

POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH

RYNEK PRACY

2019

Rynek pracy w powiecie pabianickim

Realizacja Powiatowego programu
promocji zatrudnienia i aktywizacji lo-
kalnego rynku pracy 2019

Powiatowy program promocji
zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy 2020



Marzec 2020



Szanowni Państwo,

Przekazujemy Państwu publikację zawierającą analizę najważniejszych trendów występujących na lokalnym rynku pracy. Zapraszamy do zapoznania się ze sprawozdaniem z przedsięwzięć realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach w 2019 roku oraz priorytetami określonymi na 2020 rok.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach konsekwentnie realizował założenia określone w Powiatowym programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Podejmowane działania z zakresu aktywizacji zawodowej oraz sprzyjająca sytuacja na rynku pracy pozwoliły na realizację wytyczonych celów, co skutkowało spadkiem poziomu bezrobocia w powiecie pabianickim oraz poprawą podstawowych wskaźników. W końcu roku w rejestrach urzędu pozostawało o blisko 10% bezrobotnych mniej, niż rok wcześniej. Stopa bezrobocia osiągnęła poziom 6,2%, a więc była niższa o 0,7 punktu procentowego w odniesieniu do grudnia 2018 roku.

Realizacja aktywnej polityki rynku pracy nie byłaby możliwa, gdyby nie środki finansowe przeznaczone na ten cel. W minionym roku całkowity budżet realizacji zadań wyniósł 9.225.057 zł. Dzięki tym środkom wsparcie uzyskało blisko 1.300 osób bezrobotnych.

W 2020 roku będziemy kontynuowali działalność ukierunkowaną na osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy - w tym, w szczególności osoby młode, po 50 roku życia, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotne. Istotnym elementem będzie także wsparcie lokalnej przedsiębiorczości oraz wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych, zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców i ich pracowników.

Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych przez nas działań znajdą Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania. Serdecznie zapraszam do lektury.

*Magdalena Werstak
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach*



Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Redakcja, skład i oprawa graficzna:

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Zespół analiz, promocji i programów rynku pracy

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11

www.puppabianice.praca.gov.pl

© Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

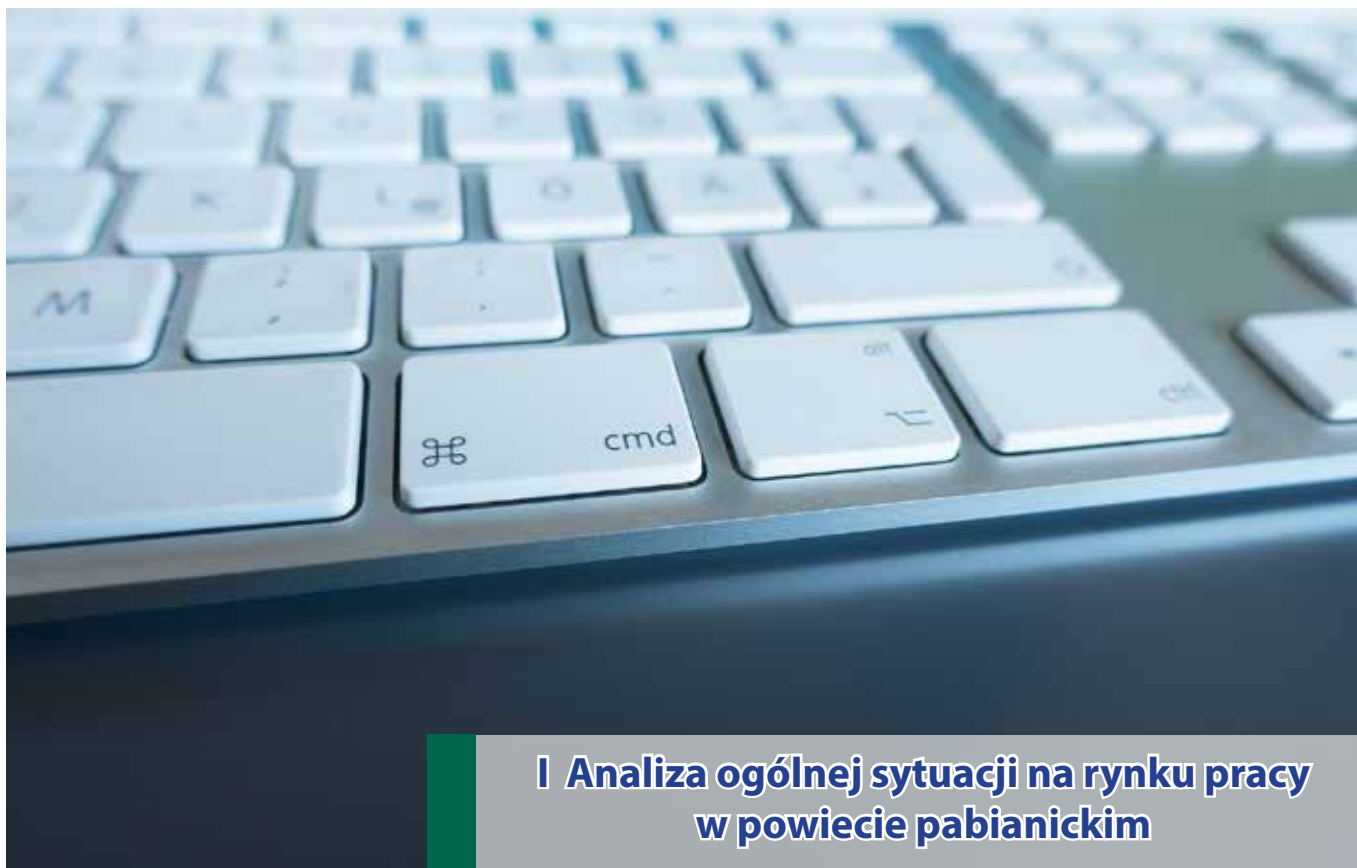
Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła

Pabianice 2020

Spis treści:

strona:

Rozdział I Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pabianickim	4
1. Ludność i zatrudnienie.....	4
2. Poziom bezrobocie rejestrowanego	5
3. Napływ i odpływ z bezrobocia	5
4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	6
4.1 EURES.....	7
4.2 Cudzoziemcy	7
4.3 Barometr zawodów	8
5. Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych	9
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy.....	9
2. Bezrobocie a wiek.....	12
3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe	14
4. Osoby niepełnosprawne	14
5. Bezrobocie w gminach powiatu.....	15
6. Bezrobocie długotrwałe	15
Rozdział III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	16
1. Działania bezinwestycyjne	17
1.1 Poradnictwo zawodowe	17
1.2 Pośrednictwo pracy	18
1.3 Profilowanie pomocy	20
1.4 Indywidualne Plany Działania.....	20
2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	21
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	22
4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	23
5. Regionalny Program Województwa Łódzkiego	24
6. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON.....	24
7. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	25
Rozdział IV Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2020	26
1. Cel Programu	26
2. Priorytety i planowane działania	30
3. Budżet Programu oraz liczba uczestników.....	32
Tabele	34



I Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pabianickim

1. Ludność i zatrudnienie

Zgodnie z najnowszymi dostępnymi danymi w pierwszym półroczu 2019 roku powiat pabianicki zamieszkiwało ponad 119 tys. osób. Wśród wszystkich mieszkańców dominowały kobiety, które stanowiły 53% ogólnej liczby ludności.

Zdecydowana większość zamieszkuje obszary miejskie czyli miasta Pabianice oraz Konstanyń Łódzki – 69,73%. Tereny te generują też w głównej mierze bezrobocie rejestrowane - ich mieszkańcy w 2019 roku stanowili aż 75,4% wszystkich zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy. Warto jednak podkreślić, że udział ludności miejskiej w porównaniu do lat ubiegłych regularnie maleje.

Wśród najpoważniejszych problemów demograficznych powiatu wymienić należy nadal ujemny przyrost naturalny, utrzymujący się na poziomie -4% oraz wzrost wskaźnika obciążenia demograficznego, który w 2018 roku wyniósł 69,0*. Oznacza to, że na każde 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 69 osób w wieku nieprodukcyjnym. Dla porównania w 2017 roku wynosił on 67,1, a w 2016 roku - 65,3.

W całym województwie łódzkim wskaźnik ten wynosił 68,4. Ma to swoje odzwierciedlenie w zjawiskach występujących na lokalnym rynku pracy, w szczególności w wysokim udziale starszych kategorii wiekowych w strukturze bezrobotnych.

W powiecie pabianickim funkcjonują 2 podstrefy łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Są one zlokalizowane w gminie Ksawerów oraz w Konstanyń Łódzkim.

*brak najnowszych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Firmy, które inwestują na tych terenach działają przede wszystkim w przemyśle farmaceutycznym, elektrotechnicznym oraz w przetwórstwie tworzyw sztucznych. Lista inwestorów poszerza się z roku na rok. Zapowiadane są nowe inwestycje. Sporą liczbę miejsc pracy generują handel i usługi – sklepy, galerie handlowe i markety, a także banki, hotele i apteki, których w ostatnich latach przybyło, w szczególności na obszarach miejskich.

Podstawowe dane dotyczące struktury wiekowej ludności powiatu pabianickiego	Rok				
	2014	2015	2016	2017	2018
Wiek przedprodukcyjny (%)	16,2	16,2	16,3	16,4	16,5
Wiek produkcyjny (%)	61,8	61,2	60,5	59,8	59,2
Wiek poprodukcyjny (%)	22,0	22,5	23,2	23,7	24,3
Wiek nieprodukcyjny (%) (przedprodukcyjny + poprodukcyjny)	38,2	38,7	39,5	40,1	40,8

brak najnowszych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Ludność powiatu pabianickiego w podziale na jednostki terytorialne	Rok				
	2014	2015	2016	2017	2018
Konstanyń Łódzki	17 857	17 807	17 892	18 013	18 096
Miasto Pabianice	67 207	66 895	66 265	65 823	65 283
Dłutów	4 476	4 495	4 535	4 567	4 632
Dobroń	7 473	7 544	7 600	7 653	7 707
Ksawerów	7 666	7 673	7 704	7 684	7 694
Lutomiersk	8 027	8 129	8 198	8 307	8 473
Pabianice	6 876	6 975	7 105	7 238	7 404
Razem powiat pabianicki	119 582	119 518	119 299	119 285	119 289

brak najnowszych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS



Zgodnie z danymi Urzędu Skarbowego w Pabianicach w 2019 roku nastąpił wzrost liczby podmiotów gospodarczych. W końcu 2019 roku figurowało 14.118 podmiotów gospodarczych – aż o 772 więcej niż rok wcześniej i o 1044 więcej niż w 2017 roku. Zdecydowaną większość (83,07%) stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (11.728 podmiotów).

Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie pabianickim w 2018* roku wyniosło 4.046,87 zł i było wyższe niż rok wcześniej o 268,30 zł. Kwota ta stanowiła 83,7% średniej krajowej.

Liczba pracujących wśród mieszkańców powiatu pabianickiego systematycznie rośnie. W 2018 roku zatrudnionych było 29.686* osób – o 597 więcej niż rok wcześniej, z czego 52,5% stanowią kobiety.

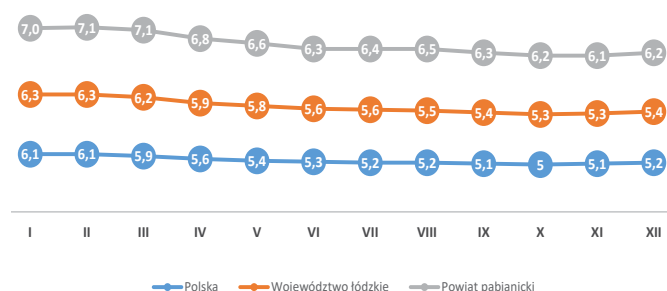
Niewątpliwie na sytuację społeczno-gospodarczą powiatu wpływa jego położenie w bliskiej odległości od łódzkiej aglomeracji. Łódź i jej okolice dają miejsca pracy wielu mieszkańcom powiatu. Z drugiej jednak strony stolica województwa przejmuje szereg funkcji instytucjonalnych czy usługowych, co utrudnia rozwój lokalnym przedsiębiorcom.

*brak nowszych danych, Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

2. Poziom bezrobocia rejestrowanego

Rok 2019 był kolejnym, który przyniósł spadek liczby osób bezrobotnych w powiecie pabianickim. 31 grudnia w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach figurowało 2.890 bezrobotnych – o 284 osoby mniej niż w grudniu 2018 roku i aż 669 osób mniej niż w roku 2017. Stopa bezrobocia w naszym powiecie spadła do poziomu 6,2 % i była o 0,8 punktu procentowego wyższa od średniej wojewódzkiej. Pomimo systematycznych spadków liczby zarejestrowanych, powiat pabianicki kolejny rok plasuje się w pierwszej dziesiątce powiatów województwa o największym udziale osób niepracujących.

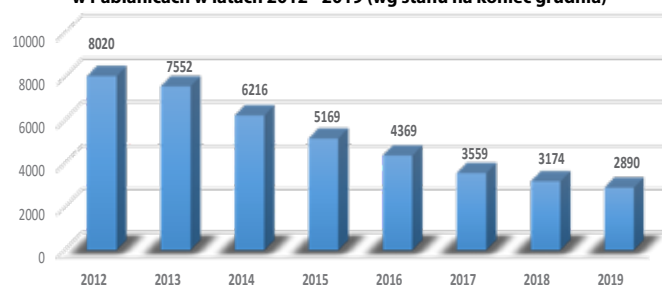
Stopa bezrobocia w 2019 roku



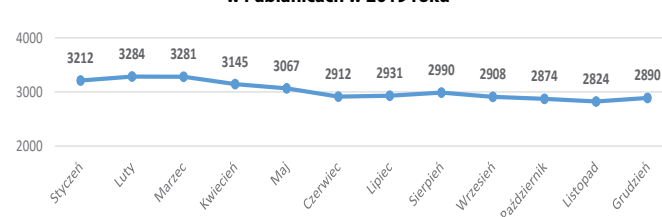
3. Napływ i odpływ z bezrobocia

W 2019 roku po raz kolejny mieliśmy do czynienia z przewagą odpływu z bezrobocia nad napływem do ewidencji. Na przestrzeni całego roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach napłynęło 4.715 osób, w tym samym czasie z rejestrów wyłączyliśmy 4.999 bezrobotnych. Dla porównania w 2018 roku w naszym urzędzie zarejestrowało się 5.279 bezrobotnych, a 5.664 osoby opuściły ewidencję.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2012 - 2019 (wg stanu na koniec grudnia)

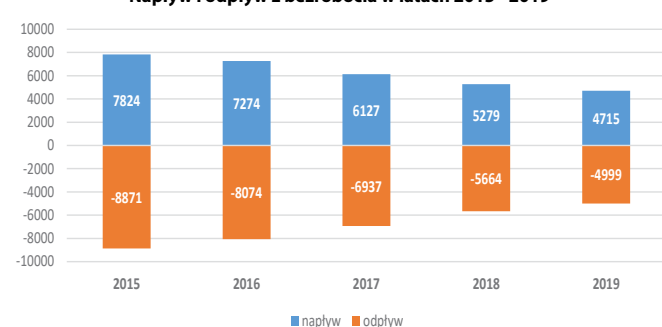


Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w 2019 roku



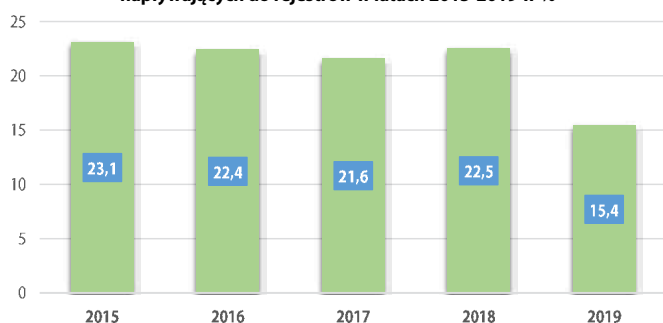
Wśród napływających do ewidencji zdecydowana większość - 92% to osoby, dla których była to już kolejna rejestracja. Wtórny napływ jest efektem podejmowania prac krótkookresowych oraz wielokrotnych rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego, zasiłku dla bezrobotnych czy pomocy socjalnej, a także chęci skorzystania z pomocy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które oferuje urząd. Jedynie 8% zgłosiło się do urzędu po raz pierwszy, przeważnie były to osoby młode, kończące naukę. Warto zaznaczyć, że we wtórny napływ wliczane są także osoby kończące udział w stażach, szkoleniach czy pracach społecznie użytecznych, które na czas uczestnictwa w tych formach nie tracą formalnie statusu bezrobotnego, ale do stanu bezrobocia nie są zaliczane i po zakończeniu udziału w aktywizacji automatycznie kwalifikowane są do grupy napływających do rejestrów.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2015 - 2019



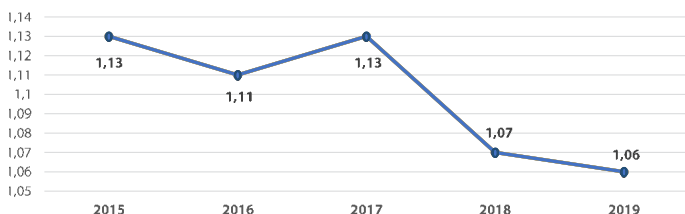
Wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w 2019 roku 15,4% nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Udział uprawnionych do tego świadczenia znacząco zmalał w stosunku do roku 2018, w którym wynosił 22,5%. Coraz mniej osób spełnia warunki niezbędne do pobierania zasiłku czyli takich, które w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania łącznie przez okres co najmniej 365 dni osiągały co najmniej minimalne wynagrodzenie i za które odprowadzane były składki na Fundusz Pracy. Sytuacja ta jest efektem podejmowania pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie umów cywilnoprawnych oraz częstych przerw w zatrudnieniu.

Udział osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych w ogólnej liczbie napływających do rejestrów w latach 2015-2019 w %



Na przestrzeni całego roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach wyłączono 4.999 osób – o 665 osób mniej niż przed rokiem. Nieznacznie zmalał również wskaźnik płynności bezrobocia. W 2019 roku wyniósł on 1,06, co oznacza, że na każde 100 osób zasilających rejestr, 106 go opuszczało – rok wcześniej było to 107 osób.

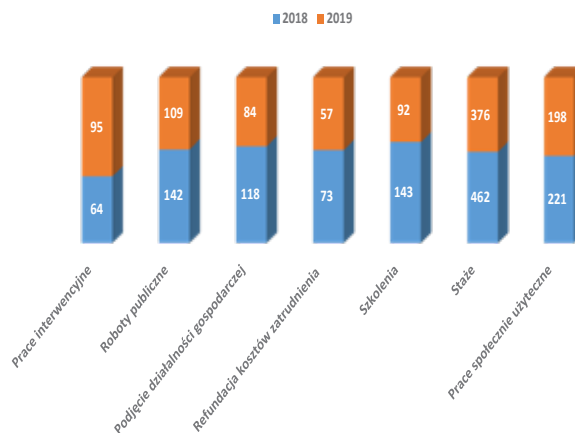
Wskaźnik płynności bezrobocia w latach 2015-2019



Najczęstszym powodem utraty statusu bezrobotnego w ostatnich latach było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Z tego tytułu w 2019 roku wyłączono z ewidencji 2.582 osoby – to 51,6 % udziału w strukturze odpływu z rejestru. 2.228 osób, a więc 86,3%, skorzystało ze stanowisk niesubsydiowanych ze źródeł publicznych, pozostała część podjęła zatrudnienie w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wynagrodzeń lub wyposażenia stanowiska pracy, a także prowadzenia własnej działalności gospodarczej uzyskując na ten cel dofinansowanie z Powiatowego Urzędu Pracy. Kolejnymi co do częstotliwości pojawiającymi się przyczynami utraty statusu bezrobotnego były odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 649 osób, oraz udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, które nie wiążą się z podjęciem zatrudnienia, czyli stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych – 666 osób. Podobnie jak przed rokiem, w dalszej kolejności były dobrowolna rezygnacja ze statusu – 312 osób oraz brak gotowości do pracy – 252 osoby. Jedynie 109 osób,

a więc 2,2% przypadków wyłączenia z ewidencji dotyczyło nabycia praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego.

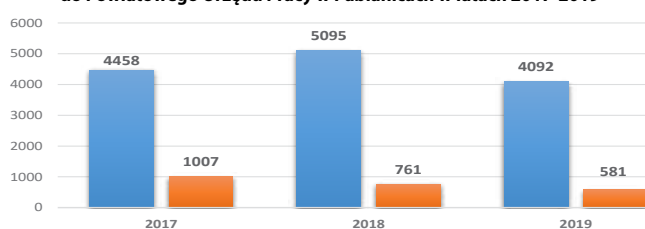
Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018-2019



4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2019 roku pracodawcy zgłosili łącznie 5.102 wolnych stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, o 754 oferty mniej, niż w roku 2018. Analogicznie do lat poprzednich zdecydowana większość oferowanych wakatów dotyczyła pracy niesubsydiowanej – 4.264 oferty, czyli aż 83% wszystkich złożonych ofert pracy. Natomiast w przypadku miejsc aktywizacji zawodowej czyli głównie staży i prac społecznie użytecznych, w 2019 roku wpłynęło 581 ofert.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w latach 2017-2019

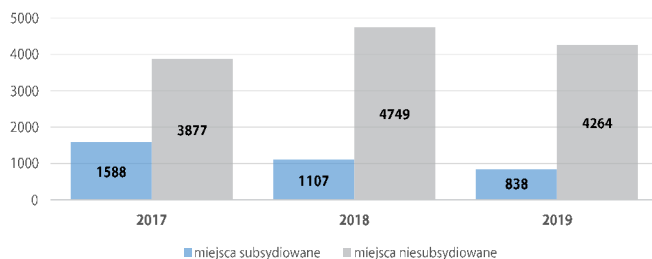


Pracodawcy coraz częściej zgłaszają problemy w pozyskaniu chętnych do pracy, natomiast osoby, które poszukują zatrudnienia niechętnie godzą się na oferowane warunki, głównie ze względu na niskie wynagrodzenie czy konieczność pracy zmianowej. Podobnie, jak w minionych latach osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach poszukiwały zazwyczaj pełnowymiarowych etatów, preferowały umowy o pracę, niechętnie godziły się na wykonywanie czynności w ramach umów cywilnoprawnych – głównie z powodu braku gwarancji stabilności zatrudnienia, braku prawa do urlopu wypoczynkowego oraz ubezpieczenia zdrowotnego, a w przypadku umowy o dzieło, braku obowiązku odprowadzania składek ZUS przez zleceniodawcę.

W ogólnym rankingu najbardziej poszukiwanych w 2019 roku zawodów znalazły się takie specjalności jak robotnik

wykonujący prace proste w przemyśle, robotnik magazynowy czy operator urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych. Sporą grupę stanowią również robotnik gospodarczy i szwaczka maszynowa. Problematyczna staje się również realizacja ofert stażowych. Osoby bezrobotne często odmawiały przyjęcia propozycji stażu, jako powód wskazując np. sprawowanie opieki nad małymi dziećmi, konieczność dojazdu na staż oraz bardzo niskie stypendium stażowe.

Oferty miejsc subsydiowanych i niesubsydiowanych zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w latach 2017-2019



4.1 EURES

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach realizował również zadania z zakresu unijnego pośrednictwa pracy. Dzięki sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) dostępne były oferty pracy od pracodawców z terenu Unii Europejskiej oraz krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego przekazane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Łącznie w 2019 roku upowszechniono 586 takich ofert, które obejmowały w sumie 3.333 wakaty. Na przestrzeni całego roku do urzędu zgłosiło się 60 osób zainteresowanych usługami sieci EURES. Udzielono im informacji na temat aktualnych ofert i udostępniono materiały informacyjne, przy czym należy podkreślić, że ze względu na szeroki dostęp do Internetu z roku na rok coraz mniej osób zgłasza się do urzędu w celu zasięgnięcia informacji o zagranicznych ofertach pracy. Według najnowszego raportu Komisji Europejskiej, dotyczącego mobilności pracowników wewnątrz Unii Europejskiej w 2018 roku, Polska jest jednym z 5 najważniejszych krajów obok Rumunii, Włoch, Portugalii i Bułgarii, z których pochodzi najwięcej osób przemieszczających się (łącznie 6,1 mln osób).

Po raz kolejny znacząco wzrosła liczba ofert pracy dla cudzoziemców spoza terenu państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wzrosła z 1.822 w 2018 roku do 7.475 w roku 2019. Wzrost odnotowano również w przypadku liczby wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

4.2 Cudzoziemcy

W związku z dynamicznymi zmianami zachodzącymi na rynku pracy i coraz częstszymi problemami w pozyskaniu odpowiednich pracowników, pracodawcy coraz częściej decydują się na powierzenie pracy cudzoziemcom. W ubiegłym roku znacząco wzrosła liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W 2018 roku było ich 1.822, w 2019 roku ponad czterokrotnie więcej - 7.475. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą pracować tylko obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Jest to procedura uproszczona. Dotyczy tak zwanych prac nie sezonowych. Warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy w Polsce. W minionym roku, w pabianickim urzędzie pracy, zdecydowaną większość stanowiły oświadczenia dla obywateli Ukrainy – ponad 95%.

Spadek odnotowano natomiast w przypadku liczby wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. W 2019 roku zarejestrowano 134 takie wnioski – o 18 mniej niż rok wcześniej. Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Odwróciła się również wzrostowa jak do tej pory tendencja liczby ofert pracy składanych przez pracodawców w celu uzyskania informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Pracodawca jest zobowiązany uzyskać niniejszą informację, jeśli zamierza powierzyć pracę cudzoziemcowi z państw innych niż Unia Europejska/Europejski Obszar Gospodarczy w ramach zezwolenia na pracę wydawanego przez Wojewodę. W minionym roku liczba złożonych ofert zmalała z 337 do 289. Wśród najbardziej poszukiwanych zawodów znalazł się robotnik wykonujący prace proste w przemyśle oraz pracownik ogólnobudowlany.



4.3. Barometr zawodów

W marcu 2019 roku przy udziale pracowników wojewódzkiego i powiatowego urzędu pracy, przeprowadzono kolejne badanie w ramach Barometru zawodów. Badanie ma na celu stworzenie prognozy zapotrzebowania na poszczególne zawody w kolejnym roku. Wraz z pogłębiającymi się trud-

nościami w pozyskaniu odpowiednich pracowników przez lokalnych pracodawców wzrasta liczba zawodów prognozowanych jako deficytowe. Zdecydowana większość zawodów pozostaje w równowadze. Ustalono również, że w 2020 roku nie wystąpią żadne zawody nadwyżkowe.

Barometr zawodów 2020

powiat pabianicki

www.barometrzwadovow.pl

DEFICYT

Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Monterzy instalacji budowlanych

Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających

Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Ratownicy medyczni
Spawacze
Ślusarze
Technicy budownictwa

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki

Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kosmetyczki
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektronicy
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki

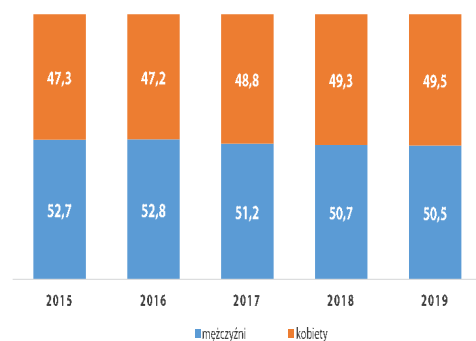


II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych

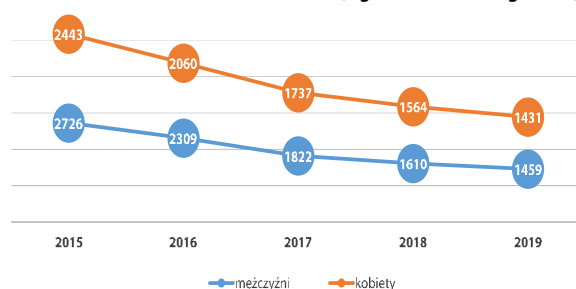
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

Wśród najistotniejszych czynników wpływających na sytuację człowieka na rynku pracy wymienić należy, obok wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, płeć, wiek oraz miejsce zamieszkania. W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach od wielu lat dominują mężczyźni, przewaga ta jednak ulega systematycznemu zmniejszeniu. W grudniu 2019 roku w rejestrach tut. urzędu figurowało 1.431 kobiet i 1.459 mężczyzn. W odniesieniu do 2018 roku udział kobiet w ogólnym poziomie bezrobocia wzrósł o 0,2 punktu procentowego, natomiast w grupie mężczyzn nastąpił spadek o 0,2 punktu procentowego.

Udział % kobiet i mężczyzn wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2015-2019 (wg stanu na koniec grudnia)



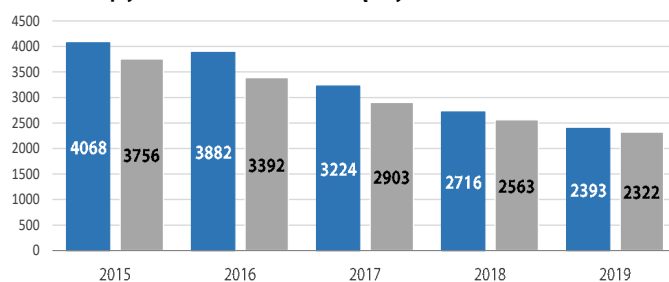
Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2015-2019 (wg stanu na koniec grudnia)



Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło 2.393 mężczyzn i 2.322 kobiety – w obu grupach nastąpił spadek liczby napływających do rejestrów.

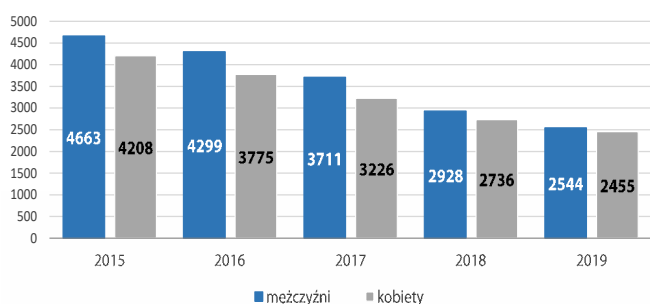
Analogicznie do lat poprzednich, kobietom częściej przysługiwało prawo do zasiłku dla bezrobotnych – 57,9%, aniżeli mężczyznom – 42,1%. Sytuacja ta świadczy o tym, że kobiety przed nabyciem statusu bezrobotnego częściej niż mężczyźni pracowały w oparciu o umowy o pracę i dłużej utrzymywały zatrudnienie. Jednocześnie stanowiły aż 57,6% wszystkich, którzy przed rejestracją utracili zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli np. z powodu redukcji etatów. Zatrudnienie mężczyzn częściej miało charakter krótkookresowy, dotyczyło wykonywania pracy na podstawie umów cywilnoprawnych lub też wiązało się z brakiem możliwości przedstawienia świadectwa pracy. 16,2% mężczyzn i 15,4% kobiet przed nabyciem statusu bezrobotnego nie miało żadnego doświadczenia zawodowego, byli to w przeważającej części ludzie młodzi, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Napływ do bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2015-2019



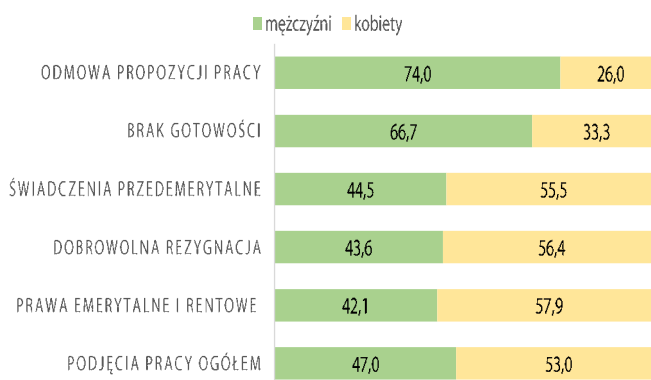
Na przestrzeni całego 2019 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach wyłączono 2.544 mężczyzn i 2.455 kobiet. W obu grupach w odniesieniu do poprzedniego roku nastąpił spadek, co jest konsekwencją spadku ogólnej liczby bezrobotnych figurujących w rejestrach urzędu. Spadek wartości współczynnika płynności w stosunku do 2018 roku wyniósł zarówno dla mężczyzn, jak i dla kobiet 106, co oznacza kontynuację powolnego spadku bezrobocia w naszym powiecie. Sytuacja ta świadczy również o tym, że poziom bezrobocia wśród mężczyzn spada w takim samym tempie jak w grupie kobiet. Wśród głównych powodów utraty statusu bezrobotnego, podobnie jak w latach ubiegłych przeważają podjęcia pracy. W 2019 roku z tego powodu wyłączono z ewidencji 55,7% kobiet i 47,7% mężczyzn. Kobiety częściej także korzystały z takich form wsparcia jak staże czy prace społecznie użyteczne. Podkreślić również należy, iż podobnie jak w poprzednim roku, drugą co do częstotliwości przyczyną utraty statusu bezrobotnego wśród mężczyzn była odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Z tego powodu wyrejestrowano w 2019 roku 17,4% mężczyzn, podczas gdy w grupie kobiet odsetek takich przypadków wyniósł tylko 8,4%. Kobiety chętniej korzystały z oferty urzędu i rzadziej odmawiały przyjęcia odpowiedniej pracy. Bardziej sumiennie wypełniały obowiązki wynikające z rejestracji w urzędzie i jeżeli decydowały się na rezygnację ze statusu bezrobotnego, to częściej niż mężczyźni same zgłaszały prośbę o wyrejestrowanie.

Odpływ z bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2015-2019



Jednym z czynników wpływających na sytuację kobiet na lokalnym rynku pracy jest specyfika ofert pracy. Pomimo tego, że pracodawcy zgłaszając do urzędu wolne stanowisko pracy nie mogą dyskryminować żadnej z grup, to jednak bardzo duża część ofert dotyczy zawodów uznawanych za „typowo męskie” i stanowisk wymagających dużej siły fizycznej, z których kobiety korzystają bardzo rzadko. Często również na możliwość podjęcia zatrudnienia wpływa sytuacja rodzinna i fakt opieki nad dziećmi.

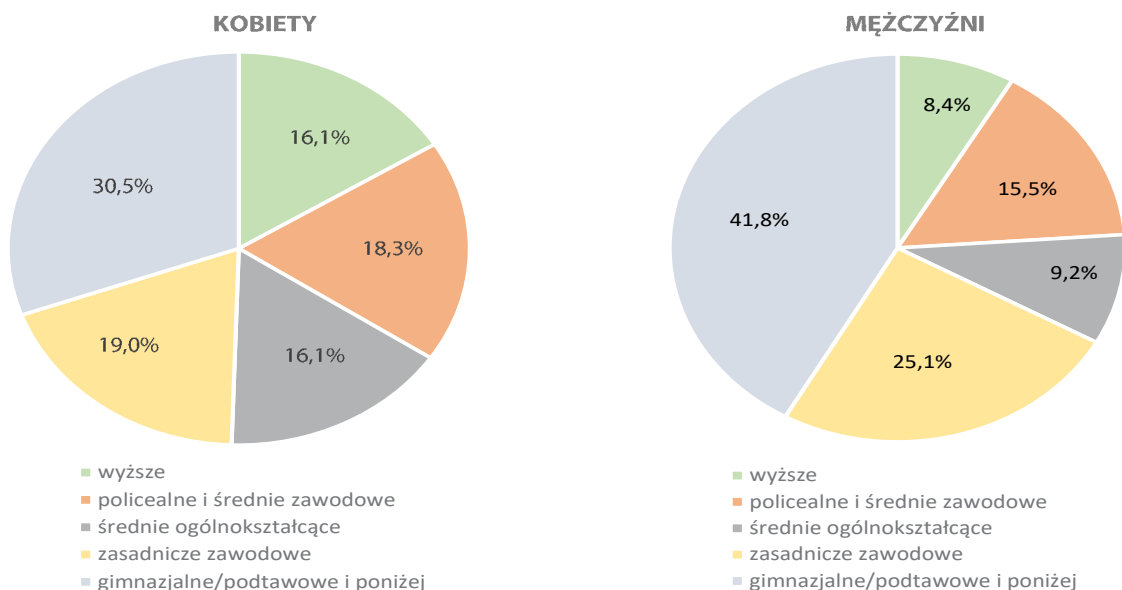
Struktura odpływu z bezrobocia kobiet i mężczyzn w 2019 roku (w %)



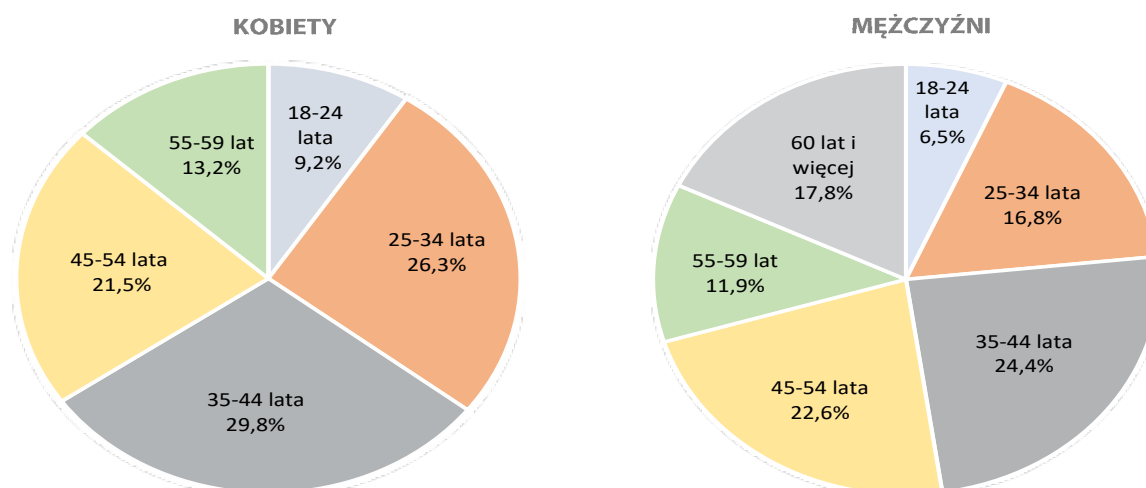
Podobnie jak w poprzednich latach, kobiety charakteryzował wyższy poziom wykształcenia niż mężczyźni. Dyplomem wyższej uczelni legitymowało się 16,1% z nich i jedynie 8,4% mężczyzn. Kobiety dominowały również w przypadku wykształcenia policealnego i średniego zawodowego oraz ogólnego. Mężczyźni zaś częściej kończyli szkoły zawodowe, aż 41,8% z nich posiadało wykształcenie co najwyżej gimnazjalne. Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2019 roku długość stażu pracy nie różnicowała znacząco bezrobotnych ze względu na płeć. Zarówno statystyczna kobieta (29,8%) jak i statystyczny mężczyzna (24,4%) posiadający status bezrobotnego mają 35-44 lata.



Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według poziomu wykształcenia w 2019 roku



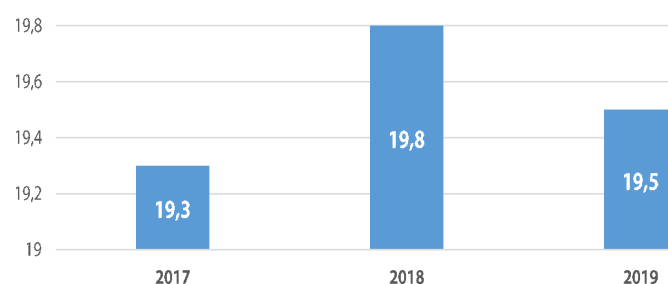
Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według wieku w 2019 roku



Na sytuację kobiet i mężczyzn na rynku pracy istotny wpływ ma fakt sprawowania opieki nad dzieckiem lub inną osobą zależną. W końcu 2019 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach pozostawały 544 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz 20 osób wychowujących co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (jeśli oboje z rodziców figurowało w ewidencji, dziecko wykazywane było tylko u jednego z nich). Osoby te stanowiły 18,8 % wszystkich zarejestrowanych. Zdecydowaną większość stanowiły kobiety – 79,2%. Największą grupą wiekową posiadającą dzieci do 6 roku życia były osoby z przedziału 25-34 lata stanowiące 53,6% ogółu. Opieka nad dzieckiem nie tylko utrudnia powrót na rynek pracy, ale w wielu przypadkach również opóźnia zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych. W końcu 2019 roku spośród wszystkich zarejestrowanych kobiet 24,2 % nie podjęło pracy od czasu urodzenia dziecka, przy czym ta grupa bezrobotnych monitorowana jest bez względu na wiek dzie-

cka, a zatem wśród tych osób były zarówno młode matki, którym właśnie skończył się urlop macierzyński, jak i kobiety, które nie podejmowały zatrudnienia przez wiele lat od czasu urodzenia dziecka. W minionym roku sytuacja ta dotyczyła 346 kobiet, o 1,5 % więcej niż w 2018 roku.

Udział % osób sprawujących opiekę nad dzieckiem do 6 roku życia lub dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych w latach 2017-2019 (według stanu na koniec grudnia)

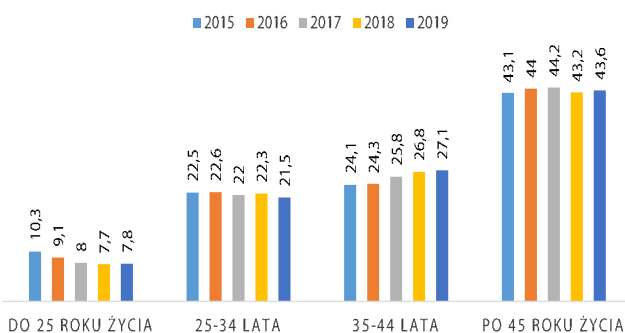


2. Bezrobocie a wiek

Kolejnym czynnikiem determinującym sytuację bezrobotnych na rynku pracy jest wiek. Najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach stanowią osoby po 45 roku życia, natomiast coraz mniej jest w rejestrach osób młodych. Wpływ na tą sytuację ma zarówno popyt występujący na lokalnym rynku pracy, jak i procesy demograficzne zachodzące w naszym regionie.

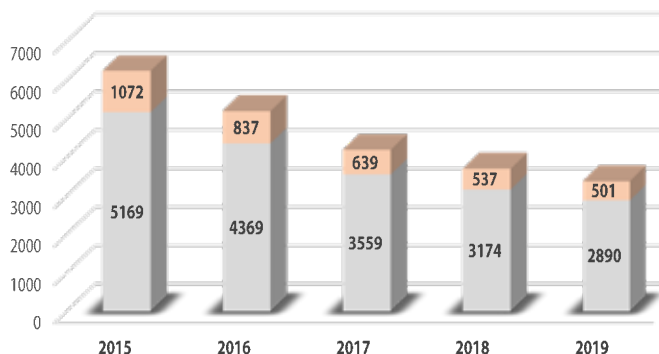
Wiek ma istotny wpływ na szanse podjęcia zatrudnienia i warunkuje okres poszukiwania pracy. Pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode, preferując jednocześnie te, które posiadają odpowiednie doświadczenie zawodowe. W 2019 roku, osoby po 45 roku życia stanowiły 43,6% ogólnej liczby bezrobotnych, a ich odsetek wzrósł w porównaniu do 2018 roku o 0,4 punktu procentowego. Sytuacja taka jest wynikiem tendencji starzenia się społeczeństwa, która jest szczególnie widoczna w naszym powiecie. Szczególną uwagę należy zwrócić na 2 zasadnicze grupy wiekowe - bezrobotnych do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, które zostały określone przez ustawodawcę jako „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, co oznacza, że wymagają one większego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach według wieku w latach 2015-2019 w % (według stanu na koniec grudnia)



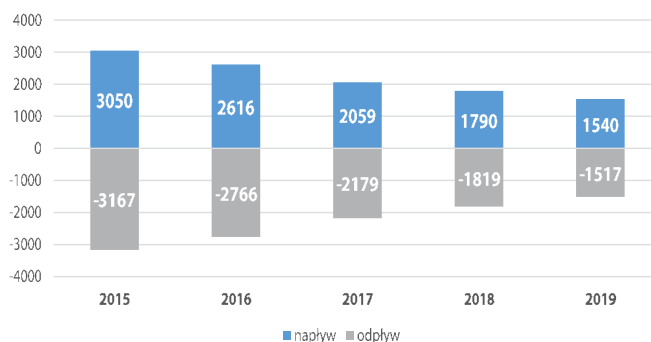
Osoby młode, to grupa najczęściej poszukiwana przez pracodawców. Jedną z istotnych barier w uzyskaniu zatrudnienia jest jednak brak doświadczenia zawodowego. Coraz bardziej widoczne jest także zjawisko bezczynności wśród młodzieży charakteryzujące się niechęcią do podejmowania pracy, nauki czy nabywania dodatkowych kwalifikacji w trakcie szkoleń czy kursów. W 2019 roku średnio co szósty bezrobotny zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach nie ukończył 30 roku życia. Udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 17,3% i był o 0,4 punktu procentowego większy niż przed rokiem. W minionym roku do rejestrów napłynęło 1.540 osób do 30 roku życia – 250 mniej niż rok wcześniej. Dla 68% było to już kolejna rejestracja w urzędzie, przy czym należy zaznaczyć, że w tej grupie było 267 osób, które powróciły do rejestru automatycznie po ukończonym stażu, szkoleniu lub pracach społecznie użytecznych.

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2015-2019 (według stanu na koniec grudnia)



W 2019 roku z ewidencji wyłączono 1.517 osób do 30 roku życia – o 302 mniej niż rok wcześniej. Spadek ten jest efektem zmniejszania się liczby pozostających w rejestrach urzędu, dlatego sytuację na rynku pracy lepiej obrazuje wskaźnik płynności bezrobocia, który wyniósł 0,98, co oznacza, że na każde 100 osób napływających do ewidencji, status traciło 98 bezrobotnych. Podobnie jak w latach ubiegłych najczęstszą przyczyną wykreślenia z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy – 53,3% wszystkich wyrejestrowań. W porównaniu do 2018 roku odsetek ten wzrósł o 0,8 punktu procentowego, a młodzi bezrobotni najczęściej podejmowali pracę niesubsydiowaną.

Napływ, odpływ z bezrobocia osób do 30 roku życia w latach 2015-2019



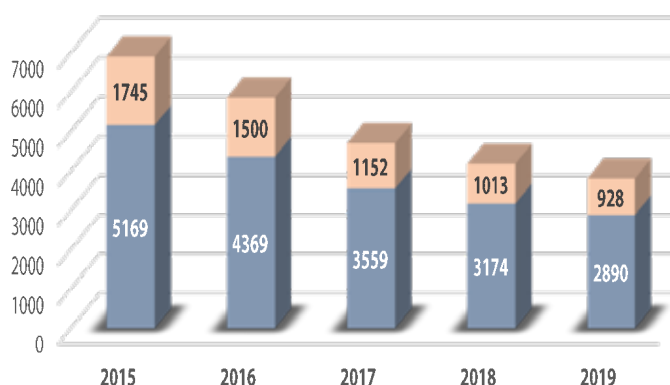
Osoby młode, to grupa bezrobotnych najczęściej kierowana do udziału w aktywnych formach, które nie wiążą się z zawarciem stosunku pracy, czyli szkoleniach, stażach oraz pracach społecznie użytecznych. W minionym roku wyłączenia z powyższych powodów stanowiły 15,6%. Łącznie 24,9% młodych bezrobotnych zostało pozbawionych statusu z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez doradcę klienta, niepotwierdzenia gotowości do pracy i dobrowolnej rezygnacji. Jedynie w przypadku 1,25% wyrejestrowań w tej grupie jako powód podawano podjęcie nauki. Jednym z czynników istotnie utrudniających wejście na rynek pracy osób młodych jest brak doświadczenia zawodowego. Pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby z praktyką na danym stanowisku lub chociażby w danej branży. Wśród bezrobotnych do 30 roku życia figurujących w kartotekach urzędu w 2019 roku 22,1% nie wykazało się żadnym stażem pracy, 20,1% posiadało staż nieprzekraczający 1 roku, 33,1% wykazywało 1-5 letnie doświadczenie, a jedynie 4,6% posiadało staż pracy przekracza-

jący 10 lat. Stosunkowo wysoki odsetek osób młodych posiada wykształcenie co najwyżej gimnazjalne – 36,5%. Średnią szkołę ogólnokształcącą ukończyło 22,7 %, 18,4% posiadało wykształcenie policealne lub średnie zawodowe, 13,6% wyższe, a tylko 8,8% zasadnicze zawodowe. Należy nadmienić, że część osób pozostających w rejestrach urzędu kontynuuje naukę w trybie niestacjonarnym niekolidującym z gotowością do podjęcia pracy.

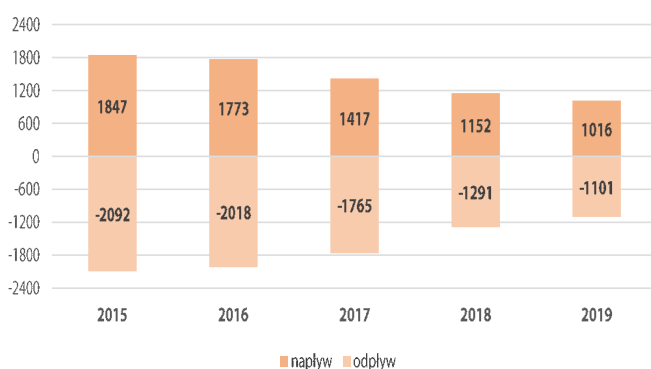
Jednym z efektów starzenia się społeczeństwa w naszym powiecie jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia. W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie w Pabianicach figurowało 928 osób z tej grupy wiekowej, co stanowiło 32 % wszystkich zarejestrowanych. Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło 1.016 osób po 50 roku życia – o 136 mniej niż rok wcześniej. W tym czasie z ewidencji wykreślono 1.101 bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobocia wyniósł 1,08, a więc na 100 zarejestrowanych, wyłączono z rejestrów 108 bezrobotnych. Dla zdecydowanej większości w tej grupie – 92,4%, była to już druga lub kolejna rejestracja.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia, podobnie jak pozostałe grupy najczęściej tracili status z powodu podjęcia pracy lub innej pracy zawodowej – 40,1% wszystkich wyrejestrowań, z czego 34,7% dotyczyło pracy niesubsydiowanej. Cechą charakterystyczną struktury wyłączeń w tej grupie wiekowej jest wysoki, ponad 9 -procentowy udział wyrejestrowań z powodu nabycia prawa do emerytury, renty czy świadczenia przedemerytalnego, co jest zjawiskiem naturalnym ze względu na osiągnięty wiek. Bezrobotni, którzy ukończyli 50 lat rzadziej niż inne grupy korzystali z udziału w aktywnych formach pomocy, a więc w stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych – 12,3%. Brak gotowości do podjęcia pracy zgłosiło jedynie 3% bezrobotnych z tej grupy, 10,3% odmówiło przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, natomiast 6,1% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu. Osoby po 50 roku życia zarejestrowane w pabianickim urzędzie to w większości osoby posiadające wykształcenie podstawowe – 38% oraz zasadnicze zawodowe – 33,7%. Zdecydowanie niższy niż przeciętny jest tu odsetek ludzi z wykształceniem wyższym – jedynie 4,7% oraz średnim ogólnokształcącym – 5,1%. Pozostałe 18,5% to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Grupa „50 plus” to w większości osoby z ponad dwudziestoletnim stażem pracy (46,3% ogółu). Jednocześnie 29,6% w momencie rejestracji nie udokumentowało stażu pracy dłuższego niż 10 lat. Osoby mające bardzo krótki staż pracy lub nieposiadające go w ogóle, to w dużej mierze grupa zatrudniona w tzw. „szarej strefie” lub osoby obciążone różnego rodzaju patologiami społecznymi, niezainteresowane zatrudnieniem, korzystające z pomocy społecznej i rejestrujące się w urzędzie ze względu na potrzebę uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego lub świadczeń społecznych.

Liczba bezrobotnych po 50 roku życia w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2015-2019 (według stanu na koniec grudnia)



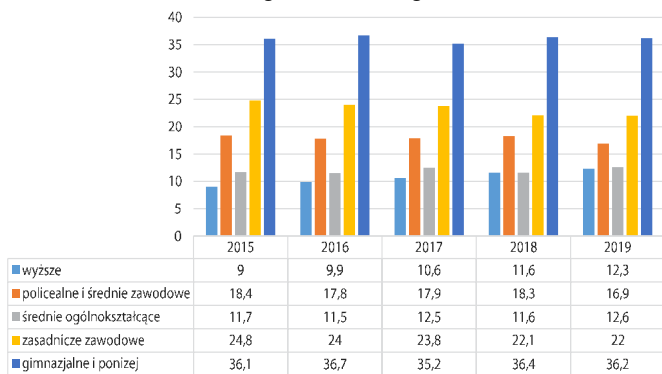
Napływ, odpływ z bezrobocia osób po 50 roku życia w latach 2015-2019



3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe

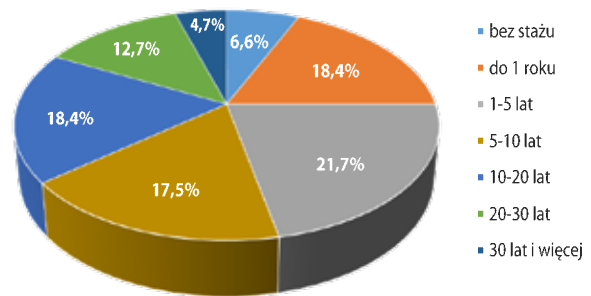
Największą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach od lat są osoby z najniższym poziomem wykształcenia, tj. gimnazjalnym bądź niższym. W 2019 roku bezrobotni ci stanowili 36,2% wszystkich zarejestrowanych i w porównaniu do 2018 roku liczba ta zmniejszyła się o 0,2 punktu procentowego. Co czwarty bezrobotny ukończył zasadniczą szkołę zawodową, a jedynie 12,3% studia wyższe.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach według poziomu wykształcenia (w %) w latach 2015-2019 (według stanu na koniec grudnia)



Czynnikiem, który w dużym stopniu utrudnia odnalezienie się na rynku pracy jest brak kwalifikacji zawodowych. Sytuacja ta dotyczyła w 2019 roku 45,8% bezrobotnych. Natomiast doświadczenia zawodowego czyli w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy nie posiadało 11,9% zarejestrowanych.

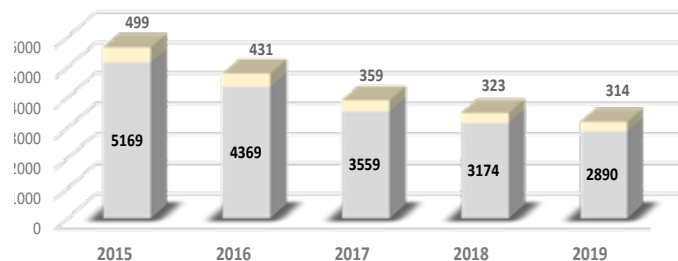
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w 2019 roku według stażu pracy



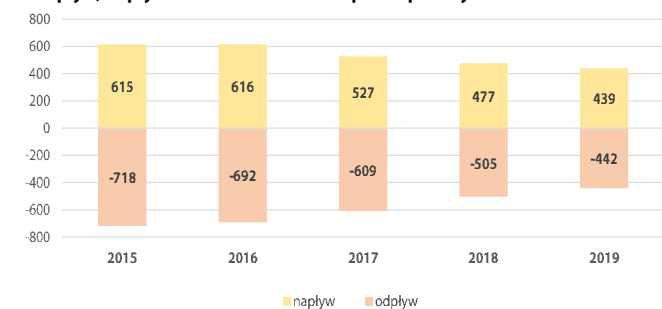
4. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2019 roku odsetek osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu pabianickiego wyniósł 314 i wzrósł on w stosunku do roku poprzedniego o 0,7 punktu procentowego. W minionym roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach napłynęło 439 osób z niepełnosprawnościami, 442 natomiast opuściły ewidencję. Zmniejszeniu uległ wskaźnik płynności bezrobocia, który wyniósł 1,01.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2015-2019 (według stanu na koniec grudnia)



Napływ, odpływ z bezrobocia osób niepełnosprawnych w latach 2015-2019



W grupie tej, podobnie jak w latach poprzednich zdecydowanie dominowały osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności stanowiące aż 73,9%. 24,8% to niepełnosprawni ze stopniem umiarkowanym, a jedynie 1,3% ze znacznym. Proporcje te wynikają w dużej mierze z faktu, iż osoby posiadające umiarkowany stopień niepełnosprawności w znacznej części pobierają renty stałe, co uniemożliwia im nabycie statusu bezrobotnego, dlatego też rejestrują się jako poszukujący pracy. W końcu 2019 roku w ewidencji urzędu figurowało 112 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu ze statusem poszukującego pracy. W grupie tej dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 86,6%, 7,1% posiadało stopień lekki, a 6,3% znaczny.

Najczęściej pojawiające się zawody wśród osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w 2019 roku (wg stanu na koniec grudnia)

Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	266
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste	124
w przemyśle	114
Szwaczka ręczna	92
Krawiec	88
Kucharz	88
Pomocniczy robotnik budowlany	71
Magazynier	71
Robotnik gospodarczy	63
Fryzjer	60
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	58
Mechanik Pojazdów samochodowych	56
Dziwiarz	56



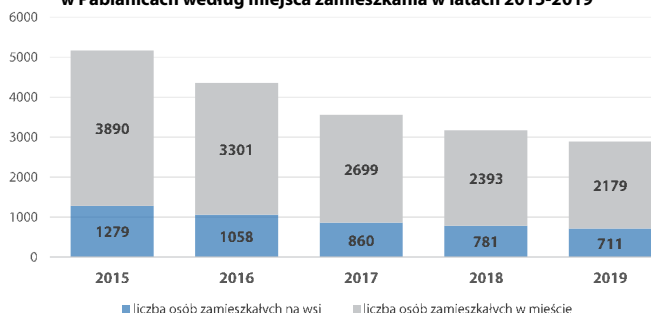
Najczęstszymi powodami orzeczenia o niepełnosprawności, podobnie jak w latach poprzednich były upośledzenie narządu ruchu, choroby neurologiczne i psychiczne. Najwięcej osób niepełnosprawnych posiadało wykształcenie niższe niż gimnazjalne - 36,9%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 31,8%, 14% posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Jedynie 8% stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, a 1,5 % legitymowało się dyplomem wyższej uczelni. Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania było podjęcie pracy - 41,6%. Wśród osób niepełnosprawnych w pabianickim urzędzie dominowały osoby posiadające 10-20 letni staż pracy (25,1%).

5. Bezrobocie w gminach powiatu

Jedną z cech powiatu pabianickiego jest specyficzny charakter gmin wiejskich, które w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze i charakteryzują się stosunkowo wysoką aktywnością gospodarczą, tworząc również miejsca pracy. Mieszkańcy gmin wiejskich coraz częściej pracują poza rolnictwem. W końcu 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było 2.179 mieszkańców miast - Pabianic i Konstątnowa Łódzkiego oraz 711 osób zamieszkujących gminy wiejskie.

Większy spadek liczby bezrobotnych w odniesieniu do 2018 roku nastąpił wśród mieszkańców wsi - wyniósł on 8,9%, natomiast mieszkańców miast było mniej o 6,7%. Analogicznie do minionego roku mieszkańcy miast stanowili 75,4% wszystkich zarejestrowanych, a osoby z gmin wiejskich 24,6%. Największy spadek poziomu bezrobocia odnotowaliśmy w gminach Dłutów (-0,5%), Dobroń (-0,2%), Pabianice (-0,1%) oraz w mieście Pabianice (-0,6%). W Konstątnowie Łódzkim oraz w gminie Ksawerów poziom bezrobocia podniósł się o 0,7%, natomiast w gminie Lutomiersk o 0,1%.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach według miejsca zamieszkania w latach 2015-2019



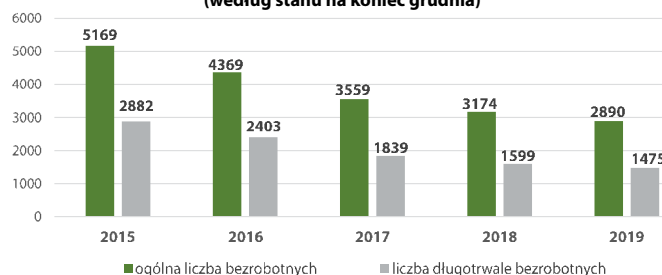
Prawo do zasiłku dla bezrobotnych częściej przysługiwało mieszkańcom wsi niż miast. Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w Lutomiersku -11,9%, najwyższy zaś w gminie Pabianice - 22%. Obszary miejskie, podobnie jak w ubiegłych latach, charakteryzował wyższy niż na wsi odsetek bezrobotnych po 50 roku życia - 32,5%, z kolei wśród mieszkańców gmin wiejskich więcej było młodych bezrobotnych.

6. Bezrobocie długotrwałe

Osoba długotrwałe bezrobotna zgodnie z definicją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to bezrobotny, pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Długotrwałe bezrobocie to zjawisko bardzo wyraźnie obecne na lokalnym rynku pracy. Długotrwałe pozostawanie bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szansę na zatrudnienie osób, których dotyczy ten problem. Często jest ono jednak świadomą decyzją, u której podstaw leży systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej. W końcu 2019 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach figurowało 1.475 długotrwałe bezrobotnych - o 124 mniej niż w roku 2018. Długość okresu poszukiwania pracy zależy m.in. od szeregu czynników o charakterze społeczno-demograficznym, tj. płci, wieku, poziomu wykształcenia czy kwalifikacji zawodowych, a także od aktualnego popytu na rynku pracy. Czas pozostawania bez pracy wydłuża się wraz z wiekiem, dlatego najkrócej w ewidencji pozostają ludzie młodzi do 25 roku życia.

Liczba osób długotrwałe bezrobotnych wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2015-2019 (według stanu na koniec grudnia)





III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2019 rok został przyjęty Uchwałą Nr VI/46/19 Rady Powiatu Pabianickiego z 28 marca 2019 roku. Głównym celem Programu było utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności oraz efektywności prowadzonej polityki rynku pracy.

Podejmowane działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jak również sprzyjająca sytuacja na lokalnym rynku pracy przyczyniły się do osiągnięcia celów założonych w ubiegłorocznym Programie.

Co roku, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeprowadza analizę efektywności wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy, środków Funduszu Pracy na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Obecnie dostępne dane dotyczą wskaźników efektywności uzyskanych w 2018 roku. Przedstawia je poniższa tabela.

Lp.	Powiat	Efektywność zatrudnieniowa w %	Wzrost / spadek w stosunku do poprzedniego roku w punktach procentowych	Efektywność kosztowa w zł
	Polska	84,96	↑ 2,98	10 286,42
1	opoczyński	95,55	↑ 2,76	7 362,95
2	wieluński	94,32	↓ 0,87	7 915,83
3	wieruszowski	93,41	↑ 3,03	8 256,69
4	bełchatowski	91,44	↑ 2,79	11 076,74
5	pajęczański	91,15	↑ 0,55	8 490,74
6	łowicki	91,14	↓ 0,72	7 900,92
7	piotrkowski	91,03	↑ 3,86	8 244,36
8	tomaszowski	89,10	↑ 2,93	7 733,55
9	zduńskowolski	88,61	↑ 2,05	7 721,48
10	m. Skierniewice	88,54	↑ 2,72	9 744,87
11	radomszczański	88,38	↓ 4,42	12 162,91
12	brzeziński	87,76	↑ 0,84	11 902,39
13	poddębicki	85,71	↑ 3,05	8 886,62
14	rawski	85,58	↑ 6,18	12 008,06
15	pabianicki	85,45	↑ 1,3	10 009,15
16	łódzki wschodni	85,20	↑ 10,23	10 417,65
17	łęczycki	85,07	↓ 1,06	11 134,95
18	łaski	84,80	↑ 1,34	9 980,78
19	zgierski	84,36	↑ 3,23	11 740,97
20	m. Łódź	81,97	↑ 4,75	14 761,24
21	kutnowski	78,79	↑ 7,65	13 728,73
22	sieradzki	74,54	↓ 6,02	9 976,60

Efektywność zatrudnieniowa uzyskana w 2018 roku przez urząd pracy w Pabianicach wyniosła **85,45%** i była o **1,3 punktu procentowego wyższa, niż w roku poprzednim**. Oznacza to, że spośród 1.100 osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej, 940 osób zostało zatrudnionych przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji.

Jeśli chodzi o **efektywność kosztową**, czyli iloraz ogólnej kwoty wydatków przeznaczonych na realizację programu oraz liczby uczestników, którzy po jego zakończeniu uzyskali w ciągu 3 miesięcy zatrudnienie, to **wyniosła ona 10.009,15 zł i była niższa, niż w 2017 roku o 2.475,06 zł**.

Pracownicy PUP w Pabianicach podejmują szereg działań na rzecz osiągnięcia jak najlepszych wyników w zakresie efektywności. Doradcy klienta utrzymują częste kontakty z bezrobotnymi, którzy zakończyli udział w aktywizacji i nie podjęli zatrudnienia w celu przedstawienia im propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, jak również zwiększenia motywacji do powrotu na rynek pracy. Poza tym, pracownicy systematycznie kontaktują się z pracodawcami i prowadzą monitoring związany z podejmowaniem zatrudnienia przez uczestników poszczególnych form wsparcia. Uzyskaniu efektywności służy także organizacja giełd pracy, indywidualnych porad zawodowych, grupowych informacji zawodowych oraz aktywne uczestnictwo w targach pracy.

Lp.	Podstawowa forma aktywizacji zawodowej	Efektywność zatrudnieniowa PUP w Pabianicach	Efektywność kosztowa PUP w Pabianicach
1	szkolenia	86,61%	2 292,73 zł
2	staże	83,66%	9 301,85 zł
3	prace interwencyjne	87,14%	4 791,80 zł
4	roboty publiczne	84,35%	14 479,84 zł
5	dotacje dla pracodawców	87,27%	10 060,42 zł
6	dotacje dla bezrobotnych	88,08%	15 161,18 zł

1. Działania bezinwestycyjne

W pierwszej kolejności klientom PUP oferowano wsparcie bezinwestycyjne. Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, a także lokalni przedsiębiorcy mogli skorzystać z pomocy w zakresie pośredniczenia w zatrudnieniu oraz poradnictwa zawodowego. Formy te pełnią kluczową rolę w poznaniu potrzeb i predyspozycji klientów tak, aby zaoferowane instrumenty rynku pracy były jak najbardziej efektywne.

1.1 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone przez urzędy pracy to w szczególności pomoc w wyborze lub zmianie zawodu i kształtowaniu ścieżki kariery zawodowej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Usługa ta jest również adresowana do pracodawców, którzy mogą uzyskać kompleksowe wsparcie w prowadzeniu procesu rekrutacyjnego oraz doborze kandydatów do pracy na stanowiskach wymagających określonych predyspozycji i kwalifikacji.

Poradnictwo zawodowe skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Usługa ta obejmuje także doradztwo w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także w przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Doradca zawodowy świadczy pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, które polega na promowaniu aktywnych zachowań na rynku pracy oraz kształtowaniu motywacji do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. Najważniejszym jego zadaniem jest pomoc w wyjściu z sytuacji bezrobocia poprzez podniesienie własnej wartości oraz nabycie niezbędnych wiadomości z zakresu poruszania się po rynku pracy. Doradca zawodowy pomaga określić zainteresowania, umiejętności i predyspozycje zawodowe w odniesieniu do wymogów i warunków oferowanych przez pracodawców. Uczy również poruszania się po aktualnym rynku pracy, tworzenia CV i przygotowuje do rozmowy z pracodawcami. Określa kierunki dalszego doskonalenia i rozwoju zawodowego w celu jak najlepszego dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania pracodawców.

Poradnictwo zawodowe dla pracodawców polega na pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych w PUP najlepiej spełniających wymagania stawiane w ofercie pracy. Inną formą są porady indywidualne mające na celu określenie kierunku rozwoju zawodowego pracodawcy lub jego pracowników. Wsparcie w tym zakresie polega przede wszystkim na diagnozowaniu potencjału zawodowego i luk kompetencyjnych oraz wskazaniu możliwości doskonalenia zawodowego. Usługi te realizowane są nieodpłatnie, przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy).

Indywidualne porady zawodowe:

W 2019 roku doradcy zawodowi udzielili 551 indywidualnych porad zawodowych. Każda porada dopasowana została do problemów i potrzeb zgłoszonych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, związanych najczęściej z następującymi trudnościami:

- z długotrwałym poszukiwaniem pracy;
- z podwyższeniem kwalifikacji zawodowych;
- ze zmianą zawodu, określeniem predyspozycji zawodowych;
- z brakiem aktywności na lokalnym rynku pracy;
- z poczuciem bezradności lub wypalenia zawodowego;
- z barierami uniemożliwiającymi podjęcie pracy tj. stres, poczucie winy po utracie pracy, brak umiejętności podejmowania trafnych decyzji i planowania, zbyt niska motywacja do szukania i podejmowania zatrudnienia;
- z zaburzeniami procesu adaptacyjnego;
- w wypełnianiu dokumentów aplikacyjnych i przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej;
- z potrzebą oceny posiadania predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej.

W ramach indywidualnych porad zawodowych, zatrudniony od maja 2019 roku psycholog przeprowadził 138 badań psychologicznych. Badania najczęściej obejmowały obszary kompetencji i predyspozycji zawodowych. Poza tym przeprowadzane były badania określające poziom motywacji do pracy, stresu oraz testy osobowości.

Poradnictwo grupowe:

W minionym roku, w ramach poradnictwa grupowego odbywały się spotkania pn. „Pierwsze kroki z PUP Pabianice” skierowane do osób, które po raz pierwszy lub po długiej przerwie zarejestrowały się w urzędzie pracy. Łącznie odbyło się 26 takich spotkań, w których udział wzięło 245 osób.

Ponadto, kontynuowaliśmy spotkania konsultacyjne dla osób ubiegających się o dotację. W 9 takich spotkaniach uczestniczyły 164 osoby.

Po raz pierwszy w 2019 roku, nasi klienci mogli wziąć udział w treningu motywacyjnym prowadzonym przez wykwalifikowanego psychologa. W ramach 4 spotkań udział wzięło 50 osób.

W urzędzie organizowane były również zajęcia komputerowe, mające na celu podniesienie umiejętności obsługi komputera przez osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Łącznie w 2019 roku skorzystało z nich 65 osób. Program zajęć obejmował obsługę systemu operacyjnego Microsoft Windows 7 oraz pakietu biurowego Microsoft Office 2007 - przede wszystkim MS Word, Excel oraz Internetu i poczty elektronicznej.

1.2 Pośrednictwo pracy

Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców. Doradcy klienta z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o dostępnych ofertach i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w rekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, kierując osoby, które najlepiej spełniają stawiane wymagania.

Doradca klienta w ramach pośrednictwa pracy wykonuje m.in. następujące zadania:

- pozyskuje oferty pracy, upowszechnia je, w tym przekazuje do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy, która zawiera oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy w skali całego kraju;
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;
- informuje o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach;
- organizuje giełdy pracy - w 2019 roku zorganizowano ich 21;
- przedstawia propozycje innej pomocy, jaką klient może uzyskać w urzędzie pracy.



Działalność Sali Informacji:

W urzędzie działa Sala Informacji, w której nasi klienci mogą nieodpłatnie skorzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do internetu w celu wyszukania ofert pracy, oraz telefonu umożliwiającego nawiązanie kontaktu z pracodawcami. Osoby bezrobotne korzystające z oferty Sali Informacji uzyskują pomoc w pisaniu CV, listów motywacyjnych, w szukaniu ofert pracy na portalach internetowych czy w odnajdywaniu danych kontaktowych pracodawców. Przygotowane dokumenty można wydrukować, zeskanować lub przesłać do pracodawców drogą elektroniczną.

W sali dostępna jest również lokalna prasa z aktualnymi ogłoszeniami o pracę oraz biuletyny, informatory szkolne i teczki zawodowe, w których można znaleźć informacje o kierunkach kształcenia i szkoleniach zawodowych. W ubiegłym roku z ogólnie dostępnej sali skorzystało blisko 1.500 osób.

Powiatowe Targi Pracy:

19 września 2019 roku w Powiatowej Hali Sportowej odbyły się Powiatowe Targi Pracy zorganizowane wspólnie przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach oraz Starostwo Powiatowe w Pabianicach. Partnerem wydarzenia był Cech Rzemiosł Różnych w Pabianicach.

Zaproszenie na Targi skierowane było do wszystkich, którzy poszukują pracy lub myślą o zmianie dotychczasowego zatrudnienia oraz uczniów szkół ponadpodstawowych.

Podczas wydarzenia można było zapoznać się z najnowszymi ofertami pracy, porozmawiać z pracodawcami lub zostawić swoje CV. Udział w targach wzięło 33 wystawców posiadających krajowe, jak i zagraniczne oferty pracy. Oferty były różnorodne - dotyczyły pracy stałej, sezonowej, a także praktyk. Wśród ofert, ja-



kimi dysponowali wystawcy były zarówno takie, które wymagają wiedzy specjalistycznej lub kwalifikacji oraz oferty prac prostych. Pracodawcy poszukiwali przede wszystkim pracowników produkcji, magazynu, operatorów maszyn i urządzeń, monterów sprzętu, opiekunki/opiekunów osób starszych oraz specjalistów ds. handlowych.

Na Targi Pracy licznie przybyli mieszkańcy powiatu poszukujący zatrudnienia, jak również uczniowie pabianickich szkół. Przy stanowisku Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach odwiedzający mogli zasięgnąć informacji na temat aktualnych ofert pracy, propozycji zatrudnienia za granicą, porozmawiać o możliwości skorzystania ze środków finansowych Krajowego Funduszu Szkoleniowego, jak również zasięgnąć informacji o możliwościach zatrudnienia cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

Szacujemy, że ubiegłoroczne Targi Pracy odwiedziło ponad pół tysiąca osób.



Europejskie Dni Pracodawców:



EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW



Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach w dniu 17 października 2019 roku zorganizował konferencję w ramach Europejskich Dni Pracodawców, które ustanowione zostały przez Publiczne Służby Zatrudnienia w 2016 roku.

Celem tej europejskiej inicjatywy jest wsparcie i wzmocnienie współpracy publicznych służb zatrudnienia z pracodawcami, uznając ją jako niezbędną dla szybko i dobrze rozwijającego się rynku pracy.

Podczas konferencji, pracodawcy z powiatu pabianickiego, mieli możliwość poszerzyć swoją wiedzę na temat trendów funkcjonowania lokalnego rynku pracy oraz dowiedzieć się o najważniejszych zmianach

w przepisach, które mogą mieć istotny wpływ na prowadzenie działalności w 2020 roku.

W trakcie spotkania swoje wystąpienia zaprezentowali przedstawiciele: Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi, Urzędu Skarbowego w Pabianicach, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektoratu w Pabianicach oraz Punktu Obsługi Przedsiębiorcy z Urzędu Miejskiego w Pabianicach.

Ponadto, uczestnicy konferencji mogli zapoznać się z formami wsparcia oferowanymi pracodawcom przez Powiatowy Urząd Pracy w 2020 roku, a także założeniami Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ostatnim punktem konferencji było wręczenie statuetek dla pracodawców wyróżniających się we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach.

Na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach, Powiatowa Rada Rynku Pracy po raz pierwszy przyznała wyróżnienia w następujących kategoriach:

„SUKCES Z DOTACJĄ”

Wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy, którzy uruchomili działalność ze środków Urzędu Pracy, prężnie ją rozwijają wpływając tym samym na pozytywny wizerunek lokalnej przedsiębiorczości.



„AKTYWNY ZAUFANY PARTNER”

Wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy, którzy współpracują z Urzędem Pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również biorą czynny udział w działaniach na lokalnym rynku pracy wspomagając Urząd w realizacji statutowych zadań.



„EFEKTYWNY PRACODAWCA”

Wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy którzy współpracują z Urzędem Pracy, korzystają ze środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również wywiązują się ze zobowiązań względem Urzędu w zakresie rozliczania środków i osiągania efektywności zatrudnieniowej.



„EFEKTYWNA INWESTYCJA W KAPITAŁ LUDZKI”

Wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy, którzy współpracują z Urzędem w zakresie korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i wywiązują się ze zobowiązań względem Urzędu w zakresie rozliczania środków.



1.3 Profelowanie pomocy

Do połowy czerwca 2019 roku, na podstawie wywiadu przeprowadzanego przez doradcę klienta dla każdej osoby rejestrującej się w urzędzie ustalany był profil pomocy. Koncepcja profilowania służyła planowaniu działań aktywizacyjnych, które najbardziej odpowiadały aktualnej sytuacji osoby bezrobotnej i w największym stopniu przyczyniały się do szybkiego wejścia lub powrotu na rynek pracy.



Realizowane od 2014 roku profilowanie, polegało na określaniu potencjału zatrudnieniowego/aktywizacyjnego osoby bezrobotnej, czyli dokonywaniu swobodnego bilansu jego mocnych i słabych stron w kontekście sytuacji na rynku pracy, jak i czynników obiektywnych, które mają wpływ na to, jak szybko może on wrócić na rynek pracy.

Przynależność do konkretnego profilu wiązała się z rodzajem wsparcia, jakie może zostać udzielone klientowi, co przy obecnej charakterystyce osób bezrobotnych, okazało się dużym utrudnieniem. Większość obecnie zarejestrowanych, to osoby długotrwale bezrobotne, najbardziej oddalone od rynku pracy. Według poprzednio obowiązujących przepisów doradca klienta nie mógł takiej osoby wysłać na rozmowę kwalifikacyjną czy zaproponować dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na niedoskonałości systemu profilowania bezrobotnych wskazywało wiele osób zajmujących się analizą rynku pracy, co skutkowało zmianą przepisów i rezygnacją z tego narzędzia.

Na taką decyzję wpływ miały również wyniki ewaluacji profilowania pomocy. Badania ankietowe przeprowadzone na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pokazały, że 44,6 proc. ankietowanych powiatowych urzędów pracy uznało, że profilowanie pomocy nie umożliwia lepszego kierowania pomocy do bezrobotnych. 21,4 proc. urzędów stwierdziło, że trudno było im wskazać przydatność profilowania pomocy. Natomiast 80,1 proc. urzędów zgodziło się, że niezbędne jest wprowadzenie zmian w przepisach dotyczących profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Od 15 czerwca 2019 roku osoby bezrobotne przestały być profilowane, a o formach pomocy kierowanych do danego klienta decyduje Indywidualny Plan Działania.

1.4 Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami aktywizacji zawodowej. Celem strategicznym IPD jest zatrudnienie.

IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej nie później niż 60 dni od dnia rejestracji w urzędzie.

Ważnym elementem współpracy jest wytyczenie celu zawodowego, jaki osoba bezrobotna lub poszukująca pracy chce osiągnąć na rynku pracy, w szczególności charakter zatrudnienia – stałe czy tymczasowe, rodzaj pracy, warunki tj. miejsce, godziny pracy, potrzeba nabycia nowych kompetencji zawodowych lub poznania warunków utworzenia własnej firmy.

IPD zawiera w szczególności:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy;
- działania, które osoba bezrobotna będzie realizować samodzielnie;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W 2019 roku Indywidualny Plan Działania został przygotowany lub zaktualizowany dla 4.183 osób figurujących w rejestrach PUP.

Powiatowy urząd pracy w okresie realizacji IPD ma obowiązek kontaktowania się z osobą bezrobotną co najmniej raz na 60 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD. Kontakt ten może być realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej lub wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.



2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Podstawowe źródło finansowania programów rynku pracy stanowią środki Funduszu Pracy oraz środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kwota bazowa przeznaczona na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu opiewała na kwotę 8.241.700 zł. Środki te zostały wydatkowane w blisko 100% – całkowite wydatki wyniosły 8.239 874 zł.

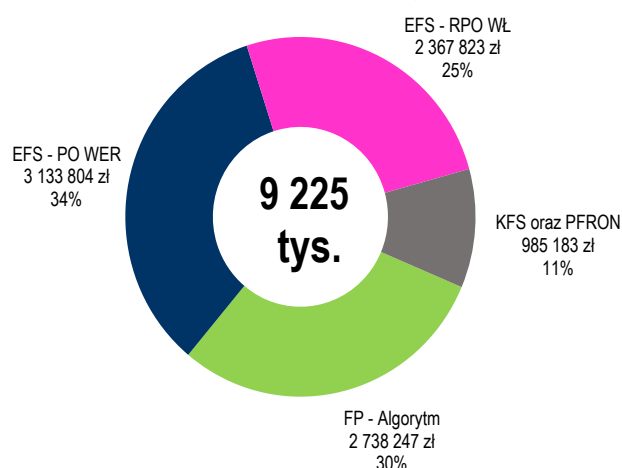
- Najwyższy udział w wydatkach w 2019 roku miały środki Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) przeznaczone na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 (RPO WŁ). Na finansowanie różnorodnych form wsparcia w obu projektach wydatkowano w ubiegłym roku 5.501.627 zł, w tym w ramach PO WER – 3.133.804 zł, w ramach RPO WŁ – 2.367.823 zł
- Drugą co do wielkości pulę stanowiły środki Funduszu Pracy przyznawane algorytmem (dalej: Algorytm) w wysokości 2.738.247 zł

Poza wyżej wymienionymi środkami PUP w Pabianicach dysponował dodatkowymi funduszami na finansowanie pozostałych działań zapisanych w Programie na 2019 rok. Całkowity budżet realizacji zadań uwzględniający dodatkowe źródła finansowania opiewał na kwotę 9.225.057 zł. Środki te były niższe w porównaniu do ubiegłego roku o 2.981.657 zł. Wówczas łączny budżet Programu wyniósł 12.206.714 zł.

Podstawowy budżet został powiększony o 985.183 zł, na które składało się:

- 65.183 zł na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON
- 920.000 zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), czyli wydzielonej części Funduszu Pracy przeznaczonej na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki

Środki finansowe przeznaczone na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2019 rok



Liczba uczestników Programu:

W 2019 roku we wszystkich aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz tzw. Algorytmu uczestniczyło 1.296 osób. Rok wcześniej - 1.668 osób.

W 2019 roku najczęściej realizowanym instrumentem rynku pracy były staże. Uczestnicy staży stanowili prawie 46% - 596 osób.

Drugim w kolejności instrumentem były prace społecznie użyteczne. Na przestrzeni ubiegłego roku do odbycia prac skierowano łącznie 198 osób bezrobotnych.

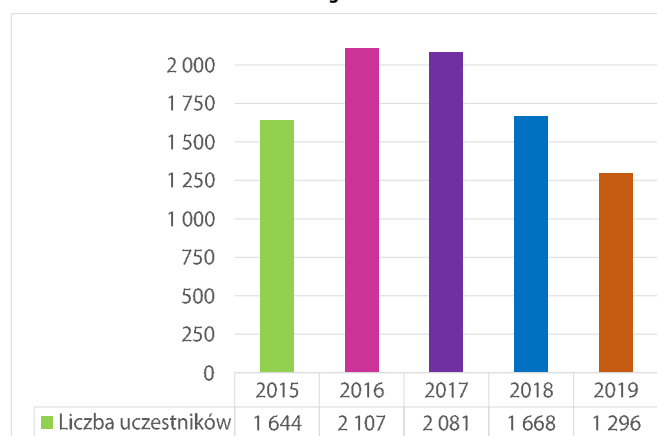
Trzecią najczęściej realizowaną formą były roboty publiczne, z których skorzystało 150 osób.

W porównaniu z poprzednim rokiem nieznacznie wzrosło zainteresowanie pracami interwencyjnymi. Z tej formy pomocy skorzystało łącznie 145 osób.

W 2019 roku sfinansowano również założenie 84 jednoosobowych działalności gospodarczych, a także wyposażono lub doposażono 29 stanowisk pracy.

Ponadto, 92 osoby uzyskały kwalifikacje bądź kompetencje dzięki udziałowi w szkoleniach zawodowych, 1 bezrobotny skorzystał z bonu na zasiedlenie oraz 1 osoba rozpoczęła finansowane przez PUP studia podyplomowe.

Liczba uczestników Programu w latach 2015-2019



3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydziałową część Funduszu Pracy, przeznaczoną do finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2019 roku powiat pabianicki na działania związane z finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS miał do dyspozycji łączną kwotę 920 000,00 zł.

840 000,00 zł to kwota z limitu podstawowego, z czego 40 000,00 zł to kwota, o którą powiat wnioskował jako zwiększenie posiadanego limitu środków, z uwagi na dużą ilość wniosków spełniających priorytety podstawowe, na których realizację zabrakło funduszy. W ramach środków z rezerwy KFS pozyskaliśmy 80 000,00 zł.

W ramach siedmiu naborów do PUP wpłynęły łącznie 264 wnioski na ponad 1 486 000,00 zł, z czego:

- 222 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 15 wniosków – odmownie,
- 27 wniosków zostało wycofanych przez pracodawców.

Naprzestrzeni całego roku ze wsparcia KFS skorzystały łącznie 542 osoby, w tym:

- 524 osoby uczestniczy w kursach/szkoleniach
- 18 osób rozpoczęło studia podyplomowe

Tematyka szkoleń, które uzyskały wsparcie w ramach KFS była bardzo różnorodna. Pracodawcy i ich pracownicy doskonalili swoje umiejętności przede wszystkim w branży informatycznej, transportowej, budowlanej, fryzjerskiej i finansowej.

29 stycznia 2020 roku w siedzibie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odbyła się konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia,

podczas której Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach, jako jedyny z województwa łódzkiego, został wyróżniony za wyjątkowe zaangażowanie i pracę na rzecz wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku. Okolicznościowy dyplom oraz statuetkę z rąk Ministra Stanisława Szweda oraz nowej podsekretarz stanu Pani Aliny Nowak odebrała Dyrektorka PUP w Pabianicach Pani Magdalena Werstak. Jednocześnie podziękowano wszystkim pracownikom publicznych służb zatrudnienia za dotychczasowy wysiłek i zaangażowanie w rozwiązywanie problemów współczesnego rynku pracy.



4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Pabianicki urząd pracy od początku wdrażania przedsięwzięć Europejskiego Funduszu Społecznego utrzymuje się w ścisłej czołówce najbardziej aktywnych urzędów województwa łódzkiego w pozyskiwaniu środków na realizację projektów. Stanowią one istotne źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Realizacja projektów umożliwia objęcie wsparciem przede wszystkim osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział w projekcie daje im wiarę we własne siły i możliwości, pobudza motywację i chęć do działania.



W minionym roku kontynuowaliśmy realizację dwóch projektów pozakonkursowych – finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego (RPO WŁ), których celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego. Wsparcie podejmowane w ramach PO WER stanowi odpowiedź na problemy osób do 30 roku życia, w szczególności tzw. młodzieży NEET (ang. Not in Education, Employment or Training), czyli osób pozostających bez pracy, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu. Działania realizowane w projekcie RPO WŁ są z kolei adresowane do osób po 30 roku życia, które pozostają bez pracy. Oba przedsięwzięcia cechuje wysoka efektywność zatrudnieniowa, co dowodzi, że uzyskane wsparcie przynosi wymierne rezultaty w postaci wejścia lub powrotu na rynek pracy. Z kolei środki na podjęcie działalności gospodarczej, jakie otrzymali uczestnicy powyższych projektów, umożliwiły zrealizowanie prawie 70 pomysłów na założenie własnej firmy.

Efekty intensywnych działań podejmowanych od ponad 10 lat przy wsparciu środków unijnych przeznaczonych na aktywizację zawodową i rozwój przedsiębiorczości istotnie przyczyniły się do spadku liczby osób bezrobotnych figurujących w rejestrach PUP w Pabianicach. Ze wsparcia oferowanego w powyższych projektach skorzystało w 2019 roku ponad 600 osób bezrobotnych, czyli blisko 50% wszystkich uczestników Programu. Na ich realizację wydatkowano 5.501.627,40 zł.

W 2019 roku kontynuowaliśmy również realizację projektu „Siła biznesu - dotacje na start firmy” współfinansowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. Projekt ten w całości dedykowany był promowaniu samozatrudnienia. Główny etap realizacji projektu, czyli rekrutacja uczestników, wyposażenie ich w wiedzę niezbędną przyszłemu przedsiębiorcy oraz przyznanie i wypłatę dotacji zakończyliśmy w 2018 roku. W minionym roku jedynie monitorowaliśmy nowoutworzone działalności gospodarcze. 60 uczestnikom pozyskane w ramach projektu środki finansowe, umożliwiły zrealizować ich pasje i wcielić w życie pomysły na własny biznes. Całkowita wartość projektu opiewała na kwotę 1.801.131 zł.



Koszty realizacji projektu PO WER w 2019 roku				
Forma wsparcia	L. os.	Środki wydatkowane		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Szkolenia	9	21.359,19 zł	21.137,63 zł	98,96
Staże	257	2.275.037,56 zł	2.275.003,26 zł	100,00
Prace interwencyjne	5	23.672,46 zł	23.672,46 zł	100,00
Środki na podjęcie dział. gosp.	30	636.873,09 zł	636.873,09 zł	100,00
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	7	154.000,00 zł	154.000,00 zł	100,00
Koszty pośrednie		23.791,70 zł	23.117,88 zł	97,18
Razem:	308	3.134.734,00 zł	3.133.804,32 zł	99,97

Koszty realizacji projektu RPO WŁ w 2019 roku				
Forma wsparcia	L. os.	Środki wydatkowane		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Szkolenia	17	30.777,49 zł	30.777,49 zł	100,00
Staże	158	831.354,08 zł	826.625,70 zł	99,43
Prace interwencyjne	64	207.148,43 zł	207.148,43 zł	100,00
Środki na podjęcie dział. gosp.	39	853.000,00 zł	853.000,00 zł	100,00
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	20	436.800,00 zł	436.800,00 zł	100,00
Koszty pośrednie		9.600,00 zł	9.166,20 zł	95,48
Razem:	298	2.368.680 zł	2.367.823,08 zł	99,96

5. Regionalny Program Województwa Łódzkiego

W 2019 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach, po raz kolejny zgłosił swój akces w realizacji Regionalnego Programu Województwa Łódzkiego. W minionym roku z uwagi na długofalową politykę rynku pracy i oczekiwane rezultaty zdecydowano o konieczności realizacji IV edycji Programu skierowanego do osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

25 kwietnia 2019 roku 9 urzędów pracy z województwa łódzkiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi zawarło porozumienie w sprawie realizacji Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”. Program stanowił odpowiedź na wysoki wskaźnik osób bezrobotnych w tej kategorii wiekowej w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiatach uczestniczących w przedsięwzięciu. Program finansowany był ze środków limitu Funduszu Pracy przyznanych samorządom powiatów na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2019 rok.

Koszt realizacji Programu Regionalnego w powiecie pabianickim wyniósł 66.000 zł. Dzięki tym środkom, 3 osoby bezrobotne uzyskały wsparcie w postaci bezzwrotnej dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.



6. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie w ramach funduszu celowego PFRON, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

Na mocy Uchwały Rady Powiatu Pabianickiego Nr VI/48/19 z dnia 28 marca 2019 roku w sprawie określenia zadań i wysokości środków otrzymanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach dysponował środkami PFRON w kwocie 90.000,00 zł. Środki te podzielono w następujący sposób:

- 1) 24.000,00 zł – zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy,
- 2) 66.000,00 zł – środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Nabory wniosków zostały uruchomione w II kwartale. Do PUP wpłynął 1 wniosek osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy o skierowanie na szkolenie zawodowe w postaci „Kursu Adobe Photoshop (moduł I i II)” wraz ze sfinansowaniem kosztów zakwaterowania i dojazdu. Ponadto, odbyciem stażu przez osoby niepełnosprawne poszukujące pracy zainteresowanych było 3 pracodawców. Wszystkie wnioski rozpatrzone pozytywnie.

Z kolei wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej złożyły 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne na kwotę 76.000,00 zł. Wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie, jednakże 1 osoba zrezygnowała z przyznanych środków.

Rada Powiatu Pabianickiego uchwałą Nr XIII/82/19 z dnia 27 sierpnia 2019 r. dokonała zmiany w podziale środków i tak 35.000 zł przeznaczono na dokonywanie zwrotu wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, a 55.000 zł na przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Łącznie w 2019 roku na sfinansowanie kosztów szkolenia przeznaczono kwotę 3.873,00 zł, na staże - 22.423,80 zł, zaś 2 osobom wypłacono dotacje w kwocie 43.000,00 zł.

Środki w wysokości 20.702,75 zł nie zostały wydatkowane z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców i osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Pabianice. W grudniu 1 osoba prowadząca działalność dokonała zwrotu podatku VAT w wysokości 4.113,82 zł. Łącznie 24.816,57 zł uchwałą Rady Powiatu Pabianickiego zostały przeznaczone na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej.

7. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pabianicach jest ciałem opiniodawczo-doradczym Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie. Głównym zadaniem rady jest aktywny udział partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Rada współpracuje z PUP w Pabianicach przy rozwiązywaniu problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz wspiera kształtowanie sytuacji na nim poprzez dialog społeczny.

W 2019 roku zakończyła się 4-letnia kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach powołanej przez Starostę Pabianickiego Zarządzeniem Nr 5/15 z dnia 27 stycznia 2015 roku. W dniu 25 stycznia 2019 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach odbyło się uroczyste podsumowujące posiedzenie, na którym zostały wręczone podziękowania Starosty Pabianickiego za otwartość na podejmowane inicjatywy, cenne wskazówki i wsparcie w rozwiązywaniu szczególnie trudnych problemów dotyczących bezrobocia i rozwoju lokalnego rynku pracy.

Nowa Powiatowa Rada Rynku Pracy II kadencji powołana została Zarządzeniem Nr 14/19 Starosty Pabianickiego z dnia 26 lutego 2019 r. W skład nowej Rady weszło 13 członków:

Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Górny Krzysztof – NSZZ „Solidarność” Region Ziemia Łódzka
2. Właziel Mariola - OPZZ Województwa Łódzkiego

Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

3. Kiljański Marek - Pracodawcy RP
4. Dziebowski Arkadiusz - RZPP Ziemi Łódzkiej „Lewiatan”
5. Hanczka Mariusz - ZPPM „Lewiatan”
6. Otomański Roman - Cech Rzemiosł Różnych w Pabianicach
7. Ostrowska Beata - Łódzka Izba Przemysłowo-Handlowa w Łodzi
8. Taborowska Ewa - Biznes Center Club

Przedstawiciele społeczno - zawodowych organizacji rolników:

9. Dzieran Jarosław - ZZ Rolnictwa Samoobrona Zarząd Wojewódzki w Łodzi
10. Dzierżawski Czesław - Izba Rolnicza Województwa Łódzkiego

Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

11. Brzyszczy Henryk - Zarząd Powiatu Pabianickiego
12. Różga Paweł - Gmina Miejska Pabianice
13. Kaleta Liliana - Gmina Lutomierski

W dniu 26 lutego 2019 r. odbyło się inauguracyjne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. W trakcie obrad w drodze głosowania jawnego, zwykłą większością głosów, przy obecności przynajmniej połowy członków rady, dokonano wyboru przewodniczącego i wiceprzewodniczącego rady. Na Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach wybrano Pana Henryka Brzyszcza, a na Wiceprzewodniczącego – Pana Pawła Różgę.



Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pabianicach jako ciało opiniodawczo – doradcze Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie, w sposób aktywny uczestniczyła w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Współpracowała w tym zakresie z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach, pomagając rozwiązywać problemy występujące na lokalnym rynku pracy oraz wspierając kształtowanie sytuacji na nim poprzez dialog społeczny.

Udział członków w posiedzeniach rady był aktywny - we wszystkich posiedzeniach odnotowano quorum, co pozwalało na podejmowanie prawomocnych decyzji.

Rada rynku pracy wyrażała swoją opinię, w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji, w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady.



Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w roku 2019 wpływały w sposób realny na kształt prowadzonej polityki rynku pracy, zwłaszcza dzięki wiedzy i kompetencji jej członków oraz różnorodności reprezentowanych przez nich środowisk i organizacji, co przyczyniło się do uzyskania pozytywnych efektów w zakresie rozwoju gospodarczego powiatu oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy.



IV Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2020

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2020 jest rocznym dokumentem opracowanym w oparciu o diagnozę bieżącej sytuacji na rynku pracy.

W programie zdefiniowano cele strategiczne i kluczowe potrzeby oraz określono priorytety lokalnej polityki rynku pracy, służące przede wszystkim wzrostowi liczby trwałych miejsc pracy w powiecie pabianickim. Jednocześnie program wpisuje się w realizację priorytetów i celów zawartych w dokumentach strategicznych na poziomie regionalnym i krajowym. Opracowanie adresowane jest w szczególności do bezrobotnych mieszkańców Powiatu Pabianickiego, w tym zarówno osób bezrobotnych jak i osób pracujących zainteresowanych rozwojem zawodowym oraz do pracodawców tworzących miejsca pracy i partnerów publicznych służb zatrudnienia zainteresowanych włączeniem się w realizację programu.

1. Cel Programu

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2020 jest utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności oraz efektywności prowadzonej polityki rynku pracy.

Ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia celu głównego jest współpraca różnorodnych instytucji z terenu powiatu pabianickiego m.in. jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych, pracodawców. Tylko dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w promocję zatrudnienia możliwe będzie osiągnięcie celów szczegółowych na wszystkich płaszczyznach. Obecna sytuacja na rynku pracy, w tym przede wszystkim niskie bezrobocie, wymaga również intensywnej pracy ze strony pracowników PUP oraz zastosowania kompleksowych działań.

Struktura pozostających w ewidencji urzędu bezrobotnych jest bardzo niekorzystna. W rejestrach pozostają głównie osoby, które najtrudniej zaktywizować. Są to przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, które często charakteryzuje brak pewności siebie i wycofanie. Długie pozostawanie w rejestrze osób bezrobotnych grozi bowiem utratą kompetencji i kwalifikacji, co znacznie utrudnia powrót na rynek pracy. Do kolejnych grup osób będących w szczególnej sytu-

acji należy młodzież w większości niedysponująca doświadczeniem zawodowym, osoby powyżej 50 roku życia często ze zdezaktualizowanymi uprawnieniami i umiejętnościami, kobiety wychowujące dzieci oraz osoby z niepełnosprawnościami.

W ramach celu programowego wyznaczono priorytetowe działania, które wzajemnie się uzupełniają, wzmacniając tym samym swoje oddziaływanie na rynek pracy w powiecie pabianickim:

1. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy.
3. Wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.

W 2020 roku szczególny nacisk zostanie położony na ścisłą współpracę z klientami urzędu. Kreowanie pozytywnych relacji, szczególnie z przedsiębiorcami, zapewni możliwość pozyskiwania informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy. Informacje te umożliwią przewidywanie luk kwalifikacyjnych oraz trendów na rynku pracy, a tym samym doskonalenie usług świadczonych na rzecz klientów urzędu.

Szczególna uwaga zostanie również zwrócona na promowanie oferty urzędu, motywowanie klientów instytucji do korzystania z oferowanych form pomocy oraz doskonalenie rozwiązań zapewniających wysoką skuteczność wsparcia.

Realizacja aktywnych form będzie odbywała się zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Pierwszeństwo do uzyskania wsparcia w ramach Programu będą mieli pracodawcy deklarujący chęć zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu finansowania formy wsparcia przez PUP. Ponadto będą podejmowane czynności zmierzające do eliminowania sytuacji finansowania umów, co do których istnieje duże ryzyko braku oczekiwanych efektów.

Wdrażane działania będą zmierzały do osiągnięcia wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, tak aby udzielona pomoc była skuteczna, a jej końcowym efektem było podjęcie pracy lub samozatrudnienie przez uczestnika programu.

W przypadku projektu realizowanego w ramach PO WER priorytetem będzie osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej co najmniej na poziomie:

44% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imi-

granci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),

59,5% w przypadku uczestników niekwalifikujących się do ww. grup.

Natomiast w przypadku projektu realizowanego w ramach RPO WŁ co najmniej na poziomie:

- 42% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),
- 52% w przypadku uczestników niekwalifikujących się do ww. grup.

Skuteczną realizację Programu zapewnią pozostające w dyspozycji urzędu zasoby finansowe.

Kluczowe źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku będą stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Ponadto istotne źródło finansowania będą stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane w ramach tzw. algorytmu. Realizacja działań programowych zostanie wsparta środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W celu zapewnienia jak największego dostępu do usług i instrumentów rynku pracy, PUP zamierza aplikować o inne dostępne środki, w tym o środki z rezerwy MRPiPS.



Opiekę nad każdą osobą rejestrującą się w urzędzie sprawuje przydzielony pracownik PUP - doradca klienta. Do jego zadań należy m.in. analiza sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej, identyfikacja szans na powrót na rynek pracy oraz potrzeb z tym związanych, pomoc w przygotowaniu indywidualnego planu działania, przekazanie informacji o możliwych formach wsparcia oraz ułatwienie uzyskania pomocy od pracowników przygotowanych do świadczenia specjalistycznego wsparcia. Doradca opiekujący się klientem towarzyszy mu od dnia rejestracji w urzędzie do momentu wyrejestrowania z PUP.



Obsługa osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach odbywa się według przyjętego sposobu postępowania tj. każdej osobie rejestrującej się w urzędzie jest przydzielany indywidualny doradca klienta, którego zadaniem jest stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy. Doradca klienta informuje swojego podopiecznego, z jakich usług i instrumentów oferowanych przez PUP może skorzystać. W celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego dla każdego bezrobotnego, w ciągu 60 dni od zarejestrowania, jest przygotowywany Indywidualny Plan Działania. Osoby mające problem z określeniem własnych potrzeb zawodowych są kierowane do doradcy zawodowego celem uzyskania pomocy w planowaniu kariery zawodowej, wyborze zawodu, a także uzyskania informacji o możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Doradca klienta pomaga swoim podopiecznym, stosownie do ich potrzeb, uzyskać pomoc od pracowników urzędu pracy, którzy są przygotowani do świadczenia specjalistycznego wsparcia oraz informuje o dostępnych ofertach pracy. Z osobami najbardziej oddalonymi od rynku pracy przeprowadzane będą rozmowy z psychologiem w formie porad grupowych i indywidualnych.

Program ma charakter otwarty i elastyczny tj. może podlegać niezbędnym modyfikacjom, w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy oraz obowiązujących przepisów prawa.

Prawidłowa analiza potrzeb klienta urzędu oraz trafny dobór form wsparcia stanowi klucz do skutecznej aktywizacji zawodowej.



Pomoc realizowana jest na podstawie opracowanego z bezrobotnym Indywidualnego Planu Działania (IPD), czyli osobistego programu poszukiwania pracy. Jego zakres obejmuje szereg działań dostosowanych do sytuacji bezrobotnego, przy jednoczesnym uwzględnieniu uwarunkowań lokalnego rynku pracy.

IPD określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Celem realizacji Indywidualnego Planu Działania jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.



Realizację przyjętych założeń umożliwi wdrożenie zaplanowanych w Programie usług i instrumentów rynku pracy. Do podstawowych usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez PUP w Pabianicach należą m. in:

- Pośrednictwo pracy,
- Poradnictwo zawodowe,
- Szkolenia,
- Staże,
- Bony na zasiedlenie,
- Zwrot kosztów dojazdów na staż,
- Prace interwencyjne,
- Prace społecznie użyteczne,
- Roboty publiczne,
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma prowadzić do poprawy zarówno pozycji firmy jak i samych pracowników na rynku pracy.

O środki KFS może wystąpić każdy pracodawca, zatem każdy podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego.

Środki KFS są wydatkowane zgodnie z przyjętym na dany rok priorytetami.

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2020 roku.

Priorytety tzw. „puli ministra” (80% puli środków KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej

Priorytety Rady Rynku Pracy (20% środków KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej; Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

2. Priorytety i planowane działania

W Programie zaplanowano szereg działań zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Działania te zostały zgrupowane wokół trzech kluczowych priorytetów przewidzianych do realizacji w 2020 roku.

Priorytet I. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych		
Działania	Projekty/programy planowane do realizacji	
1	Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem PUP	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2021] Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2020] Aplikowanie o środki na realizację Programu Regionalnego 2020 Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON
2	Rozwijane współpracy z pracodawcami w celu trafnego rozpoznania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby	
3	Podejmowanie kompleksowych działań, w tym w szczególności indywidualnego poradnictwa zawodowego wspierających osoby bezrobotne w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia bądź rodzaju szkolenia	
7	Realizacja szkoleń zawodowych o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy	
8	Organizacja staży umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego	
9	Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu	
10	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji prac interwencyjnych	
11	Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem osobom podejmującym zatrudnienie	
12	Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych	
13	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
14	Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	
15	Organizowanie spotkań informacyjnych oraz giełd pracy	
16	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet II. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości
oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1 Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez finansowanie szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej firmy oraz organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2021]
2 Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2020]
3 Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez: <ul style="list-style-type: none"> refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej organizację prac interwencyjnych 	<ul style="list-style-type: none"> Aplikowanie o środki na realizację Programu Regionalnego 2020 Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra
4 Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia z PUP oraz zasadach, którym podlega pomoc	<ul style="list-style-type: none"> Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON
5 Udzielanie informacji o możliwości uzyskania pożyczki w Banku Gospodarstwa Krajowego	

Priorytet III. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1 Finansowanie szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2021]
2 Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2020]
3 Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, takich jak: kursy i studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	<ul style="list-style-type: none"> Aplikowanie o środki na realizację Programu Regionalnego 2020 Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra Krajowy Fundusz Szkoleniowy Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON



W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygosparowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

3. Budżet Programu oraz liczba uczestników

Realizację Programu w 2020 roku zapewnią środki pozostające w dyspozycji urzędu.

Podstawę finansowania będą stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój [PO WER] oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego [RPO WŁ] - łączna kwota środków przyznana na realizację obu projektów wynosi 5.684.646,81 zł. Podstawowy budżet Programu dopełnią środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu w kwocie 2.267.553,19 zł. Łączna kwota środków na 2020 rok to 7.952.200,00 zł.

Wyjściowa pula środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach jest niższa niż w roku ubiegłym. W porównaniu do 2019 roku wielkość podstawowych środków Funduszu Pracy zmniejszyła o 17,2%.

Podstawę finansowania działań programowych będą stanowiły środki przyznane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (wsparcie osób do 30 roku życia) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego (wsparcie osób powyżej 30 roku życia) – 71,5% kwoty wyjściowego budżetu. Pozostały składnik budżetu - Algorytm stanowi 28,5% całościowej kwoty.

Realizacja Programu zostanie wsparta dodatkowymi środkami, na które złożą się:

- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na wzmocnienie potencjału kadrowego firm – 1.000.000,00 zł;
- środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych – 90.000,00 zł.

Całkowity koszt realizacji Programu zamyka się kwotą 9.042.200,00 zł.

W celu zwiększenia puli środków przeznaczonej na realizację zadań nakreślonych w Programie, zamierzamy aplikować o dodatkowe fundusze.

Z początkiem stycznia br. złożyliśmy także zapotrzebowanie na środki rezerwy KFS w kwocie 300.000,00 zł oraz wstępne zapotrzebowanie na środki rezerwy MRPiPS na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- bezrobotnych zamieszkujących na wsi
- bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia
- program aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+
- program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.

Na realizację programów z rezerwy MRPiPS zamierzamy pozyskać kwotę 700.000,00 zł.

Mając na uwadze trudną sytuację osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie zamierzamy na bieżąco reagować na zgłaszane przez nich potrzeby i aktywnie aplikować o dodatkowe środki na realizację innych programów wynikających z bieżącej sytuacji na rynku pracy.

Przewidywany łączny koszt realizacji działań zapisanych w Programie zamyka się kwotą 10 042 200,00 zł. Przedstawiony koszt wdrażania Programu ma charakter szacunkowy, z uwagi na brak decyzji finansowych umożliwiających realizację wszystkich zaplanowanych przedsięwzięć. Ostateczna kwota środków uzależniona jest od wyników aplikacji.

Źródła finansowania Programu w 2020 roku	Kwota
Algorytm	2 267 553,19 zł
PO WER – Poddziałanie 1.1.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)”	3 132 281,86 zł
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)”	2 552 364,95 zł
Razem:	7 952 200,00zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 000 000,00 zł
Razem:	8 952 200,00 zł
PFRON (planowane - brak decyzji)	90 000 zł
Razem:	9 042 200,00 zł
Dodatkowe środki KFS - Rezerwa KFS (planowane - brak decyzji)	300 000 zł
Dodatkowe środki Funduszu Pracy – Rezerwa MRPiPS (planowane - brak decyzji)	700 000 zł
Razem:	10 042 200,00 zł

Podział środków finansowych przeznaczonych na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2020 roku

Forma wsparcia	Algorytm		PO WER		RPO WŁ		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	40 000,00	55	40 000,00	17	40 000,00	17	120 000,00	89
Prace interwencyjne	191 034,98	35	70 000,00	12	240 240,00	43	501 274,89	90
Roboty publiczne	1 161 369,35	122	-	-	-	-	1 161 369,35	122
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	66 000,00	3	924 000,86	42	924 000,95	42	1 914 001,81	87
Wyposażenie stanowiska pracy	44 000,00	2			286 000,00	13	330 000,00	15
Staż	535 917,67	85	1 963 281,00	170	1 041 553,00	145	3 540 751,67	400
Prace społecznie użyteczne	210 000,00	137	-	-	-	-	210 000,00	137
Bony na zasiedlenie			120 000,00	15			120 000,00	15
Rezerwa [w tym koszty dojazdu, opieki nad dzieckiem, badania lekarskie, wkład do Programu Regionalnego]	19 231,28	-	15 000,00	-	10 121,00	-	44 352,28	-
Koszty pośrednie	-	-	-	-	10 450,00	-	10 450,00	-
RAZEM	2 267 553,19	439	3 132 281,86	256	2 552 364,95	260	7 952 200,00	955

Liczba uczestników Programu:

W 2020 roku planujemy objąć wsparciem w ramach oferowanych form aktywizacji 955 osób.

Wzorem lat ubiegłych, największa część podstawowego budżetu zostanie przeznaczona na sfinansowanie staży. Zarezerwowana na ten cel kwota 3.540.751,67 zł stanowi ponad 44,5% wyjściowego budżetu i umożliwi objęcie wsparciem 400 osób.

Wdrażanie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia zapewni kwota 2.244.001,81 zł, stanowiąca drugą co do wielkości pozycję w budżecie. Udział wskazanych środków w planie finansowym wynosi 28,2%, co pozwoli na udzielenie 87 osobom bezzwrotnych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia 15 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Zasadniczą część budżetu stanowią także fundusze zaplanowane na realizację robót publicznych. Kwota 1.161.369,35 zł pozwoli objąć wsparciem 122 bezrobotnych.

Ponadto w planie finansowym zarezerwowano środki na realizację prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, bonów na zasiedlenie oraz szkoleń zawodowych. Łączna kwota środków zaplanowanych na realizację wskazanych form wynosi 951.274,89 zł.

Budżet zamykają fundusze zaplanowane na finansowanie kosztów pośrednich w ramach projektu Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki wydzielonej rezerwy na finansowanie kosztów dojazdu, badań lekarskich, opieki nad dzieckiem.

Program ma charakter otwarty i elastyczny, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia. Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.



Tabela 1. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne																				
Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup według stanu na 31.12.2019 roku																			
	w tym:												Fluktuacja I-XII							
	Ogółem	Kobiety	Z przerwem do zasiłku	Poszukujący pracy	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Osoby, w okresie 12 m-cy od ukończenia nauki	Kobiety, które nie podjęły pracy po ur. dziecka	do 30 roku życia	do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		Długo- i trwale bezrobotni	posiadający co najmniej 1 dziecko	niepełnosprawne do 18 roku życia	Na- pływ	Od- pływ	Pod- jęcia pracy	Od- mowa przyję- cia pro- pozycji pracy lub innej formy pomocy
Miasto Pabianice	1682	822	256	113	779	184	26	195	272	117	565	198	865	294	13	3084	1562	404	145	4166
Konstantynów Łódzki	497	229	71	17	231	71	6	65	82	37	156	51	248	100	1	746	369	115	55	382
Gm. Dłutów	68	32	12	0	30	4	2	4	13	6	21	9	31	12	1	186	92	20	8	102
Gm. Dobroń	130	62	23	7	45	12	3	12	24	13	44	12	57	27	1	275	156	23	5	116
Gm. Ksawerów	159	90	28	1	59	14	4	19	28	13	45	20	78	32	0	226	129	23	9	187
Gm. Lutomiersk	236	128	28	1	129	48	4	42	58	27	60	16	143	57	3	257	150	50	15	41
Gm. Pabianice	118	68	26	2	51	12	3	9	24	14	37	8	53	22	1	225	124	20	12	108
Razem powiat pabianicki	2890	1431	444	141	1324	345	48	346	501	227	928	314	1475	544	20	4999	2582	655	249	5102
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	733	357	99	18	360	119	10	107	140	64	216	67	391	157	4	1003	519	165	70	423

Tabela 2. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego

Jednostki terytorialne	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dofinansowanie dla bezrobotnych	Zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	Stáže	Prace społecznie użyteczne	Bony (szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie)	Razem
Miasto Pabianice	55	61	71	51	36	237	166	0	677
Konstantynów Łódzki	12	6	10	13	9	35	15	0	100
Gmina Dłutów	3	6	8	2	3	29	3	0	54
Gmina Dobroń	7	3	6	4	3	30	3	1	57
Gmina Ksawerów	6	7	5	5	0	14	4	0	41
Gmina Lutomiersk	3	5	4	4	3	8	0	0	27
Gmina Pabianice	6	7	5	5	3	23	7	0	56
Razem powiat pabianicki	92	95	109	84	57	376	198	1	1012
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	15	11	14	17	12	43	15	0	127

Tabela 3. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2019 roku - WYKONANIE													
Lp.	Forma wsparcia	Algorytm				RPO WŁ (V)		PO WER (IV)				RAZEM	
		Kontynuacja umów z 2018 roku		Umowy zawarte w 2019 roku		Umowy zawarte w 2019 roku		Kontynuacja umów z 2018 roku		Umowy zawarte w 2019 roku		Kwota	Liczba osób
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób		
1.	Szkolenia	-	-	45 735,37	66	30 777,49	17	-	-	21 137,63	9	97 650,49	92
2.	Prace interwencyjne	168 504,93	54	67 596,56	22	207 148,43	64	-	-	23 672,46	5	466 922,38	145
3.	Roboty publiczne	198 101,09	41	1 004 593,70	109	-	-	-	-	-	-	1 202 694,79	150
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	256 267,127	12	853 000,00	39	-	-	636 873,09	30	1 746 140,21	81
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	-	-	43 500,00	2	436 800,00	20	-	-	154 000,00	7	634 300,00	29
6.	Staże	372 647,70	76	352 958,43	105	826 625,70	158	1 342 748,25	144	916 606,43	113	3 811 586,51	596
7.	Prace społecznie użyteczne	-	-	144 128,72	198	-	-	-	-	-	-	144 128,72	198
8.	Rezerwa, w tym: wkład własny do Programu Regionalnego	-	-	66 000,00	3	-	-	-	-	-	-	66 000,00	3
9.	Bon na zasiedlenie	-	-	7 500,00	1	-	-	-	-	-	-	7 500,00	1
10.	Studia podyplomowe	-	-	3 197,05	1	-	-	-	-	-	-	3 197,05	1
11.	Koszty dojazdu na staż	-	-	3 646,56	-	4 305,26	-	-	-	15 648,58	-	23 600,40	0
12.	Opieka nad dzieckiem	-	-	1 093,00	-	-	-	-	-	-	-	1 093,00	0
13.	Badania lekarskie przed szkoleniem	-	-	2 777,00	-	-	-	-	-	-	-	2 777,00	0
14.	Koszty pośrednie	-	-	-	-	9 166,20	-	-	-	23 117,88	-	32 284,08	0
15.	RAZEM	739 253,72	171	1 998 993,51	519	2 367 823,08	298	1 342 748,25	144	1 791 056,07	164	8 239 874,63	1 296
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	-	919 999,96	542	-	-	-	-	-	-	919 999,96	542
17.	RAZEM	739 253,72	171	2 918 993,47	1061	2 367 823,08	298	1 342 748,25	144	1 791 056,07	164	9 159 874,59	1 838
18.	Razem FP	739 253,72	171	1 998 993,51	519	-	-	-	-	-	-	2 738 247,23	690
19.	Razem EFS	-	-	-	-	2 367 823,08	298	1 342 748,25	144	1 791 056,07	164	5 501 627,40	606

Solidny partner od 30 lat...



Zapraszamy do współpracy



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH**

95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
sekretariat@puppabianice.pl
www.pabianice.praca.gov.pl