest sytuacja kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia. W końcu 2015 roku w rejestrach PUP było 396 takich bezrobotnych. Ich liczba zmalała o 9,1%. Grupa ta stanowiła 16,2% wszystkich zarejestrowanych kobiet, a więc o 2,2 punktu procentowego więcej niż rok wcześniej.

Na przestrzeni całego roku w urzędzie zarejestrowało się 388 bezrobotnych matek - o 19,0% więcej niż w 2014 roku. Jedynie 154 podjęły pracę. Wzrost liczby tej grupy w rejestrach nie jest jedynie wynikiem jej pogarszającej się sytuacji zawodowej. Fakt ten spowodowany jest także uwarunkowaniami demograficznymi. Aktualnie dzieci rodzą w dużej mierze kobiety należące do wyżu demograficznego z początku lat 80-tych.



Napływ do PUP w Pabianicach i podjęcia pracy bezrobotnych kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia w latach 2013-2015



Sprawowanie opieki nad dzieckiem utrudnia podjęcie pracy lub powrót do aktywności zawodowej ze względu na duże zaangażowanie w obowiązki związane z wychowywaniem dziecka w pierwszych latach jego życia czy brak odpowiedniej liczby miejsc w żłobkach i przedszkolach. Często rezygnacja z pracy jest jednak świadomą decyzją rodzica podyktowaną niechęcią do powierzenia opieki nad dzieckiem innym osobom.

Młode matki są jedną z grup dyskryminowanych na rynku pracy. Z danych PUP wynika, że kobiety niejednokrotnie później niż mężczyźni rozpoczynają życie zawodowe. Wejście lub powrót na rynek pracy po dłuższej przerwie utrudniają również negatywne stereotypy dotyczące braku dyspozycyjności i niedostatecznego zaangażowania matek w obowiązki zawodowe. Przekonania te są nadal obecne wśród pracodawców.

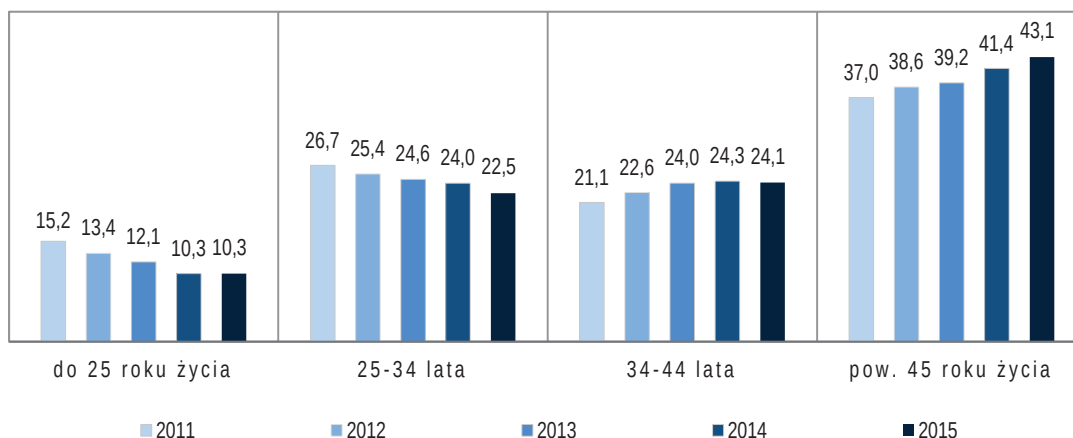
2. Bezrobocie a wiek

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach są coraz starsi. Ich liczba rośnie wraz z wiekiem. Najliczniejszą grupą są osoby po 45 roku życia. Coraz mniej w rejestrach jest osób młodych. Wpływ na tę sytuację ma zarówno popyt występujący na lokalnym rynku pracy, jak i procesy demograficzne zachodzące w naszym regionie. Wiek istotnie determinuje szanse na podjęcie zatrudnienia i warunkuje okres poszukiwania pracy. Pracodawcy chętniej zatrudniają młodych, ale jednocześnie preferują osoby posiadające odpowiednie doświadczenie zawodowe.



W stosunku do 2014 roku statystyczny bezrobotny zarejestrowany w PUP w Pabianicach **był starszy o pół roku** i miał średnio **41,5 roku**. Wśród wszystkich zarejestrowanych największy odsetek stanowiły osoby po 45 roku życia - 43,1% i ich udział wzrósł na przestrzeni ostatniego roku o 1,7 punktu procentowego. Jednocześnie spadek o 1,5 punktu procentowego nastąpił w grupie wiekowej 25-34 lata. W kategoriach 18-24 lata oraz 34-44 lata nie odnotowaliśmy znaczących zmian.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według wieku w latach 2011-2015 w %



2.1 Bezrobocie młodych

Powiat pabianicki jest jednym z regionów województwa łódzkiego, w których udział osób młodych wśród zarejestrowanych bezrobotnych jest najniższy. W 2015 roku bezrobocie wśród młodych spadało szybciej niż w innych grupach. Osoby te również krócej pozostawały w ewidencji PUP. Największe problemy ze znalezieniem pracy miały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i średnim ogólnokształcącym. Głównymi przeszkodami w podjęciu zatrudnienia był brak konkretnych wyuczonych kwalifikacji i praktyki zawodowej.



W 2015 roku **średnio co piąty bezrobotny** zarejestrowany w PUP w Pabianicach **nie ukończył 30 roku życia**. Udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych był o 0,4 punktu procentowego mniejszy niż przed rokiem i wyniósł **20,7%**.

W końcu roku w rejestrach pabianickiego urzędu pracy figurowały **1.072** osoby należące do tej grupy. Blisko połowę (49,9%) stanowiły osoby do 25 roku (18-24 lata).

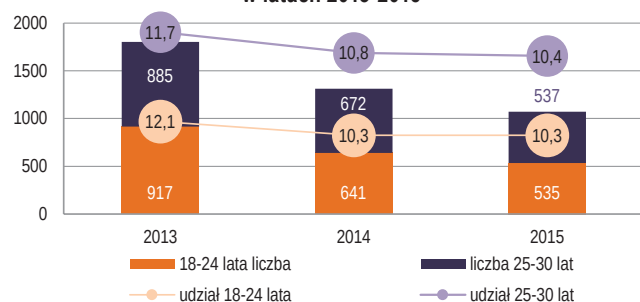
Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w stosunku do ubiegłego roku zmalała o **18,3%**, a więc spadek ten był nieco bardziej wyraźny niż ten, który odnotowano w całej populacji bezrobotnych. W kategorii 18-24 lata w porównaniu do 2014 roku liczba bezrobotnych zmalała o 16,5%, spadek wśród osób w wieku 25-30 lat był wyższy i wyniósł 20,1%, natomiast w odniesieniu do 2013 roku liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o odpowiednio o 41,7% i 39,3%.

Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło łącznie 3.050 osób „30 minus” - o 9,7% mniej niż w 2014 roku i o 13,1% niż dwa lata temu, przy czym spadek w grupie do 25 roku życia wyniósł 10,1% i 13,6%, a w grupie 25-30 lat - 7,0% i 12,4%.

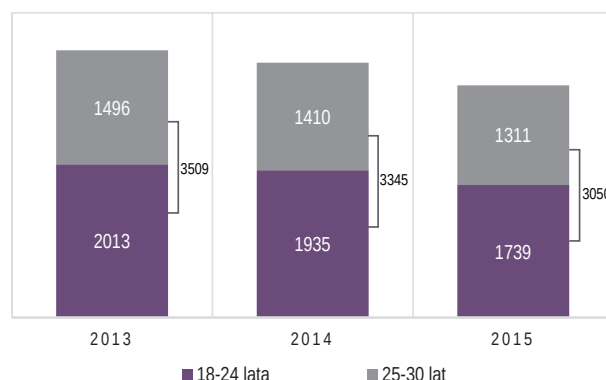
Dla co czwartej osoby „do trzydziestki” była to pierwsza rejestracja w PUP. Wśród tych, którzy po raz kolejny nabyli status bezrobotnego 21,0% powróciło automatycznie do rejestrów po zakończeniu stażu.

W momencie rejestracji, z racji krótkiego stażu pracy, jedynie nielicznym osobom przysługiwało **prawo do zasiłku dla bezrobotnych** - grupa ta stanowiła jedynie **8,4%**, czyli aż o 14,7 punktu procentowego mniej niż w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych w wieku 18-24 lata oraz 25-30 lat i jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych (w%) w latach 2013-2015



Napływ do bezrobocia osób w wieku 18-24 lata i 25-30 lat w latach 2013-2015

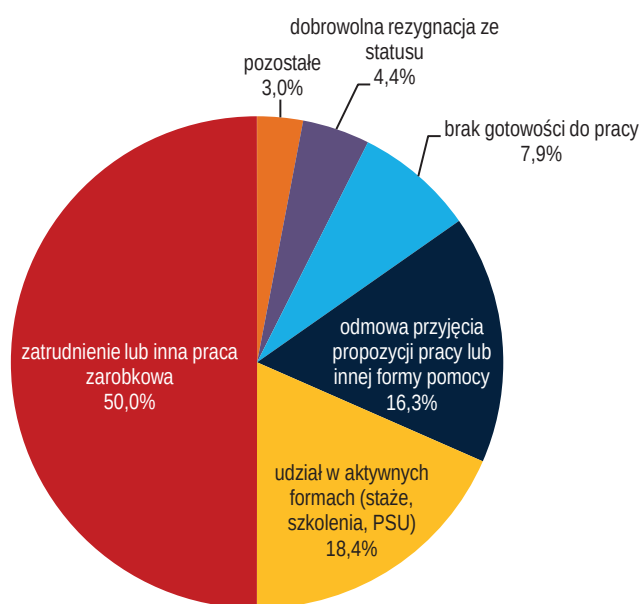


W 2015 roku z rejestrów wyłączono o 124 osoby młode więcej niż rok wcześniej, przy czym wzrost wyrejestrowań nastąpił jedynie w grupie 25-30 lat.

Spośród wszystkich bezrobotnych do 30 roku życia, którzy opuścili ewidencję PUP w minionym roku, **co druga osoba traciła status z powodu podjęcia pracy**. Wskaźnik ten nie odbiegał zasadniczo od tego, który odnotowaliśmy w ogólnej zbiorowości bezrobotnych, a więc szanse na zatrudnienie tej grupy były porównywalne.

Na drugim miejscu wśród przyczyn odpływu z bezrobocia było rozpoczęcie udziału w aktywnych formach, które nie wiążą się z zawarciem stosunku pracy, czyli **w szkoleniach, stażach oraz pracach społecznie użytecznych** (łącznie 18,4%). Młodzi ludzie częściej od pozostałych bezrobotnych kierowani byli przede wszystkim do odbycia stażu u pracodawcy celem zdobycia doświadczenia, rzadziej natomiast korzystali ze szkoleń i z prac społecznie użytecznych.

Struktura odpływu z bezrobocia osób „30-” w PUP w Pabianicach w 2015 roku

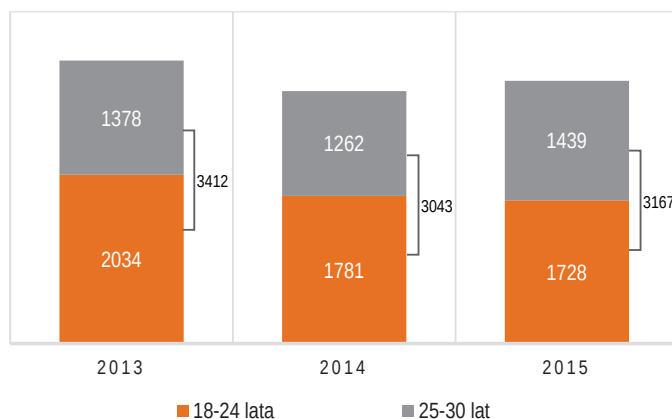


Łącznie **28,6%** młodych bezrobotnych zostało pozbawionych statusu z powodu **odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** oferowanej przez doradcę klienta, **niepotwierdzenia gotowości do pracy i dobrowolnej rezygnacji**. W odniesieniu do 2014 roku odsetek ten pozostał na niemalże identycznym poziomie, co oznacza, że prawie co trzeci bezrobotny przed „trzydziestką” został wyrejestrowany z jednego z powyższych powodów.

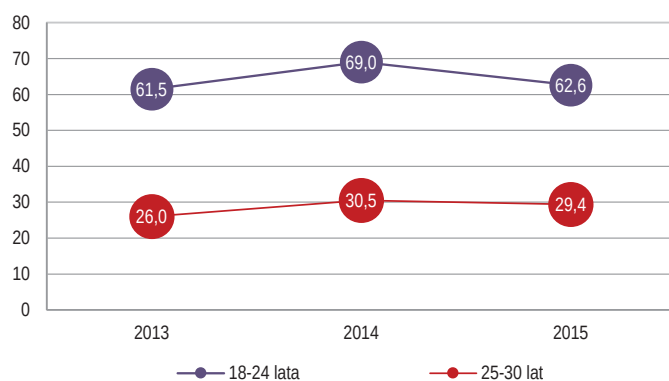
Osoby młode w porównaniu z innymi grupami nadal najkrócej przebywały w ewidencji PUP, ale w 2015 roku ich średni czas pozostawania bez pracy nie uległ znaczącym zmianom. Podobnie jak w 2014 roku osoby te **poszukiwały pracy przez ok. 4 miesiące**. Należy jednak zaznaczyć, że **w młodszej grupie okres ten wyniósł zaledwie 3 miesiące**, natomiast **w starszej prawie 5**. Na czas pozostawiania w rejestrach urzędu wpływ miała m.in. realizacja tzw. Gwarancji dla Młodzieży, zgodnie z którą każda osoba, która nie ukończyła 25 roku życia w okresie do 4 miesięcy od rejestracji musi otrzymać od swojego doradcy ofertę pracy lub innej formy pomocy, co często skutkuje rozpoczęciem udziału w stażu lub podjęciem zatrudnienia.

Pomimo bardzo szybkiej reakcji PUP, wśród osób do 30 roku życia pozostających w ewidencji w końcu 2015 roku **36,0% było długotrwale bezrobotnych**. Warto zaznaczyć, że odsetek ten uległ jednak zmniejszeniu w stosunku do 2014 roku, kiedy to w długotrwałym bezrobociu pozostawało 44,2% tej grupy. Spadek tego odsetka odnotowaliśmy w obu grupach - starszej i młodszej, jednak również w tym

Odpływ z bezrobocia osób w wieku 18-24 lata i 25-30 lat w latach 2013-2015



Odsetek osób bez doświadczenia zawodowego wśród bezrobotnych w wieku 18-24 lata i 25-30 lat w latach 2013-2015



przypadku w gorszej sytuacji znajdowały się osoby w wieku 25-30 lat, ponieważ aż 45,2% z nich posiadało status długotrwale bezrobotnego (o 5,8 punktu procentowego mniej niż rok wcześniej), podczas gdy w młodszej kategorii było to 26,7% (spadek o 10,4 punktu procentowego).

Jednym z czynników istotnie utrudniających wejście na rynek pracy wśród osób młodych jest **brak doświadczenia zawodowego**. Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników posiadających praktykę, ponieważ przyjęcie osoby niedoświadczonej wiąże się nierzadko z koniecznością poniesienia wysokich kosztów przeszkolenia i wymaga dodatkowego zaangażowania innych zatrudnionych już pracowników. W grupie bezrobotnych „30 minus” **46,0% nie posiadało doświadczenia zawodowego**, tzn. zgodnie z definicją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby te nie uzyskały co najmniej 6 miesięcznego doświadczenia w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia własnej działalności gospodarczej. **Udział osób bez doświadczenia zmalał w odniesieniu do 2014 roku o 3,3 punktu procentowego**. W młodszej grupie praktyki nie posiadało 62,6% bezrobotnych, w starszej zaś 29,4%.

Bezrobocie rejestrowane w największym stopniu generowane jest przez młodzież **z wykształceniem gimnazjalnym i średnim ogólnokształcącym**. Absolwenci tych szkół nie nabywają konkretnych kwalifikacji zawodowych, dlatego znacznie trudniej jest im znaleźć

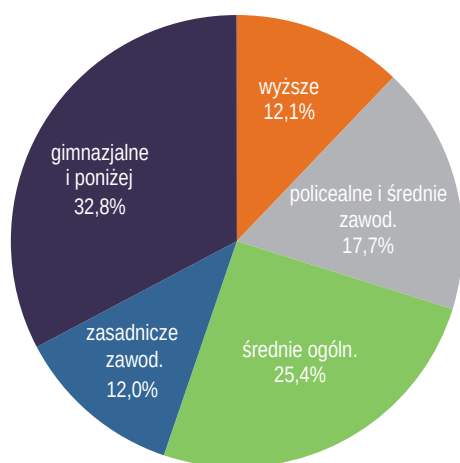
pracę. W porównaniu do 2014 roku w obu tych grupach odnotowaliśmy **wzrost odsetka zarejestrowanych** - w przypadku osób z **wykształceniem gimnazjalnym** o 2,1, a wśród **absolwentów liceów ogólnokształcących** o 0,9 punktu procentowego. Nieznaczny wzrost udziału (o 0,4 punktu procentowego) nastąpił również w przypadku **wykształcenia policealnego i średniego zawodowego**. Jednocześnie w pozostałych grupach obserwowaliśmy **spadek odsetka** zarejestrowanych - wśród osób z **wyższym wykształceniem** o 1,3 punktu procentowego, natomiast osoby z **wykształceniem zasadniczym zawodowym** stanowili o 2,1 punktu procentowego bezrobotnych do 30 roku życia mniej niż w 2014 roku.

Brak kwalifikacji zawodowych, a zatem zgodnie z zapisami ustawy brak kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświad-

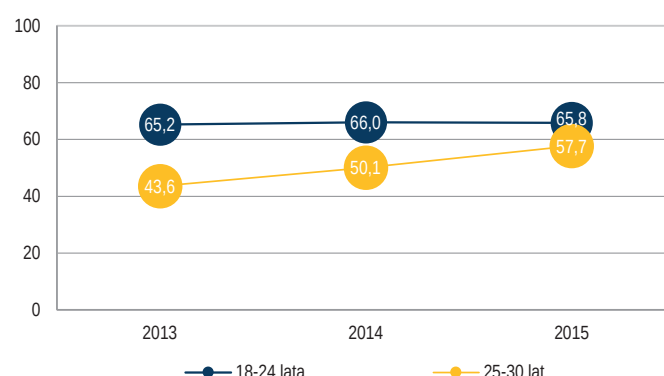
czonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, dotyczył 58,0% grupy „30 minus”, przy czym odsetek ten był wyższy wśród bezrobotnych do 25 roku życia i wyniósł 65,8%.

Najczęściej pojawiającymi się zawodami posiadanymi przez bezrobotnych do 30 roku życia były: **sprzedawca, fryzjer, kucharz, pracownik biurowy oraz mechanik pojazdów osobowych**. W czołówce znalazły się także zawody niewymagające specjalistycznej wiedzy: **robotnik wykonujący prace proste w przemyśle, pomocniczy robotnik budowlany oraz pakowacz ręczny**. Wśród osób z wyższym wykształceniem najwięcej było **pedagogów oraz specjalistów do spraw zarządzania i organizacji**.

Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według poziomu wykształcenia w 2015 roku

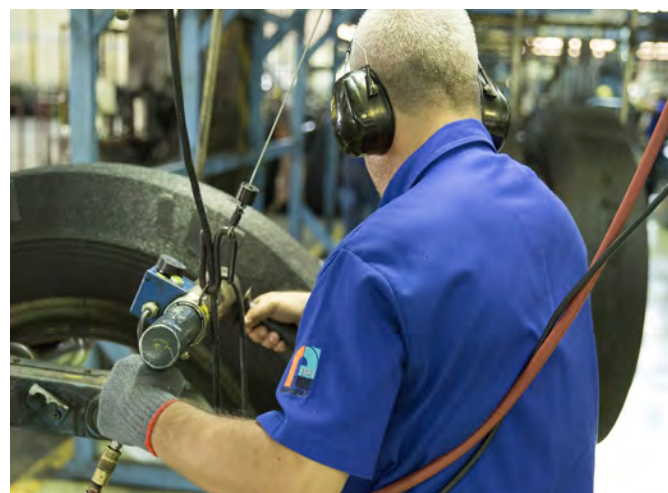


Odsetek osób bez kwalifikacji zawodowych wśród bezrobotnych w wieku 18-24 lata i 25-30 lat w latach 2013-2015



2.2 Bezrobotni po 50 roku życia

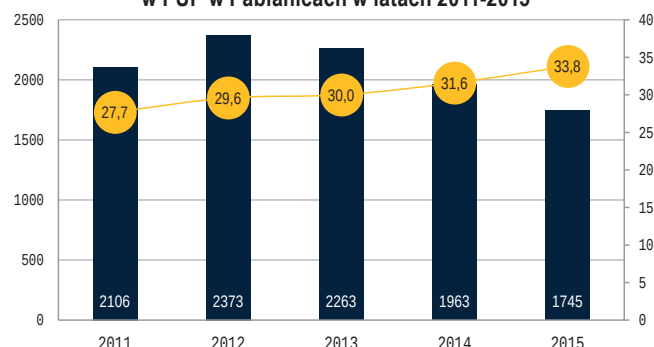
W 2015 roku średnio co trzeci bezrobotny zarejestrowany w pabianickim urzędzie pracy miał ukończony 50 rok życia. Poziom bezrobocia w tej grupie spada wolniej niż wśród młodszych bezrobotnych. Osoby te w minionym roku częściej trafiały do rejestrów PUP z powodu redukcji etatów z przyczyn ekonomicznych. Jednocześnie dłużej poszukiwali pracy i rzadziej niż inni tracili status bezrobotnego z tytułu podjęcia zatrudnienia. Jest to grupa, w której kumulują się negatywne zjawiska. Jej wysoki udział w ogólnej populacji zarejestrowanych oraz niekorzystna sytuacja na lokalnym rynku pracy to z jednej strony efekt starzenia się społeczeństwa, a z drugiej preferencji pracodawców, którzy z reguły chętniej stawiają na młode kadry.



W końcu roku osoby po 50 roku życia stanowiły **33,8%** wszystkich zarejestrowanych i, mimo spadku ich bezwzględnej liczby, **udział tej grupy wzrósł** w stosunku do 2014 roku o 2,2 punktu procentowego. W rejestrach PUP figurowało łącznie **1.745** osób, które ukończyły 50 rok życia - o 11,1% mniej niż rok wcześniej, spadek ten był zatem mniej dynamiczny niż w całej zbiorowości bezrobotnych.

Wysoki odsetek osób „po pięćdziesiątkę” w ewidencji pabianickiego urzędu pracy to w dużej mierze efekt procesów demograficznych. Powiat pabianicki należy do jednych z najszybciej starzejących się regionów w województwie. Udział bezrobotnych po 50 roku życia wyższy jest jedynie w Łodzi.

Liczba i udział bezrobotnych „50+” zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2011-2015

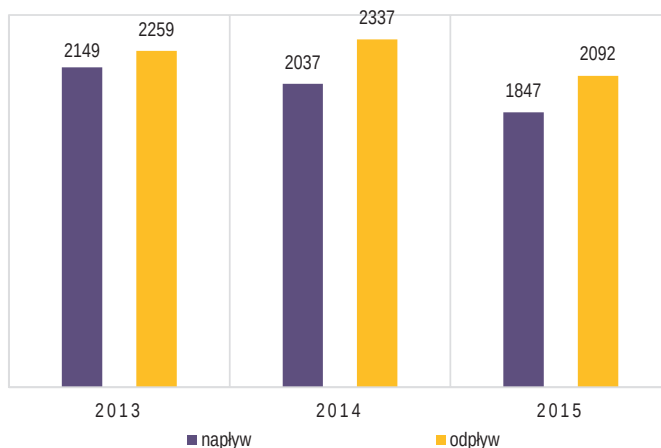


Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło **1.847** osób powyżej 50 roku życia - o 9,3% mniej niż w 2014 roku, spadek w stosunku do 2013 roku wyniósł 14,0%.

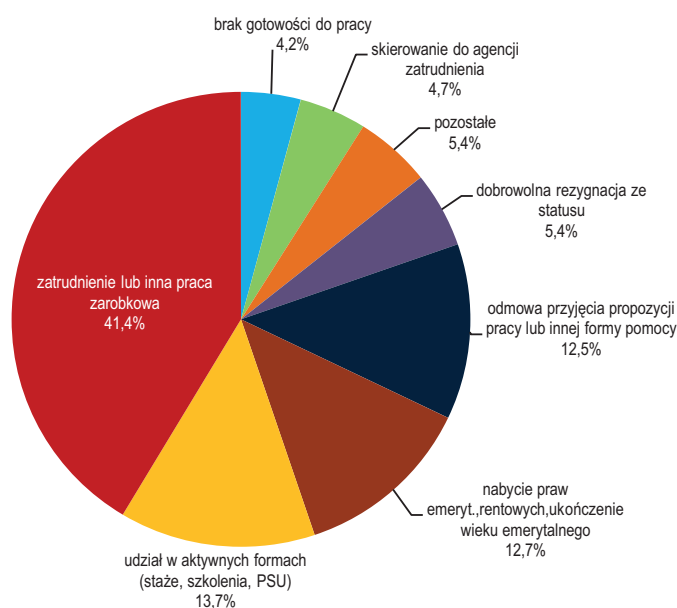
W trakcie rejestracji, podobnie jak w 2014 roku, **prawo do zasiłku przysługiwało co trzeciemu bezrobotnemu**. 253 osoby trafiły do rejestrów po utracie pracy **w ramach zwolnień z przyczyn leżących po stronie pracodawcy**, czyli głównie z powodu likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych. Osoby te stanowiły aż 48,7% wszystkich bezrobotnych, u których przed rejestracją nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę z powyższych przyczyn.

W minionym roku nastąpił spadek liczby osób „po pięćdziesiątce”, które utraciły status bezrobotnego. Łącznie z rejestrów wyłączono 2.092 osoby należące do tej grupy wiekowej, co dało spadek w odniesieniu do 2014 roku o 10,5%. Nadal jednak liczba tracących status przeważała nad liczbą zasilających rejestry - na każde 100 osób rejestrujących się w PUP przypadało 113, które opuszczały ewidencję.

Napływ i odpływ bezrobotnych „50+” w latach 2013-2015



Struktura odpływu osób „50+” w PUP w Pabianicach w 2015 roku



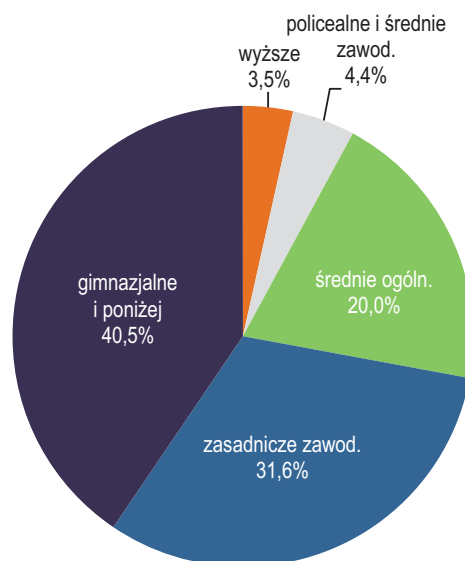
Bezrobotni powyżej 50 roku życia, podobnie, jak pozostałe grupy **najczęściej tracili status z powodu podjęcia pracy lub innej pracy zarobkowej** - przypadki te stanowiły 41,4% wszystkich wyrejestrowań, ale w porównaniu ze strukturą wyłączeń w ogólnej zbiorowości odsetek ten był niższy o 8 punktów procentowych, a więc osobom tym rzadziej niż innym udawało się podjąć zatrudnienie.

Cechą charakterystyczną struktury wyłączeń z rejestrów PUP osób po 50 roku życia jest wysoki, blisko 13-procentowy udział utraty statusu z powodu nabycia prawa do emerytury, renty lub świadczeń przedemerytalnych, co jest zjawiskiem naturalnym ze względu na osiągnięty wiek emerytalny.

W tej grupie wiekowej **rzadziej niż w pozostałych zdarzały się natomiast przypadki odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy oraz utraty statusu z powodu braku gotowości do podjęcia pracy**. Łącznie z wyżej wymienionych przyczyn wyrejestrowanych zostało 18,1% bezrobotnych po 50 roku życia, odsetek ten w ogólnej zbiorowości wyniósł 23,0%.

Przeciętny bezrobotny „po pięćdziesiątce” figurujący w rejestrach pabianickiego urzędu pracy w końcu 2015 roku **poszukiwał pracy średnio przez okres 10 miesięcy i czas ten uległ skróceniu o 2 miesiące w porównaniu do 2014 roku**, nadal jednak był dłuższy o ponad 2 miesiące niż średni czas pozostawania bez pracy liczony dla wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach.

Struktura bezrobotnych „50+” według poziomu wykształcenia w 2015 roku



Aż **65,2%** grupy „50 plus” stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne**. Ich odsetek zmalał jednak o 2,6 punktu procentowego.

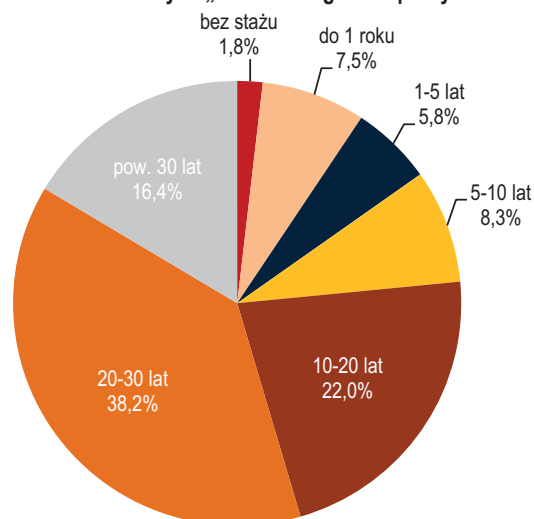
Kolejną charakterystyczną cechą dla omawianej grupy jest **niski poziom wykształcenia i niezawsze adekwatne do aktualnych wymogów rynku pracy kwalifikacje zawodowe**. W 2015 roku 40,5% bezrobotnych po 50 roku życia posiadało jedynie wykształcenie podstawowe. W grupie tej zdecydowanie niższy niż przeciętnie był również odsetek osób z wykształceniem wyższym. Struktura osób po 50 roku życia ze względu na posiadany poziom wykształcenia nie uległa znaczącym zmianom.

Spośród najczęściej pojawiających się zawodów występujących wśród bezrobotnych po „pięćdziesiątce” można wymienić te związane z **przemysłem włókienniczym i odzieżowym** (szwaczka ręczna, krawiec, dziewiarz), a także **zawody związane z przemysłem przetwórczym** (pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym) oraz **budownictwem** (murarz, technik budownictwa czy pomocniczy robotnik budowlany). **Najwięcej bezrobotnych posiadało jednak zawód sprzedawcy.**

Sporą grupę stanowili również bezrobotni z zawodem „pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani”, z którym rejestrowane są głównie osoby prowadzące uprzednio własną działalność gospodarczą.

Grupa „50 plus” to w większości osoby z ponad dwudziestoletnim stażem pracy (łącznie 54,6% ogółu). Jednocześnie 23,4% w momencie rejestracji nie udokumentowało stażu pracy dłuższego niż 10 lat. Osoby mające bardzo krótki staż pracy lub nieposiadające go w ogóle, to w dużej mierze grupa podejmująca pracę w tzw. szarej strefie lub osoby obciążone różnego rodzaju patologiami społecznymi, niezainteresowane zatrudnieniem, korzystające z pomocy społecznej, rejestrujące się w PUP ze względu na możliwość otrzymania zaświadczenia niezbędnego do korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego i świadczeń społecznych.

Struktura bezrobotnych „50+” według stażu pracy w 2015 roku



3. Wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i staż pracy bezrobotnych

W 2015 roku największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób z dyplomami szkół wyższych. Najdłużej w rejestrach pozostawali bezrobotni z najniższym poziomem wykształcenia - czyli gimnazjalnym bądź niższym. Jednym z podstawowych problemów lokalnego rynku pracy jest niedopasowanie kwalifikacji do popytu. Do PUP trafia bardzo mało ofert dla specjalistów, większość dostępnych wakatów dotyczy prostych prac pomocniczych.

Największą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach od lat są osoby z **najniższym poziomem wykształcenia**, tj. gimnazjalnym bądź niższym. W 2015 roku bezrobotni ci stanowili 36,1% wszystkich zarejestrowanych. W tej grupie na przestrzeni ostatnich trzech lat utrzymywał się **wzrostowy trend udziału**. Bez-względna liczba zarejestrowanych w porównaniu do 2014 roku zmalała natomiast o 14,6%.

Na stałym poziomie pozostaje odsetek osób z **wykształceniem średnim ogólnokształcącym**. Niemniej jednak ich liczba zmalała o 17,3%. Dwudziestoprocentowy spadek odnotowaliśmy natomiast w przypadku bezrobotnych z **wykształceniem zasadniczym zawodowym**. Grupa ta w 2015 roku stanowiła 24,8% ogółu.

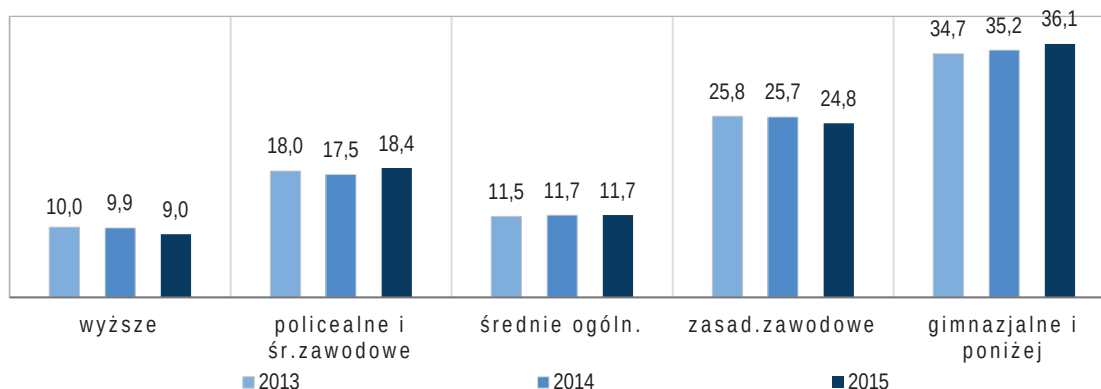
Najbardziej wyraźny spadek liczby zarejestrowanych nastąpił jednak wśród osób legitymujących się **dyplomami szkół wyższych** i wyniósł on 23,9%. Jednocześnie osoby te stanowiły jedynie 9,0% wszystkich bezrobotnych.

W niekorzystnej sytuacji znajdowały się osoby z **wykształceniem**



policealnym i średnim zawodowym - ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 0,9 punktu procentowego, a liczba bez-względna zmalała tylko o 12,4% i był to najniższy spadek biorąc pod uwagę wszystkie grupy bezrobotnych wyłonione ze względu na poziom wykształcenia.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według poziomu wykształcenia (w%) w latach 2013-2015



W 2015 roku **najdłużej w ewidencji PUP przebywały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym**. W grupie tej długotrwale bezrobotni stanowili 61,5%. Statystyczny bezrobotny należący do tej grupy pozostawał w rejestrach przez **8 i pół miesiąca**. Brak wyuczonego zawodu i sprecyzowanych kwalifikacji utrudnia podjęcie pracy. Niemniej jednak należy zauważyć, że PUP co roku dysponuje stosunkowo dużą pulą ofert prac pomocniczych czy prostych, znajdują się one zazwyczaj w czołówce najczęściej zgłaszanych przez pracodawców, co znacznie zwiększa szanse na zatrudnienie powyższej grupy. W gorszym położeniu znajdują się natomiast osoby z wyższym wykształceniem, dla których ofert jest mało, albo nie spełniają one oczekiwań poszukujących pracy. Sytuacja ta przekłada się na wysoki udział długotrwale bezrobotnych. W 2015 roku wśród osób **z dyplomem wyższej uczelni** stanowili oni 48,3%. Średni czas pozostawania bez pracy wyniósł **8 miesięcy**, co oznacza, że bezrobotni z wyższym wykształceniem poszukiwali pracy aż o półtora miesiąca dłużej niż bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym.

Jednym z czynników różnicujących bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w aspekcie poziomu wykształcenia jest wiek. W statystykach rysuje się wyraźna tendencja pokazująca, że **wyższe wykształcenie jest domeną głównie młodszych kategorii wiekowych**. 59,2% bezrobotnych posiadających dyplomy ukończenia studiów to osoby między 30 a 50 rokiem życia, a co trzeci bezrobotny z tym wykształceniem nie ukończył 30 roku życia.

Dane urzędu pokazują również **bardzo małą reprezentację osób młodych w grupie bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym** - w tym przypadku zaledwie co dziesiąty bezrobotny nie ukończył „trzydziestki”. Sytuacja ta świadczy z jednej strony o zapotrzebowaniu występującym na rynku pracy, dającym możliwość podjęcia zatrudnienia absolwentom zawodówek, z drugiej zaś o małej popularności szkół zawodowych wśród młodzieży, która nadal zdecydowanie chętniej wybiera licea ogólnokształcące i w dalszej kolejności studia.

Istotnymi czynnikami wpływającymi na szanse podjęcia zatrudnienia są posiadane kwalifikacje zawodowe i zdobyte doświadczenie zawodowe. W 2015 roku wśród wszystkich osób figurujących w rejestrach PUP w Pabianicach 43,2% nie posiadało żadnych udokumentowa-

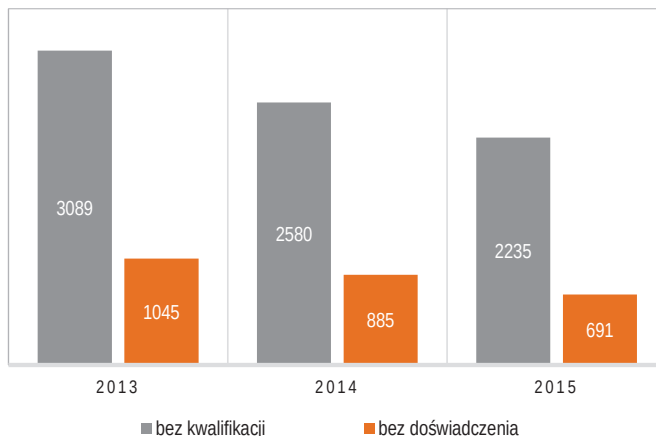
Najczęściej pojawiające się zawody wśród osób bezrobotnych figurujących w ewidencji w PUP w Pabianicach w 2015 roku	
Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	653
Szwaczka ręczna	413
Krawiec	237
Pomocniczy robotnik budowlany	222
Robotnik gospodarczy	215
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	211
Ślusarz	193
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	192
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	188
Dziemiarcz	172

nych kwalifikacji zawodowych w rozumieniu zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Odsetek tej grupy wzrósł w porównaniu z poprzednim rokiem o 1,7 punktu procentowego, a liczba bezwzględna zmalała o 13,4%.

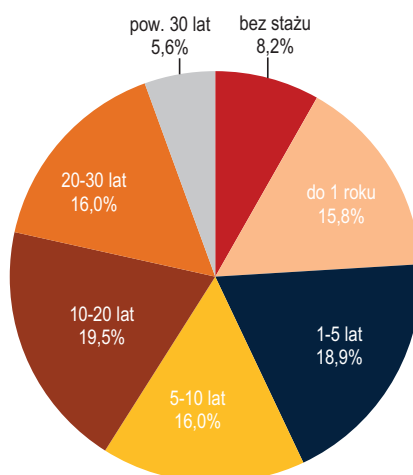
Wśród osób zarejestrowanych, które posiadały wyuczony lub wykonywany zawód, podobnie, jak w poprzednich latach najwięcej było **sprzedawców, szwaczek oraz krawców**.

Długość stażu pracy zarejestrowanych w PUP w Pabianicach bezrobotnych zależy głównie od wieku i istotnie nie różnicuje zbiorowości.

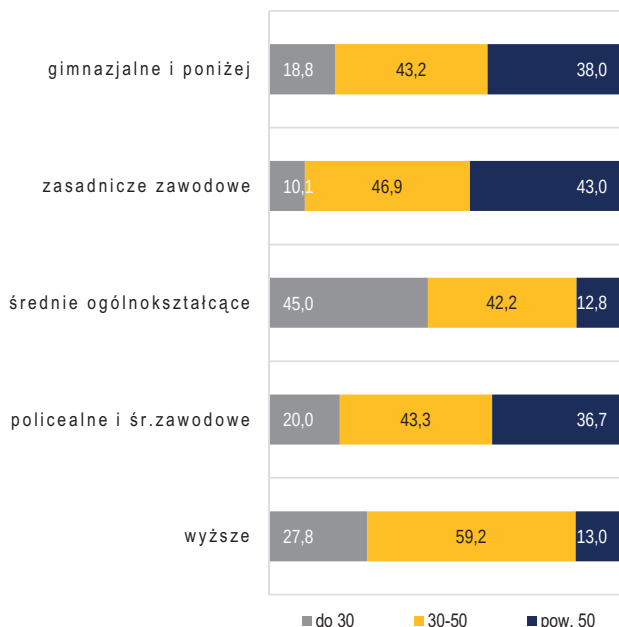
Liczba bezrobotnych bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2013-2015



Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2015 roku



Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według poziomu wykształcenia i wieku w 2015 roku (w %)



4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

W 2015 roku odsetek osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu pabianickiego, pomimo spadku liczby bezwzględnej, nie uległ zmianie. W grupie tej dominowali bezrobotni mężczyźni po 50 roku życia. W porównaniu z poprzednim rokiem wydłużył się czas pozostawania w ewidencji PUP. Wzrosła natomiast liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców skierowanych wyłącznie do osób posiadających aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, niemniej jednak grupa ta zdecydowanie rzadziej niż pozostałe traciła status bezrobotnego z powodu podjęcia zatrudnienia. Osoby te częściej podejmowały pracę w ramach niesubsydiowanych miejsc, niż pracę subsydiowaną.



W końcu minionego roku w rejestrach PUP w Pabianicach figurowało **499 bezrobotnych** oraz **97 poszukujących pracy** niepozostających w zatrudnieniu osób, które posiadały orzeczenie o niepełnosprawności.

Liczba bezrobotnych zmalała o **17,0%**, a poszukujących pracy o **29,2%**. W odniesieniu do 2013 roku spadki te wyniosły odpowiednio 21,2% oraz 51,7%.

Udział niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w stosunku do 2014 roku **pozostał na takim samym poziomie i wyniósł 9,7%**.

Na przestrzeni całego roku status bezrobotnego otrzymało 615 osób niepełnosprawnych - o 14,1% mniej niż rok wcześniej. 95,0% pracowało przed rejestracją. Pozostałe 5,0% nie miało żadnego stażu pracy.

Jednocześnie z rejestrów wyłączono **718 bezrobotnych**, czyli o 4,4% mniej niż w 2014 roku. Zaledwie 37,3% tej grupy utraciło status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy. Osoby niepełnosprawne najczęściej podejmowały zatrudnienie niesubsydiowane (79,1%).

W omawianym okresie czasu pracodawcy zgłosili w sumie **251 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej** dla osób z niepełnosprawnościami - o 9,6% więcej niż w 2014 roku. Wśród ofert dominowały te dotyczące zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Jedyne 56 dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej, głównie prac społecznie użytecznych.

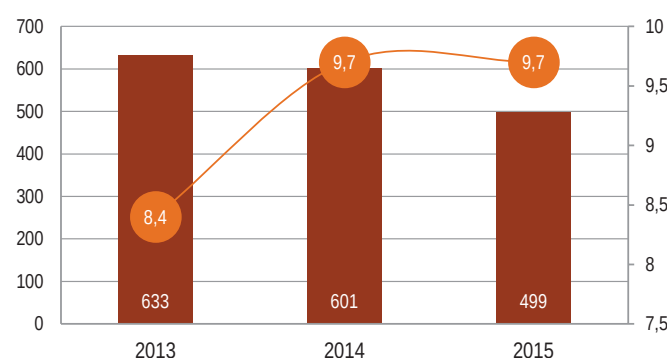
Jedną z cech charakterystycznych grupy osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach jest **wyraźna dominacja mężczyzn** - w 2015 roku stanowili oni 55,1% bezrobotnych oraz 60,8% poszukujących pracy.

Przeciętny wiek osoby niepełnosprawnej posiadającej status bezrobotnego w 2015 roku to 53 lata. Osoby młode do 30 roku życia stanowiły w tym przypadku zaledwie 8,0%, natomiast bezrobotni po 50 roku życia aż 59,1%. Proporcja ta jest konsekwencją nabywania statusu osoby niepełnosprawnej w późniejszym okresie życia, często jako skutek przewlekłych chorób, urazów czy wykonywania pracy w szczególnych warunkach.

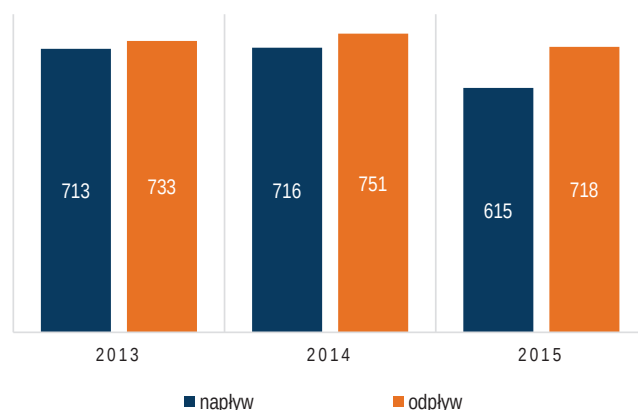
Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zdecydowaną większość (80,0%) stanowili ci, którzy posiadali lekki stopień niepełnosprawności. Na drugim miejscu pod względem liczebności znaleźli się niepełnosprawni w stopniu umiarkowanym (19,2%). Jedyne 4 bezrobotnych posiadało znaczny stopień niepełnosprawności.

Inaczej proporcje te rozkładały się wśród **poszukujących pracy**. W grupie tej dominowały osoby z **umiarkowanym stopniem niepełnosprawności** stanowiąc 82,5%. Drugą pod względem udziału była

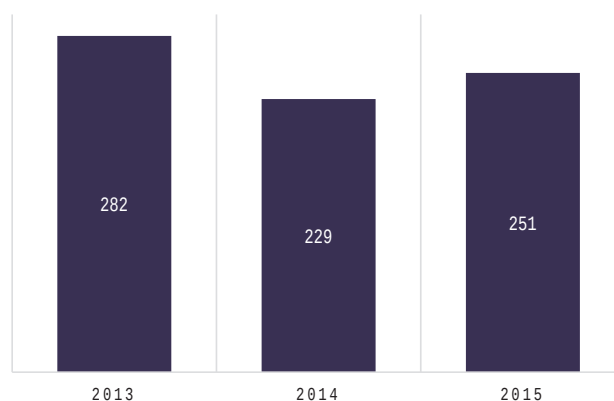
Liczba i udział bezrobotnych osób niepełnosprawnych w grupie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2013-2015



Napływ i odpływ bezrobotnych osób niepełnosprawnych w latach 2013-2015



Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2013-2015

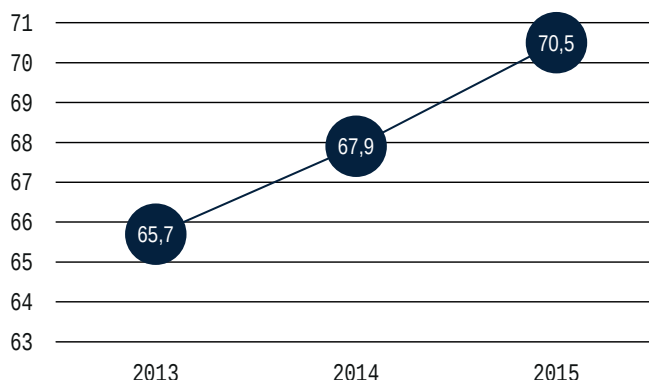


grupa osób z lekkim stopniem niepełnosprawności (12,4%), natomiast stopień znaczny posiadało 5,1%. Zdecydowana przewaga osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wśród zarejestrowanych jako poszukujący pracy wynika z braku możliwości nabycia przez nie statusu bezrobotnego ze względu na przysługujące świadczenia z tytułu niezdolności do pracy. Wysokość rent uzależniona jest m.in. od stopnia niepełnosprawności i zazwyczaj wzrasta razem z nim, dlatego osoby przekraczające limit pobieranych świadczeń w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia rejestrują się jako poszukujący pracy.

W przypadku osób z niepełnosprawnościami **przeciętny czas pozostawania w bezrobociu wyniósł w 2015 roku 11 miesięcy**, a zatem był dłuższy niż w całej zbiorowości o 3 miesiące. W porównaniu z 2014 rokiem **udział długotrwale bezrobotnych** wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy **wzrósł o 2,6 punktu procentowego**, a wzrost w stosunku do 2013 roku wyniósł 4,8 punktu procentowego.

Grupę osób niepełnosprawnych zgłaszających w PUP w Pabianicach chęć podjęcia pracy charakteryzuje stosunkowo niski poziom wykształcenia - w 2015 roku jedynie 3,2% legitymowało się dyplomem wyższej uczelni i jednocześnie 42,3% miało wykształcenie co najwyżej gimnazjalne.

Udział długotrwale bezrobotnych wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2013-2015 (w%)



Wśród bezrobotnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności figurujących w ewidencji PUP w końcu 2015 roku 88,7% miało przypisany II profil pomocy, a 11,3 III profil. W omawianym okresie w rejestrach urzędu nie było żadnej osoby z I profilem.

5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu

Jedną z cech powiatu pabianickiego jest specyficzny charakter gmin wiejskich, które w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze i charakteryzują się stosunkowo wysoką aktywnością gospodarczą, tworząc również miejsca pracy. Mieszkańcy gmin wiejskich nierzadko pracują poza rolnictwem, dlatego struktura bezrobocia rejestrowanego na terenach miejskich i wiejskich nie różni się istotnie. Pomimo tego większy spadek liczby bezrobotnych w 2015 roku odnotowano wśród mieszkańców miast.

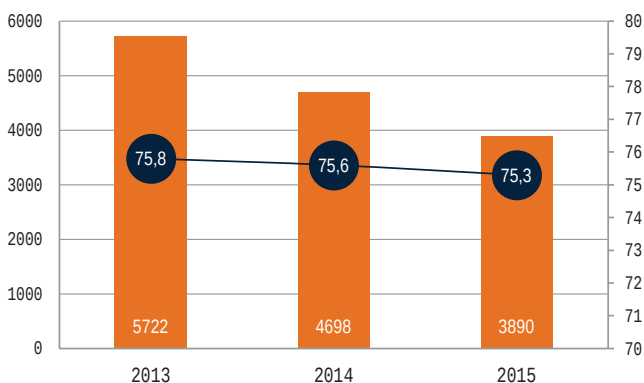


W końcu 2015 roku w PUP zarejestrowanych było **3.890** mieszkańców miast - Pabianic i Konstantynowa Łódzkiego oraz **1.279** osób zamieszkujących gminy wiejskie.

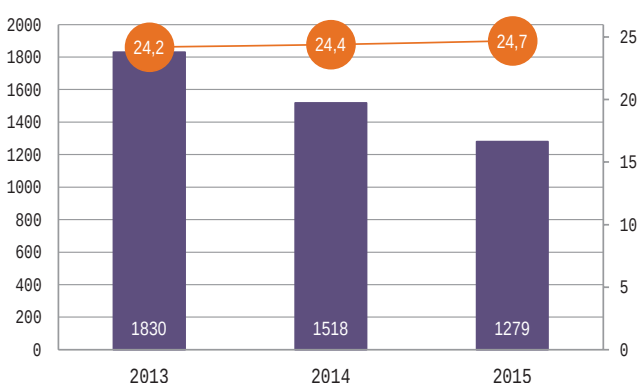
Większy spadek liczby bezrobotnych w odniesieniu do 2014 roku nastąpił **wśród mieszkańców miast** - wyniósł on **17,2%**, natomiast w przypadku **mieszkańców wsi** było to 15,7%. Spadek w stosunku do 2013 roku wyniósł odpowiednio 32,0% i 30,1%.

Na przestrzeni ostatnich trzech lat obserwowaliśmy niewielkie wahania w proporcji bezrobotnych mieszkańców wsi i miast z nieznaczną tendencją spadku udziału mieszkańców obszarów miejskich. W porównaniu do sytuacji sprzed roku nie zmieniła się praktycznie proporcja udziału obu grup w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Pozostający bez pracy mieszkańcy miast stanowili 75,3% ogółu, natomiast odsetek osób z terenów wiejskich wyniósł **24,7%**. Rok temu było to 75,6% i 24,4%.

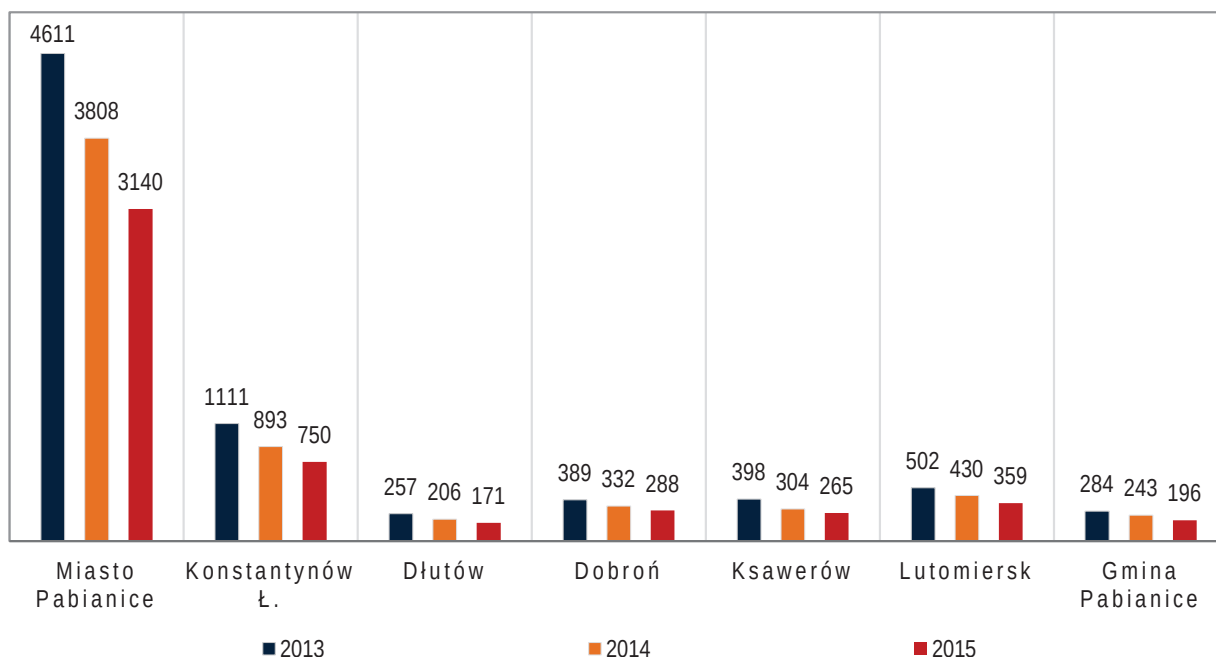
Liczba i udział bezrobotnych mieszkańców obszarów miejskich wśród zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2013-2015



Liczba i udział bezrobotnych mieszkańców obszarów wiejskich wśród zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2013-2015



Liczba bezrobotnych mieszkańców gmin powiatu pabianickiego zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2013-2015



Spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród mieszkańców wszystkich gmin powiatu pabianickiego. Z największym z nich mieliśmy do czynienia w gminie wiejskiej Pabianice, w której poziom bezrobocia w porównaniu z poprzednim rokiem zmalał aż o 19,3%. W dalszej kolejności spadki w poszczególnych gminach wyniosły: w mieście Pabianice, - 17,5%, w Dłutowie - 17,0%, w Lutomiersku - 16,5%, w Konstantynowie Łódzkim - 16,0%. Najmniejszą wartość spadku odnotowaliśmy w Dobroniu - 13,2% oraz w Ksawerowie - 12,8%.

Mieszkańcy wsi pozostający w rejestrach PUP w 2015 roku poszukiwali zatrudnienia **średnio przez 8 miesięcy** i czas ten zasadniczo nie odbiegał od średniej w całej zbiorowości bezrobotnych. Nieco krócej, bo **przeciętnie 7,5 miesiąca w ewidencji pozostawali mieszkańcy miast**. Wśród osób z gmin wiejskich ponad połowa posiadała status długotrwale bezrobotnego (55,1%), podczas gdy w miastach odsetek ten wynosił zaledwie 45,3%. Największy udział długotrwale bezrobotnych wystąpił w Lutomiersku.

W gminie tej odnotowano także największy odsetek osób bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Obszary miejskie, podobnie jak i w zeszłym roku, charakteryzował **wyższy niż na wsi odsetek bezrobotnych po 50 roku życia** - największy udział tej grupy odnotowano w Pabianicach (34,9%). Z kolei **wśród mieszkańców gmin wiejskich więcej było młodych bezrobotnych**, co jest w dużej mierze związane z charakterem zmian demograficznych na tych terenach - obszary wiejskie starzeją się wolniej, występuje na nich wyższy przyrost naturalny i w coraz większym stopniu zasilane są ludnością napływową z miast, przy czym migrują w większości osoby w wieku produkcyjnym. Najwyższy udział bezrobotnych do 30 roku życia wystąpił w Dłutowie (25,1%) i Lutomiersku (24,5%).

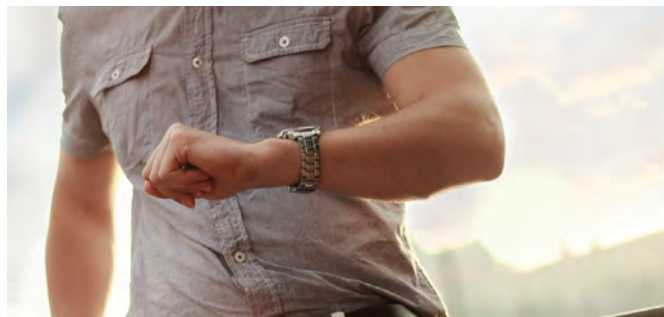
Prawo do zasiłku dla bezrobotnych częściej przysługiwało mieszkańcom wsi niż miast. Największy odsetek uprawnionych do tego świadczenia wystąpił w gminie wiejskiej Pabianice, jednocześnie najmniejszy udział pobierających zasiłek był w mieście Pabianice.

Udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według miejsca zamieszkania w 2015 roku w %

Gmina	do 30 roku życia	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	z prawem do zasiłku	kobiety
Miasto Pabianice	19,6	9,6	34,9	56,1	42,5	11,9	14,6	46,8
Konstantynów Łódzki	20,7	11,1	33,6	55,3	45,1	17,1	15,5	48,8
Dłutów	25,1	20,5	25,1	52,6	45,6	18,7	16,4	45,0
Dobroń	24,3	9,7	30,2	51,7	35,1	11,8	20,1	45,5
Ksawerów	22,3	10,6	36,6	56,2	41,9	14,3	17,4	50,2
Lutomiersk	24,5	12,5	28,4	57,9	52,6	18,9	13,4	48,7
Pabianice	21,4	7,1	34,2	55,6	42,3	8,7	21,9	47,4
Razem miasta	19,8	10,0	34,7	45,3	43,0	18,3	14,8	47,1
Razem obszary wiejskie	23,6	11,7	31,0	55,1	43,9	14,8	17,4	47,6

6. Czas pozostawania bez pracy i długotrwale bezrobocie

W 2015 roku przeciętny bezrobotny pozostawał w rejestrach PUP o 2 miesiące krócej niż rok temu. Po raz pierwszy od pięciu lat zmalał również odsetek długotrwale bezrobotnych. Czas pozostawania bez pracy wydłużał się wraz z wiekiem osób bezrobotnych. Osoby z najstarszych grup poszukiwały pracy najdłużej. Zdecydowanie lepiej na rynku pracy radzili sobie młodzi ludzie, którzy korzystali z usług urzędu średnio przez 4 miesiące.



Średni czas pozostawania bez pracy bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji PUP w końcu roku wyniósł niecałe **8 miesięcy** i był krótszy niż rok wcześniej o 2 miesiące.

Długość okresu poszukiwania pracy zależy m.in. od szeregu czynników o charakterze społeczno-demograficznym, tj. płci, wieku, poziomu wykształcenia czy kwalifikacji zawodowych, a także od aktualnego popytu na rynku pracy.

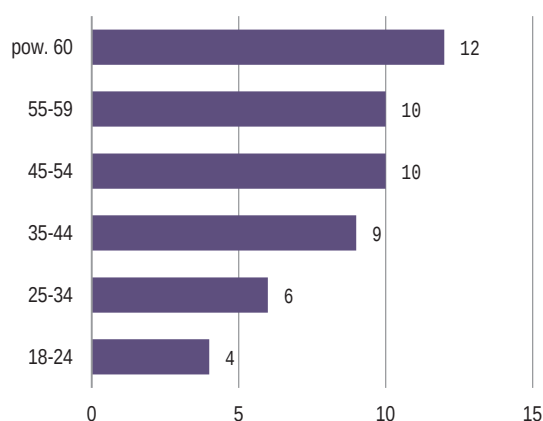
W minionym roku zauważalna była nieznaczna różnica w okresie poszukiwania pracy między mężczyznami i kobietami. Średni czas pozostawania w rejestrach PUP mężczyzn wyniósł nieco ponad 7 miesięcy, wśród kobiet zaś był o miesiąc dłuższy. Jednocześnie problem długotrwałego bezrobocia częściej pojawiał się wśród mężczyzn niż kobiet - stanowili oni 52,1% tej grupy.

Najkrócej w ewidencji przebywali ludzie młodzi do 25 roku życia. Średnio pozostawali oni w bezrobociu przez 4 miesiące. Czas poszukiwania pracy wydłużał się stopniowo wraz ze wzrostem wieku osoby bezrobotnej i w grupie zarejestrowanych, którzy ukończyli 60 rok życia wyniósł już 12 miesięcy.

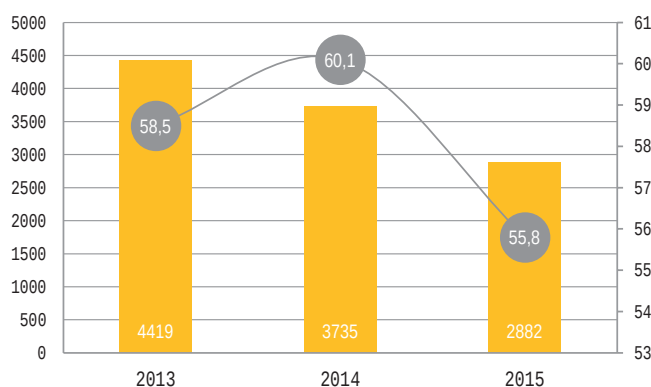
W końcu roku w rejestrach figurowało **2.882 długotrwale bezrobotnych** - o 22,8% mniej niż przed rokiem. **Odsetek tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał po raz pierwszy od 2009 roku.** Spadek ten wyniósł 4,3 punktu procentowego. Długotrwale pozostawanie bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szanse na zatrudnienie osób, których dotyczy ten problem. Nierzadko długotrwale bezrobocie jest świadomą decyzją, u której podstaw leży systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej, co zdecydowanie utrudnia realizację efektywnej aktywizacji zawodowej.

Często konsekwencją, a zarazem także przyczyną długotrwałego pozostawania w bezrobociu są różnego rodzaju patologie i problemy społeczne. Osoby te są w szczególności zagrożone wykluczeniem społecznym.

Średni czas pozostawania bez pracy zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według wieku w 2015 roku



Liczba i udział długotrwale bezrobotnych wśród osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2013-2015



2015

III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2015 rok został przyjęty Uchwałą Nr VII/36/15 Rady Powiatu Pabianickiego z 26 marca 2015 roku. Głównym celem Programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.

Biorąc pod uwagę przedstawione wcześniej dane dotyczące poziomu bezrobocia w powiecie pabianickim, w tym m.in. zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych o **16,8%** i spadek o **2,4** punktu procentowego stopy bezrobocia, należy wnioskować, że działania określone w Programie przyniosły pozytywne efekty.

W ubiegłorocznym Programie zapisane zostały następujące działania priorytetowe w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia:

Priorytety	Projekty/Programy/źródła finansowania
I Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia	Algorytm, Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (PO WER), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia/30 roku życia (Rezerwa MPiPS), Młodzi niezależni (EFS 6.2)
II Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia	Algorytm, Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (RPO WŁ), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia (Rezerwa MPiPS), Rekiny biznesu (EFS 6.2)
III Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczanie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych	Algorytm, Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (RPO WŁ), Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (PO WER), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MPiPS), Program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia (Rezerwa MPiPS), PFRON
IV Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów	Algorytm, Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (RPO WŁ), Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (PO WER), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy/bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy... (Rezerwa MPiPS)
V Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych	Algorytm, Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (PO WER), Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (RPO WŁ), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy/ w wieku 30-50 lat (Rezerwa MPiPS), Młodzi niezależni (EFS 6.2), Rekiny biznesu (EFS 6.2)
VI Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy	Algorytm, Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (RPO WŁ), Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (PO WER), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy/ w wieku 30-50 lat/do 25 roku życia/powyżej 50 roku życia (Rezerwa MPiPS)
VII Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce	Algorytm, Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (PO WER), Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) (RPO WŁ), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy/ w wieku 30-50 (Rezerwa MPiPS), Krajowy Fundusz Szkoleniowy
VIII Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat (Rezerwa MPiPS)
IX Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy	Skuteczny urząd - 6 (EFS 6.1.2), PAI, Zlecenie działań aktywizacyjnych, Zadania fakultatywne

1. Działania bezinwestycyjne

W pierwszej kolejności klientom PUP oferowano wsparcie bezinwestycyjne. W minionym roku bezrobotni, poszukujący pracy, a także lokalni przedsiębiorcy mogli skorzystać z pomocy w zakresie pośrednictwa w zatrudnieniu oraz poradnictwa zawodowego prowadzonego w formie indywidualnej i grupowej.



Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2015 roku

Lp.	Zadania	Sposób realizacji zadania	Planowana liczba osób	Wykonanie
I	Aktywizacja w ramach poradnictwa indywidualnego	1. Porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in.: • pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych, • kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne, • pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, • przeprowadzanie badań psychologicznych określających predyspozycje zawodowe i cechy psychofizyczne, • udzielanie informacji o formach pomocy oferowanej przez PUP, o zawodach, sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania, • informowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy,	200	573
		• prowadzenie działań w Sali Informacji Zawodowej, w tym: • udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, informatorów szkolnych i innych materiałów dotyczących rynku pracy, • oferowanie bezpłatnego dostępu do Internetu, telefonu i prasy codziennej w celu poszukiwania pracy, • pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów i innych dokumentów aplikacyjnych, • informowanie na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej.	2.000	2 847
II	Aktywizacja w ramach poradnictwa grupowego	1. Udzielanie porad grupowych oraz informacji grupowych.	50	464
		2. Prowadzenie zajęć z zakresu obsługi komputera i podstawowych programów biurowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	100	136
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	1. Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami. 2. Przypisywanie grup bezrobotnych do poszczególnych doradców klienta. 3. Ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych. 4. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych. 5. Informowanie o formach pomocy oferowanej przez PUP. 6. Organizacja giełd pracy. 7. Kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do skorzystania z poradnictwa i informacji zawodowej. 8. Podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. 9. Świadczenie usług w ramach EURES.	9.000	9.500

1.1 Poradnictwo zawodowe

Powiatowe urzędy pracy świadczą poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i planowaniu kariery zawodowej, a także dla pracodawców głównie w zakresie doboru kandydatów do pracy.

Poradnictwo zawodowe skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Usługa ta obejmuje także doradztwo w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także w przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Doradca zawodowy pomaga określić zainteresowania, umiejętności i predyspozycje zawodowe w odniesieniu do wymogów i wa-

runków oferowanych przez pracodawców. Uczy również poruszania się po aktualnym rynku pracy, tworzenia CV i przygotowuje do rozmowy z pracodawcami. Określa kierunki dalszego doskonalenia i rozwoju zawodowego w celu jak najlepszego dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania pracodawców.

Z kolei poradnictwo zawodowe dla pracodawców polega na pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych w PUP najlepiej spełniających wymagania pracodawcy. Inną formą są porady indywidualne mające na celu określenie kierunku rozwoju zawodowego pracodawcy lub jego pracowników. Wsparcie w tym zakresie polega przede wszystkim na diagnozowaniu potencjału zawodowego i luk kompetencyjnych oraz wskazaniu możliwości doskonalenia zawodowego. Pomoc w doborze kandydatów do pracy może uzyskać pracodawca po uprzednim zgłoszeniu do urzędu oferty pracy.

Usługi te realizowane są nieodpłatnie, przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy), zgodnie z obowiązującymi rozporządzeniami dotyczącymi standardów usług rynku pracy.

Indywidualne porady zawodowe:

W 2015 roku doradcy zawodowi udzielili 573 indywidualne porady zawodowe. Każda porada dopasowana została do problemów i potrzeb zgłoszonych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, związanych najczęściej z następującymi trudnościami:

- ze znalezieniem zatrudnienia;
- z podwyższeniem kwalifikacji zawodowych;
- ze zmianą zawodu;
- z określeniem predyspozycji zawodowych;
- ze zmianą profilu pomocy;
- z brakiem aktywności na lokalnym rynku pracy;
- z poczuciem bezradności lub wypalenia zawodowego;
- z zaburzeniami procesu adaptacyjnego.

Działalność Sali Informacji Zawodowej:

W urzędzie działa Sala Informacji Zawodowej nr 1, w której nasi klienci mogą nieodpłatnie skorzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu w celu wyszukania ofert pracy, oraz telefonu umożliwiającego nawiązanie kontaktu z pracodawcami. Osoby bezrobotne korzystające z oferty Sali Informacji Zawodowej nr 1 uzyskują pomoc w pisaniu CV, listów motywacyjnych, w szukaniu ofert pracy na portalach internetowych czy w odnajdywaniu danych kontaktowych pracodawców. Przygotowane dokumenty można wydrukować, zeskanować lub przesłać do pracodawców drogą elektroniczną.

W sali dostępna jest również lokalna prasa z aktualnymi ogłoszeniami o pracę oraz biuletyny, informatory szkolne i teczki zawodowe, w których można znaleźć informacje o kierunkach kształcenia i szkoleniach zawodowych. W ubiegłym roku z ogólnie dostępnej sali skorzystało **2.847** osób (w tym również w filii w Konstantynowie Łódzkim).



Działania prowadzone w ramach poradnictwa grupowego:

W minionym roku odbywały się zajęcia o następującej tematyce:

- Grupowe spotkania informacyjne „Jak założyć własną działalność gospodarczą w ramach dotacji udzielanych przez PUP w Pabianicach” – wzięło w nich udział **449** osób;
- Grupowa informacja zawodowa dla uczniów ZSZ nr 2 w Pabianicach na temat form pomocy oferowanych przez PUP, zasad tworzenia dokumentów aplikacyjnych, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w województwie łódzkim, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości przekwalifikowania – uczestniczyło w nich 15 osób.

W urzędzie organizowane były również zajęcia komputerowe prowadzone przez stażystów w Sali Informacji Zawodowej nr 2. Łącznie w 2015 roku skorzystało z nich 136 osób. Program zajęć komputerowych obejmował podstawy obsługi systemu operacyjnego Microsoft Windows oraz pakietu biurowego Microsoft Office 2007. Nauka odbywała się na poziomie podstawowym oraz średniozaawansowanym w grupach od 3 do 9 osób. W zajęciach na poziomie podstawowym wzięło udział 86 osób, natomiast 50 osób bezrobotnych uczestniczyło w zajęciach na poziomie średniozaawansowanym.

1.2 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to podstawowa usługa świadczona podczas wizyty u doradcy klienta. Polega przede wszystkim na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w podjęciu zatrudnienia poprzez informowanie o dostępnych ofertach pracy.

Natomiast pośrednictwo pracy świadczone na rzecz pracodawców polega na pomocy w rekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, pozyskiwaniu ofert pracy, a także organizowaniu giełd pracy. Jest usługą nieodpłatną, prowadzoną na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania z niej oraz jawności i równości w traktowaniu podmiotów (osób i pracodawców).

Doradca klienta w ramach pośrednictwa pracy wykonuje m.in. następujące zadania:

- pozyskuje oferty pracy upowszechniania je, w tym przekazuje oferty do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy, która zawiera oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w skali całego kraju;
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;
- informuje o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach;
- organizuje giełdy pracy;
- przedstawia propozycje innej pomocy, jaką pracodawca może uzyskać w urzędzie pracy.

Giełdy pracy:

W sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko i w tym samym zawodzie, organizowane są giełdy pracy. Urząd Pracy dokonuje wstępnego doboru kandydatów, ustala termin i miejsce giełdy. Giełdy mogą odbywać się w urzędzie lub u pracodawcy, jednak najczęściej są one organizowane na terenie PUP. Pracodawca przedstawia szczegółowo ofertę zatrudnienia i własną firmę oraz prowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego pracodawca informuje PUP o zatrudnieniu określonych osób.

W 2015 roku zorganizowano 15 giełd pracy dla 9 pracodawców, w których uczestniczyło **437** osób bezrobotnych. Wśród firm, dla których zorganizowano rekrutację można wymienić m.in. Flexidea Sp. z o.o. z Łodzi, Dino Polska S.A., DOMTOM Sp. z o.o., Balans Poland Sp. z o.o. i Job Impulse Polska Sp. z o.o. Pracodawcy w ramach organizowanych giełd najczęściej poszukiwali pracowników na stanowiska: pracownik produkcji, operator wózka widłowego i magazynier.

1.3 Profilowanie pomocy

Profil pomocy ustalany jest dla każdej osoby, która zarejestruje się w urzędzie na podstawie wywiadu przeprowadzanego przez doradcę klienta. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Ustalając profil pomocy doradca klienta dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- **oddalenie od rynku pracy**, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy (m.in. wiek, poziom wykształcenia, doświadczenie i uprawnienia zawodowe, umiejętności, czas pozostawania bez zatrudnienia czy możliwość dojazdu do pracy);
- **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy**, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy (m.in. dyspozycyjność, powody rejestracji w PUP, jak i skłaniające do podjęcia pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku).

Przynależność do konkretnego profilu wiąże się z rodzajem wsparcia, jakie może zostać udzielone klientowi. Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana na podstawie przygotowanego z bezrobotnym Indywidualnego Planu Działania.

Osobie bezrobotnej może zostać przydzielony jeden z trzech profili:

- **profil pomocy I** – to wsparcie dla osób aktywnych, które nie potrzebują pomocy specjalistycznej, a jedynie ofert pracy;
- **profil pomocy II** – to pomoc dla osób wymagających wsparcia w zakresie zdobycia kwalifikacji i doświadczenia. Grupa ta może korzystać ze wszystkich usług i instrumentów znajdujących się w ofercie PUP;
- **profil pomocy III** – w tej grupie wsparcie adresowane jest do osób najbardziej oddalonych od rynku pracy i niegotowych do zatrudnienia ze względu na problemy utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Pomoc obejmuje działania o kompleksowym charakterze realizowane we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi i prywatnymi

Udział w spotkaniach, targach pracy i konferencjach:

- 28.03.2015 roku – udział w **targach pracy** – Ptak Fashion City w hali Ptak Expo w Rzgowie koło Łodzi;
- 16-17.10.2015 roku – udział w **targach pracy** – Ptak Outlet w Rzgowie koło Łodzi.

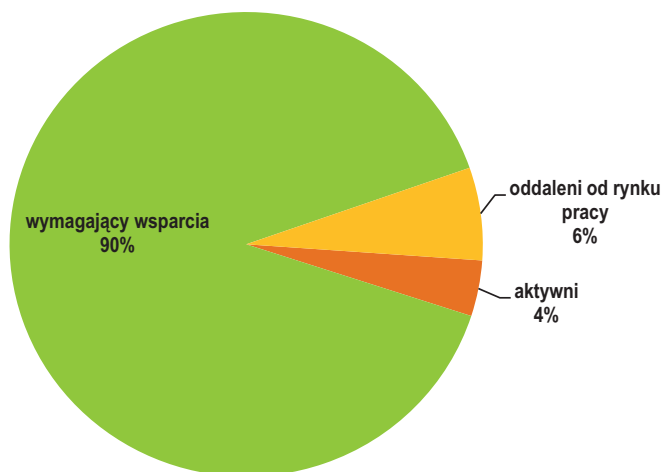
W 2015 roku zrealizowano **4.227 kontaktów z pracodawcami**. Zaktualizowana baza danych pracodawców obejmuje **4.427 kart informacyjnych**.

W 2015 roku założono **288 nowych kart** przy nawiązaniu współpracy z pracodawcami.

i



Osoby bezrobotne wg ustalonego profilu pomocy w 2015 roku



agencjami zatrudnienia obejmujące instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mają pomóc w trwałym powrocie na rynek pracy.

W 2015 roku doradcy klienta przeprowadzili **6.971** wywiadów, które zakończyły się określeniem profilu pomocy. Profil ten został ustalony dla **6.957** osób bezrobotnych (dla niektórych osób wywiad skutkujący ustaleniem profilu przeprowadzany był dwukrotnie):

- I profil pomocy - 271 osób;
- II profil pomocy - 6.250 osób;
- III profil pomocy - 450 osób.

1.4 Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami aktywizacji zawodowej. Celem strategicznym IPD jest zatrudnienie.

IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy. Musi być on dostosowany swoim zakresem do wyznaczonego dla osoby bezrobotnej profilu pomocy.

Ważnym elementem współpracy jest wytyczenie celu zawodowego, jaki osoba bezrobotna lub poszukująca pracy chce osiągnąć na rynku pracy, w szczególności charakter zatrudnienia – stałe czy tymczasowe, rodzaj pracy, warunki tj. miejsce, godziny pracy, potrzeba nabycia nowych kompetencji zawodowych lub poznania warunków utworzenia własnej firmy.

IPD zawiera w szczególności:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy;
- działania, które osoba bezrobotna będzie realizować samodzielnie;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W 2015 roku Indywidualny Plan Działania został przygotowany lub zaktualizowany dla **7.130** osób figurujących w rejestrach PUP.

2. Zlecanie działań aktywizacyjnych

Powiat pabianicki, jako jeden z czterech w województwie, bierze udział w zlecaniu działań aktywizacyjnych. Przedsięwzięcie to jest realizowane we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi oraz wybraną przez niego agencją zatrudnienia odpowiedzialną za wdrożenie pakietu działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

Od 1 lipca rozpoczęliśmy wydawanie skierowań osobom bezrobotnym do agencji zatrudnienia Industry Personnel Services Sp. z o.o. z Wrocławia, wybranej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi jako realizatora działań aktywizacyjnych w województwie łódzkim. Zadaniem agencji jest **wsparcie działania powiatowych urzędów pracy w aktywizacji osób, które poprzez długotrwałe bezrobocie oddaliły się od rynku pracy w podjęciu i utrzymaniu przez nie odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej**. Proces aktywizacyjny składa się z czterech etapów trwających łącznie 21 miesięcy.

Pierwszy z nich polega na dokonaniu diagnozy sytuacji zawodowej uczestników w celu zidentyfikowania ich możliwości, potrzeb oraz czynników decydujących o bezrobociu. Następnym krokiem jest realizacja działań dobranych podczas pierwszego etapu, będących odpowiedzią na zdiagnozowane potrzeby. Każda osoba bezrobotna otrzymuje wsparcie obligatoryjne oraz fakultatywne stanowiące zbiór różnorodnych działań służących wsparciu osoby aktywizowanej. Model aktywizacji zaproponowany przez realizatora zakłada także zastosowanie czynników motywacyjnych, związanych m.in. z sytu-

Wybrane dane statystyczne 2015

Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu	813
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu (PFRON)	8
Liczba złożonych wniosków o przyznanie bezrobotnemu bonu stażowego	5
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia szkolenia	106
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych na szkolenia (PFRON)	2
Liczba złożonych wniosków o przyznanie bezrobotnemu bonu szkoleniowego	12
Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (KFS)	89
Liczba złożonych wniosków o organizację prac interwencyjnych	28
Liczba złożonych wniosków o organizację robót publicznych	194
Liczba złożonych wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gosp.	339
Liczba złożonych wniosków o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy	142
Liczba wydanych skierowań do pracy	2.048
Liczba wydanych skierowań na staż	1.884
Liczba wydanych skierowań na PSU	372
Liczba wydanych skierowań na badania lekarskie	561
Liczba informacji dotyczących dłużników alimentacyjnych	76
Liczba osób zweryfikowanych na wniosek Państwowej Inspekcji Pracy	20
Liczba decyzji wydanych przez Zespół pośrednictwa pracy i marketingu	8.216
Liczba wizyt obsługiwanych przez doradców klienta	58.551
Średnia liczba osób przypisanych do danego doradcy klienta	371

Proces aktywizacyjny (na podstawie danych Realizatora)



acją rodzinną, zdrowotną, społeczną bądź ekonomiczną (np.: zwrot kosztów dojazdu czy zapewnienie opieki nad dzieckiem). Kolejne działania to wspieranie przez doradców zawodowych uczestników w poszukiwaniu zatrudnienia i monitoring losów uczestnika działań aktywizacyjnych po jego rozpoczęciu lub po podjęciu działalności gospodarczej. Zaplanowane na tym etapie wsparcie ma za zadanie ograniczenie ryzyka porzucenia zatrudnienia (lub zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej) oraz przerwania stosunku pracy przez pracodawcę z powodów leżących po stronie pracownika.

Wsparcie w ramach działań aktywizacyjnych adresowane jest do bezrobotnych, dla których ustalono II lub III profil pomocy. Od początku udziału w przedsięwzięciu skierowania do realizatora wydano 314 osobom, jednak część osób odmówiła udziału w działaniach, bądź nie stawiała się w agencji. Ostatecznie do realizatora zgłosiło się **261** osób bezrobotnych. Z grupy tej, według stanu na 31 grudnia 2015 roku 35 osób podjęło zatrudnienie. Z kolei **68** osób utraciło status bezrobotnego z innej przyczyny, najczęściej z powodu rezygnacji lub niestawiennictwa.

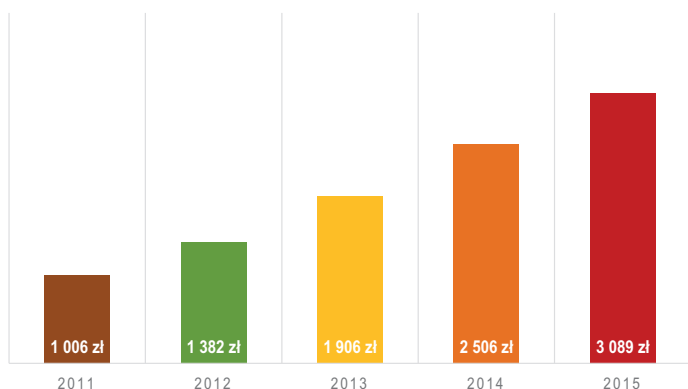
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Realizacja zaplanowanych w Programie na 2015 rok działań była uzależniona przede wszystkim od zasobów finansowych pozostających w dyspozycji PUP w Pabianicach. Dzięki skutecznej aplikacji o środki zewnętrzne wdrożyliśmy szereg projektów i programów dedykowanych osobom bezrobotnym wymagającym szczególnego wsparcia ze strony urzędu. Wspieraliśmy również pracodawców tworzących nowe miejsca pracy oraz inwestujących w kształcenie ustawiczne.

Kwota bazowa przeznaczona na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy to **15.968.100 zł**. Środki te zostały wydatkowane niemalże w 100% – całkowite wydatki wyniosły 15.967.811 zł. Środki na aktywizację były nieznacznie wyższe niż w roku 2014 tj. o 388.600 zł.

- W 2015 roku podstawę finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu stanowiły środki **Funduszu Pracy przyznawane algorytmem (dalej: Algorytm)** w wysokości **5.821.000 zł**;
- Drugą co do wielkości pulę stanowiły środki **Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)** przeznaczone na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 (RPO WL). Na finansowanie różnorodnych form wsparcia w obu projektach wydatkowano w ubiegłym roku **5.766.911 zł**, w tym w ramach **PO WER – 3.647.726 zł**, a w ramach **RPO WL – 2.119.185 zł**;

Poziom wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w przeliczeniu na bezrobotnego w latach 2011-2015 (wg stanu w końcu roku)



i

Kwota wydatków przeznaczona na finansowanie aktywnych form przypadająca na jedną osobę bezrobotną w roku ubiegłym wynosiła **3.089 zł** i była wyższa w porównaniu do roku 2014 o ponad 20% (ok. 400 zł).

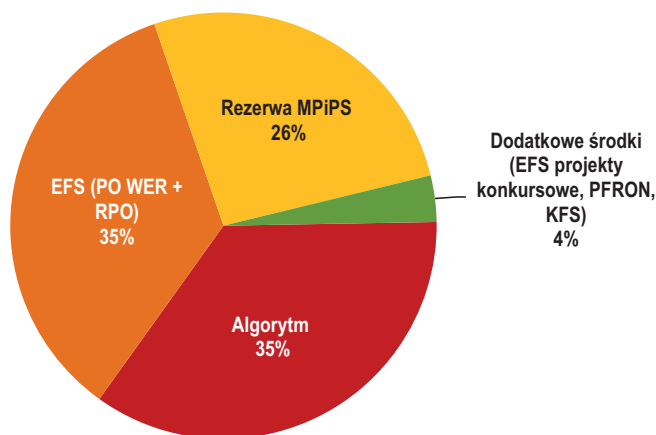
- Programy rynku pracy finansowane były również ze środków pochodzących z **Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej (dalej: Rezerwa MPiPS)** pozyskiwanych dodatkowo przez PUP w ramach ogłaszanych naborów – łącznie na realizację programów skierowanych do priorytetowych grup beneficjentów wydatkowano **4.379.900 zł**.

Poza środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na wdrażanie aktywnych form PUP w Pabianicach dysponował dodatkowymi funduszami na finansowanie pozostałych działań zapisanych w Programie na 2015 rok. **Całkowity budżet realizacji zadań uwzględniający dodatkowe źródła finansowania opiewa na kwotę 16.550.554 zł.**

Podstawowy budżet został powiększony o **582.454 zł**, na które składało się:

- 75.574 zł z EFS** na kontynuację realizacji w 2015 r. projektów konkursowych z Poddziałania 6.1.2 PO KL - „Skuteczny urząd - 6” oraz Działania 6.2 PO KL - „Młodzi niezależni” i „Rekiny biznesu”;
- 62.580 zł** na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach środków **PFRON**;
- 444.300 zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)**, czyli wydzielonej części Funduszu Pracy przeznaczonej na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki finansowe przeznaczone na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2015 roku (w %)

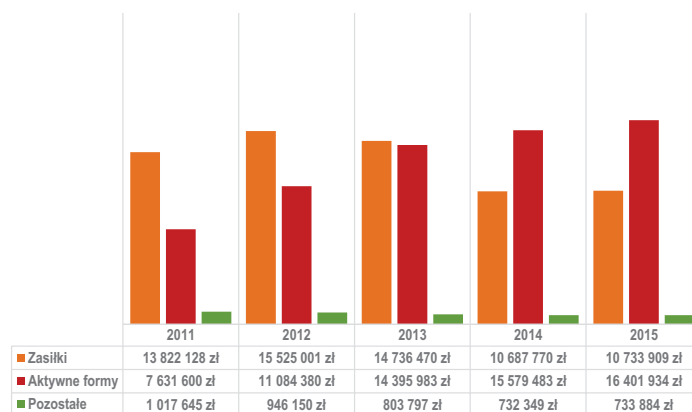


W ostatnich latach pula środków przeznaczonych na finansowanie aktywnej polityki rynku pracy przewyższa fundusze na tzw. biernie formy pomocy, czyli zasiłki dla bezrobotnych. Różnica między wydatkami w obu kategoriach jest znaczna i wynosi prawie **5.700.000 zł**. Dla porównania w zeszłym roku wydatki na aktywne formy przewyższały wydatki poniesione na wypłatę zasiłków o blisko 4.900.000 zł.

Pozostałe wydatki obejmujące kwotę **733.884 zł** to koszty poniesione na tzw. zadania fakultatywne, czyli m.in. usługi pocztowe i telekomunikacyjne, prowizje i druki, informacje o oferowanych usługach czy system teleinformatyczny urzędu.

W ubiegłym roku środki przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu stanowiły prawie 59% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2011-2015

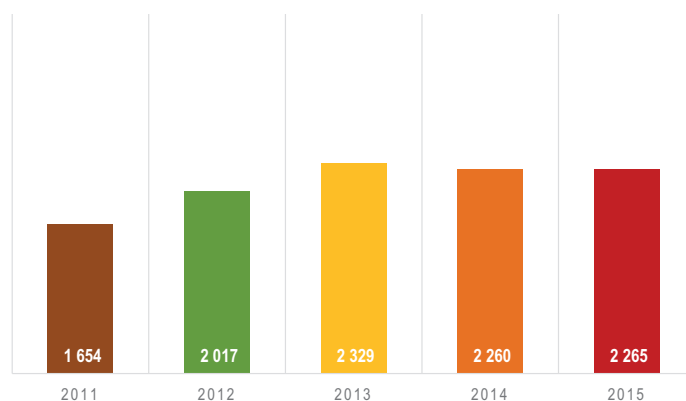


Liczba uczestników Programu:

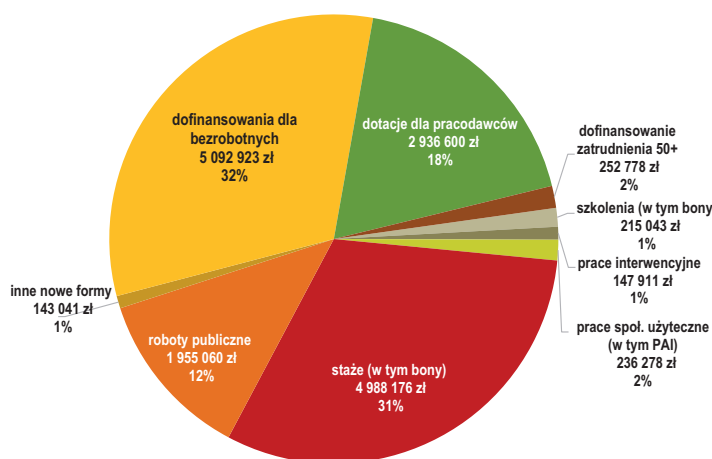
W 2015 roku w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy uczestniczyło **2.265** osób. Podobnie, jak w latach ubiegłych najliczniejsza grupa skorzystała ze staży i bonów stażowych, dużą grupę stanowili ponadto uczestnicy prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych. Aż 246 osób bezrobotnych podjęło w zeszłym roku własną działalność gospodarczą korzystając ze wsparcia finansowego w postaci bezzwrotnej dotacji. Ponadto 140 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców, którzy utworzyli nowe stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Zgodnie z założeniami i priorytetami określonymi w Programie na 2015 rok, wsparciem obejmowane były w pierwszej kolejności osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli bezrobotni do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni..

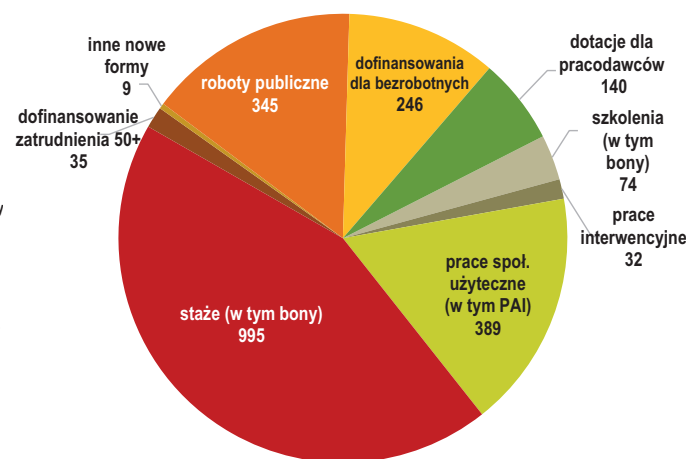
Liczba uczestników Programu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w latach 2011-2015



Struktura wydatków z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2015 roku



Liczba uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w 2015 roku



Efektywność działań aktywizujących:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej co roku przeprowadza analizę wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej osiągniętych przez urzędy pracy w całej Polsce. Obecnie dysponujemy danymi dotyczącymi efektywności uzyskanej w 2014 roku.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej określony na 2014 rok obejmował:

- szkolenia;
- staże;
- prace interwencyjne;
- roboty publiczne;
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Efektywność zatrudnieniowa uzyskana w 2014 roku przez nasz urząd wynosi **89,3%** i jest o 13 punktów procentowych wyższa niż średnia ogólnopolska (Polska 76,2%). Oznacza to, że spośród **1.507** osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej w 2014 roku, **1.345 osób podjęło pracę lub rozpoczęło działalność gospodarczą w trakcie lub po zakończeniu udziału w programie.**

Jeśli chodzi o efektywność kosztową, czyli iloraz ogólnej kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programu oraz liczby uczestników, którzy po jego zakończeniu uzyskali w ciągu 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą, to wynosi ona **12.193,90 zł**. Z kolei średnia ogólnopolska ukształtowała się na poziomie 11.174,50 zł.



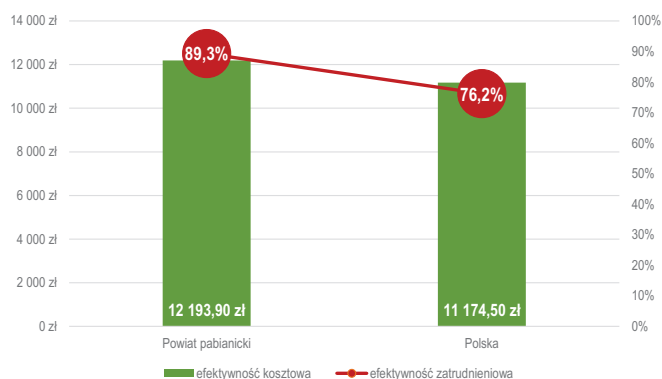
lp.	Podstawowa forma aktywizacji zawodowej	Efektywność zatrudnieniowa PUP w Pabianicach	Efektywność kosztowa PUP w Pabianicach
1	szkolenia	79%	2.792,77 zł
2	staże	86%	7.324,78 zł
3	prace interwencyjne	87%	2.844,44 zł
4	roboty publiczne	89%	16.568,31 zł
5	dotacje dla pracodawców	100%	20.975,71 zł
6	dofinansowania dla bezrobotnych	100%	20.702,94 zł

lp.	Powiat	Efektywność zatrudnieniowa	Wzrost / spadek 2014/2013	Efektywność kosztowa
	Polska	76,2%	↑ 8,0%	11.174,50 zł
1	łęczycki	94,8%	↑ 42,3%	9.048,10 zł
2	pabianicki	89,3%	↑ 6,4%	12.193,90 zł
3	m. Skierniewice	87,8%	↑ 15,9%	9.737,28 zł
4	łaski	87,3%	↑ 21,6%	11.187,27 zł
5	opoczyński	87,0%	↑ 2,0%	9.927,40 zł
6	pajęczański	85,4%	↑ 20,3%	10.291,54 zł
7	bełchatowski	85,0%	↑ 4,9%	12.483,11 zł
8	wieruszowski	83,3%	↑ 6,0%	10.105,57 zł
9	brzeziński	82,3%	↓ 2,9%	9.276,23 zł
10	tomaszowski	81,3%	↑ 9,5%	10.630,63 zł
11	sieradzki	81,2%	↑ 14,1%	8.621,14 zł
12	piotrkowski	81,0%	↑ 9,8%	9.841,51 zł
13	zgierski	79,2%	↑ 4,8%	12.700,69 zł
14	łódzki wschodni	77,7%	↑ 8,0%	8.590,52 zł
15	rawski	77,0%	↑ 2,2%	9.313,88 zł
16	poddębicki	76,5%	↑ 7,6%	11.859,15 zł
17	wieluński	75,8%	↑ 3,4%	11.747,76 zł
18	kutnowski	75,5%	↓ 13,1%	12.209,94 zł
19	m. Łódź	75,4%	↑ 13,5%	14.847,82 zł
20	zduńskowolski	73,1%	↑ 4,2%	13.308,12 zł
21	łowicki	72,4%	↓ 6,1%	9.503,22 zł
22	radomszczański	72,0%	↑ 13,8%	12.361,74 zł

i

Powiat pabianicki uplasował się na 2. miejscu w województwie pod względem wysokości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Efektywność zatrudnieniowa uzyskana przez pabianicki urząd wynosi 89,3% i jest wyższa o 6,4 punktu procentowego od poziomu osiągniętego w roku 2013.

Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2014 roku



3.1 Staże

Liczba osób objętych wsparciem:	891
Środki wg Programu 2015:	4.584.990,68 zł
Środki wydatkowane:	4.379.578,62 zł

W 2015 roku z pracodawcami zawarto **660** umów o zorganizowanie stażu, 87 umów zostało anulowanych. Na przestrzeni całego roku udział w formie rozpoczął 717 bezrobotnych, a **174** osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2014 roku.

Dla większości bezrobotnych okres odbywania stażu wynosi maksymalnie 6 miesięcy. Jedynie w przypadku osób, które nie ukończyły 30 roku życia staż może trwać do 1 roku.

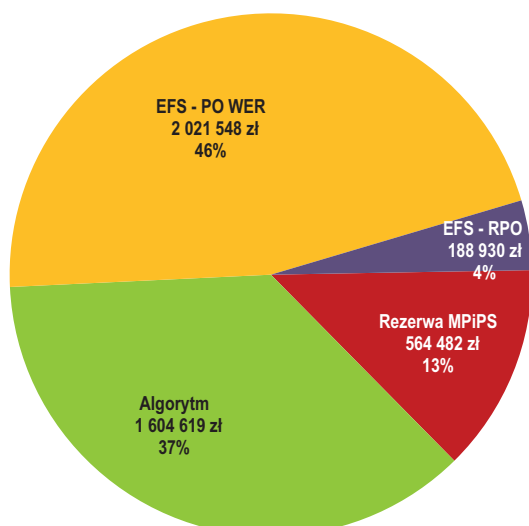
Staż w minionym roku najczęściej organizowano na stanowiskach o charakterze biurowym – pracownik biurowy, pomoc administracyjna, sekretarka czy operator urządzeń powielających. Popularnymi stanowiskami były ponadto sprzedawca i opiekunka w domu pomocy społecznej.

W trakcie całego roku 536 osób ukończyło udział w stażach, a **207** będzie kontynuowało uczestnictwo w tej formie w 2016 roku. Badania lekarskie niezbędne przed podjęciem stażu sfinansowano **680** osobom.

W trakcie odbywania stażu **148** osób przerwało swój udział. Aż 91 rezygnacji nastąpiło na skutek podjęcia pracy przez stażystę. Zdarzały się również przypadki nieusprawiedliwionej odmowy kontynuowania uczestniczenia w stażu lub niezdolności do pracy przez okres powyżej 90 dni. Z kolei najistotniejszymi powodami rozwiązania umów przed czasem ze strony organizatorów był brak predyspozycji stażysty do pracy na danym stanowisku, brak możliwości realizacji harmonogramu stażu ze względu na zwolnienia lekarskie czy nieporozumienia między stronami.

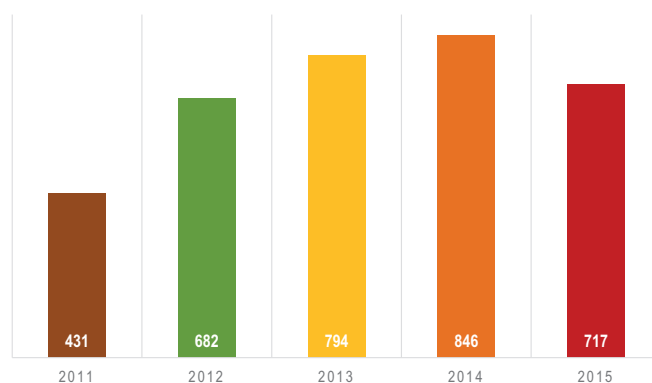
Środki na realizację staży w 2015 roku pochodziły z trzech źródeł finansowania: Algorytmu, EFS – w ramach projektów PO WER i RPO oraz Rezerwy MPiPS.

Środki finansowe przeznaczone na realizację staży w 2015 roku



Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	717
w tym:	
Kobiety	452
Zamieszkali na wsi	209
Do 25 roku życia	310
Do 30 roku życia	501
Powyżej 50 roku życia	98
Długotrwale bezrobotni	302
Bez doświadczenia zawodowego	272
Bez kwalifikacji zawodowych	301
Niepelnosprawni	31
Kobiety po urodzeniu dziecka	35
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	76

Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli staże w latach 2011-2015



3.2 Bony stażowe

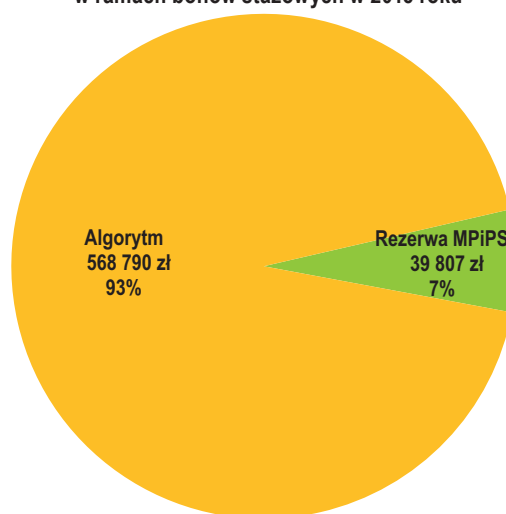
Liczba osób objętych wsparciem:	104
Środki wg Programu 2015:	676.103,56 zł
Środki wydatkowane:	608.596,90 zł

W minionym roku staż w ramach bonu stażowego odbywały 104 osoby do 30 roku życia. 99 osób kontynuowało uczestnictwo wynikające z umów zawartych w 2014 roku, natomiast 5 rozpoczęło udział w roku 2015 u wskazanego przez siebie pracodawcy. Osoby bezrobotne podjęły staż na następujących stanowiskach: księgowa, pomocnik inspektora BHP, krojący sprzedawca (2 osoby). Warunkiem skierowania na staż jest zobowiązanie się pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego przez 6 miesięcy po odbytym, również trwającym 6 miesięcy, stażu. Z tego zobowiązania wywiązało się 42 pracodawców, którym wypłacono jednorazową premię w wysokości ok. 1.500 zł.

Spośród 5 osób, które rozpoczęły udział w stażu w ubiegłym roku, 4 zakończyły uczestnictwo, a 1 przerwała z powodu podjęcia studiów.

W ramach bonu stażowego PUP finansuje również koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych oraz koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu. Środki na realizację bonów stażowych w 2015 roku pochodziły z Algorytmu oraz Rezerwy MPiPS.

Środki finansowe przeznaczone na realizację staży w ramach bonów stażowych w 2015 roku



Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w ramach bonu stażowego w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	5
w tym:	
Kobiety	2
Do 25 roku życia	5
Długotrwale bezrobotni	0
Bez doświadczenia zawodowego	4
Bez kwalifikacji zawodowych	1

3.3 Bony zatrudnieniowe

Liczba osób objętych wsparciem:	7
Środki wg Programu 2015:	59.784,19 zł
Środki wydatkowane:	53.356,40 zł

Bon zatrudnieniowy ma na celu zachęcenie bezrobotnych do 30 roku życia do samodzielnego podejmowania działań, których efektem ma być podjęcie pracy. 7 uczestników kontynuowało pracę, którą rozpoczęli w ramach bonu zatrudnieniowego w 2014 roku.

Okres zatrudnienia osób bezrobotnych wynosi co najmniej 18 miesięcy. Refundacja dokonywana jest przez pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, czyli ok. 830 zł brutto. Kolejnych 6 miesięcy zatrudnienia nie podlega refundacji.

W 2015 roku zakończono wypłatę refundacji, aktualnie wszyscy uczestnicy formy kontynuują zatrudnienie u pracodawców na stanowiskach tj. sprzedawca, pracownik biurowy i opiekunka dzieci. Refundacje wypłacane były ze środków Algorytmu.



3.4 Roboty publiczne

Liczba osób objętych wsparciem:	345
Środki wg Programu 2015:	1.924.789,77 zł
Środki wydatkowane:	1.955.060,37 zł

W ubiegłym roku zawarto **187** umów, w ramach których pracę podjęło **255** bezrobotnych i **2** w ramach miejsc wtórnych. Ponadto **88** osób kontynuowało udział w ramach umów zawartych w 2014 roku. Wsparciem w ubiegłym roku objęto **343** osoby. Bezrobotni podejmowali pracę przede wszystkim na następujących stanowiskach: kucharz, sprzątaczką, pracownik biurowy, kierowca, robotnik gospodarczy.

Roboty publiczne ukończyło **221** osób, natomiast **4** przerwały udział w formie. W 2016 roku zatrudnienie będzie kontynuowało 119 osób.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli roboty publiczne w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	255
w tym:	
Kobiety	174
Zamieszkali na wsi	92
Do 25 roku życia	40
Do 30 roku życia	76
Powyżej 50 roku życia	103
Długotrwale bezrobotni	99
Bez doświadczenia zawodowego	34
Bez kwalifikacji zawodowych	60
Niepełnosprawni	18
Kobiety po urodzeniu dziecka	9
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	14

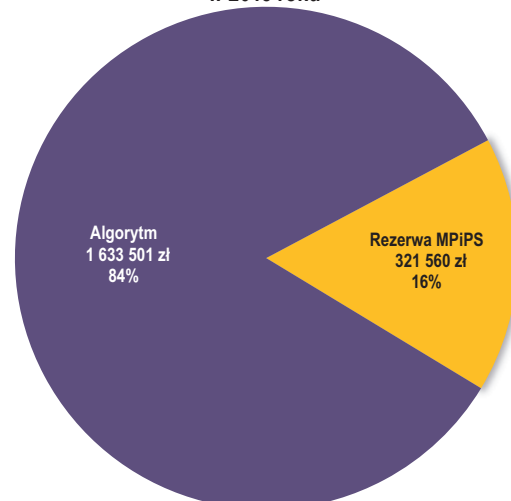
3.5 Prace interwencyjne

Liczba osób objętych wsparciem:	32
Środki wg Programu 2015:	121.543,80 zł
Środki wydatkowane:	147.910,99 zł

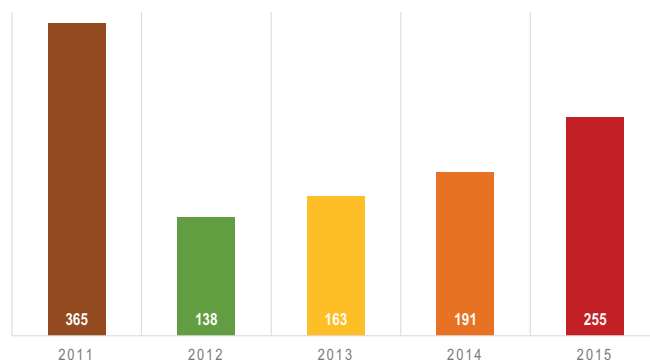
Na przestrzeni całego roku zawarto **27** umów z pracodawcami, a pracę rozpoczęły **32** osoby. 3 osoby przerwały uczestnictwo w formie, i kolejne 3 osoby zostały skierowane na miejsce wtórne. Spośród osób objętych wsparciem w 2015 roku, 16 zakończyło prace interwencyjne, a 16 będzie kontynuowało swój udział w 2016 roku. W minionym roku osoby bezrobotne najczęściej zatrudniane były na stanowiskach tj. stolarz, robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	32
w tym:	
Kobiety	12
Zamieszkali na wsi	11
Do 25 roku życia	7
Do 30 roku życia	10
Powyżej 50 roku życia	13
Długotrwale bezrobotni	16
Bez doświadczenia zawodowego	7
Bez kwalifikacji zawodowych	7
Niepełnosprawni	7
Kobiety po urodzeniu dziecka	1

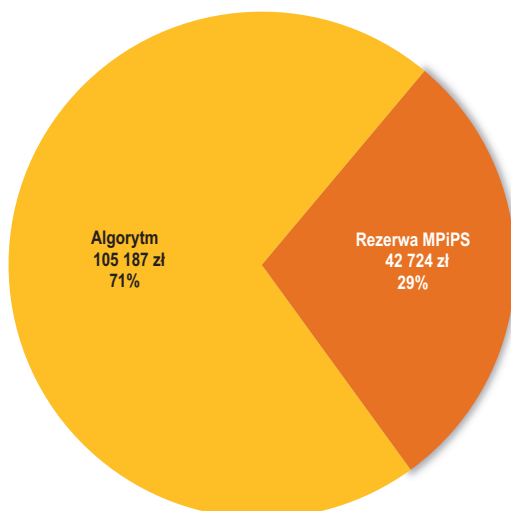
Środki finansowe przeznaczone na realizację robót publicznych w 2015 roku



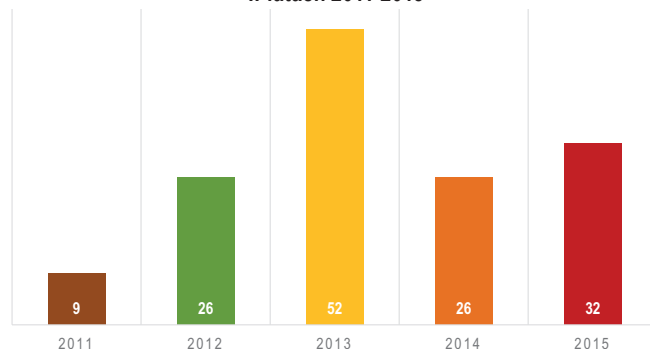
Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli roboty publiczne w latach 2011-2015



Środki finansowe przeznaczone na realizację prac interwencyjnych w 2015 roku



Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace interwencyjne w latach 2011-2015



3.6 Prace społecznie użyteczne

Liczba osób objętych wsparciem:	372
Środki wg Programu 2015:	270.000,00 zł
Środki wydatkowane:	230,110,83 zł

Na przestrzeni 2015 roku podpisano 7 porozumień, w wyniku których do odbycia prac skierowano łącznie **372** bezrobotnych.

W trakcie realizacji porozumień 8 osób przerwało uczestnictwo m.in. z powodu podjęcia pracy. W takich przypadkach do wykonywania prac kierowane były kolejne osoby.

Bezrobotni biorący udział w tej formie wsparcia wykonywali najczęściej proste prace niewymagające specjalnych kwalifikacji. Kierowani byli głównie do pracy na stanowisku pracownik pomocniczy.

W 2015 roku osoby bezrobotne w ramach prac społecznie użytecznych wypracowały łącznie **84.546,5** godzin.

Realizacja prac społecznie użytecznych finansowana była ze środków Algorytmu.

i

Liczba uczestników PSU w powiecie pabianickim jest największa w województwie łódzkim. Jest to związane z dużym udziałem osób bez kwalifikacji zawodowych – 43,2%. Ze względu na duże doświadczenie w realizacji tej formy wsparcia 15 września 2015 roku uczestniczyliśmy w konferencji organizowanej przez Łódzki Urząd Wojewódzki pod patronatem Ministra Pracy i Polityki Społecznej, która stanowiła podsumowanie projektu pt. „Współpraca powiatowych urzędów pracy i gmin w zakresie pomocy osobom bezrobotnym”. Nasz urząd prezentował dobre praktyki w zakresie współpracy z Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach na rzecz osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.7 Program Aktywizacja i Integracja

Liczba osób objętych wsparciem:	17
Środki wg Programu 2015:	3.888,00 zł
Środki wydatkowane:	6.167,34 zł

27 stycznia 2015 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy uchwaliła **Program Aktywizacja i Integracja (PAI)**. Przedsięwzięcie ma na celu zarówno aktywizację społeczną, jak i zawodową bezrobotnych oddalonych od rynku, czyli osób, którym został przydzielony III profil pomocy i które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Osoby te są szczególnie zagrożone marginalizacją, a przywrócenie ich na rynek pracy to zadanie wymagające wielotorowego działania. Dlatego Program Aktywizacja i Integracja jest z założenia **partnerstwem zadaniowym**. PUP w Pabianicach zawiązał takie partnerstwo z Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach realizując I i II edycję Programu oraz z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Dłutowie w ramach III edycji.

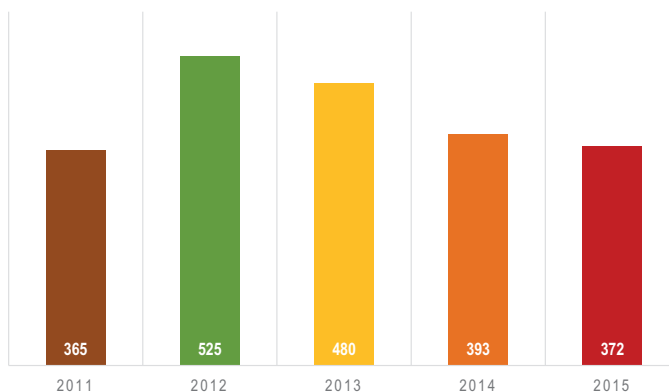
Program trwa 2 miesiące i składa się z 2 modułów:

- **AKTYWIZACJA** - polega on na organizowaniu przez partnerów prac społecznie użytecznych w wymiarze 10 godzin tygodniowo;
- **INTEGRACJA** - odpowiadają MCPS i GOPS. W zakres tego modułu wchodzi:
 - **Grupowe poradnictwo specjalistyczne** w wymiarze 70 godzin;
 - **Indywidualne poradnictwo specjalistyczne** z udziałem psychologa w wymiarze 10 godzin dla każdego uczestnika.

Oba moduły realizowane są równolegle.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	372
w tym:	
Kobiety	223
Zamieszkali na wsi	69
Do 25 roku życia	10
Do 30 roku życia	37
Powyżej 50 roku życia	179
Długotrwale bezrobotni	294
Bez doświadczenia zawodowego	41
Bez kwalifikacji zawodowych	159
Niepełnosprawni	79
Kobiety po urodzeniu dziecka	36
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	30

Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2011-2015



Po upływie 2 miesięcy realizacji, PUP w porozumieniu z ośrodkiem pomocy społecznej dokonuje oceny indywidualnych efektów PAI.

W przypadku braku zmiany profilu po zakończeniu udziału w Programie realizatorzy mogą podjąć decyzję o ponownym skierowaniu bezrobotnego do udziału w PAI na kolejny okres trwający łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy.

W minionym roku 1 osoba przerwała uczestnictwo ze względu na długotrwale zwolnienie lekarskie, pozostałe zakończyły udział w Programie.

Za finansowanie PAI odpowiedzialni są oboje partnerzy. Koszty modułu Aktywizacja w 60% pokrywane są z Funduszu Pracy (Algorytm), natomiast pozostałe 40% oraz całkowity koszt modułu Integracja finansowane są z budżetu gminy biorącej udział w Programie.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli udział w PAI w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	17
w tym:	
Kobiety	11
Zamieszkali na wsi	2
Powyżej 50 roku życia	10
Długotrwale bezrobotni	15
Bez doświadczenia zawodowego	5
Bez kwalifikacji zawodowych	12
Niepełnosprawni	3
Kobiety po urodzeniu dziecka	2
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	2

3.8 Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracowników 50+

Liczba osób objętych wsparciem:	35
Środki wg Programu 2015:	286.656,00 zł
Środki wydatkowane:	252.778,40 zł

W ubiegłym roku 35 osób kontynuowało zatrudnienie podjęte w 2014 roku w ramach nowego wówczas instrumentu – dofinansowania wynagrodzenia dla pracowników w wieku 50+. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Okres, na jaki przysługuje wsparcie finansowe jest uzależniony od wieku osoby bezrobotnej, która podejmuje pracę:

- w przypadku zatrudnienia bezrobotnych między 50 a 60 rokiem życia pracodawca może otrzymywać dofinansowanie przez 12 miesięcy;
- w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat okres dofinansowania wynosi 24 miesiące.

Pracodawcy zatrudnili osoby bezrobotne m.in. na stanowiskach tj. stolarz, kucharz, sprzedawca, pakowacz, zwiacz. W trakcie realizacji umowy udział w formie przerwały 4 osoby, 3 osoby rozpoczęły pracę w ramach miejsc wtórnych, a 1 podejmuje pracę na miejscu wtórnym w 2016 roku. 4 uczestników będzie kontynuowało zatrudnienie finansowane w ramach refundacji w 2016 roku.



Pracodawca korzystający z dofinansowania jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji, czyli odpowiednio 6 i 12 miesięcy

Wydatki poniesione na dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników w wieku 50+ finansowane były w oparciu o środki Algorytmu.

3.9 Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej

Liczba udzielonych dotacji:	246
Środki wg Programu 2015:	1.491.000,00 zł
Środki wydatkowane:	5.092.923,28 zł

W 2015 roku bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej wypłacono **246** osobom bezrobotnym.

Maksymalna kwota, jaką mógł otrzymać bezrobotny na otwarcie własnej firmy w 2015 roku w PUP w Pabianicach wynosiła **21.000 zł**. 50% wnioskowanej kwoty można było przeznaczyć na zakup środków obrotowych, również zakup samochodu koniecznego do wykonywania wnioskowanej działalności gospodarczej mógł być dofinansowany w 50%. Pozostałe limity dotyczyły m.in. wydatków na reklamę – 5%, czy stworzenia strony internetowej – 15%.

Proces rekrutacji rozpoczynał się od udziału w spotkaniu konsultacyjnym, podczas którego omawiane były zasady ubiegania się o wsparcie finansowe i sposób wypełniania wniosków. Program spotkań obejmował również zasady prowadzenia działalności gospodarczej oraz rozliczania z ZUS i Urzędem Skarbowym.

Kolejnym etapem było złożenie wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Do urzędu wpłynęło łącznie 339 wniosków. Komisja oceniła pozytywnie i tym samym przyznała dofinansowanie **268** osobom, jednak **22** bezrobotnych zrezygnowało z przyznanych środków.

Do głównych przyczyn odmowy przyznania dofinansowania przez komisję należał brak udokumentowanych kwalifikacji i przygotowania zawodowego adekwatnego do rodzaju wnioskowanej działalności

Bezrobotni, którzy otrzymali dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	246
w tym:	
Kobiety	100
Zamieszkali na wsi	78
Do 25 roku życia	37
Do 30 roku życia	94
Powyżej 50 roku życia	25
Długotrwale bezrobotni	84
Bez doświadczenia zawodowego	26
Bez kwalifikacji zawodowych	63
Niepelnosprawni	6
Kobiety po urodzeniu dziecka	11

gospodarczej oraz brak przesłanek ekonomicznych opłacalności realizacji przedsięwzięcia. Natomiast bezrobotni rezygnujący ze wsparcia najczęściej tłumaczyli swoją decyzję trudnościami w znalezieniu poręczycieli.

Łącznie w minionym roku powstało **228** podmiotów gospodarczych w oparciu o przyznane wsparcie finansowe, w tym 177 osób, które otrzymały środki w 2015 roku oraz 51 osób w ramach dotacji przyznanych jeszcze w roku 2014. Pozostała część beneficjentów rozpoczęła działalność, zgodnie z zaakceptowanym harmonogramem, w 2016 roku.

Osoba bezrobotna, która otrzymała dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej, zobowiązana jest do jej prowadzenia przez okres co najmniej jednego roku. W tym czasie realizacja

zawartych umów podlega monitorowaniu i kontroli przez pracowników ds. dofinansowań. W ramach monitoringu prowadzi się wizyty sprawdzające u przedsiębiorców. W 2015 roku żadna z osób, które rozpoczęły działalność nie zrezygnowała z jej prowadzenia przed upływem 12 miesięcy.

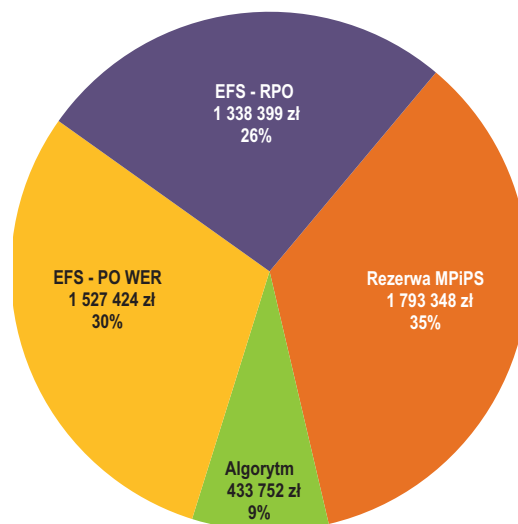
Środki przeznaczone na dofinansowanie działalności gospodarczej pochodziły z trzech źródeł: Rezerwy MPiPS, EFS oraz Algorytmu. Najwięcej nowych firm powstało w oparciu o fundusze unijne - w ramach projektów finansowanych z PO WER i RPO.

Wśród firm otwieranych w ramach dotacji **dominowały działalności w branży budowlanej oraz handlowej**. W branży budowlanej największą popularnością cieszyły się firmy oferujące prace wykończeniowe. Z kolei podmioty z sekcji handlu to głównie sklepy internetowe. W odpowiedzi na zapotrzebowanie lokalnego rynku powstało także wiele działalności z zakresu przetwórstwa przemysłowego – związanych głównie z produkcją odzieży oraz z zakresu usług. Firmy usługowe oferowały najczęściej fryzjerstwo i popularną obecnie kosmetykę estetyczną. Znaczny udział w nowopowstałych podmiotach miała sekcja działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej. W tej kategorii przeważały firmy zajmujące się specjalistycznym projektowaniem, a także działalności fotograficzne.

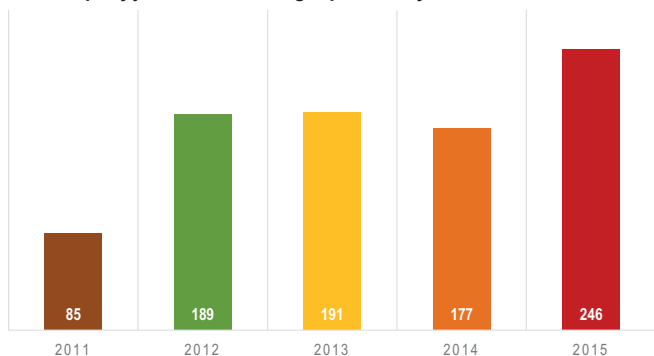
O profilu działalności decyduje głównie doświadczenie zawodowe i kompetencje. Niejednokrotnie bezrobotni ubiegający się o dotację mają ciekawe pomysły na własny biznes. W ubiegłym roku sfinansowano m.in. warsztaty z robotyki w oparciu o system LEGO, home staging, czyli przygotowanie nieruchomości do sprzedaży lub wynajmu, usługi reklamowe z wykorzystaniem dronów, czy produkcję mebli z palet.



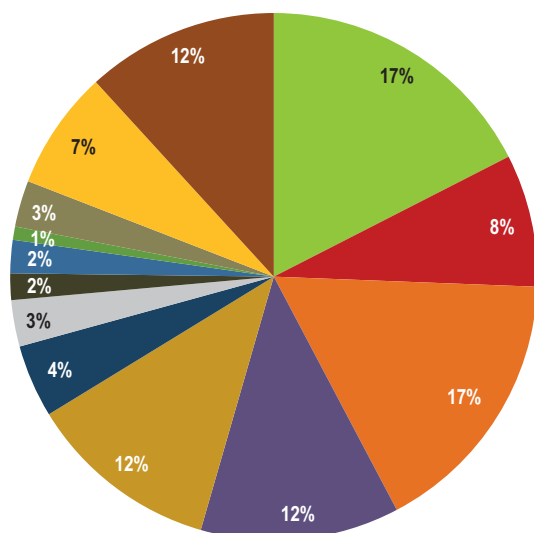
Środki finansowe przeznaczone na bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w 2015 roku



Liczba bezrobotnych, którzy otrzymali dotację na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2011-2015



Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne w 2015 roku (w %)



- Handel hurtowy i detaliczny
- Naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
- Budownictwo
- Przetwórstwo przemysłowe
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierającą
- Transport i gospodarka magazynowa
- Informacja i komunikacja
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- Edukacja
- Inne
- Pozostała działalność usługowa

3.10 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba utworzonych miejsc pracy:	140
Środki wg Programu 2015:	1.722.000,00 zł
Środki wydatkowane:	2.936.600,00 zł

W 2015 roku do PUP w Pabianicach napłynęły **142** wnioski pracodawców o refundację kosztów wyposażenia 199 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Komisja rozpatrzyła pozytywnie **103** z nich, natomiast **26** zostało rozpatrzonych negatywnie. Pozostałych 13 pracodawców wycofało złożone wnioski.

Do głównych przyczyn odmownego rozpatrzenia wniosków należały przede wszystkim wymagania dotyczące kwalifikacji niezgodne z tworzoną stanowiskiem pracy. Odmownie rozpatrywane były także wnioski pracodawców, którzy nie spełniali przesłanek rozporządzenia.

Rezygnacje pracodawców spowodowane były głównie trudnościami z zabezpieczeniem prawidłowego wykonania umowy oraz koniecznością zwrotu podatku VAT.

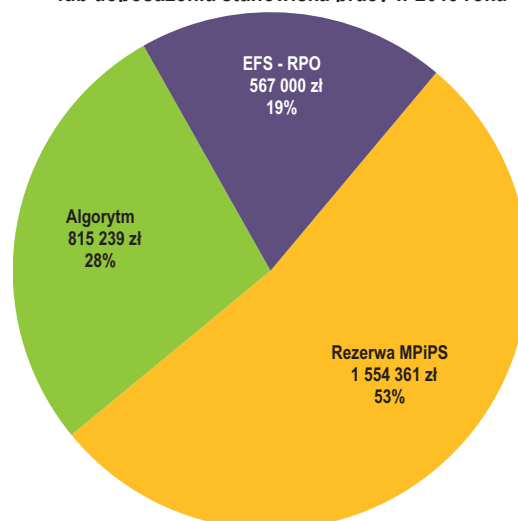
W ramach przyznanych w ubiegłym roku środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: operator wtryskarki, pracownik budowlany, magazynier, operator maszyn wykańczalniczych, kucharz.

Dzięki udzielonemu wsparciu finansowemu właściciele firm utworzyli w ubiegłym roku **140** miejsc pracy. 4 osoby podjęły pracę w ramach miejsc wtórnych z umów zawartych w 2015 roku.

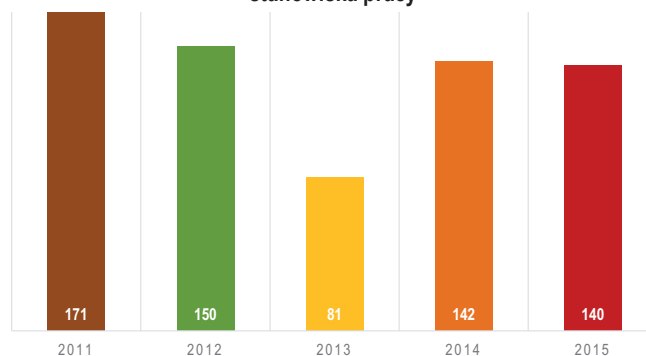
Pracodawcy w ubiegłym roku bardzo aktywnie ubiegali się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Refundacje finansowane były ze środków Algorytmu oraz EFS – w ramach projektu RPO. Zgłaszane przez pracodawców zapotrzebowanie znacznie jednak przekraczało pulę środków pozostającą w dyspozycji urzędu. W związku z tym pozyskaliśmy dodatkowe fundusze z Rezerwy MPiPS, które stanowiły ponad połowę całej kwoty przeznaczanej na realizację tej formy.



Środki finansowe przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2015 roku



Liczba miejsc pracy utworzonych w latach 2011-2015 w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



Bezrobotni, którzy rozpoczęli pracę w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	140
w tym:	
Kobiety	59
Zamieszkali na wsi	52
Do 25 roku życia	33
Do 30 roku życia	63
Powyżej 50 roku życia	33
Długotrwale bezrobotni	72
Bez doświadczenia zawodowego	11
Bez kwalifikacji zawodowych	37
Niepelnosprawni	5
Kobiety po urodzeniu dziecka	1

3.11 Świadczenie aktywizacyjne

Liczba osób objętych wsparciem:	2
Środki wg Programu 2015:	17.444,00 zł
Środki wydatkowane:	15.887,00 zł

W minionym roku 2 osoby kontynuowały zatrudnienie w ramach świadczenia aktywizacyjnego. Forma ta została wprowadzona na podstawie znowelizowanej ustawy w roku 2014, a jej celem jest pomoc w zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

Osoby bezrobotne, które podjęły pracę w ramach świadczenia aktywizacyjnego zostały zatrudnione na stanowisku szwaczki i agenta ubezpieczeniowego.

Świadczenie wypłacane jest przez 12 miesięcy w kwocie połowy minimalnego wynagrodzenia brutto. W ubiegłym roku miesięczna wysokość świadczenia wynosiła 840 zł ze względu na to, iż przysługująca wartość ustalana jest w momencie zawarcia umowy (w tym przypadku w 2014 roku). Po ustaniu prawa do świadczenia pracodawcy zobowiązani są do zagwarantowania dalszego zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wypłata świadczeń aktywizacyjnych odbywała się w ramach środków Algorytmu.



3.12 Szkolenia

Liczba osób objętych wsparciem:	66
Środki wg Programu 2015:	280.000,00 zł
Środki wydatkowane:	180.556,75 zł

Osoby bezrobotne zainteresowane zdobyciem nowych umiejętności, zawodu bądź uprawnień zawodowych zwiększających szanse na uzyskanie zatrudnienia mogły w minionym roku skorzystać ze szkoleń zawodowych dopasowanych do ich indywidualnych potrzeb.

W 2015 roku do PUP w Pabianicach wpłynęło łącznie 106 wniosków o skierowanie na szkolenie, w tym:

- 90 wniosków indywidualnych od osób bezrobotnych;
- 16 wniosków pracodawców, o skierowanie osoby bezrobotnej na szkolenie w ramach umowy trójstronnej.

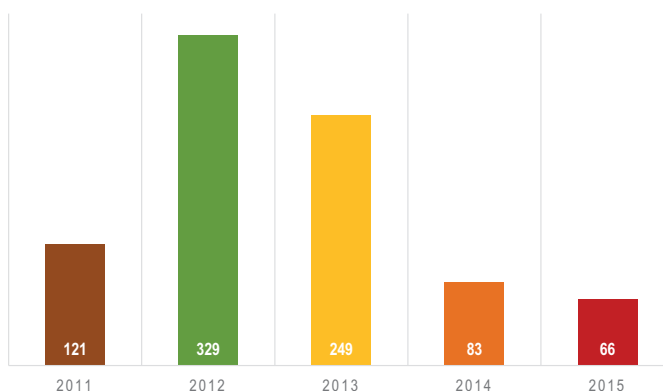
Ze względu na wysoką efektywność szkoleń indywidualnych, urząd w minionym roku kierował swoich klientów tylko na szkolenia organizowane na wniosek bezrobotnego lub pracodawcy, pod warunkiem uzasadnienia celowości kursu. Z takiej pomocy skorzystało 66 osób bezrobotnych, podnosząc tym samym swoje kwalifikacje zawodowe oraz zwiększając szanse na podjęcie zatrudnienia.

Tematyka kursów była bardzo różnorodna. Największą popularnością wśród wnioskujących cieszyły się następujące szkolenia:

- operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych;
- prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną;
- obsługa kas fiskalnych z terminalem płatniczym;
- kurs montowania rusztowań;
- uprawnienia elektroenergetyczne;
- operator koparko-ładowarki kl. III.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia zawodowe w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	66
w tym:	
Kobiety	15
Zamieszkali na wsi	24
Do 25 roku życia	26
Do 30 roku życia	46
Powyżej 50 roku życia	12
Długotwale bezrobotni	24
Bez doświadczenia zawodowego	16
Bez kwalifikacji zawodowych	13
Niepelnosprawni	3
Kobiety po urodzeniu dziecka	15
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	8

Liczba osób, które rozpoczęły udział w szkoleniach w latach 2011-2015





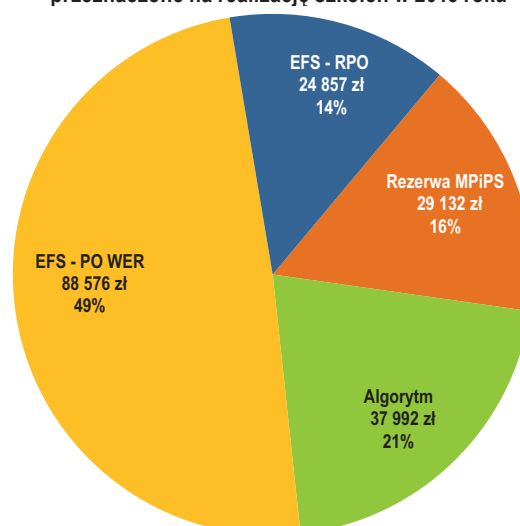
Źródło: BIULETYN Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

Szkolenia indywidualne sfinansowane w 2015 roku	I. os.	I. os.	I. os.
Barista – barman	1	Prawo jazdy kat. D po B z kwalifikacją wstępną	1
Charakterystyka energetyczna	2	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	6
Kurs programowania CNC	1	Prawo jazdy kat. CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	2
Home Staging (przygotowanie nieruchomości do sprzedaży lub wynajmu)	1	Prawo jazdy kat. D po B z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	2
Operator koparko-ladowarki	2	Prawo jazdy kat. D po C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1
Operator koparki jednonaczyniowej	1	Kurs witrażownictwa	1
Kierowca wózków jezdniowych	10	Kurs projektowania wnętrz	2
Kurs osteopatii strukturalnej i chiropraktyki	1	Kurs rachunkowości budżetowej	1
Pracownik biurowy	1	Specjalista do spraw małej firmy – KPIR	1
Kurs montowania rusztowań	9	Terapia manualna	1
Obsługa kas fiskalnych z terminalem płatniczym	9	Torty artystyczne	1
Obsługa programu Enova	1	Uprawnienia elektroenergetyka E	3
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do D	1	Uprawnienia elektroenergetyka	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do C	1	Elektryk E i D	1
RAZEM			66

W ubiegłym roku po raz pierwszy realizowane były trójstronne umowy szkoleniowe, zawierane pomiędzy starostą, w imieniu, którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy, pracodawcą i instytucją szkoleniową. W trójstronnej umowie szkoleniowej określany jest w szczególności zakres umiejętności i kwalifikacji wymaganych przez pracodawcę, będący podstawą przygotowania przez instytucję szkoleniową programu kształcenia, oraz zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po odbytych szkoleniu. Dzięki takiemu rozwiązaniu osoba bezrobotna zdobywa wiedzę i umiejętności niezbędne na konkretnym stanowisku pracy wskazanym przez pracodawcę. W 2015 roku, w ramach takich umów, ze wsparcia skorzystało **14** bezrobotnych uzyskując uprawnienia w zawodzie kierowcy.

Wszystkie osoby ukończyły rozpoczęte szkolenia podnosząc tym samym swoje kwalifikacje zawodowe oraz zwiększając szanse na podjęcie zatrudnienia. Realizacja szkoleń finansowana była z trzech źródeł: EFS – w ramach projektów PO WER i RPO, Rezerwy MPiPS oraz Algorytmu.

**Środki finansowe
przeznaczone na realizację szkoleń w 2015 roku**



i

Jedną z uczestniczek szkoleń w ramach umowy trójstronnej była 28-letnia kobieta, która jako jedyna w powiecie pabianickim wzięła udział w kursie prawa jazdy kat. D po B z kwalifikacją wstępną przyspieszoną i jako jedyna w mieście kieruje autobusem.

3.13 Bony szkoleniowe

Liczba osób objętych wsparciem:	8
Środki wg Programu 2015:	0,00 zł
Środki wydatkowane:	34.486,17 zł

W minionym roku szkolenia realizowane były także w ramach bonów szkoleniowych, z których mogły skorzystać wyłącznie osoby do 30 roku życia. W przypadku bonów bezrobotny sam szuka jednostki szkoleniowej, która zapewni odpowiednią jakość kształcenia jednocześnie posiada aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Bon umożliwia sfinansowanie przez PUP wskazanego przez osobę bezrobotną szkolenia lub kilku szkoleń (w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe) wraz z kosztami ponoszonymi w związku z podjęciem kształcenia tj. niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne, dojazd na szkolenie czy zakwaterowanie, jeśli zajęcia odbywają się poza województwem łódzkim. Ponadto w trakcie odbywania szkolenia uczestnikowi przysługuje stypendium na dotychczasowych zasadach.

Osoba starająca się o przyznanie bonu musi znaleźć pracodawcę chętnego do jej zatrudnienia po odbytym szkoleniu lub w inny sposób wykazać, że ukończenie wybranego szkolenia zwiększy jej szanse na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W 2014 roku do PUP w Pabianicach wpłynęło 12 wniosków o wydanie bonu szkoleniowego. Komisja rozpatrzyła pozytywnie 8 z nich. Wszystkie osoby, którym przyznano bon szkoleniowy zrealizowały go i ukończyły wskazane szkolenia.

W ramach bonów szkoleniowych 2 osobom sfinansowano koszty badań lekarskich, a 5 uczestnikom zrefundowano koszty przejazdów.

Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych została sfinansowana ze środków Rezerwy MPiPS.



Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia zawodowe w ramach bonu szkoleniowego w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	8
w tym:	
Kobiety	1
Zamieszkali na wsi	3
Do 25 roku życia	8
Do 30 roku życia	8
Długotrwale bezrobotni	1
Bez doświadczenia zawodowego	5
Bez kwalifikacji zawodowych	2
Szkolenia zawodowe sfinansowane w 2015 roku w ramach bonu szkoleniowego	Liczba bezrobotnych
Diagnosta samochodowy	1
Kurs księgowości	1
Operator koparko-ładowarki	1
ADR (szkolenie w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych)	1
Kurs spawania metodą TIG, MAG, MIG	1
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	3
RAZEM	8

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od 2014 roku pracodawcy inwestujący w kształcenie ustawiczne mogą korzystać ze wsparcia, jakie oferuje Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Celem tego instrumentu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS umożliwia sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy i jego pracowników. W pierwszym okresie funkcjonowania, tj. w latach 2014-2015 grupę docelową stanowiły osoby pracujące w wieku 45+. W kolejnych latach wsparcie będzie rozdysponowywane zgodnie z priorytetami na dany rok przyjętymi przez Ministra właściwego do spraw pracy.



W celu upowszechnienia informacji na temat nowego instrumentu polityki rynku pracy i zachęcenia lokalnych pracodawców do skorzystania z niego 19 marca 2015 roku, w Hotelu „Fabryka Welny Hotel & SPA” w Pabianicach, odbyła się konferencja „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wzmocnienie potencjału kadrowego firm”. Jej organizatorem był Starosta Pabianicki wraz z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach.

W trakcie konferencji prelegenci z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi oraz z Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach przedstawili zasady ubiegania się o wsparcie oraz przybliżyli sposób prawidłowego wypełniania wniosku. Z zaproszenia skorzystało łącznie 35 firm.



Źródło: www.powiat.pabianice.pl

W 2015 roku dysponowaliśmy pulą **444.300 zł** na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pracodawcy – przede wszystkim z sektora prywatnego, złożyli **89** wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45+. Tylko 7 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie, w głównej mierze z uwagi na: niespełnienie warunków ustawy, brak celowości poszczególnych szkoleń w kontekście zajmowanych przez pracowników stanowisk i realizowanych przez nich obowiązków zawodowych lub zbyt wygórowaną cenę szkoleń w porównaniu do stawek obowiązujących na rynku komercyjnym.

Ze wsparcia KFS w minionym roku skorzystało łącznie **41** instytucji. **Łącznie w różnego rodzaju formach doskonalenia kwalifikacji zawodowych wzięły udział 324** osoby, w tym **14** pracodawców, którzy osobiście uczestniczyli w kształceniu. W ramach **78** podpisanych umów z KFS dofinansowanych zostało **386** kursów na kwotę 364 588 zł, **26** egzaminów na kwotę 12 180 zł oraz **16** studiów podyplomowych na kwotę 49 762 zł.

Tematyka szkoleń, które uzyskały wsparcie w ramach KFS była bardzo różnorodna. Blisko 68% z dofinansowanych kursów stanowiły szkolenia dające uprawnienia do wykonywania konkretnego zawodu bądź określone kwalifikacje zawodowe.

43 osoby uzyskały państwowe uprawnienia do wykonywania, m.in. zawodu: kierowcy wózka jezdniowego, elektryka, operatora ciężkiego sprzętu budowlanego i drogowego, spawacza, kierowcy samochodu ciężarowego, monterów rusztowań budowlano-montażowych, a także biegłego rewidenta.

218 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, m.in. w dziedzinie zarządzania, rachunkowości, informatyki, szeroko pojętego prawa oraz kosmetologii. Spośród dofinansowanych kursów 32% stanowiły tzw. szkolenia „miękkie”, doskonalące umiejętności interpersonalne. Z takich szkoleń w minionym roku skorzystało **125** osób, podnosząc swoje kompetencje, m.in. w obszarze profesjonalnej obsługi klienta, efektywnej komunikacji, zarządzania czasem czy asertywności.

Ponadto, w 2015 roku, **26** pracowników zaktualizowało swoje uprawnienia zdając egzamin kwalifikacyjny w zakresie dozoru i eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych.

Natomiast 16 osób rozpoczęło naukę na studiach podyplomowych, m.in. w zakresie: nauczania języka angielskiego we wczesnej edukacji dziecka, prawa podatkowego, prawa medycznego, bioetyki i socjologii medycyny, zarządzania, ochrony danych osobowych, rachunkowości oraz oligofrenopedagogiki.

W minionym roku, jako jedyni w powiecie, udzieliliśmy pomocy de minimis w sektorze rolnym. Ze wsparcia w ramach KFS skorzystało bowiem Gospodarstwo Szkółkarskie z Konstanczyna Łódzkiego. **8** pracowników fizycznych szkółkarstwa ukończyło kursy w zakresie obsługi maszyn i urządzeń, zaś specjalista ds. kadr i płac skorzystał z dofinansowania trzech szkoleń o tematyce kadrowo-płacowej.

Spośród dofinansowanych szkoleń, nie wszystkie zakończyły się w 2015 roku – **19** osób kontynuuje swój udział w kursie języka angielskiego, a **16** osób kontynuuje naukę na studiach podyplomowych.

5. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Miniony rok to okres zasadniczych zmian w realizacji projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej. Zgodnie z założeniami perspektywy budżetowej 2014-2020 projekty te są wdrażane dwutorowo – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego (RPO WL).

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój to program ogólnopolski, którego działania finansowane są z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak również ze specjalnej linii budżetowej – tzw. Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Urzędy pracy pozyskują środki na realizację projektów w ramach Osi Priorytetowej I – Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Choć o programie mówi się, że jest następcą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), nie stanowi on prostej kontynuacji programu wdrażanego w poprzedniej perspektywie.

Projekty realizowane w ramach PO WER przez powiatowe urzędy pracy ukierunkowane są na wsparcie osób poniżej 30 roku życia, w szczególności tzw. młodzieży NEET (ang. *not in employment, education or training*, co oznacza osoby młode, które nie są zatrudnione, nie uczestniczą w edukacji lub szkoleniu). Beneficjenci projektów otrzymują wsparcie w zakresie nabycia lub podniesienia kwalifikacji i umiejętności zawodowych, odbywają staże u pracodawców, a także mogą otrzymać środki finansowe na realizację swoich planów związanych z prowadzeniem własnej firmy.

Z kolei drugi z programów ma charakter regionalny. Celem **Regionalnego Programu Województwa Łódzkiego** jest zwiększanie konkurencyjności regionu oraz dalsza poprawa jakości życia mieszkańców poprzez wykorzystanie istniejących potencjałów i niwelowanie barier rozwojowych. Program, podobnie jak poprzedni, zawiera oś dedykowaną projektom z obszaru zatrudnienia i szeroko rozumianej aktywności zawodowej.

Przedsięwzięcia realizowane przez urzędy pracy wdrażane są w ramach – Osi Priorytetowej VIII – Działania VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy. Wsparcie w RPO adresowane jest bezpośrednio do osób bezrobotnych po 30. roku życia, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób po 50. roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz osób o niskich kwalifikacjach. Ze względu na silne zróżnicowanie grupy docelowej, beneficjenci projektów mogą skorzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy określonych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. Oferowane wsparcie uwzględnia aktualne potrzeby lokalnego rynku pracy, głównie poprzez efektywną współpracę z pracodawcami i innymi partnerami.

Wspólnym mianownikiem obu programów jest **wysokiej jakości wsparcie**, które ma zagwarantować uczestnikom uzyskanie pożądanego na rynku pracy kwalifikacji i zdobycie doświadczenia zawodowego, czego finalnym efektem ma być podjęcie zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie. PUP jako realizator projektu zobowiązany jest do osiągnięcia określonej wartości docelowej **wskaźników efektywności zatrudnieniowej**, które zostały ustalone odrębnie dla poszczególnych grup beneficjentów projektu przez Instytucje Zarządzające każdym z programów. Natomiast celem wsparcia w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej jest generowanie nowych miejsc pracy, zarówno w formie samozatrudnienia, jak i w miarę rozwoju firmy, również dla pracowników najemnych.

Ubiegły rok był również ostatnim rokiem realizacji projektów wdrażanych w ramach PO KL. Tym samym zakończyliśmy realizację dwóch projektów ukierunkowanych na wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych – Działanie 6.2 PO KL oraz projektu w Poddziałaniu 6.1.2 PO KL, którego celem było wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia, przede wszystkim w aspekcie zwiększenia dostępności podstawowych usług rynku pracy tj. pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.



5.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I)” to pierwszy z serii projektów pozakonkursowych przewidzianych do realizacji w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. Realizacja projektu odbywa się w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z „Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Adresatami projektu są osoby młode w wieku do 30 lat (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli weryfikacji podlega fakt jej ewentualnego udziału w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie 4 tygodni przed planowanym przystąpieniem do projektu.

W 2015 roku udział w projekcie rozpoczęły **422** osoby posiadające status bezrobotnego, w tym 226 kobiet i 196 mężczyzn. Zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi grupę docelową projektu stanowiły w co najmniej 3,15% osoby z niepełnosprawnościami, a w 40,31% osoby długotrwale bezrobotne.

Wobec wszystkich zrekrutowanych uczestników zastosowano instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określania ścieżki zawodowej tj.:

- ustalenie profilu pomocy oraz utworzenie bądź aktualizacja Indywidualnego Planu Działania;
- pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe.

Następnie uczestnicy projektu mieli możliwość skorzystania ze:

- staży;
- wysokiej jakości szkoleń zawodowych;
- oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W wyniku realizacji projektu z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu skorzystało łącznie **422** bezrobotnych, w tym **320** osób ze staży, **28** osób ze szkoleń zawodowych oraz **74** osoby ze środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Udział w projekcie zakończyło **386** osób, natomiast 36 osób przerwało uczestnictwo w aktywnej formie wsparcia. Wszystkie przerwy dotyczyły staży. Najczęstszym powodem nieusprawiedliwionego przerwania stażu była odmowa kontynuowania uczestnictwa w tej formie.

Kryterium warunkującym otrzymanie środków EFS na realizację działań projektowych było zapewnienie określonego poziomu efektywności zatrudnieniowej. Odpowiedni poziom tego wskaźnika należało przyjąć dla osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach oraz dla osób niekwalifikujących się do żadnej ze wskazanych wcześniej grup. Spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej badane jest w okresie do 3 miesięcy od ukończenia przez uczestnika udziału w projekcie.

Na realizację projektu pozyskano kwotę **3.648.000 zł**. Wydatki projektu wyniosły niemalże 100% przyznanego dofinansowania i zamknęły się kwotą **3.647.726 zł**. Największą część środków przeznaczono na realizację staży – **2.021.548 zł** oraz wypłaty dotacji na podjęcie działalności gospodarczej – **1.527.424 zł**.



Bezrobotni objęci wsparciem w ramach projektu PO WER w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	422
w tym:	
Kobiety	230
Do 25 roku życia	219
Do 30 roku życia	422
Długotrwale bezrobotni	226
O niskich kwalifikacjach zawodowych	219
Niepełnosprawni	15

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie PO WER w 2015 roku	Wartość docelowa (w%)	Wartość osiągnięta na 31.12.2015 (w%)
dla osób z niepełnosprawnościami	17	30,77
dla osób długotrwale bezrobotnych	35	45,29
dla osób o niskich kwalifikacjach	36	55,25
dla pozostałych uczestników projektu niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych	43	75,47

Koszty realizacji projektu PO WER w 2015 roku				
Forma wsparcia	L. os.	Środki wydatkowane		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Szkolenia	28	88.576,29	88.576,29	100,00
Staże	321*	2.021.813,56	2.021.547,80	99,99
Środki na podjęcie dział. gosp.	74	1.527.424,28	1.527.424,28	100,00
Koszty pośrednie		10.185,87	10.177,30	99,92
Razem:	423	3.648.000,00 zł	3.647.725,67 zł	99,99

* 1 osoba została dwukrotnie skierowana na staż, w związku z tym w tabeli również została wykazana podwójnie.

5.2 Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I)

– Działanie VIII.1 RPO WL

Do osób, które ukończyły 30 lat skierowane są działania podejmowane w ramach projektu pozakonkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Jego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych we wskazanej powyżej kategorii wiekowej, które jednocześnie znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Wsparcie aktywizacyjne skierowane jest do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w grupie pierwszej (tzw. bezrobotni aktywni) lub drugiej (tzw. wymagający wsparcia) oddalenia od rynku pracy i jednocześnie należą do jednej z poniższych kategorii:

- osób po 50 roku życia;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach.

W minionym roku do projektu przystąpiło **198** osób spełniających kryteria rekrutacji, w tym 102 kobiety i 96 mężczyzn. W grupie docelowej co najmniej 37,63% stanowiły osoby po 50 roku życia, a 11% osoby z niepełnosprawnościami.

Wsparcie oferowane w projekcie odpowiada na zidentyfikowane u uczestników trudności i bariery. W pierwszej kolejności wobec każdego uczestnika projektu, poprzez przygotowanie bądź aktualizację Indywidualnego Planu Działania, dokonywana jest analiza potrzeb. Beneficjenci korzystają również z usługi pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego. W zależności od zidentyfikowanych potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie, trzeci element aktywizacji zawodowej wybierany jest spośród poniższego katalogu:

- **szkolenia zawodowe;**
- **staże;**
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;**
- **wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.**

W pierwszym roku realizacji projektu największa grupa uczestników – **94** osoby, skorzystała ze staży. 65 uczestników otrzymało bezzwrotne wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej. **27** osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a **12** uczestników uzyskało kwalifikacje bądź kompetencje zawodowe w wyniku uczestnictwa w szkoleniach.

Udział w projekcie zakończyło 119 osób, a jedynie **2** przerwały uczestnictwo. Pozostałych 77 uczestników będzie kontynuowało udział w stażach w 2016 roku. W związku z tym aktualnie dysponujemy jedynie częściowymi danymi dotyczącymi uzyskanej efektywności zatrudnieniowej, które ulegną zmianie po opuszczeniu projektu przez pozostałych uczestników. Zakończenie realizacji projektu zaplanowano na 30 czerwca 2016 roku.



Bezrobotni objęci wsparciem w ramach projektu RPO WL w 2015 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	198
w tym:	
Kobiety	102
Powyżej 50 roku życia	102
Długotrwale bezrobotni	111
O niskich kwalifikacjach zawodowych	165
Niepełnosprawni	27

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie RPO WL w 2015 roku	Wartość docelowa (w%)	Wartość osiągnięta na 31.12.2015 (w%)
• dla osób z niepełnosprawnościami	17	80,00
• dla osób długotrwale bezrobotnych	35	33,33
• dla osób o niskich kwalifikacjach	36	59,09
• dla pozostałych uczestników projektu niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych	43	---

Koszty realizacji projektu RPO WL w 2015 roku				
Forma wsparcia	L. os.	Środki wydatkowane		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Szkolenia	12	24.856,69	24.856,69	100,00
Stáže	94	188.944,31	188.929,62	99,99
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	65	1.338.399,00	1.338.399,00	100,00
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	27	567.000,00	567.000,00	100,00
Razem:	198	2.119.200,00 zł	2.119.185,31 zł	99,99

5.3 Skuteczny urząd – Poddziałanie 6.1.2 PO KL

W ubiegłym roku zakończono realizację projektu „Skuteczny urząd - 6”. Był on realizowany w sześciu edycjach od 2008 roku w ramach Poddziałania 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Głównym celem projektu „Skuteczny urząd - 6” było zwiększenie dostępności i indywidualizacji usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. We wniosku o dofinansowanie sformułowano następujące cele szczegółowe:

- wzmocnienie potencjału kadrowego PUP w Pabianicach
- oraz wzrost liczby klientów, którzy skorzystali z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez urząd.

Dofinansowanie pozyskane na realizację projektu „Skuteczny urząd - 6” przeznaczone było w całości na kontynuację finansowania stanowisk pracy 3 doradców zawodowych i 2 pośredników pracy, którzy zostali zatrudnieni w poprzednich edycjach przedsięwzięcia. Realizacja projektu pozwoliła na zindywidualizowanie pomocy świadczonej klientom urzędu, a także na zwiększenie skuteczności i efektywności usług rynku pracy.

Projekt realizowany był w okresie od 01.03.2014 roku do 31.03.2015 roku. Wydatki poniesione w 2015 roku opiewały na **33.454,39 zł**, natomiast całkowita kwota przeznaczona na realizację szóstej edycji projektu wyniosła **199.520 zł**.



5.4 Młodzi niezależni – Działanie 6.2 PO KL



W marcu 2015 roku zakończono realizację trwającego dwa i pół roku projektu „Młodzi niezależni”. Projekt był realizowany w ramach Działania 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Realizacja przedsięwzięcia umożliwiła 22 młodym osobom do 25 roku życia realizację marzeń o własnym biznesie.

Oferta projektu obejmowała:

- szkolenia z zakresu przedsiębiorczości;
- pomoc w opracowaniu biznesplanu;
- bezzwrotne dotacje w wysokości do 20 tys. zł przeznaczone na pokrycie wydatków inwestycyjnych niezbędnych do uruchomienia własnej firmy.

W ramach projektu przeprowadzono 5 edycji rekrutacji. Osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności złożyły łącznie 91 ankiet. Do udziału w projekcie ostatecznie zakwalifikowało się **43** młodych bezrobotnych. Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości ukończyły **42** osoby. 1 osoba zrezygnowała z udziału w projekcie przed przystąpieniem do szkolenia.

W wyniku ukończenia bloku szkoleniowo-doradczego do projektu wpłynęło **40** biznesplanów. Pozytywną ocenę Komisji Oceny Wnio-

sków uzyskało **29** z nich. Ostatecznie bezzwrotne dotacje otrzymały **22** osoby. Problemy ze znalezieniem poręczyciela lub niedopełnienie innych formalności wymaganych przy podpisaniu umowy to najczęstsze powody rezygnacji ze wsparcia finansowego.

Uczestnicy podejmowali działalności w różnorodnych branżach w zależności od posiadanych predyspozycji zawodowych oraz zainteresowań. Wśród rodzajów uruchamianych firm dominowały zakłady mechaniki pojazdowej połączone z diagnostyką komputerową oraz wulkanizacją. Wśród najciekawszych kierunków powstałych w projekcie firm można wskazać:

- usługi w zakresie tworzenia oprogramowania na urządzenia mobilne;
- hotel dla koni;
- mobilny gabinet fizjoterapeutyczny;
- usługi projektowe w zakresie budownictwa i doradztwo techniczne.

Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu wszystkie powstałe w ramach projektu firmy funkcjonowały przez co najmniej 12 miesięcy.

Całkowite wydatki projektu zamknęły się kwotą **547.717 zł**. Projekt został w całości sfinansowany ze środków EFS.

5.5 Rekiny biznesu – Działanie 6.2 PO KL

Realizację trwającego niemalże dwa lata projektu „Rekiny biznesu” zakończono we wrześniu ubiegłego roku. Wdrożenie działań projektowych umożliwiły środki EFS pozyskane w ramach Działania 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W wyniku realizacji przedsięwzięcia 15 bezrobotnych po 50 roku życia uruchomiło własną działalność gospodarczą.

Celem projektu było wydłużenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia dzięki wsparciu inicjatyw zmierzających do podjęcia samozatrudnienia. Na pakiet działań podjętych w projekcie składały się następujące formy wsparcia:

- szkolenia z zakresu przedsiębiorczości;
- pomoc w opracowaniu biznesplanu;
- bezzwrotne dotacje w wysokości do 21 tys. zł przeznaczone na pokrycie wydatków inwestycyjnych niezbędnych do uruchomienia własnej firmy.

W trakcie realizacji przedsięwzięcia przeprowadzono 3 edycje rekrutacji, w ramach których wpłynęło łącznie **30** ankiet od osób w wieku 50+ zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej. Obowiązkowym etapem rekrutacji do projektu była rozmowa z doradcą zawodowym mającej na celu weryfikację predyspozycji kandydata, np. osobowościowych, poziomu motywacji, do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Po przeprowadzeniu badania predyspozycji, wnioskodawcy odbyli rozmowę z Komisją Rekrutacyjną, podczas której weryfikowano faktyczną wiedzę i umiejętności kandydatów w zakresie przygotowania do realizacji zaplanowanego przedsięwzięcia. Po przeprowadzeniu całego procesu rekrutacji, obejmującego poza wymienionymi elementami również ocenę ankiet rekrutacyjnych, do udziału w projekcie zakwalifikowało się **22** osób bezrobotnych w wieku 50+.

Wszyscy uczestnicy projektu ukończyli szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, których celem było jak najlepsze przygotowanie uczestników do samodzielnego założenia i prowadzenia własnej firmy oraz do opracowania profesjonalnego biznesplanu przedsięwzięcia.

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy złożyli w PUP przygotowane biznesplany planowanych działalności gospodarczych. Przyznanie dofinansowań dla przyszłych przedsiębiorców odbywało się na zasadzie konkursu. Biznesplany były oceniane według ściśle określonych kryteriów tj. realność założeń przedsięwzięcia, jego trwałość, efektywność kosztowa i zgodność wydatków inwestycyjnych z potrzebami przedsięwzięcia.

Spośród złożonych biznesplanów, **18** uzyskało pozytywną opinię Komisji Oceny Wniosków, niemniej jednak 3 osoby zrezygnowały z przyznanego dofinansowania m.in. ze względu na brak stosownego zabezpieczenia umowy.

Ostatecznie bezzwrotne dotacje otrzymało 15 uczestników projektu, którzy podjęli działalność gospodarczą. Przyznane środki umożliwiły im sfinansowanie pierwszych wydatków niezbędnych do uruchomienia działalności, w tym zakupu sprzętu, urządzeń, towarów handlowych, materiałów do produkcji czy środków transportu. Zdecydowanie najpopularniejszym rodzajem działalności zakładanej z dotacją były usługi budowlane – przede wszystkim hydrauliczne. Pomysły, które zostały ponadto zrealizowane dzięki unijnemu wsparciu to hotel dla psów, usługi fotograficzne, elektryczne, produkcja wyrobów tekstylnych, działalność taksówek osobowych oraz kwiaciarnia. Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu wszyscy uczestnicy wywiązali się z zawartych umów i prowadzili powstałą w oparciu o otrzymaną dotację działalność gospodarczą przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy.

Całkowity koszt realizacji projektu w latach 2013-2015 wyniósł **413.654 zł**. Wartość udzielonych beneficjentom dofinansowań to **300.260 zł**. Projekt został sfinansowany ze środków EFS.



6. Programy aktywizacji zawodowej finansowane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej mają istotny udział w finansowaniu działań aktywizacyjnych wobec osób bezrobotnych podejmowanych przez pabianicki urząd. W minionym roku stanowiły one prawie 1/3 budżetu przeznaczanego na realizację zadań zapisanych w Programie na 2015 rok. Środki te są pozyskiwane w trybie konkursowym i są kierowane do priorytetowych beneficjentów z punktu widzenia realizowanej przez resort polityki rynku pracy.



W 2015 roku PUP w Pabianicach pozyskał łącznie **4.379.900 zł**, czyli o **1.030.100 zł** więcej niż w roku poprzednim. Środki te umożliwiły zainicjowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- do 25 roku życia;
- powyżej 50 roku życia;
- w wieku 30-50 lat;
- będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;
- oraz programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.

Istotne znaczenie w realizacji programów finansowanych z Rezerwy MPiPS ma osiągnięta efektywność zatrudnieniowa i kosztowa. Osiągane rezultaty mają wpływ na możliwość pozyskania środków w następnym roku, w związku z tym niewykonanie zaplanowanych wskaźników może skutkować nieuzyskaniem dofinansowania w ko-

lejnym roku. Premiowane są programy, w ramach których efektywność zatrudnieniowa wynosi ponad 55,7%, a koszt doprowadzenia 1 uczestnika programu do zatrudnienia jest mniejszy niż 10.000 zł. Preferowane są również przedsięwzięcia zakładające udział partnerów w realizacji programu - w szczególności partnerów społecznych oraz organizacji pozarządowych.

W programach realizowanych w oparciu o środki Rezerwy MPiPS wzięło udział łącznie 365 osób. Najliczniejsza grupa uczestników skorzystała ze staży i bonów stażowych – razem **125 osób**. Ponadto, w oparciu o przyznane w programach dotacje, powstało **87 nowych podmiotów gospodarczych** oraz **75 miejsc pracy** dla skierowanych bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Najczęściej aktywizowana w 2015 roku kategoria uczestników to osoby w wieku 30-50 – ponad 37% wszystkich uczestników oraz osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – ponad 35%.

Realizacja wszystkich wymienionych programów aktywizacji zawodowej, za wyjątkiem programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia będzie kontynuowana w roku 2016.

Środki finansowe wydatkowane na realizację programów aktywizacji zawodowej w ramach Rezerwy MPiPS												
Forma wsparcia	25-		50+		30-50		W szczególnej sytuacji		Roboty publiczne		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia					16.097,02	5	13.034,93	5			29.131,95	10
Bony szkoleniowe	34.486,17	8									34.486,17	8
Roboty publiczne					49.224,02	9	120.335,74	16	152.000,00	25	321.559,76	50
Prace interwencyjne			34.914,88	7			7.809,05	3			42.723,93	10
Staże	266.781,52	43	30.449,22	6	116.287,23	34	150.964,09	37			564.482,06	120
Bony stażowe	39.806,77	5									39.806,77	5
Środki na podjęcie działalności gosp.					1.083.691,73	52	709.656,19	35			1.793.347,92	87
Wyposażenie stanowiska pracy	8.925,54	1	99.735,90	5	774.400,00	37	671.300,00	32			1.554.361,44	75
RAZEM Rezerwa MPiPS	350.000,00	57	165.100,00	18	2.039.700,00	137	1.673.100,00	128	152.000,00	25	4.379.900,00	365
wkład własny (algorytm)	12.074,46		5.164,10		4.408,27		15.743,81		32.035,85		69.426,49	
RAZEM Rezerwa MPiPS + wkład własny	362.074,46		170.264,10		2.044.108,27		1.688.843,81		184.035,85		4.449.326,49	

7. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie w ramach funduszu celowego PFRON, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.



Kwota jaka pozostawała w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2015 roku to **62.580 zł**.

W ramach przyznanych środków PUP realizował staże i szkolenia dla osób niepełnosprawnych. Nabory wniosków zostały uruchomione w II kwartale.

W 2015 roku wydatkowano w sumie **62.462 zł**. Na kwotę tę złożyły się koszty stypendiów stażowych wraz ze składkami ZUS, szkoleń oraz badań lekarskich przed stażami, a także zwrotu kosztów dojazdów i zakwaterowania w ramach udziału w szkoleniu.

W 2015 roku udział w stażach rozpoczęło **8 osób**. Osoby te podjęły staż na następujących stanowiskach: pokojowa (2 osoby), pracownik biurowo-magazynowy, pracownik biurowy (2 osoby), referent ds. administracji, sprzedawca oraz sanitariusz transportu wewnętrznego. 1 kobieta przerwała udział w stażu i nie ukończyła tej formy.

Z możliwości ukończenia szkoleń zawodowych skorzystały **2 kobiety**. W ramach środków PFRON zostały sfinansowane szkolenia: „Studium Coachingu MLC” oraz „Księgowość II stopnia”.

8. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach poczynawszy od 1 stycznia 2000 roku działa w ramach powiatowej administracji zespolonej jako jednostka organizacyjna Powiatu Pabianickiego. Obecnie należy on do największych w mieście urzędów administracji publicznej.

Szeroko pojęta działalność urzędu na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia wymaga nieustannego dążenia do wzmacniania jego zasobów organizacyjnych i merytorycznych. Zasoby te mają duże znaczenie w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Wśród czynników, które w największym stopniu wpływają na jakość świadczonych usług należy wyróżnić: **rozwój kadr, organizację pracy, infrastrukturę i warunki lokalowe oraz wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy**.

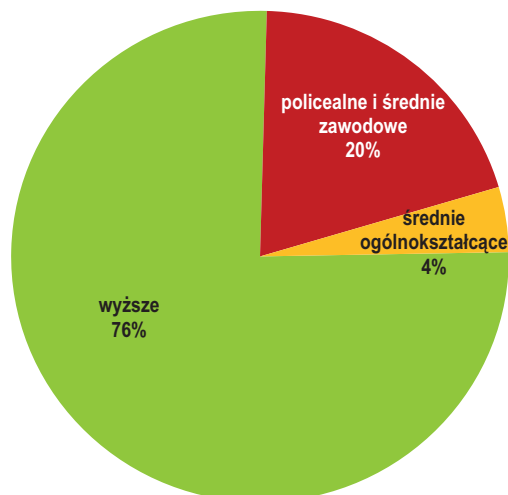
8.1 Rozwój kadr

Kadra pracownicza PUP w Pabianicach to zespół ludzi dobrze przygotowanych do realizacji powierzonych zadań. Pracownicy posiadają wymagane kwalifikacje i w większości duże doświadczenie zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych.

W końcu 2015 roku w PUP w Pabianicach zatrudnionych było łącznie 77 osób, w tym 8 osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych 5 osób pracowało w niepełnym wymiarze czasu pracy.

W ostatnich latach **systematycznie wzrastał odsetek pracowników posiadających wyższe wykształcenie**. Dla porównania w roku 2003 wynosił on jedynie 35,4%. W roku 2013 odsetek ten zwiększył się dwukrotnie i obecnie aż 76% pracowników posiada dyplom wyższej uczelni.

Poziom wykształcenia pracowników PUP w Pabianicach



Szkolenia pracowników i doskonalenie ich umiejętności mają duży wpływ na podniesienie jakości i efektywności pracy w każdej firmie i instytucji. W ramach prowadzonego procesu doskonalenia kadr urząd kieruje pracowników na różnego rodzaju kursy i szkolenia. W największym stopniu dotyczy to pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach obsługi w urzędzie tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Szkolenia pracowników PUP w Pabianicach realizowane są w oparciu o roczny plan szkoleń. Plan jest przygotowywany na bazie propozycji szkoleń uzyskanych od osób kierujących komórkami organizacyjnymi urzędu, przy uwzględnieniu w sposób szczególny wymogów dotyczących zadań wykonywanych na stanowiskach pracy oraz przepisów ustawy w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników kluczowych. W trakcie roku plan ulega modyfikacjom zgodnie z występującymi potrzebami szkoleniowymi.

W 2015 roku w ramach posiadanych środków na szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia, 55 pracowników PUP w Pabianicach uczestniczyło łącznie w szkoleniach z 45 różnych zakresów tematycznych. Jeden pracownik został skierowany na studia licencjackie. Tematyka szkoleń zgrupowana była wokół zagadnień związanych z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (m.in. nowych instrumentów, KFS, profilowania klientów i realizacji IPD, czy marketingu usług rynku pracy), zagadnień finansowo-rachunkowych, zagadnień prawnych (w tym Kodeks Postępowania Administracyjnego, pomoc publiczna, zamówienia publiczne) oraz zagadnień z zakresu problematyki EFS.

Oprócz szkoleń odpłatnych organizowanych przez instytucje szkoleniowe, w 2015 roku pracownicy PUP w Pabianicach uczestniczyli w szkoleniach bezpłatnych zorganizowanych przez urzędy takie jak Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi i Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi, instytucje działające na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz przez organizacje, w ramach realizowanych przez nie projektów. Na bezpłatne szkolenia skierowano **26** osób.

PUP w Pabianicach realizując bieżące zadania wspiera się również osobami bezrobotnymi skierowanymi na staż. Na przestrzeni 2015 roku łącznie aż **41** osób bezrobotnych odbywało staż w poszczególnych komórkach organizacyjnych urzędu. Ta forma aktywizacji zawodowej, adresowana jest głównie do ludzi młodych i odbywa się z korzyścią zarówno dla bezrobotnych, jak i dla urzędu pracy.



8.2 Organizacja pracy

Organizacja pracy ma duży wpływ na sprawność i skuteczność działania każdego urzędu. W PUP w Pabianicach z uwagi na charakter prowadzonej działalności oraz dużą grupę obsługiwanych interesantów ma ona szczególne znaczenie.

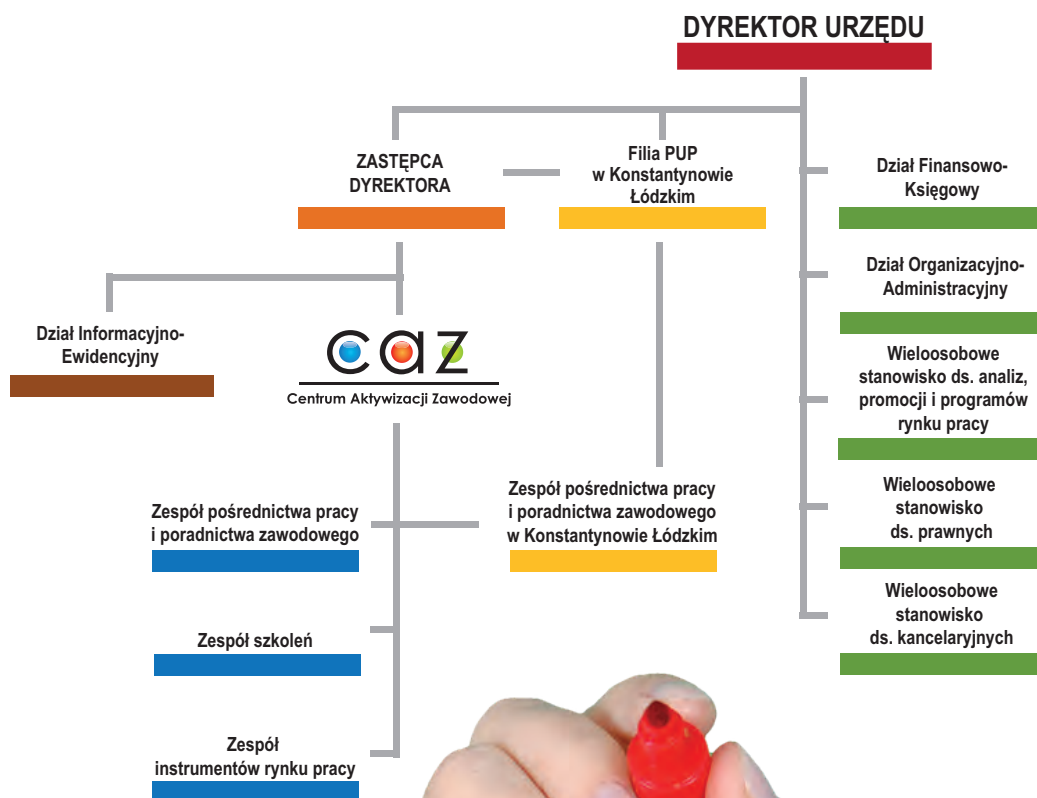


Centrum Aktywizacji Zawodowej

Organizacja pracy musi uwzględniać nieustanne zmiany przepisów prawa oraz bieżące potrzeby i uwarunkowania na lokalnym rynku pracy. Obecnie, zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych w urzędzie określa „Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach”, który uchwałą nr 788/14 Zarządu Powiatu Pabianickiego wszedł w życie 12 listopada 2014 roku. Do obowiązującego regulaminu wprowadzono w roku 2015 dwie niewielkie zmiany w drodze Uchwał Zarządu Powiatu Pabianickiego tj. nr 107/15 z 07.08.2015 roku oraz 142/15 z 12.10.2015 roku.

Od 1 lutego 2010 roku w strukturze organizacyjnej urzędu funkcjonuje Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), które stanowi wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną ukierunkowaną na świadczenie podstawowych usług rynku pracy w tym między innymi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Służby działające w ramach CAZ są wyraźnie oddzielone od innych i usytuowane na odrębnych kondygnacjach budynku.

Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach





8.3 Infrastruktura i warunki lokalowe

Siedzibę PUP w Pabianicach stanowią dwa połączone ze sobą budynki usytuowane przy ul. Waryńskiego 11, o łącznej powierzchni użytkowej ponad 1.700 m². Właścicielem wszystkich nieruchomości jest Powiat Pabianicki, który na podstawie umowy użyczenia przekazał je do bezpłatnego użytkowania Urzędowi Pracy.

Budynek urzędu wyposażony jest w wewnętrzną sieć logiczną (komputerową i telefoniczną) spełniającą niezbędne wymagania. Ponadto w całym obiekcie funkcjonuje instalacja antywłamaniowa, podłączona do sieci monitoringu oraz sieć telewizji przemysłowej. Większość pomieszczeń biurowych usytuowanych od strony południowej, gdzie występuje największe nasłonecznienie oraz natężenie obsługi interesantów, wyposażonych jest w klimatyzację.

W PUP w Pabianicach od wielu lat funkcjonuje dobrze wyposażone i zorganizowane archiwum zakładowe. Archiwum realizuje zadania w oparciu o „Instrukcję o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego”, która została zatwierdzona przez Archiwum Państwowe

w Łodzi. Okresowe kontrole pracowników Archiwum Państwowego w Łodzi potwierdzają, że archiwum zakładowe Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach prowadzone jest zgodnie z wymaganiami i przepisami, regulującymi organizację i działanie archiwum zakładowego.

Na parterze budynku frontowego funkcjonuje agencja PKO, która na podstawie zawartej umowy z urzędem wypłaca zasiłki dla osób bezrobotnych.

Filia Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w budynku przy ul. Moniuszki 1 w Konstancynie Łódzkim. Łączna powierzchnia użytkowa tego obiektu wynosi 133 m². Budynek jest własnością Gminy Konstancynów, która na podstawie umowy użyczenia przekazała go we władanie Powiatowemu Urzędowi Pracy z przeznaczeniem na działalność filii urzędu. Warunki lokalowe w budynku filii nie są wystarczające do obecnych potrzeb. Niewielkie pomieszczenia adaptowane na pokoje biurowe oraz wąskie i ciasne korytarze utrudniają obsługę klientów. W budynku filii wyczerpały się także możliwości dalszego składowania dokumentacji.

8.4 Potencjał techniczny

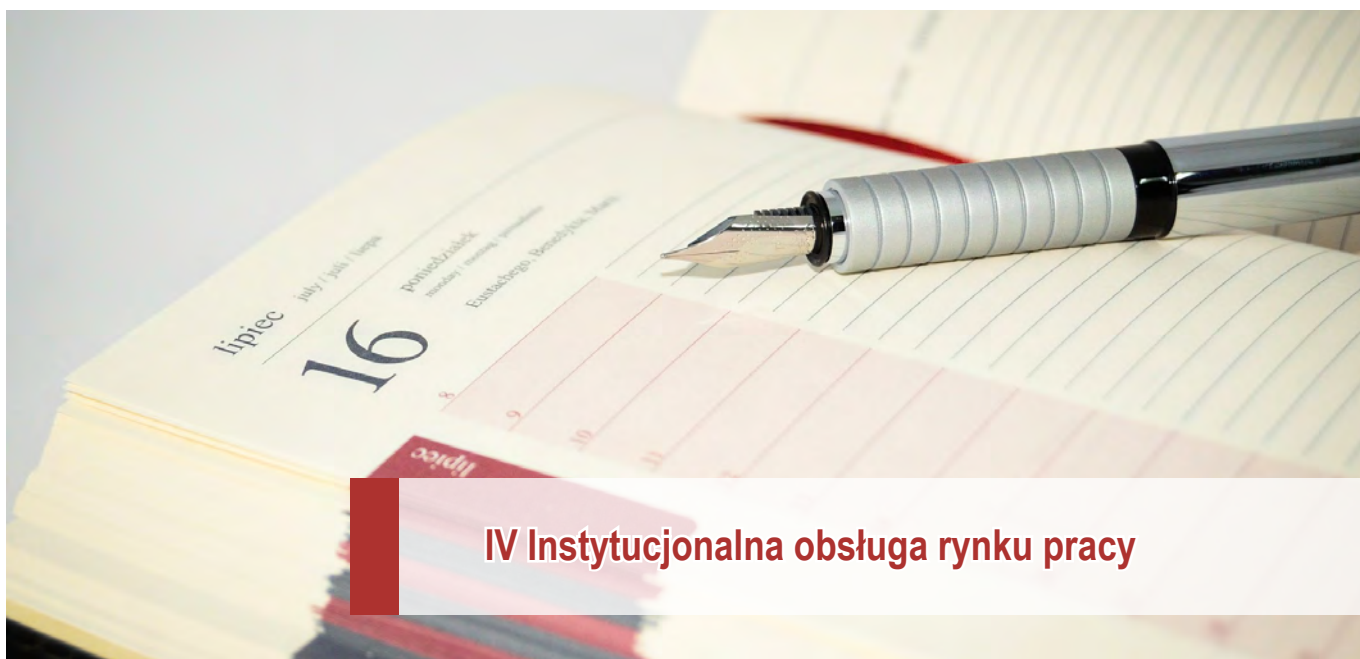
Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy ma istotny wpływ na prawidłowe i skuteczne funkcjonowanie każdego urzędu. W tym zakresie Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wyposażony jest w stopniu wystarczającym do istniejących potrzeb.

Urząd w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy na rozwój i utrzymanie systemu informatycznego systematycznie dokonuje modernizacji i uzupełnienia sprzętu komputerowego. Wszystkie stanowiska pracy wyposażone są w komputery o wysokich parametrach użytkowych oraz w nowoczesne drukarki laserowe i urządzenia wielofunkcyjne. Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach korzysta z licencyjnego oprogramowania komputerowego. Uzyskany przez urząd certyfikat legalności oprogramowania, stanowi potwierdzenie, że jednostka w sposób legalny zarządza posiadanym oprogramowaniem.

Sala konferencyjna oraz Sala Informacji Zawodowej wyposażone są w sprzęt audiowizualny, przenośne komputery oraz projektory multimedialne. Wszystkie działy mają do dyspozycji nowoczesne ksero-kopiarki cyfrowe.

W ramach informatyzacji świadczonych usług w urzędzie od 2010 roku funkcjonuje system do wizualizacji ofert pracy. Specjalna aplikacja umożliwia prezentację ofert pracy na 6 telewizorach LCD, które umieszczone są w wybranych pomieszczeniach oraz korytarzach budynku. Wdrożony system umożliwia również zarządzanie specjalnymi ogłoszeniami i plikami graficznymi, które mogą być prezentowane wszystkim klientom urzędu.

W grudniu 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach została wdrożona nowa aplikacja „Cyfryzacja i Archiwizacja”, która jest zintegrowana z Oprogramowaniem Syriusz STD. Nowa aplikacja docelowo wykorzystana będzie do zarządzania dokumentacją przechowywaną w urzędzie, a w szczególności teczkami aktowymi osób rejestrowanych. Obecnie został już uruchomiony proces systematycznego skanowania dokumentów przechowywanych w archiwum zakładowym na dwóch wydzielonych w tym celu stanowiskach pracy. Z uwagi jednak na bardzo dużą liczbę zgromadzonych teczek archiwalnych, sięgającą kilkudziesięciu tysięcy pozycji proces archiwizacji będzie przebiegał w systemie ciągłym i potrwa na pewno wiele lat.



IV Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Realizacja zadań z zakresu aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu pabianickiego nie byłaby możliwa bez jednoczesnej obsługi instytucjonalnej klientów prowadzonej przez PUP. Na tę obsługę składają się m.in. prowadzenie ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, obsługa prawna, czynności o charakterze administracyjno-organizacyjnym, zadania związane z naliczaniem i wypłatą zasiłków, stypendiów czy dodatków aktywizacyjnych, a także naliczaniem składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne.

1. Informacja, rejestracja i wydawanie zaświadczeń

W 2015 roku w ramach czynności związanych z prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy pracownicy urzędu wydali ponad 5 tysięcy zaświadczeń o statusie osób zarejestrowanych w PUP, a ponad 6 tysiącom osób wyznaczono termin rejestracji. Mieszkańcy powiatu coraz chętniej korzystali z możliwości dokonania rejestracji za pośrednictwem Internetu.



Wybrane dane statystyczne 2015

Liczba osób, którym wyznaczono termin rejestracji	6.266
Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego/poszukującego pracy	5.381
Liczba sporządzonych zaświadczeń o pobranych kwotach świadczeń dla ZUS	873
Liczba informacji potwierdzających wyrejestrowanie osób, które uprzednio pracowały w krajach UE/EOG	123
Liczba raportów dot. transferów zasiłków z krajów UE/EOG	17

Głównym zadaniem, jakie pełni punkt Informacji w PUP w Pabianicach jest udzielanie wyjaśnień z zakresu przepisów regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jakie wynikają z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Klienci PUP mogą również w tym miejscu zasięgnąć informacji na temat aktualnych form pomocy i usługach dla osób pozostających bez pracy.

W Informacji sporządzane i wydawane są wszelkiego rodzaju zaświadczenia potwierdzające okresy zarejestrowania i pobierania świadczeń. W PUP działa Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna (SEPI) służąca do wymiany danych o osobach zarejestrowanych. System umożliwia dostęp uprawnionym jednostkom pomocy społecznej do niezbędnych informacji dotyczących klientów urzędu. Za pośrednictwem platformy dostępne są informacje o statusie osoby na rynku pracy, jej okresów pozostawania w ewidencji i pobierania świadczeń, a także wysokości tych świadczeń oraz składkach odprowadzanych do ZUS. W praktyce oznacza to, że klienci PUP korzystający równocześnie z pomocy opieki społecznej, nie muszą osobiście zgłaszać się po zaświadczenia przedkładane w ośrodkach pomocy społecznej. Rozwiązanie to w znacznym stopniu wpłynęło na ograniczenie liczby wydawanych przez PUP zaświadczeń.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy wiąże się ze sporządzaniem i wydawaniem decyzji administracyjnych o przyzna-

niu lub odmowie statusu osoby bezrobotnej czy przyznaniu lub odmowie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2015 roku, podobnie, jak i w latach ubiegłych pracownicy PUP wykonywali następujące czynności towarzyszące rejestracji osób bezrobotnych: zakładanie, sprawdzanie i uzupełnianie teczek z dokumentami osób rejestrujących się, tworzenie i weryfikacja danych w systemie, sprawdzanie i weryfikacja dokumentów dostarczonych do rejestracji, informowanie o obowiązkach i uprawnieniach osoby rejestrowanej, przyjmowanie różnego rodzaju oświadczeń.

W ubiegłym roku 41 osób zgłosiło chęć zarejestrowania się za pośrednictwem Internetu. Spośród nich tylko 1 dokonała pełnej rejestracji z podpisem ePUAP. Jednym z priorytetów na 2016 rok jest promocja rejestracji elektronicznej.

2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne

W 2015 roku naliczono 3.093 listy wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym. Oprócz zasiłków naliczane były również stypendia stażowe i szkoleniowe oraz dodatki aktywizacyjne. Pracownicy PUP wygenerowali 24,5 tysiąca druków zgłoszeń lub wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego.

Naliczeniu wszelkiego rodzaju świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym towarzyszyło sporządzanie wykazu potrąceń komorniczych, wylczanie nadpłaty nienależnie pobranych świadczeń, sporządzanie zaświadczeń PIT-11 oraz naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Bieżąco dokonywana była generacja zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bądź społecznego, import i sprawdzenie druków ubezpieczeniowych w programie Płatnik. Weryfikacji (pod kątem ubezpieczenia) podlegały również karty rejestracyjne osób nowo zarejestrowanych lub wyrejestrowanych. Wystawiane były zaświadczenia dotyczące potwierdzenia podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Na bieżąco dokonywane były zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego, przygotowywane były także wykazy osób, którym skorygowano naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne lub społeczne.

W 2015 roku w dalszym ciągu sporządzane były wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na kontach osób zarejestrowanych.

Pracownicy urzędu sporządzili również 1.496 raportów U3 pozwalających na dokonanie weryfikacji zbieżnych okresów podlegania składkom ubezpieczeniowym. 702 raporty zostały przekazane do ZUS.

3. Dodatki aktywizacyjne

W 2015 roku prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyły 362 osoby bezrobotne. Łącznie do urzędu wpłynęły 373 wnioski o przyznanie tego świadczenia.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom pobierającym zasiłek dla bezrobotnych, które w okresie przysługiwania tego świadczenia z własnej inicjatywy podjęły pracę. W przypadku podjęcia zatrudnienia za skierowaniem przez PUP, dodatek przysługuje jedynie w przypadku, gdy bezrobotny podejmie pracę w niepełnym wymiarze etatu i będzie otrzymywał wynagrodzenie niższe od minimalnego.

Aby otrzymać dodatek aktywizacyjny należy złożyć stosowny wniosek wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

4. Obsługa prawna urzędu

Istotny wpływ na zadania wieloosobowego stanowiła ds. prawnych w pabianickim urzędzie pracy miało udostępnienie przez ZUS usług elektronicznych U1, U2 oraz U3. Usługi te pozwoliły na dokładniejszą weryfikację okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym. Wpłynęły także na liczbę wszczynanych postępowań wyjaśniających poprzez ujawnienie niezgodności okresów rejestracji osób bezrobotnych.

Wybrane dane statystyczne 2015

Liczba naliczonych list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym	3.093
Liczba naliczonych list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym bez prawa do zasiłku	1.248
Liczba naliczonych stypendiów stażowych	4.179
Liczba naliczonych stypendiów szkoleniowych	95
Liczba osób, wobec których sporządzono wykazy potrąceń komorniczych	58
Liczba naliczonych nadpłat nienależnie pobranych świadczeń	188
Liczba pism do ZUS o nadpłacie zasiłków	167
Liczba sporządzonych zaświadczeń PIT-11	3.636
Liczba wygenerowanych druków zgłoszeń/wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego	24.548
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób nowo zarejestrowanych	6.815
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób wyrejestrowanych	8.467
Liczba zweryfikowanych teczek osób bezrobotnych przekazanych do komórki prawnej w celu zmiany wydanych wcześniej decyzji administracyjnych	233
Liczba wystawionych zaświadczeń potwierdzających podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu	320
Liczba osób, którym skorygowano naliczane składki na ubezpieczenie zdrowotne	517
Liczba wniosków KOA przekazanych do ZUS	84
Liczba wysłanych rocznych RMUA potwierdzających odprowadzenie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	3.996



W celu przyznania lub odmowy przyznania dodatku sporządzane i wydawane były decyzje administracyjne. Pracownicy urzędu przyjmowali i weryfikowali zaświadczenia potwierdzające zatrudnienie, wydawali również informacje przypominające o konieczności terminowego dostarczania comiesięcznych zaświadczeń od pracodawców. W wydawanych decyzjach dokonywana była bieżąca weryfikacja dokumentów osób, które złożyły wnioski.



Podobnie jak w latach poprzednich, w 2015 roku osoby bezrobotne zwracały się najczęściej z prośbą o przyznanie prawa do zasiłku, zmianę jego wysokości, okresu pobierania, uchylenie decyzji o utracie statusu bezrobotnego czy zmianę podstawy prawnej dotyczącej wyrejestrowania np. z powodu niestawiennictwa na utratę statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy. Sprawy te były załatwiane w zakresie odwołań od decyzji.

W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych, od lutego 2015 roku przygotowane zostały **usługi elektroniczne**, które Zakład Ubezpieczeń Społecznych świadczy na rzecz urzędów pracy. Udostępnione zostały **raporty o zbiegach tytułów do ubezpieczeń** (usługa U3), **raport umożliwiający pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o przyznaniu osobie statusu osoby bezrobotnej oraz potwierdzające, że osoba posiada prawo do zasiłku** (usługa U1), a także **raport umożliwiający pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o utracie przez osobę statusu osoby bezrobotnej i ewentualnemu odebraniu przysługujących świadczeń** (usługa U2).

Usługi te miały istotne znaczenie w pracy wieloosobowego stanowiska ds. prawnych, bowiem wiele postępowań było wszczynanych w wyniku ujawnienia niezgodności okresów rejestracji osób bezrobotnych przez generowanie raportów z wymienionych wyżej usług U3, U1. Najczęstszą ich przyczyną był fakt braku zgłoszenia podjęcia pracy zarobkowej, zatrudnienia przez osoby bezrobotne lub wskazywanie późniejszej daty podjęcia pracy.

Również przy zgłoszeniu się osoby bezrobotnej w celu dokonania kolejnej rejestracji (generując raporty), organ administracyjny ustalał, iż osoby te, dużo wcześniej podjęły pracę, w tym pracę za granicą, pozarolniczą działalność gospodarczą lub były tymczasowo aresztowane, odbywały karę pozbawienia wolności i z tego powodu nie spełniały przesłanek do posiadania statusu osoby bezrobotnej w myśl przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wieloosobowe stanowisko ds. prawnych w zakresie swoich obowiązków posiada również **prowadzenie postępowań windykacyjnych dotyczących zwrotu udzielonych środków z Funduszu Pracy** osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, czy na zorganizowanie prac interwencyjnych. Wypłacane środki dla bezrobotnych i przedsiębiorców z reguły nie podlegają zwrotowi pod warunkiem wypełnienia wszystkich zobowiązań zawartych w umowie ze Starostą w imieniu, którego działa Dyrektor PUP.

Najczęstszą przyczyną wystąpienia pabianickiego urzędu pracy o zwrot **środków wypłaconych bezrobotnemu z odsetkami** w minionym roku było **niewydatkowanie w całości ww. środków lub niezgodność ich wydatkowania**. Główną zaś przyczyną **zwrotu przez przedsiębiorców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz kosztów organizacji prac interwencyjnych** był **brak utrzymania stworzonego stanowiska przez wymagany okres w związku z przyznaną refundacją**. Zwrot w takim przypadku dokonywany był w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudnienia na utworzonym stanowisku skierowanego bezrobotnego wraz z odsetkami ustawowymi.

Pracownicy PUP w ramach zadań windykacyjnych **sporządzali również tytuły wykonawcze w administracji dotyczące nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne zasiłków, stypendiów oraz kosztów szkoleń**, a następnie koordynowali ich realizację z urzędem

Wybrane dane statystyczne 2015

Liczba złożonych odwołań od decyzji	63
Liczba spraw w zakresie windykacji w administracji	23
Liczba postępowań egzekucyjnych (zwroty, raty, odroczenia płatności, nienależnie pobrane zasiłki, stypendia)	45
Liczba zaopiniowanych wniosków w zakresie pomocy publicznej	239
Liczba sporządzonych opinii prawnych	11
Liczba notatek służbowych służących jako wyjaśnienia w stosowaniu przepisów ustawy	12
Liczba wszczętych postępowań wyjaśniających w wyniku informacji z ZUS (usługa U3)	175
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych przekazanych do Wojewody Łódzkiego	19

skarbowym. Dogodną praktyką urzędu w celu umożliwienia spłaty należności jest rozłożenie na raty zadłużenia lub jego odroczenie na mocy decyzji administracyjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Wieloosobowe stanowisko do spraw prawnych wspierało także czynności w zakresie obsługi prawnej poszczególnych działów wchodzących w skład PUP w Pabianicach (sporządzało projekty decyzji, pism, opinii prawnych). Pracownicy udzielali również porad prawnych bezrobotnym w zakresie interpretacji przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych.

21 listopada 2015 roku weszła w życie ustawa z dnia 25 września 2015 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 roku, poz. 1814) nazywana potocznie „**100 000 miejsc pracy dla młodych**”. Celem nowelizacji jest ułatwienie wejścia ludzi młodych na rynek pracy oraz utrzymanie się na nim. Nowy instrument wprowadzony niniejszą nowelizacją to refundacja pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Ma to zachęcić pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy, a jednocześnie spowodować zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę. Pierwszeństwo w skierowaniu do pracodawcy na stanowisko pracy objęte refundacją części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne będą mieli absolwenci wszystkich poziomów szkół, podejmujący po raz pierwszy w życiu zatrudnienie w ramach umowy o pracę. Refundacja kosztów pracy z tytułu zatrudnienia osoby młodej obowiązywała będzie przez pierwsze 12 miesięcy, po których pracodawca będzie zobowiązany do utrzymania zatrudnienia pracownika przez kolejne 12 miesięcy.

Możliwość skorzystania z tego instrumentu obejmie okres 2 lat, tj. od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r. Na jego realizację zabezpieczone zostały środki Funduszu Pracy określone w planie finansowym Funduszu Pracy na rok 2016.

5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia

Na mocy ustawy z 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r. poz. 598) wprowadzono nowy organ dialogu społecznego i partnerstwa na rynku pracy, tj. rady rynku pracy, w miejsce dotychczasowych rad zatrudnienia. Zmiany dotyczące rad rynku pracy mają na celu zwiększenie roli partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy.

Dlatego też ustawodawca dokonał ograniczenia w zakresie powoływania członków spośród jednostek samorządu terytorialnego. Starosta może powołać jedynie trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady. Dodatkowo do dotychczasowego zakresu działania rady włączono opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja będącego przykładem partnerstwa zadaniowego, zmierzającego do zapewnienia kompleksowej pomocy bezrobotnemu oraz precyzyjnego zaplanowania dedykowanych osobie działań, które będą realizowane w ramach poszczególnych instytucji. Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje celowość realizacji PAI biorąc pod uwagę w szczególności: kryteria doboru bezrobotnych oraz zakładane efekty realizacji programu.

Do dnia powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy zadania tej rady wykonuje powiatowa rada zatrudnienia, która zgodnie z art. 14 przepisów przejściowych działa w składzie i na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych. Termin powołania nowej rady rynku pracy ustawodawca pozostawił do decyzji starosty.

Na początku 2015 roku Starosta Pabianicki podjął decyzję o powołaniu nowej rady – **powiatowej rady rynku pracy**, będącej organem opiniodawczo-doradczym starosty w zakresie polityki rynku pracy, działającym na podstawie art. 22, art. 23 i art. 109 ust. 9 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2015 r. poz. 149, ze zm.). Na mocy Zarządzenia Nr 5/15 Starosty Pabianickiego z 27 stycznia 2015 roku została powołana Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pabianicach w następującym składzie:

- przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:
 - **Górny Krzysztof** – NSZZ „Solidarność” Region Ziemia Łódzka;
 - **Grenda Ryszard** – Forum Związków Zawodowych Województwa Łódzkiego;
 - **Kuliberda Leszek** – OPZZ Województwa Łódzkiego;
 - **Krzemińska Małgorzata** – Ogólnopolskie Pracownicze Związki Zawodowe „Konfederacja Pracy”;
- przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:
 - **Krysiak Renata** – Lewiatan Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych;
 - **Otomański Paweł** – Cech Rzemiosł Różnych w Pabianicach;
 - **Pajszczyk Mieczysław** – Łódzka Izba Przemysłowo -Handlowa w Łodzi;

- przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników:
 - **Dróżdż Jerzy** – Regionalny Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Łodzi;
 - **Dzierżawski Czesław** – Izba Rolnicza Województwa Łódzkiego;
- przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:
 - **Brzyszczy Henryk** – Gmina Konstantynów Łódzki;
 - **Jakubowski Robert** – Zarząd Powiatu Pabianickiego;
 - **Różga Paweł** – Gmina Miejska Pabianice.

27 stycznia 2015 roku odbyło się inauguracyjne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy powołanej przez Starostę Pabianickiego na podstawie przepisów znowelizowanej ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W trakcie obrad w drodze głosowania jawnego, zwykłą większością głosów, przy obecności przynajmniej połowy członków rady, dokonano wyboru przewodniczącego i wiceprzewodniczącego rady. Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach powierzono panu **Robertowi Jakubowskiemu**, a Wiceprzewodniczącego – panu **Pawłowi Rózdzie**.



Źródło: www.powiat.pabianice.pl

W minionym roku odbyły się cztery posiedzenia Rady, na których podjęto dziewięć prawomocnych uchwał. Ponadto Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach wpisali do protokołu, jako wypracowane wspólne stanowisko rady, pozytywne opinie w zakresie zmian w gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2015 roku. Przyjęły także informację dotyczącą opracowanych i obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach „Zasad organizacji miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2015 roku”, a także wydali opinie dotyczące dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników powyżej 45. roku życia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego podlegających Staroście Pabianickiemu oraz wypracowali regułę postępowania w tym zakresie.

W posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach oprócz członków Rady brali udział: Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach – Danuta Skwirowska, Zastępca Dyrektora PUP – Magdalena Werstak, Kierownik Filii PUP w Konstantynowie Łódzkim – Mirosław Ziębicki oraz Starszy Inspektor Powiatowy – koordynator wieloosobowego stanowiska ds. prawnych PUP w Pabianicach – Małgorzata Świerczyńska. Dodatkowo w posiedzeniu, które odbyło się 10 marca 2015 roku wzięli udział byli członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach, którym Starosta Pabianicki wręczył podziękowania za zaangażowanie i pracę na rzecz Powiatu Pabianickiego.



Źródło: www.powiat.pabianice.pl

Głównymi tematami posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w 2015 roku były następujące kwestie:

1. Ocena sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za rok 2014.
2. Zaopiniowanie Powiatowego programu promocji zatrudnienia (...) oraz podziału środków Funduszu Pracy na rok 2015.
3. Zasady organizowania miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2015 roku.
4. Zaopiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w 2015 roku.
5. Zaopiniowanie wniosku dotyczących zamiaru poszerzenia oferty kształcenia w Zespole Szkół Nr 3 im. Legionistów Miasta Pabianic w Pabianicach (asystent stomatologa).
6. Zaopiniowanie wniosku o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranego zasiłku.
7. Zaopiniowanie wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracownika powyżej 45. roku życia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
8. Informacja o sytuacji na pabianickim rynku pracy.
9. Informacja o zmianach w podziale środków Funduszu Pracy na rok 2015.

Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach wpływały w sposób realny na kształt prowadzonej polityki rynku pracy, zwłaszcza dzięki wiedzy i kompetencji jej członków oraz różnorodności reprezentowanych przez nich środowisk i organizacji, co przyczyniło się do uzyskania pozytywnych efektów w zakresie rozwoju gospodarczego powiatu oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy.



Źródło: www.powiat.pabianice.pl





V Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2016

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2016 rok został opracowany w oparciu o diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz po analizie zapotrzebowania na poszczególne formy wsparcia wynikające z realizacji Programu 2015. Niniejszy dokument wytycza kierunki lokalnej polityki rynku pracy oraz porządkuje zaplanowane w tym zakresie działania. Najważniejsze obszary działań - priorytety mają przyczynić się do realizacji wyznaczonego w Programie celu.

1. Cel Programu

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na rok 2016 jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.

Program wytycza dziewięć priorytetowych kierunków działań:

1. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia
2. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia
3. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych
4. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów
5. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych
6. Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy
7. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce
8. Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy
9. Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy



Zaplanowane kierunki działań stanowią odpowiedź na aktualne potrzeby i uwarunkowania lokalnego rynku pracy oraz wpisują się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym, oraz dokumentów UE.

Do osiągnięcia zamierzeń zapisanych w poszczególnych priorytetach posłużą usługi i instrumenty rynku pracy wskazane w ustawie o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach działań programowych zaplanowano instrumenty cieszące się największym zainteresowaniem ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców oraz przynoszące wymierne efekty w zakresie skutecznej aktywizacji.

Zgodnie z wdrażanym od 2014 roku Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, w trakcie udzielania wsparcia, urząd będzie dbał, aby młodym osobom poniżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od zarejestrowania została przedstawiona dobrej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

Podczas realizacji Programu duży nacisk zostanie położony na działania **nakierowane na uzyskanie możliwie najwyższego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej**, bowiem od niego będzie zależała wielkość środków, jakie w przyszłym roku otrzymamy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Sukces w osiągnięciu wysokiej efektywności podejmowanych działań przyczyni się również do kształtowania pozytywnego wizerunku urzędu, jako instytucji profesjonalnej i skutecznej.

Zagwarantowanie osiągnięcia określonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej stanowi również warunek otrzymania środków na realizację projektów pozakonkursowych PUP, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z obowiązującymi w 2016 roku warunkami naboru projektów realizowanych w ramach PO WER, wymagane jest zadeklarowanie efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 17% w przypadku uczestników z niepełnosprawnościami;
- 35% w przypadku uczestników długotrwale bezrobotnych;
- **48%** w przypadku uczestników o niskich kwalifikacjach zawodowych (do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie);
- **43%** w przypadku uczestników niekwalifikujących się do żadnej z ww. grup.

Aplikując o środki na realizację projektu w ramach RPO WŁ PUP zobowiązany jest do założenia efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 33% w przypadku uczestników powyżej 50 roku życia;
- 39% w przypadku kobiet;
- 33% w przypadku uczestników z niepełnosprawnościami;
- **30%** w przypadku uczestników długotrwale bezrobotnych;
- **29%** w przypadku uczestników o niskich kwalifikacjach zawodowych (z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym).

W związku z koniecznością uzyskania możliwie najwyższej efektywności podejmowanych działań, pierwszeństwo do uzyskania wsparcia w ramach Programu będą mieli pracodawcy deklarujący chęć zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu finansowania formy wsparcia przez PUP.

Realizację Programu umożliwią pozostające w dyspozycji PUP zasoby finansowe. Podstawę finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu będą stanowiły środki Algorytmu oraz Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, a także Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Finansowanie Programu zapewnią również środki Funduszu Pracy przyznane na wsparcie zatrudnienia osób młodych. Ich celem jest realizacja, wprowadzonego w 2016 roku, nowego instrumentu, jakim jest refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Wdrożenie programu zostanie wsparte środkami Krajowego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środkami pozyskanymi z rezerwy MPiPS.

Program ma charakter **otwarty i elastyczny** tj. może podlegać niezbędnym modyfikacjom, w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy oraz obowiązujących przepisów prawa.



2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Każda osoba rejestrująca się w PUP w Pabianicach trafia pod opiekę przydzielonego indywidualnie doradcy klienta. Pracownik PUP pozyskuje informacje dotyczące sytuacji zawodowej klienta, analizuje zgłaszane przez niego potrzeby oraz sytuację na rynku pracy pod kątem potrzeb i możliwości podopiecznego, a następnie ustala „profil pomocy”. Przydzielony profil pomocy determinuje rodzaj usług i instrumentów rynku pracy, jakie będą mogły być zaoferowane klientowi.



Świadczona klientom urzędu pomoc jest udzielana zgodnie z przedstawionym poniżej modelem:



Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie.

Doradca klienta w wyniku profilowania ustanawia jeden z trzech profili pomocy.

I PROFIL POMOCY osoby aktywne	II PROFIL POMOCY osoby wymagające wsparcia	III PROFIL POMOCY osoby oddalone od rynku pracy
- pośrednictwo pracy w uzasadnionych przypadkach również: - poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony	- dowolne usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie - działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy - inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja	- Program Aktywizacja i Integracja - działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy - programy specjalne - skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy w uzasadnionych przypadkach również: - poradnictwo zawodowe

Jeżeli sytuacja bezrobotnego ulegnie istotniej zmianie np. podwyższy on swoje kwalifikacje, zmieni się jego stan zdrowia lub sytuacja rodzinna doradca klienta ponownie ustala profil pomocy.

Określenie profilu pomocy dla osoby bezrobotnej umożliwia przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

IPD to osobisty program poszukiwania pracy, który określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;

- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Realizacja IPD, którego celem jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej odbywa się przy wykorzystaniu usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to podstawowa usługa świadczona podczas wizyty u doradcy klienta. Polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez informowanie o dostępnych ofertach pracy. Pośrednictwo pracy to także pomoc świadczona pracodawcom w rekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu pomocy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy w poznaniu jej predyspozycji, umiejętności i kwalifikacji w odniesieniu do wymogów i warunków oferowanych przez pracodawców. Doradca zawodowy pomaga w wyborze lub zmianie zatrudnienia oraz określa kierunki dalszego doskonalenia i rozwoju zawodowego w celu jak najlepszego dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania pracodawców.

Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Lp.	Zadanie	Sposób realizacji
I	Aktywizacja w ramach poradnictwa indywidualnego	1. Porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in.: • pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych, • kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne, • pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, • przeprowadzanie testów predyspozycji zawodowych • udzielanie informacji o formach pomocy oferowanej przez PUP, o zawodach, sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania, • informowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, • prowadzenie działań w Sali Informacji Zawodowej, w tym: • udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, informatorów szkolnych i innych materiałów dotyczących rynku pracy, • oferowanie bezpłatnego dostępu do Internetu, telefonu i prasy codziennej w celu poszukiwania pracy, • pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów CV i innych dokumentów aplikacyjnych, • informowanie na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej.
II	Aktywizacja w ramach poradnictwa grupowego	1. Udzielanie porad grupowych oraz informacji grupowych. 2. Prowadzenie zajęć z zakresu obsługi komputera i podstawowych programów biurowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	1. Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami. 2. Przypisywanie bezrobotnych do poszczególnych doradców klienta. 3. Ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych. 4. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych. 5. Informowanie o formach pomocy oferowanej przez PUP. 6. Organizacja giełd pracy. 7. Kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do skorzystania z poradnictwa i informacji zawodowej. 8. Podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. 9. Świadczenie usług w ramach EURES

Usługi i instrumenty aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w PUP



Szkolenia

- indywidualne

Finansowane przez urząd szkolenia indywidualne mają na celu dostosowanie struktury zawodowej bezrobotnych do potrzeb i wymogów lokalnego rynku pracy. Ich podstawowym celem jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności umożliwiające aktualizację bądź nabycie zupełnie nowych kwalifikacji, znalezienie zatrudnienia i utrzymanie miejsca pracy w zmieniających się warunkach. Bezrobotni będą mogli wziąć udział w szkoleniach, których ukończenie będzie celowe i zapewni im podjęcie pracy.

Ze względu na ograniczone środki finansowe w 2016 roku **nie przewiduje się finansowania** szkoleń w zakresie:

- prawa jazdy kat. A i B
- agentów ubezpieczeniowych
- nauki języków obcych
- masażu, tatuażu
- umiejętności poszukiwania pracy

- w ramach umów trójstronnych

Tego rodzaju szkolenie realizowane jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP, instytucją szkoleniową oraz pracodawcą. Określane jest mianem szkolenia „szytego na miarę”, gdyż umożliwia wyposażenie bezrobotnego kandydata w wiedzę i umiejętności w pełni dostosowane do wymagań stanowiska pracy w określonej firmie oraz daje gwarancję zatrudnienia.

W 2016 roku, wyłącznie w ramach trójstronnych umów szkoleniowych, będą realizowane szkolenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE, D, DE oraz kursu kwalifikacji wstępnej.

Adresaci

- Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach, nieposiadający odpowiednich kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy
- Pracodawcy zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną posiadającą specjalistyczne kwalifikacje

Staże

Realizacja stażu odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą, czyli bez nawiązania stosunku pracy.

Staż umożliwia osobie bezrobotnej nabycie praktycznych umiejętności niezbędnych do wykonywania zadań w miejscu pracy. Pozwala zatem zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większą szansę na podjęcie zatrudnienia.

Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia będą mogli skorzystać ze stażu trwającego nawet 12 miesięcy. W przypadku pozostałych osób, uczestnictwo w tej formie aktywizacji nie może trwać dłużej niż 6 miesięcy.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy zamierzający zorganizować staż



Bony stażowe

Bon stażowy gwarantuje młodej osobie, że zostanie skierowana do odbycia 6-miesięcznego stażu u wskazanego przez nią pracodawcy, o ile pracodawca ten zobowiąże się do zatrudnienia stażysty, na okres 6 miesięcy, po zakończeniu stażu. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy uprawniony jest do otrzymania premii w wysokości ok. 1.500 zł.

W 2016 roku przewiduje się finansowanie kosztów staży zorganizowanych w roku ubiegłym w ramach bonów.

Adresaci

- Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach

Refundacja kosztów zatrudnienia osób 30-

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia to nowa forma aktywizacji, wprowadzona nowelizacją ustawy w 2016 roku.

Instrument ten ma zachęcić pracodawców do zatrudniania osób młodych. Dodatkowo powinien spowodować zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę.

Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy, w miesięcznej kwocie nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Po upływie okresu refundacji, pracodawca ma obowiązek zatrudnienia pracownika przez kolejne 12 miesięcy, w ramach własnych środków.

Z tej formy wsparcia mogą skorzystać tylko ci pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o refundację nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Adresaci

- Bezrobotni do 30 roku życia zarejestrowani w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy tworzący miejsce pracy dla osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia



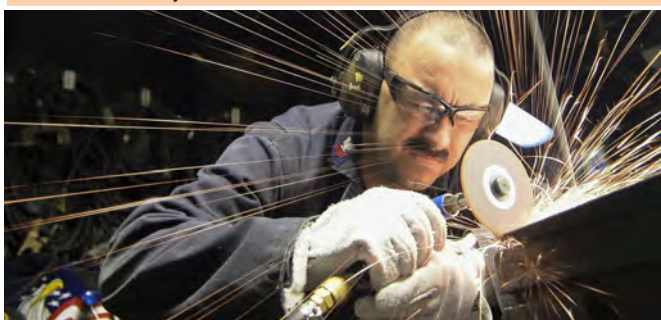
Świadczenie aktywizacyjne

Celem świadczenia aktywizacyjnego jest pomoc pracodawcy w zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną. Świadczenie aktywizacyjne przyznawane jest na okres 12 lub 18 miesięcy, jeżeli pracodawca zobowiąże się do dalszego zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania świadczenia przez odpowiednio: 6 i 9 miesięcy.

W bieżącym roku planuje się zakończenie finansowania umów zawartych w 2014 roku.

Adresaci

- Bezrobotni rodzice lub opiekunowie osoby zależnej, którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowali z pracy ze względu na wychowanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną
- Pracodawcy



Dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+

Wskazana forma pomocy jest skierowana do pracodawców, którzy zatrudnią osobę bezrobotną po 50 roku życia. Zgodnie z obowiązującymi przepisami wysokość miesięcznego wsparcia nie może przekroczyć 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60;
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu finansowania, przez czas równy co najmniej połowie okresu finansowania, czyli odpowiednio: 6 i 12 miesięcy.

W 2016 roku planuje się kontynuację finansowania umów zawartych w latach ubiegłych.

Adresaci

- Pracodawcy, którzy zdecydują się na zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia
- Osoby po 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach



Bony zatrudnieniowe

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd przyznał bon. Miesięczna kwota refundacji wynosi 100% zasiłku dla bezrobotnych. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia osoby bezrobotnej, po zakończeniu okresu refundacji, przez okres kolejnych 6 miesięcy.

W bieżącym roku planuje się zakończenie finansowania bonów zatrudnieniowych wydanych w roku 2014.

Adresaci

- Bezrobotni do 30 roku życia zarejestrowani w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy tworzący miejsce pracy dla osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby bezrobotne zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą mogą skorzystać z bezzwrotnych dotacji na realizację zaplanowanego przedsięwzięcia. Bezrobotni korzystający z tej formy wsparcia zostaną uprzednio wyposażeni w wiedzę z zakresu zasad prowadzenia własnej działalności. W tym celu będą mogli skorzystać z zajęć przygotowujących do uruchomienia własnej firmy prowadzonych w siedzibie PUP, bądź szkoleń organizowanych przez wyspecjalizowane ośrodki szkoleniowe.

Adresaci

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, nieposiadające wpisu do CEIDG w ostatnich 12 miesiącach przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.



Pożyczki

- na podjęcie działalności gospodarczej

Osoby, które podejmą decyzję o uruchomieniu własnej działalności będą mogły ubiegać się o pożyczkę na sfinansowanie kosztów jej podjęcia. Maksymalny okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 7 lat, natomiast jej wysokość 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, bez względu na wiek
- Absolwenci szkół lub wyższych uczelni w okresie 4 lat od dnia otrzymania dyplomu
- Studenci ostatniego roku studiów wyższych

- na utworzenie stanowiska pracy

Preferencyjnie oprocentowane pożyczki dostępne są również dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy. W ich przypadku kwota pożyczki nie może przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a okres spłaty 3 lat.

Adresaci

- podmioty prowadzące działalność gospodarczą, niepubliczne szkoły i przedszkola, żłobki oraz kluby dziecięce

Pożyczek udziela Bank Gospodarstwa Krajowego poprzez pośredników finansowych.

Obsługą pożyczek w woj. łódzkim zajmują się: Agencja Rozwoju Regionalnego MARR, Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych oraz Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pracodawca, który z myślą o zatrudnieniu osób bezrobotnych zamierza stworzyć nowe stanowiska pracy lub doposażyć już istniejące, może starać się o refundację nakładów poniesionych na ich wyposażenie. Realizacja tej formy przyczynia się do tworzenia nowych, trwałych miejsc zatrudnienia oraz wzrostu aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w urzędzie. Forma ta, ze względu na swoją dużą atrakcyjność, cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców.

Adresaci

- Pracodawcy planujący wyposażać bądź doposażyć stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach. Do pracy na utworzonym stanowisku nie może zostać skierowana osoba będąca współmałżonkiem przedsiębiorcy oraz osoba, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u danego pracodawcy

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są w celu wsparcia osób bezrobotnych poprzez subsydiowanie ich zatrudnienia. W trakcie prac interwencyjnych pracodawca otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki ZUS zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca ma obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez okres 3 lub 6 miesięcy, w zależności od czasu przysługiwania refundacji.

Adresaci

- Pracodawcy
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach



Roboty publiczne

Roboty publiczne organizowane są w celu reintegracji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych. Uczestnictwo w tej formie wsparcia pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo oraz zachęca ich do dalszych poszukiwań pracy. Zatrudnienie w ramach robót publicznych polega na refundacji jednostce samorządu terytorialnego części kosztów poniesionych na zatrudnienie osoby bezrobotnej.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP
- Jednostki samorządu terytorialnego

Prace społecznie użyteczne

Instrument ten stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Forma ta ma na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, także wsparcie działań społeczności lokalnych i zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego.

W 2016 roku, podobnie jak w roku ubiegłym, realizacja prac społecznie użytecznych będzie odbywała się również w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**.

Adresaci

- Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.
- Udział w **PAI** będą mogli wziąć wyłącznie bezrobotni, dla których ustalono **III profil pomocy**, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny.



Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych

Przed skierowaniem do uczestnictwa w niektórych formach wsparcia m.in. szkoleniach czy stażach, niezbędne jest wykonanie badań lekarskich stwierdzających zdolność do wykonywania pracy lub badań psychologicznych mających na celu określenie szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania danego zawodu. Koszty tych badań są finansowane w oparciu o środki Funduszu Pracy.

Instrument dedykowany pracodawcom

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Fundusz został utworzony w celu zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS mogą być przeznaczone m.in. na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;

Zlecanie działań aktywizacyjnych

Od 2015 roku realizacją działań aktywizacyjnych w woj. łódzkim zajmuje prywatna agencja zatrudnienia - Industry Personnel Services Sp. z o.o. Agencja swoimi działaniami obejmuje bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach, PUP w Łodzi, PUP w Zgierzu oraz PUP w Radomsku. Ogółem to co najmniej 1500 osób długotrwale bezrobotnych, którym został przypisany II lub III profil pomocy.

Działania aktywizacyjne zlecone agencji zatrudnienia to pakiet różnorodnych form pomocy i usług mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. W 2016 roku agencja będzie kontynuowała realizację działań aktywizacyjnych rozpoczętych w roku ubiegłym.

W zakres wykonywanych przez agencję działań wchodzi m.in.:

- przeprowadzenie diagnozy sytuacji zawodowej uczestników;
- zaprojektowanie działań aktywizacyjnych, mających na celu podjęcie odpowiedniej pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- współpracę z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy;
- wspieranie uczestników w podjęciu i utrzymaniu odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej m.in. poprzez monitorowanie losów uczestników, którzy podjęli zatrudnienie lub samozatrudnienie, utrzymywanie kontaktu z jego pracodawcą oraz w razie konieczności wsparcie w podjęciu kolejnej, odpowiedniej pracy.

Adresaci

Co najmniej 220 osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach - wyłącznie osoby długotrwale bezrobotne z ustalonym II lub III profilem pomocy.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2016 roku środki **KFS** będą wydatkowane zgodnie z następującymi priorytetami przyjętymi przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki **rezerwy KFS**, możliwe do pozyskania po wyczerpaniu podstawowej puli środków KFS, zgodnie z decyzją Rady Rynku Pracy będą przeznaczone na działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców wg. następujących priorytetów:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
- zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.



Adresaci

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kompetencji. Wysokość przysługującego dofinansowania to:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku mikroprzedsiębiorstw.

W 2016 roku środki KFS mogą być przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z wszystkich grup wiekowych. W latach 2014-2015 środki te mogły być wydatkowane jedynie na wsparcie osób w wieku 45 lat i więcej.

W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

3. Projekty i programy przewidziane do realizacji w 2016 roku

Zaplanowane w Programie usługi i instrumenty rynku pracy będą oferowane klientom PUP głównie w oparciu o realizowane projekty i programy rynku pracy.

W 2016 roku planuje się realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów finansowanych z „rezerwy Ministra” i środków PFRON. Wdrażany będzie również Program Aktywizacja i Integracja.



Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II)

Nazwa programu	• Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
Numer i nazwa Poddziałania	• 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Planowana liczba uczestników:	• 384 osoby
Formy wsparcia:	
Obligatoryjne formy pomocy:	• ustalenie profilu pomocy oraz przygotowanie IPD • pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe
Fakultatywne formy pomocy:	• wysokiej jakości szkolenia • staże • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
Przewidywane koszty realizacji:	• 3.440.571 zł
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny – 91,89% • krajowy wkład publiczny – 8,11%
Okres realizacji:	• 01.01. - 31.12.2016

Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) / (II)

Nazwa programu	• Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
Numer i nazwa Działania	• VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy
Grupa docelowa:	Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), należące do co najmniej jednej z poniższych grup: • osoby powyżej 50 roku życia • kobiety • osoby z niepełnosprawnościami • długotrwale bezrobotni • osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie)
Formy wsparcia:	• szkolenia • staże • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny – 85% • krajowy wkład publiczny – 15%

(I)

Planowana liczba uczestników:	• 198 osób
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 420.000 zł • całkowity koszt projektu: 2.539.200 zł
Okres realizacji:	• 01.01.2015 - 30.06.2016

(II)

Planowana liczba uczestników:	• 168 osób
Przewidywane koszty realizacji:	• 1.843.363 zł
Okres realizacji:	• 01.01 - 31.12.2016

Siła biznesu - dotacje na start firmy

Nazwa programu	• Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
Numer i nazwa Poddziałania	• VIII.3.1 Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych
Grupa docelowa:	Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), należące do co najmniej jednej z poniższych grup: • osoby powyżej 50 roku życia • kobiety • osoby z niepełnosprawnościami • długotrwale bezrobotni • osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych
Planowana liczba uczestników:	• 70 osób
Formy wsparcia:	
Fakultatywne formy pomocy:	• Indywidualne Plany Działania • wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu przedsiębiorczości • pomoc w stworzeniu biznesplanu • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 937.850,09 zł • całkowity koszt projektu: 1.875.700,18 zł
Źródło finansowania:	• Wnioskowane dofinansowanie - 1.851.215,17 zł, w tym 2016 rok - 922.902,99 zł • Fundusz Pracy (wkład własny) - 24.485,01 zł, w tym 2016 rok - 14.947,10 zł
Okres realizacji:	• 01.04.2016 - 31.01.2019 (ze względu na przedłużający się proces oceny projektów okres ten może ulec zmianie)

Finansowane ze środków rezerwy MPiPS programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:



• osób bezrobotnych do 25 roku życia	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne do 25 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
kontynuacja programu z 2015 roku	
Liczba uczestników:	• 57 osób
Formy wsparcia:	• bony szkoleniowe • bony stażowe • staże • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 19.000 zł • całkowity koszt programu: 381.100 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2015-2016
Zakładana efektywność:	• 84,8%

• osób bezrobotnych od 30 do 50 roku życia

Grupa docelowa: • osoby bezrobotne od 30 do 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach

kontynuacja programu z 2015 roku

Liczba uczestników: • 137 osób

Formy wsparcia:

- szkolenia
- roboty publiczne
- staże
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Przewidywane koszty realizacji:

- 2016 rok: 128.500 zł
- całkowity koszt programu: 2.172.600 zł

Źródło finansowania:

- Rezerwa MPiPS
- Fundusz Pracy

Okres realizacji: • 2015-2016

program planowany do realizacji w 2016 roku

Liczba uczestników: • 20 osób

Formy wsparcia:

- staże
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Przewidywane koszty realizacji: • 200.000 zł

Źródło finansowania:

- Rezerwa MPiPS
- Fundusz Pracy

Okres realizacji: • 2016





• **osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Grupa docelowa:	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
kontynuacja programu z 2014 roku	
Liczba uczestników:	49 osób
Formy wsparcia:	- dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+ - staże - roboty publiczne - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	2016 rok: 41.400 zł - całkowity koszt realizacji programu: 448.500 zł
Źródło finansowania:	- Rezerwa MPiPS - Fundusz Pracy
Okres realizacji:	2014-2016
kontynuacja programu z 2015 roku	
Liczba uczestników:	18 osób
Formy wsparcia:	- staże - prace interwencyjne - zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	2016 rok: 38.700 zł - całkowity koszt realizacji programu: 208.900 zł
Źródło finansowania:	- Rezerwa MPiPS - Fundusz Pracy
Okres realizacji:	2015-2016

• osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	
Grupa docelowa:	osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
kontynuacja programu z 2015 roku	
Planowana liczba uczestników:	25 osób
Formy wsparcia:	roboty publiczne
Przewidywane koszty realizacji:	2016 rok: 45.800 zł całkowity koszt realizacji programu: 229.800 zł
Źródło finansowania:	Rezerwa MPiPS Fundusz Pracy
Okres realizacji:	2015-2016
program planowany do realizacji w 2016 roku	
Planowana liczba uczestników:	25 osób
Formy wsparcia:	roboty publiczne
Przewidywane koszty realizacji:	200.000 zł
Źródło finansowania:	Rezerwa MPiPS Fundusz Pracy
Okres realizacji:	2016
• osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	
Grupa docelowa:	osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy, zarejestrowane w PUP w Pabianicach
kontynuacja programu z 2015 roku	
Liczba uczestników:	128 osób
Formy wsparcia:	szkolenia prace interwencyjne roboty publiczne staże jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	2016 rok: 114.300 zł całkowity koszt realizacji programu: 1.802.800 zł
Źródło finansowania:	Rezerwa MPiPS Fundusz Pracy
Okres realizacji:	2015-2016
program planowany do realizacji w 2016 roku	
Liczba uczestników:	25 osób
Formy wsparcia:	staże jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	250.000 zł
Źródło finansowania:	Rezerwa MPiPS Fundusz Pracy
Okres realizacji:	2016

Pozostałe programy



Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Grupa docelowa:	osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy,
Planowana liczba uczestników:	20 osób
Formy wsparcia:	- zajęcia aktywizacyjne - prace społecznie użyteczne
Przewidywane koszty realizacji:	7.776 zł
Źródło finansowania:	- Fundusz Pracy PUP - budżet gminy (pozostałe środki niezbędne do realizacji Programu)
Okres realizacji:	2016



Rehabilitacja zawodowa i zatrudnienie osób niepełnosprawnych

Grupa docelowa:	osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	10 osób
Formy wsparcia:	- szkolenia zawodowe - staże
Przewidywane koszty realizacji:	75.000 zł
Źródło finansowania:	PFRON – 100%
Okres realizacji:	2016

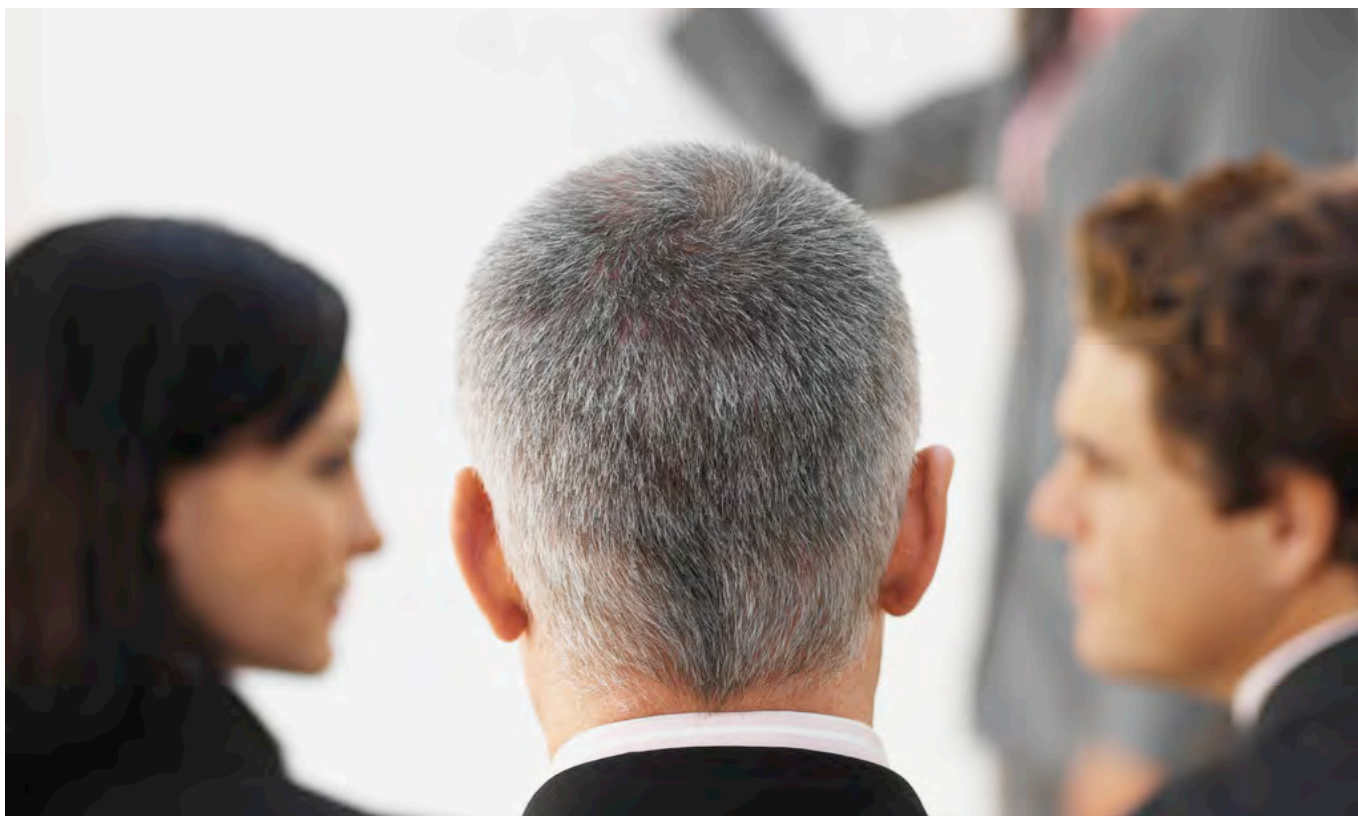
4. Priorytety i planowane działania

Program wskazuje priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie poprawy sytuacji w sferze zatrudnienia i zwiększenia równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw.



Priorytet I. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Doskonalenie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych w celu najtrafniejszego doboru form wsparcia	- Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia - Aplikowanie o środki na realizację programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2016 roku
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Poradnictwo zawodowe - identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
7	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
8	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: - staży; - robót publicznych; - prac interwencyjnych.	
10	Promowanie i realizacja nowej formy wsparcia jaką jest refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	
11	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
12	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
13	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	



Priorytet II. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Doskonalenie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych w celu najtrafniejszego doboru form wsparcia	- Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ (zgodnie z założeniami projektu osoby po 50 roku życia stanowią będą co najmniej 31,72% uczestników projektu) - Kontynuacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) - Działanie VIII.1 RPO WŁ - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia - Aplikowanie o środki na realizację programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2016 roku
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Poradnictwo zawodowe – identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
7	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
8	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: - staży; - robót publicznych; - prac interwencyjnych; - zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób 50+	
10	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
11	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet III. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Doskonalenie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych w celu najtrafniejszego doboru form wsparcia	- Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER (zgodnie z założeniami projektu osoby długotrwałe bezrobotne stanowić będą co najmniej 29,1% uczestników projektu, natomiast udział osób niepełnosprawnych w grupie beneficjentów pomocy musi wynieść co najmniej 3,11%) - Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ (zgodnie z założeniami projektu osoby z niepełnosprawnościami stanowić będą co najmniej 8,7% uczestników projektu) - Kontynuacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) - Działanie VIII.1 RPO WŁ - Aplikowanie o środki na realizację programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2016 roku - Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON - Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja - Kontynuacja współpracy przy zlecaniu działań aktywizacyjnych
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Udzielanie wsparcia doradczego	
4	Poradnictwo zawodowe – identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
5	Udzielanie porad i informacji grupowych	
6	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
7	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
8	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
9	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
10	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: - staży; - robót publicznych; - prac interwencyjnych	
11	Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych	
12	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
13	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
14	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	
15	Kierowanie do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja	
16	Kierowanie do udziału w działaniach aktywizacyjnych	



Priorytet IV. Wsparcie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Doskonalenie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych w celu najtrafniejszego doboru form wsparcia	- Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER - Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ - Kontynuacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) - Działanie VIII.1 RPO WŁ - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia - Aplikowanie o środki na realizację programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2016 roku
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Poradnictwo zawodowe – identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
7	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
8	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: - staży; - robót publicznych; - prac interwencyjnych	
10	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
11	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet V. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez finansowanie szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej firmy oraz organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację	- Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER - Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ - Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy - Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2	Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	
3	Rozpowszechnianie informacji o formach i zasadach wspierania osób zamierzających podjąć samozatrudnienie, w tym m.in. o pożyczkach BGK na podjęcie działalności gospodarczej	

Priorytet VI. Wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez: • refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej; • refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia • organizację prac interwencyjnych; • dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego oraz dofinansowania wynagrodzenia osób 50+	• Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER • Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2	Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia oraz formach pomocy oferowanej przez PUP oraz o pożyczkach BGK na utworzenie stanowiska pracy	

Priorytet VII. Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	• Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER • Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Krajowy Fundusz Szkoleniowy • Kontynuacja współpracy przy zlecaniu działań aktywizacyjnych
2	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
3	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
4	Promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców poprzez udostępnianie informacji nt. KFS oraz informowanie pracodawców o możliwości uzyskania wsparcia	
5	Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	

Priorytet VIII. Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Obserwowanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	• Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2016 roku
2	Wyszukiwanie możliwości pozyskania wsparcia dla grup osób, które zgodnie z prowadzonymi obserwacjami wymagają uruchomienia dodatkowych programów	
3	Wnioskowanie o środki finansowe na realizację programów	

5. Budżet Programu oraz liczba uczestników

Zaprezentowane w Programie działania będą realizowane przy udziale wszystkich dostępnych źródeł finansowania. Podstawę budżetu stanowią jednak będą środki Funduszu Pracy przyznane według algorytmu - 7.590.766 zł oraz środki Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 5.703.934 zł. W porównaniu do 2015 roku, suma wskazanych środków jest wyższa o 1.706.500 zł, co oznacza niemalże 15% wzrost. Po raz pierwszy kwotę tą zwiększą środki Funduszu Pracy przyznane na realizację nowej formy aktywizacji jaką jest refundacja części kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia - 1.923.300 zł.

Wyjściowa kwota środków stanowiąca podstawę finansowania usług i instrumentów rynku pracy to ogółem **15.218.000 zł**.

Jej wysokość jest ściśle określona i związana z podziałem dokonanym na poszczególne samorządy powiatowe.

Środki te umożliwią aktywizację osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach, niemniej jednak celem przeznaczenia części z nich jest wsparcie bezrobotnych z określonych grup wiekowych.

Kwota **5.363.871 zł** wesprze osoby do 30 roku życia, z czego:

- **3.440.571 zł** - to środki pozyskane na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- **1.923.300 zł** - to środki przeznaczone na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS za zatrudnionych młodych bezrobotnych.

Kwota **2.263.363 zł** pozyskana na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego posłuży aktywizacji osób powyżej 30 roku życia.

Realizacja Programu zostanie również wsparta dodatkowymi środkami w wysokości 507.900 zł, na które złożą się :

- środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych - 75.000 zł,
- oraz środki **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w wysokości **432.900 zł** przeznaczone na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Podstawowy koszt realizacji Programu zamyka się kwotą 15.725.900 zł.

Zamierzamy podejmować wszelkie działania, aby podstawowa pula środków przeznaczonych na realizację zaplanowanych w Programie zadań uległa zwiększeniu.

W tym celu, jeszcze w 2015 roku, złożyliśmy do WUP w Łodzi wniosek o dofinansowanie projektu „Siła biznesu - dotacje na start firmy” w ramach Poddziałania VIII.3.1 RPO WŁ. Projekt skierowany jest do bezrobotnych, którzy chcieliby uruchomić własną działalność gospodarczą. Wsparcie projektowe obejmuje szkolenia z zakresu zasad prowadzenia firmy, pomoc w przygotowaniu biznesplanu oraz bezwrotne dotacje w wysokości do 23.100 zł na pokrycie wydatków inwestycyjnych niezbędnych do podjęcia własnej działalności gospodarczej.



Całkowity budżet projektu opiewa na kwotę 1.875.700,18 zł, z czego 937.850,09 zł to wydatki 2016 roku. Kwota wnioskowanego na 2016 rok dofinansowania wynosi 922.902,99 zł., natomiast wkład własny 14.947,10 zł.

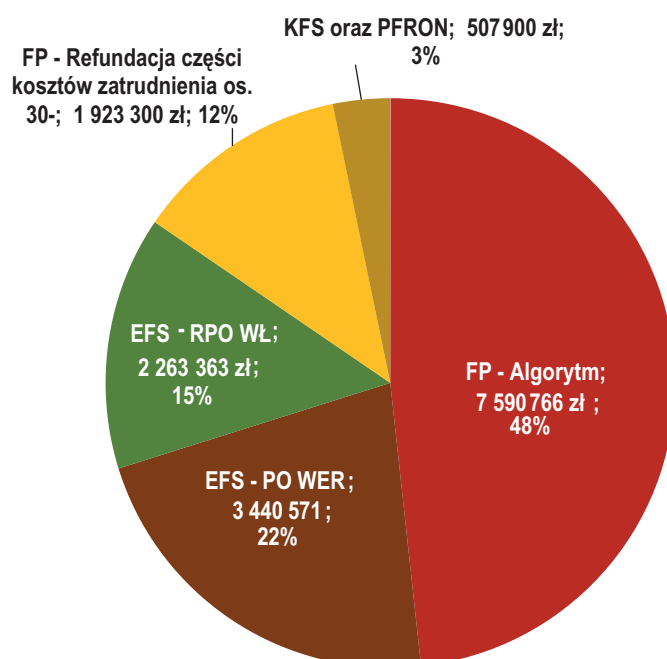
W bieżącym roku planujemy również wystąpić o dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- **będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;**
- **w wieku 30-50 lat;**
- **oraz programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.**

W wyniku aplikacji zamierzamy pozyskać kwotę 650.000 zł.

Przewidywany łączny koszt realizacji działań zapisanych w Programie zamyka się kwotą 17.298.803 zł.

Podstawowe źródła finansowania realizacji Programu w 2016 roku



Przedstawiony koszt wdrażania Programu ma charakter szacunkowy, z uwagi na brak decyzji finansowych umożliwiających realizację wszystkich zaplanowanych przedsięwzięć. Ostateczna kwota środków uzależniona jest od wyników aplikacji.

Źródła finansowania Programu w 2016 roku	Kwota
Algorytm	7 590 766 zł
PO WER – Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II)”	3 440 571 zł
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29. r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I)”	420 000 zł
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II)”	1 843 363 zł
Razem:	13 294 700 zł
Refundacja części kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 r.ż.	1 923 300 zł
Razem:	15 218 000 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	432 900 zł
Razem:	15 650 900 zł
PFRON	75 000 zł
Razem:	15 725 900 zł
Dodatkowe środki Funduszu Pracy – Rezerwa MPiPS	650 000 zł
Dodatkowe środki EFS - „Siła biznesu” Poddziałanie VIII.3.1	922 903 zł
Razem:	17 298 803 zł

Liczba uczestników Programu:

Wyjściowy budżet Programu pozwoli objąć aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu 1.777 osób.

Przeważająca część podstawowego budżetu zostanie przeznaczona na sfinansowanie **staży**. W tym celu zaplanowano środki w wysokości 6.474.553,48 zł, co stanowi niemalże 43% wyjściowego budżetu i pozwoli objąć wsparciem aż 906 osób.

Drugą co do wielkości pozycję w budżecie będą stanowiły środki umożliwiające realizację działań na rzecz **rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia**. Kwota 3.360.000 zł - 22% podstawowego planu finansowego pozwoli na udzielenie **90 osobom bezzwrotnych dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej oraz **zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia 70 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Znaczną część budżetu będą stanowiły środki zaplanowane na realizację **robót publicznych**. Zarezerwowana na ten cel kwota **2.556.347,64 zł** pozwoli objąć wsparciem **308 osób**.

Realizację nowej formy wsparcia zatrudnienia osób młodych umożliwią środki Funduszu Pracy w wysokości 1.923.300 zł. W ramach tej kwoty wsparcie uzyska 110 osób.

W budżecie wydzielono także kwotę rezerwy w wysokości **150.900 zł**. Kwota ta uwzględnia m.in. wydatki na badania lekarskie, wkład własny do projektu „Siła biznesu - dotacje na start firmy”.

Drugi rok z rzędu, w Programie zaplanowano także środki na realizację **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)** w ramach, którego wsparcie mogą uzyskać osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy. W ramach zarezerwowanej kwoty 7.776 zł pomoc uzyska 20 osób.

Ogólne zasady realizacji Programu:

Pomimo wprowadzenia zasad ogólnych dla poszczególnych form aktywizacyjnych, każdy wniosek będzie rozpatrywany indywidualnie m.in. przy uwzględnieniu specyfiki danego zawodu. Przy rozpatrywaniu wniosków będą brane pod uwagę kryteria mające największy wpływ na skuteczność danych instrumentów rynku pracy.

Obecny podział środków finansowych został dokonany po analizie zapotrzebowania na poszczególne formy wsparcia wynikającego z realizacji Programu 2015.

W przypadku pojawienia się konieczności zmiany limitów finansowych zaplanowanych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej urząd będzie dokonywał odpowiednich przesunięć finansowych pomiędzy poszczególnymi kategoriami wydatków. W szczególnych przypadkach, wynikających z aktualnych potrzeb na lokalnym rynku pracy, dopuszcza się możliwość uruchomienia innych niż wskazanych w zestawieniu form wsparcia.

Program ma **charakter otwarty i elastyczny**, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia. **Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.**

i

**Podział środków finansowych przeznaczonych na realizację powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy w 2016 roku**

Aktywne formy	Algorytm				PO WER		RPO WŁ				RAZEM	
	Kontynuacja umów z 2015 roku		Umowy zawarte w 2016 roku		Umowy zawarte w 2016 roku		Kontynuacja umów z 2015 roku		Umowy zawarte w 2016 roku			
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	-	-	50 000,00	20	30 000,00	10	-	-	30 000,00	10	110 000,00	40
Prace interwencyjne	81 670,38	16	150 000,00	30	-	-	-	-	-	-	231 670,38	46
Roboty publiczne	556 347,64	118	2 000 000,00	190	-	-	-	-	-	-	2 556 347,64	308
Bony zatrudnieniowe	415,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	415,00	-
Środki na podjęcie dział. gosp.	-	-	735 000,00	35	840 000,00	40	-	-	315 000,00	15	1 890 000,00	90
Wypośażenie stanowiska pracy	-	-	840 000,00	40	-	-	-	-	630 000,00	30	1 470 000,00	70
Prace społecznie użyteczne	-	-	316 295,00	183	-	-	-	-	-	-	316 295,00	183
Staże	693 635,24	130	1 941 984,24	252	2 560 571,00	334	420 000,00	77	858 363,00	113	6 474 553,48	906
Bony stażowe	22 702,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22 702,50	-
Świadczenia aktywizacyjne	2 640,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 640,00	-
Dofinansowanie zatrudnienia 50+/60+	41 400,00	4	-	-	-	-	-	-	-	-	41 400,00	4
PAI	-	-	7 776,00	20	-	-	-	-	-	-	7 776,00	20
Rezerwa (w tym badania, opieka nad dzieckiem, wkład własny do projektu „Siła biznesu (...)”	900,00	-	150 000,00	-	-	-	-	-	-	-	150 900,00	-
Koszty pośrednie	-	-	-	-	10 000,00	-	-	-	10 000,00	-	20 000,00	-
RAZEM	1 399 710,76	268	6 191 055,24	770	3 440 571,00	384	420 000,00	77	1 843 363,00	168	13 294 700,00	1 667
Refundacja części kosztów zatrudnienia 30-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 923 300,00	110
RAZEM	1 399 710,76	268	6 191 055,24	770	3 440 571,00	384	420 000,00	77	1 843 363,00	168	15 218 000,00	1 777
Razem FP	1 399 710,76	268	6 191 055,24	770	-	-	-	-	-	-	9 514 066,00	1 148
Razem EFS	-	-	-	-	3 440 571,00	384	420 000,00	77	1 843 363,00	168	5 703 934,00	629

6. Monitoring Programu

W celu zapewnienia prawidłowej i efektywnej realizacji Programu będzie prowadzony stały monitoring nakierowany na:

- badanie postępów w realizacji poszczególnych zadań;
- badanie efektywności działań podjętych na rzecz wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Monitoring prowadzony będzie w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zasady dotyczące sprawozdawczości.

Monitoring umożliwi analizę zaawansowania podejmowanych w Programie działań. Będzie również służył wykrywaniu zagrożeń oraz ewentualnej modyfikacji zaplanowanych przedsięwzięć.

Na potrzeby prowadzenia monitoringu stopnia realizacji poszczególnych zadań określono następujące wskaźniki:

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa
Wskaźniki produktu		
1	Liczba osób objętych szkoleniami, w tym w ramach bonów szkoleniowych	40
2	Liczba osób objętych stażami, w tym w ramach bonów stażowych	906
3	Liczba osób objętych zatrudnieniem subsydiowanym, z wyłączeniem działalności gospodarczej	428
4	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	90
5	Liczba osób korzystających z prac społecznie użytecznych	183
6	Liczba osób biorących udział w Programie Aktywizacja i Integracja	20
7	Liczba osób objętych wsparciem w Programie	1.667

Wartości docelowe wskaźników będą aktualizowane, adekwatnie do wprowadzanych w budżecie Programu zmian.

Ocena efektywności podejmowanych działań aktywizacyjnych zostanie przeprowadzona w stosunku do osób, które zakończyły udział w poszczególnych formach wsparcia.

Za aktywowane w sposób efektywny zostaną uznane osoby, które w trakcie lub okresie **3 miesięcy** od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podejmą pracę i będą ją wykonywały przez **co najmniej 30 dni** (zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS). Przyjęty sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej jest zgodny z wytycznymi MPiPS do sprawozdawczości.

Poza tym, na potrzeby realizacji projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, prowadzony będzie monitoring spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej. Sposób pomiaru efektywności w przypadku projektów EFS podlega jednak innym zasadom i jest prowadzony w oparciu o Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

Pomiar wskaźnika będzie dokonywany w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, w tym uczestników którzy w trakcie udziału w aktywnej formie podjęli pracę lub samo-

zatrudnienie (z wyłączeniem osób, które podjęły samozatrudnienie w wyniku otrzymania środków EFS).

Za efektywnie aktywowane będą uznawane osoby, które w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie podejmą zatrudnienie spełniające poniższe warunki:

- w przypadku zatrudnienia na podstawie stosunku pracy - umowa zawarta na nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy, przynajmniej na ½ etatu;

- w przypadku umowy cywilnoprawnej - umowa zawarta na minimum 3 miesiące a jej wartość równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku umowy o dzieło, w której nie określono czasu trwania umowy wystarczy, że zostanie spełniony warunek dot. kwoty wynagrodzenia.

W przypadku samozatrudnienia wymagane będzie udokumentowanie prowadzenia działalności przez okres co najmniej 3 miesięcy.

Wymienione wskaźniki posłużą do monitorowania Programu, w trakcie jego realizacji oraz całościowej oceny przedsięwzięcia, po jego zakończeniu.



Wykaz zmian aktów prawnych

W 2015 roku ukazały się następujące akty prawne dotyczące bezrobocia:

1. Ogłoszenie tekstu jednolitego ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 149);
2. Ustawa z dnia 20 lutego 2015 roku o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 357);
3. Ustawa z dnia 24 lipca 2015 roku o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240);
4. Ustawa z dnia 05 sierpnia 2015 roku o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1567);
5. Ustawa z dnia 10 września 2015 roku o zmianie ustawy o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1582);
6. Ustawa z dnia 10 września 2015 roku o zmianie ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1607);
7. Ustawa z dnia 25 września 2015 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 1814);
8. Ustawa z dnia 15 maja 2015 roku o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1066);
9. Ustawa z dnia 24 lipca 2015 roku o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1217);
10. Ustawa z dnia 25 września 2015 roku o zmianie niektórych ustaw w związku ze wspieraniem innowacyjności (Dz. U. poz. 1767);
11. Ustawa z dnia 09 października 2015 roku o zmianie ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, ustawy - Kodeks cywilny oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1830);
12. Ustawa z dnia 16 grudnia 2015 roku o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2016 (Dz. U. poz. 2199);
13. Ustawa z dnia 24 lipca 2015 roku o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1268);
14. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02 lipca 2015 roku w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. poz. 1041);
15. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2014 roku w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. poz. 95);
16. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 kwietnia 2015 w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 543);
17. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2014 w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. poz. 97);
18. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 lutego 2015 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. poz. 261);
19. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2014 roku w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (Dz. U. poz. 102);
20. Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 25 września 2015 roku w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów (M. P. poz. 913).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w 2014 i 2015 roku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach		Stopa bezrobocia (w %)		
	Ogółem	Kobiety	POLSKA	Woj. łódzkie	Powiat pabianicki
Rok 2014					
I kwartał	7.417	3.389	13,5	14,2	16,3
II kwartał	6.761	3.084	12,0	12,8	15,1
III kwartał	6.341	2.977	11,5	12,1	14,2
IV kwartał	6.216	2.895	11,5	11,9	14,0
Rok 2015					
I kwartał	6.626	3.034	11,7	14,7	14,7
II kwartał	5.977	2.733	10,3	13,5	13,5
III kwartał	5.270	2.486	10,0	10,3	11,8
IV kwartał	5.169	2.443	9,8	10,3	11,6

Tabela 2. Rynek pracy w powiecie pabianickim w 2015 roku – wybrane dane statystyczne

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Średnio:
Liczba bezrobotnych ogółem (w końcu m-ca)	6420	6528	6626	6461	6195	5977	5713	5511	5270	5010	5020	5169	5825,0
Kobiety	2922	2973	3034	2931	2809	2733	2669	2620	2486	2396	2362	2443	2698,2
w tym, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	406	409	413	414	406	397	390	382	378	372	384	396	395,6
Zamieszkali na wsi	1584	1594	1621	1602	1499	1463	1406	1374	1295	1254	1277	1279	1437,3
Osoby do 30 roku życia	1432	1517	1590	1517	1299	1199	1141	1088	1070	1055	1093	1072	1256,1
w tym do 25 roku życia	707	753	805	750	630	578	525	507	517	522	537	535	613,8
Osoby pow. 50 roku życia	1952	1970	1984	1963	1943	1899	1793	1755	1687	1595	1594	1745	1823,3
Długotrwale bezrobotni	3684	3660	3651	3568	3406	3273	3077	2906	2815	2719	2699	2882	3195,0
Bez kwalifikacji zawodowych	2657	2719	2788	2740	2616	2534	2380	2286	2192	2103	2143	2235	2449,4
Bez doświadczenia zawodowego	925	952	994	951	812	771	715	673	668	650	682	691	790,3
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	735	763	779	770	736	718	689	673	656	645	679	672	709,6
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	13	13	15	14	14	16	16	14	15	12	10	13,7
Niepełnosprawni	580	584	585	575	575	571	540	527	488	473	455	499	537,7
Napływ ogółem (w m-cu)	783	624	799	642	556	514	574	544	584	639	682	883	652,0
Po raz pierwszy	119	112	111	85	93	81	109	73	134	109	87	77	99,2
Po raz kolejny	664	512	688	557	463	433	465	471	450	538	595	806	553,5
Odpływ ogółem (w m-cu)	579	516	701	807	822	732	838	746	825	899	672	734	739,3
Podjęcia pracy ogółem (w m-cu)	195	275	453	398	352	356	280	302	408	429	430	503	365,1
Praca niesubsydiowana	193	262	390	347	334	306	257	254	352	344	319	298	304,7
Praca subsydiowana	2	11	63	51	18	50	23	48	56	85	111	205	60,3
Oferty pracy ogółem	279	212	349	450	275	284	321	322	474	661	173	459	354,9
Oferty miejsc subsydiowanych	214	64	160	252	96	105	176	87	227	153	100	92	143,8
Oferty miejsc niesubsydiowanych	65	148	189	198	179	179	145	235	247	508	73	367	211,1

Tabela 3. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne

Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup według stanu na 31.12.2015 roku														Fluktuacja I-XII					Oferty pracy zgłoszone do PUP I-XII
	Ogółem	w tym:																		
		kobiety	do 30 roku życia	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	za-mieszka-li na wsi	nie-pełno-sprawni	z prawem do zasiłku	kobiety, które nie podjęły pracy po ur. dziecka	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	długo-trwale bezro-botni	posiadający co najmniej 1 dziecko							
													do 6 roku życia	nie-pełno-sprawne do 18 roku życia						
Miasto Pabianice	3140	1468	615	302	1097		342	459	231	1335	374	1762	378	9	4809	5507	2648	927	389	3031
Konstantynów Łódzki	750	366	155	83	252		72	116	66	338	128	415	108	0	1117	1247	633	211	99	400
Gm. Dłutów	171	77	43	35	43	171	14	28	10	78	32	90	24	0	276	308	158	44	8	163
Gm. Dobroń	288	131	70	28	87	288	19	58	15	101	34	149	40	1	462	502	266	70	24	237
Gm. Ksawerów	265	133	59	28	97	265	21	46	18	111	38	149	33	0	404	433	231	65	25	181
Gm. Lutomiersk	359	175	88	45	102	359	15	48	39	189	68	208	57	0	428	497	251	92	25	119
Gm. Pabianice	196	93	42	14	67	196	16	43	17	83	17	109	32	0	328	377	194	45	13	128
Razem powiat pabianicki	5169	2443	1072	535	1745	5169	499	798	396	2235	691	2882	672	10	7824	8871	4381	1454	583	4259
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	1109	541	243	128	354	1109	87	164	105	527	196	623	165	0	1545	1744	884	303	124	519

Tabela 4. Napływ do bezrobocia w 2014 i 2015 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2014	Rok 2015	Wzrost/spadek 2015/2014
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni zarejestrowani ogółem, w tym:	7998	7824	- 174
z prawem do zasiłku	1933	1812	- 121
bez prawa do zasiłku	6065	6012	- 53
zarejestrowani po raz pierwszy	1252	1182	- 70
powracający do ewidencji kolejny raz	6746	6642	- 104
poprzednio pracujący	6993	6885	- 108
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	584	519	- 65
dotychczas niepracujący	1005	939	- 66
Wybrane kategorie bezrobotnych			
zamieszkali na wsi	1950	1898	- 52
osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	643	636	- 7
do 25 roku życia	1781	1739	- 42
długotrwale bezrobotne	3540	3171	- 369
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	326	388	+ 62
powyżej 50 roku życia	2037	1874	- 163
bez kwalifikacji zawodowych	3358	3409	+ 51
bez doświadczenia zawodowego	1597	1588	- 9
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	x	979	x
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	x	15	x
niepełnosprawni	716	615	- 101

Tabela 5. Odpływ z bezrobocia w 2014 i 2015 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2014	Rok 2015	Wzrost/spadek 2015/2014
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni wyrejestrowani, w tym:	9334	8871	- 463
Podjęcie pracy, w tym:	4642	4381	- 261
Niesubsydiowanej	3992	3656	- 336
Subsydiowanej	650	725	+ 75
Szkolenia zawodowe (w tym w ramach bonów szkoleniowych - 2014)	97	74	- 23
Staże (w tym w ramach bonów stażowych - 2014)	950	722	- 228
Prace społecznie użyteczne	393	372	- 21
Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	x	254	x
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	522	1454	+ 932
Brak gotowości do pracy	1654	583	- 1071
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	399	455	+ 56
Podjęcie nauki	15	22	+ 7
Osiągnięcie wieku emerytalnego	61	56	- 5
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	119	84	- 35
Nabycie praw do świadczeń przedemerytalnych	184	173	- 11
Inne (zgon, zmiana adresu, itp.)	293	241	- 52

Tabela 6. Liczba miejsc pracy zgłoszona przez pracodawców								
Wyszczególnienie	Rok 2014				Rok 2015			
	Ogółem	Subsydjo- wane	Niesubsy- dowane	Z sektora publicznego	Ogółem	Subsydjo- wane	Niesubsy- dowane	Z sektora publicznego
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym:	3537	1854	1683	928	4259	1688	2571	820
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2103	420	1683	182	3062	491	2571	223
miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:	1434	1434	-	746	1197	1197	-	597
• staże	1024	1024	-	336	816	816	-	216
• prace społecznie użyteczne	410	410	-	410	381	381	-	381
dla niepełnosprawnych	229	67	162	60	251	63	188	55

Tabela 7. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy								
Wiek/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2015)					
	2014	2015	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
18-24	641	535	98	168	120	89	36	24
25-34	1491	1164	131	265	185	247	182	154
35-44	1514	1240	142	182	168	250	197	301
45-54	1300	1049	129	140	137	190	176	277
55-59	890	743	95	97	90	148	113	200
60-64	380	438	56	40	44	84	79	135
Ogółem	6216	5169	651	892	744	1008	783	1091

Tabela 8. Bezrobotni według wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy								
Poziom wykształcenia/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2015)					
	2014	2015	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Wyższe	615	468	45	89	67	95	78	94
Policealne i średnie zawodowe	1087	952	124	171	166	180	135	176
Średnie ogólnokształcące	730	604	71	122	102	138	91	80
Zasadnicze zawodowe	1600	1281	167	197	185	224	189	319
Gimnazjalne i niższe	2184	1864	244	313	224	371	290	422
Ogółem	6216	5169	651	892	744	1008	783	1091

Tabela 9. Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania w ewidencji urzędu								
Staż pracy/ czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2015)					
	2014	2015	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Do 1 roku	859	818	131	178	145	145	96	123
1-5 lat	1198	978	119	198	148	181	146	186
5-10 lat	1014	828	83	120	104	187	131	203
10-20 lat	1263	1007	124	149	133	165	189	247
20-30 lat	963	825	108	92	99	180	135	211
30 lat i więcej	324	288	32	50	53	76	32	45
Bez stażu	595	425	54	105	62	74	54	76
Ogółem	6216	5169	651	892	744	1008	783	1091

Tabela 10. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2014 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego

Jednostki terytorialne	Szkolenia	Bony szkoleniowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcia pracy w ramach dotacji		Staże	Bony stażowe	Prace społecznie użyteczne	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	Razem
					Dla bezrobotnych	Dla pracodawców (bezrobotni zatrudnieni w ramach refundacji)						
Miasto Pabianice	36	4	16	137	132	113	443	5	297	3	158	1344
Konstantynów Łódzki	9	1	5	30	36	18	66	0	7	0	53	225
Gm. Dłutów	0	1	5	18	7	7	38	0	17	0	3	96
Gm. Dobroń	5	0	1	19	20	16	61	0	13	0	5	140
Gm. Ksawerów	4	1	3	17	18	6	33	0	12	0	14	108
Gm. Lutomiersk	7	0	0	17	16	12	34	0	0	0	15	101
Gm. Pabianice	5	1	2	19	17	11	42	0	26	0	6	129
Razem powiat pabianicki	66	8	32	257	246	183	717	5	372	3	254	2143
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	16	1	5	47	52	30	100	0	7	0	68	326

Tabela 11. Jednostki gospodarcze według rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach w latach 2001-2015

Wyszczególnienie	Podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne	Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będący spółkami kapitałowymi	Spółki z o.o.	Spółki akcyjne	Firmy z udziałem kapitału zagranicznego	Razem
2015	11 725	1 887	590	16	67	14 285
2014	11 371	1 217	576	17	68	13 249
2013	11 514	1 209	511	22	64	13 320
2012	9 103	813	334	13	57	10 320
2011	7 171	774	288	13	52	8 298
2010	8 928	591	307	8	24	9 858
2009	9 572	550	253	9	30	10 414
2008	9 289	546	252	9	23	10 119
2007	9 056	484	253	8	18	9 819
2006	8 973	466	226	8	23	9 696
2005	9 052	451	212	11	7	9 733
2004	8 586	348	192	13	9	9 148
2003	9 204	241	167	14	76	9 702
2002	8 491	214	168	10	70	8 953
2001	8 603	175	134	19	62	8 993

Tabela 12. Wydatki z Funduszu Pracy za okres 01.01-31.12.2015 (w PLN)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie za okres 01.01.-31.12.2015	Wykorzystanie limitu w %
Wydatki ogółem, w tym:		-	28 153 152,53	-
1.	Zasiłki	-	10 733 908,99	-
2.	Aktywne formy	16 402 214,00	16 401 933,68	100,00
3.	Pozostałe wydatki ogółem, w tym:	733 900,00	733 883,66	100,00
	Szkolenia pracowników urzędu	83 184,00	83 183,84	100,00
	Usługi pocztowe i telekomunikacyjne, prowizje i druki	93 067,00	93 051,78	99,98
	System teleinformatyczny urzędu	324 330,00	324 330,24	100,00
	Badania i analizy rynku pracy	1 587,00	1 586,70	100,00
	Poradnictwo zawodowe - wyposażenia	4 912,00	4 912,36	100,01
	Informacja o usługach Urzędu Pracy	22 117,00	22 116,87	100,00
	Dodatki do wynagrodzeń uprawnionym pracownikom	200 527,00	200 526,67	100,00
	Materiały informacyjno-szkoleniowe	19,00	18,40	96,84
	Koszty postępowania w sprawie nienależnie pobranych świadczeń	4 157,00	4 156,80	100,00
4.	Inne wydatki (dodatki aktywizacyjne, obsługa rachunku FP)	-	273 248,90	-
5.	Koszty pośrednie /PO WER (materiały biurowe)	10 186,00	10 177,30	99,91

Tabela 13. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I)”- Poddziałanie 1.1.2 PO WER w 2015 roku (w PLN)

Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem
Wydatki ogółem, w tym:	3 648 000,00	3 647 725,67
ZADANIE 1: pośrednictwo pracy	0,00	0,00
ZADANIE 2: poradnictwo zawodowe	0,00	0,00
ZADANIE 3: Szkolenia	88 576,29	88 576,29
Koszty zlecenia szkolenia	64 496,80	64 496,80
Stypendia szkoleniowe	24 079,49	24 079,49
ZADANIE 4: Staże - stypendia stażowe	2 021 813,56	2 021 547,80
ZADANIE 5: Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 527 424,28	1 527 424,28
Koszty pośrednie	10 185,87	10 177,30

Tabela 14. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu

„Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I)”- Działanie VIII.1 RPO WŁ w 2015 roku (w PLN)

Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem
Wydatki ogółem, w tym:	2 119 200,00	2 119 185,31
ZADANIE 1: Identyfikacja potrzeb uczestników projektu poprzez indywidualne plany działania, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy	0,00	0,00
ZADANIE 2: Szkolenia	24 856,69	24 856,69
Koszty zlecenia szkolenia	16 109,40	16 109,40
Stypendia szkoleniowe	8 747,29	8 747,29
ZADANIE 3: Stypendia stażowe	188 944,31	188 929,62
ZADANIE 4: Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 338 399,00	1 338 399,00
ZADANIE 5: Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	567 000,00	567 000,00

Tabela 15. Środki finansowe przyznane na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy (w PLN)				
Data wydania decyzji/uchwały	Program/projekt/źródło finansowania	Przyznana kwota środków	Środki finansowe narastająco	Uwagi
FUNDUSZ PRACY				
24.12.2014 r.	Algorytm	5 821 000		decyzja uchylona
	Zadania fakultatywne	733 900		
27.03.2015 r.	EFS - RPO WL Działanie VIII.1 (EFS: 1.801.300.zł, wkład krajowy:317.900 zł)	2 119 200	11 588 200	u t r z y m a n o
	EFS - PO WER Poddziałanie 1.1.2 (EFS: 3.352,2 tys. zł, wkład krajowy: 295,8 tys. zł)	3 648 000		kwotę decyzji
				pierwotnej
28.01.2015 r.	Rezerwa MPiPS • aktywizacja zawodowa osób do 25 r.ż.	350 000	11 938 200	
23.02.2015 r.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	424 300	12 362 500	
30.04.2015 r.	Rezerwa MPiPS • aktywizacja zawodowa osób pow. 50 r.ż • aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	165 100 239 700	12 767 300	
22.05.2015 r.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	200 000	12 967 300	
18.06.2015 r.	Rezerwa MPiPS • aktywizacja zawodowa osób w wieku 30-50 lat	270 300	13 237 600	
04.08.2015 r.	Rezerwa MPiPS • aktywizacja zawodowa osób w wieku 30-50 lat • aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy • realizacja robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia	1 206 000 870 000 152 000	15 465 600	
07.09.2015 r.	Rezerwa MPiPS • aktywizacja zawodowa osób w wieku 30-50 lat • aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	563 400 563 400	16 592 400	
13.10.2015 r.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy - zmniejszenie	- 180 000	16 412 400	
Razem Fundusz Pracy		16 412 400		
PFRON				
26.03.2015	Algorytm	75 000 00	16 487 400	
22.12.2015	Algorytm - zmniejszenie	-12 420 00	16 474 980	
Razem PFRON:		62 580 00		
EFS - projekty konkursowe - środki wydatkowane w 2015 roku				
Skuteczny urząd - 6		33 455	16 508 435	
Młodzi niezależni		1 742	16 510 177	
Rekiny biznesu		40 377	16 550 554	
Razem EFS - projekty konkursowe:		75 574		
Ogółem		16 550 554	16 550 554	

Tabela 16. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2015 roku - WYKONANIE

Lp.	Wyszczególnienie	Algorytm				Europejski Fundusz Społeczny				Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej		RAZEM	
		Kontynuacja umów z 2014 roku		Umowy zawarte w 2015 roku		PO WER		RPO WŁ		Środki z „Rezerwy”			
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
1.	Szkolenia	-	-	37 991,82	16	88 576,29	28	24 856,69	12	29 131,95	10	180 556,75	66
2.	Bony szkoleniowe	-	-	-	-	-	-	-	-	34 486,17	8	34 486,17	8
3.	Prace interwencyjne	1 542,47	-	103 644,59	22	-	-	-	-	42 723,93	10	147 910,99	32
4.	Roboty publiczne	339 644,58	90*	1 293 856,03	205	-	-	-	-	321 559,76	50	1 955 060,37	345
5.	Bony zatrudnieniowe	53 356,40	7	-	-	-	-	-	-	-	-	53 356,40	7
6.	Świadczenia aktywizacyjne	15 887,00	2	-	-	-	-	-	-	-	-	15 887,00	2
7.	Dofinansowanie zatrudnienia 50+ /60+	252 778,40	35**	-	-	-	-	-	-	-	-	252 778,40	35
8.	Prace społecznie użyteczne	-	-	230 110,83	372	-	-	-	-	-	-	230 110,83	372
9.	Stáže	903 802,19	174	700 816,95	182	2 021 547,80	321	188 929,62	94	564 482,06	120	4 379 578,62	891
10.	Bony stażowe	568 790,13	99	-	-	-	-	-	-	39 806,77	5	608 596,90	104
11.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	433 752,08	20	1 527 424,28	74	1 338 399,00	65	1 793 347,92	87	5 092 923,28	246
12.	Wypożażenie lub doposażenie stanowiska pracy	-	-	815 238,56	38	-	-	567 000,00	27	1 554 361,44	75	2 936 600,00	140
13.	PAI	-	-	6 167,34	17	-	-	-	-	-	-	6 167,34	17
14.	Rezerwa (w tym badania, opieka nad dziećmi)	168,00	-	63 452,63	-	-	-	-	-	-	-	63 620,63	-
15.	Koszty pośrednie	-	-	-	-	10 177,30	-	-	-	-	-	10 177,30	-
16.	RAZEM	2 135 969,17	407	3 685 030,83	872	3 647 725,67	423	2 119 185,31	198	4 379 900,00	365	15 967 810,98	2 265
17.	Razem FP	2 135 969,17	407	3 685 030,83	872	-	-	-	-	4 379 900,00	365	10 200 900,00	1 644
18.	Razem EFS	-	-	-	-	3 647 725,67	423	2 119 185,31	198	-	-	5 766 910,98	621

* w tym 2 osoby, które rozpoczęły aktywną formę w 2015 r. w ramach wtórnych miejsc

** w tym 3 osoby, które rozpoczęły aktywną formę w 2015 r. w ramach wtórnych miejsc

POWIATOWY URZĄD PRACY W PABIANICACH



95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
sekretariat@puppabianice.pl
www.puppabianice.pl

*Solidny, niezawodny partner
od ponad 25 lat*



Zapraszamy do współpracy