



**Miasta : Pabianice , Konstantynów Łódzki**  
Gminy : Dłutów, Dobroń, Ksawerów, Lutomiersk, Pabianice

# RYNEK PRACY

**ORAZ PROGRAMY PROMUJĄCE ZATRUDNIENIE I ŁAGODZĄCE  
NEGATYWNE SKUTKI BEZROBOCIA  
W OKRESIE 01.01.2005 – 31.12.2005**



**Luty 2006**



*Nasze działania oparte są na doborze zorganizowanym, spójnie funkcjonującym systemie.*

*W naszej pracy stosujemy również metody oparte na najlepszych wzorach z krajów Unii Europejskiej.*

*Nasi pracownicy – to młoda, wykwalifikowana i stale doskonaląca swoje umiejętności kadra, potrafiąca sprostać najtrudniejszym wyzwaniom.*

*Szeroki pakiet usług, które oferujemy – są do państwa dyspozycji.*

***Zapraszamy do współpracy.***

# Spis treści

Strona:

<b>Wstęp</b> .....	<b>6</b>
<b>Rozdział I Poziom i struktura bezrobocia</b> .....	<b>10</b>
1. Poziom bezrobocia .....	11
1.1 Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia .....	11
1.2 Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku .....	14
1.3 Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia .....	14
2. Struktura społeczno – demograficzna bezrobotnych .....	17
2.1 Bezrobotni według wieku i płci .....	17
2.2 Poziom wykształcenia i staż pracy bezrobotnych .....	20
2.3 Czas pozostawania bez pracy .....	22
2.4 Struktura bezrobotnych według rodzaju ostatniego miejsca pracy .....	23
<b>Rozdział II Płynność bezrobocia</b> .....	<b>26</b>
1. Napływ do bezrobocia i zjawisko wielokrotnych rejestracji .....	27
2. Odpływ z bezrobocia .....	29
<b>Rozdział III Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy     oraz główne problemy występujące w tych grupach</b> .....	<b>35</b>
1. Bezrobotni w wieku do 25 roku życia .....	37
2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia .....	41
3. Długotrwale bezrobotni .....	45
4. Niepełnosprawni .....	47
5. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych .....	50
6. Samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia .....	52
<b>Rozdział IV Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</b> .....	<b>53</b>
1. Pośrednictwo pracy .....	54
2. Poradnictwo zawodowe .....	56
3. Szkolenia .....	61
4. Prace interwencyjne .....	62
5. Roboty publiczne .....	64
6. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy .....	66
7. Staże .....	67
8. Dofinansowania i pożyczki .....	68

<b>Rozdział V Programy rynku pracy .....</b>	<b>70</b>
1. Programy powiatowe – „Debiutant” i „Pomocna dłoń” .....	71
Program „Pierwsza Praca” .....	72
Projekt „50 PLUS – Aktywizacja zawodowa źródłem bezpieczeństwa socjalnego osób powyżej 50 roku życia” .....	74
„Pierwszy biznes po pabianicku” .....	76
Program „Jesień – Zima” .....	78
Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	79
Projekty „Lepszy Start” i „Lepszy Start – 2” .....	79
„Szansa Na Pracę” i „Szansa Na Pracę – 2” .....	81
Projekt „Zielone drzwi – nadzieja dla bezrobotnych” .....	82
<b>Rozdział VI Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy.....</b>	<b>86</b>
<b>Rozdział VII Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....</b>	<b>91</b>
1. Zasoby organizacyjne i merytoryczne urzędu .....	92
2. Wyposażenie w sprzęt techniczno – biurowy .....	93
3. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia .....	93
4. Działania podjęte w ramach obsługi prawnej urzędu.....	95
5. Wykaz zmian stanu prawnego w 2005 roku.....	96
6. Zmiany organizacyjne .....	98
<b>Podsumowanie i wnioski .....</b>	<b>100</b>
<b>Część tabelaryczna .....</b>	<b>103</b>
Tabela 1 Poziom i stopa bezrobocia	
Tabela 2 Stopy bezrobocia w powiatach województwa łódzkiego w latach 2004 i 2005	
Tabela 3 Informacja sygnałna o rynku pracy	
Tabela 4 Rynek pracy w 2005 roku	
Tabela 5 Napływ do bezrobocia w 2004 i 2005 roku	
Tabela 6 Odpływ z bezrobocia w 2004 i 2005 roku	
Tabela 7 Napływ do bezrobocia osób z terenów wiejskich	
Tabela 8 Odpływ z bezrobocia osób z terenów wiejskich	
Tabela 9 Liczba miejsc pracy zgłoszona przez pracodawców	
Tabela 10 Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy	
Tabela 11 Bezrobotni według wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy	
Tabela 12 Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania w ewidencji urzędu	
Tabela 13 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	
Tabela 14 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na jednostki administracyjne	
Tabela 15 Szkolenia w układzie administracyjnym	
Tabela 16 Rodzaje kursów, na które skierowano bezrobotnych	
Tabela 17 Rodzaje kursów, na które skierowano bezrobotnych (FP i PFRON)	
Tabela 18 Efektywność prac subsydiowanych i innych form	
Tabela 19 Podmioty gospodarcze według rejestrów urzędów gmin w latach 1998 – 2005	
Tabela 20 Jednostki gospodarcze według rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach	
Tabela 21 Wydatki z Funduszu Pracy w 2005 roku	
Tabela 22 Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w 2005 roku	
Tabela 23 Wydatki na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia – program „50 PLUS”	
Tabela 24 Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia oraz liczba osób nimi objętych w 2005 roku	

- Tabela 25 Wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów w ramach SPO RZL „Lepszy start – 2”
- Tabela 26 Wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na realizację Programów w ramach SPO RZL „Szansa Na Pracę – 2”
- Tabela 27 Środki finansowe z F.P. przyznane na realizację programów łagodzenia bezrobocia w 2005 roku
- Tabela 28 Podział środków finansowych przeznaczonych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w 2005 roku – wykonanie
- Tabela 29 Udzielone pożyczki w latach 2001 – 2005 i ich spłata w 2005 roku
- Tabela 30 Udzielone pożyczki i ich spłata w latach 2001 – 2005
- Tabela 31 Umorzenia pożyczek w latach 2001 - 2005

***Wstep***

Raport, który prezentujemy stanowi analizę bezrobocia oraz działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w 2005 roku. W niniejszym opracowaniu przedstawimy ważniejsze informacje dotyczące poziomu bezrobocia, struktury społeczno – demograficznej bezrobotnych w powiecie pabianickim, a także działań podejmowanych przez urząd w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia negatywnych skutków tego zjawiska.

Poniższa publikacja zawiera najważniejsze dane statystyczne opracowane w oparciu o materiały i dokumentację wewnętrzną sporządzaną dla GUS, uzupełnione o cenne wyniki badań prowadzonych przez P. Dr Annę Malarską (UŁ) na podstawie bazy komputerowej w systemie obsługi PULS. Dane o liczbie bezrobotnych i ich strukturze obejmują osoby, które są zarejestrowane jako bezrobotne, zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.).

Biorąc pod uwagę okres ostatnich 5 lat, miniony rok był wyjątkowy pod względem spadku liczby bezrobotnych. Zmiany te zauważalne są zarówno w skali całego kraju, województwa łódzkiego, jak i naszego powiatu. Najwyższy wskaźnik poziomu bezrobocia wystąpił w 2003 roku, stopa bezrobocia licznona dla kraju wyniosła wtedy 20%, dla województwa – 20,8%, a dla powiatu pabianickiego – 22,3%.

W końcu grudnia 2005 roku **wielkość stopy bezrobocia** w powiecie pabianickim **wyniosła 18,7%**. W porównaniu do ubiegłego roku odnotowaliśmy spadek tego wskaźnika o 1,9 punktu procentowego. Liczba bezrobotnych spadała w nieco szybszym tempie niż rok temu.

Walka z bezrobociem skupiała się w ostatnich latach w dużej mierze na łagodzeniu skutków tego zjawiska za pomocą różnych form pomocy społecznej, mniejszą wagę przywiązywano natomiast do zwalczania jego przyczyn. Po wejściu w

życie w 2004 roku Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wstąpieniu Polski do struktur Unii Europejskiej, przed urzędami otworzyły się nowe możliwości działań kładących nacisk na aktywną politykę rynku pracy. Pierwsze efekty tych działań zauważalne były już w ubiegłym roku.

W końcu grudnia 2005 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wyniosła **9.016** osób. W porównaniu z 2004 rokiem odnotowaliśmy **spadek tej liczby o blisko 10,3%**.

Na przestrzeni roku w PUP w Pabianicach zarejestrowały się w sumie **9.772** osoby, natomiast z ewidencji zostało wyłączonych **10. 802** bezrobotnych. W stosunku do roku 2004 nastąpił wzrost liczby rejestracji o 617, jednocześnie odnotowaliśmy również wzrost odpływu z bezrobocia o 702 osoby.

W 2005 roku pracę podjęło **5.220** bezrobotnych. Z tytułu podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego wyrejestrowanych zostało **4.491** bezrobotnych. Do wykonywania prac subsydiowanych skierowaliśmy w sumie 729 osób.

Szeregi bezrobotnych najczęściej zasilali mieszkańcy miast (stanowiący blisko 80% wszystkich zarejestrowanych w urzędzie) z zakładów objętych procesami restrukturyzacyjnymi i likwidacyjnymi, a także młodzież wkraczająca w dorosłe życie. Stosunkowo dużą liczbę rejestrujących się w 2005 roku stanowili bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia. Jest to szczególna grupa na rynku pracy, która w dużej mierze generuje długotrwałe bezrobocie, pozostając w większości bez szans na stałe zatrudnienie.

W końcu grudnia minionego roku **1.212** osób **posiadało prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych**, czyli zaledwie **13,4%** ogółu zarejestrowanych – rok temu było to 18,3%.

**Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu** objęliśmy w 2005 roku **7.527** bezrobotnych, w tym **2.720 osób przy udziale Funduszu Pracy**. Na przestrzeni roku udział w aktywnych formach rozpoczęło 2.127 osób, sporą popularnością cieszyły się staże, a także nowa forma wprowadzona w II połowie 2004 roku, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

W ramach działań bezinwestycyjnych **pośrednicy i doradcy zawodowi zaktywizowali 4.807 osób**.

Wchodząca w życie w 2004 roku Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła możliwość udzielania bezrobotnym oraz pracodawcom bezzwrotnego dofinansowania na aktywizację zawodową pozostających bez pracy.



Na przestrzeni 2005 roku **wsparcie w postaci środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej uzyskało 149 bezrobotnych**, ponadto **udzielając dofinansowania utworzono 66 stanowisk pracy**.

W minionym roku urząd kontynuował realizację projektów współfinansowanych z **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz PHARE 2002. Projekty prowadzone z EFS to „Lepszy Start” i „Szansa Na Pracę”. W II kwartale PUP rozpoczął realizowanie projektów „Lepszy Start – 2” oraz „Szansa Na Pracę – 2”. Natomiast w ramach programu **PHARE 2002** sukcesem zakończyło się przedsięwzięcie **„Zielone drzwi – nadzieja dla bezrobotnych”**.

Na początku roku Powiatowy Urząd Pracy wygrał konkurs ogłoszony przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy na realizowanie pilotażowych projektów aktywizacji zawodowej bezrobotnych **„50 PLUS – Aktywizacja zawodowa źródłem bezpieczeństwa socjalnego osób powyżej 50 roku życia”**. PUP udzielał kompleksowego wsparcia osobom powyżej 50 roku życia chcącym otworzyć własną działalność gospodarczą oraz pracodawcom w celu stworzenia dodatkowych miejsc pracy. Realizacja projektu zakończyła się w końcu grudnia. **Działalność gospodarczą rozpoczęło w sumie 27 bezrobotnych, pracodawcy utworzyli 35 miejsc pracy**.

Inne programy realizowane w 2005 roku w PUP to: **„Jesień – Zima”**, **„Pierwsza Praca”** oraz **„Pierwszy biznes po pabianicku”**.

Na przestrzeni całego roku urząd dysponował kwotą **20.171.072 zł**; w tym **8.146.447 zł** na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia. Na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych przeznaczono w sumie **11.326.604 zł**.

Szczegółowe informacje na temat lokalnego rynku pracy, poziomu oraz struktury bezrobocia w powiecie pabianickim w 2005 roku, a także działalności PUP przedstawione zostały w dalszej części raportu.

# *Rozdział I*

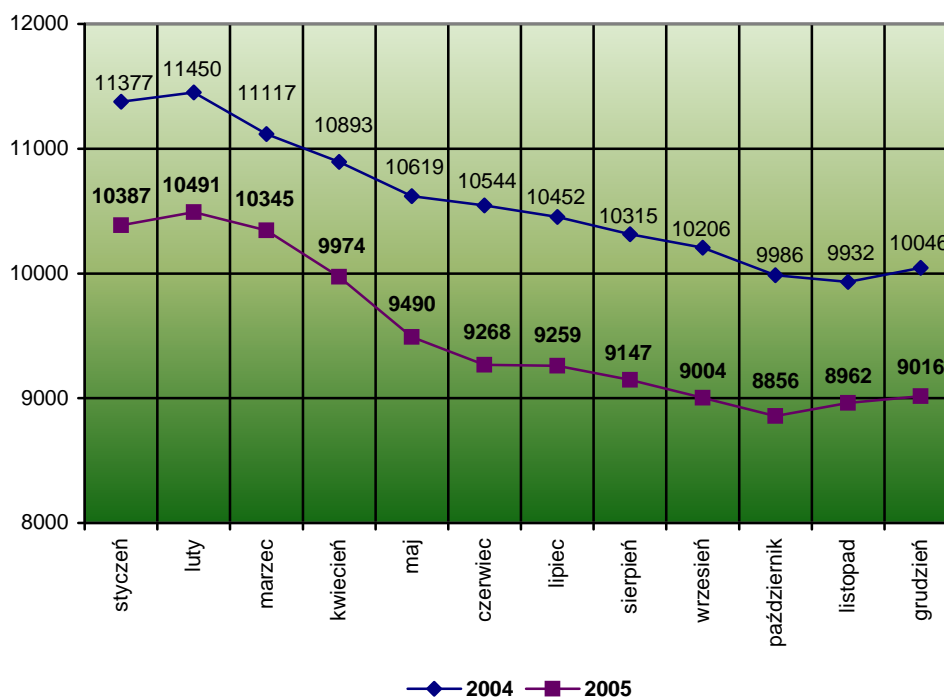
## *Poziom i struktura bezrobocia*

# 1. Poziom bezrobocia

## 1.1 Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w końcu grudnia 2005 roku wyniosła **9.016 osób** (w tym 4.242 kobiety). W stosunku do sytuacji sprzed roku nastąpił **spadek liczby bezrobotnych o 1.030 osób**. Rok 2005, podobnie jak i rok poprzedni, charakteryzował się stałym spadkiem bezrobocia w regionie. Tendencja spadkowa dotyczyła również powiatu pabianickiego.

Wykres 1: Liczba bezrobotnych w powiecie pabianickim w 2004 i 2005 roku



Dynamika poziomu bezrobocia determinowana jest szeregiem różnorodnych czynników. Z analizy powyższego wykresu wynika, iż w okresie jesienno – zimowym mamy do czynienia ze wzrostem liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, który jest w pewnej mierze następstwem zjawiska sezonowości zatrudnienia. Na przełomie października i listopada maleje popyt na tzw. „pracowników sezonowych” w takich działach gospodarki jak budownictwo czy ogrodnictwo itp. Nie jest to jednakże jedyny czynnik determinujący spadek zatrudnienia w miesiącach zimowych.

Wzrost liczby rejestrujących się w urzędach pracy ma swe przyczyny również w nastrojach pracodawców. Wielu bezrobotnych trafia do rejestracji w miesiącach grudniu i styczniu, ma to niewątpliwie związek z nieprzedłużaniem umów przez pracodawców na przełomie roku. Przedsiębiorcy w tym okresie mają pewne obawy dotyczące planowania produkcji czy innych działań w następnym roku.

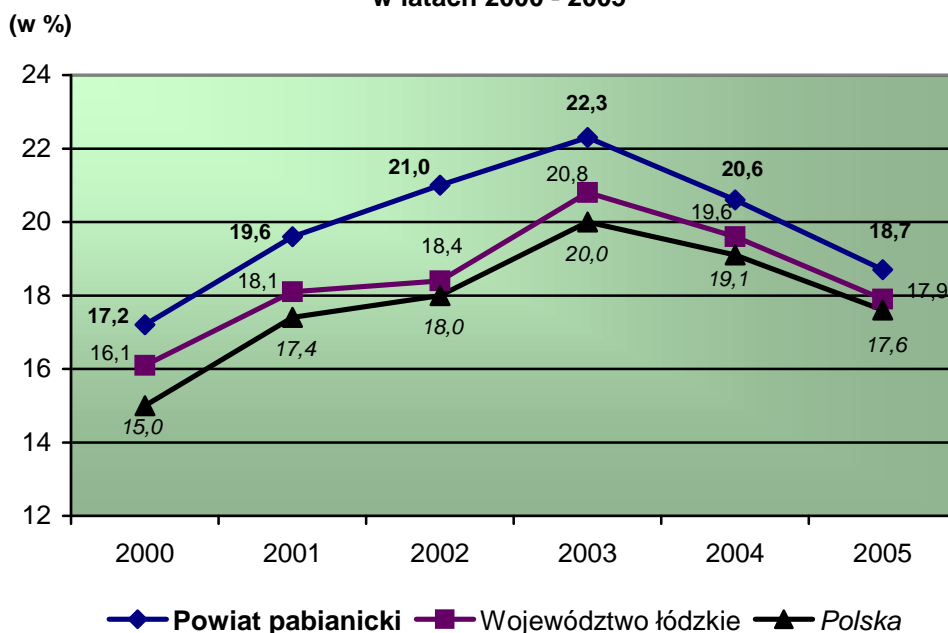
**Pomimo okresowych wahań liczby bezrobotnych, w 2004 i 2005 roku mieliśmy do czynienia ze spadkowym trendem poziomu bezrobocia.**

Wielkość **stopy bezrobocia**, jak każdego wskaźnika procentowego, jest uzależniona od definicji wartości przyjmowanych do obliczeń. Obliczając stopę bezrobocia, jako podstawę oceny liczby bezrobotnych przyjmujemy wartości uzyskane w trakcie rejestracji osób pozbawionych pracy w warunkach, które ustawa określa jako wymagane i wystarczające do uzyskania uprawnień osoby bezrobotnej. Stopa bezrobocia jest, więc ukazywaną w procentach relacją pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo (to jest: zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy). Ta ostatnia grupa obejmuje wszystkich zdolnych do pracy w wieku od 15 do 65 (kobiety do 60) roku życia – to znaczy także bezrobotnych.

**Wartości stopy bezrobocia rejestrowanego w ciągu ostatnich 5 lat:**

Rok	Powiat pabianicki	Województwo łódzkie	Polska
2000	17,2	16,1	15,0
2001	19,6	18,1	17,4
2002	21,0	18,4	18,0
2003	22,3	20,8	20,0
2004	20,6	19,6	19,1
2005	18,7	17,9	17,6

**Wykres 2: Stopa bezrobocia w powiecie, województwie i kraju w latach 2000 - 2005**



Powyższy wykres przedstawia dynamikę wartości stopy bezrobocia w kraju, województwie łódzkim i powiecie pabianickim na przestrzeni ostatnich pięciu lat. Jego analiza pozwala na stwierdzenie, że o ile wysokość i zmiany stopy bezrobocia dla kraju i województwa łódzkiego są ze sobą prawie idealnie skorelowane, to w powiecie pabianickim, z uwagi na uwarunkowania lokalnego rynku pracy, wahania wielkości wskaźnika podlegają trochę innym prawidłowościom. Na przełomie 2001 i 2002 roku stopa bezrobocia w naszym powiecie rosła w stałym tempie, podczas gdy w skali całego kraju i województwa nastąpiło spowolnienie tego wzrostu. W kolejnych latach mieliśmy do czynienia z proporcjonalnym spadkiem stopy bezrobocia, zarówno w powiecie, w województwie jak i w kraju, choć w krótszych odstępach czasowych występują okresowe wzrosty i spadki wielkości tego wskaźnika.

W latach 2000 – 2003 odnotowaliśmy wzrost stopy bezrobocia w naszym powiecie z 17,2% (w 2000 roku), do 22,3% (w 2003 roku), czyli aż o 5,1 punktu procentowego. Natomiast od 2004 roku notujemy stały spadek wysokości tego wskaźnika, w grudniu 2005 roku wyniósł on **18,7%** i **był niższy w stosunku do grudnia 2004 roku o 1,9 punktu procentowego**. Powiat w końcu roku 2005 roku zajmował **9 miejsce** pod względem wysokości tego wskaźnika w województwie.

Z informacji przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wynika, iż w tym okresie najniższy poziom bezrobocia notowany był w powiatach: skierniewickim grodzkim i ziemskim – odpowiednio 12,0% i 11,3%, wieluńskim 12,7% oraz rawskim 13,2% i łowickim również 13,2%. Powiaty z najwyższą stopą to: zgierski 25,4%, kutnowski 23,2% i tomaszowski 23,0%.

Analizując zjawisko bezrobocia na przestrzeni minionego roku, poziom bezrobocia w powiecie pabianickim można określić jako średni, chociaż stopa bezrobocia na poziomie 18,7% to nadal wysoka wartość tego wskaźnika.

## 1.2 Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

W końcu grudnia 2005 roku prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało w sumie **1.212 osób** (w tym 592 kobiety), czyli zaledwie **13,4% ogółu zarejestrowanych**. Liczba bezrobotnych pobierających zasiłki sukcesywnie spada. W analogicznym okresie 2004 roku odnotowaliśmy 1.835 osób, które miały prawo do zasiłku, stanowiące 18,3% ogółu. Spadek liczby uprawnionych do tej formy pomocy wynika przede wszystkim z faktu, iż obecnie wielu rejestrujących się w urzędzie w okresie 1,5 roku nie przepracowało minimalnego czasu 365 dni. Taka sytuacja świadczy o nietrwałości zatrudnienia. Spora część bezrobotnych podejmuje prace sezonowe, tymczasowe, trwające kilka miesięcy, po czym powraca do rejestracji.

## 1.3 Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach obejmuje zasięgiem działania:

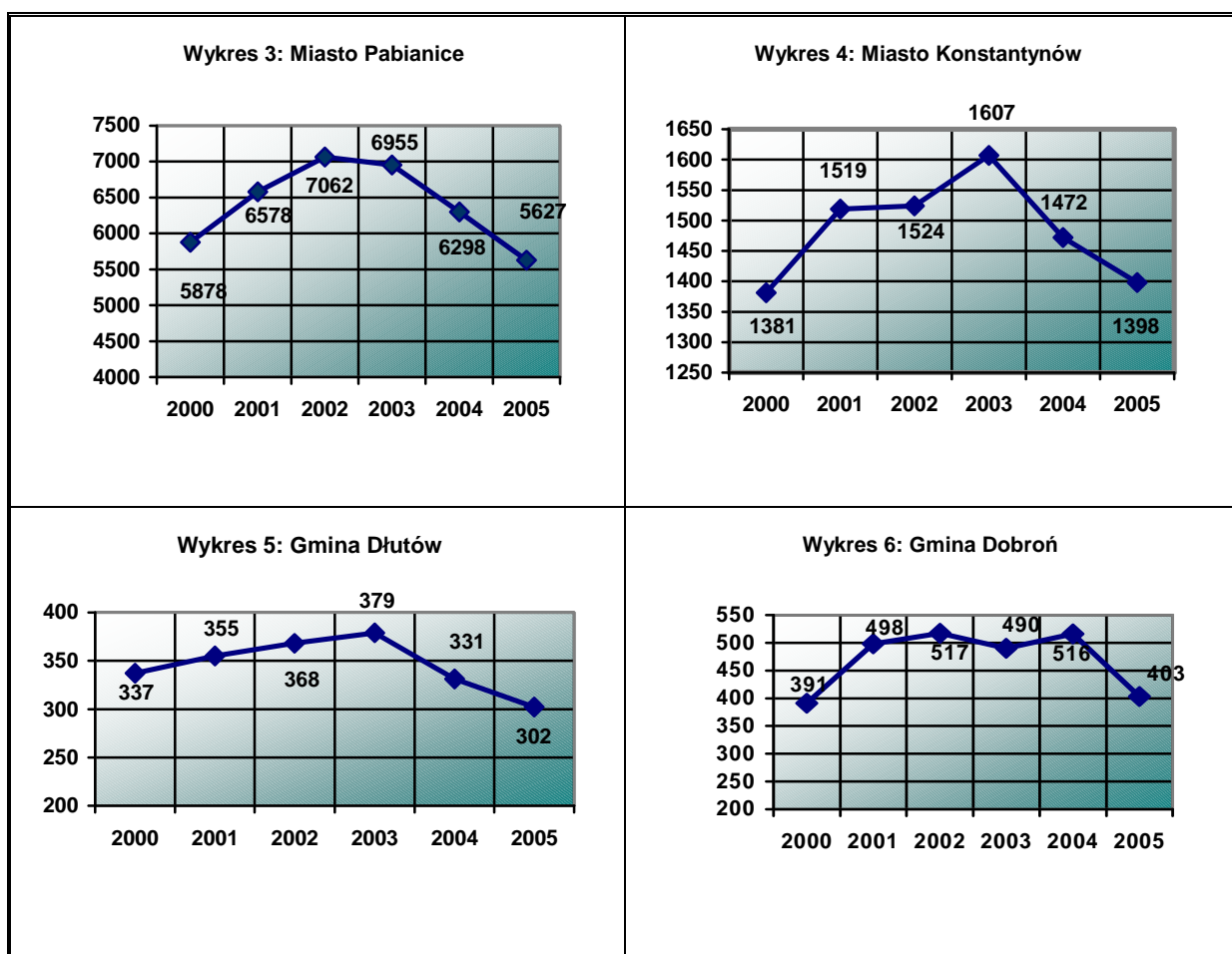
- miasta – Pabianice i Konstantynów
- oraz gminy – Dłutów, Dobroń, Ksawerów, Lutomiersk i gminę Pabianice.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w **miastach** powiatu wyniosła w grudniu **7.025 osób** (3.308 kobiet), natomiast **na wsi - 1.991 osób** (934 kobiety).

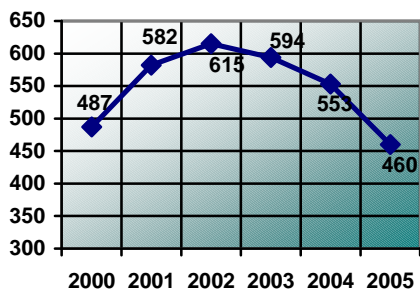
Analiza porównawcza liczby bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych powiatu pozwala na stwierdzenie, iż dynamika poziomu

bezrobocia charakteryzuje się podobnymi zmianami. Kierunki tych zmian są zasadniczo zbieżne w czasie, choć oczywiście inna jest ich skala. Gminą, w której sytuacja różni się od pozostałych jest Dobroń. O ile we wszystkich gminach powiatu w 2004 roku zanotowano znaczący spadek liczby bezrobotnych, to w Dobroniu poziom ten wzrósł.

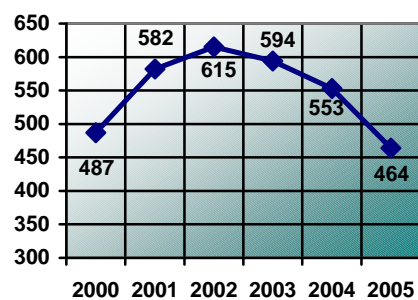
Poniższe wykresy przedstawiają dynamikę poziomu bezrobocia w poszczególnych jednostkach administracyjnych powiatu w ostatnich 5 latach.



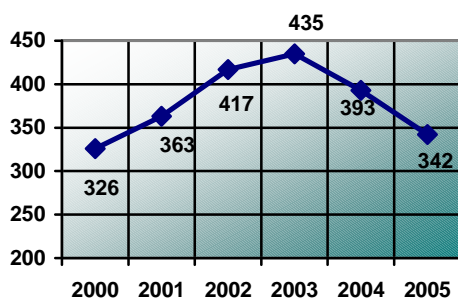
Wykres 7: Gmina Lutomiersk



Wykres 8: Gmina Ksawerów



Wykres 9: Gmina Pabianice



Podobnie jak w skali całego powiatu, tak i w poszczególnych gminach odnotowaliśmy w minionym roku spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Jednostka administracyjna	Liczba bezrobotnych w 2005 roku	Liczba bezrobotnych w 2004 roku	Spadek (w liczbach osób)
Pabianice - miasto	5 627	6 298	671
Konstantynów Łódzki	1 398	1 472	74
Dłutów	322	331	9
Dobroń	403	516	113
Ksawerów	464	553	89
Lutomiersk	460	483	23
Pabianice - gmina	342	393	51



## 2. Struktura społeczno – demograficzna bezrobotnych

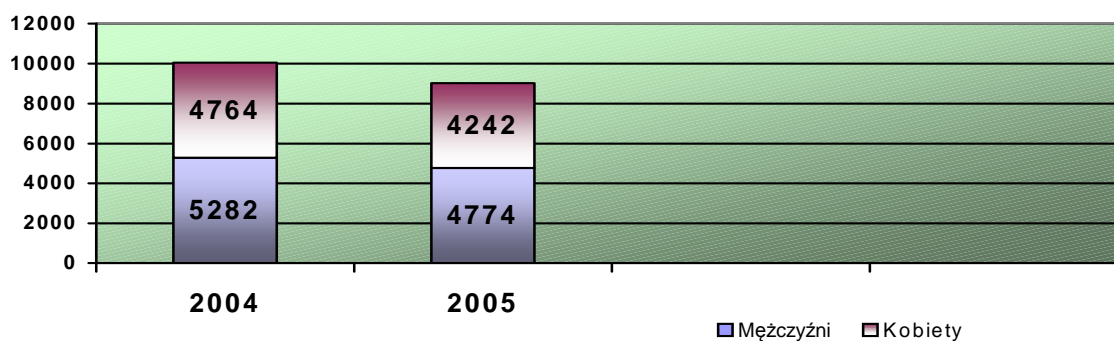
W pierwszej części analizy struktury społeczno – demograficznej bezrobotnych przedstawimy ogólne informacje dotyczące osób pozostających w ewidencji urzędu, natomiast w dalszej części opracowania szerzej zostaną scharakteryzowane grupy osób pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy pod kątem kryteriów ustawowych. W stosunku do tej grupy bezrobotnych powiatowy urząd pracy powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych albo robót publicznych w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji.

Na podstawie analizy struktury bezrobotnych dokonamy próby wskazania głównych problemów i zagrożeń występujących w poszczególnych zbiorowościach, które to informacje posłużą do zarysowania strategii działań urzędu na następny rok, mającej na celu zminimalizowanie wpływu i marginalizację niekorzystnych zjawisk występujących w poszczególnych grupach.

### 2.1 Bezrobotni według płci i wieku

W końcu grudnia 2005 roku bezrobotni **mężczyźni** stanowili **52,95%** ogółu, **kobiety 47,05%**. W porównaniu z rokiem ubiegłym nie odnotowaliśmy znaczących zmian. Nadal wśród bezrobotnych nieznacznie przeważają mężczyźni.

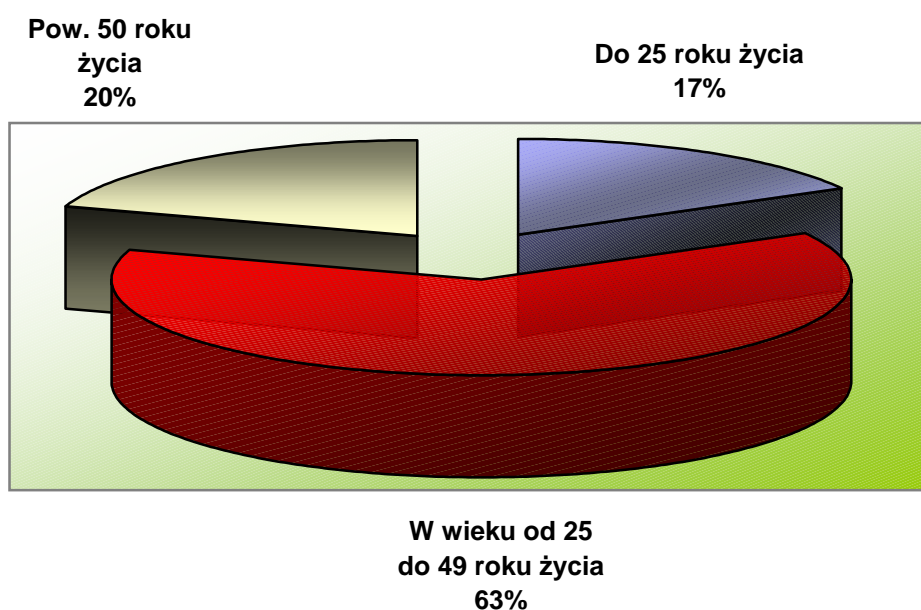
Wykres 10: Liczba bezrobotnych w 2004 i 2005 roku w podziale na płeć



Pomimo tego, iż poziom bezrobocia wśród kobiet jest niższy, to jednak ich sytuacja na rynku pracy jest trudniejsza. Aktywność zawodowa kobiet jest niższa niż aktywność mężczyzn. Istotnym czynnikiem jest tu m.in.: obciążenie kobiet „pracami domowymi”, nadal wśród niektórych pracodawców panuje przekonanie, iż kobiety są gorszymi pracownikami głównie z powodu ich mniejszej dyspozycyjności. W związku z tym szanse kobiet na wyjście z bezrobocia zdają się być mniejsze.

W Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały wyróżnione trzy podstawowe grupy wiekowe bezrobotnych: osoby, które nie ukończyły 25 roku życia, bezrobotni w wieku od 25 do 49 roku życia oraz osoby powyżej 50 roku życia.

**Wykres 11: Struktura bezrobotnych w trzech podstawowych kategoriach wiekowych**



Z uwagi na fakt, że rozpiętość powyższych przedziałów jest bardzo zróżnicowana, ich liczebność nie przekłada się w jednoznaczny sposób na problemy występujące w wyróżnionych grupach.

Obecnie znaczące problemy na rynku pracy ma młodzież wkraczająca dopiero w dorosłe życie oraz osoby, które przekroczyły 50 rok życia.

**W przypadku młodych ludzi trudności ze zdobyciem zatrudnienia wynikają głównie z braku doświadczenia zawodowego i niewielkiej praktyki w**

**poruszaniu się po rynku pracy.** Absolwenci rejestrujący się w PUP często nie posiadają podstawowej wiedzy na temat sporządzania różnego rodzaju dokumentów – podań, życiorysów czy listów motywacyjnych, a także nie wiedzą jak zachować się podczas rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Bariery udanego startu zawodowego wiążą się również z dość niską jakością kształcenia oraz brakiem umiejętności samodoskonalenia kwalifikacji.

Pracodawcy z kolei niechętnie zatrudniają osoby młode, nieposiadające żadnej praktyki zawodowej, ponieważ często wiąże się to z kosztami wyszkolenia takich pracowników.

W końcu grudnia 2005 roku w ewidencji PUP pozostawały w sumie **1.534 osoby** (w tym 725 kobiet) do 25 roku życia, które stanowiły **17%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do 2004 roku liczba ta **spadła o 399 osób**, a udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie o blisko 2 punkty procentowe.

Osoby w wieku od 25 do 49 roku życia w dniu 31 grudnia 2005 roku stanowiły **63%** ogółu zarejestrowanych, odsetek ten zmalał w porównaniu z 2004 roku o 4,3 punktu procentowego, natomiast liczba bezrobotnych w tej kategorii spadła o 774 osoby (z 6.447 do 5.673). Powyższy przedział wiekowy ma bardzo dużą rozpiętość, co nie pozwala na prezentację jednoznacznych problemów dotyczących tej grupy bezrobotnych.

**Najtrudniejsza zdaje się jednak być sytuacja, w jakiej znajdują się bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia.** W końcu 2005 roku liczba tych osób wyniosła **1.809** bezrobotnych (w tym 606 kobiet) i w stosunku do 2004 roku odnotowaliśmy jej **wzrost o 143 osoby**. Wzrósł również udział tych w ogólnej liczbie zarejestrowanych – z 16,6% w 2004 do 20% w 2005 roku.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to grupa, w której kumuluje się wiele negatywnych cech charakteryzujących zjawisko bezrobocia. Wśród tych osób występuje dość niski poziom wykształcenia i mobilności społeczno – przestrzennej, niski stopień elastyczności w zachowaniach na rynku pracy, a także wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych. Przyczyn takiego stanu rzeczy należy upatrywać głównie w zbyt niskich i niedopasowanych do potrzeb współczesnej gospodarki kwalifikacjach. Problemy z utrzymaniem pracy przez starsze osoby wiążą się przede wszystkim z procesami restrukturyzacyjnymi.

Szczegółowej analizy sytuacji, w jakiej znajduje się bezrobotna młodzież oraz osoby powyżej 50 roku życia dokonaliśmy w rozdziale III niniejszej publikacji.

## 2.2 Poziom wykształcenia i staż pracy bezrobotnych

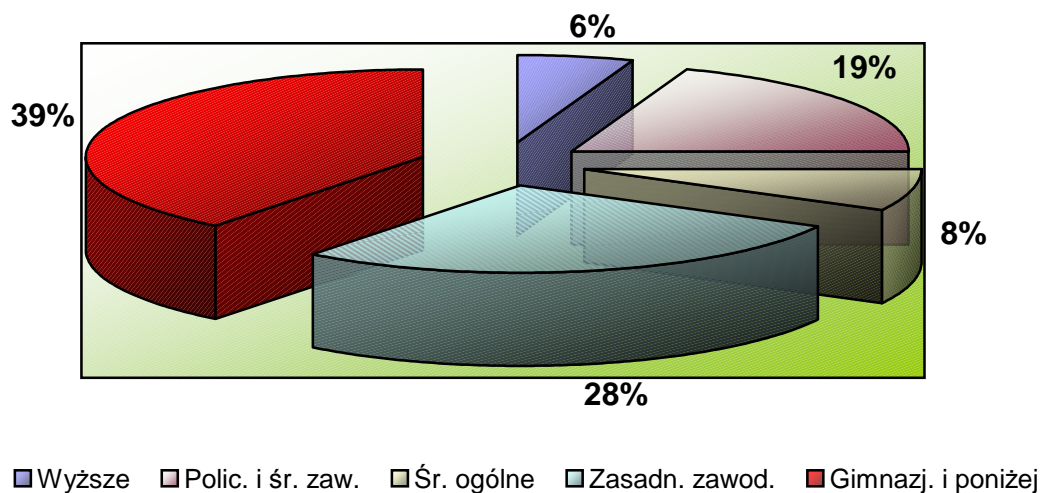
Pod względem poziomu wykształcenia grupą, która generuje stosunkowo wysoki poziom bezrobocia są osoby posiadające najniższe kwalifikacje. W końcu grudnia najbardziej liczną grupą bezrobotnych były osoby posiadające **wykształcenie gimnazjalne i niższe (3.544 bezrobotnych, w tym 1.387 kobiet) stanowiące 39% ogółu**. W porównaniu z rokiem ubiegłym bezrobocie w tej kategorii spadło o 278 osób, jednocześnie zwiększył się odsetek tych bezrobotnych w ogólnej liczbie o 1 punkt procentowy. Grupa ta ma największe trudności ze zdobyciem zatrudnienia. **Ponadto w dużym stopniu zagrożona jest zjawiskiem długotrwałego bezrobocia.**

Drugą z punktu widzenia liczebności zbiorowością w końcu grudnia 2005 roku byli bezrobotni posiadający **wykształcenie zawodowe (2.524 osoby, w tym 1.040 kobiet)**, których udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł **28%**, co dało spadek o 1 punkt procentowy. Poziom bezrobocia w tej grupie zmalał o 398 osób.

**Dość wysoki odsetek wystąpił wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 19%** (rok temu 20%). W końcu grudnia 2005 roku w tej kategorii w ewidencji PUP pozostawały **1.744 osoby**, w tym 1.036 kobiet, w stosunku do roku 2004 liczba ta spadła o 290 bezrobotnych.

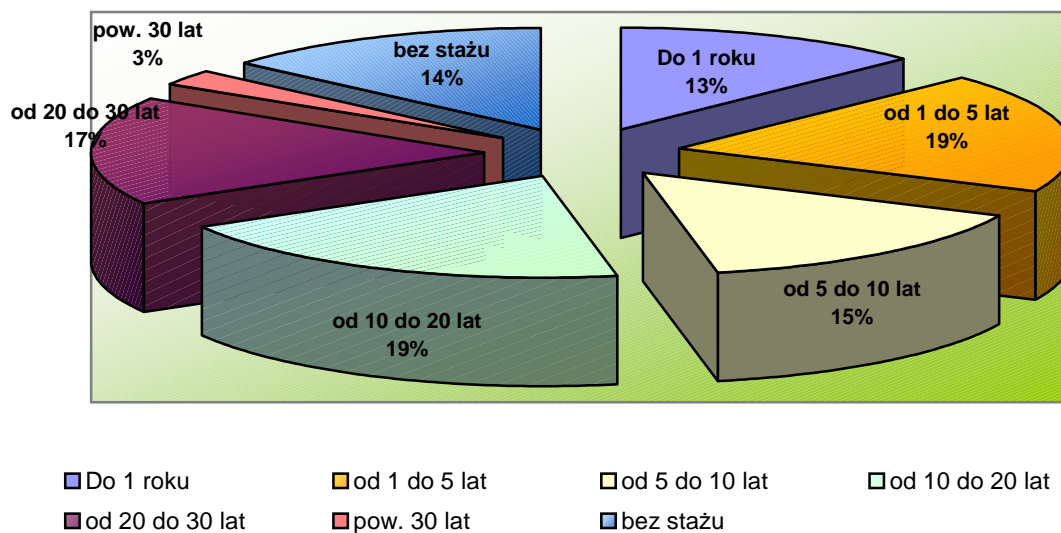
**Najniższy odsetek wszystkich zarejestrowanych odnotowaliśmy w grupach z wykształceniem wyższym i średnim ogólnym (odpowiednio 6% - 504 osoby, w tym 313 kobiet i 8% - 700 osób, w tym 466 kobiet)**. W tych kategoriach nie odnotowaliśmy znaczących zmian w porównaniu z ubiegłym rokiem.

Wykres 12: Wykształcenie



W 2005 roku w ewidencji PUP przeważały osoby, które przed rejestracją w urzędzie pracowały w sumie **od 1 do 5 lat** oraz **od 10 do 20 lat**.

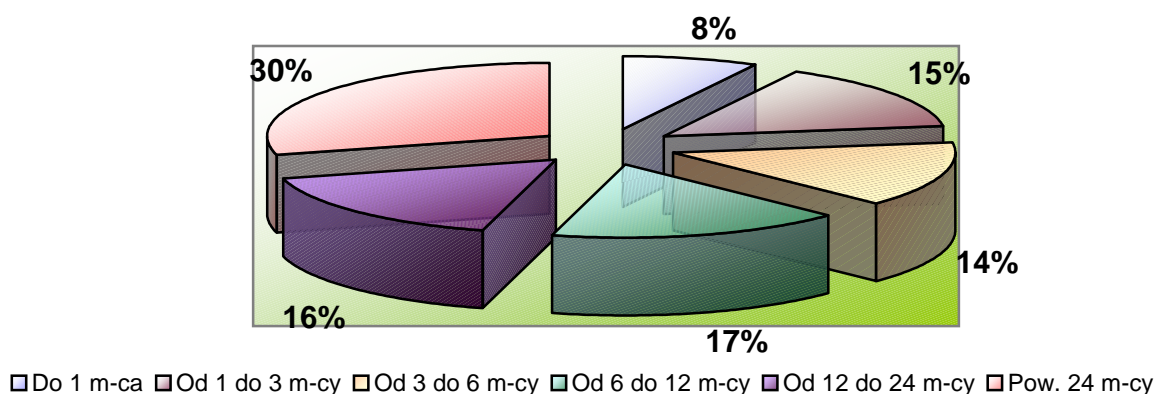
Wykres 13: Bezrobotni według stażu pracy



## 2.3 Czas pozostawania bez pracy

Pod względem czasu pozostawania bez pracy, bezrobotnych w powiecie pabianickim charakteryzuje **stosunkowo wysoki odsetek osób pozostających poza zatrudnieniem przez okres ponad 12 miesięcy (46% - 4.121 osób**, w tym 1.933 kobiety). W końcu grudnia w ewidencji figurowały w sumie **1.482 osoby** (w tym 638 kobiet) pozostające w rejestracji przez okres **od 12 do 24 miesięcy** oraz **2.639 osób** (w tym 1.295 kobiet), które nie podjęły żadnej pracy przez okres powyżej 2 lat.

Wykres 14: Czas pozostawania bez pracy



W stosunku do roku 2004 liczba bezrobotnych pozostających bez pracy przez ponad rok zmalała aż o **1.057 osób**, a udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych **spadł o 5 punktów procentowych**. Nadal jednak można mówić o dość wysokiej liczbie bezrobotnych w tej kategorii.

Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych stanowi istotny element wiedzy na temat sytuacji, jaka występuje na lokalnym rynku pracy. Jest on sumą szeregu różnorodnych czynników natury społeczno – demograficznej, psychologicznej, ekonomicznej czy formalno – prawnej. Ogólnie można mówić o zauważalnej zależności – **wraz z wydłużaniem się bezrobocia, maleją szanse na znalezienie pracy**.

Wnioski płynące z badań prowadzonych na przestrzeni 2005 roku przez p. dr A. Malarską (UŁ) na podstawie elektronicznej bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach wskazują na istnienie silnej zależności między średnim czasem trwania bezrobocia a wiekiem. Wyniki dogłębnej analizy statystycznej

zaprezentowanej w publikacji „Czas trwania bezrobocia i jego determinanty w 2005r.” pozwalają na stwierdzenie, iż najgorzej na rynku pracy radzą sobie bezrobotni w tzw. wieku niemobilnym, czyli powyżej 45 roku życia. Istotną statystycznie okazała się również zależność między średnim czasem pozostawania bez pracy a poziomem wykształcenia. W tym przypadku wyniki badań A. Malarskiej pozwalają twierdzić, iż bezrobotni legitymujący się dyplomem wyższych uczelni, zdecydowanie szybciej niż pozostali znajdowali pracę w minionym roku. Równie ciekawa pod kątem analitycznym wydaje się być korelacja wskazująca na fakt krótszego czasu pozostawania w ewidencji PUP osób niepozostających w związkach małżeńskich – bezrobotni ci charakteryzują się wyższym stopniem mobilności i elastyczności w zakresie zachowań na rynku pracy.

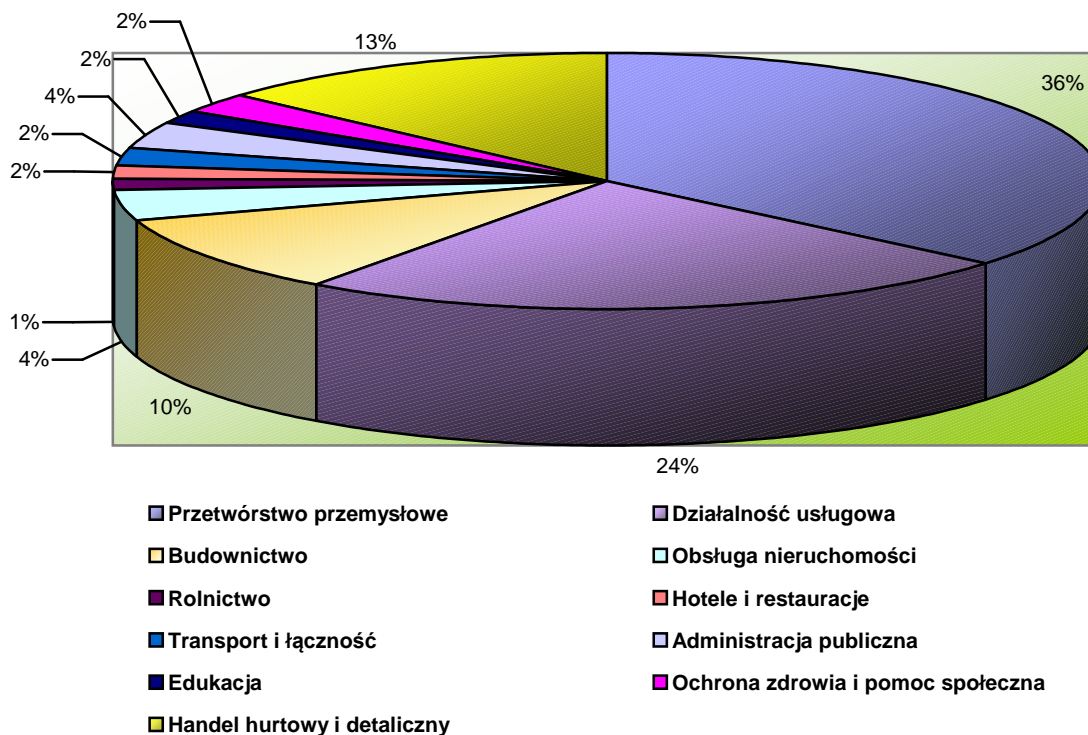
#### **2.4 Struktura bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy**

Analiza rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy dostarcza informacji o działach gospodarki, z których napływali do rejestracji bezrobotni. Pozwala ona na identyfikację sektorów, które generują najwyższy poziom bezrobocia, jednocześnie należy pamiętać, że największy wpływ na strukturę bezrobocia ma charakterystyka lokalnego rynku pracy i przeważające na nim typy działalności.

W dniu 31 grudnia minionego roku w zbiorowości pabianickich bezrobotnych dominowały osoby, które przed rejestracją w urzędzie zatrudnione były w szeroko rozumianym **przetwórstwie przemysłowym** i stanowili **36%** ogółu (**2.782** osoby, w tym 1568 kobiet). Kolejnym sektorem, z którego najliczniej napływali bezrobotni w 2005 roku były **usługi** – **24%** ogółu (**1.848** osób, w tym 713 kobiet). Trzecią co do wielkości grupą pozostających bez pracy w 2005 roku były osoby pracujące w handlu, stanowiące **13%** ogółu (**1.041** osób, w tym 623 kobiet), ponadto **10%** w końcu omawianego okresu stanowili bezrobotni, którzy napłynęli do ewidencji PUP z budownictwa (**792** osoby, w tym 56 kobiet).

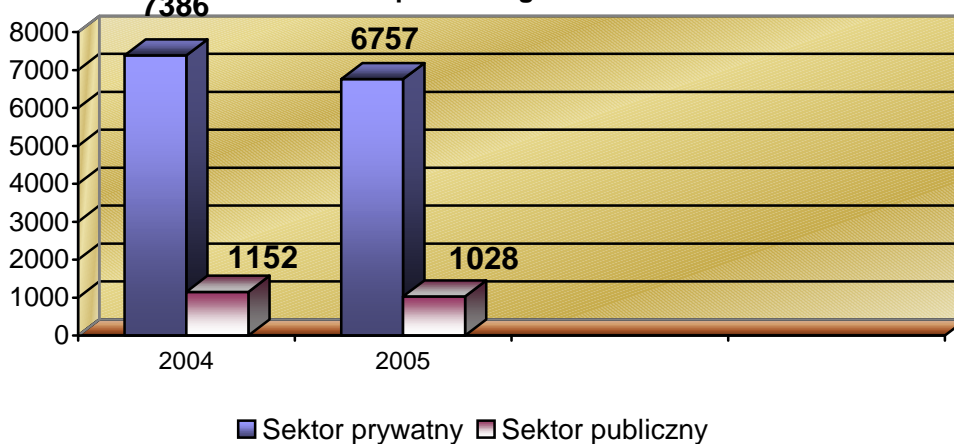
Zaprezentowane wielkości w stosunku do sytuacji sprzed roku nie uległy większym zmianom.

**Wykres 15 : Bezrobotni według działalności ostatniego miejsca pracy**



Pod względem formy własności zakładów pracy, z których w minionym roku napływali bezrobotni, podobnie jak i w zeszłych latach, dominował sektor prywatny.

**Wykres 16: Napływ bezrobotnych z sektora prywatnego i publicznego**





Podsumowując, liczbę bezrobotnych w powiecie pabianickim można określić jako średnią, aczkolwiek stopa bezrobocia pozostaje nadal na dość wysokim poziomie. Na przestrzeni ostatnich dwóch lat mamy do czynienia ze stałym spadkiem bezrobocia w powiecie. Taka sytuacja ma również odzwierciedlenie w odniesieniu do poszczególnych gmin.

Wśród bezrobotnych w naszym regionie nieznacznie przeważają mężczyźni, w strukturze wiekowej dominują osoby w wieku od 45 do 54 oraz od 25 do 34 roku życia. Bezrobotni w powiecie pabianickim to w blisko 40 % osoby posiadające wykształcenie podstawowe, a także pozostający poza zatrudnieniem przez okres ponad jednego roku.

Z roku na rok maleje liczba osób, które w momencie rejestracji w urzędzie posiadają uprawnienia do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Spadek ten obserwujemy praktycznie od 1999 roku. Sytuacja ta ma związek z brakiem stabilizacji w gospodarce, co niesie za sobą narastanie zjawiska krótkoterminowości zatrudnienia oraz wielokrotnych rejestracji w urzędach pracy.

# *Rozdział II*

## *Płynność bezrobocia*

Na pojęcie płynności bezrobocia składają się zagadnienia związane z napływem i odpływem bezrobotnych, czyli liczbą rejestracji i wyłączeń z ewidencji. Szczególnie znaczenie ma analiza przyczyn odpływu i napływu bezrobotnych, która dostarcza cennych informacji o zjawiskach występujących na lokalnym rynku pracy i ich natężeniu w omawianym okresie czasu.

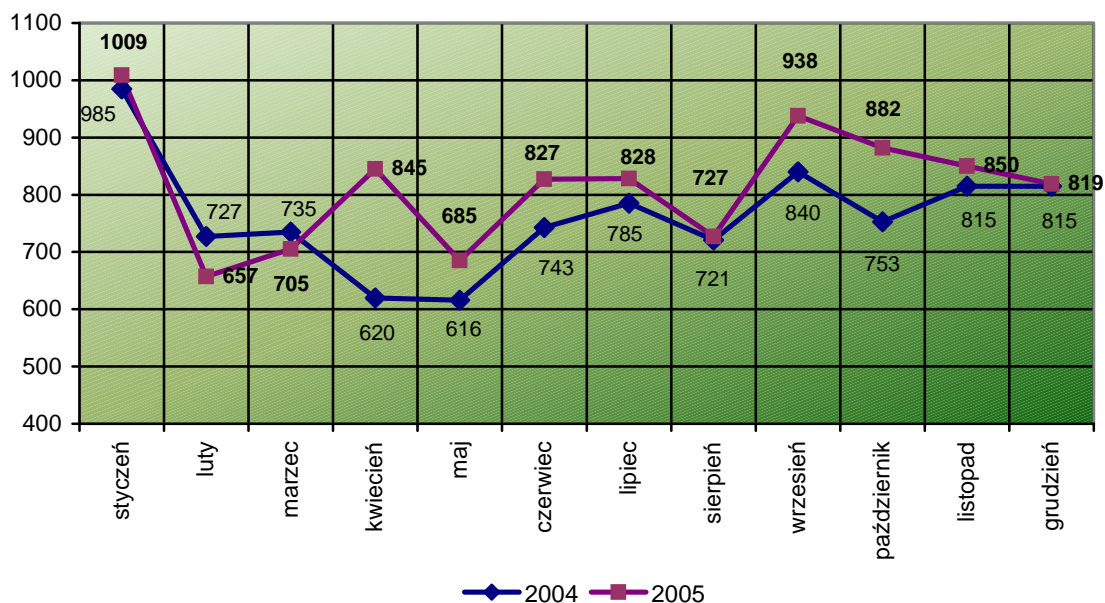
**W 2005 roku, podobnie jak i w 2004, liczba wyłączeń z ewidencji bezrobotnych przewyższyła liczbę rejestracji, co niewątpliwie miało wpływ na spadek liczby zarejestrowanych.**

## **1. Napływ do bezrobocia i zjawisko wielokrotnych rejestracji**

**W analizowanym okresie czasu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowały się w sumie 9.772 osoby bezrobotne (w tym 4.657 kobiet) - średnia miesięczna napływu wyniosła 814 osób. W stosunku do 2004 roku, w powiecie nastąpił wzrost napływu do bezrobocia, w 2005 roku zarejestrowało się o 617 bezrobotnych więcej niż w roku poprzednim, kiedy miesięcznie rejestrowały się średnio 763 osoby (narastająco od początku roku 9.155 osób).**

Jedynie **21,38%** rejestracji to napływ bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w PUP **po raz pierwszy**, tym samym **78,62%** stanowią **rejestracje po raz kolejny**. Taka sytuacja świadczy o krótkoterminowości i sezonowości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Największą liczbę rejestracji odnotowaliśmy w miesiącach: styczniu i wrześniu, natomiast najniższa liczba bezrobotnych napłynęła do ewidencji w lutym, maju i sierpniu.

Wykres 17: Napływ do bezrobocia w 2004 i 2005 roku



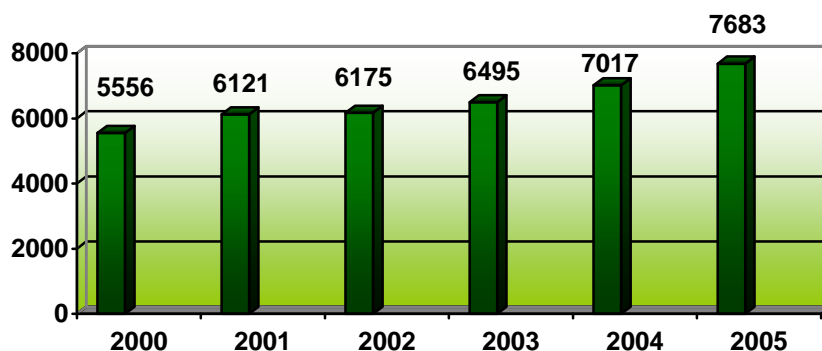
**Wielokrotne rejestracje** stanowią jeden z najistotniejszych aspektów bezrobocia. Samo zjawisko jest w pewnym sensie naturalne i występuje od dawna w krajach o rozwiniętej gospodarce rynkowej. Jednocześnie nie należy bagatelizować jego skali.

Na poziom napływu do bezrobocia wpływa niewątpliwie stan koniunktury gospodarczej, nie pozostaje on bez znaczenia również w przypadku wielokrotnych powrotów do rejestracji w urzędach pracy. Pogorszenie koniunktury determinuje spadek produkcji dóbr i usług oraz zmniejszenie liczby miejsc pracy. Trudności ze zdobyciem zatrudnienia wynikają wtedy głównie z niedopasowania strukturalnego bezrobotnych i ofert pracy. Do rejestracji powracają w szczególności osoby mniej mobilne zarówno w aspekcie kwalifikacji zawodowych jak i w aspekcie przestrzennym.

Należy również zwrócić uwagę na fakt, iż napływ do bezrobocia zależy w dużej mierze od efektywności aktywnych programów ograniczania bezrobocia.

W grupie rejestrujących się w PUP na przestrzeni 2005 roku były **1.303 osoby** powracające do bezrobocia po **zakończeniu udziału w programach aktywizacyjnych**, stanowią one blisko 17% wszystkich rejestrujących się w analizowanym okresie.

Wykres 18: Wielokrotne rejestracje w latach 2000 - 2005



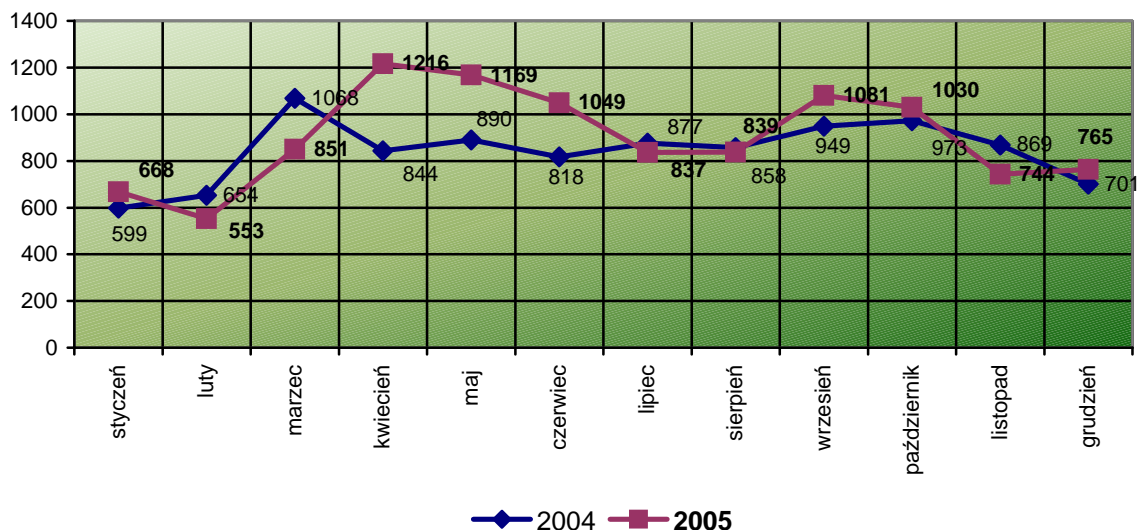
Liczba wielokrotnych rejestracji systematycznie wzrasta. Narastanie tego zjawiska powoduje nasilanie się negatywnych skutków społecznych i ekonomicznych bezrobocia, poprzez marginalizację wielokrotnie rejestrujących się bezrobotnych. Takie osoby niechętnie są przyjmowane do pracy z powodu przekonania pracodawców o utracie kwalifikacji zawodowych i pewnych „nawyków” pracy. Ponadto bezrobotni ci w związku z bezskutecznym poszukiwaniem zatrudnienia tracą motywację i chęć do intensywnych działań.

## 2. Odływ z bezrobocia

**Zauważalną tendencją w 2005 roku był ogólny wzrost liczby wyłączeń z ewidencji bezrobotnych. W 2005 roku wyrejestrowanych zostało w sumie 10.802 bezrobotnych (w tym 5.179 kobiet), czyli liczba ta wzrosła o 702 osoby (w 2004 wyłączyliśmy w sumie 10.100 osób).**

W 2004 roku średni miesięczny odływ z bezrobocia wyniósł 842 osoby, natomiast w **2005 roku - 900 bezrobotnych.**

Wykres 19: Odpływ z bezrobocia w 2004 i 2005 roku



Największy udział w wyłączeniach z ewidencji miały w 2005 roku **podjęcia pracy**, które stanowiły **48,3% ogółu**. Niestety, w minionym roku odnotowaliśmy ogólny **spadek ich liczby** z 5.671 w 2004 roku (stanowiących aż 56% wyłączeń) do **5.220** w 2005 roku. W omawianym okresie czasu nastąpił również spadek liczby podjęć pracy subsydiowanej o 313 (z 1.042 do 729) oraz niesubsydiowanej o 138 (z 4.629 do 4.491).

Spadek podjęć pracy subsydiowanej w 2005 roku spowodowany był głównie zmianami przepisów prawnych (prawie całkowite ograniczenie możliwości organizowania robót publicznych od 2006 roku, niosące za sobą sukcesywne zmniejszanie liczby osób kierowanych do pracy w ramach tej formy oraz zaostrzenie warunków organizacji prac interwencyjnych, co spowodowało spadek zainteresowania wśród pracodawców). W 2005 roku pracodawcy chętniej korzystali z takich form, jak staże czy przygotowanie zawodowe, które nie wymagają zawierania stosunku pracy.

Z kolei odnotowany spadek liczby bezrobotnych podejmujących prace niesubsydiowane może świadczyć o przechodzeniu bezrobotnych do tzw. „szarej strefy”, zwłaszcza, że z roku na rok wzrasta liczba wyłączeń z ewidencji spowodowana brakiem gotowości do pracy.

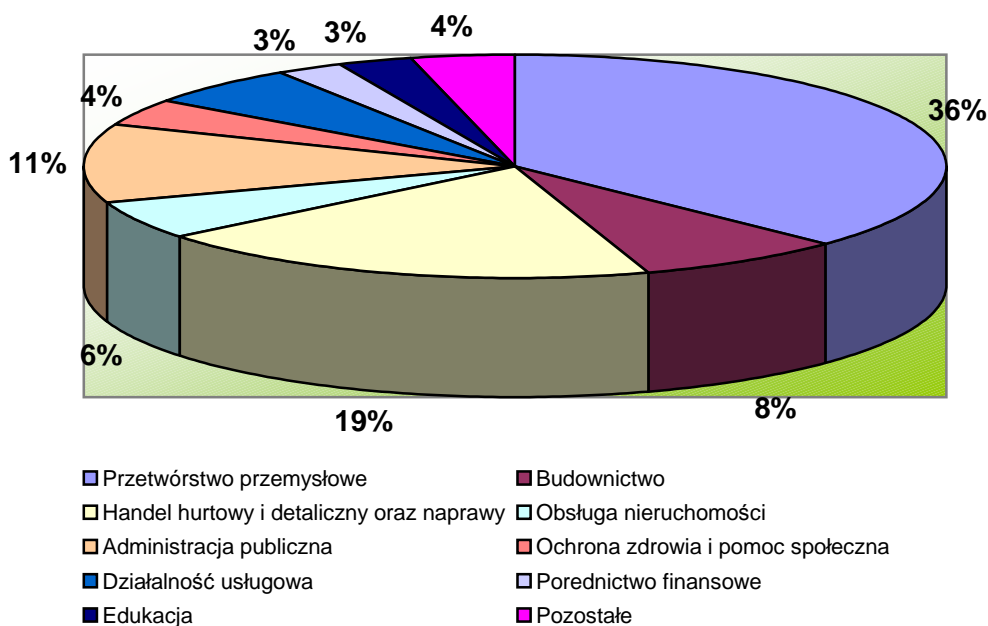
Na liczbę podjęć pracy oraz ocenę efektywności działań pośredników pracy wpływa w największym stopniu liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędu.

W 2005 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach wpłynęło w sumie **3.118 ofert pracy, (o 53 mniej niż w poprzednim roku) w tym:**

- **1.957** ofert dotyczących prac subsydiowanych;
- **416** ofert z sektora publicznego;
- **951** ofert pracy sezonowej;
- **693** oferty dotyczące staży;
- **491** ofert dotyczących przygotowania zawodowego w miejscu pracy;
- **133** oferty dla niepełnosprawnych
- **64** oferty pracy dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

**Średnio miesięcznie do PUP napływało około 260 ofert pracy.** W stosunku do 2004 roku nie nastąpiły większe zmiany w liczbie napływających ofert. Nadal jednak ich liczba jest stosunkowo niska. Spadek ten jest konsekwencją utrzymującej się nadal niskiej podaży pracy w naszym regionie. Jednocześnie blisko **63% napływających ofert dotyczyło miejsca pracy subsydiowanej.** Pracodawcy chętnie korzystają z form pomocowych oferowanych przez PUP. Refundacja kosztów zatrudnienia rekompensuje w pewnym stopniu wysokie koszty pracy. Skorzystanie z form proponowanych przez urząd pozwala na utrzymanie i stworzenie nowych miejsc pracy.

**Wykres 20: Oferty pracy zgłoszone w 2005 roku według rodzaju działalności**



Tak, jak i w roku ubiegłym **największa liczba ofert pracy napłynęła z przedsiębiorstw, które prowadzą działalność z zakresu szeroko rozumianego przetwórstwa przemysłowego**. Ponadto stosunkowo duża liczba ofert dotyczyła miejsc pracy w handlu i naprawach, administracji publicznej oraz w budownictwie.

Ważne informacje o sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy płyną z analizy zarejestrowanych i wyrejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie w danym okresie. Większa liczba podmiotów przekłada się bezpośrednio na większą liczbę miejsc pracy. Z informacji przekazanych przez urzędy gmin wynika, iż miniony rok charakteryzował się **lekkim wzrostem liczby nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie pabianickim o 66**, jednocześnie nastąpił **spadek liczby wyrejestrowanych podmiotów o 160**.

W rezultacie w końcu grudnia 2005 roku w powiecie zarejestrowane były **9.604** podmioty gospodarcze (o 65 więcej niż w roku ubiegłym).

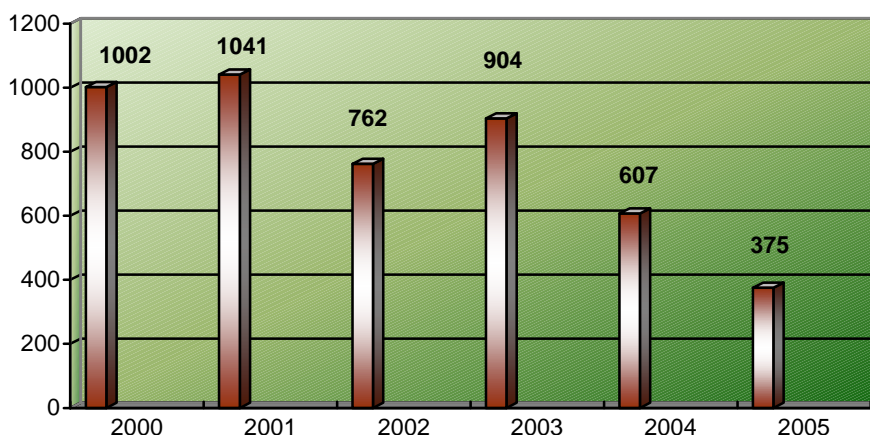


W końcu 2005 roku w ewidencji Urzędu Skarbowego w Pabianicach figurowały w sumie **9.733 jednostki gospodarcze** i liczba ta była **wyższa w stosunku do 2004 roku o 585**. Wśród podmiotów tych odnotowano:

- **9.052** podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne;
- **451** jednostek gospodarki uspołecznionej;
- **212** spółek z o. o.;
- **11** spółek akcyjnych;
- **7** firm z udziałem zagranicznego kapitału.

W minionym roku odnotowaliśmy również **spadek liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn ekonomicznych** (w stosunku do 2004 roku o 232 osoby).

Wykres 21: Zwolnienia z przyczyn ekonomicznych\*



\* według stanu z końca poszczególnych lat

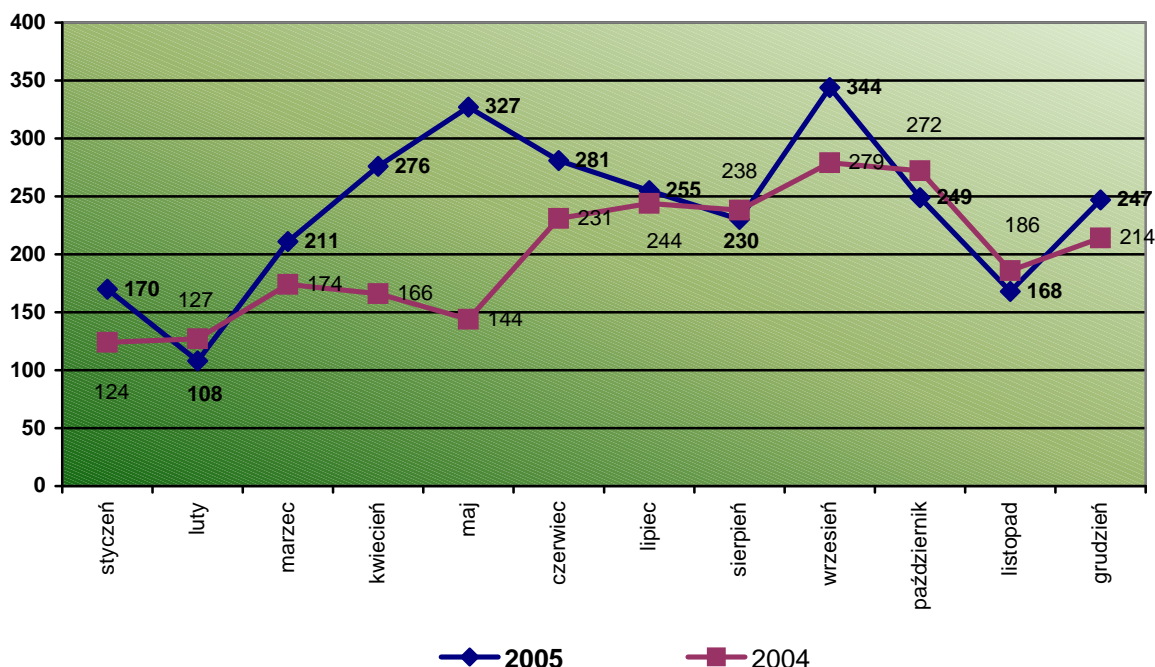
Stosunkowo dużą część wyłączeń z ewidencji urzędu stanowią wyrejestrowania z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – na przestrzeni stycznia – grudnia minionego roku gotowości podjęcia pracy odmówiło bądź nie stawiało się w wyznaczonym terminie na wizytę w sumie **2.866 bezrobotnych** (w tym 1.141 kobiet). Liczba tych osób stanowi **26,5% ogółu wyłączeń** (w 2004 roku blisko 24%).

Urząd nie posiada jednoznacznych informacji na temat przyczyn niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy przez bezrobotnych, natomiast można przypuszczać, iż pewna ich część spowodowana jest podejmowaniem tzw. „pracy na czarno” i

wyjazdami za granicę, o których bezrobotni nie informują PUP, pomimo istnienia takiego obowiązku. Osoby podejmujące nielegalne zatrudnienie nie stawiają się w terminie z uwagi na wykonywane obowiązki, a jedyną konsekwencją jest dla nich okres karencji, gdyż po raz kolejny mogą zostać zarejestrowane dopiero po upływie 3 miesięcy. W związku z tym sankcja ta ma znaczenie tylko dla bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

Inną sankcją dla nie potwierdzających gotowości do podjęcia pracy jest utrata ubezpieczenia w Narodowym Funduszu Zdrowia. Wiele osób rejestrowało się w urzędzie z uwagi na fakt opłacania przez PUP składki ubezpieczeniowej. Jednakże w przypadku, gdy małżonkowie lub rodzice i dzieci pracują lub są zarejestrowani w urzędzie, ubezpieczenie można zgłosić u współmałżonka lub rodzica, a co za tym idzie, po dokonanych zgłoszeniu, wielu bezrobotnych z uwagi na utratę znaczenia omawianej sankcji nie przywiązuje wagi do zgłoszenia gotowości w ramach wizyty u pośrednika pracy.

**Wykres 22: Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy w 2004 i 2005 roku.**



# *Rozdział III*

*Bezrobotni będący w szczególnej  
sytuacji na rynku pracy oraz  
główne problemy występujące w  
tych grupach*

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia sześć grup bezrobotnych, do których kierowane są specjalne formy wsparcia. Zgodnie z art. 49, za „osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy” uważa się:

- Bezrobotnych do 25 roku życia,
- Długotrwale bezrobotnych,
- Bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- Bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- Bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- Bezrobotnych niepełnosprawnych.

Jednym z podstawowych kryteriów podziału zbiorowości bezrobotnych jest wiek. Z uwagi na dwie wyróżnione w ustawie kategorie wiekowe bezrobotnych, w dalszej części opracowania szczególną uwagę zwrócimy na następujące grupy:

- Osoby do 25 roku życia,
- Osoby powyżej 50 roku życia.

W końcu grudnia minionego roku w PUP w Pabianicach zarejestrowanych było **1.534 bezrobotnych do 25 roku życia, 5.673 osoby w wieku od 25 do 49 roku życia oraz 1.809 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia.**

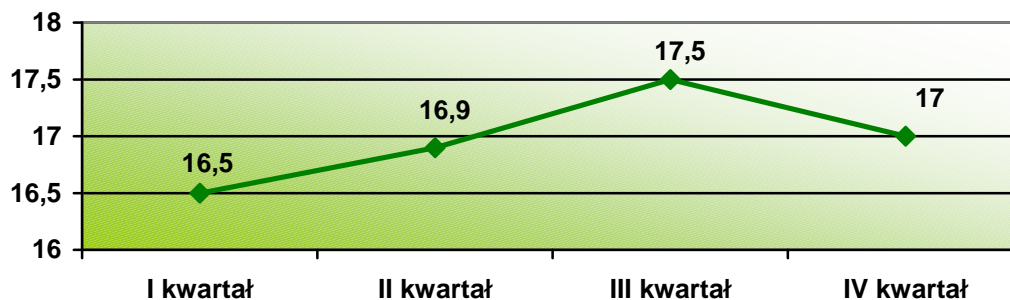
## 1. Bezrobotni w wieku do 25 roku życia

W końcu grudnia minionego roku bezrobotni do 25 roku życia stanowili **17% ogółu zarejestrowanych** (rok wcześniej 19,2% ogółu). W stosunku do 2004 roku odnotowaliśmy **spadek** w tej kategorii **o 399 osób** (z 1.933 bezrobotnych w 2004 do 1.534 w 2005 roku) . Spadek ten ma szczególne znaczenie, gdyż na rynek pracy wkracza obecnie wyż demograficzny z lat 80 – tych. Młodzi ludzie rozpoczynający dorosłe życie borykają się z wieloma trudnościami związanymi ze zdobyciem zatrudnienia. Brak doświadczeń zawodowych oraz praktycznych kwalifikacji potęguje problemy z poszukiwaniem pracy.

Na spadek liczby bezrobotnej młodzieży niewątpliwie miał fakt uruchomienia i realizowania przez PUP programów mających na celu **aktywizację zawodową tych bezrobotnych** poprzez uczestnictwo w stażach, przygotowaniu zawodowym czy podjęcie prac interwencyjnych, a także **promocję samozatrudnienia i przedsiębiorczości** poprzez udzielane jednorazowe dofinansowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Oczywiście, analizując poziom bezrobocia wśród młodzieży i jego dynamikę, nie można pominąć faktu, iż wiele młodych osób zniechęconych trudnościami w poszukiwaniu zatrudnienia w kraju, a także przekonaniem o braku perspektyw na przyszłość i chęcią poszerzania doświadczeń życiowych i zawodowych, decyduje się na wyjazd za granicę w celu podjęcia tam pracy. W związku z tym osoby te nie rejestrują się w urzędzie bądź nie przywiązują dużej wagi do obowiązkowych spotkań z pośrednikami pracy i zostają wyłączone z ewidencji z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Na podstawie danych pozostających w dyspozycji PUP, trudno jednoznacznie ocenić skalę tego zjawiska, ale z pewnością wysoki stopień mobilności społeczno - przestrzennej młodych ludzi nie pozostaje bez wpływu na poziom bezrobocia w tej kategorii.

Wykres 23: Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych w kolejnych kwartałach 2005 roku (w %)

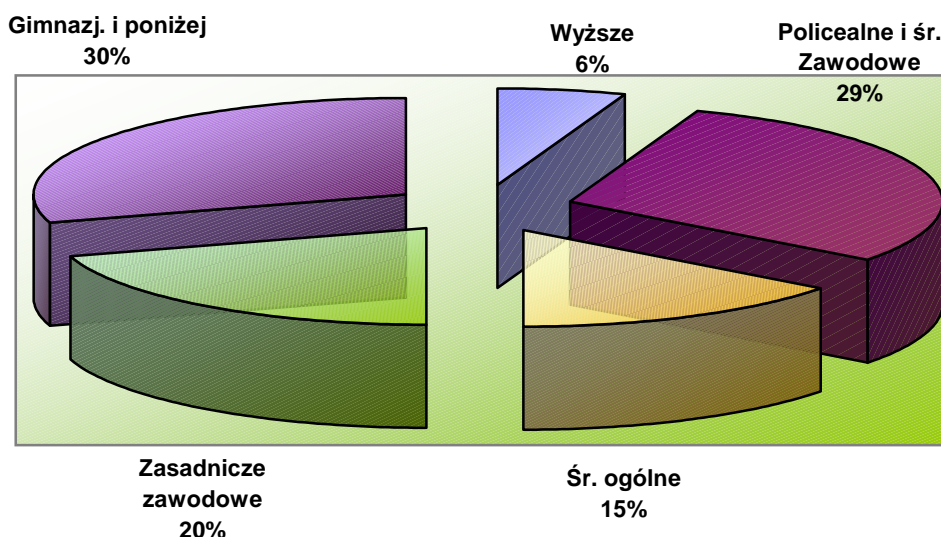


Na przestrzeni 2005 roku do ewidencji PUP napłynęło łącznie **3.184** bezrobotnych do 25 roku życia, wyrejestrowane zostały **3.232** osoby. Grupa ta charakteryzuje się stosunkowo dużą mobilnością, wielkości napływu i odpływu z bezrobocia są do siebie bardzo zbliżone, w 2005 roku większa liczba bezrobotnych została wyrejestrowana niż napłynęła do ewidencji. Z drugiej jednak strony **podjęcia pracy** w tej kategorii wiekowej **stanowią 36,9%** ogółu wyłączeń, jednocześnie, jak już wcześniej wspomnieliśmy, **stosunkowo duża liczba młodzieży została wyłączona z ewidencji w minionym roku z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy** (niestawienia się w wyznaczonym terminie w urzędzie lub odmowy podjęcia odpowiedniego zatrudnienia proponowanego przez pośrednika pracy) – na przestrzeni 2005 roku z tej przyczyny wyrejestrowaliśmy łącznie **887 osób** (305 kobiet) do 25 roku życia, czyli aż **30,9% wszystkich bezrobotnych, którzy zostali wyłączeni z ewidencji z tego powodu**, aczkolwiek w stosunku do 2004 roku **odsetek ten zmalał o 5,3 punktu procentowego**.

W grupie młodzieży występuje **niska liczba uprawnionych do pobierania zasiłku** dla bezrobotnych – w końcu grudnia było to **129 osób**, które stanowią **10,6% ogółu pobierających zasiłek**. Taka sytuacja spowodowana jest głównie faktem, iż wśród młodych ludzi wiele jest takich osób, które jeszcze nigdy nie pracowały i nie posiadają stażu pracy uprawniającego do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

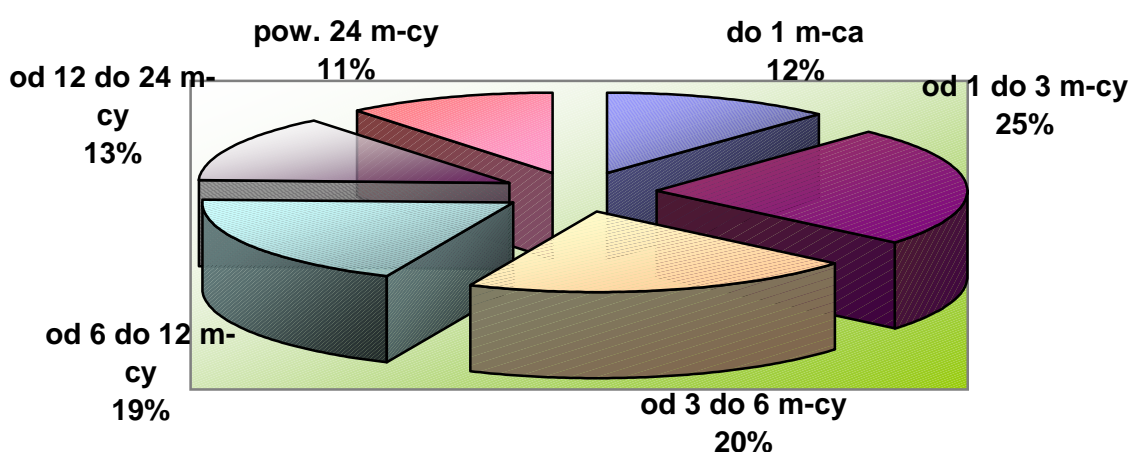
Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą grupę wśród młodych osób stanowili bezrobotni posiadający **wykształcenie średnie: policealne i średnie zawodowe – 463 osoby, średnie ogólne – 234 osoby, łącznie 697 osób**, które stanowią **blisko połowę** zarejestrowanych w tej grupie wiekowej. Blisko **30%** omawianej kategorii **to bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym, 20%** stanowią **absolwenci zasadniczych szkół zawodowych**. Najmniejszy udział w ogólnej liczbie mają bezrobotni posiadający wyższe wykształcenie. Liczba ta jednak nie odzwierciedla w pełni sytuacji, jaka występuje w tej grupie. Stosunkowo niska liczba osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni w grupie bezrobotnych do 25 roku życia spowodowana jest w dużej mierze faktem, iż pewna część młodzieży nie ukończyła jeszcze studiów w systemie zaocznym i wieczorowym, natomiast w odróżnieniu do studentów dziennych, ma uprawnienia do otrzymania statusu osoby bezrobotnej. Poza tym należy pamiętać o tym, iż poziom wykształcenia młodego pokolenia wzrasta, coraz więcej osób decyduje się na naukę w szkole wyższej.

**Wykres 24: Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia**



Proporcje w grupie ludzi młodych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania w ewidencji bezrobotnych rozkładają się raczej równomiernie. Największy odsetek tych osób pozostaje bez zatrudnienia przez okres od 1 do 3 miesięcy. **Jednocześnie łącznie aż 24% nie znajduje pracy przez okres ponad 1 roku, stosunkowo duży udział (19%) w omawianej grupie mają osoby pozostające w ewidencji od 6 do 12 miesięcy, co wskazuje na istnienie zagrożenia zjawiskiem długotrwałego bezrobocia w tej grupie.**

Wykres 25: Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych do 25 roku życia



Pod względem stażu pracy wśród młodych ludzi najbardziej liczną grupą są ci, którzy nie posiadają żadnego doświadczenia (741 bezrobotnych, w tym 393 kobiety). Brak doświadczenia zawodowego generuje wiele problemów związanych ze znalezieniem zatrudnienia. Pracodawcy raczej niechętnie przyjmują do pracy osoby nigdzie wcześniej nie pracujące, bez względu na poziom ich wykształcenia, ponieważ niesie to za sobą pewne nakłady związane z przyuczeniem takich osób do wykonywania pracy.



W grupie bezrobotnej młodzieży zamieszkującej powiat pabianicki występuje stosunkowo wysokie bezrobocie, chociaż w ostatnim czasie nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej kategorii.

Niepokojąca jest natomiast trwałość tego zjawiska. Problem długotrwałego bezrobocia występuje również wśród najmłodszych bezrobotnych.

W dalszym ciągu szkoły ponadgimnazjalne kształcą ludzi w zawodach, w których brakuje ofert pracy. Obecnie duży problem ze znalezieniem zatrudnienia mają absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych oraz osoby z wykształceniem podstawowym.

Młodzi ludzie częściej zmieniają pracę, częściej też narażeni są na jej utratę. Zjawisko to w coraz większym stopniu dotyczy młodych osób z wysokimi kwalifikacjami.

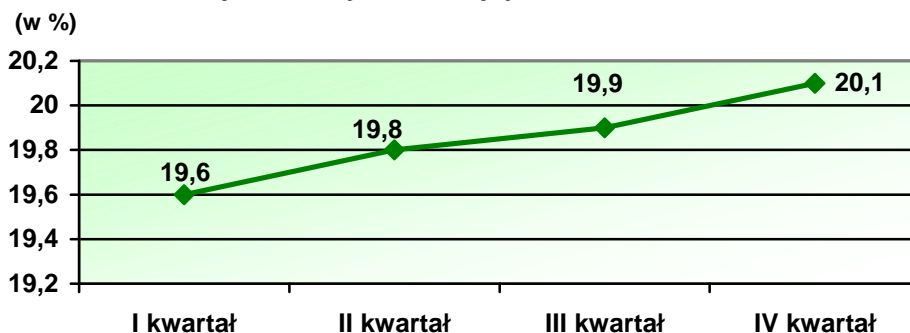
Trudną sytuację młodzieży potęguje fakt, iż na rynek pracy wchodzi właśnie wyż demograficzny z lat 80 – tych.

Trudności ze znalezieniem zatrudnienia często skłaniają grupy młodych dobrze wykształconych ludzi do poszukiwania pracy za granicą. Z kolei brak perspektyw dla gorzej wykształconej młodzieży prowadzi do wykluczenia społecznego, zjawiska dziedziczenia bezrobocia. Tacy młodzi ludzie mogą zasilać patologię społeczną.

## **2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

W dniu 31 grudnia 2005 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w ewidencji bezrobotnych figurowało **1.809** osób (w tym 606 kobiet) powyżej 50 roku życia, co daje w sumie **20,1%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do 2004 roku nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych w tej kategorii wiekowej o **143** bezrobotnych (liczba ta w końcu grudnia 2004 roku wyniosła 1.666 osób).

Wykres 26: Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych w kolejnych kwartałach 2005 roku

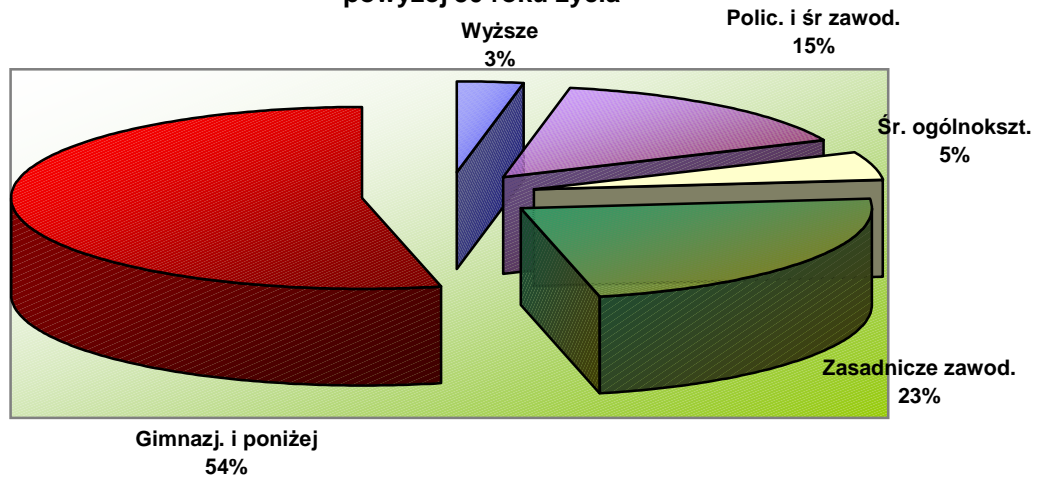


Na przestrzeni minionego roku **do ewidencji urzędu napłynęło** w sumie **1.428 osób** (w tym 516 kobiet) w wieku powyżej 50 roku życia, natomiast **liczba wyrejestrowanych wyniosła 1.246 bezrobotnych** (w tym 457 kobiet). Z analizy powyższych danych wynika, iż sytuacja w omawianej grupie jest szczególnie trudna, gdyż napływ do rejestracji przewyższa liczbę wyłączeń z ewidencji bezrobotnych. Różnica ta nie jest zbyt duża i wynosi 182 osoby, aczkolwiek z roku na rok obserwujemy stały wzrost poziomu bezrobocia wśród osób w starszych kategoriach wiekowych. Problem ten zauważalny jest również w skali całego kraju.

Biorąc pod uwagę liczbę podjęć pracy w tej grupie bezrobotnych, należy wnioskować, iż **osoby powyżej 50 roku życia znajdują się w najgorszej sytuacji na rynku pracy**. Na przestrzeni stycznia – grudnia 2005 roku **564 osoby** (w tym 193 kobiety) **zostały wyrejestrowane z tytułu podjęcia pracy**. Bezrobotni ci stanowią jedynie **10,8%** wszystkich zarejestrowanych, którzy znaleźli zatrudnienie w analizowanym okresie czasu.

Również pod względem poziomu wykształcenia bezrobotni, którzy ukończyli 50 rok życia znajdują się w najtrudniejszej sytuacji. Aż **54%** tej grupy stanowią **osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym**. Najniższy odsetek to, jak i w innych kategoriach, bezrobotni posiadający wyższe wykształcenie.

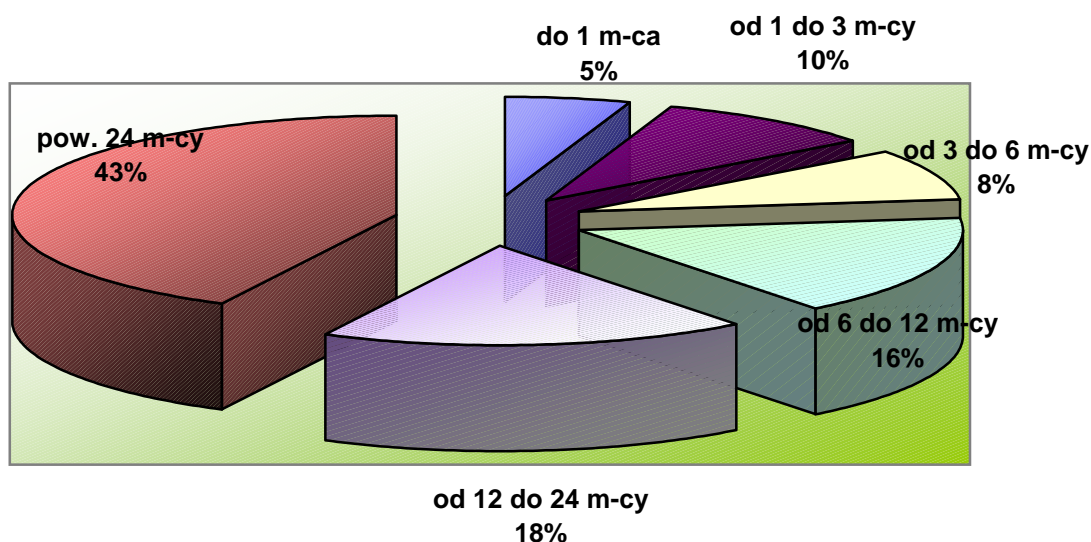
Wykres 27: Poziom wykształcenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia



Sytuacja w tej kategorii wiekowej z punktu widzenia pozostawania poza zatrudnieniem przedstawia się dramatycznie, **ponad 60%** osób powyżej 50 roku życia **pozostaje w ewidencji urzędu przez ponad rok**. Nie mała jest również liczba bezrobotnych, którzy nie znajdują zatrudnienia przez okres od 6 do 12 miesięcy. Pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby starsze, motywując ten fakt pewnym niedostosowaniem ich kwalifikacji zawodowych do szybko zmieniających się wymogów rynku pracy, małą elastycznością w działaniu czy brakiem mobilności. (Świadczą o tym między innymi badania sondażowe przeprowadzone przez urząd dotyczące zainteresowania pracodawców skorzystaniem z możliwości zatrudnienia tych bezrobotnych w ramach prac subsydiowanych.)

**Grupa osób powyżej 50 roku życia jest kategorią, w której występuje największe zagrożenie narastania problemu długotrwałego bezrobocia.**

Wykres 28: Czas pozostawania bez pracy osób powyżej 50 roku życia



W końcu grudnia 2005 roku odnotowaliśmy w sumie **311** osób (w tym 114 kobiet) powyżej 50 roku życia uprawnionych do pobierania zasiłku, które stanowią **25,7%** ogółu posiadających prawo do tej formy pomocy.

**Grupa osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia znajduje się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. W kategorii tej występuje niski poziom wykształcenia, stosunkowo długi czas pozostawania bez pracy oraz niski wskaźnik płynności bezrobocia. W dalszym ciągu o wiele więcej osób powyżej 50 roku życia rejestruje się w urzędzie, niż zostaje wyłączonych z ewidencji.**

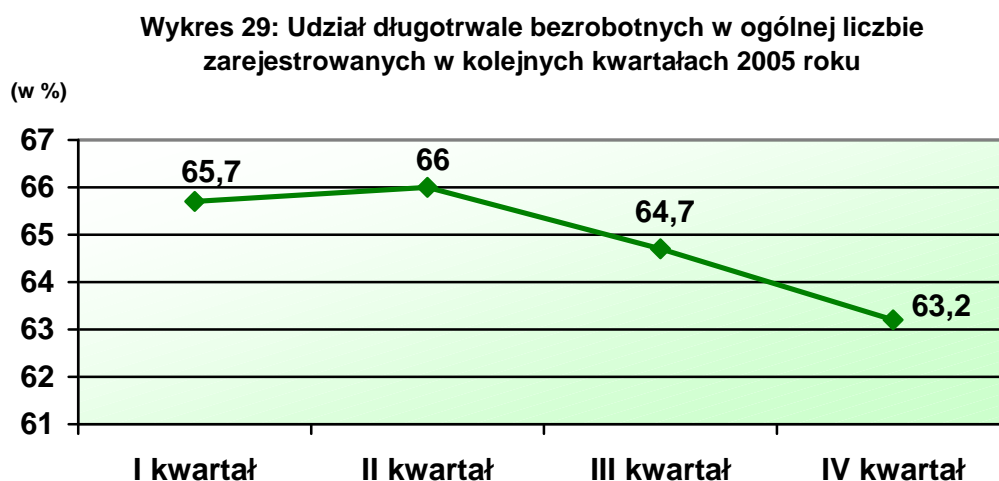
Niska aktywność zawodowa tej grupy wiekowej staje się coraz większym problemem w skali całego kraju. Brak szans na zatrudnienie oraz systematyczny wzrost obciążeń związanych z pobieraniem różnego rodzaju świadczeń społecznych przez te osoby mają coraz bardziej negatywny wpływ na gospodarkę poprzez wzrost pozapłacowych kosztów pracy, który z kolei w dużym stopniu determinuje spadek liczby tworzonych i likwidację już istniejących miejsc pracy.

### 3. Długotrwale bezrobotni

Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, długotrwale bezrobotny to osoba, która pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy w ciągu ostatnich 2 lat łącznie przez okres powyżej 12 miesięcy, z wyłączeniem czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

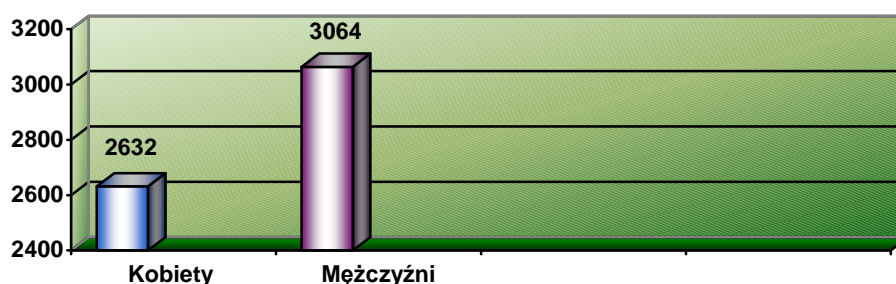
**Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest jednym z najpoważniejszych problemów, z którymi borykają się obecnie urzędy pracy.** Pozostawanie w długotrwałym bezrobociu może stanowić ogromną barierę psychologiczną dla osób nim dotkniętych, ponieważ powoduje zniechęcanie się bezrobotnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia oraz, w pewnych sytuacjach, prowadzi do ogólnego wycofania się z uczestniczenia w życiu społecznym, co z kolei może być przyczyną powstawania różnego rodzaju patologii społecznych.

Główną przyczyną narastania tego wyjątkowo niekorzystnego zjawiska jest krótkoterminowość zatrudnienia i brak stabilizacji gospodarki, co niesie za sobą wielokrotne rejestracje w urzędach pracy. Nie bez wpływu na powtórne rejestracje ma udział bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, co wiąże się z podejmowaniem zatrudnienia na okres czasu do 12 miesięcy.

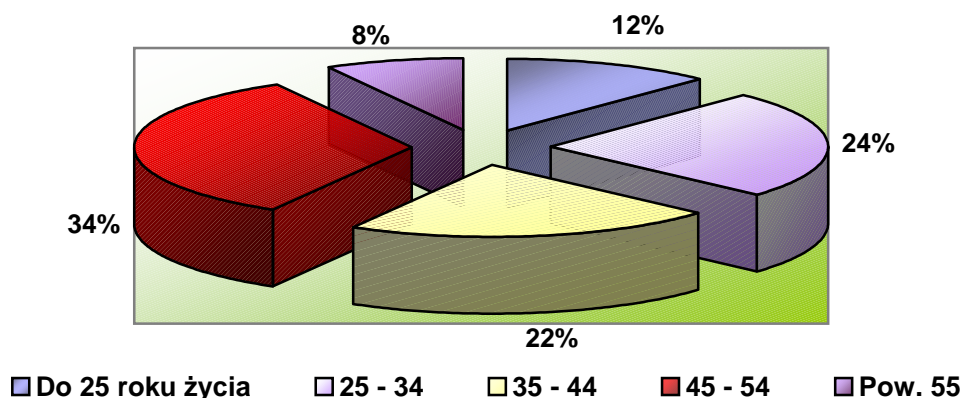


Na przestrzeni roku do grupy długotrwale bezrobotnych zakwalifikowaliśmy w sumie **5.140** osób (w tym 2.384 kobiety). Z ewidencji wyłączono w tym czasie **6.041** osób (w tym 2.952 kobiety) w tej kategorii. W rezultacie w dniu 31 grudnia 2005 roku liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych wyniosła **5.696** osób (w tym 2.632 kobiety) i stanowiła aż **63,2%** ogółu bezrobotnych w powiecie pabianickim.

Wykres 30: Długotrwale bezrobotni w podziale na płeć



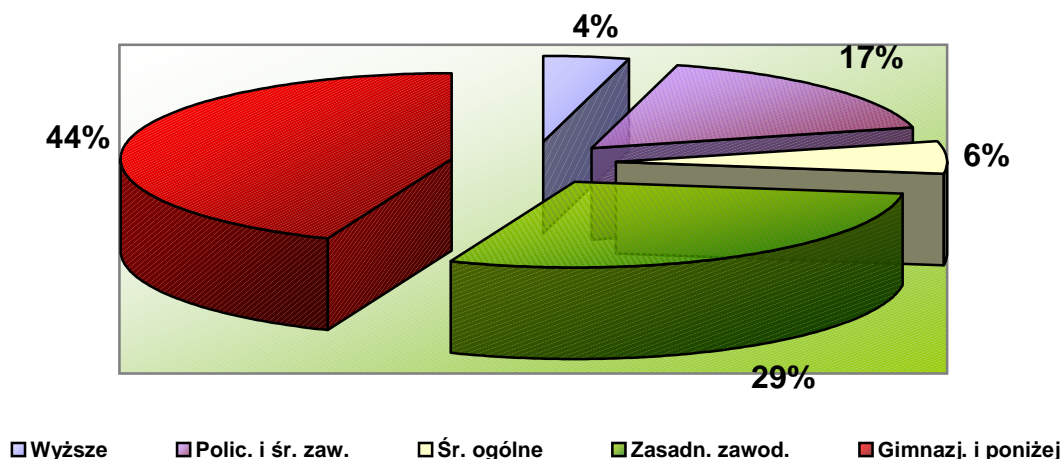
Wykres 31: Długotrwale bezrobotni według wieku



Najbardziej liczebną grupę długotrwale bezrobotnych stanowią osoby w wieku **powyżej 45 roku życia – łącznie 42%**. Analizując powyższe dane, należy zwrócić szczególną uwagę na rysującą się zależność między poziomem długotrwałego bezrobocia i wiekiem osób bezrobotnych. **Wraz ze wzrostem wieku bezrobotnych następuje wzrost zagrożenia zjawiskiem długotrwałego pozostawania bez pracy**, aczkolwiek nie oznacza to, iż problem ten dotyczy tylko starszych grup wiekowych. Niepokojący pozostaje fakt 12 % udziału w tej kategorii osób młodych.

Analogiczna sytuacja ma miejsce w **przypadku wykształcenia – im niższy jego poziom, tym większa liczba długotrwale bezrobotnych**. Najdłużej bez zatrudnienia pozostają bezrobotni posiadający wykształcenie zawodowe i podstawowe. Trudności ze znalezieniem pracy przez dłuższy okres czasu nie omijają również osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Wykres 32: Długotrwale bezrobotni według wykształcenia



Podsumowując, długotrwałym pozostawaniem bez pracy w największym stopniu zagrożeni są bezrobotni w najstarszych grupach wiekowych oraz osoby posiadające najniższe kwalifikacje zawodowe. Długotrwałe bezrobocie w końcu 2005 roku w większej mierze dotyczyło mężczyzn niż kobiet. Należy jednakże nadmienić, iż omawiane zjawisko dotyczy bezrobotnych we wszystkich analizowanych kategoriach społeczno – demograficznych.

#### 4. Niepełnosprawni

Grupa bezrobotnych niepełnosprawnych nie jest bezpośrednio zdefiniowana w ustawie. Pod terminem „bezrobotny niepełnosprawny” kryje się osoba spełniająca wszystkie kryteria osoby bezrobotnej, jednocześnie posiadająca orzeczenie stwierdzające niepełnosprawność (orzeczenie powiatowego zespołu ds. orzekania o niepełnosprawności czy orzeczenie lekarza orzecznika ZUS).

Do uzyskania statusu osoby bezrobotnej nie są jednakże uprawnione osoby niepełnosprawne, które posiadają prawo do pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego, świadczenia rehabilitacyjnego. Grupa ta może jedynie figurować w ewidencji urzędu jako niepełnosprawni poszukujący pracy.

Osoby niepełnosprawne w Polsce cechuje stosunkowo niska aktywność zawodowa. Bezrobotni należący do tej grupy posiadają często dość niski poziom kwalifikacji zawodowych, w dużej mierze korzystają ze świadczeń rentowych, które mają charakter kompensacyjny.

**Aktywna pomoc niepełnosprawnym bezrobotnym może być prowadzona przez powiatowe urzędy pracy poprzez:**

- udzielanie pracodawcom dofinansowania do zatrudnienia;
- skierowanie bezrobotnego na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy.

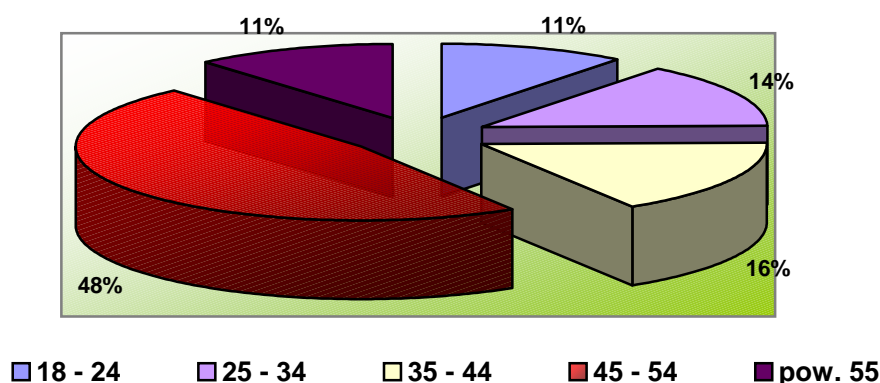
W końcu grudnia 2005 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach odnotowaliśmy w sumie **532 bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym 242 kobiety), którzy stanowią 5,9% ogółu zarejestrowanych**. Ponadto w ewidencji figurowało 161 niepełnosprawnych poszukujących pracy (w tym 56 kobiet) – nie pozostających w zatrudnieniu.

W analizowanym okresie czasu:

- w urzędzie zarejestrowało się **531** niepełnosprawnych bezrobotnych (w tym 240 kobiet );
- przyjęliśmy w sumie **133** oferty pracy dla niepełnosprawnych, w tym **79** w ramach zatrudnienia subsydiowanego, **1** z sektora publicznego oraz **7** ofert dotyczących pracy sezonowej;
- z ewidencji z tytułu podjęcia pracy wyłączono w sumie **257** niepełnosprawnych (w tym 109 kobiet).

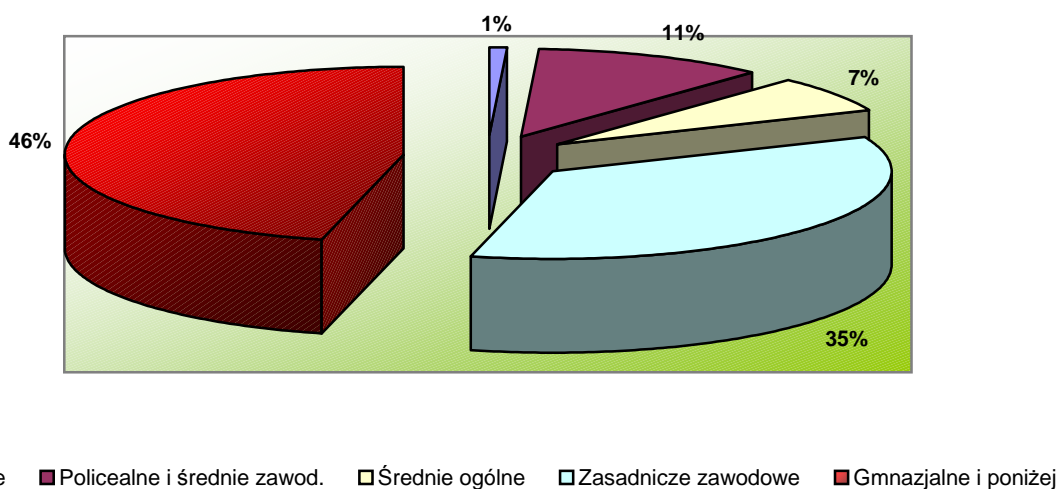


Wykres 33: Niepełnosprawni według wieku



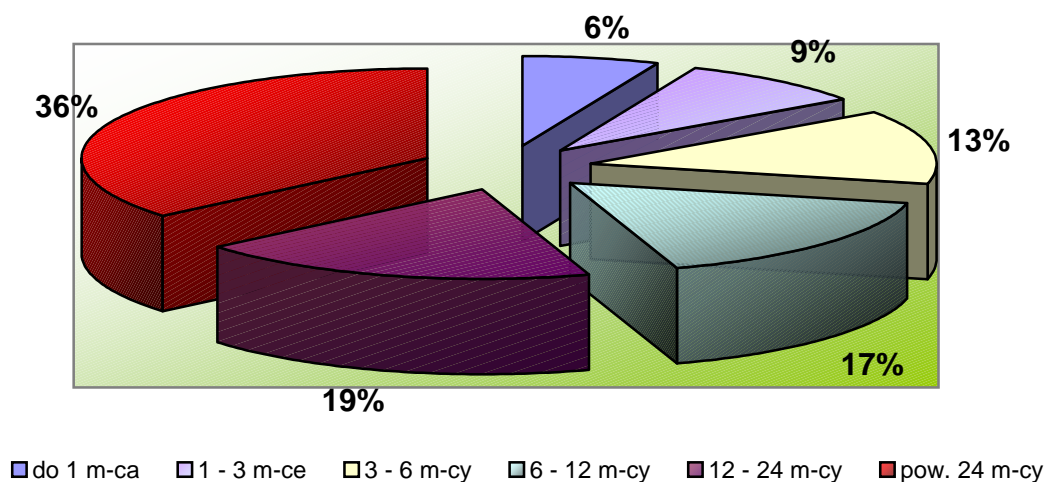
W grupie niepełnosprawnych bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w końcu 2005 roku dominowały osoby w wieku od 45 do 54 roku życia. W pozostałych grupach wiekowych liczba bezrobotnych niepełnosprawnych rozkładała się raczej równomiernie.

Wykres 34: Niepełnosprawni według wykształcenia



Największe trudności ze zdobyciem pracy mają niepełnosprawni posiadający wykształcenie podstawowe i zasadnicze zawodowe. Natomiast pod względem czasu pozostawania bez pracy grupa ta charakteryzuje się stosunkowo dużym udziałem osób nie znajdujących zatrudnienia przez okres od 12 do 24 miesięcy (19%) i powyżej 2 lat (36%).

Wykres 35: Czas pozostawania bez pracy niepełnosprawnych



Przyczyny niskiego poziomu zatrudnienia niepełnosprawnych są oczywiste – to ograniczenia sprawności fizycznej tych osób. Nie bez znaczenia pozostają również bariery infrastrukturalne oraz niedostosowanie środków komunikacji. W związku z tym, grupa tych bezrobotnych wymaga tworzenia szczególnych programów na rzecz aktywizacji zawodowej.

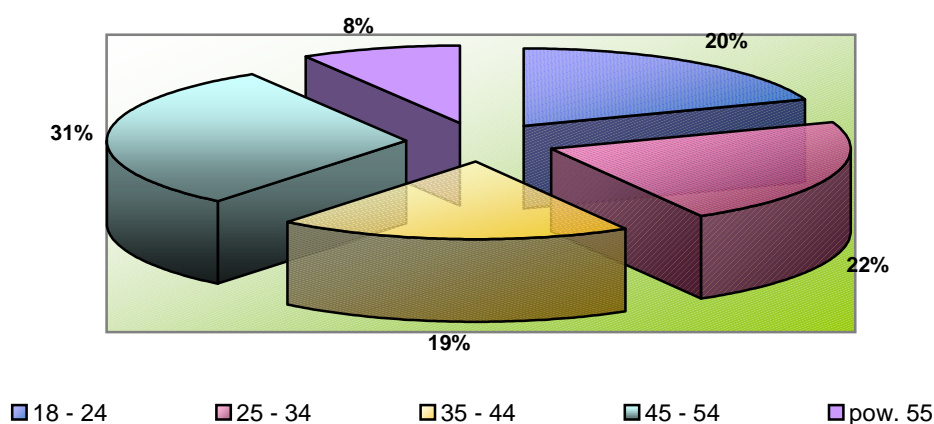
## 5. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Zgodnie z zapisem w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku*, za bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych uznaje się osobę, która nie posiada żadnych kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. W świetle tej definicji do grupy bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zaliczamy również absolwentów średnich szkół ogólnokształcących, nieposiadających żadnych dodatkowych uprawnień do wykonywania określonego zawodu.

W dniu 31 grudnia 2005 roku w ewidencji PUP figurowało w sumie **2.831** osób (w tym 1.321 kobiet) nieposiadających kwalifikacji zawodowych. Grupa ta stanowi **31,4%** ogółu zarejestrowanych.

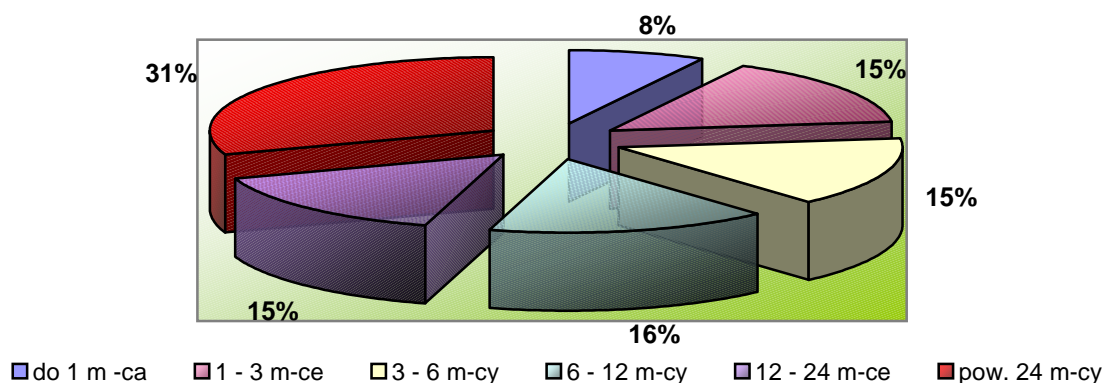
Pod względem wieku w kategorii tej dominowali bezrobotni powyżej 45 roku życia. Stosunkowo duży udział w omawianej grupie mają młodzi ludzie w wieku do 25 roku życia, jednakże w dużej mierze jest to wynikiem zakwalifikowania do kategorii bez zawodu osób z wykształceniem średnim ogólnym.

**Wykres 36: Osoby bez kwalifikacji zawodowych według wieku**



**Brak kwalifikacji zawodowych i niski poziom wykształcenia stają się poważnym determinantem zjawiska długotrwałego pozostawania bez pracy.** Blisko połowa (46%) tej grupy pozostaje w ewidencji PUP przez okres ponad jednego roku.

**Wykres 37: Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych według czasu pozostawania bez pracy**

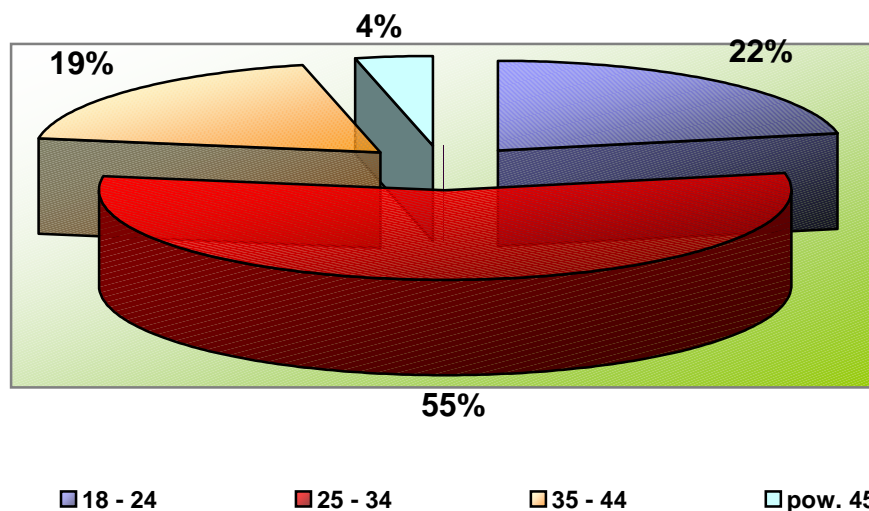


## 6. Samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia

Zgodnie z *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uważa się bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko, które nie ukończyło 7 roku życia.

**W końcu grudnia 2005** roku w ewidencji PUP w Pabianicach było zarejestrowanych **306 osób** bezrobotnych zaliczanych do tej grupy, większość tej kategorii to kobiety – 251 osób. Bezrobotni ci stanowią **3,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 38: Samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia



# *Rozdział IV*

## *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*

## 1. Pośrednictwo pracy

*Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest selekcja i dobór osób bezrobotnych i poszukujących pracy do pojawiających się ofert, czyli pomoc osobom zarejestrowanym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu odpowiedniego kandydata na zgłaszane przez nich wolne miejsca pracy. Bezrobotny do pośrednika zgłasza się również w celu potwierdzenia gotowości do pracy i złożenia oświadczenia o dochodach.*



*Dział Pośrednictwa Pracy i Marketingu*

Przy tworzeniu zbiorów informacji o rynku pracy bardzo dużą rolę odgrywa **pośrednictwo terenowe**. W 2005 roku pabianiccy pośrednicy odwiedzili **815** zakładów pracy. Powstająca od 1993 roku baza danych dotycząca zakładów funkcjonujących na terenie powiatu objęła w sumie **2.151** kart informacyjnych (1.871 w pabianickim urzędzie oraz 280 w Filii w Konstancynie Łódzkim).

W 2005 roku do PUP w Pabianicach wpłynęło **2.726** ofert pracy, natomiast do Filii **392** oferty (w sumie 3.118).

Informacje o wyżej wymienionych ofertach umieszczane były na tablicach ogłoszeń w budynkach urzędów. W przypadku ofert trudnych do realizacji z powodu braku kandydatów spełniających wymagania pracodawców podawaliśmy informacje do

„Expressu Ilustrowanego”. Ponadto powyższe oferty przekazywane były drogą internetową do Powiatowych Urzędów Pracy w Łasku, Bełchatowie i Zduńskiej Woli. W celu zapewnienia bezrobotnym szerszego dostępu do korzystania z ofert pracy w budynku zainstalowane zostały cztery dodatkowe tablice informacyjne, gdzie umieszczane są następujące oferty pracy:

- oferty otwarte zgłaszane przez pracodawców,
- oferty prasowe z następujących gazet: „Życie Pabianic”, „Nowe Życie Pabianic”, „Gazeta Wyborcza”, „Express”,
- oferty pracy za granicą ,
- oferty z innych Urzędów Pracy.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia minionego roku, wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców, zorganizowaliśmy **34 giełdy pracy**, w których uczestniczyło **699** bezrobotnych.

Do zadań pośrednictwa należy również inicjowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży oraz przygotowania zawodowego. W 2005 roku wydano pracodawcom łącznie **948** wniosków, natomiast wpłynęło **896** wniosków od bezrobotnych o skierowanie na staż i przygotowanie zawodowe.

Ponadto w 2005 roku uczestniczyliśmy w realizacji projektu „**Pracuję – zatrudniam II**” – **PHARE 2002**, którego celem jest promowanie samozatrudnienia, umiejętności przystosowania się do zmieniających się wymogów na rynku pracy i przedsiębiorczości. W ramach projektu przeprowadziliśmy akcję promującą szkolenia, w wyniku której sporządziliśmy 6 list obejmujących łącznie **117** osób.

W 2005 roku wydaliśmy bezrobotnym **5.416** zaświadczeń, do Działu Pośrednictwa Pracy i Marketingu wpłynęło **1.974** pisma, głównie od osób bezrobotnych, a także z ZUS-u, Sądu Rejonowego, Ośrodka Pomocy Społecznej oraz pracodawców. Wśród nich były:

- podania bezrobotnych o pomoc w podjęciu pracy,
- informacje ZUS o przyznaniu renty lub emerytury osobom zarejestrowanym jako bezrobotne,
- informacje pracodawców o zatrudnieniu bezrobotnych,
- pisma od kuratora sądowego dotyczące bezrobotnych.

Ponadto wysłaliśmy **153** pisma do pracodawców dotyczących złożonych wniosków na prace interwencyjne, staże i przygotowania zawodowe.

Po uzyskaniu informacji z Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego z Oddziału Kontroli Legalności Zatrudnienia w stosunku do **79** osób przeprowadzone zostało postępowanie wyjaśniające. O wynikach powiadomiliśmy wyżej wymieniony wydział.

## **2. Poradnictwo zawodowe**

### **Zadania problemowe**

*W 2005 roku urząd kontynuował działania związane z **aktywizacją zawodową absolwentów i młodzieży w wieku od 18 do 25 roku życia**. W ramach tych działań **213** młodym bezrobotnym udzielono porady indywidualnej, a **455** indywidualnej informacji zawodowej. Zorganizowaliśmy **32 grupowe spotkania informacyjne dla młodzieży do 25 roku życia**, w których uczestniczyło w sumie **199 osób**.*

*W ramach zadań problemowych zorganizowaliśmy **17 spotkań informacyjnych z młodzieżą kończącą szkoły ponadgimnazjalne** na temat „Co powinien wiedzieć absolwent w świetle Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”. W trakcie spotkań absolwenci mogli zapoznać się z sytuacją na lokalnym rynku pracy. W sumie udział w spotkaniach wzięło **400 uczniów**.*

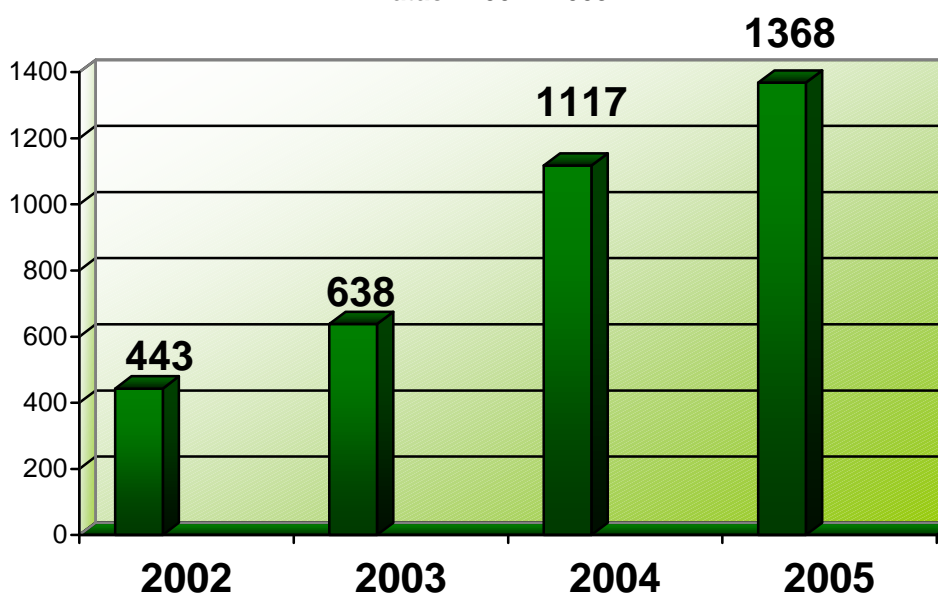
*Podjęliśmy także działania w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych. Na przestrzeni minionego roku przeprowadziliśmy rozmowy z **749 osobami** bezrobotnymi i 51 bezrobotnymi niepełnosprawnymi, w trakcie których zapoznano te osoby z możliwościami ubiegania się o skierowania na szkolenia, zachęcano do skorzystania ze skierowania na zajęcia w Klubie Pracy. Bezrobotni ci korzystali również z informacji zawodowej.*



## Zadania bieżące

Realizując zadania bieżące **1.428** osobom (**1.368** bezrobotnym i **22** osobom poszukującym pracy) udzieliliśmy porad indywidualnych, przeprowadzono z nimi **3.334 rozmowy doradcze**. Głównymi problemami, z jakimi zgłaszali się bezrobotni i poszukujący pracy były przede wszystkim: zatrudnienie, doskonalenie zawodowe oraz trudności z wyborem zawodu.

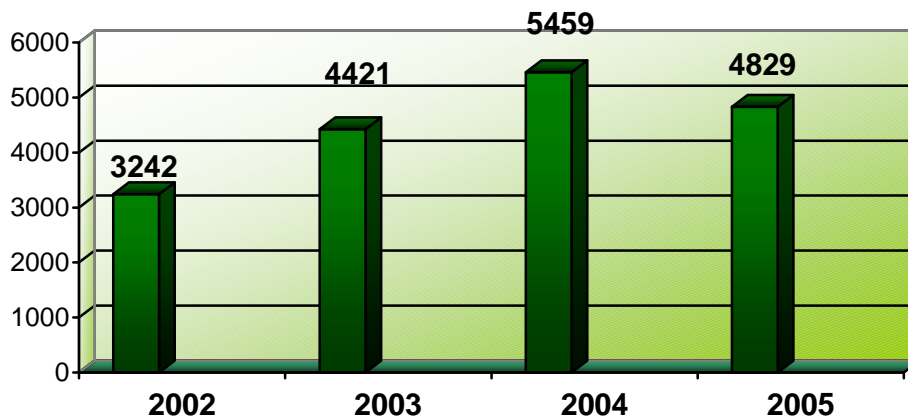
Wykres 39: Osoby, którym udzielono porad indywidualnych w latach 2002 - 2005



W stosunku do tych osób podjęliśmy następujące działania:

- Przeprowadzono i omówiono psychologiczne badania przydatności zawodowej (przeprowadziliśmy 252 badania ze 104 osobami)
- 1.428 osobom sporządziliśmy bilanse kwalifikacji i predyspozycji zawodowych;
- Na badania lekarskie poprzedzające skierowania na szkolenia zawodowe wysłaliśmy 110 osób;
- 330 osobom sporządziliśmy opinie o przydatności zawodowej dla potrzeb szkoleń;
- Na zajęcia do Klubu Pracy skierowaliśmy 243 osoby;
- Zorganizowaliśmy 32 spotkania grupowe dla młodzieży, w których wzięło udział w sumie 199 osób.

Wykres 40: Informacje zawodowe udzielone w latach 2002 - 2005



W 2005 roku udzielono łącznie **4.829 informacji zawodowych**, skorzystały z nich zarówno osoby zarejestrowane w PUP, jak i pracujący oraz zakłady pracy, w tym 2.155 informacji zostało udzielonych przez doradców zawodowych, a 2.714 osób skorzystało z ogólnie dostępnej Sali Informacji Zawodowej.

W 2005 roku odnotowaliśmy spadek liczby udzielanych informacji zawodowych. Należy jednakże zaznaczyć, iż wiele osób korzystających z zasobów sali nie wyraziło chęci wpisania się do stosownego zeszytu, stąd odnotowana przez PUP liczba korzystających z informacji zawodowej nie jest pełna.

Porady, których udzielaliśmy dotyczyły:

- Możliwości ubiegania się o jednorazowe środki finansowe z Funduszu Pracy;
- Możliwości i uwarunkowań skierowania na kursy;
- Zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych;
- Staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy;
- Wolontariatów dla młodzieży;
- Doboru odpowiednich kandydatów na wskazane miejsca pracy;
- Udostępnienia informatorów szkolnych, teczek zawodowych i innych publikacji;
- Spraw osobistych i pracowniczych.

W Sali Informacji Zawodowej Nr 1 bezrobotni korzystali z:

- Informacji o zawodach (teczki, ulotki, przewodniki, filmy);
- Informacji o kursach zawodowych;
- Informatorów szkolnych;
- Aktualnej prasy (dodatków prasowych „Praca” z „Gazety wyborczej” i „Dziennika Łódzkiego”, „Życia Pabianic” oraz „Nowego Życia Pabianic”).
- Dostępu do Internetu;
- Ulotek, broszurek, filmów na tematy związane z poruszaniem się po rynku pracy;
- Dostępu do telefonu (w celu kontaktów z pracodawcami).



*Sala Informacji Zawodowej*

Na przestrzeni minionego roku swoją działalność kontynuowała Sala Informacji Zawodowej i Szkoleń Nr 2 oraz rozpoczęła działalność **Sala Informacji Zawodowej Nr 3**, w której odbywały się **zajęcia komputerowe** prowadzone przez bezrobotnych absolwentów – stażystów PUP. W 3 godzinnych zajęciach uczestniczyły dziennie dwie grupy bezrobotnych. W 2005 roku na zajęcia prowadzone w tej sali doradcy zawodowi skierowali **313 bezrobotnych** oraz **30 pracodawców**.



Klub Pracy

Przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach działa **Klub Pracy**, w którym odbywają się zajęcia grupowe. W ramach tej formy pomocy skierowaliśmy łącznie do Klubu **442 osoby**, w tym:

- Na szkolenia w zakresie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy skierowano **77 osób** (w tym 74 bezrobotnych oraz 3 poszukujących pracy), z których ostatecznie **uczestniczyło i ukończyło szkolenie 49 osób**;
- Na **zajęcia aktywizacyjne** skierowaliśmy **166 osób**, z których **zajęcia rozpoczęło i uczestniczyło 141 osób**.

Doradcy zawodowi pozostają w stałym kontakcie z Liderem Klubu Pracy wspólnie organizując działalność Klubu. Spotykają się z uczestnikami w czasie trwania zajęć, jak i po ich zakończeniu, starając się służyć wszechstronną pomocą.

W 2005 roku udzielono również pomocy podmiotom gospodarczym w zakresie doboru odpowiednich kandydatów na zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy, a także informacji dotyczących zatrudnienia osób zarejestrowanych w PUP w ramach prac interwencyjnych, zatrudnienia absolwentów i młodzieży oraz osób niepełnosprawnych.

Ponadto gromadziliśmy i wykorzystywaliśmy informacje o zakładach pracy i stanowiskach, opierając się głównie na źródłach prasowych. Aktualizowaliśmy

informacje dotyczące lokalnego i krajowego rynku pracy, możliwościach kształcenia, doksztalcania, doskonalenia kwalifikacji zawodowych i przekwalifikowań.

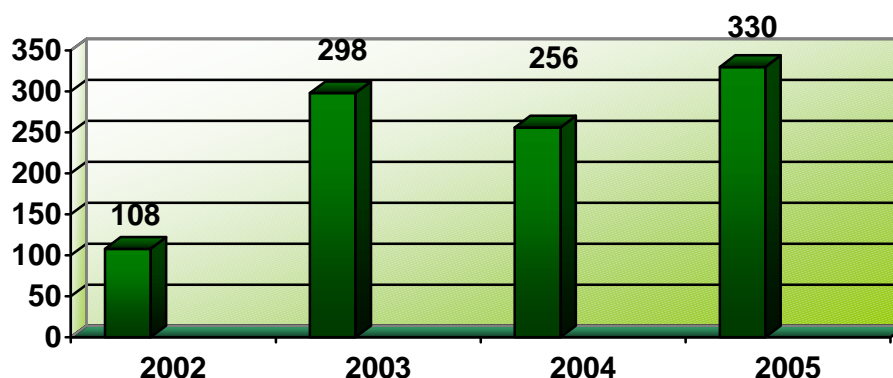
Upowszechnialiśmy także informacje ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji lub zmianę pracy oraz informacje o sposobach zachowania się na rynku pracy.

### 3. Szkolenia

Szkolenia osób bezrobotnych prowadzone są w celu zwiększania ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej. Prowadzenie szkoleń za pośrednictwem urzędu limitowane jest wielkością środków przeznaczanych na ten cel, a także koniecznością zawierania przez pracodawców umów trójstronnych, w których zobowiązują się do zatrudnienia osoby bezrobotnej w ciągu miesiąca od ukończenia kursu. Ostatnia zasada nie dotyczy szkoleń grupowych inicjowanych przez PUP.

W 2005 roku udział w szkoleniach rozpoczęło **330** bezrobotnych, ukończyło **328** osób, podjęło pracę w trakcie bądź po ukończeniu szkolenia **236** osób.

Wykres 41: Liczba osób rozpoczynających szkolenie w latach 2002 - 2005



W 2005 roku PUP w Pabianicach kierował bezrobotnych na szkolenia i kursy głównie z zakresu:

- obsługi kas fiskalnych;
- obsługi komputera i pakietu MS Office;
- księgowości komputerowej;
- podstaw prowadzenia działalności gospodarczej;
- uprawnień kierowcy wózków jezdniowych;
- uprawnień pracownika ochrony fizycznej;
- prawa jazdy kat. C;
- eksploatacji urządzeń elektrycznych;
- uprawnień operatora koparko – ładowarki;
- uprawnień do przewozu materiałów niebezpiecznych;
- oraz kurs sekretarsko – asystencki.

#### **4. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to forma polegająca na tworzeniu przez pracodawców (przy pomocy urzędów pracy) nowych miejsc pracy dla bezrobotnych. Starosta zawiera umowę z pracodawcą, który zobowiązuje się do zatrudnienia określonej liczby bezrobotnych na czas 6 (lub 12) miesięcy, a w zamian otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia tych pracowników oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Prace interwencyjne pozwalają na okresową aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, (czyli bezrobotnych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych).

Ta forma aktywizacji stwarza również szansę na stałe zatrudnienie.

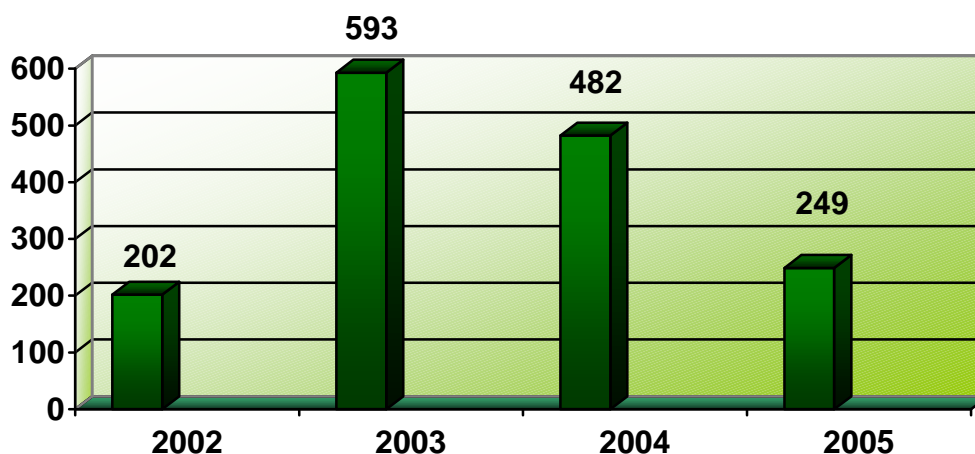
W 2005 roku **objęliśmy zatrudnieniem** w ramach prac interwencyjnych w sumie **342 osoby**, w tym na przestrzeni roku **pracę podjęło 249 bezrobotnych** (w tym 123 kobiety).

Na przestrzeni 2005 roku udział w pracach interwencyjnych rozpoczęło\*:

- **70 bezrobotnych do 25 roku życia** (w tym 36 kobiet);
- **61 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia** (w tym 25 kobiet);
- **194 długotrwale bezrobotnych** (w tym 88 kobiet).

W ramach programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego prace interwencyjne rozpoczęło **79 osób** (w tym 39 kobiet).

Wykres 42: Liczba osób rozpoczynających prace interwencyjne w latach 2002 - 2005



W porównaniu z rokiem 2004 **liczba bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach tej formy spadła o blisko połowę** (233 osoby), w 2004 roku zatrudnienie podjęły 482 osoby. **Powodem spadku liczby skierowanych do pracy w ramach tej formy jest zapis Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku, w którym ustawodawca nałożył na pracodawców obowiązek m.in.: utrzymywania utworzonego miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych przez okres 1,5 roku po ustaniu czasu refundacji.** Przepis ten spowodował

\* liczby bezrobotnych w poszczególnych kategoriach nie mogą być sumowane, ponieważ długotrwale bezrobotni występują zarówno w grupie młodzieży, jak i w grupie osób powyżej 50 roku życia.

znaczące zmniejszenie zainteresowania wśród pracodawców tą formą udzielanej im pomocy. W związku z trudną i niestabilną sytuacją gospodarczą pracodawcy nie mogą przewidzieć, czy będą w stanie utrzymać stanowisko pracy przez wymagany okres czasu, dlatego niechętnie korzystają z możliwości refundacji kosztów zatrudnienia, skłaniając się bardziej ku formom, które nie obligują ich do utrzymywania stanowiska pracy (np.: staże czy przygotowanie zawodowe w miejscu pracy).

## 5. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez samorzady terytorialne, administrację rządową, a także instytucje użyteczności publicznej i są organizowane w szczególności w ramach:

- realizowanych przez gminy, powiaty, województwa, regiony inwestycji infrastrukturalnych
- zadań związanych z opieką społeczną i obsługą bezrobotnych.

Starosta może przyznać zakładowi organizującemu roboty publiczne (na każdego skierowanego bezrobotnego) zwrot części wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Roboty publiczne w opinii wielu znawców problematyki rynku pracy są narzędziem kontrowersyjnym i mało efektywnym, natomiast naszym zdaniem instrument ten stanowi skuteczną formę pomocy bezrobotnym i pracodawcom. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo - być pracownikiem.

W minionym roku PUP skierował do pracy w ramach robót publicznych **łącznie 163 osoby (w tym 95 kobiet)**. W porównaniu z rokiem 2004 odnotowaliśmy **spadek tych skierowań o 186**.

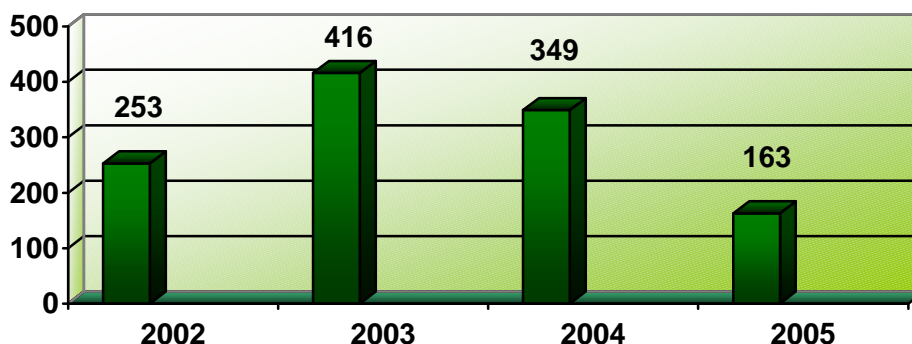
W 2005 roku zawarliśmy 49 umów z 15 pracodawcami na utworzenie 150 miejsc pracy w ramach tej formy. Ponadto roboty publiczne ukończyło 27 bezrobotnych (w



tym 19 kobiet), którzy rozpoczęli pracę w 2004 roku, natomiast 6 osób kontynuuje pracę w 2006 roku.

Zgodnie z Art. 140 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z 2004 r.), **powiat może być organizatorem robót publicznych dla osób bezrobotnych tylko do dnia 31 grudnia 2005 roku, z dniem 1 stycznia 2006 roku ta forma aktywizacji prowadzona przez powiatowe urzędy pracy przestała funkcjonować w zakresie zgodnym z poprzednimi zapisami prawnymi.** (W 2006 roku przewiduje się jedynie możliwość kontynuacji umów zawartych w 2005 roku z wybranymi instytucjami.) W związku z tym faktem liczba bezrobotnych rozpoczynających roboty publiczne spadała wraz ze zbliżającym się końcem roku.

**Wykres 43: Liczba osób podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych w latach 2002 - 2005**



## 6. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia przygotowania do wykonywania zawodu u pracodawcy bez nawiązywania stosunku pracy. Przygotowanie to może trwać nie dłużej niż 6 miesięcy. Skierowani do odbycia przygotowania do wykonywania zawodu u pracodawcy mogą być długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Ponieważ, w przypadku korzystania przez bezrobotnego z tej formy, nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy, pracodawcy chętnie korzystają z możliwości zorganizowania przygotowania zawodowego, gdyż nie ponoszą żadnych kosztów zatrudnienia. Przypuszczamy, iż dosyć duże zainteresowanie pracodawców tą formą mogło mieć znaczący wpływ na spadek zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Na przestrzeni 2005 roku za pośrednictwem urzędu przygotowanie zawodowe w miejscu pracy **rozpoczęło 437 bezrobotnych** (w tym 230 kobiet). Łączna liczba **objętych tą formą** w minionym roku to **447 osób** (w 2005 roku przygotowanie zawodowe kontynuowało 10 bezrobotnych, którzy rozpoczęli w nim udział w roku poprzednim).

W ramach tej formy do pracodawców skierowaliśmy: \*

- **182 bezrobotnych**, którzy nie ukończyli 25 roku życia;
- **43 osoby powyżej 50 roku życia**;
- **325 długotrwale bezrobotnych**.

---

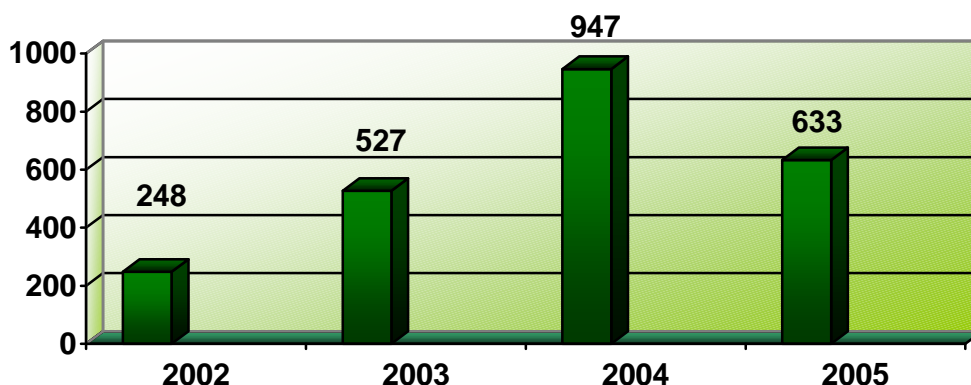
\* Podawane liczby bezrobotnych w poszczególnych kategoriach nie mogą być sumowane, ponieważ długotrwale bezrobotni występują zarówno w grupie młodzieży, jak i w grupie osób powyżej 50 roku życia.

## 7. Staże

Staż jest formą aktywizacji bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych, mającą na celu nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez realizowanie zadań w miejscu pracy przez absolwenta, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Zgodnie z ustawą do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia oraz osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki w szkole wyższej, które jednocześnie nie przekroczyły 27 roku życia.

W okresie od stycznia do grudnia 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach skierował do odbycia stażu w sumie **633 osoby** (w tym 417 kobiet). W 2005 roku formą stażu w PUP objętych było w sumie **1.066 młodych ludzi**.

Wykres 44: Liczba bezrobotnych rozpoczynających staże w latach 2002 - 2005



W 2005 roku odnotowaliśmy spadek liczby kierowanych na staże (o 314 osób). Nieznacznie spadła również liczba objętych tą formą o 105 osób - z 1.171 w 2004 do 1.066 w 2005 roku. Trudno jest jednoznacznie wskazać przyczyny takiej sytuacji. Spadek liczby kierowanych na staże z jednej strony przekłada się na wzrost zainteresowania przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy. Z drugiej strony obowiązujące przepisy nie pozwalają na wielokrotne podejmowanie staży przez jedną osobę, co dawniej było możliwe.

## 8. Dofinansowania i pożyczki

Pożyczki były aktywną formą przeciwdziałania bezrobociu, która została zastąpiona w II połowie 2004 roku bezzwrotnymi dofinansowaniami, cieszącymi się bardzo dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych, decydujących się na podjęcie samozatrudnienia oraz wśród pracodawców, którzy dzięki tej formie mogą stworzyć dodatkowe bądź doposażyć istniejące już stanowisko pracy.

Wspieranie przedsiębiorczości w obecnej sytuacji na rynku pracy jest bardzo istotnym elementem. Powstawanie małych i średnich firm determinuje rozwój gospodarki (MSP stanowią blisko 99% ogółu przedsiębiorstw), w związku z tym stymulowanie ich rozwoju ma kluczowe znaczenie dla tworzenia nowych miejsc pracy i wzrostu poziomu zatrudnienia. Z drugiej strony przedsiębiorcy w Polsce napotykają na wiele barier – prawnych (zmiennosc przepisów, ich niejasność, nadmierna szczegółowość), administracyjnych (ograniczenia swobody gospodarowania) i fiskalnych (wysokie koszty prowadzenia działalności gospodarczej, których źródłem są głównie pozapłacowe koszty pracy).

Wsparcie urzędu, zarówno finansowe, jak i merytoryczne, które otrzymują bezrobotni ma na celu ograniczenie barier i promocję samozatrudnienia, co pośrednio może wpłynąć na rozwój lokalnego rynku pracy i zmniejszenie poziomu bezrobocia.

Na przestrzeni 2005 roku wsparcie w postaci bezzwrotnych środków finansowych otrzymało w sumie **149** bezrobotnych (w tym 77 kobiet), poza tym pracodawcy utworzyli w sumie **66 nowych miejsc pracy**.

W minionym roku PUP w Pabianicach prowadził programy promujące samozatrudnienie, w ramach których przyznawano jednorazowe dofinansowania – m.in.: „50 PLUS”, „Pierwszy biznes po pabianicku” czy „Szansa Na Pracę – 2”. Szczegółowy opis tych programów został zamieszczony w dalszej części opracowania.

Bezrobotni, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otwierali głównie firmy w zakresie:

- usług budowlanych i remontowo - budowlanych;
- usług krawieckich;

- handlu hurtowego i detalicznego (sklepy z artykułami spożywczymi, przemysłowymi, prasą, odzieżą itp.)
- usług komputerowych (kawiarenki internetowe, naprawa serwisowa i opieka informatyczna nad małymi i średnimi przedsiębiorstwami itp.)
- usług kosmetyczno – fryzjerskich;
- gastronomii;
- obsługi administracyjnej firm;
- doradztwa finansowo –ubezpieczeniowego oraz konsultingu;
- usług stolarskich

Ponadto w 2005 roku 61 bezrobotnych (w tym 11 kobiet) podjęło pracę w ramach miejsc utworzonych dzięki pożyczkom udzielonych w latach ubiegłych (54 osoby w ramach pożyczek zwykłych i 7 osób w ramach programów specjalnych).

**Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w formie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego czy przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenia miejsca pracy przez pracodawcę nie gwarantują oczywiście pełnej aktywizacji zawodowej bezrobotnych i tego, że osoby w nich uczestniczące nie powrócą do rejestracji. Nie można jednakże pominąć faktu, że formy te w pewnym stopniu motywują bezrobotnych do aktywnych zachowań na rynku pracy w aspekcie psychologicznym, co wydaje się być istotnym elementem w działaniach na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia negatywnych skutków wywołanych przez to zjawisko.**

# *Rozdział V*

## *Programy rynku pracy*

## 1. Programy powiatowe – „Debiutant” i „Pomocna dłoń”

Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy na 2005 rok obejmował dwa główne przedsięwzięcia: program łagodzenia skutków bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – „Pomocna dłoń” oraz program „Debiutant”, skierowany do bezrobotnej młodzieży z powiatu pabianickiego.

W programie „**Pomocna dłoń**”, jako podstawowy cel, założyliśmy aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy za pomocą różnych form wsparcia – poradnictwa, doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy, szkoleń, organizacji prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, realizacji programów wykorzystujących środki Ministerstwa Gospodarki i Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, a także, w mniejszym zakresie, poprzez organizację robót publicznych. Szczegółowe działania, jakie podjęliśmy w 2005 roku w celu realizacji założonego planu to programy: „50 PLUS”, „Jesień – Zima” oraz projekty „Szansa Na Pracę” i „Szansa Na Pracę – 2”.

Natomiast program „**Debiutant**” miał na celu uruchomienie wszystkich dostępnych działań zwiększających szanse osób młodych na pomoc w zdobyciu zatrudnienia i wejścia na rynek pracy. Podobnie jak i w ubiegłych latach intencją przyświecającą tym działaniom było pobudzenie aktywności oraz zwiększenie zdolności młodzieży do samodzielnego poruszania się po rynku pracy. W ramach programu realizowaliśmy następujące rodzaje wsparcia: poradnictwo zawodowe, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, przygotowanie do wykonywania zawodu u pracodawcy oraz przyuczenie zawodowe młodocianych. Działania podjęte przez PUP w celu osiągnięcia planowanych zamierzeń to programy: „Pierwsza Praca”, „Pierwszy biznes po pabianicku”, „Jesień – Zima”, a także projekty „Lepszy Start” i „Lepszy Start – 2”

W ramach tak nakreślonej powiatowej strategii przeciwdziałania bezrobociu w 2005 roku podejmowaliśmy szereg działań poprzez tworzenie i realizację poszczególnych programów i projektów, których efekty zostaną bliżej omówione w dalszej części niniejszego rozdziału. Natomiast szczegółowe informacje dotyczące wykonania powiatowego programu przedstawiliśmy w odrębnym sprawozdaniu.

## 1.1 Program „Pierwsza Praca”



Podstawowym celem Programu "Pierwsza Praca", który wdrożony został w kraju w czerwcu 2002 r. z inicjatywy ówczesnego ministra pracy i polityki społecznej, jest zwiększenie szans na uzyskanie doświadczenia zawodowego oraz podjęcie zatrudnienia przez młode osoby. Program "Pierwsza Praca" umożliwia m.in.: uzyskanie wiedzy o współczesnym rynku pracy, nabycie umiejętności planowania kariery zawodowej, motywuje do dalszego podnoszenia kwalifikacji zawodowych, pozwala nabyć umiejętności praktyczne niezbędne w skutecznym poszukiwaniu pracy, umożliwia zdobycie doświadczenia zawodowego oraz podjęcie pracy.

**Program adresowany jest do osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz do bezrobotnych absolwentów studiów wyższych do 27 roku życia, a także do pracodawców**, którzy korzystając z jego rozwiązań, mogą liczyć m.in.: na refundację kosztów utworzenia i utrzymania miejsca pracy dla bezrobotnego.

W ramach programu bezrobotni mają możliwość skorzystania z następujących form pomocy:

- Poradnictwa zawodowego w zakresie aktywnego poszukiwania pracy;
- Szkoleń;
- Staży;
- Przygotowania zawodowego w miejscu pracy;
- Prac interwencyjnych;
- Robót publicznych.



Na przestrzeni 2005 roku **pracę subsydiowaną** w ramach programu podjęto w sumie **139 bezrobotnych** (72 kobiety), w tym:

- Na **prace interwencyjne** skierowaliśmy **70 osób** (w tym 61 kobiet);
- Pracę w ramach **robót publicznych** podjęto **31 bezrobotnych** ( w tym 26 kobiet);
- **Środki na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono 14 osobom**;
- **11 osób skierowano do pracy u pracodawców**, którym przyznano środki na wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy;
- Na **dotatkowe miejsca pracy** utworzone w poprzednich latach **w ramach pożyczek skierowano 2 osoby**.

Ponadto bezrobotni korzystali z innych form aktywizacji:

- Na **szkolenia** skierowano **71 osób** (w tym 27 kobiet);
- **Staże** rozpoczęły w sumie **633 osoby** (w tym 207 kobiet);
- **Przygotowanie zawodowe** w miejscu pracy rozpoczęło **182 bezrobotnych** (107 kobiet);
- **22 osobom** wypłacono **dotatek aktywizacyjny** w łącznej kwocie 9,3 tys. zł.

Z usług **poradnictwa zawodowego** na przestrzeni 2005 roku skorzystało **213 bezrobotnych**, z **indywidualnej informacji zawodowej – 455 osób**, zorganizowaliśmy **32 grupowe spotkania informacyjne**, w których wzięło udział **199 osób**.

Podsumowując, w 2005 roku osiągnęliśmy zmniejszenie liczby bezrobotnej młodzieży zarejestrowanej w PUP poprzez subsydiowane formy zatrudnienia, umożliwiliśmy absolwentom odbycie stażu zawodowego, co w niedalekiej przyszłości może zaowocować zdobyciem przez te osoby stałego zatrudnienia, bezrobotni nieposiadający kwalifikacji zawodowych mogli uczestniczyć w przygotowaniu do wykonywania zawodu u pracodawcy oraz różnego rodzaju szkoleniach. Ponadto motywowaliśmy i wspieraliśmy młodzież w podejmowaniu samozatrudnienia poprzez wsparcie merytoryczne i finansowe w zakładaniu własnej firmy.

Głównymi barierami w aktywizacji zawodowej bezrobotnej młodzieży są: bierna postawa w poszukiwaniu zatrudnienia oraz nieprzygotowanie młodych ludzi przez szkoły do rozmów z pracodawcami czy sporządzania podań, życiorysów i listów motywacyjnych.

## **1.2 Projekt 50 PLUS „Aktywizacja zawodowa źródłem bezpieczeństwa socjalnego osób powyżej 50 roku życia”**



Na początku 2005 roku PUP w Pabianicach wygrał konkurs ogłoszony przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy na realizowanie pilotażowych projektów aktywizacji zawodowej, których celem jest ułatwienie osobom bezrobotnym w wieku powyżej 50 roku życia udziału w przedsięwzięciach zwiększających szansę podjęcia pracy i jej utrzymania, lub uruchomienia własnej działalności gospodarczej.

Celem projektu zgłoszonego przez nasz urząd było propagowanie samozatrudnienia i zatrudnienia starszych pracowników wśród lokalnych pracodawców.

W celu zbadania zainteresowania projektem wśród bezrobotnych oraz pracodawców, a także ustalenia liczby osób, które miały zostać objęte wsparciem, wstępny wybór grupy odbiorców pomocy nastąpił już na przełomie grudnia 2004 i stycznia 2005 roku.

Projekt zakładał udzielenie kompleksowego wsparcia bezrobotnym, którzy ukończyli 50 rok życia i wyrazili chęć otworzenia własnej działalności gospodarczej oraz pracodawcom, chcącym zatrudnić osoby powyżej 50 roku życia. Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą otrzymywali pomoc w postaci poradnictwa zawodowego, szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej oraz środków na podjęcie działalności (w wysokości 8,0 tys. zł), a także refundacji składek ZUS przez okres 6 miesięcy, pod warunkiem prowadzenia firmy przez okres 12 miesięcy od czasu otrzymania dofinansowania. Natomiast pracodawcom PUP oferował 8,0 tys. zł na utworzenie miejsca pracy dla bezrobotnego oraz refundację

kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez okres 6 miesięcy, pod warunkiem utrzymywania miejsca pracy przez okres 18 miesięcy po ustaniu okresu refundacji.

W ramach realizacji projektu wszystkie osoby ubiegające się o środki na podjęcie działalności gospodarczej na przełomie marca i kwietnia 2005 roku skorzystały z usług poradnictwa zawodowego. W kwietniu przeszkoliliśmy 20 bezrobotnych w zakresie zasad prowadzenia własnej działalności gospodarczej (część osób została zwolniona z obowiązku uczestniczenia w szkoleniu). Ostatecznie **27 osób otrzymało środki finansowe na rozpoczęcie działalności** w kwocie 8,0 tys. zł. (ogółem 215.867,99 zł).

Ponadto **z 25 pracodawcami podpisaliśmy umowy o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia 35 stanowisk pracy** na kwotę ogółem 280.000,- zł, w ramach których ostatecznie **pracę rozpoczęły 43 osoby** (w tym 8 osób zostało zatrudnionych na tzw. miejsca wtórne, powstałe w wyniku rezygnacji niektórych bezrobotnych z uczestnictwa w programie). Refundacje dla pracodawców w ramach prac interwencyjnych wyniosły 110.490,70 zł. Z kolei refundacje składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby prowadzące działalność gospodarczą osiągnęły kwotę 83.023,67 zł.

Podsumowując, w ramach projektu utworzono **62 miejsca pracy** (o 2 miejsca więcej niż zakładano – zmiana ta była możliwa dzięki oszczędnościom powstałym w trakcie realizacji projektu), w sumie **70 osób bezrobotnych** rozpoczęło udział w programie.

W 2006 roku PUP w Pabianicach planuje kontynuację realizację działań aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ramach powiatowego programu „50 PLUS” finansowanego z środków Funduszu Pracy.

### 1.3 „Pierwszy biznes po pabianicku”

Program „Pierwszy biznes po pabianicku, wdrażany na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w III i IV kwartale 2005 roku, skierowany był do młodzieży do 25 roku życia, chcącej rozpocząć własną działalność gospodarczą. Z analizy rynku pracy wynika, iż osoby młode niechętnie zatrudniane są przez pracodawców m. in.: z powodu braku doświadczenia zawodowego. Jednocześnie, wielu z tych młodych ludzi to osoby przedsiębiorcze, posiadające pomysły na utworzenie własnej firmy, jednakże z powodu bariery finansowej i braku wiedzy na temat procedur zakładania oraz prowadzenia działalności gospodarczej, nie podejmują samodzielnych działań lub działania te są niewystarczające do podjęcia samozatrudnienia. W związku z tym program realizowany przez PUP miał na celu udzielenie kompleksowego wsparcia młodzieży.

Po przeprowadzeniu działań promocyjnych polegających na zamieszczeniu ogłoszeń na temat warunków uczestnictwa w programie rozpoczęto wydawanie wniosków zainteresowanym osobom. Wnioski pobrało w sumie 41 bezrobotnych, natomiast ostatecznie złożyło je 15 osób. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 13 młodych ludzi. Dwie osoby zrezygnowały z uczestnictwa w programie przed posiedzeniem komisji kwalifikującej uczestników projektu. Podczas posiedzenia komisja rozpatrzyła pozytywnie 12 wniosków (jeden wniosek otrzymał negatywną opinię).

Bezrobotni zainteresowani otrzymaniem wsparcia w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej zobligowani byli do wzięcia udziału w szkoleniu „Jak prowadzić własną firmę”. W zakres 40 godzinnego kursu wchodziła następująca problematyka:

- podstawy prawne funkcjonowania małych firm;
- elementarne zagadnienia marketingu i negocjacji biznesowych;
- rachunkowość małych firm;
- zapisy prawne dotyczące ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych
- oraz zastosowanie prawa pracy w małych przedsiębiorstwach.

Zajęcia te prowadzone były przez instytucję szkoleniową BROst Centrum Edukacji i Technologii komputerowej w Łodzi, która dysponuje doświadczoną kadrą szkoleniową i doskonałym zapleczem dydaktycznym, przygotowane programy

szkoleniowe uwzględniały możliwości i indywidualne predyspozycje uczestników, którzy wysoko ocenili zarówno poziom dydaktyczny, jak i merytoryczny zajęć.

Ponadto bezrobotni (posiadający wykształcenie inne niż informatyczne) musieli wziąć udział w zajęciach komputerowych prowadzonych przez trenerów PUP (wyszkolonych w ramach Programu PHARE 2002), mających na celu przybliżenie praktycznego wykorzystania komputera w prowadzeniu działalności gospodarczej. Szkolenie obejmowało następujące zagadnienia:

- zastosowanie programów Word i Excel;
- przelewy elektroniczne;
- poczta elektroniczna;
- przeglądarki internetowe;
- reklama w Internecie.

Szkolenie komputerowe ukończyło w sumie 9 bezrobotnych, jedna osoba zrezygnowała z dalszego uczestnictwa w programie.

Ostatecznie do projektu zakwalifikowaliśmy 10 młodych ludzi, którzy otrzymali jednorazowe środki w kwocie 11 tys. zł na podjęcie działalności gospodarczej w następujących dziedzinach:

- obróbka metali i tworzyw sztucznych - 1 osoba;
- działalność handlowa - 3 osoby;
- solarium - 1 osoba;
- usługi artystyczne - 1 osoba;
- handel i usługi komputerowe - 2 osoby;
- mechanika samochodowa - 1 osoba;
- usługi budowlane - 1 osoba.

W ocenie urzędu, program „Pierwszy biznes po pabianicku” był trafionym działaniem, które wzbudziło zainteresowanie wśród młodzieży aktywnie poszukującej zatrudnienia. Projekt ten jest ważny nie tylko z punktu widzenia aktywizacji grupy bezrobotnej młodzieży, ale również z tego powodu, iż nowo powstające firmy stwarzają szanse na rozwój lokalnego rynku pracy. Działanie to dało także pozytywny przykład bezrobotnym, którzy dotychczas nie wykazywali zainteresowania formami aktywizacji proponowanymi przez PUP.

Program finansowany był z środków Ministerstwa Gospodarki i Pracy w kwocie 85,1 tys. zł (suma ta pozwoliła na udzielenie dofinansowania 8 bezrobotnym), pozostałe koszty dofinansowania oraz szkoleń sfinansowane zostały z Algorytmu.

Biorąc pod uwagę efekty, jakie uzyskaliśmy poprzez wdrażanie programu w II połowie minionego roku, a także rolę, jaką pełni promocja samozatrudnienia w rozwoju lokalnego rynku pracy, w 2006 roku planujemy uruchomienie drugiej edycji „Pierwszego biznesu po pabianicku”.

#### **1.4 Program „Jesień – Zima”**

We wrześniu 2005 roku PUP złożył wniosek o przyznanie dodatkowych środków finansowych Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Gospodarki i Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Realizacja programu „Jesień – Zima” rozpoczęła się IV kwartale 2005 roku, jego kontynuacja przewidziana jest również w 2006 roku.

Początkowo urząd wnioskował o środki w kwocie 204 tys. zł na aktywizację zawodową 48 osób bezrobotnych, w tym na:

- 10 miejsc staży zawodowych;
- 10 miejsc przygotowania zawodowego;
- 10 interwencyjnych miejsc pracy;
- 10 dofinansowań do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej;
- oraz dofinansowania dla pracodawców na utworzenie 8 nowych miejsc pracy.

Łączny koszt realizacji programu wyniósł 338 tys. zł, w tym 134 tys. zł stanowił wkład własny.

W związku ze wzrostem zainteresowania programem wśród pracodawców działających na lokalnym rynku pracy oraz samych bezrobotnych, złożyliśmy kolejny wniosek o dofinansowanie w kwocie 660 tys. zł na utworzenie 55 miejsc pracy oraz udzielenie dofinansowania na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla 5 osób. Na utworzenie nowych miejsc pracy przeznaczono 605 tys. zł, natomiast na rozpoczęcie działalności gospodarczej 55 tys. zł.

Podsumowując, ostatecznie w ramach programu **43 bezrobotnych otrzymało środki finansowe na podjęcie własnej działalności gospodarczej, a także 12 pracodawców utworzyło łącznie 25 stanowisk pracy.**

## **1.5 Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**



Korzystając z możliwości, jakie daje fakt wstąpienia w maju 2004 roku Polski do struktur Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach przygotował i rozpoczął realizację dwóch projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Realizację tych przedsięwzięć rozpoczęliśmy już w 2004 roku, projekty te kontynuowaliśmy na przestrzeni minionego roku.

### **1.5.1 Projekt „Lepszy Start” i „Lepszy Start – 2”**

W kwietniu 2004 roku urząd rozpoczął realizację projektu „**Lepszy Start**” (SPO RZL Priorytet 1. Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży) – termin realizacji projektu to 1.04.2004 – 31.03.2005.

Projekt ten miał na celu aktywizację zawodową młodzieży poniżej 25 roku życia, bezrobotną przez okres do 24 miesięcy. Aktywizacja ta polegała na:

- Zapewnieniu dostępności do usług poradnictwa zawodowego – działania prowadzone przez zespół doradców (psychologów) przy wykorzystaniu takich narzędzi, jak Klub Pracy i Sala Informacji Zawodowej – dla 95 osób. Działania te miały na celu przygotowanie młodych osób do poruszania się na rynku pracy.
- Odbyciu stażu w wybranych firmach bądź instytucjach na lokalnym rynku pracy – w celu przygotowania bezrobotnych do 25 roku życia do wykonywania

pracy, zdobycia praktycznego doświadczenia na stanowiskach pracy często odmiennych od uzyskanego wykształcenia – dla 95 osób.

**W ramach tego projektu wsparcie w zakresie poradnictwa oraz pośrednictwa zawodowego otrzymało 94 bezrobotnych, w tym 52 kobiety. Wszyscy ci bezrobotni odbyli staże zawodowe.**

W lutym 2005 roku kontynuowaliśmy działania mające na celu pomoc w zdobyciu zatrudnienia przez osoby młode, wkraczające dopiero na rynek pracy, poprzez realizację projektu „**Lepszy Start – 2**”, który będzie trwał do 31.03.2006 roku.

W ramach projektu w 2005 roku zostało objętych w sumie 605 bezrobotnych (w tym 369 kobiet). Uczestnicy mieli możliwość odbycia przygotowania zawodowego, stażu, szkolenia oraz podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Osobom, które spełniały warunki przystąpienia do projektu i wyraziły zainteresowanie którąś z powyższych form, została zaoferowana możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego. Obligatoryjnie z poradnictwa zawodowego korzystali bezrobotni, którzy podejmowali pracę w ramach subsydiowanego zatrudnienia w jednostkach samorządu terytorialnego.

Ostatecznie w 2005 roku w ramach projektu „Lepszy Start – 2”:

- **Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło 119 bezrobotnych** (w tym 63 kobiety), **zakończyło 37 osób**, 23 kobiety;
- **Staże zawodowe rozpoczęło 407 młodych ludzi** (266 kobiet), **zakończyły 4 kobiety**;
- **Zatrudniono w ramach prac interwencyjnych 30 bezrobotnych** (16 kobiet), **zakończyło pracę 27 osób** (w tym 15 kobiet);
- **Szkolenia zawodowe rozpoczęły i zakończyły 44 osoby** (w tym 22 kobiety).

Reasumując, na przestrzeni 2005 roku 119 młodych osób poszukujących zatrudnienia miało możliwość podniesienia swych kwalifikacji zawodowych.



### 1.5.2 Projekt „Szansa Na Pracę” i „Szansa Na Pracę – 2”

W 2004 roku w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego wdrożono projekt Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich Priorytet 1, Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia „Szansa Na Pracę”. Projekt ten trwał w okresie od 01.04.2004 do 31.03.2005 roku i skierowany był do osób powyżej 25 roku życia:

- bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem absolwentów;
- długotrwale bezrobotnych.

Projekt zakładał następujące działania:

- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej dla 45 osób;
- możliwość udziału w szkoleniach zawodowych, mających na celu otrzymanie nowych bądź uzupełnienie posiadanych już kwalifikacji dla 60 osób;
- możliwość skierowania do pracy w ramach prac interwencyjnych dla 34 osób.

W programie wzięło udział **139** osób, w tym dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej otrzymało **45** bezrobotnych. Udział w projekcie przerwały 4 osoby. Poza tym wszystkie te osoby nadal prowadzą działalność.

Aktualnie w trakcie realizacji pozostaje projekt **SPO RZL Działanie 1:3 „Szansa Na Pracę – 2”** (termin realizacji: luty 2005 – marzec 2006).

W ramach projektu osobom, które spełniały warunki przystąpienia do niego i wyraziły zainteresowanie otrzymaniem wsparcia, zaoferowano możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego. Obligatoryjnie z poradnictwa zawodowego korzystały osoby, które kierowane były na szkolenia zawodowe, podejmowały pracę w jednostkach samorządu terytorialnego w ramach prac interwencyjnych oraz otrzymywały wsparcie w postaci środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Do projektu w 2005 roku przystąpiło w sumie **412** osób, w tym:

- **193 osoby** (w tym 98 kobiet) w celu uczestniczenia w przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy, tym samym udział w tej formie **zakończyło 70 bezrobotnych** (w tym 29 kobiet);
- **79 osób** (w tym 39 kobiet), które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, zakończyło 64 bezrobotnych (w tym 37 kobiet)
- **60 osób** (w tym 23 kobiety) rozpoczęło szkolenia zawodowe, **ukończyło 59 bezrobotnych** (w tym 23 kobiety);
- **80 osób** (w tym 45 kobiet) w celu otrzymania kompleksowego wsparcia, ostatecznie wsparcie to otrzymało 68 bezrobotnych.

## 1.6 Projekt „Zielone drzwi – nadzieja dla bezrobotnych”



W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach przygotował dwa projekty w ramach Programu PHARE. Po otrzymaniu pozytywnej rekomendacji jednego z nich, współfinansowanego w ramach Programu PHARE 2002 Koordynacja działań instytucji rynku pracy, rozpoczęliśmy realizację działań zawartych w tym projekcie w listopadzie zeszłego roku. Partnerem projektu była Izba Rzemieślnicza w Łodzi.

Celem strategicznym projektu „Zielone drzwi – nadzieja dla bezrobotnych” był rozwój potencjału organizacyjnego i merytorycznego Powiatowego Urzędu Pracy, polegający na poszerzeniu usług PUP na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, poprzez utworzenie i prowadzenie Sali Komputerowej w celu poszerzenia możliwości podnoszenia kwalifikacji osób bezrobotnych oraz doskonalenia umiejętności personelu PUP.



*Sala Komputerowa*

Realizacja projektu „Zielone drzwi – nadzieja dla bezrobotnych” trwała od 3 listopada 2004 roku do 31 lipca 2005 roku. W pierwszym etapie realizacji projektu dokonano **remontu pomieszczeń przeznaczonych na Salę Komputerową** i przyległy sanitariat dla osób bezrobotnych.

Kolejnym działaniem było **szkolenie personelu projektu** – dwóch informatyków, których rola polegała na przygotowaniu w późniejszym czasie stażystów – przyszłych trenerów prowadzących kursy z zakresu obsługi komputera dla bezrobotnych. Następnie „trenerzy trenerów” (informatycy PUP) wraz z trenerem z Izby Rzemieśniczej w Łodzi przez okres 3 miesięcy szkolili wybranych 10 stażystów – osoby z wykształceniem informatycznym wybrane spośród bezrobotnych chętnych do pracy w charakterze „trenera kursów komputerowych”.

Następnie przeprowadzono rekrutację 60 osób bezrobotnych do udziału w **szkoleniu pilotażowym**, polegającym na nauce obsługi programów komputerowych. Był on sprawdzianem dla uzyskanych umiejętności wyszkolonych stażystów - trenerów. Czterech najlepszych stażystów przeprowadziło szkolenie pilotażowe w czasie od maja do czerwca 2005 roku w profesjonalny sposób, ucząc się jednocześnie sporządzania odpowiedniej dokumentacji szkoleniowej. Tematyka szkoleń dotyczyła „Podstaw obsługi komputera z wykorzystaniem pakietu biurowego MS Office i Internetu”. Jak wykazała przeprowadzona ankieta, 78% kursantów było bardzo zadowolonych z uczestnictwa w szkoleniu. Poza tym aż 90% słuchaczy oceniło

realizację tematu na dobrym poziomie, jednocześnie wskazując potrzebę zwiększenia liczby godzin.

Po zakończeniu projektu trzech najlepszych trenerów szkoleń zostało zatrudnionych w PUP w ramach robót publicznych, co zapewniło trwałość rezultatów projektu, polegającą na kontynuacji szkoleń dla osób bezrobotnych organizowanych w utworzonej Sali Komputerowej. Dla osób, które przez dłuższy czas borykają się z problemem bezrobocia, jest to szansa na zdobycie nowych umiejętności, a w aspekcie społecznym i psychologicznym stanowi dużą pomoc w przełamywaniu pewnego marazmu i skłonności do wycofania się z aktywnego poszukiwania zatrudnienia czy doskonalenia kwalifikacji zawodowych. Bezrobotni uczestniczący w szkoleniach mają szansę na zmianę swej postawy na bardziej aktywną oraz na zdobycie nowych kwalifikacji.

Po zakończeniu projektu w Sali Komputerowej odbywają się aktualnie bezpłatne szkolenia dla osób bezrobotnych z zakresu obsługi komputera oraz pracy z pakietem MS Office oraz obsługi Internetu. W 2005 roku w szkoleniach uczestniczyło w sumie 313 bezrobotnych oraz 30 pracodawców.

Bardzo ważnym zadaniem było przeprowadzenie badań lokalnego rynku pracy pod względem informatyzacji małych i średnich przedsiębiorstw. Autorem opracowania była Izba Rzemieśnicza w Łodzi – partner projektu. Celem analizy było określenie zapotrzebowania na pracowników posiadających umiejętności obsługi różnego rodzaju programów komputerowych.

W lipcu 2005 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach odbyło się seminarium informacyjno – promocyjne dla przedstawicieli małych i średnich przedsiębiorstw działających na lokalnym rynku pracy pod nazwą „Fundusze unijne – bez tajemnic”, na którym zaprezentowano założenia i rezultaty projektu „Zielone drzwi – nadzieja dla bezrobotnych”. Na zaproszenie Pana Dyrektora PUP na spotkanie przybyło 16 osób, w tym 11 przedsiębiorców. Gościliśmy również przedstawicieli Starostwa Powiatowego w Pabianicach, Urzędu Miasta Pabianic oraz Cechu Rzemiosł Różnych, na spotkaniu obecni byli także przedstawiciele instytucji partnerskiej – Izby Rzemieśniczej w Łodzi.

Celem seminarium było zapoznanie uczestników z zasadami Programu PHARE 2002 „Koordynacja działań instytucji rynku pracy” oraz z działaniami i rezultatami Projektu „Zielone drzwi – nadzieja dla bezrobotnych”. Uczestnikom spotkania została przedstawiona aktualna oferta programów dla samorządu lokalnego oraz małych i

średnich przedsiębiorstw chcących ubiegać się o dofinansowanie z Unii Europejskiej. Wszyscy uczestnicy seminarium otrzymali materiały promocyjne, w tym płytę CD – rom z prezentacjami programu.

Łączny budżet projektu wyniósł 23.056,18 EUR, w tym wartość dotacji to 13.018,40 EUR, co stanowi 57% łącznego kosztu.

Po zakończeniu realizacji przedsięwzięcia została przeprowadzona zewnętrzna kontrola finansowa (audyt) przez uprawnioną firmę audytorską, będącą członkiem organizacji uznanej na szczeblu międzynarodowym, zrzeszającej organizacje audytorskie. Kontrola zakończyła się uzyskaniem przez PUP certyfikatu, potwierdzającego zgodność przeprowadzonych działań z zasadami programu.

# *Rozdział VI*

*Poziom i struktura wydatków z  
Funduszu Pracy*

Źródłem finansowania programów rynku pracy jest w zdecydowanej większości Fundusz Pracy. W dniu 3 lutego 2005 roku Starosta Pabianicki otrzymał pierwszą decyzję finansową od Ministra Gospodarki i Pracy, która zawierała kwotę środków Funduszu Pracy z tzw. algorytmu. Ustalona wielkość środków dla Powiatu Pabianickiego w oparciu o zasady zatwierdzone przez Marszałka Województwa Łódzkiego zamknęła się kwotą **4.380.500 zł**. Otrzymane środki Funduszu Pracy stanowiły zarynek do konstrukcji innych projektów zwłaszcza tych, które dotyczyły Europejskiego Funduszu Społecznego w Działaniach 1.2 i 1.3. Ponadto własne propozycje zapisane w projektach, które były przedmiotem konkursów oraz wystąpień o rezerwę ministra spowodowały, iż Starosta Pabianicki otrzymał dodatkowych 12 decyzji zwiększających pulę środków przeznaczonych na realizację programów łagodzących bezrobocie w minionym roku. Łączna suma wykorzystanych w powiecie środków finansowych na programy aktywizacyjne zamknęła się kwotą **8.156.447 zł** (w tym 10.000 zł przeznaczono na audyt projektów).

Pozostałe pieniądze będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy należą do grupy tzw. środków obligatoryjnych i niezwiązanych z limitem, a dotyczące wypłat zasiłków dla osób pozostających bez pracy. Wartość tych wydatków w 2005 roku stanowi sumę **11.326.604 zł**.

Tak więc ogólna kwota poniesionych wydatków w 2005 roku, a związanych z obsługą bezrobocia zamknęła się wartością **20.171.072 zł**. Istotną pozycją w tych wydatkach są europejskie fundusze społeczne, których łączna wartość należy do największych w województwie łódzkim.

Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich w Działaniach 1.2 i 1.3 dał nam możliwość uzyskania dodatkowych funduszy w wysokości **2.399.946 zł**. Co oznacza, iż łączna wartość tych środków uwzględniająca nasz wkład finansowy wyniosła **3.263.210 zł**.

Analizując poszczególne pozycje budżetu dotyczące pabianickiego rynku pracy widać, iż najwyższy udział stanowią zasiłki, których wartość w minionym roku osiągnęła poziom **11.326.604 zł**, tj. **56,2 %** ogólnej kwoty wydatków. Rok wcześniej udział ten stanowił **86,6%** a w liczbach bezwzględnych jest to mniejsza suma o **30.767.529 zł**. Wynika to z faktu przeniesienia wypłat zasiłków przedemerytalnych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

W tytule „młodociani pracownicy” nastąpiło zmniejszenie kwot wypłaconych świadczeń o **49,1%** w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, co jest efektem przekazania tych zadań do Ochotniczych Hufców Pracy.

Wypłaty wszystkich świadczeń w roku 2004 i 2005 ilustruje niżej zamieszczone zestawienie.

Wyszczególnienie	2004		2005		Wzrost /spadek
	Kwota w zł	%	Kwota w zł	%	
Zasiłki	42.094.133	86,6	11.326.604	56,2	- 30.767.529
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	6.828.963	13,5	7.579.351	37,6	750.388
Młodociani	278.362	0,5	141.622	0,7	- 136.740
Grant „50 PLUS”	-	-	425.471	2,1	425.471
Pozostałe wydatki	565.612	1,0	698.021	3,4	132.409
<b>Wydatki ogółem:</b>	<b>48.587.745</b>	<b>100,0</b>	<b>20.171.072</b>	<b>100,0</b>	<b>- 28.416.673</b>

Z pozycji „zasiłków” wydatkowano następujące kwoty:

1. Zasiłki dla bezrobotnych 100% - **3.532.365,00 zł**
2. Zasiłki dla bezrobotnych 80% - **1.592.053,00 zł;**
3. Zasiłki dla bezrobotnych 120% - **3.221.986,00 zł;**
4. Składka ZUS od zasiłków dla bezrobotnych - **2.961.648,00 zł;**
5. Zasiłki wypłacone cudzoziemcom - **15.674,00 zł;**
6. Zasiłki i świadczenia przedemerytalne - **2.878,00 zł.**



W punkcie „pozostałe wydatki” zapisano kwotę **698.021** zł, dotyczącą między innymi:

- Poradnictwa zawodowego, usług i badania rynku pracy – **27.654,00 zł**
- Rozwoju systemów informatycznych - **228.175,00 zł;**
- Szkolenia kadr - **70.348,00 zł;**
- Opłat pocztowych, rozmów telefoniczne - **83.312,00 zł;**
- Prowizji bankowych - **76.516,00zł;**
- Druków - **13.777,00 zł;**

Wielkość kwot przeznaczonych na wyżej wymieniony katalog wydatków ustala corocznie Minister Pracy dla każdego powiatu. Tak więc, wskazana wyżej kwota stanowi procentowy udział do ogółu wydatków i jednocześnie jest konsekwencją zapisów art. 108 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

#### Wydatki na aktywne formy:

Wyszczególnienie	2004	2005	Wzrost/spadek
	Kwota w zł.		
Szkolenia	213.950	240.820	26.871
Prace interwencyjne	1.255.647	748.694	- 506.953
Roboty publiczne	1.208.669	767.872	- 440.797
Dofinansowania W tym: Dla bezrobotnych Dla pracodawców	796.500	1.788.359 1.399.859 388.500	991.859 - -
Stáže	2.541.813	2.851.525	309.712
Umowy absolwenckie	0	883	883
Przygotowanie zawodowe	3.863	1.180.009	1.176.146
Młodociani	278.362	141.622	- 136.740
Grant „50 PLUS” W tym: Dofinansowania – bezrobotni Dofinansowania – pracodawcy Składki ZUS	- - - -	425.471 176.000 166.500 82.971	425.471 176.000 166.500 82.971
KRUS	1.114	1.192	78
<b>Razem</b>	<b>6.828.963</b>	<b>8.146.447</b>	<b>1.317.484</b>
Audyty projektów	-	10.000	10.000
<b>Łącznie</b>	<b>6.828.963</b>	<b>8.156.447</b>	<b>1.327.484</b>

Wskazane w tabeli wydatki na poszczególne programy rynku pracy zostały omówione w poprzednich rozdziałach, stąd zostawiamy bez komentarza podane w zestawieniu wielkości.

Środki finansowe z Funduszu Pracy przeznaczone na realizację SPO RZL (Działanie 1.2 i 1.3) w 2005 roku:\*

Rodzaj działania	Aktywne formy	Wykonanie za okres 01.01 – 31.12.2005
<b>1.2</b>	Staże	1.260.333
	Przygotowanie zawodowe	305.259
	Szkolenia	44.250
	Prace interwencyjne	98.000
<b>Razem działanie 1.2</b>		<b>1.707.842</b>
<b>1.3</b>	Prace interwencyjne	232.734
	Dofinansowania	726.991
	Szkolenia	79.366
	Przygotowanie zawodowe	506.277
<b>Razem działanie 1.3</b>		<b>1.545.368</b>

\* Kwoty nie zawierają środków przeznaczonych na audyt projektów w wysokości 10 tys. zł, które wydatkowane zostały w ramach Art. 108.

Projekty rynku pracy zmierzające do łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia realizowane były w oparciu o środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Połączenie tych dwóch źródeł finansowania umożliwiło nam przeznaczenie kwoty **3.253.210** zł, tj. **39,9%** z ogólnej puli kwot przeznaczonych na programy aktywizacyjne skierowane do osób pozostających bez pracy. W województwie łódzkim jest to po Łodzi najwyższa kwota przeznaczona na Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich.

# *Rozdział VII*

## *Instytucjonalna obsługa rynku pracy*

## 1. Zasoby organizacyjne i merytoryczne urzędu

W 2005 roku zostały wzmocnione zasoby organizacyjne i merytoryczne urzędu pozwalające m.in.: na lepszą aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Jednocześnie nastąpiło polepszenie usług samego urzędu, co jest istotne z punktu widzenia realizowanych przez PUP programów unijnych. W związku z tym można zauważyć cztery podstawowe tendencje w rozwoju kadr urzędu, charakteryzujące się:

- podniesieniem poziomu wykształcenia;
- zwiększeniem kwalifikacji zawodowych;
- poszerzaniem doświadczeń związanych z realizacją projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego;
- rozszerzeniem usług informatyczno – doradczych.

Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2005 roku wyniósł **95 osób**, w tym;

- 40 osób posiadało wykształcenie wyższe (w 2004 roku – 33);
- 34 osoby policealne bądź średnie zawodowe;

Ponadto:

- 39 pracowników posiadało ponad 10 letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia;
- 11 osób staż w PSZ od 5 do 10 lat;
- 19 osób od 1 do 5 lat;
- oraz 26 pracowników posiadających staż w PSZ do 1 roku.

W minionym roku w PUP w Pabianicach zatrudnionych było w sumie 12 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych I stopnia, 1 specjalista ds. rozwoju zawodowego i 1 powiatowy asystent EURES.

## 2. Wyposażenie w sprzęt techniczno – biurowy

Wyposażenie urzędu w profesjonalny sprzęt techniczno – biurowy jest adekwatne do potrzeb urzędu i spełnia wysokie wymagania techniczne. W dyspozycji PUP pozostaje wystarczająca do potrzeb liczba kserokopiarek i drukarek komputerowych.

W urzędzie funkcjonuje nowoczesna sieć komputerowa.

Warunki lokalowe w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz w jego Filii w Konstancynie Łódzkim należy uznać za dobre i wystarczające do obecnych potrzeb.

## 3. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniotwórczo – doradczym w zakresie polityki rynku pracy, działającym na podstawie art. 22 i art. 23 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 r., Nr 99, poz. 1001, ze zm.). Reprezentuje ona terenowe struktury każdej reprezentatywnej organizacji związkowej, organizacji pracodawców, rolników oraz jednostek samorządu terytorialnego.

W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia Powiatu Pabianickiego wchodzi 18 członków powołanych przez Starostę, sprawujących kadencję czteroletnią od 25 października 2004 roku do 24 października 2008 roku.

W roku 2005 odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach.

Na pierwszym posiedzeniu, które miało miejsce 16 marca 2005 r., członkowie PRZ dokonali oceny działalności pabianickiego urzędu pracy oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy w roku 2004, podkreślając profesjonalność w działaniu i zarządzaniu reprezentowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach. Na mocy Uchwały nr 3/2005, zebrani jednogłośnie przyjęli również proponowany podział środków finansowych Funduszu Pracy w wysokości **6 844 400 zł** na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy na 2005 rok, pozwalające na aktywizację **1.882** osób pozostających bez pracy.

Jednocześnie Członkowie Rady Zatrudnienia wydali pozytywną opinię w sprawie „Powiatowego programu zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w 2005 roku” i programów posiłkowych: „Pomocna dłoń” oraz „50 PLUS”, podkreślając ich elastyczność i dostosowanie do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy.

W trakcie posiedzenia przyjęto Uchwałę nr 6/2005 w sprawie określenia zasad organizacji miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy i udzielanych dofinansowań. Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia wyrazili także pozytywną opinię w sprawie udzielenia karencji spłaty pożyczki udzielonej fabryce papieru Teco – Pap (Uchwała nr 7/2005) oraz w sprawie restrukturyzacji szkolnictwa w powiecie pabianickim (Uchwała nr 8/2005).

Podczas kolejnego posiedzenia, które odbyło się 30 czerwca 2005 roku, przyjęto na mocy Uchwały nr 11/2005 nową formułę wypłaty dodatków aktywizacyjnych dla bezrobotnych z prawem do zasiłku, ujednociając kryteria ustalania jego wysokości i poprawiając jakość świadczonych przez urząd pracy usług. Zgodnie z zakresem działań Powiatowa Rada Zatrudnienia wydała również opinię w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół nr 1 im. Jana Kilińskiego w Pabianicach, w zawodzie mechatronik, podkreślając, iż rozszerzenie odpowiada zmieniającym się wymogom rynku pracy oraz pozytywną opinię w sprawie przekształcenia Prywatnego Policealnego Studium Zawodowego w Pabianicach w szkołę ponadgimnazjalną.

W dniu 28 października 2005 r. odbyło się kolejne posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia. W trakcie jego trwania Członkowie PRZ podjęli jednogłośnie Uchwałę nr 12/2005 w sprawie zmian podziału środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, akceptując zwiększenie kwoty do wartości **7 474 346 zł**, co pozwoliło na dodatkowe objęcie programami promocji zatrudnienia **246** osób pozostających bez pracy. Rada Zatrudnienia zaakceptowała zamierzenie urzędu pracy wejścia w zobowiązania finansowe na 2006 rok celem kontynuacji procesu aktywizacji osób bezrobotnych. Pozytywną opinię wyrażono także w kwestii projektów programów promocji przedsiębiorczości i zatrudnienia „Jesień – Zima” i „Pabianicka Przedsiębiorczość”, dzięki którym powstanie **95** nowych miejsc pracy na terenie powiatu pabianickiego (Uchwała nr 14/2005 i Uchwała nr 15/2005). Podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach działania zostały uznane ze wszelkich miar za słuszne, uzasadnione i posiadające realne szanse powodzenia. Na koniec posiedzenia Rada ustosunkowała się do Listu Otwartego Wojewódzkiej Rady

Zatrudnienia w sprawie podjęcia współpracy we wdrażaniu ZPORR oraz powołania Konwentu Przewodniczących Powiatowych Rad Zatrudnienia Województwa Łódzkiego, wyrażając negatywną opinię wobec celowości powołania nowego organu.

#### **4. Działania podjęte w ramach obsługi prawnej urzędu**

W minionym roku wpłynęły **504 sprawy** związane z wydanymi decyzjami administracyjnymi. Wśród nich wyróżniono **213 odwołań** od decyzji PUP. Po ich rozpatrzeniu, **151 decyzji uchylono w trybie samokontroli**, a **62 sprawy przekazano do organu II instancji**, tj. do Wojewody Łódzkiego, w wyniku czego uchylono kolejnych 6 decyzji, które przekazano do ponownego rozpatrzenia.

Ponadto w **171** sprawach zmieniono lub uchylono decyzję za zgodą strony, w **21** sprawach zawieszono postępowanie w sprawie.

Pozostałe przypadki (**61 spraw**) dotyczyły m.in.: refundacji składki KRUS, zmiany wysokości świadczenia przedemerytalnego, rozłożenia na raty spłaty nienależnie pobranych świadczeń oraz ich zwrotu. Pozostałe 2 sprawy rozpatrzono w 2006 roku.

W 2005 roku prowadzono łącznie **20** spraw z zakresu windykacji pożyczek i windykacji środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- w **6** sprawach wszczęto postępowanie sądowe;
- w **6** sprawach skierowano wniosek o wszczęcie egzekucji;
- **3** sprawy zakończyły się całkowitym uregulowaniem należności;
- wysłano **7** decyzji administracyjnych w sprawie pożyczek;
- wysłano **107** pism do pożyczkobiorców i poręczycieli wzywające do zapłaty należności.

## 5. Wykaz zmian stanu prawnego w 2005 roku

W 2005 roku ukazały się następujące akty prawne dotyczące bezrobocia:

1. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 30 grudnia 2004 r. **w sprawie szczegółowych zadań i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy** (Dz. U. z 2005 r. Nr 6 , Poz. 41);
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 marca 2005 roku **w sprawie wysokości oraz trybu przyznawania dodatków do wynagrodzenia pracownikom publicznych służb zatrudnienia** (Dz. U. Nr 53, poz. 471);
3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 marca 2005 roku **w sprawie szczegółowego sposobu realizacji przez organy zatrudnienia zadań wynikających z udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES** (Dz. U. Nr 57, poz. 492)
4. Ustawa z dnia 14 lutego 2005 roku **o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne** (Dz. U. Nr 64, poz. 565);
5. Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 25 kwietnia 2005 roku **w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów)** (Dz. U. Nr 70, poz. 630);
6. Ustawa z dnia 22 kwietnia 2005 roku **o zmianie ustawy o cudzoziemcach i ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz niektórych innych ustaw** (Dz. U. Nr 94, poz. 788);
7. Ustawa z dnia 28 lipca 2005 roku **o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw** (dz. U. Nr 164, poz. 1366);
8. Ustawa z dnia 29 lipca 2005 roku **o zmianie niektórych ustaw w związku ze zmianami w podziale zadań i kompetencji administracji terenowej** (Dz. U. Nr 175, poz. 1462);
9. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 25 października 2005 r. **w sprawie trybu organizowania prac społecznie użytecznych** (Dz. U. Nr 210, Poz. 1745);
10. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 października 2005 roku **zmieniające rozporządzenie w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy** (Dz. U. Nr 210, poz. 1746)



11. **Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 października 2005 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. Nr 210, poz. 1747);**
12. **Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 13 października 2005 r. w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz informacji składanych przez agencje zatrudnienia (wraz z załącznikami: wzorem wniosku, certyfikatów oraz formularza) (Dz. U. Nr 212, Poz. 1770);**
13. **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2005 roku w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków (Dz. U. Nr 236, poz. 2002);**
14. **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 listopada 2005 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy (Dz. U. Nr 236, poz. 2003);**
15. **Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 2005r. zmieniające rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 265, poz. 2213);**
16. **Obwieszczenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 10 marca 2005 roku w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M. P. Nr 17, poz. 291);**
17. **Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 27 września 2005 roku w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze działania powiatowych urzędów pracy (M. P. Nr 58, poz. 789).**

## 6. Zmiany organizacyjne

W październiku 2005 roku na mocy uchwały Zarządu Powiatu Pabianickiego w urzędzie wprowadzono znaczące zmiany organizacyjne. Utworzono Dział Programów i Instrumentów Rynku Pracy, do którego zadań należą w szczególności;

- promocja usług PUP;
- inicjowanie, przygotowywanie, organizowanie i realizowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- inicjowanie tworzenia miejsc pracy w ramach środków przeznaczonych na projekty lokalne oraz gospodarowanie przydzielonymi środkami;
- wyszukiwanie informacji dotyczących możliwości pozyskiwania środków finansowych przeznaczonych na programy promocji zatrudnienia ze środków Unii Europejskiej, związanych z aktywizacją zawodowa bezrobotnych, w oparciu o analizy rynku pracy;
- poszukiwanie partnerów do współpracy w tworzeniu i realizacji programów;
- monitoring realizowanych programów oraz przygotowywanie sprawozdań oraz raportów merytorycznych i finansowych z ich realizacji;
- informowanie o zagrożeniach w realizacji programów;
- sporządzanie meldunków i sprawozdań statystycznych dotyczących rynku pracy;
- opracowywanie informacji i analiz rynku pracy.

Zmiany te miały na celu zwiększenie efektywności realizacji programów rynku pracy i aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w powiecie.

W 2005 roku przygotowano również plan zmian organizacyjnych w Dziale Pośrednictwa Pracy i Marketingu.

W celu zwiększenia efektywności aktywizowania bezrobotnych od stycznia 2006 zostaną wprowadzone przekształcenia organizacyjne, polegające na tworzeniu przez pośredników pracy indywidualnych planów działania wobec osób pozostających bez pracy.

W pierwszej kolejności wsparcie otrzymają bezrobotni, którzy wykażą swoją aktywność i chęć kontaktu z pośrednikami. Działania wobec osób nie wykazujących zainteresowania podjęciem pracy zostaną ograniczone do minimum.

Powyższe działania pozwolą na wyodrębnienie grupy bezrobotnych, którzy aktywnie poszukują zatrudnienia i przede wszystkim wyrażają gotowość do podjęcia pracy, co z kolei umożliwi bardziej efektywny dobór osób do udziału w różnego rodzaju programach rynku pracy i pomoc tym, którzy naprawdę tej pomocy oczekują.

# *Podsumowanie i wnioski*

W Polsce istnieje ogromne zróżnicowanie poziomu gospodarczego w poszczególnych regionach. Województwo łódzkie należy do regionów charakteryzujących się przeciętnym poziomem bezrobocia i przeciętnym odsetkiem pracujących w sektorze publicznym. Ujemne saldo migracji świadczy o znacznej mobilności przestrzennej ludności, skłonności do poszukiwania pracy poza miejscem zamieszkania. Sytuacja ta zapobiega znacznemu wzrostowi bezrobocia, ale jednocześnie osłabia potencjał regionu, co stwarza ryzyko pogorszenia szans rozwojowych województwa.

Słabą stroną lokalnego rynku pracy jest struktura przemysłu, w której wciąż znaczną rolę odgrywa przemysł odzieżowy i włókienniczy. Spotyka się on z coraz większą konkurencją ze strony krajów o znacznie niższych kosztach pracy.

**Miniony rok charakteryzował się stałym spadkiem bezrobocia w powiecie pabianickim.** Taka sytuacja jest w pewnym stopniu pochodną zmian zachodzących w skali regionu łódzkiego i kraju. Nie bez znaczenia jednak pozostaje wpływ działań urzędu na zmniejszanie się liczby bezrobotnych. **Programy realizowane w PUP cieszyły się dużą popularnością zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców.** Zmiany instytucjonalne wprowadzone m.in.: Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku rozpoczęły proces reformy systemu aktywnej polityki rynku pracy, jest to jednak dopiero początek tej drogi.

Pomimo ogólnej, lekkiej poprawy na lokalnym rynku pracy, **nadal mamy do czynienia z niepokojącymi zjawiskami występującymi w zbiorowości bezrobotnych w powiecie pabianickim.** Najistotniejszym problemem wydaje się być **długotrwałe pozostawanie bez pracy** oraz **systematyczne rozszerzanie się tego zjawiska.** Wydłużająca się bierność zawodowa w dużym stopniu zmniejsza szansę tej grupy na ponowną aktywizację, poprzez narastanie barier natury psychologicznej i niechęć pracodawców do zatrudniania osób długo pozostających bez pracy.

**Jednym z kluczowych problemów, z jakimi boryka się PUP w Pabianicach jest wysoki poziom bezrobocia wśród osób, które przekroczyły 50 rok życia.** W grupie tej kumulują się negatywne zjawiska charakteryzujące bezrobocie – długotrwałe pozostawanie bez pracy, niski poziom wykształcenia czy

niedopasowanie kwalifikacji zawodowych do wymagań stawianych przez zmieniający się rynek pracy.

**Równie istotną pozostaje kwestia bezrobocia wśród młodzieży.** Młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy muszą pokonać wiele trudności. Doświadczenia urzędu w pracy z młodzieżą pokazują, iż absolwenci trafiający do rejestracji często nie potrafią poradzić sobie z takimi podstawowymi czynnościami w zakresie poszukiwania zatrudnienia, jak pisanie podań, sporządzanie życiorysów czy rozmowy z pracodawcami. Młodzi bezrobotni mają problemy ze zdobyciem pracy z powodu braku doświadczeń zawodowych.

Podsumowując, pomimo widocznego spadku liczby bezrobotnych w powiecie pabianickim w 2005 roku, nadal mamy do czynienia z narastającymi zagrożeniami na rynku pracy. Wnioski płynące z analizy sytuacji bezrobotnych pozwalają na wskazanie następujących problemów, które uwzględnimy planując strategię działań PUP na 2006 rok:

- Aktywizację zawodową bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- Pomoc młodzieży w wejściu na rynek pracy;
- Łagodzenie skutków i przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu;
- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych w celu dopasowania do aktualnych wymogów pracodawców;

**Jednocześnie, walka z bezrobociem jest trudnym i długofalowym przedsięwzięciem, które wymaga współdziałania wielu instytucji, firm i organizacji.** Najważniejszym elementem tych działań powinno być **tworzenie nowych, stałych miejsc pracy poprzez stymulowanie rozwoju lokalnego rynku pracy.** Niezwykle istotnym jest tutaj **wspieranie samozatrudnienia,** rozwoju i utrzymania funkcjonowania nowo utworzonych firm, które łatwiej odnajdują się i dostosowują do zmian koniunktury.

## *Część tabelaryczna*

**Tabela 1. Poziom i stopa bezrobocia**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ( stan z 31.XII.)		Stopa bezrobocia ( do czynnych zawodowo)		
	Ogółem	Kobiety	POLSKA	Woj. łódzkie	PABIANICE
<b>2004</b>					
I kwartał	11.117	5.244	20,5	21,2	22,6
II kwartał	10.544	5.072	19,5	19,9	21,6
III kwartał	10.206	4.940	18,9	19,2	20,8
IV kwartał	10.046	4.764	19,1	19,6	20,6
<b>2005</b>					
I kwartał	10.345	4.779	19,3	19,7	21,0
II kwartał	9.268	4.363	18,0	18,3	19,2
III kwartał	9.004	4.286	17,6	17,7	18,6
IV kwartał	9.016	4.242	17,6	17,9	18,7



**Tabela 2. Stopy bezrobocia w powiatach województwa łódzkiego w latach 2004 i 2005**

<b>Stopy bezrobocia w województwie łódzkim w latach 2004 i 2005</b>			
<b>Region</b>	Grudzień 2004	Grudzień 2005	Wzrost/spadek
<b>ŁÓDZKIE</b>	<b>19,6</b>	<b>17,9</b>	<b>-1,7</b>
M. Łódź	18,2	16,4	-1,8
M. Piotrków Trybunalski	16,5	14,8	-1,7
M. Skierniewice	14,3	12,0	-2,3
Bełchatowski	17,3	15,9	-1,4
Brzeziński	20,8	18,1	-2,7
Kutnowski	26,6	23,2	-3,4
Łaski	19,8	17,5	-2,3
Łęczycki	20,5	19,5	-1,0
Łowicki	14,8	13,2	-1,6
Łódzki wschodni	22,0	20,1	-1,9
Opoczyński	23,3	21,8	-1,5
<b>Pabianicki</b>	<b>20,6</b>	<b>18,7</b>	<b>-1,9</b>
Pajęczański	19,7	17,1	-2,6
Piotrkowski	17,5	16,6	-0,9
Poddębicki	17,0	16,4	-0,6
Radomszczański	24,1	21,9	-2,2
Rawski	14,4	13,2	-1,2
Sieradzki	18,8	18,3	-0,5
Skierniewicki	13,0	11,3	-1,7
Tomaszowski	25,8	23,0	-2,8
Wieluński	14,0	12,7	-1,3
Wieruszowski	14,0	13,4	-0,6
Zduńskowolski	21,2	20,4	-0,8
Zgierski	25,8	25,4	-0,4



POWIATOWY URZĄD PRACY  
W PABIANICACH

**Tabela 3. INFORMACJA SYGNALNA O RYNKU PRACY**

STAN na 31 grudnia 2005 roku

JEDNOSTKI ADMINISTR.	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup							Fluktuacja				Podjęcia pracy		Oferty pracy		Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	Liczba osób poszukujących pracy	Długość bezrobotni	Samotnie wychowujący dzieci do lat 7
	OGÓŁEM	W tym:						„Napływ” w m-cu	Od początku roku	„Od-pływ” w m-cu	Od początku roku	W m-cu	Od początku roku	W m-cu	Od początku roku				
		Kobiety	Młodzież w wieku do 25 lat	Zamieszkał na wsi	Niepełnosprawni bezrobotni /poszukujący	Z prawem	Zwolnieni z przyczyn ekonomicznych												
PABIANICE – MIASTO	<b>5627</b>	<b>2647</b>	<b>895</b>		<b>358/137</b>	<b>738</b>	<b>220</b>	515	<b>6423</b>	<b>530</b>	<b>7112</b>	<b>298</b>	<b>3371</b>	<b>86</b>	<b>2382</b>	<b>1134</b>	<b>218</b>	<b>3558</b>	<b>209</b>
Konstantynów Łódzki-Miasto	1398	661	236		79/11	215	69	124	<b>1358</b>	112	<b>1428</b>	56	<b>772</b>	11	<b>340</b>	306	27	848	49
Gm. Dłutów	322	148	70		18/2	45	12	27	<b>298</b>	7	<b>303</b>	4	<b>129</b>	0	<b>42</b>	63	12	205	8
Gm. Dobroń	403	181	93		19/2	55	17	41	<b>451</b>	24	<b>563</b>	13	<b>271</b>	6	<b>79</b>	63	8	250	10
Gm. Ksawerów	464	225	71		19/4	54	21	41	<b>511</b>	34	<b>593</b>	16	<b>307</b>	2	<b>131</b>	103	11	305	9
Gm. Lutomiersk	460	223	99		15/1	67	16	42	<b>376</b>	24	<b>401</b>	14	<b>201</b>	5	<b>52</b>	79	6	290	17
Gm. Pabianice	342	157	70		24/4	38	20	29	<b>355</b>	34	<b>402</b>	17	<b>169</b>	2	<b>92</b>	61	13	240	4
<b><i>Razem powiat pabianicki</i></b>	<b><u>9016</u></b>	<b><u>4242</u></b>	<b><u>1534</u></b>	<b><u>1991</u></b>	<b><u>532/161</u></b>	<b><u>1212</u></b>	<b><u>375</u></b>	<b><u>819</u></b>	<b><u>9772</u></b>	<b><u>765</u></b>	<b><u>10802</u></b>	<b><u>418</u></b>	<b><u>5220</u></b>	<b><u>112</u></b>	<b><u>3118</u></b>	<b><u>1809</u></b>	<b><u>295</u></b>	<b><u>5696</u></b>	<b><u>306</u></b>
<b><i>Rok temu</i></b>	<b><u>10046</u></b>	<b><u>4764</u></b>	<b><u>1933</u></b> *	<b><u>2276</u></b>	<b><u>483/163</u></b>	<b><u>1835</u></b>	<b><u>607</u></b>	<b><u>815</u></b>	<b><u>9155</u></b>	<b><u>701</u></b>	<b><u>10100</u></b>	<b><u>384</u></b>	<b><u>5671</u></b>	<b><u>131</u></b>	<b><u>3159</u></b>	<b><u>X</u></b>	<b><u>293</u></b>	<b><u>5178</u></b>	<b><u>X</u></b>
W tym: Filia w Konstantynowie Łódzkim	<b><u>1858</u></b>	<b><u>884</u></b>	<b><u>335</u></b>	<b><u>460</u></b>	<b><u>94/12</u></b>	<b><u>282</u></b>	<b><u>85</u></b>	<b><u>166</u></b>	<b><u>1734</u></b>	<b><u>136</u></b>	<b><u>1829</u></b>	<b><u>70</u></b>	<b><u>973</u></b>	<b><u>16</u></b>	<b><u>392</u></b>	<b><u>385</u></b>	<b><u>33</u></b>	<b><u>1138</u></b>	<b><u>66</u></b>

**Tabela 4. Rynek pracy w 2005 roku**

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
<b>1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (stan):</b>													Średnioroczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosi <b>9517</b> osób, w tym <b>4479</b> kobiet
- ogółem	10387	10491	10345	9974	9490	9268	9259	9147	9004	8856	8962	9016	
- kobiety	4861	4868	4779	4635	4428	4363	4414	4402	4286	4226	4245	4242	
<b>2. Osoby niepełnosprawne</b>	522	529	520	521	504	518	526	530	539	523	525	532	
<b>3. Zamieszkali na wsi</b>	2316	2345	1709	2203	2079	2006	2030	1986	1958	1926	1934	1991	
<b>4. Zwolnieni z przyczyn zakładów pracy</b>	589	570	557	549	526	487	474	439	427	402	385	375	
<b>5. Liczba zarejestrowanych z prawem do zasiłku</b>	1791	1646	1536	1386	1231	1168	1116	1061	1061	1080	1127	1212	<b>Narastająco:</b>
<b>Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych:</b>													
- ogółem	1009	657	705	845	685	827	828	727	938	882	850	819	<b>9772</b>
- w tym kobiety	447	281	329	413	355	412	443	353	448	429	389	358	<b>4657</b>
<b>Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych</b>													
- ogółem	668	553	851	1216	1169	1049	837	839	1081	1030	744	765	<b>10802</b>
- w tym kobiety	350	274	418	557	562	477	392	365	564	489	370	361	<b>5179</b>
<b>Bezrobotni, którzy podjęli pracę:</b>													
- ogółem	385	328	426	579	559	437	375	384	462	508	359	418	<b>5220</b>
- w tym kobiety	201	168	213	266	242	196	180	178	241	203	195	211	<b>2494</b>
<b>Osoby niepełnosprawne</b>	18	18	21	29	28	19	25	23	17	32	15	12	<b>257</b>
<b>Zwolnieni z przyczyn zakładów pracy</b>	23	21	12	26	17	23	8	27	19	20	11	14	<b>221</b>
<b>Oferty pracy – zgłoszone</b>													
- ogółem	178	69	310	443	347	271	276	267	262	322	261	112	<b>3118</b>
- w tym subsydiowane	72	16	253	320	228	174	127	168	155	206	182	56	<b>1957</b>
<b>Oferty pracy (stan w końcu miesiąca)</b>													
- ogółem	108	55	173	229	201	142	196	187	175	148	168	78	

**Tabela 5. Napływ do bezrobocia w 2004 i 2005 r.**

Wyszczególnienie	Rok 2004	Rok 2005	Wzrost / spadek
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni zarejestrowani, w tym:	9.155	9.772	617
- z prawem do zasiłku	2.494	2.485	- 9
- bez prawa	6.661	7.287	626
- pierwsze rejestracje	2.138	2.089	- 49
- powracający do rejestracji kolejny raz	7.017	7.683	666
- osoby niepełnosprawne	439	531	92
- mieszkańcy wsi	1.864	2.005	141
- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	190	166	- 24
- osoby dotychczas niepracujące	2.357	2.314	- 43
- poprzednio pracujące	6.798	7.458	660
- osoby w wieku 18 –25 lata	3.448	3.184	- 264
<b>Liczba zarejestrowanych w końcu grudnia danego roku</b>	<b>10.046</b>	<b>9.016</b>	<b>- 1.030</b>
<i>Liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w końcu grudnia danego roku</i>	<b>607</b>	<b>375</b>	<b>- 232</b>

**Tabela 6. Odpływ z bezrobocia w 2004 i 2005 r.**

Wyszczególnienie	Rok 2004	Rok 2005	Wzrost/spadek
	O g ó ł e m	O g ó ł e m	
<b>Bezrobotni wyrejestrowani, w tym:</b>	<b>10.100</b>	<b>10.802</b>	<b>702</b>
- podjęcia pracy	5.671	5.220	- 451
a) <i>niesubsydiowanej</i>	4.629	4.491	138
b) <i>subsydiowanej, w tym:</i>	1.042	729	- 313
- prace interwencyjne	482	249	- 233
- roboty publiczne	349	163	- 186
- podjęcie działalności gospodarczej i rolniczej	87 (13 pożyczek +74 dofinansowania)	149	*62
- zatrudnieni na dodatkowe miejsca pracy	92	168	76
- umowy dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	32	x	X
c) rozpoczęcie szkolenia	256	328	72
d) staże	947	633	314
e) przygotowanie zawodowe	10	437	427
f) brak gotowości do pracy	2.409	2.866	457
g) dobrowolna rezygnacja	262	710	448
h) podjęcie nauki	37	30	- 7
i) ukończenie 60/65 lat	11	9	- 2
i) nabycie praw emerytalnych	112	84	28
k) nabycie uprawnień do świadczeń przedemerytalnych	1	5	4
l) Inne ( zgon, zmiana adresu itp.)	375	480	105

\*wykazujemy różnicę w stosunku do udzielonych dofinansowań

**Tabela 7. Napływ do bezrobocia osób z terenów wiejskich**

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych ze wsi w roku 2004 r.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ze wsi w roku 2005		Liczba zarejestrowanych ze wsi w wieku 18-24 lata w 2004 r.	Liczba zarejestrowanych ze wsi w wieku 18 – 24 lata w 2005 r.	
	Ogółem	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Ogółem	Kobiety
<b>Bezrobotni, w tym</b>	<b>1.864</b>	<b>2.005</b>	<b>977</b>	<b>768</b>	<b>791</b>	<b>418</b>
- po raz pierwszy	532	521	275	317	330	179
- po raz kolejny	1.332	1.484	702	451	461	239
<b>Stan w końcu grudnia danego roku</b>	<b>2.276</b>	<b>1.991</b>	<b>934</b>	<b>522</b>	<b>404</b>	<b>204</b>

**Tabela 8. Odpływ z bezrobocia osób z terenów wiejskich.**

Wyszczególnienie	Liczba osób wyrejestrowanych ze wsi w 2004 r.	Liczba osób wyrejestrowanych ze wsi W 2005 r.		Liczba osób wyrejestrowanych w wieku 18-24 lata w 2004 r. ze wsi	Liczba osób wyrejestrowanych w wieku 18-24 lata w 2005 r. ze wsi	
	Ogółem	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Ogółem	Kobiety
<b>Bezrobotni, w tym:</b>	<b>2.017</b>	<b>2.993</b>	<b>1.556</b>	<b>852</b>	<b>898</b>	<b>455</b>
a) podjęcia pracy	1.115	959	490	349	314	150
- na miejsca pracy niesubsydiowane	911	825	419	305	265	120
- na subsydiowane	204	134	71	44	49	30

**Tabela 9. Liczba miejsc pracy zgłoszona przez pracodawców.**

Wyszczególnienie	Rok 2004				Rok 2005			
	Razem	Subsydiowane	Niesubsydiowane	Z sektora publicznego	Razem	Subsydiowane	Niesubsydiowane	Z sektora publicznego
<b>Ogółem</b>	<b>3.171</b>	1.986	1.185	459	<b>3.118</b>	1.957	1161	416
Dla niepełnosprawnych	111	26	85	5	133	79	54	1
Dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	929	929	0	154	757	753	4	127

**Tabela 10. Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy.**

Liczba bezrobotnych / według wieku	Razem	Razem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
	2004	2005	Do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
15 – 17	0	0	0	0	0	0	0	0
18 – 24	1.933	1.534	184	372	314	291	205	168
25 – 34	2.812	2.474	226	415	395	472	434	532
35 – 44	2.117	1.854	142	232	262	308	281	629
45 – 54	2.707	2.566	131	256	281	388	454	1056
55 – 59	416	502	18	56	40	75	96	217
60 – 64	61	86	5	7	11	14	12	37
<b>Ogółem</b>	<b>10.046</b>	<b>9.016</b>	<b>706</b>	<b>1338</b>	<b>1303</b>	<b>1548</b>	<b>1482</b>	<b>2639</b>

**Tabela 11. Bezrobotni według wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.**

Liczba bezrobotnych / według wykształcenia /	Razem	Razem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
	2004	2005	Do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
Wyższe	516	504	61	104	80	91	84	84
Policealne i średnie zaw.	2.034	1744	145	292	266	345	285	411
Średnie ogólnokształ.	752	700	66	161	100	128	85	160
Zasadnicze zawodowe	2.922	2524	205	355	362	422	427	753
Gimnazjalne i poniżej	3.822	3544	229	426	495	562	601	1231
Ogółem	10.046	9016	706	1338	1303	1548	1482	2639

**Tabela 12. Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania w ewidencji urzędu**


Liczba bezrobotnych / według wieku	Razem	Razem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
	2004	2005	Do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
Do 1 roku	2.029	1.151	104	206	186	197	190	268
1 – 5	1.700	1.733	144	275	280	312	294	428
5 – 10	1.394	1.346	117	190	202	253	209	375
10 – 20	1.746	1.782	121	211	233	279	292	646
20 – 30	1.481	1.548	98	168	176	258	268	580
30 lat i więcej	198	231	17	42	33	45	47	47
Bez stażu	1.498	1.225	105	246	193	204	182	295
Ogółem	10.046	9.016	706	1338	1303	1548	1482	2639



**Tabela 13. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Rok 2004</b>	<b>Rok 2005</b>	<b>Wzrost/spadek</b>
Skierowani na szkolenie	256	<b>328</b>	72
Skierowani na staż	947	<b>633</b>	- 314
Zatrudnieni przy pracach interwencyjnych	482	<b>249</b>	- 233
Zatrudnieni przy robotach publicznych	349	<b>163</b>	- 186
Zatrudnieni w ramach prac refundowanych dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	32	<b>X</b>	X
Pożyczki dla bezrobotnych/dofinansowania	87 (13+74)	<b>149</b>	*62
Zatrudnieni bezrobotni na dodatkowe miejsca pracy	81	<b>161</b>	80
Zatrudnieni w ramach programów specjalnych	11	<b>7</b>	- 4
<b>Łącznie prace subsydiowane</b>	<b>1.042</b>	<b>729</b>	- 313
<b>Łącznie prace niesubsydiowane</b>	<b>4.629</b>	<b>4.491</b>	- 138
Podjęcia pracy	5.671	<b>5.220</b>	- 451
<b>Wydatki ogółem:</b>	<b>6.828.963,4</b>	<b>8.146.447,-</b>	<b>1.317.483,6</b>

\* wykazujemy różnicę w stosunku do udzielonych dofinansowań

Jednostki administracyjne	<b>Tabela 14. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – według stanu z 31 grudnia 2005 r.</b>											
	Szkolenia		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Pożyczki ( od początku roku )		Przygotowanie zawodowe		Staże pracy	
	Liczba osób rozpoczynająca szkolenia	Liczba osób przeszkolonych od pocz. roku	Liczba zatrudnionych w m-cu	Liczba zatrudnionych od początku roku	Liczba zatrudnionych w m-cu	Liczba zatrudnionych od początku roku	Dla bezrobotnych dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba zatrudnionych na dodatkowe miejsca pracy w ramach pożyczek zwykłych i na programy specjalne przyznanych zakładom na tworzenie dodatkowych miejsc pracy oraz inne subsyd.(PP,PSP,PFR)	Liczba zatrudnionych w m-cu	Od początku roku	W m-cu	Od pocz. roku
 <b>PABIANICE-Miasto</b>	2	232	0	187	13	122	107	125	5	348	8	395
Konstantynów Łódzki	3	17	0	10	1	12	9	20	0	9	2	60
Gm. Dłutów	0	7	1	13	0	4	1	5	0	22	2	29
Gm. Dobroń	1	26	0	13	0	8	10	4	0	14	2	47
Gm. Ksawerów	1	26	0	14	1	6	13	4	1	22	3	41
Gm. Lutomiersk	0	5	0	4	1	4	3	5	0	0	0	20
Gm. Pabianice	0	15	0	8	2	7	6	5	0	22	2	41
Inne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Łącznie powiat pabianicki:</b>	<b>7</b>	<b>328</b>	<b>1</b>	<b>249</b>	<b>18</b>	<b>163</b>	<b>149</b>	<b>168</b>	<b>6</b>	<b>437</b>	<b>19</b>	<b>633</b>
<b>Rok temu:</b>	256		482		349		13 pożyczek 74 dofinansowania	92	10		947	
<i>W tym: Filia2005</i>	3	22	0	14	2	16	12	25	0	9	2	80

)\* - oprócz 328 bezrobotnych skierowano na szkolenia 2 osoby poszukujące pracy ( nie uwzględnione w w/w zestawieniach ).

)\*\* - Na dodatkowe miejsca pracy zatrudniono:

- a) „PP” – 120 osób, w tym 31 kobiet, (w ramach pożyczek zwykłych 54 osoby, w tym 9 kobiet; w ramach Programu „50+”- 66 osób, w tym 22kobiety)
- b) na programy specjalne „PSP” – 7 osób, w tym 2 kobiety
- c) ze środków PFRON – 41 osób bezrobotnych, w tym 7 kobiet  
- 6 osób poszukujących, w tym 4 kobiety ( nie uwzględnione w w/w zestawieniach )

**Tabela 15. Szkolenia w układzie administracyjnym w 2005 roku**

Jednostki administracyjne	Liczba osób, które podjęły szkolenie		Liczba osób, które ukończyły szkolenie		Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
M. Pabianice	<b>232</b>	<b>92</b>	241	92	167	66
M. Konstantynów	<b>17</b>	<b>8</b>	16	8	12	6
Gm. Pabianice	<b>15</b>	<b>13</b>	19	13	11	8
Gm. Ksawerów	<b>26</b>	<b>7</b>	18	7	22	5
Gm. Dobroń	<b>26</b>	<b>4</b>	23	4	15	2
Gm. Dłutów	<b>7</b>	<b>3</b>	7	3	4	1
Gm. Lutomiernik	<b>5</b>	<b>1</b>	5	1	5	1
<b>Razem:</b>	<b>328</b>	<b>128</b>	*329	128	236	89

*\*328 osób, które rozpoczęły szkolenie w 2005 roku i 1 osoba, która rozpoczęła szkolenie jeszcze w 2004 roku*

**Tabela 16. Rodzaje kursów, na które skierowano bezrobotnych w 2005 roku**

Rodzaje kursów	I kwartał		II kwartał		III Kwartał		IV Kwartał		Razem	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Diagnosta samochodowy					1				1	0
Eksploatacja urządzeń elektrycznych i energetycznych	2		2		2				6	0
Kierowca wózków jezdniowych	6		21		18		1		46	0
Księgowość komputerowa					10	9			10	9
Kurs dodatkowy przewozu osób							1		1	0
Kwalifikacja Szeregowych PSP			1						1	0
Licencja prac. ochr. fizycznej.			4		11				15	0
Masaż klasyczny i leczniczy					1		1		2	0
Napełnianie i opróżnianie zbiorn. transportow.			2				1		3	0
Obsługa kas fiskalnych					26	26			26	26
Obsługa pakietu MS Office					10	7			10	7
Obsługa żurawi przenośnych i samojezdnych	1						1		2	0
Operator koparko - ładowarki			4		1				5	0
Prawo jazdy	2		12		12				26	0
Przewóz mat. niebezpiecznych			6		1		1		8	0
Samodzielny księgowy			2	2					2	2
Sekretarka - asystentka					6	6			6	6
Spawanie	3		5		1		1		10	0
Specjalista ds. kadr i płac			1	1					1	1
Własna firma			64	32	28	18	54	27	146	77
Wymiana butli gazowych			1				1		2	0
Zarządzanie nieruchomościami							1		1	0
<b>Razem</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>35</b>	<b>128</b>	<b>66</b>	<b>63</b>	<b>27</b>	<b>330</b>	<b>128</b>

**Tabela 17. Rodzaje kursów, na które skierowano bezrobotnych w 2005 roku (FP + PFRON)**

Rodzaje kursów	I kwartał		II kwartał		III Kwartał		IV Kwartał		Razem	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Diagnosta samochodowy					1				1	0
Eksploatacja urządzeń elektrycznych i energetycznych	2		2		2				6	0
Kierowca wózków jezdniowych	6		6		3		1		16	0
Księgowość komputerowa					2	1			2	1
Kurs dodatkowy przewozu osób							1		1	0
Kwalifikacja Szeregowych PSP			1						1	0
Licencja prac. ochr. fizycznej.			4		1				5	0
Masaż klasyczny i leczniczy					1		1		2	0
Napełnianie i opróżnianie zbiorn. transportow.			2				1		3	0
Obsługa kas fiskalnych					1	1			1	1
Obsługa żurawi przenośnych i samojezdnych	1						1		2	0
Operator koparko - ładowarki			4		1				5	0
Prawo jazdy	2		5		3				10	0
Przewóz mat. niebezpiecznych			6		1		1		8	0
Samodzielny księgowy			2	2					2	2
Sekretarka - asystentka					1	1			1	1
Spawanie	3		5		1		1		10	0
Specjalista ds. kadr i płac			1	1					1	1
Własna firma			20	10			54	27	74	37
Wymiana butli gazowych			1				1		2	0
Zarządzanie nieruchomościami							1		1	0
<b>Razem</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>63</b>	<b>27</b>	<b>154</b>	<b>43</b>

**Tabela 18. Efektywność aktywnych form w 2005 roku**

Forma	Liczba osób		Wskaźnik efektywności (w %)
	Kończących udział w programie	Zatrudnionych po zakończeniu programu	
Prace interwencyjne	192	170	88,5
Roboty publiczne	111	7	6,3
Stáže	687	217	31,6
Przygotowanie zawodowe	204	85	41,7
Szkolenia	328	236	72,0

**TABELA 19. PODMIOTY GOSPODARCZE wg rejestrów urzędów gmin, na przestrzeni lat 1998 – 2005)\***

Miasto / gmina	Liczba zarejestrowanych nowych podmiotów		Liczba wyrejestrowanych podmiotów		Dokonano zmian w istniejących wpisach		Stan na dzień 31 grudnia	
	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004
miasta: Pabianice	672	663	630	740	1 328	2 611	6 017	5 982
Konstantynów	178	148	231	207	451	630	1 283	1 336
gminy:								
Dłutów	30	33	19	35	53	88	228	217
Dobroń	68	63	53	66	70	201	419	404
Ksawerów	119	109	75	101	153	372	801	757
Lutomiersk	70	39	67	76	81	216	399	398
Pabianice	56	72	44	54	80	206	457	445
<b>RAZEM 2005/2004</b>	<b>1 193</b>	<b>1 127</b>	<b>1 119</b>	<b>1 279</b>	<b>2 216</b>	<b>4 324</b>	<b>9 604</b>	<b>9 539</b>
RAZEM 2003		1 018		1 110		1 368		9 655
RAZEM 2002		911		997		1 213		9 791
RAZEM 2001		2 286		1 985		1 320		9 883
RAZEM 2000		1 276		1 298		1 352		9 615
RAZEM 1999		1 147		1 591		1 408		9 728
RAZEM 1998		1 581		1 352		1 486		10 033

)\*-od 2001 r. bez spółek cywilnych, które rejestrują się w sądach.

**TABELA 20. JEDNOSTKI GOSPODARCZE wg rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach**

Wyszczególnienie	Podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne		Jednostki gospodarki uspołecznionej		Spółki z o.o.		Spółki akcyjne		Firmy polonijne i z kapit. zagranicznym		RAZEM	
	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
Pabianice	5 497	5 526	132	198	120	130	11	10	5	2	5 765	5 866
Konstantynów	1 138	1 325	128	144	23	25	-	-	-	1	1 289	1 495
Gmina Dłutów	155	190	12	15	6	7	-	-	-	-	173	212
Gmina Dobroń	372	413	12	16	6	7	1	-	1	-	392	436
Gmina Ksawerów	689	795	17	22	16	19	1	1	2	3	725	840
Gmina Lutomiersk	385	386	28	35	11	12	-	-	-	-	424	433
Gmina Pabianice	350	417	19	21	10	12	-	-	1	1	380	451
<b>RAZEM 2004/ 2005</b>	<b>8586</b>	<b>9 052</b>	<b>348</b>	<b>451</b>	<b>192</b>	<b>212</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>9 148</b>	<b>9 733</b>
Razem 2003		9204		241		167		14		76		9 702
Razem 2002		8 491		214		168		10		70		8 953
Razem 2001		8 603		175		134		19		62		8 993
Razem 2000		8926		176		111		17		58		9 288
Razem 1999		8 982		185		100		11		58		9 336
Razem 1998		9 289		158		97		15		50		9 609



**Tabela 21. Wydatki z Funduszu Pracy w 2005 roku**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie za		Wykorzystanie limitu w %
			miesiąc Grudzień	za okres 1.01.- 31.12	Rocznego 5:3
1	2	3	4	5	6
	<i>Wydatki ogółem w tym</i>		<b>2.698.933</b>	<b>20.171.072</b>	
1.	Zasiłki		1.017.883	11.326.604	
2.	Aktywne formy	8.434.345	1.632.301	8.146.447	96,6
3.	Pozostałe wydatki-ogółem	599.300	36.951	599.133	100,0
	W tym:				
	- szkolenie pracowników urzędu	70.348	8.200	70.348	100,0
	- usługi pocztowe i telekomunikacyjne, prowizje bankowe i druki	173.772	10.045	173.605	99,9
	- system informatyczny	228.175	137	228.175	100,0
	- funkcjonowanie Klubów Pracy	10.064	209	10.064	100,0
	- poradnictwo zawodowe	25.873	-	25.873	100,0
	- badania rynku pracy	1.781	-	1.781	100,0
	- informacja o usługach Urzędu Pracy	8.031	1.000	8.031	100,0
	- dodatki do wynagrodzeń uprawnionym pracownikom	65.826	7.360	65.826	100,0
	- materiały informacyjno-szkoleniowe	5.430	-	5.430	100,0
	- Audyt	10.000	10.000	10.000	100,0
4.	Inne wydatki(odsetki od nieterminowych zobowiązań, dodatki aktywizacyjne)		11.798	98.888	

**Tabela 22. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w 2005 roku**

Lp	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie		Wykorzystanie limitu w %
			Za miesiąc grudzień	Za okres 1.01 – 31.12.2005	Rocznego 5:3
1	2	3	4	5	6
I	Wydatki, w tym:	8.434.345	1.632.301	8.146.447	96,6
1.	Młodociani	141.622	-	141.622	100,0
2.	Przyuczenie do zawodu lub przekwalifikowanie - szkolenia	240.820	19.126	240.820	100,0
3.	Zatrudnienie przy pracach interwencyjnych	748.694	140.967	748.694	100,0
4.	Zatrudnienie przy robotach publicznych	767.872	98.031	767.872	100,0
5.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1.575.859	437.000	1.575.859	100,0
6.	Dotacje na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	836.396	264.000	555.000	66,4
7.	Stypendia za okres stażu	2.851.525	422.108	2.851.525	100,0
8.	Stypendia za okres przygotowania zawodowego	1.180.009	237.818	1.180.009	100,0
9.	Umowy absolwenckie	883	-	883	100,0
10.	KRUS	1.192	-	1.192	100,0
11.	Składki ZUS	89,500	13.251	82.971	92,7

**Tabela 23. Wydatki na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia  
za okres 1.01.2005 r. – 31.12.2005 r. – 50 PLUS**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit Grant	Wykonanie	Limit FP	Wykonanie FP
<b>1.</b>	<b>2.</b>	<b>3.</b>	<b>4.</b>	<b>5.</b>	<b>6.</b>
I	Wydatki, w tym:	432.000	425.471	277.500	270.231
1.	<i>Przyuczenie do zawodu lub przekwalifikowanie- szkolenia</i>	-	-	<b>6.372</b>	<b>6.372</b>
2.	<i>Zatrudnienie przy pracach interwencyjnych</i>	-	-	<b>117.628</b>	<b>110.491</b>
3.	<i>Składka ZUS</i>	<b>89.500</b>	<b>82.971</b>	-	-
4.	<i>Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej</i>	<b>176.000</b>	<b>176.000</b>	<b>40.000</b>	<b>39.868</b>
5.	<i>Dotacje na wyposażanie i doposażanie stanowisk pracy</i>	<b>166.500</b>	<b>166.500</b>	<b>113.500</b>	<b>113.500</b>

**Tabela 24. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia oraz liczba osób nimi objętych w 2005 r**

L.p.	Wyszczególnienie	Kwoty			Osoby			Efektywność		
		Limit	Wykonanie	%	Plan	Wykonanie	%	Ukończone	Zatrudnione	%
1.	Szkolenia i przekwalifikowania	240 820,00	240 820,00	100	235	325	138,30	325	236	72,0
2.	Prace interwencyjne	748 964,00	748 964,00	100	180	342	190,00	192	170	88,5
3.	Roboty publiczne	767 872,00	767 872,00	100	121	190	157,02	111	7	6,3
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 575 859,00	1 575 859,00	100	102	149	146,08	-	-	-
5.	Dofinansowania - pracodawcy	836 369,00	555 000,00	66,4	69	66	95,65	-	-	-
6.	Umowy absolwenckie	2 075,00	2 075,00	100	-	-	-	-	-	-
7.	Przygotowanie zawodowe	1 180 009,00	1 180 009,00	100	241	447	185,48	204	85	41,7
8.	Staże	2 851 525,00	2 851 525,00	100	837	1066	127,36	687	217	31,6
9.	Młodociani	141 622,00	141 622,00	100	97	135	139,18	-	-	-
10.	Składki ZUS	89 500,00	82 971,00	92,7	-	-	-	-	-	-
11.	<b>Razem</b>	<b>8 434 345,00</b>	<b>8 146 447,00</b>	<b>96,6</b>	<b>1882</b>	<b>2720</b>	<b>144,53</b>	<b>1519</b>	<b>715</b>	<b>47,1</b>

**Tabela 25. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu "LEPSZY START-2", działanie 1.2.**

**Rozliczenie za okres 01.04.-31.12.2005 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem	FP-WUP środki "8"	FP-PUP środki "9"	JST środki "9"	Prywatne
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I</b>	<b>Wydatki, w tym:</b>	<b>1 783 131,38</b>	<b>1 783 131,38</b>	<b>1 245 650,54</b>	<b>467 191,78</b>	<b>3 639,06</b>	<b>66 650,00</b>
1	Zatrudnienie przy pracach interwencyjnych	98 000,00	98 000,00	71 118,60	26 881,40	-	-
2	Stypendia za okres stażu	1 246 200,69	1 246 200,69	910 637,21	335 563,48	-	-
3	Koszty badań lekarskich na staż	14 132,92	14 132,92	10 256,26	3 876,66	-	-
4	Stypendia za okres przyg. zawodowego	300 762,88	300 762,88	218 263,62	82 499,26	-	-
5	Koszty badań lekarskich na przyg. zawodowe	4 496,04	4 496,04	3 262,78	1 233,26	-	-
6	Koszty szkoleń (ośrodki szkoleniowe)	27 570,00	27 570,00	20 009,24	7 560,76	-	-
7	Koszty badań lekarskich na szkolenie	3 055,54	3 055,54	2 218,31	837,23	-	-
8	Koszty dojazdu na szkolenie	2 461,34	2 461,34	1 783,60	677,74	-	-
9	Stypendia za okres szkoleń	11 162,91	11 162,91	8 100,92	3 061,99	-	-
10	Audyt	5 000,00	5 000,00	-	5 000,00	-	-
11	Koszty (przedsiębiorcy prywatni)	66 650,00	66 650,00	-	-	-	66 650,00
12	Koszty (pracodawcy JST)	3 639,06	3 639,06	-	-	3 639,06	-

**Tabela 26. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu "SZANSA NA PRACĘ-2", działanie 1.3.**

**Rozliczenie za okres 01.04.-31.12.2005 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem	FP-WUP środki "8"	FP-PUP środki "9"	JST środki "9"	Prywatne
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I</b>	<b>Wydatki, w tym:</b>	<b>1 720 357,99</b>	<b>1 720 357,99</b>	<b>1 245 650,54</b>	<b>396 072,93</b>	<b>14 990,08</b>	<b>155 000,00</b>
1	Prace interwencyjne	232 734,00	232 734,00	187 671,74	45 062,26	-	-
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	726 990,77	726 990,77	534 769,99	192 220,78	-	-
3	Stypendia za okres przyg. zawodowego	500 649,40	500 649,40	369 178,87	131 470,53	-	-
4	Koszty badań lekarskich na przyg. zawodowe	5 627,33	5 627,33	4 149,59	1 477,74	-	-
5	Koszty szkoleń (ośrodki szkoleniowe)	62 690,00	62 690,00	46 227,61	16 462,39	-	-
6	Koszty badań lekarskich na szkolenie	5 671,27	5 671,27	4 181,99	1 489,28	-	-
7	Koszty dojazdu na szkolenie	3 017,34	3 017,34	2 224,99	792,35	-	-
8	Dodatki szkoleniowe	7 987,80	7 987,80	5 890,20	2 097,60	-	-
9	Audyt	5 000,00	5 000,00	-	5 000,00	-	-
10	Koszty (pracodawcy JST)	14 990,08	14 990,08	-	-	14 990,08	-
11	Koszty (przedsiębiorcy prywatni)	155 000,00	155 000,00	-	-	-	155 000,00

**Tabela 27. Środki finansowe z Funduszu Pracy i in. przyznane na realizację programów łagodzenia bezrobocia w roku 2005**

L.p.	Data wydania decyzji przez MGiP	Nazwa zadania	Wydatkowana kwota środków
1	03.02.2005r	Algorytm	4 380 500,00 zł
2	11.07.2005r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.2	959 343,94 zł
3	11.07.2005r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.3	1 077 936,64 zł
4	13.06.2005r.	Regionalny program - zatrudnienie przy obsłudze wniosków rolników	16 800,00 zł
5	18.07.2005r.	Program "Pierwszy biznes"	85 100,00 zł
6	16.08.2005r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.2 aneks 1	134 500,00 zł
7	16.08.2005r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.3 aneks 1	45 537,00 zł
8	05.09.2005r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.2 aneks 2	151 806,60 zł
9	05.09.2005r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.3 aneks 2	30 821,34 zł
10	03.10.2005r.	Program "Jesień-Zima"	160 000,00 zł
11	28.10.2005r.	Program "Jesień-Zima"	660 000,00 zł
12	22.11.2005r.	Program "Pabianicka przedsiębiorczość"	18 630,52 zł
<b>13</b>	<b>Razem</b>		<b>7 720 976,04 zł</b>
<b>14</b>	03.02.2005r	Fundusz Pracy Art. 108	10 000,00 zł
<b>15</b>	08.03.2005r.	Program "50+" grant	425 470,96 zł
<b>16</b>	<b>Ogółem</b>		<b>8 156 447,00 zł</b>

**Tabela 28. Podział środków finansowych przeznaczonych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w 2005 roku - wykonanie**

Lp.	Wyszczególnienie	50+		do 25		po 25		EFS 1.2		EFS 1.3		Razem	
		Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób
1.	Szkolenie	6 372	20	34 213	30	76 619	99	44 250	44	79 366	132	<b>240 820</b>	<b>325</b>
2.	Prace interwencyjne	110 491	43	127 400	41	180 069	149	98 000	30	232 734	79	<b>748 694</b>	<b>342</b>
3.	Umowy absolwenckie					2 075						<b>2 075</b>	<b>0</b>
4.	Roboty publiczne			178 136	42	589 736	148					<b>767 872</b>	<b>190</b>
5.	Przygotowanie zawodowe			159 154	71	209 319	69	305 259	119	506 277	188	<b>1 180 009</b>	<b>447</b>
6.	Stáže			1 591 192	659			1 260 333	407			<b>2 851 525</b>	<b>1 066</b>
7.	Młodociani			141 622	135							<b>141 622</b>	<b>135</b>
8.	Dotacje- działalność	215 868	27	154 000	14	479 000	40			726 991	68	<b>1 575 859</b>	<b>149</b>
9.	Dotacje- pracodawcy	280 000	41	0	0	275 000	25					<b>555 000</b>	<b>66</b>
10.	Audyt							5 000		5 000		<b>10 000</b>	<b>0</b>
11.	Składki ZUS	82 971										<b>82 971</b>	<b>0</b>
<b>12.</b>	<b>Razem</b>	<b>695 702</b>	<b>131</b>	<b>2 385 717</b>	<b>992</b>	<b>1 811 818</b>	<b>530</b>	<b>1 712 842</b>	<b>600</b>	<b>1 550 368</b>	<b>467</b>	<b>8 156 447</b>	<b>2720</b>
13.	Działania bezinwestycyjne				1845		2962						<b>4 807</b>
<b>14.</b>	<b>Razem</b>	<b>695 702</b>	<b>131</b>	<b>2 385 717</b>	<b>2837</b>	<b>1 811 818</b>	<b>3492</b>	<b>1 712 842</b>	<b>600</b>	<b>1 550 368</b>	<b>467</b>	<b>8 156 447</b>	<b>7527</b>
15.	Razem FP	270 231	131	2 385 717	992	1 811 818	530	467 192	600	396 073	467	5 331 031	2720
16.	Razem EFS							1 245 650		1 154 295		2 399 945	
17.	Razem śr MGİP	425 471										425 471	
<b>18.</b>	<b>Ogółem</b>	<b>695 702</b>	<b>131</b>	<b>2 385 717</b>	<b>992</b>	<b>1 811 818</b>	<b>530</b>	<b>1 712 842</b>	<b>600</b>	<b>1 550 368</b>	<b>467</b>	<b>8 156 447</b>	<b>2720</b>
<b>Planowany podział</b>													
19.	Razem FP	277 500		2 161 800		1 196 500		360 036		384 664		4 380 500	
20.	Razem EFS							953 964		1 077 936		2 031 900	
21.	Razem śr MGİP	432 000										432 000	
<b>22.</b>	<b>Ogółem</b>	<b>709 500</b>	<b>60</b>	<b>2 161 800</b>	<b>796</b>	<b>1 196 500</b>	<b>369</b>	<b>1 314 000</b>	<b>356</b>	<b>1 462 600</b>	<b>301</b>	<b>6 844 400</b>	<b>1 882</b>
23.					1030		2940						3970
24.	Ogółem	709 500	60	2 161 800	796	1 196 500	369	1 314 000	356	1 462 600	301	6 844 400	5 852



**Tabela 29. Udzielone pożyczki w latach 2001– 2005 i ich spłata w roku 2005**

Lp.	Rok udzielenia pożyczki	Kwota udzielonych pożyczek	Umorzenia w latach 2001 - 2005	2005 rok		Wskaźnik
				winno być poż. + ods.	jest poż. + ods.	
1.	2001	785.000	35.106,77	105.338,84	120.360,21	114,26%
2.	2002	388.000	64.966,97	79.604,83	79.603,69	100 %
3.	2003	4.252.000	135.143,75	1.330.959,81	1.184.271,02	88,98%
4.	2004	424.000	-	152.040,65	143.906,31	94,65%
5.	2005	-	-	-	-	-
6.	Ogółem:	5.849.000	235.217,49	1.667.944,13	1.528.141,23	91,62%

**Tabela 30. Udzielone pożyczki i ich spłata w latach 2001– 2005**

Lp.	Rok udzielonych pożyczek	Kwota udzielonych pożyczek	Umorzenia w latach 2001 - 2005	2005 rok		Wskaźnik %
				winno być poz. + ods.	jest poz. + ods.	
1.	2001	ind. 95.000	ind. 207.848,92	ind. -	ind. -	ind. -
		d.m.p 690.000	d.m.p -	d.m.p 105.338,84	d.m.p 120.360,21	d.m.p 114,26%
2.	2002	ind. 130.000	ind. 118.519,78	ind. -	ind. -	ind. -
		d.m.p 258.000	d.m.p 13.841,04	d.m.p 79.604,83	d.m.p 79.603,69	d.m.p 100 %
3.	2003	ind. 492.000	ind. 107.353,45	ind. 137.331,60	ind. 136.582,21	ind. 99,45%
		d.m.p 3.760.000	d.m.p 20.974,61	d.m.p 1.193.628,21	d.m.p 1.047.688,81	d.m.p 87,77%
4.	2004	ind. 314.000	ind. 87.573,74	ind. 117.522,80	ind. 110.150,21	ind. 93,73%
		d.m.p 110.000	d.m.p -	d.m.p 34.517,85	d.m.p 33.756,10	d.m.p 97,79%
5.	2005	ind. -	ind. 135.143,75	ind. -	ind. -	ind. -
		d.m.p -	d.m.p -	d.m.p -	d.m.p -	d.m.p -
6.	Ogółem:	ind. 1.031.000	ind. 656.439,64	ind. 254.854,40	ind. 246.732,42	ind. 96,81%
		d.m.p 4.818.000	d.m.p 34.815,65	d.m.p 1.413.089,73	d.m.p 1.281.408,81	d.m.p 90,68%

**Tabela 31 Umorzenia pożyczek w latach 2001 – 2005**

Lp.	Rok udzielenia pożyczki	Umorzenia		Umorzenia ogółem
		Pożyczki indywidualne	Pożyczki na dod. m. pracy	
1.	2001	207.848,92	-	207.848,92
2.	2002	118.519,78	13.841,04	132.360,82
3.	2003	107.353,45	20.974,61	128.328,06
4.	2004	87.573,74	-	87.573,74
5.	2005	135.143,75	-	135.143,75
6.	Suma strony:	656.439,64	34.815,65	691.255,29

*Poziom bezrobocia a środki  
przeznaczone na aktywne formy  
przeciwdziałania bezrobociu*

