



POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH

RYNEK PRACY

2016

Bezrobocie
w powiecie pabianickim

Realizacja
Powiatowego programu
promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego
rynku pracy 2016

Powiatowy program
promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego
rynku pracy 2017





Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Redakcja, skład i oprawa graficzna:

Wieloosobowe stanowisko ds. analiz, promocji i programów rynku pracy

Paulina Kukielińska, Małgorzata Firlej, Gabriela Oswald

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11

www.puppabianice.pl

© Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła

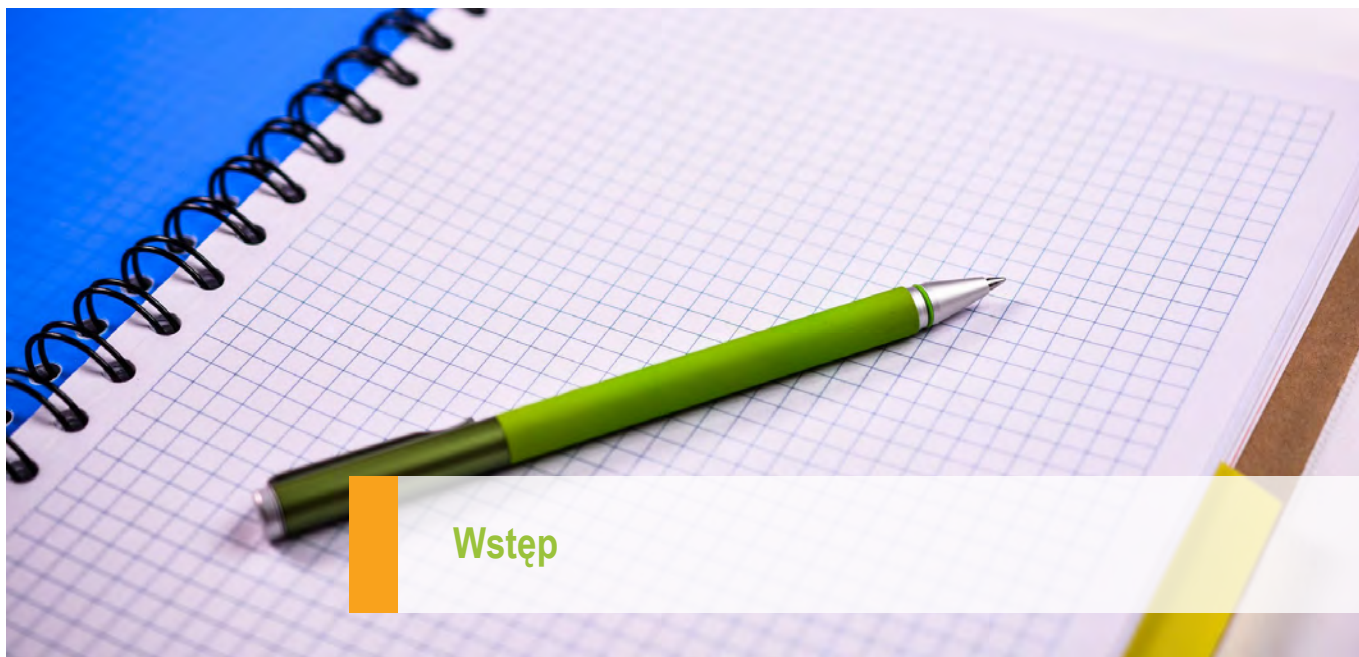
Pabianice 2017

Spis treści:

strona:

Wstęp	5
Rozdział I Lokalny rynek pracy – podstawowe dane	7
1. Ludność, podmioty gospodarcze i zatrudnienie	7
2. Poziom bezrobocia rejestrowanego	10
3. Napływ i odpływ z bezrobocia	11
4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	13
Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych	17
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy	17
2. Bezrobocie a wiek	21
2.1 Bezrobocie młodych	21
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia	24
3. Wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i staż pracy bezrobotnych	25
4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy	26
5. Zróżnicowanie terytorialne – bezrobocie w gminach powiatu	28
6. Czas pozostawania bez pracy i długotrwale bezrobocie	30
Rozdział III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2016	33
1. Działania bezinwestycyjne	34
1.1 Poradnictwo zawodowe	34
1.2 Pośrednictwo pracy	35
1.3 Profilowanie pomocy	38
1.4 Indywidualne Plany Działania	38
2. Zlecanie działań aktywizacyjnych	39
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	40
3.1 Staże	43
3.2 Roboty publiczne	44
3.3 Prace interwencyjne	44
3.4 Prace społecznie użyteczne	45
3.5 Program Aktywizacja i Integracja	45
3.6 Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracowników 50+	46
3.7 Dofinansowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej	46
3.8 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	48
3.9 Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	49
3.10 Szkolenia	50
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	51
5. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	52
5.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER	53
5.2 Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I i II) – Działanie VIII.1 RPO WŁ	54
5.3 Siła biznesu – dotacje na start firmy – Poddziałanie VIII.3.1 RPO WŁ	55
6. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy finansowany z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	56
7. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	56
8. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach	57
Rozdział IV Instytucjonalna obsługa rynku pracy	61
1. Informacja, rejestracja, wydawanie zaświadczeń	61
2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne	62
3. Dodatki aktywizacyjne	62
4. Obsługa prawna urzędu	63
5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia	64

Rozdział V Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2017	65
1. Cel Programu.....	65
2. Usługi i instrumenty rynku pracy	66
3. Projekty i programy przewidziane do realizacji w 2017 roku	74
4. Priorytety i planowane działania	79
5. Budżet Programu oraz liczba uczestników	84
6. Monitoring Programu	88
Wykaz zmian aktów prawnych	89
Tabele.....	91



Wstęp

Szanowni Państwo, przekazujemy Państwu publikację zawierającą analizę najważniejszych trendów występujących na lokalnym rynku pracy. Zapraszamy do zapoznania się ze sprawozdaniem z przedsięwzięć realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach w 2016 roku oraz priorytetami określonymi na 2017 rok.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach konsekwentnie realizował założenia określone w Powiatowym programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Podejmowane działania z zakresu aktywizacji zawodowej oraz sprzyjająca sytuacja na rynku pracy pozwoliły na realizację wytyczonych celów, co skutkowało spadkiem poziomu bezrobocia oraz poprawą podstawowych wskaźników. W końcu roku w rejestrach urzędu pozostawało o 15,5% bezrobotnych mniej niż rok wcześniej. Stopa bezrobocia osiągnęła najniższą wartość od 8 lat.

Realizacja aktywnej polityki rynku pracy nie byłaby możliwa, gdyby nie środki finansowe przeznaczone na ten cel. W minionym roku całkowity budżet realizacji zadań wyniósł **17.244.861 zł**. Ogółem Programem objęliśmy ponad 2 tysiące osób. Niezwykle istotnym źródłem finansowania działań aktywizacyjnych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy są fundusze Unii Europejskiej. W 2016 roku stanowiły one 37% budżetu Programu, który realizował PUP w Pabianicach. Duża aktywność i skuteczność urzędu w pozyskiwaniu środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozwoliła na rozpoczęcie realizacji piątego już projektu ukierunkowanego na rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia – „**Sila biznesu - dotacje na start firmy**”. Projekt ten w ocenie prowadzonej przez Komisję Oceny Projektów otrzymał najwyższą liczbę punktów z ponad 200 wniosków, które wpłynęły na konkurs.

Kontynuowaliśmy również realizację dwóch projektów pozakonkursowych w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** oraz **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 (RPO WL)**. Łączna kwota dofinansowania ze środków Unii Europejskiej pozwoliła na aktywizację ponad 650 osób bezrobotnych.

Jednym z istotniejszych wydarzeń w minionym roku była organizacja **I Powiatowych Targów Pracy** we współpracy ze Starostwem Powiatowym, Cechem Rzemiosł Różnych w Pabianicach i Łódzką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy. W targach wzięło udział **30** wystawców, którzy udostępniili zwiedzającym blisko **900** ofert pracy.

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2017 rok jest utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności i efektywności działań. Jego realizację zapewni kompleksowa i wielokierunkowa aktywizacja zawodowa osób pozostających w rejestrach PUP w Pabianicach. Nakreślone w Programie priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, skupiają się głównie na zwiększeniu równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw.

Przewidywany łączny koszt realizacji działań zapisanych w Programie to **18.702.412 zł**. Powyższe środki finansowe pozwolą na aktywizację blisko **1.700** bezrobotnych mieszkańców powiatu, którzy będą mogli skorzystać z szerokiej oferty aktywizacji zawodowej. Program uwzględnia możliwość przemieszczania środków pomiędzy poszczególne formy wsparcia w odpowiedzi na bieżące zapotrzebowanie dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, co pozwoli na utrzymanie skuteczności realizowanych działań.



I Lokalny rynek pracy - podstawowe dane

W 2016 roku poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie pabianickim nadal wykazywał spadkową tendencję. W grudniu w PUP w Pabianicach zarejestrowanych było 4.369 bezrobotnych, a stopa bezrobocia spadła do 9,7%. Był to najniższy poziom bezrobocia, jaki odnotowaliśmy od 8 lat.

1. Ludność, podmioty gospodarcze i zatrudnienie

Ludność powiatu pabianickiego starzeje się. Z roku na rok wzrasta wartość wskaźnika obciążenia demograficznego. Obecnie na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadają ponad 63 osoby w wieku nieprodukcyjnym. Przyrost naturalny w naszym powiecie należy do jednych z najniższych w województwie. Do pozytywnych tendencji należy systematyczny wzrost osób pracujących i spadek poziomu bezrobocia.

Zgodnie z najnowszymi dostępnymi danymi z 2015* roku powiat pabianicki zamieszkiwało **119.518** osób i pod względem liczby ludności zajmuje on trzecie miejsce w województwie łódzkim. Z roku na rok liczba mieszkańców powiatu maleje.

Powiat boryka się z wieloma problemami demograficznymi, które znacząco wpływają również na zjawiska występujące na lokalnym rynku pracy. Do najbardziej istotnych należą **ujemny przyrost naturalny** oraz **postępujący proces starzenia się społeczeństwa**. Wskaźnik obciążenia demograficznego systematycznie rośnie i w 2015* roku wyniósł 63,3, co oznacza, że na każde 100 osób w wieku produkcyjnym przypadają ponad 63 osoby w wieku nieprodukcyjnym. Dla porównania w całym województwie łódzkim było to średnio 62,9 osoby. **Przyrost naturalny** w powiecie pabianickim w 2015* roku wyniósł **-3,7** i należał do jednych z najniższych w województwie. Powyższe zjawiska demograficzne mają swoje odzwierciedlenie w strukturze bezrobocia - przede wszystkim w wysokim i systematycznie rosnącym odsetku bezrobotnych w starszych kategoriach wiekowych.

Pomimo, że powiat pabianicki jest jednym z najbardziej sfeminizowanych regionów w województwie łódzkim (zajmuje drugie miejsce pod względem wartości **współczynnika feminizacji**, który w 2015*

*brak nowszych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Podstawowe dane dotyczące struktury wiekowej ludności powiatu pabianickiego	Rok				
	2011	2012	2013	2014	2015
Wiek przedprodukcyjny (%)	16,4	16,3	16,2	16,2	16,2
Wiek produkcyjny (%)	63,4	62,9	62,4	61,8	61,2
Wiek poprodukcyjny (%)	20,2	20,8	21,4	22,0	22,5
Wiek nieprodukcyjny (%) (przedprodukcyjny + poprodukcyjny)	36,6	37,1	37,6	38,2	38,7
Wskaźnik obciążenia demograficznego (ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym)	57,7	59,0	60,4	61,9	63,3

Ludność powiatu pabianickiego w podziale na jednostki terytorialne	Rok				
	2011	2012	2013	2014	2015
Konstantynów Łódzki	17762	17757	17804	17857	17807
Miasto Pabianice	68922	68321	67688	67207	66895
Dłutów	4339	4355	4429	4476	4495
Dobroń	7293	7405	7461	7473	7544
Ksawerów	7515	7559	7615	7666	7673
Lutomiersk	7749	7807	7945	8027	8129
Pabianice	6436	6553	6730	6876	6975
Razem powiat pabianicki	120016	119757	119672	119582	119518

roku wyniósł 113), to w rejestrach PUP od lat dominują mężczyźni, stanowiąc w końcu 2016 roku 52,8% wszystkich zarejestrowanych.

Powiat pabianicki charakteryzuje się również wysokim **współczynnikiem urbanizacji** - w 2015* roku mieszkańcy miast (Pabianic i Konstantynowa Łódzkiego) stanowili 70,1% ogółu ludności. Warto jednak zaznaczyć, że udział ludności miejskiej w porównaniu z poprzednim rokiem zmalał. Tereny gmin wiejskich w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze. W rolnictwie zatrudnionych było jedynie 14,6% wszyst-

Jednostki gosp. wg rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach w latach 2015 i 2016	Podmioty gosp. osób fizycznych i spółki cywilne		Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będący spółkami kapitałowymi		Spółki z o.o.		Spółki akcyjne		Spółki z udziałem kapitału zagranicznego		Razem	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Ogółem, w tym:	11725	11775	1887	1725	590	729	16	15	67	73	14285	14046
Miasto Pabianice	6783	6789	1070	991	343	421	13	12	39	39	8248	8240
Konstantynów Łódzki	1624	1639	344	327	92	121	-	1	12	13	2072	2101
Dłutów	353	349	51	39	8	11	-	-	1	1	413	400
Dobroń	601	609	81	68	32	33	1	1	-	-	715	771
Ksawerów	1069	1082	155	146	65	88	2	1	11	15	1302	1332
Lutomiersk	612	617	88	75	16	19	-	-	1	2	717	713
Pabianice	683	690	98	79	34	36	-	-	3	3	818	808

kich pracujących mieszkańców powiatu. Bezrobocie rejestrowane w głównej mierze generują tereny miejskie - ich mieszkańcy w 2016 roku stanowili aż **75,8%** wszystkich zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy.

Liczba jednostek gospodarczych pozostających w rejestrach Urzędu Skarbowego w Pabianicach zmalała o 1,7%. 31 grudnia 2016 roku w powyższym urzędzie zarejestrowanych było **14.046** jednostek gospodarczych, a zatem o 239 mniej niż rok wcześniej. Największą grupę stanowiły podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne (83,8%). W odniesieniu do 2015 roku aż o 23,5% wzrosła liczba zarejestrowanych spółek z o.o., jednocześnie zmalała liczba podatników podatku dochodowego od osób prawnych nie będących spółkami kapitałowymi - spadek ten wyniósł 8,6%.

Według najnowszych dostępnych danych w III kwartale 2016 roku w rejestrze REGON figurowało **12.605** podmiotów gospodarczych - o 56 więcej niż rok wcześniej. W 97,4% były to podmioty należące do sektora prywatnego, w którym zdecydowaną większość stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (9.697 podmiotów).

Na terenie powiatu funkcjonują 2 podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Są one zlokalizowane w gminie Ksawerów oraz w Konstantynowie Łódzkim. Firmy, które inwestują na tych terenach działają przede wszystkim w przemyśle farmaceutycznym, elektrotechnicznym oraz w przetwórstwie tworzyw sztucznych. Spórą liczbę miejsc pracy generują sklepy w galeriach handlowych i markety, a także banki, hotele i apteki, których w ostatnich latach przybyło w szczególności na obszarach miejskich.

Lokalny rynek nie jest w stanie zapewnić pracy wszystkim mieszkańcom, dlatego duże znaczenie dla zatrudnienia ma także bliskość Łodzi. Wahadłowa migracja zarobkowa odbywa się również w kierunku Warszawy, dokąd codziennie w celach zawodowych dojeżdża wiele osób. W 2015* roku najwięcej miejsc pracy generowała sekcja „Przemysł i budownictwo”, ale liczba pracujących w tej sekcji w porównaniu z 2014 rokiem zmalała o 0,4%. Po istotnym wzroście, jaki miał miejsce w 2014 roku, zmalała również liczba pracujących w sekcji „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości” (spadek o 7,7%). Natomiast przyrost liczby pracujących nastąpił w przypadku sekcji „Handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji” oraz w „Pozostałych usługach” (odpowiednio o 0,8% i 5,1%).

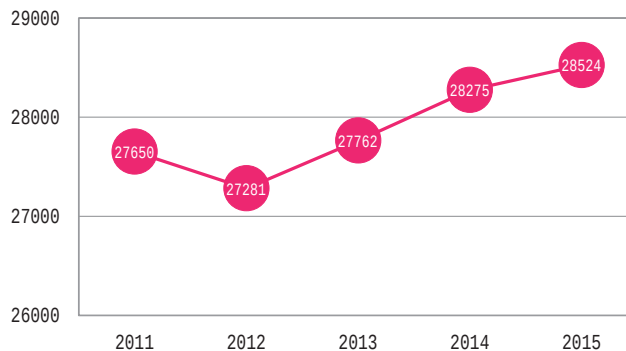
Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie pabianickim w 2015* roku było wyższe niż rok wcześniej o **213,25 zł** i wyniosło **3.402,55 zł**. Kwota ta była niższa od średniej wojewódzkiej o **388,21 zł**. Mieszkańcy powiatu zarabiali średnio o 645,23 zł mniej niż łodzianie, jednocześnie w rankingu wynagrodzeń powiat uplasował się na 8 miejscu w województwie (przy 24 jednostkach), a więc **poprawił swoją lokatę i awansował o 2 miejsca**.

*brak nowych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS



Pracujący mieszkańcy powiatu pabianickiego wg PKD 2007*	Rok				
	2011	2012	2013	2014	2015
Ogółem	27650	27281	27762	28275	28524
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4108	4152	4131	4144	4167
Przemysł i budownictwo	12106	11538	11085	11698	11654
Handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	4385	4554	4998	4882	4922
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa ryнку nieruchomości	898	915	969	1214	1121
Pozostałe usługi	6153	6122	6579	6337	6660

**Liczba pracujących w powiecie pabianickim ogółem
w latach 2011-2015**



Przeciętne wynagrodzenie w powiecie pabianickim w latach 2010-2014	Rok				
	2011	2012	2013	2014	2015
Przeciętne wynagrodzenie brutto (w PLN)	2812,11	2920,50	3094,69	3189,30	3.402,55
Przeciętne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)	77,6	78,0	79,8	79,7	82,0

Mocną stroną powiatu pabianickiego jest jego **położenie w bliskiej odległości od łódzkiej aglomeracji**. Ostatnie inwestycje drogowe – otwarcie pabianickiego odcinka drogi S14 i S8 – będą miały w niedalekiej przyszłości istotny wpływ na atrakcyjność inwestycyjną terenów leżących w ich obrębie, co spowoduje wzrost miejsc pracy dostępnych dla mieszkańców powiatu. Ponadto uruchomienie Łódzkiej Kolei Aglomeracyjnej podniosło poziom skomunikowania Pabianic i gmin ościennych z Łodzią, co z kolei przekłada się na większą dostępność miejsc pracy w sąsiednich miejscowościach.

W ostatnich latach obserwowany był intensywny rozwój firm z branży farmaceutycznej, medycznej i kosmetycznej, które stają się kluczowymi w powiecie, a tym samym jednymi z największych pracodawców. Istotna jest również obecność w sąsiedztwie powiatu oddziałów międzynarodowych koncernów produkcyjnych działających w branży AGD czy IT oraz centrów operacyjno-rozliczeniowych firm konsultingowych, ubezpieczeniowych i banków.

Na terenie powiatu funkcjonuje także **rozbudowane szkolnictwo zawodowe** na poziomie ponadgimnazjalnym. Szkoły te coraz częściej korzystają z możliwości tworzenia tzw. „klas patronackich” we współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami w celu jak najlepszego przygotowania przyszłych absolwentów do pracy zawodowej.

Słabe strony powiatu to przede wszystkim **stosunkowo wysokie bezrobocie** – 7 miejsce w województwie oraz **niestabilność zatrudnienia**. Pewnym utrudnieniem dla nowych inwestycji i rozwoju lokalnego rynku pracy jest także brak instytucji otoczenia biznesu.

W powiecie brakuje również spójnej oferty inwestycyjnej, co niekorzystnie wpływa na decyzje inwestorów o ulokowaniu przedsięwzięć na terenie powiatu. Mimo tego, że powiat posiada bardzo szeroki system szkolnictwa zawodowego, nadal nie jest ono wystarczająco popularne wśród młodzieży. Młodzież chętnie emigruje w celach zarobkowych do innych krajów Unii Europejskiej, jednocześnie powiat starzeje się pod względem demograficznym. Bardzo duże trudności w podjęciu pracy mają osoby po 50 roku życia, które stanowią ponad 1/3 wszystkich bezrobotnych mieszkańców powiatu pabianickiego, jednocześnie długotrwale bezrobocie dotyka co drugą osobę zarejestrowaną w PUP.

Wśród szans rozwoju lokalnego rynku pracy należy wymienić **możliwość pozyskania zewnętrznych środków na rozwój przedsiębiorczości**, wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw i aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy. Rozwój sieci drogowych i kolejowych w regionie powinien korzystnie wpłynąć na nowe inwestycje i powstawanie miejsc pracy. Z drugiej strony położenie w bardzo niedalekiej odległości od Łodzi może stanowić zagrożenie w postaci odpływu inwestycji i przejmowanie przez aglomerację wielu funkcji np. usługowych i handlowych – taki kierunek zmian może spowodować, że mieszkańcy powiatu chętniej będą zaspokajać swoje potrzeby poza powiatem, co z kolei wpłynie na zahamowanie rozwoju gospodarczego i zmniejszenie popytu na pracę. Ponieważ lokalna gospodarka jest silnie uzależniona od zjawisk, które zachodzą w skali makro, lokalny rynek pracy jest bardzo wrażliwy na wszelkie zmiany koniunktury i szybko na nie reaguje.

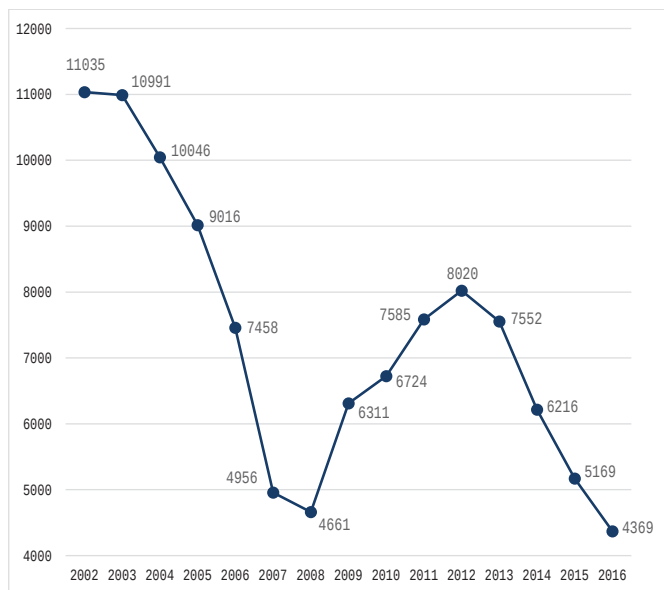
Mocne strony	Słabe strony
- Położenie w pobliżu Łodzi – przynależność do Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego - dostępność miejsc pracy i lepsze warunki dojazdów, a także dostęp mieszkańców powiatu do placówek edukacyjnych i instytucji szkoleniowych - Spadkowy trend bezrobocia - Rozbudowane szkolnictwo ponadgimnazjalne, w tym zawodowe oraz współpraca tych placówek z lokalnymi pracodawcami (tworzenie klas patronackich) - Zróżnicowanie przedsiębiorstw i branż, w których działają - Obecność branż rozwojowych – farmaceutyka, medycyna, przetwórstwo tworzyw sztucznych, elektrotechnika, turystyka, usługi osobiste - Dobra współpraca PUP z pozostałymi JST w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych - Doświadczenie w efektywnym pozyskiwaniu środków Unii Europejskiej na rozwój przedsiębiorczości i zasobów ludzkich - Doświadczenie w prowadzeniu efektywnej polityki lokalnego rynku pracy	- Niestabilność zatrudnienia - Wysoki odsetek grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród zarejestrowanych bezrobotnych - Niski poziom mobilności przestrzennej wśród starszych grup pracowników oraz liczne bariery w przekwalifikowaniu zawodowym - Niechęć pracodawców do zatrudniania osób po 50 roku życia - Brak instytucji otoczenia biznesu, słaba oferta doradztwa biznesowego - Brak organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Niedopasowanie kwalifikacyjne zasobów ludzkich do popytu na pracę - Ograniczone możliwości przewidywania popytu na kwalifikacje i umiejętności ze względu na duże rozdrobnienie branżowe lokalnych przedsiębiorstw - Brak spójnej oferty inwestycyjnej powiatu oraz podległych JST - Małe zainteresowanie pracodawców elastycznymi formami zatrudnienia
Szanse	Zagrożenia
- Pozyskanie zewnętrznych środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw i aktywizację zawodową osób bezrobotnych - Rozwój sieci drogowych i kolejowych w regionie ułatwiających dostęp do ościennych rynków pracy - Nawiązanie współpracy z agencjami zatrudnienia - Uruchomienie inwestycji przez gminy wchodzące w skład powiatu oraz gminy ościennie - Pozyskanie zewnętrznych inwestorów tworzących nowe miejsca pracy - Polityka państwa związana z konsolidacją gospodarstw, tworzeniem grup producenckich, klastrów	- Destabilizacja lokalnego rynku, który szybko reaguje na zmiany o charakterze makroekonomicznym - Negatywne tendencje demograficzne – starzenie się ludności - Kryzys gospodarczy powodujący wzrost bezrobocia, zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym - Ograniczenie możliwości pozyskania zewnętrznych środków finansowych na inwestycje i rozwój zasobów ludzkich - Przejęcie przez aglomerację łódzką dużej części funkcji handlowo-usługowych powodujące ograniczenie funkcji Pabianic dla mieszkańców, a tym samym ograniczenie rozwoju - Wzmocniony napływ nisko wynagradzanych pracowników z wschodniej granicy - Wzrost kosztów pracy i rozwój „szarej strefy”

2. Poziom bezrobocia rejestrowanego

W 2016 roku liczba bezrobotnych figurujących w rejestrach PUP w Pabianicach osiągnęła rekordowo niski poziom. Zbliżona liczba bezrobotnych widniała w ewidencji urzędu na początku jego funkcjonowania, tj. w 1990 roku oraz w 2008 roku. Stopa bezrobocia w powiecie pabianickim po raz pierwszy od 8 lat osiągnęła jednocyfrowy poziom.

Tendencja spadkowa trwa od 2013 roku i wpisuje się w ogólnopolskie trendy. Zjawisko bezrobocia w powiecie pabianickim jest silnie skorelowane z czynnikami o charakterze makroekonomicznym i cyklami koniunkturalnymi. W grudniu 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było **4.369** osób - o 800 mniej niż rok wcześniej, co dało spadek o **15,5%**. W tym samym czasie w województwie łódzkim odnotowano spadek o 16,9%, a w skali całego kraju o 14,6%. Poziom bezrobocia w naszym powiecie spadał zatem wolniej niż w regionie, ale jednocześnie dynamika tego spadku była większa niż w całym kraju. **Stopa bezrobocia** w powiecie pabianickim w grudniu 2016 roku osiągnęła poziom **9,7%**, a więc była niższa o 1,7 punktu procentowego w odniesieniu do 2015 roku i o 4,0 punkty procentowe w stosunku do 2014 roku.

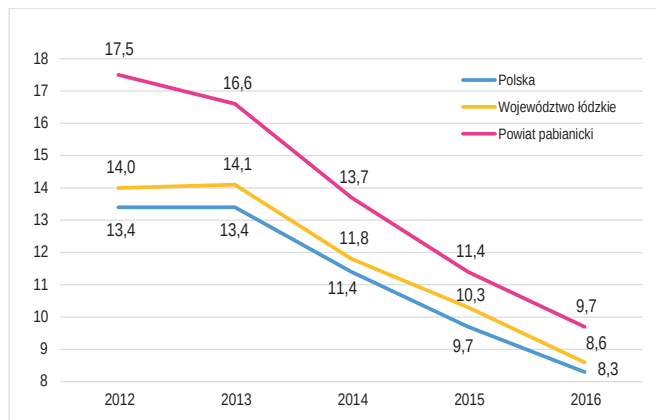
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2002-2016
(wg stanu na koniec grudnia)



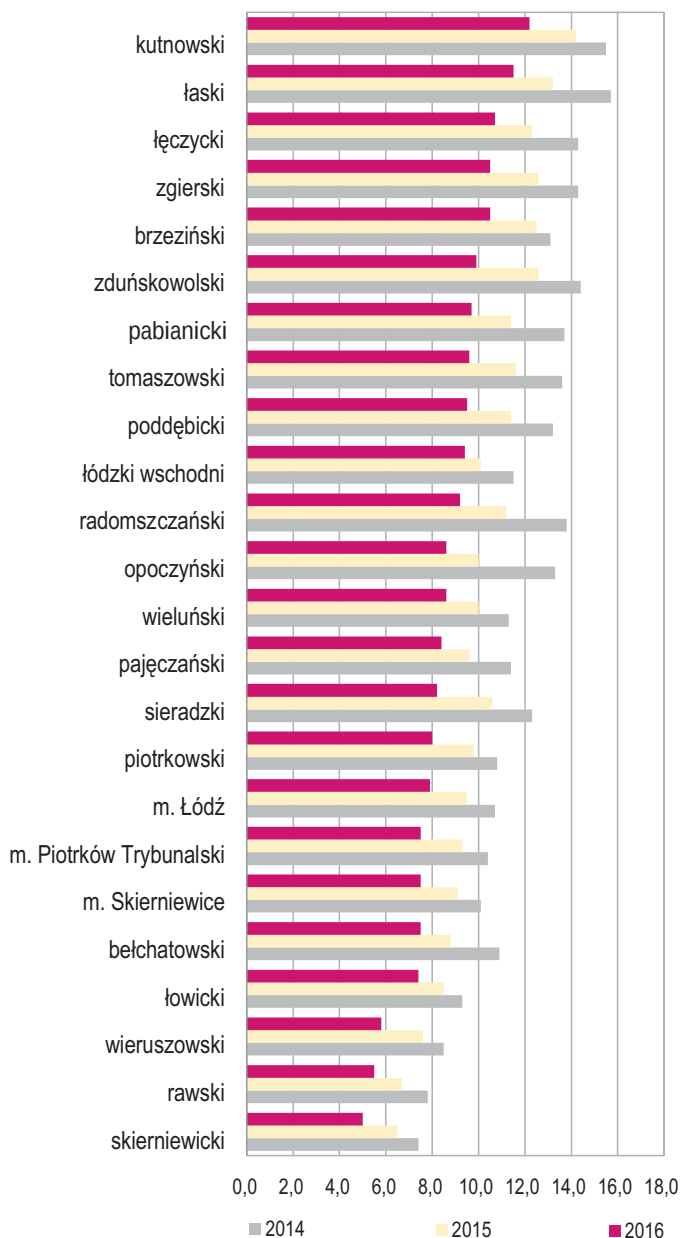
W minionym roku sezonowe wahania poziomu bezrobocia były nieco mniej wyraźne niż rok wcześniej. Liczba bezrobotnych wzrastała w I kwartale i w marcu osiągnęła najwyższą wartość, po czym obserwowaliśmy tendencję spadkową, która trwała do grudnia.

Wzrost poziomu bezrobocia na przełomie roku jest naturalnym zjawiskiem o charakterze sezonowym, niemniej jednak należy podkreślić, iż wzrost ten był mniej znaczący niż rok wcześniej.

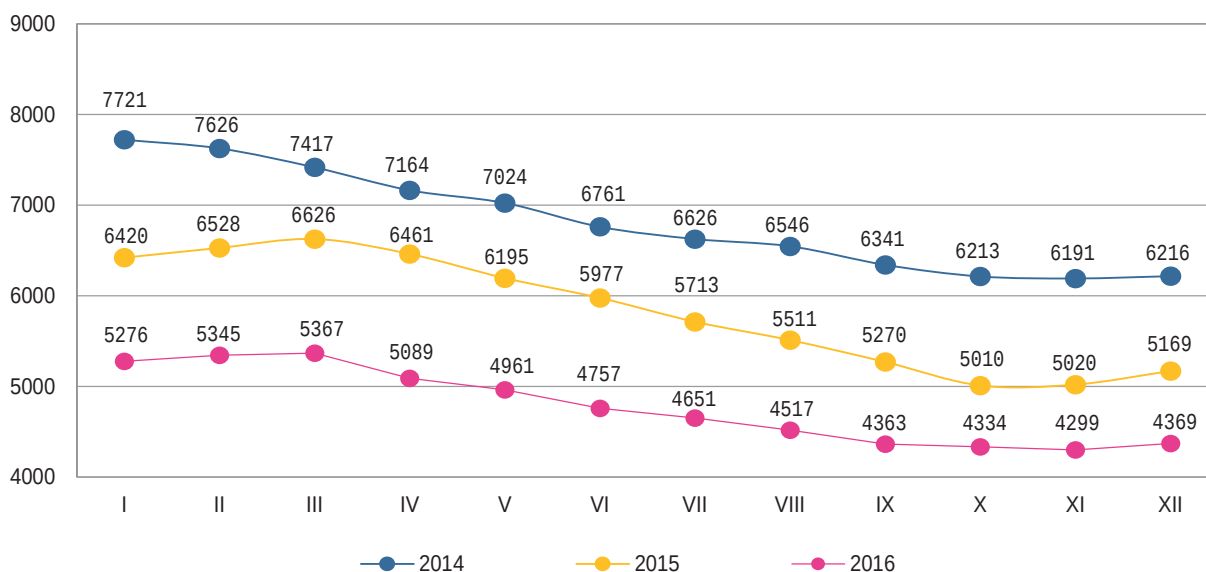
Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim i powiecie pabianickim w latach 2012-2016
(wg stanu na koniec grudnia)



Stopa bezrobocia w powiatach województwa łódzkiego w latach 2014-2016
(wg stanu na koniec grudnia)



Liczba bezrobotnych w miesiącach w 2014, 2015 i 2016 roku
(wg stanu w końcu miesiąca)



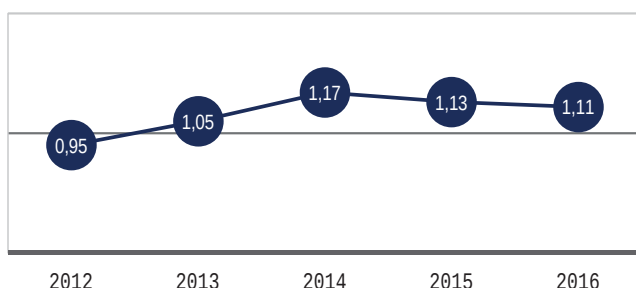
3. Napływ i odpływ z bezrobocia

W 2016 roku po raz kolejny mieliśmy do czynienia z przewagą odpływu z bezrobocia nad napływem do ewidencji, co zaowocowało spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych w końcu roku. Najczęstszym powodem utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy. Odnotowaliśmy spadek zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy. Mniej osób niż przed rokiem posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Na przestrzeni całego roku do ewidencji PUP w Pabianicach napłynęły 7.274 osoby, w tym samym czasie z rejestrów wyłączyliśmy 8.074 bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobocia wyniósł 1,11, co oznacza, że na każde 100 osób, które napływały do rejestrów, 111 opuszczało ewidencję.

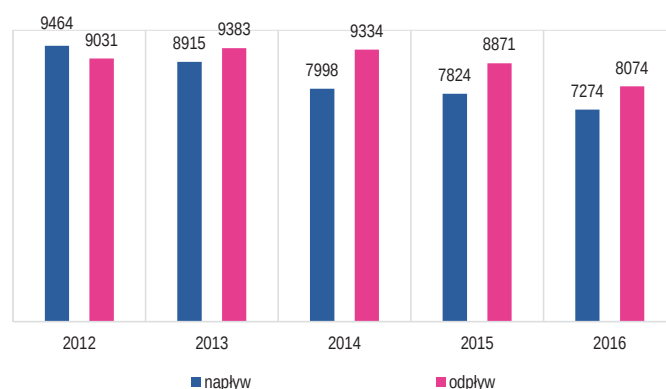
Z roku na rok liczba napływających do bezrobocia maleje. W stosunku do 2015 roku zmalała o 550 osób, co dało spadek o 7,0%.

Wskaźnik płynności bezrobocia w latach 2012-2016



Jednocześnie o 0,6 punktu procentowego wzrósł udział napływających do ewidencji po raz drugi i kolejny w życiu. Wtórny napływ stanowił 85,5% wszystkich rejestracji i był efektem podejmowania prac krótkookresowych oraz wielokrotnych rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego, zasiłku dla bezrobotnych czy pomocy socjalnej. Warto zaznaczyć, że we wtórny napływ wliczane są także osoby kończące udział w stażach, szkoleniach czy pracach

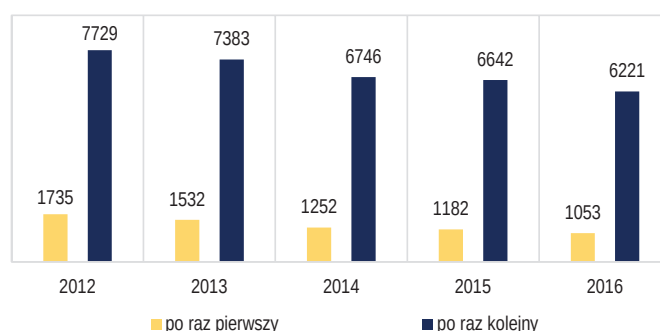
Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2012-2016



społecznie użytecznych, które na czas uczestnictwa w tych formach nie tracą formalnie statusu bezrobotnego, ale do stanu bezrobocia nie są zaliczane i po zakończeniu udziału w aktywizacji automatycznie kwalifikowane są do grupy napływających do rejestrów. W 2016 roku „automatycznie” do ewidencji powrócili 863 osoby. Pozostałych 6.411 przypadków powrotów do ewidencji to sytuacje, w których bezrobotni sami zgłaszali się do rejestracji.

Grupa rejestrujących się po raz pierwszy to w większości ludzie młodzi - do 30 roku życia (65,9%).

Zarejestrowani po raz pierwszy i kolejny w latach 2012-2016



Z roku na rok maleje liczba osób, którym w momencie rejestracji w PUP przysługuje prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W 2016 roku uprawnionych do tego świadczenia było **1.627** osób, a zatem **22,4%** wszystkich napływających do ewidencji. W porównaniu do 2015 roku liczba ta zmalała o 185 osób, a ich udział uległ zmniejszeniu o 0,7 punktu procentowego. Pomimo tego, że aż **89,8%** napływających do rejestrów urzędu pracowało przed rejestracją, bezrobotni ci coraz rzadziej spełniali ustawowe kryteria do otrzymania zasiłku. Jest to w dużej mierze wynik podejmowania pracy na podstawie umów cywilnoprawnych oraz krótkotrwałości zatrudnienia.

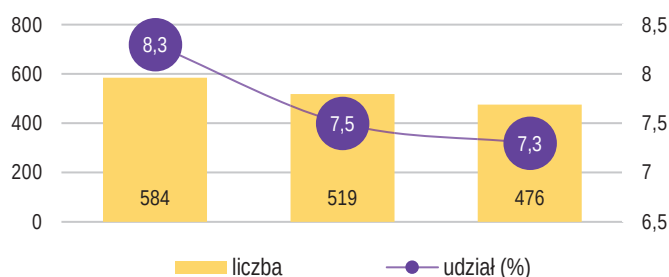
W minionym roku do PUP w Pabianicach nie wpłynęło żadne zgłoszenie od lokalnego pracodawcy dotyczące zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych. W odniesieniu do 2015 roku zmalał odsetek zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy - rok temu stanowili oni 7,5% pracujących przed rejestracją, natomiast w 2016 roku udział ten zmalał do **7,3%**. Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników, w tym zwolnienia grupowe w 2016 roku kontynuowały firmy posiadające swoje oddziały w całej Polsce - PKO Bank Polski S.A., Orange Polska S.A. i Bank BPH Spółka Akcyjna. Wśród nowych zgłoszeń pojawiły się takie firmy, jak Credit Agricole Bank Polska S.A., Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo-Kredytowa „ARKA” w upadłości czy Tesco Polska sp. z o.o. Na 2017 rok zaplanowano zwolnienia w Alior Bank S.A. oraz Marks and Spencer Poland Sp. z o.o.

Najczęściej pojawiającym się powodem utraty statusu bezrobotnego było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Fakt ten zgłaszała co druga osoba wyłączana z ewidencji. Łącznie z tytułu podjęcia pracy wyrejestrowaliśmy **4.080** osób. Bezrobotni w zdecydowanej większości podejmowali pracę niesubsydiowaną (78,2%), co świadczy o stosunkowo dużej chłonności lokalnego rynku pracy i możliwości utrzymywania miejsc pracy bez publicznego wsparcia finansowego. Łącznie **pracę niesubsydiowaną** podjęło **3.191** osób, w tym jedynie 128 osób (4,0%) zdecydowało się na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

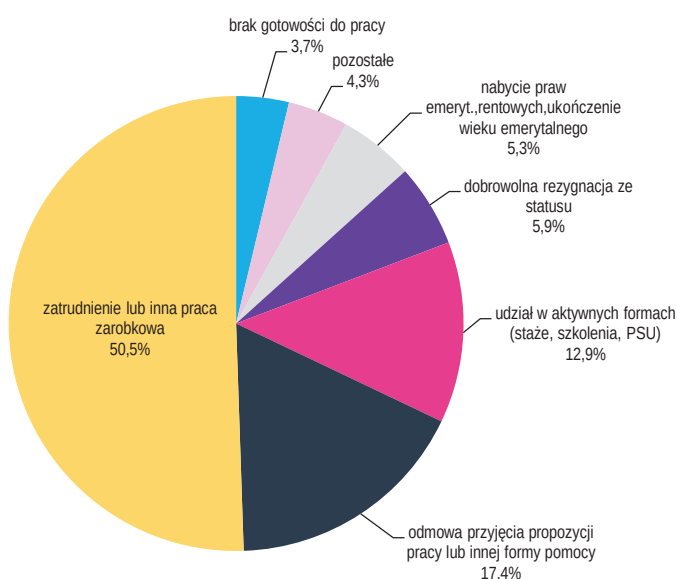
Nadal na dość wysokim poziomie utrzymuje się liczba odmów przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. W minionym roku status bezrobotnego z tego tytułu utraciły **1.404** osoby i był to drugi najczęściej pojawiający się powód, dla którego bezrobotni byli wykreślan z rejestrów. Głównymi przyczynami wyrejestrowań w tej grupie było przerwanie realizacji Indywidualnego Planu Działania poprzez niezgłoszenie się w ustalonym wcześniej terminie do doradcy klienta, co traktowane jest jako odmowa przyjęcia pomocy. Zdarzały się również sytuacje, w których osoby bezrobotne wprost odmawiały przyjęcia skierowania do pracy lub na staż bądź nie rozliczały się z wydanych skierowań. Najczęściej podawanymi przez klientów urzędu powodami odrzucenia oferty było **zbyt niskie wynagrodzenie oferowane przez pracodawcę oraz niepełny wymiar czasu pracy wskazany w ofercie**. Zdarzały się sytuacje, w których bezrobotni odmawiali skierowania do pracy w obawie o utratę przysługujących świadczeń uzależnionych od kryteriów dochodowych.

Podobnie, jak w zeszłym roku osoby zarejestrowane w PUP poszukiwały zazwyczaj pełnowymiarowych etatów, preferowały umowy o pracę, niechętnie godziły się na wykonywanie czynności w ramach umów cywilnoprawnych. Preferencje te nierzadko nie znajdowały odzwierciedlenia w ofertach zgłaszanych do PUP, niemniej jednak pracodawcy coraz częściej skłonni byli do podnoszenia wynagrodzeń z powodu nasilających się problemów w zrekrutowaniu pracowników.

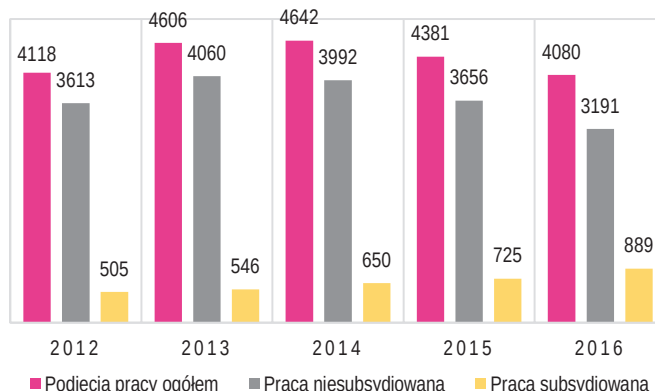
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy i ich udział w napływie bezrobotnych poprzednio pracujących w latach 2014-2016



Struktura odpływu z bezrobocia w 2016 roku



Liczba podejmujących pracę w latach 2012-2016



4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W minionym roku odnotowaliśmy wzrost liczby ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach. Wśród wszystkich wolnych miejsc pracy dominowały stanowiska niesubsydiowane. Lokalne firmy najczęściej poszukiwały pracowników do prac prostych, magazynierów, inwentaryzatorów i szwaczek. Pracodawcy coraz częściej zgłaszali problemy w znalezieniu chętnych do pracy, czego efektem była kontynuacja wzrostu liczby oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy.

W 2016 roku do PUP w Pabianicach wpłynęło o **25,9%** ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej więcej niż w rok wcześniej. Zdecydowana większość z nich (81,3%) dotyczyła zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Pozostałą część stanowiły oferty stażu i prac społecznie użytecznych. Wyraźny **wzrost nastąpił w przypadku liczby miejsc niesubsydiowanych** - o **42,3%**. Wzrost ten świadczy o tym, że oferty trafiające do PUP to nie tylko efekt realizowanych programów aktywizacji zawodowej, a wynik rosnącego realnego popytu na pracę w regionie. Sygnalizuje również coraz większe problemy pracodawców z pozyskaniem odpowiednich kandydatów do pracy, które skłaniają firmy do podejmowania współpracy z urzędami lub agencjami pracy. Jednocześnie dostępne oferty nierzadko nie odpowiadają preferencjom osób bezrobotnych. Podobnie, jak w zeszłym roku osoby zarejestrowane w PUP poszukiwały zazwyczaj pełnowymiarowych etatów, preferowały umowy o pracę, niechętnie godziły się na wykonywanie czynności w ramach umów cywilnoprawnych - głównie z powodu braku gwarancji stabilności zatrudnienia, braku prawa do urlopu wypoczynkowego oraz ubezpieczenia zdrowotnego, a w przypadku umów o dzieło, braku obowiązku odprowadzania składek ZUS przez zleceniodawcę. W odpowiedzi na trudności z pozyskaniem pracowników, pracodawcy coraz częściej decydowali się na zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. W minionym roku oferty dotyczące umów cywilnoprawnych stanowiły jedynie 15,8% wszystkich zgłoszonych w tym czasie, podczas gdy w 2015 roku średnio co trzecia oferta dotyczyła tej formy pracy.

Bezrobotni niechętnie przyjmowali również oferty pracy w systemie zmianowym. Nadal częstym powodem braku zainteresowania ofertami był niski poziom wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców - w wielu przypadkach było to minimalne wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami. Coraz bardziej zauważalne trudności w pozyskaniu pracowników skłaniały firmy do podnoszenia poziomu proponowanych wynagrodzeń, ale pracodawcy jednak częściej w tym przypadku decydowali się na zmianę wymagań zawartych w ofercie, w szczególności obniżali oczekiwania dotyczące poziomu wykształcenia, czy kwalifikacji zawodowych.

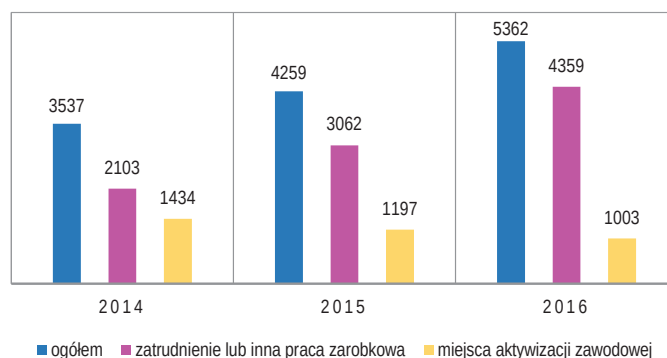
Specyfika ofert napływających do PUP sprawia, że duża ich część dotyczy prac prostych. W ogólnym rankingu najbardziej poszukiwanych w 2016 roku zawodów znalazły się takie specjalności, jak robotnik wykonujący prace proste w przemyśle, magazynier, inwentaryzator, robotnik gospodarczy czy szwaczka maszynowa.

Jedynie 3,2% ofert, które na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy napłynęły do pabianickiego urzędu pracy skierowanych było do **specjalistów**. Pracodawcy w tym przypadku najczęściej poszukiwali specjalistów ds. marketingu i handlu, ds. sprzedaży, ds. kontroli jakości, czy

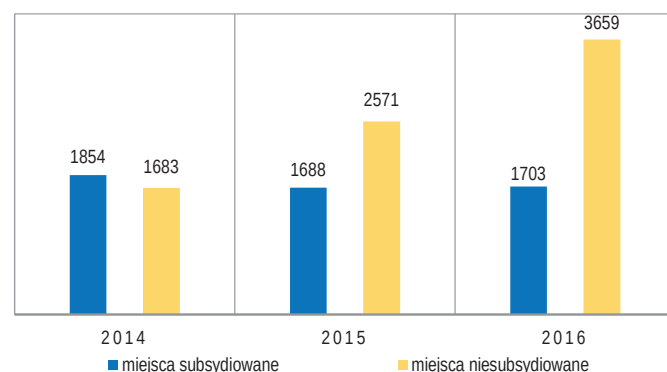
analityków finansowych. Również niewiele ofert skierowanych było do **średniego personelu technicznego** (5,1%). W tym przypadku na pracę mogli liczyć przedstawiciele handlowi, księgowi, ekspozytorzy towarów oraz agenci ds. zakupów. Co czwarty wakat przeznaczony był dla tzw. „**Pracowników wykonujących prace proste**”. Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac, zazwyczaj jest to praca fizyczna. Najwięcej ofert w tej grupie zostało zgłoszonych dla pracowników wykonujących prace proste w przemyśle, pakowaczy ręcznych, pomocniczych robotników budowlanych, pomocy kuchennych, sprzątaczek biurowych oraz pokojowych. Warto również zaznaczyć, że średnio co trzecia oferta, którą w 2016 roku dysponował PUP skierowana była do **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** lub **robotników przemysłowych i rzemieślników**, w tym przypadku w szczególności pracodawcy poszukiwali szwaczek maszynowych, operatorów maszyn do produkcji tworzyw sztucznych, wyrobów szklanych i ceramicznych, kierowców samochodów ciężarowych i dostawczych, operatorów wtryskarek, brukarzy, ślusarzy, mechaników pojazdów samochodowych oraz mechaników maszyn i urządzeń przemysłowych.

W 2016 roku największe problemy z realizacją ofert pojawiły się w przypadku takich zawodów, jak kierowca, sprzedawca, palacz, stolarz, pomoc dekarza, elektromonter, monter mebli, magazynier i kosmolog. Głównymi przyczynami występowania trudności w realizacji tych ofert były: nieatrakcyjny poziom wynagrodzenia, konieczność wykonywania pracy poza miejscem zamieszkania oraz zbyt wysokie wymagania pracodawcy w kontekście kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

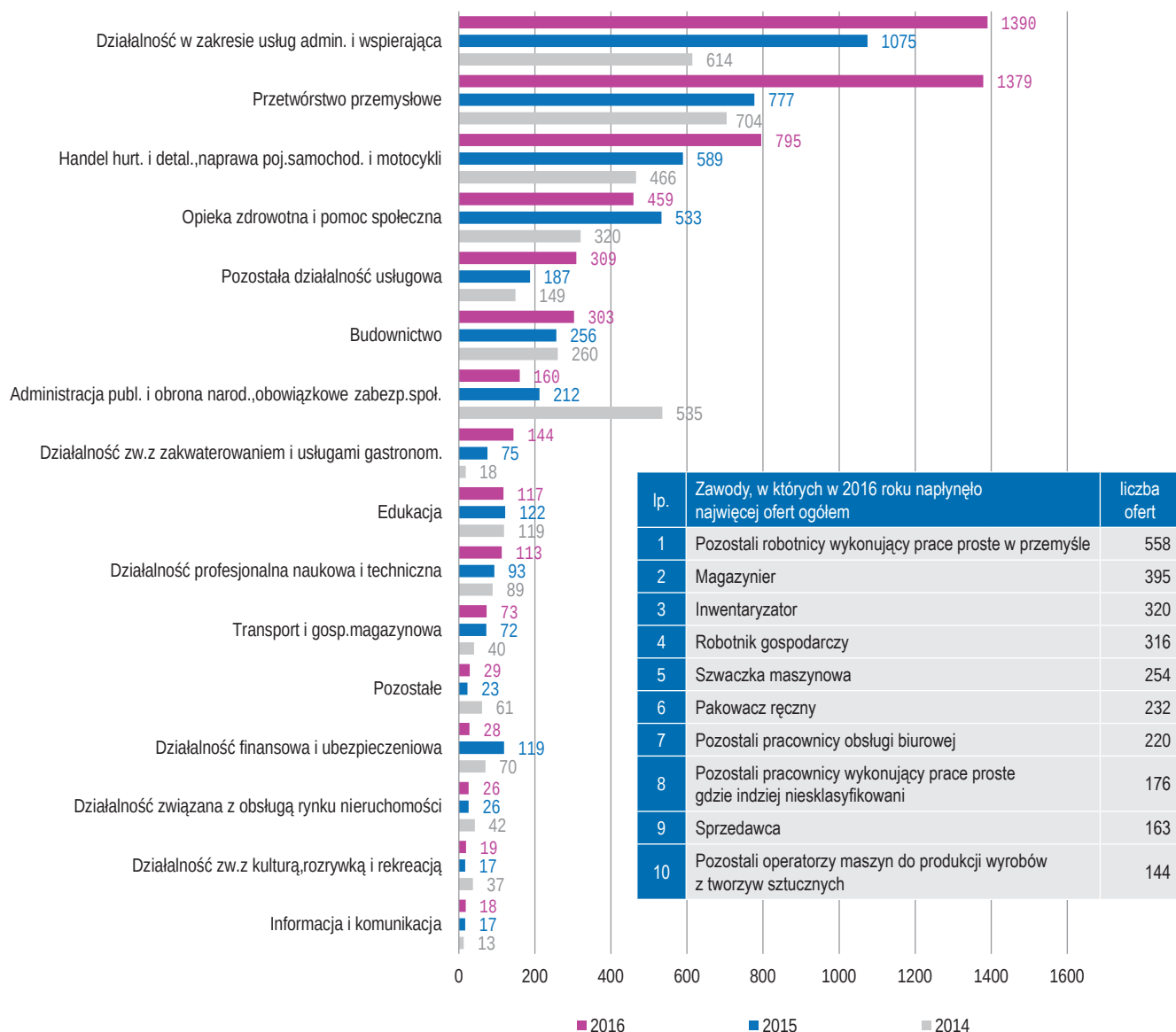
Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2014-2016



Oferty miejsc subsydiowanych i niesubsydiowanych zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2014-2016



Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych
do PUP w Pabianicach w latach 2014-2016 według PKD pracodawcy



Podobnie, jak rok temu, najwięcej ofert zgłosili pracodawcy działający w sekcji „**Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca**”. W tym przypadku odnotowaliśmy wzrost liczby wolnych miejsc pracy w porównaniu z 2015 rokiem o blisko 1/3. Sekcja ta obejmuje wiele rodzajów czynności wspomagających działalność gospodarczą, ale niewymagających specjalistycznej wiedzy. W zdecydowanej większości były to oferty zgłoszone przez **agencje pracy tymczasowej**, które poszukiwały głównie pracowników sklepów wielkopowierzchniowych - kasjerów, magazynierów, osób do obsługi stoisk, pakowaczy oraz wykładaczy towarów, a także pracowników inwentaryzacji.

Na drugim miejscu znalazły się oferty firm z sekcji „**Przetwórstwa przemysłowego**”. W sekcji tej nastąpił wzrost miejsc pracy - aż o 77,5%. Najwięcej ofert złożyły zakłady zajmujące się **produkcją artykułów spożywczych** - pieczywa, lodów i wyrobów mięsnych, które najczęściej poszukiwały cukierników, operatorów urządzeń do przetwórstwa mięsa, rozbieraczy-wykrawaczy oraz rzeźników. Duża liczba ofert wpłynęła od **producentów wyrobów tekstylnych i odzieży**. Dominowały tu stanowiska dla dziewiarczy, tkaczy, kontrolerów jakości, prasowaczek i szwaczek. Firmy te poszukiwały również sprzętaczek. Do urzędu wpłynęły także oferty od producenta barwni-

ków chemicznych - poszukiwał on głównie specjalistów ds. zakupów, eksportu i importu. Zapotrzebowanie na pracowników zgłaszali **producenci wyrobów z drewna i mebli, gumy i tworzyw sztucznych, metalowych wyrobów gotowych i wyrobów budowlanych**. W tym przypadku najbardziej pożądanymi zawodami byli ślusarze, operatorzy maszyn i wtryskarek oraz stolarze.

Blisko 800 ofert napłynęło z sekcji „**Handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, wyłączając motocykle**”. Ponad połowa z nich została zgłoszona przez pracodawców prowadzących handel detaliczny, głównie markety. Były też oferty w handlu hurtowym. Firmy zajmujące się handlem najczęściej poszukiwały kasjerów, sprzedawców, doradców klienta, specjalistów ds. sprzedaży, pracowników biurowych, magazynierów i przedstawicieli handlowych. Mniejszą grupę zgłaszających oferty w 2016 roku w tej sekcji stanowiły warsztaty samochodowe oraz sklepy zajmujące się sprzedażą części i akcesoriów samochodowych. W tym przypadku największe szanse na zatrudnienie mieli mechanicy pojazdów samochodowych, blacharze, lakiernicy i wulkanizatorzy oraz sprzedawcy. Liczba ofert w powyższej sekcji wzrosła w stosunku do 2015 roku o 35,0%.

Najistotniejszy wzrost liczby wolnych stanowisk (aż o 92,0%) wystąpił w sekcji „**Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami**”.

mi gastronomicznymi". Były to przede wszystkim oferty restauracji i innych placówek gastronomicznych, w tym firm cateringowych. Pracodawcy poszukiwali kelnerów, barmanów, recepcjonistów oraz kucharzy, w tym zgłoszono kilka wakatów dla osób specjalizujących się w kuchni orientalnej, pakistańskiej i indyjskiej.

Wzrost wakatów o 65,2% nastąpił w sekcji „**Pozostała działalność usługowa**". Dominowały tu oferty dla fryzjerów i kosmetyczek. Zdarzały się także oferty dla pracowników pralni.

W 2016 roku wzrost zapotrzebowania na pracowników odnotowaliśmy również w „**Budownictwie**" (o 18,4%). Szansę na pracę mieli robotnicy budowlani, murarze, dekarze, malarze, elektrycy, ale również przedstawiciele handlowi.

Najbardziej wyraźny spadek popytu na pracę nastąpił w sekcji „**Działalność finansowa i ubezpieczeniowa**" (o 76,5%). Mniejsze niż przed rokiem zapotrzebowanie zgłaszały podmioty sektora publicznego w sekcji „**Administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych**" (o 24,5%) oraz w sekcji „**Opieka zdrowotna i pomoc społeczna**" - spadek o 13,9%.

Na podobnym poziomie, jak w 2015 roku utrzymała się liczba ofert z sekcji „Edukacji", „Działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej", „Transportu i gospodarki magazynowej", „Informacji i komunikacji" oraz „Działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją".

W PUP za pośrednictwem sieci **EURES** dostępne były również zagraniczne oferty pracy. Łącznie w 2016 roku **upowszechniono 996 takich ofert zgłoszonych przez pracodawców z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego**, które obejmowały w sumie **5.539 wakatów**. W odniesieniu do 2015 roku nie nastąpiły znaczące zmiany w strukturze ofert. Najwięcej zgłoszeń pochodziło od niemieckich pracodawców, były także oferty z krajów skandynawskich i z Wielkiej Brytanii. Podobnie jak w ubiegłym roku zagraniczni pracodawcy najczęściej poszukiwali opiekunów osób starszych i pielęgniarek, a także pracowników wykwalifikowanych posiadających konkretne uprawnienia, tj. spawaczy, ślusarzy, operatorów wózków jezdniowych, operatorów maszyn, elektryków czy kierowców kat. CE. Oferty

napływały również w branżach gastronomicznej, informatycznej i budowlanej. Zainteresowani mogli skorzystać z ofert pracy sezonowej dla animatorów w Hiszpanii i Włoszech oraz z tych dotyczących zbioru owoców i warzyw. Pracownicy produkcji poszukiwani byli głównie w Czechach.

Oferty zagraniczne cieszyły się dużo mniejszym zainteresowaniem niż jeszcze kilka lat temu. Na przestrzeni całego roku do PUP zgłosiły się **94** osoby poszukujące pracy za granicą - o połowę mniej niż rok temu, przy czym należy podkreślić, że ze względu na szeroki dostęp do Internetu duża część zainteresowanych poszukuje informacji na własną rękę.

Po raz kolejny znacząco wzrosła liczba **ofert pracy dla cudzoziemców spoza terenu państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego**. Liczba informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy wzrosła z 77 do **144**. Wzrost odnotowano również w przypadku rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, co było efektem coraz większych trudności lokalnych pracodawców w pozyskaniu odpowiednich pracowników, głównie do prac prostych. W 2016 roku zarejestrowano **2.858** takich oświadczeń - o 231 więcej niż rok wcześniej. Wraz ze wzrostem liczby oświadczeń, zwiększyła się także częstotliwość weryfikacji przez konsulaty i straż graniczną faktu ich zarejestrowania w PUP.

Zgodnie z wynikami badania „**Barometr zawodów**", w 2017 roku najbardziej **deficytowymi zawodami** w powiecie będą Agenci ubezpieczeniowi, Diagnosty samochodowi oraz Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej. Z kolei z diagnozy wojewódzkiej wynika, że najbardziej poszukiwanymi profesjami będą Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, Krawcy i pracownicy produkcji odzieży, Masarze i przetwórcy ryb oraz Spawacze.



II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych

Analiza bezrobocia pod kątem struktury społeczno-demograficznej jest istotna z punktu widzenia planowania działań na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom pozostawania bez pracy. Jednymi z najsilniejszych determinantów sytuacji jednostki na rynku pracy, oprócz kwalifikacji zawodowych, są takie czynniki, jak wiek, płeć, stan zdrowia czy sytuacja rodzinna.

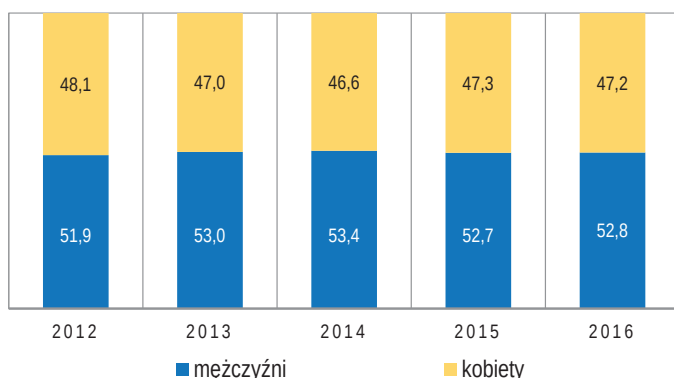
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

Jedną z cech charakterystycznych powiatu pabianickiego jest dominacja mężczyzn w rejestrach urzędu pracy. W 2016 roku poziom bezrobocia spadał w obu grupach w podobnym tempie, ale wśród kobiet wydłużeniu uległ czas pozostawania bez pracy.

W rejestrach PUP w Pabianicach od dłuższego czasu dominują mężczyźni. W grudniu 2016 roku stanowili 52,8% ogółu zarejestrowanych. W odniesieniu do 2015 roku nie odnotowaliśmy znaczących zmian w udziałach obu płci w ogóle bezrobotnych.

W końcu roku w rejestrach PUP w Pabianicach figurowało 2.309 mężczyzn i 2.060 kobiet. W obu grupach poziom bezrobocia spadał w podobnym tempie - wśród mężczyzn liczba zarejestrowanych zmalała o 15,3%, a w grupie kobiet o 15,7%, tym samym nastąpiło odwrócenie trendu polegającego na większej dynamice spadku bezrobocia wśród mężczyzn niż kobiet, który obserwowaliśmy w 2015 roku.

Udział kobiet i mężczyzn wśród bezrobotnych
w PUP w Pabianicach w latach 2012-2016
(wg stanu na koniec grudnia)

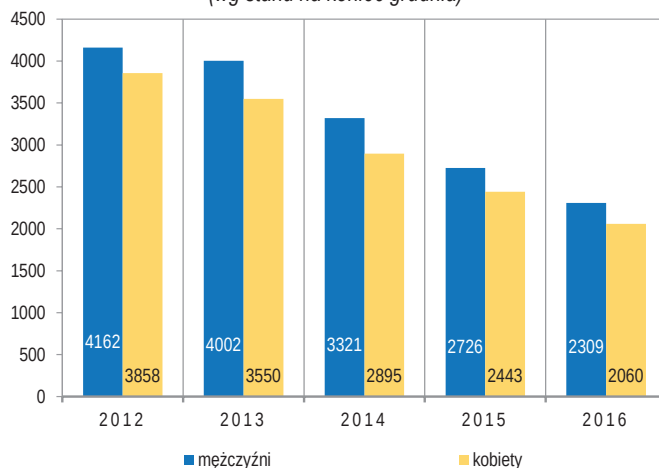


Nieco większa dynamika spadku bezrobocia w grupie kobiet to efekt m.in. ograniczenia napływu do ewidencji PUP - w 2016 roku do rejestrów urzędu napłynęło o **9,7%** kobiet mniej niż rok wcześniej. Jednocześnie w grupie mężczyzn również nastąpił spadek, ale był on prawie o połowę mniejszy i wyniósł **4,6%**.

W trakcie rejestracji, podobnie, jak rok wcześniej, **prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługiwało co czwartej kobiecie i co piątemu mężczyźnie**. Sytuacja ta świadczy o tym, że kobiety przed nabyciem statusu bezrobotnego częściej niż mężczyźni pracowały w oparciu o umowy o pracę i dłużej utrzymywały zatrudnienie, ale równocześnie częściej traciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli np. z powodu redukcji etatów, a to z kolei pozwoliło na spełnienie warunków niezbędnych do otrzymania zasiłku. Wśród pracujących przed rejestracją **8,3%** utraciło pracę z przyczyn pracodawcy, w grupie mężczyzn było to **6,4%**.

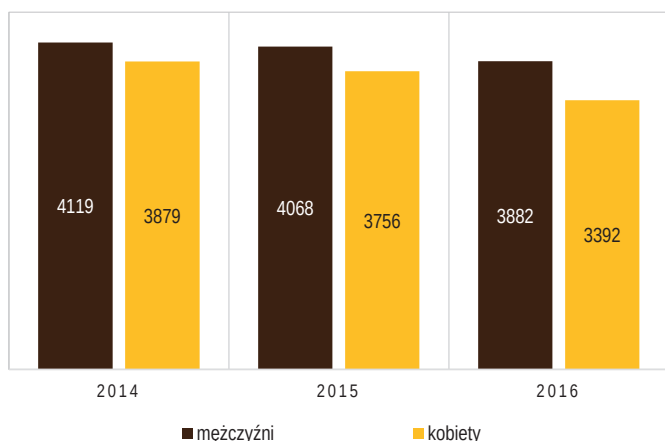
Mężczyźni częściej wykazywali zatrudnienie o charakterze krótkookresowym lub wykonywanie pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej, a także podejmowali się prac sezonowych, co generowało wielokrotne powroty do rejestrów PUP. Dla **86,2%** mężczyzn była to już druga lub kolejna w życiu rejestracja, wśród kobiet odsetek ten był nieco niższy i wyniósł **84,7%**. Co dziesiąty mężczyzna i również co dziesiąta kobieta przed nabyciem statusu bezrobotnego nie miało żadnego doświadczenia zawodowego, byli to w przeważającej części ludzie młodzi, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w PUP w Pabianicach w latach 2012-2016
(wg stanu na koniec grudnia)

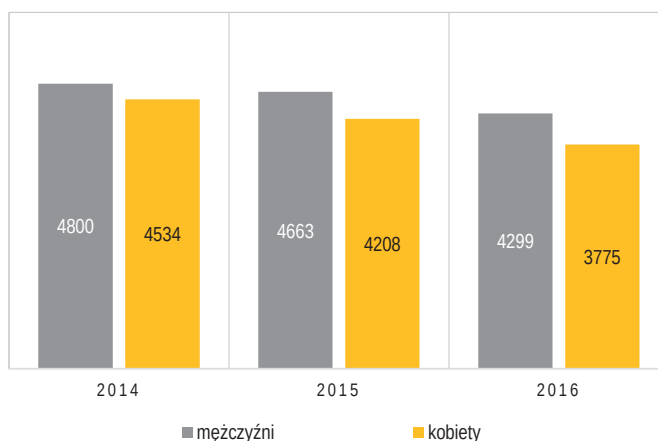


Na przestrzeni całego 2016 roku z rejestrów wyłączyliśmy **4.299** mężczyzn i **3.775** kobiet. W obu grupach nastąpił spadek, ale podobnie, jak w 2015 roku, był on bardziej wyraźny w przypadku kobiet (10,3%), niż w grupie mężczyzn (7,8%). Zmniejszenie liczby wyrejestrowanych jest konsekwencją spadku ogólnej liczby bezrobotnych figurujących w rejestrach PUP w Pabianicach, niemniej jednak malejący odpływ wśród kobiet może sygnalizować większe trudności w znalezieniu

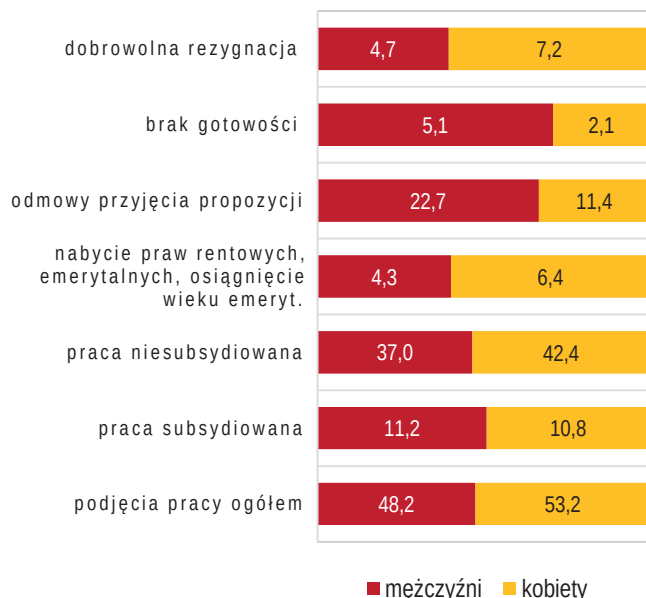
Napływ do bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2014-2016



Odpływ z bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2014-2016



Najczęstsze powody utraty statusu bezrobotnego wśród kobiet i mężczyzn w 2016 roku (w%)



pracy, jak również nasilenie się czynników demotywujących do aktywności zawodowej.

Wśród głównych powodów utraty statusu bezrobotnego w stosunku do poprzednich lat nie odnotowano znaczących zmian. Zarówno w przypadku mężczyzn, jak i kobiet głównym powodem wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy - fakt ten zgłosiło **53,2%** kobiet i **48,2%** mężczyzn wyrejestrowanych na przestrzeni całego 2016 roku.

Mężczyźni zdecydowanie częściej niż kobiety odmawiali przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy przedstawionej przez doradcę klienta. Grupa ta stanowiła aż **22,7%** wszystkich mężczyzn tracących status bezrobotnego. Również więcej było wśród nich przypadków braku gotowości do podjęcia pracy, a zatem częściej zdarzało się, że nie stawiali się w wyznaczonym terminie na wizytę w urzędzie. Kobiety bardziej sumiennie wypełniały obowiązki wynikające z rejestracji w PUP i, jeżeli decydowały się na rezygnację ze statusu bezrobotnego, to częściej niż mężczyźni same zgłaszały prośbę o wyrejestrowanie.

Średni czas pozostawania kobiet w rejestrach PUP wyniósł 9 miesięcy i uległ wydłużeniu w stosunku do 2015 roku o 1 miesiąc. W przypadku mężczyzn nie zaszły w tym zakresie żadne zmiany - podobnie, jak rok wcześniej poszukiwali oni zatrudnienia średnio przez 7 miesięcy.

Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych stanowi w dużej mierze odzwierciedlenie proporcji występujących w społeczeństwie. W sytuacji wzmożonego popytu na pracę, jaki obecnie obserwujemy nie można jednoznacznie wskazać, że któraś z grup boryka się ze szczególnymi trudnościami w znalezieniu zatrudnienia, aczkolwiek na szanse podjęcia pracy składa się szereg złożonych czynników, które zostały szerzej opisane w dalszej części opracowania.

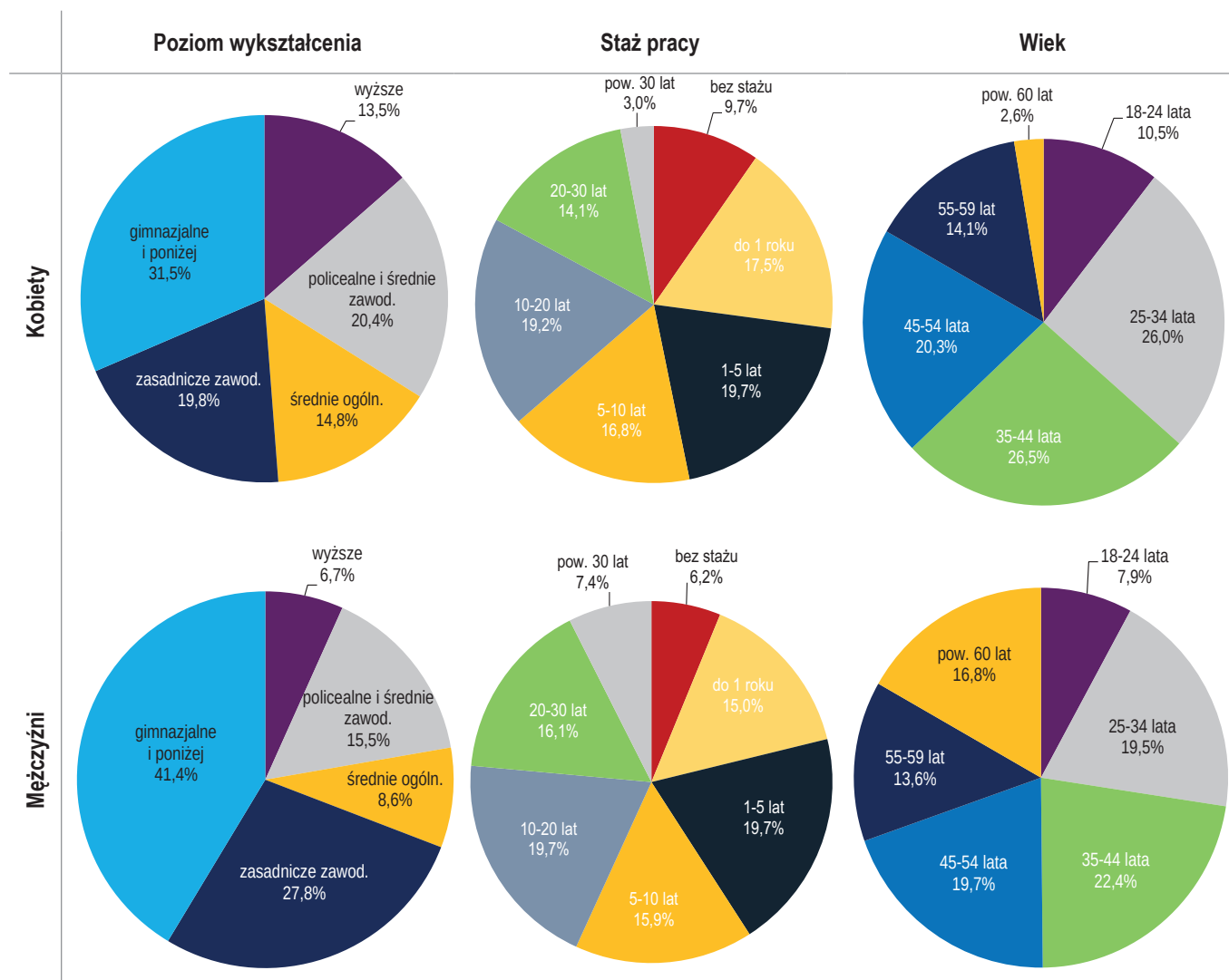
Mimo, że w odniesieniu do 2015 roku odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wzrósł w obu grupach, to nadal **kobiety częściej charakteryzuje wyższy poziom kwalifikacji.** W końcu 2016 roku 13,5% kobiet figurujących w ewidencji PUP w Pabianicach legitymowało się dyplomem wyższej uczelni, natomiast wśród mężczyzn odsetek ten wyniósł 6,7%. W obu grupach wzrost udziału wyniósł 0,8 punktu procentowego. Z drugiej strony należy jednocześnie zaznaczyć, że w stosunku do 2015 roku **wzrósł udział kobiet z najniższym poziomem wykształcenia - gimnazjalnym i niższym.** W 2016 roku stanowiły one 31,5% - o 1,4 punktu procentowego więcej niż przed rokiem. W grupie mężczyzn odsetek ten nie uległ zmianie, ale nadal znajduje

się na wysokim poziomie - stanowią oni aż 41,4%. Co piąta kobieta figurująca w rejestrach PUP w Pabianicach ukończyła **zasadniczą szkołę zawodową.** Wśród mężczyzn grupa ta stanowiła 27,8%.

Podobnie, jak w ubiegłych latach **długość stażu pracy nie różnicowała znacząco osób zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy ze względu na płeć.** Wyraźnie rysującym się zjawiskiem jest jednak wyższy wśród kobiet odsetek osób nieposiadających żadnego stażu pracy i niższy odsetek z ponad trzydziestoletnim stażem, co jest wynikiem tego, że kobiety statystycznie później niż mężczyźni rozpoczynają pracę zawodową (m.in. ze względu na dłuższy okres edukacji czy obowiązki wynikające z macierzyństwa) i wcześniej odchodzą na emeryturę.

Obowiązujące zasady przyznawania prawa do emerytury nie pozostają również bez wpływu na strukturę wieku bezrobotnych kobiet i mężczyzn, co obrazuje dość istotna różnica w odsetku **osób po 60 roku życia** - wśród kobiet wyniósł on jedynie 2,6%, natomiast w grupie mężczyzn aż 16,8%. Kobiety pozostające w ewidencji PUP w końcu 2016 roku były statystycznie aż o 4 i pół roku młodsze niż mężczyźni - ich przeciętny wiek wyniósł 39 i pół roku, natomiast statystyczny bezrobotny mężczyzna był w wieku 44 lat. W odniesieniu do 2015 roku przeciętny wiek bezrobotnych kobiet nie zmienił się, natomiast mężczyźni byli starsi statystycznie o pół roku.

Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według poziomu wykształcenia, stażu pracy i wieku w 2016 roku
(wg stanu na koniec grudnia)





Istotny wpływ na sytuację zawodową ma **fakt sprawowania opieki nad dzieckiem lub inną osobą zależną**. W końcu 2016 roku w rejestrach PUP w Pabianicach pozostawało **718 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia oraz 20 osób wychowujących co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia**, (przy czym jeśli oboje rodziców figurowało w ewidencji, dziecko wykazywane było tylko u jednego z nich). Osoby te stanowiły **16,9%** wszystkich zarejestrowanych, a zatem o 3,7 punktu procentowego więcej niż w 2015 roku. W zdecydowanej większości (71,1%) były to kobiety. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługiwało 19,1%.

W stosunku do 2015 roku **średni czas pozostawania w rejestrach** osób posiadających dziecko do 6. roku życia **nie zmienił się** i wynosił **ok. 7 miesięcy**. **52,9%** tej grupy posiadało status długotrwale bezrobotnego.

Największą grupą wiekową posiadającą dzieci do 6. roku życia były osoby z przedziału **25-34 lata** stanowiące **53,1%** ogółu. Średnio co trzeci bezrobotny rodzic lub opiekun ukończył 35 rok życia. Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 18-24 lata - ich udział wyniósł 14,5%.

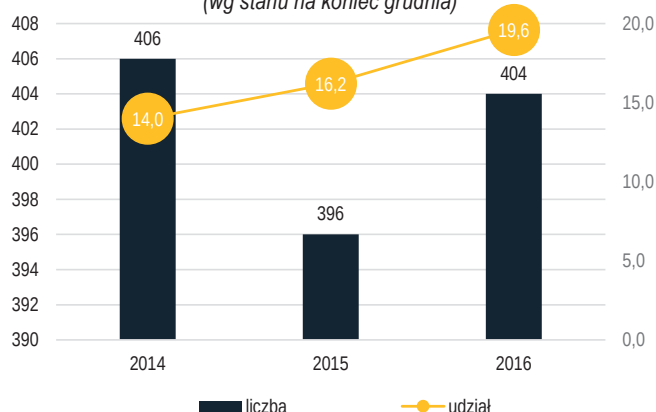
W końcu 2016 roku spośród wszystkich zarejestrowanych kobiet **co piąta nie podjęła pracy od czasu urodzenia dziecka**, przy czym ta grupa bezrobotnych monitorowana jest bez względu na wiek dziecka, a zatem wśród tych osób były zarówno młode matki, którym właśnie

skończył się urlop macierzyński, jak i kobiety, które nie podejmowały zatrudnienia przez wiele lat od czasu urodzenia dziecka. W minionym roku ta sytuacja dotyczyła **404** bezrobotnych. W porównaniu do 2015 roku w rejestrach PUP było o 8 kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka więcej, a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet wzrósł o 3,4 punktu procentowego. Równocześnie zmalała liczba podjąć pracy w tej grupie (o 17). Niemniej jednak należy zauważyć, że w 2016 roku nastąpił lekki spadek napływu do bezrobocia tej grupy - na przestrzeni całego roku w urzędzie zarejestrowało się **368** bezrobotnych matek - o 20 mniej niż w 2015 roku.

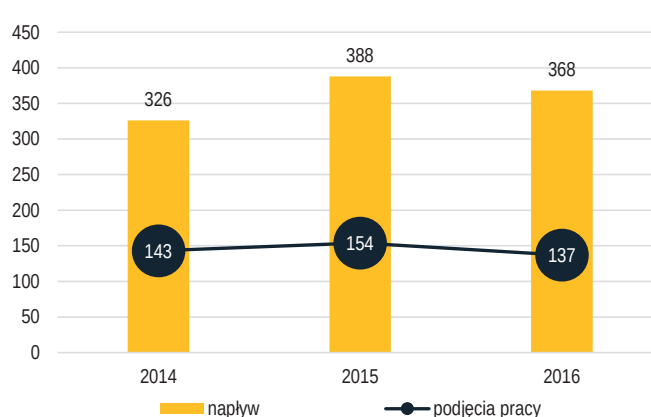
Powyższe statystyki potwierdzają, że sprawowanie opieki nad dzieckiem utrudnia podjęcie pracy lub powrót do aktywności zawodowej ze względu na duże zaangażowanie w obowiązki związane z wychowywaniem dziecka w pierwszych latach jego życia czy brak odpowiedniej liczby miejsc w żłobkach i przedszkolach. Często rezygnacja z pracy jest jednak świadomą decyzją rodzica podyktowaną niechęcią powierzenia opieki nad dzieckiem innym osobom lub obawą przed utratą różnego rodzaju świadczeń finansowych bądź rzeczowych.

Młode matki są jedną z grup dyskryminowanych na rynku pracy. Z danych PUP wynika, że kobiety niejednokrotnie później niż mężczyźni rozpoczynają życie zawodowe. Wejście lub powrót na rynek pracy po dłuższej przerwie utrudniają również negatywne stereotypy dotyczące braku dyspozycyjności i niedostatecznego zaangażowania matek w obowiązki zawodowe. Przekonania te są nadal obecne wśród pracodawców.

Liczba i odsetek bezrobotnych kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2014-2016
(wg stanu na koniec grudnia)



Napływ do PUP w Pabianicach i podjęcia pracy bezrobotnych kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia w latach 2014-2016



2. Bezrobocie a wiek

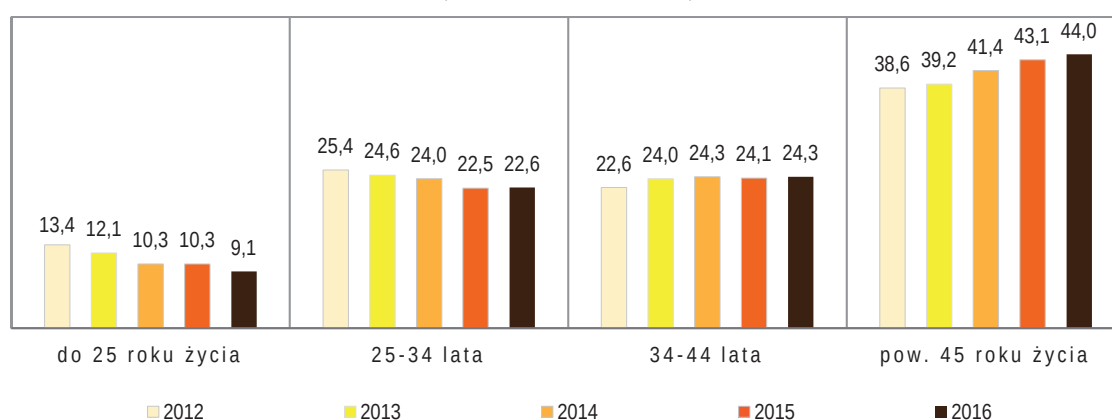
Najbardziej liczną grupą osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach są osoby w tzw. wieku niemobilnym, czyli po 45. roku życia. Struktura wiekowa osób pozostających w ewidencji urzędu częściowo odzwierciedla strukturę ogółu mieszkańców powiatu i jest związana z procesami demograficznymi, które obecnie obserwujemy.

Z analiz prowadzonych przez PUP w Pabianicach wynika, iż na przestrzeni ostatnich trzech lat **przeciętny wiek bezrobotnego zarejestrowanego w tutejszym urzędzie wzrastał co roku o 6 miesięcy i w 2016 roku wyniósł średnio 42 lata**.

Najbardziej liczną kategorię wiekową stanowiły osoby po 45. roku życia - ich odsetek wzrósł w porównaniu do 2015 roku o 0,9 punktu procentowego. Jednocześnie obserwujemy systematyczny spadek odsetka najmłodszych bezrobotnych, czyli osób, które nie przekroczyły 25. roku życia. Wzrost przeciętnego wieku, jak i odsetka najstarszych grup wiekowych to wynik zjawiska starzenia się społeczeństwa, które widoczne jest również w trendach występujących w zbiorowości osób zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy. W pozostałych grupach wiekowych w ostatnich latach zauważalna jest stagnacja.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek wskazuje bezrobotnych do 30. roku życia oraz osoby po 50. roku życia, dlatego w dalszej części analizy uwaga skupiona zostanie w szczególności na tych grupach.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według wieku w latach 2012-2016 w %
(wg stanu na koniec grudnia)



2.1 Bezrobocie młodych

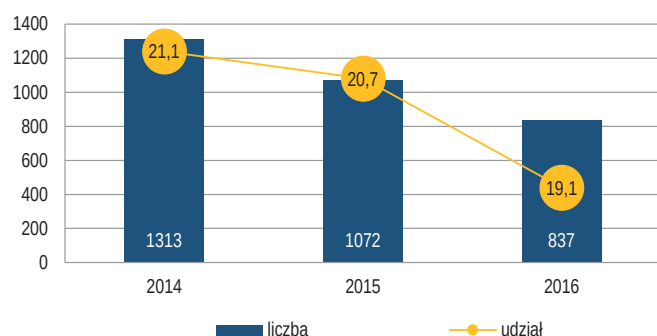
Sytuacja osób młodych na rynku pracy poprawia się. Grupa ta należy do tych, które szczególnie poszukiwane są przez pracodawców. Jedną z istotnych barier w uzyskaniu zatrudnienia jest jednak brak doświadczenia zawodowego. Coraz bardziej widoczne jest także zjawisko beczynności wśród młodzieży charakteryzujące się niechęcią do podejmowania pracy, nauki czy nabywania dodatkowych kwalifikacji w trakcie szkoleń i kursów.

Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30. roku życia stanowili 19,1% wszystkich zarejestrowanych w PUP w Pabianicach - o 1,6 punktu procentowego mniej niż przed rokiem. W końcu roku w rejestrach figurowało 837 osób należących do tej grupy, a ich liczba zmalała w porównaniu z 2015 rokiem o 21,9%, zatem dynamika spadku poziomu bezrobocia w tym przypadku była większa niż w ogólnej zbiorowości zarejestrowanych.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach należy do tych urzędów, w których udział najmłodszej grupy wiekowej w ogólnej liczbie zarejestrowanych jest najniższy. Średnio w całym województwie odsetek ten wyniósł 23,1%, najgorsza sytuacja w końcu minionego roku wystąpiła w powiatach sieradzkim, pajęczańskim, wieruszowskim, wieluńskim, poddębickim i rawskim, w których udział osób do 30 roku życia przekroczył 30%.



Liczba bezrobotnych do 30 roku życia i jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych (w%) w latach 2014-2016
(wg stanu na koniec grudnia)



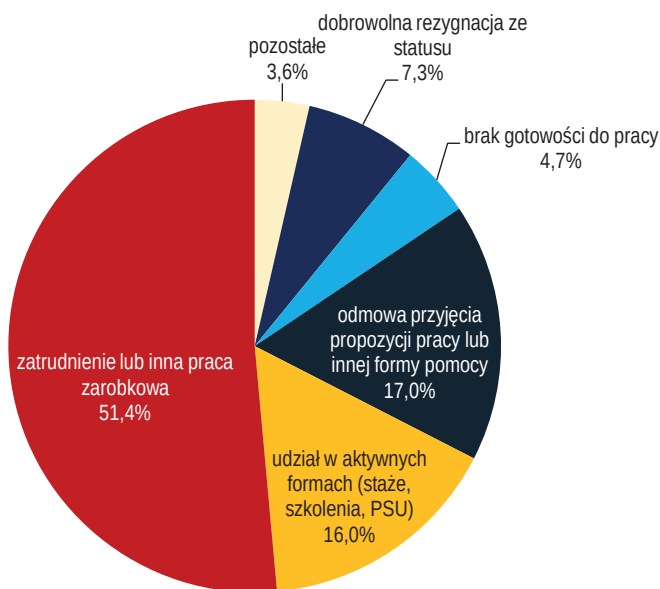
Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło **2.616** osób do 30. roku życia - o **434** mniej niż w 2015 roku, co dało spadek napływu o **14,2%**. Wśród napływających do rejestrów dla **72,5%** była to już kolejna rejestracja w życiu, przy czym należy zaznaczyć, że w tej grupie było **345** osób, które powróciły do rejestru automatycznie po ukończonym stażu, szkoleniu lub pracach społecznie użytecznych.

Z racji krótkiego stażu pracy charakterystycznego dla tej grupy wiekowej, prawo do zasiłku przysługiwało jedynie **9,2%** napływających do bezrobocia, jednak w stosunku do 2015 roku odsetek uprawnionych do tego świadczenia wzrósł o 0,8 punktu procentowego.

W 2016 roku z ewidencji wyłączono **2.766** osób do 30 roku życia - o 401 mniej niż rok wcześniej. Spadek ten jest efektem zmniejszenia się liczby pozostających w rejestrach PUP, dlatego sytuację na rynku pracy tej grupy lepiej obrazuje **wskaźnik płynności bezrobocia**, który wyniósł **1,06**, co oznacza, że na każde 100 osób napływających do PUP, status traciło 106 bezrobotnych.

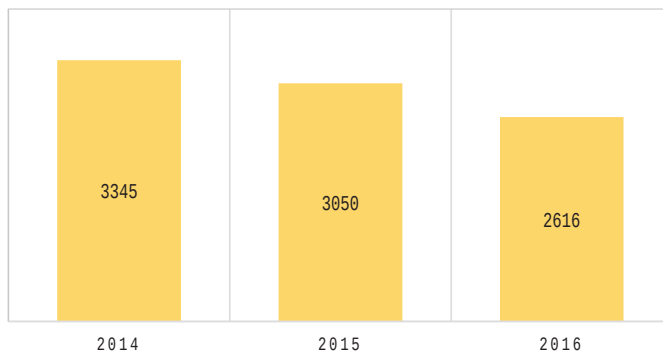
Najczęściej osoby te **podejmowały pracę** - wyłączenia z tego powodu stanowiły **51,4%** wszystkich przypadków. W **72,2%** była to **praca niesubsydiowana**. Odsetek ten był o 6 punktów procentowych niższy niż w ogólnej zbiorowości bezrobotnych. W 2016 roku PUP uruchomił dodatkową formę wsparcia dla osób młodych, polegającą na refundowaniu pracodawcom części kosztów zatrudnienia bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku, dlatego wzrósł odsetek podejmujących pracę subsydiowaną. Podobnie, jak w poprzednich latach młodzi bezrobotni kierowani byli do udziału w stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych, czyli w formach aktywizacji zawodowej, w których nie występuje nawiązanie stosunku pracy. Grupa korzystająca z tego rodzaju aktywizacji zawodowej stanowiła **16,0%** wszystkich wyłączonych z ewidencji w 2016 roku osób do 30 roku życia.

Struktura odpływu z bezrobocia osób do 30 roku życia w PUP w Pabianicach w 2016 roku

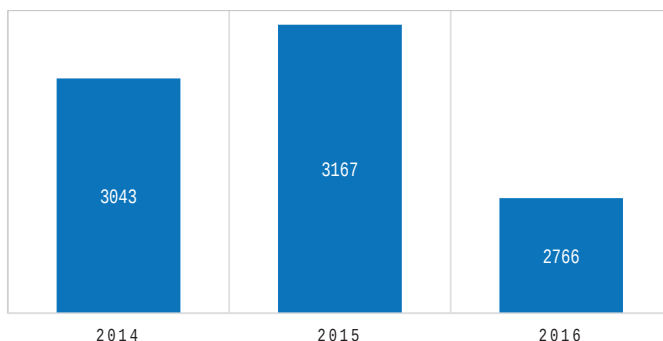


Co trzeci młody bezrobotny został wyrejestrowany z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy bądź innej formy pomocy, braku gotowości do podjęcia pracy lub na własny wniosek. Z podobną sytuacją mieliśmy do czynienia w 2015 roku. Osoby młode przykładają mniejszą wagę do obowiązków związanych z rejestracją w urzędzie pracy. Częściej niż inne grupy wiekowe nie stawiają się na spotkania z doradcą klienta, przerywając realizację Indywidualnych Planów Działania i tracą z tego powodu status bezrobotnego. Coraz częściej zdarza się również, że grupa ta niechętnie przyjmuje propozycję odbycia stażu u pracodawcy. Głównymi powodami odmów w 2016 roku były niski poziom stypendium stażowego oraz trudności w dojazdach do

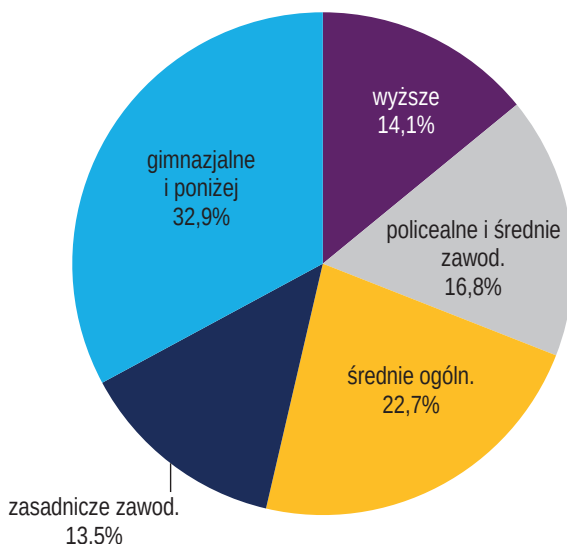
Napływ do bezrobocia osób do 30 roku życia w latach 2014-2016



Odpływ z bezrobocia osób do 30 roku życia w latach 2014-2016



Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według poziomu wykształcenia w 2016 roku (wg stanu na koniec grudnia)



zakładu pracy. Szczególnie niechętnie przyjmowane były oferty stażu w zawodzie innym niż wyuczony.

Przeciętny czas pozostawania w rejestrach PUP osób do 30 roku życia był krótszy niż w pozostałych grupach wiekowych i wyniósł nieco ponad **4 miesiące**. W stosunku do poprzednich dwóch lat nie nastąpiły w tym zakresie znaczące zmiany, ale należy zaznaczyć, że obserwowaliśmy kontynuację spadkowego trendu odsetka długotrwale bezrobotnych. W końcu roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia **32,1%** pozostawało długotrwale bez pracy. Rok wcześniej odsetek ten wyniósł 36,0%, a dwa lata temu 44,2%.

Istotnym czynnikiem determinującym sytuację na rynku pracy osób młodych jest **doświadczenie zawodowe**. Pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby z praktyką na danym stanowisku lub chociażby w danej branży. Wśród osób młodych pozostających w rejestrach PUP w Pabianicach w 2016 roku aż **28,0% nie wykazało się żadnym stażem pracy**, a **41,8%** zostało uznanych za osoby **bez doświadczenia zawodowego**, tzn. zgodnie z definicją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby te nie uzyskały jeszcze co najmniej 6 miesięcznego doświadczenia w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Udział tej grupy z roku na rok maleje. W odniesieniu do 2015 roku nastąpił spadek o 4,2 punktu procentowego.

Brak doświadczenia zawodowego skorelowany z niskim poziomem wykształcenia potęguje trudności w podjęciu pracy. Bezrobotni do 30 roku życia zarejestrowani w pabianickim urzędzie pracy w **32,9%** posiadali jedynie **co najwyżej gimnazjalne wykształcenie**, zaś **22,7%** ukończyło **ogólnokształcącą szkołę średnią**. W przypadku obu tych grup trudno mówić o przygotowaniu do wykonywania konkretnego zawodu, w związku z tym zatrudnienie tych osób wymaga od potencjalnych pracodawców poniesienia dodatkowych kosztów przyuczenia do zawodu, a to z kolei zmniejsza szanse na zatrudnienie.

Brak kwalifikacji zawodowych, a zatem zgodnie z zapisami ustawy brak kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, dotyczył **60,8%** grupy do 30 roku życia.

Najczęściej pojawiającymi się zawodami posiadanymi przez bezrobotnych do 30 roku życia były: **sprzedawca, fryzjer, pozostały robotnik wykonujący prace proste w przemyśle, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, pedagog oraz pozostały pracownik obsługi biurowej, a także pomocniczy robotnik budowlany**. Co trzeci bezrobotny nie posiadał żadnego zawodu.

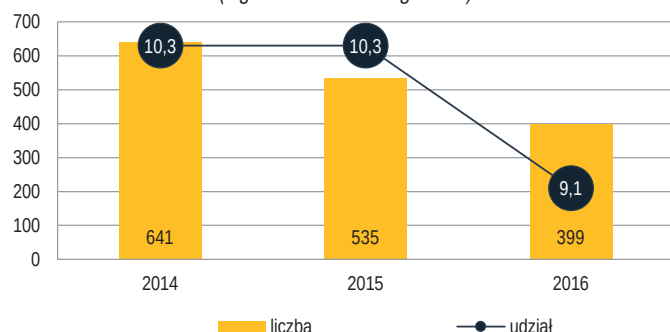
Dla potrzeb analiz rynku pracy w najmłodszej grupie wiekowej wyróżnia się podgrupę osób, które nie ukończyły 25 roku życia. W końcu minionego roku w ewidencji urzędu figurowało 399 takich osób, a ich liczba w porównaniu z 2015 rokiem zmalała o jedną czwartą. Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych zmalał w porównaniu z 2015 roku o 1,2 punktu procentowego.

Na przestrzeni całego roku do rejestrów PUP w Pabianicach napłynęły **1.502** osoby do 25 roku życia, jednocześnie z ewidencji wyłączono **1.543** bezrobotnych. Grupa ta charakteryzuje się dość dużą rotacją. Głównym powodem utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy - fakt ten zgłosiło 48,3% wszystkich tracących status bezrobotnego.

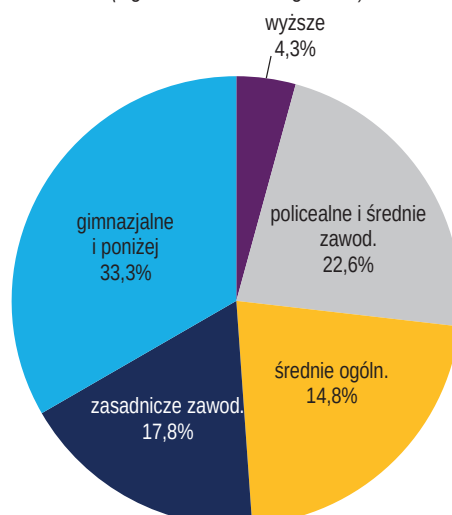
Specyficzną cechą najmłodszych roczników jest struktura poziomu wykształcenia. W grupie tej jedynie 4,3% posiada dyplom wyższej uczelni. Mamy tu do czynienia z pewną polaryzacją. Część osób po prostu nie zdążyła ukończyć studiów przed 25 urodzinami, część w ogóle nie decyduje się na zdobywanie wyższego wykształcenia, co jest efektem toczącej się dyskusji o jego malejącym znaczeniu na rynku pracy. Z drugiej strony obserwujemy zjawisko młodzieży NEET (ang. Not in Education, Employment, or Training). Grupa ta charakteryzuje się biernością - z niechęcią podejmuje pracę lub kontynuuje edukację. Sytuacja ta wynika częściowo z przyjmowania tzw. modelu „przedłużonej zależności”, czyli wydłużania czasu przebywania w domu rodzinnym, co powoduje obniżenie samodzielności młodego pokolenia, a także utrudnia wypracowanie autonomicznego podejścia do życia, a więc zdecydowanie opóźnia lub wręcz uniemożliwia wejście na rynek pracy.



Liczba bezrobotnych do 25 roku życia i jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych (w%) w latach 2014-2016
(wg stanu na koniec grudnia)



Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według poziomu wykształcenia w 2016 roku
(wg stanu na koniec grudnia)



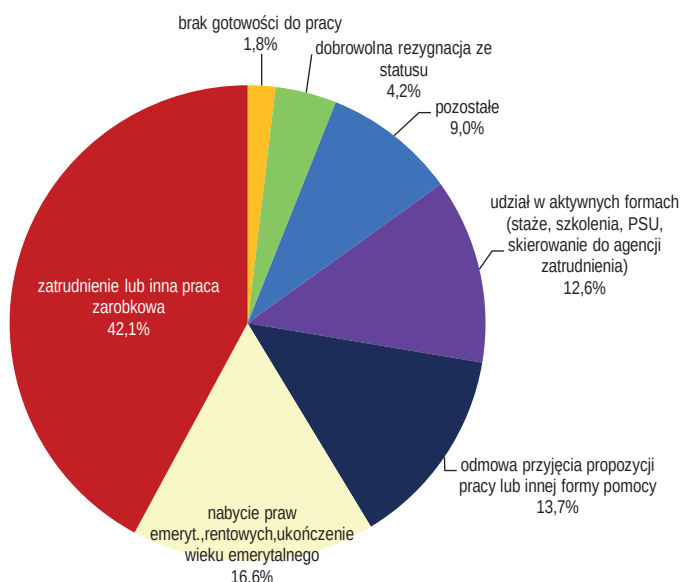
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia

Pomimo spadku liczby bezwzględnej osób po 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Pabianicach, odsetek tej grupy w całej zbiorowości bezrobotnych systematycznie rośnie. Poziom bezrobocia w tej grupie spada zatem nieco wolniej niż w pozostałych. Osoby te najdłużej pozostają w rejestrach, czego efektem jest ponad 70-procentowy udział długotrwale bezrobotnych.

W 2016 roku w PUP w Pabianicach zarejestrowanych było **1.500** bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia, o **14,0%** mniej niż rok wcześniej. Osoby te stanowiły **34,3%** wszystkich bezrobotnych. Powiat pabianicki należy do jednych z najszybciej starzejących się regionów w województwie, co widoczne jest również w strukturze wieku bezrobotnych zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy. Udział osób po 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyższy jest jedynie w Łodzi.

Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęły **1.773** osoby powyżej 50 roku życia - o 4,0% mniej niż w 2015 roku. W trakcie rejestracji, podobnie jak w 2015 roku, **prawo do zasiłku przysługiwało co trzeciemu bezrobotnemu**. Osoby po 50 roku życia stanowiły aż **53,9%** wszystkich, którzy trafili do rejestrów PUP po utracie pracy **w ramach zwolnień z przyczyn leżących po stronie pracodawcy**. Osoby z tej grupy wiekowej częściej tracą zatrudnienie z przyczyn ekonomicznych niż pozostałe, co potwierdza ich trudną sytuację na rynku pracy. Z drugiej strony należy zaznaczyć, że zdarzają się sytuacje, w których pracodawcy korzystają z możliwości zastosowania tego rodzaju wypowiedzenia stosunku pracy, aby umożliwić osobom w wieku przedemerytalnym skorzystanie z wcześniejszych świadczeń.

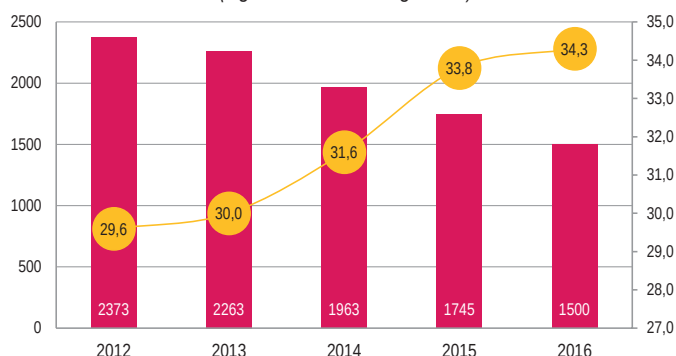
Struktura odpływu osób po 50 roku życia w PUP w Pabianicach w 2016 roku



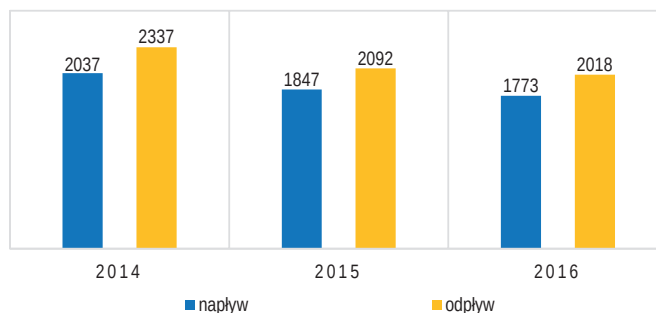
Z ewidencji wyłączono **2.018** osób po 50 roku życia - o 3,5% mniej niż rok temu. Współczynnik płynności bezrobocia w omawianej grupie wyniósł 1,14, a więc był nieco wyższy niż w populacji ogółem. Bezrobotni powyżej 50 roku życia podobnie, jak pozostałe grupy **najczęściej tracili status z powodu podjęcia pracy lub innej pracy zarobkowej**, ale udział podejmujących zatrudnienie był niższy o 8,5 punktu procentowego niż w całej zbiorowości i wyniósł jedynie **42,1%**.



Liczba i udział bezrobotnych po 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2012-2016 (wg stanu na koniec grudnia)



Napływ i odpływ bezrobotnych po 50 roku życia w latach 2014-2016



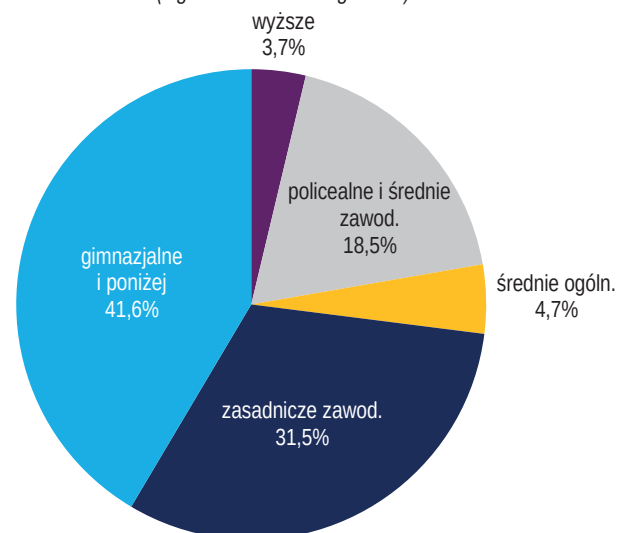
Starsze grupy wiekowe rzadziej odmawiały przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy. Były również bardziej systematyczne i częściej potwierdzały gotowość do podjęcia pracy. Cechą charakterystyczną struktury wyłączeń z rejestrów PUP osób po 50 roku życia jest wysoki, blisko 17-procentowy udział utraty statusu z powodu nabycia prawa do emerytury, renty lub świadczeń przedemerytalnych, co jest zjawiskiem naturalnym ze względu na osiągnięty wiek emerytalny.

Przeciętny czas pozostawania bez pracy osób po 50 roku życia wyniósł w 2016 roku 10,5 miesiąca, a więc był dłuższy o 2,5 miesiąca niż w grupie wszystkich zarejestrowanych. Dłuższy czas pozostawania bez pracy miał przełożenie na **wzrost odsetka długotrwale bezrobotnych**, którzy wśród osób po 50 roku życia stanowili aż **70,7%** - o 5,5 punktu procentowego niż przed rokiem.

Inną charakterystyczną cechą dla omawianej grupy jest **niski poziom wykształcenia i niezawsze adekwatne do aktualnych wymogów rynku pracy kwalifikacje zawodowe**. W 2016 roku **41,6%** bezrobotnych po 50 roku życia posiadało jedynie wykształcenie podstawowe. W grupie tej zdecydowanie niższy niż przeciętnie był również odsetek osób z wykształceniem wyższym. Struktura osób po 50 roku życia według poziomu wykształcenia nie uległa znaczącym zmianom.

Warto zaznaczyć, że pomimo tak wielu negatywnych zjawisk kumulujących się w tej grupie, zauważalne są również pozytywne trendy. W obliczu coraz większych trudności w pozyskaniu pracowników, pracodawcy częściej niż w poprzednich latach decydowali się na zatrudnienie osób, które ukończyły 50 rok życia, doceniając charakterystyczne dla tej grupy zaangażowanie i lojalność oraz doświadczenie życiowe.

Struktura bezrobotnych po 50 roku życia według poziomu wykształcenia w 2016 roku
(wg stanu na koniec grudnia)



3. Wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i staż pracy bezrobotnych

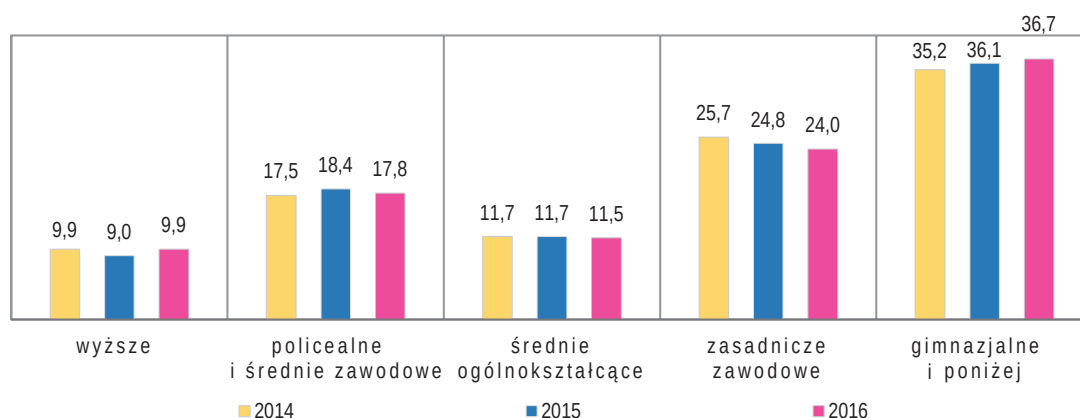
Jednym z podstawowych problemów lokalnego rynku pracy jest niedopasowanie kwalifikacji zasobów ludzkich do popytu zgłaszanego przez pracodawców. Duża grupa zarejestrowanych bezrobotnych nie posiada konkretnych kwalifikacji zawodowych. Często też nie jest w stanie udokumentować żadnej praktyki zawodowej. Zawody, których podaż i popyt jest zrównoważony stanowią nieliczne wyjątki.



Wśród zarejestrowanych w PUP w Pabianicach dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia. W 2016 roku **36,7%** stanowili bezrobotni z wykształceniem jedynie gimnazjalnym lub niższym, a co piąty bezrobotny ukończył zasadniczą szkołę zawodową. Grupy te najdłużej pozostawały w rejestrach PUP. W obu przypadkach czas pozostawania bez pracy wyniósł nieco ponad 8 miesięcy. Najkrócej pracy poszukiwały osoby z dyplomem szkoły wyższej - w ich przypadku przeciętny czas pozostawania w ewidencji nie przekroczył 7 miesięcy. W odniesieniu do 2015 roku udział tej grupy w ogólnej zbiorowości zwiększył się o 0,9 punktu procentowego.

Czynnikiem, który w bardzo dużym stopniu utrudnia odnalezienie się na rynku pracy jest brak kwalifikacji zawodowych. Sytuacja ta w 2016 roku dotyczyła **43,0%** bezrobotnych. Natomiast doświadczenia zawodowego w rozumieniu zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie posiadało **12,6%** zarejestrowanych. Brak udokumentowanej praktyki zawodowej to głównie cecha najmłodszych bezrobotnych, ale problem ten pojawia się również w przypadku starszych roczników, co jest wynikiem podejmowania pracy w „szarej strefie” i długotrwałego figurowania w rejestrach PUP.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według poziomu wykształcenia (w%) w latach 2014-2016
(wg stanu na koniec grudnia)



Ranking najczęściej pojawiających się zawodów nie zmienił się zasadniczo. W końcu roku wśród bezrobotnych najwięcej było sprzedawców i szwaczek. W zawodach tych dominowały kobiety. Pozostałe zawody, które znalazły się w pierwszej dziesiątce, to profesje zdominowane przez mężczyzn.

Jednym z problemów występujących na lokalnym rynku pracy jest niedopasowanie kwalifikacyjne. Analiza prowadzona w ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykazała, że największa **nadwyżka podaży** w 2016 roku wystąpiła w następujących grupach:

- Cieśle i stolarze budowlani
- Introligatorzy i pokrewni
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- Monterzy sprzętu elektronicznego
- Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
- Opiekunowie dziecięcy
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
- Tynkarze i pokrewni

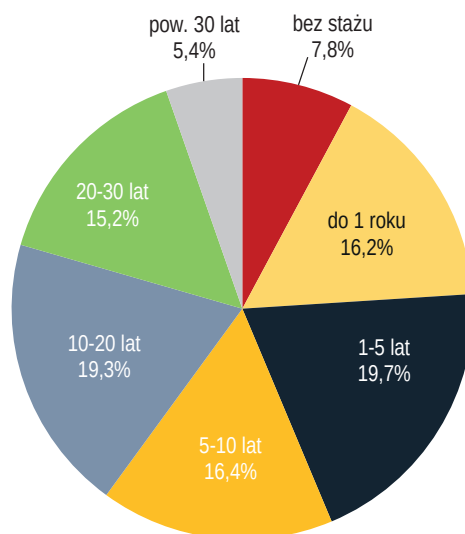
Natomiast **deficyt** dotyczył następujących grup zawodów:

- Administratorzy systemów komputerowych
- Agenci ubezpieczeniowi
- Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
- Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
- Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
- Organizatorzy konferencji i imprez
- Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
- Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste

Najczęściej pojawiające się zawody wśród osób bezrobotnych figurujących w ewidencji w PUP w Pabianicach w 2016 roku (wg stanu na koniec grudnia)	
Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	272
Szwaczka ręczna	169
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	110
Pomocniczy robotnik budowlany	108
Robotnik gospodarczy	90
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	87
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	87
Ślusarz	78
Krawiec	78
Murarz	67

Długość stażu pracy zarejestrowanych w PUP w Pabianicach bezrobotnych zależy głównie od wieku i istotnie nie różnicuje zbiorowości.

Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2016 roku
(wg stanu na koniec grudnia)



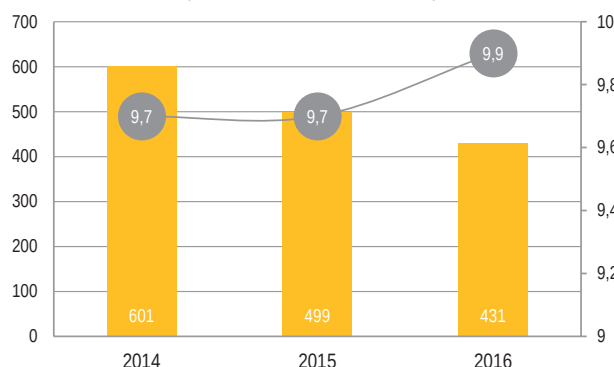
4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

W 2016 roku odsetek osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu pabianickiego, pomimo spadku liczby bezwzględnej, wzrósł o 0,2 punktu procentowego. Poziom bezrobocia w tej grupie spadał wolniej niż w pozostałych. W porównaniu z ubiegłym rokiem zmalała liczba ofert pracy przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych. Trudności ze znalezieniem zatrudnienia wpłynęły na wydłużenie czasu pozostawania w rejestrach, co miało swoje odzwierciedlenie w strukturze odpływu z bezrobocia i niskim odsetku podjąć pracy. W zdecydowanej większości osoby niepełnosprawne posiadały status długotrwale bezrobotnego.



W końcu roku w rejestrach urzędu pozostawało **431 niepełnosprawnych bezrobotnych** i 97 **niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu posiadających status poszukującego pracy**. Liczba osób bezrobotnych mających orzeczenie o niepełnosprawności figurujących w ewidencji PUP w Pabianicach zmalała w 2016 roku o **13,6%**, natomiast liczba zarejestrowanych ze statusem poszukujących pracy nie uległa zmianie. Spadek poziomu bezrobocia był zatem nieco mniej dynamiczny niż w całej zbiorowości zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy, co skutkowało wzrostem udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych - z 9,7% do **9,9%**.

Liczba i udział bezrobotnych osób niepełnosprawnych w grupie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2014-2016 (wg stanu na koniec grudnia)



W 2016 roku nie odnotowaliśmy znaczących zmian w napływie do rejestrów PUP osób z niepełnosprawnościami. Na przestrzeni całego roku status bezrobotnego otrzymało **616** osób, rok wcześniej 615. W odniesieniu do 2015 roku nieznacznie zmniejszyła się liczba wyłączonych z ewidencji. Współczynnik płynności bezrobocia nie odbiegał jednak od wartości w ogólnej zbiorowości bezrobotnych i wyniósł 1,12.

Osoby niepełnosprawne napływające do pabianickiego urzędu pracy w 2016 roku, podobnie, jak i w latach poprzednich w zdecydowanej większości pracowały przed rejestracją (96,3%). Spośród nich jedynie 6,2% utraciło zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

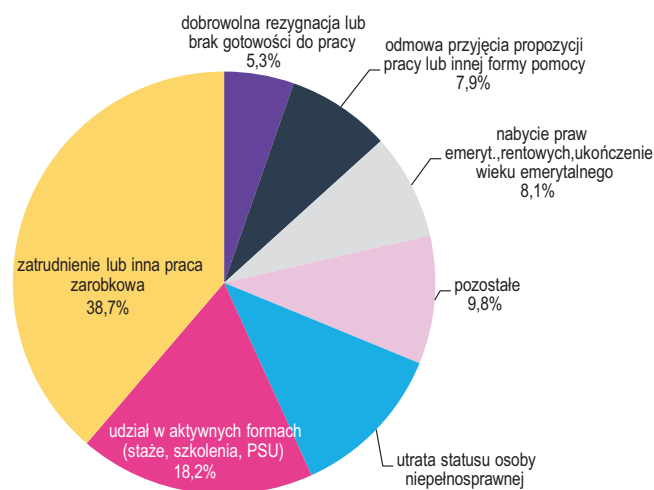
Najczęstszym powodem utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy, ale należy zaznaczyć, że z tego powodu z rejestrów wyłączono jedynie **38,7%** osób niepełnosprawnych, a więc udział podjąć pracy w tej grupie był zdecydowanie niższy niż w pozostałych. Niepełnosprawni najczęściej podejmowali pracę niesubsydiowaną (88,8%). Jednocześnie częściej niż inne grupy osoby te korzystały z form aktywizacji niewiązanych się ze stosunkiem pracy - staży, szkoleń, prac społecznie użytecznych i działań aktywizacyjnych prowadzonych przez agencję zatrudnienia. Wyłączenia z tego powodu stanowiły 18,2%.

Niepełnosprawni wykazywali się większą systematycznością i rzadziej niż pozostałe grupy odmawiali przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy albo przerywali realizację Indywidualnych Planów Działania. Wyłączenia z tego powodu stanowiły jedynie 7,9%, podczas gdy w całej zbiorowości 17,4%.

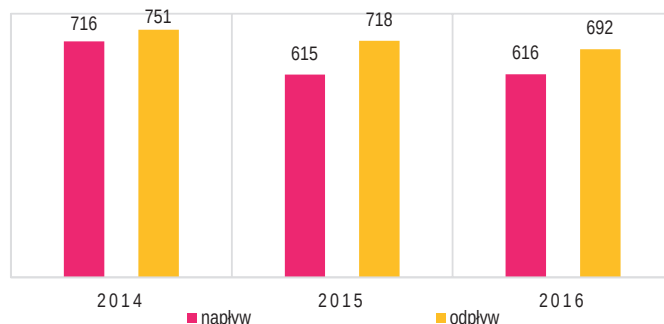
Przeciętny czas pozostawania bez pracy w tej grupie wyniósł w 2016 roku **9,5 miesiąca**, a zatem osoby te o blisko 1,5 miesiąca dłużej poszukiwały zatrudnienia niż pozostałe grupy. Zjawisko to przekłada się na bardzo wysoki udział **długotrwale bezrobotnych**, którzy w końcu roku stanowili aż **74,7%** wszystkich osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach. Dodatkowo odsetek ten systematycznie rośnie.

Na mniejszą dynamikę spadku poziomu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych nie bez wpływu pozostawała dostępność odpowiednich ofert pracy. Na przestrzeni minionego roku pracodawcy zgłosili o 16,3% miejsc pracy przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych mniej niż rok wcześniej. Co trzecia oferta dotyczyła pracy subsydiowanej.

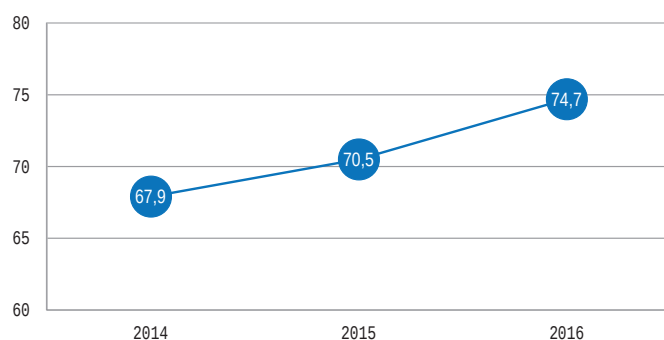
Struktura odpływu z bezrobocia osób niepełnosprawnych w PUP w Pabianicach w 2016 roku



Napływ i odpływ bezrobotnych osób niepełnosprawnych w latach 2014-2016



Udział długotrwale bezrobotnych wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2014-2016 (w%) (wg stanu na koniec grudnia)

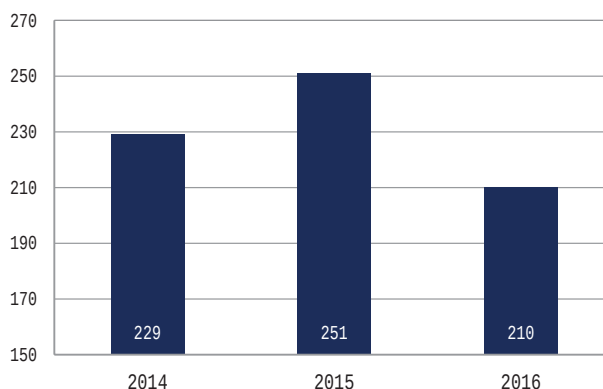


Jedną z cech charakterystycznych grupy osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach jest **wyraźna dominacja mężczyzn** - w 2016 roku stanowili oni **54,1%** bezrobotnych oraz **61,2%** poszukujących pracy.

Przeciętny wiek osoby niepełnosprawnej posiadającej status bezrobotnego w 2016 roku to blisko **54 lata**, a więc statystyczny bezrobotny należący do tej grupy był o prawie rok starszy niż przed rokiem. Osoby po 50 roku życia stanowiły w tej grupie aż **81,0%**. Zaledwie **5,3%** nie ukończyło 30 roku życia. Proporcja ta jest konsekwencją nabywania statusu osoby niepełnosprawnej w późniejszym okresie życia, często jako skutek przewlekłych chorób, urazów czy wykonywania pracy w szczególnie trudnych warunkach.

Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zdecydowaną większość (82,8%) stanowili ci, którzy posiadali lekki stopień niepełnosprawności. Na drugim miejscu pod względem liczebności znaleźli się niepełnosprawni w stopniu umiarkowanym (16,5%). Jedynie 0,7% posiadało znaczny stopień niepełnosprawności. Inaczej proporcje te rozkładały się wśród **poszukujących pracy**. W grupie tej dominowały osoby **z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności** stanowiąc **80,4%**. Drugą pod względem udziału była grupa osób z lekkim stopniem niepełnosprawności (16,5%), natomiast stopień znaczny posiadało 3,1%. Zdecydowana przewaga osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wśród zarejestrowanych jako poszukujący pracy wynika z braku możliwości nabycia przez nie statusu bezrobotnego ze względu na przysługujące świadczenia z tytułu niezdolności do pracy. Wysokość rent uzależniona jest m.in. od stopnia niepełnosprawności i zazwyczaj wzrasta razem z nim, dlatego osoby przekraczające limit pobieranych świadczeń

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2014-2016



w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia rejestrują się jako poszukujący pracy.

Najczęstszymi powodami orzeczenia o niepełnosprawności były upośledzenia narządu ruchu, choroby psychiczne i neurologiczne oraz choroby narządu wzroku.

Aż **41,5%** niepełnosprawnych bezrobotnych posiadało wykształcenie nie wyższe niż gimnazjalne. Drugą liczebnie grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (33,6%). 12,8% posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Jedynie 4,2% legitymowało się dyplomem wyższej uczelni.

5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu

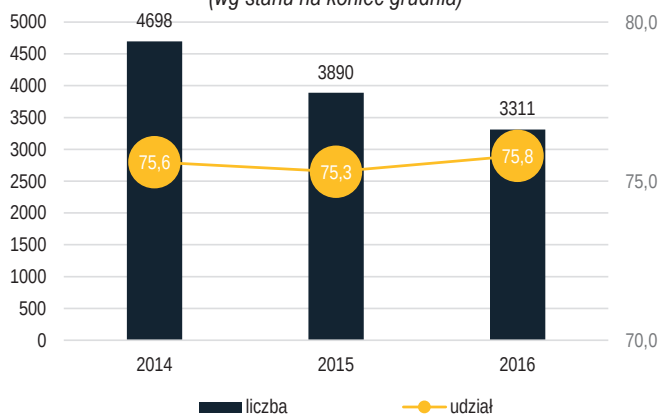
Gminy wiejskie powiatu pabianickiego w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze i charakteryzują się stosunkowo wysoką aktywnością gospodarczą, tworząc również miejsca pracy. Mieszkańcy gmin wiejskich nierzadko pracują poza rolnictwem, dlatego struktura bezrobocia rejestrowanego na terenach miejskich i wiejskich nie różni się istotnie. W 2016 roku większy spadek bezrobocia odnotowaliśmy na terenach wiejskich.



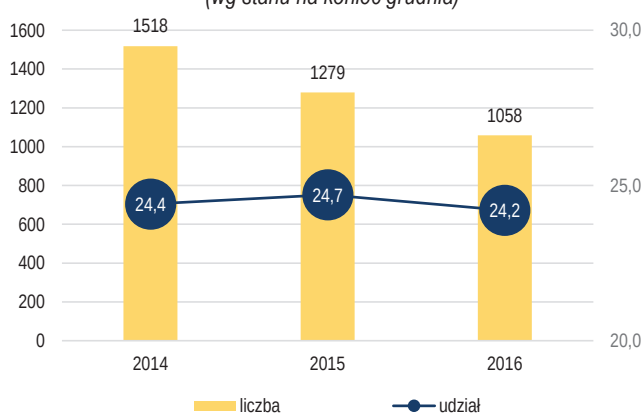
W końcu 2016 roku w PUP zarejestrowanych było **3.311** mieszkańców miast - Pabianic i Konstantynowa Łódzkiego oraz **1.058** osób zamieszkujących gminy wiejskie. W przeciwieństwie do ubiegłego roku wyższy spadek bezrobocia wystąpił wśród mieszkańców wsi - o **17,3%**, w miastach był niższy i wyniósł **14,9%**. Skutkowało to

zmniejszeniem udziału mieszkańców terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych - o 0,5 punktu procentowego. W końcu roku mieszkańcy miast stanowili **75,8%** wszystkich zarejestrowanych, a osoby z gmin wiejskich **24,2%**.

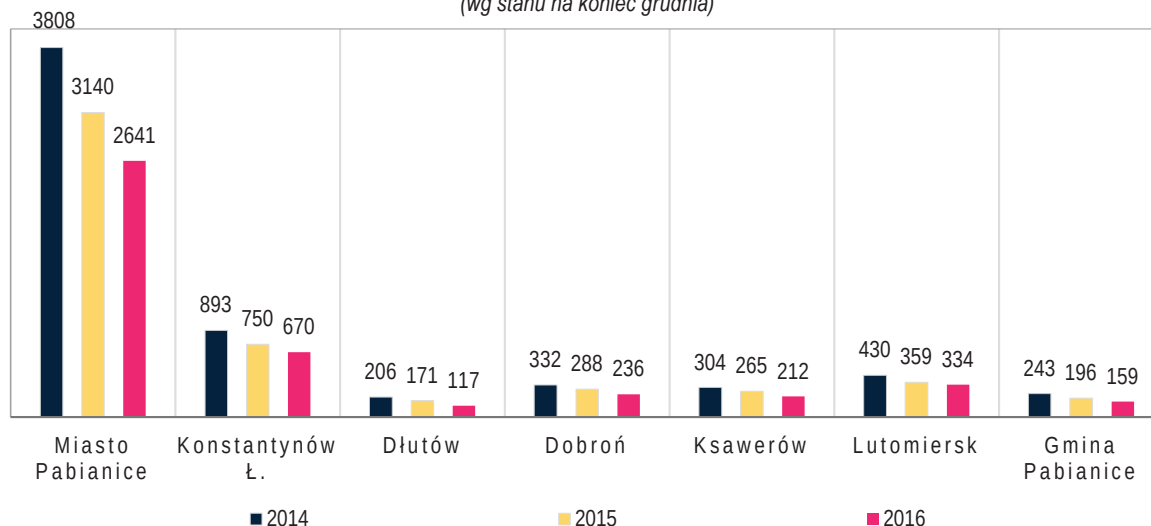
Liczba i udział bezrobotnych mieszkańców obszarów miejskich wśród zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2014-2016 (wg stanu na koniec grudnia)



Liczba i udział bezrobotnych mieszkańców obszarów wiejskich wśród zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2014-2016 (wg stanu na koniec grudnia)



Liczba bezrobotnych mieszkańców gmin powiatu pabianickiego zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2014-2016
(wg stanu na koniec grudnia)



Spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród mieszkańców wszystkich gmin powiatu pabianickiego. Z największym z nich mieliśmy do czynienia w **gminie Dłutów**, w której poziom bezrobocia w porównaniu z poprzednim rokiem zmalał aż o **31,6%**. W dalszej kolejności spadki w poszczególnych gminach wyniosły: w Ksawerowie - 20,0%, w gminie wiejskiej Pabianice - 18,9%, w Dobroniu 18,0%, w mieście Pabianice - 15,9%, w Konstantynowie Łódzkim - 10,7% oraz w Lutomiersku - 7,0%.

Mieszkańcy wsi pozostający w rejestrach PUP w 2016 roku poszukiwali zatrudnienia **średnio przez 9 miesięcy, a więc o miesiąc dłużej niż rok wcześniej.** Nieco krócej, bo **przeciętnie 7,5 miesiąca w ewidencji pozostawali mieszkańcy miast.** Czas pozostawania bez pracy tej grupy nie uległ zmianie w stosunku do 2015 roku, ale należy zaznaczyć, że wśród mieszkańców miast odnotowaliśmy większy odsetek osób długotrwale bezrobotnych (55,4%) niż na terenach wiejskich (53,9%). Podobnie, jak rok temu gminą, w której wystąpił **najwyższy odsetek długotrwale bezrobotnych** był **Lutomiersk** (58,1%), natomiast najmniejszy udział tej grupy odnotowaliśmy w gminie **Dobroń** (46,2%).

Wśród mieszkańców miast wystąpił wyższy odsetek osób bez kwalifikacji zawodowych niż na wsi, ale w najgorszej sytuacji pod tym względem znajdowała się gmina **Lutomiersk** - osoby nieposiadające

kwalifikacji stanowiły tam aż **46,7%**. Doświadczenia zawodowego nie miało praktycznie tyle samo mieszkańców miast i wsi. Warto jednak podkreślić, że najmniej takich osób pochodziło z Dobronia i gminy wiejskiej Pabianice. Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (13,2%) odnotowano w Lutomiersku, aczkolwiek należy zaznaczyć, że **prawo do zasiłku dla bezrobotnych częściej przysługiwało mieszkańcom wsi niż miast.** Najwięcej bezrobotnych pobierających zasiłek było w gminie wiejskiej Pabianice - prawo do tego świadczenia miał co piąty zarejestrowany.

Przeciętny wiek bezrobotnego mieszkańca wsi wyniósł w 2016 roku **41 lat**, natomiast zarejestrowani w PUP w Pabianicach mieszkańcy Pabianic i Konstantynowa Łódzkiego byli średnio o rok starsi. Odsetek osób młodych był wyższy na wsi niż w miastach, co jest w dużej mierze związane z charakterem zmian demograficznych na tych terenach - obszary wiejskie starzeją się wolniej, występuje na nich wyższy przyrost naturalny i w coraz większym stopniu zasilane są ludnością napływową z miast, przy czym migrują w większości osoby w wieku produkcyjnym. Jednocześnie osoby po 50 roku życia miały większy udział wśród mieszkańców miast. Wyjątek w tym przypadku stanowiła gmina **Ksawerów**, w której bezrobotni z tej grupy stanowili aż 38,7%.

Udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według miejsca zamieszkania w 2016 roku w %

(wg stanu na koniec grudnia)

Gmina	do 30 roku życia	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	z prawem do zasiłku	kobiety
Miasto Pabianice	18,0	8,5	35,5	54,9	44,0	11,7	15,3	46,5
Konstantynów Łódzki	20,1	8,8	34,4	57,3	41,9	16,3	15,7	50,5
Dłutów	18,8	12,0	29,0	56,4	42,7	16,2	14,5	41,9
Dobroń	24,6	12,7	28,8	46,2	39,8	8,5	18,2	44,1
Ksawerów	19,3	9,9	38,7	54,7	35,8	13,2	15,6	46,2
Lutomiersk	21,8	11,7	28,1	58,1	46,7	15,9	13,2	51,5
Pabianice	20,7	6,9	33,3	53,4	39,0	8,8	20,7	43,4
Razem miasta	18,4	8,6	35,3	55,4	43,6	12,6	15,4	47,3
Razem obszary wiejskie	21,4	10,9	31,3	53,9	41,4	12,7	16,1	46,5

6. Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie

W 2016 roku średni czas pozostawania bezrobotnego w rejestrach PUP w Pabianicach nie zmienił się. Czas pozostawania bez pracy wydłużał się wraz z wiekiem osób bezrobotnych. Osoby z najstarszych grup poszukiwały pracy najdłużej. Zdecydowanie lepiej na rynku pracy radzili sobie młodzi ludzie, którzy korzystali z usług urzędu średnio przez 4 miesiące. Odnotowaliśmy nieznaczny spadek udziału długotrwałe bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych.

Długość okresu poszukiwania pracy zależy m.in. od szeregu czynników o charakterze społeczno-demograficznym, tj. płci, wieku, poziomu wykształcenia czy kwalifikacji zawodowych, a także od aktualnego popytu na rynku pracy. Czas pozostawania bez pracy został już częściowo omówiony podczas analizy poszczególnych grup bezrobotnych. W tym miejscu zostanie przedstawione podsumowanie zebranych wcześniej informacji.

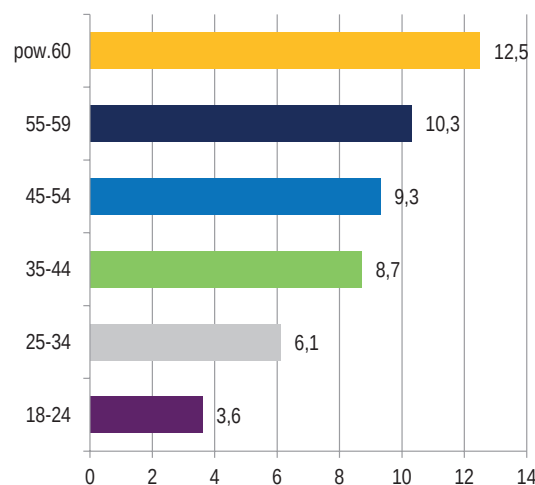
Podobnie, jak rok temu średni czas pozostawania bez pracy bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji PUP w końcu roku wyniósł niecałe **8 miesięcy**. W 2016 roku nadal dłużej w ewidencji PUP przebywały kobiety. Ich przeciętny czas poszukiwania pracy wyniósł **9 miesięcy** i był średnio o 2 miesiące dłuższy niż w przypadku mężczyzn. Aż **56,0%** kobiet figurujących w rejestrach urzędu było długotrwałe bezrobotnych, podczas gdy w grupie mężczyzn odsetek ten wyniósł **54,1%**. Płeć wpływa zatem dość istotnie na długość czasu pozostawania w rejestrach PUP. Jednym z czynników wpływających na sytuację kobiet na lokalnym rynku pracy jest specyfika ofert pracy. Pomimo tego, że pracodawcy zgłaszając do PUP wolne stanowisko pracy nie mogą dyskryminować żadnej z grup, to jednak bardzo duża część ofert dotyczy zawodów uznawanych za „typowo męskie” i stanowisk wymagających dużej siły fizycznej, z których kobiety korzystają bardzo rzadko. Często na możliwość podjęcia zatrudnienia wpływa sytuacja rodzinna i fakt opieki na dziećmi. Powrót na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka niejednokrotnie wydłuża się w czasie. Z analiz prowadzonych przez PUP w Pabianicach wynika, że mężczyźni częściej podejmują się wykonywania prac dorywczych i krótkookresowych, co powoduje częste rejestracje i wyłączenia z ewidencji.

Czas poszukiwania pracy wydłuża się wraz ze wzrostem wieku osoby bezrobotnej. Najkrócej w ewidencji pozostają ludzie młodzi - w przypadku grupy 18-24 lata okres ten wyniósł zaledwie 3,6 miesiąca, jednocześnie w najstarszej grupie wiekowej przekraczał już 1 rok. Ludzie młodzi krócej pozostają w rejestrach ze względu na to, że są pożądaną grupą na rynku pracy i, pomimo braku doświadczenia zawodowego, szybciej znajdują zatrudnienie. Korzystanie z licznych form pomocy w ramach „Gwarancji dla młodzieży”, które obligują PUP do przedstawienia osobie młodej propozycji pracy bądź aktywizacji nie później niż w ciągu 4 miesięcy od jej rejestracji, skutkuje dużą rotacją w tej grupie. Poza tym, osoby młode częściej przerywają realizację Indywidualnych Planów Działania, nie przywiązują wagi do obowiązkowych spotkań z doradcą klienta, co jest częstym powodem wyłączeń z ewidencji. Z kolei przyczyn dłuższego czasu pozostawania w rejestrach starszych grup wiekowych należy upatrywać w zdezaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych, częstych przeciwwskazaniach do wykonywania określonych prac, a także w uzależnieniu od korzystania ze świadczeń socjalnych.

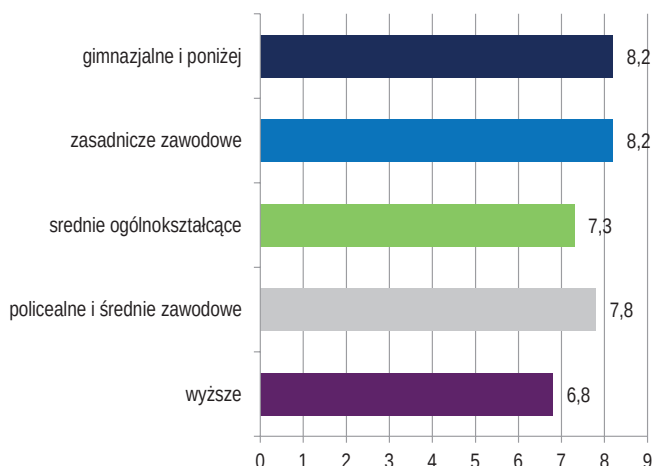
Poziom wykształcenia mniej wyraźnie różnicował czas pozostawania bez pracy niż płeć czy wiek, aczkolwiek okres ten ulegał skróceniu wraz ze wzrostem kwalifikacji. Najkrócej w rejestrach pozostawały



Średni czas pozostawania bez pracy zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według wieku w 2016 roku (w miesiącach)



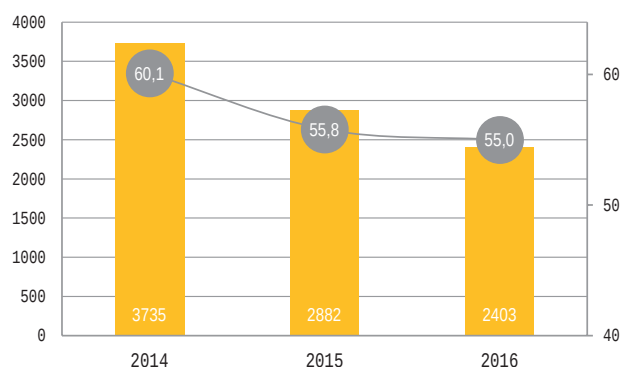
Średni czas pozostawania bez pracy zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według poziomu wykształcenia w 2016 roku (w miesiącach)



osoby legitymujące się dyplomem szkoły wyższej - niecałe 7 miesięcy. Najdłużej zatrudnienia poszukiwali bezrobotni z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym oraz zasadniczym zawodowym.

Długotrwale bezrobocie to zjawisko bardzo wyraźnie obecne na lokalnym rynku pracy. Długotrwale pozostawanie bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szanse na zatrudnienie osób, których dotyczy ten problem. Często jest ono jednak świadomą decyzją, u której podstaw leży systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej, co zdecydowanie utrudnia realizację efektywnej aktywizacji zawodowej. W końcu roku w rejestrach PUP w Pabianicach figurowały łącznie **2.403** osoby długotrwale bezrobotne - o 16,6% mniej niż rok wcześniej. Wraz ze spadkiem liczby bezwzględnej zmalał udział tych osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Spadek ten jednak nie był spektakularny i wyniósł jedynie 0,8 punktu procentowego.

Liczba i udział długotrwale bezrobotnych wśród osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2014-2016
(wg stanu na koniec grudnia)





III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2016

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2016 rok został przyjęty Uchwałą Nr XX/143/16 Rady Powiatu Pabianickiego z 31 marca 2016 roku.

Głównym celem Programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.

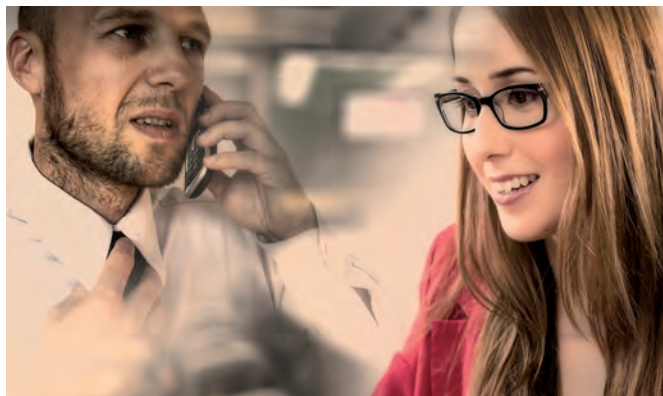
Podejmowane w 2016 roku działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jak również sprzyjająca sytuacja na lokalnym rynku pracy przyczyniły się do osiągnięcia celów założonych w ubiegłorocznym Programie. **Ich rezultatem jest nie tylko utrzymanie pozytywnego trendu zaobserwowanego w poprzednich latach,**

ale zdecydowana poprawa podstawowych wskaźników. Jak wynika z przedstawionych w poprzednich rozdziałach danych, nastąpił spadek poziomu bezrobocia o **15,5%**, natomiast stopa bezrobocia zmniejszyła się o **1,7** punktu procentowego i osiągnęła jednocyfrowy poziom porównywalny z rokiem 2008.

Priorytety	Projekty / Programy / źródła finansowania
I Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia	Algorytm, Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) (PO WER), Refundacja kosztów wynagrodzenia osób do 30 roku życia, Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia (Rezerwa MRPIPS - 2015)
II Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia	Algorytm, Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I i II) (RPO WŁ), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia (Rezerwa MRPIPS - 2015), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MRPIPS - 2015 i 2016)
III Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczanie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych	Algorytm, Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I i II) (RPO WŁ), Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) (PO WER), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MRPIPS - 2015 i 2016), PFRON, PAI, Zlecanie zadań aktywizacyjnych
IV Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów	Algorytm, Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I i II) (RPO WŁ), Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) (PO WER), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MRPIPS - 2015 i 2016), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia (Rezerwa MRPIPS - 2015)
V Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych	Algorytm, Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) (PO WER), Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) (RPO WŁ), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MRPIPS - 2016), Siła biznesu - dotacje na start firmy (RPO WŁ)
VI Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy	Algorytm, Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) (RPO WŁ), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MRPIPS - 2016), Refundacja kosztów wynagrodzenia osób do 30 roku życia
VII Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce	Algorytm, Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) (PO WER), Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) (RPO WŁ), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MRPIPS - 2016), Krajowy Fundusz Szkoleniowy
VIII Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat (Rezerwa MRPIPS - 2015)
IX Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy	PAI, Zlecanie działań aktywizacyjnych, Zadania fakultatywne

1. Działania bezinwestycyjne

W pierwszej kolejności klientom PUP oferowano wsparcie bezinwestycyjne. Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, a także lokalni przedsiębiorcy mogli skorzystać z pomocy w zakresie pośredniczenia w zatrudnieniu oraz poradnictwa zawodowego. Formy te pełnią kluczową rolę w poznaniu potrzeb i predyspozycji klientów tak, aby zaoferowane instrumenty rynku pracy były jak najbardziej efektywne.



Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2016 roku – szacunkowe wykonanie PUP w Pabianicach wraz z filią w Konstantynowie Łódzkim

Lp.	Zadania	Sposób realizacji zadania	Wykonanie
I	Aktywizacja w ramach poradnictwa indywidualnego	1. Porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in.: • pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych, • kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne, • pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, • przeprowadzanie testów predyspozycji zawodowych, • udzielanie informacji o formach pomocy oferowanej przez PUP, o zawodach, sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania, • informowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, • prowadzenie działań w Sali Informacji Zawodowej, w tym: • udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, informatorów szkolnych i innych materiałów dotyczących rynku pracy, • oferowanie bezpłatnego dostępu do Internetu, telefonu i prasy codziennej w celu poszukiwania pracy, • pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów i innych dokumentów aplikacyjnych, • informowanie na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej.	450
			2 345
		2. Prowadzenie zajęć z zakresu obsługi komputera i podstawowych programów biurowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	113
II	Aktywizacja w ramach poradnictwa grupowego	1. Udzielanie porad grupowych oraz informacji grupowych.	335
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	1. Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami. 2. Przypisywanie bezrobotnych do poszczególnych doradców klienta. 3. Ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych. 4. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych. 5. Informowanie o formach pomocy oferowanej przez PUP. 6. Organizacja giełd pracy. 7. Kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do skorzystania z poradnictwa i informacji zawodowej. 8. Podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. 9. Świadczenie usług w ramach EURES.	9.500

1.1 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone przez urzędy pracy to w szczególności pomoc w wyborze lub zmianie zawodu i kształtowaniu ścieżki kariery zawodowej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Usługa ta jest również adresowana do pracodawców, którzy mogą uzyskać kompleksowe wsparcie w prowadzeniu procesu rekrutacyjnego oraz doborze kandydatów do pracy na stanowiskach wymagających określonych predyspozycji i kwalifikacji

Poradnictwo zawodowe skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Usługa ta obejmuje także doradztwo w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także w przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Doradca zawodowy świadczy pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, które polega na promowaniu aktywnych zachowań na rynku

pracy oraz kształtowaniu motywacji do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. Najważniejszym jego zadaniem jest pomoc w wyjściu z sytuacji bezrobocia poprzez podniesienie własnej wartości oraz nabycie niezbędnych wiadomości z zakresu poruszania się po rynku pracy. Doradca zawodowy pomaga określić zainteresowania, umiejętności i predyspozycje zawodowe w odniesieniu do wymogów i warunków oferowanych przez pracodawców. Uczy również poruszania się po aktualnym rynku pracy, tworzenia CV i przygotowuje do rozmowy z pracodawcami. Określa kierunki dalszego doskonalenia i rozwoju zawodowego w celu jak najlepszego dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania pracodawców.

Z kolei poradnictwo zawodowe dla pracodawców polega na pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych w PUP najlepiej spełniających wymagania pracodawcy. Inną formą są porady indywidualne mające na celu określenie kierunku rozwoju zawodowego pracodawcy lub jego pracowników. Wsparcie w tym zakresie polega przede wszystkim na diagnozowaniu potencjału za-

wodowego i luk kompetencyjnych oraz wskazaniu możliwości doskonalenia zawodowego. Pomoc w doborze kandydatów do pracy może uzyskać pracodawca po uprzednim zgłoszeniu do urzędu oferty pracy.

Usługi te realizowane są nieodpłatnie, przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy), zgodnie z obowiązującymi rozporządzeniami dotyczącymi standardów usług rynku pracy.

Indywidualne porady zawodowe:

W 2016 roku doradcy zawodowi udzielili **450** indywidualnych porad zawodowych. Każda porada dopasowana została do problemów i potrzeb zgłoszonych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, związanych najczęściej z następującymi trudnościami:

- z długotrwałym poszukiwaniem pracy;
- z podwyższeniem kwalifikacji zawodowych;
- ze zmianą zawodu;
- z określeniem predyspozycji zawodowych;
- ze zmianą profilu pomocy;
- z brakiem aktywności na lokalnym rynku pracy;
- z poczuciem bezradności lub wypalenia zawodowego;
- z barierami uniemożliwiającymi podjęcie pracy tj. stres, poczucie winy po utracie pracy, brak umiejętności podejmowania trafnych decyzji i planowania, zbyt niska motywacja do szukania i podejmowania zatrudnienia;
- z zaburzeniami procesu adaptacyjnego.

Ponadto klienci zgłaszają się do doradców zawodowych z zamiarem zdobycia lub podniesienia umiejętności obsługi komputera. Wsparcie w tym zakresie stanowią organizowane w urzędzie **zajęcia komputerowe** prowadzone przez stażystów w Sali Informacji Zawodowej nr 2. Łącznie w 2016 roku skorzystało z nich 113 osób. Program zajęć komputerowych obejmował podstawy obsługi systemu operacyjnego Microsoft Windows oraz pakietu biurowego Microsoft Office

2007. Nauka odbywała się na poziomie podstawowym oraz średnio-zaawansowanym w grupach od 3 do 9 osób. W zajęciach na poziomie podstawowym wzięły udział 82 osoby, natomiast 31 bezrobotnych uczestniczyło w zajęciach na poziomie średniozaawansowanym.

Działania prowadzone w ramach poradnictwa grupowego:

W minionym roku odbywały się zajęcia „Jak założyć własną działalność gospodarczą w ramach dotacji udzielanych przez PUP w Pabianicach”. Łącznie odbyło się 19 spotkań, w których wzięło udział 335 osób.

W listopadzie 2016 roku doradca zawodowy prowadził spotkanie na terenie Zakładu Poprawczego i Schroniska dla Nieletnich - ul. Ignacew 9 w Konstancynie Łódzkiej. Spotkanie miało na celu udzielenie pomocy wychowankom placówki w wyborze ich dalszej drogi kształcenia oraz wsparcie w odnalezieniu się na lokalnym rynku pracy po opuszczeniu zakładu.

Działalność Sali Informacji Zawodowej:

W urzędzie działa Sala Informacji Zawodowej nr 1, w której nasi klienci mogą nieodpłatnie skorzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu w celu wyszukania ofert pracy, oraz telefonu umożliwiającego nawiązanie kontaktu z pracodawcami. Osoby bezrobotne korzystające z oferty Sali Informacji Zawodowej nr 1 uzyskują pomoc w pisaniu CV, listów motywacyjnych, w szukaniu ofert pracy na portalach internetowych czy w odnajdywaniu danych kontaktowych pracodawców. Przygotowane dokumenty można wydrukować, zeskanować lub przesłać do pracodawców drogą elektroniczną.

W sali dostępna jest również lokalna prasa z aktualnymi ogłoszeniami o pracę oraz biuletyny, informatory szkolne i teczki zawodowe, w których można znaleźć informacje o kierunkach kształcenia i szkoleniach zawodowych. W ubiegłym roku z ogólnie dostępnej sali skorzystało **2.345** osób.

Sala Informacji Zawodowej funkcjonuje również w filii PUP w Konstancynie Łódzkiej.

1.2 Pośrednictwo pracy

Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców. Doradcy klienta z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o dostępnych ofertach i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w rekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, kierując osoby, które najlepiej spełniają stawiane wymagania.

Doradca klienta w ramach pośrednictwa pracy wykonuje m.in. następujące zadania:

- pozyskuje oferty pracy, upowszechnia je, w tym przekazuje do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy, która zawiera oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy w skali całego kraju;

- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;
- informuje o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach;
- organizuje giełdy pracy;
- przedstawia propozycje innej pomocy, jaką klient może uzyskać w urzędzie pracy;
- współpracuje z innymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy jest usługą prowadzoną na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania z niej oraz jawności i równości w traktowaniu podmiotów – osób i pracodawców.



Giełdy pracy:

W sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko i w tym samym zawodzie, organizowane są giełdy pracy. Urząd Pracy dokonuje wstępnego doboru kandydatów, ustala termin i miejsce giełdy. Giełdy mogą odbywać się w urzędzie lub u pracodawcy, jednak najczęściej są one organizowane na terenie PUP. Pracodawca przedstawia szczegółowo ofertę zatrudnienia i własną firmę oraz prowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego pracodawca informuje PUP o zatrudnieniu określonych osób.

W 2016 roku zorganizowano **41** giełd pracy dla 26 pracodawców, w których uczestniczyły **462** osoby bezrobotne. Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników na stanowiska: pracownik produkcji, pakowacz, szwaczka.

Wśród firm, dla których zorganizowano rekrutację można wymienić m.in. PPHU J&M Magdalena Adamiak, Flexidea Sp. z o.o., Balans Poland Sp. z o.o., DREW-POL Pabianice Sp. z o.o. Sp. k., FH IWA Piotr Nawrocki, KAUFAND Polska Markety Sp. z o.o. Sp. k., PRA-CA-PARTNER Elżbieta Wasilewska, STĘPEX ZPHU Irena Stępiń i TEXPOL Sp. z o.o. ZPCHr.

i

Zaktualizowana baza danych pracodawców obejmuje **4.752 karty informacyjne**. W 2016 roku założono **325 nowych kart** przy nawiązaniu współpracy z pracodawcami.

Udział w spotkaniach, targach pracy i konferencjach:



- 18.05.2016 roku w odpowiedzi na zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wraz ze Starostwem Powiatowym w Pabianicach we współpracy z Cechem Rzemiosł Różnych w Pabianicach oraz Łódzką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy zorganizowali **I Powiatowe Targi Pracy**. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem mieszkańców. W targach wzięło udział **30 wystawców**. Łącznie do dyspozycji zwiedzających było blisko **900 ofert pracy** – zarówno krajowych, jak i zagranicznych. Oferty były różnorodne – dotyczyły pracy stałej, sezonowej, a także praktyk. Wśród ofert, jakimi dysponowali wystawcy były zarówno takie, które wymagają wiedzy specjalistycznej lub kwalifikacji oraz oferty prac prostych. Pracodawcy uczestniczący w Powiatowych Targach Pracy poszukiwali m.in. sprzedawców, specjalistów ds. handlowych, pracowników produkcji, magazynu, operatorów maszyn i urządzeń, monterów sprzętu, opiekunki/opiekunów osób starszych, pracowników biurowych. Dostępne były również oferty pracy w służbach mundurowych. Uczestnicy targów mogli odwiedzić stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, na którym swoją pomoc świadczyli doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz doradcy EURES. Ci ostatni dysponowali zagranicznymi ofertami pracy realizowanymi w ramach sieci EURES i informowali o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG, o sytuacji na rynku pracy w krajach UE/EOG oraz o sposobach szukania pracy w poszczególnych krajach UE/EOG.
- 21.05.2016 roku – udział w **V edycji targów pracy** na terenie Ptak Outlet w Rzgowie.
- 23-24.11.2016 roku – udział w **Łódzkich Regionalnych Targach Pracy** w Hali Expo w Łodzi.



Na stoisku informacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach podczas wymienionych wcześniej targów prezentowana była aktualna oferta urzędu, a przedstawiciele urzędu:

- udzielali informacji o zasadach rejestracji, wymaganych dokumentach i możliwych formach pomocy,
 - udostępniali informacje o poszukiwanych zawodach na lokalnym rynku pracy,
 - świadczyli pomoc w zdiagnozowaniu potencjału zawodowego osoby poszukującej pracy,
 - udzielali informacji o skutecznych sposobach aktywnego poszukiwania pracy na lokalnym rynku pracy,
 - udzielali pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych,
 - udzielali konsultacji na temat podjęcia własnej działalności gospodarczej w ramach dofinansowań oferowanych przez PUP.
- 14 i 18.11.2016 roku – doradca zawodowy uczestniczył w pracach jury oraz uroczystości rozdania nagród VI Powiatowego Konkursu wiedzy o zawodach „**Twój zawód – Twoja kariera**” organizowanego przez Powiatowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli i Doradztwa Metodycznego w Pabianicach, ul. Kazimierza 8.
 - 02.12.2016 roku – udział w **Dniu otwartym dla osób niepełnosprawnych w ZUS w Pabianicach**. Pracownicy filii PUP w Konstantynowie Łódzkim promowali działania urzędu wśród osób z niepełnosprawnością, głównie poprzez informowanie o zasadach rejestracji i wymaganych dokumentach oraz ofertach pracy skierowanych do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
 - Pracownicy Zespołu instrumentów rynku pracy kilkakrotnie uczestniczyli w spotkaniach konsultacyjnych organizowanych przez Punkt Obsługi Przedsiębiorcy Urzędu Miasta Pabianic.



1.3 Profilowanie pomocy

Profil pomocy ustalany jest dla każdej osoby rejestrującej się w urzędzie na podstawie wywiadu przeprowadzanego przez doradcę klienta. Koncepcja profilowania służy planowaniu działań aktywizacyjnych, które najbardziej odpowiadają aktualnej sytuacji, potrzebom oraz możliwościom osoby bezrobotnej i w największym stopniu przyczynią się do szybkiego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Profilowanie polega na określeniu potencjału zatrudnieniowego/aktywizacyjnego osoby bezrobotnej, czyli dokonaniu swoistego bilansu jego mocnych i słabych stron w kontekście sytuacji na rynku pracy, jak i czynników obiektywnych, które mają wpływ na to, jak szybko może on wrócić na rynek pracy. Ustalając profil pomocy doradca klienta dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę dwie zmienne:

- **oddalenie od rynku pracy**, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy (m.in. wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie i uprawnienia zawodowe, umiejętności, czas pozostawania bez zatrudnienia, możliwość dojazdu do pracy czy przyczyny utrudniające podjęcie pracy);
- **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy**, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy (m.in. dyspozycyjność, powody rejestracji w PUP, jak i skłaniające do podjęcia pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku).

Przynależność do konkretnego profilu wiąże się z rodzajem wsparcia, jakie może zostać udzielone klientowi. Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana na podstawie przygotowanego z bezrobotnym Indywidualnego Planu Działania.

Osobie bezrobotnej może zostać przydzielony jeden z trzech profili:

- **profil pomocy I** — to profil rekomendowany dla osób aktywnych, które nie potrzebują pomocy specjalistycznej, a jedynie ofert pracy;
- **profil pomocy II** — przewidziany dla osób wymagających wsparcia w zakresie zdobycia kwalifikacji i doświadczenia.

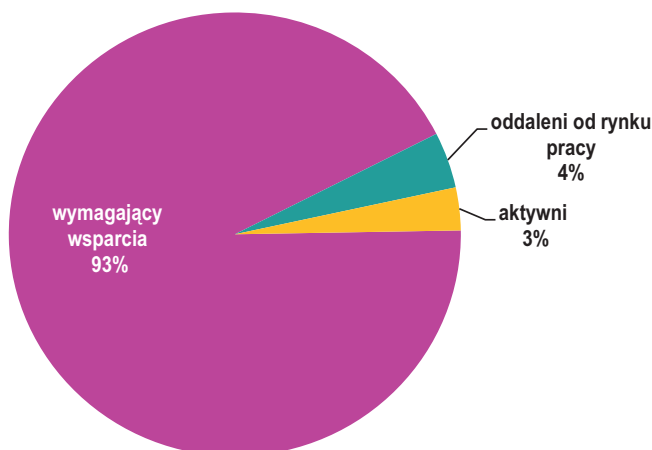
1.4 Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami aktywizacji zawodowej. Celem strategicznym IPD jest zatrudnienie.

IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy. Musi być on dostosowany swoim zakresem do wyznaczonego dla osoby bezrobotnej profilu pomocy.

Ważnym elementem współpracy jest wytyczenie celu zawodowego, jaki osoba bezrobotna lub poszukująca pracy chce osiągnąć na rynku pracy, w szczególności charakter zatrudnienia – stałe czy tymczasowe,

Osoby bezrobotne wg ustalonego profilu pomocy w 2016 roku



Grupa ta może korzystać ze wszystkich usług i instrumentów znajdujących się w ofercie PUP oraz działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

- **profil pomocy III** — w tej grupie wsparcie adresowane jest do osób najbardziej oddalonych od rynku pracy i niegotowych do zatrudnienia ze względu na problemy utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Pomoc obejmuje działania o kompleksowym charakterze realizowane we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi i prywatnymi agencjami zatrudnienia obejmujące formy pomocy tj. Program Aktywizacja i Integracja, zlecone działania aktywizacyjne czy programy specjalne, które mają pomóc w trwałym powrocie na rynek pracy.

W 2016 roku doradcy klienta przeprowadzili **7.695** wywiadów, które zakończyły się przydzieleniem profilu pomocy. Profil ten został ustalony dla **7.682** osób bezrobotnych (dla niektórych osób wywiad przeprowadzany był dwukrotnie):

- I profil pomocy - 240 osób;
- II profil pomocy - 7.141 osób;
- III profil pomocy - 314 osób.

we, rodzaj pracy, warunki tj. miejsce, godziny pracy, potrzeba nabycia nowych kompetencji zawodowych lub poznania warunków utworzenia własnej firmy.

IPD zawiera w szczególności:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy;
- działania, które osoba bezrobotna będzie realizować samodzielnie;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W 2016 roku Indywidualny Plan Działania został przygotowany lub zaktualizowany dla **6.706** osób figurujących w rejestrach PUP.

2. Zlecenie działań aktywizacyjnych

Powiat pabianicki, jako jeden z czterech w województwie, bierze udział w I edycji zlecenia działań aktywizacyjnych. Przedsięwzięcie to jest realizowane we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi oraz wybraną przez niego agencją zatrudnienia. Jego kluczowym celem jest doprowadzenie do zatrudnienia, co oznacza szansę na podjęcie pracy dla przynajmniej części bezrobotnych, z których większość nie pracowała przez co najmniej rok, a czasem znacznie dłużej.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli udział w zleconych działaniach aktywizacyjnych w 2016 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	261
w tym:	
Kobiety	111
Do 30 roku życia	12
Powyżej 50 roku życia	99
Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	30
Niepełnosprawni	20
Posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	19

Od 1 lipca 2016 roku rozpoczęliśmy wydawanie skierowań osobom bezrobotnym do agencji zatrudnienia Industry Personnel Services Sp. z o.o. z Wrocławia, wybranej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi jako realizatora działań aktywizacyjnych w województwie łódzkim. Zadaniem agencji jest **wsparcie działania powiatowych urzędów pracy w aktywizacji osób, które poprzez długotrwałe bezrobocie oddaliły się od rynku pracy w podjęciu i utrzymaniu przez nie odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej**. Proces aktywizacyjny trwa łącznie 21 miesięcy.

Od początku realizacji przedsięwzięcia do agencji zgłosiło się łącznie **261** osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy, dla których ustalono I lub III profil pomocy. W ubiegłym roku kontynuowano działania wobec uczestników. Realizator prowadził monitoring losów osób biorących udział w działaniach aktywizacyjnych i udzielał wsparcia, które miało na celu ograniczenie ryzyka porzucenia pracy lub zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej, a także przerwania stosunku pracy przez pracodaw-

cę z powodów leżących po stronie pracownika. Należy zaznaczyć, że czas aktywizacji poszczególnych osób bezrobotnych był zróżnicowany i uzależniony głównie od skuteczności podjętych działań. W przypadku utraty pierwszego zatrudnienia podjętego przez uczestnika, osoba ta miała możliwość dalszego korzystania z pomocy agencji. W czasie udziału osoby bezrobotnej w działaniach aktywizacyjnych, PUP nie mógł stosować wobec niej innych form wsparcia, w związku z tym w sytuacji powrotu do ewidencji bezrobotnych, uczestnicy byli ponownie kierowani do realizatora.

Z grupy uczestników działań aktywizacyjnych **47** osób podjęło i utrzymało pracę lub działalność gospodarczą przez co najmniej 14 dni, **11** osób przez co najmniej 90 dni, a **68** osób co najmniej 180 dni. Działalność gospodarczą podjęło **6%** uczestników działań aktywizacyjnych. Okres realizacji umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych zakończy się 5 maja 2017 roku. Dopiero po tym terminie dostępne będą pełne dane dotyczące efektywności przedsięwzięcia.



Wybrane dane statystyczne 2016		i
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu		816
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu (PFRON)		7
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia szkolenia		99
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych na szkolenia (PFRON)		2
Liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie w ramach umów trójstronnych		22
Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (KFS)		176
Liczba złożonych wniosków o organizację prac interwencyjnych		84
Liczba złożonych wniosków o organizację robót publicznych		214
Liczba złożonych wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej		278
Liczba złożonych wniosków o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy		95
Liczba złożonych wniosków o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS osób do 30 r. ż.		229
Liczba wydanych skierowań do pracy		2.943
Liczba wydanych skierowań na staż		1.570
Liczba wydanych skierowań na PSU		249
Liczba wydanych skierowań na badania lekarskie		596
Liczba informacji dotyczących dłużników alimentacyjnych		30
Liczba osób zweryfikowanych na wniosek Państwowej Inspekcji Pracy		34
Liczba decyzji wydanych przez Zespół pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego		6.958
Liczba wizyt obsłużonych przez doradców klienta		55.311
Średnia liczba osób przypisanych do danego doradcy klienta		360
Liczba przyjętych ofert pracy		2.003
w tym: oferty zamknięte		755
oferty otwarte		537
oferty przekazane z innych urzędów		711
Liczba ofert przekazanych do upowszechnienia w innych urzędach zgodnie z życzeniem pracodawcy		194

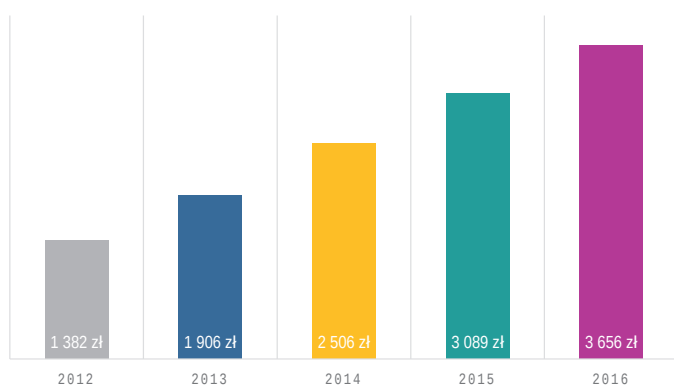
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Podstawowe źródło finansowania programów rynku pracy stanowią zarówno środki Funduszu Pracy, jak i środki Europejskiego Funduszu Społecznego. W działaniach podejmowanych przez PUP w Pabianicach szczególny akcent został położony na realizowanie projektów odpowiadających na bieżące potrzeby lokalnego rynku pracy. W tym celu pozyskaliśmy dodatkowe środki zewnętrzne, które umożliwiły rozszerzenie oferty skierowanej do naszych klientów.

Kwota bazowa przeznaczona na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy to **15.972.500 zł**. Środki te zostały wydatkowane w blisko 100% – całkowite wydatki wyniosły 15.863.346 zł.

- Najwyższy udział w budżecie Programu na 2016 rok miały środki **Funduszu Pracy przyznawane algorytmem (dalej: Algorytm)** w wysokości **7.513.080 zł**;
- Drugą co do wielkości pulę stanowiły środki **Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)** przeznaczone na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 (RPO WŁ). Na finansowanie różnorodnych form wsparcia w obu projektach wydatkowano w ubiegłym roku **5.774.208 zł**, w tym w ramach **PO WER – 3.437.981 zł**, a w ramach **RPO WŁ – 2.336.227 zł**;
- Programy rynku pracy finansowane były również ze środków pochodzących z **Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki**

Poziom wydatków bazowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w przeliczeniu na bezrobotnego w latach 2012-2016 (wg stanu w końcu roku)



i

Kwota wydatków przeznaczona na finansowanie aktywnych form przypadająca na jedną osobę bezrobotną w roku ubiegłym wynosiła **3.656 zł** i była wyższa w porównaniu do roku 2015 o ponad 18% (ok. 570 zł).

Społecznej (dalej: Rezerwa MRPiPS) pozyskiwanych dodatkowo przez PUP w ramach ogłaszanych naborów – łącznie na realizację programów skierowanych do priorytetowych grup beneficjentów wydatkowano **783.700 zł**;

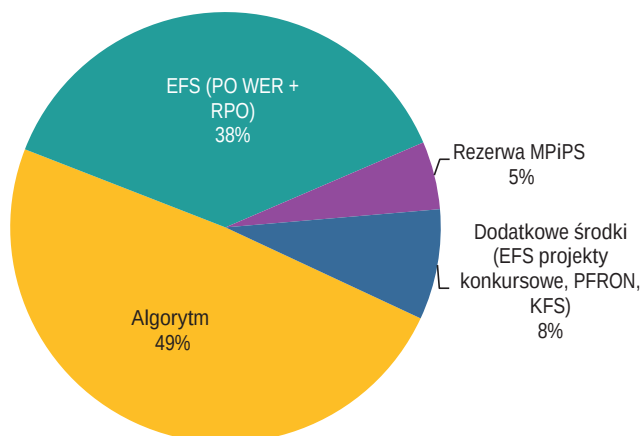
- Działania na rzecz **osób do 30 roku życia** były wspierane w oparciu o specjalnie wydzieloną pulę środków **Funduszu Pracy** przeznaczoną na wypłatę refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne w tym wieku. Wydatki na nową formę aktywizacji opiewały w ubiegłym roku na kwotę **1.792.358 zł**.

Poza środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na wdrażanie aktywnych form PUP w Pabianicach dysponował dodatkowymi funduszami na finansowanie pozostałych działań zapisanych w Programie na 2016 rok. **Całkowity budżet realizacji zadań uwzględniający dodatkowe źródła finansowania opiewa na kwotę 17.244.861 zł**. Środki te są wyższe w porównaniu do ubiegłego roku o **694.307 zł**. Wówczas łączny budżet Programu wyniósł **16.550.554 zł**.

Podstawowy budżet został powiększony o **1.272.361 zł**, na które składało się:

- 297.654 zł z EFS** na realizację projektu konkursowego „**Sila biznesu – dotacje na start firmy**” – Poddziałanie VIII.3.1 RPO WŁ;
- 49.934 zł** na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach środków **PFRON**;
- 924.773 zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)**, czyli wydzielonej części Funduszu Pracy przeznaczonej na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki finansowe przeznaczone na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2016 roku (w %)



W ostatnich latach pula środków przeznaczona na finansowanie aktywnych form przewyższa w coraz większym stopniu fundusze na tzw. biernie formy pomocy, czyli zasiłki dla bezrobotnych. W 2016 roku różnica między wydatkami w obu kategoriach wynosiła blisko **7.200.000 zł**, podczas gdy jeszcze trzy lata temu wydatki te były na zbliżonym poziomie.

Pozostałe wydatki obejmujące kwotę **819.741 zł** to koszty poniesione na tzw. zadania fakultatywne, czyli m.in. usługi pocztowe i telekomunikacyjne, przewoź i druki, informacje o oferowanych usługach czy system teleinformatyczny urzędu.

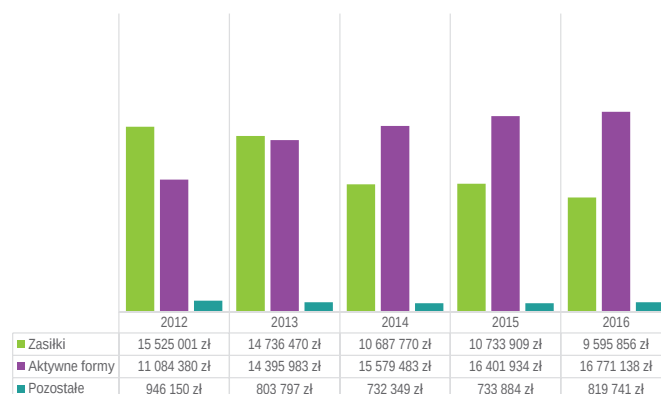
W ubiegłym roku środki przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu stanowiły prawie **62%** wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Liczba uczestników Programu:

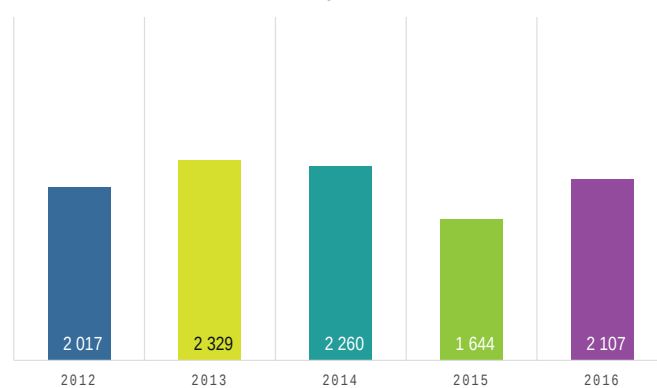
W 2016 roku w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy uczestniczyło **2.107** osób. Ponad **40%** tej grupy stanowili **uczestnicy staży**. Forma ta od lat cieszy się największym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak i osób bezrobotnych, niemniej jednak należy zaznaczyć, iż w minionym roku skorzystało z niej blisko **150** osób mniej niż w 2016 roku. Drugim najczęściej realizowanym instrumentem były **roboty publiczne**. Pracę w ramach tej formy podjęło 335 osób bezrobotnych. Liczba uczestników robót publicznych była zbliżona do poprzedniego roku – wówczas zatrudnienie podjęło 345 osób. Duża grupa odbiorców pomocy została skierowana do udziału w **pracach społecznie użytecznych, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja**. Na przestrzeni ubiegłego roku udział w tej formie rozpoczęło **255** osób. W 2016 roku w oparciu o środki Funduszu Pracy sfinansowano założenie **206 jednoosobowych działalności gospodarczych**. Powstawanie mikroprzedsiębiorstw zostało wsparte również dodatkowymi środkami EFS pozyskanymi na realizację projektu „Siła biznesu – dotacje na start firmy”. W ramach przedsięwzięcia powstało w minionym roku **10** podmiotów gospodarczych.

Z powodzeniem zafunkcjonowała **nowa forma, której celem było zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych do 30 roku życia**. Środki przeznaczone na jej realizację pozwoliły na zatrudnienie **202** osób. W skali kraju planuje się, że do końca 2017 roku dzięki wsparciu powstanie 100 tys. nowych miejsc pracy dla młodych bezrobotnych.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2012-2016

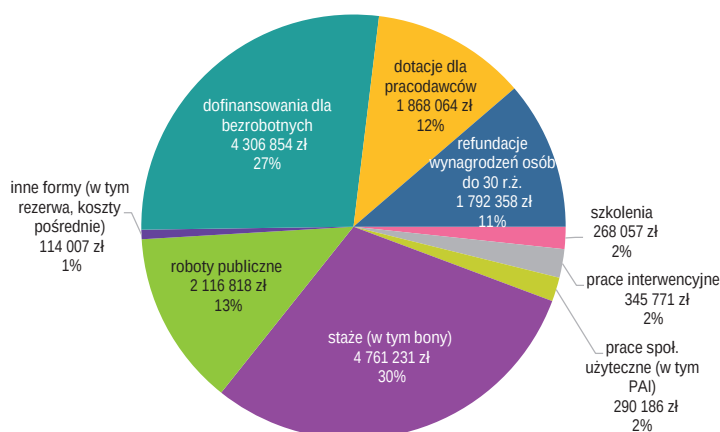


Liczba uczestników Programu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w latach 2012-2016

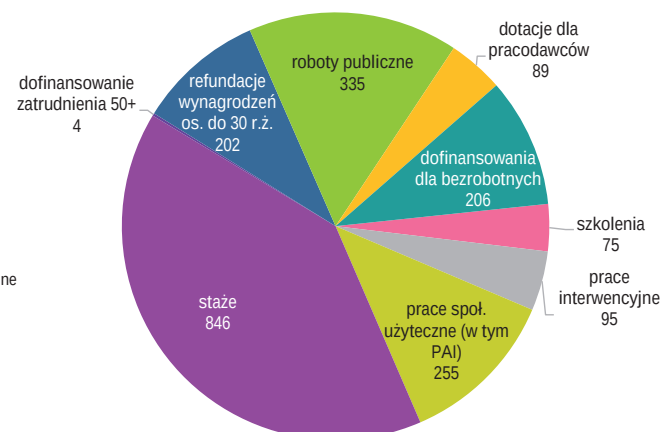


Zgodnie z założeniami i priorytetami określonymi w Programie na 2016 rok, wsparciem obejmowane były w pierwszej kolejności osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli bezrobotni do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku



Liczba uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w 2016 roku



Efektywność działań aktywizujących:

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej co roku przeprowadza analizę efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy przez urzędy pracy w całej Polsce. Obecnie dysponujemy danymi dotyczącymi wskaźników efektywności uzyskanych w 2015 roku, które zostały opublikowane w opracowaniu Departamentu Funduszy MR-PIPS – „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku”.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej w niezmienionej formie funkcjonuje od 2014 roku i obejmuje:

- szkolenia;
- staże;
- prace interwencyjne;
- roboty publiczne;
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2015 roku nastąpiła zasadnicza zmiana metodologii obliczania wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, w związku z tym mimo iż w tabeli wskazano, czy w poszczególnych powiatach województwa łódzkiego odnotowano wzrost czy spadek wskaźnika w odniesieniu do 2014 roku, danych nie można porównywać w sposób bezpośredni. Wprowadzenie zmiany miało na celu zwiększenie wiarygodności danych dotyczących osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu formy wsparcia finansowanej w oparciu o środki Funduszu Pracy. Obecnie do uzyskania efektu zatrudnieniowego wymagane jest podjęcie pracy (i odprowadzanie składek na ubezpieczenia społeczne do ZUS) przez osobę bezrobotną przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w formie. Dane dotyczące okresów zatrudnienia na potrzeby badania pobierane są z ZUS za pośrednictwem specjalnie w tym celu uruchomionej usługi informatycznej.

Zmianie uległa również definicja udziału w aktywizacji i zatrudnieniu. Począwszy od 2015 roku jako datę zakończenia udziału przyjmuje się moment zakończenia okresu, w którym pracodawca zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy w świetle przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowe podejście w największym stopniu przełożyło się na efektywność dotacji dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Dotychczas efektywność zatrudnieniowa tych form wynosiła 100%, ponieważ ocena efektów następowała w okresie obowiązkowego prowadzenia

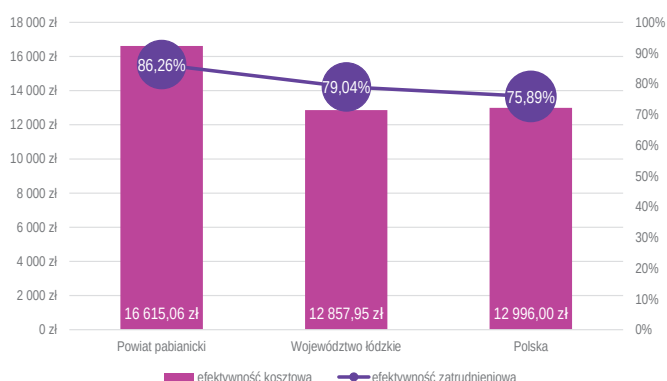
działalności gospodarczej lub utrzymania stanowiska pracy. Z kolei efektywność kosztowa była równa przeciętnej kwocie dotacji czy refundacji, co nie odzwierciedlało rzeczywistych skutków interwencji finansowanych ze środków publicznych.

Efektywność zatrudnieniowa uzyskana w 2015 roku przez nasz urząd wynosiła **86,26%** i jest o ponad 10 punktów procentowych wyższa niż średnia ogólnopolska (Polska 75,89%). Oznacza to, że spośród 1.070 osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej w 2015 roku, **923 osoby w okresie 3 miesięcy po zakończeniu lub przerwaniu udziału w formie przez co najmniej 30 dni.**

lp.	Podstawowa forma aktywizacji zawodowej	Efektywność zatrudnieniowa PUP w Pabianicach	Efektywność kosztowa PUP w Pabianicach (w tys. zł)
1	szkolenia	69,1%	4,5
2	staże	94,0%	9,2
3	prace interwencyjne	115,4%	9,8
4	roboty publiczne	68,9%	17,0
5	dotacje dla pracodawców	75,8%	40,7
6	dofinansowania dla bezrobotnych	87,8%	37,1

lp.	Powiat	Efektywność zatrudnieniowa	Wzrost / spadek 2015 / 2014	Efektywność kosztowa
	Polska	75,89%	↓ 0,3%	12 996,00 zł
1	łęczycki	96,48%	↑ 1,7%	9 730,55 zł
2	bełchatowski	92,31%	↑ 7,3%	12 346,69 zł
3	wieluński	89,41%	↑ 13,6%	10 612,64 zł
4	pajęczański	89,15%	↑ 3,7%	10 645,00 zł
5	wieruszowski	86,84%	↑ 3,5%	9 094,88 zł
6	pabianicki	86,26%	↓ 3,0%	16 615,06 zł
7	radomszczański	84,39%	↑ 12,4%	13 837,97 zł
8	piotrkowski	83,93%	↑ 2,9%	11 397,73 zł
9	m. Skierniewice	83,23%	↓ 4,6%	11 990,21 zł
10	łowicki	82,27%	↑ 9,9%	8 438,29 zł
11	łódzki wschodni	81,15%	↑ 3,4%	9 320,69 zł
12	zgierski	80,61%	↑ 1,4%	13 880,47 zł
13	łaski	80,59%	↓ 6,7%	10 441,84 zł
14	tomaszowski	78,97%	↓ 2,3%	9 888,92 zł
15	rawski	78,10%	↑ 1,1%	11 405,37 zł
16	opoczyński	77,77%	↓ 9,2%	9 397,08 zł
17	zduńskowolski	76,63%	↑ 3,5%	11 786,48 zł
18	sieradzki	75,57%	↓ 5,6%	11 412,45 zł
19	brzeziński	72,28%	↓ 10,0%	13 068,73 zł
20	m. Łódź	71,81%	↓ 3,6%	18 640,04 zł
21	poddębicki	69,18%	↓ 7,3%	14 702,80 zł
22	kutnowski	61,35%	↓ 14,1%	15 747,99 zł

Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2015 roku



Pracownicy PUP w Pabianicach podejmują szereg działań na rzecz osiągnięcia jak najlepszych wyników w zakresie efektywności. Doradcy klienta utrzymują częste kontakty z bezrobotnymi, którzy zakończyli udział w aktywizacji i nie podjęli zatrudnienia w celu przedstawienia im propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, jak również zwiększenia motywacji do powrotu na rynek pracy. Uzyskaniu efektywności służy także organizacja giełd pracy i pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców.

Poza tym pracownicy systematycznie kontaktują się z organizatorami staży i prowadzą monitoring związany z podejmowaniem zatrudnienia przez uczestników poszczególnych form wsparcia. Weryfikowane są również umowy zawierane przez pracodawców. Dzięki tym działaniom **efektywność zatrudnieniowa staży wyniosła aż 94%, a prac interwencyjnych 115,4%**. Wartość powyżej 100% wynika z przyjętej przez Ministerstwo metodologii, zgodnie z którą osoby przerywające udział w formie z powodu podjęcia zatrudnienia uwzględniane są jako efektywne, a nie zostają zaliczone do wskaźnika zakończonych. Liczba podjęć pracy przewyższa wobec tego sumę zakończeń. Wysoki poziom wskaźnika efektywności w przypadku szkoleń został uzyskany przede wszystkim ze względu na to, iż do udziału w tej formie kierowane były w pierwszej kolejności osoby posiadające deklarację zatrudnienia od przyszłego pracodawcy. Regularnie prowadzone były rozmowy z pracodawcami i bezrobotnymi ustalają-

ce termin zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. W minionym roku w sytuacjach braku efektywności problemem okazała się nie niechęć do zatrudniania przez pracodawców, lecz rezygnacja bezrobotnych, którzy zostali przeszkoleni pod potrzeby pracodawcy, z podjęcia pracy w danej firmie.

Jeśli chodzi o **efektywność kosztową**, czyli iloraz ogólnej kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programu oraz liczby uczestników, którzy po jego zakończeniu uzyskali w ciągu 3 miesięcy zatrudnienie, to wynosi ona **16.615,06 zł**. Z kolei średnia ogólnopolska ukształtowała się na poziomie 12.996,00 zł. Wysoka wartość wskaźnika efektywności kosztowej spowodowana jest zarówno zmianą definicji osoby zatrudnionej opisaną powyżej, jak również znacznym udziałem wydatków na dotacje dla bezrobotnych oraz dofinansowania dla pracodawców w całkowitym budżecie.

3.1 Staże

Liczba osób objętych wsparciem:	846
Środki wg Programu 2016:	6.474.553,48 zł
Środki wydatkowane:	4.746.096,53 zł

Podobnie, jak w latach ubiegłych staże były najpopularniejszym instrumentem w ofercie PUP w Pabianicach. Na przestrzeni całego roku z pracodawcami zawarto **634** umowy o zorganizowanie stażu. Udział w formie rozpoczęło **639** bezrobotnych, a **207** uczestników kontynuowało staż rozpoczęty w 2015 roku. Pracodawcy najczęściej organizowali staże na stanowiskach sprzedawca, wulkanizator, ślusarz i szwaczka maszynowa.

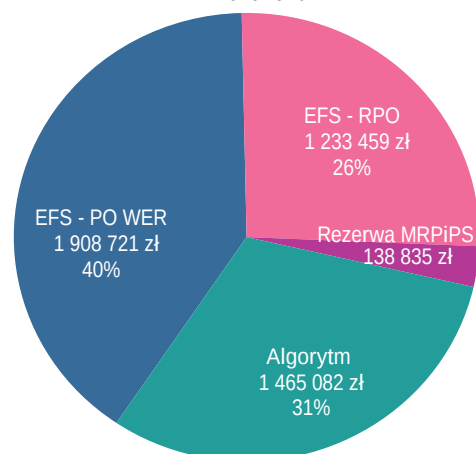
W trakcie całego roku **540** osób ukończyło udział w stażach, a **166** będzie kontynuowało uczestnictwo w tej formie w 2017 roku. W trakcie odbywania stażu **140** osób przerwało swój udział. Około 40% rezygnacji nastąpiło na skutek podjęcia pracy przez stażystę. Stażyści najczęściej przerywali staż ze względu na to, że ich oczekiwania związane z wykonywaniem powierzonych obowiązków były inne niż pokazała rzeczywistość. Powodem rezygnacji było ponadto zbyt niskie wynagrodzenie. Zdarzały się również przypadki nieusprawiedliwionej nieobecności czy powołanie do służby przygotowawczej. Część osób bezrobotnych w trakcie stażu podjęła zatrudnienie u innego pracodawcy lub rozpoczęła naukę w systemie dziennym. Z kolei najistotniejszymi powodami rozwiązania umów przed czasem

Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w 2016 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	639
w tym:	
Kobiety	405
Zamieszkali na wsi	160
Do 25 roku życia	249
Do 30 roku życia	398
Powyżej 50 roku życia	88
Długotrwale bezrobotni	225
Bez doświadczenia zawodowego	210
Bez kwalifikacji zawodowych	271
Niepelnosprawni	26
Kobiety po urodzeniu dziecka	37
Posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	80

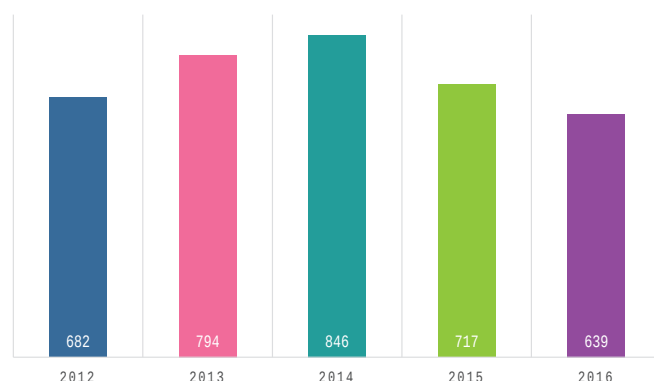
ze strony organizatorów były długotrwale niezdolności do pracy i brak predyspozycji stażysty do pracy na danym stanowisku. Pracodawcy narzekali ponadto na niskie zaangażowanie ze strony osób bezrobotnych. Powodem rozwiązywania umów była także likwidacja działalności gospodarczej.

W budżecie Programu za 2016 rok znalazły się wydatki z tytułu **premi dla pracodawców**, którzy wywiązali się z obowiązku zatrudnienia bezrobotnych odbywających staż w ich firmie w ramach bonu stażowego. Zatrudnienie to musiało trwać co najmniej 6 miesięcy. Premie wypłacono **10** pracodawcom w łącznej kwocie **15.135 zł**.

Środki finansowe przeznaczone na realizację staży w 2016 roku



Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli staże w latach 2012-2016



3.2 Roboty publiczne

Liczba osób objętych wsparciem:	335
Środki wg Programu 2016:	2.556.347,64 zł
Środki wydatkowane:	2.116.818,24 zł

W ubiegłym roku zawarto **186** umów, z których 1 została anulowana z powodu rezygnacji pracodawcy. Pracę podjęło **217** bezrobotnych. Ponadto **120** osób kontynuowało udział w ramach umów zawartych w 2015 roku, w tym **2** osoby zatrudnione były na miejscach wtórnych. Wsparciem w ubiegłym roku objęto 335 osób. Bezrobotni podejmowali pracę przede wszystkim na następujących stanowiskach: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, sprzątaczką.

Roboty publiczne ukończyło **220** osób, natomiast **2** przerwały udział w formie. W 2017 roku zatrudnienie będzie kontynuowało 113 osób.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli roboty publiczne w 2016 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	217
w tym:	
Kobiety	158
Zamieszkali na wsi	65
Do 25 roku życia	31
Do 30 roku życia	54
Powyżej 50 roku życia	71
Długotrwale bezrobotni	70
Bez doświadczenia zawodowego	13
Bez kwalifikacji zawodowych	67
Niepełnosprawni	17
Kobiety po urodzeniu dziecka	4
Posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	17

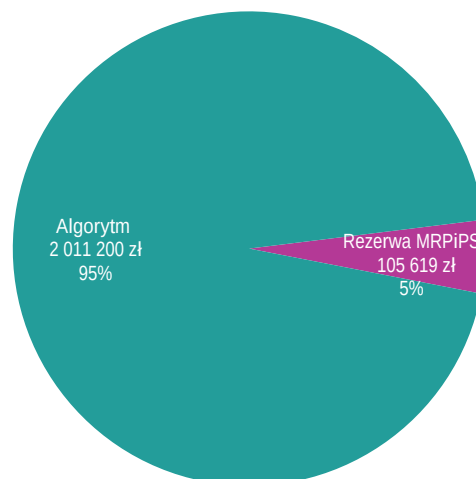
3.3 Prace interwencyjne

Liczba osób objętych wsparciem:	95
Środki wg Programu 2016:	231.670,38 zł
Środki wydatkowane:	345.770,80 zł

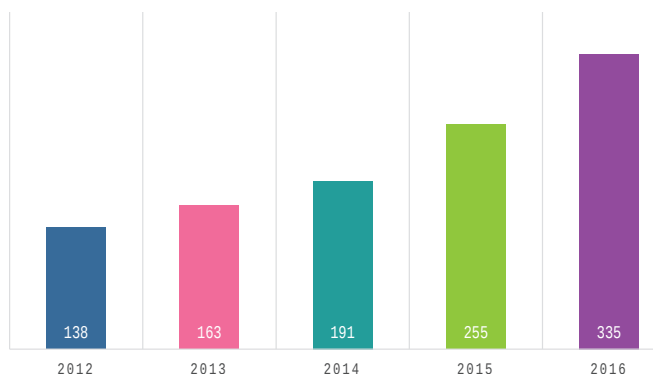
W 2016 roku zawarto 75 umów z pracodawcami, z których 6 zostało anulowanych na skutek rezygnacji pracodawcy. Pracę rozpoczęło 79 osób, natomiast **16** kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2015 roku. Spośród tej grupy 4 osoby przerwały uczestnictwo w formie, a **64** osoby będą kontynuowały swój udział w 2017 roku. W minionym roku bezrobotni najczęściej zatrudniani byli na stanowiskach tj. stolarz, magazynier, sprzedawca i pracownik obsługi biurowej.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne w 2016 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	79
w tym:	
Kobiety	28
Zamieszkali na wsi	26
Do 25 roku życia	7
Do 30 roku życia	10
Powyżej 50 roku życia	26
Długotrwale bezrobotni	26
Bez doświadczenia zawodowego	4
Bez kwalifikacji zawodowych	28
Niepełnosprawni	4
Kobiety po urodzeniu dziecka	2

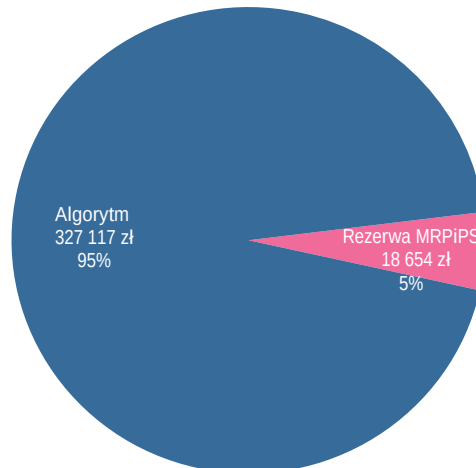
Środki finansowe przeznaczone na realizację robót publicznych w 2016 roku



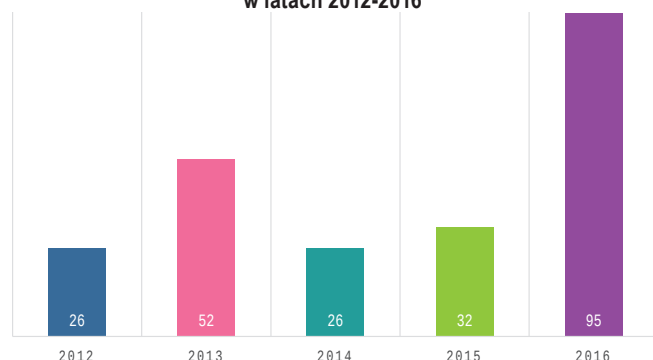
Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli roboty publiczne w latach 2012-2016



Środki finansowe przeznaczone na realizację prac interwencyjnych w 2016 roku



Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace interwencyjne w latach 2012-2016



3.4 Prace społecznie użyteczne

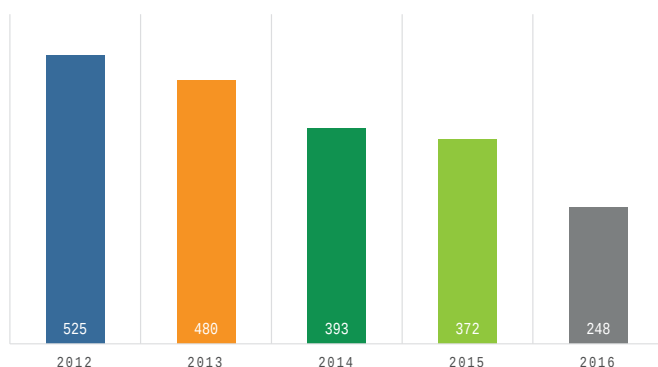
Liczba osób objętych wsparciem:	248
Środki wg Programu 2016:	316.295,00 zł
Środki wydatkowane:	288.444,24 zł

Na przestrzeni 2016 roku podpisano 7 porozumień, w wyniku których do odbycia prac skierowano łącznie **248** bezrobotnych. W trakcie realizacji programu PSU 3 osoby przerwały uczestnictwo.

Bezrobotni biorący udział w tej formie wsparcia wykonywali najczęściej proste prace niewymagające specjalnych kwalifikacji. Kierowani byli głównie do pracy na stanowisku robotnik gospodarczy.

Realizacja prac społecznie użytecznych finansowana była ze środków Algorytmu.

Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2012-2016



3.5 Program Aktywizacja i Integracja

Liczba osób objętych wsparciem:	7
Środki wg Programu 2016:	7.776,00 zł
Środki wydatkowane:	1.741,50 zł

8 kwietnia 2016 roku między PUP w Pabianicach a Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach zostało zawarte porozumienie o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Przedsięwzięcie ma na celu zarówno aktywizację społeczną, jak i zawodową bezrobotnych oddalonych od rynku, czyli osób z III profilem pomocy korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do udziału w PAI kierowani byli przede wszystkim bezrobotni objęci przez ośrodek pomocy społecznej kontraktem socjalnym, którzy dodatkowo borykają się z deficytami lub dysfunkcjami wpływającymi na obniżenie szans na rynku pracy oraz posiadają obniżoną motywację do podjęcia zatrudnienia.

Program trwał 2 miesiące i składał się z 2 modułów:

- **Aktywizacyjnego** - polegającego na organizowaniu przez partnerów prac społecznie użytecznych w wymiarze 10 godzin tygodniowo;
- **Integracyjnego** - obejmującego realizację:
 - **grupowego poradnictwa specjalistycznego** w wymiarze 70 godzin;
 - **indywidualnego poradnictwa specjalistycznego** z udziałem psychologa w wymiarze 10 godzin dla każdego uczestnika.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w 2016 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	248
w tym:	
Kobiety	144
Zamieszkali na wsi	34
Do 25 roku życia	9
Do 30 roku życia	18
Powyżej 50 roku życia	119
Długotrwale bezrobotni	200
Bez doświadczenia zawodowego	29
Bez kwalifikacji zawodowych	139
Niepełnosprawni	74
Kobiety po urodzeniu dziecka	33
Posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	23



Bezrobotni, którzy rozpoczęli udział w PAI w 2016 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	7
w tym:	
Kobiety	4
Powyżej 50 roku życia	3
Długotrwale bezrobotni	6
Bez doświadczenia zawodowego	2
Bez kwalifikacji zawodowych	4
Niepełnosprawni	2
Kobiety po urodzeniu dziecka	2
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	2

Po zakończeniu udziału w PAI w pierwszej kolejności ponownie ustalono profil pomocy, a w przypadku jego zmiany odpowiednio dostosowywano Indywidualny Plan Działania oraz przedstawiano osobie bezrobotnej propozycję wsparcia.

W minionym roku 1 osoba przerwała uczestnictwo, pozostałe zakończyły udział w Programie.

Za finansowanie PAI odpowiedzialni byli oboje partnerzy. Koszty modułu Aktywizacja w 50% pokrywane były z Funduszu Pracy (Algorytm), natomiast pozostałe 50% oraz całkowity koszt modułu Integracja finansowane były z budżetu gminy.

3.6 Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracowników 50+

Liczba osób objętych wsparciem:	4
Środki wg Programu 2016:	41.400,00 zł
Środki wydatkowane:	27.608,00 zł

W ubiegłym roku 4 osoby kontynuowały zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia dla pracowników w wieku 50+. W trakcie roku 4 osoby rozpoczęły pracę w ramach miejsc wtórnych. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Okres, na jaki przysługuje wsparcie finansowe jest uzależniony od wieku osoby bezrobotnej, która podejmie pracę:

- w przypadku zatrudnienia bezrobotnych między 50 a 60 rokiem życia pracodawca może otrzymywać dofinansowanie przez 12 miesięcy;
- w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat okres dofinansowania wynosi 24 miesiące.

Pracodawca korzystający z dofinansowania jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji, czyli odpowiednio 6 i 12 miesięcy. W 2017 roku udział w formie będzie kontynuowała 1 osoba.

Wydatki poniesione na dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników w wieku 50+ finansowane były w oparciu o środki Algorytmu.



3.7 Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej

Liczba udzielonych dotacji:	206
Środki wg Programu 2016:	1.890.000,00 zł
Środki wydatkowane:	4.306.853,71 zł

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej od kilku lat stanowią istotny bodziec do powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw. Rokrocznie budżet planowany na ten cel zostaje zwiększony o dodatkowe środki. W ubiegłym roku wypłaciliśmy o 116 dotacji więcej niż zakładano w Programie na 2016 rok. Maksymalna kwota, jaką mógł otrzymać bezrobotny na otwarcie własnej firmy w PUP w Pabianicach wynosiła **21.000 zł**. 50% wnioskowanej kwoty można było przeznaczyć na zakup środków obrotowych. Zakup samochodu niezbędnego w planowanej działalności gospodarczej czy rusztowania również mogły być dofinansowane w 50%. Pozostałe limity dotyczyły m.in. wydatków na reklamę – 5%, stworzenia strony internetowej – 15%, zakup sprzętu fotograficznego – 15% (z wyłączeniem działalności fotograficznej), pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podejmowanej działalności, poniesionych w okresie od zawarcia umowy do rozpoczęcia działalności gospodarczej – 5%.

Proces rekrutacji rozpoczynał się od udziału w spotkaniu konsultacyjnym, podczas którego omawiane były zasady ubiegania się o wsparcie finansowe i sposób wypełniania wniosków. Program spotkań obejmował również zasady prowadzenia działalności gospodarczej oraz rozliczania z ZUS i Urzędem Skarbowym. Na przestrzeni całego roku udział w spotkaniach wzięło 335 osób zainteresowanych uruchomieniem działalności gospodarczej.

Bezrobotni, którzy otrzymali dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2016 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	206
w tym:	
Kobiety	86
Zamieszkali na wsi	63
Do 25 roku życia	22
Do 30 roku życia	84
Powyżej 50 roku życia	20
Długotrwale bezrobotni	51
Bez doświadczenia zawodowego	12
Bez kwalifikacji zawodowych	42
Niepełnosprawni	5
Kobiety po urodzeniu dziecka	4

Kolejnym etapem było złożenie wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Do urzędu wpłynęło łącznie **278** wniosków. Komisja oceniła pozytywnie i tym samym przyznała dofinansowanie **190** osobom. Wnioski 37 osób zostały rozpatrzone pozytywnie pod warunkiem pozyskania dodatkowych środków. 51 wniosków nie spełniło wymagań i uzyskało ocenę negatywną. W minionym roku dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej wypłacono **206** osobom bezrobotnym.

Do głównych przyczyn odmowy przyznania dofinansowania przez komisję należał brak udokumentowanych kwalifikacji i przygotowania zawodowego adekwatnego do rodzaju wnioskowanej działalności gospodarczej oraz brak przesłanek ekonomicznych opłacalności rea-

lizacji przedsięwzięcia. Zdarzały się również przypadki, że pod adresem wskazanym jako planowana siedziba firmy, funkcjonowała już działalność gospodarcza o takim samym profilu.

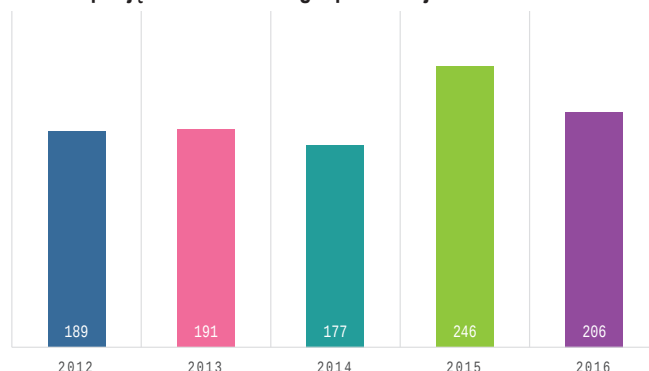
Z przyznanego wsparcia finansowego zrezygnowało 17 osób, najczęściej decyzja ta była spowodowana trudnościami w znalezieniu poręczyteli.

Osoba bezrobotna, która otrzymała dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej, zobowiązana jest do jej prowadzenia przez okres co najmniej jednego roku. W tym czasie realizacja zawartych umów podlega monitorowaniu i kontroli przez pracowników ds. dofinansowań. W ramach monitoringu prowadzi się wizyty sprawdzające u przedsiębiorców. W 2016 roku jedna osoba podjęła decyzję o zwrocie dofinansowania i rezygnacji z prowadzenia działalności gospodarczej.

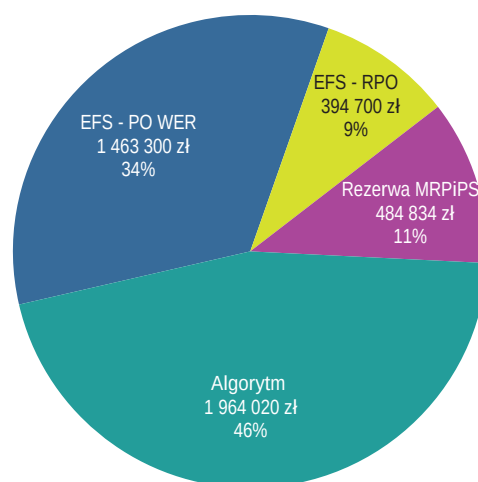
Jeżeli chodzi o rozkład profili wśród działalności gospodarczych, to **dominowały działalności w branży budowlanej oraz handlowej**. Największą popularnością cieszyły się firmy oferujące prace wykończeniowe. Z kolei podmioty z sekcji handlu to głównie sklepy internetowe. W minionym roku powstało także wiele działalności związanych z produkcją odzieży. Firmy usługowe oferowały najczęściej usługi kosmetyczne. Znaczny udział w nowopowstałych podmiotach miała sekcja działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej. W tej kategorii przeważały działalności prawnicze i związane z oprogramowaniem. Nowatorskim pomysłem była firma oferująca szkolenia teoretyczne i praktyczne z zakresu pilotażu samolotu.

Środki przeznaczone na dofinansowanie działalności gospodarczej pochodziły z trzech źródeł: Rezerwy MRPiPS, EFS oraz Algorytmu. Nowe firmy powstały również dzięki funduszom europejskim pozyskanym na realizację projektu „Siła biznesu – dotacje na start firmy”. Opis przedsięwzięcia i jego dotychczasowe rezultaty znajdują się w dalszej części opracowania dotyczącej projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

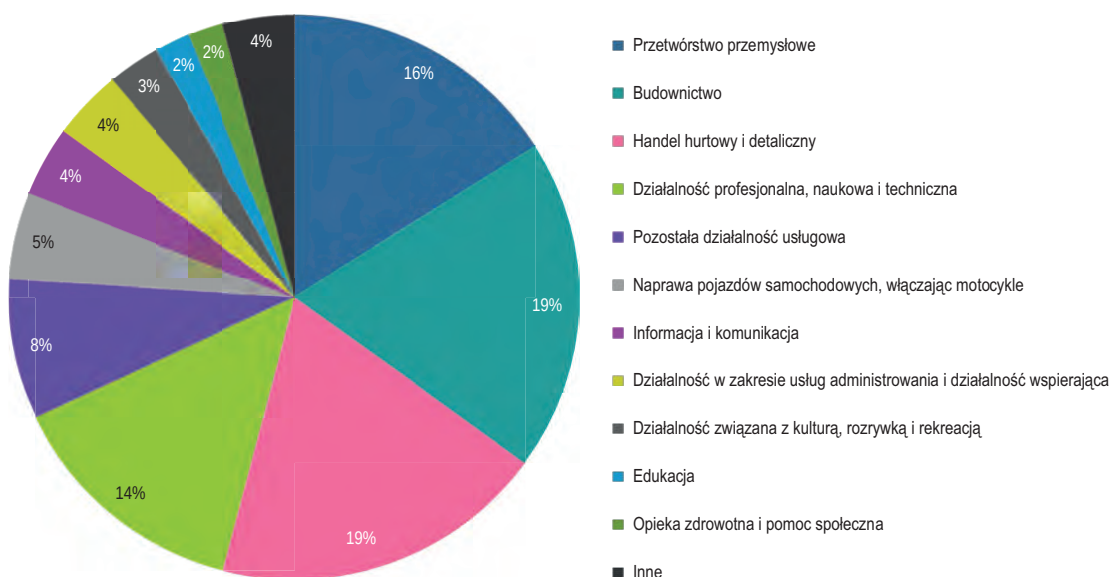
Liczba bezrobotnych, którzy otrzymali dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2012-2016



Środki finansowe przeznaczone na bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku



Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne w 2016 roku (w %)



3.8 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba utworzonych miejsc pracy:	89
Środki wg Programu 2016:	1.470.000,00 zł
Środki wydatkowane:	1.868.064,28 zł

W ubiegłym roku mniejszym zainteresowaniem pracodawców cieszyły się refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Do PUP w Pabianicach napłynęło 95 wniosków, czyli o 1/3 mniej niż w 2015 roku. Komisja rozpatrzyła pozytywnie 75 wniosków, 6 wniosków uzyskało ocenę pozytywną pod warunkiem pozyskania dodatkowych środków finansowych, natomiast 14 zostało rozpatrzonych negatywnie.

Do głównych przyczyn odmownego rozpatrzenia wniosków należały przede wszystkim wymagania dotyczące kwalifikacji niezgodne z tworzoną stanowiskiem pracy oraz rozbieżności między planowanym harmonogramem zakupów a proponowanym stanowiskiem pracy.

W 6 przypadkach pracodawcy zrezygnowali przed zawarciem umowy. Rezygnacje spowodowane były głównie trudnościami z zabezpieczeniem prawidłowego wykonania umowy oraz zmianą kondycji finansowej firmy.

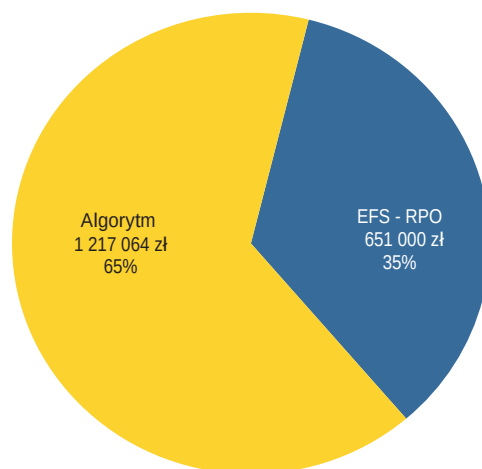
W ramach przyznanych w ubiegłym roku środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: pracownik budowlany, pracownik biurowy, kucharz, stolarz i elektryk.

Dzięki udzielonemu wsparciu finansowemu właściciele firm utworzyli w ubiegłym roku 89 miejsc pracy. Łącznie 172 osoby bezrobotne zostały wyrejestrowane z tytułu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W liczbie tej znajdują się osoby zatrudnione w ramach miejsc wtórnych z umów zarówno z 2016 roku, jak i wcześniej.

Refundacje finansowane były ze środków Algorytmu oraz EFS – w ramach projektu RPO.

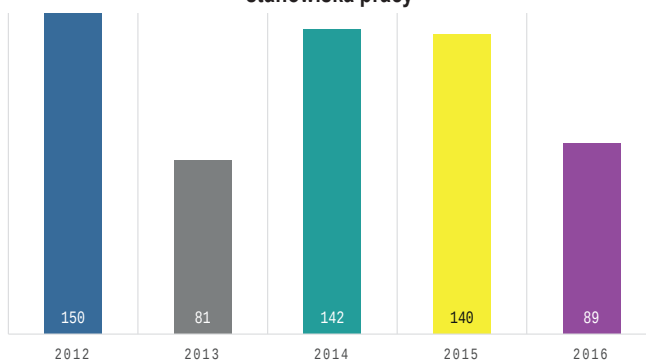


Środki finansowe przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2016 roku



Bezrobotni, którzy rozpoczęli pracę w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy w 2016 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	172
w tym:	
Kobiety	57
Zamieszkali na wsi	49
Do 25 roku życia	24
Do 30 roku życia	41
Powyżej 50 roku życia	33
Długotrwale bezrobotni	72
Bez doświadczenia zawodowego	11
Bez kwalifikacji zawodowych	37
Niepełnosprawni	5
Kobiety po urodzeniu dziecka	1

Liczba miejsc pracy utworzonych w latach 2012-2016 w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



3.9 Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia

Liczba osób objętych wsparciem:	202
Środki wg Programu 2016:	1.923.300,00 zł
Środki wydatkowane:	1.792.357,77 zł

W minionym roku oferta PUP poszerzyła się o nową formę wspierającą zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia. Została ona wprowadzona na podstawie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zwanej „**100.000 miejsc pracy dla młodych**”. Jej wprowadzenie ma na celu ułatwienie wejścia na rynek pracy młodym osobom bez doświadczenia zawodowego oraz ograniczenie umów cywilnoprawnych.

Pracodawcy i przedsiębiorcy mogli ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS za zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnych przez pierwsze 12 miesięcy, po których pracodawca jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy. Umowa nie mogła być zawarta z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Kwota refundacji udzielanej przez PUP w Pabianicach w pierwszym roku zatrudnienia wynosiła **1.830 zł** powiększona o składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia na każdego zatrudnionego bezrobotnego. Rocznie pracodawca mógł uzyskać łącznie **ponad 26.000 zł**.

Korzyści z nowej formy wsparcia mieli również młodzi bezrobotni. Subsydiowane zatrudnienie umożliwiło im wejście na rynek pracy i zdobycie doświadczenia zawodowego. Ponadto dało gwarancję

Bezrobotni, którzy rozpoczęli pracę w ramach refundacji wynagrodzeń osób do 30 roku życia w 2016 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	202
w tym:	
Kobiety	75
Zamieszkali na wsi	72
Do 25 roku życia	128
Długotrwale bezrobotni	25
Bez doświadczenia zawodowego	26
Bez kwalifikacji zawodowych	121

stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące, a w dalszej perspektywie szansę na umowę o pracę na czas nieokreślony.

Pracodawcy pozytywnie oceniają nową formę wsparcia. W skali roku zawarto **176** umów o refundację. Jednocześnie pracę podjęły **202** osoby. Bezrobotni najczęściej zatrudniani byli na stanowiskach sprzedawca, pracownik biurowy i magazynier.

Realizacja formy napotkała również pewne trudności. Problemy te polegały przede wszystkim na przerywaniu udziału przez młode osoby. Dziewięciu pracodawców zrezygnowało z przyznanych środków, ze względu na to, iż nie wybrali kandydata spośród bezrobotnych skierowanych do pracy.

Środki na finansowanie wsparcia pochodzą specjalnie wydzielonego limitu Funduszu Pracy. W 2016 roku całkowita kwota wypłacona pracodawcom wyniosła **1.792.358 zł**. **Okres realizacji nowego instrumentu obejmuje lata 2016-2018**. Wypłata refundacji zakończy się 31 grudnia 2018 roku.



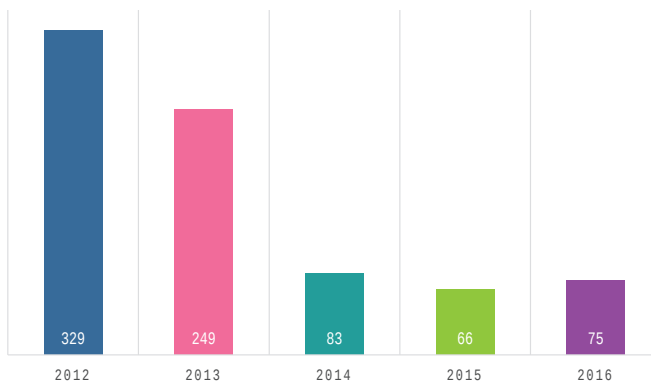
3.10 Szkolenia

Liczba osób objętych wsparciem:	75
Środki wg Programu 2016:	110.000,00 zł
Środki wydatkowane:	268.056,94 zł

Ze względu na wysoką efektywność szkoleń indywidualnych, urząd w minionym roku kierował klientów głównie na szkolenia organizowane na wniosek bezrobotnego, pod warunkiem uzasadnienia celowości kursu. Do PUP w Pabianicach od osób bezrobotnych wpłynęło łącznie **76** wniosków o skierowanie na szkolenie. Istotnym aspektem uwzględnianym przy ocenie wniosków były tendencje występujące na rynku pracy w zakresie popytu na określone kwalifikacje bądź uprawnień zawodowe i ich spójność z dotychczasowym doświadczeniem, wykształceniem, posiadanymi kwalifikacjami oraz możliwością podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Szkolenia organizowane były także na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy starostą, w imieniu którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy, pracodawcą i instytucją szkoleniową. W trójstronnej umowie szkoleniowej określany jest w szczególności zakres umiejętności i kwalifikacji wymaganych przez pracodawcę, będący podstawą przygotowania przez instytucję szkoleniową programu kształcenia, oraz zobowiązanie pracodawcy do

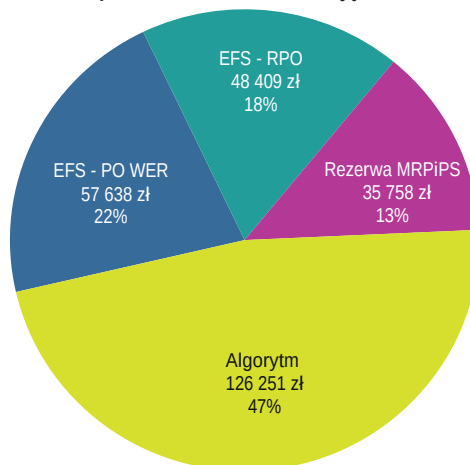
Liczba osób, które rozpoczęły udział w szkoleniach w latach 2012-2016



zatrudnienia bezrobotnego po odbyciu szkolenia. Dzięki takiemu rozwiązaniu osoba bezrobotna zdobywa wiedzę i umiejętności niezbędne na konkretnym stanowisku pracy wskazanym przez pracodawcę. W 2016 roku pracodawcy złożyli **22** wnioski, a ze wsparcia skorzystało **20** bezrobotnych uzyskując uprawnienia w zawodzie kierowcy.

Tematyka kursów podejmowanych w ubiegłym roku potwierdza zapotrzebowanie rynku pracy na kierowców samochodów ciężarowych. Poza tym popularnymi szkoleniami były: operator koparko-ladowarki kl. III, spawanie metodą TIG 141-FM5 oraz MAG 135-FM1 i kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych.

Środki finansowe przeznaczone na realizację szkoleń w 2016 roku



Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia zawodowe w 2016 roku	I. os.
Ogółem	75
w tym:	
Kobiety	17
Zamieszkali na wsi	22
Do 25 roku życia	10
Do 30 roku życia	24
Powyżej 50 roku życia	12
Długotrwale bezrobotni	21
Bez doświadczenia zawodowego	5
Bez kwalifikacji zawodowych	16
Niepelnosprawni	9
Kobiety po urodzeniu dziecka	1
Posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	14

Szkolenia indywidualne sfinansowane w 2016 roku	I. os.		I. os.
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	14	Kurs florystyczny	2
Własna firma	14*	Kurs kucharski	2
Operator koparko-ladowarki kl. III	6	Tworzenie i projektowanie stron internetowych	1
Spawanie metodą TIG 141-FM5 oraz MAG 135-FM1	6	Doradca ds. przewozu towarów niebezpiecznych w transporcie drogowym rzeczy	1
Montaż rusztowań budowlano-montażowych	5	Prawo jazdy kat. D po C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1
Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	4	Terapia manualna	1
Prawo jazdy kat. CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	4	Kurs dietetyki	1
Eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych - Elektryk	3	Napelnianie i opróżnianie zbiorników transportowych	1
Kadry i place	2	Kompleksowy kurs kosmetyczny	1
Pracownik administracyjno-biuroowy	2	Kurs opiekuna medycznego	1
Prawo jazdy kat. D po B z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	2	Kurs uzupełniający dla instruktorów w zakresie kategorii A prawa jazdy	1
Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C oraz C+E	2	Kurs dyplomowy nadający kwalifikacje behawiorysty zwierząt COAPE	1
Kurs medyczno-zielarski	2	CEPHD - Europejski, Certyfikowany Projektant/ Doradca Budownictwa Pasywnego	1
Operator podestów ruchomych kat. IP (wszystkie typy)	2	Trener personalny z dietetyką sportową	1
RAZEM			84

* liczba ta uwzględnia wszystkich uczestników szkolenia w ramach projektu „Siła biznesu – dotacje na start firmy”. Szkolenia 5 os. były finansowane ze środków Funduszu Pracy, a 9 os. w ramach EFS

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

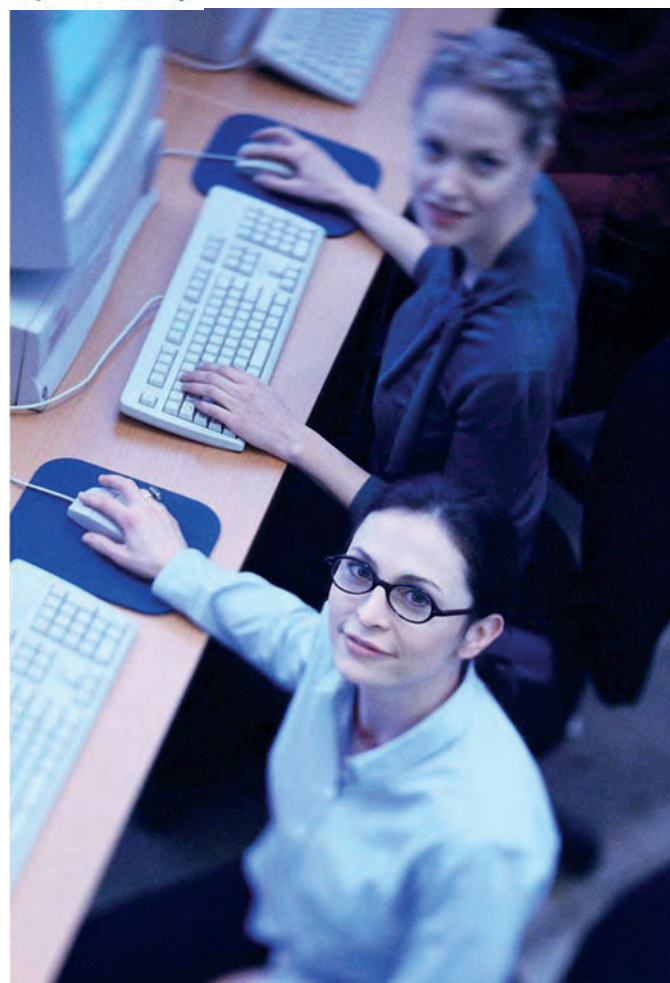
W 2016 roku wsparcie w postaci kształcenia ustawicznego dofinansowywane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego cieszyło się ogromnym zainteresowaniem. Podstawowa pula środków, jaką powiat pabianicki otrzymał na ten cel wynosiła **432.900 zł**. Pierwszeństwo w uzyskaniu finansowania miały wnioski pracodawców wpisujące się w priorytety ustalone przez Ministra tj.:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. w ramach refundacji wynagrodzeń osób do 30 roku życia opisanej w części 3.9.

Wartość złożonych przez pracodawców wniosków znacznie przewyższyła dostępne środki finansowe, w związku z tym aplikowaliśmy o przyznanie środków w ramach rezerwy KFS. Pozyskaliśmy dodatkowo **500.000 zł**. Środki te mogły zostać rozdysponowane zgodnie z **priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy tj.:**

- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
- zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.

Łączna pula środków na finansowanie działań z KFS, jaką dysponowaliśmy w ubiegłym roku wyniosła **932.900 zł**. W sumie do PUP wpłynęło **176** wniosków na kwotę ponad **2.300.000 zł**.



Komisja rozpatrzyła pozytywnie **130** wniosków, natomiast odmowę otrzymało 39 pracodawców najczęściej ze względu na to, iż ubiegali się o dofinansowanie realizacji szkoleń miękkich, które nie wpisywały się w priorytety KFS. Powodem negatywnej decyzji Komisji był również brak szczegółowego uzasadnienia dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji szkoleniowej za cenę, budzącą wątpliwość i odbiegającą od przeciętnie stosowanych na rynku usług szkoleniowych. W przypadku środków rezerwy KFS zdarzały się odmowy wynikające z ograniczenia przeznaczenia tej puli wyłącznie do pracowników. Ponadto 7 wniosków zostało wycofanych przez pracodawców. Rezygnacje z przyznanych środków spowodowane były odwołaniem kształcenia ustawicznego przez organizatora lub chorobą pracownika.

Na przestrzeni całego roku **ze wsparcia KFS skorzystało łącznie 85 instytucji. W różnego rodzaju formach doskonalenia kwalifikacji zawodowych wzięło udział aż 851 osób**, w tym 18 pracodawców, którzy osobiście uczestniczyli w kształceniu. W ramach 173 podpisanych umów z KFS dofinansowanych zostało **767** kursów, **56** egzaminów oraz **28** studiów podyplomowych.

Tematyka szkoleń, które uzyskały wsparcie w ramach KFS była bardzo różnorodna. Pracodawcy i ich pracownicy doskonalili swoje umiejętności przede wszystkim w branży transportowej, budowlanej i informatycznej.

W trakcie realizacji wsparcia wystąpiły trudności związane z koniecznością wprowadzania aneksów do umów, wynikające przede wszystkim z powodu zmiany terminów oraz osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym. Do zawartych 173 umów wprowadzono **92** aneksy.

5. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Pabianicki urząd pracy jest jednym z najbardziej aktywnych urzędów w województwie łódzkim w pozyskiwaniu środków unijnych. W minionym roku skutecznie aplikowaliśmy o dofinansowanie realizacji piątego już projektu ukierunkowanego na wspieranie powstawania nowych podmiotów gospodarczych w powiecie pabianickim pt. „Siła biznesu – dotacje na start firmy”. Środki finansowe w wysokości 1.386.000 zł mają dokapitalizować utworzenie na lokalnym rynku 60 mikroprzedsiębiorstw.

PUP w Pabianicach jest jednym z trzech urzędów pracy w województwie łódzkim, które uzyskały dofinansowanie w konkursie ogłoszonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Był to pierwszy konkurs w nowej perspektywie budżetowej 2014-2020 poświęcony wyłonieniu projektów z zakresu przedsiębiorczości, w związku z tym cieszył się ogromnym zainteresowaniem projektodawców. Komisja Oceny Projektów weryfikowała ponad 200 aplikacji, spośród których projekt „Siła biznesu – dotacje na start firmy” otrzymał najwyższą liczbę punktów.

W projektach dedykowanych promowaniu samozatrudnienia wsparcie, jakie uzyskują beneficjenci jest co do zasady **bardziej kompleksowe** niż w przypadku standardowych dotacji finansowanych z Funduszu Pracy. Odróżnia je m.in. szkolenie mające na celu wyposażenie przyszłych przedsiębiorców w wiedzę z zakresu przedsiębiorczości, jak również specjalistyczna pomoc w opracowaniu biznesplanu. Wysokość dotacji jest wyższa od dofinansowania w ramach Funduszu Pracy o nieco ponad 2 tys. zł i wynosi 23,1 tys. zł.

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej od lat cieszą się zainteresowaniem osób bezrobotnych, wobec tego pozyskanie dodatkowych środków na ten cel było szczególnie istotne. Co więcej, przy planowaniu działań urzędy pracy muszą obecnie uwzględniać priorytety określone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Jednym z najistotniejszych jest dążenie do jak największe-

go odsetka osób podejmujących pracę lub samozatrudnienie, przy jednoczesnym zachowaniu jak najniższych kosztów aktywizacji poniesionych w ramach Funduszu Pracy. W tym kontekście możliwość sięgnięcia po środki unijne **pozwoli nie tylko zaspokoić zapotrzebowanie na dotacje na start firmy, ale także w perspektywie obniżyć efektywność kosztową podstawowych form wsparcia.**

W minionym roku kontynuowaliśmy również realizację dwóch projektów pozakonkursowych – finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** oraz **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego (RPO WŁ)**, których celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego. Wsparcie podejmowane w ramach PO WER stanowi odpowiedź na problemy osób do 30 roku życia przedstawione w poprzednim rozdziale niniejszego opracowania, w szczególności tzw. młodzieży NEET (ang. Not in Education, Employment or Training), czyli osób pozostających bez pracy, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu. Działania realizowane w projekcie RPO WŁ są z kolei adresowane do osób po 30 roku życia, które pozostają bez pracy. Oba przedsięwzięcia cechuje wysoka efektywność zatrudnieniowa, co dowodzi, że **uzyskane wsparcie przynosi wymierne rezultaty w postaci wejścia lub powrotu na rynek pracy.** Z kolei środki na podjęcie działalności gospodarczej, jakie otrzymali uczestnicy powyższych projektów, umożliwiły zrealizowanie **prawie 90 pomysłów na założenie własnej firmy.**

Efekty intensywnych działań podejmowanych od ponad 10 lat przy wsparciu środków unijnych przeznaczonych na aktywizację zawodową i rozwój przedsiębiorczości istotnie przyczyniły się do spadku liczby osób bezrobotnych figurujących w rejestrach PUP w Pabianicach oraz jednocyfrowej stopy bezrobocia. W 2016 roku wsparciem oferowanym we wszystkich trzech projektach realizowanych przez PUP w Pabianicach objętych było **ponad 650 osób bezrobotnych**. Działania te pochłonęły prawie **6.072.000 zł**. Kwota pozyskana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego stanowi blisko **37%** całkowitego budżetu Programu.



5.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II)

– Poddziałanie 1.1.2 PO WER

Jednym z priorytetów powiatowej polityki rynku pracy jest aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy. W realizację tego priorytetu wpisuje się projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II)” wdrażany w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z „Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Przedsięwzięcie jest kontynuacją działań podejmowanych w ramach PO WER na rzecz osób do 30 roku życia.

Projekt był skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat, objętych I lub II profilem pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Ponadto zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi grupę docelową stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (co najmniej 3,11%) oraz długotrwale bezrobotni (co najmniej 29,1%).

Celem przedsięwzięcia było przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, która miała wpłynąć na **zwiększenie możliwości zatrudnienia uczestników**. W każdym przypadku przedstawienie oferty poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która służyła dobraniu wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, a następnie były objęte jedną z trzech form aktywizacji tj.:

- staż;
- szkolenie zawodowe (w formie indywidualnej bądź w ramach umowy trójstronnej realizowanej pod potrzeby pracodawcy);
- środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ze wsparcia skorzystało łącznie **369** osób – najwięcej ze staży – **286** osób, **70** uczestników rozpoczęło prowadzenie własnej działalności gospodarczej, a 13 wzięło udział w szkoleniach.

Jedno z najistotniejszych kryteriów związanych z realizacją przedsięwzięć współfinansowanych ze środków EFS stanowi kryterium efektywności zatrudnieniowej. Informuje ono o odsetku uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie i po zakończeniu udziału w projekcie. Warto podkreślić, że projekt zrealizowany przez PUP w Pabianicach cechuje się **wysoką efektywnością zatrudnieniową**. **Wskaźniki osiągnięte dla poszczególnych grup bezrobotnych znacznie przewyższają wymagany poziom**. Dodatkowo przy weryfikacji efektywności zatrudnieniowej duże znaczenie ma jakość umowy o pracę lub cywilnoprawnej tj. okres, na jaki została zawarta (min. 3 miesiące), wymiar etatu (co najmniej 1/2 etatu) oraz w przypadku umów cywilnoprawnych – wartość umowy równa co najmniej trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wartość wskaźników podanych w tabeli nie jest jeszcze ostateczna, ponieważ ich pomiar dokonywany jest w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie, wobec tego końcowe wyniki będą znane w kwietniu 2017 roku.

Środki przeznaczone na realizację projektu w 2016 roku to **3.440.571 zł**. Wydatki projektu wyniosły prawie 100% przyznanego dofinansowania i zamknęły się kwotą **3.437.981 zł**.



Bezrobotni objęci wsparciem w ramach projektu PO WER w 2016 roku	L. os.
Ogółem	369
w tym:	
Kobiety	219
Do 25 roku życia	208
Długotrwale bezrobotni	153
O niskich kwalifikacjach zawodowych	252
Niepełnosprawni	16

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie PO WER w 2016 roku	Wartość docelowa (w%)	Wartość osiągnięta na 31.12.2016 (w%)
• dla osób z niepełnosprawnościami	17	58,33
• dla osób długotrwale bezrobotnych	35	77,17
• dla osób o niskich kwalifikacjach	48	80,92
• dla pozostałych uczestników projektu niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych	43	91,43

Koszty realizacji projektu PO WER w 2016 roku				
Forma wsparcia	L. os.	Środki wydatkowane		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Szkolenia	13	57.638,27	57.638,27	100,00
Stáže	286	1.909.683,93	1.908.720,86	99,95
Środki na podjęcie dział. gosp.	70	1.463.300,00	1.463.300,00	100,00
Koszty pośrednie		9.948,80	8.322,15	83,65
Razem:	369	3.440.571,00 zł	3.437.981,28 zł	99,92

5.2 Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I i II) – Działanie VIII.1 RPO WŁ

Celem projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29. roku życia pozostających bez pracy. Wymiernymi rezultatami realizowanych przedsięwzięć, zgodnie z założeniami Programu, będzie zwiększenie liczby osób, które podejmą zatrudnienie, uzyskają kwalifikacje, zdobędą doświadczenie zawodowe oraz powstanie nowych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Grupą docelową projektu były osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia, którym został przydzielony I lub II profil pomocy i jednocześnie znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. należą do jednej z kategorii: osób po 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem co najwyżej ponadgimnazjalnym).

W ubiegłym roku równolegle realizowane były dwie edycje projektu wdrażanego w ramach RPO WŁ. Udział w stażach kontynuowało 77 osób z I edycji projektu. Realizacja przedsięwzięcia zakończyła się 30 czerwca 2016 roku.

Natomiast do II edycji przystąpiło 193 uczestników. Zgodnie z Regulaminem naboru projektów pozakonkursowych co najmniej 31,72% grupy docelowej stanowiły osoby po 50. roku życia, natomiast co najmniej 8,7% osoby z niepełnosprawnościami.

Największa grupa uczestników wzięła udział w stażach – 123 osoby. 31 uczestników zostało zatrudnionych przez pracodawców w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. 19 osób otrzymało bezzwrotne wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej. **Tak samo liczna grupa** uzyskiwała kwalifikacje bądź kompetencje zawodowe w wyniku uczestnictwa w szkoleniach, organizowanych w formie indywidualnej oraz na podstawie umów trójstronnych realizowanych pod potrzeby pracodawców.

Odpowiednio dobrane wsparcie przełożyło się na **wysoki poziom osiągniętych wskaźników efektywności zatrudnieniowej**. Wprawdzie dane dotyczące II edycji projektu są jedynie cząstkowe, już w końcu roku wskaźniki określone dla poszczególnych grup uczestników zostały zrealizowane. Dodatkowo **ich wartość znacznie przewyższa poziom wymagany zgodnie z Regulaminem naboru**.

Ostateczne wyniki efektywności zatrudnieniowej uzyskanej w ramach I edycji projektu również potwierdzają wysoki odsetek podjęć pracy po zakończeniu procesu aktywizacji zawodowej.

W 2016 roku na realizację obu edycji projektu wydatkowaliśmy łącznie **2.336.227 zł**, w tym w ramach I edycji – **396.006 zł**, natomiast w ramach II edycji – **1.940.221 zł**.

Bezrobotni objęci wsparciem w ramach projektu RPO WŁ w 2016 roku	Liczba osób (I edycja)	Liczba osób (II edycja)
Ogółem	77	193
w tym:		
Kobiety	48	108
Powyżej 50 roku życia	48	88
Długotrwale bezrobotni	50	118
O niskich kwalifikacjach zawodowych	67	153
Niepełnosprawni	14	21

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie RPO WŁ w ramach I edycji	Wartość docelowa (w%)	Osiągnięta wartość (w%)
dla osób z niepełnosprawnościami	17	78,95
dla osób długotrwale bezrobotnych	35	70,77
dla osób o niskich kwalifikacjach	36	80,18
dla pozostałych uczestników projektu niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych	43	100,00

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie RPO WŁ w ramach II edycji	Wartość docelowa (w%)	Wartość osiągnięta na 31.12.2016 (w%)
dla osób z niepełnosprawnościami	33	47,06
dla osób długotrwale bezrobotnych	30	81,52
dla osób o niskich kwalifikacjach	29	85,00
dla kobiet	39	82,42
dla osób w wieku 50 lat i więcej	33	85,07



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Koszty realizacji projektu RPO WŁ w 2016 roku

Forma wsparcia	Kontynuacja umów z 2015 roku (I edycja projektu)				Umowy zawarte w 2016 roku (II edycja projektu)			
	L. os.	Środki wydatkowane		% realizacji	L. os.	Środki wydatkowane		% realizacji
		Plan	Wykonanie			Plan	Wykonanie	
Szkolenia					19	48.828,00	48.409,00	99,14
Stáže	77	396.008,00	396.005,94	99,99	123	841.313,00	837.452,80	99,54
Środki na podjęcie działalności gospodarczej					19	394.700,00	394.700,00	100,00
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy					31	651.000,00	651.000,00	100,00
Koszty pośrednie						10.000,00	8.659,24	
Razem:	77	396.008,00	396.005,94	99,99	198	1.945.841,00 zł	1.940.221,04 zł	99,71

5.3 Siła biznesu – dotacje na start firmy – Poddziałanie VIII.3.1 RPO WŁ

Sukcesem pabianickiego urzędu pracy w minionym roku było pozyskanie dodatkowych środków unijnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego przeznaczonych na wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Projekt „Siła biznesu – dotacje na start firmy” uzyskał największą liczbę punktów spośród ponad 200 wniosków, które wpłynęły do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w odpowiedzi na ogłoszony konkurs.

Celem projektu, którego koncepcja została zatwierdzona przez Radę Powiatu Pabianickiego w listopadzie 2015 roku, jest **zwiększenie liczby trwałych, nowopowstałych mikroprzedsiębiorstw funkcjonujących na terenie naszego powiatu**. Adresatami wsparcia są osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą, które należą do co najmniej jednej z następujących grup: osoby po 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem co najwyżej ponadgimnazjalnym).

Uczestnicy projektu mogą ubiegać się o bezzwrotną dotację współfinansowaną ze środków unijnych w wysokości **do 23.100 zł** na pokrycie wydatków niezbędnych do uruchomienia działalności m.in. na: zakup sprzętów, urządzeń, maszyn, środków transportu, wyposażenie własnego stanowiska pracy, wyposażenie lokalu, w którym prowadzona będzie firma, a także zakup towarów handlowych i materiałów do produkcji. W projekcie nie zostały wprowadzone limity na poszczególne wydatki. Podziału dokonuje wnioskodawca, zgodnie z indywidualnymi potrzebami przedsięwzięcia, a jego racjonalność oceni Komisja.

Szczególny nacisk w realizowanym projekcie został położony na trwałość nowych podmiotów gospodarczych, dlatego oferowane **wsparcie zostało dobrane w taki sposób, aby firmy, które powstaną w oparciu o środki dotacji, z powodzeniem zaistniały na rynku i funkcjonowały na nim zdecydowanie dłużej niż wymagany okres prowadzenia działalności**. Istotne znaczenie w tym aspekcie ma skrupulatna procedura wyboru uczestników uwzględniająca m.in. weryfikację, czy kandydat posiada predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej. Badanie to przeprowadzane jest przez doradców zawodowych. Kolejnym elementem weryfikacji jest ocena merytoryczna pomysłu na biznes dokonywana przez Komisję, której członkowie posiadają doświadczenie w ocenie biznesplanów.

Wsparcie w ramach projektu oprócz nieco wyższej kwoty dofinansowania wyróżnia dodatkowo **szkolenie z zakresu przedsiębiorczości**. Badania w zakresie skuteczności wsparcia skierowanego na rozwój przedsiębiorczości potwierdzają, że wpływ na trwałość jednoosobowych firm ma odpowiednie przygotowanie przyszłych przedsiębiorców do prowadzenia działalności gospodarczej. Podczas szkolenia uczestnicy poznają formalności związane z uruchamianiem firmy (np. rejestracja, CEIDG, zgłoszenie do ZUS, US), aspekty prawne (tj. forma działalności, prawo pracy, zawieranie umów, wybrane interpretacje podatkowe, przepisy dotyczące posiadania kas fiskalnych) oraz aspekty ekonomiczno-finansowe (tj. formy opodatkowania, rozliczenia publicznoprawne, rachunek zysków i strat). Dowiedzą się również, jak prowadzić księgowość w małej firmie czy wybrać odpowiednie kanały marketingowe. Biorąc pod uwagę fakt, iż kompetencje



cyfrowe wykorzystane do efektywnej promocji warunkują dziś skuteczne pozyskiwanie klientów, uczestnicy podczas szkolenia poznają **zasady funkcjonowania i reklamowania firmy w sieci**.

W 2016 roku w I naborze wpłynęło łącznie **16** formularzy rekrutacyjnych. Komisja Rekrutacyjna zarekomendowała do uczestnictwa w projekcie **14** osób, które przedstawiły swoje pomysły na własną firmę. Po ukończeniu szkolenia uczestnicy projektu pod okiem specjalisty opracowali biznesplan planowanych działalności. Wsparcie specjalisty niewątpliwie pomaga lepiej przewidzieć potencjalne ryzyka, które mogą przyczynić się do upadku firmy.

Przyznanie dotacji odbywało się na zasadzie konkursu. Dokumenty złożone przez uczestników były oceniane według ściśle określonych kryteriów tj. racjonalność założeń, potencjał początkowy, efektywność kosztowa, trwałość przedsięwzięcia i zgodność wydatków inwestycyjnych z potrzebami, a wsparcie finansowe zostało przyznane **11 autorom najlepszych biznesplanów**. Jedna uczestniczka zrezygnowała z dofinansowania ze względu na brak wymaganego zabezpieczenia realizacji umowy.

Wśród działalności zakładanych w oparciu o środki unijne uzyskane w projekcie dominowały działalności budowlane – powstało 5 firm świadczących głównie prace wykończeniowe. Z kolei 3 uczestniczki rozpoczęły działalność oferując usługi krawieckie, obejmujące również projektowanie odzieży. W ramach projektu powstała pracownia tortów artystycznych i działalność w zakresie porad dietetycznych połączonych z planowaniem odpowiedniej aktywności fizycznej. Wszystkie **10 firm** rozpoczęło funkcjonowanie na rynku w styczniu i lutym 2017 roku.

Nabór do projektu będzie prowadzony **w czterech edycjach** – pierwsza odbyła się na przełomie września i października ubiegłego roku, dwie kolejne planowane są w 2017 roku i jedna w 2018 roku. Łącznie do projektu zostanie zakwalifikowanych **70 uczestników, spośród których 60 otrzyma dotację na start firmy**.

Całkowita wartość projektu to **1.801.131 zł**. Dofinansowanie ze środków EFS stanowi 98,85% – **1.780.374 zł**. Wkład własny w ramach środków Funduszu Pracy wynosi **20.757 zł**. W roku 2016 wydatkowano łącznie **299.789 zł – 297.654 zł** dofinansowania i **2.135 zł** wkładu własnego.

6. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy finansowany z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Po dokonaniu analizy potrzeb lokalnego rynku pracy w minionym roku PUP w Pabianicach pozyskał dodatkowe fundusze z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 783.700 zł. Środki te zostały przeznaczone na finansowanie wsparcia na rzecz osób bezrobotnych, których dotyka szereg deficytów mających istotny wpływ na ich szanse w podjęciu zatrudnienia.

Wsparcie w programie adresowane było do następujących grup:

- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Z możliwości udziału w programie wykluczeni zostali bezrobotni do 30 roku życia, mimo iż osoby te również zalicza się do grupy w szczególnej

Koszty realizacji programu w 2016 roku		
Forma wsparcia	Kwota	L. os.
Szkolenia	35.758,20	9
Prace interwencyjne	18.654,20	8
Roboty publiczne	105.618,64	14
Stáže	138.835,42	28
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	484.833,54	24
Razem:	783.700,00	83

gólnej sytuacji na rynku pracy. Ministerstwo wprowadziło powyższe ograniczenie ze względu na to, że młodzież w tej kategorii wiekowej stanowi grupę docelową projektów realizowanych w ramach PO WER, na których realizację przeznaczono w obecnej perspektywie finansowej znaczną część środków.

Z oferowanego wsparcia na przestrzeni całego roku skorzystały 83 osoby – 28 wzięło udział w stażach, 14 zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, a 8 w ramach prac interwencyjnych, z kolei 9 podniosło swoje kwalifikacje dzięki ukończeniu szkoleń zawodowych. W programie sfinansowano także założenie 24 jednoosobowych działalności gospodarczych.

Realizacja form wsparcia zakończyły się 31 marca 2017 roku.

7. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie w ramach funduszu celowego PFRON, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

PUP w Pabianicach w 2016 roku otrzymał środki PFRON w kwocie **50.000 zł** na realizację zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W ramach przyznanych środków PUP realizował staże i szkolenia dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Nabory wniosków zostały uruchomione w II kwartale.

Łączna kwota wydatkowanych w 2016 roku środków to **49.934 zł**. Z form aktywizacji zawodowej finansowanych z PFRON skorzystało łącznie 11 osób. W szkoleniach wzięło udział 7 osób, natomiast w stażach 5 osób (1 osoba skorzystała zarówno ze szkolenia, jak i stażu). Na realizację staży wydatkowano **32.624 zł**. Środki te zostały przeznaczone na pokrycie kosztów badań lekarskich, stypendiów stażowych oraz należnych od nich składek ZUS.

Stáže zostały zorganizowane na następujących stanowiskach: reporter telewizyjny, instruktor ds. społeczno-wychowawczych, pracownik magazynowy wyrobów gotowych i opakowań, pomocnik biblioteczny, sprzedawca.



Z kolei pula środków przeznaczonych na sfinansowanie organizacji szkoleń wyniosła **17.310 zł**. W ramach tej kwoty pokryto koszty ośrodków szkoleniowych, badań lekarskich oraz koszty dojazdów i zakwaterowania uczestników kursów. W 2016 roku zrealizowano następujące szkolenia:

- Kurs „Kadry i płace” (1 osoba);
- Kurs „Prawo jazdy kat. C z Kwalifikacją Wstępną Przyspieszoną” (1 osoba);
- Kurs „VLOS-operator drona” (1 osoba);
- Kurs „Tworzenie i projektowanie stron internetowych” (1 osoba);
- Kurs „Pracownik administracyjno-biuroowy” (3 osoby).

8. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach począwszy od 1 stycznia 2000 roku działa w ramach powiatowej administracji zespolonej jako jednostka organizacyjna Powiatu Pabianickiego. Obecnie należy on do największych w mieście urzędów administracji publicznej.

Szeroko pojęta działalność urzędu na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia wymaga nieustannego dążenia do wzmacniania jego zasobów organizacyjnych i merytorycznych. Zasoby te mają duże znaczenie w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Wśród czynników, które w największym stopniu wpływają na jakość świadczonych usług należy wyróżnić: **rozwój kadr, organizację pracy, infrastrukturę i warunki lokalowe oraz wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy.**

Rozwój kadr:

W końcu 2016 roku w PUP w Pabianicach zatrudnionych było łącznie 79 osób, w tym 8 osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych 4 osoby pracowały w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Pracownicy PUP w Pabianicach posiadają wymagane kwalifikacje i w większości duże doświadczenie zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych. **70%** pracowników posiada dyplom wyższej uczelni, a **18%** wykształcenie policealne i średnie zawodowe.

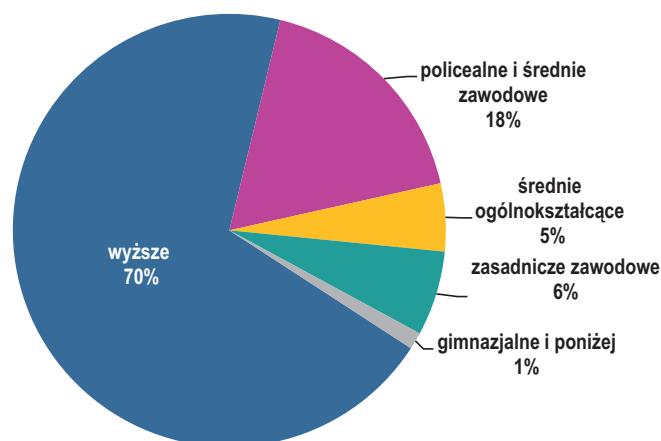
W 2016 roku w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy na szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia, **60** pracowników PUP w Pabianicach uczestniczyło łącznie w szkoleniach z 39 różnych zakresów tematycznych. Tematyka szkoleń zgrupowana była wokół zagadnień związanych z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zagadnień finansowo-rachunkowych oraz zagadnień prawnych (w tym KPA, pomoc publiczna, zamówienia publiczne). W minionym roku sporo uwagi poświęcono tematyce dotyczącej problematyki zatrudniania cudzoziemców, w związku z procesem legislacyjnym mającym na celu wdrożenie Dyrektywy 2014/36/UE

z dnia 26 lutego 2014 roku w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Projektowane zmiany wiążą się bowiem z rozszerzeniem zakresu zadań wykonywanych przez powiatowe urzędy pracy, a w konsekwencji koniecznością dokonania stosownych zmian organizacyjnych.

W ubiegłym roku, w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, jeden pracownik kontynuował rozpoczęte w 2015 roku studia licencjackie z zakresu Zarządzania zasobami ludzkimi oraz trzech pracowników zostało skierowanych na studia podyplomowe (Doradztwo zawodowe – 1 osoba, Administracja i Zarządzanie dla kadry kierowniczej administracji publicznej – 2 osoby).

Oprócz szkoleń odpłatnych organizowanych przez instytucje szkoleniowe, w 2016 roku pracownicy PUP w Pabianicach uczestniczyli w szkoleniach bezpłatnych zorganizowanych przez urzędy takie jak Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi i Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi. Na bezpłatne szkolenia skierowano 18 osób.

Poziom wykształcenia pracowników PUP w Pabianicach

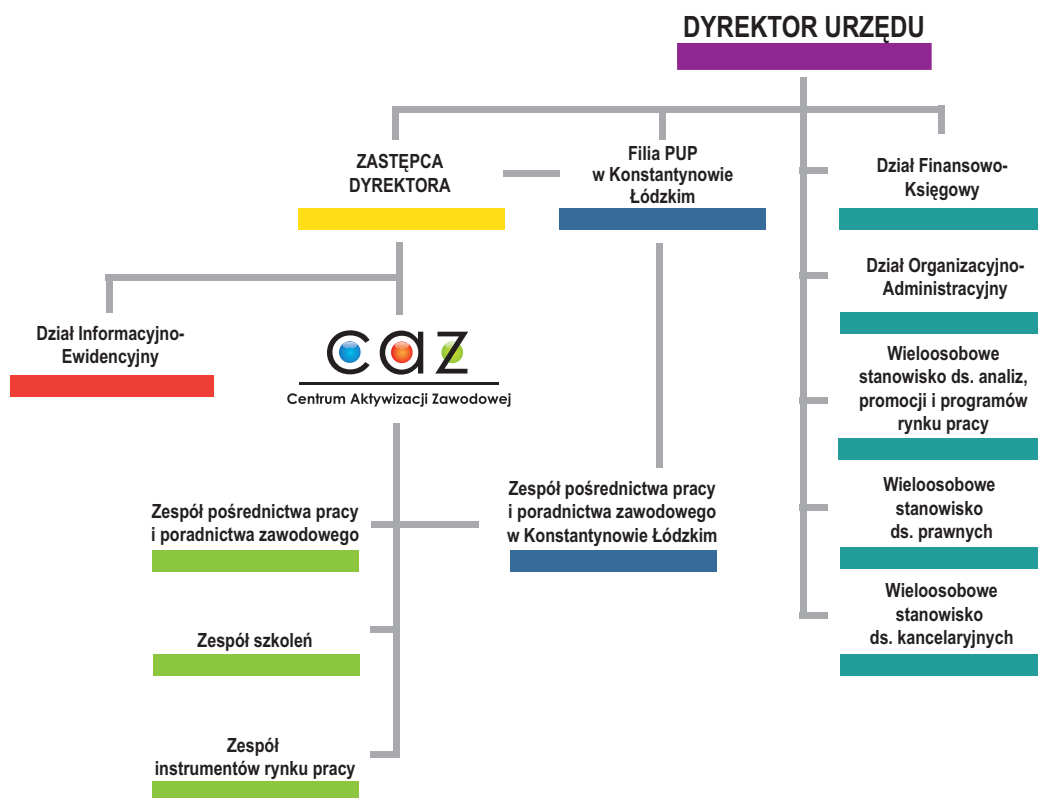


Organizacja pracy:

Organizacja pracy musi uwzględniać nieustanne zmiany przepisów prawa oraz bieżące potrzeby i uwarunkowania na lokalnym rynku pracy. Obecnie, zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych w urzędzie określa „Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach”, który uchwałą nr 788/14 Zarządu Powiatu Pabianickiego wszedł w życie 12 listopada 2014 roku. Do obowiązującego regulaminu wprowadzono w roku 2015 dwie niewielkie zmiany w drodze Uchwał Zarządu Powiatu Pabianickiego tj. nr 107/15 z 07.08.2015 roku oraz 142/15 z 12.10.2015 roku.

Od 1 lutego 2010 roku w strukturze organizacyjnej urzędu funkcjonuje Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), które stanowi wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną ukierunkowaną na świadczenie podstawowych usług rynku pracy w tym między innymi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Służby działające w ramach CAZ są wyraźnie oddzielone od innych i usytuowane na odrębnych kondygnacjach budynku.

Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach



Infrastruktura i warunki lokalowe:

Siedzibę PUP w Pabianicach stanowią dwa połączone ze sobą budynki usytuowane przy ul. Waryńskiego 11, o łącznej powierzchni użytkowej ponad 1.700 m². Właścicielem wszystkich nieruchomości jest Powiat Pabianicki, który na podstawie umowy użyczenia przekazał je do bezpłatnego użytkowania Urzędowi Pracy. Na parterze budynku frontowego funkcjonuje agencja PKO, która na podstawie zawartej umowy z urzędem wypłaca zasiłki dla osób bezrobotnych.

Budynek urzędu wyposażony jest w wewnętrzną sieć logiczną (komputerową i telefoniczną) spełniającą niezbędne wymagania. Ponadto w całym obiekcie funkcjonuje instalacja antywłamaniowa, podłączona do sieci monitoringu oraz sieć telewizji przemysłowej. Większość pomieszczeń biurowych usytuowanych od strony południowej, gdzie występuje największe nasłonecznienie oraz natężenie obsługi interesantów, wyposażonych jest w klimatyzację.

W IV kwartale 2016 roku w budynkach PUP w Pabianicach przeprowadzono kilka drobnych prac remontowych. Dotyczyły one głównie zaplanowanych wcześniej prac konserwacyjno-remontowych, obejmujących w szczególności pokrycie papą termozgrzewalną dachu na

budynku garażowo-technicznym (bud. C), pomalowanie klatek schodowych w bud. A i B oraz remont generalny garażu w bud. C

W PUP w Pabianicach od wielu lat funkcjonuje dobrze wyposażone i zorganizowane archiwum zakładowe. Archiwum realizuje zadania w oparciu o „Instrukcję o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego”, która została zatwierdzona przez Archiwum Państwowe w Łodzi. Okresowe kontrole pracowników Archiwum Państwowego w Łodzi potwierdzają, że archiwum zakładowe PUP w Pabianicach prowadzone jest zgodnie z wymaganiami i przepisami, regulującymi organizację i działanie archiwum zakładowego.

W celu pozyskania dodatkowej powierzchni magazynowej dla potrzeb archiwum w maju 2016 przeprowadzono niewielkie prace remontowo-adaptacyjne. Prace te polegały na wydzieleniu i zagospodarowaniu części niewykorzystywanego holu na parterze budynku B na pomieszczenia magazynowe. W wyniku przeprowadzonych prac pozyskano dodatkowy zamknięty ciąg korytarzowy przy archiwum oraz dodatkowe pomieszczenie magazynowe, co umożliwiło ustawienie kolejnych regałów na składowanie dokumentacji archiwalnej.

Filia Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w budynku przy ul. Moniuszki 1 w Konstancynie Łódzkim. Łączna powierzchnia użytkowa tego obiektu wynosi 133 m². Budynek jest własnością Gminy Konstancynów, która na podstawie umowy użyczenia przekazała go we władanie Powiatowemu Urzędowi Pracy z przeznaczeniem na działalność filii urzędu. Warunki lokalowe w budynku filii nie są wystarczające do obecnych potrzeb. Niewielkie pomieszczenia adaptowane na pokoje biurowe oraz wąskie i ciasne korytarze utrudniają obsługę klientów. W budynku filii wyczerpały się także możliwości dalszego składowania dokumentacji.

Potencjał techniczny:

Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy ma istotny wpływ na prawidłowe i skuteczne funkcjonowanie każdego urzędu. W tym zakresie Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wyposażony jest w stopniu wystarczającym do istniejących potrzeb. Urząd w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy na rozwój i utrzymanie systemu informatycznego systematycznie dokonuje modernizacji i uzupełnienia sprzętu komputerowego. Wszystkie stanowiska pracy wyposażone są w komputery o wysokich parametrach użytkowych oraz w nowoczesne drukarki laserowe i urządzenia wielofunkcyjne. Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach korzysta z licencyjnego oprogramowania komputerowego. Uzyskany przez urząd certyfikat legalności oprogramowania, stanowi potwierdzenie, że jednostka w sposób legalny zarządza posiadanym oprogramowaniem.

Sala konferencyjna oraz Sala Informacji Zawodowej wyposażone są w sprzęt audiowizualny, przenośne komputery oraz projektory multimedialne. Wszystkie działy mają do dyspozycji nowoczesne ksero-kopiarki cyfrowe.

W ramach informatyzacji świadczonych usług w urzędzie od 2010 roku funkcjonuje system do wizualizacji ofert pracy. Specjalna aplikacja umożliwia prezentację ofert pracy na 6 telewizorach LCD, które umieszczone są w wybranych pomieszczeniach oraz korytarzach budynku. Wdrożony system umożliwia również zarządzanie specjalnymi ogłoszeniami i plikami graficznymi, które mogą być prezentowane wszystkim klientom urzędu.

W grudniu 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach została wdrożona nowa aplikacja „Cyfryzacja i Archiwizacja”, która jest zintegrowana z Oprogramowaniem Syriusz STD. Nowa aplikacja docelowo wykorzystana będzie do zarządzania dokumentacją przechowywaną w urzędzie, a w szczególności teczkami aktowymi osób rejestrowanych. Obecnie został już uruchomiony proces systematycznego skanowania dokumentów przechowywanych w archiwum zakładowym na dwóch wydzielonych w tym celu stanowiskach pracy. Z uwagi jednak na bardzo dużą liczbę zgromadzonych teczek archiwalnych, sięgającą kilkudziesięciu tysięcy pozycji proces archiwizacji będzie przebiegał w systemie ciągłym i potrwa na pewno wiele lat.

W grudniu 2016 roku dokonano rozbudowy istniejącej sieci komputerowej oraz wydzielonej energetycznej w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach. Przeprowadzone prace montażowe polegały między innymi na:

- instalacji dodatkowej szafy krosowniczej w serwerowni;
- instalacji dodatkowych gniazd (10 szt.) komputerowych i energetycznych w wybranych pomieszczeniach urzędu.

Rozszerzenie infrastruktury informatycznej w budynku umożliwi tworzenie dodatkowych stanowisk komputerowych w ramach bieżących potrzeb i ewentualnych zmian w organizacji pracy urzędu.



IV Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Realizacja zadań z zakresu aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu pabianickiego nie byłaby możliwa bez jednoczesnej obsługi instytucjonalnej klientów prowadzonej przez PUP. Na tę obsługę składają się m.in. prowadzenie ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, obsługa prawna, czynności o charakterze administracyjno-organizacyjnym, zadania związane z naliczaniem i wypłatą zasiłków, stypendiów czy dodatków aktywizacyjnych, a także naliczaniem składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne.

1. Informacja, rejestracja i wydawanie zaświadczeń

W 2016 roku w ramach czynności związanych z prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy pracownicy urzędu wydali ponad 4 tysiące zaświadczeń o statusie osób zarejestrowanych w PUP, a 5,6 tys. osobom wyznaczono termin rejestracji. Mieszkańcy powiatu korzystali również z możliwości dokonania rejestracji za pośrednictwem Internetu.

Głównym zadaniem, jakie pełni punkt Informacji w PUP w Pabianicach jest udzielanie wyjaśnień z zakresu przepisów regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jakie wynikają z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Klienci PUP mogą również w tym miejscu zasięgnąć informacji na temat aktualnych form pomocy i usługach dla osób pozostających bez pracy. W Informacji sporządzane i wydawane są wszelkiego rodzaju zaświadczenia potwierdzające okresy zarejestrowania i pobierania świadczeń.

W PUP działa Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna (SEPI) służąca do wymiany danych o osobach zarejestrowanych. System umożliwia dostęp uprawnionym jednostkom pomocy społecznej do niezbędnych informacji dotyczących klientów urzędu. Za pośrednictwem platformy dostępne są informacje o statusie osoby na rynku pracy, jej okresów pozostawania w ewidencji i pobierania świadczeń, a także wysokości tych świadczeń oraz składkach odprowadzanych do ZUS. W praktyce oznacza to, że klienci PUP korzystający równocześnie z pomocy opieki społecznej, nie muszą osobiście zgłaszać się po zaświadczenia przedkładane w ośrodkach pomocy społecznej. Rozwiązanie to w znacznym stopniu wpłynęło na ograniczenie liczby wydawanych przez PUP zaświadczeń. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy wiąże się ze sporządzaniem i wydawaniem decyzji administracyjnych o przyznaniu lub odmowie statusu osoby bezrobotnej czy przyznaniu lub odmowie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych.



Wybrane dane statystyczne 2016

Liczba osób, którym wyznaczono termin rejestracji	5.650
Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego/poszukującego pracy	4.322
Liczba sporządzonych zaświadczeń o pobranych kwotach świadczeń dla ZUS	797
Liczba informacji potwierdzających wyrejestrowanie osób, które uprzednio pracowały w krajach UE/EOG	172
Liczba raportów dot. transferów zasiłków z krajów UE/EOG	21

W 2016 roku, podobnie, jak i w latach ubiegłych pracownicy PUP wykonywali następujące czynności towarzyszące rejestracji osób bezrobotnych: zakładanie, sprawdzanie i uzupełnianie teczek z dokumentami osób rejestrujących się, tworzenie i weryfikacja danych w systemie, sprawdzanie i weryfikacja dokumentów dostarczonych do rejestracji, informowanie o obowiązkach i uprawnieniach osoby rejestrowanej, przyjmowanie różnego rodzaju oświadczeń.

W ubiegłym roku 43 osoby zgłosiły chęć zarejestrowania się za pośrednictwem Internetu. Spośród nich 13 dokonało pełnej rejestracji z podpisem ePUAP. Jednym z priorytetów na 2016 rok była promocja rejestracji elektronicznej.

2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne

W 2016 roku naliczono ponad 2 tys. list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym. Oprócz zasiłków naliczane były również stypendia stażowe i szkoleniowe oraz dodatki aktywizacyjne. Pracownicy PUP wygenerowali 22,5 tys. druków zgłoszeń i wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego.

Naliczeniu wszelkiego rodzaju świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym towarzyszyło sporządzanie wykazu potrąceń komorniczych, wylczanie nadpłaty nienależnie pobranych świadczeń, sporządzanie zaświadczeń PIT-11 oraz naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Bieżąco dokonywana była generacja zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bądź społecznego, import i sprawdzenie druków ubezpieczeniowych w programie Płatnik. Weryfikacji (pod kątem ubezpieczenia) podlegały również karty rejestracyjne osób nowo zarejestrowanych lub wyrejestrowanych. Wystawiane były zaświadczenia dotyczące potwierdzenia podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Na bieżąco dokonywane były zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego, przygotowywane były także wykazy osób, którym skorygowano naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne lub społeczne.

W 2016 roku w dalszym ciągu sporządzane były wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na kontach osób zarejestrowanych. Pracownicy urzędu sporządzili również 1.178 raportów U3 pozwalających na dokonanie weryfikacji zbieżnych okresów podlegania ubezpieczeniom rejestracji w PUP z np. zatrudnieniem. 616 raportów zostało przekazanych do ZUS w celu ich poprawienia przez zakład ubezpieczeń.

Wybrane dane statystyczne 2016 i	
Liczba naliczonych list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym	2.099
Liczba naliczonych list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym bez prawa do zasiłku	1.248
Liczba naliczonych stypendiów stażowych	4.206
Liczba naliczonych stypendiów szkoleniowych	148
Liczba osób, wobec których sporządzono wykazy potrąceń komorniczych	71
Liczba naliczonych nadpłat nienależnie pobranych świadczeń	193
Liczba pism do ZUS o nadpłacie zasiłków	220
Liczba sporządzonych zaświadczeń PIT-11	1.775
Liczba wygenerowanych druków zgłoszeń/wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego	22.422
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób nowo zarejestrowanych	6.263
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób wyrejestrowanych	7.906
Liczba zweryfikowanych teczek osób bezrobotnych przekazanych do komórki prawnej w celu zmiany wydanych wcześniej decyzji administracyjnych	144
Liczba wystawionych zaświadczeń potwierdzających podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu	465
Liczba osób, którym skorygowano naliczane składki na ubezpieczenie zdrowotne	487
Liczba wniosków KOA przekazanych do ZUS	71
Liczba wysłanych rocznych RMUA potwierdzających odprowadzenie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	3.617

3. Dodatki aktywizacyjne

W 2016 roku prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyły 342 osoby bezrobotne. Łącznie do urzędu wpłynęło 355 wniosków o przyznanie tego świadczenia.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom pobierającym zasiłek dla bezrobotnych, które w okresie przysługiwania tego świadczenia z własnej inicjatywy podjęły pracę. W przypadku podjęcia zatrudnienia za skierowaniem przez PUP, dodatek przysługuje jedynie w przypadku, gdy bezrobotny podejmie pracę w niepełnym wymiarze etatu i będzie otrzymywał wynagrodzenie niższe od minimalnego.

Aby otrzymać dodatek aktywizacyjny należy złożyć stosowny wniosek wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

W celu przyznania lub odmowy przyznania dodatku sporządzane i wydawane były decyzje administracyjne. Pracownicy urzędu przyjmowali i weryfikowali zaświadczenia potwierdzające zatrudnienie, wydawali również informacje przypominające o konieczności terminowego dostarczania comiesięcznych zaświadczeń od pracodawców. W wydawanych decyzjach dokonywana była bieżąca weryfikacja dokumentów osób, które złożyły wnioski.



4. Obsługa prawna urzędu

Istotny wpływ na zadania Wieloosobowego stanowiska ds. prawnych w pabianickim urzędzie pracy miało udostępnienie przez ZUS usług elektronicznych U1, U2 oraz U3. Usługi te pozwoliły na dokładniejszą weryfikację okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym. Wpłynęły także na liczbę wszczynanych postępowań wyjaśniających poprzez ujawnienie niezgodności okresów rejestracji osób bezrobotnych.

Podobnie jak w poprzednich latach, w 2016 roku osoby bezrobotne w swoich pismach zwracały się najczęściej z prośbą o przyznanie prawa do zasiłku, zmianę jego wysokości, okresu jego pobierania, uchylenie decyzji o utracie statusu bezrobotnego, zmianę podstawy prawnej dotyczącej wyrejestrowania np. z powodu niestawiennictwa na utratę statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy.

Wieloosobowe stanowisko ds. prawnych prowadziło znaczną liczbę postępowań z urzędu. Najczęstszym problemem był **brak zgłoszenia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez osoby bezrobotne**, a w konsekwencji wyrejestrowanie ich z ewidencji bezrobotnych dopiero po kilku tygodniach lub miesiącach z powodu przerwania pomocy, jakim była realizacja Indywidualnego Planu Działania czy niestawiennictwo w PUP w Pabianicach w wyznaczonym terminie. Przy zgłoszeniu się w celu dokonania kolejnej rejestracji, organ administracyjny ustalał, iż osoby te dużo wcześniej podjęły pracę, w tym pracę za granicą, pozarolniczą działalność gospodarczą lub były tymczasowo aresztowane, odbywały karę pozbawienia wolności i z tego to powodu nie spełniały już przesłanek do posiadania statusu osoby bezrobotnej w myśl przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pracownicy stanowiska ds. prawnych prowadzili również postępowania windykacyjne dotyczące zwrotu udzielonych środków z Funduszu Pracy:

- osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- na zorganizowanie prac interwencyjnych
- na dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- na refundację części wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne dla bezrobotnego do 30 roku życia.

Wypłacane środki dla bezrobotnych i przedsiębiorców z reguły nie podlegają zwrotowi pod warunkiem wypełnienia wszystkich zobowiązań zawartych w umowie ze starostą w imieniu, którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy. Najczęstszą przyczyną wystąpienia PUP w Pabianicach o zwrot środków wypłaconych bezrobotnemu z odsetkami było niewydatkowanie w całości ww. środków lub niezgodność ich wydatkowania. Natomiast główną przyczyną zwrotu przez przedsiębiorców środków był brak utrzymania stworzonego stanowiska przez okres 24 miesięcy w związku z przyznaną refundacją. Zwrot dokonywany był w takim przypadku w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudnienia na utworzonym stanowisku skierowanego bezrobotnego wraz z odsetkami ustawowymi.



Wybrane dane statystyczne 2016

i

Liczba złożonych odwołań od decyzji	53
Liczba spraw w zakresie windykacji w administracji	2
Liczba postępowań egzekucyjnych (zwroty, raty, odroczenia płatności, nienależnie pobrane zasiłki, stypendia)	29
Liczba zaopiniowanych wniosków w zakresie pomocy publicznej	255
Liczba sporządzonych opinii prawnych	15
Liczba notatek służbowych służących jako wyjaśnienia w stosowaniu przepisów ustawy	8
Liczba wszczętych postępowań wyjaśniających w wyniku informacji z ZUS (usługa U3)	94
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych przekazanych do Wojewody Łódzkiego	16
Liczba spraw prowadzonych na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	37

Do zadań windykacyjnych, jakie prowadzili w 2016 roku pracownicy PUP w Pabianicach, należało również sporządzanie tytułów wykonawczych w administracji dotyczących nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne zasiłków, stypendiów, kosztów szkoleń, a następnie ich koordynacja z urzędem skarbowym. Dogodną praktyką urzędu w celu umożliwienia spłaty należności jest rozłożenie na raty zadłużenia lub jego odroczenie na mocy decyzji administracyjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Pracownicy Wieloosobowego stanowiska ds. prawnych wspierali także czynnościami w zakresie obsługi prawnej przy sporządzaniu projektów decyzji, pism oraz opinii prawnych poszczególne działy wchodzące w strukturę PUP w Pabianicach, a także udzielali porad prawnych bezrobotnym w zakresie interpretacji przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych.

5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pabianicach jest ciałem opiniodawczo-doradczym Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie. Głównym zadaniem rady jest aktywny udział partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Rada współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach przy rozwiązywaniu problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz wspiera kształtowanie sytuacji na nim poprzez dialog społeczny.

Rada rynku pracy w 2016 roku wyrażała swoją opinię, w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji, w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady.

W minionym roku odbyły się 4 posiedzenia Rady, na których podjęto 9 prawomocnych uchwał. Ponadto Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach wpisali do protokołu, jako wypracowane wspólne stanowisko rady, pozytywne opinie w zakresie zmian w gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku. Przyjęli także informację dotyczącą opracowanych i obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach Zasad organizacji miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2016 roku, jak również wydali opinie dotyczące dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla jednostek samorządu terytorialnego.

W posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach oprócz członków Rady brali udział: Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach – Danuta Skwirowska, Zastępca Dyrektora PUP – Magdalena Werstak, Kierownik Filii PUP w Konstantynowie Łódzkim – Mirosław Ziębicki oraz Inspektor w wieloosobowym stanowisku ds. prawnych PUP w Pabianicach – Ewa Wardęcka.

Głównymi tematami posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w 2016 roku były następujące kwestie:

- Ocena sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za rok 2015,
- Zaopiniowanie Powiatowego programu promocji zatrudnienia (...) oraz podziału środków Funduszu Pracy na rok 2016,
- Zaopiniowanie podziału środków w ramach przyznanego limitu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 roku,
- Zasady organizowania miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2016 roku,
- Zaopiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w 2016 roku,
- Zaopiniowanie wniosków dotyczących zamiaru rozszerzenia oferty kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu pabianickiego,
- Zaopiniowanie wniosku o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego,
- Informacja o sytuacji na pabianickim rynku pracy Informacja o zmianach w podziale środków Funduszu Pracy na rok 2016.



Źródło: www.powiat.pabianice.pl

Członkowie Rady w minionym roku podjęli uchwały w sprawie zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych naszego powiatu, wydając 4 pozytywne opinie w przedmiotowej sprawie (tabela).

Data posiedzenia PRRP	Nazwa szkoły wnioskującej o wydanie opinii	Nazwa kierunków, które chce wprowadzić szkoła (nazwa i kod zawodu)	Opinia PRRP
17.03.2016	Zespół Szkół Nr 3 im. Legionistów Miasta Pabianic w Pabianicach	Technik masażysta [325402]	pozytywna
14.06.2016	Zespół Szkół Nr 1 im. Jana Kilińskiego w Pabianicach	Technik pojazdów samochodowych [311513]	pozytywna
14.06.2016	Zespół Szkół Nr 1 im. Jana Kilińskiego w Pabianicach	Kierowca mechanik [832201]	pozytywna
19.07.2016	Zespół Szkół Nr 3 im. Legionistów Miasta Pabianic w Pabianicach	Higienistka stomatologiczna [325102]	pozytywna

Jednocześnie mając na uwadze jakość podejmowanych decyzji pochylili się nad efektami wydanych, w ciągu ostatnich 10 lat, 44 pozytywnych opinii w zakresie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w 5 szkołach ponadgimnazjalnych.

Członkowie Rady uczestniczyli także w szkoleniu zorganizowanym w dniach 29-31 sierpnia 2016 roku pod nazwą *Fundusz Pracy – gospodarowanie, zarządzanie a rola PRRP w 2016 roku*. Szkolenie umożliwiło członkom poszerzenie wiedzy w zakresie realizowanych zadań.

Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w roku 2016 wpływały w sposób realny na kształt prowadzonej polityki rynku pracy, zwłaszcza dzięki wiedzy i kompetencji jej członków oraz różnorodności reprezentowanych przez nich środowisk i organizacji, co przyczyniło się do uzyskania pozytywnych efektów w zakresie rozwoju gospodarczego powiatu oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy.



V Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2017

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2017 rok definiuje kluczowe potrzeby w zakresie powiatowej polityki rynku pracy. Został opracowany w oparciu o diagnozę sytuacji na lokalnym rynku, doświadczenie z realizacji dotychczasowych działań, bieżącą współpracę z przedsiębiorcami oraz potrzeby sygnalizowane przez osoby zarejestrowane w PUP.

1. Cel Programu

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na rok 2017 jest utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności i efektywności działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach.

Program systematyzuje działania na rzecz wzrostu zatrudnienia oraz wyznacza priorytety dla lokalnej polityki rynku pracy mające na celu poprawę sytuacji osób bezrobotnych oraz ich rodzin. Realizację celu mogą zapewnić jedynie kompleksowe oraz wielokierunkowe działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach. W celu osiągnięcia założeń Programu zaplanowano dziewięć priorytetowych kierunków działań:

1. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia
2. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia
3. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych
4. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów
5. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych
6. Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy
7. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce
8. Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy
9. Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy



Wskazane kierunki działań są zgodne z wytycznymi zawartymi w dokumentach strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym. Wpisują się również w kontekst dokumentów UE.

Działania podejmowane przez PUP będą koncentrować się na promocji świadczonych usług, motywowaniu klientów urzędu, zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców, do korzystania z oferowanych form wsparcia, zapewnieniu wysokiej efektywności realizowanych form aktywizacji zawodowej oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta oraz budzącej zaufanie.

Zaplanowane działania zmierzają przede wszystkim do poprawy sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy, wsparcia rozwoju przedsiębiorczości, tworzenia trwałych miejsc pracy oraz wzmocnienia potencjału kadrowego firm. Realizacja działań będzie odbywała się zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla osób niepełnosprawnych.

Program uwzględnia realizację szerokiej gamy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, co pozwoli zaspokoić potrzeby i oczekiwania różnorodnej grupy klientów.

W trakcie udzielania wsparcia zostanie zachowana szczególna dbałość o to, aby młodym osobom poniżej 25 roku życia dobrej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu została przedstawiona w ciągu 4 miesięcy od zarejestrowania w PUP, co wpisuje się w założenia Planu realizacji Gwarancji dla młodości w Polsce.

W celu zapewnienia jak najwyższej skuteczności oraz efektywności podejmowanych działań, pierwszeństwo do uzyskania wsparcia w ramach Programu będą mieli pracodawcy deklarujący chęć zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu finansowania formy wsparcia przez PUP. Ponadto będą podejmowane działania zmierzające do eliminowania sytuacji finansowania umów, co do których istnieje duże ryzyko braku oczekiwanych efektów.

Osiągnięcie określonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej determinuje m.in. realizacja projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dla projektu realizowanego w ramach PO WER wymagane jest osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej co najmniej na poziomie:

- 17% w przypadku uczestników z niepełnosprawnościami;
- 35% w przypadku uczestników długotrwale bezrobotnych;
- 48% w przypadku uczestników o niskich kwalifikacjach zawodowych;
- 43% w przypadku uczestników niekwalifikujących się do żadnej z ww. grup.

2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Nad aktywizacją zawodową osób zarejestrowanych w PUP czuwają doradcy klienta.

Do ich zadań należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją Indywidualnego Planu Działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Dla projektu realizowanego w ramach RPO WŁ wskaźniki zostały ustalone na poziomie:

- 33% w przypadku uczestników powyżej 50 roku życia;
- 39% w przypadku kobiet;
- 33% w przypadku uczestników z niepełnosprawnościami;
- 30% w przypadku uczestników długotrwale bezrobotnych;
- 38% w przypadku uczestników o niskich kwalifikacjach zawodowych (z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym).

Realizację założeń Programu zapewnią pozostające w dyspozycji urzędu zasoby finansowe. Kluczowe źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu będą stanowiły środki **Algorytmu** oraz **Europejskiego Funduszu Społecznego** przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Prawidłową realizację Programu zapewnią również środki Funduszu Pracy umożliwiające wsparcie zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia. Dodatkowo realizacja Programu zostanie wsparta środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych oraz środkami Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanymi na realizację projektu konkursowego wspierającego przedsiębiorczość pt. „Siła biznesu – dotacje na start firmy”. W celu zapewnienia jak największego dostępu do usług i instrumentów rynku pracy PUP zamierza również aplikować o inne dostępne środki, w tym o środki z rezerwy MRPiPS.



Program ma charakter otwarty i elastyczny tj. może podlegać niezbędnym modyfikacjom, w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy oraz obowiązujących przepisów prawa.

Jednym z zadań realizowanych przez doradcę klienta jest profilowanie pomocy. Profilowanie ma na celu zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

W wyniku profilowania doradca klienta ustala jeden z trzech profili pomocy:

- **I profil pomocy** - dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Osoba, dla której został ustalony I profil pomocy może skorzystać przede wszystkim z pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach m.in. z dofinansowania kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia, zakwaterowania, czy też przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

- **II profil pomocy** - dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. W ramach tego profilu osoba bezrobotna może skorzystać ze wszystkich usług i instrumentów oferowanych przez urząd.
- **III profil pomocy** - dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Osoba, dla której został ustalony III profil pomocy może skorzystać m.in. z udziału w Programie Aktywizacja i Integracja czy programach specjalnych.

Przy ustalaniu profilu pomocy doradca klienta dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Oddalenie od rynku pracy to ogół czynników utrudniających wejście lub powrót na rynek pracy. Analiza oddalenia od rynku pracy przeprowadzana jest na podstawie takich informacji, jak: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczoną stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

Gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy to czynniki wskazujące na chęć i potrzebę podjęcia pracy. Analiza gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy przeprowadzana jest przy uwzględnieniu następujących informacji: dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaan-

gażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy.

Jeżeli sytuacja bezrobotnego ulegnie istotniej zmianie np. podwyższy on swoje kwalifikacje, zmieni się jego stan zdrowia lub sytuacja rodzinna, doradca klienta ponownie ustala profil pomocy.

Pomoc dostępna w ramach określonego profilu pomocy jest realizowana na podstawie przygotowanego z bezrobotnym Indywidualnego Planu Działania.

IPD to osobisty program poszukiwania pracy, który określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Realizacja IPD ma na celu doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Doradca opiekujący się klientem towarzyszy mu od dnia rejestracji w urzędzie do momentu, gdy osoba zostaje wyrejestrowana.

Obsługa osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach odbywa się według poniższego modelu:



Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy pracodawcom w rekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, natomiast osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez informowanie o dostępnych ofertach pracy. Jest świadczone nieodpłatnie oraz prowadzone na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania oraz jawności i równości w traktowaniu podmiotów - zarówno osób, jak i pracodawców.

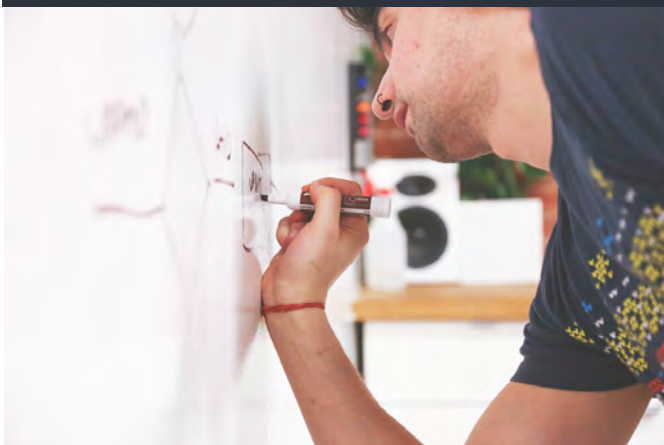
Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu pomocy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy w poznaniu jej predyspozycji, umiejętności i kwalifikacji w odniesieniu do wymogów i warunków oferowanych przez pracodawców. Doradca zawodowy pomaga w wyborze lub zmianie zatrudnienia oraz określa kierunki dalszego doskonalenia i rozwoju zawodowego w celu jak najlepszego dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania pracodawców.

Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Lp.	Zadanie	Sposób realizacji
I	Aktywizacja w ramach poradnictwa indywidualnego	- Porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in.: - identyfikacja problemów związanych z przystosowaniem zawodowym, - pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych, - określanie predyspozycji zawodowych - wybór zawodu po raz pierwszy, ponowny wybór zawodu, planowanie rozwoju zawodowego, - ocena motywacji w zakresie aktywności zawodowej, - pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, - pomoc w przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, - zapoznajanie klientów ze sposobami aktywnego poszukiwania pracy, - kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne, - przeprowadzanie testów predyspozycji zawodowych, testów psychologicznych, - udzielanie informacji o formach pomocy oferowanej przez PUP, o zawodach, sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania, - informowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, - prowadzenie działań w Sali Informacji Zawodowej, w tym: - udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, informatorów szkolnych i innych materiałów dotyczących rynku pracy, - oferowanie bezpłatnego dostępu do Internetu, telefonu i prasy codziennej w celu poszukiwania pracy, - pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów CV i innych dokumentów aplikacyjnych, - informowanie na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej. - Organizacja zajęć z zakresu obsługi komputera i podstawowych programów biurowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy - poziom podstawowy oraz zaawansowany.
II	Aktywizacja w ramach poradnictwa grupowego	- Udzielanie porad grupowych. - Organizacja grupowych informacji zawodowych, w tym spotkań informacyjnych: „Jak założyć własną działalność gospodarczą w ramach dotacji udzielanych przez PUP w Pabianicach” - dla osób ubiegających się o wsparcie finansowe na założenie firmy, „Pierwsze kroki z PUP” - dla osób, które po raz pierwszy rejestrują się w PUP oraz osób rejestrujących się po długiej przerwie w zarejestrowaniu.
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	- Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami. - Przypisywanie bezrobotnych do poszczególnych doradców klienta. - Ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych. - Tworzenie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych. - Informowanie o formach pomocy oferowanej przez PUP. - Organizacja giełd pracy. - Kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do skorzystania z poradnictwa i informacji zawodowej. - Podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. - Świadczenie usług w ramach EURES

Usługi i instrumenty aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w PUP



Szkolenia

- indywidualne

Podstawowym celem szkoleń jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności umożliwiające nabycie lub aktualizację kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy. Szkolenia są inwestycją zwiększającą szansę uczestnika na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia.

W 2017 roku bezrobotni będą mogli wziąć udział w szkoleniach, których ukończenie będzie celowe i zapewni im podjęcie pracy. Koszt szkolenia w części finansowanej z PUP nie może przekroczyć 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w I kw. 2017 roku kwoty 12.165,12 zł.). W okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium, którego max. miesięczna wysokość może wynieść 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Z możliwości podjęcia szkolenia przy wsparciu ze środków PUP można skorzystać max. jeden raz w roku kalendarzowym.

Ze względu na ograniczone środki finansowe w br. **nie przewiduje się finansowania** szkoleń w zakresie:

- prawa jazdy kat. A i B
- agentów ubezpieczeniowych
- nauki języków obcych
- masażu, tatuażu
- umiejętności poszukiwania pracy.

Nie planuje się również zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem szkoleniem.

Adresaci

- Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach, nieposiadający odpowiednich kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy
- Pracodawcy zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną posiadającą specjalistyczne kwalifikacje
- w ramach umów trójstronnych

W br. przewiduje się możliwość realizacji szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą. Szkolenie realizowane w ramach niniejszej umowy będzie dostosowane do indywidualnych potrzeb pracodawcy, który w zamian za jego sfinansowanie będzie zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, lub po zdaniu egzaminu na okres co najmniej 6 miesięcy. Do tej formy wsparcia preferowani będą pracodawcy ubiegający się o szkolenie zawodowe kończące się egzaminem państwowym.

Adresaci

- Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach, nieposiadający odpowiednich kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy
- Pracodawcy zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną posiadającą specjalistyczne kwalifikacje.
- w ramach bonów szkoleniowych

W 2017 roku dla osób młodych przewidziano realizację szkoleń w ramach bonów szkoleniowych. Z bonów będą mogły skorzystać osoby do 30 roku życia. Do wsparcia preferowani będą bezrobotni względem, których pracodawca deklaruje chęć zatrudnienia. Bon gwarantuje jego posiadaczowi sfinansowanie kosztów wybranego szkolenia, niezbędnych badań lekarskich, kosztów przejazdu oraz zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza woj. łódzkim, w wysokości nieprzekraczającej 100% przeciętnego wynagrodzenia. Z chwilą rozpoczęcia szkolenia uczestnik nabywa prawo do stypendium szkoleniowego w wys. nieprzekraczającej 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie.

W 2017 roku, wyłącznie w ramach bonów szkoleniowych, **będą realizowane** szkolenia w zakresie:

- prawa jazdy kat. C, CE, D, DE
- kursu kwalifikacji wstępnej.

Nie przewiduje się natomiast wydawania bonów szkoleniowych na organizowanie szkoleń w zakresie prawa jazdy kat. A i B, agentów ubezpieczeniowych, nauki języków obcych, tatuażu i masażu.

Adresaci

- Bezrobotni do 30 roku życia zarejestrowani w PUP w Pabianicach



Staże

Staż umożliwia osobie bezrobotnej nabycie praktycznych umiejętności niezbędnych do wykonywania zadań w miejscu pracy. Pozwala zatem zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większą szansę na podjęcie zatrudnienia.

Realizacja stażu odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Staż odbywany jest bez nawiązania stosunku pracy z uczestnikiem. W okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wys. 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie.

Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia będą mogli skorzystać ze stażu trwającego nawet 12 miesięcy. W przypadku pozostałych osób, uczestnictwo w tej formie aktywizacji nie może trwać dłużej niż 6 miesięcy.

Nie przewiduje się organizacji stażu na stanowisku: sprzątaczką, szatniarzem, kierowcą, pracownikiem gospodarczym.



Bony zatrudnieniowe

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem na okres 18 miesięcy bezrobotnego posiadacza bonu.

Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Adresaci

- Bezrobotni do 30 roku życia zarejestrowani w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy tworzący miejsce pracy dla osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia



Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi dla posiadacza bonu gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wartość bonu na zasiedlenie nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia (w I kw. 2017 r. kwoty 8.110,10 zł.).

Adresaci

- Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach zamierzające podjąć zatrudnienie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.



Refundacja kosztów zatrudnienia osób 30-

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia to instrument, który ma zachęcić pracodawców do zatrudniania osób młodych. Dodatkowo powinien spowodować zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę.

Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy. W 2017 roku miesięczna kwota refundacji za jednego zatrudnionego bezrobotnego wyniesie 1.940 zł brutto.

Po upływie okresu refundacji, pracodawca ma obowiązek zatrudnienia pracownika przez kolejne 12 miesięcy, w ramach własnych środków.

Z tej formy wsparcia mogą skorzystać tylko ci pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o refundację nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Adresaci

- Bezrobotni do 30 roku życia zarejestrowani w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy tworzący miejsce pracy dla osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia



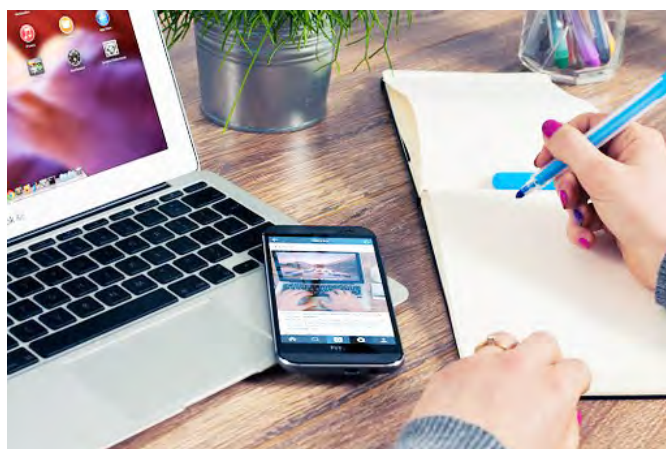
Studia podyplomowe

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwi uczestnikowi pogłębienie wiedzy oraz zdobycie nowych umiejętności dzięki czemu zwiększy on swoje szanse na rynku pracy.

Urząd może sfinansować 100% koszty studiów podyplomowych, jednak w kwocie nieprzekraczającej 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium w wys. 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Adresaci

- Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach zainteresowani zdobyciem wiedzy oraz nowych umiejętności zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia.



Grant na telepracę

Celem instrumentu jest pomoc pracodawcy w utworzeniu miejsca pracy dla osoby bezrobotnej powracającej na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

Grant na utworzenie stanowiska w formie telepracy wypłacany jest z góry w wysokości do 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za każdego skierowanego bezrobotnego.

Adresaci

- Bezrobotni rodzice wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotni opiekunowie osoby zależnej, którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w PUP zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.
- Pracodawcy

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są w celu wsparcia osób bezrobotnych poprzez dofinansowanie ich zatrudnienia. Forma ta pozwala na czasową aktywizację osób bezrobotnych oraz zwiększa ich szanse na podjęcie stałego zatrudnienia.

W trakcie prac interwencyjnych pracodawca otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki ZUS za zatrudnionego bezrobotnego.

Zgodnie z przyjętymi w 2017 roku zasadami refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy. Miesięczna kwota zwrotu wynosi 100% zasiłku podstawowego oraz składki na ubezpieczenie społeczne. Pracodawca ma obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez okres 3 miesięcy po ustaniu refundacji.

Adresaci

- Pracodawcy
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach



Świadczenie aktywizacyjne

Celem świadczenia aktywizacyjnego jest pomoc pracodawcy w zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną. Świadczenie aktywizacyjne przyznawane jest na okres 12 lub 18 miesięcy, jeżeli pracodawca zobowiąże się do dalszego zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania świadczenia przez odpowiednio: 6 i 9 miesięcy.

Adresaci

- Bezrobotni rodzice lub opiekunowie osoby zależnej, którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowali z pracy z uwagi na wychowanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną
- Pracodawcy

Roboty publiczne

Podstawowy cel organizowania robót publicznych to reintegracja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych. Uczestnictwo w tej formie wsparcia pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo oraz zachęca ich do dalszych poszukiwań pracy. Zatrudnienie w ramach robót publicznych polega na refundacji jednostce samorządu terytorialnego części kosztów poniesionych na zatrudnienie osoby bezrobotnej. Refundacja wypłacana jest przez okres do 6 miesięcy.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP
- Jednostki samorządu terytorialnego



Dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+

Wskazana forma pomocy jest skierowana do pracodawców, którzy zatrudnią osobę bezrobotną po 50 roku życia. Zgodnie z obowiązującymi przepisami wysokość miesięcznego wsparcia nie może przekroczyć 1/2 kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60;
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu finansowania, przez czas równy co najmniej połowie okresu finansowania, czyli odpowiednio: 6 i 12 miesięcy.

Adresaci

- Pracodawcy, którzy zdecydują się na zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia
- Osoby po 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach



Prace społecznie użyteczne

Instrument ten stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Forma ta ma na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, także wsparcie działań społeczności lokalnych i zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego.

W 2017 roku, podobnie jak w roku ubiegłym, realizacja prac społecznie użytecznych będzie odbywała się również w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**.

Adresaci

- Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.
- Udział w **PAI** będą mogli wziąć wyłącznie bezrobotni, dla których ustalono **III profil pomocy**, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pracodawca, który z myślą o zatrudnieniu osób bezrobotnych zamierza stworzyć nowe stanowiska pracy lub doposażyć już istniejące, może starać się o refundację nakładów poniesionych na wyposażenie tych stanowisk. Realizacja tej formy przyczynia się do tworzenia nowych, trwałych form zatrudnienia oraz wzrostu aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w urzędzie.

W bieżącym roku wysokość refundacji przysługującej za utworzenie 1 stanowiska pracy może wynieść max. 22.000 zł.

Adresaci

- Pracodawcy planujący wyposażyć bądź doposażyć stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach. Do pracy na utworzonym stanowisku nie może zostać skierowana osoba będąca współmałżonkiem przedsiębiorcy oraz osoba, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u danego pracodawcy



Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby bezrobotne zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą mogą skorzystać z bezzwrotnych dotacji na realizację zaplanowanego przedsięwzięcia. Bezrobotni korzystający z tej formy wsparcia zostaną uprzednio wyposażeni w podstawową wiedzę z zakresu zasad zakładania własnej działalności. W tym celu będą mogli skorzystać z zajęć przygotowujących do uruchomienia własnej firmy prowadzonych w siedzibie PUP, bądź szkoleń organizowanych przez wyspecjalizowane ośrodki szkoleniowe.

Adresaci

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, nieposiadające wpisu do CEIDG w ostatnich 12 miesiącach przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.

Pożyczki udzielane przez BGK

- na podjęcie działalności gospodarczej

Osoby, które podejmą decyzję o uruchomieniu własnej działalności będą mogły ubiegać się o pożyczkę na sfinansowanie kosztów jej podjęcia. Maksymalny okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 7 lat, natomiast jej wysokość 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, bez względu na wiek
- Absolwenci szkół lub wyższych uczelni w okresie 4 lat od dnia otrzymania dyplomu
- Studenci ostatniego roku studiów wyższych

- na utworzenie stanowiska pracy

Preferencyjne oprocentowane pożyczki dostępne są również dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy. W ich przypadku kwota pożyczki nie może przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a okres spłaty 3 lat.

Adresaci

- podmioty prowadzące działalność gospodarczą, niepubliczne szkoły i przedszkola, żłobki oraz kluby dziecięce

Pożyczek udziela Bank Gospodarstwa Krajowego poprzez pośredników finansowych.

Obsługą pożyczek w woj. łódzkim zajmują się: Agencja Rozwoju Regionalnego MARR, Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych oraz Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych.

Finansowanie badań lekarskich i psychologicznych oraz kosztów przejazdu

Przed zakwalifikowaniem na szkolenie kandydat może zostać skierowany przez PUP na badania psychologiczne i lekarskie, w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do wykonywania pracy w zawodzie, który uzyska w wyniku szkolenia.

Ponadto osoby podejmujące staż mogą uzyskać zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu oraz kosztów powrotu do miejsca zamieszkania.

Zarówno koszty badań jak i koszty przejazdu są finansowane ze środków Funduszu Pracy.



Instrument wspierający rozwój zawodowy pracowników i pracodawców



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Przeznaczeniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne. O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zatem podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom funduszu,
- kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

W 2017 roku środki **KFS** będą wydatkowane zgodnie z następującymi priorytetami przyjętymi przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach:
 - przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki **rezerwy KFS**, możliwe do pozyskania po wyczerpaniu podstawowej puli środków KFS, zgodnie z decyzją Rady Rynku Pracy

będą przeznaczone na działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców według następujących priorytetów:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U. z 2015 r., poz. 978).

Składany wniosek musi mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów MRPIPS.

Adresaci

- Pracodawcy zamierzający inwestować w podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników i/lub swoich własnych.

W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

3. Projekty i programy przewidziane do realizacji w 2017 roku

Zaplanowane w Programie usługi i instrumenty rynku pracy będą oferowane klientom PUP przede wszystkim w oparciu o realizowane projekty i programy rynku pracy. W 2017 roku planuje się realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów finansowanych z „rezerwy Ministra” i środków PFRON. Wdrażany będzie również Program Aktywizacja i Integracja.



Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III)

Nazwa programu	• Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
Numer i nazwa Poddziałania	• 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Planowana liczba uczestników:	• 282 osoby
Formy wsparcia:	
Obligatoryjne formy pomocy:	• ustalenie profilu pomocy oraz przygotowanie IPD • pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe
Fakultatywne formy pomocy:	• wysokiej jakości szkolenia • staże (możliwość zwrotu kosztów przejazdu) • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
Przewidywane koszty realizacji:	• 3.377.409 zł
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny – 91,89% • krajowy wkład publiczny – 8,11%
Okres realizacji:	• 01.01 - 31.12.2017

Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III)

Nazwa programu	• Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
Numer i nazwa Działania	• VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy
Grupa docelowa:	Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), należące do co najmniej jednej z poniższych grup: • osoby powyżej 50 roku życia • kobiety • osoby z niepełnosprawnościami • długotrwale bezrobotni • osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie)
Formy wsparcia:	• szkolenia • staże (możliwość zwrotu kosztów przejazdu) • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny – 85% • krajowy wkład publiczny – 15%
Planowana liczba uczestników:	• 192 osoby
Przewidywane koszty realizacji:	• 2.322.266 zł
Okres realizacji:	• 01.01 - 31.12.2017




SIŁA
BIZNESU 
 dotacje na start firmy

Siła biznesu - dotacje na start firmy

Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
Numer i nazwa Poddziałania	VIII.3.1 Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych
Grupa docelowa:	Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), należące do co najmniej jednej z poniższych grup: - osoby powyżej 50 roku życia - kobiety - osoby z niepełnosprawnościami - długotrwale bezrobotni - osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych
Planowana liczba uczestników:	70 osób
Formy wsparcia:	- szkolenie przygotowujące do prowadzenia własnej firmy (50 godzin, zakres: procedury związane z uruchomieniem firmy, aspekty prawne i ekonomiczno-finansowe, księgowość w małej firmie, marketing i PR, warsztaty tworzenia biznesplanu) - dotacje na start własnego biznesu w wysokości 23.100 zł (środki z przeznaczeniem na wydatki niezbędne do rozpoczęcia działalności m.in. na zakup sprzętów, urządzeń, maszyn, środków transportu, wyposażenie własnego stanowiska pracy, wyposażenie lokalu, w którym prowadzona będzie firma, zakup towarów handlowych i materiałów do produkcji).
Przewidywane koszty realizacji:	2017 rok: 1.051.777 zł - całkowity koszt projektu: 1.801.130,83 zł
Źródło finansowania:	- Wnioskowane dofinansowanie - 1.780.374,29 zł - Fundusz Pracy (wkład własny) - 20.756,54 zł
Okres realizacji:	01.09.2016 - 30.06.2019

Finansowane ze środków rezerwy MRPiPS programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

• **osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Grupa docelowa:	osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy, zarejestrowane w PUP w Pabianicach
kontynuacja programu z 2016 roku	
Liczba uczestników:	43 osoby
Formy wsparcia:	- prace interwencyjne - roboty publiczne - staże
Przewidywane koszty realizacji:	2017 rok: 122.100 zł - całkowity koszt realizacji programu: 925.000 zł
Źródło finansowania:	- Rezerwa MRPiPS - Fundusz Pracy
Okres realizacji:	2016-2017



• **osób bezrobotnych od 30 do 50 roku życia**

Grupa docelowa:	osoby bezrobotne od 30 do 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
program planowany do realizacji w 2017 roku	
Liczba uczestników:	70 osób
Formy wsparcia:	- szkolenia - roboty publiczne - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	650.000 zł
Źródło finansowania:	- Rezerwa MRPiPS - Fundusz Pracy
Okres realizacji:	2017

Pozostałe programy



Rehabilitacja zawodowa i zatrudnienie osób niepełnosprawnych

Grupa docelowa:	• osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	• 6 osób
Formy wsparcia:	• zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy • zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 90.000 zł
Źródło finansowania:	• PFRON – 100%
Okres realizacji:	• 2017

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy,
Planowana liczba uczestników:	• 10 osób
Formy wsparcia:	• zajęcia aktywizacyjne • prace społecznie użyteczne
Przewidywane koszty realizacji:	• 3.888 zł
Źródło finansowania:	• Fundusz Pracy PUP • Fundusz Pracy OPS
Okres realizacji:	• 2017

4. Priorytety i planowane działania

Program precyzuje priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie poprawy sytuacji w sferze zatrudnienia i zwiększenia równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw.



Priorytet I. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - profilowanie pomocy, tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem PUP	- Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy
2	Świadczenie usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego	
3	Udzielanie porad i informacji grupowych	
4	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
5	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
6	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
7	Przyznawanie młodym bezrobotnym bonów szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych oraz na zasiedlenie	
8	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: - staży; - robót publicznych; - prac interwencyjnych	
9	Refundowanie pracodawcom części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	
10	Tworzenie warunków do godzenia życia rodzinnego z zawodowym poprzez realizację świadczeń aktywizacyjnych oraz grantów na telepracę	
11	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
12	Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
13	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	
14	Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu	
15	Organizowanie giełd pracy	
16	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet II. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - profilowanie pomocy, tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem PUP	- Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) - Działanie VIII.1 RPO WŁ (zgodnie z założeniami projektu osoby po 50 roku życia stanowią co najmniej 33,1% uczestników projektu) - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy
2	Świadczenie usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego	
3	Udzielanie porad i informacji grupowych	
4	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
5	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
6	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
7	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: - staży; - robót publicznych; - prac interwencyjnych; - zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób 50+	
8	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
9	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
10	Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu	
11	Organizowanie giełd pracy	
12	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	



Priorytet III. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - profilowanie pomocy, tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem PUP	- Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER (zgodnie z założeniami projektu osoby o niskich kwalifikacjach stanowić będą co najmniej 82,46% uczestników projektu) - Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) - Działanie VIII.1 RPO WŁ (zgodnie z założeniami projektu osoby z niepełnosprawnościami stanowić będą co najmniej 9% uczestników projektu) - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy - Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat - Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON - Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja
2	Świadczenie usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego	
3	Udzielanie porad i informacji grupowych	
4	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
5	Stosowanie form aktywizacji zawodowej dostosowanych do indywidualnych potrzeb, możliwości oraz sytuacji osób niepełnosprawnych	
6	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
7	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
8	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: - staży; - robót publicznych; - prac interwencyjnych	
10	Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych	
11	Tworzenie warunków do godzenia życia rodzinnego z zawodowym poprzez realizację świadczeń aktywizacyjnych oraz grantów na telepracę	
12	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
13	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
14	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	
15	Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu	
16	Organizowanie giełd pracy	
17	Kierowanie do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja	
18	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet IV. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - profilowanie pomocy, tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem PUP	- Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER - Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) - Działanie VIII.1 RPO WŁ - Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy - Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2	Świadczenie usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego	
3	Udzielanie porad i informacji grupowych	
4	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
5	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
6	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
7	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: - staży; - robót publicznych; - prac interwencyjnych	
8	Tworzenie warunków do godzenia życia rodzinnego z zawodowym poprzez realizację świadczeń aktywizacyjnych oraz grantów na telepracę	
9	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
10	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
11	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	
12	Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu	
13	Organizowanie giełd pracy	
14	Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem osobom bezrobotnym podejmującym zatrudnienie	
15	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet V. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez finansowanie szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej firmy oraz organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację	- Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER - Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) - Działanie VIII.1 RPO WŁ - Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat - Siła biznesu - dotacje na start firmy - Poddziałanie VIII.3.1 RPO WŁ
2	Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	
3	Rozpowszechnianie informacji o formach i zasadach wspierania osób zamierzających podjąć samozatrudnienie, w tym m.in. o pożyczkach BGK na podjęcie działalności gospodarczej	

Priorytet VI. Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez: • refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej • finansowanie kosztów utworzenia stanowiska pracy w formie telepracy • refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia • organizację prac interwencyjnych; • dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego oraz dofinansowania wynagrodzenia osób 50+	• Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER • Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2	Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia oraz formach pomocy oferowanej przez PUP oraz o pożyczkach BGK na utworzenie stanowiska pracy	

Priorytet VII. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Organizacja szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	• Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER • Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Krajowy Fundusz Szkoleniowy • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
3	Finansowanie szkoleń w ramach bonów szkoleniowych	
4	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
5	Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, takich jak: kursy i studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	

Priorytet VIII. Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Obserwowanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	• W zależności od potrzeb aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2	Wyszukiwanie możliwości pozyskania wsparcia dla grup osób, które zgodnie z prowadzonymi obserwacjami wymagają uruchomienia dodatkowych programów	
3	Wnioskowanie o środki finansowe na realizację programów	

Priorytet IX. Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy

Działania		Programy/ zadania umożliwiające realizację działań
1	Doskonalenie zawodowe pracowników PUP w Pabianicach poprzez udział w szkoleniach, kursach, konferencjach itp.	- Finansowanie kosztów doskonalenia zawodowego oraz kształcenia pracowników PUP - Finansowanie kosztów zakupu oraz modernizacji zaplecza technicznego - Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja
2	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez samokształcenie, szkolenia e-learningowe, studia podyplomowe itp.	
3	Doskonalenie standardów realizacji podstawowych usług rynku pracy	
4	Wypożyczenie pracowników w niezbędne narzędzia oraz modernizacja techniczna sprzętu	
5	Zwiększenie dostępności oraz wzbogacenie wachlarza realizowanych form wsparcia	
6	Zgłębianie wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez analizę: - zmian w strukturze osób zarejestrowanych w PUP - Barometru zawodów - Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	
7	Analiza potrzeb zgłaszanych przez klientów PUP, zarówno pracodawców, jak i osób bezrobotnych	
8	Monitoring efektywności działań aktywizujących	
9	Współpraca z Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja	

5. Budżet Programu oraz liczba uczestników

Realizację zaplanowanych w Programie działań zapewni budżet programu, którego wyjściowa kwota w 2017 roku to 16.009.500 zł.

Kluczowe źródło finansowania zadań będą stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem w kwocie 7.424.925 zł oraz Europejskiego Funduszu Społecznego – 5.699.675 zł. Budżet zostanie wsparty środkami Funduszu Pracy przewidzianymi na finansowanie kosztów związanych z zatrudnieniem osób młodych – 2.884.900 zł.

Kwota wyjściowego budżetu jest zbliżona do kwoty środków, jaką dysponowaliśmy w roku ubiegłym.



Wysokość podstawowej kwoty środków jest ściśle określona i związana z podziałem dokonany na poszczególne samorządy powiatowe.

Fundusze te umożliwią aktywizację osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach.

Podstawę finansowania działań programowych będą stanowiły środki **Algorytmu**. Ich udział w podstawowym budżecie wynosi **46%**. Drugie co do wielkości źródło finansowania stanowią środki **Europejskiego Funduszu Społecznego** – **36%** kwoty wyjściowego budżetu. Środki EFS na realizację projektów pozakonkursowych przyznawane są dwutorowo - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Przeznaczeniem środków PO WER jest wsparcie osób do 30 roku życia, natomiast RPO WŁ osób powyżej 30 lat.

Realizację zadań określonych w **art. 150f** ustawy tj. refundo-

wanie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS za zatrudnionych młodych bezrobotnych zapewnią środki Funduszu Pracy stanowiące **18%** kwoty podstawowego budżetu.

Realizacja Programu zostanie wsparta dodatkowymi środkami, na które złożą się:

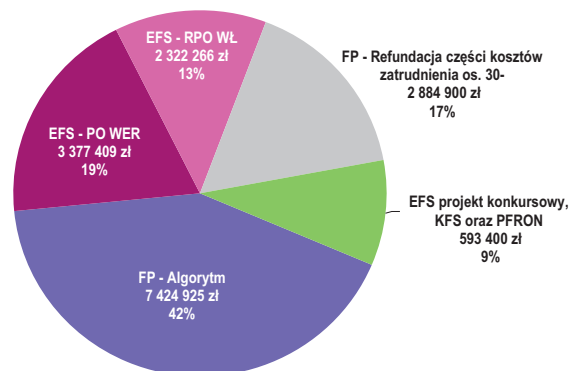
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskane w ramach Poddziałania VIII.3.1 RPO WŁ na realizację projektu „Siła biznesu - dotacje na start firmy” – **1.034.412 zł**,
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na wzmocnienie potencjału kadrowego firm – **518.500 zł**.
- oraz środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych – **90.000 zł**.

Podstawowy koszt realizacji Programu zamyka się kwotą 17.652.412 zł.

W celu zwiększenia puli środków przeznaczonych na realizację zadań nakreślonych w Programie zamierzamy aplikować o dodatkowe fundusze, w tym o środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat, jak również o środki rezerwy Krajowego Funduszu Społecznego. W wyniku aplikacji zamierzamy pozyskać kwotę 1.050.000 zł.

Przewidywany łączny koszt realizacji działań zapisanych w Programie zamyka się kwotą 18.702.412 zł.

Podstawowe źródła finansowania realizacji Programu w 2017 roku



Przedstawiony koszt wdrażania Programu ma charakter szacunkowy, z uwagi na brak decyzji finansowych umożliwiających realizację wszystkich zaplanowanych przedsięwzięć. Ostateczna kwota środków uzależniona jest od wyników aplikacji.

Źródła finansowania Programu w 2017 roku	Kwota
Algorytm	7.424.925 zł
PO WER – Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III)”	3.377.409 zł
RPO WL - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (III)”	2.322.266 zł
Razem:	13.124.600 zł
Refundacja części kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 r.ż.	2.884.900 zł
Razem:	16.009.500 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	518.500 zł
Razem:	16.528.000 zł
PFRON	90.000 zł
Razem:	16.618.000 zł
Dodatkowe środki KFS - Rezerwa KFS	400.000 zł
Dodatkowe środki EFS - „Siła biznesu - dotacje na start firmy” Poddziałanie VIII.3.1	1.034.412 zł
Dodatkowe środki Funduszu Pracy – Rezerwa MRPiPS	650.000 zł
Razem:	18.702.412 zł



Liczba uczestników Programu:

W 2017 roku planujemy objąć wsparciem w ramach oferowanych form aktywizacji łącznie **1.694 osoby**.

Przeważająca część podstawowego budżetu zostanie przeznaczona na sfinansowanie **staży**. Zaplanowana na ten cel kwota **4.937.603 zł** stanowi niemalże **31%** wyjściowego budżetu i umożliwi objęcie wsparciem aż **661 osób**.

Realizację działań na rzecz **rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia** zapewni kwota **4.290.000 zł**. Druga co do wielkości pozycja w planie finansowym stanowiąca **27%** podstawowej kwoty, pozwoli na udzielenie **110 osobom bezzwrotnych dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej oraz **zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia 85 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Istotną część środków w budżecie stanowią fundusze zaplanowane na realizację **robót publicznych**. Zarezerwowana na ten cel kwota **2.595.176,80 zł** pozwoli objąć pomocą **303 osoby**.

Realizację wsparcia zatrudnienia osób młodych umożliwią środki Funduszu Pracy przyznane w kwocie **2.884.900 zł**. Środki te zapewnią wsparcie dla **191 osób**.

W budżecie na 2017 rok zarezerwowano również środki na realizację **bonów dla osób do 30 roku życia** oraz **dofinansowanie zatrudnienia osób w wieku powyżej 50 lat**. Ponadto zaplanowano **wsparcie dla rodziców oraz opiekunów osób zależnych**. Całkowita kwota środków przeznaczona na realizację wskazanych form wynosi **246.481,40 zł**.

W budżecie wydzielono także kwotę rezerwy w wysokości **200.000 zł**. Kwota ta uwzględni m.in. koszty badań lekarskich czy koszty dojazdów na staże.

Kolejny rok z rzędu, w Programie zaplanowano środki na realizację **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)** w ramach, którego wsparcie mogą uzyskać osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy. W ramach zarezerwowanej kwoty 3.888 zł pomoc uzyska 10 osób.

Ogólne zasady realizacji Programu:

Pomimo wprowadzenia zasad ogólnych dla poszczególnych form aktywizacyjnych, każdy wniosek będzie rozpatrywany indywidualnie m.in. przy uwzględnieniu specyfiki danego zawodu. Przy rozpatrywaniu wniosków będą brane pod uwagę kryteria mające największy wpływ na skuteczność danych instrumentów rynku pracy.

W przypadku pracodawców istotny wpływ będzie miało wywiązywanie się z zobowiązań zatrudnieniowych w ramach wcześniej realizowanych umów. Obecny podział środków finansowych został dokonany po analizie zapotrzebowania na poszczególne formy wsparcia wynikającego z realizacji Programu 2016.

W przypadku pojawienia się konieczności zmiany limitów finansowych zaplanowanych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej urząd będzie dokonywał odpowiednich przesunięć finansowych pomiędzy poszczególnymi kategoriami wydatków.

Program ma **charakter otwarty i elastyczny**, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia. **Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.**

i



**Podział środków finansowych przeznaczonych na realizację powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy w 2017 roku**

Forma wsparcia	Algorytm				PO WER		RPO WŁ		RAZEM	
	Kontynuacja umów z 2016 roku		Umowy zawarte w 2017 roku		Umowy zawarte w 2017 roku		Umowy zawarte w 2017 roku			
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	1 947,30	-	53 052,70	51	35 000,00	12	35 000,00	12	125 000,00	75
Prace interwencyjne	169 458,27	37	170 000,00	30	-	-	-	-	339 458,27	67
Roboty publiczne	595 176,80	113	2 000 000,00	190	-	-	-	-	2 595 176,80	303
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	660 000,00	30	1 100 000,00	50	660 000,00	30	2 420 000,00	110
Wyposażenie stanowiska pracy	-	-	990 000,00	45	-	-	880 000,00	40	1 870 000,00	85
Staże	752 160,71	166	1 275 533,50	165	2 202 642,84	220	707 266,00	110	4 937 603,05	661
Bony	-	-	163 905,40	25	-	-	-	-	163 905,40	25
Studia podyplomowe	4 226,32	2	20 000,00	5	-	-	-	-	24 226,32	7
Instrumenty wspierające rodziców	-	-	40 000,00	4	-	-	-	-	40 000,00	4
Dofinansowanie zatrudnienia 50+/60+	2 576,00	1	40 000,00	5	-	-	-	-	42 576,00	6
Prace społecznie użyteczne	-	-	343 000,00	150	-	-	-	-	343 000,00	150
PAI	-	-	3 888,00	10	-	-	-	-	3 888,00	10
Rezerwa (w tym koszty dojazdu, opieki nad dzieckiem, badania lekarskie)	-	-	140 000,00	-	30 000,00	-	30 000,00	-	200 000,00	-
Koszty pośrednie	-	-	-	-	9 766,16	-	10 000,00	-	19 766,16	-
RAZEM	1 525 545,40	319	5 899 379,60	710	3 377 409,00	282	2 322 266,00	192	13 124 600,00	1 503
Refundacja części kosztów zatrudnienia 30-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 884 900,00	191
RAZEM	1 525 545,40	319	5 899 379,60	710	3 377 409,00	282	2 322 266,00	192	16 009 500,00	1 694
Razem FP	1 525 545,40	319	5 899 379,60	710	-	-	-	-	10 309 825,00	1 220
Razem EFS	-	-	-	-	3 377 409,00	282	2 322 266,00	192	5 699 675,00	474

6. Monitoring Programu

W celu zapewnienia prawidłowej i efektywnej realizacji Programu będzie prowadzony stały monitoring nakierowany na:

- badanie postępów w realizacji poszczególnych zadań;
- badanie efektywności działań podjętych na rzecz wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Monitoring prowadzony będzie w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zasady dotyczące sprawozdawczości.

Monitoring umożliwi analizę zaawansowania podejmowanych w Programie działań. Będzie również służył wykrywaniu zagrożeń oraz ewentualnej modyfikacji zaplanowanych przedsięwzięć.

Na potrzeby prowadzenia monitoringu stopnia realizacji poszczególnych zadań określono następujące wskaźniki:

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa
Wskaźniki produktu		
1	Liczba osób objętych szkoleniami	75
2	Liczba osób objętych stażami	661
3	Liczba osób, które zrealizowały bony	25
4	Liczba osób objętych zatrudnieniem subsydiowanym, z wyłączeniem bonów	656
5	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	110
6	Liczba osób korzystających z prac społecznie użytecznych	150
7	Liczba osób biorących udział w Programie Aktywizacja i Integracja	10
8	Liczba osób, którym sfinansowano koszty studiów podyplomowych	7
Liczba osób objętych wsparciem w Programie		1 694

Wartości docelowe wskaźników będą aktualizowane, adekwatnie do wprowadzanych w budżecie Programu zmian.

Ocena efektywności podejmowanych działań aktywizacyjnych zostanie przeprowadzona w stosunku do osób, które zakończyły udział w poszczególnych formach wsparcia.

Za zaktzywizowane w sposób efektywny zostaną uznane osoby, które w trakcie lub okresie **3 miesięcy** od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podejmą pracę i będą ją wykonywały przez **co najmniej 30 dni** (zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS). Przyjęty sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej jest zgodny z wytycznymi MRPiPS do sprawozdawczości.

Poza tym, na potrzeby realizacji projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, prowadzony będzie monitoring spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej. Sposób pomiaru efektywności w przypadku projektów EFS podlega jednak innym zasadom i jest prowadzony w oparciu o Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

Pomiar wskaźnika będzie dokonywany w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, w tym uczestników którzy w trakcie udziału w aktywnej formie podjęli pracę lub samozatrudnienie (z wyłączeniem osób, które podjęły samozatrudnienie w wyniku otrzymania środków EFS).

Za efektywnie zaktzywizowane będą uznawane osoby, które w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie podejmą zatrudnienie spełniające poniższe warunki:

- w przypadku zatrudnienia na podstawie stosunku pracy - umowa zawarta na nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy, przynajmniej na ½ etatu;

- w przypadku umowy cywilnoprawnej - umowa zawarta na minimum 3 miesiące, jej wartość równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę, a stawka za godzinę pracy nie niższa od minimalnej stawki godzinowej ustalonej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. W przypadku umowy o dzieło, w której nie określono czasu trwania umowy wystarczy, że zostanie spełniony warunek dot. kwoty wynagrodzenia.

W przypadku samozatrudnienia wymagane będzie uruchomienie działalności gospodarczej w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Okres prowadzenia firmy nie będzie podlegał monitorowaniu.

Wymienione wskaźniki posłużą do monitorowania Programu, w trakcie jego realizacji oraz całościowej oceny przedsięwzięcia, po jego zakończeniu.



Wykaz zmian aktów prawnych

W 2016 roku ukazały się następujące akty prawne dotyczące bezrobocia:

1. Ogłoszenie tekstu jednolitego ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 645);
2. Ustawa z dnia 29 kwietnia 2016 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. poz. 691);
3. Ustawa z dnia 10 czerwca 2016 roku o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. poz. 868);
4. Ustawa z dnia 05 września 2016 roku o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej (Dz. U. poz. 1579);
5. Ustawa z dnia 22 lipca 2016 roku o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1265);
6. Ustawa z dnia 04 listopada 2016 roku o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. poz. 1860);
7. Ustawa z dnia 06 października 2016 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. poz. 1940);
8. Ustawa z dnia 02 grudnia 2016 roku o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2017 (Dz. U. poz. 1984);
9. Ustawa z dnia 16 listopada 2016 roku o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2138);
10. Ustawa z dnia 16 grudnia 2016 roku Przepisy wprowadzające ustawę o zasadach zarządzania mieniem państwowym (Dz. U. poz. 2260);
11. Ustawa z dnia 16 listopada 2016 roku Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 1948);
12. Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2016 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. poz. 2155);
13. Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 listopada 2016 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1865);
14. Obwieszczenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 marca 2016 roku w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. poz. 472);
15. Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 listopada 2016 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1876);
16. Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 26 września 2016 roku w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów (M. P. poz. 944).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach		Stopa bezrobocia (w %)		
	Ogółem	Kobiety	POLSKA	Woj. łódzkie	Powiat pabianicki
Rok 2015					
I kwartał	6.626	3.034	11,5	12,2	14,5
II kwartał	5.977	2.733	10,2	11,1	13,2
III kwartał	5.270	2.486	9,7	10,3	11,8
IV kwartał	5.169	2.443	9,7	10,3	11,4
Rok 2016					
I kwartał	5.367	2.491	9,9	10,5	11,8
II kwartał	4.757	2.242	8,7	9,3	10,5
III kwartał	4.363	2.098	8,3	8,7	9,7
IV kwartał	4.369	2.060	8,3	8,6	9,7

Tabela 2. Rynek pracy w powiecie pabianickim w 2016 roku – wybrane dane statystyczne

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Średnio:
Liczba bezrobotnych ogółem (w końcu m-ca)	5276	5345	5367	5089	4961	4757	4651	4517	4363	4334	4299	4369	4777,3
Kobiety	2458	2502	2491	2360	2310	2242	2230	2181	2098	2042	2019	2060	2249,4
w tym, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	388	395	402	399	400	398	400	397	388	401	394	404	397,2
Zamieszkali na wsi	1334	1368	1363	1287	1250	1197	1148	1113	1080	1038	1060	1058	1191,3
Osoby do 30 roku życia	1143	1184	1150	1022	997	912	910	887	879	876	853	837	970,8
w tym do 25 roku życia	556	597	581	481	457	414	426	402	425	407	399	399	462
Osoby pow. 50 roku życia	1720	1731	1741	1665	1600	1548	1511	1469	1432	1432	1426	1500	1564,6
Długotrwale bezrobotni	2835	2862	2869	2693	2609	2528	2436	2375	2298	2319	2291	2403	2543,2
Bez kwalifikacji zawodowych	2276	2302	2305	2163	2099	2024	1946	1910	1870	1867	1838	1881	2040,1
Bez doświadczenia zawodowego	697	729	701	630	602	557	556	555	564	572	558	552	606,1
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	711	721	736	729	724	736	742	742	713	711	715	718	724,8
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	12	12	19	21	21	22	24	23	23	21	20	19,3
Niepełnosprawni	470	466	469	448	431	429	412	400	401	401	400	431	429,8
Napływ ogółem (w m-cu)	665	613	827	614	528	548	519	478	689	614	555	624	606,2
Po raz pierwszy	101	99	91	71	93	87	91	79	126	87	78	50	87,8
Po raz kolejny	564	514	736	543	435	461	428	399	563	527	477	574	518,4
Odpyły ogółem (w m-cu)	558	544	805	892	656	752	625	612	843	643	590	554	672,8
Podjęcia pracy ogółem (w m-cu)	260	303	397	398	297	391	280	275	470	384	298	345	340
Praca niesubsydiowana	150	286	312	322	253	262	185	192	349	293	224	263	265,9
Praca subsydiowana	10	17	67	76	44	129	95	83	121	91	74	82	74,1
Oferty pracy ogółem	359	429	524	434	398	475	389	598	476	477	464	339	446,8
Oferty miejsc subsydiowanych	161	187	261	167	150	174	91	152	129	121	58	52	141,9
Oferty miejsc niesubsydiowanych	198	242	263	267	248	301	298	446	347	356	406	287	304,9

Tabela 3. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne

Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup według stanu na 31.12.2016 roku														Fluktuacja I-XII					Oferty pracy zgłoszone do PUP I-XII
	Ogółem	w tym:																		
		kobiety	do 30 roku życia	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	za- miesz- kali na wsi	nie- pełno- sprawni	z pra- wem do zasiłku	kobiety, które nie podjęły pracy po ur. dziecka	bez kwali- fikacji zawo- dowych	bez doświad- czenia zawodo- wego	długo- trwale bezro- botni	posiadający co najmniej 1 dziecko							
													do 6 roku życia	niepełno- sprawne do 18 roku życia						
Miasto Pabianice	2641	1229	475	225	938		297	405	233	1162	309	1449	417	17	4486	4996	2444	870	172	3641
Konstantynów Łódzki	670	339	135	59	231		62	105	78	281	109	384	129	0	1045	1117	550	253	55	664
Gm. Dłutów	117	49	22	14	34	117	14	17	9	50	19	66	19	0	224	276	156	25	5	120
Gm. Dobroń	236	104	58	30	68	236	16	43	17	94	20	109	43	1	437	493	283	67	19	395
Gm. Ksawerów	212	98	41	21	82	212	16	33	16	76	28	116	26	0	379	428	219	59	24	246
Gm. Lutomiersk	334	172	73	39	94	334	16	44	37	156	53	194	53	0	412	439	244	87	16	112
Gm. Pabianice	159	69	33	11	53	159	10	33	14	62	14	85	31	2	291	325	184	43	11	184
Razem powiat pabianicki	4369	2060	837	399	1500	1058	431	680	404	1881	552	2403	718	20	7274	8074	4080	1404	302	5362
w tym: filia w Konstantyno- wie Łódzkim	1004	511	208	98	325	334	78	149	115	437	162	578	182	0	1457	1556	794	340	71	776

Tabela 4. Napływ do bezrobocia w 2015 i 2016 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2015	Rok 2016	Wzrost / spadek 2016 / 2015
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni zarejestrowani ogółem, w tym:	7824	7274	- 550
z prawem do zasiłku	1812	1627	- 185
bez prawa do zasiłku	6012	5647	- 365
zarejestrowani po raz pierwszy	1182	1053	- 129
powracający do ewidencji kolejny raz	6642	6221	- 421
poprzednio pracujący	6885	6529	- 356
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	519	476	- 43
dotychczas niepracujący	939	745	- 194
Wybrane kategorie bezrobotnych			
zamieszkali na wsi	1898	1735	- 163
osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	636	530	- 106
do 25 roku życia	1739	1502	- 237
długotrwale bezrobotne	3171	2832	- 339
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	388	368	- 20
powyżej 50 roku życia	1874	1773	- 101
bez kwalifikacji zawodowych	3409	3173	- 236
bez doświadczenia zawodowego	1588	1318	- 270
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	979	1087	108
posiadające co najmniej jedno dziecko nie- pełnosprawne do 18 roku życia	15	54	39
niepełnosprawni	615	616	1

Tabela 5. Odpływ z bezrobocia w 2015 i 2016 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2015	Rok 2016	Wzrost / spadek 2016 / 2015
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni wyrejestrowani, w tym:	8871	8074	- 797
Podjęcie pracy, w tym:	4381	4080	- 301
Niesubsydiowanej	3656	3191	- 465
Subsydiowanej	725	889	164
Szkolenia zawodowe	74	84	10
Staże	722	639	-83
Prace społecznie użyteczne	372	248	- 124
Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	254	69	-185
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	1454	1404	- 50
Brak gotowości do pracy	583	302	- 281
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	455	474	19
Podjęcie nauki	22	12	-10
Osiągnięcie wieku emerytalnego	56	64	8
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	84	151	67
Nabycie praw do świadczeń przedemerytalnych	173	212	39
Inne (zgon, zmiana adresu, itp.)	241	333	92

Tabela 6. Liczba miejsc pracy zgłoszona przez pracodawców								
Wyszczególnienie	Rok 2015				Rok 2016			
	Ogółem	Subsydjo- wane	Niesubsy- dowane	Z sektora publicznego	Ogółem	Subsydjo- wane	Niesubsy- dowane	Z sektora publicznego
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym:	4259	1688	2571	820	5362	1703	3659	598
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	3062	491	2571	223	4359	700	3659	189
miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:	1197	1197	-	597	1003	1003	-	409
• staże	816	816	-	216	751	751	-	157
• prace społecznie użyteczne	381	381	-	381	252	252	-	252
dla niepełnosprawnych	251	63	188	55	210	74	136	54

Tabela 7. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy								
Wiek/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2016)					
	2015	2016	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
18-24	535	399	75	106	92	62	43	21
25-34	1164	986	105	218	167	213	155	128
35-44	1240	1063	92	174	165	227	202	203
45-54	1049	874	97	130	121	162	132	232
55-59	743	606	56	95	82	99	110	164
60-64	438	441	42	57	52	64	83	143
Ogółem	5169	4369	467	780	679	827	725	891

Tabela 8. Bezrobotni według wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy								
Poziom wykształcenia/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2016)					
	2015	2016	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Wyższe	468	434	50	79	77	83	61	84
Policealne i średnie zawodowe	952	779	83	136	124	153	126	157
Średnie ogólnokształcące	604	504	55	95	79	105	86	84
Zasadnicze zawodowe	1281	1049	110	185	157	193	168	236
Gimnazjalne i niższe	1864	1603	169	285	242	293	284	330
Ogółem	5169	4369	467	780	679	827	725	891

Tabela 9. Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania w ewidencji urzędu								
Staż pracy/ czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2016)					
	2015	2016	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Do 1 roku	818	706	99	141	114	129	113	110
1-5 lat	978	860	97	171	144	171	137	140
5-10 lat	828	715	64	116	100	145	132	158
10-20 lat	1007	849	82	134	113	151	140	229
20-30 lat	825	663	76	92	92	130	112	161
30 lat i więcej	288	234	15	49	47	52	40	31
Bez stażu	425	342	34	77	69	49	51	62
Ogółem	5169	4369	467	780	679	827	725	891

Tabela 10. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego

Jednostki terytorialne	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcia pracy w ramach dotacji		Staże	Prace społecznie użyteczne	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	Refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia	Razem
				Dla bezrobotnych	Dla pracodawców (bezrobotni zatrudnieni w ramach refundacji)						
Miasto Pabianice	54	53	129	110	105	414	203	4	43	107	1222
Konstantynów Łódzki	7	2	23	33	17	67	10	0	8	24	191
Gmina Dłutów	1	11	14	7	3	26	11	0	0	17	90
Gmina Dobroń	7	6	11	14	24	45	8	0	1	12	128
Gmina Ksawerów	8	2	9	13	5	37	9	0	4	11	98
Gmina Lutomiersk	2	2	10	14	15	25	0	0	8	22	98
Gmina Pabianice	5	3	21	14	3	25	7	0	5	9	92
Razem powiat pabianicki	84	79	217	205	172	639	248	4	69	202	1919
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	9	4	33	47	32	92	10	0	16	46	289

Tabela 11. Jednostki gospodarcze według rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach w latach 2002-2016

Wyszczególnienie	Podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne	Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będący spółkami kapitałowymi	Spółki z o.o.	Spółki akcyjne	Firmy z udziałem kapitału zagranicznego	Razem
2016	11 775	1 725	729	15	73	14 046
2015	11 725	1 887	590	16	67	14 285
2014	11 371	1 217	576	17	68	13 249
2013	11 514	1 209	511	22	64	13 320
2012	9 103	813	334	13	57	10 320
2011	7 171	774	288	13	52	8 298
2010	8 928	591	307	8	24	9 858
2009	9 572	550	253	9	30	10 414
2008	9 289	546	252	9	23	10 119
2007	9 056	484	253	8	18	9 819
2006	8 973	466	226	8	23	9 696
2005	9 052	451	212	11	7	9 733
2004	8 586	348	192	13	9	9 148
2003	9 204	241	167	14	76	9 702
2002	8 491	214	168	10	70	8 953

Tabela 12. Wydatki z Funduszu Pracy za okres 01.01-31.12.2016 (w PLN)				
Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie za okres 01.01.-31.12.2016	Wykorzystanie limitu w %
Wydatki ogółem, w tym:		17 725 200	27 456 359,44	-
1.	Zasiłki	-	9 595 856,38	-
2.	Aktywne formy	16 905 400,00	16 771 137,54	99,21
3.	Pozostałe wydatki ogółem, w tym:	819 800,00	819 740,73	99,99
	Szkolenia pracowników urzędu	108 388,00	108 387,36	100,00
	Usługi pocztowe i telekomunikacyjne, prowizje i druki	92 846,00	92 845,29	100,00
	System teleinformatyczny urzędu	356 870,00	356 811,73	99,98
	Badania i analizy rynku pracy	1 587,00	1 586,70	99,98
	Poradnictwo zawodowe - wyposażenia	5 545,00	5 544,94	100,00
	Informacja o usługach Urzędu Pracy	40 090,00	40 090,42	100,00
	Dodatki do wynagrodzeń uprawnionym pracownikom	194 256,00	194 256,29	100,00
	Rada zatrudnienia	15 840,00	15 840,00	100,00
	Koszty postępowania w sprawie nienależnie pobranych świadczeń	4 378,00	4 378,00	100,53
4.	Inne wydatki (dodatki aktywizacyjne, obsługa rachunku FP)	-	252 643,40	-
5.	Koszty pośrednie (promocja, mat. biurowe)/ PO WER, RPO WŁ	19 948,80	16 981,39	85,1

Tabela 13. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II)” - Poddziałanie 1.1.2 PO WER w 2016 roku (w PLN)		
Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem
Wydatki ogółem, w tym:	3 440 571,00	3 437 981,28
ZADANIE 1: Pośrednictwo pracy	0,00	0,00
ZADANIE 2: Poradnictwo zawodowe	0,00	0,00
ZADANIE 3: Szkolenia	57 638,27	57 638,27
Koszty zlecenia szkolenia	43 186,00	43 186,00
Stypendia szkoleniowe	14 452,27	14 452,27
ZADANIE 4: Staże - stypendia stażowe	1 909 683,93	1 908 720,86
ZADANIE 5: Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 463 300,00	1 463 300,00
Koszty pośrednie	9 948,80	8 322,15

Tabela 14. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ w 2016 roku (w PLN)		
Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem
Wydatki ogółem, w tym:	1 945 841,00	1 940 221,04
ZADANIE 1: Identyfikacja potrzeb uczestników projektu poprzez indywidualne plany działania, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy	0,00	0,00
ZADANIE 2: Szkolenia	48 828,00	48 409,00
Koszty zlecenia szkolenia	31 941,20	31 522,20
Stypendia szkoleniowe	16 886,80	16 886,80
ZADANIE 3: Stypendia stażowe	841 313,00	837 452,80
ZADANIE 4: Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	394 700,00	394 700,00
ZADANIE 5: Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	651 000,00	651 000,00
Koszty pośrednie	10 000,00	8 659,24

Tabela 15. Środki finansowe przyznane na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy (w PLN)				
Data wydania decyzji/uchwały	Program/projekt/źródło finansowania	Przyznana kwota środków	Środki finansowe ogółem	Uwagi
FUNDUSZ PRACY				
22.12.2015 r.	Algorytm Zadania fakultatywne EFS - RPO WŁ Działanie VIII.1 (EFS: 1.923.858 zł, wkład krajowy: 339.505 zł) EFS - PO WER Poddziałanie 1.1.2 (EFS: 3.161.541 zł, wkład krajowy: 279.030 zł)	7 590 766 291 300 2 263 363 3 440 571	13 294 700	decyzja uchylona
28.12.2015 r.	Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	1 923 300	1 923 300	
20.01.2016 r.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	432 900	2 356 200	
07.04.2016 r.	Algorytm Zadania fakultatywne EFS - RPO WŁ Działanie VIII.1 (EFS: 1.990.572 zł, wkład krajowy: 351.277 zł) EFS - PO WER Poddziałanie 1.1.2 (EFS: 3.161.541 zł, wkład krajowy: 279.030 zł)	7 513 080 819 800 2 341 849 3 440 571	15 651 700	
24.05.2016 r.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	500 000	16 151 700	
09.06.2016 r.	Rezerwa Ministra • aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6	783 700	16 935 400	
12.2016 r.	Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	- 30 000	16 905 400	decyzja zmniejszająca
Razem Fundusz Pracy		16 905 400		
PFRON				
31.03.2016	Algorytm	50 000	16 955 400	
Razem PFRON:		50 000		
EFS - projekty konkursowe - środki wydatkowane w 2016 roku				
Siła biznesu - dotacje na start firmy		297 654	17 253 054	
Razem EFS - projekty konkursowe:		297 654		
Ogółem		17 253 054	17 253 054	

Tabela 16. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2016 roku - WYKONANIE

Lp.	Forma wsparcia	Algorytm				PO WER		RPO WŁ				Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej		RAZEM	
		Kontynuacja umów z 2015 roku		Umowy zawarte w 2016 roku		Umowy zawarte w 2016 roku		Kontynuacja umów z 2015 roku		Umowy zawarte w 2016 roku		Środki z „Rezerwy”			
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
1.	Szkolenia	-	-	126 251,47	34	57 638,27	13	-	-	48 409,00	19	35 758,20	9	268 056,94	75
2.	Prace interwencyjne	73 345,53	17*	253 771,07	70	-	-	-	-	-	-	18 654,20	8	345 770,80	95
3.	Roboty publiczne	517 166,79	120*	1 494 032,81	201	-	-	-	-	-	-	105 618,64	14	2 116 818,24	335
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	1 964 020,17	93	1 463 300,00	70	-	-	394 700,00	19	484 833,54	24	4 306 853,71	206
5.	Wypożyczenie stanowisk pracy	-	-	1 217 064,28	58	-	-	-	-	651 000,00	31	-	-	1 868 064,28	89
6.	Stáže	670 410,22	130	794 671,29	202	1 908 720,86	286	396 005,94	77	837 452,80	123	138 835,42	28	4 746 096,53	846
7.	Bony stażowe	15 135,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15 135,00	-
8.	Bony zatrudnieniowe	387,80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	387,80	-
9.	Świadczenia aktywizacyjne	2 604,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 604,00	-
10.	Dofinansowanie zatrudnienia 50+ / 60+	27 608,00	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27 608,00	4
11.	Prace społecznie użyteczne	-	-	288 444,24	248	-	-	-	-	-	-	-	-	288 444,24	248
12.	PAI	-	-	1 741,50	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1 741,50	7
13.	Rezerwa (w tym badania, opieka nad dzieckiem)	304,00	-	66 121,83	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66 425,83	-
14.	Koszty pośrednie	-	-	-	-	8 322,15	-	-	-	8 659,24	-	-	-	16 981,39	-
15.	RAZEM	1 306 961,34	271	6 206 118,66	913	3 437 981,28	369	396 005,94	77	1 940 221,04	192	783 700,00	83	14 070 988,26	1 905
16.	Refundacja części kosztów zatrudnienia 30-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 792 357,77	202
17.	RAZEM	1 306 961,34	271	6 206 118,66	913	3 437 981,28	369	396 005,94	77	1 940 221,04	192	783 700,00	83	15 863 346,03	2 107
18.	Razem FP	1 306 961,34	271	6 206 118,66	913	-	-	-	-	-	-	783 700,00	83	10 089 137,77	1 469
19.	Razem EFS	-	-	-	-	3 437 981,28	369	396 005,94	77	1 940 221,04	192	-	-	5 774 208,26	638

* w tym 1 osoba, która rozpoczęła aktywną formę w 2016 r. w ramach wtórnych miejsc

** w tym 2 osoby, które rozpoczęły aktywną formę w 2016 r. w ramach utworzonych miejsc

POWIATOWY URZĄD PRACY W PABIANICACH



95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
sekretariat@puppabianice.pl
www.puppabianice.pl

*Solidny, niezawodny partner
od ponad 25 lat*



Zapraszamy do współpracy