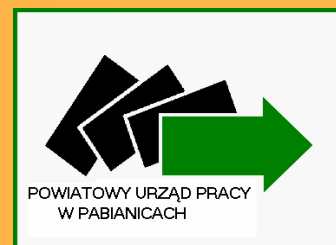


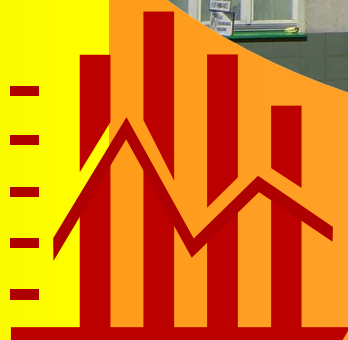


MIASTO PABIANICE,
KONSTANTYNÓW ŁÓDZKI, DŁUTOW, DOBRÓŃ,
KSAWERÓW, LUTOMIERSK, GMINA PABIANICE



RYNEK PRACY

BEZROBOCIE ORAZ PROGRAMY PROMUJĄCE
ZATRUDNIENIE
W POWIECIE PABIANICKIM



LUTY 2008

Nasze działania oparte są na dobrze zorganizowanym i spójnie funkcjonującym systemie.

W pracy stosujemy metody oparte na najlepszych wzorach z krajów Unii Europejskiej.

Nasi pracownicy to młoda, wykwalifikowana i stale doskonaląca swe umiejętności kadra, potrafiąca sprostać najtrudniejszym wyzwaniom.

Oferujemy Państwu szeroki pakiet usług.



Zapraszamy do współpracy

Spis treści

Wstęp	6
Rozdział I Poziom i dynamika bezrobocia.....	9
1. Charakterystyka powiatu	10
2. Stopa bezrobocia i wskaźniki zatrudnienia	12
3. Liczba zarejestrowanych.....	15
3.1. Zróznicowanie terytorialne bezrobocia	17
4. Płynność bezrobocia	19
4.1. Napływ i wielokrotne rejestracje	20
4.2. Struktura wyłączeń z ewidencji.....	23
5. Oferty pracy	26
Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych.....	30
1. Płeć	31
2. Struktura wiekowa	34
2.1. Bezrobotna młodzież.....	36
2.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	39
3. Poziom wykształcenia i kwalifikacje zawodowe	42
3.1. Struktura zawodowa, staż i ostatnie miejsce pracy bezrobotnych	44
4. Czas pozostawania bez pracy i długotrwale bezrobocie	48
5. Niepełnosprawni.....	50
Rozdział III Usługi i instrumenty rynku pracy	54
1. Pośrednictwo pracy	55
2. Poradnictwo zawodowe	57
3. Działalność Klubu Pracy	63
4. Szkolenia	66
5. Prace interwencyjne.....	68
6. Roboty publiczne	70
7. Staże	72
8. Przygotowanie zawodowe	74
9. Prace społecznie użyteczne	76
10. Dofinansowania dla bezrobotnych.....	77
11. Refundacja kosztów utworzenia lub doposażenia miejsca pracy.....	80
Rozdział IV Programy rynku pracy	85
1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	87
1.1. „Lepszy start-3”	87
1.2. „Szansa na pracę-3”	90
2. Programy regionalne finansowane z „rezerwy” Samorządu Województwa	93
2.1. „BON 2007”	94
2.2. „PORZĄDKI 2007”	95
2.3. „KUŹNIA 2007”	96
3. Programy finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej	98
3.1. IKD - Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy	98

3.2.	„Praca dla młodych – Dobry Start”	100
3.3.	„Promocja przedsiębiorczości”	101
Rozdział V Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy		103
1.	Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	104
2.	Zasiłki dla bezrobotnych.....	107
3.	Pozostałe wydatki.....	107
Rozdział VI Instytucjonalna obsługa rynku pracy		109
1.	Działania związane z ewidencją bezrobotnych.....	110
1.1.	Rejestracja, informacja i wydawanie zaświadczeń	110
1.2.	Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne	112
1.3.	Dodatki aktywizacyjne.....	112
2.	Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia.....	113
3.	Działania podjęte w ramach obsługi prawnej urzędu.....	116
4.	Zasoby organizacyjne i merytoryczne urzędu	118
4.1.	Rozwój kadr.....	118
4.2.	Organizacja pracy	120
4.3.	Infrastruktura i warunki lokalowe	121
4.4.	Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy	124
Podsumowanie.....		125
Wykaz zmian aktów prawnych		128
Aneks statystyczny.....		133
Spis tabel:		
1.	<i>Poziom i stopa bezrobocia.</i>	
2.	<i>Informacja sygnałna o rynku pracy.</i>	
3.	<i>Rynek pracy w 2007 roku.</i>	
4.	<i>Napływ do bezrobocia w 2006 i 2007 roku.</i>	
5.	<i>Odptyw z bezrobocia w 2006 i 2007 roku.</i>	
6.	<i>Liczba miejsc pracy zgłoszona przez pracodawców.</i>	
7.	<i>Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy.</i>	
8.	<i>Bezrobotni według wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.</i>	
9.	<i>Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy.</i>	
10.	<i>Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2006 i 2007 roku.</i>	
11.	<i>Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – według stanu na 31 grudnia 2007 r.</i>	
12.	<i>Obszary zawodowe szkoleń przeprowadzonych w 2007 roku.</i>	
13.	<i>Efektywność aktywnych form w 2007 roku.</i>	
14.	<i>Podmioty gospodarcze według rejestrów urzędów gmin na przestrzeni lat 1999-2007.</i>	
15.	<i>Jednostki gospodarcze według rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach.</i>	
16.	<i>Wydatki z Funduszu Pracy za okres 01.01.2007-31.12.2007.</i>	
17.	<i>Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w 2007 roku – Algorytm + EFS.</i>	
18.	<i>Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu „Lepszy start-3”, działanie 1.2. Rozliczenie za okres 01.01.2007-31.12.2007.</i>	

19. *Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu „Szansa na pracę-3”, działanie 1.3. Rozliczenie za okres 01.01.2007-31.12.2007.*
20. *Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia oraz liczba osób nimi objęta w 2007 roku.*
21. *Środki finansowe z Funduszu Pracy i in. przyznane na realizację programów łagodzenia bezrobocia w 2007 roku.*
22. *Podział środków przeznaczonych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w 2007 roku – wykonanie.*
23. *Wykaz kwot i liczb osób, których miejsca pracy zostały dofinansowane w ramach programów aktywizacji rynku pracy z podziałem na jednostki samorządowe.*
24. *Wykaz kwot i liczb osób, których miejsca pracy zostały dofinansowane w ramach programów aktywizacji rynku pracy z podziałem na jednostki samorządowe (c.d.).*
25. *Udzielone pożyczki i ich spłata w latach 1990-2007.*
26. *Wpływy z tytułu spłaty pożyczek i odsetek w latach 1990-2007.*
27. *Umorzenia w latach 2003-2007.*
28. *Udzielone pożyczki w latach 2000-2004 i ich spłata w 2007 roku.*

Wstęp

Szanowni Państwo,

Podobnie jak i w latach ubiegłych prezentujemy Państwu opracowanie „**Rynek pracy**”. Niniejszy raport stanowi podsumowanie działalności **Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach** oraz analizę głównych zjawisk występujących na rynku pracy w powiecie pabianickim w 2007 roku. Przedstawiliśmy w nim diagnozę problemu bezrobocia oraz przybliżyliśmy przedsięwzięcia mające na celu promocję zatrudnienia, wspieranie przedsiębiorczości i łagodzenie negatywnych skutków pozostawania bez pracy realizowane przez nas w minionym roku.

Ubiegły rok był okresem, który przyniósł wiele istotnych i przełomowych zmian. Przede wszystkim mogliśmy obserwować bardzo dynamiczny spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w naszym urzędzie i skrócenie czasu poszukiwania przez nich pracy. Po raz kolejny odnotowaliśmy rekordowy spadek poziomu bezrobocia. W 2007 roku bez pracy oficjalnie pozostawało o **2,5tys.** osób mniej niż rok wcześniej. Stopa bezrobocia w powiecie pabianickim wyniosła **11,0%** i była niższa od średnich wskaźników w województwie łódzkim i kraju. O ponad **1tys.** wzrosła liczba zgłaszanych do PUP ofert zatrudnienia. Pracodawcy borykali się z problemem braku chętnych do pracy. Przyczynami tego zjawiska były rosnące wymagania płacowe, również wśród osób zarejestrowanych w naszym urzędzie. Część osób bezrobotnych odmawiała podjęcia proponowanego zatrudnienia głównie z powodu niskiego wynagrodzenia. Rosła presja płacowa. Coraz częściej to pracownicy dyktowali warunki zatrudnienia.

Przeobrażenia dokonujące się na rynku pracy stawiają nowe wyzwania powiatowym urzędem pracy, które muszą dostosowywać się nieustannie do ewaluującej sytuacji. W minionym roku nasze działania ukierunkowane były przede wszystkim na promowanie zatrudnienia i przedsiębiorczości. Realizowaliśmy projekty mające na celu wspieranie



tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezskutecznie poszukujących zatrudnienia. Przedsięwzięcia te zaowocowały aktywizacją zawodową **3.426** osób bezrobotnych, co spowodowało, że staliśmy się liderem pod względem odsetka osób objętych programami rynku pracy w województwie. Prowadzenie działań wspierających zatrudnienie na tak szeroką skalę nie byłoby jednak możliwe bez odpowiednich zasobów finansowych.

W 2007 roku łącznie na realizację aktywnej polityki rynku pracy przeznaczaliśmy **10.730,6 tys. zł** i była to najwyższa kwota wydatkowana na ten cel w historii PUP w Pabianicach. Kwota bazowa z tzw. „Algorytmu” wyniosła **5.879,8 tys. zł** i była wyższa niż rok wcześniej o **1.401,2 tys. zł**. Wzrost ten możliwy był dzięki uwzględnieniu wkładu własnego powiatu pabianickiego w finansowaniu projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2006 roku. Pozostałe środki pozyskaliśmy aplikując o dodatkowe sumy z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuowanie realizacji projektów w 2007 roku oraz rezerw celowych Samorządu Województwa Łódzkiego i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Zgodnie z celami strategicznymi przyjętymi w **Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy na 2007 rok**, nasze działania skierowane były w szczególności do młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia. Programami rynku pracy objęliśmy również osoby narażone na wykluczenie społeczne. Duży nacisk położyliśmy na wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy i promowaliśmy samozatrudnienie oraz kreatywne i przedsiębiorcze postawy wśród osób bezrobotnych zamieszkujących nasz powiat.

Rozdział I

Poziom i dynamika bezrobocia



1. Charakterystyka powiatu



Powiat pabianicki położony jest w centralnej części województwa łódzkiego, w zachodniej części Wyżyny Łódzkiej. Obejmuje obszar **492 km²** i plasuje się na piątym miejscu w województwie pod względem liczby ludności, która wynosi **119 tys.** mieszkańców. Blisko **75%** ludności zamieszkuje tereny miejskie. W skład



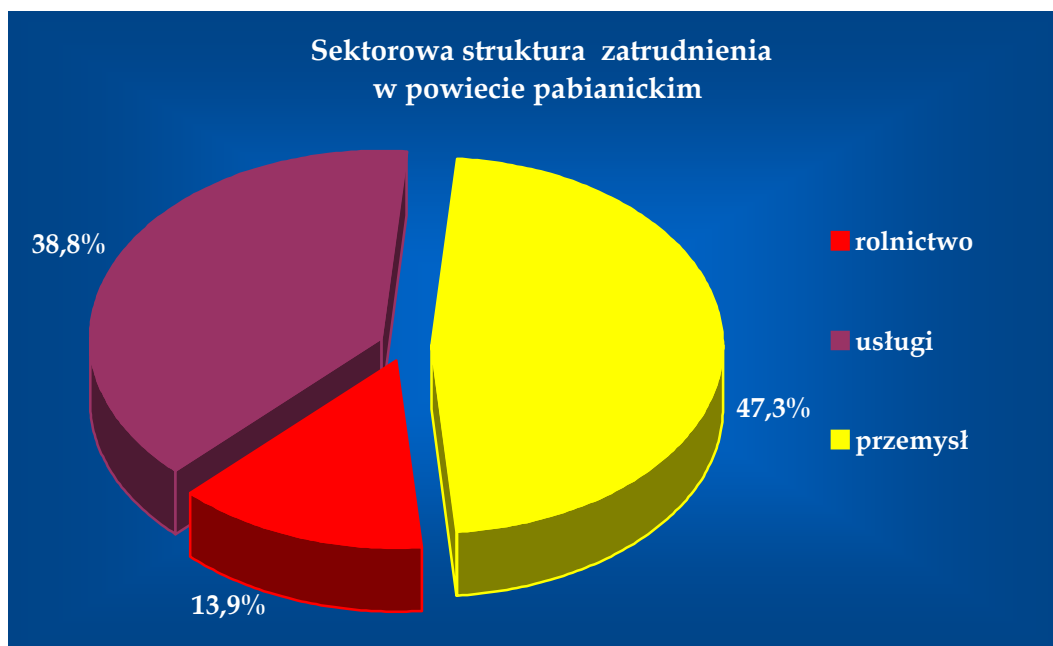
powiatu wchodzi siedem mniejszych jednostek administracyjnych: miasta **Pabianice i Konstantynów Łódzki** oraz gminy o wiejskim charakterze – **Dłutów, Dobroń, Ksawerów, Lutomiersk i gmina Pabianice**. Stolicą powiatu jest miasto Pabianice, w którym znajduje się zdecydowana większość ważnych instytucji i urzędów.

W Pabianicach zamieszkuje aż **60%** ludności powiatu. Miasta znajdujące się w obszarze powiatu pabianickiego mają charakter przemysłowy. Dominującą gałęzią gospodarki jest przemysł lekki, obecnie obserwujemy dynamiczny rozwój branż: farmaceutycznej, elektromechanicznej i tekstylnej. Aktualnie w powiecie działa blisko **13 tys.** podmiotów gospodarczych*, do największych i najbardziej znanych należą: „**Pamso**” S.A – producent mięs i wędlin, „**Polfa Pabianice**” i „**Aflofarm**” – producenci wyrobów farmaceutycznych, „**Philips Lighting**” – producent oświetlenia, „**Pawo**” – producent renomowanych garniturów i wiele innych. W powiecie funkcjonuje również podstrefa „**Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej**”, zajmująca obszar 15 ha w gminie **Ksawerów**.

* wg REGON

Z nowych możliwości inwestowania na tych terenach skorzystały już firmy z branży farmaceutycznej oraz medycznej – „Aflofarm”, „Adamed Pharma” i „EMO-FARMA” oraz „Creative Web” – producent włókniny polipropylenowej i konfekcji medycznej, a także „S. i A. Pietrucha” – jeden z największych producentów parapetów z PCV w Europie.

Ludność w wieku produkcyjnym stanowi 64,5% ogółu mieszkańców powiatu, łącznie pracuje blisko 27 tys. osób. Zdecydowana większość zatrudniona jest w sektorze przemysłowym (47,3%), drugim co do wielkości sektorem generującym miejsca pracy są usługi (38,8%), najmniejszy odsetek pracujących zatrudniony jest w sektorze rolniczym (13,9%).*

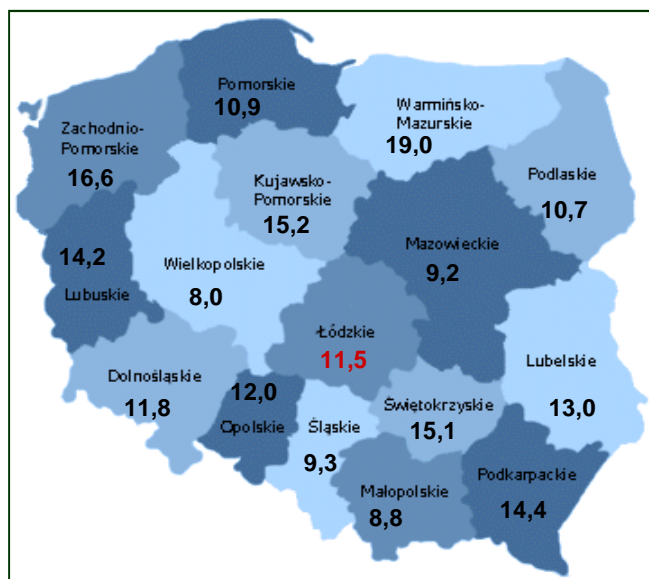


* źródło: Bank Danych Regionalnych <http://www.stat.gov.pl>

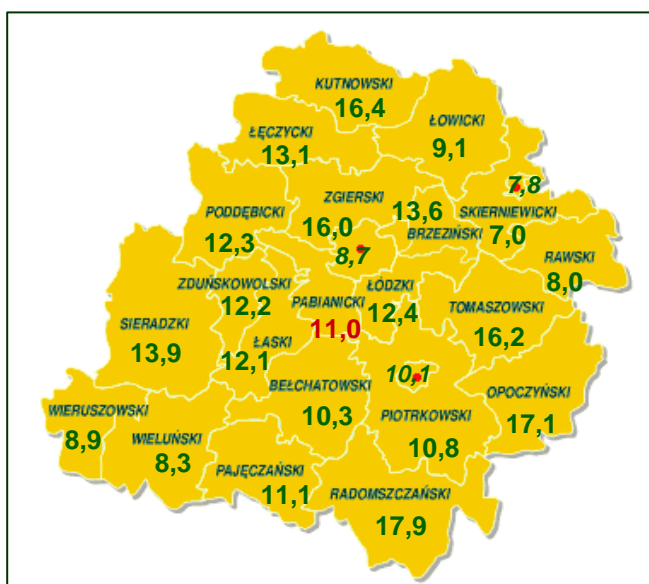
2. Stopa bezrobocia i wskaźniki zatrudnienia



Miniony rok był okresem, w którym, mogliśmy obserwować kontynuację spadkowego trendu poziomu bezrobocia. Tendencja ta odnosiła się nie tylko do bezrobocia rejestrowanego. Spadek liczby poszukujących pracy potwierdzają



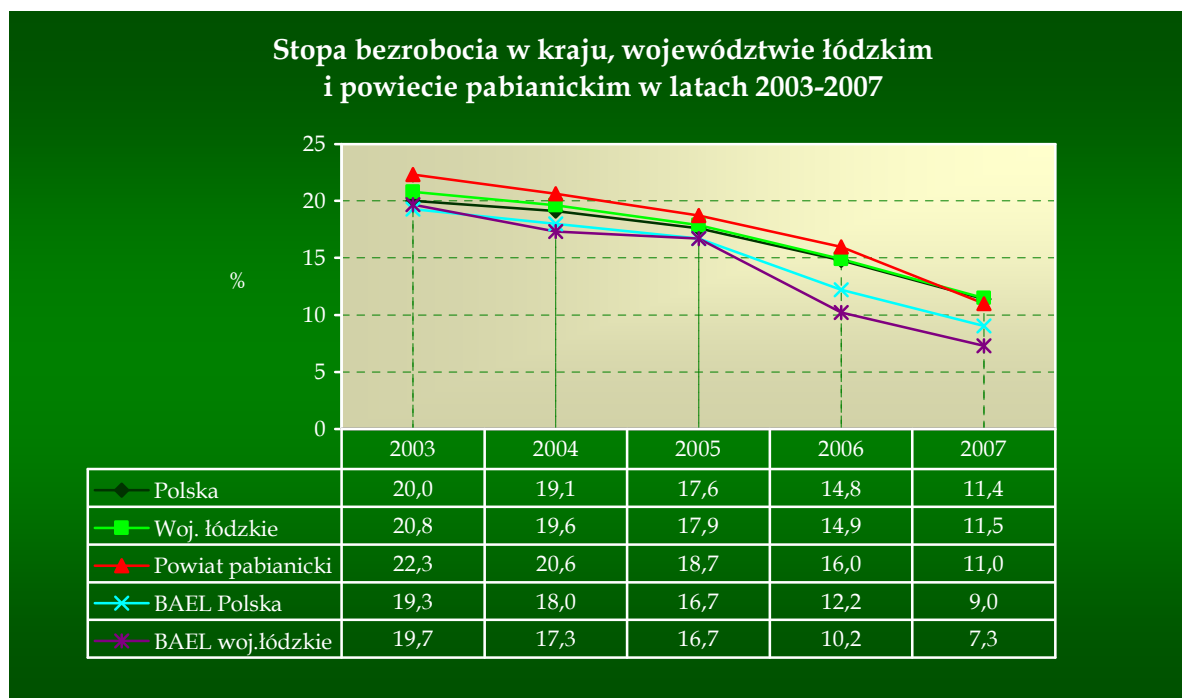
wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności. Stopa bezrobocia rejestrowanego w skali ogólnopolskiej wyniosła w grudniu 2007 roku **11,4%** i była niższa niż przed rokiem o **3,4** punktu procentowego. Wskaźnik ten obliczony dla województwa łódzkiego osiągnął wielkość **11,5%** (w stosunku do 2006 roku nastąpił spadek również o **3,4** punktu procentowego).



W powiecie pabianickim bez pracy pozostawało **11,0%** aktywnych zawodowo. Odnotowaliśmy spadek aż o **5** punktów procentowych. Po raz pierwszy stopa bezrobocia w naszym powiecie była niższa od średnich wartości tego wskaźnika w całym województwie łódzkim i kraju. Poziom bezrobocia spadał w nieco szybszym tempie.

Natomiast według danych pochodzących z BAEL bezrobocie w kraju i województwie łódzkim spadło w 2007 roku do jednocyfrowego poziomu i w III kwartale wyniosło odpowiednio 9,0% i 7,3%.

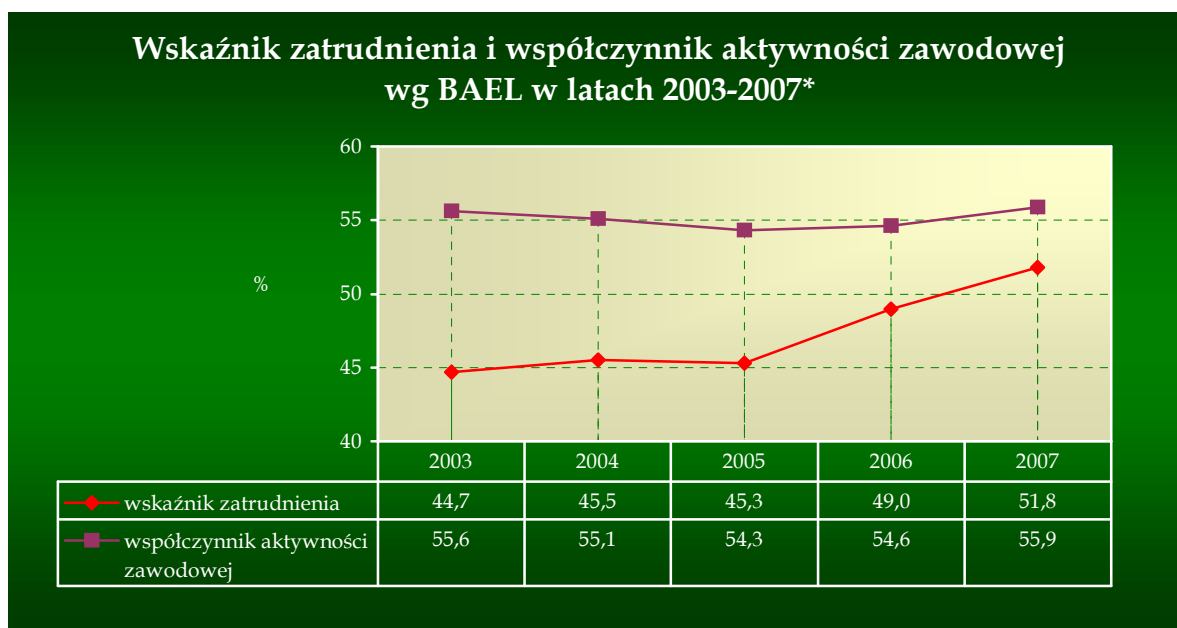
LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W 2007 ROKU - RANKING		
WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni (w tys.)	Stopa bezrobocia (w % aktywnych zawodowo)
POLSKA	1746,6	11,4
ŁÓDZKIE	123,1	11,5
1	Radomszczański	8,8
2	Opoczyński	6,1
3	Kutnowski	7,4
4	Tomaszowski	7,7
5	Zgierski	9,6
6	Sieradzki	7,3
7	Brzeziński	1,6
8	Łęczycki	3,1
9	Łódzki wschodni	3,2
10	Poddębicki	2,3
11	Zduńskowolski	3,4
12	Łaski	2,4
13	Pajęczański	2,3
14	Pabianicki	5,0
15	Piotrkowski	3,5
16	Bełchatowski	5,8
17	M. Piotrków Trybunalski	3,5
18	Łowicki	3,1
19	Wieruszowski	1,7
20	M. Łódź	28,6
21	Wieluński	2,9
22	Rawski	1,7
23	M. Skierniewice	1,5
24	Skierniewicki	0,9
podregion łódzki		
	49,8	12,9
podregion piotrkowsko-skierniewicki		
	44,8	12,3
podregion m. Łódź		
	28,6	8,7



Oprócz liczby zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, wpływ na wielkość stopy bezrobocia ma również liczba osób aktywnych zawodowo. Już w 2006 roku można było zauważyć lekki wzrost **wskaźnika aktywności zawodowej** w skali ogólnopolskiej, co jest pozytywnym sygnałem. Problemem, z którym borykają się współczesne społeczeństwa jest systematyczny wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym, czyli starzenie się społeczeństw. W sytuacji wysokiego poziomu bezrobocia wiele osób tracących nadzieję na zdobycie zatrudnienia ucieka w sferę świadczeń społecznych, korzystając z możliwości przejścia na wcześniejsze emerytury.

Kolejnym ważnym w analizie bezrobocia kryterium jest **wskaźnik zatrudnienia***, który również ulega systematycznemu i widocznemu wzrostowi, co potwierdza tezę, iż spadek bezrobocia zdeterminowany jest nie tylko, jak się powszechnie uważa, migracją zarobkową Polaków na Zachód, ale również realnym wzrostem liczby miejsc pracy.

* Zarówno stopa bezrobocia, wskaźnik aktywności zawodowej, jak i wskaźnik zatrudnienia wg BAEL nie są obliczane dla powiatów, dlatego dysponujemy jedynie danymi dotyczącymi województwa łódzkiego.



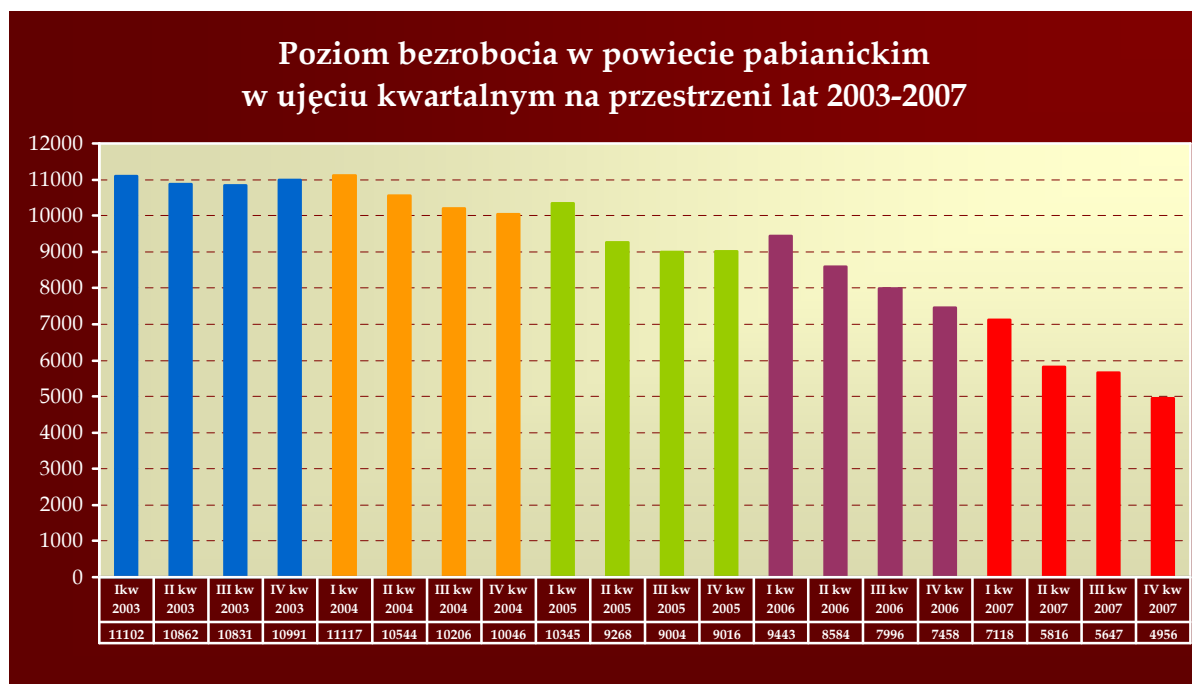
3. Liczba zarejestrowanych



W końcu roku w naszym urzędzie zarejestrowanych było w sumie **4.956** bezrobotnych oraz **358** poszukujących pracy. W stosunku do 2006 roku liczba bezrobotnych zmalała aż o **2.502** osoby, czyli w 2007 roku w naszych rejestrach figurowało aż o **33,5%** bezrobotnych mniej niż rok wcześniej.

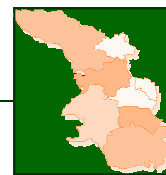


Bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, zmieniającym się w czasie, jego naturalną cechą jest sezonowość. Analiza liczby zarejestrowanych bezrobotnych w ujęciu kwartalnym na przestrzeni ostatnich 5 lat pozwala na wyznaczenie cykliczności tego zjawiska. Dotychczas liczba zarejestrowanych wzrastała w okresie jesienno-zimowym, co było skutkiem malejącego w tym czasie popytu na prace sezonowe, zwłaszcza w takich gałęziach gospodarki jak budownictwo, rolnictwo czy ogrodnictwo. Wzrost poziomu bezrobocia w tym okresie związany bywa także z nastrojami pracodawców. Wraz z początkiem roku w życie wchodzi wiele nowych przepisów prawnych, stawek podatkowych itp. Pracodawcy ostrożnie planują produkcję i zatrudnienie, ponieważ nie zawsze w pełni znane są konsekwencje zmian. Ma to swe odzwierciedlenie w nieprzedłużaniu oraz rozwiązywaniu umów o pracę i spadku liczby ofert, co z kolei niesie za sobą wzmożone rejestracje w urzędach.



W odróżnieniu od lat poprzednich, w I i IV kwartale 2007 roku nie odnotowaliśmy wzrostu poziomu bezrobocia, wręcz przeciwnie – liczba zarejestrowanych spadła, tempo tego spadku było większe niż rok wcześniej. Sytuacja na rynku pracy ulegała stałemu polepszeniu – wzrastała liczba miejsc pracy i ofert zgłaszanych do urzędu. Tendencja ta utrzymała się do końca roku.

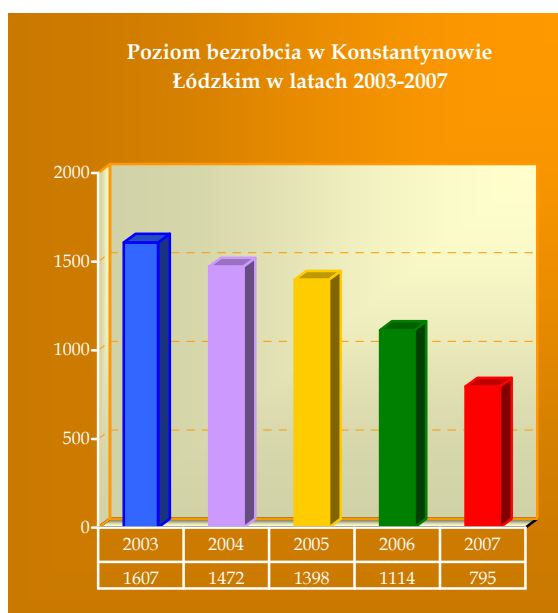
3.1 Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia w powiecie pabianickim



Ludność powiatu pabianickiego to w ponad **75%** mieszkańcy gmin miejskich – Pabianic i Konstantynowa Łódzkiego. Proporcje te mają swoje odzwierciedlenie w strukturze bezrobotnych pod względem miejsca zamieszkania.

Miasta: Pabianice i Konstantynów Łódzki

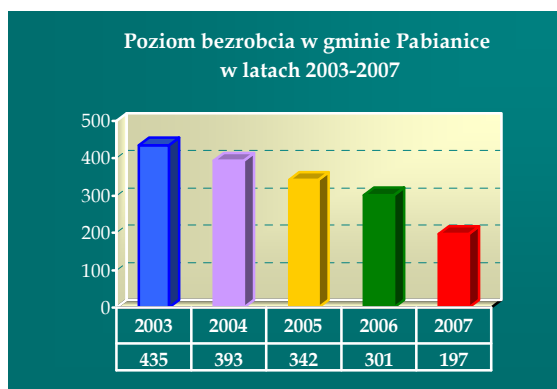
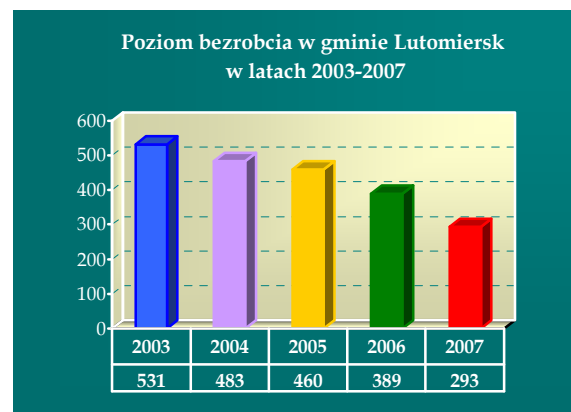
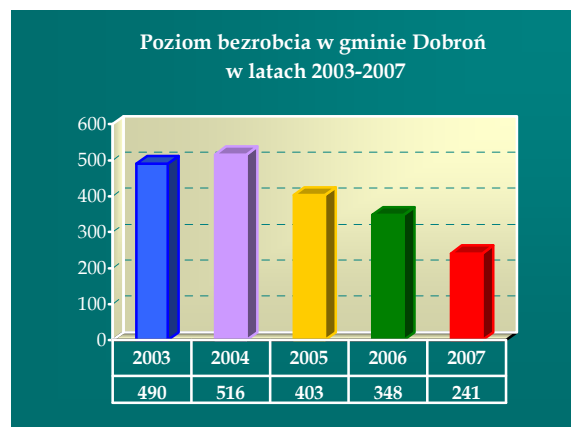
W grudniu minionego roku bezrobotni mieszkańcy obszarów miejskich stanowili **76,5%** wszystkich zarejestrowanych w naszym urzędzie, były to w sumie **3.793** osoby.



W Pabianicach liczba bezrobotnych spadła w minionym roku aż o **35,7%**, w Konstantynowie Łódzkim o **28,6%**. Ogólny spadek liczby bezrobotnych mieszkańców miast wyniósł **1.983** osoby, czyli **34,3%**.

Gminy wiejskie

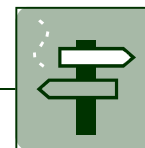
W końcu 2007 roku status bezrobotnego posiadały w sumie **1.163** osoby (w tym 589 kobiet) zamieszkałe na wsi. Na terenach wiejskich najwyższy spadek nastąpił w gminie Pabianice o **34,5%**, ogólnie poziom bezrobocia wśród mieszkańców tych obszarów zmalał o **519** osób, czyli o blisko **31%**.



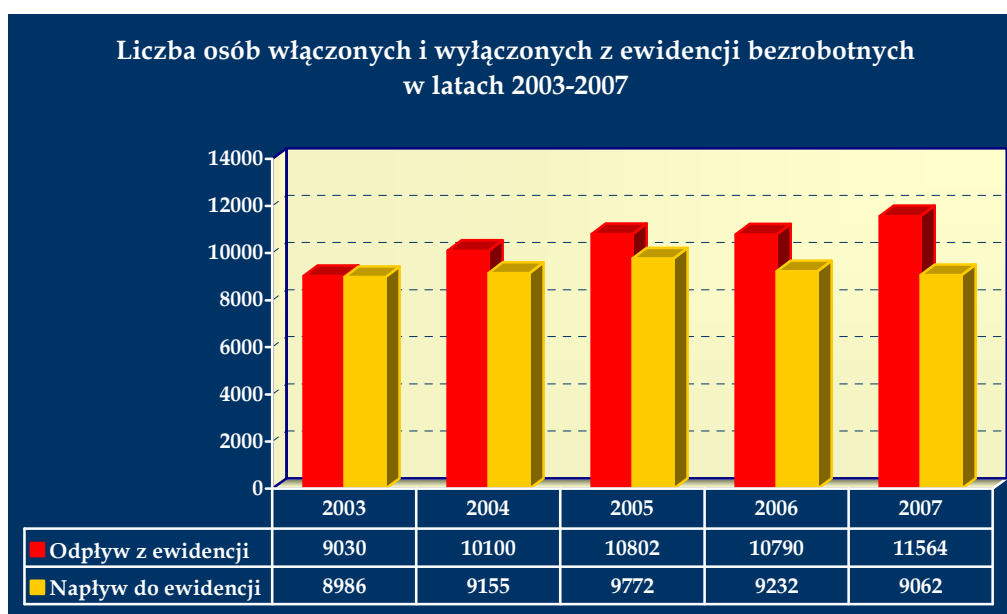
Spadek bezrobocia w gminach wiejskich powiatu w 2007 roku:

- Dłutów - 33,1%
- Dobroń - 30,7%
- Ksawerów - 32,8%
- Lutomiersk - 24,7%
- Pabianice - 34,5%

4. Płynność bezrobocia



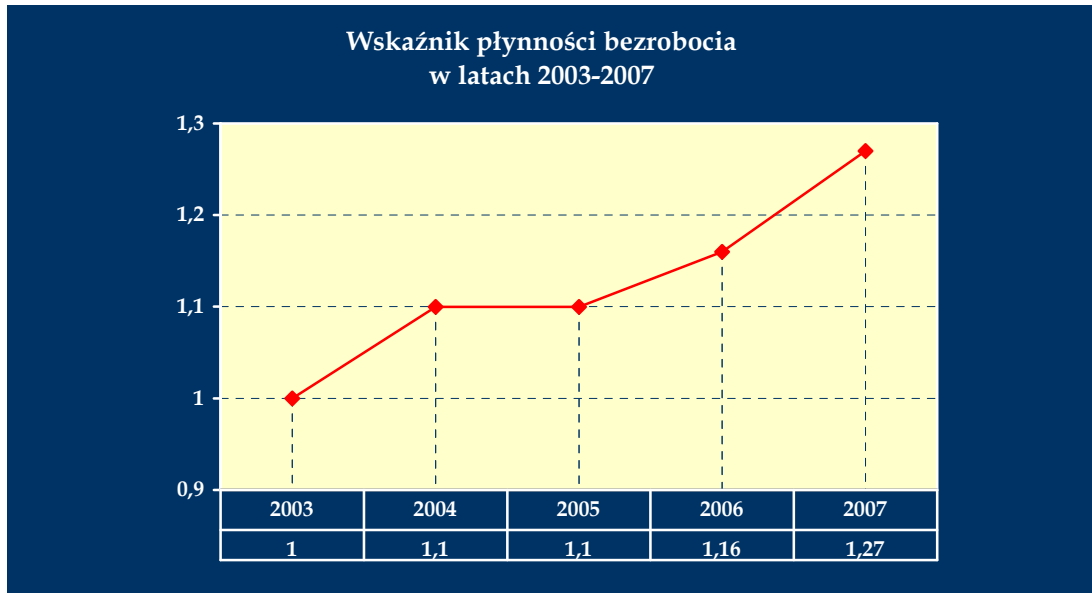
Analiza płynności bezrobocia, czyli zagadnień związanych z liczbą osób rejestrujących się w urzędach pracy i wyłączanych z ewidencji jest istotna głównie z perspektywy swych uwarunkowań – przyczyn odpływu i napływu bezrobotnych, a także ich struktury. Wielkości te mogą dostarczyć wielu interesujących informacji na temat zjawisk występujących na lokalnych rynkach pracy.



W powiecie pabianickim występuje dość duża rotacja bezrobotnych. W okresie 12 miesięcy do rejestracji zgłosiły się w sumie **9.062** osoby (o 170 mniej niż w 2006 roku), jednocześnie status bezrobotnego utraciły **11.564** osoby (o 774 więcej niż w analogicznym okresie 2006 roku).

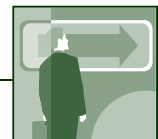
W latach 2003-2007 obserwowaliśmy systematyczny wzrost liczby wykreśleń z ewidencji, natomiast w przypadku rejestracji od 2006 roku następował spadek. Analizując okres ostatnich 5 lat, zauważamy również tendencję coraz większej przewagi odpływu z bezrobocia nad rejestracjami. W minionym roku różnica ta wyniosła **2,5** tys. Zjawisko to związane jest w dużej mierze z poprawą sytuacji na rynku pracy – w latach, w których notowaliśmy najwyższy poziom bezrobocia,

liczba napływających do ewidencji wyraźnie przewyższała liczbę osób wyrejestrowanych.



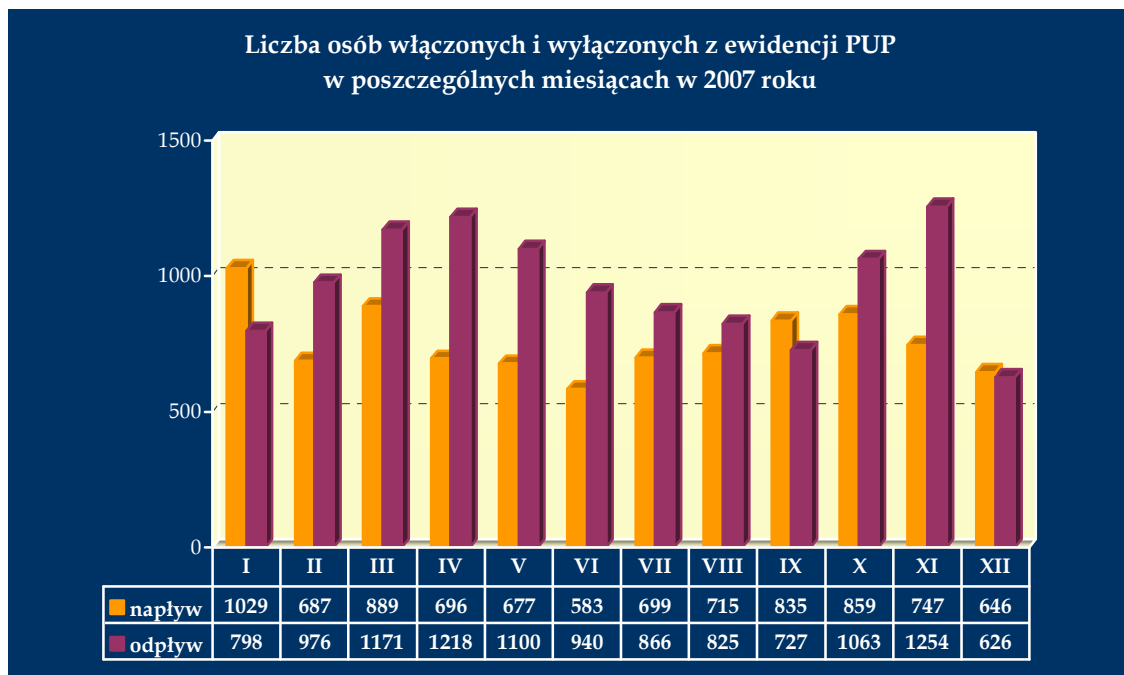
Zależność tę potwierdzają wielkości wskaźnika płynności* obliczonego dla zbiorowości bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach, który z roku na rok wzrasta, co oznacza rosnący wpływ ruchu bezrobotnych na poziom bezrobocia w powiecie pabianickim.

4.1 Napływ i wielokrotne rejestracje

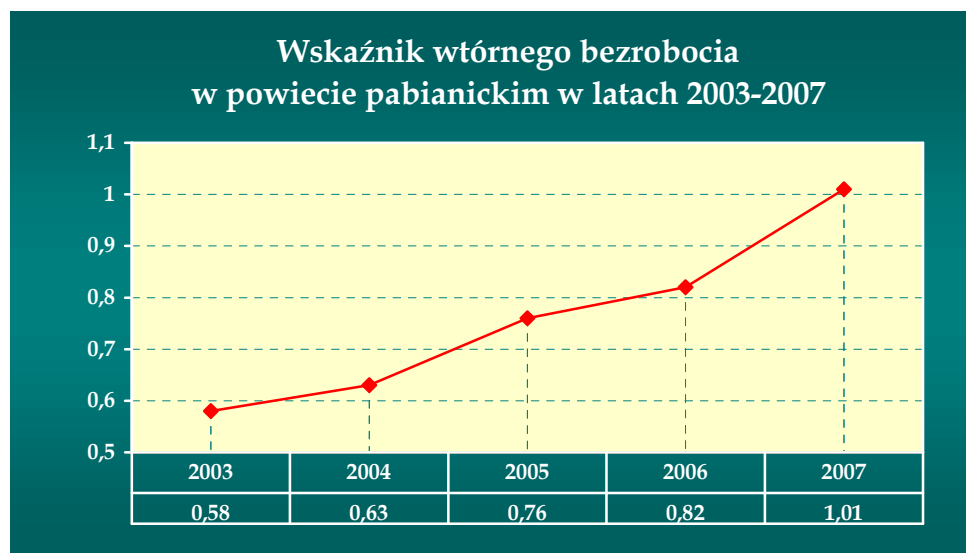


Najwięcej rejestracji miało miejsce w I kwartale roku. Średnio status bezrobotnego nabywało miesięcznie 755 osób, w stosunku do 2006 roku nie zaobserwowaliśmy żadnych znaczących zmian. Najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w II kwartale 2007 roku.

* Wskaźnik płynności to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik równy 1 – ruch bezrobotnych nie ma wpływu na stan bezrobocia, wskaźnik mniejszy od 1 – zwiększenie się stanu bezrobocia, wskaźnik większy od 1 – zmniejszenie bezrobocia.



Z roku na rok rośnie odsetek bezrobotnych rejestrujących się w PUP w Pabianicach po raz kolejny. Te same osoby co jakiś czas powracają do ewidencji, następnie są z niej wykreślane. Notujemy regularny wzrost wskaźnika wtórnego bezrobocia.*



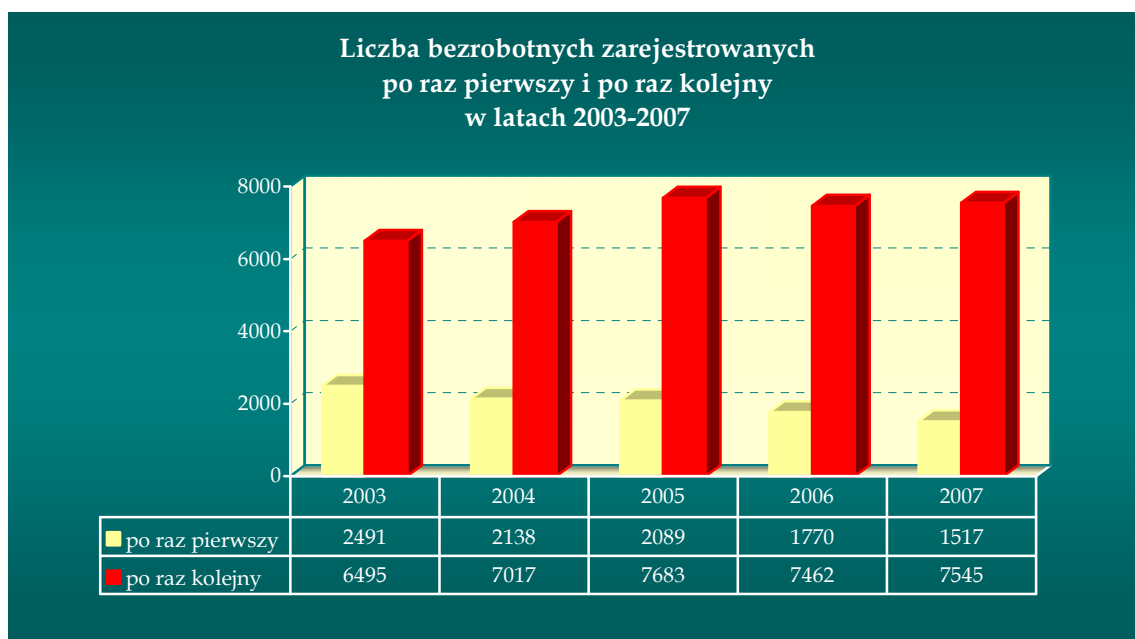
* Wskaźnik wtórnego bezrobocia to iloraz liczby bezrobotnych powracających do rejestracji do stanu bezrobotnych w ostatnim dniu okresu poprzedzającego okres badany. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy poziom wtórnego bezrobocia.

Przyczyny tego zjawiska bywają złożone. Wielokrotne rejestracje są w pewnym sensie naturalne i występują od dawna w gospodarce rynkowej.

Aby móc w pełni zdiagnozować ten problem należy jednak dysponować dokładną wiedzą na temat powodów, dla których ludzie rejestrują się w urzędach. Jednym z czynników warunkujących powtórne rejestracje jest stan koniunktury gospodarczej. Pogorszenie koniunktury oraz spadek produkcji dóbr i usług wpływają na spadek popytu na pracę, co niesie za sobą wzmożone rejestracje w powiatowych urzędach pracy.

Nie wszyscy bezrobotni rejestrujący się w urzędach zamierzają podjąć pracę – zjawisko to szczególnie zauważalne jest w obecnej sytuacji przy nadal ogólnie dość wysokim poziomie bezrobocia i jednoczesnym braku chętnych do pracy. Po pierwsze, status bezrobotnego daje możliwości skorzystania z różnego rodzaju form pomocy społecznej i zasiłków, a przede wszystkim ze składki na ubezpieczenie zdrowotne. Po drugie, specyfika polskiego rynku pracy związana m.in. z wysokimi pozapłacowymi kosztami pracy generuje pewne patologiczne zjawiska, takie jak na przykład zatrudnienie w „szarej strefie”. Część zarejestrowanych nie szuka zatrudnienia, ponieważ pracuje już nieoficjalnie, a legalne zatrudnienie nie jest opłacalne zarówno dla nich jak i dla pracodawców. Po trzecie, osoby bezrobotne mogą skorzystać z różnych form subsydiowanego zatrudnienia, szkoleń, staży, przygotowania zawodowego czy dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Można przypuszczać, iż część z nich rejestruje się tylko w tym celu. Ponadto udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu nigdy w 100% nie gwarantuje uzyskania stałego zatrudnienia. Niektórzy uczestnicy projektów realizowanych przez PUP powracają do rejestracji.

Reasumując, wzrost odsetka wielokrotnych rejestracji w przypadku pabianickiego rynku pracy może wynikać, w dużej mierze z notorycznych rejestracji tych samych osób.

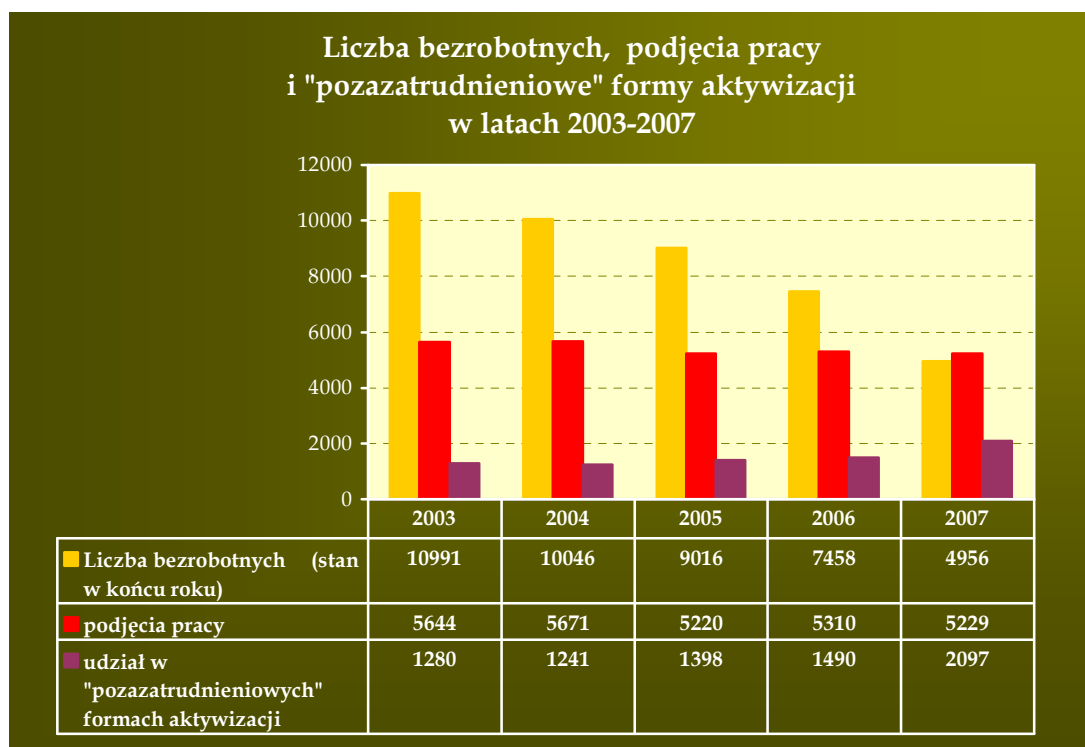


Zjawisko wielokrotnych powrotów do rejestracji, bez względu na ich przyczyny, ma wpływ na nasilanie się negatywnych skutków o charakterze społecznym i ekonomicznym. Wielokrotnie rejestrujący się w urzędach pracy obarczeni bywają etykietą osób, które nie potrafią przystosować się do zmieniających się warunków na rynku pracy i utraciły kwalifikacje zawodowe, a także swego rodzaju „nawyki” pracy. Systematyczne korzystanie z pomocy społecznej jest niekorzystne w aspekcie psychologicznym – powoduje utratę motywacji do intensywnych działań, wycofanie z życia społecznego i wykluczenie.

4.2 Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

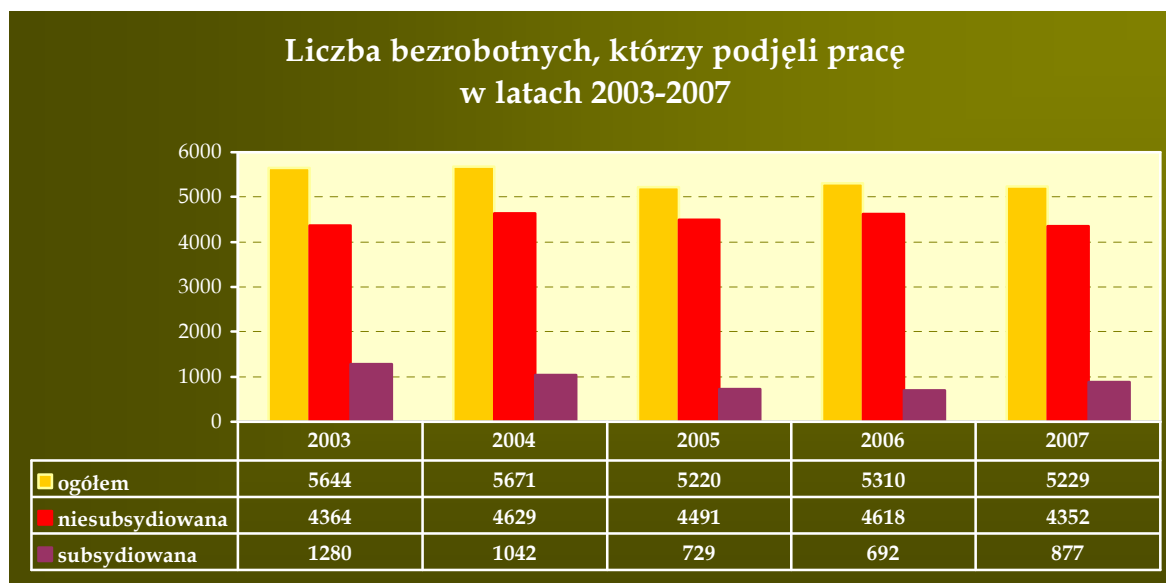


Główną przyczyną utraty statusu bezrobotnego w 2007 roku, jak i w poprzednich latach, było podjęcie zatrudnienia przez zarejestrowanego. Ilość zgłaszanych podjęć pracy utrzymuje się na stałym poziomie, przy jednoczesnym spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

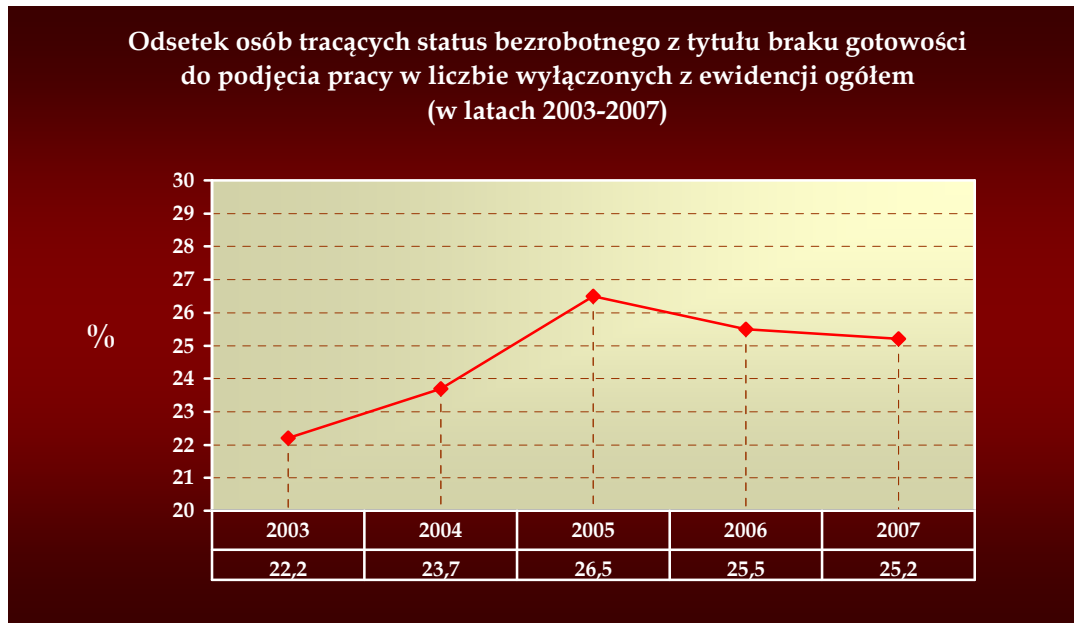


Ponadto w ubiegłym roku mogliśmy obserwować wzrost liczby bezrobotnych biorących udział w tzw. „pozazatrudnieniowych” formach aktywizacji zawodowej, czyli w formach, w których uczestnictwo nie wymaga zawarcia stosunku pracy z pracodawcą (do form tych należą: staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace społecznie użyteczne oraz szkolenia).

Wśród bezrobotnych, którzy uzyskali zatrudnienie dominowały osoby podejmujące pracę niesubsydiowaną.



Drugą najczęściej pojawiającą się przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych był brak gotowości do podjęcia zatrudnienia. Kategoria ta stanowi dość poważny problem w urzędach pracy. Zaliczane są do niej osoby bezrobotne, które odmówiły podjęcia pracy proponowanej przez pośrednika, bądź nie stawily się w określonym terminie w PUP bez uzasadnionego usprawiedliwienia.

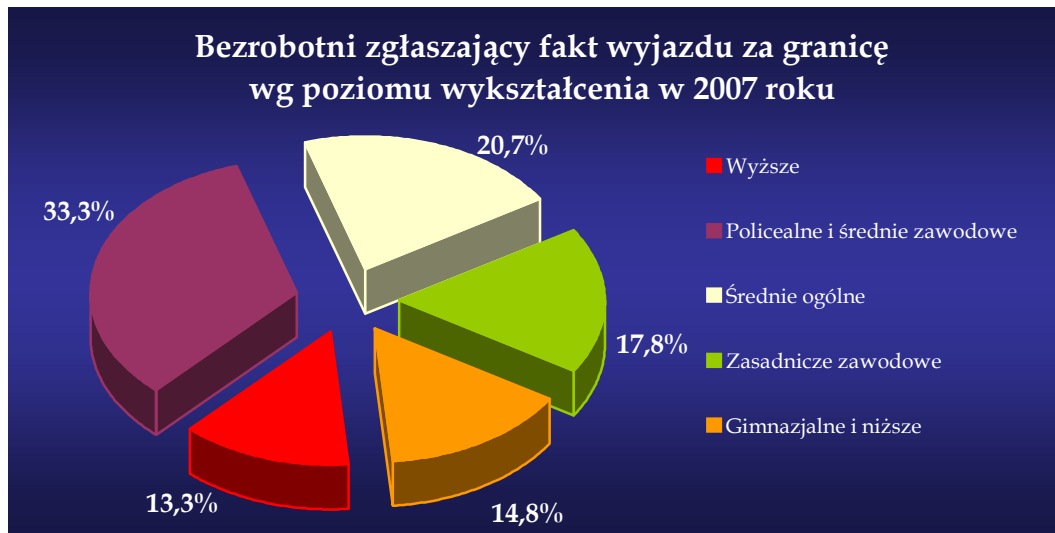


W analizach bezrobocia często zwraca się uwagę na zależność między liczbą wykreślanych z ewidencji z tytułu braku gotowości do pracy a sytuacją na danym rynku pracy. Ludzie mniejszą wagę przywiązują do wizyt w urzędzie, gdy sytuacja na lokalnym rynku pracy jest dobra i zdobycie zatrudnienia nie wymaga dużego wysiłku.

Z drugiej strony doświadczenia kilku ostatnich lat pozwalają na łączenie tego zjawiska z migracją zarobkową polskich pracowników za granicę. Wiele osób, pomimo istnienia takiego obowiązku, nie informuje PUP o planowanym wyjeździe.

W okresie 12 miesięcy minionego roku fakt wyjazdu za granicę na czas minimum 30 dni zgłosiło zaledwie **135** osób, w większości były to kobiety (**73** osoby), które charakteryzują się na ogół większą systematycznością i częściej przywiązują wagę do tego typu czynności. W grupie osób migrujących blisko **30%**

to długotrwale bezrobotni, **22%** stanowiła młodzież do 25 roku życia, natomiast odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia wyniósł zaledwie **6,7%**. Dane te potwierdzają, iż na migrację zarobkową decydują się zazwyczaj ludzie młodzi. Najczęściej fakt wyjazdu zgłaszały osoby z wykształceniem policealnym bądź średnim zawodowym.



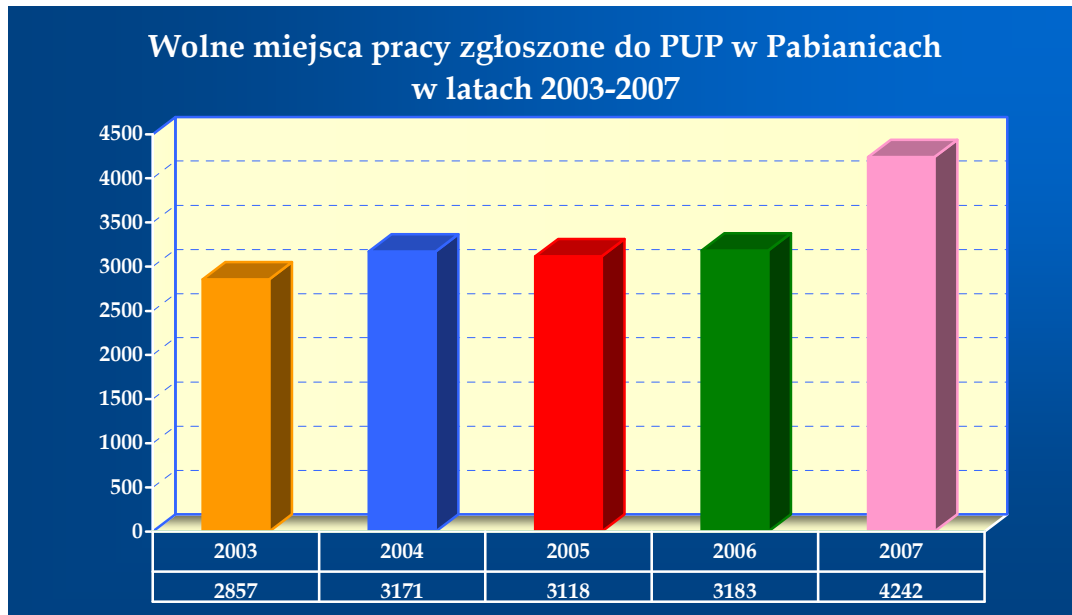
Innym powodem wyłączeń z ewidencji była odmowa podjęcia zatrudnienia proponowanego przez urząd. Stopniowa poprawa sytuacji na rynku pracy i spadek liczby bezrobotnych spowodowały, że kandydaci na pracowników mają coraz wyższe wymagania płacowe. Tendencja ta była już wyraźnie zauważalna w 2006 roku.

5. Oferty pracy



Coraz większe problemy pracodawców w pozyskiwaniu pracowników obrazuje również wzrost zgłaszanych do naszego urzędu wolnych miejsc pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2006 roku nastąpił wzrost tej liczby o **1.059** ofert. Blisko połowa zgłoszeń dotyczyła prac subsydiowanych, pracodawcy chętnie uczestniczyli w realizowanych przez PUP programach na rzecz zatrudnienia.

Wśród ofert było 777 miejsc staży dla młodzieży oraz 574 miejsc w ramach przygotowania zawodowego.

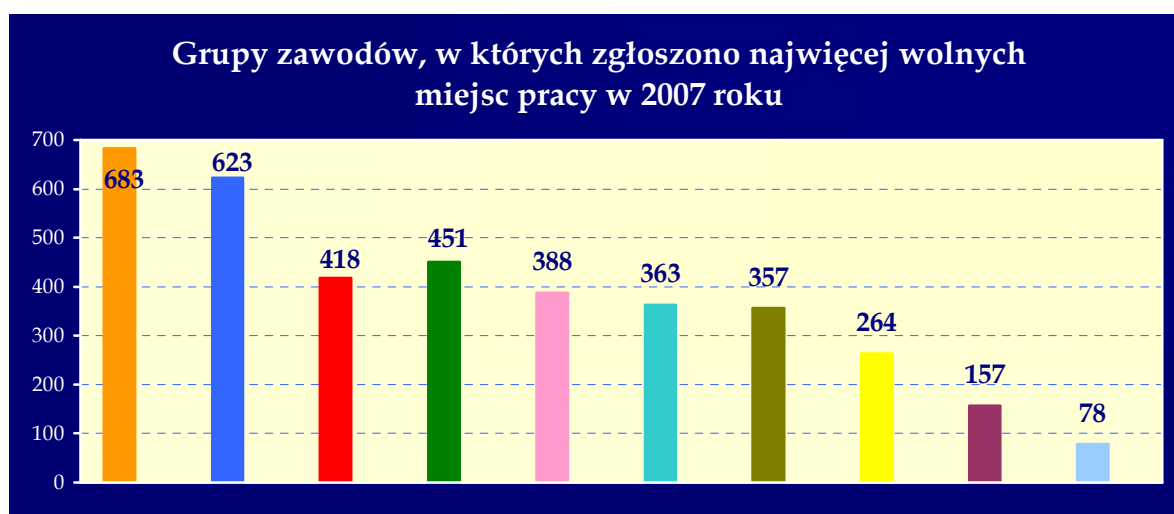







Oferty pracy kierowane do urzędów mają swą specyfikę, dlatego ich struktura zawodowa nie odzwierciedla w pełni zapotrzebowania pracodawców działających na lokalnym rynku pracy. Duża część trafiających do nas ofert dotyczy prostych prac, których wykonywanie nie wymaga posiadania specjalistycznych kwalifikacji. Nie bez znaczenia pozostaje również przekonanie pracodawców o tym, iż osoby rejestrujące się w PUP są bierne, charakteryzują się roszczeniową postawą, a ich działania w celu podjęcia zatrudnienia bywają często nieudolne i pozorowane. Zdarzają się także przypadki, w których osoby te w ogóle nie wyrażają chęci podjęcia pracy, ponieważ pracują w „szarej strefie” bądź korzystają ze świadczeń społecznych, przysługujących posiadającym status bezrobotnego. W związku z tym, firmy korzystają również z innych sposobów rekrutacji.






Wśród zawodów najbardziej poszukiwanych przez pracodawców dominowały specjalności związane z przemysłem lekkim i włókienniczym, budownictwem oraz obsługą linii produkcyjnych. Największa liczba ofert pracy została wystosowana do średniego personelu biurowego, robotników przemysłowych, operatorów maszyn, sprzedawców oraz robotników budowlanych.

Najczęściej poszukiwane specjalności w 2007 roku to:

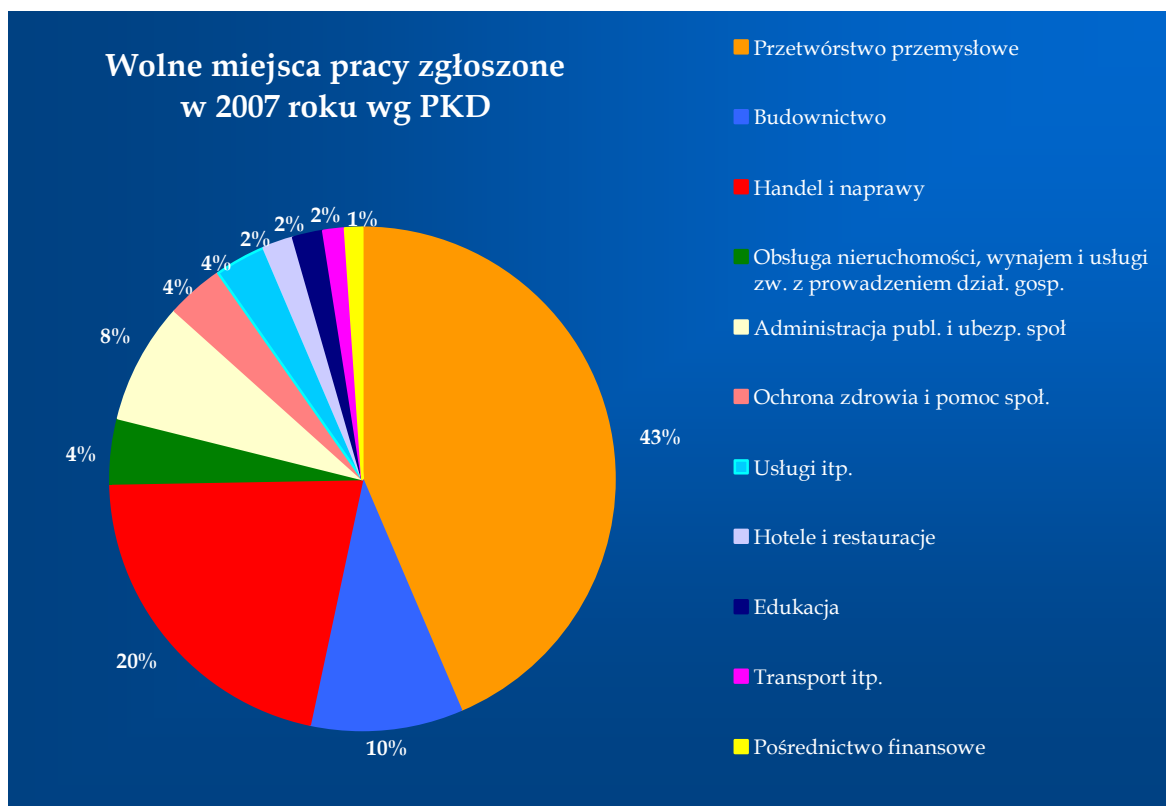
- sprzedawca;
- szwaczka;
- pracownik biurowy;
- robotnik gospodarczy;
- pracownik administracyjny;
- operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej;
- robotnik budowlany.



Legenda	Grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	Zawody, w których zgłoszono najwięcej ofert
	Średni personel biurowy, pracownicy obsługi biurowej, obrotu pieniężnego i obsługi klienta	683	Pracownik administracyjny (194), magazynier (100), pracownik biurowy (243), kasjer handlowy (67)
	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	623	Szwaczka (397), dziewiarz (43), stolarz (41), krojczy (35), stolarz meblowy (22), tkacz (19)
	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	451	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej (180), operator maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych (38), monter sprzętu elektronicznego (38), pozostali operatorzy maszyn (66)
	Sprzedawcy i demonstratorzy	418	Sprzedawca (398)
	Robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie	388	Robotnik budowlany (163), robotnik przy pracach prostych w przemyśle (111), pakowacz (48), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (22)

	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	363	<i>Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych (118), ślusarz (56), tokarz (34), mechanik samochodów osobowych (29), elektryk instalacji elektrycznych (26)</i>
	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	357	<i>Robotnik gospodarczy (218), sprzętacznik (33), pomoc kuchenna (21), prasowaczka ręczna (19)</i>
	Robotnicy budowlani	264	<i>Brakarz (39), murarz (32), malarz budowlany (23), dekarz (22), pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych (22)</i>
	Pracownicy usług osobistych i ochrony	157	<i>Pracownik ochrony mienia i osób (44), kucharz (29), kelner (29)</i>
	Pracownicy ds. finansowych i handlowych	78	<i>Handlowiec (40), przedstawiciel handlowy (15)</i>

Pracodawcy, którzy zgłosili w minionym roku chęć zatrudnienia pracownika to w większości podmioty działające w szerokiej branży przetwórstwa przemysłowego, na drugim miejscu znalazły się firmy handlowe i usługowe, a na trzecim pracodawcy z branży budowlanej.



Rozdział II

Struktura społeczno - demograficzna bezrobotnych



Cechy społeczno-demograficzne, do których należą: płeć, wiek czy poziom wykształcenia mają istotny wpływ na pozycję jednostki na rynku pracy. Stanowią swego rodzaju wyróżnik poszczególnych grup w całej zbiorowości bezrobotnych, z których każda posiada swą własną specyfikę. Grupowanie osób zarejestrowanych w urzędach pracy według cech demograficznych pozwala na uporządkowanie wiedzy na temat czynników determinujących sytuację tych osób na rynku pracy i wyznaczenie głównych problemów, które ich dotyczą. Należy jednak pamiętać, iż w sytuacji dość wysokiego poziomu bezrobocia, zbiorowość bezrobotnych przyjmuje cechy, które są odzwierciedleniem zjawisk ogólnie występujących w społeczeństwie, co utrudnia jednoznaczną interpretację.

1. Płeć



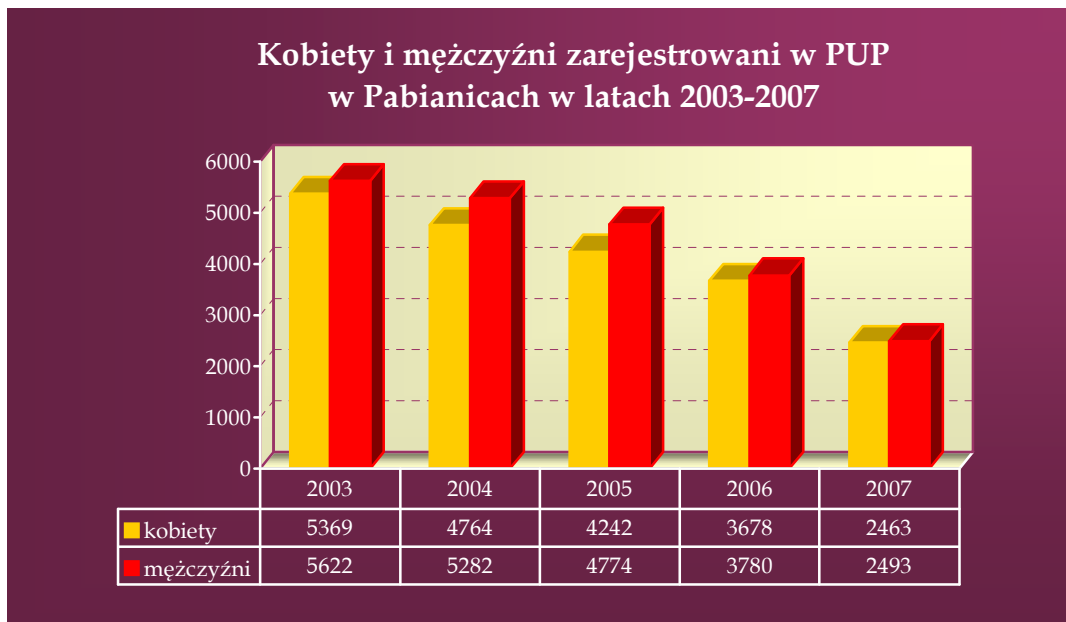
Biorąc pod uwagę ogólnopolski rynek pracy, nieco gorzej przedstawia się na nim sytuacja kobiet. W grupie tej notowane są niższe współczynniki aktywności zawodowej i wskaźniki zatrudnienia. Na ten stan wpływ ma wiele czynników – stereotypy roli społecznej i zawodowej kobiety, obciążenie obowiązkami domowymi czy macierzyństwo. Pomimo tego, iż zgodnie z zapisami *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* *, pracodawcy informując urząd o wolnych miejscach pracy nie mogą formułować wymagań dyskryminujących potencjalnych kandydatów do pracy m.in. ze względu na płeć, to i tak większość ofert, z racji charakteru i specyfiki stanowiska, skierowana jest do mężczyzn.

* Art. 36 ust. 5 Ustawy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z 2004r. z późn. zm)

W grudniu 2007 roku kobiety stanowiły **58,2%** wszystkich zarejestrowanych w urzędach pracy w Polsce. W województwie łódzkim odsetek ten wyniósł **53,2%**, w powiecie pabianickim **49,7%**.

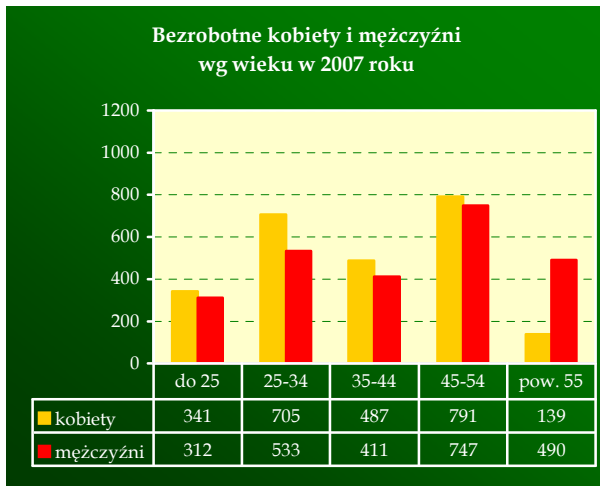
Na przestrzeni 12 miesięcy 2007 roku w celu rejestracji do naszego urzędu zgłosiło się **4.155 kobiet** i **4.907 mężczyzn**. Jednocześnie w tym okresie z rejestrów wykreśliliśmy **5.370 kobiet** i **6.194 mężczyzn**.

Główną przyczyną utraty statusu osoby bezrobotnej w obu tych grupach było podjęcie pracy, jednakże lepiej w poszukiwaniu zatrudnienia radzili sobie mężczyźni, którzy stanowili **53,3%** wszystkich podejmujących pracę. Dominowali oni znacząco w grupie bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną, stanowiąc aż **70%**. Natomiast kobiety częściej brały udział w tzw. „pozazatrudnieniowych” formach aktywizacji zawodowej (**55,2%**), a także wykazywały się większą systematycznością w spotkaniach z pośrednikami pracy i rzadziej niż mężczyźni odmawiały podjęcia zaproponowanego zatrudnienia.

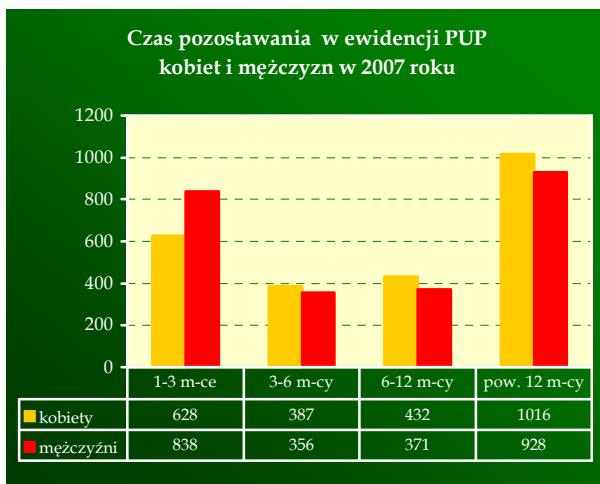


W rezultacie rotacji bezrobotnych w końcu 2007 roku w ewidencji PUP w Pabianicach figurowały **2.463 kobiety** oraz **2.493 mężczyzn**. W ostatnich dwóch latach mieliśmy do czynienia z powolnym zrównywaniem liczby bezrobotnych

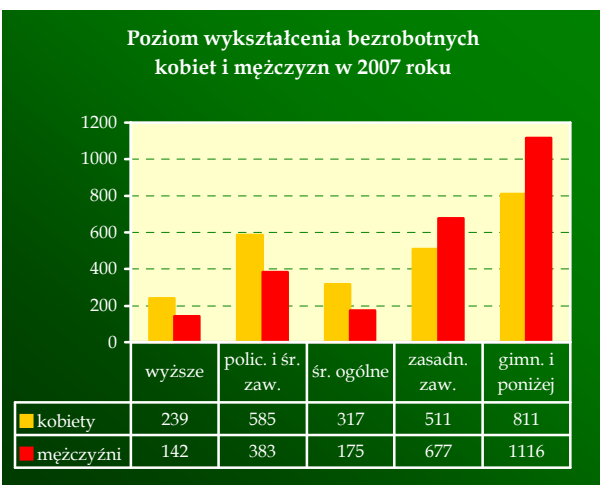
kobiet i mężczyzn. Poziom bezrobocia szybciej spadał w grupie mężczyzn, którzy nieco lepiej niż kobiety poruszali się po rynku pracy.



W 2007 kobiety przeważały liczebnie w młodszych kategoriach wiekowych bezrobotnych (18 - 44 lata), natomiast mężczyźni w przedziale powyżej 55 roku życia. Największe dysproporcje występowały w grupie wiekowej 25-34 lata, w którym przewaga liczebna kobiet była dość duża. Średni wiek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach stale rośnie, w końcu minionego roku wyniósł 40,2 lat, przy czym wśród kobiet był niższy (38,4 lat), statystyczny bezrobotny mężczyzna zarejestrowany w PUP w Pabianicach miał 42 lata.



Na ogół kobiety dłużej poszukiwały zatrudnienia. Dominowały one w grupie pozostających w ewidencji przez okres ponad 1 roku, wiele z nich to osoby długotrwale bezrobotne.



Bezrobotne kobiety posiadały wyższy poziom wykształcenia niż mężczyźni, przeważały liczebnie wśród osób z wykształceniem wyższym, policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnym. W grupach

posiadających wykształcenie zawodowe i gimnazjalne lub podstawowe dominowali mężczyźni.

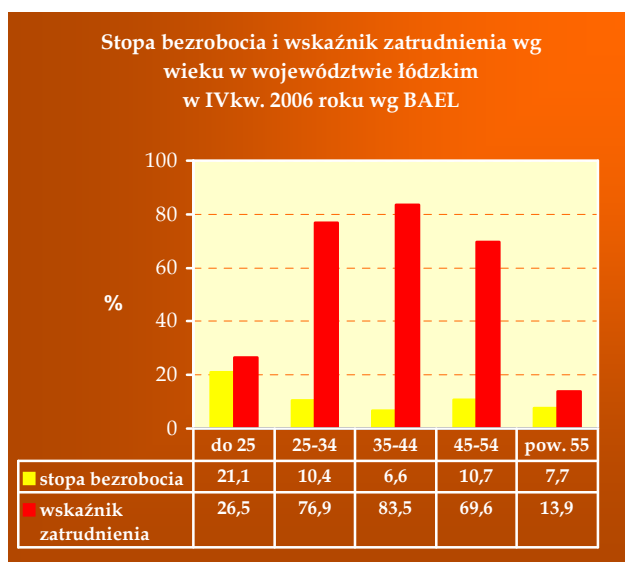
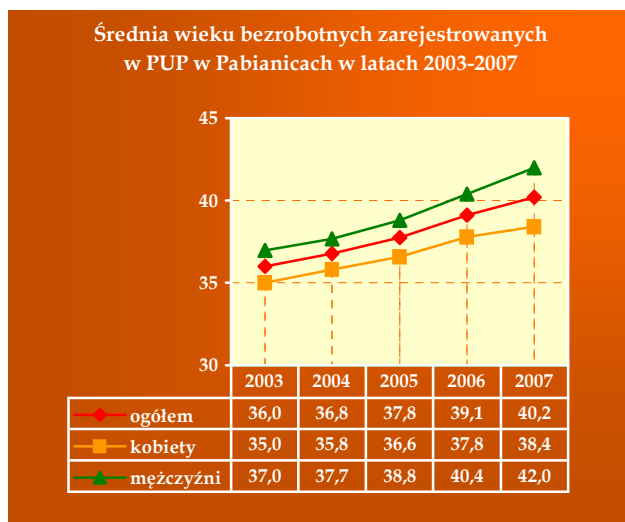
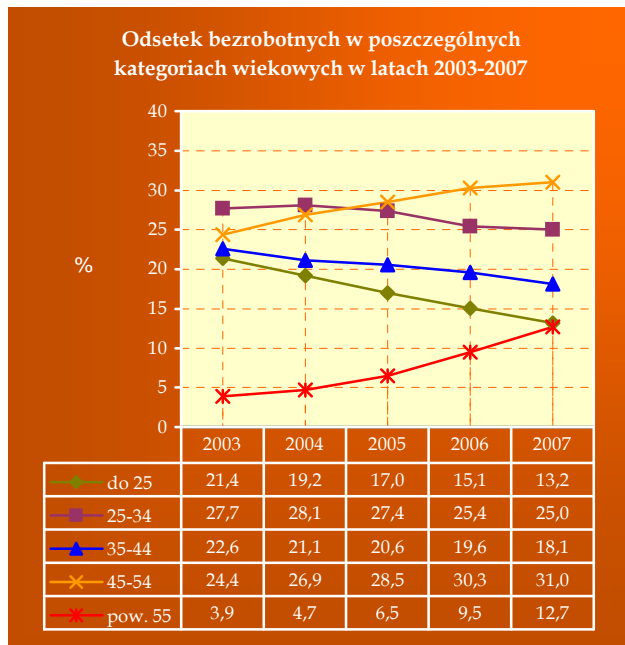
Istnieje wiele barier związanych z aktywnością zawodową kobiet, często są one w większym stopniu niż mężczyźni obarczone obowiązkami domowymi i rodzinnymi, co powoduje, że w opiniach pracodawców uznawane są z mniej dyspozycyjne. Poważnym problemem bywają trudności z powrotem na rynek pracy po dłuższych okresach nieobecności związanych z urlopami macierzyńskimi i wychowawczymi. Mężczyźni uważani są za bardziej elastycznych, mobilnych i dyspozycyjnych pracowników, dlatego nierzadko szybciej znajdują pracę, tzw. „męskie zawody” znajdują się w czołówce zawodów deficytowych.

Czynniki te wpłynęły na decyzję Ustawodawcy o poszerzeniu tzw. „grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy” o kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Rozszerzono także grupę samotnie wychowujących dzieci, do której w zdecydowanej większości należą kobiety. Zaliczani są do niej rodzice dzieci, które nie ukończyły 18 roku życia, a nie jak wcześniej, jedynie dzieci do lat 7. Dzięki tym zmianom urzędy pracy zyskały nowe możliwości aktywizacji zawodowej kobiet.

2. Struktura wiekowa



Wiek jest jedną z cech, które w największym stopniu determinują pozycję jednostki na rynku pracy. Z dotychczasowych analiz struktury demograficznej zarówno bezrobotnych, jak i pracujących wynika, że w najbardziej korzystnej sytuacji znajdują się osoby w przedziale wiekowym 25-45 lat. Jest to grupa posiadająca stosunkowo długi staż pracy i doświadczenie w poruszaniu się po rynku pracy. W tej kategorii notowane są najwyższe wskaźniki zatrudnienia i zarazem najniższe wielkości stopy bezrobocia.

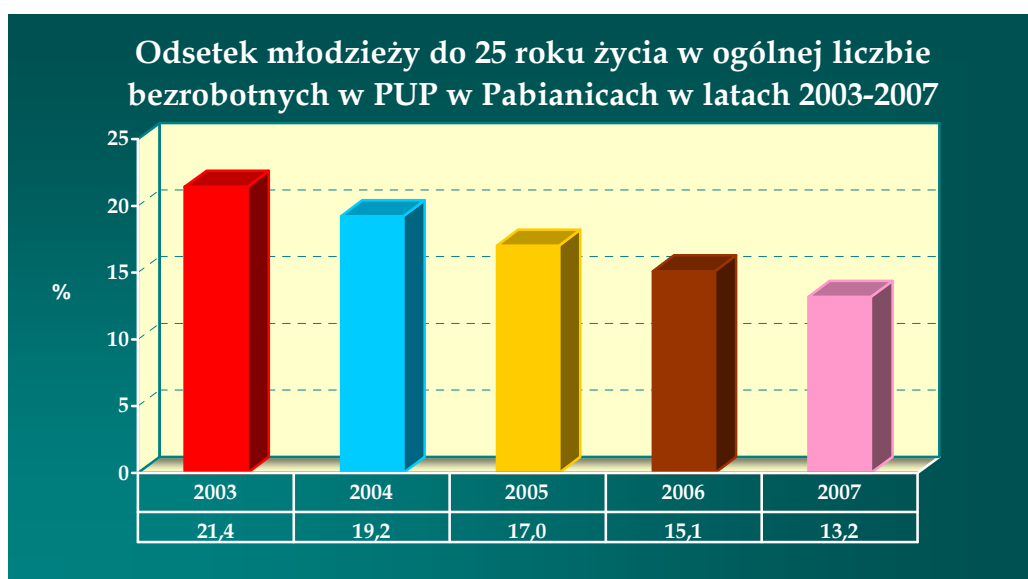


Na przestrzeni ostatnich 5 lat nastąpił spadek liczby zarejestrowanych, a także odsetka w ogólnej liczbie bezrobotnych tych osób. Natomiast tendencje wzrostowe utrzymywały się w grupach powyżej 45 roku życia. Starszym osobom trudniej jest znaleźć zatrudnienie. Bezrobotni ci są bardziej zagrożeni długotrwałym bezrobociem. Zjawisko to niesie za sobą szereg negatywnych konsekwencji, ma wymiar makroekonomiczny i psychospołeczny. Trudną sytuację w tej grupie obrazuje niski wskaźnik aktywności zawodowej. Ludzie w tym wieku są na ogół negatywnie doświadczeni w poszukiwaniu zatrudnienia, często wykazują bierną postawę i wycofują się z życia zawodowego, korzystając z możliwości przejścia na wcześniejszą emeryturę bądź skorzystania z innych świadczeń społecznych.

2.1 Bezrobotna młodzież



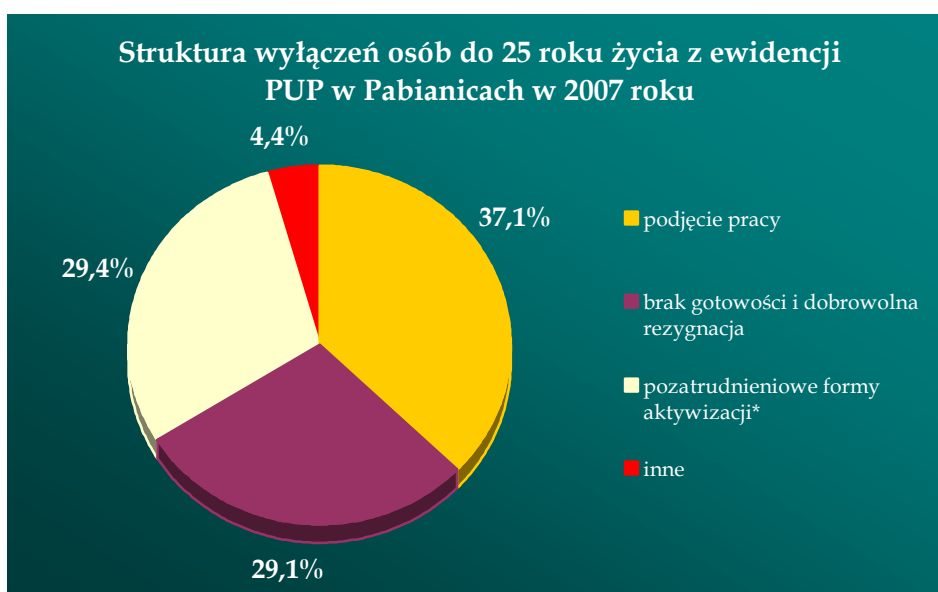
Jeszcze kilka lat temu bezrobotna młodzież stanowiła ok. **20%** wszystkich zarejestrowanych w PUP w Pabianicach. Sytuacja ta uległa zmianom. W grudniu 2007 roku w ewidencji naszego urzędu figurowały jedynie **653** osoby, które nie ukończyły 25 roku życia, aż **42%** mniej niż w 2006 roku, grupa ta stanowiła **13,2%** ogółu zarejestrowanych. Odsetek ten spadł na przestrzeni ostatnich 5 lat o **8,2** punktu procentowego, a liczba bezwzględna zarejestrowanych o **1.881** osób.



W minionym roku w naszym urzędzie zarejestrowało się w sumie **2.980** osób, w tym **1.502** kobiety, które nie ukończyły 25 lat, jednocześnie w tym samym czasie status bezrobotnego utraciły **3.284** osoby, w tym **1.644** kobiety.

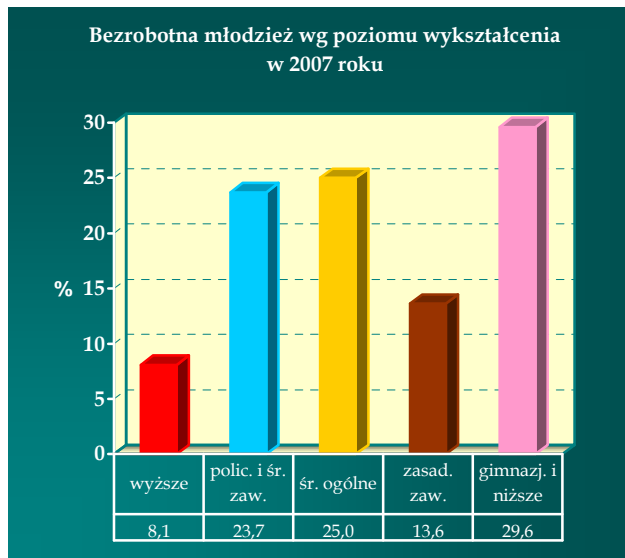
Najczęstszymi przyczynami wykreślenia z ewidencji PUP były w tej grupie:

- podjęcie pracy (37,1%);
- udział w „pozatrudnieniowych” formach aktywizacji zawodowej (29,4%);
- brak gotowości do podjęcia pracy i dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (29,1%).



Niższy niż ogólnie odsetek podejmujących pracę, w tej grupie spowodowany jest bardzo licznym udziałem młodzieży w stażach, które są formą kierowaną jedynie do młodzieży i absolwentów, przygotowaniu zawodowym, a także szkoleniach. Młodzi ludzie rejestrują się w naszym urzędzie nierzadko tuż po ukończeniu szkoły i często nie posiadają jeszcze żadnego doświadczenia zawodowego, dlatego pracodawcy chętniej przyjmują ich na staż niż w ramach umowy o pracę. Ukończenie stażu realnie zwiększa szanse na zatrudnienie u tego samego bądź innego pracodawcy.

Stosunkowo duży odsetek młodych ludzi został wykreślony z rejestrów PUP z tytułu braku gotowości do podjęcia zatrudnienia. Wyłączenia z ewidencji z tego powodu związane są na ogół z tym, iż młodzi ludzie bywają niesystematyczni i nie przywiązują dużej wagi do obowiązkowych spotkań z pośrednikiem pracy. Często również zdarza się, że młodzież nie informuje urzędu o wyjeździe za granicę.

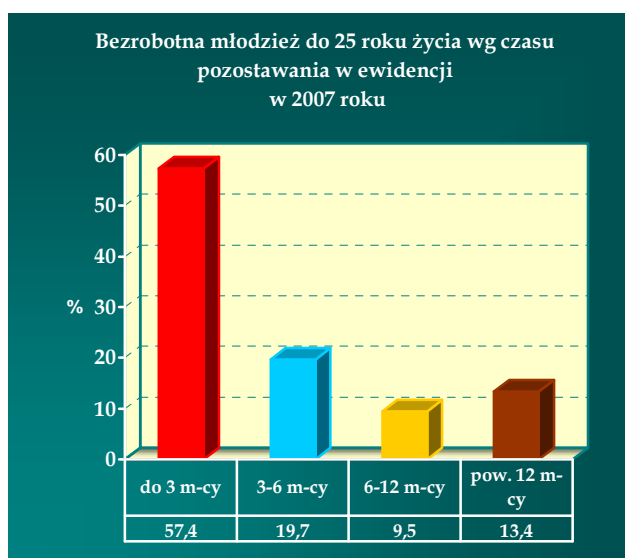


W grupie osób do 25 roku życia zarejestrowanej w pabianickim urzędzie pracy w 2007 roku nieznacznie przeważały kobiety, stanowiące 52,2% wszystkich bezrobotnych w tej kategorii. W 1/3 były to osoby słabo wykształcone. Najwięcej osób posiadało wykształcenie na poziomie gimnazjalnym bądź podstawowym

(29,6%), drugą pod względem liczebności kategorią były osoby z wykształceniem średnim ogólnym, najmniejszy odsetek bezrobotnej młodzieży wystąpił tradycyjnie w grupie legitymującej się dyplomem wyższej uczelni (8,1%).

Najistotniejsze zmiany, które odnotowaliśmy w stosunku do 2006 roku to:

- spadek odsetka bezrobotnej młodzieży z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 6,5 punktu procentowego);
- wzrost odsetka osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnym (o 7,5 punktu procentowego).



Młodzi ludzie najczęściej pozostawali bezrobotnymi przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące, co oznacza, iż w niedługim czasie po rejestracji w PUP spora ich część podejmowała pracę bądź korzystała z innych oferowanych przez urząd form aktywizacji zawodowej.

W porównaniu do sytuacji, jaka miała miejsce w 2006 roku, w tej kategorii odnotowaliśmy znaczący wzrost (aż o **17,8** punktu procentowego), jednocześnie zmalał odsetek bezrobotnych przez okres od 6 do 12 miesięcy (o **7,3** punktu procentowego) oraz powyżej 1 roku (o **12,7** punktu procentowego). W związku z tym możemy mówić o istotnym skróceniu czasu poszukiwania zatrudnienia przez te osoby.

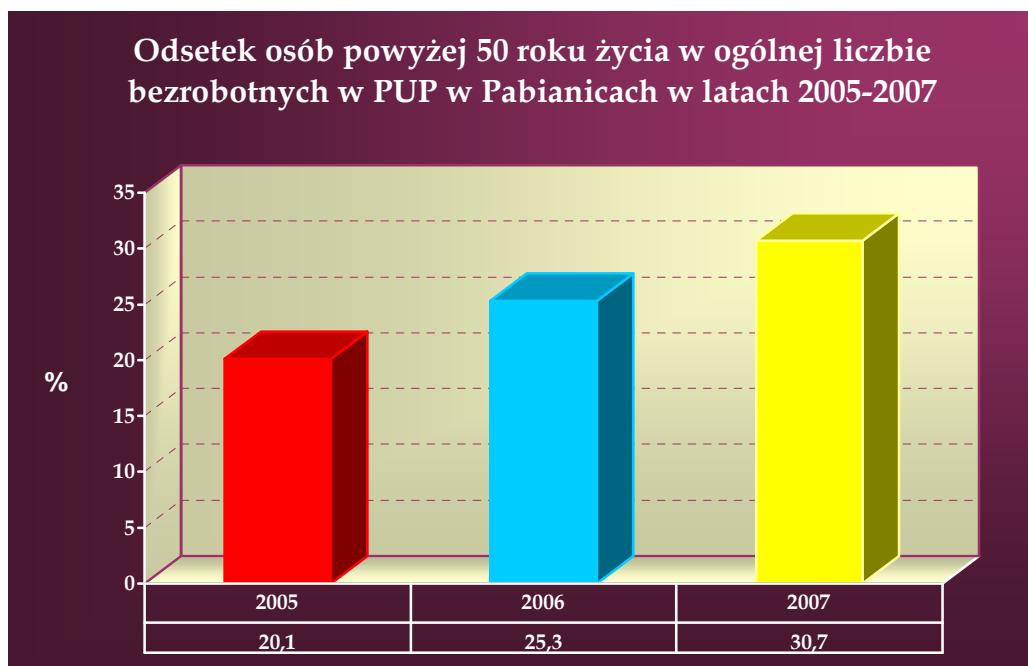
Pomimo wielu trudności wynikających m.in. z braku doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności, małej wiedzy na temat technik aktywnego poszukiwania zatrudnienia, młodzi ludzie coraz lepiej radzą sobie na rynku pracy. Nie bez wpływu na taką sytuację miało położenie w ostatnich latach bardzo dużego nacisku na działania mające na celu aktywizację zawodową tej szczególnej grupy – uruchomienie wielu miejsc stażu, szkoleń czy promocji samozatrudnienia. Pracodawcy coraz chętniej zatrudniają młodych ludzi m.in., dlatego, że są oni bardziej elastyczni, otwarci, mobilni i szybciej dostosowują się do nowych sytuacji, ale także dlatego, że mogą zaproponować im niższe uposażenie, niż bardziej doświadczonym pracownikom, co jest ważne w sytuacji rosnącej presji płacowej.

2.2 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

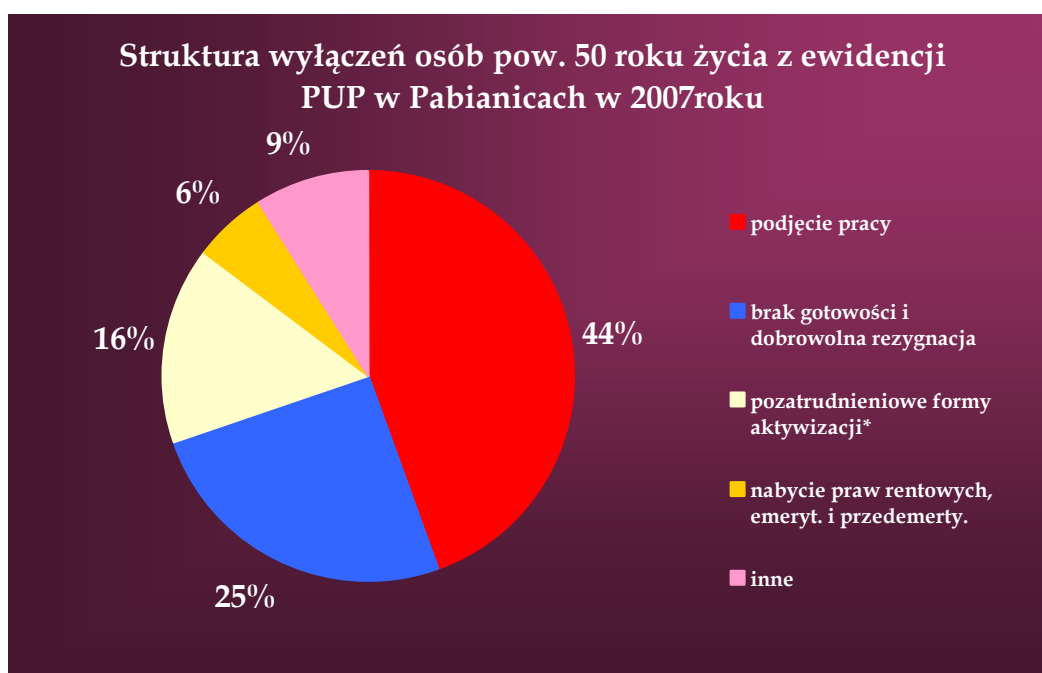


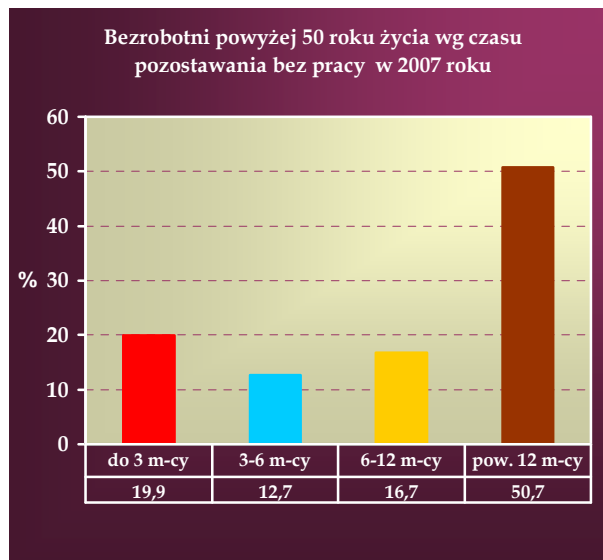
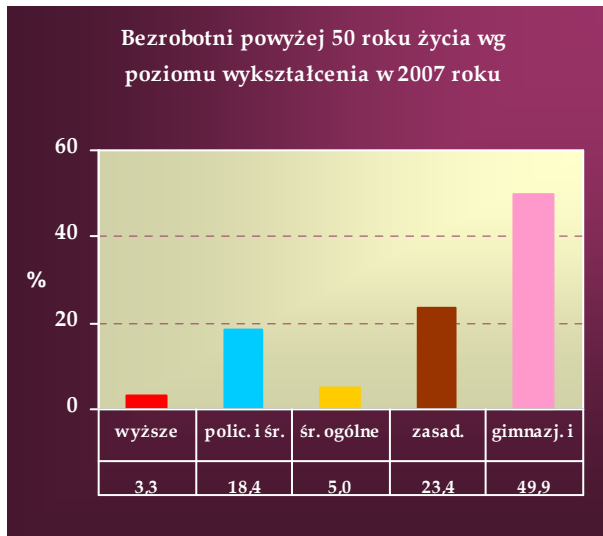
Aż **1/3** wszystkich zarejestrowanych w PUP w Pabianicach to osoby po 50 roku życia. Pomimo tego, że mamy do czynienia ze spadkiem ich liczby, to odsetek tej grupy w zbiorowości pabianickich bezrobotnych rośnie systematycznie.

Na przestrzeni ubiegłego roku status bezrobotnego został przyznany **1.632** osobom, które ukończy 50 rok życia, jednocześnie z rejestrów zostały wykreślone **1.994** osoby należące do tej grupy. W końcu roku w ewidencji PUP w Pabianicach figurowały **1.523** osoby (w tym 588 kobiet) powyżej 50 roku życia.



Bezrobotni powyżej 50 roku życia najczęściej tracili status bezrobotnego z tytułu podjęcia pracy (**44,4%**) i w porównaniu z 2005 i 2006 rokiem nastąpił lekki wzrost tego odsetka, zmalał natomiast odsetek osób biorących udział w pozatrudnieniowych formach aktywizacji zawodowej.





Omawiana grupa wiekowa to w połowie osoby posiadające wykształcenie podstawowe i w blisko 1/4 zasadnicze zawodowe.

Na ogół bezrobotni ci mają długoletni staż pracy, ale często ich kwalifikacje zawodowe są zdezaktualizowane. Niejednokrotnie osoby te nie potrafią odnaleźć się na szybko zmieniającym się rynku pracy. Rzadziej decydują się na zmianę miejsca zamieszkania czy na całkowite przekwalifikowanie zawodowe w celu zdobycia zatrudnienia, są mniej mobilne w aspekcie przestrzennym i zawodowym. Coraz częściej jednak pracodawcy wyrażają chęć zatrudnienia starszego pracownika. Osoby po 50 roku życia to w większości ludzie posiadający ustabilizowane życie i na ogół zależy

im na stałej pracy. Obecnie, gdy pracodawcom trudno pozyskać stałych pracowników oraz w sytuacji występowania dużej migracji zarobkowej, głównie w młodszych grupach wiekowych potencjalnych pracowników, osoby powyżej 50 roku życia mogą stać się wartościowymi kandydatami do pracy. W odróżnieniu od młodych ludzi są bardziej nastawione na stabilizację zawodową niż wspinanie się po szczeblach kariery lub ciągłe zmiany pracodawców i poszukiwanie swego miejsca na rynku pracy. Ich niska mobilność bywa również zaletą.

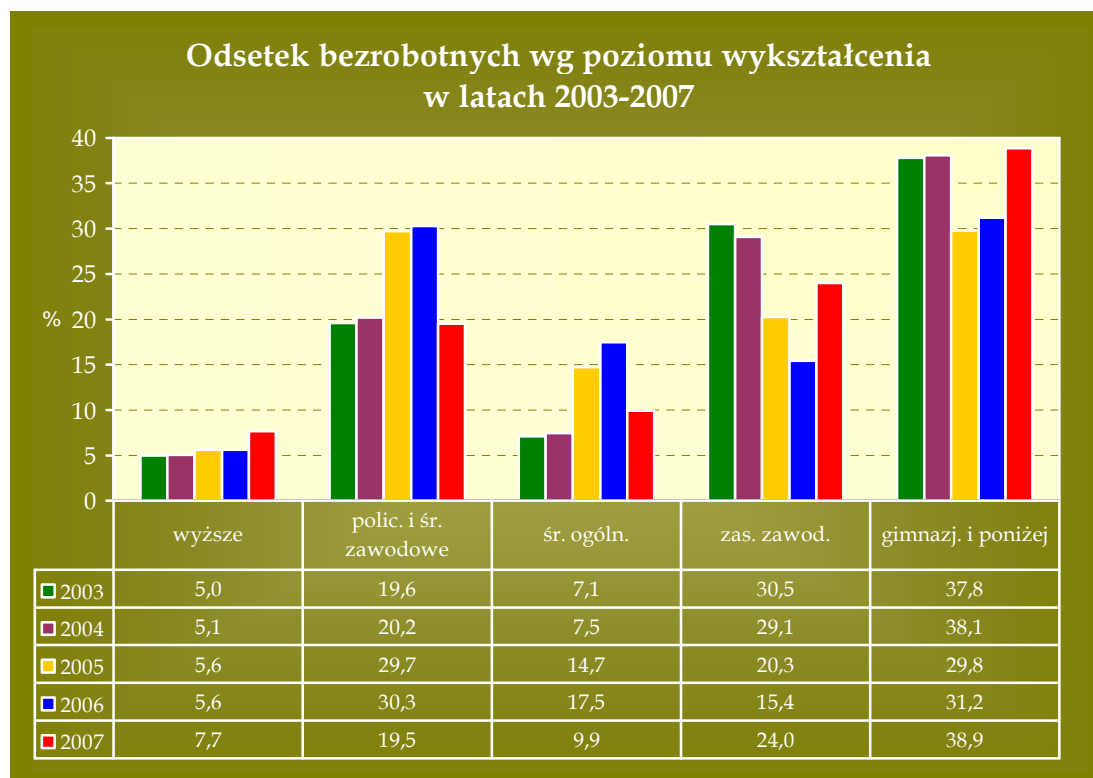
Niemniej jednak, to głównie osoby po 50 roku życia najdłużej pozostają bezrobotnymi. W 2007 roku połowa z nich figurowała w naszej ewidencji przez okres ponad 1 roku. Dość dużą grupę stanowili także długotrwale bezrobotni. Możemy jednocześnie obserwować lekkie skrócenie czasu poszukiwania pracy w tej zbiorowości.

3. Poziom wykształcenia i kwalifikacje zawodowe



Problem bezrobocia najczęściej dotyka osoby, które nie posiadają kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. W 2007 roku prawie 39 na 100 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach miało wykształcenie gimnazjalne i niższe. Do grupy bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych* zakwalifikowaliśmy **1.941** osób (w tym **955** kobiet). Najmniej licznie reprezentowaną grupą w zbiorowości bezrobotnych były, jak i w latach ubiegłych, osoby legitymujące się dyplomem wyższej uczelni, ich odsetek utrzymuje się na stosunkowo stałym poziomie, aczkolwiek w 2007 roku odnotowaliśmy jego lekki wzrost (o **2,1** punktu procentowego) i w grudniu wyniósł on **7,7%**.

* **bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych** – bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, (również osoby z wykształceniem średnim ogólnym nieposiadające żadnego doświadczenia zawodowego).



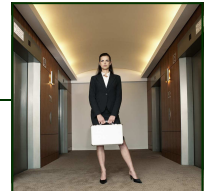
Wyższy poziom wykształcenia charakteryzuje zbiorowość bezrobotnych kobiet, wśród nich występuje większy odsetek osób z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. Prawie co drugi bezrobotny mężczyzna figurujący w rejestrach naszego urzędu posiadał w 2007 roku wykształcenie na poziomie gimnazjalnym lub niższym, a co trzeci zasadnicze zawodowe.

Coraz bardziej widocznym problemem rynku pracy staje się tzw. **niedopasowanie strukturalne** – rozbieżności między strukturą popytu na pracę, głównie zawodową, a strukturą podaży. Dochodzi do paradoksalnej sytuacji, w której pracodawcy nie mogą znaleźć pracowników, gdy jednocześnie w urzędach pracy pozostaje zarejestrowana stosunkowo duża liczba osób. Przeobrażenia gospodarki, z jakimi mamy aktualnie do czynienia, bardzo silnie wpływają na preferencje pracodawców i wymogi stawiane potencjalnym pracownikom. Poprawa koniunktury gospodarczej wymusiła powstanie nowych miejsc pracy, ale postawiła również rynkowi pracy nowe wyzwania.

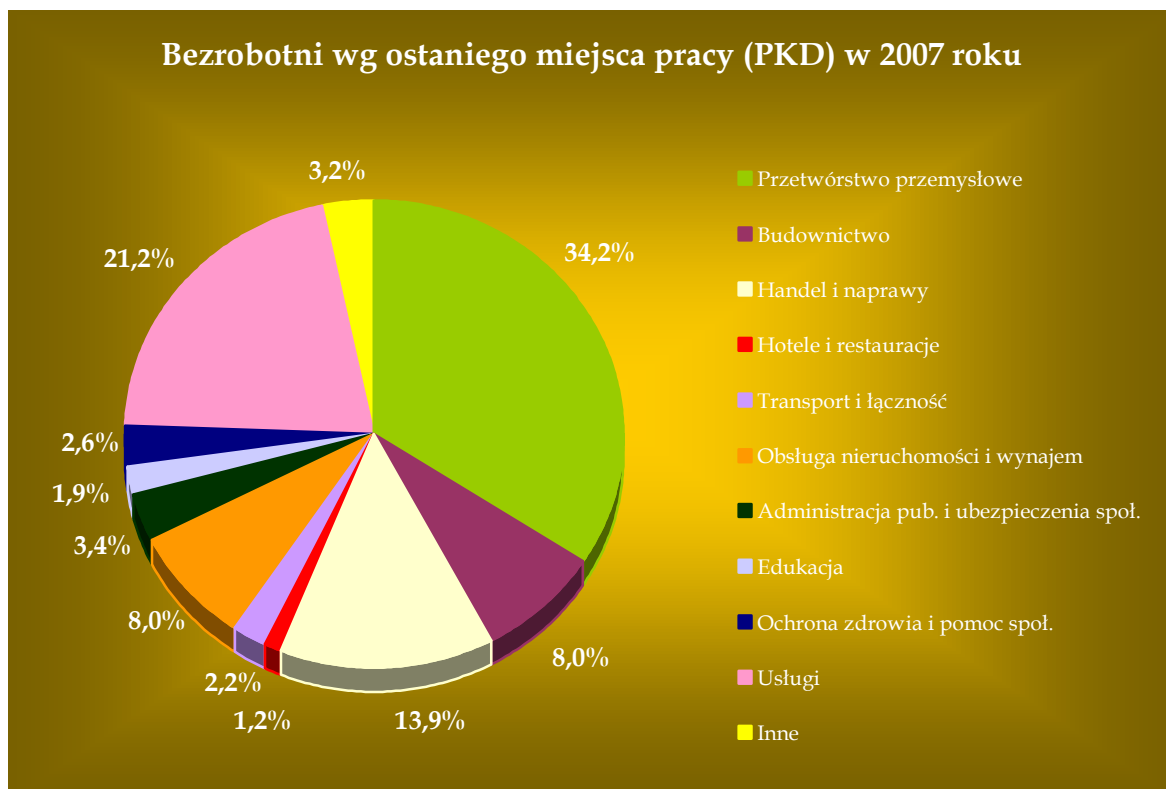
Głównymi problemami, które dotyczą nasz rynek pracy są: **niska mobilność** zarówno przestrzenna jak i zawodowa osób poszukujących zatrudnienia,

ale również tych aktualnie pracujących, brak elastyczności pracowników czy niechęć do kształcenia ustawicznego i systematycznego aktualizowania kwalifikacji zawodowych.

3.1 Struktura zawodowa, staż i ostatnie miejsce pracy bezrobotnych

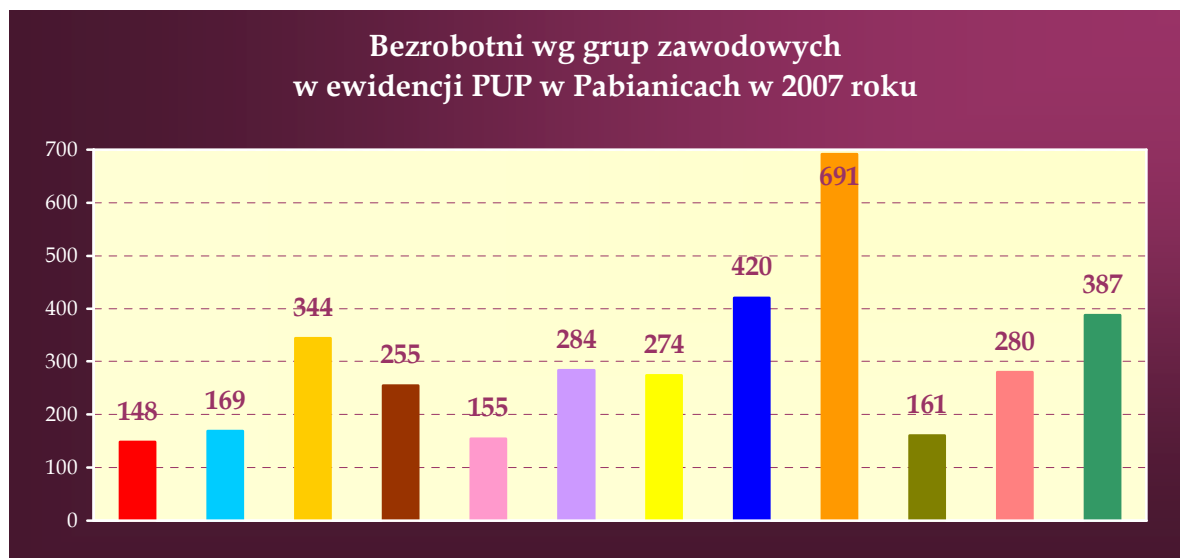







Analiza rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy dostarcza informacji na temat sektorów gospodarki, które w największym stopniu generują bezrobocie. Struktura bezrobotnych napływających z poszczególnych gałęzi gospodarki w dużej mierze stanowi odzwierciedlenie cech, które charakteryzują lokalny rynek pracy i typy działalności, które na nim występują.










W 2007 roku, podobnie zresztą jak i w latach poprzednich, w zbiorowości bezrobotnych dominowały osoby, które jako ostatnie miejsce pracy przed rejestracją zadeklarowały przedsiębiorstwo z branży przetwórstwa przemysłowego. Ponadto stosunkowo liczną grupę stanowiły osoby zatrudnione uprzednio w usługach (21,2%), handlu i naprawach (13,9%) oraz budownictwie (8%) i obsłudze nieruchomości (8%).

Osoby, które przed otrzymaniem statusu bezrobotnego nie pracowały jeszcze zawodowo stanowiły 12,8% ogółu zarejestrowanych w końcu roku.



Legenda	Grupy zawodów	Liczba bezrobotnych	Najczęściej występujące zawody
	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	691	Szwaczka (196), krawiec (123), dziewiarz (98), tkacz (41), przędzacz (37)
	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	420	Ślusarz (95), elektryk [elektryk] zakładowy (34), tokarz (26), mechanik samochodów osobowych (25), pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń (20), mechanik samochodów ciężarowych (19)
	Robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie	387	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (199), pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (82), robotnik budowlany (61)
	Średni personel techniczny	344	Technik włókiennik (54), technik budownictwa (50), technik mechanik (48), technik technologii odzieży (43), technik elektronik (21).
	Sprzedawcy i demonstratorzy	284	Sprzedawca (283)

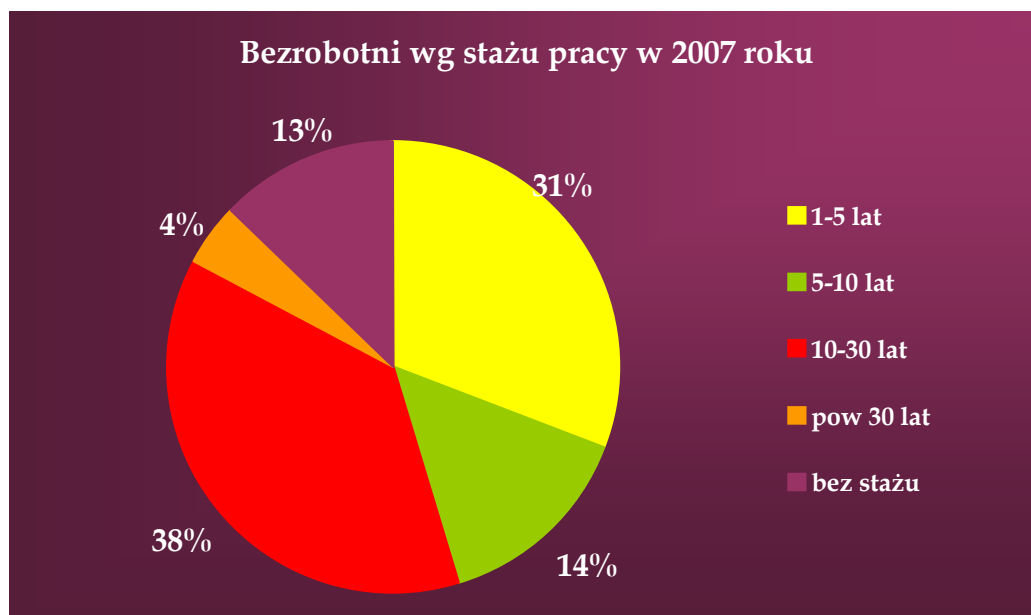
	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	280	<i>Robotnik gospodarczy (105), sprzątaczką (59), salowa (20), portier (18), prasowaczka ręczna (17)</i>
	Robotnicy budowlani	274	<i>Murarz (45), malarz budowlany (40), monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych (33), monter instalacji c.o. i ciepłej wody (20)</i>
	Średni personel biurowy, pracownicy obsługi biurowej, obrotu pieniężnego i obsługi klienta	255	<i>Pracownik biurowy (88), magazynier (46), pracownik administracyjny (21)</i>
	Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	169	<i>Ekonomista (97), specjalista ds. marketingu i handlu (22)</i>
	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	161	<i>Pozostali operatorzy maszyn (14), monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych (10)</i>
	Pracownicy usług osobistych i ochrony	155	<i>Fryzjer (34), kucharz (33), kelner (15), pracownik ochrony mienia i osób (14)</i>
	Kierownicy małych przedsiębiorstw	148	<i>Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany (135)</i>

Wpływ na strukturę zawodową osób poszukujących zatrudnienia ma wiele czynników. Do najważniejszych zaliczamy strukturę popytu na pracowników posiadających określone zawody i dostępność geograficzną szkolnictwa zawodowego danego typu.

W 2007 roku najwięcej osób oficjalnie deklarujących pozostawanie bez pracy należało do grupy robotników przemysłowych i rzemieślników. Wśród nich dominowały zawody związane z przemysłem włókienniczym – szwaczki, krawcy, dziewiarze. Jednocześnie zawody te należały do jednych z najbardziej poszukiwanych przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy do PUP. Sytuacja ta może świadczyć o dużej rotacji w tych grupach zawodowych oraz o istnieniu sporej liczby osób pracujących nielegalnie. Zawody te pozwalają na wykonywanie pracy w domu na zasadach chałupnictwa, co powoduje, że przypadki zatrudnienia w tzw. „szarej strefie” są bardzo trudne do wykrycia i udokumentowania. Z podobną sytuacją mamy do czynienia również w innych grupach zawodowych. Z jednej strony zawody takie, jak ślusarz, tokarz czy robotnik budowlany są uważane za deficytowe, z drugiej – dość duża liczba osób posiadających kwalifikacje w tych specjalnościach rejestruje się w PUP.

Należy zwrócić również uwagę na dość dużą liczbę bezrobotnych figurujących w naszych rejestrach jako „kierownicy małych przedsiębiorstw gdzie indziej niesklasyfikowanych”. Zawód ten przypisywany jest osobom, które prowadziły własną działalność gospodarczą, głównie jednoosobową.

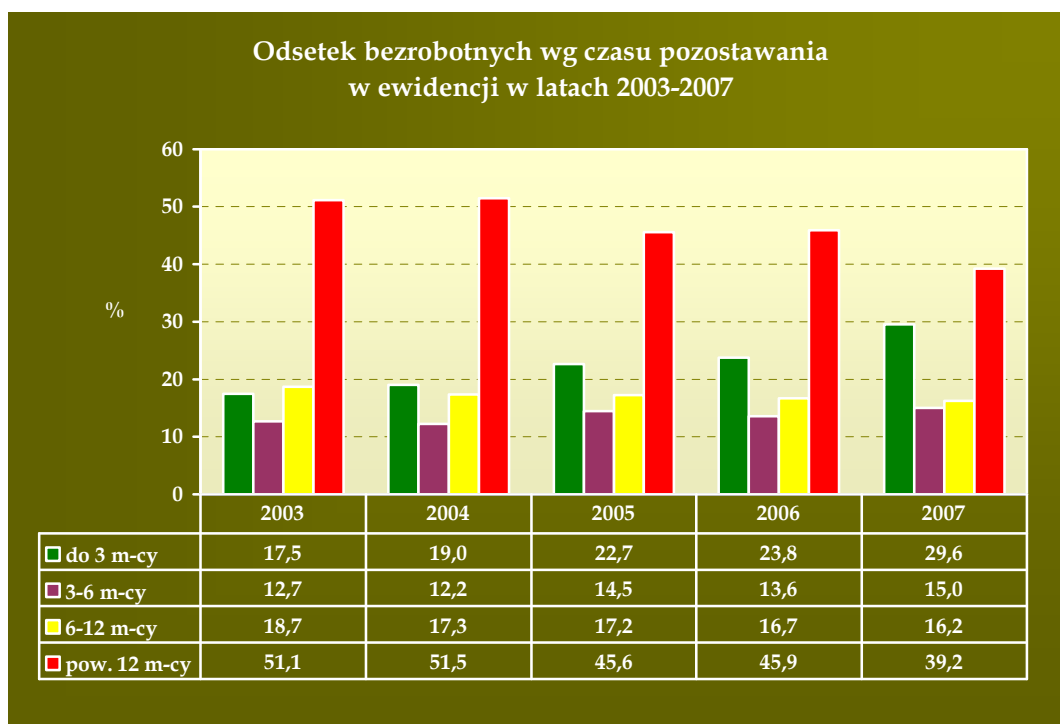
Bezrobocie w powiecie pabianickim dotyka w największym stopniu osoby posiadające staż pracy nieprzekraczający 10 lat. Ludzie rozpoczynający życie zawodowe często zmieniają pracę, częściej w związku z tym rejestrują się w urzędach pracy. W ostatnim czasie mogliśmy również obserwować spadek odsetka pracujących przez okres do 1 roku przed rejestracją w PUP.



4. Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie

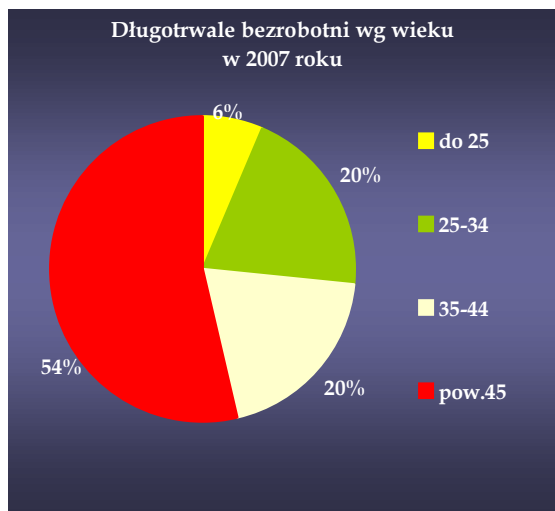
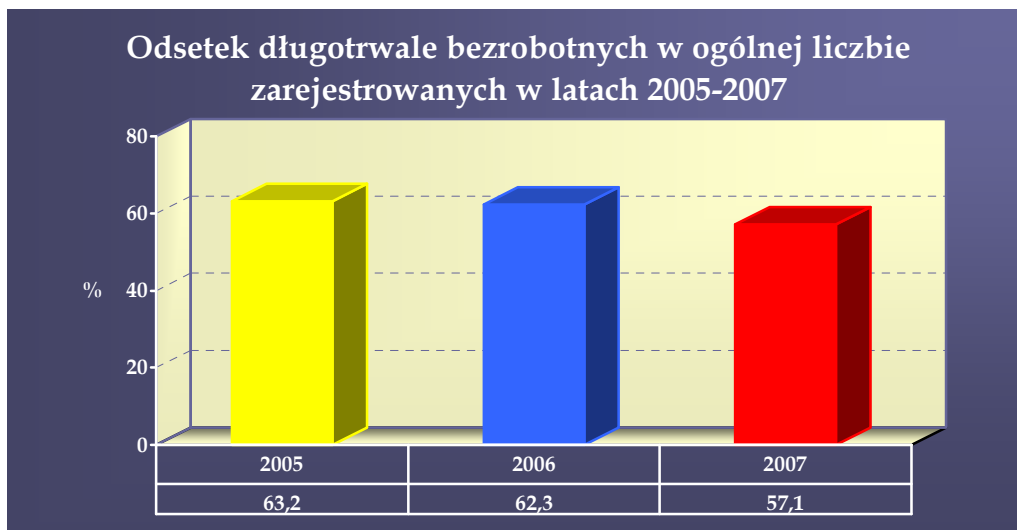


Czas pozostawania w bezrobociu jest kolejnym czynnikiem mającym istotny wpływ na pozycję danej osoby na rynku pracy. Im dłużej bezrobotny poszukuje pracy, tym mniejsze ma szanse na jej znalezienie. Kolejne niepowodzenia powodują, że staje się coraz mniej aktywny i coraz bardziej wycofany. Często mówi się, że traci tzw. „nawyki pracy”, jego kwalifikacje stają się coraz mniej aktualne. Im dłuższy czas pozostawania w rejestrach urzędu pracy, tym trudniejszy powrót do aktywności zawodowej. Osoby długotrwałe bezrobotne* to grupa, w której zazwyczaj równocześnie występują inne problemy – różnego rodzaju patologie społeczne, takie, jak alkoholizm czy bieda. Z jednej strony długotrwałe bezrobocie jest czynnikiem generującym te problemy, z drugiej - ich konsekwencją.



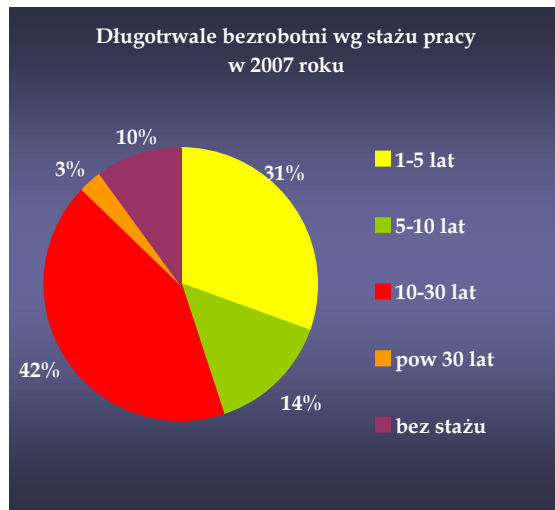
* **długotrwałe bezrobotny** – bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Analizując okres ostatnich 3 lat możemy obserwować lekką tendencję spadku odsetka poszukujących pracy dłużej niż rok i długotrwale bezrobotnych. W grudniu 2007 roku osoby długotrwale bezrobotne stanowiły **57,1%** wszystkich zarejestrowanych. W grupie tej nieznacznie dominowali mężczyźni stanowiący **50,2%**.



Długotrwale bezrobocie w powiecie pabianickim dotyka zazwyczaj ludzi po 45 roku życia, posiadających podstawowe wykształcenie i ogólnie niskie oraz nieaktualne kwalifikacje zawodowe. W dużej mierze są to osoby mające za sobą ponad 10-letni staż pracy, ale nie mały jest również odsetek bezrobotnych, którzy przepracowali nie więcej niż 5 lat.

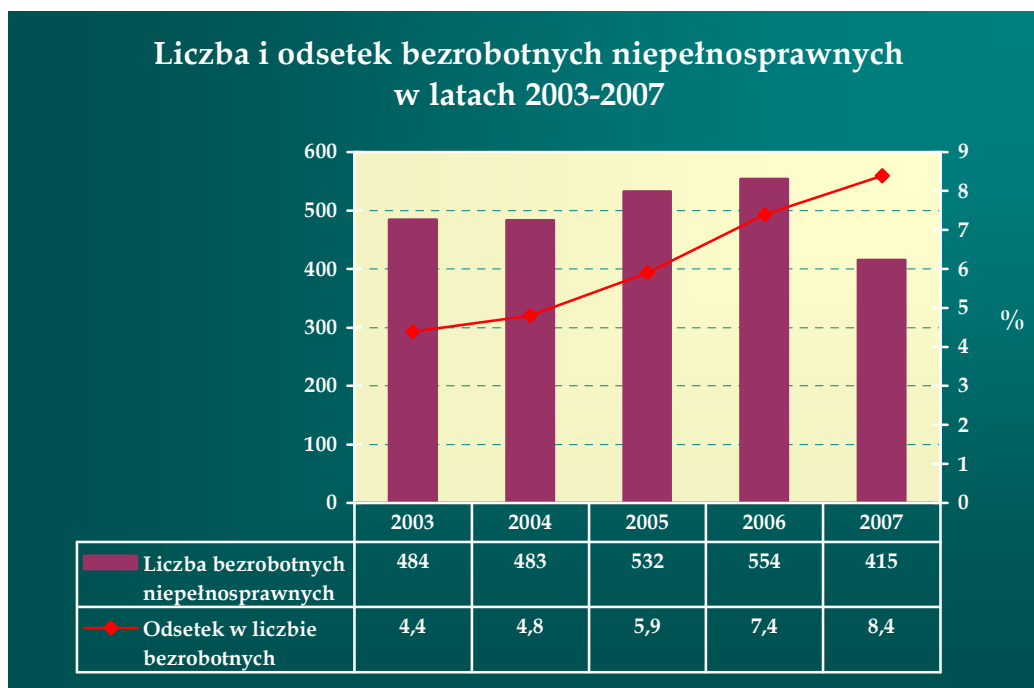
Najbardziej problem długotrwałego i nieefektywnego poszukiwania pracy dotyczył młodzieży, osób z wyższym i średnim wykształceniem.



Niepełnosprawni



Osoby niepełnosprawne w Polsce cechują relatywnie niskie wskaźniki aktywności zawodowej i zatrudnienia. Głównym i często jedynym źródłem utrzymania dla większości z nich są różnego rodzaju renty, zasiłki i świadczenia społeczne. Grupa ta boryka się z poważnymi problemami natury ekonomicznej i społecznej. Wprawdzie liczba bezrobotnych posiadających status osoby niepełnosprawnej w 2007 roku spadła o **25%**, to wzrósł odsetek tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Dane te świadczą o tym, iż poziom bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych maleje wolniej niż w przypadku całej zbiorowości bezrobotnych z powiatu pabianickiego.



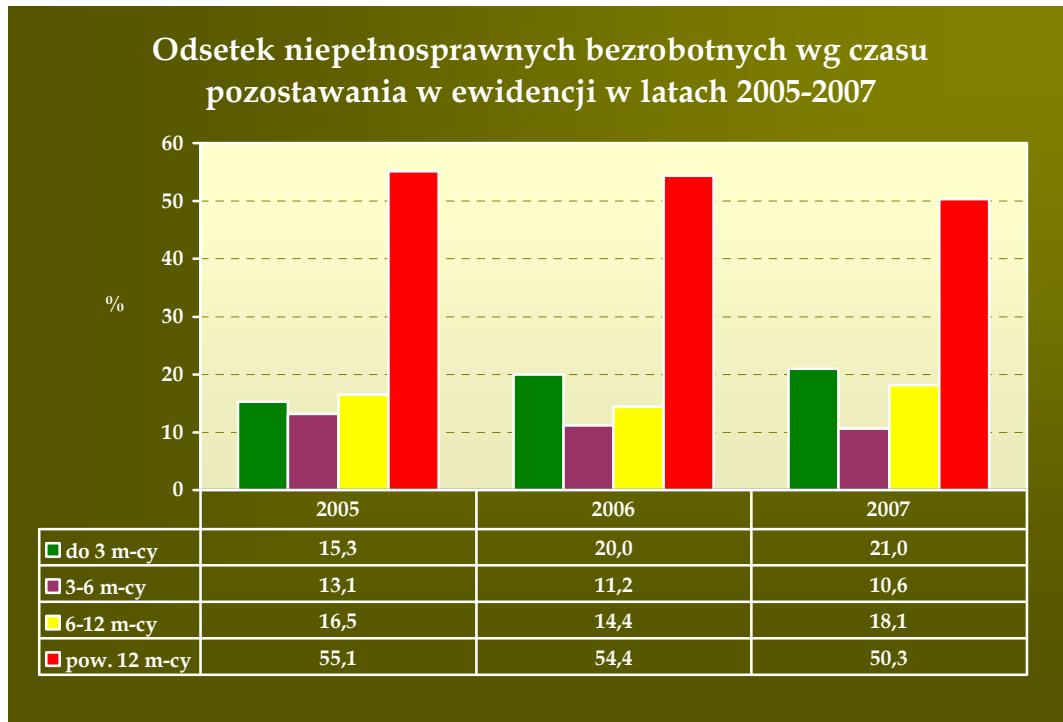
Na przestrzeni ubiegłego roku w PUP w Pabianicach zarejestrowało się **676** osób niepełnosprawnych, którzy otrzymali status bezrobotnego, **213** niepełnosprawnych włączono do ewidencji jako poszukujących pracy. W **90%** były to osoby rejestrujące się już po raz kolejny. Jednocześnie **93%** przed zgłoszeniem się do naszego urzędu pracowało. W minionym roku wykreśliliśmy z rejestrów **800** niepełnosprawnych bezrobotnych i **143** poszukujących pracy, w większości z powodu podjęcia pracy (**38,2%**), w tym **14,4%** z tytułu subsydiowanego zatrudnienia.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Pabianicach jako bezrobotni to głównie osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności.

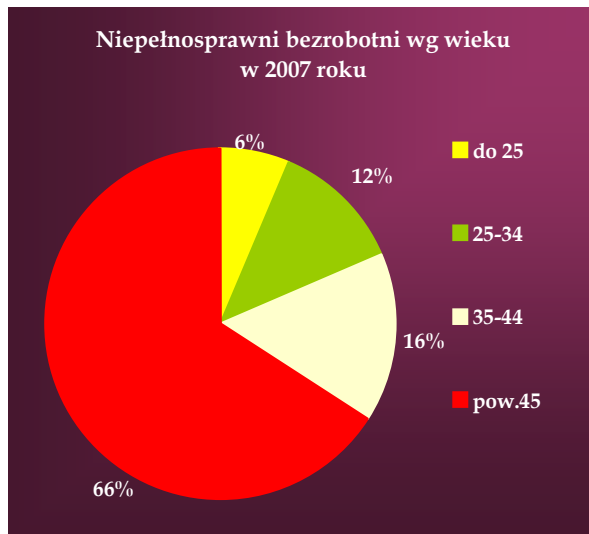
Najczęstszymi przyczynami niepełnosprawności były:

- upośledzenie narządu ruchu;
- choroby układu oddechowego i układu krążenia;
- choroby neurologiczne
- i choroby psychiczne.

W 2007 roku czas pozostawania bez pracy omawianej grupy bezrobotnych nieco się skrócił, jednak nadal ponad połowa niepełnosprawnych nie znajduje zatrudnienia przez okres ponad 1 roku.



Niepełnosprawni zarejestrowani w naszym urzędzie najczęściej posiadali wykształcenie na poziomie gimnazjalnym bądź niższym oraz zasadniczym zawodowym, zaledwie 2% legitymowało się dyplomem wyższej uczelni, relatywnie niski był też odsetek osób z wykształceniem średnim ogólnym.



Struktura osób niepełnosprawnych pozostających w bezrobociu pod względem poziomu wykształcenia jest w pewnym stopniu pochodną struktury wiekowej.

W grupie tej znacząco dominowali ludzie po 45 roku życia, jednocześnie tylko 6% stanowiła młodzież do 25 lat.

Nieco lepiej wyglądała sytuacja osób niepełnosprawnych pod względem stażu pracy, jedynie 7% nie miało żadnego stażu zawodowego, jednakże kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu nie posiadało aż 42,4%. W najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy pozostają osoby niepełnosprawne z poważnymi dysfunkcjami i nieposiadające doświadczenia zawodowego.



Pomimo istnienia wielu korzystnych rozwiązań prawnych i przywilejów w zatrudnianiu niepełnosprawnych pracowników, nadal poważną barierą pozostają utrudnienia architektoniczne i niedostosowanie stanowisk pracy do potrzeb tych osób. Pracodawcy również często rezygnują z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej z powodu skomplikowanych procedur administracyjnych.

Rozdział III

Usługi i instrumenty ryнку pracy



1. Pośrednictwo pracy



PUP świadczy pomoc osobom zarejestrowanym w znalezieniu zatrudnienia i pracodawcom w pozyskaniu odpowiedniego kandydata na wolne stanowisko pracy. Bezrobotni zgłaszają się w urzędzie w wyznaczonym terminie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia. Pośredniczenie w zatrudnieniu, selekcja i dobór osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy do zgłaszanych ofert to jedno z najważniejszych działań prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy. Do zadań pośrednictwa pracy należy również inicjowanie prac interwencyjnych, staży oraz przygotowania zawodowego.

Na przestrzeni 2007 roku wydaliśmy pracodawcom **1.359** wniosków, w tym:



- **621** o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu,
- **562** o skierowanie bezrobotnych do odbycia przygotowania zawodowego,
- **176** o organizację prac interwencyjnych.

Do Działu Pośrednictwa Pracy i Marketingu wpłynęło **2.168** pism, głównie od pracodawców, osób bezrobotnych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Sądu Rejonowego, Ośrodka Pomocy Społecznej. Były to m.in.:

- informacje pracodawców o zatrudnieniu bezrobotnych;
- podania bezrobotnych o pomoc w podjęciu pracy;
- informacje ZUS o przyznaniu renty bądź emerytury osobom zarejestrowanym w urzędzie;
- pisma od kuratora sądowego dotyczące osób bezrobotnych i inne.

Po uzyskaniu informacji z Oddziału Kontroli Legalności Zatrudnienia i Państwowej Inspekcji Pracy, w stosunku do **69** osób przeprowadziliśmy postępowanie wyjaśniające, o wyniku którego powiadomiliśmy wyżej wymienione instytucje.

Na przestrzeni 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wystawił **59** opinii w sprawie zatrudnienia cudzoziemców.

Od sierpnia 2007 r. do PUP w Pabianicach wpłynęło **15** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Białorusi, Rosji i Ukrainy.

W działaniach, które prowadzimy bardzo istotna jest wiedza na temat lokalnego rynku pracy oraz upowszechnianie informacji o usługach świadczonych przez urząd wśród pracodawców, którzy są naszym głównym partnerem w prowadzeniu aktywnej polityki mającej na celu promowanie zatrudnienia. Dużą rolę odgrywa w tych działaniach **pośrednictwo terenowe**. W 2007 roku pośrednicy pracy odwiedzili **1.311** zakładów pracy w 2007 roku. Baza danych pracodawców objęła **2.287** kart informacyjnych.

Ponadto realizowaliśmy zadania związane z prowadzeniem **kartoteki aktywnie poszukujących zatrudnienia**. Z osobami, które wykazały się aktywną postawą



pośrednicy realizowali **indywidualny plan działania**. Bezrobotni wymagający dodatkowej pomocy byli kierowani do doradcy zawodowego, który po przeprowadzeniu rozmowy, decydował o skierowaniu danej osoby na szkolenie, badania psychologiczne, zajęcia w Klubie Pracy lub udzielał indywidualnej porady.

Na przestrzeni 2007 roku do kartoteki osób aktywnie poszukujących pracy przeniesiono **1.613** osób. Według stanu na 31.12.2007r. aktywnych bezrobotnych pozostało **350**, do kartoteki biernej przeniesiono **424** osoby.

W efekcie działań podjętych przez pośredników zaktywizowanych zostało **1.113** osób bezrobotnych, w tym:

- **563** osoby podjęły pracę,
- **218** osób rozpoczęło staże,
- **97** rozpoczęło przygotowanie zawodowe,
- **235** osób zostało wyrejestrowanych z innych powodów.

W 2007 roku do PUP w Pabianicach wpłynęło **626** wolnych (otwartych) ofert pracy. Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców i bezrobotnych, zorganizowaliśmy **38** giełd pracy, w których uczestniczyło **776** osób poszukujących zatrudnienia.

Problemem, który pojawiał się stosunkowo często w minionym roku, były odmowy przyjęcia oferty proponowanej przez pośrednika z powodu zbyt niskiej płacy. Pracodawcy najczęściej oferowali minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości **936 zł**. Bezrobotni odmawiali również uczestniczenia w przygotowaniu zawodowym lub stażu z powodu niskiej kwoty stypendium wypłacanego przez PUP, które wynosiło 100% sumy zasiłku dla bezrobotnych, a po nowelizacji w październiku *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, 140% tej kwoty.

2. Poradnictwo zawodowe



Zadaniem poradnictwa zawodowego jest przede wszystkim udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach skorzystania ze szkoleń i uaktualnienia kompetencji zawodowych. W ramach tych działań prowadzonych w PUP:

- Bezrobotni otrzymują porady dotyczące wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji zawodowych, podjęcia bądź zmiany zatrudnienia,

a także pomoc w zdefiniowaniu własnych zainteresowań i uzdolnień zawodowych;

- Inicjowane, organizowane i prowadzone są grupowe porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- Osoby bezrobotne kierowane są na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej albo kierunku szkolenia;
- Pracodawcom udzielana jest pomoc w doborze kandydatów do pracy w postaci informacji i doradztwa.

W zakresie poradnictwa zawodowego w PUP w Pabianicach szczególny nacisk położony jest na:

- Aktywizację zawodową młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych;
- Organizowanie spotkań informacyjnych;
- Prowadzenie indywidualnych rozmów doradczych z tymi osobami;
- Inicjowanie zajęć i szkoleń aktywizacyjnych w Klubie Pracy;
- Organizowanie zajęć z obsługi komputera i Internetu.

W minionym roku kontynuowaliśmy działania mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnej młodzieży i absolwentów trafiających do naszej ewidencji.

W ramach tych działań:

- przeprowadziliśmy **368** indywidualnych rozmów doradczych, z których skorzystało w sumie **201** osób;
- zorganizowaliśmy również **45** informacyjnych spotkań grupowych „*Samodzielność w Poszukiwaniu Pracy*” dla **375** młodych bezrobotnych.

Realizowaliśmy także zadania związane z aktywizacją osób długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych, w ramach których:

- przeprowadziliśmy **589** rozmów indywidualnych z **308** osobami poszukującymi zatrudnienia przez okres powyżej 1 roku;
- udzieliliśmy **31** porad indywidualnych osobom niepełnosprawnym przeprowadzając z nimi **112** rozmów indywidualnych.

Osoby te skorzystały z informacji zawodowej, a także zapoznawano je z możliwościami ubiegania się o skierowanie na szkolenia, zachęcano do skorzystania z zajęć Klubu Pracy.

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach przyjął zaproszenie pabianickiego oddziału stowarzyszenia „*Civitas Christiana*” do udziału w cyklu spotkań pod hasłem „*Jak zdobyć godziwą pracę i pozostać w ojczyźnie*”. W ramach spotkania przedstawiliśmy prezentację oraz wykład pt.: „*Jak planować przyszłość, aby zwiększyć szansę na zdobycie pracy w Polsce*”, a także zapoznaliśmy zainteresowanych z formami pomocy udzielanej przez PUP.

Uczestniczyliśmy również w konferencji dotyczącej „*Strategii rozwoju szkolnictwa ponadgimnazjalnego zawodowego w Powiecie Pabianickim*”, podczas której debatowano nad przyszłością edukacji zawodowej w powiecie.

W konferencji brali udział przedstawiciele instytucji oświatowych i władz samorządowych z powiatu pabianickiego. Na spotkaniu przedstawiliśmy główne problemy występujące na lokalnym rynku pracy oraz prezentację pt. „*Rynek pracy i zawody przyszłości w Powiecie Pabianickim*”.

W ramach bieżących zadań w zakresie poradnictwa zawodowego **1.122** osobom (**1032** bezrobotnym i **21** poszukującym pracy) udzieliliśmy porad indywidualnych, przeprowadzając z nimi **1.937** rozmów doradczych.

Głównymi problemami, z jakimi zgłaszały się osoby bezrobotne i poszukujące pracy były:

- zatrudnienie;
- doskonalenie zawodowe;
- oraz trudności z wyborem zawodu.

W stosunku do zgłaszających się bezrobotnych doradcy podjęli następujące działania:

- **1122** osobom sporządzili bilanse kwalifikacji predyspozycji zawodowych;
- **167** osób skierowano na badania lekarskie przed rozpoczęciem szkoleń;
- **629** osobom sporządzono opinie o przydatności zawodowej dla potrzeb szkoleń;
- **54** osoby skierowano na zajęcia szkoleniowe do Klubu Pracy;
- **5** osób skierowano na zajęcia aktywizacyjne;
- **87** osób objęto badaniami psychologicznym, przeprowadzając **164** badania;
- **288** osób skierowano na zajęcia komputerowe.



W 2007 roku udzieliliśmy łącznie **5.478** informacji zawodowych klientom indywidualnym - zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy, jak i osobom pracującym, zakładom pracy, uczniom i studentom. Z ogólnie dostępnej Sali Informacji Zawodowej skorzystały **3.733** osoby. Zaznaczyć należy, że nie jest to

liczba pełna, gdyż wiele osób korzystających z zasobów Sali nie odnotowuje swojej obecności, pomimo nalegań pracowników.

Najczęściej zadawane pytania w minionym roku dotyczyły:

- zasad ubiegania się o jednorazowe środki finansowe z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego;
- możliwości otrzymania skierowania na kursy indywidualne lub grupowe;
- zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych;
- staży i przygotowania zawodowego;
- wolontariatów dla młodzieży;
- znalezienia odpowiednich kandydatów na wskazane miejsca pracy;
- udostępniania informatorów szkolnych, teczek zawodowych i innych publikacji;
- spraw osobistych i pracowniczych.

W Sali Informacji Zawodowej Nr 1 bezrobotni korzystali z:



- informacji o zawodach (teczek, ulotek, przewodników, filmów);
- informacji o kursach zawodowych;
- informatorów szkolnych;
- dostępu do Internetu;
- ulotek, broszurek, filmów w tematach związanych z poruszaniem się po rynku pracy;
- dostępu do telefonu (w celu kontaktów z pracodawcami);
- aktualnej prasy (dodatków prasowych „Praca” z „Dziennika Łódzkiego” i „Gazety Wyborczej” oraz lokalnych gazet „Życia Pabianic” i „Nowego Życia Pabianic”,

„Dziennika Polska Europa Świat”, „Expressu Ilustrowanego” a także wydawnictwa „Praca i Nauka za Granicą”).

Największym zainteresowaniem cieszyła się codzienna prasa oraz dostęp do komputerów, w tym do Internetu. Aż **2.518** osób skorzystało z bezpłatnej rozmowy telefonicznej w sprawie pracy.

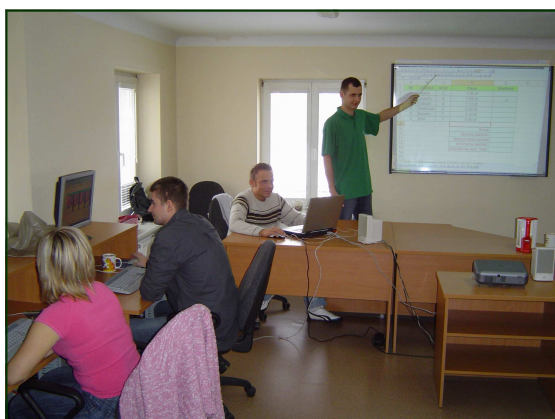
W tej sali odbywały się również giełdy pracy, szkolenia i spotkania. Między innymi w grudniu odbyło się spotkanie z przedstawicielami Komendy Wojewódzkiej Policji w Łodzi w sprawie naboru do pracy w tych służbach.

W 2007 roku bardzo często udzielaliśmy pomocy osobom, które uczą się lub studiują w zebraniu materiałów do napisania stosownych prac (semestralnych, licencjackich, dyplomowych), a także pomagaliśmy w znalezieniu miejsca odbycia praktyk zawodowych na poziomie szkół średnich jak i wyższych oraz studiów podyplomowych.

Ponadto gromadziliśmy i wykorzystywaliśmy informacje o zakładach pracy i stanowiskach, opierając się głównie na źródłach prasowych. Aktualizowaliśmy informacje dotyczące lokalnego i krajowego rynku pracy, możliwościach kształcenia, doksztalcania, doskonalenia kwalifikacji zawodowych i przekwalifikowań.

Upowszechnialiśmy także informacje ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji lub pracy oraz o sposobach zachowania się na rynku pracy.

W minionym roku swoją działalność kontynuowały **Sale Informacji Zawodowej i Szkoleń NR 2 i 3**, w których prowadzone były zajęcia komputerowe.



Doradcy zawodowi kierowali na nie zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy. Zajęcia prowadzili bezrobotni absolwenci – stażyści. Kursy prowadzone były w grupach po 10 lub 5 osób. W miarę potrzeb, istniała możliwość indywidualnych konsultacji.

W 2007 roku udział w zajęciach komputerowych wzięło **288** osób, w tym z różnych powodów nie zaliczyło ich **27** osób. Najczęściej osoby te same rezygnowały z uczestnictwa. Obserwujemy coraz mniejsze zainteresowanie tą formą świadczonej przez nasz urząd pomocy.

3. Działalność Klubu Pracy



Klub Pracy działa w budynku Powiatowego Urzędu Pracy od maja 2001 roku. Zajęcia w nim prowadzone adresowane są do osób bezskutecznie poszukujących pracy, zarówno mających doświadczenie zawodowe jak i do młodzieży nieposiadającej praktyki.

Głównym celem Klubu jest pobudzanie do aktywnego, a więc do systematycznego i różnorodnego pod względem metod, poszukiwania właściwego dla siebie zatrudnienia. Ponadto Klub daje wsparcie psychologiczne oraz pomaga radzić sobie ze skutkami pozostawania bez pracy.

Uczestnicząc w zajęciach bezrobotni uczą się:



- określania własnych zasobów;
- planowania drogi zawodowej, niezależnie od wieku, stażu pracy czy zawodu;
- stosowania różnych metod szukania pracy;
- konstruowania dokumentów aplikacyjnych;
- prowadzenia rozmów wstępnych, kwalifikacyjnych;
- poruszania się po Internecie.

Cykl zajęć w Klubie składa się z 12 spotkań po ok. 5 godzin każde. Biorąc w nich udział psycholog, doradcy zawodowi oraz inni pracownicy PUP (zależnie od potrzeb danej grupy i od tego, jaka sprawa czy sytuacja wymaga wyjaśnienia). Doradcy zawodowi pozostają w stałym kontakcie z Liderem Klubu Pracy wspólnie organizując działalność Klubu. Spotykają się z uczestnikami w czasie trwania zajęć, jak i po ich zakończeniu, starając się służyć wszechstronną pomocą. W Klubie bezrobotni uzyskują również informacje o stowarzyszeniach i organizacjach pomagających bezrobotnym.

Uczestnicy zajęć korzystają z trzech pomieszczeń:



- **Pokój Lidera Klubu** – gdzie odbywają się indywidualne rozmowy z uczestnikami oraz przygotowana i przechowywana jest dokumentacja, a także materiały do zajęć;
- **Sala Klubu** – widna i przestronna, wyposażona w TV, wideo, kamerę oraz funkcjonalne meble (krzesła, stoły i wieszaki). Stwarza ona bardzo dobre warunki do przeprowadzania zajęć grupowych;
- **Pomieszczenie socjalne** – miejsce przygotowania i spożycia kawy, herbaty czy posiłku.

W minionym roku w Klubie Pracy zorganizowano w sumie 6 grup szkoleniowych. W zajęciach uczestniczyły 54 osoby bezrobotne, z których większość stanowiły kobiety (38 osób), 45 osób poszukiwało uprzednio zatrudnienia przez okres powyżej 1 roku. Jednocześnie 5 osób przerwało swój udział z powodu podjęcia pracy dorywczej lub sezonowej. Z zajęć skorzystały głównie osoby

posiadające wykształcenie gimnazjalne bądź niższe (23 osoby) oraz policealne i średnie zawodowe (16 osób).

Jedynie 4 uczestników zamieszkiwało tereny wiejskie. Zainteresowanie zajęciami w Klubie wśród osób zamieszkałych na wsi jest duże, lecz względy finansowe (koszty dojazdu na zajęcia) ograniczają liczbę osób korzystających z tej formy pomocy. Dotyczy to również bezrobotnych obsługiwanych przez filię naszego urzędu w Konstantynowie Łódzkim.

Spośród uczestników zajęć 6 osób uzyskało zatrudnienie. Osoby, które zostały skierowane do Klubu Pracy są zazwyczaj bardzo zadowolone z wiedzy i umiejętności, jakie nabyły na zajęciach. Dla tych osób, na ich prośbę organizowane są raz na jakiś czas spotkania, podczas których wymieniają własne doświadczenia nabyte w ostatnim okresie czasu i często wzajemnie się wspomagają.

W roku 2007 było niewielu chętnych do uczestnictwa w zajęciach Klubu. Bezrobotni, którym proponuje się wzięcie udziału w tych zajęciach często odmawiają, twierdząc, że taka forma pomocy nie jest im potrzebna lub nie mają czasu, podając wiele powodów czy usprawiedliwień.

Sala Klubu Pracy wykorzystywana była również na inne cele jak np.: spotkania czy szkolenia bezrobotnych przez firmy zainteresowane ich zatrudnieniem, giełdy pracy, narady, naukę języka angielskiego.

4. Szkolenia



Szkolenia dla bezrobotnych stanowią obecnie bardzo ważny instrument aktywnej polityki rynku pracy. Udział w tej formie aktywizacji ma na celu zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez osobę pozostającą w rejestrach PUP poprzez podwyższenie posiadanych bądź nabycie zupełnie nowych kwalifikacji zawodowych. Kształcenie ustawiczne, udział w szkoleniach i kursach ma ogromne znaczenie w sytuacji, gdy na rynku pracy zachodzą nieustanne przeobrażenia i zmieniają się wymagania pracodawców. Niedopasowanie struktury zawodowej popytu i podaży pracy to jeden z najbardziej aktualnych problemów, z którymi mają do czynienia Publiczne Służby Zatrudnienia. Forma, jaką są szkolenia inicjowane przez PUP pozwala osobom bezskutecznie poszukującym pracy zaktualizować swą wiedzę i umiejętności oraz przekwalifikować się.

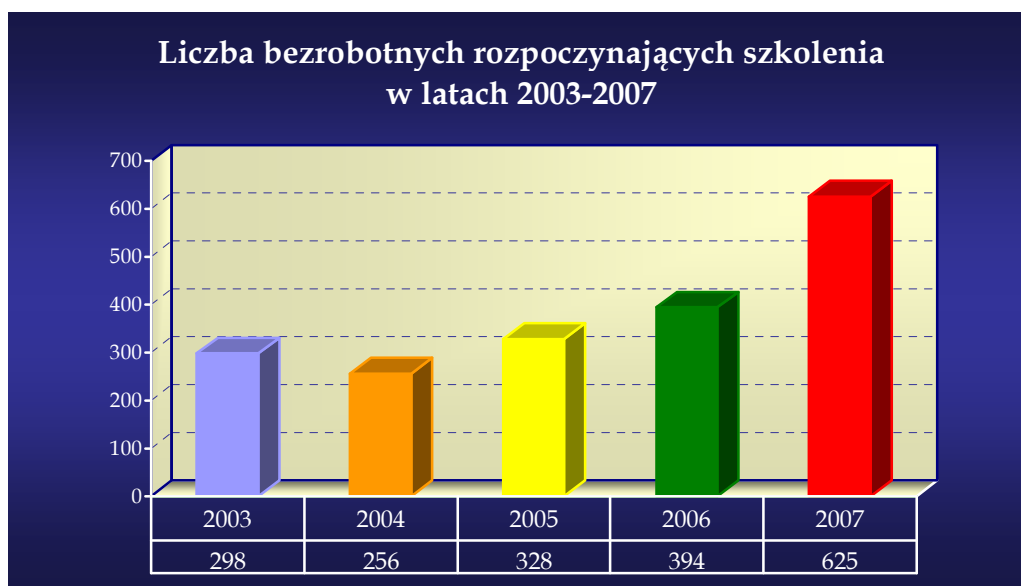
Szkolenia, na które kierowane są osoby bezrobotne mogą mieć charakter indywidualny bądź grupowy. W pierwszym przypadku bezrobotny może zostać skierowany na kurs na swój wniosek pod warunkiem uprawdopodobnienia uzyskania zatrudnienia po jego zakończeniu. Szkolenia grupowe organizowane są z inicjatywy urzędu, ich tematyka dopasowana jest do zapotrzebowania, które występuje na rynku pracy.

Na przestrzeni 2007 roku zostały zorganizowane kursy m.in.: z zakresu:

- bukieciarstwa;
- nauki języka angielskiego;
- przewozu rzeczy oraz osób;
- prawa jazdy kat. C i E;
- kosmetyki i stylizacji;
- obsługi kas fiskalnych;
- spawania;
- obsługi maszyn drogowych;

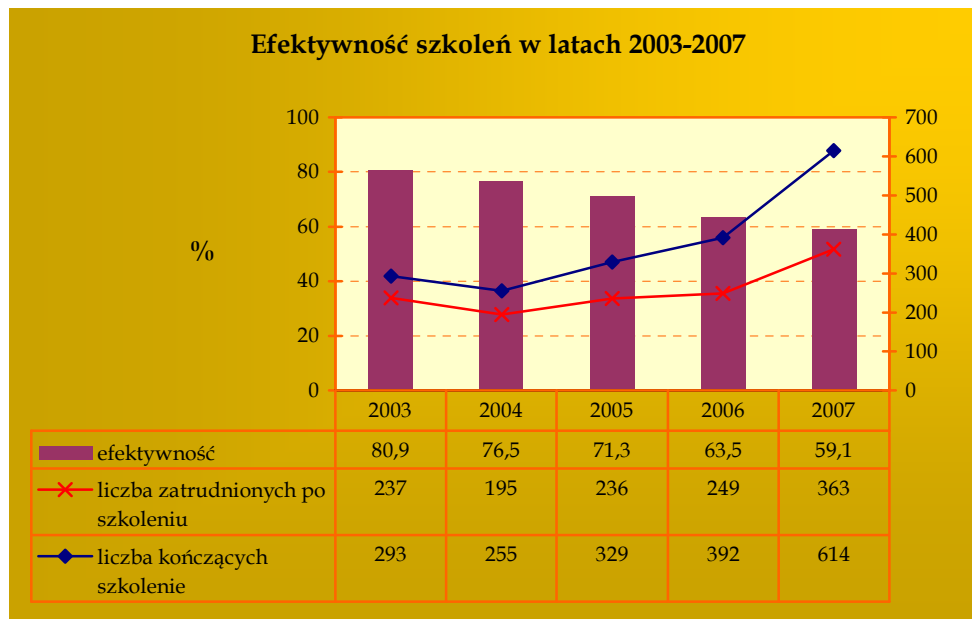
- obsługi wózków jezdniowych i wymiany butli gazowych;
- księgowości komputerowej i kadr
- oraz kursy przygotowujące do uzyskania licencji pracownika ochrony fizycznej II stopnia.

Ponadto osoby, które zdecydowały się na podjęcie własnej działalności gospodarczej brały udział w szkoleniach z zakresu prowadzenia własnej firmy.



W minionym roku udział w szkoleniach wzięło **625** osób i była to rekordowa liczba uczestników. W większości byli to mężczyźni (**57,4%**), sporą grupę stanowiły również osoby długotrwale bezrobotne (**42,4%**).

W rezultacie szkolenia ukończyło w sumie **614** osób, z których **363** osoby w ciągu następnych 3 miesięcy podjęły pracę. Wartość wskaźnika efektywności zmalała o 4,4 punktu procentowego, ale jednocześnie liczba podejmujących pracę wzrosła o **114** osób.



5. Prace interwencyjne

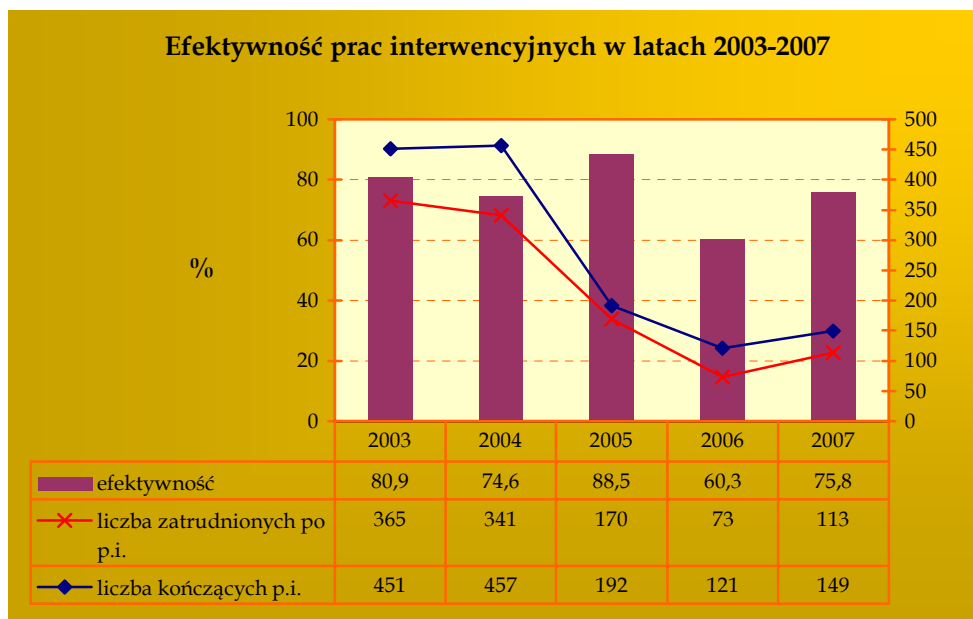


Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach prac interwencyjnych systematycznie maleje. W 2007 roku zatrudnionych w ramach tej formy zostało **159** bezrobotnych, o **21%** mniej niż rok wcześniej. Przyczyn takiej sytuacji należy upatrywać w kilku czynnikach. Pracodawcy zawierając umowę z PUP, zobowiązują się do utrzymania danego stanowiska pracy przez okres 2 lat. Jeszcze w latach ubiegłych malejące zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem w ramach tej formy spowodowane było głównie obawą o finansowe możliwości utrzymania takiego stanowiska pracy. Dziś, gdy nastroje pracodawców związane z planowaniem produkcji ulegają poprawie, pojawia się nowy problem – coraz trudniej znaleźć chętnych do pracy, bezrobotni odmawiają przyjęcia skierowania. Szczególne trudności pojawiają się w przypadku rezygnacji bezrobotnego zatrudnionego w ramach prac interwencyjnych i konieczności znalezienia innej zarejestrowanej osoby na jego miejsce.



Głównym powodem odmowy zawarcia umowy z pracodawcą, jaką podawali bezrobotni, był niski poziom oferowanego wynagrodzenia, (zazwyczaj była to minimalna kwota w wysokości 936 zł brutto). Pracodawcy natomiast najczęściej wskazywali na wysokie pozapłacowe koszty wiążące się z zatrudnieniem pracownika oraz konieczność ponoszenia dodatkowych wydatków związanych z prowadzeniem dokumentacji dla Urzędu Skarbowego, a także niskie kwoty refundacji w ramach prac interwencyjnych. W związku z tym firmy częściej decydowały się na przyjęcie stażysty bądź zorganizowanie przygotowania zawodowego.

Efektywność prac interwencyjnych jest dość wysoka i w ciągu ostatnich 5 lat nigdy nie spadła poniżej 60%. W 2007 roku mogliśmy obserwować lekki wzrost odsetka osób, które po ukończeniu udziału w tej formie znalazły zatrudnienie, w minionym roku było to aż 113 osób (rok wcześniej 73 osoby).



6. Roboty publiczne

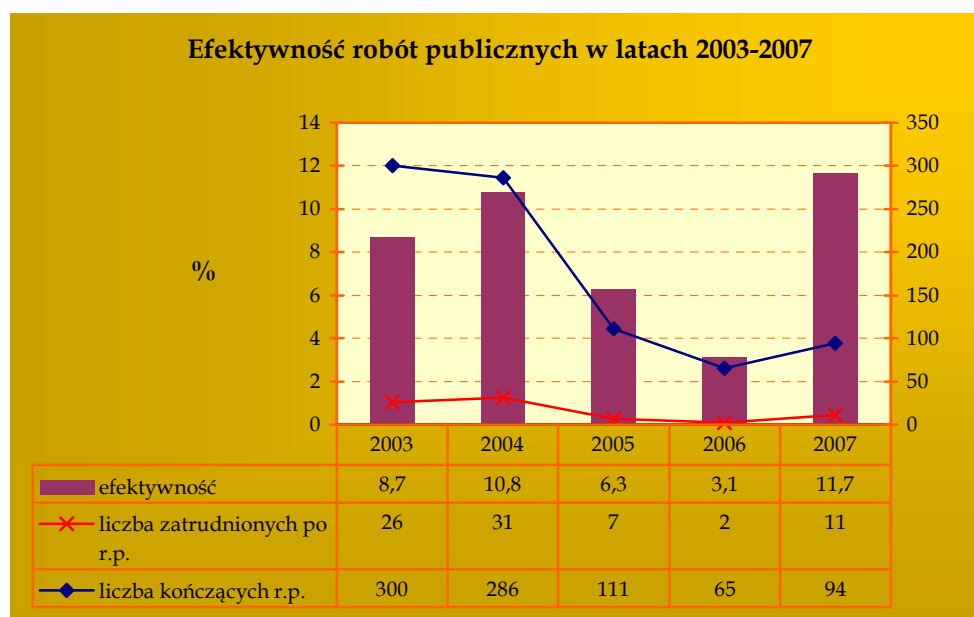


Roboty publiczne to forma, w ramach której bezrobotny może być zatrudniony w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Wraz z początkiem 2006 roku *Ustawodawca* istotnie ograniczył możliwość organizowania robót publicznych przez powiaty, w związku z tym już w 2005 roku liczba miejsc pracy utworzonych w ramach tej formy zaczęła maleć. W minionym roku odnotowaliśmy jednak wzrost liczby bezrobotnych zatrudnianych na zasadach robót publicznych o blisko połowę.



Dla jednostek samorządowych, które z reguły posiadają niski i bardzo ograniczony budżet przeznaczony na zatrudnienie, roboty publiczne stanowią istotny instrument rozwoju zasobów kadrowych. Pomimo tego zdarza się, że jednostki te nie chcą korzystać z tej formy, ponieważ jest to dla nich nieopłacalne z powodu niskiej kwoty refundacji wypłacanej przez PUP.

Na przestrzeni 2007 roku w ramach robót publicznych zatrudnione zostały **134** osoby, **94** osoby ukończyły swój udział w tej formie, **11** znalazło stałą pracę.



7. Staże



Pracodawcy chętnie korzystają z możliwości zorganizowania stażu w swojej firmie, przede wszystkim dlatego, że forma ta nie wymaga zawarcia umowy o pracę. Korzyści z takiego rozwiązania są obopólne. Firmy zyskują pracownika nie ponosząc żadnych dodatkowych kosztów z tego tytułu, a bezrobotny młody człowiek, nieposiadający żadnego doświadczenia zawodowego, ma możliwość zdobycia praktycznej wiedzy zawodowej. Okres trwania stażu nie może być krótszy niż 3 miesiące i dłuższy niż 12 miesięcy. W ostatnim czasie młodzież coraz częściej odmawiała podjęcia stażu głównie ze względu na niskie stawki stypendium stażowego, które wynosiło 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W związku z nasilaniem się tego zjawiska w całym kraju, Rząd podniósł stawkę stypendium do 140% zasiłku, w końcu roku było to **753,70 zł** brutto.

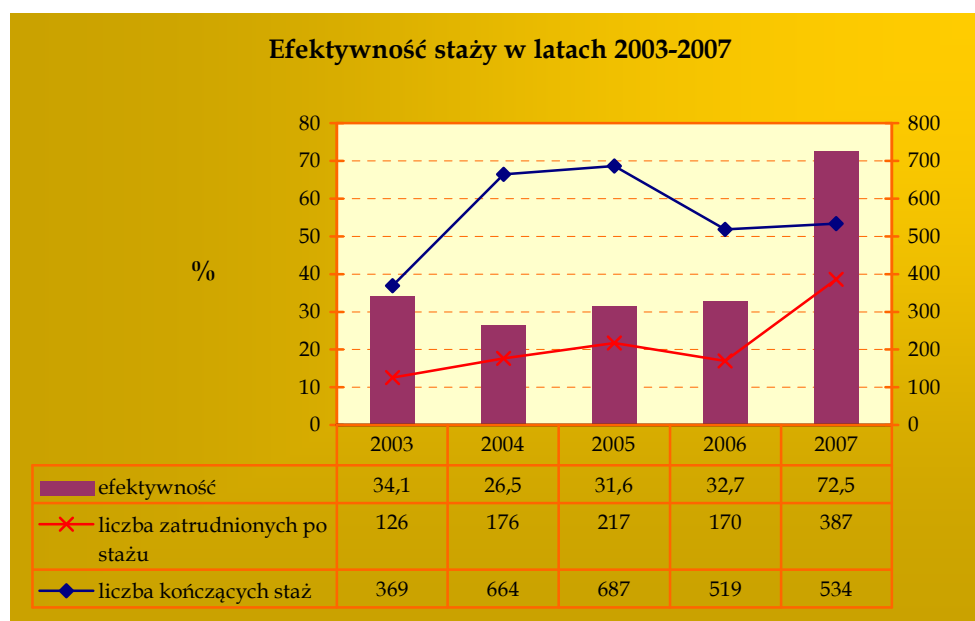
W 2007 roku stażami objęliśmy w sumie **879** osób, w tym **638** bezrobotnych rozpoczęło udział w tej formie w 2007 roku. Jednocześnie zawarliśmy **562** umowy z **359** pracodawcami na utworzenie **694** miejsc stażowych.



Staż przerwało **119** osób, głównymi powodami były:

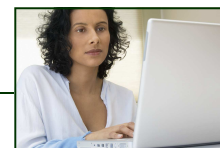
- podjęcie pracy przez stażystę;
- zgłoszenie wyjazdu za granicę;
- trudności w pogodzeniu pracy z nauką w systemie zaocznym lub wieczorowym;
- wniosek pracodawcy (na ogół ze względu na długotrwałe zwolnienia lekarskie stażystów).

Ze strony PUP najczęstszymi problemami pojawiającymi się w trakcie realizacji umów stażowych było niedokładne wypełnianie dokumentów przez pracodawców, głównie list obecności stażystów, a także wyznaczanie na opiekunów stażu osób, które często były niedyspozycyjne i nie mogły sprawować opieki nad stażystą.



Na szczególną uwagę zasługuje bardzo wyraźny wzrost efektywności staży. W 2007 roku młodzież, która ukończyła udział w tej formie aż w ponad 70% znalazła zatrudnienie (*w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu stażu*). Pracodawcy chętniej tworzyli nowe miejsca pracy. Staż coraz częściej traktowany jest jako jeden z etapów rekrutacji kadry lub tzw. okres próbny pracownika, po którym, jeżeli sprawdzi się na danym stanowisku, ma duże szanse na stałą pracę.

8. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy



Przygotowanie zawodowe u pracodawcy to forma funkcjonująca od 2004 roku, podobnie jak staże, nie wymaga zawarcia stosunku pracy. Skierowana jest w szczególności do osób, które nie posiadają wystarczających kwalifikacji zawodowych pozwalających na podjęcie zatrudnienia.

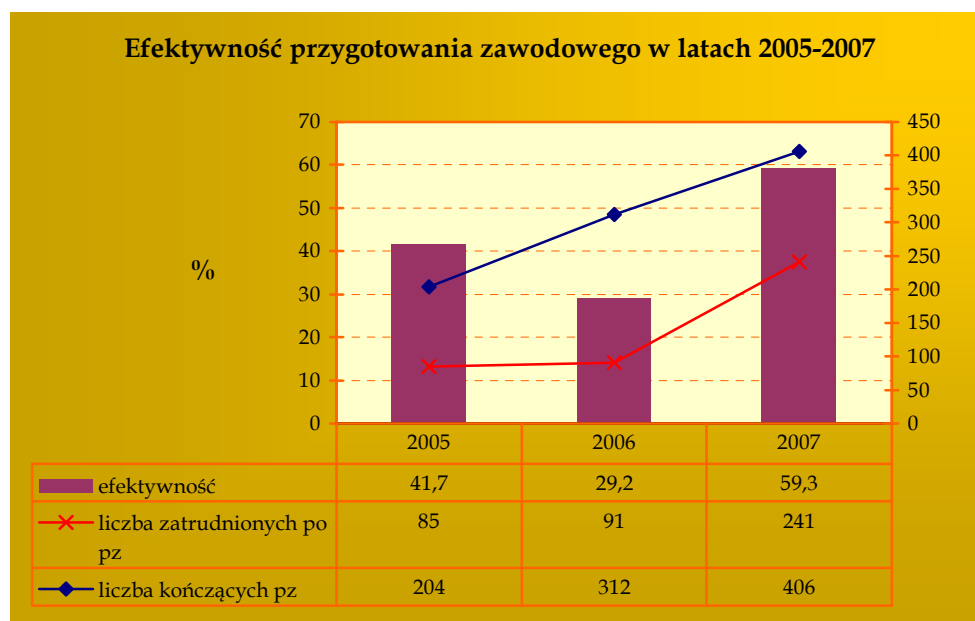


Problemy pojawiające się w trakcie realizacji umów to przede wszystkim trudności w rekrutacji odpowiedniej liczby osób, która chciałaby wziąć udział w programach aktywizacji. Coraz mniejsze zainteresowanie spowodowane jest niską kwotą stypendium, które wynosi obecnie **140%** zasiłku dla bezrobotnych.

Pomimo tych barier, PUP w Pabianicach w 2007 roku był niekwestionowanym liderem w województwie w przypadku liczby osób, które skorzystały z tej formy. Wyprzedziliśmy nawet łódzkie urzędy, w których zarejestrowanych jest łącznie ponad **28 tys.** bezrobotnych.

Przygotowanie zawodowe rozpoczęło **488** osób bezrobotnych, na przestrzeni roku objęte tą formą były **633** osoby. Jednocześnie udział w programie przerwało **116** bezrobotnych, głównymi powodami takich decyzji były:

- zgłoszenie wyjazdu za granicę w celach zarobkowych;
- podjęcie pracy przez uczestnika;
- wniosek pracodawcy (związany zazwyczaj z długotrwałym przebywaniem bezrobotnego na zwolnieniu lekarskim).



Podobnie, jak w przypadku staży, odnotowaliśmy znaczący wzrost odsetka osób, które w okresie 3 miesięcy po ukończeniu udziału w przygotowaniu zawodowym podjęły zatrudnienie w ramach umowy o pracę. Blisko **60%** osób znalazło zatrudnienie.

9. Prace społecznie użyteczne



Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji zawodowej bezrobotnych, która jest realizowana w PUP w Pabianicach od 2006 roku. Do udziału w tych pracach kierowane są osoby nieposiadające prawa do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Prace te bezrobotni mogą wykonywać w wymiarze maksymalnie 10 godzin tygodniowo za wynagrodzenie nie niższe niż 6 zł za godzinę. Forma ta organizowana jest wspólnie z gminami w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnych. Wprowadzenie tego instrumentu miało na celu zapewnienie osobom najuboższym i zagrożonym patologiami społecznymi możliwość uzyskania minimalnych środków do życia, a także ich reintegrację społeczną i zawodową oraz zdyscyplinowanie tych osób i ograniczenie możliwości zatrudnienia w „szarej strefie”.

W minionym roku udział w tej formie wzięło w sumie **346** osób, w tym **65%** stanowiły kobiety. Były to głównie osoby posiadające niski poziom wykształcenia i kwalifikacje zawodowe niepozwalające na podjęcie pracy na otwartym rynku. W porównaniu z 2006 rokiem liczba osób wysłanych do pracy na tych zasadach wzrosła aż o **57%**.

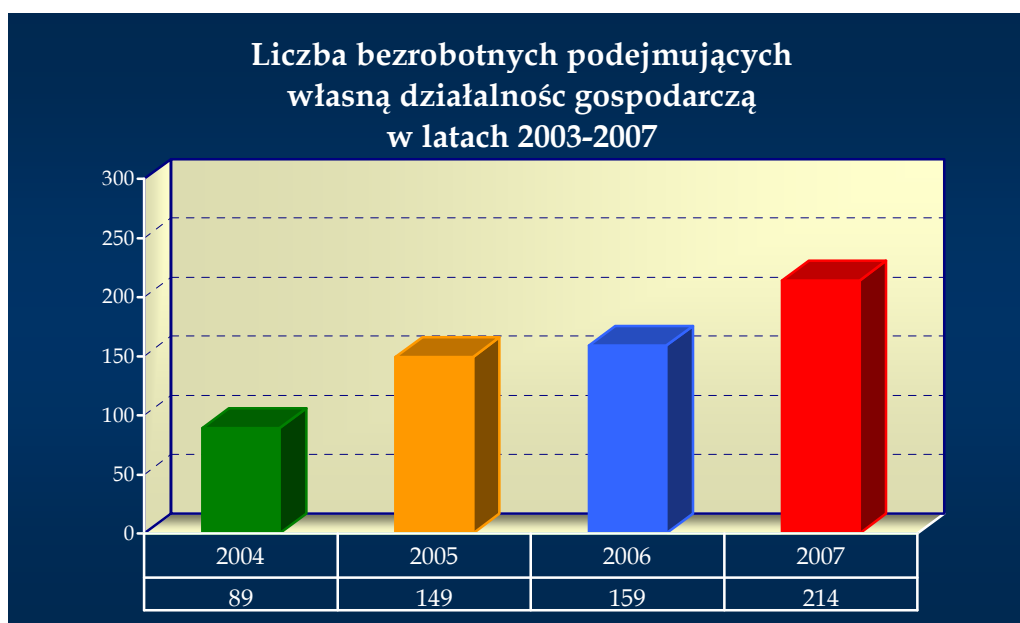
Możliwość organizowania prac społecznie użytecznych ograniczona jest sposobem ich finansowania. Jedynie do **60%** środków na ten cel może być refundowana z Funduszu Pracy, pozostałą część powinny zapewnić gminy. Realizacja tej formy zależy w dużej mierze od tego, czy jednostki samorządowe dysponują odpowiednimi środkami.

10. Dofinansowania dla bezrobotnych



Jednym z priorytetów aktywnej polityki rynku pracy prowadzonej przez nasz urząd jest wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Małe i średnie przedsiębiorstwa są motorem napędowym gospodarki, stymulowanie ich powstawania i dalszego rozwoju ma kluczowe znaczenie w tworzeniu nowych miejsc pracy i wzroście poziomu zatrudnienia.

Podobnie, jak i w 2006 roku uruchomiliśmy szereg programów, których celem była m.in.: pomoc bezrobotnym w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Wsparcie ze strony urzędu miało charakter merytoryczny i finansowy. Bezrobotni, którzy wyrazili chęć założenia własnej firmy, mieli możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń „Własna firma – pracuję sam dla siebie” i „Jak założyć i prowadzić własną działalność gospodarczą”.



Maksymalna kwota dofinansowania, jaką można było otrzymać przyznawana przez PUP w Pabianicach wyniosła **12 tys. zł**.

W minionym roku wyjątkowo niski był odsetek kobiet decydujących się na prowadzenie własnej firmy (**36,0%**, w poprzednich latach kobiety stanowiły ponad połowę otrzymujących dofinansowanie).



W okresie od stycznia do końca grudnia 2007 roku **448** osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej pobrało wnioski o przyznanie na ten cel jednorazowych środków. Wypełnione dokumenty złożyło ostatecznie **261** osób.

Komisja ds. przyznawania bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności (..) pozytywnie rozpatrzyła **229** wniosków, z których **32** odrzuciła.

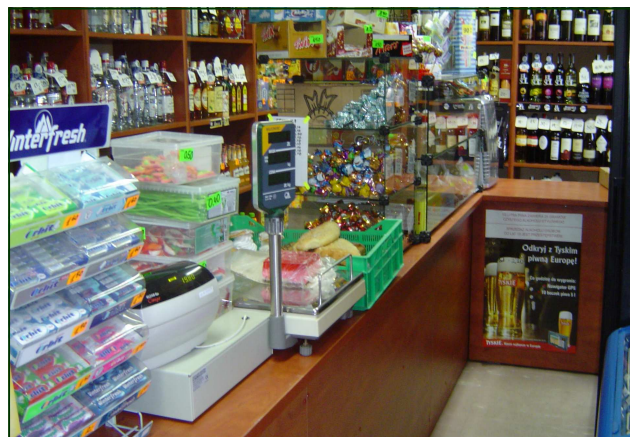
Głównymi przyczynami odmowy przyznania dofinansowania były:

- brak udokumentowanych kwalifikacji do prowadzenia wnioskowanej działalności gospodarczej;
- małe szanse na powodzenie przedsięwzięcia (np.: z uwagi na zbyt dużą konkurencję w okolicy planowanej działalności);
- niespełnienie wymogów formalnych przez osobę bezrobotną;
- ograniczone środki finansowe pozostające w dyspozycji PUP.

Po otrzymaniu decyzji o przyznaniu środków **15** bezrobotnych zrezygnowało z podjęcia działalności gospodarczej. Głównymi powodami takich decyzji były:

- brak poręczyciela;
- brak lokalu do prowadzenia działalności;
- podjęcie innej pracy.

Osoby, które w 2007 roku ubiegały się o dofinansowanie najczęściej pytały o zasady opłacania składek ZUS oraz o formę rozliczenia z Urzędem Skarbowym. Duże



trudności sprawiało bezrobotnym poprawne wypełnienie wniosku oraz sprecyzowanie, na co mają być przeznaczone otrzymane środki.

Bezrobotni najczęściej zakładali firmy w branży handlowej i remontowo-budowlanej, a także zakłady krawieckie, salony kosmetyczno- fryzjerskie. Spora

część osób zdecydowała się również na prowadzenie doradztwa finansowo-ubezpieczeniowego.

Rodzaje działalności najchętniej podejmowane przez bezrobotnych rozpoczynających pracę „na własny rachunek”:



- handel hurtowy i detaliczny (na ogół sklepy z artykułami spożywczymi, przemysłowymi, sportowymi, prasą oraz sklepy internetowe);
- usługi budowlane, remontowo-budowlane i stolarskie;
- usługi krawieckie;
- usługi kosmetyczno-fryzjerskie;
- doradztwo finansowo-ubezpieczeniowe;
- usługi poligraficzno-reklamowe;
- usługi gastronomiczne;
- naprawa i obsługa pojazdów mechanicznych;
- projektowanie i dekoracja wnętrz;
- usługi fotograficzne.

Bezrobotni z powiatu pabianickiego z roku na rok wykazują się coraz większą pomysłowością, potrafią lepiej wykorzystać swój potencjał, są coraz bardziej przedsiębiorczy. Jednymi z najciekawszych pomysłów na własną działalność gospodarczą były: artystyczna agencja muzyczna, refleksologia, kształcenie ustawiczne dorosłych, a także produkcja telewizyjna i radiowa. Powstała również lokalna gazeta.

Zainteresowanie otrzymaniem jednorazowych środków wśród osób poszukujących zatrudnienia jest wciąż bardzo duże, dlatego stale staramy się zwiększać pulę środków przeznaczonych na ten cel. Na zwiększenie wydatków ma również wpływ rosnąca maksymalna kwota, jaka może być wypłacona bezrobotnemu, a ta z kolei uzależniona jest od przeciętnego wynagrodzenia w kraju.

11. Refundacja kosztów utworzenia lub doposażenia miejsca pracy



Rok 2007 był kolejnym okresem, w którym refundacje kosztów utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy cieszyły się ogromnym zainteresowaniem



wśród pracodawców, którzy w tym okresie pobrali w sumie **371** wniosków. Wypełnione dokumenty złożyło ostatecznie **162** pracodawców. Komisja ds. refundowania podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego

bezrobotnego rozpatrzyła pozytywnie **118** wniosków i **44** wnioski negatywnie. Z przyznanych środków zrezygnowało **8** pracodawców.

Najczęstszymi przyczynami odmownego rozpatrzenia wniosku były:



- zbyt krótki okres prowadzenia działalności gospodarczej;
- niedostateczne zabezpieczenie finansowe;
- problemy z utrzymaniem stanowiska pracy;
- rozbieżności między harmonogramem zakupów a proponowanym stanowiskiem pracy
- oraz ograniczone środki finansowe pozostające na ten cel w dyspozycji PUP.

W rezultacie zawarliśmy **118** umów ze **112** pracodawcami na utworzenie lub doposażenie **196** miejsc pracy dla osób dotychczas bezrobotnych.

Podstawowymi problemami, z jakimi borykały się podmioty gospodarcze wnioskujące o refundację były trudności w zagwarantowaniu utrzymania stanu zatrudnienia przez 2 lata oraz brak odpowiednich kandydatów do pracy.

W ubiegłym roku w ramach miejsc pracy utworzonych w 2007 roku i w latach poprzednich zatrudnione zostały w sumie **354** osoby.

Pracodawcy najczęściej dokonywali zakupu sprzętu komputerowego oraz specjalistycznych maszyn.

Powiat pabianicki jest jednym z liderów w województwie łódzkim pod względem organizowania aktywnych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W 2007 roku zajmowaliśmy **4** miejsce wśród powiatów w województwie w przypadku bezwzględnej liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli udział w programach rynku pracy oraz **1** miejsce pod względem odsetka bezrobotnych objętych tymi programami.

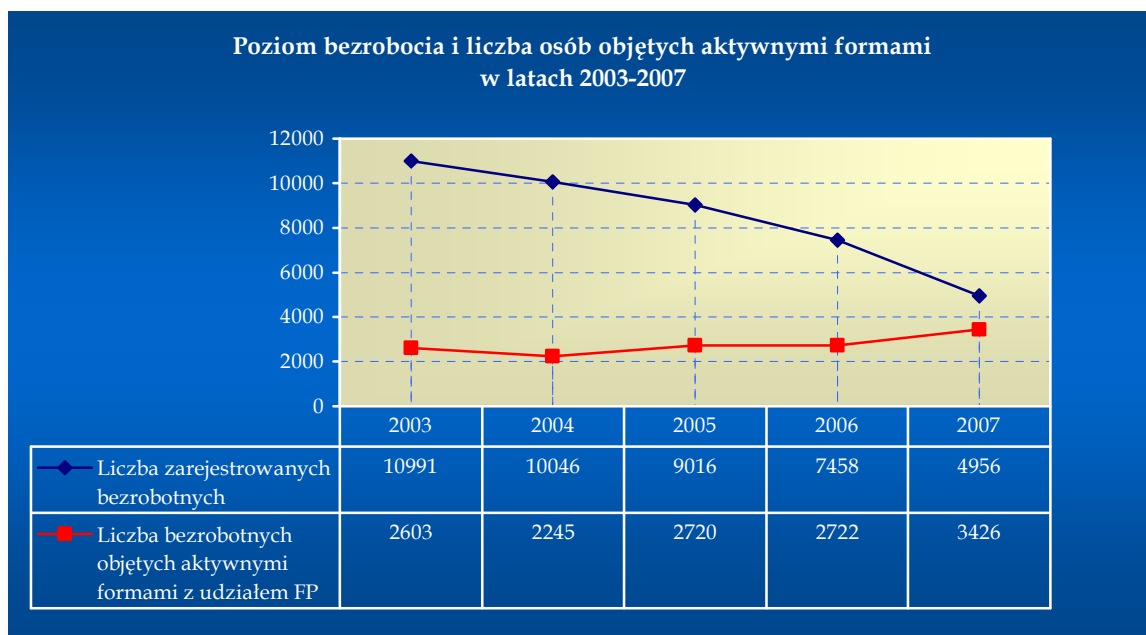
W minionym roku byliśmy niekwestionowanym liderem w organizowaniu miejsc w ramach przygotowania zawodowego. Liczba bezrobotnych skierowanych

do udziału w tej formie przewyższyła nawet liczbę miejsc zorganizowanych łącznie przez oba łódzkie urzędy PUP Nr 1 i Nr 2 oraz 6 innych.

W przypadku innych form również znajdowaliśmy się w ścisłej czołówce (zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska – 3 miejsce, szkolenia – 4 miejsce, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 5 miejsce, roboty publiczne i staże – 6 miejsce, prace interwencyjne – 8 miejsce).


Objęcie programami promocji zatrudnienia tak dużej liczby bezrobotnych wymagało również poniesienia na ten cel sporej kwoty z Funduszu Pracy. W związku z tym, iż sumy przekazywane corocznie przez Ministra ds. pracy na ten cel w ramach tzw. „Algorytmu” są niewystarczające, staramy się pozyskiwać niezbędne środki z innych źródeł. W rezultacie tych działań w minionym roku dysponowaliśmy kwotą **10.730,6 tys. zł** na realizację aktywnej polityki rynku pracy.

Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu (przy udziale FP) objęliśmy **3.426** osób bezrobotnych*, o **26%** więcej niż rok wcześniej, jednocześnie była to największa liczba aktywizowanych w historii urzędu. Warto tym samym zwrócić uwagę na fakt, iż wielkość tę udało nam się osiągnąć przy jednoczesnym spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

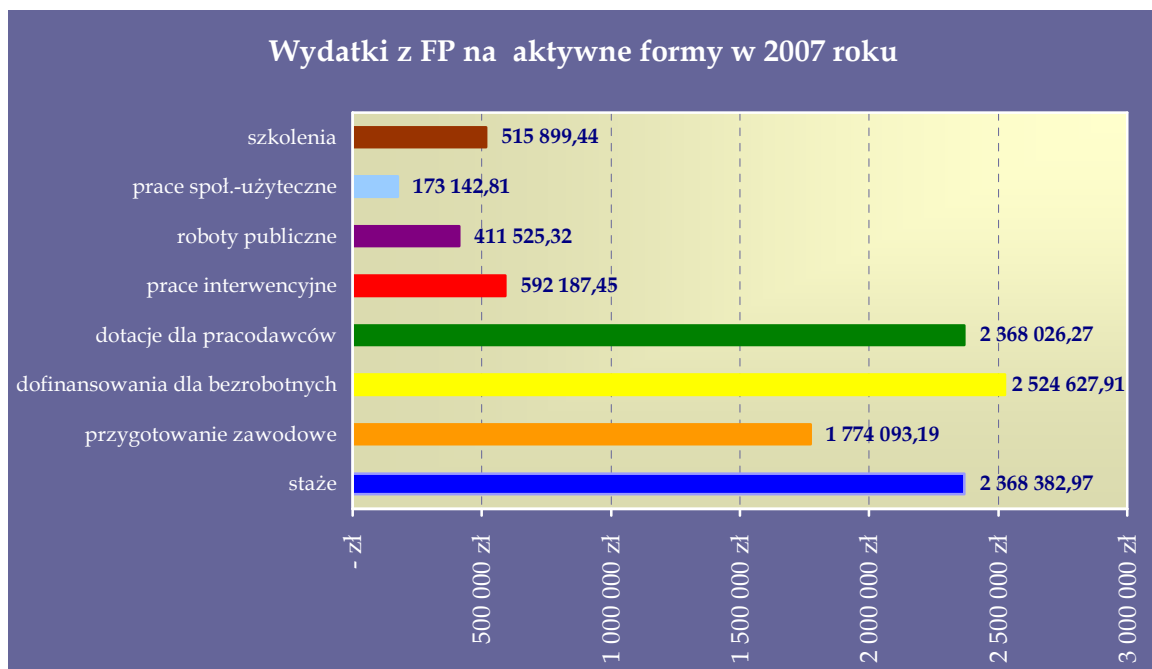


* łącznie z osobami, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach w 2006 roku i kontynuowały go w 2007 roku.

**Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu
w województwie łódzkim
w 2007 roku***

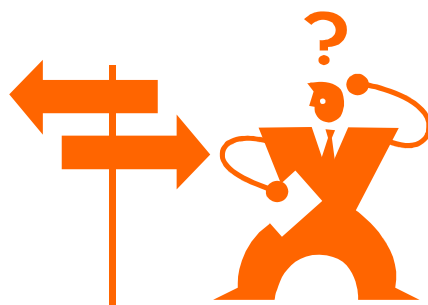
	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcia działalności gosp.	Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów	Stáže	Przygotowanie zawodowe	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2007)	Odsetek osób objętych aktywnymi formami (w %)
OGÓŁEM WOJ. ŁÓDZKIE	11 492	4 290	3 306	3 757	3 501	12 006	3 764	123 148	34,2
Łódź	4 426	942	295	1 201	1 011	2 288	366	28 635	36,8
Łódź-Wschód	197	77	175	75	39	284	11	3 166	27,1
Brzeziny	169	56	42	82	44	117	12	1 582	33,0
Pabianice	625	159	134	214	354	638	488	4 956	52,7
Zgierz	529	425	10	363	166	1 238	269	9 574	31,3
Łęczyca	155	141	112	99	34	594	184	3 088	42,7
Piotrków Tryb.	669	527	65	232	207	893	176	6 977	39,7
Bełchatów	635	69	90	62	155	412	348	5 772	30,7
Opoczno	225	459	106	99	207	451	383	6 089	31,7
Pajęczno	135	134	77	32	69	159	99	2 258	31,2
Radomsko	429	211	316	118	47	409	41	8 787	17,9
Tomaszów Mazow.	588	338	117	227	362	663	141	7 658	31,8
Sieradz	401	188	128	116	35	675	407	7 298	26,7
Wieluń	252	52	154	70	4	431	28	2 916	34,0
Zduńska Wola	451	112	69	183	219	392	181	3 376	47,6
Poddębice	129	83	89	73	101	284	32	2 272	34,8
Łask	180	48	85	61	46	262	152	2 411	34,6
Wieruszów	90	75	20	56	33	218	63	1 748	31,8
Skierniewice	330	60	54	128	134	402	119	2 448	50,1
Łowicz	355	26	79	40	48	367	29	3 096	30,5
Rawa Mazow.	236	38	36	45	58	305	4	1 675	43,1
Kutno	286	70	1 053	181	128	524	231	7 366	33,6

* źródło: Informacja sygnałna grudzień 2007r. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi



Rozdział IV

Programy rynku pracy





Przedsięwzięcia podejmowane przez urząd w zakresie polityki zatrudnienia wynikały z założeń zapisanych w **Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy na 2007 rok**. Celem strategicznym przyjętym w powyższym dokumencie jest *Wzrost zatrudnienia i ograniczenie negatywnych skutków bezrobocia*, do osiągnięcia którego służy realizacja następujących priorytetów:

- I. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 25 roku życia
- II. Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia
- III. Utrzymanie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia
- IV. Przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy
- V. Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy
- VI. Promowanie samozatrudnienia oraz postaw kreatywnych wśród osób bezrobotnych.

W oparciu o wyznaczone priorytety realizowaliśmy szereg projektów i programów rynku pracy o zasięgu regionalnym i krajowym. Osobom bezrobotnym oraz pracodawcom zostały zaoferowane wszelkie usługi i instrumenty aktywizacyjne przewidziane w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Możliwość przedstawienia tak bogatej oferty programów przeciwdziałania bezrobociu dla różnych grup docelowych wynika ze skuteczności urzędu w pozyskiwaniu funduszy ze źródeł zewnętrznych. PUP aktywnie korzystał ze środków wspólnotowych, pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak i środków Funduszu Pracy pozostających w tzw. „rezerwie” Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Marszałka Województwa Łódzkiego.

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego



Ubiegły rok zamknął realizację projektów ze współudziałem funduszy unijnych w perspektywie finansowej 2004-2006. W trakcie tego okresu intensywnie pracowaliśmy nad efektywnym zagospodarowaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego będącego głównym instrumentem wspierającym działania podejmowane w obrębie Europejskiej Strategii Zatrudnienia. W ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich wydatkowaliśmy łącznie ponad **12.083.400 zł** na realizację trzech edycji projektów *Lepszy start* i *Szansa na pracę* ukierunkowanych na poprawę sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. Dzięki środkom pozyskanym z budżetu Unii Europejskiej, poprzez różnorodne formy aktywizacji zawodowej, pomoc w podjęciu zatrudnienia otrzymało blisko **2.900** mieszkańców powiatu pabianickiego.

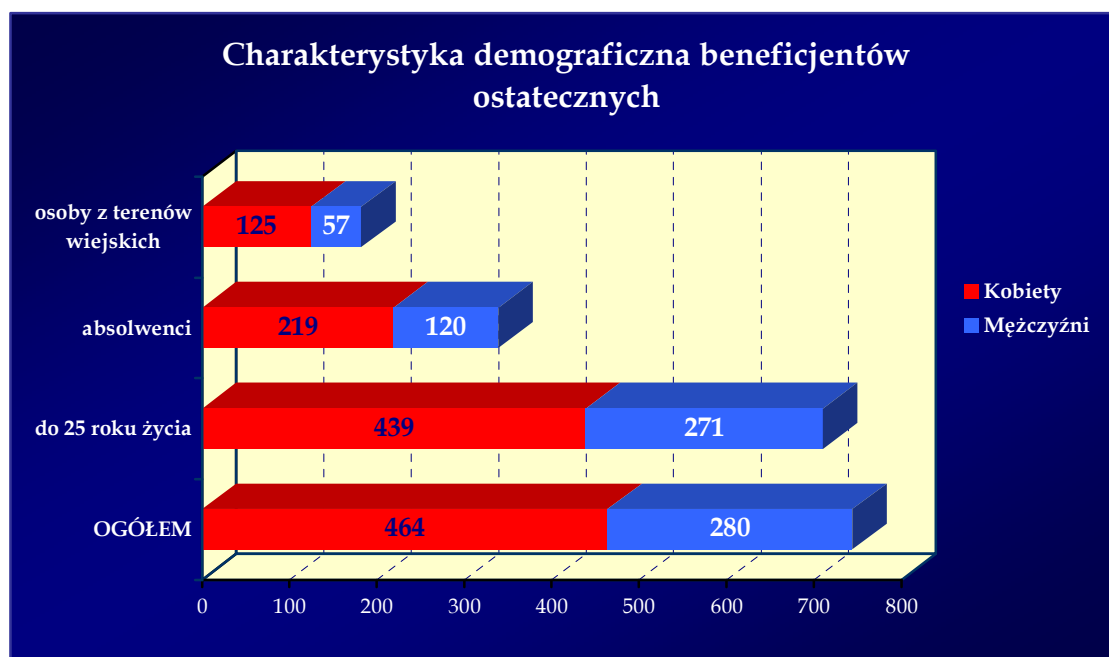
Realizacja wspomnianych projektów pozwoliła nam zdobyć cenne doświadczenie, które mamy nadzieję wykorzystać we wdrażaniu projektów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Obecny okres programowania stawia kolejne wyzwania związane przede wszystkim ze znacznym wzrostem alokacji finansowej, jaką mamy do dyspozycji w latach 2007-2013.

1.1 „Lepszy start - 3”



31 grudnia 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zakończył realizację projektu „**Lepszy start - 3**” w ramach Działania 1.2 – Perspektywy dla młodzieży, Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Czas trwania projektu wynosił dwa lata.

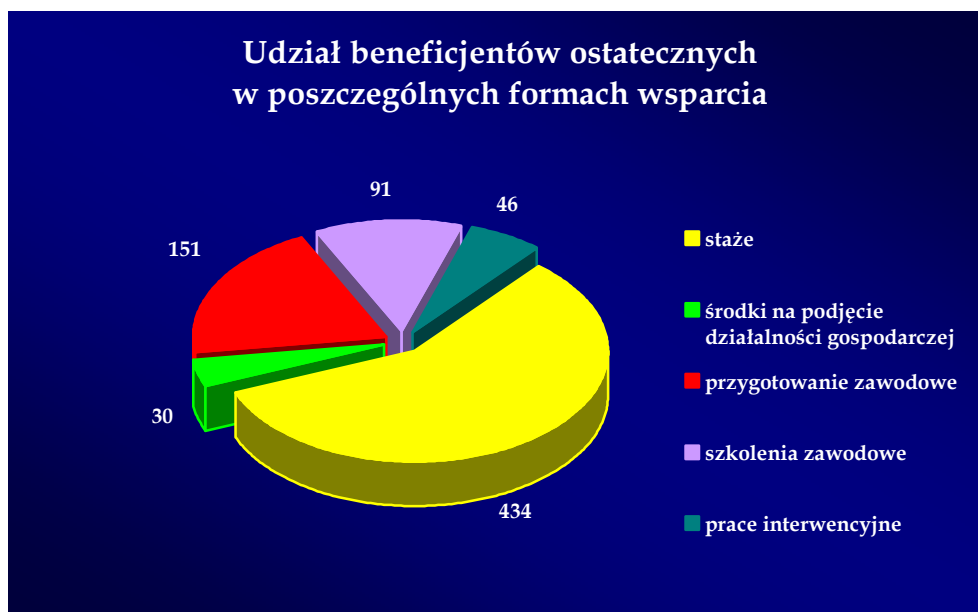
Ze wsparcia zaoferowanego w ramach projektu skorzystały łącznie **744 osoby bezrobotne** poniżej 25 roku życia oraz absolwenci wszystkich typów szkół, pozostający w rejestrze PUP do 24 miesięcy.



Grupę docelową projektu stanowiła młodzież, która wymaga szczególnego wsparcia, gdyż napotyka trudności w podjęciu zatrudnienia już na początku swojej drogi zawodowej. Dlatego też uczestnikom zaoferowaliśmy wszechstronną pomoc. W pierwszym etapie projektu beneficjenci ostateczni zostali objęci usługą pośrednictwa pracy. Część osób skorzystała również z zajęć z doradcą zawodowym. W dalszej kolejności uczestnicy mieli możliwość skorzystania z następujących form aktywizacji:

- staż,
- przygotowanie zawodowego w miejscu pracy,
- prace interwencyjne,
- szkolenia zawodowe,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej poprzedzone szkoleniem w zakresie prowadzenia firmy.

Niektórzy beneficjenci ostateczni skorzystali z więcej niż jednej formy wsparcia.

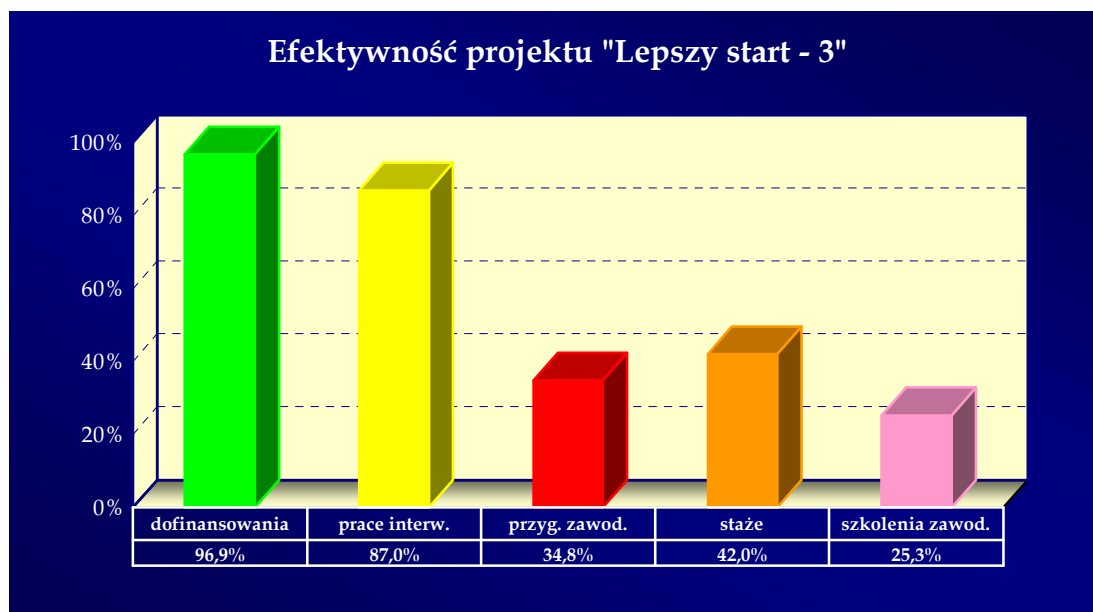


Pierwotny budżet projektu „Lepszy start - 3” wynosił **1.501.294,91 zł** (w tym wkład EFS: 1.089.489,72 zł). W trakcie realizacji kilkakrotnie ubiegaliśmy się o zwiększenie dofinansowania, dzięki czemu całkowita wartość przedsięwzięcia wzrosła do **2.907.067,98 zł**. 72,57% tej kwoty stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **2.109.659,23 zł**, natomiast pozostałe **27,43%**, czyli **797.408,75 zł**, to wkład własny.

	Wkład EFS	Wkład własny	Całkowite wydatki
2006	1 023 159,23 zł	386 733,61 zł	1 409 892,84 zł
2007	1 086 500,00 zł	410 675,14 zł	1 497 175,14 zł
OGÓŁEM	2 109 659,23 zł	797 408,75 zł	2 907 067,98 zł

Po zakończeniu udziału w projekcie blisko **45%** beneficjentów ostatecznych podjęło zatrudnienie bądź rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Prawie **85%** uczestników uzyskało dokument stwierdzający podniesienie kwalifikacji zawodowych. Spełnienie kryteriów efektywności założeń projektu potwierdziły również opinie beneficjentów ostatecznych zawarte w ankietach ewaluacyjnych.

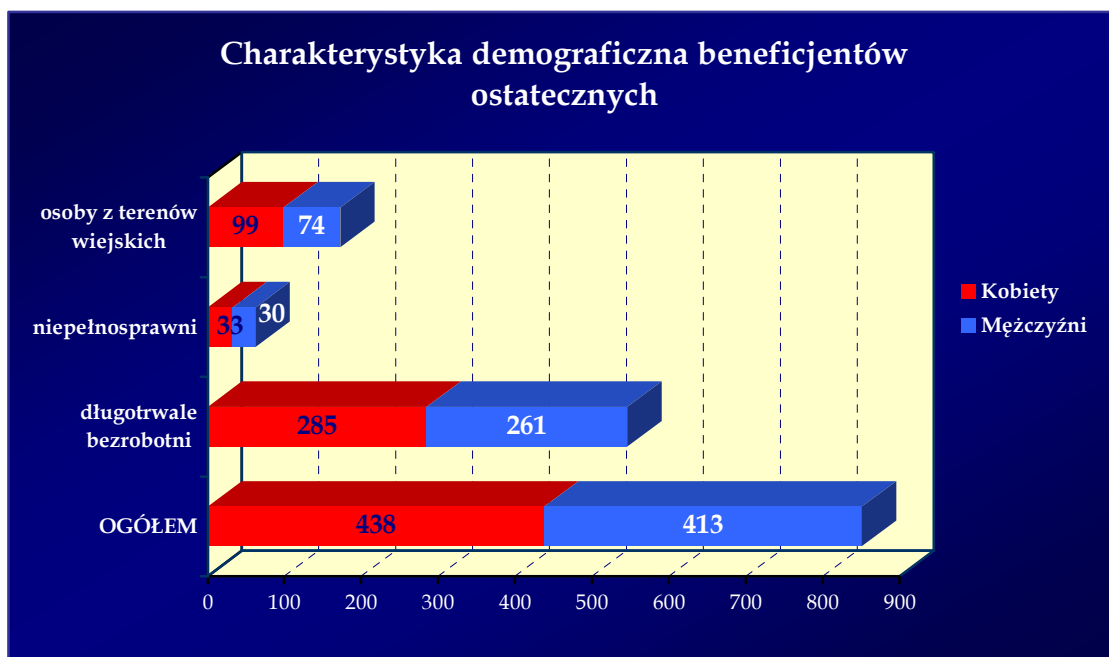
Ogromna większość (90%) wyraziła zadowolenie z udziału w projekcie, a 88% osób uznało, iż otrzymane wsparcie było adekwatne do ich potrzeb zawodowych. Uzyskane wskaźniki świadczą o trafnym doborze instrumentów aktywizacyjnych i pozwalają pozytywnie ocenić projekt.



1.2 „Szansa na pracę - 3”



W 2007 roku PUP w Pabianicach zakończył rozpoczętą w 2006 roku realizację projektu „Szansa na pracę - 3” w ramach Działania 1.3 – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Adresatami podjętych działań były osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia zarejestrowane przez okres do 24 miesięcy z wykluczeniem bezrobotnych absolwentów.

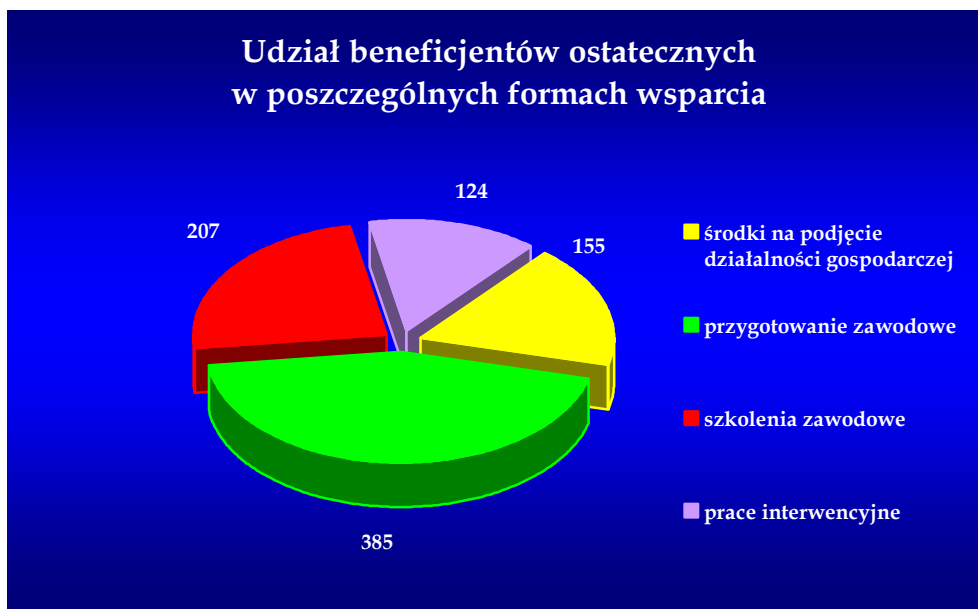


Osoby zainteresowane udziałem w projekcie „Szansa na pracę - 3” mogły, podobnie jak w 2006 roku, skorzystać z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tj.:

- przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- prac interwencyjnych,
- szkoleń zawodowych,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia w zakresie prowadzenia firmy.

Tak jak w przypadku projektu „Lepszy Start - 3”, każda z form wsparcia oferowana w ramach Działania 1.3 poprzedzona została usługą pośrednictwa pracy. Ponadto beneficjenci ostateczni mieli możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego. Obligatoryjnie usługą poradnictwa zawodowego zostały objęte osoby kierowane na szkolenia zawodowe, podejmujące prace interwencyjne w jednostkach samorządu terytorialnego oraz chcące rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Ze wsparcia, jakie oferowaliśmy w ramach projektu skorzystało łącznie **851** osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego.



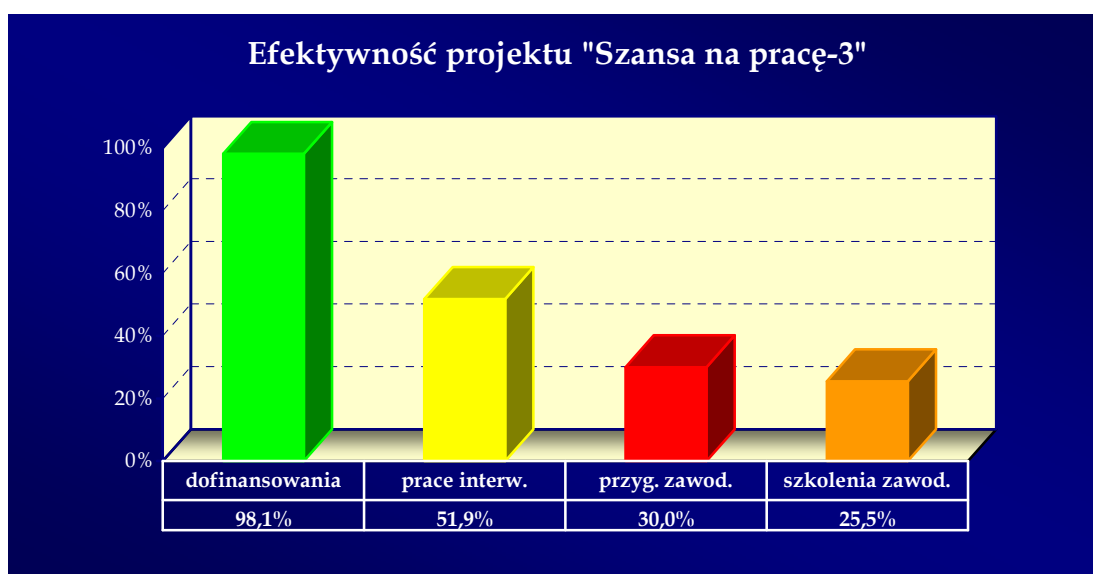
Łącznie **47** beneficjentów skorzystało z więcej niż jednej formy wsparcia.

Pierwotny budżet projektu „Szansa na pracę-3” wynosił **1.598.185 zł** (w tym wkład EFS: 1.178.501,62 zł). W związku z tym, iż kilkakrotnie występowaliśmy o zwiększenie dofinansowania, wartość budżetu wzrosła do **3.876.717,81 zł**, **73,7%** tej kwoty, czyli **2.858.707,43 zł** to środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego, natomiast pozostała część w wysokości **1.018.010,38 zł** to wkład własny.

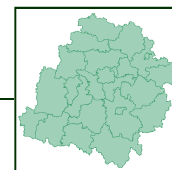
	Wkład EFS	Wkład własny	Całkowite wydatki
2006	1.202.507,43 zł	428.232,23 zł	1.630.739,66 zł
2007	1.656.200,00 zł	589.778,15 zł	2.245.978,15 zł
OGÓLEM	2.858.707,43 zł	1.018.010,38 zł	3.876.717,81 zł

Po zakończeniu udziału w projekcie prawie **45%** beneficjentów ostatecznych podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Dokument potwierdzający podniesienie kwalifikacji zawodowych otrzymało niemalże **79%** uczestników projektu. Zgodnie z zapisami we wniosku zostały przygotowane

ankiety ewaluacyjne w celu zbadania poziomu zadowolenia ze wsparcia w ramach projektu. Podsumowując wyniki przeprowadzonego badania, okazało się, że aż **86%** uczestników było zadowolonych ze wsparcia, **82%** osób uznało je za adekwatne do ich potrzeb zawodowych. Uzyskane wskaźniki świadczą o sukcesie i powodzeniu przedsięwzięcia.



2. Programy Regionalne finansowane z „rezerwy” Samorządu Województwa



W 2007 roku wystąpiliśmy do Marszałka Województwa Łódzkiego o dodatkowe środki na realizację trzech programów o zasięgu regionalnym: „**Kuźnia 2007**”, „**Porządki 2007**” oraz „**Bon 2007**”. Łączna kwota, o jaką aplikowaliśmy i zarazem, jaką otrzymaliśmy z „rezerwy” Samorządu Województwa Łódzkiego, to **1.061,6 tys. zł.**

2.1 „BON 2007”



W minionym roku PUP w Pabianicach rozpoczął realizację Regionalnego Programu „BON 2007”. Celem przedsięwzięcia była aktywizacja zawodowa **18** osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego. W ramach programu przewidziane były następujące formy wsparcia: staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne i roboty publiczne. W trakcie realizacji programu okazało się, że **2** osoby są zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, w związku z tym dokonaliśmy korekt w podziale środków. Dzięki otrzymanym jednorazowym środkom w wysokości **12 tys. zł** **2** osoby niepełnosprawne otworzyły własne firmy (gabinet refleksologii i usługi krawieckie).

Forma:	Planowana liczba uczestników	Liczba osób, które ostatecznie wzięły udział w programie
Stáže	4	4
Przygotowanie zawodowe	6	3
Roboty publiczne	6	7
Prace interwencyjne	2	2
Dotacje dla bezrobotnych	0	2
Ogółem:	18	18

Całkowita kwota pozyskana ze środków Marszałka Województwa Łódzkiego to **65 500 zł**, natomiast wkład własny PUP stanowił **7 766,77 zł**, całkowity koszt realizacji programu to **73 266,77 zł**.

2.2 „PORZĄDKI 2007”



Regionalny Program „PORZĄDKI 2007” zakładał aktywizację zawodową osób bezrobotnych w celu zmniejszenia negatywnych skutków bezrobocia poprzez organizację robót publicznych.

W powiecie pabianickim przedsięwzięcie początkowo miało objąć 17 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach, ostatecznie w związku oszczędnościami powstałymi w trakcie realizacji programu, pomoc otrzymało 19 osób.

Przy rekrutacji uczestników programu szczególna uwaga została zwrócona na:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnych samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Na realizację Programu „PORZĄDKI 2007” pozyskaliśmy kwotę **44 800 zł**.

2.3 „KUŹNIA 2007”



Kolejnym regionalnym programem, w którym PUP w Pabianicach rozpoczął udział jest Program „KUŹNIA 2007”. W swym założeniu przedsięwzięcie to miało na celu aktywizację osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w połączeniu ze wsparciem przedsiębiorców i rozwojem przedsiębiorczości w regionie.

Program ten zawierał w sobie trzy podprogramy, tj.:

- „50+” - celem przedsięwzięcia była aktywizacja zawodowa 27 osób bezrobotnych, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia. Aktywizacja zawodowa tej grupy polegała na organizacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, refundowaniu pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w połączeniu z zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych, wypłacie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

50+		
Forma:	Planowana liczba uczestników	Liczba osób, które ostatecznie wzięły udział w programie
Prace interwencyjne	12	12
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy + prace interwencyjne	10	17
Dotacje dla bezrobotnych	5	4
Ogółem:	27	33

W rezultacie realizacji programu „50+” 33 osoby bezrobotne podjęły pracę, pracodawcy utworzyli 17 miejsc pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy, 4 bezrobotnych rozpoczęło własną



działalność gospodarczą – powstały firmy działające w branży budowlanej i świadczące usługi konsultacyjno-doradcze.

- **„Inwestor”** – celem przedsięwzięcia było wsparcie podmiotów gospodarczych prowadzących działalność poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia **44** stanowisk pracy. W rezultacie powstało **70** nowych stanowisk pracy, w ramach których pracę podjęły **84** osoby bezrobotne (tym 14 osób w ramach miejsc wtórnych).
- **„Prace społecznie-użyteczne”** - celem programu była aktywizacja zawodowa **42** osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Proponowane w ramach programu prace społecznie użyteczne stanowią pierwszy etap w ramach procesu powrotu na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wsparcie oferowane beneficjentom oprócz zapewnienia im minimalnych środków do życia miało na celu zdyscyplinowanie osób bezrobotnych, wzbudzenie w nich aktywnej postawy na rynku pracy i w efekcie pomoc w przezwyciężeniu trudnej sytuacji życiowej. W programie ostatecznie wzięło udział **88** osób bezrobotnych.

Łącznie w ramach Programu „KUŹNIA 2007” zaplanowano zaktywizowanie **103** osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego, jednak w trakcie przebiegu programu zwiększono środki finansowe przeznaczone na jego realizację i objęto działaniami aktywizującymi większą liczbę osób. W sumie udział w programie wzięło **205** osób. Na realizację Programu „KUŹNIA 2007”, oprócz środków z zasobów pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa, udało nam się pozyskać dodatkową kwotę **180 tys.** z tzw. „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Łączna kwota pozyskana przez PUP w Pabianicach na realizację programu wyniosła **1.131,3 tys. zł.**

KUŹNIA 2007	Program	Liczba uczestników				Razem:
		Prace interwencyjne	Refundacje kosztów doposażenia stanowiska pracy	Dofinansowania dla bezrobotnych	Prace społecznie użyteczne	
	50+	12	17	4	-	33
	Inwestor	-	84	-	-	84
	Prace społecznie użyteczne	-	-	-	88	88
	Razem:	12	101	4	88	205

3. Programy finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej



W czerwcu 2007 roku przygotowaliśmy wystąpienie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o środki na realizację dwóch nowych programów, tj. „IKD - Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” oraz „Praca dla młodych - Dobry Start” i „Promocja przedsiębiorczości”. Łącznie PUP w Pabianicach z „rezerwy” Ministra otrzymał kwotę w wysokości **866,5 tys. zł.**

3.1 „IKD - Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”



Celem programu „IKD - Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” była aktywizacja osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o pożądanym kwalifikacjach.

W ramach projektu planowaliśmy zaktywizowanie **30** osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach, a w szczególności osoby:

- do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- niepełnosprawne.

Osobom bezrobotnym chcącym założyć własną działalność gospodarczą zostały udzielone bezzwrotne dotacje w maksymalnej kwocie **12 tys. zł.** Przed uzyskaniem środków przewidziane było szkolenie, dzięki któremu uczestnicy mieli możliwość poszerzyć swoją wiedzę z zakresu przedsiębiorczości oraz przygotować się do opracowania biznes planu swojego przedsięwzięcia.

Przedsiębiorcom zainteresowanym zatrudnieniem u siebie osoby bezrobotnej, zostały zrefundowane koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w kwocie nieprzekraczającej **13,5 tys. zł.** Pracodawcy uzyskali również pomoc w rekrutacji i doborze pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje.

Ponadto uczestnicy projektu, w zależności od indywidualnych potrzeb, mogli skorzystać z zajęć aktywizacyjnych w zakresie umiejętności poszukiwania pracy.

IKD		
Forma:	Planowana liczba uczestników	Liczba osób, które wzięły udział w programie
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	20	26*
Dotacje dla bezrobotnych	10	8
Ogółem:	30	34

* w tym 1 osoba w ramach miejsca wtórnego

W programie wzięły udział **34** osoby. W związku z tym, iż w trakcie realizacji przedsięwzięcia okazało się, że zaistniało większe zapotrzebowanie niż przewidywaliśmy na wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy i jednocześnie mniejsza liczba bezrobotnych zgłosiła zamiar otworzenia własnej firmy, dokonaliśmy korekty, przeznaczając wyższą sumę środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Na realizację programu pozyskaliśmy łączną kwotę **409,6 tys. zł.**

3.2 „Praca dla młodych – Dobry Start”



Program „Praca dla młodych – Dobry Start” miał na celu zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 25 roku życia. W ramach projektu w 2007 roku zaktywizowaliśmy łącznie **18** młodych bezrobotnych figurujących w rejestrach naszego urzędu. Podczas rekrutacji szczególną uwagę zwróciliśmy na osoby pozostające w bazie bezrobotnych krócej niż 3 miesiące. Młodzież zainteresowana udziałem w projekcie mogła skorzystać z jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz szkolenia z zakresu prowadzenia firmy. Przewidzieliśmy także środki dla przedsiębiorców wyrażających chęć utworzenia dodatkowych miejsc pracy dla młodzieży w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy.

Praca dla Młodych – Dobry Start		
Forma:	Planowana liczba uczestników	Liczba osób, które wzięły udział w programie
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	10	12*
Dotacje dla bezrobotnych	5	6
Ogółem:	15	18

* w tym 1 osoba w ramach miejsca wtórnego

Z uwagi na to, że młodzi ludzie często nie mają sprecyzowanych planów zawodowych oraz miewają kłopoty z określeniem swych umiejętności i predyspozycji, w pierwszej fazie projektu uczestnicy przygotowywali *Indywidualne Plany Działań* z pomocą doradców zawodowych.

Środki pozyskane przez PUP na realizację tego programu zamknęły się kwotą **204,9 tys. zł.**

3.3 Promocja przedsiębiorczości



W związku z tym, iż nieustannie rosło zainteresowanie formami wspierania rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia udzielanymi przez nasz urząd, w listopadzie minionego roku wystąpiliśmy do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki na ten cel. W rezultacie naszych starań otrzymaliśmy kwotę **252 tys. zł** na realizowanie projektu „**Promocja przedsiębiorczości**”, w którym przewidziane było wspieranie samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz pomoc pracodawcom w rozwoju inwestycji związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy poprzez udzielenie refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

Promocja przedsiębiorczości		
Forma:	Planowana liczba uczestników	Liczba osób, które ostatecznie wzięły udział w programie
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	11	11
Dotacje dla bezrobotnych	10	10
Ogółem:	21	21

Ostatecznie **10** osób bezrobotnych otworzyło własne firmy, pracodawcy utworzyli **11** dodatkowych miejsc pracy, w ramach których zatrudnione zostały osoby zarejestrowane w PUP.

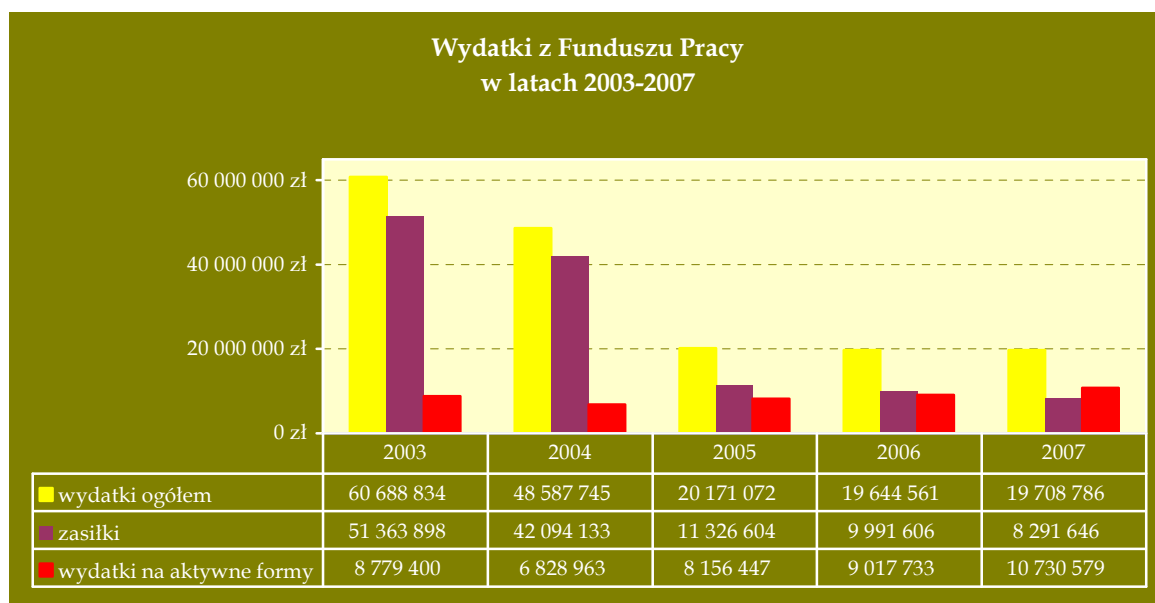
Rozdział V

Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy



Analizując poszczególne pozycje budżetu pabianickiego rynku pracy w 2007 roku widać, iż najwyższy udział w nim stanowią wydatki przeznaczone na działania mające na celu **aktywizację zawodową bezrobotnych i zapobieganie negatywnym skutkom bezrobocia**, które wyniosły **10 730,6 tys. zł.**

Miniony rok był okresem przełomowym, po raz pierwszy suma wydatków na aktywne formy przewyższyła środki na zasiłki dla bezrobotnych, które do tej pory dominowały w budżecie.



1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu



W lutym 2007 roku Starosta Pabianicki otrzymał pierwszą decyzję finansową od Ministra Pracy i Polityki Społecznej, dotyczącą wielkości środków z tzw. „Algorytmu”, która została ustalona w oparciu o zasady zatwierdzone przez Marszałka Województwa Łódzkiego i zamknęła się kwotą **5 879,8 tys. zł.** W porównaniu z 2006 rokiem, środki, jakie powiat pabianicki otrzymał z „Algorytmu” były większe aż o **1.401,2 tys. zł.** Zwiększenie tej kwoty było efektem uczestnictwa powiatu pabianickiego w projektach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, bowiem wkład własny w te projekty w 2006 roku został uwzględniony w kwocie bazowej na rok 2007.



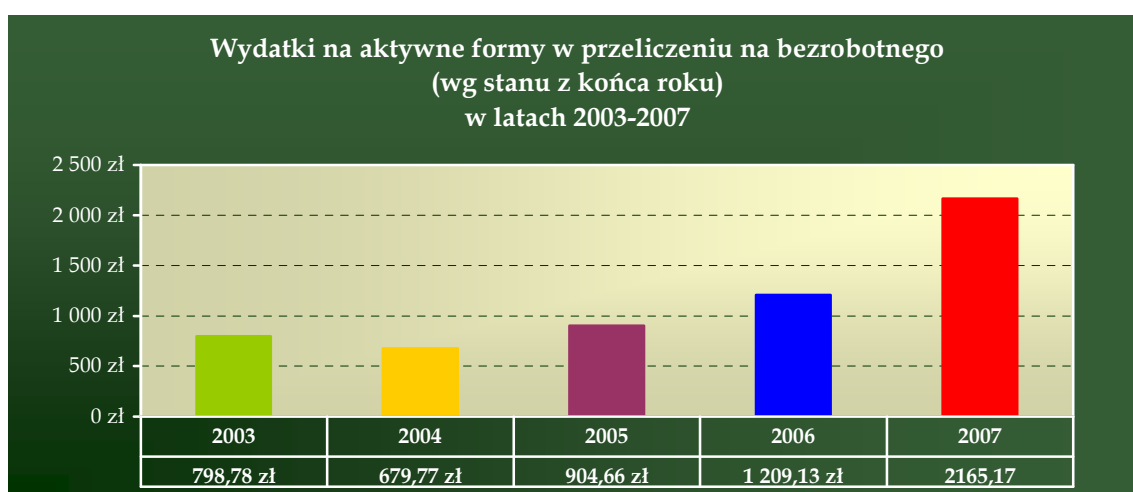
Środki na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych, które co roku otrzymujemy z „Algorytmu” stanowią jedynie podstawę do tworzenia wielu projektów i aplikowania o dodatkowe kwoty z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz „rezerwowej” puli przeznaczonej na programy rynku pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, a także Samorządu Województwa Łódzkiego. W minionym roku udało nam się pozyskać z tych źródeł kwotę 4.850,8 tys. zł, dzięki czemu suma przeznaczona na działania związane z aktywizacją zawodową bezrobotnych w powiecie pabianickim osiągnęła najwyższy poziom w historii funkcjonowania naszego urzędu pracy.

Środki finansowe pozyskane przez PUP w Pabianicach w 2007 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie pabianickim				
Lp	Kwota wnioskowana	Kwota przyznana	Przeznaczenie	Źródło finansowania
1	-	5 879,8 tys. zł	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	„Algorytm”
2	2 008,7 tys. zł	2 008,7 tys. zł	Projekty SPO RZL 2006	EFS
3	315,2 tys. zł	315,2 tys. zł	SPO RZL-„Lepszy start-3”	EFS
4	173,4 tys. zł	173,4 tys. zł	SPO RZL-„Lepszy start-3”	EFS
5	245,4 tys. zł	245,4 tys. zł	SPO RZL-„Szansa na pracę-3”	EFS
6	715,3 tys. zł	715,3 tys. zł	Regionalny Program „Kuźnia 2007”	Samorząd Województwa Łódzkiego
7	44,8 tys. zł	44,8 tys. zł	Regionalny Program „Porządki 2007”	Samorząd Województwa Łódzkiego
8	65,5 tys. zł	65,5 tys. zł	Regionalny Program „Bon 2007”	Samorząd Województwa Łódzkiego
9	409,6 tys. zł	409,6 tys. zł	Program IKD – Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
10	204,9 tys. zł	204,9 tys. zł	Program Praca dla młodych – Dobry Start	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
11	180,0 tys. zł	180,0 tys. zł	Regionalny Program „Kuźnia 2007”	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
12	132,0 tys. zł	132,0 tys. zł	Regionalny Program „Kuźnia 2007”	Samorząd Województwa Łódzkiego
13	252,0 tys. zł	252,0 tys. zł	Promocja przedsiębiorczości	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
14	104,0 tys. zł	104,0 tys. zł	Regionalny Program „Kuźnia 2007”	Samorząd Województwa Łódzkiego
Razem - środki na realizację programów rynku pracy				
10 730,6 tys. zł				

Znaczącą pozycję wśród pozyskanych w 2007 roku kwot zajmują środki otrzymane z **Europejskiego Funduszu Społecznego** w wysokości **2.742,7 tys. zł** na realizację projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Łączna kwota przeznaczona na te projekty wyniosła **3.743,1 tys. zł** (w tym wkład własny FP **1.000,4 tys. zł**).

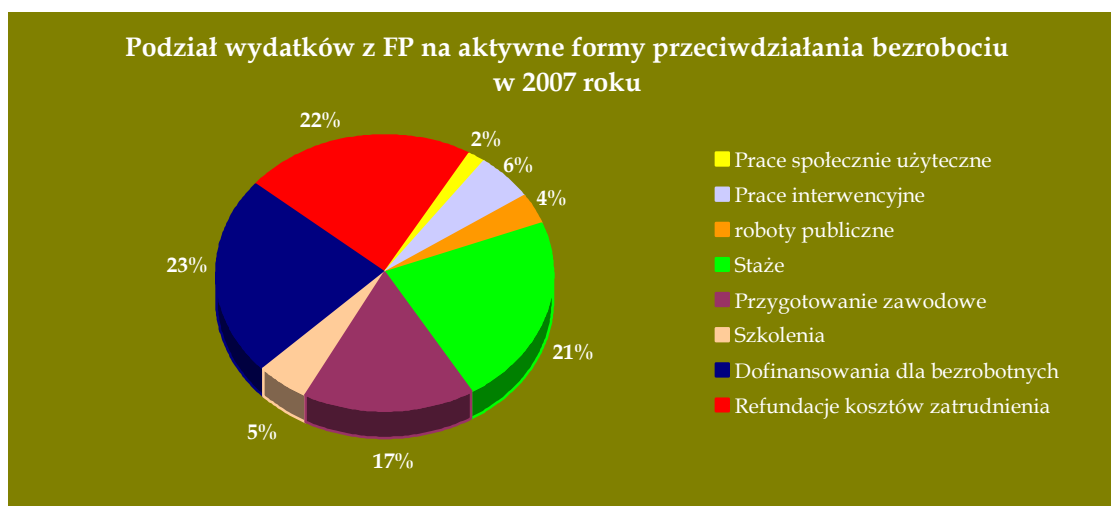
Środki finansowe pozyskane ze specjalnej puli pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa Łódzkiego zamknęły się w kwocie **1.061,6 tys. zł**, natomiast kwota z tzw. „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej osiągnęła wartość **1.046,5 tys. zł**.

Dzięki pozyskanym środkom mogliśmy realizować aktywną politykę rynku pracy i tworzyć programy przeciwdziałania bezrobociu w naszym powiecie, którymi objęliśmy w 2007 roku **3.426** osób, czyli o **787** więcej niż rok wcześniej. Rekordowy poziom osiągnęła również średnia kwota przypadająca na jedną osobę zarejestrowaną w PUP, która wyniosła w minionym roku **2.165,17 zł**.



W sumie przeznaczanej na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu największy udział miały wydatki związane z:

- jednorazowymi środkami dla bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej (23%);
- refundacją kosztów doposażenia bądź utworzenia miejsca pracy dla zatrudnionego bezrobotnego (22%);
- stażami (21%) i przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy (17%).



2. Zasiłki dla bezrobotnych



Wydatki na zasiłki należące do grupy tzw. środków obligacyjnych i niezwiązanych z limitem zamknęły się kwotą **8.291,646 zł** i była ona niższa niż w 2006 roku o **1.699,960 zł**. Biorąc pod uwagę okres ostatnich 5 lat zauważamy wyraźny spadek wielkości środków na pomoc dla bezrobotnych w formie zasiłków. Zmiany te związane są ze zmniejszeniem się liczby bezrobotnych uprawnionych do tego rodzaju pomocy, ale również z tym, że mamy do czynienia ze skracaniem się czasu wypłacania tych środków, coraz częściej zdarza się, bowiem, iż bezrobotni jeszcze przed upływem okresu pobierania zasiłku podejmują pracę.

3. Pozostałe wydatki



Najmniejszy udział w ogólnej kwocie wydatkowanych środków w 2007 roku miały „pozostałe wydatki”, do których należały:

- usługi pocztowe i telekomunikacyjne,
prowizje bankowe i druki 138 763,28 zł;
- dodatki do wynagrodzeń dla uprawnionych
pracowników 129 544,94 zł;
- system informatyczny 128 143,57 zł;

– szkolenie pracowników urzędu	88 766,22 zł;
– badania lekarskie	54 077,00 zł;
– koszty postępowania w spr. nienależnie pobranych świadczeń	18 795,58 zł;
– audyt	15 799,00 zł;
– informacja o usługach urzędu	11 233,99 zł;
– poradnictwo zawodowe	6 375,15 zł;
– badania rynku pracy	5 929,20 zł;
– funkcjonowanie Klubu Pracy	3 324,56 zł;
– materiały informacyjno-szkoleniowe	108,00 zł;
– inne wydatki (odsetki od nieterminowych zobowiązań, dodatki aktywizacyjne)	85 700,95 zł;
Razem:	686 561,44 zł.

Ogólna kwota wydatków poniesionych przez PUP w Pabianicach w 2007 roku wyniosła **19.708,786 zł** i była wyższa niż rok wcześniej o **64.225 zł**.

Wyszczególnienie	2006		2007		Wzrost /spadek
	Kwota w zł	%	Kwota w zł	%	
Zasiłki	9.991.606	50,9	8.291.646	42,1	- 1.699.960
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	9.017.733	45,9	10.730.578	54,4	+ 1.712.845
Pozostałe wydatki	635.222	3,2	686.561	3,5	+ 51.339
Wydatki ogółem:	19.644.561	100,0	19.708.786	100,0	+ 64.225

Rozdział VI

Instytucjonalna obsługa ryнку pracy



1. Działania związane z ewidencją bezrobotnych



Oprócz zadań związanych z aktywizowaniem osób bezrobotnych, inicjowaniem przedsięwzięć wspierających powstawanie nowych miejsc pracy, realizowaniem aktywnej polityki na lokalnym rynku pracy, z funkcjonowaniem urzędów pracy wiąże się szereg czynności w zakresie wydawania decyzji administracyjnych, zaświadczeń, naliczania i weryfikacji świadczeń przysługujących z tytułu bezrobocia.

1.1 Rejestracja, informacja i wydawanie zaświadczeń



Jednym z podstawowych zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wiąże się z tym sporządzanie i wydawanie szeregu decyzji administracyjnych, a także tworzenie i weryfikacja dokumentów oraz danych w informatycznym systemie obsługi osób bezrobotnych. Do zadań pracowników zajmujących się rejestracją bezrobotnych należy wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz informowanie o obowiązkach i uprawnieniach rejestrującej się osoby, jak również przyjmowanie różnego rodzaju oświadczeń.

Do zadań PUP należy także udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych wynikających z *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak również udzielanie informacji o aktualnej pomocy i usługach świadczonych przez urząd.



Na przestrzeni 2007 roku dokonaliśmy **9.062** rejestracji osób bezrobotnych i **681** osób poszukujących pracy, **6.527** osobom wyznaczaliśmy termin rejestracji.

Ponadto:



- wystawiliśmy **7.636** zaświadczeń dla takich instytucji, jak: banki, sądy, szkoły, zakłady pracy itp.;
- sporządziliśmy **1.030** zaświadczeń dla ZUS wraz z przeliczonymi kwotami pobranych świadczeń;
- wystosowaliśmy **276** wniosków do Urzędu Miejskiego o udostępnienie danych osobowych ze zbiorów meldunkowych;
- wydaliśmy **10** zaświadczeń do formularza E303 – umożliwiającego transfer świadczeń z tytułu bezrobocia do innego kraju UE/EOG;
- przygotowaliśmy odpowiedzi na pisma dotyczące osób figurujących w ewidencji naszego urzędu dla:

- ▶ Policji – **101** pism;
- ▶ Komornika – **148** pism;
- ▶ Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – **139** pism;
- ▶ PUP/WUP – **56** pism;
- ▶ osób bezrobotnych – **25** pism;
- ▶ innych uprawnionych organów – **133** pisma.



1.2 Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne



W zakresie naliczania świadczeń, oprócz naliczenia wszelkiego rodzaju świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym, sporządziliśmy wykaz potrąceń komorniczych dotyczących 40 osób, a także wyliczyliśmy nadpłaty nienależnie pobranych świadczeń, naliczyliśmy składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, sporządziliśmy zaświadczenia PIT-11 w liczbie **2.914** sztuk i przekazaliśmy ich wykaz do Urzędu Skarbowego.

Na bieżąco generowane były zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bądź społecznego – w minionym roku wystawiliśmy i zweryfikowaliśmy **19.200** druków, sprawdziliśmy **5.774** karty osób nowo zarejestrowanych i **8.429** kart bezrobotnych wyrejestrowanych pod kątem ubezpieczenia zdrowotnego. Ponadto:

- wystawiliśmy **95** zaświadczeń dotyczących odprowadzanych składek;
- skorygowaliśmy naliczenie składek zdrowotnych **246** osobom.

W 2007 roku przeprowadziliśmy proces uporządkowania rejestru ubezpieczonych w programie „Płatnik”, związany z korektą zgłoszeń do ubezpieczenia, który obejmował dane **47.900** osób.

1.3 Dodatki aktywizacyjne



W obszarze dodatków aktywizacyjnych do zadań PUP należy przyjmowanie wniosków, sporządzanie i wydawanie decyzji przyznających lub odmawiających prawa do tego świadczenia, przyjmowanie i weryfikowanie zaświadczeń potwierdzających zatrudnienie, a także dokonywanie bieżącej kontroli dokumentów osób, które złożyły wnioski. Na przestrzeni 2007 roku wpłynęło **267** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego. Ostatecznie dodatki przyznano **260** osobom.



2. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia



Powiatowa Rada Zatrudnienia działając w oparciu o art. 23 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001, ze zm.) oraz rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. z 2004 r., Nr 224, poz. 2281) odbyła w roku 2007 cztery posiedzenia w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

W dniu 31 stycznia 2007 roku Starosta Pabianicki w drodze zarządzenia wprowadził zmianę w składzie osobowym Rady. Z funkcji członka Powiatowej Rady Zatrudnienia odwołano:

1. Lucynę Szczecińską reprezentującą Konfederację Pracodawców Polskich - Regionalny Związek Pracodawców w Łodzi;
2. Ignacego Strzelczyka reprezentanta Izby Rolniczej Województwa Łódzkiego.

W ich miejsce zostali powołani:

1. Piotr Adamski – Powiat Pabianicki;
2. Mieczysław Pajszczyk – Izba Przemysłowo – Handlowa w Łodzi.

W 2007 roku Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia podjęli 13 prawomocnych uchwał, w tym w zakresie oceny działalności pabianickiego urzędu pracy oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy w roku 2006. W Uchwale Nr 1/2007 z dnia 21 lutego 2007 r. Członkowie PRZ jednogłośnie uznali, iż Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach „w roku 2006 realizował w sposób uporządkowany, przemyślany i efektywny powierzone mu zadania w zakresie polityki rynku pracy” prowadząc jednocześnie racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy.

W ramach opiniowania wyboru form aktywizacji zawodowej i innych uprawnionych osób Powiatowa Rada Zatrudnienia zatwierdziła „Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w 2007 roku” (Uchwała nr 2/2007 z dn. 21.02.2007 r.) zmierzający do wzrostu zatrudnienia i ograniczenia negatywnych skutków bezrobocia w powiecie pabianickim. Jednocześnie pozytywnie

zaopiniowała przedłożony projekt podziału środków finansowych w kwocie 8.473.099 zł przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu (Uchwała Nr 3/2007 z dn. 21.02.2007 r.). Członkowie PRZ jednogłośnie wyrazili opinię, iż „podział środków nie stanowi sztywnych ram i może być aktualizowany w zależności od potrzeb lokalnego rynku pracy”, a w przypadku braku partnerów Dyrektor PUP może dokonać „przesunięć w poszczególnych tytułach programów aktywizacyjnych (...) oraz określić ich organizatorów i beneficjentów”.

Wzorem lat ubiegłych Powiatowa Rada Zatrudnienia opiniowała „Zasady organizacji miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy”, które stworzone zostały w celu uniknięcia „uznaniowości” wynikającej z przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, a w konsekwencji ujednolicenia reguł postępowania.

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia podczas odbytych posiedzeń zapoznali się oraz wyrazili pozytywne opinie dotyczące udzielenia wsparcia podmiotom gospodarczym pragnącym stworzyć nowe stanowiska pracy, co zostało zapisane w protokołach z obrad, tj. z dnia 28.03.2007 r. w zakresie pomocy na doposażenie 25 miejsc pracy w PPHU „AMG” oraz z dnia 11.10.2007 r. – na 20 dodatkowych miejsc w firmie „JUMI” Sp. z o.o..

Rada, zgodnie z zakresem swoich działań, wydała w 2007 roku dwie opinie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia uznając za celowe i słuszne rozszerzenie oferty kształcenia o zawód technika mechatronika w jednorocznej szkole policealnej na podbudowie liceum profilowanego w Zespole Szkół Nr 2 w Pabianicach (Uchwała Nr 8/2007 z dnia 12.06.2007 r.) oraz o zawód monter – instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim w Zasadniczej Szkole Zawodowej i technika agrobiznesu w Technikum w Zespole Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Ksawerowie (Uchwała Nr 9/2007 z dnia 12.06.2007 r.). Członkowie PRZ zapoznali się również z projektem likwidacji Centrum Kształcenia Praktycznego w Pabianicach działającego jako samodzielna budżetowa placówka oświatowa powiatu pabianickiego. W dniu 28 marca 2007 r. w wyniku dyskusji podjęli Uchwałę Nr 7/2007 pozytywnie opiniując zamiar likwidacji CKP

w Pabianicach oraz przejęcie zadań i mienia jednostki przez Zespół Szkół Nr 1 w celu dostosowania do potrzeb wynikających z programów nauczania realizowanych w tejże szkole.

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w ciągu minionego roku rozpatrzyli i wydali negatywne opinie wobec dwóch wniosków o umorzenie świadczeń finansowych z Funduszu Pracy na łączną kwotę 20.465,14 zł, uznając iż nie zostały spełnione wszystkie przesłanki prawne i społeczne pozwalające staroście na wydanie pozytywnej decyzji w tym zakresie (Uchwała Nr 10/2007 z dnia 12.06.2007 r. i Uchwała Nr 12/2007 z dnia 11.10.2007 r.).

Nr Uchwały	Data podjęcia	Zakres sprawy	Stanowisko Powiatowej Rady Zatrudnienia	
			pozytywne	negatywne
Nr 1/2007	21.02.2007	W sprawie oceny działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy w roku 2006"	✓	
Nr 2/2007	21.02.2007	W sprawie opinii dla „Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w roku 2007”	✓	
Nr 3/2007	21.02.2007	W sprawie oceny podziału środków finansowych przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2007 roku	✓	
Nr 4/2007	21.02.2007	W sprawie przeznaczenia środków Funduszu Pracy na zadania wspierające przeciwdziałanie bezrobociu	✓	
Nr 5/2007	21.02.2007	Zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zasad organizacji miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w roku 2007	✓	
Nr 6/2007	28.03.2007	Zmieniająca uchwałę w sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2007 roku	✓	
Nr 7/2007	28.03.2007	W sprawie likwidacji Centrum Kształcenia Praktycznego w Pabianicach	✓	
Nr 8/2007	12.06.2007	W sprawie opinii dotyczącej rozszerzenia kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Nr 2 w Pabianicach	✓	
Nr 9/2007	12.06.2007	W sprawie opinii dotyczącej rozszerzenia kształcenia zawodowego w zespole Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Ksawerowie	✓	
Nr 10/2007	12.06.2007	W sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu udzielonego dofinansowania na podjęcie własnej działalności gospodarczej		✓
Nr 11/2007	11.10.2007	Zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zasad organizowania miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w roku 2007	✓	
Nr 12/2007	11.10.2007	W sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu udzielonej pożyczki		✓
Nr 13/2007	11.10.2007	Zmieniająca uchwałę w sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2007 roku	✓	

3. Działania podjęte w ramach obsługi prawnej urzędu



W 2007 roku wpłynęło **529** spraw związanych z wydanymi decyzjami administracyjnymi. Wśród nich wyróżniono **84** odwołania od decyzji Starosty Pabianickiego. Po ich rozpatrzeniu, **52** decyzje uchylono w trybie samokontroli, a **32** sprawy przekazano do organu II instancji, tj. Wojewody Łódzkiego, w wyniku czego uchylono **5** decyzji, które przekazano do ponownego rozpatrzenia.

Ponadto:

- w **12** sprawach zmieniono lub uchylono decyzję za zgodą strony,
- w **86** sprawach zawieszono lub podjęto zawieszone postępowanie,
- **12** spraw dotyczyło zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez osoby bezrobotne oraz **3** sprawy rozłożenia na raty spłaty należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia,
- **2** sprawy dotyczyły refundacji składek KRUS,
- **111** spraw zostało rozstrzygniętych w wyniku wznowienia postępowania,
- **67** spraw rozpoznano w trybie art. 104 k.p.a. (przyznanie, odmowa, wstrzymanie lub wznowienie zasiłku dla bezrobotnych), w tym **4** rozpatrzono w 2008 roku,
- **19** odpowiedzi udzielono bezrobotnym na skierowane do urzędu zapytania,
- **133** pisma skierowano do instytucji (np. ZUS, Urząd Skarbowy, pracodawcy, zakłady karne, inne urzędy).

W minionym roku prowadzono łącznie **36** spraw w zakresie windykacji pożyczek, dofinansowań udzielonych pracodawcom, przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji prac interwencyjnych, w tym:

- wpłynęło **7** nowych spraw;
- w **4** wszczęto postępowanie sądowe;
- w **9** sprawach skierowano wniosek o wszczęcie egzekucji;
- wydano **16** decyzji administracyjnych;
- **6** spraw zakończyło się całkowitym uregulowaniem należności;
- wysłano **119** pism do osób zobowiązanych do zapłaty.

Do innych ważnych działań podejmowanych w ramach obsługi prawnej Urzędu należało zaopiniowanie **549** wniosków w zakresie pomocy publicznej oraz refundacji **1** składki KRUS.

4. Zasoby organizacyjne i merytoryczne urzędu



Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach nieustannie dąży do wzmocnienia swoich zasobów organizacyjnych i merytorycznych. Kilkuletnie już członkostwo naszego kraju w Unii Europejskiej przełożyło się na coraz lepszą aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Niewątpliwym udziałem ma w tym również zdobywanie nowych doświadczeń związanych z realizacją projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wśród czynników, które jednak bezpośrednio wpływają na poprawę jakości świadczonych przez urząd usług należy wyróżnić:

- rozwój kadr urzędu;
- organizację pracy;
- infrastrukturę i warunki lokalowe;
- wyposażenie w sprzęt techniczno biurowy.

4.1 Rozwój kadr



W dniu 31.12.2007 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zatrudnionych było łącznie **81** osób, w tym **7** osób niepełnosprawnych.

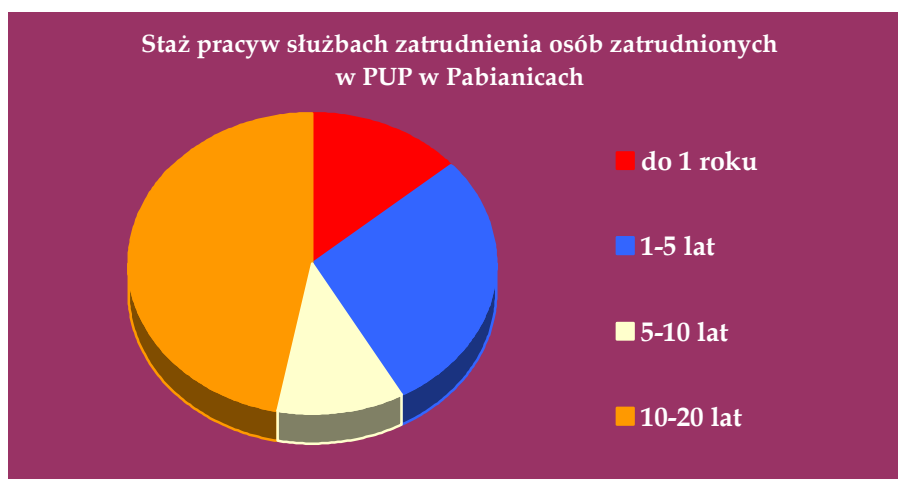
Struktura wykształcenia pracowników z wyłączeniem osób na stanowiskach robotniczych przedstawia się następująco:

- | | | |
|---|---|---------------------|
| ● wykształcenie wyższe | - | 39 osób, tj. 52,7 % |
| ● wykształcenie policealne i średnie zawodowe | - | 29 osób, tj. 39,2 % |
| ● wykształcenie średnie ogólnokształcące | - | 6 osób, tj. 8,1% |

Obecnie naukę na wyższych uczelniach kontynuuje **10** osób w tym :

- **8** osób na studiach licencjackich i uzupełniających magisterskich,
- **2** osoby na studiach podyplomowych.

W ostatnich kilku latach odsetek pracowników posiadających wyższe wykształcenie znacznie wzrósł, np.: na koniec 2003 r. wynosił jedynie **35,4 %**, w 2007 roku już **52,7%**. Należy tutaj nadmienić, że w świetle najnowszych badań poziom wykształcenia kadr urzędów pracy należy do najwyższych wśród urzędów administracji publicznej. Ponadto pracownicy tychże urzędów chętnie uczestniczą w różnego rodzaju szkoleniach oraz podnoszą i uzupełniają swoje kwalifikacje zawodowe.



Duża zmienność przepisów prawa oraz nieustanna potrzeba doskonalenia kwalifikacji, stwarza konieczność kierowania pracowników na różnego rodzaju szkolenia, kursy i seminaria. W największym stopniu dotyczy to pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach obsługi w urzędzie. Dlatego też pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjaliści ds. programów najczęściej uczestniczą w okresowych szkoleniach.

Na przestrzeni roku 2007 aż **54** pracowników urzędu uczestniczyło łącznie w **59** różnego rodzaju szkoleniach i kursach.

4.2 Organizacja pracy



Organizacja pracy to jeden z istotniejszych czynników decydujących o sprawności działania każdej instytucji. W szczególności dotyczy to takich jednostek jak urzędy pracy, które obsługują dużą grupę interesantów, potrzebujących wsparcia i fachowej pomocy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach w sposób ciągły wypracowuje najbardziej optymalną organizację pracy, dostosowując ją do istniejących potrzeb i przepisów prawa. W roku 2007 urząd w oparciu o rozporządzenie MPiPS z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy oraz przejętych nowych zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, wynikających z najnowszej nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych opracował nowy schemat organizacyjny. Wynikiem tych prac jest znowelizowany **Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy**, który uchwałą nr 187/08 **Zarządu Powiatu Pabianickiego** wszedł w życie z dniem 14 stycznia 2008 r.

Wśród najważniejszych zmian w strukturze organizacyjnej urzędu należy wymienić powołanie nowych komórek organizacyjnych tzw. zespołów, które w ramach istniejących działów będą realizować wybrane zagadnienia merytoryczne. W **Dziale Pośrednictwa Pracy i Marketingu** będą to kilkusobowe grupy pośredników pracy wspierane przez doradcę zawodowego obsługujące określone kategorie osób bezrobotnych. Natomiast w **Dziale Programów i Instrumentów Rynku Pracy** utworzone zostały trzy niezależne zespoły specjalistów, realizujących odrębne zadania. Należy jeszcze wspomnieć o nowym wyodrębnionym w strukturze organizacyjnej urzędu stanowisku **Asystenta Dyrektora**.

Przy realizacji bieżących zadań, urząd posiłkuje się również osobami bezrobotnymi skierowanymi na **staż** lub **przygotowanie zawodowe**. W roku 2007 w różnych okresach czasu, łącznie aż **24** osoby bezrobotne odbywały staż w urzędzie

oraz 7 osób skierowanych było na przygotowanie zawodowe. Ta stosowana już od kilku lat forma aktywizacji zawodowej, adresowana głównie do ludzi młodych, odbywa się z korzyścią zarówno dla bezrobotnych jak i dla PUP.

4.3 Infrastruktura i warunki lokalowe



Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach od samego początku swego istnienia mieści się w budynku położonym przy ulicy Waryńskiego 11. Cały obiekt składa się z dwóch połączonych ze sobą budynków o łącznej powierzchni ponad 1700 m².



Właścicielem wszystkich nieruchomości jest powiat pabianicki natomiast na podstawie umowy użyczenia z dnia 4 lutego 2002 r. pozostają one we władaniu Powiatowego Urzędu Pracy. Usytuowanie oraz rozmieszczenie poszczególnych służb zatrudnienia zostało zaplanowane i dostosowane do potrzeb interesantów w tym również do osób niepełnosprawnych korzystających z usług urzędu. Na parterze budynku frontowego funkcjonuje agencja PKO, która w ramach zawartej umowy z urzędem wypłaca zasiłki dla osób bezrobotnych.



Budynek wyposażony jest w nowoczesną sieć logiczną (komputerową i telefoniczną), która spełnia niezbędne wymogi i potrzeby urzędu. W budynku funkcjonuje również instalacja antywłamaniowa włączona do sieci monitoringu oraz sieć telewizji przemysłowej.

W roku 2007 w ramach przyznaných środków inwestycyjnych, część pomieszczeń w budynku została wyposażona w klimatyzację. Nowoczesny system klimatyzacji został zamontowany jednak tylko w wybranych pokojach i salach, gdzie obserwuje się największe natężenie interesantów oraz występuje największe nasłonecznienie. W okresach letnich w znacznym stopniu poprawiły się warunki pracy w pomieszczeniach pośrednictwa pracy oraz salach informacji zawodowej.

Należy również wspomnieć o dobrze zorganizowanym i funkcjonującym już od wielu lat archiwum zakładowym. Archiwum usytuowane jest na parterze bud. B.



i wyposażone jest w nowoczesne regały jezdne. Prace w archiwum realizowane są w oparciu o Instrukcję organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego, która została zatwierdzona przez Archiwum Państwowe w Łodzi. Okresowe kontrole pracowników Archiwum Państwowego w Łodzi potwierdzają,

że archiwum zakładowe Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach prowadzone jest zgodnie z wymaganiami, a jego organizacja i wyposażenie może być przykładem do naśladowania dla innych jednostek administracji publicznej.

W magazynie archiwum przechowywanych jest obecnie ponad **50 tys.** teczek akt osób rejestrowanych w urzędzie pracy. Są to akta wytworzone przez ponad 17 lat działalności urzędu. Okres ich przechowywania wynosi aż 50 lat. Powiatowy Urząd

Pracy wytwarza dodatkowo bardzo dużą ilość innej dokumentacji, która również w zależności od kategorii akt musi być przechowywana przez okres 5 a nawet 10 lat, jak w przypadku dokumentacji dotyczącej projektów współfinansowanych ze środków EFS. Mimo dość dużej powierzchni archiwum w bardzo szybkim tempie maleje wolna przestrzeń na regałach magazynowych. W niedalekim czasie pojawi się, zatem problem magazynowania akt i konieczność rozbudowy archiwum zakładowego.

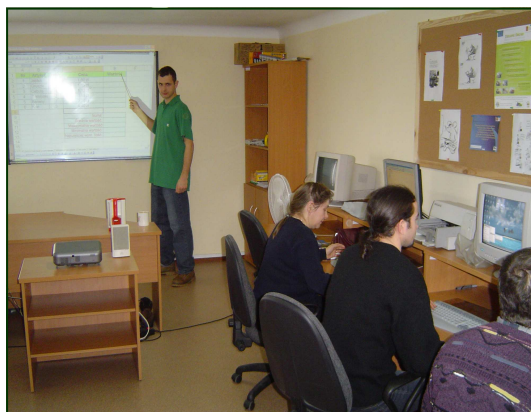
Filia Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w budynku przy ul. Moniuszki 1 w Konstantynowie Łódzkim. Łączna powierzchnia użytkowa tego obiektu wynosi 133 m². Budynek jest własnością Gminy Konstantynów. W dniu 15 października 2003 r. na podstawie umowy użyczenia budynek ten został przekazany i przeznaczony na potrzeby Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach. Warunki lokalowe filii nie są w pełni wystarczające do potrzeb.



4.4 Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy



Środki techniczne i sprzęt biurowy to ważny element wyposażenia każdego urzędu. W chwili obecnej posiadany przez Powiatowy Urząd Pracy sprzęt



techniczno-biurowy jest adekwatny do potrzeb i spełnia w większości wszystkie wymagania. Urząd przykłada dużą wagę do utrzymania nowoczesnej sieci i wyposażenia w sprzęt komputerowy. W roku 2007 został zakupiony nowy serwer o wysokich parametrach użytkowych. Wszystkie jednostki sieciowe



w miarę posiadanych środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na rozwój systemu informatycznego w urzędzie systematycznie są modernizowane i uzupełniane.

Zdecydowana większość stanowisk pracy została wyposażona w nowe drukarki laserowe oraz urządzenia wielofunkcyjne. Klub Pracy oraz Sale Informacji Zawodowej

mają do dyspozycji również nowoczesny sprzęt audiowizualny w tym komputery przenośne oraz projektory multimedialne.

W ostatnim czasie zdecydowana większość wysłużonych kserokopiarek analogowych sukcesywnie została zastąpiona nowymi urządzeniami cyfrowymi, które w znacznym stopniu obniżyły koszt ich eksploatacji.

Podsumowanie

Miniony rok był czasem, który obfitował w liczne przeobrażenia na pabianickim rynku pracy. Najważniejszym zjawiskiem była niewątpliwie kontynuacja spadkowego trendu poziomu bezrobocia i wzrost zatrudnienia w powiecie pabianickim. Pozytywnym sygnałem płynącym z rynku pracy był spadek bezrobocia wśród młodzieży oraz skrócenie czasu poszukiwania pracy przez bezrobotnych.

Mieliśmy także do czynienia z negatywnymi zjawiskami – wzrostem odsetka bezrobotnych powyżej 50 roku życia, stosunkowo wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia, niedopasowaniem strukturalnym czy wydłużającą się listą zawodów deficytowych.

Tendencje występujące na pabianickim rynku pracy nie różnią się jednak znacząco od tych, które występują w całym regionie łódzkim czy kraju. Należy jednakże zauważyć, iż w 2007 roku bezrobocie w naszym powiecie malało w nieco szybszym tempie niż w skali całego województwa i kraju.

Ożywienie gospodarki i koniunktura sprzyjająca przedsiębiorcom to bez wątpienia najistotniejsze czynniki determinujące tak wyraźną poprawę sytuacji na rynku pracy, ale nie oznacza to, że nie brak na nim problemów, których niwelowanie wymaga dodatkowego wsparcia. Negatywne zjawiska dotyczą zarówno pracodawców, jak i pracobiorców. Dlatego główną rolą, jaką powinien pełnić powiatowy urząd pracy jest wspieranie osób poszukujących zatrudnienia i inicjatyw prowadzących do powstawania nowych miejsc pracy. Kluczowe znaczenie mają działania związane z realizacją aktywnej polityki rynku pracy. Nie jest to jednak możliwe bez odpowiednich środków finansowych, w związku z tym stale korzystamy z dodatkowych źródeł finansowania.

W 2007 roku uruchomiliśmy wiele programów finansowanych z zasobów ministerialnych i marszałkowskich, w ramach których pomoc uzyskali zarówno bezrobotni, jak i pracodawcy. Ich realizacja zakończyła się sukcesem.

W minionym roku zakończyliśmy realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach perspektywy 2004-2006 i jednocześnie poczyniliśmy przygotowania do wdrażania projektów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata

2007-2013. Nowy okres programowania stawia przed nami kolejne wyzwania, ale również możliwości związane ze zwiększeniem puli środków z unijnego budżetu przeznaczonej na prowadzenie aktywnej polityki na lokalnym rynku pracy.

W 2008 roku zamierzamy kontynuować intensywne działania na rzecz zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, a realizowane przez nas projekty będziemy sukcesywnie dostosowywać do potrzeb rynku pracy.

*Wykaz zmian
stanu prawnego*



W 2007 r. ukazały się następujące akty prawne dotyczące bezrobocia:

1. Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 89, poz. 589);
2. Ustawa z dnia 24 maja 2007 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2007 r. Nr 120, poz. 818);
3. Ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2007 r. Nr 115, poz. 791);
4. Ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2007 r. Nr 115, poz. 792);
5. Ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2007 r. Nr 115, poz. 793);
6. Ustawa z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2007 r. Nr 176, poz. 1243);
7. Ustawa z dnia 07 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. z 2007 r. Nr 192, poz. 1378);
8. Ustawa z dnia 06 grudnia 2007 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 247, poz. 1822);
9. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2007 r. w sprawie udzielania pomocy przedsiębiorcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne (Dz. U. z 2007 r. Nr 20, poz. 118);
10. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 stycznia 2007 r. uchylające rozporządzenie w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2007 r. Nr 7, poz. 54);
11. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 314);



12. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 315);
13. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 kwietnia 2007 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2007 r. Nr 76, poz. 510);
14. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. z 2007 r. Nr 77, poz. 518);
15. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy na szkolenia pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 76, poz. 497);
16. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 kwietnia 2007 r. uchylające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy na szkolenia pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 76, poz. 501);
17. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2007 r. w sprawie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń oraz wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia od refundowanych wynagrodzeń (Dz. U. z 2007 r. Nr 93, poz. 625);
18. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 czerwca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2007 r. Nr 106, poz. 728);
19. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 czerwca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2007 r. Nr 120, poz. 822);
20. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 czerwca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca zatrudnionego przy realizacji usługi

21. eksportowej świadczonej przez pracodawcę zagranicznego w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2007 r. Nr 120, poz. 823);
22. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 czerwca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2007 r. Nr 120, poz. 824);
23. Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 13 sierpnia 2007 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów) (Dz. U. z 2007r. Nr 151, poz. 1077);
24. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2007 r. w sprawie programów regionalnych i projektów lokalnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 158, poz. 1108);
25. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 października 2007 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (Dz. U. z 2007 r. Nr 194, poz. 1403);
26. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 października 2007 r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (Dz. U. z 2007 r. Nr 194, poz. 1404);
27. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 października 2007 r. w sprawie refundacji wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne (Dz. U. z 2007 r. Nr 194, poz. 1405);
28. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02 listopada 2007 r. w sprawie systemów teleinformatycznych stosowanych w publicznych służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2007 r. Nr 212, poz. 1566);
29. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 listopada 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej



- oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków (Dz. U. z 2007 r. Nr 230, poz. 1697);
30. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 grudnia 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym (Dz. U. z 2007 r. Nr 243, poz. 1782);
 31. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2007 r. w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 240, poz. 1755);
 32. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2007 r. w sprawie udzielania pomocy pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne oraz osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą i rolniczą (Dz. U. z 2007 r. Nr 240, poz. 1756);
 33. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810);
 34. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2007 r. uchylające rozporządzenie w sprawie udzielania pomocy przedsiębiorcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne (Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1806);
 35. Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 24 marca 2007 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404);
 36. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 05 kwietnia 2007 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M.P. z 2007 r. Nr 29, poz. 326);
 37. Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 26 września 2007 r. w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze działania powiatowych urzędów pracy (M.P. z 2007 r. Nr 71, poz. 772);
 38. Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 05 grudnia 2007 r. w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów (M.P. z 2007 r. Nr 95, poz. 1040).

Aneks statystyczny

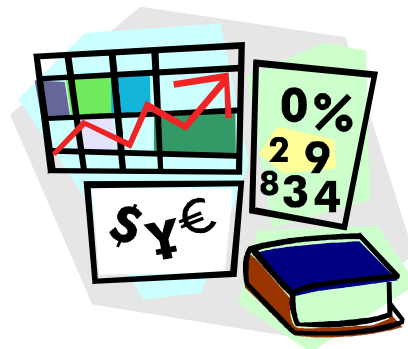


Tabela 1. Poziom i stopa bezrobocia

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach (stan z 31.XII.)		Stopa bezrobocia (do czynnych zawodowo w %)		
	Ogółem	Kobiety	POLSKA	Województwo łódzkie	Powiat pabianicki
2006					
I kwartał	9.443	4.464	17,8	18,1	19,3
II kwartał	8.584	4.121	16,0	16,2	17,7
III kwartał	7.996	4.011	15,2	15,3	17,0
IV kwartał	7.458	3.678	14,9	14,8	16,0
2007					
I kwartał	7.118	3.408	14,4	14,5	15,3
II kwartał	5.816	2.829	12,4	12,6	12,8
III kwartał	5.647	2.831	11,6	11,8	12,4
IV kwartał	4.956	2.463	11,4	11,5	11,0



POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH

Tab. 2 INFORMACJA SYGNALNA O RYNKU PRACY

STAN na 31 grudnia 2007 roku

JEDNOSTKI ADMINISTRACYJNE	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup							Fluktuacja		Podjęcia pracy	Oferty pracy	Bezrobotni pow. 50 roku życia	Liczba osób poszukujących pracy	Długotrwale bezrobotni	Samotnie wychowujący dziecko do lat 7
	OGÓLEM	W tym:						Napływ w 2007 roku	Odływ w 2007 roku						
		Kobiety	Młodzież w wieku do 25 lat	Zamieszkali na wsi	Niepełnosprawni bezrobotni /poszukujący	Z prawem do zasiłku	Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy				Zgłoszone do PUP w 2007 roku				
PABIANICE-MIASTO	2998	1495	371		284/182	484	54	6041	7705	3433	3024	923	271	1652	139
Konstantynów Łódzki-Miasto	795	379	93		57/16	127	28	1227	1546	708	534	273	27	454	21
Gm. Dłutów	178	92	30	1163	17/3	35	2	281	369	161	118	50	8	88	2
Gm. Dobroń	241	121	44		16/13	36	5	418	525	258	95	51	18	127	5
Gm. Ksawerów	254	145	33		17/7	43	7	446	570	273	286	85	12	133	6
Gm. Lutomiersk	293	146	54		7/3	44	3	324	420	210	70	75	12	178	17
Gm. Pabianice	197	85	28		17/2	22	10	325	429	186	115	66	10	120	1
<i>Razem powiat pabianicki</i>	4956	2463	653	1163	415/226	791	109	9062	11564	5229	4242	1523	358	2752	191
<i>W tym: Filia w Konstantynowie Łódzkim</i>	1088	525	147	293	64/19	171	31	1551	1966	918	604	348	39	632	38
<i>Rok temu</i>	7458	3678	1127	1682	554/165	1023	236	9232	10790	5310	3183	1885	304	4646	261

Tabela 3. Rynek pracy w 2007 roku

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
													Średnio:
Liczba zarejestrowanych ogółem (w końcu m-ca)	7689	7400	7118	6596	6173	5816	5649	5539	5647	5443	4936	4956	6080
Kobiety	3746	3542	3408	3147	2976	2829	2810	2776	2831	2749	2462	2463	2978
Osoby do 25 roku życia	1211	1112	1022	876	782	693	684	721	833	836	629	653	838
Osoby pow. 50 roku życia	1880	1850	1822	1741	1710	1677	1619	1595	1608	1567	1513	1523	1675
Długotrwale bezrobotni	4698	4535	4353	4056	3773	3549	3358	3256	3226	3042	2784	2752	3615
Bez kwalifikacji zawodowych	2959	2834	2766	2613	2413	2236	2165	2140	2195	2101	1883	1941	2354
Niepełnosprawni	552	530	524	486	480	475	460	437	433	408	400	415	467
Samotnie wych. dziecko do lat 7	266	261	248	222	216	211	213	213	224	214	194	191	223
Zamieszkali na wsi	1732	1707	1616	1523	1414	1317	1253	1233	1235	1218	1131	1163	1379
Z prawem do zasiłku	1064	1086	1042	992	936	923	897	825	793	783	767	791	908
													Razem:
Liczba zarejestrowanych ogółem (napływ w m-cu)	1029	687	889	696	677	583	699	715	835	859	747	646	9062
Po raz pierwszy	148	137	105	88	135	98	160	125	161	153	121	86	1517
Po raz kolejny	881	550	784	608	542	485	539	590	674	706	626	560	7545
Liczba wyrejestrowanych ogółem (odpływ w m-cu)	798	976	1171	1218	1100	940	866	825	727	1063	1254	626	11564
Liczba podjęć pracy ogółem (w m-cu)	394	381	520	541	430	377	419	466	386	511	526	278	5229
niesubsydiowanej	362	347	441	453	359	299	295	380	355	428	415	218	4352
subsydiowanej	32	34	79	88	71	78	124	86	31	83	111	60	877
Oferty pracy ogółem	292	409	442	435	364	479	292	396	226	480	295	132	4242
w tym dot. miejsc subsydiowanych	182	249	301	183	170	151	190	104	80	272	121	61	2064

Tabela 4. Napływ do bezrobocia w 2006 i 2007 r.

Wyszczególnienie	Rok 2006	Rok 2007	Wzrost / spadek
	O g ó ł e m	O g ó ł e m	
Bezrobotni zarejestrowani, w tym:	9.232	9.062	- 170
- z prawem do zasiłku	2.285	1.756	- 529
- bez prawa	6.947	7.306	359
- pierwsze rejestracje	1.770	1.517	- 253
- powracający do rejestracji kolejny raz	7.462	7.545	83
- osoby niepełnosprawne	611	650	39
- mieszkańcy wsi	1.873	1.810	- 63
- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	90	69	- 21
- osoby dotychczas niepracujące	2.090	2.004	- 86
- poprzednio pracujące	7.142	7.058	- 84
- osoby w wieku 18 -25 lata	3.110	2.980	- 130
<i>Liczba zarejestrowanych w końcu grudnia</i>	7.458	4.956	- 2.502
Liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w końcu grudnia danego roku	236	109	- 127

Tabela 5. Odływ z bezrobocia w 2006 i 2007 r.

Wyszczególnienie	Rok 2006	Rok 2007	Wzrost/spadek
	O g ó ł e m	O g ó ł e m	
Bezrobotni wyrejestrowani, w tym:	10.790	11.564	774
- podjęcia pracy	5.310	5.229	- 81
a) niesubsydiowanej	4.618	4.352	- 266
b) subsydiowanej, w tym:	692	877	185
- prace interwencyjne	202	159	- 43
- roboty publiczne	65	134	69
- podjęcia działalności gospodarczej	159	214	55
- zatrudnieni na dodatkowe miejsca pracy	266	354	88
c) rozpoczęcie szkolenia	396	625	229
d) staże	596	638	42
e) przygotowanie zawodowe	351	488	137
f) prace społecznie użyteczne	147	346	199
g) brak gotowości do pracy	2.751	2.910	159
h) dobrowolna rezygnacja	526	525	- 1
i) podjęcie nauki	17	19	2
j) ukończenie 60/65 lat	18	19	1
k) nabycie praw emerytalnych	92	79	- 13
l) nabycie uprawnień do świadczeń przedemerytalnych	32	57	25
m) Inne (zgon, zmiana adresu itp.)	554	629	75

Tabela 6. Liczba miejsc pracy zgłoszona przez pracodawców.

Wyszczególnienie	Rok 2006				Rok 2007			
	Razem	Subsydowane	Niesubsydowane	Z sektora publicznego	Razem	Subsydowane	Niesubsydowane	Z sektora publicznego
Ogółem	3.183	1.688	1.495	367	4.242	2.064	2.178	671
Dla niepełnosprawnych	82	67	15	4	129	18	111	0
Dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	71	65	6	9	85	83	2	39

Tabela 7. Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy.

Liczba bezrobotnych/ według wieku	Razem	Razem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
	2006	2007	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
18 -24	1.127	653	123	252	129	62	36	51
25 - 34	1.898	1.238	134	263	223	227	179	212
35 - 44	1.464	898	93	142	118	160	137	248
45 - 54	2.261	1.538	111	230	203	256	236	502
55 - 59	589	497	32	63	54	80	76	192
60 - 64	119	132	8	15	16	18	23	52
Ogółem	7.458	4.956	501	965	743	803	687	1.257

**Tabela 8. Bezrobotni według wykształcenia
oraz czasu pozostawania bez pracy.**

Liczba bezrobotnych / według wykształcenia /	Razem	Razem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
	2006	2007	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12- 24	pow. 24
Wyższe	445	381	42	86	52	72	60	69
Policealne i średnie zaw.	1.485	968	87	181	161	169	145	225
Średnie ogólnokoszt.	633	492	58	132	78	84	54	86
Zasadnicze zawodowe	1.907	1.188	121	241	183	211	150	282
Gimnazjalne i poniżej	2.988	1.927	193	325	269	267	278	595
Ogółem	7.458	4.956	501	965	743	803	687	1.257


Tabela 9. Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania w ewidencji urzędu

Liczba bezrobotnych / według stażu pracy	Razem	Razem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
	2006	2007	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
Do 1 roku	956	668	83	171	97	79	90	148
1 - 5	1.320	859	96	175	151	136	109	192
5 - 10	1.052	712	79	117	108	136	106	166
10 - 20	1.492	942	81	149	119	164	129	300
20 - 30	1.375	924	63	141	119	174	152	275
30 lat i więcej	268	216	18	37	49	50	33	29
Bez stażu	995	635	81	175	100	64	68	147
Ogółem	7.458	4.956	501	965	743	803	687	1.257

Tabela 10. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2006 i 2007r.

Wyszczególnienie	Rok 2006	Rok 2007	<i>Wzrost/spadek</i>
Szkolenia	396	625	229
Stáže	596	638	42
Przygotowanie zawodowe	351	488	137
Prace społecznie-użyteczne	147	346	199
Prace interwencyjne	202	159	- 43
Roboty publiczne	65	134	69
Dofinansowania	159	214	55
Zatrudnieni w ramach miejsc utworzonych przez pracodawców	247	354	107
<i>Łącznie prace subsydiowane</i>	692	877	185
<i>Łącznie prace niesubsydiowane</i>	4.618	4.352	- 266
Podjęcia pracy	5.310	5.229	- 81
Wydatki ogółem:	9.017.733,-	10.730.579,-	1.712.846,-

Tab. 11 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – według stanu z 31 grudnia 2007 r.

 Jednostki administracyjne	Szkolenia	Prace interwencyjne	Prace społecznie użyteczne	Dofinansowania (narastająco)		Przygotowanie zawodowe	Staże	Roboty publiczne
	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia w 2007r.	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne w 2007r.	Liczba osób, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne w 2007r.	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2007r.	Liczba zatrudnionych na dodatkowe miejsca pracy w ramach refundacji i pożyczek przyznanych zakładom na tworzenie miejsc pracy oraz inne subsyd.(PP,PSP,)*	Liczba osób, które rozpoczęły przygotowanie zawodowe w 2007r.	Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2007r.	Liczba osób, które rozpoczęły roboty publiczne w 2007r.
PABIANICE-Miasto	467	107	307	144	264	375	423	74
Konstantynów Łódzki	53	12	20	28	25	14	71	17
Gm. Dłutów	20	14	0	6	18	27	20	9
Gm. Dobroń	29	9	0	12	16	23	46	4
Gm. Ksawerów	32	6	3	11	19	19	28	10
Gm. Lutomiernik	9	2	0	6	4	7	9	10
Gm. Pabianice	15	9	16	7	8	23	41	10
Łącznie powiat pabianicki:	625	159	346	214	354	488	638	134
<i>W tym: Filia</i>	62	14	20	34	29	21	80	27
Rok temu:	396	202	147	159	247	351	596	65

* Zatrudnieni na dodatkowe miejsca pracy w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy: 316 osób; na tzw. miejsca wtórne w ramach pożyczek udzielonych w latach poprzednich: 31 osób; w ramach programów specjalnych: 7 osób.

Liczba osób, które rozpoczęły udział w programach: 2.958

Tabela 12. Obszary zawodowe szkoleń przeprowadzonych w 2007r.

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie		Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu		Wskaźnik efektywności w%
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
Języki obce	45	30	17	12	37,8
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	25	18	17	11	68,0
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia	28	26	15	14	53,6
Zarządzanie i administrowanie	14	7	11	7	78,6
Informatyka i wykorzystanie komputerów	2	0	1	0	50,0
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi, dziećmi)	20	20	8	8	40,0
Ochrona własności i osób	20	0	14	0	70,0
Usługi gastronomiczne	2	2	1	1	50,0
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	13	11	5	4	38,5
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	143	3	71	3	49,7
Nauka aktywnego poszukiwania pracy	54	38	8	8	14,8
Inne obszary szkoleń (m.in. jak założyć i prowadzić własną dział. gosp., bukiciarstwo, operator maszyn, spawanie, itp.)	248	103	195	39	78,6
Razem:	614	258	363	107	59,1

Tabela 13. Efektywność aktywnych form w 2007 roku

Forma	Liczba osób		Wskaźnik efektywności (w %)
	Kończących udział w programie	Zatrudnionych po zakończeniu programu	
Prace interwencyjne	149	113	75,8
Roboty publiczne	94	11	11,7
Stáže	534	387	72,5
Przygotowanie zawodowe	406	241	59,4
Szkolenia	614	363	59,1

Tabela 14. PODMIOTY GOSPODARCZE wg rejestrów urzędów gmin, na przestrzeni lat 1999 - 2007)*

Miasto / gmina	Liczba zarejestrowanych nowych podmiotów		Liczba wyrejestrowanych podmiotów		Dokonano zmian w istniejących wpisach		Stan na dzień 31 grudnia	
	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006
miasta: Pabianice	617	587	673	773	891	933	5 634	5 646
Konstantynów	147	164	160	136	188	210	1 299	1 311
gminy:								
Dłutów	31	28	20	32	21	25	239	228
Dobroń	63	54	31	61	55	48	444	398
Ksawerów	68	85	83	94	106	123	777	795
Lutomiersk	64	47	42	63	68	49	391	380
Pabianice	76	50	51	37	74	48	495	470
Razem 2007/2006	1 066	1 015	1 060	1 196	1 403	1 436	9 279	9 228
2005		1 193		1 119		2 216		9 604
2004		1 127		1 279		4 324		9 539
2003		1 018		1 110		1 368		9 655
2002		911		997		1 213		9 791
2001		2 286		1 985		1 320		9 883
2000		1 276		1 298		1 352		9 615
1999		1 147		1 591		1 408		9 728

)*-od 2001 r. bez spółek cywilnych, które rejestrują się w sądach.

Tabela 15. JEDNOSTKI GOSPODARCZE wg rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach

Wyszczególnienie	Podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne		Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będący spółkami kapitałowymi		Spółki z o. o.		Spółki akcyjne		Firmy z udziałem kapitału zagranicznego		RAZEM	
	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006
Pabianice	5 434	5 413	213	197	159	145	7	7	7	12	5 820	5 774
Konstantynów	1 339	1 344	152	153	34	26	-	-	3	1	1 528	1 524
Gmina Dłutów	201	190	18	17	8	8	-	-	-	-	227	215
Gmina Dobroń	432	413	20	20	8	7	-	-	-	1	460	441
Gmina Ksawerów	771	787	22	21	22	19	1	1	6	6	822	834
Gmina Lutomiersk	416	385	37	33	11	10	-	-	1	1	465	429
Gmina Pabianice	463	441	22	25	11	11	-	-	1	2	497	479
RAZEM 2007/ 2006	9 056	8 973	484	466	253	226	8	8	18	23	9 819	9 696
2005	9 052		451		212		11		7		9 733	
2004	8 586		348		192		13		9		9 148	
2003	9 204		241		167		14		76		9 702	
2002	8 491		214		168		10		70		8 953	
2001	8 603		175		134		19		62		8 993	
2000	8926		176		111		17		58		9 288	
1999	8 982		185		100		11		58		9 336	

Tabela 16. Wydatki z Funduszu Pracy za okres 01.01.2007-31.12.2007

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	wykonanie za		Wykorzystanie
			miesiąc grudzień	okres 01.01-31.12	limitu w % rocznego 5:3
1	2	3	4	5	6
	Wydatki ogółem w tym		1 974 546,76	19 708 786,17	
1.	Zasiłki		590 043,93	8 291 646,04	
2.	Aktywne formy	10 730 600	1 340 460,06	10 730 578,69	100,00
3.	Pozostałe wydatki-ogółem, w tym:	600 900	34 212,52	600 860,49	99,99
	Szkolenie pracowników urzędu	88 766	674,79	88 766,22	100,00
	Usługi pocztowe i telekomunikacyjne, prowizje bankowe i druki	138 803	10 939,54	138 763,28	99,97
	System informatyczny	128 144	4 656,13	128 143,57	100,00
	Funkcjonowanie Klubów Pracy	3 325	0,00	3 324,56	100,00
	Poradnictwo zawodowe	6 375	819,57	6 375,15	100,00
	Badania rynku pracy	5 929	0,00	5 929,20	100,00
	Informacja o usługach Urzędu Pracy	11 234	4 424,33	11 233,99	100,00
	Dodatki do wynagrodzeń uprawnionym pracownikom	129 545	10 606,66	129 544,94	100,00
	Materiały informacyjno-szkoleniowe	108	0,00	108,00	100,00
	Audyt	15 799	0,00	15 799,00	100,00
	Koszty postępowania w spr. nienależnie pobranych świadczeń	18 796	521,50	18 795,58	100,00
	Badania lekarskie	54 077	1 570,00	54 077,00	100,00
4.	Inne wydatki (odsetki od nieterminowych zobowiązań, dodatki aktywizacyjne)		9 830,25	85 700,95	

Tabela 17. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w 2007 roku
- ALGORYTM + EFS

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie		Wykorzystanie limitu w % rocznego 5:3
			za miesiąc grudzień	za okres 01.01.-31.12.	
1	2	3	4	5	6
	Wydatki w tym	10 730 600,00	1 340 460,06	10 730 578,69	100,00
1.	<i>Prace użyteczno- społeczne</i>	173 142,81	39 351,69	173 142,81	100,00
2.	<i>Zatrudnienie przy pracach interwencyjnych</i>	592 187,45	62 431,09	592 187,45	100,00
3.	<i>Zatrudnienie przy robotach publicznych</i>	411 525,32	89 230,44	411 525,32	100,00
4.	<i>Stypendia za okres stażu</i>	2 368 382,97	215 205,57	2 368 382,97	100,00
5.	<i>Stypendium za okres przygotowania zawodowego</i>	1 774 114,50	145 909,17	1 774 093,19	100,00
6.	<i>Przyuczenie do zawodu lub przekwalifikowanie -szkolenia</i>	515 899,44	23 429,14	515 899,44	100,00
7.	<i>Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej</i>	2 524 627,91	203 000,00	2 524 627,91	100,00
8.	<i>Dotacje na wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy</i>	2 368 026,27	561 800,00	2 368 026,27	100,00
9.	<i>KRUS + Opieka nad dzieckiem + Stypendium za naukę</i>	2693,33	102,96	2693,33	100,00

**Tabela 18. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia
w ramach projektu „Lepszy start - 3”, działanie 1.2
Rozliczenie za okres 01.01.2007- 31.12.2007**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem	FP-WUP środki "8"	FP-PUP środki "9"
1	2	3	4	5	6
1	Wydatki, w tym:	1 497 175,14	1 497 175,14	1 086 500,00	410 675,14
1	<i>Stypendia za okres szkoleń</i>	18 098,85	18 098,85	13 134,34	4 964,51
2	<i>Dodatki szkoleniowe</i>	880,00	880,00	638,62	241,38
3	<i>Koszty badań lekarskich na szkolenie</i>	1 403,00	1 403,00	0,00	1 403,00
4	<i>Koszty dojazdu na szkolenie</i>	2 079,20	2 079,20	1 508,88	570,32
5	<i>Koszty szkoleń (ośrodki szkoleniowe)</i>	55 436,00	55 436,00	40 229,91	15 206,09
6	<i>Stypendia za okres przyg. zawodowego</i>	335 808,32	335 808,32	243 696,09	92 112,23
7	<i>Koszty badań lekarskich na przyg. zawodowe</i>	3 030,00	3 030,00	0,00	3 030,00
8	<i>Stypendia za okres stażu</i>	793 507,72	793 507,72	588 971,68	204 536,04
9	<i>Koszty badań lekarskich na staż</i>	4 752,00	4 752,00	0,00	4 752,00
10	<i>Prace interwencyjne</i>	31 661,64	31 661,64	22 976,85	8 684,79
11	<i>Środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	241 620,00	241 620,00	175 343,63	66 276,37
12	<i>Promocja projektu</i>	998,91	998,91	0,00	998,91
13	<i>Audyt</i>	7 899,50	7 899,50	0,00	7 899,50

**Tabela 19. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia
w ramach projektu „Szansa na pracę – 2”, działanie 1.3
Rozliczenie za okres 01.01.2007- 31.12.2007**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem	FP-WUP środki "8"	FP-PUP środki "9"
1	2	3	4	5	6
I	Wydatki, w tym:	2 245 999,46	2 245 978,15	1 656 200,00	589 778,15
1	<i>Prace interwencyjne</i>	150 633,08	150 633,08	111 076,83	39 556,25
2	<i>Środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	1 040 144,63	1 040 144,63	767 002,65	273 141,98
3	<i>Dodatki szkoleniowe</i>	27 497,20	27 497,20	20 276,44	7 220,76
4	<i>Koszty dojazdu na szkolenie</i>	7 079,65	7 079,65	5 220,53	1 859,12
5	<i>Koszty szkoleń (ośrodki szkoleniowe)</i>	169 630,00	169 630,00	125 085,16	44 544,84
6	<i>Koszty badań lekarskich na szkolenie</i>	8 685,00	8 685,00	0,00	8 685,00
7	<i>Stypendia za okres przyg. zawodowego</i>	824 897,91	824 876,60	627 538,39	197 338,21
8	<i>Koszty badań lekarskich na przyg. zawodowe</i>	7 580,00	7 580,00	0,00	7 580,00
9	<i>Promocja projektu (plakaty, ulotki, itp.)</i>	1 952,49	1 952,49	0,00	1 952,49
10	<i>Audyt</i>	7 899,50	7 899,50	0,00	7 899,50

Tabela 20. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia oraz liczba osób nimi objęta w 2007 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwoty			Osoby			Efektywność		
		Limit	Wykonanie	%	Plan	Wykonanie	%	Ukończone	Zatrudnione	%
1.	Szkolenia i przekwalifikowania	515 899,44	515 899,44	100,0	383	625	163,9	614	363	59,1
2.	Prace interwencyjne	592 187,45	592 187,45	100,0	160	237	148,1	149	113	75,8
3.	Roboty publiczne	411 525,32	411 525,32	100,0	68	134	197,1	94	11	11,7
4.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	2 524 627,91	2 524 627,91	100,0	125	214	171,2	214	214	100,0
5.	Dotacje na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	2 368 026,27	2 368 026,27	100,0	138	196	142,0	316	316	100,0
6.	Przygotowanie zawodowe	1 774 114,50	1 774 093,19	100,0	322	633	196,6	406	241	59,4
7.	Staże	2 368 382,97	2 368 382,97	100,0	606	879	145,0	534	387	72,5
8.	Prace społecznie - użyteczne	173 142,81	173 142,81	100,0	210	346	164,8	-	-	-
9.	KRUS + opieka nad dzieckiem + stypendium za naukę	2 693,33	2 693,33	100,0	-	4	-	-	-	-
10.	Razem	10 730 600,00	10 730 578,69	100,0	2012	3268	162,4	2327	1645	70,7

Tabela 21. Środki finansowe z Funduszu Pracy i in. przyznane na realizację programów łagodzenia bezrobocia w roku 2007

L.p.	Data wydania decyzji przez MPiPS	Nazwa zadania	Wydatkowana kwota środków
1	20.02.2007r.	Algorytm	5 879 800,00 zł
2	28.02.2007r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.2 - 2006	597 900,00 zł
3	28.02.2007r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.3 - 2006	1 410 800,00 zł
4	21.03.2007r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.2 - 2007	315 200,00 zł
5	19.04.2007r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.2 - 2007	173 400,00 zł
6	19.04.2007r.	Europejski Fundusz Społeczny SPO RZL Działanie 1.3 - 2007	245 400,00 zł
7	19.04.2007r.	Program "Kuźnia 2007"	715 300,00 zł
8	17.05.2007r.	Program "Porządki 2007"	44 800,00 zł
9	17.05.2007r.	Program "BON 2007"	65 500,00 zł
10	29.06.2007r.	Program IKD	409 600,00 zł
11	29.06.2007r.	Program Praca dla młodych - Dobry start	204 900,00 zł
12	03.08.2007r.	Program "Kuźnia 2007" II	180 000,00 zł
13	30.10.2007r.	Program "Kuźnia 2007" III	132 000,00 zł
14	02.11.2007r.	Algorytm	252 000,00 zł
15	23.11.2007r.	Program "Kuźnia 2007"IV	104 000,00 zł
16		Razem	10 730 600,00 zł
17	20.02.2007r.	Fundusz Pracy Art. 108 - badania, audyt, promocja	72 827,40 zł
18		Ogółem	10 803 427,40 zł
19		PFRON	9 000,00 zł
20		Ogółem	10 812 427,40 zł

Tabela 22. Podział środków przeznaczonych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w 2007 roku - wykonanie

Lp.	Wyszczególnienie	Kontynuacja umów z algorytmu z 2006 roku		Algorytm na rok 2007		Kontynuacja umów EFS z 2006 roku		EFS na rok 2007		Program wojewódzki		Rezerwa Ministra		Razem	
		Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób
1	Szkolenia	1 208	0	229 821	299			280 701	312			4 169	14	515 899	625
2	Prace interwencyjne	206 795	76	138 798	58	33 966	22	148 328	50	64 300	31			592 187	237
3	Roboty publiczne			348 225	108					63 300	26			411 525	134
4	Prace społ.-użyteczne			123 143	258					50 000	88			173 143	346
5	Przygotowanie zawodowe	188 860	72	416 548	182	154 716	73	1 005 969	303	8 000	3			1 774 093	633
6	Stáže	352 795	121	1 212 081	482	341 624	121	451 883	151	10 000	4			2 368 383	879
7	Dotacje-działalność			727 563	61			1 281 765	109	224 000	20	291 300	24	2 524 628	214
8	Dotacje-pracodawcy			974 996	77					642 000	57	751 031	62	2 368 026	196
9	Krus i inne			2 693	4									2 693	4
10	Razem	749 658	269	4 173 868	1529	530 307	216	3 168 646	925	1 061 600	229	1 046 500	100	10 730 579	3268
11	Badania art.108	114		28 513				25 450						54 077	
12	Promocja art.108							2 951						2 951	
13	Audyt art. 108							15 799						15 799	
14	Razem	749 772	269	4 202 381	1529	530 307	216	3 212 846	925	1 061 600	229	1 046 500	100	10 803 406	

1	Razem FP	749 658	269	4 173 868	1529	143 758		812 495		1 061 600	229	1 046 500	100	7 987 879	2127
2	Razem EFS					386 549	216	2 356 151	925					2 742 700	1141
3	Ogółem	749 658	269	4 173 868	1529	530 307	216	3 168 646	925	1 061 600	229	1 046 500	100	10 730 579	3268
4	Audyt art. 108	114		28 513				44 200						72 827	
5	Ogółem	749 772	269	4 202 381	1529	530 307	216	3 212 846	925	1 061 600	229	1 046 500	100	10 803 406	3268

Tabela 23. Wykaz kwot i liczba osób, których miejsca pracy zostały dofinansowane w ramach programów aktywizacji rynku pracy z podziałem na jednostki samorządowe

Wyszczególnienie	Roboty publiczne		Prace interwencyjne		Prace społecznie użyteczne		Staże		Przygotowanie zawodowe		Razem	
	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
Miasto Pabianice	209 509,86	81	107 315,20	43	152 091,48	307	175 912,70	72	100 627,40	45	745 456,64	548
w tym Urząd Miasta			27 763,50	9	152 091,48	307	31 423,60	15	1 986,40	2	213 264,98	333
w tym Jednostki podległe Miastu	209 509,86	81	79 551,70	34	0,00	0	144 489,10	57	98 641,00	43	532 191,66	215
Dom Pomocy Społecznej			6 933,20	5							6 933,20	5
ZdiZM	144 104,99	56	26 430,01	11							170 535,00	67
MCPS	21 585,51	5	9 171,02	5							30 756,53	10
Schronisko dla zwierząt	16 109,85	4									16 109,85	4
Zakład Gospodarki Mieszkaniowej	14 854,75	13	4 631,96	1							19 486,71	14
MOSiR	12 854,76	3					1 043,20	1	28 646,90	13	42 544,86	17
Gimnazja			1 016,87	1			9 738,40	4	5 963,20	4	16 718,47	9
Szkoły Podstawowe			10 390,49	3			13 434,90	4	4 460,60	2	28 285,99	9
Żłobki							18 770,80	8	5 833,20	5	24 604,00	13
Przedszkola							61 553,10	25	15 805,60	5	77 358,70	30
Miejska Biblioteka Publiczna			7 382,68	2			10 836,60	4	7 103,20	2	25 322,48	8
MZK							17 363,10	8	28 067,20	11	45 430,30	19
Muzeum			5 933,82	2			11 749,00	3	2 761,10	1	20 443,92	6
MOK			5 701,73	2							5 701,73	2
Miejski Zakład Pogrzebowy			1 959,92	2							1 959,92	2
Miasto Konstantynów	73 006,52	18	12 897,19	7	11 065,56	20	62 744,20	28	0,00	0	159 713,47	73
w tym Urząd Miasta	22 107,20	6			11 065,56	20	23 227,60	9			56 400,36	35
w tym Jednostki podległe Miastu	50 899,32	12	12 897,19	7	0,00	0	39 516,60	19	0,00	0	103 313,11	38
Szkoły Podstawowe	12 361,40	3					4 969,20	2			17 330,60	5
MOPS	4 110,29	1	3 755,44	1			3 129,30	2			10 995,03	4
Przedszkola	10 667,67	3									10 667,67	3
Gimnazja	9 787,77	2	508,38	1							10 296,15	3
Konst. Centrum Pom. Rodzinie	4 929,96	1					1 333,80	2			6 263,76	3
Zakład Gospodarki Komunalnej	9 042,23	2									9 042,23	2
Zas.Szkoła Specjalna			1 970,79	2							1 970,79	2
Pow. Zespół Edukacyjny			5 434,76	2								
Poradnia Psych-Pedag.			1 227,82	1								
Centrum Sportu iRekreacji							4 200,60	1				
Miejski Ośrodek Kultury							7 618,70	3				
Miejska Bib. Publiczna							10 845,10	6			10 845,10	6
ZOZ							7 419,90	3			7 419,90	3

Tabela 24. Wykaz kwot i liczba osób, których miejsca pracy zostały dofinansowane w ramach programów aktywizacji rynku pracy z podziałem na jednostki samorządowe (c.d.)

Wyszczególnienie	Roboty publiczne		Prace interwencyjne		Prace społecznie użyteczne		Staże		Przygotowanie zawodowe		Razem	
	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
Gmina Pabianice	19 565,19	5	0,00	0	9 226,50	16	34 766,20	13	2 844,20	1	66 402,09	35
w tym Urząd Gminy	17 732,65	4			9 226,50	16	14 602,70	5	2 844,20	1	44 406,05	26
w tym Jednostki podległe Gminie	1 832,54	1					20 163,50	8			21 996,04	9
Gmina Dłutów	26 039,60	8	26 962,40	7	0,00	0	16 988,30	7	14 967,00	5	84 957,30	27
w tym Urząd Gminy	26 039,60	8	10 721,43	3			8 477,20	2	11 411,20	3	56 649,43	16
w tym Jednostki podległe Gminie			16 240,97	4			8 511,10	5	3 555,80	2	28 307,87	11
Gmina Dobroń	11 577,02	3	27 169,72	10	0,00	0	12 864,90	6	3 511,10	1	55 122,74	20
w tym Urząd Gminy	11 577,02	3	27 169,72	10			12 864,90	6	3 511,10	1	55 122,74	20
w tym Jednostki podległe Gminie											0,00	0
Gmina Ksawerów	38 824,84	11	3 684,51	1	759,27	3	22 777,30	10	4 470,50	2	70 516,42	27
w tym Urząd Gminy	38 824,84	11	3 684,51	1	759,27	3	12 738,30	6	4 470,50	2	60 477,42	23
w tym Jednostki podległe Gminie							10 039,00	4			10 039,00	4
Gmina Lutomiersk	33 002,29	8	0,00	0	0,00	0	7 222,50	3	0,00	0	40 224,79	11
w tym Urząd Gminy	33 002,29	8					5 089,00	2			38 091,29	10
w tym Jednostki podległe Gminie							2 133,50	1			2 133,50	1
Ogółem jednostki samorządowe z tabeli nr1 i tabeli nr 2	411 525,32	134	178 029,02	68	173 142,81	346	333 276,10	139	126 420,20	54	1 222 393,45	741

Tabela 25. Udzielone pożyczki i ich spłata w latach 1990-2007

Lp.	Rok udzielenia pożyczki	Kwota udzielonych pożyczek-ogółem	Umorzenia w latach 1990-2007	2007 rok		Ogółem 1990-2007		Wskaźnik %
				Winno być poź. + ods.	Jest poź.+ods.	Winno być poź. + ods.	Jest poź.+ods.	
1.	1990	517.335,00	188.278,09	-	-	826.258,49	826.258,49	Spłata zakończona
2.	1991	285.300,00	151.621,95	-	-	596.109,48	594.803,42	Spłata należności przeterminowanych
3.	1992	699.900,00	115.211,74	-	620,00	1.253.142,05	1.242.872,62	Spłata należności przeterminowanych
4.	1993	1.188.600,00	154.636,17	-	-	1.088.031,76	1.088.031,76	Spłata zakończona
5.	1994	801.700,00	145.923,22	-	-	1.031.518,91	1.031.518,91	Spłata zakończona
6.	1995	1.337.400,00	262.894,03	-	-	1.645.280,09	1.645.280,09	Spłata zakończona
7.	1996	1.090.000,00	199.753,16	-	4.290,00	1.400.454,24	1.397.229,15	Spłata należności przeterminowanych
8.	1997	1.434.300,00	419.168,33	-	-	1.612.744,92	1.612.744,92	Spłata zakończona
9.	1998	1.300.000,00	284.662,51	-	-	1.360.370,26	1.360.370,26	Spłata zakończona
10.	1999	1.928.000,00	149.076,08	-	5.100,00	1.930.050,14	1.926.595,91	Spłata należności przeterminowanych
11.	2000	1.226.000,00	114.864,37	-	62.952,05	1.272.525,30	1.246.835,86	Spłata należności przeterminowanych
12.	2001	785.000,00	35.106,77	-	117,95	744.414,52	615.414,52	Spłata należności przeterminowanych
13.	2002	388.000,00	64.966,97	-	-	356.979,95	356.979,95	Spłata zakończona
14.	2003	4.252.000,00	202.390,75	1.156.102,17	998.903,14	4.681.330,98	3.981.980,14	85,06%
15.	2004	424.000,00	112.435,61	37.706,33	33.298,57	296.198,84	291.791,08	98,51%
16.	Razem	17.657.535,00	2.600.989,75	1.193.808,50	1.105.281,71	20.095.409,93	19.218.707,08	95,64%

Tabela 26. Wpływy z tytułu spłaty pożyczek i odsetek w latach 1990 - 2007

Lp.	Rok udzielenia pożyczki	Kwota udzielonych pożyczek-ogółem	1990 – 2006		2007 rok		1990 - 2007	
			Spłaty	Umorzenia	Spłaty	Umorzenia	Spłaty	Umorzenia
1.	1990	517.335	826.258,49	188.278,09	-	-	826.258,49	188.278,09
2.	1991	285.300	594.803,42	151.621,95	-	-	594.803,42	151.621,95
3.	1992	699.900	1.242.252,62	115.211,74	620,00	-	1.242.872,62	115.211,74
4.	1993	1.188.600	1.088.031,76	154.636,17	-	-	1.088.031,76	154.636,17
5.	1994	801.700	1.031.518,91	145.923,22	-	-	1.031.518,91	145.923,22
6.	1995	1.337.400	1.645.280,09	262.894,03	-	-	1.645.280,09	262.894,03
7.	1996	1.090.000	1.392.939,15	199.753,16	4.290,00	-	1.397.229,15	199.753,16
8.	1997	1.434.300	1.612.744,92	419.168,33	-	-	1.612.744,92	419.168,33
9.	1998	1.300.000	1.360.370,26	284.662,51	-	-	1.360.370,26	284.662,51
10.	1999	1.928.000	1.921.495,91	149.076,08	5.100,00	-	1.926.595,91	149.076,08
11.	2000	1.226.000	1.183.883,81	114.864,37	62.952,05	-	1.246.835,86	114.864,37
12.	2001	785.000	615.296,57	35.106,77	117,95	-	615.414,52	35.106,77
13.	2002	388.000	356.979,95	64.966,97	-	-	356.979,95	64.966,97
14.	2003	4.252.000	2.983.077,00	202.390,75	998.903,14	-	3.981.980,14	202.390,75
15.	2004	424.000	258.492,51	103.153,61	33.298,57	9.282,00	291.791,08	112.435,61
16.	Razem	17.657.535	18.113.425,37	2.591.707,75	1.105.281,71	9.282,00	19.218.707,08	2.600.989,75

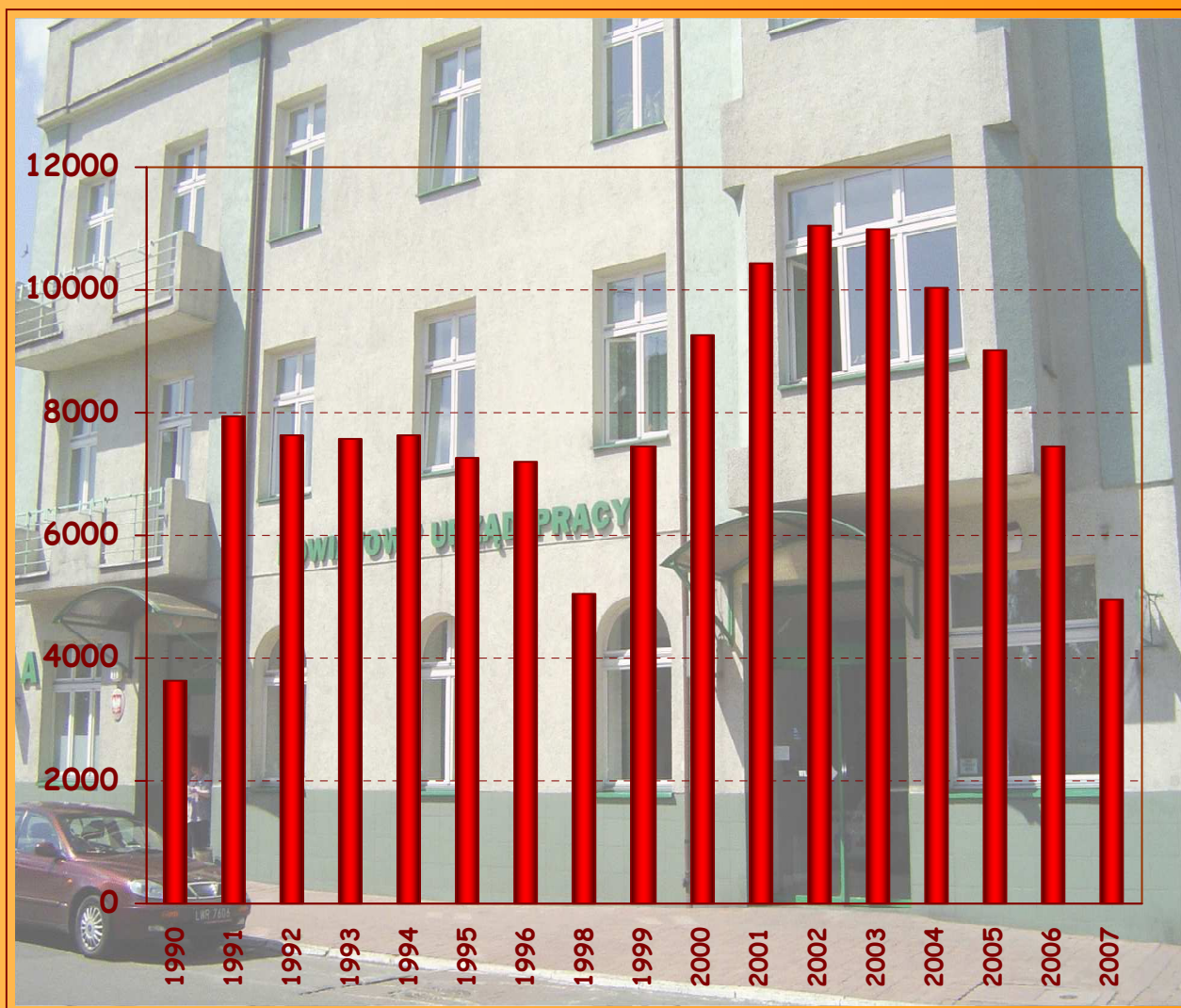
Tabela 27. Umorzenia w latach 2003 – 2007

Lp.	Rok udzielenia pożyczki	Umorzenia		Umorzenia ogółem
		Pożyczki indywidualne	Pożyczki na dod. m. pracy	
1.	2003	107.353,45	20.974,61	128.328,06
2.	2004	87.573,74	-	87.573,74
3.	2005	135.143,75	-	135.143,75
4.	2006	216.917,13	-	216.917,13
5.	2007	9.282,00	-	9.282,00
6.	Suma strony:	556.270,07	20.974,61	577.244,68

Tabela 28. Udzielone pożyczki w latach 2000 – 2004 i ich spłata w roku 2007

Lp.	Rok udzielenia pożyczki	Kwota udzielonych pożyczek	Umorzenia w latach 2000 - 2007	2007 rok		Wskaźnik
				winno być poz. + ods.	jest poz. + ods.	
1.	2000	1.226.000,00	114.864,37	-	62.952,05	Spłata należności przeterminowanych
2.	2001	785.000,00	35.106,77	-	117,95	Spłata należności przeterminowanych
3.	2002	388.000,00	64.966,97	-	-	Spłata zakończona
4.	2003	4.252.000,00	202.390,75	1.156.102,17	998.903,14	86,40%
5.	2004	424.000,00	112.435,61	37.706,33	33.298,57	88,31%
6.	Ogółem:	7.075.000,00	529.764,47	1.193.808,50	1.095.271,71	91,75%

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 1990-2007



POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH
95-200 Pabianice
ul. Waryńskiego 11
www.puppabianice.internetdsl.pl
lopa@praca.gov.pl

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY