



POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH

RYNEK PRACY

2021



Rynek pracy w powiecie pabianickim

Realizacja Powiatowego programu
promocji zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy 2021

Powiatowy program promocji
zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy 2022

Marzec 2022

„Bezczynność rodzi wątpliwości i strach. Działanie rodzi zaufanie i odwagę. Jeśli chcesz zwyciężyć strach, nie siedź w domu, rozmyślając o nim. Wyjdź i zacznij działać”.
~ **Dale Carnegie**

Szanowni Państwo,

Ze względu na szereg ujemnych konsekwencji związanych z pandemią koronawirusa, ważna jest szybka i trafna diagnoza sytuacji na rynku pracy oraz błyskawiczna odpowiedź na potrzeby jego uczestników. Rok 2021 to był kolejny rok związany z nagłymi zmianami uwarunkowań, wprowadzaniem restrykcji, ogólnym ograniczaniem działalności poszczególnych branż. Miało to wpływ na różne sektory gospodarki, a także znamienne skutki dla rynku pracy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w dalszym ciągu realizował zadania mające na celu ochronę miejsc pracy w ramach tzw. tarczy antykryzysowej. Jednocześnie pręźnie wspiera liśmy powstawanie nowych miejsc pracy i zakładanie działalności gospodarczych. Konsekwentnie podejmowaliśmy działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu pabianickiego.

W minionym roku budżet realizacji zadań wyniósł blisko 24 miliony złotych. Dzięki tym środkom finansowym mogliśmy wesprzeć 2 500 istniejących miejsc pracy, w ramach pomocy przedsiębiorcom dotkniętym kryzysem wywołanym pandemią oraz udzielić aktywnego wsparcia 1 100 osobom bezrobotnym.

Obecnie przed nami wiele niewiadomych i dużo nowych wyzwań w obliczu konfliktu zbrojnego na Ukrainie, ale deklarujemy, że staniemy na wysokości zadania, aby oprócz aktywizacji naszych rodaków, aktywizować uchodźców.

Magdalena Werstak
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach



Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Redakcja, skład i oprawa graficzna:

Centrum Aktywizacji Zawodowej
Zespół rozwoju i programów

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
www.puppabianice.praca.gov.pl

Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie za podaniem źródła

Pabianice 2022

SPIS TREŚCI

Rozdział I Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
Demografia, zarobki, biznes	4
Cudzoziemcy	5
Napływ i odpływ bezrobocia	6
Oferty pracy, Eures	7
Barometr zawodów	8
Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych	10
Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy	10
Bezrobocie a wiek	12
Wykształcenie i kwalifikacje	14
Osoby niepełnosprawne	14
Bezrobocie w gminach powiatu	15
Bezrobocie długotrwałe	15
Rozdział III Realizacja Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy	16
Poradnictwo zawodowe	16
Pośrednictwo pracy	18
Indywidualne plany działania	18
Sala informacji	19
Filia w Konstantynowie Łódzkim	20
Aktywne formy	22
Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	23
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	23
Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	24
Realizacja Tarczy Antykryzysowej	24
Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	25
Rozdział IV Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy 2022	26
Cel programu	26
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	28
Priorytety i planowane działania	29
Cudzoziemcy	29
Budżet Programu oraz liczba uczestników	31
Tabele	32

1 ANALIZA OGÓLNA

SYTUACJA NA RYNKU PRACY

DEMOGRAFIA

Zgodnie z najnowszymi dostępnymi danymi w pierwszym półroczu 2021 roku powiat pabianicki zamieszkiwało ponad 118 tys. osób. Wśród wszystkich mieszkańców dominowały kobiety, które stanowią 53% ogólnej liczby ludności. Zdecydowana większość zamieszkuje obszary miejskie, czyli miasta Pabianice oraz Konstantynów Łódzki (69,4%). To właśnie te tereny w głównej mierze generują bezrobocie rejestrowane (74,5%).

PROBLEMY DEMOGRAFICZNE

Do najpoważniejszych problemów demograficznych powiatu pabianickiego należy rekordowo niski przyrost naturalny w 2021 roku, który wyniósł - 9,2%, w roku 2020 wynosił on - 7,0%. Warto też zauważyć, że cały czas rośnie wskaźnik obciążenia demograficznego, który w 2020* wyniósł 71,9%, czyli na każde 100 osób, przypadają 72 osoby w wieku nieprodukcyjnym.

* Brak nowszych danych

ZAROBKI

W 2020* roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie pabianickim wynosiło 4 675,17 PLN, co odpowiadało 84,6%, przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce. Wśród aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu pabianickiego 8.101 osób wyjeżdżało do pracy do innych gmin, a 6.884 pracujących przyjeżdżało do pracy spoza gminy - tak więc saldo przyjazdów i wyjazdów do pracy wynosi -1.217.

BIZNES

W powiecie pabianickim funkcjonują 2 podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Są one zlokalizowane w gminie Ksawerów oraz w Konstantynowie Łódzkim. Firmy, które inwestują na tych terenach, działają przede wszystkim w przemyśle farmaceutycznym, elektrotechnicznym oraz w przetwórstwie tworzyw sztucznych. Lista inwestorów poszerza się z roku na rok.



CUDZOZIEMCY

W ubiegłym roku zaobserwowaliśmy wzrost liczby ofert pracy dla cudzoziemców spoza terenu państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Pandemia COVID-19, a w szczególności ograniczenia w przemieszczaniu oraz obowiązkowe kwarantanny znacząco zmieniły sytuację na rynku pracy. Również ograniczenie produkcji zahamowało napływ pracowników tymczasowych zza wschodniej granicy. W 2020 roku liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi spadła o blisko połowę. W 2021 roku sytuacja zaczęła się stabilizować, o czym świadczy zdecydowany wzrost zapotrzebowania na pracę cudzoziemców.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą pracować tylko obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Jest to procedura uproszczona. Dotyczy tak zwanych prac niesezonowych.

W minionym roku, w pabianickim urzędzie pracy, zdecydowaną większość stanowiły oświadczenia dla obywateli Ukrainy – ponad 95%. Wśród najbardziej poszukiwanych zawodów znalazł się pracownik ogólnobudowlany oraz robotnik wykonujący prace proste w przemyśle.



Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców
w latach 2019 - 2021

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba zezwoleń na pracę sezonową	Informacje Starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	
			Liczba ofert	Liczba stanowisk
2019	7.475	134	289	3.137
2020	4.513	216	263	4.262
2021	6.721	276	401	3.935

BEZROBOCIE

Rok 2021 był rokiem, w którym bezrobocie zarówno w Polsce, jak i w powiecie pabianickim ponownie zaczęło spadać.

Dzięki wsparciu z tarczy antykrzysowej udało się zachować istniejące miejsca pracy i tym samym ograniczyć napływ do ewidencji osób bezrobotnych.

Miniony rok to rok spadku stopy bezrobocia w powiecie pabianickim, z poziomu 6,9% w styczniu do poziomu 6,2% w grudniu. Pomimo chwilowego wzrostu stopy bezrobocia w pierwszych miesiącach 2021 roku, od kwietnia pojawiła się tendencja spadkowa, która trwała już do grudnia.

Ostatni raz stopa bezrobocia była tak niska w grudniu 2019 roku. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy wyniosła w końcu grudnia 2.942 osoby, w stosunku do 2020 roku nastąpił spadek o 311 osób, czyli o 9,5%.

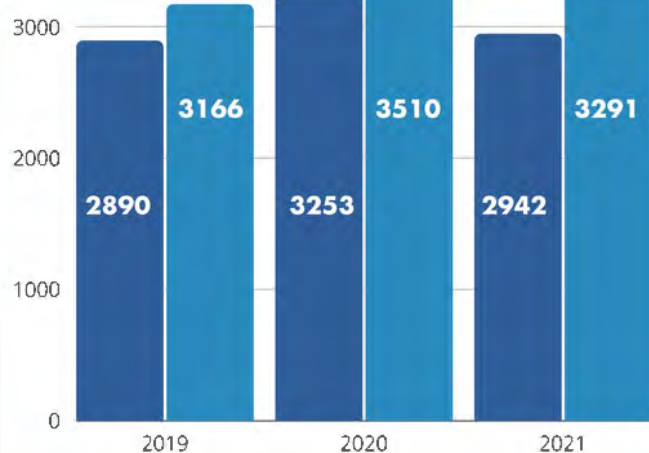
NAPŁYW I ODPIYW

W 2021 roku mieliśmy do czynienia z przewagą odpływu z bezrobocia nad napływem do ewidencji.

W minionym roku zarejestrowano 3.448 osób. W tym samym czasie z rejestrów wyłączyliśmy 3.759 bezrobotnych. Dla porównania w 2020 roku w naszym urzędzie zarejestrowało się 4.057 bezrobotnych, a 3.694 osoby opuściły ewidencję. Głównymi przyczynami wyrejestrowań w 2021 roku były:

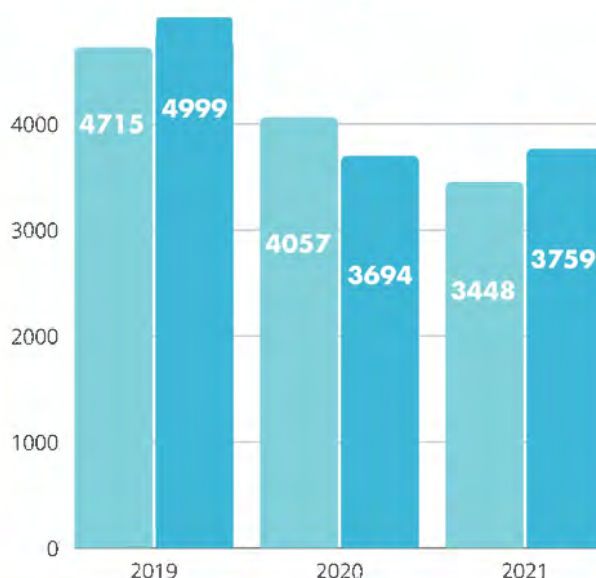
- Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu,
- Odmowa podjęcia pracy lub innej formy pomocy,
- Brak gotowości do pracy,
- Dobrowolna rezygnacja ze statusu,
- Osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego.

■ Liczba bezrobotnych wg. sprawozdania
■ Liczba bezrobotnych figurujących w ewidencji



Liczba bezrobotnych oraz osób figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w latach 2019 - 2021 (wg stanu z końca grudnia)

■ Napływ ■ Odpływ



Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2019-2021



OFERTY PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2021 roku pracodawcy zgłosili łącznie 5.717 wolnych stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, o 410 ofert więcej, niż w roku 2020.

Analogicznie do lat poprzednich zdecydowana większość oferowanych wakatów dotyczyła pracy niesubsydiowanej – 4.849 ofert, czyli aż 84,8% wszystkich złożonych ofert pracy. Natomiast w przypadku miejsc aktywizacji zawodowej, czyli głównie staży i prac społecznie użytecznych, w 2021 roku wpłynęło 868 ofert.

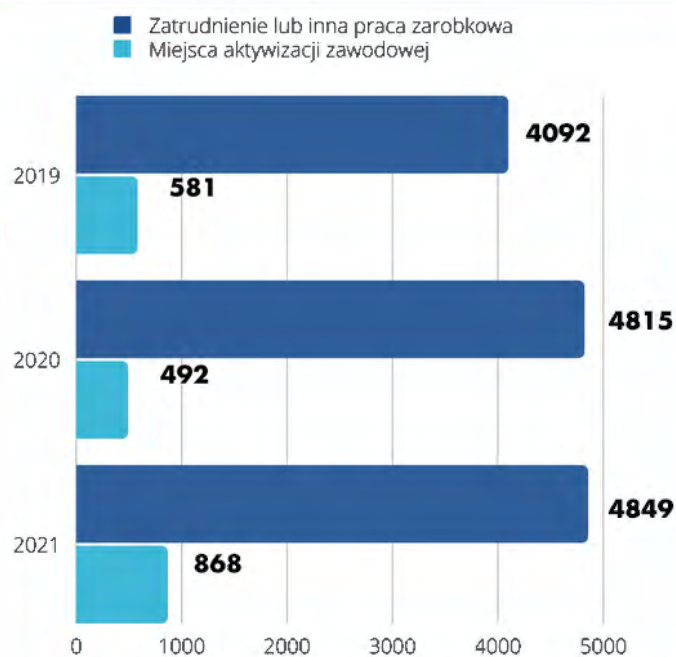
W ogólnym rankingu najbardziej poszukiwanych w 2021 roku zawodów znalazły się takie specjalności jak robotnik wykonujący prace proste w przemyśle, pakowacz ręczny czy operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej. Sporą grupę stanowili również magazynierzy i pozostali pracownicy obsługi biurowej.

EURES

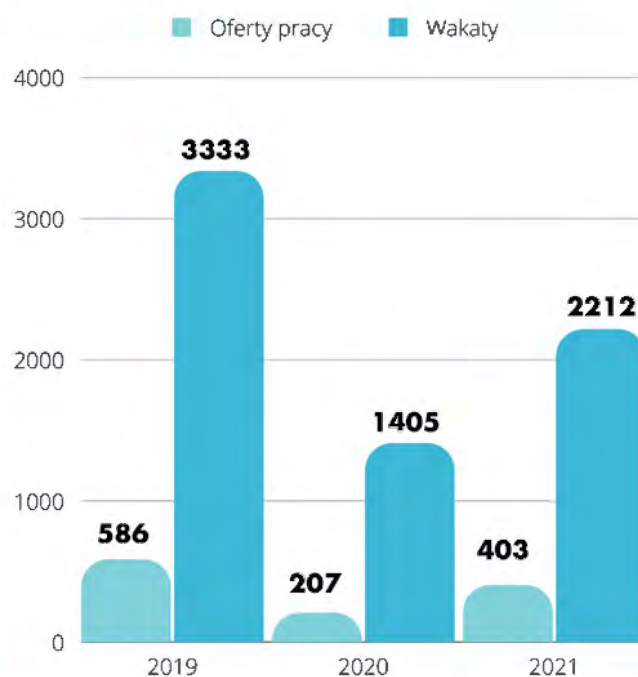
W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach realizował również zadania z zakresu unijnego pośrednictwa pracy.

Dzięki sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) dostępne były oferty pracy od pracodawców z terenu Unii Europejskiej oraz krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego przekazane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Łącznie w 2021 roku upowszechniono 403 takie ofert, które obejmowały w sumie 2.212 wakatów.

Ze względu na pandemię, na przestrzeni całego roku do urzędu zgłosiło się niewiele osób zainteresowanych usługami sieci EURES. Udzielono im informacji na temat aktualnych ofert i udostępniono materiały informacyjne.



Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2019-2021



Dostępne oferty i łączna liczba wakatów w ramach sieci EURES w latach 2019-2021

Barometr zawodów 2022

powiat pabianicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Monterzy instalacji budowlanych

Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Technicy budownictwa

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki

Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania

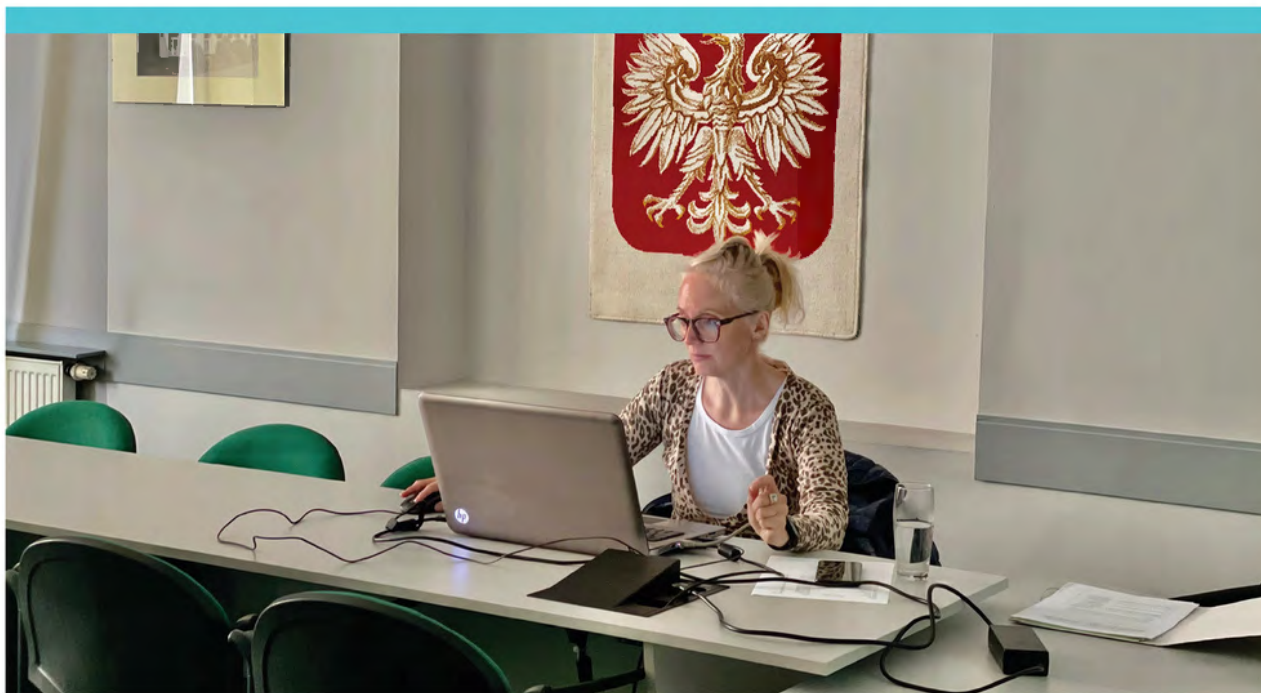


Koordinator wojewódzki

BAROMETR ZAWODÓW

W 2021 roku przeprowadzono kolejne badanie w ramach Barometru Zawodów. Jest to badanie, dzięki któremu analizujemy obecną sytuację na rynku pracy oraz prognozujemy zmiany, jakie mogą na nim zajść w następnym roku. W związku z postępującym spadkiem bezrobo-

cia liczba zawodów w deficycie ciągle rośnie. Pracodawcom coraz trudniej znaleźć wyspecjalizowanych pracowników. Większość zawodów pozostała jednak w równowadze. Nie wytypowano żadnego zawodu nadwyżkowego.



STRUKTURA

SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA BEZROBOTNYCH

Sytuacja człowieka na rynku pracy zależy od wielu czynników. Należą do nich między innymi wykształcenie i kwalifikacje zawodowe. Ponadto istotny wpływ mają również płeć, wiek oraz miejsce zamieszkania.

KOBIETY I MĘŻCZYŹNI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

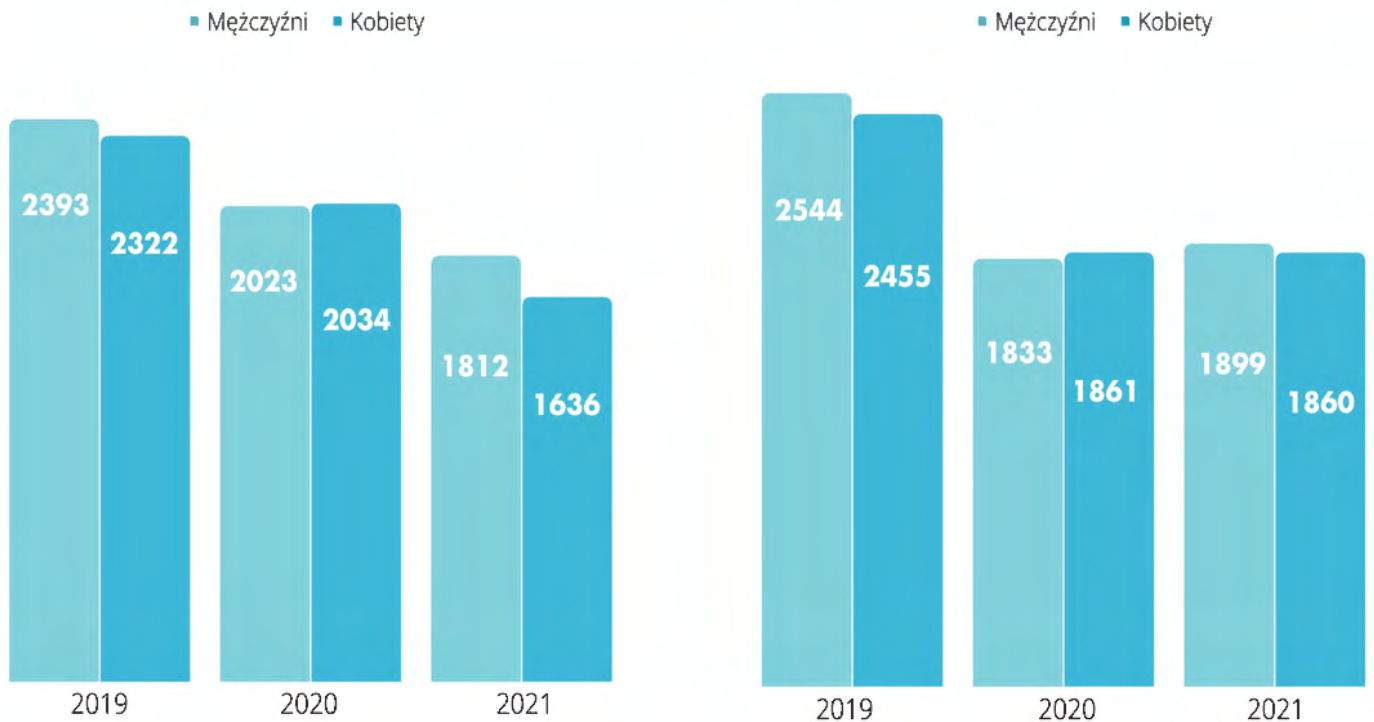
Analogicznie do lat poprzednich, kobietom częściej przysługiwało prawo do zasiłku dla bezrobotnych - 50,2%, aniżeli mężczyznom - 49,8%. Sytuacja ta świadczy o tym, że kobiety przed nabyciem statusu bezrobotnego częściej niż mężczyźni pracowały w oparciu o umowy o pracę i dłużej utrzymywały zatrudnienie. Mimo lepszego wykształcenia głównymi barierami, na które kobiety napotykają na rynku pracy, są obawy pracodawców dotyczące ograniczonej dyspozycyjności kobiet ze względu na pełnione obowiązki domowe oraz nierówność w wysokości zarobków między kobietami i mężczyznami zatrudnionymi na podobnych stanowiskach.

Zatrudnienie mężczyzn częściej miało charakter krótkookresowy, dotyczyło wykonywania pracy na podstawie umów cywilnoprawnych lub też wiązało się z brakiem możliwości przedstawienia świadectwa pracy.

Jednym z czynników wpływających na sytuację kobiet na lokalnym rynku pracy jest specyfika ofert pracy. Pomimo tego, że pracodawcy zgłaszając do urzędu wolne stanowisko pracy, nie mogą dyskryminować żadnej z grup, to jednak bardzo duża część ofert dotyczy zawodów uznawanych za „typowo męskie” i stanowisk wymagających znacznej siły fizycznej, z których kobiety korzystają bardzo rzadko.

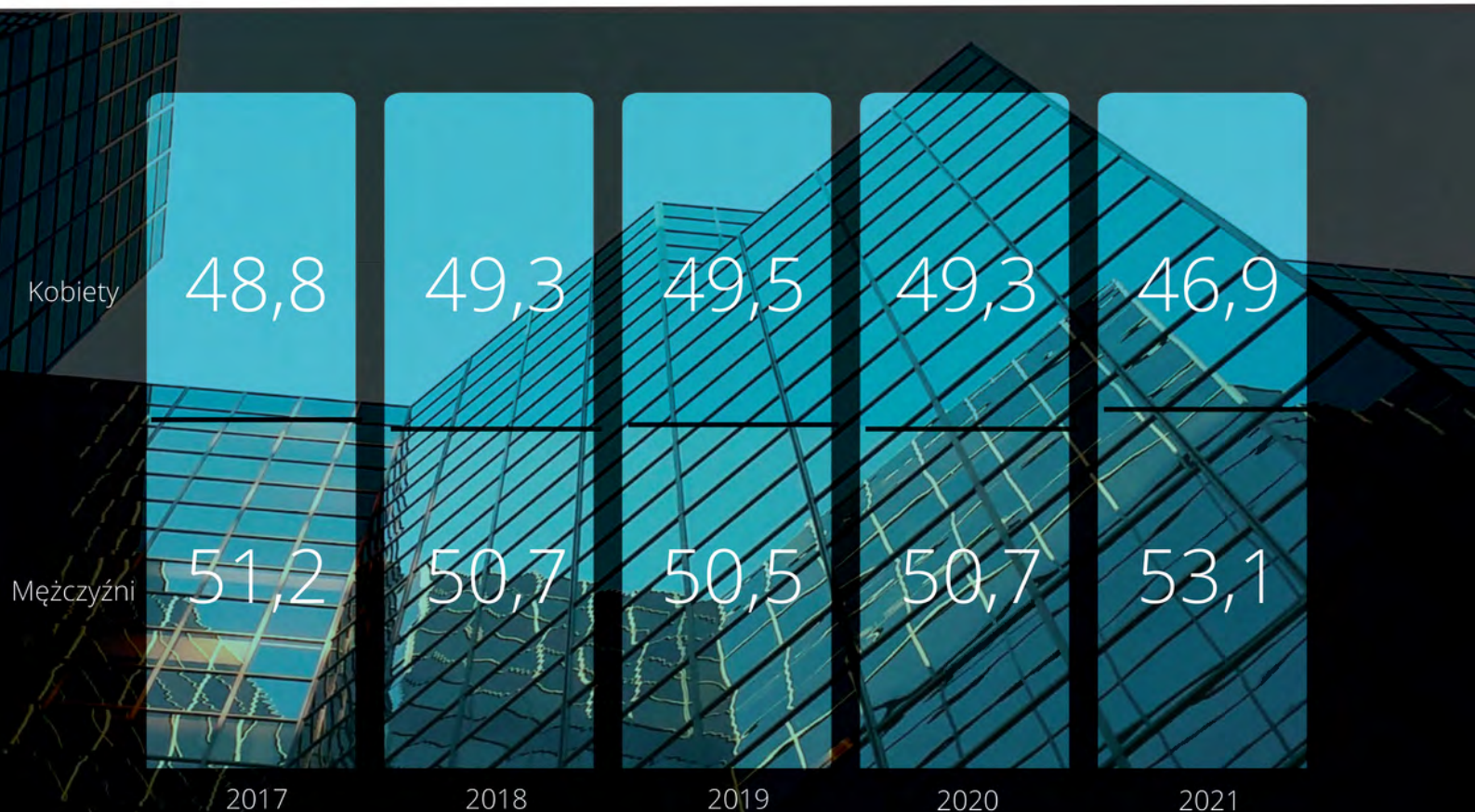
Często również na możliwość podjęcia zatrudnienia wpływa sytuacja rodzinna i fakt opieki nad dziećmi. Podobnie jak w poprzednich latach, kobiety charakteryzował wyższy poziom wykształcenia niż mężczyźni. Dyplomem wyższej uczelni legitymowało się 12,6% z nich i jedynie 6,2% mężczyzn. Kobiety dominowały również w przypadku wykształcenia policealnego i średniego zawodowego oraz ogólnego. Mężczyźni zaś częściej kończyli szkoły zawodowe, aż 35,1% z nich miało wykształcenie co najwyżej gimnazjalne.





Napływ do bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2019-2021

Odływ z bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2019-2021



Udział % kobiet i mężczyzn wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2017-2021 (wg stanu na koniec grudnia)

BEZROBOCIE A WIEK

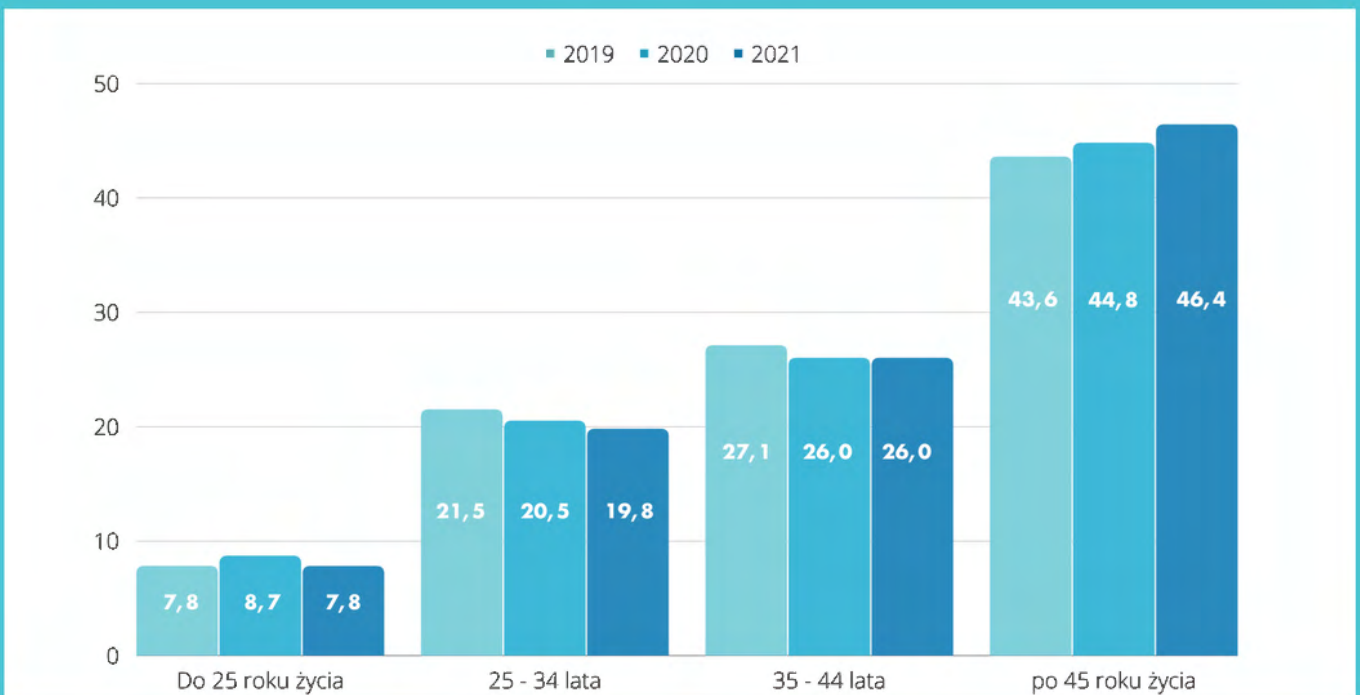
Kolejnym czynnikiem determinującym sytuację bezrobotnych na rynku pracy jest wiek. Najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach stanowią osoby po 45 roku życia, natomiast coraz mniej jest w rejestrach osób młodych. Wiek ma istotny wpływ na szanse podjęcia zatrudnienia i warunkuje okres poszukiwania pracy. Pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode, preferując jednocześnie te, które posiadają odpowiednie doświadczenie zawodowe. W 2021 roku, osoby po 45 roku życia stanowiły 46,4% ogólnej liczby bezrobotnych, a ich odsetek wzrósł w porównaniu do 2021 roku o 1,4 punktu procentowego. Taka sytuacja jest wynikiem tendencji starzenia się społeczeństwa, która jest szczególnie widoczna w naszym powiecie.

Osoby młode, to grupa najczęściej poszukiwana przez pracodawców. Jedną z istotnych barier w uzyskaniu zatrudnienia jest jednak brak doświadczenia zawodowego. Coraz bardziej wi-

doczne jest także zjawisko beczynności wśród młodzieży charakteryzujące się niechęcią do podejmowania pracy, nauki czy nabywania dodatkowych kwalifikacji w trakcie szkoleń czy kursów. W 2021 roku średnio co szósty bezrobotny zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach nie ukończył 30 roku życia. Udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 16,9% i był o 1,4 punkt procentowego mniejszy, niż przed rokiem.

Jednym z efektów starzenia się społeczeństwa w naszym powiecie jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia. W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach figurowały 983 osoby z tej grupy wiekowej, co stanowiło 33,4% wszystkich zarejestrowanych. Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło 777 osób po 50 roku życia – o 140 mniej niż rok wcześniej. W tym czasie z ewidencji wykreślono 858 bezrobotnych.





Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach według wieku
w latach 2019-2021 w % (wg stanu na koniec grudnia)



WYKSZTAŁCENIE I KWALIFIKACJE

Największą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach od lat są osoby z najniższym poziomem wykształcenia, tj. gimnazjalnym bądź niższym. W końcu 2021 roku bezrobotni ci stanowili 37,4% wszystkich zarejestrowanych i w porównaniu do 2020 roku liczba ta zwiększyła się o 2,3 punktu procentowego. Co czwarty bezrobotny ukończył zasadniczą szkołę zawodową, a jedynie 10,9% studia wyższe.

Czynnikiem, który w dużym stopniu utrudnia odnalezienie się na rynku pracy jest brak kwalifikacji zawodowych. Sytuacja ta dotyczyła w 2021 roku 42,5% bezrobotnych.

Natomiast doświadczenia zawodowego czyli

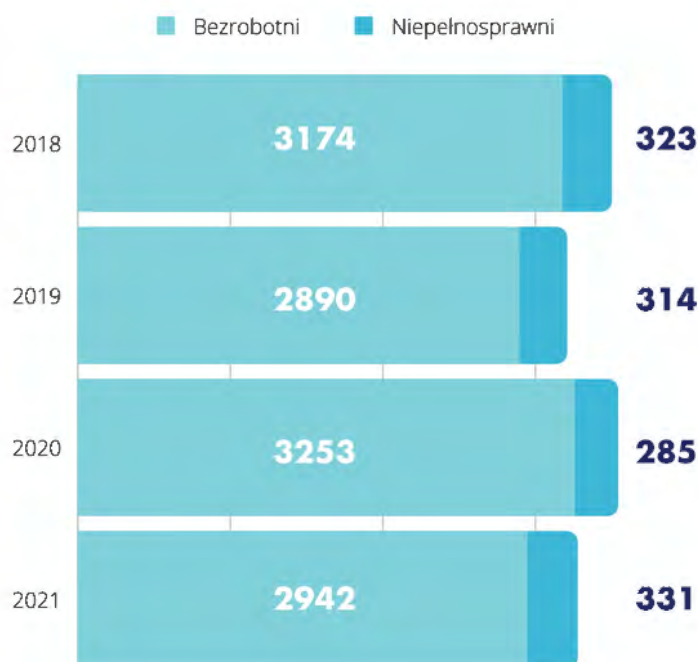
w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy, nie posiadało 11,9% zarejestrowanych.



OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

W końcu 2021 roku odsetek osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu pabianickiego wyniósł 11,3 i wzrósł on w stosunku do roku poprzedniego o 2,5 punktu procentowego. W minionym roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach napłynęło 307 osób z niepełnosprawnościami, 281 natomiast opuściło ewidencję.

W grupie tej podobnie jak w latach poprzednich zdecydowanie dominowały osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności stanowiące aż 72,8%. 26,2% to niepełnosprawni ze stopniem umiarkowanym, a jedynie 1% ze znacznym. Proporcje te wynikają w dużej mierze z faktu, iż osoby posiadające umiarkowany stopień niepełnosprawności w znacznej części pobierają renty stałe, co uniemożliwia im nabycie statusu bezrobotnego, dlatego też rejestrują się jako poszukujący pracy. W końcu 2021 roku w ewidencji urzędu figurowało 129 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu ze statusem poszukującego pracy.



Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2018-2021



BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU

Jedną z cech powiatu pabianickiego jest specyficzny charakter gmin wiejskich, które w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze i charakteryzują się stosunkowo wysoką aktywnością gospodarczą, tworząc również miejsca pracy. Mieszkańcy gmin wiejskich coraz częściej pracują poza rolnictwem. W końcu 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było 2.192 mieszkańców miast – Pabianic i Konstantinowa Łódzkiego oraz 750 osób zamieszkujących gminy wiejskie. W 2021 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w odniesieniu do 2020 roku zarówno wśród mieszkańców wsi – o 81 osób, jak i miast o 230 osób. Podobnie jak w latach ubiegłych mieszkańcy miast stanowili 74,5% wszystkich

zarejestrowanych, a osoby z gmin wiejskich 25,5%.

Jednostka administracyjna	Ogółem	Kobiety
Miasto Pabianice	1.707	802
Konstantynów Łódzki	485	219
Gmina Dłutów	80	39
Gmina Dobroń	160	70
Gmina Ksawerów	135	65
Gmina Lutomiernik	254	127
Gmina Pabianice	121	59

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według miejsca zamieszkania



BEZROBOCIE DŁUGOTRWAŁE

Osoba długotrwale bezrobotna zgodnie z definicją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to bezrobotny, pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Długotrwale bezrobocie to zjawisko bardzo wyraźnie obecne na lokalnym rynku pracy. Długotrwale pozostawanie bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szansę na zatrudnienie osób, których dotyczy ten problem.

Często jest ono jednak świadomą decyzją, u której podstaw leży systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej. W końcu 2021 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach figurowało 1.702 długotrwale bezrobotnych – o 13 więcej niż w roku 2020. Długość okresu poszukiwania pracy zależy m.in. od szeregu czynników o charakterze społeczno-

-demograficznym, tj. płci, wieku, poziomu wykształcenia czy kwalifikacji zawodowych, a także od aktualnego popytu na rynku pracy. Czas pozostawania bez pracy wydłuża się wraz z wiekiem, dlatego najkrócej w ewidencji pozostają ludzie młodzi do 25 roku życia.

■ Bezrobotni ■ Długotrwale bezrobotni



Liczba osób długotrwale bezrobotnych wśród osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2018-2021

REALIZACJA

POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2021 rok został przyjęty Uchwałą Nr XXXIV/248/21 Rady Powiatu Pabianickiego z 25 marca 2021 roku. Głównym celem Programu było złagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19 na lokalnym rynku pracy.

Podejmowane w 2021 roku działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,

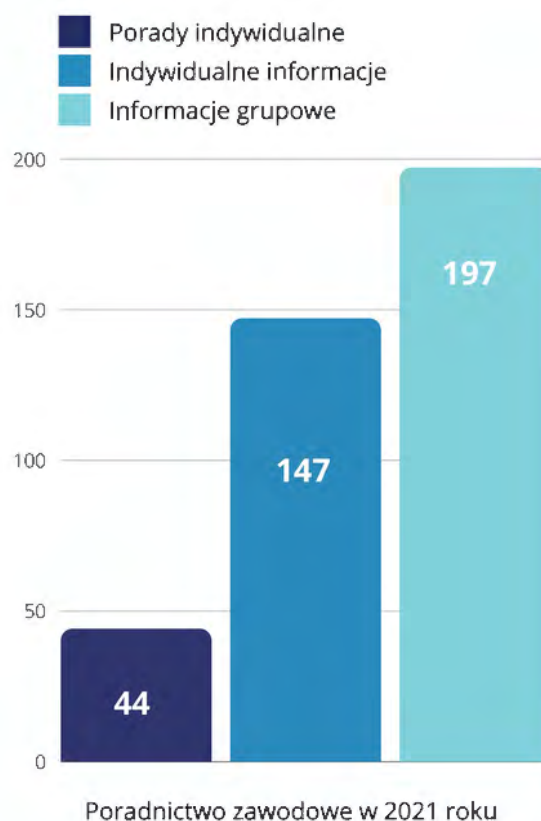
jak również udzielanie wsparcia podmiotom na ochronę miejsc pracy i przedsiębiorcom na utrzymanie działalności gospodarczych, przyczyniły się do osiągnięcia celów założonych w ubiegłorocznym Programie. Nie bez znaczenia pozostawała również współpraca z partnerami działającymi na rzecz lokalnego rynku pracy, a także realizowanie projektów i programów odpowiadających na bieżące potrzeby pracodawców oraz osób bezrobotnych.

PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradcy zawodowi, wspólnie z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy pracowali nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które dotyczyły m.in.:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- uzupełnienia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego;
- wyboru miejsca pracy;
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.



W minionym roku nasi doradcy zawodowi, uczestniczyli w spotkaniach z młodzieżą klas maturalnych pabianickich szkół, przekazując im informacje z zakresu działalności urzędu pracy oraz aktualnej sytuacji dotyczącej zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.



W 2021 roku, już po raz jedenasty uczestniczyliśmy przy organizacji powiatowego konkursu „Twój zawód – twoja kariera”. Konkurs organizowany jest pod Patronatem Starosty Pabianickiego – Krzysztofa Habury, przy współudziale Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach, Cechu Rzemiosł Różnych w Pabianicach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pabianicach oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi.

W konkursie wzięło udział 82 uczniów reprezentujących 8 szkół (5 podstawowych, 3 ponadpodstawowe). Najpopularniejsze zawody przedstawiane w pracach konkursowych to grafik komputerowy i ratownik medyczny.



POŚREDNICTWO PRACY

Jednym z najważniejszych działań podejmowanych w ramach pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców oraz inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pra-

codawcami. Oferty pracy, jakimi dysponuje urząd są upowszechniane, w tym przekazywane do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy. W 2021 roku w PUP w Pabianicach pozyskano aż 5.717 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.



4 września 2021 roku promowaliśmy ofertę naszego Urzędu na 43. Dniach Pabianic.

INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁANIA

W sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko, organizowane są giełdy pracy. W 2021 roku PUP w Pabianicach zorganizował 2 takie spotkania. Indywidualny Plan Działania (IPD) to program powrotu lub zaistnienia na rynku pracy obejmujący usługi rynku pracy wspierane instrumentami aktywizacji zawodowej.

Celem IPD jest zatrudnienie lub podjęcie działalności gospodarczej. IPD jest przygotowywany

przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej. Ważnym elementem współpracy jest wytyczenie celu zawodowego jaki chce osiągnąć osoba bezrobotna, w szczególności charakter zatrudnienia, potrzeba nabycia nowych lub uzupełnienia posiadanych kompetencji zawodowych lub poznania warunków uruchomienia własnej firmy.

W 2021 roku doradcy klienta wspólnie ze swoimi klientami przygotowali lub zaktualizowali ponad 3.500 Indywidualnych Planów Działania.

SALA INFORMACJI

Od 3 lutego 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach działa nowoczesna, spełniająca niezwykle wymagające standardy w dobie panującej pandemii, Sala Informacji. Klienci mogą nieodpłatnie skorzystać w niej ze stanowiska komputerowego z dostępem do internetu w celu wyszukania ofert pracy, a także telefonu umożliwiającego nawiązanie kontaktu z potencjalnym pracodawcą.

Osoby bezrobotne korzystające z Sali Informacji uzyskują pomoc w przygotowaniu swojego CV, listu motywacyjnego, w szukaniu ofert pracy na portalach internetowych czy pozyskaniu danych kontaktowych pracodawców.

W Sali dostępna jest również lokalna prasa z aktualnymi ogłoszeniami o pracę oraz biuletyny, informatory szkolne i teczki zawodowe, w których można znaleźć informacje o kierunkach kształcenia i szkoleniach zawodowych.

W 2021 roku „nowa” Sala Informacji cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem. Z informacji, prasy, komputera skorzystały 3.754 osoby. Wychojących rozmów z dostępnego na Sali telefonu dla petentów odnotowaliśmy 240.



W Sali Informacji odbywają się także nabory wniosków na aktywne formy wspierające osoby bezrobotne i lokalnych pracodawców.

FILIA W KONSTANTYNOWIE ŁÓDZKIM

31 stycznia 2022 roku nastąpiło otwarcie nowego budynku Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach, który mieści się w Konstancynie Łódzkim, przy ul. Jana Pawła II 26.

Symbolicznego przecięcia wstęgi dokonali: Przewodniczący Rady Powiatu Pabianickiego Florian Właźlak, Starosta Pabianicki Krzysztof Habura, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Magdalena Werstak i Zastępca Burmistrza Konstancynowa Łódzkiego Łukasz Napieralski. Gościem honorowym był Bogusław Oswald - były wieloletni Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Pandemia COVID-19 spowodowała, że konieczne było wprowadzenie zmian w obsłudze klientów Urzędu i dostosowanie do wymogów sanitarnych. Poprzednia siedziba Filii nie

zapewniała bezpieczeństwa pracowników urzędu oraz interesantów, budynek nie był też dostosowany do obsługi osób z niepełnosprawnością. Na początku ubiegłego roku, z inicjatywy Pani Dyrektor Magdaleny Werstak oraz za zgodą władz powiatowych, rozpoczęto poszukiwania lokalu, który spełniałby wymagania techniczne dla nowoczesnego urzędu. Nowy lokal znajduje się na jednym poziomie i zajmuje powierzchnię 170 m². Został zaprojektowany tak, aby ułatwić obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Budynek jest dostępny dla wszystkich klientów Urzędu, a jego wnętrza są funkcjonalne i przyjazne.

Środki finansowe na nową siedzibę przeznaczyli Zarząd i Rada Powiatu Pabianickiego. Miasto Konstancynów Łódzki partycypuje w kosztach wynajmu.



Od lewej: Magdalena Werstak, Florian Właźlak, Krzysztof Habura, Łukasz Napieralski

Tabela 3. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2021 roku - WYKONANIE

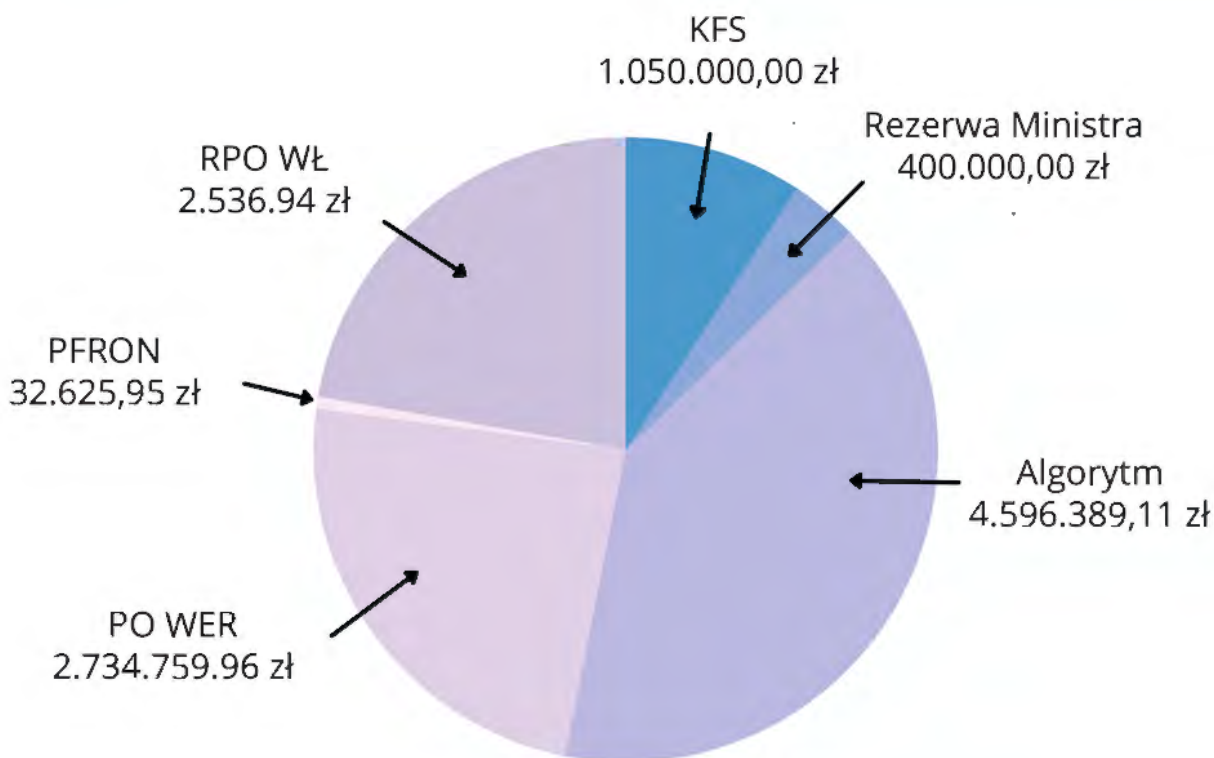
Lp.	Forma wsparcia	Algorytm				PO WER (V)				RPO WŁ (V)		RPO WŁ (VI)		Rezerwa Ministra - wysokie bezrobocie		TARCZA - COVID 19		RAZEM	
		Kontynuacja umów z 2020 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Umowy zawarte w 2020 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Kwota	Liczba osób
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób		
1.	Szkolenia			123 346,96	48			8 667,28	4			19 742,76	4					151 757,00	56
2.	Prace interwencyjne	74 131,44	18	47 940,30	25			96 639,79	14			200 699,92	30					419 411,45	87
3.	Roboty publiczne	40 630,20	14	912 769,66	103									74 148,96	18			1 027 548,82	135
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.			1 496 972,19	51			879 977,45	37			1 316 710,27	56	325 851,04	15			4 019 510,95	159
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy			923 793,23	33													923 793,23	33
6.	Staże	219 312,68	36	572 785,73	114	506 369,44	63	1 189 911,10	153			996 504,32	107					3 484 883,27	473
7.	Prace społecznie użyteczne			170 580,42	152													170 580,42	152
8.	Bon na zasiedlenie							40 000,00	4									40 000,00	4
9.	Rezerwa (w tym studia podyplomowe, koszty dojazdu na staż, egzaminów, badań lekarskich)			14 070,32	1	2 265,00		10 929,90				2 865,67						30 130,89	1
10.	RAZEM	334 074,32	68	4 262 258,81	527	508 634,44	63	2 226 125,52	212			2 536 522,94	197	400 000,00	33			10 267 616,03	1 100
11.	TARCZA ANTYKRYZYSOWA, w tym:							228 475,60	56	291 455,44	53					11 717 757,32	2445	12 237 958,36	2 554
12.	art. 15zsb - dof. pracodawcy							200 465,60	50	91 535,44	19					2 138 827,27	530	2 430 828,31	599
13.	art. 15zsc - dof. samozatrudnieni							28 280,00	6	199 920,00	34					630 520,00	120	858 720,00	160
14.	art. 15zsd - mikropożyczki															154 223,00	32	154 223,00	32
15.	art. 15zze - dof. organizacje pozarządowe															2 687,05	4	2 687,05	4
16.	art. 15zze4 - dotacje branżowe															8 791 500,00	1759	8 791 500,00	1 759
17.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy			1 050 000,00	572													1 050 000,00	572
18.	OGÓŁEM	334 074,32	68	5 312 258,81	1 099	508 634,44	63	2 454 871,12	268	291 455,44	53	2 536 522,94	197	400 000,00	33	11 717 757,32	2445	23 555 574,39	4 173

AKTYWNE FORMY

Publiczne służby zatrudnienia podejmują działania w celu aktywizacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku wyposażała urzędy pracy w odpowiednie narzędzia, które umożliwiają wspieranie zarówno osoby poszukujące zatrudnienia, jak również przedsiębiorców borykających się ze znalezieniem pracowników. Poza pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym są to subsydiowane formy zwane aktywnymi instrumentami rynku pracy.

Podstawowym źródłem finansowania aktywnych form są środki Funduszu Pracy przyznawane tzw. algorytmem, a także środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Poza tym, PUP w Pabianicach każdego roku pozyskuje dodatkowe środki zewnętrzne, które umożliwiają rozszerzenie oferty skierowanej do naszych klientów.

Liczba osób uczestnicząca w aktywnych formach wsparcia w 2021 roku	
Szkolenia	56
Prace interwencyjne	87
Roboty publiczne	135
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	159
Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	33
Staż	473
Prace społecznie użyteczne	152
Bony na zasiedlenie	4
Studia podyplomowe	1



Środki wydatkowane na aktywne formy w 2021 roku.

PROJEKTY FINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W minionym roku kontynuowaliśmy realizację dwóch unijnych projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Wsparcie podejmowane w ramach PO WER stanowi odpowiedź na problemy osób do 30 roku ży-

cia, zaś działania realizowane w projekcie RPO WŁ są adresowane do osób po 30 roku życia. Oba przedsięwzięcia cechuje wysoka efektywność zatrudnieniowa, co dowodzi, że uzyskane wsparcie, dobrane do indywidualnych potrzeb uczestników, przynosi wymierne rezultaty w postaci wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Koszty realizacji Projektu PO WER w 2021 roku		
Formy wsparcia	L.os.	Środki wydatkowane
Szkolenia	4	8.667,28
Staże	216	1.709.475,44
Prace interwencyjne	14	96.639,79
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	37	879.977,45
Bony na zasiedlenie	4	40.000,00
Razem	275	2.734.759,96

Koszty realizacji Projektu RPO WŁ w 2021 roku		
Formy wsparcia	L.os.	Środki wydatkowane
Szkolenia	4	19.742,76
Staże	107	999.369,99
Prace interwencyjne	30	200.699,22
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	56	1.316.710,27
Razem	197	2.536.522,94

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy. Przeznaczony jest na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, które ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2021 roku powiat pabianicki na działania związane z finansowaniem kosztów kształcenia pracowników i pracodawców ze środków KFS miał do dyspozycji kwotę 1.000.000,00 zł z podstawowego limitu i 50.000,00 zł z rezerwy KFS. Mimo panującej pandemii ww. wsparcie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem – środki zostały wydatkowane w 100%. W 2021 roku, dzięki środkom z Krajowego Funduszu Szkoleniowego swoje kwalifikacje podniosły 572 osoby pracujące.

Tematyka szkoleń wybieranych przez pracodawców i ich pracowników była bardzo zróżnicowana. Dominowały kursy w branży produkcyjnej, finansowej, transportowej i informatycznej. Inwestycje w potencjał kadrowy poprawiło kondycję lokalnych firm, a także zwiększyło konkurencyjność pracowników na rynku pracy.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie w ramach funduszu celowego PFRON. Zgodnie z Uchwałą Rady Powiatu Pabianickiego NR XXXIV/253/21 z dnia 25 marca 2021 roku w sprawie określenia zadań i wysokości środków na ich realizację w 2021 roku, otrzymanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach dysponował kwotą w wysokości 70.000,00 zł, środki te podzielone zostały w następujący sposób:

- 1) przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 48.000,00 zł,
- 2) dokonywanie zwrotu wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy – 22.000,00 zł.

W 2021 roku zorganizowaniem stażu dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy zainteresowany był jeden pracodawca.

W ramach środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej osoba niepełnosprawna otworzyła własną firmę w zakresie projektowania graficznego.

Jedna osoba niepełnosprawna poszukująca pracy została skierowana na „Szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych oraz wymiany butli gazowych” wraz ze sfinansowaniem kosztów badań lekarskich i dojazdu. Drugiej osobie niepełnosprawnej poszukującej pracy zostały sfinansowane tylko koszty badań lekarskich, które były niezbędne do rozpoczęcia szkolenia. Do realizacji szkolenia nie doszło, gdyż wnioskujący podjął zatrudnienie.



REALIZACJA TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ



W 2021 roku PUP w Pabianicach dysponował funduszami na wsparcie lokalnych przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej w łącznej kwocie 12.237.958,36 zł. Od początku pandemii wydatkowano w ramach tarczy ponad 60 mln zł.

	Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS dla przedsiębiorców i organizacji pozarządowych	Dofinansowanie kosztów działalności gospodarczej	Dotacje branżowe	Mikropożyczki	Razem
Liczba osób	603	160	1.759	32	2.254
Kwota	2.433.515,36 zł	858.720,00 zł	8.791.500,00 zł	154.223,00 zł	12.237.958,36 zł



DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pabianicach jest ciałem opiniodawczo-doradczym Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie. Głównym zadaniem Rady jest aktywny udział partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Rada współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach przy rozwiązywaniu problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz wspiera kształtowanie sytuacji na nim poprzez dialog społeczny.

Powiatowa Rada Rynku Pracy II kadencji powołana została w 2019 roku. Jej członkowie to:

Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Górny Krzysztof – NSZZ „Solidarność” Region Ziemia Łódzka

2. Wlazeł Mariola - OPZZ Województwa Łódzkiego

Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

3. Kiljański Marek - Pracodawcy RP

4. Dziębowski Arkadiusz - RZPP Ziemi Łódzkiej „Lewiatan”

5. Hanczka Mariusz - ZPPM „Lewiatan”

6. Otomański Roman - Cech Rzemiosł Różnych w Pabianicach

7. Ostrowska Beata - Łódzka Izba Przemysłowo-Handlowa w Łodzi

8. Taborowska Ewa - Biznes Center Club

Przedstawiciele społeczno - zawodowych organizacji rolników:

9. Dzieran Jarosław - ZZ Rolnictwa Samoobrona Zarząd Wojewódzki w Łodzi

10. Dzierżawski Czesław - Izba Rolnicza Województwa Łódzkiego

Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

11. Brzyszczy Henryk - Zarząd Powiatu Pabianickiego

12. Różga Paweł - Gmina Miejska Pabianice

13. Kaleta Liliana - Gmina Lutomiersk

Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach pełni Pan Henryk Brzyszczy, a Wiceprzewodniczącego Pan Paweł Różga.

W roku 2021, ze względu na rozprzestrzenianie się na terytorium Polski koronawirusa SARS-COV-2, odbyły się 2 posiedzenia Rady, podczas których zostały podjęte 4 prawomocne uchwały. Funkcjonowanie Rady odbywało się w trybie obiegowym.

Głównymi tematami posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w 2021 roku były następujące kwestie:

1. Ocena sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za rok 2020

2. Zaopiniowanie Powiatowego programu promocji zatrudnienia (...) oraz podziału środków Funduszu Pracy na rok 2021

3. Zaopiniowanie kryteriów i zasad realizacji usług i instrumentów rynku pracy w 2021 roku

4. Sytuacja na pabianickim rynku pracy oraz sprawozdanie z realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

5. Zaopiniowanie wniosku o umorzenie wierzytelności z tytułu umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

6. Stan realizacji zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej



4 POWIATOWY PROGRAM

PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY 2022

„Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2022” powstał w oparciu o diagnozę bieżącej sytuacji na rynku pracy. W dokumencie sprecyzowano cele strategicznej kluczowej potrzeby oraz określono priorytety lokalnej polityki rynku pracy.

Realizacja Programu ma służyć przede wszystkim wzrostowi liczby trwałych miejsc pracy w powiecie pabianickim. Jednocześnie Pro-

gram wpisuje się w realizację priorytetów i celów zawartych w dokumentach strategicznych na poziomie regionalnym i krajowym. Adresatami są w szczególności mieszkańcy powiatu pabianickiego, którzy chcieliby poprawić swoją sytuację na rynku pracy (w tym zarówno osoby bezrobotne jak i osoby pracujące zainteresowane rozwojem zawodowym) oraz pracodawcy tworzący miejsca pracy.

CEL PROGRAMU

Głównym celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2022 jest złagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19 na lokalnym rynku pracy. Osiągnięcie celu głównego wspomogą priorytetowe działania:

1. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy.
3. Wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.
4. Udzielanie wsparcia podmiotom na ochronę miejsc pracy i przedsiębiorcom na utrzymanie działalności gospodarczej.



Najlepsze efekty przy definiowaniu i rozwiązywaniu problemów lokalnego rynku pracy daje partnerstwo lokalne, czyli aktywizowanie i zachęcanie do współpracy instytucji, organizacji, pracodawców z terenu powiatu pabianickiego. W 2022 roku kluczowym zadaniem na poziomie powiatu jest dalsze współdziałanie partnerów i kreowanie pozytywnych relacji z klientami urzędu.

Niepewna sytuacja rynku pracy, związana z pandemią koronawirusa wymaga wsparcia dla przedsiębiorców, w celu ochrony miejsc pracy. Jednocześnie systematycznie spadające bezrobocie i towarzyszący mu wzrost przeciętnej płacy oznacza, że wyzwaniem dla pracodawców jest obecnie ograniczenie rotacji i pozyskanie nowych pracowników. Bez skutecznych programów aktywizacji osób obecnie pozostających w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, z problemami w podjęciu zatrudnienia lub nie szukających czynnie pracy, lokalny rynek pracy będzie musiał zmierzyć się z negatywnymi skutkami braku rąk do pracy.

Realizacja aktywnych form pomocy w ramach Programu będzie zmierzać do osiągnięcia wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej. Doradcy klienta będą pomagać swoim podopiecznym poprzez informowanie o dostępnych ofertach pracy i formach pomocy

oferowanych przez urząd. Osoby mające problem z określeniem własnych potrzeb i znalezieniu motywacji do aktywniejszego poszukiwania zatrudnienia, będą kierowane do doradcy zawodowego.

Skuteczną realizację programu zapewnią środki finansowe pozostające w dyspozycji urzędu. Główne źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku stanowią środki Funduszu Pracy, czyli środki przyznane w ramach tzw. algorytmu. Istotne źródło finansowania stanowią również środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację pozakonkursowych projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego.

Realizacja działań programowych wsparta jest również środkami Krajowego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Urząd zamierza też aplikować o inne dostępne środki, w tym o środki z Rezerwy Ministra. Program ma charakter otwarty i elastyczny, w zależności od potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy może więc podlegać niezbędnym modyfikacjom.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma prowadzić do poprawy zarówno pozycji firmy jak i samych pracowników na rynku pracy. O środki KFS może wystąpić każdy pracodawca, zatem każdy podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego.

Środki KFS są wydatkowane zgodnie z przyjętym na dany rok priorytetami.



Priorytety Ministra Rodziny i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2022:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będącymi członkami rodzin wielodzietnych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2022:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego po 45 roku życia.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

CUDZOZIEMCY

Pracodawcy coraz częściej decydują się na powierzenie pracy cudzoziemcom, którzy stanowią istotne uzupełnienie braków kadrowych, z którymi boryka się wiele rodzimych firm.

W dniu 29 stycznia 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91). Dokonuje ona szeregu istotnych zmian w zasadach dotyczących legalizacji pobytu cudzoziemców na terytorium Polski, ze szczególnym uwzględnieniem osób wykonujących pracę.

Celem ustawy jest między innymi ułatwienie postępowań dotyczących cudzoziemców na rynku pracy. Wydłużona do 24 miesięcy została możliwość powierzenia pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.

Uproszczenie procedur w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową oraz związanych z wykonywaniem pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a także wzrost popytu na pracę w gospodarce spowoduje zwiększenie zgłoszeń do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach zapotrzebowania na pracowników spoza Polski przez lokalnych przedsiębiorców.



PLANOWANE DZIAŁANIA W PROGRAMIE

Działania zaplanowane w Programie wzajemnie się uzupełniają, mają na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dla każdego z czterech kluczowych priorytetów przypisano odpowiadające im zadania.

1. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnościami oraz długotrwale bezrobotnych.

- Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem PUP.
- Rozwijane współpracy z pracodawcami w celu trafnego rozpoznawania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby.
- Podejmowanie kompleksowych działań, w tym w szczególności indywidualnego poradnictwa zawodowego wspierających osoby bezrobotne w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy.
- Udzielanie porad i informacji grupowych.
- Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP.
- Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia bądź rodzaju szkolenia.
- Realizacja szkoleń zawodowych o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Organizacja staży umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego.
- Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu.
- Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji prac interwencyjnych.
- Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem osobom podejmującym zatrudnienie.
- Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych.
- Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

- Organizowanie spotkań informacyjnych oraz giełd pracy.
- Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej.

2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy.

- Organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację.
- Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.
- Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez:
 - refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej.
 - organizację prac interwencyjnych.
- Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia z PUP oraz zasadach, którym podlega pomoc.

3. Wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.

- Finansowanie szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia
- Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP (w zależności od sytuacji pandemicznej)
- Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

4. Udzielanie wsparcia podmiotom na ochronę miejsc pracy i przedsiębiorcom na utrzymanie działalności gospodarczej.

- Udzielanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

BUDŻET PROGRAMU ORAZ LICZBA UCZESTNIKÓW

Łączna kwota środków przeznaczonych na realizację Programu w 2022 roku wynosi 13.471.287,19 zł, z tego największą część stanowią środki Funduszu Pracy. Wyjściowa pula środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych jest wyższa niż w latach ubiegłych.

W porównaniu do roku 2021 wielkość podstawowych środków Funduszu Pracy zwiększyła się o 51,1%. Istotnym źródłem finansowania są również środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych, których łączna kwota wynosi 5.032.050,82 złotych.

Realizacja Programu zostanie wsparta środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonymi na wzmocnienie potencjału kadrowego firm, środkami przyznanymi w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, przeznaczonymi dla przedsiębiorców poszkodowanych w wyniku kryzysu wywołanego

pandemią koronawirusa oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zamierza również na bieżąco aplikować o dodatkowe środki na realizację innych programów wynikających z bieżącej sytuacji na rynku pracy. W celu racjonalnego i efektywnego zagospodarowania posiadanych zasobów finansowych, możliwe jest uaktualnianie Programu, elastyczne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia, tak aby najefektywniej dostosować się do zmieniającego się rynku pracy.

W 2022 planujemy objąć wsparciem w ramach oferowanych form aktywizacji 920 osób. Największa część budżetu zostanie przeznaczona na organizację staży. Zarezerwowana na ten cel kwota stanowi 28,8% budżetu i umożliwi wsparcie 344 osób.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMU W 2022 ROKU	Kwota
ALGORYTM	6.946.152,37
PO WER - PODZIAŁANIE 1.1.1 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PABIANICKIM (V)”	2.346.026,71
RPO WŁ (VI) - DZIAŁANIE VIII. 1 „AKTYWIZACJA OSÓB PO 29 R.Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PABIANICKIM (VI)”	2.686.024,11
RAZEM:	11.978.203,19
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	923.084,00
RAZEM:	12.901.287,19
PFRON (planowane - brak decyzji)	100.000,00
RAZEM:	13.001.287,19
TARCZA ANTYKRYZYSOWA	500.000,00
RAZEM:	13.501.287,19



Tabela 1. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne																					
Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup według stanu na 31.12.2021 roku															Fluktuacja I-XII					Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
	Ogółem	w tym:														Napiływ	Odpiływ	Podjęcia pracy	Odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy	Brak gotowości do podjęcia pracy	
		Kobiety	Z prawem do zasiłku	Poszukujący pracy	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Osoby, w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	Kobiety, które nie podjęły pracy po ur. dziecka	do 30 roku życia	do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni	Długotrwale bezrobotni	posiadający co najmniej 1 dziecko							
														do 6 roku życia	niepełnosprawne do 18 roku życia						
Miasto Pabianice	1707	802	244	122	718	186	19	196	273	116	579	193	962	264	9	2176	2355	1345	69	165	4306
Konstantynów Łódzki	485	219	60	15	226	77	7	57	74	39	156	50	291	75	2	473	523	323	12	18	767
Gm. Dłutów	80	39	12	0	29	4	2	5	13	9	31	14	42	12	0	126	130	83	2	6	65
Gm. Dobroń	160	70	24	3	54	19	5	10	41	17	53	24	98	31	0	184	221	145	4	7	104
Gm. Ksawerów	135	64	18	5	40	18	2	16	25	10	41	15	85	18	1	139	163	102	3	9	210
Gm. Lutomiernik	254	127	34	2	135	35	6	36	49	25	77	24	158	44	1	198	189	118	3	11	165
Gm. Pabianice	121	59	20	3	50	14	6	6	25	14	46	11	66	13	1	152	178	104	5	10	100
Razem powiat pabianicki	2942	1380	412	150	1252	353	47	326	500	230	983	331	1702	457	14	3448	3759	2220	98	226	5717
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	739	346	94	17	361	112	13	93	123	64	233	74	449	119	3	671	712	441	15	29	932

Tabela 2. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego

Jednostki terytorialne	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dofinansowanie dla bezrobotnych	Zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	Staże	Prace społecznie użyteczne	Bony (szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie)	Razem
Miasto Pabianice	34	36	92	75	32	240	127	2	638
Konstantynów Łódzki	5	12	6	18	7	36	17	1	102
Gmina Dłutów	3	3	9	10	3	19	2	0	49
Gmina Dobroń	4	3	5	17	4	22	4	1	60
Gmina Ksawerów	2	7	2	15	0	18	2	0	46
Gmina Lutomiersk	5	6	3	9	1	11	0	0	35
Gmina Pabianice	3	2	5	15	0	28	0	0	53
Razem powiat pabianicki	56	69	122	159	47	374	152	4	983
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	10	18	9	27	8	47	17	1	137

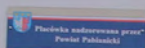
Tabela 3. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2021 roku - WYKONANIE

Lp.	Forma wsparcia	Algorytm				PO WER (V)				RPO WŁ (V)		RPO WŁ (VI)		Rezerwa Ministra - wysokie bezrobocie		TARCZA - COVID 19		RAZEM	
		Kontynuacja umów z 2020 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Umowy zawarte w 2020 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Umowy zawarte w 2021 roku		Kwota	Liczba osób
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób		
1.	Szkolenia			123 346,96	48			8 667,28	4			19 742,76	4					151 757,00	56
2.	Prace interwencyjne	74 131,44	18	47 940,30	25			96 639,79	14			200 699,92	30					419 411,45	87
3.	Roboty publiczne	40 630,20	14	912 769,66	103									74 148,96	18			1 027 548,82	135
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.			1 496 972,19	51			879 977,45	37			1 316 710,27	56	325 851,04	15			4 019 510,95	159
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy			923 793,23	33													923 793,23	33
6.	Staże	219 312,68	36	572 785,73	114	506 369,44	63	1 189 911,10	153			996 504,32	107					3 484 883,27	473
7.	Prace społecznie użyteczne			170 580,42	152													170 580,42	152
8.	Bon na zasiedlenie							40 000,00	4									40 000,00	4
9.	Rezerwa (w tym studia podyplomowe, koszty dojazdu na staż, egzaminów, badań lekarskich)			14 070,32	1	2 265,00		10 929,90				2 865,67						30 130,89	1
10.	RAZEM	334 074,32	68	4 262 258,81	527	508 634,44	63	2 226 125,52	212			2 536 522,94	197	400 000,00	33			10 267 616,03	1 100
11.	TARCZA ANTYKRYZYSOWA, w tym:							228 475,60	56	291 455,44	53					11 717 757,32	2445	12 237 958,36	2 554
12.	art. 15zsb - dof. pracodawcy							200 465,60	50	91 535,44	19					2 138 827,27	530	2 430 828,31	599
13.	art. 15zsc - dof. samozatrudnieni							28 280,00	6	199 920,00	34					630 520,00	120	858 720,00	160
14.	art. 15zsd - mikropożyczki															154 223,00	32	154 223,00	32
15.	art. 15zze - dof. organizacje pozarządowe															2 687,05	4	2 687,05	4
16.	art. 15zze4 - dotacje branżowe															8 791 500,00	1759	8 791 500,00	1 759
17.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy			1 050 000,00	572													1 050 000,00	572
18.	OGÓŁEM	334 074,32	68	5 312 258,81	1 099	508 634,44	63	2 454 871,12	268	291 455,44	53	2 536 522,94	197	400 000,00	33	11 717 757,32	2445	23 555 574,39	4 173

Zapraszamy do współpracy



**POWIATOWY URZĄD PRACY W PABIANICACH
FILIA W KONSTANTYNOWIE ŁÓDZKIM**



www.pabianice.praca.gov.pl