



# RYNEK PRACY

**Bezrobocie w Powiecie Pabianickim**

**Realizacja Powiatowego programu  
promocji zatrudnienia i aktywizacji  
lokalnego rynku pracy**



# 2011



Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

**Redakcja, skład i oprawa graficzna:**

Wielosobowe stanowisko ds. analiz, promocji i programów rynku pracy

**Wydawca:**

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach  
95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11  
[www.puppabianice.pl](http://www.puppabianice.pl)

© Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

**Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła**

Pabianice 2012

Spis treści:	strona:
<b>Wstęp</b> .....	<b>5</b>
<b>Rozdział I Lokalny rynek pracy - podstawowe dane</b> .....	<b>7</b>
1. Powiat pabianicki w liczbach .....	9
2. Poziom bezrobocie .....	10
3. Bezrobocie w gminach .....	11
4. Płynność bezrobocia.....	12
4.1 Struktura napływu .....	13
4.2 Struktura odpływu.....	14
5. Oferty pracy .....	16
6. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych .....	20
<b>Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych</b> .....	<b>21</b>
1. Bezrobocie kobiet i mężczyzn .....	23
2. Bezrobotni według wieku .....	26
2.1 Bezrobocie młodzieży .....	27
2.2 Bezrobotni po 45/50 roku życia.....	30
3. Kwalifikacje zawodowe i staż pracy .....	32
4. Czas pozostawania bez pracy w rejestrach PUP i długotrwałe bezrobocie.....	34
5. Niepełnosprawni.....	36
<b>Rozdział III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji     lokalnego rynku pracy</b> .....	<b>39</b>
1. Metody i formy aktywizacji zawodowej.....	41
2. Działania bezinwestycyjne .....	42
2.1 Poradnictwo i informacja zawodowa .....	43
2.2 Klub Pracy .....	44
2.3 Pośrednictwo pracy.....	45
2.4 Indywidualne Plany Działania.....	46
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu .....	46
3.1 Staże .....	49
3.2 Prace społecznie użyteczne.....	50
3.3 Roboty publiczne .....	51
3.4 Prace interwencyjne.....	52
3.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	53
3.6 Dofinansowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.....	54
3.7 Szkolenia.....	56
3.8 Inne formy pomocy .....	58
4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	58
4.1 Nowe perspektywy - Poddziałanie 6.1.3 PO KL .....	58
4.2 Skuteczny urząd - Poddziałanie 6.1.2 PO KL.....	60
4.3 Tygrysy biznesu - Działanie 6.2 PO KL.....	61
5. Program zwiększający aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus .....	61
6. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON.....	62
7. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach.....	62
7.1 Rozwój kadr.....	63
7.2 Organizacja pracy .....	64
7.3 Infrastruktura i warunki lokalowe .....	64
7.4 Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy.....	65
<b>Rozdział IV Instytucjonalna obsługa rynku pracy</b> .....	<b>67</b>
1. Informacja, rejestracja, wydawanie zaświadczeń.....	69
2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne.....	69
3. Dodatki aktywizacyjne .....	70
4. Obsługa prawna urzędu.....	71
5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia .....	72
<b>Wykaz zmian aktów prawnych</b> .....	<b>75</b>
<b>Tabele</b> .....	<b>79</b>

Szanowni Państwo,

Publikacja Rynek pracy 2011 stanowi sprawozdanie z realizacji działań zawartych w **Powiatowym programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy**. Przedstawiliśmy w niej zarówno analizę sytuacji na rynku pracy w powiecie pabianickim, jak i szczegółowy raport z realizacji przedsięwzięć na rzecz lokalnej społeczności w zakresie promocji zatrudnienia i wspierania powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy. W kolejnych rozdziałach odnajdziecie Państwo informacje na temat podstawowych danych i wskaźników charakteryzujących pabianicki rynek pracy i zbiorowość osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, a także szczegółowe sprawozdanie z realizacji aktywnej polityki rynku pracy.

Rok 2011 był kolejnym okresem, w którym odnotowaliśmy wzrost poziomu bezrobocia w powiecie pabianickim. W końcu roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach figurowało **7.587** osób bezrobotnych. Liczba pozostających bez pracy w odniesieniu do 2010 roku wzrosła o 12,8%. Stopa bezrobocia wyniosła **15,9%** i była wyższa niż rok wcześniej o 1,5 punktu procentowego. Oprócz wzrostu liczby zarejestrowanych obserwowaliśmy zdecydowany spadek liczby ofert pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców, a także wzrost zgłoszeń zwolnień grupowych i redukcji etatów.

Negatywne zmiany w obszarze zatrudnienia obserwowane były również w skali całego kraju, jak i regionu łódzkiego. Niekorzystne zjawiska występujące na lokalnym i regionalnym rynku pracy były w głównej mierze konsekwencją zmian o charakterze makroekonomicznym.

Miniony rok był także szczególnie trudnym okresem w funkcjonowaniu Publicznych Służb Zatrudnienia ze względu na zdecydowane ograniczenie środków finansowych przeznaczonych na realizację aktywnej polityki rynku pracy. Z problemem tym borykały się urzędy pracy w całym kraju.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach w 2011 roku dysponował zdecydowanie mniejszą kwotą środków finansowych na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu niż w latach poprzednich. Przełożyło się to na konieczność zawężenia katalogu form pomocy oferowanych bezrobotnym. Środki finansowe pozostające w dyspozycji PUP nie pozwoliły na objęcie wsparciem tak licznej grupy bezrobotnych, jak w minionych latach. Sytuacja ta nie pozostała bez wpływu na wzrost poziomu bezrobocia i czas pozostawania mieszkańców powiatu w rejestrach urzędu. Istotnie wpłynęła również na możliwość wspierania rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.

W celu zniwelowania wzrostu bezrobocia i przeciwdziałania negatywnym skutkom tego zjawiska, pabianicki urząd pracy, mimo znacznie ograniczonych możliwości, kontynuował w 2011 roku pozyskiwanie środków finansowych na realizację zadań zawartych w Programie.

W minionym roku kontynuowaliśmy realizację projektu systemowego **Nowe perspektywy** w Poddziałaniu 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, a także realizowaliśmy kolejną edycję projektu **Skuteczny urząd** w Poddziałaniu 6.1.2 PO KL. W czerwcu zakończono realizację projektu **Tygrysy biznesu** w ramach Działania 6.2 PO KL. W lipcu PUP w Pabianicach jako jeden z nielicznych urzędów w regionie łódzkim otrzymał dodatkowe środki z tzw. rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację działań w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45/50 plus.

Całkowita kwota środków przeznaczonych na finansowanie działań zawartych w Programie na 2011 rok zamknęła się kwotą **8.183.999,42 zł**, w tym:

- kwota bazowa przeznaczona na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. środki Algorytmu, rezerwy MPiPS oraz EFS przyznane na realizację projektu systemowego) wyniosła **7.631.599,71 zł**,
- środki z zewnętrznych źródeł finansowania przeznaczone na realizację dodatkowych działań (tj. EFS Poddziałanie 6.1.2 PO KL, Działanie 6.2 PO KL oraz PFRON) stanowiły **552.399,71 zł**.

Środki pozostające w dyspozycji PUP w Pabianicach w 2011 roku pozwoliły na objęcie aktywnymi formami wsparcia **1.654** osoby bezrobotne.

Zapraszamy do lektury raportu

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

## Rozdział I

Lokalny rynek pracy  
- podstawowe dane

## 1. Powiat pabianicki w liczbach

Powiat pabianicki to obszar obejmujący 492 km<sup>2</sup> położony w centralnej części województwa łódzkiego w zachodniej części Wyżyny Łódzkiej. Z liczbą **119 tys.** mieszkańców plasuje się na piątym miejscu w województwie. W skład powiatu wchodzi 7 gmin – 2 gminy miejskie – **Pabianice i Konstantynów Łódzki** oraz 5 gmin wiejskich – **Dłutów, Dobroń, Ksawerów, Lutomiersk i gmina Pabianice**. Ponadto na terytorium powiatu funkcjonują 93 sołectwa i 110 miejscowości wiejskich. Zdecydowana większość ludności (73%) zamieszkuje tereny miejskie, w tym miasto Pabianice skupia 58% mieszkańców powiatu. W Pabianicach znajduje się także większość instytucji oraz urzędów administracji publicznej. Obszary miejskie mają głównie charakter przemysłowy i usługowy. Do połowy lat 90-tych przeważał tu przemysł włókienniczy. Obecnie dominującymi gałęziami gospodarki są przemysł przetwórczy i usługi. W ostatnich latach zaobserwować można także dynamiczny rozwój

branży farmaceutycznej i elektro-mechanicznej. W powiecie funkcjonuje także podstrefa **Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej**, która zajmuje obszar 15 ha w gminie Ksawerów.



Powiat pabianicki - podstawowe dane (źródło: GUS - Bank Danych Lokalnych)	Rok				
	2006	2007	2008	2009	2010
Ludność w podziale na jednostki terytorialne					
Konstantynów Łódzki	17591	17608	17642	17699	17688
Miasto Pabianice	70275	69842	69470	69018	68550
Dłutów	4160	4223	4247	4267	4306
Dobroń	6948	7077	7136	7225	7308
Ksawerów	7192	7222	7225	7240	7328
Lutomiersk	7135	7233	7348	7422	7506
Pabianice	5777	5905	6059	6189	6326
Razem powiat pabianicki	119078	119110	119127	119060	119012
Ludność w podziale na wiek (w %)					
Przedprodukcyjny	17,3	17,0	16,8	13,1	16,4
Produkcyjny	64,4	64,4	64,2	67,6	64,0
Poprodukcyjny	18,3	18,7	19,0	19,3	19,6
Nieprodukcyjny (przedprodukcyjny + poprodukcyjny)	35,6	35,7	35,8	32,4	36,0
Ludność wg płci					
Mężczyźni	55800	55799	55770	55747	55689
Kobiety	63278	63311	63357	63313	63278
Pracujący					
Ogółem	26824	28089	28419	28049	28848
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3720	3720	3703	3761	4102
Przemysł i budownictwo	12675	13753	14227	13369	12880
Handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	3381	3559	3611	3889	4467
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	941	925	898	885	934
Pozostałe usługi	6107	6132	5980	6145	6465
Wynagrodzenia					
Przeciętne wynagrodzenie brutto (w PLN)	2045,07	2158,65	2430,88	2519,87	2622,52
Przeciętne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska = 100)	77,6	75,3	77,0	76,0	76,3

## 2. Poziom bezrobocie

Rok 2011 był trudnym okresem dla pabianickiego rynku pracy. W tym czasie obserwowaliśmy wiele negatywnych zjawisk, do których zaliczyć należy przede wszystkim:

- **wzrost liczby zarejestrowanych w PUP w Pabianicach,**
- **spadek liczby ofert pracy,**
- **wydłużenie okresu pozostawania bez pracy,**
- **zdecydowany wzrost zgłoszeń zwolnień grupowych i redukcji etatów przez pracodawców.**

W minionym roku obserwowaliśmy kontynuację wzrostowego trendu poziomu bezrobocia. Taka sytuacja utrzymuje się na pabianickim rynku pracy od 2009 roku.

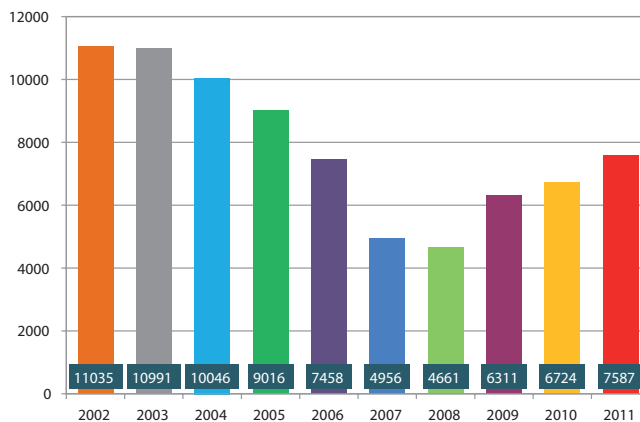
- **Liczba zarejestrowanych:**

Liczba bezrobotnych w powiecie pabianickim wyniosła w grudniu 2011 roku **7.587** osób i tym samym zbliżyła się znacząco do poziomu, który odnotowany był w 2006 roku. W stosunku do 2010 roku liczba osób pozostających bez pracy wzrosła o 863 osoby, czyli o **12,8%**.

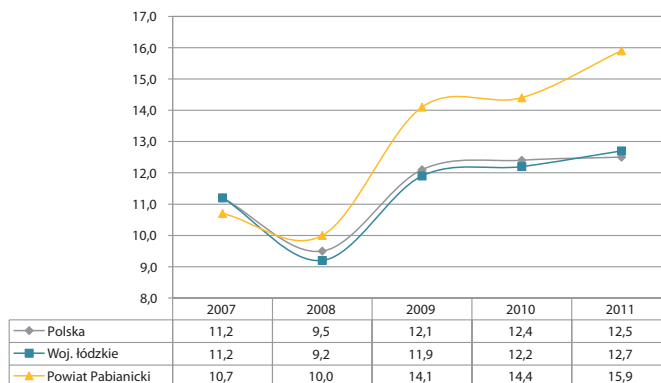
- **Stopa bezrobocia:**

W końcu roku bez pracy pozostawało **15,9%** aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia w naszym powiecie była wyższa od średniej w całym województwie łódzkim o 3,2 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia liczony dla powiatu pabianickiego w ostatnich 4 latach wykazywał większą dynamikę wzrostu niż jego wielkości w regionie łódzkim i kraju.

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2002-2011 (wg stanu na 31 grudnia)**

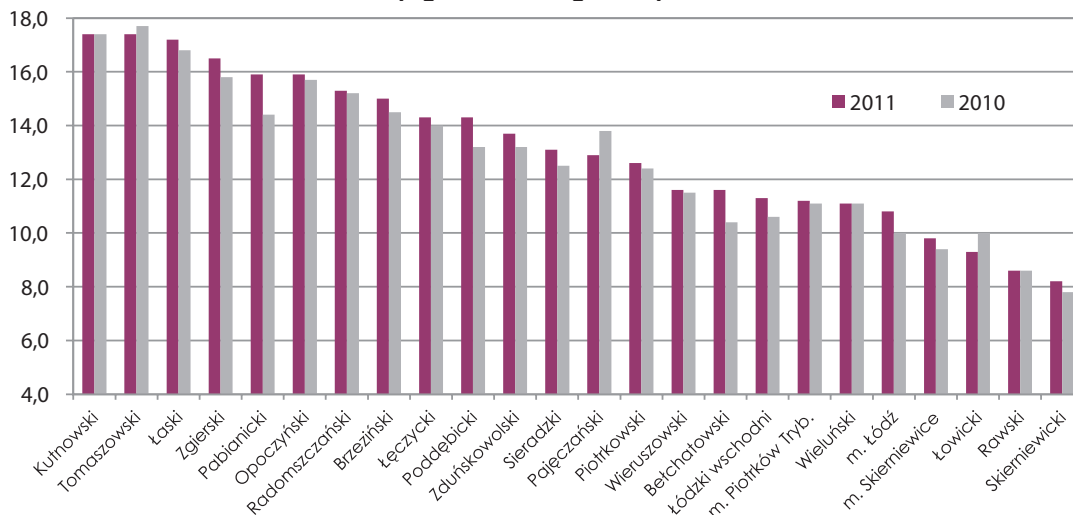


**Stopa bezrobocia w latach 2007-2011 (wg stanu na 31 grudnia)\***



\* Prezentowane wartości wskaźnika uwzględniają korekty GUS, dlatego mogą różnić się od prezentowanych w latach poprzednich.

**Stopa bezrobocia w powiatach województwa łódzkiego w 2010 i 2011 roku (wg stanu na 31 grudnia)**





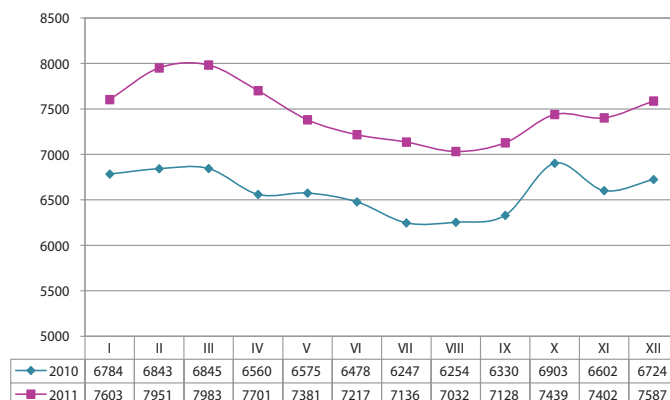
Powiat pabianicki zajmował **5 pozycję pod względem wartości stopy bezrobocia w województwie** i w odniesieniu do 2010 roku wskaźnik ten wzrósł o **1,5 punktu procentowego**, był to najwyższy wzrost wśród powiatów w województwie. Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim była dość zróżnicowana, albowiem najwyższy wzrost bezrobocia dotknął głównie powiaty z podregionu łódzkiego - łódzkiego wschodniego, pabianickiego, zgierskiego, a także powiatu sieradzkiego. Spadek wartości stopy bezrobocia odnotowano w powiecie pajęczańskim, łowickim oraz tomaszowskim.

Pogorszenie sytuacji na pabianickim rynku pracy jest w dużej mierze konsekwencją negatywnych zmian wywołanych przez załamanie gospodarki - spadkiem koniunktury i pogorszeniem nastrojów wśród pracodawców. Zjawisko to prawdopodobnie pogłębi się w 2012 roku na skutek obaw przedsiębiorców przed tzw. „drugą falą kryzysu” oraz prognozą nadchodzącej stagnacji koniunkturalnej. Pogarszanie się sytuacji finansowej lokalnych przedsiębiorców powoduje zatem powstanie deficytu miejsc pracy, czego efektem jest wzrost poziomu bezrobocia wśród mieszkańców powiatu pabianickiego. W minionym roku wiele firm zmuszonych było do redukcji etatów z powodu zmniejszenia poziomu produkcji bądź przeniesienia działalności do innego kraju, gdzie koszty produkcji są niższe.

### • Bezrobocie w ujęciu miesięcznym:

Najwyższy poziom bezrobocia w 2011 roku obserwowaliśmy w I kwartale, był to okres wzmożonego napływu osób bezrobotnych do rejestrów PUP. W II i III kwartale nastąpiła pewna stagnacja, ale z początkiem września obserwowaliśmy powrót tendencji wzrostowej. Sytuacja ta jest charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy, powtarza się cyklicznie bez względu na stan koniunktury gospodarczej regionu i wiąże się z sezonowym charakterem zjawiska bezrobocia.

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w ujęciu miesięcznym w 2010 i 2011 roku**

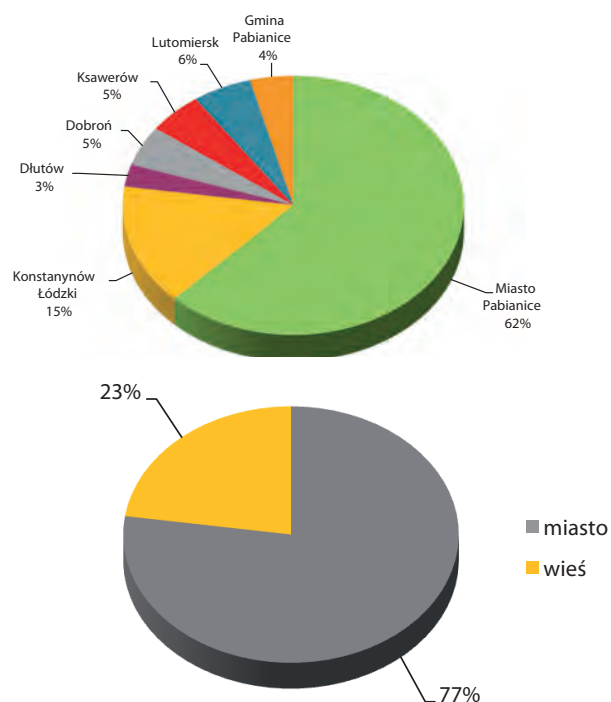


## 3. Bezrobocie w gminach

Ze względu na specyfikę powiatu pabianickiego, wśród osób posiadających w 2011 roku status bezrobotnego dominowali **mieszkańcy obszarów miejskich** stanowiąc aż **77%** wszystkich zarejestrowanych. W stosunku do 2010 roku nie nastąpiły w tym zakresie żadne znaczące zmiany.

Liczba bezrobotnych mieszkańców miast Pabianic i Konstantynowa Łódzkiego wzrosła o **12,7%**, natomiast wśród bezrobotnych zamieszkujących gminy wiejskie nastąpił wzrost o **13,1%**, przy czym z najgorszą sytuacją mieliśmy do czynienia w gminie Pabianice, gdzie wzrost ten wyniósł aż **24,3%**. Wzrost poziomu bezrobocia zatem w większym stopniu dotyczył mieszkańców terenów wiejskich, niż miejskich.

**Bezrobotni według miejsca zamieszkania (stan w końcu 2011 roku)**



Gmina	Liczba bezrobotnych w 2010 roku	Liczba bezrobotnych w 2011 roku	Wzrost/spadek 2010/2011	Wzrost/spadek 2011/2010 w %
Miasto Pabianice	4.108	4.721	+613	+14,9
Konstantynów Łódzki	1.093	1.143	+50	+4,6
Dłutów	195	211	+16	+8,2
Dobroń	341	380	+39	+11,4
Ksawerów	336	395	+59	+17,5
Łutomiersk	400	425	+25	+6,2
Gmina Pabianice	251	312	+61	+24,3
Razem gminy miejskie	5.201	5.864	+663	+12,7
Razem gminy wiejskie	1.523	1.723	+200	+13,1

## 4. Płynność bezrobocia

### • Napływ i odpływ:

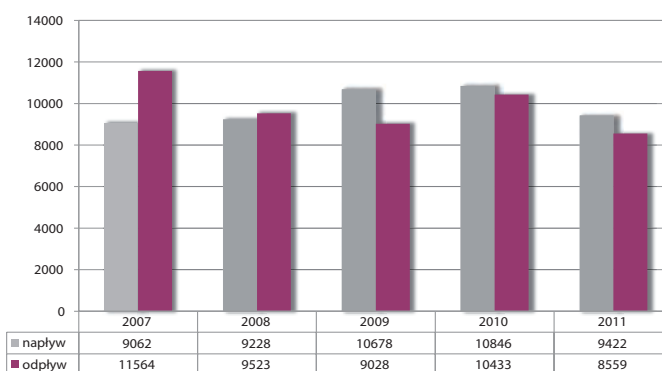
W 2011 roku do bezrobocia napłynęły o **1.424** osoby mniej niż w roku poprzednim. Jednocześnie odnotowaliśmy spadek liczby wyłączonej z rejestrów - aż o **1.874** osoby.

Podobnie jak w roku ubiegłym, mieliśmy do czynienia z dominacją napływu nad odpływem z bezrobocia. Do rejestrów napłynęły o 863 osoby więcej, niż w tym samym czasie odpłynęło z ewidencji. Zjawisko to jest charakterystyczne w sytuacji pogorszenia koniunktury na rynku pracy.

### • Wskaźnik płynności bezrobocia:

Znajduje to potwierdzenie w wielkości **wskaźnika płynności bezrobocia**, który w 2011 roku wyniósł 0,91 i był niższy niż w roku poprzednim, co oznacza, że na każde 100 osób napływających do rejestrów PUP przypadało 91 osób opuszczających ewidencję bezrobotnych, w roku 2010 było to 96 osób.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2007-2011



Wskaźnik płynności bezrobocia  $W_{pi}$  w PUP w Pabianicach w latach 2007-2011



### 4.1 Struktura napływu

W roku 2011 do ewidencji PUP napłynęły **9.422** osoby, z czego **8.874** stanowiły faktyczne rejestracje (czyli przypadki, w których osoba zgłosiła się do PUP w celu nabycia statusu bezrobotnego).

Po zakończeniu lub przerwaniu udziału w aktywnych formach niezwiązanych z zatrudnieniem (m.in. stażach, szkoleniach, pracach społecznie użytecznych, przygotowaniu zawodowym dorosłych) do ewidencji powróciło **548** bezrobotnych\*\*.

\* Wskaźnik płynności bezrobocia ( $W_{pi}$ ) to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie.  $W_{pi} = 1$  - ruch bezrobotnych nie ma wpływu na stan bezrobocia,  $W_{pi} < 1$  - ruch bezrobotnych ma wpływ na zwiększenie się stanu bezrobocia,  $W_{pi} > 1$  - ruch bezrobotnych ma wpływ na zmniejszenie się poziomu bezrobocia.

\*\* Na napływ do bezrobocia składają się rejestracje osób bezrobotnych w urzędzie oraz tzw. automatyczne powroty do ewidencji po zakończeniu udziału w aktywnych formach, czyli po okresie tymczasowego zawieszenia statusu „aktywnego” bezrobotnego. Osoby kończące udział w stażach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, pracach społecznie użytecznych i szkoleniach, nawet, jeśli po zakończeniu lub w trakcie udziału w tych formach aktywizacji zawodowej podjęły pracę, również kwalifikowane są przez system informatyczny do ogólnego napływu. Dopiero w dalszej kolejności zaliczane są do odpływu z bezrobocia na podstawie wydania decyzji o utracie statusu bezrobotnego.

### • Zjawisko wtórnego bezrobocia:

W 2011 roku **zarejestrowani po raz drugi i kolejny** stanowili **81,5%** wszystkich zgłaszających się do rejestracji, rok wcześniej było to 78,1%. Liczba osób powracających do PUP w celu uzyskania statusu bezrobotnego z roku na rok rośnie.

**Wskaźnik wtórnego bezrobocia\*** uległ zmniejszeniu w stosunku do 2010 roku i wyniósł **1,16**. Zjawisko wtórnego bezrobocia jest jednak nadal dość istotne. Kolejne rejestracje tych samych osób wynikają przede wszystkim z zawierania krótkookresowych umów o pracę. Wiązą się również z ciągłymi powrotami do ewidencji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego.

### • Napływ po utracie zatrudnienia:

Wśród osób napływających do ewidencji **86%** stanowili bezrobotni, którzy utracili pracę, pozostałe **14%** to osoby dotychczas niepracujące.

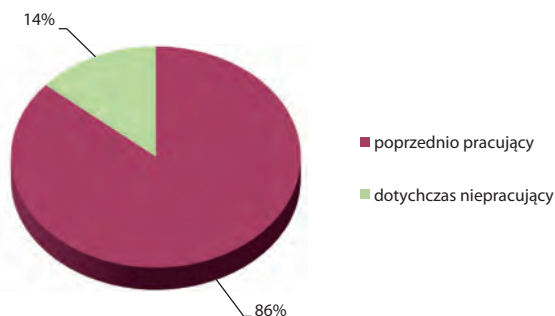
W odniesieniu do 2010 roku odsetek osób nie posiadających żadnego stażu pracy w ogólnym napływie do bezrobocia uległ zmniejszeniu, rok wcześniej wynosił 19,2%

### • Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy:

W 2011 roku do ewidencji PUP w Pabianicach napłynęło łącznie **246** osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących pracodawcy\*\* i liczba ta była wyższa w porównaniu do 2010 roku o 21 osób.

Analizując dane z ostatnich 5 lat obserwujemy zdecydowany wzrost liczby rejestracji osób zwalnianych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Zjawisko to świadczy o pogarszającej się sytuacji lokalnych przedsiębiorstw i systematycznej likwidacji miejsc pracy.

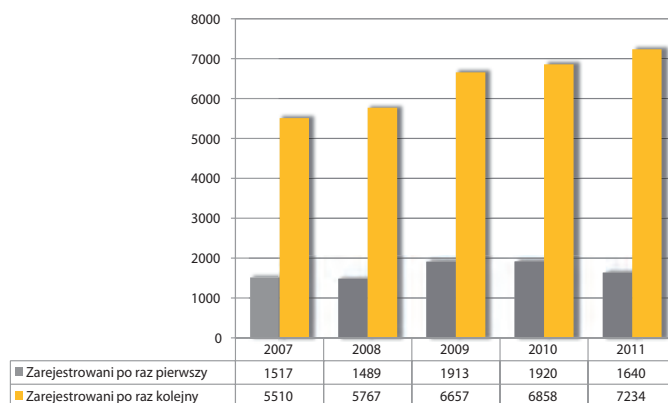
**Udział osób, które utraciły pracę w ogólnym napływie w 2011 roku**



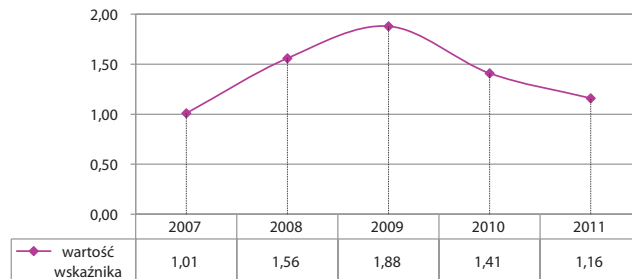
\* Wskaźnik wtórnego bezrobocia ( $W_{wt}$ ) to iloraz liczby powracających do ewidencji do stanu bezrobotnych w ostatnim dniu okresu poprzedzającego okres badany. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy poziom wtórnego bezrobocia.

\*\* W rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 69, poz. 415 z 2008 r. z późn. zm) Art. 2 ust. 1 pkt. 29 - m.in.: rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, rozwiązanie stosunku pracy z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy.

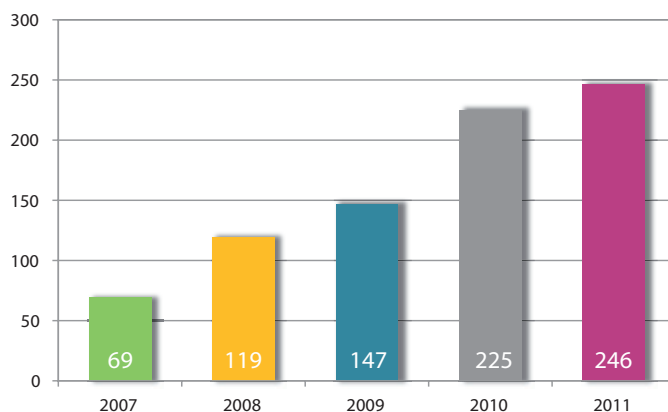
**Zarejestrowani po raz pierwszy i kolejny w latach 2007-2011 (faktyczne rejestracje)**



**Wskaźnik wtórnego bezrobocia  $W_{wt}$  w PUP w Pabianicach w latach 2007-2011**



**Napływ osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 2007-2011**



- **Zwolnienia grupowe:**

- **Philips Lighting Poland SA Oddział w Pabianicach**

We wrześniu minionego roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach otrzymał informację o zamiarze przeprowadzenia **zwolnień grupowych** przez **Philips Lighting Poland SA Oddział w Pabianicach**. W tym czasie w zakładzie zatrudnionych było w sumie 1.324 pracowników, natomiast grupa objęta zwolnieniami to **246** osób.

Zwolnienia, zgodnie z informacją od pracodawcy miały objąć następujące grupy zawodowe pracowników: kierownictwo, mistrzów, inżynierów, technologów, mechaników, sekretarki, referentów, pracowników personalnych, kontrolerów finansowych, operatorów procesu, operatorów produkcji, nastawiaczy, operatorów procesów pomocniczych, logistyków, menedżerów produktu, inspektorów, kontrolerów jakości oraz pracowników BHP.

Przyczyną grupowego zwolnienia pracowników była realizacja programu uproszczenia i ujednolicenia łańcucha dostaw w ramach produkcji lamp energooszczędnych CFL. Zarząd koncernu podjął decyzję o skoncentrowaniu produkcji tych lamp w Chinach ze względu na fakt, że w rejonie Azji i Pacyfiku zlokalizowani są główni dostawcy komponentów do produkcji, a także główne rynki zbytu. Konsekwencją decyzji było zakończenie produkcji lamp CFL w Pabianicach.

Zwolnienia grupowe prowadzone były w okresie wrzesień-grudzień 2011 roku. Pracodawca zapewnił wszystkim pracownikom objętym zwolnieniami możliwość dobrowolnego i nieodpłatnego skorzystania z kompleksowego programu wsparcia w poszukiwaniu nowej pracy.

Mimo zgłoszenia faktu prowadzenia zwolnień grupowych w IV kwartale **nie odnotowaliśmy wzmożonych rejestracji** pracowników Philips Lighting Poland SA Oddział w Pabianicach. Na przestrzeni tego okresu do ewidencji napłynęło **15** bezrobotnych, w tym **5** osób, których stosunek pracy został rozwiązany w ramach prowadzonego zwolnienia grupowego.

Osoby objęte zwolnieniem grupowym zostały zapoznane z informacjami na temat sposobu rejestracji w PUP w Pabianicach, a także możliwości skorzystania z form wsparcia oferowanych przez urząd. Pomoc w pozyskaniu dodatkowych środków na aktywizację zwalnianych pracowników zadeklarował Marszałek Województwa Łódzkiego oraz Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

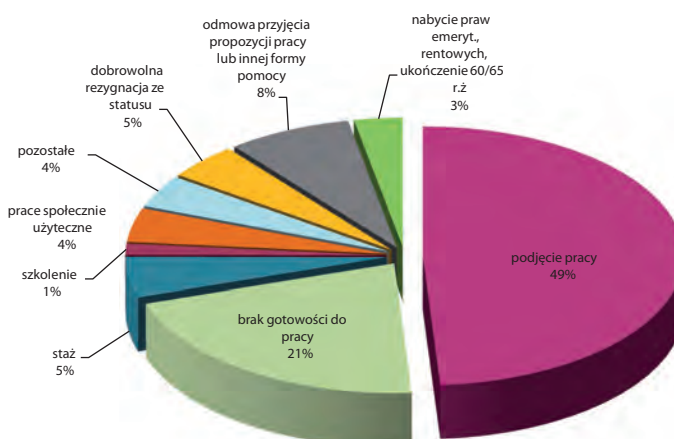
- **Pozostałe zwolnienia grupowe**

W 2011 roku, podobnie jak i w roku poprzednim, zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiły również firmy ogólnopolskie posiadające swoje oddziały na terenie powiatu pabianickiego. Były to m.in. takie firmy, jak PKO BP SA, Telekomunikacja Polska SA, Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo SA, PZU SA oraz Poczta Polska SA.

## 4.2 Struktura odpływu

W 2011 roku, podobnie jak w ubiegłych latach, najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było **podjęcie zatrudnienia** przez zarejestrowanych. Wyłączenia z tego tytułu stanowiły blisko połowę łącznego odpływu (**49%**). Drugą najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji był **brak gotowości do podjęcia pracy**, a więc głównie utrata statusu bezrobotnego z powodu nieusprawiedliwionego niestawienia się osoby na umówioną wizytę w urzędzie. Ponadto niemałą grupę stanowiły także osoby, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP.

Struktura wyłączeń z ewidencji w 2011 roku



## • Podjęcia pracy:

Na przestrzeni 2011 roku pracę podjęto **4.188** osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach, jedynie o 24 osoby mniej niż w 2010 roku.

Zdecydowaną większość stanowiły **podjęcia pracy niesubsydiowanej (89%)**. Liczba ta w porównaniu z 2010 rokiem wzrosła o 413. Jednocześnie istotnie zmalała liczba **podjęć pracy subsydiowanej** - z 904 w 2010 roku do jedynie **467** w minionym roku, co było efektem znacznego zmniejszenia środków finansowych na realizację aktywnej polityki rynku pracy. Ograniczone fundusze nie pozwoliły na przedstawienie bezrobotnym tak szerokiej oferty pomocy, jak w latach ubiegłych.

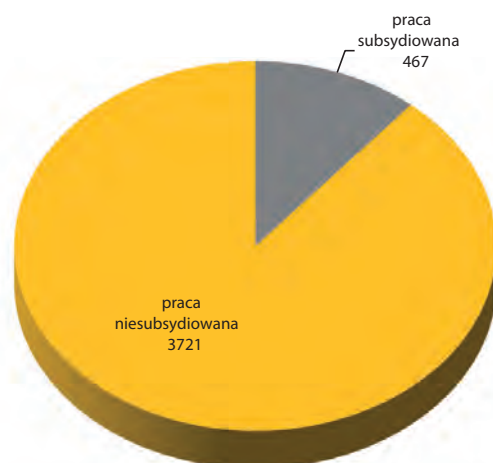
## • Brak gotowości do podjęcia pracy i odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP:

Wyłączenia z rejestrów urzędu z tytułu braku gotowości do podjęcia pracy od wielu lat stanowią poważny problem, z którym borykają się powiatowe urzędy pracy. Zjawisko to dotyczy przede wszystkim osób, które nie posiadają prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Niejednokrotnie osoby te rejestrują się w urzędzie jedynie w celu uzyskania stosownego zaświadczenia o przysługującym im prawie do ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu posiadania statusu bezrobotnego bądź innego zaświadczenia niezbędnego do ubiegania się o różnego rodzaju świadczenia i pomoc socjalną. Grupa ta nie jest z reguły zainteresowana otrzymaniem aktywnej pomocy ze strony publicznych służb zatrudnienia, co często wiąże się z faktem zatrudnienia w szarej strefie, a także uzależnieniem od świadczeń społecznych.

W minionym roku decyzję o **wykreśleniu z ewidencji z powodu niestawiennictwa** podjęto w stosunku do **1.805** osób. Liczba ta była jednak niższa niż w 2010 roku o 813 osób. Spadek wyrejestrowań z tego tytułu obserwowany jest zazwyczaj w sytuacji pogorszenia sytuacji na rynku pracy. Bezrobotni w tym czasie wykazują większe zainteresowanie pomocą ze strony urzędu i chętniej dotrzymują terminów wizyt u pośrednika pracy lub doradcy zawodowego.

Według szacunkowych danych urzędów pracy 75% osób rejestrujących się w statusie bezrobotnego bez prawa do zasiłku to osoby zainteresowane ubezpieczeniem zdrowotnym i możliwością korzystania ze świadczeń pomocy społecznej. Przy czym około 25% tej grupy, zainteresowanych jest tylko objęciem ubezpieczeniem zdrowotnym.

Podjęcia pracy w 2011 roku



W grupie tej można wyróżnić:

- osoby posiadające problemy zdrowotne, leczące się na różnego rodzaju schorzenia, ale nie mające określonego stopnia niepełnosprawności. Jest to grupa bardzo mało aktywna zawodowo i w zasadzie nie zainteresowana formami aktywizacji. Bezrobotni ci pozostają w ewidencji urzędu wyłącznie ze względu na możliwość korzystania z bezpłatnej opieki lekarskiej, a przyczyny długotrwałego bezrobocia upatrują w subiektywnie pojmowanych, kłopotach zdrowotnych („hipochondrycy”, „wiecznie chorzy”);
- kobiety wychowujące dzieci - często samotne matki, dla których sprawowanie opieki nad małym dzieckiem jest rzeczą priorytetową. Nie szukają one zatrudnienia ani innego wsparcia ze strony urzędu, mają natomiast potrzebę podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu, a tym samym możliwość bezpłatnej opieki lekarskiej (swojej i dzieci);
- osoby, którym brakuje 2-3 lata do nabycia uprawnień emerytalnych. Bezrobotni ci nie są zainteresowani zmianą swojej sytuacji zawodowej, a jednocześnie chcą mieć zabezpieczenie w postaci bezpłatnego ubezpieczenia zdrowotnego na wypadek choroby;
- osoby, które radzą sobie na rynku pracy podejmując różnorodne prace „dorywcze”, a z uwagi na brak umowy o pracę w dalszym ciągu pozostają w ewidencji osób bezrobotnych.

Osoby rejestrujące się tylko w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego, traktują urząd jako „instytucję ubezpieczającą”. Jednocześnie zgodnie ze standardami należy podjąć wobec nich działania

aktywizacyjne, w szczególności wobec osób pozostających w ewidencji powyżej 180 dni. Kierowane są one zatem do pracy lub do odbycia stażu. Idąc na rozmowę z pracodawcą informują go o tym, iż nie chcą podjąć zatrudnienia i potrzebują tylko odpowiedniego wpisu na skierowaniu, aby móc nadal pozostać w rejestrze PUP. Próby aktywizowania osób, niechętnych do pracy, rzutują często na dobrą opinię urzędu. Skierowanie przez urząd bezrobotnego niezainteresowanego podjęciem pracy budzi niezadowolenie pracodawcy i często jego rezygnację ze współpracy z PUP.

W 2011 roku nastąpił **istotny wzrost** liczby bezrobotnych, którzy zostali pozbawieni statusu ze względu na **odmowę przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy ze strony urzędu bez uzasadnionej przyczyny**. Na przestrzeni 12 miesięcy z ewidencji z tego powodu wyłączono aż **659** osób i w porównaniu do 2010 roku nastąpił wzrost o 464 osoby, czyli o blisko 240%. Bezrobotni zdecydowanie częściej niż w latach ubiegłych odmawiali udziału bądź też przerywali udział w zajęciach i szkoleniach w Klubie Pracy zaplanowanych w ramach Indywidualnego Planu Działania, stażach, a także bez uzasadnionej przyczyny odmawiali przyjęcia skierowania do pracy.

Natężenie tego typu sytuacji powoduje, iż urzędy pracy postrzegane są jako nieefektywne albo wręcz zbyt liczne instytucje rynku pracy, które nie są w stanie zapewnić odpowiedniego wsparcia pracodawcom w doborze odpowiedniego pracownika. W następstwie utraty zaufania partnerów jakimi są pracodawcy, urzędy pracy mają problemy z zapewnieniem skutecznej pomocy w procesie aktywizacji osób pozostających bez pracy.

- **„Pozazatrudnieniowe” formy aktywizacji bezrobotnych:**

Trzecią najczęściej występującą przyczyną odpływu z ewidencji PUP w ubiegłym roku było skierowanie osób bezrobotnych do udziału w **aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu**: w stażach, pracach społecznie użytecznych oraz szkoleniach. Łącznie z tego tytułu status bezrobotnego w 2011 roku utraciło **917** osób, aż o 1.639 osób mniej niż rok wcześniej, co, podobnie jak w przypadku podjęć pracy subsydiowanej, było efektem drastycznego zmniejszenia środków na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

## 5. Oferty pracy

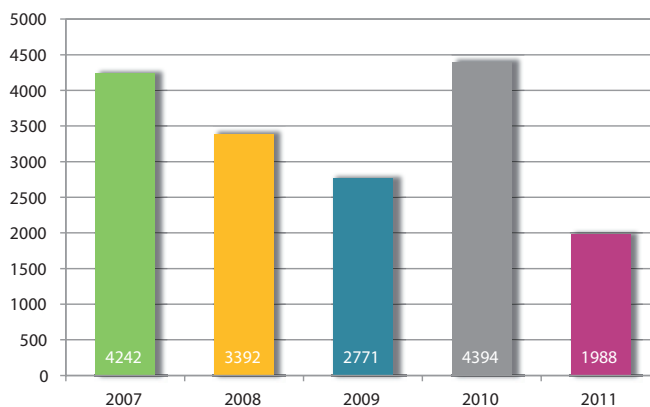
Istotny wpływ na wielkość odpływu z bezrobocia ma liczba ofert pracy pozostających w dyspozycji urzędu pracy. W minionym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach wpłynęło jedynie **1.988** ofert dotyczących zatrudnienia i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba ta była mniejsza niż rok wcześniej aż o 2.406 ofert.

Spadek liczby ofert zatrudnienia wynikał przede wszystkim z pogarszającej się sytuacji pracodawców w regionie łódzkim. Brak ofert w dużej mierze odczuli bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, osoby po 50 roku życia, niepełnosprawni, kobiety oraz osoby z wyższym wykształceniem, dla których to grup propozycji zatrudnienia było najmniej.

- **Miejsca aktywizacji zawodowej:**

W odniesieniu do 2010 roku w ogólnej liczbie ofert zgłoszonych do PUP wzrósł udział miejsc aktywizacji zawodowej - staży i prac społecznie użytecznych - z 38% do 42%. W 2011 roku urząd dysponował **836** ofertami, które dotyczyły tzw. pozazatrudnieniowych form aktywizacji, w tym **460 ofertami stażu i 376 ofertami skierowania do prac społecznie użytecznych**. Tym samym oferta urzędu w 2011 roku

Oferty zgłoszone do PUP w latach 2007-2011



Oferty zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej w 2011 roku



była skromniejsza o 843 oferty w porównaniu z 2010 rokiem, kiedy bezrobotni mogli skorzystać aż z 1.679 miejsc aktywizacji zawodowej. Sytuacja ta spowodowana była ograniczonymi środkami na realizację staży dla bezrobotnych.

- **Oferty zatrudnienia:**

- **Praca niesubsydiowana**

W minionym roku pracodawcy zgłosili do PUP w Pabianicach jedynie **774** miejsca pracy niesubsydiowanej, czyli zatrudnienia w całości finansowanego z własnych środków bez udziału wsparcia z Funduszu Pracy. W odniesieniu do 2010 roku liczba tych miejsc drastycznie zmalała - aż o 1.285, czyli o 62%. Na przestrzeni ostatnich 5 lat obserwowaliśmy zdecydowaną tendencję spadkową w przypadku liczby ofert pracy niesubsydiowanej. Warto zauważyć zatem, że rok 2010 stanowił swego rodzaju wyjątek.

W 2011 roku mieliśmy do czynienia z kontynuacją spadkowego trendu.

Analiza ofert pracy niesubsydiowanej obrazuje pogarszające się nastroje wśród lokalnych pracodawców, którzy w ostatnich latach coraz rzadziej decydowali się na tworzenie nowych miejsc pracy bez dodatkowego wsparcia ze strony państwa.

- **Praca subsydiowana**

Podobnie, jak w przypadku pozazatrudnieniowych form aktywizacji, w 2011 roku odnotowaliśmy spadek liczby ofert dotyczących zatrudnienia na stanowiskach subsydiowanych. Na przestrzeni 12 miesięcy urząd mógł przedstawić bezrobotnym jedynie **372** takie oferty, czyli o 284 oferty mniej niż w 2010 roku.

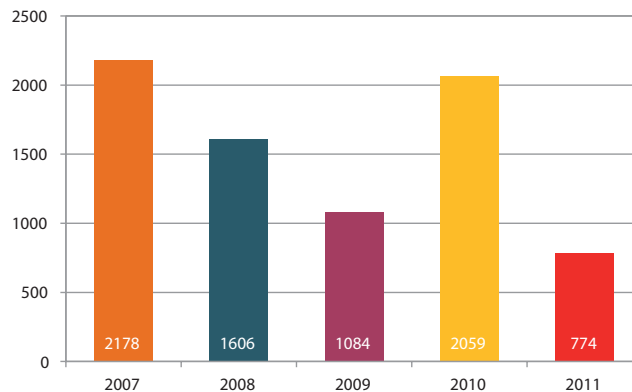
- **Oferty „otwarte”**

W 2011 roku do PUP w Pabianicach wpłynęły **264** tzw. „otwarte” oferty pracy, czyli oferty umożliwiające bezrobotnym i poszukującym pracy identyfikację pracodawcy. W związku z tym, że dane kontaktowe pracodawcy w przypadku tego typu ofert podawane są do publicznej wiadomości, mogą z nich skorzystać również osoby niezarejestrowane w urzędzie.

- **Oferty upowszechniane w innych urządach pracy**

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 września 2010 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193 z 2010 r.) oferta

**Oferty pracy niesubsydiowanej zgłoszone do PUP w latach 2007-2011**



pracy zgłoszona do wybranego urzędu pracy może być, zgodnie z oczekiwaniem pracodawcy, przekazana do upowszechnienia w innych powiatowych urządach pracy.

W 2011 roku PUP w Pabianicach przekazał **82** oferty dotyczące **107** miejsc pracy do innych urzędów. Pracodawcy najczęściej zabiegali, aby ich oferta została przekazana do innych urzędów w województwie łódzkim, w szczególności do PUP Nr 1 i Nr 2 w Łodzi, PUP Łódź Wschód oraz PUP w Łasku. Pojedyncze oferty były również przekazywane do bardziej oddalonych terytorialnie urzędów, m.in. do PUP w Bełchatowie, Piotrkowie Trybunalskim, Zgierzu, Zduńskiej Woli i w Brzezinach.

Jednocześnie w omawianym okresie czasu do PUP w Pabianicach napłynęło do upowszechnienia **190** ofert dotyczących **215** stanowisk pracy, głównie z trzech łódzkich urzędów oraz z PUP w Łasku i Piotrkowie Trybunalskim.

- **Odmowy przyjęcia ofert od pracodawców**

Działając zgodnie z w/w Rozporządzeniem, pabianicki urząd pracy był zmuszony do odmowy przyjęcia do realizacji **40** ofert. Najczęściej pojawiającymi się przyczynami odmów były: niezłożenie oferty w formie pisemnej, niekompletnie wypełniony wniosek, uprzednie zgłoszenie oferty w innym urzędzie pracy. Pracodawcy byli informowani o odmowie przyjęcia oferty w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.



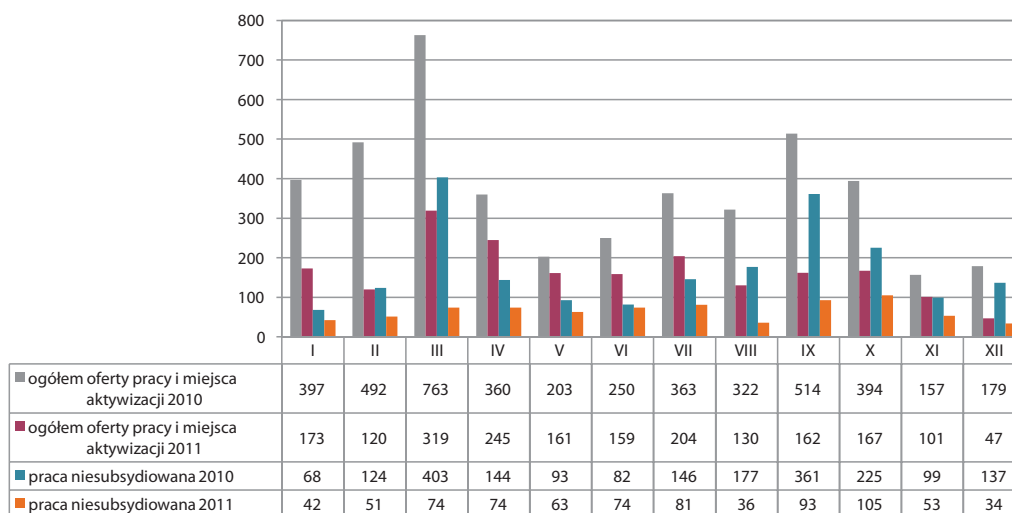
## • Dynamika napływu ofert:

Dynamika napływu ofert pracy w ujęciu miesięcznym pozwala na uchwycenie pewnych zjawisk na lokalnym rynku oraz ich sezonowego charakteru. Sytuację tę najlepiej odzwierciedla analiza dynamiki napływu ofert pracy niesubsydiowanej, ponieważ zgłoszenie ofert pracy subsydiowanej oraz miejsc aktywizacji zawodowej zdeterminowane jest w dużej mierze czasową dostępnością środków finansowych na realizację aktywnej polityki rynku pracy pozostających w dyspozycji PUP.

Największa liczba ofert pracy niesubsydiowanej wpłynęła do PUP w październiku (105) i we wrześniu (93), jednocześnie najtrudniejsza sytuacja była w styczniu (42 oferty) i w grudniu (34 oferty).

Poddając analizie wszystkie zgłoszone miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, największą liczbę ofert PUP mógł przedstawić zarejestrowany w marcu (319) i w kwietniu (245). W tym okresie uruchomiono środki na realizację staży. Z kolei z najtrudniejszą sytuacją mieliśmy do czynienia w listopadzie i grudniu.

Napływ ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej do PUP w 2011 roku



## • Struktura zawodowa ofert:

### • Oferty zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej wg PKD 2007

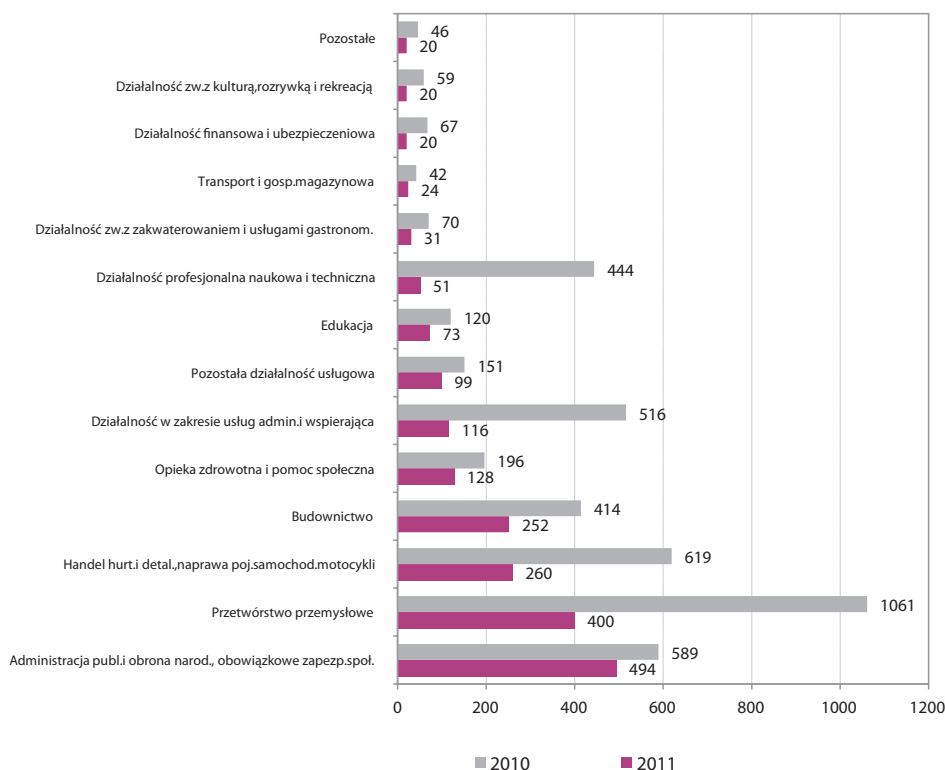
Ze względu na ogólny spadek liczby ofert napływających do PUP, w 2011 roku w żadnej z analizowanych branż nie odnotowano wzrostu. Największy spadek liczby wolnych miejsc pracy nastąpił w **działalności profesjonalnej naukowej i technicznej**, do której zalicza się takie działalności jak: działalność prawniczą, rachunkowo-księgową, doradztwo podatkowe i w zakresie zarządzania, architekturę i inżynierię, badania naukowe i prace rozwojowe, reklamę, badania rynku oraz działalność weterynaryjną. W 2011 roku w tej kategorii napłynęło o 393 oferty mniej niż w roku poprzednim, co dało spadek aż o **88,5%**.

Istotny spadek liczby wakatów odnotowaliśmy także w następujących sektorach:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - o 400 ofert (77,5%),
- przetwórstwo przemysłowe - o 661 ofert (62%),
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa samochodów i motocykli - o 359 ofert (58%),
- budownictwo - o 162 oferty (39%).



## Liczba ofert wg PKD 2007 zgłoszonych do PUP w Pabianicach w 2011 i 2010 roku



- Oferty zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów

Ze względu na pewną specyfikę ofert zgłaszanych w urzędach, ich struktura nie zawsze w pełni odzwierciedla zapotrzebowanie jakie występuje na lokalnym rynku pracy. Większość z tych ofert dotyczy prostych prac, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji. W związku z tym zdecydowanie większe szanse na podjęcie pracy za pośrednictwem urzędu mają osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe bądź średnie zawodowe. Oferty dla osób z wykształceniem wyższym bądź średnim ogólnym w szczególności dotyczą staży.

- Oferty pracy za granicą:

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach można uzyskać informacje na temat ofert pracy za granicą w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, skupiającej państwa Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2011 roku do asystenta EURES w pabianickim urzędzie wpłynęło z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi **251** ofert pracy, w ramach których zgłoszono w sumie **3.087** wakatów (o 521 więcej niż w 2010 roku).

**Zawody najczęściej poszukiwane przez pracodawców w 2011 roku wg liczby zgłoszonych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej**

Robotnik gospodarczy	489
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	131
Sprzedawca	72
Pomocnik ochrony fizycznej bez licencji	50
Szwaczka	49
Robotni budowlany	45
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	42
Magazynier	35
Sprzątaczk biurowa	32
Opiekun w domu pomocy społecznej	31
Murarz	31

Podobnie, jak w ubiegłym roku, najwięcej miejsc pracy oferowano w branży hotelarsko-gastronomicznej, głównie w Hiszpanii i Niemczech. Pracę za granicą mieli szansę podjąć również inżynierowie, lekarze specjaliści, pielęgniarki, mechanicy, operatorzy maszyn oraz spawacze. W/w pracownicy wykwalifikowani najliczniej poszukiwani byli w Wielkiej Brytanii, Niemczech, Finlandii i Norwegii. Ponadto pracodawcy z Wielkiej Brytanii i Niemiec dość często poszukiwali opiekunów osób starszych.

Na przestrzeni 2011 roku do asystenta EURES zgłosiło się w sumie **275** osób zainteresowanych zagranicznymi ofertami pracy, a więc o 53 więcej niż przed rokiem. Największe zainteresowanie pracą za granicą mieszkańcy powiatu pabianickiego wykazywali w I kwartale roku. Najczęściej osoby te pytały o pracę dla niewykwalifikowanych pracowników - w szczególności przy zbiorach w rolnictwie lub przy produkcji w przemyśle. Pracownicy wykwalifikowani najczęściej pytali o możliwość podjęcia pracy w Niemczech. Oferty zatrudnienia w tym kraju, z uwagi na otwarcie rynku pracy dla Polaków w maju 2011 roku, cieszyły się największym zainteresowaniem głównie ze względu na bliskość geograficzną. Zmalała natomiast skala zainteresowania wyjazdami do Wielkiej Brytanii i Irlandii.

Niestety, nadal jedną z największych barier w podjęciu takiej pracy była niewystarczająca znajomość języków obcych.

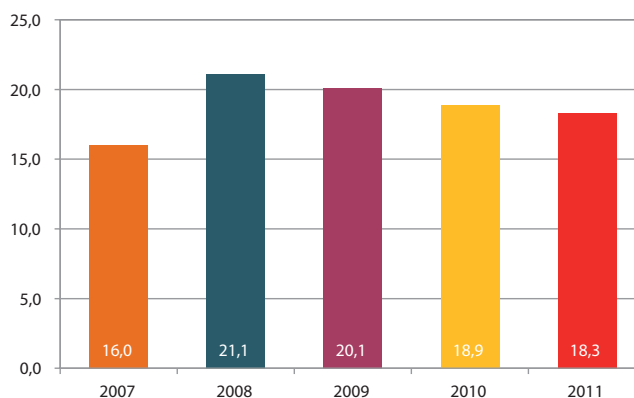
Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów
Austria	4	37
Belgia	4	114
Bulgaria	3	3
Dania	6	373
Finlandia	11	62
Francja	10	56
Hiszpania	3	37
Holandia	33	212
Liechtenstein	11	55
Malta	3	10
Niemcy	73	611
Norwegia	29	78
Republika Czeska	18	78
Słowacja	2	42
Słowenia	5	67
Szwecja	2	12
Wielka Brytania	28	458
Włochy	6	782
<b>Razem:</b>	<b>251</b>	<b>3087</b>

## 6. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych

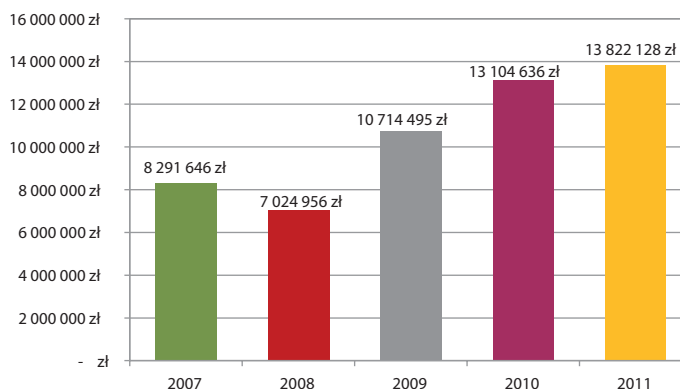
Wśród osób napływających do ewidencji PUP w Pabianicach **2.687** osobom w momencie rejestracji **przysługiwało prawo do zasiłku**. Osoby te stanowiły **30,3%** wszystkich rejestrujących się w PUP. W stosunku do 2010 roku liczba ta pozostała na podobnym poziomie. Rok wcześniej prawo do zasiłku dla bezrobotnych w chwili rejestracji posiadało 2.700 osób, grupa ta stanowiła 30,7%.

W końcu 2011 roku prawo do zasiłku przysługiwało **1.388** zarejestrowanym, stanowili oni **18,3%** wszystkich bezrobotnych. Liczba ta w stosunku do 2010 roku wzrosła o 120 osób.

Odsetek uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2007-2011



Wydatki poniesione na wypłatę zasiłku dla bezrobotnych w latach 2007-2011



## Rozdział II

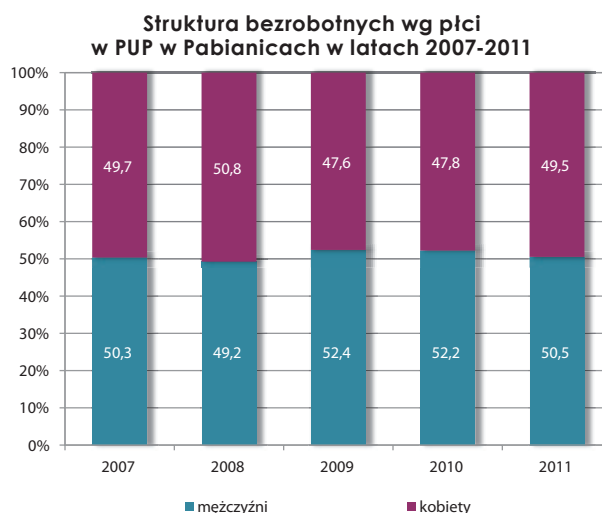
### Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych

## 1. Bezrobocie kobiet i mężczyzn

- Liczba i udział procentowy bezrobotnych wg płci:**

W grudniu 2011 roku w pabianickim urzędzie pracy zarejestrowanych było łącznie **3.832** mężczyzn oraz **3.755** kobiet. W odniesieniu do sytuacji sprzed roku liczba zarejestrowanych mężczyzn wzrosła o 324 osoby (9,2%). Zdecydowanie większy wzrost nastąpił w grupie kobiet - o 539 osób, a więc aż o 16,8%. Pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy w większym stopniu dotknęło zatem kobiety niż mężczyzn.

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych nieznacznie dominowali mężczyźni, aczkolwiek ich udział zmalał w stosunku do 2010 roku o 1,7 punktu procentowego. Analogicznie, wzrósł odsetek kobiet.



- Napływ i odpływ z bezrobocia:**

Na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku do ewidencji napłynęło **4.670 kobiet** i **4.752 mężczyzn**. Jednocześnie kobiety rejestrujące się w urzędzie zdecydowanie częściej niż mężczyźni posiadali prawo do zasiłku. W momencie rejestracji zasiłek przysługiwał 1.496 kobietom i jedynie 1.191 mężczyznom, mimo, że przed rejestracją zatrudnienie posiadało 49,3% kobiet i 50,7% mężczyzn. Z danych tych wynika, iż mężczyźni przed nabyciem statusu bezrobotnego częściej podejmowali prace krótkookresowe i dorywcze, a przepracowany okres czasu był zbyt krótki, aby otrzymać zasiłek dla bezrobotnych. Jednocześnie kobiety w większym stopniu dotknięte zwolnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy. W grupie tej kobiety stanowiły aż 57,3%.

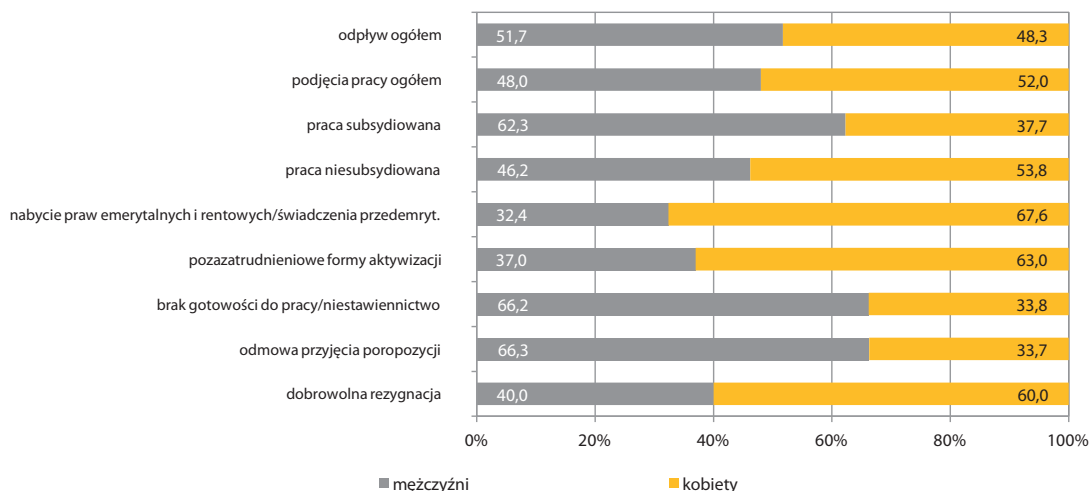
Wśród osób tracących status bezrobotnego, podobnie, jak rok temu, przeważali mężczyźni. W 2011 roku z ewidencji wyłączono w sumie **4.131 kobiet** i **4.428 mężczyzn**. Kobiety częściej niż mężczyźni nabywały prawa emerytalne i rentowe oraz uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych, a także korzystały z tzw. pozazatrudnieniowych form pomocy - głównie z prac społecznie użytecznych i staży. Jednocześnie częściej dobrowolnie rezygnowały ze statusu bezrobotnego.

W odróżnieniu od sytuacji sprzed roku, kobiety dominowały również wśród osób podejmujących pracę stanowiąc **52%** tej grupy. Częściej niż mężczyźni podejmowały pracę niesubsydiowaną.



Mężczyźni wyłączeni w 2011 roku z ewidencji PUP w Pabianicach stanowili **51,7%** wszystkich wyrejestrowanych. Zdecydowanie dominowali wśród osób odmawiających przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy bądź innej formy pomocy, częściej tracili także status bezrobotnego z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie. Jednocześnie stanowili aż **62,3%** grupy osób podejmujących pracę subsydiowaną - w szczególności zatrudnienie w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy przez pracodawcę (stanowili 74,3% tej grupy). Dominacja w tej kategorii wynikała głównie z charakteru tworzonego stanowiska pracy. Zdecydowanie więcej mężczyzn (**64,7%**) niż kobiet otrzymało w 2011 roku dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

## Struktura odpływu z bezrobocia wg płci w 2011 roku



- Podstawowe cechy społeczno-demograficzne zarejestrowanych kobiet i mężczyzn:

- Wiek

Kobiety zarejestrowane w 2011 roku w PUP w Pabianicach były nieco młodsze od mężczyzn. Aż **68% było w wieku mobilnym** (18-44 lata). W grupie mężczyzn odsetek ten wyniósł **59%**.

Mniejsza liczba zarejestrowanych kobiet w wieku powyżej 45 roku życia wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego.

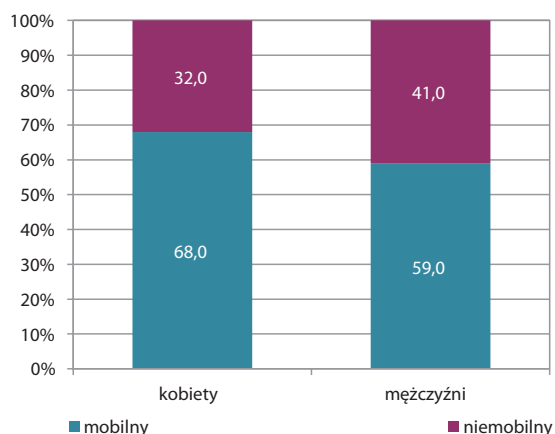
- Wykształcenie

Struktura kobiet i mężczyzn wg poziomu wykształcenia była zasadniczo podobna. Poziom wykształcenia mężczyzn należy jednak uznać za nieco niższy niż kobiet. Większy odsetek mężczyzn niż kobiet posiadał wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe. Kobiety legitymujące się dyplomem wyższej uczelni stanowiły 13% swojej grupy, podczas gdy odsetek mężczyzn z wyższym wykształceniem wyniósł jedynie 6%.

Wykształcenia średniego nie posiadało **51%** zarejestrowanych kobiet i aż **68%** mężczyzn.

Do kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które nie posiadały kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu („bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych”) w końcu 2011 roku należało **43,8%** bezrobotnych kobiet i **44,2%** mężczyzn.

## Bezrobotni wg wieku w 2011 roku



## Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w 2011 roku



### • Staż pracy

Kobiety pozostające w 2011 roku w ewidencji pabianickiego urzędu pracy posiadały ogólnie **krótszy staż pracy niż mężczyźni**. Z danych wynika pośrednio, że młodym mężczyznom łatwiej jest podjąć pierwszą pracę i nabyć początkowe doświadczenie zawodowe.

W końcu roku wśród kobiet zarejestrowanych w PUP **11,4%** nie posiadało żadnego stażu, a w przypadku **14,3%** okres zatrudnienia nie przekraczał 12 miesięcy. Odsetek ten wśród mężczyzn był nieco niższy.

W grupie bezrobotnych kobiet **16,3%** w dniu rejestracji w urzędzie nie posiadało żadnego doświadczenia zawodowego (uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia własnej działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy). Wśród mężczyzn odsetek ten wyniósł **14,6%**.

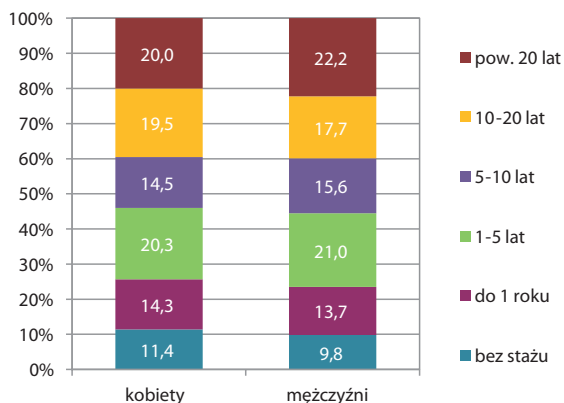
### • Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie

W końcu 2011 roku **kobiety pozostawały dłużej w ewidencji niż mężczyźni**. Niemniej jednak w grupie mężczyzn **49,1%** było długotrwałe bezrobotnych, podczas gdy wśród kobiet odsetek ten wyniósł **47,9%**.

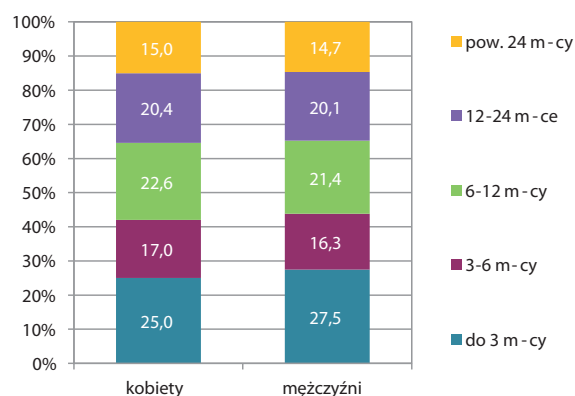
### • Podsumowanie

- Trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy w większym stopniu wpłynęła na wzrost bezrobocia wśród kobiet niż w grupie mężczyzn.
- W 2011 roku kobiety częściej niż mężczyźni tracili zatrudnienie z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Mężczyźni częściej niż kobiety podejmowali prace krótkookresowe i tymczasowe.
- Kobiety figurujące w 2011 roku w ewidencji PUP w Pabianicach dłużej poszukiwały pracy.

**Kobiety i mężczyźni zarejestrowani w PUP w Pabianicach w 2011 roku wg stażu pracy**



**Kobiety i mężczyźni zarejestrowani w PUP w Pabianicach w 2011 roku wg czasu pozostawania bez pracy**



## 2. Bezrobotni według wieku

Jedną z głównych cech determinujących szansę bezrobotnego na podjęcie zatrudnienia jest jego wiek. Analizując problematykę rynku pracy, ludność w wieku produkcyjnym można podzielić na dwie kategorie – **osoby w wieku mobilnym** – czyli osoby z reguły zdolne do zmiany stanowiska, miejsca pracy lub ewentualnego przekwalifikowania się, (osoby w wieku 18-44 lata), oraz **osoby w wieku niemobilnym** – które nie są już często chętne do zmiany miejsca pracy, dokształcania lub przekwalifikowania się w celu zmiany stanowiska, (osoby między 45 a 64 rokiem życia).



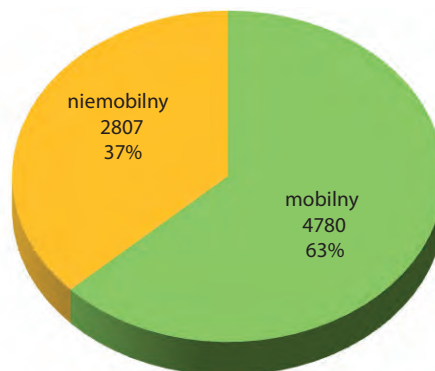
Niewątpliwie, w gorszej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby po 45 roku życia. Trudna sytuacja osób w wieku niemobilnym stanowi obecnie jedno z najważniejszych zagadnień w obszarze rynku pracy w Polsce. Związane jest to przede wszystkim z procesem starzenia się społeczeństwa – w efekcie którego starzeją się również dostępne zasoby siły roboczej. Jednocześnie wiele osób powyżej 45 roku życia odznacza się niską aktywnością zawodową i rezygnuje z możliwości kontynuowania pracy zawodowej, często także takiej możliwości nie ma.

Jedną z przyczyn takiej sytuacji jest zjawisko dyskryminacji przez pracodawców osób powyżej 45 roku życia, które uważa się za gorzej wykształcone, wypalone zawodowo, mniej mobilne i wydajne, częściej korzystające ze zwolnień lekarskich. Nie bez znaczenia pozostają również wymagania płacowe tej grupy.

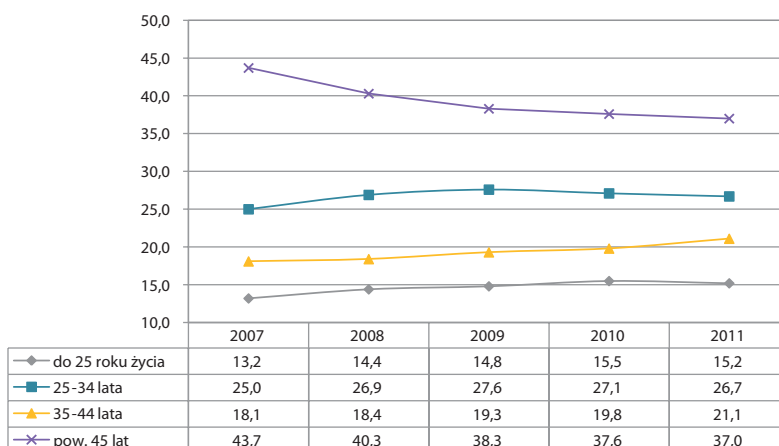
W końcu 2011 roku bezrobotni w wieku niemobilnym stanowili **37%** ogółu zarejestrowanych. Struktura wiekowa nie uległa większym zmianom i kształtowała się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym.

Podobnie jak w 2010 roku, najliczniejszą grupę osób widniejących w naszych rejestrach stanowili bezrobotni powyżej 45 roku życia, natomiast najmniej liczna grupa to młodzież do 25 roku życia. W odniesieniu do ubiegłego roku wzrósł odsetek bezrobotnych w wieku 35-44 lata, w pozostałych grupach wystąpiły spadki.

Bezrobotni wg wieku w 2011 roku



Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2007-2011 (w%)



## 2.1 Bezrobocie młodzieży

Młodzi ludzie stanowią jedną z grup, która w najbardziej dotkliwy sposób odczuwa skutki pogarszania się sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zjawiskiem bezrobocia najczęściej zagrożone są osoby nie posiadające konkretnych kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia, legitymujące się bardzo krótkim stażem pracy lub nie posiadające go w ogóle. Problemy tej grupy potęguje również spadek liczby ofert pracy, w tym szczególnie dotkliwy dla młodzieży jest brak ofert pracy dorywczej lub sezonowej.

W związku z trudną sytuacją ekonomiczną, wielu pracodawców niechętnie ponosi koszty dodatkowych szkoleń zawodowych. Większość, jeśli już szuka pracownika, oczekuje od niego specjalistycznej wiedzy niezbędnej do pełnienia obowiązków na danym stanowisku pracy, a w szczególności praktycznych umiejętności.



- **Liczba i udział grupy w całej zbiorowości:**

W 2011 roku, w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było **1.156** osób do 25 roku życia. W stosunku do 2010 roku liczba ta wzrosła o 113 osób, czyli o blisko **11%**. Tendencja wzrostowa utrzymuje się od 2008 roku.

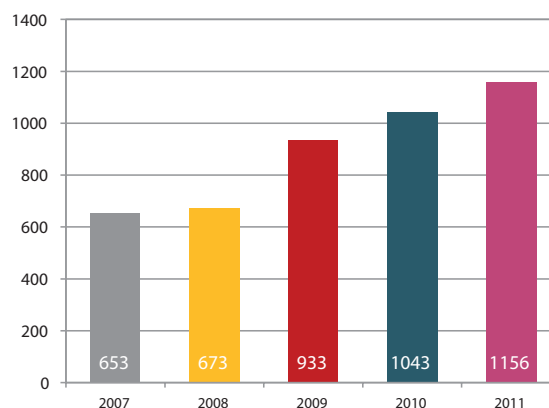
Młodzi ludzie stanowili **15,2%** wszystkich zarejestrowanych. Udział ten w stosunku do poprzedniego roku zmalał nieznacznie (o 0,3 punktu procentowego).

- **Napływ i odpływ z bezrobocia:**

Na przestrzeni 12 miesięcy do ewidencji PUP napłynęło łącznie **2.337** bezrobotnych do 25 roku życia, zatem była to liczba mniejsza niż przed rokiem aż o 753 osoby. Wśród napływających do bezrobocia **1.893** osoby zgłosiły się do rejestracji, a pozostałe **444** powróciły do rejestrów po zakończeniu udziału w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji, w szczególności po stażach.

Po raz pierwszy w życiu status bezrobotnego nabyło **835** osób (o 270 osób mniej niż w 2010 roku).

**Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w PUP w Pabianicach w latach 2007-2011**



Zdecydowaną większość wśród zgłaszających się do rejestracji stanowiły osoby powracające do ewidencji (**1.058** osób).

W omawianym okresie czasu status bezrobotnego utraciło łącznie **2.028** osób należących do tej grupy, zatem, podobnie jak i w roku ubiegłym, napływ dominował nad odpływem z bezrobocia. W porównaniu z 2010 rokiem z ewidencji wyłączono o 821 osób mniej.



Wyłączenia z ewidencji młodzieży do 25 roku życia najczęściej następowały na skutek **podjęcia pracy niesubsydiowanej**. Było to zdecydowanie pozytywne zjawisko, zwłaszcza że rok wcześniej w przyczynach utraty statusu bezrobotnego w tej grupie dominowało rozpoczęcie udziału w stażach.

W porównaniu do 2010 roku wzrósł jednak (o 5,1 punktu procentowego) odsetek młodzieży, która nie stawiała się na wizyty wyznaczone przez pośredników pracy bądź doradców zawodowych. Zdecydowanie więcej było również przypadków odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy. Odsetek ten wzrósł również o 5,1 punktu procentowego.

### • Podstawowe cechy społeczno-demograficzne bezrobotnej młodzieży:

#### • Wykształcenie

Poziom wykształcenia bezrobotnych do 25 roku życia nie różnił się znacząco od tego, który obserwowaliśmy w 2010 roku. Wzrósł jednak odsetek osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 3 punkty procentowe), zmalał udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 1 punkt procentowy).

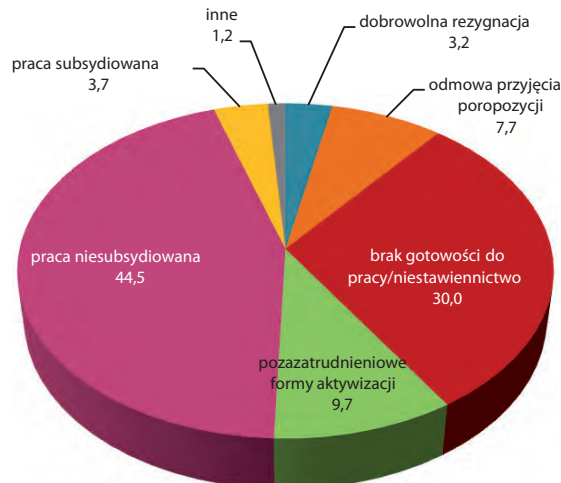
Blisko **70%** osób w wieku 18-24 lata posiadających status bezrobotnego w końcu 2011 roku nie miało udokumentowanych żadnych kwalifikacji zawodowych. Problem ten dotyczył głównie młodzieży kończącej licea ogólnokształcące oraz szkoły gimnazjalne.

#### • Staż pracy i doświadczenie zawodowe

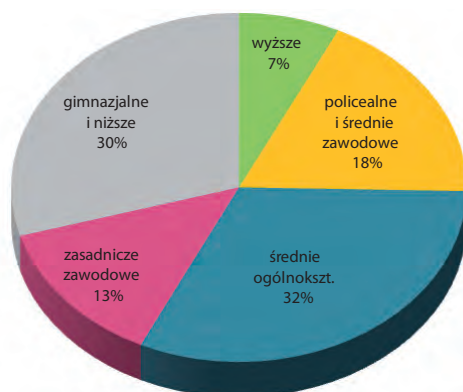
**61%** młodych ludzi w momencie rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach nie posiadało udokumentowanego doświadczenia zawodowego obejmującego okres co najmniej 6 miesięcy.

Wśród posiadających status bezrobotnego 31 grudnia 2011 roku blisko połowa nigdy jeszcze nie pracowała, tj. osoby te nie wykonywały pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą lub innej pracy zarobkowej. Odsetek tej grupy wzrósł w porównaniu z 2010 rokiem o 2 punkty procentowe.

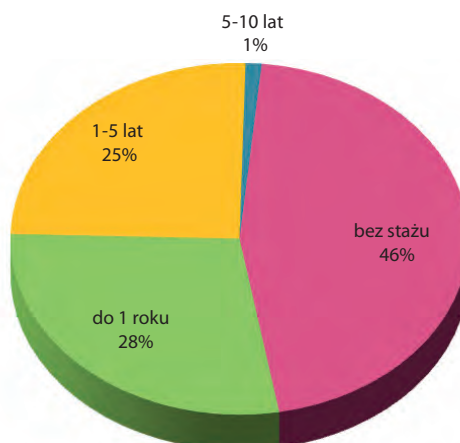
**Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia w PUP w Pabianicach w 2011 roku (w%)**



**Bezrobotni do 25 roku życia wg poziomu wykształcenia w PUP w Pabianicach w 2011 roku**



**Bezrobotni do 25 roku życia wg stażu pracy w PUP w Pabianicach w 2011 roku**

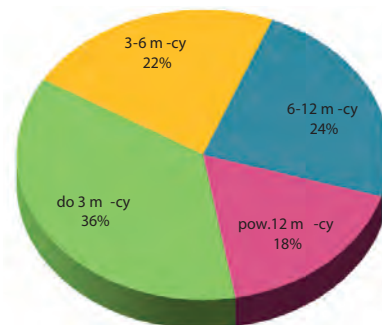


- **Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie**

W odniesieniu do 2010 roku **zdecydowanie wydłużył się czas pozostawania w rejestrach PUP** osób do 25 roku życia. Aż **18%** posiadało status bezrobotnego przez okres powyżej 1 roku, udział ten wzrósł o 10 punktów procentowych. Tym samym zmalał odsetek zarejestrowanych przez okres nie przekraczający 3 miesięcy (o 9 punktów procentowych). Wydłużenie czasu poszukiwania pracy to efekt zdecydowanie mniejszej liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Kolejnym niepokojącym zjawiskiem w 2011 roku był **wzrost poziomu długotrwałego bezrobocia** wśród młodzieży. W grudniu w rejestrach PUP w Pabianicach pozostawało **353** długotrwałe bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia. Osoby te stanowiły aż **31%** całej grupy, podczas gdy w 2010 roku było to jedynie 19%.

**Bezrobotni do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w PUP w Pabianicach w 2011 roku**



**Długotrwałe bezrobocie wśród osób do 25 roku życia w PUP w Pabianicach w 2011 roku**



- **Podsumowanie:**

- W 2011 roku liczba bezrobotnych do 25 roku życia wzrosła o 11%, pomimo spadku liczby rejestracji w tej grupie. Jednocześnie odsetek w całej zbiorowości bezrobotnych nie zmienił się znacząco i wyniósł 15,2%.
- Istotny wpływ na wzrost poziomu bezrobocia wśród młodzieży do 25 roku życia miał spadek odpływu z ewidencji, co przełożyło się na wydłużenie czasu pozostawania bez pracy tych osób, a także do pogłębienia się zjawiska długotrwałego bezrobocia.
- Do głównych problemów pojawiających się w tej grupie należał brak doświadczenia zawodowego oraz brak konkretnych kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu.



## 2.2 Bezrobotni po 45/50 roku życia

Bezrobotni po 45/50 roku życia znajdują się w wyjątkowo trudnej sytuacji na rynku pracy, która wynika przede wszystkim ze stosunkowo niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacji zawodowych tych osób, a także trudności w dostosowaniu się do warunków na ciągle zmieniającym się rynku pracy. Często nie posiadają one wystarczającej wiedzy z zakresu nowoczesnych technologii, a nauka nowych umiejętności sprawia im spore problemy. Osoby, które ukończyły 50 rok życia charakteryzuje również niska mobilność – przestrzenna i zawodowa. Znacznie rzadziej w porównaniu z pozostałymi grupami bezrobotnych wyrażają gotowość do zmiany miejsca zamieszkania lub do przekwalifikowania się i całkowitej zmiany zawodu w celu podjęcia pracy.

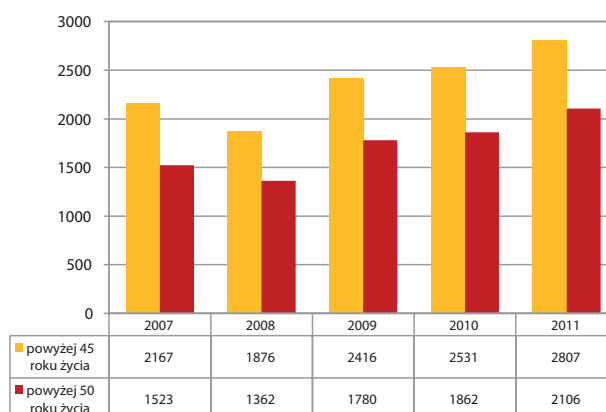


### • Liczba i udział grupy w całej zbiorowości:

W końcu 2011 roku w PUP w Pabianicach zarejestrowanych było **2.807** osób powyżej 45 roku życia, w tym **2.106** bezrobotnych ukończyło 50 rok życia. W stosunku do ubiegłego roku liczba osób w wieku niemobilnym (po 45 roku życia) wzrosła o 276 osób (o **11%**). Wzrost nastąpił również wśród bezrobotnych po 50 roku życia o 244 osoby (o **13%**).

Odsetek bezrobotnych po 45 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych zmalał o 0,6 punktu procentowego i wyniósł **37%**.

Liczba bezrobotnych po 45/50 roku życia w PUP w Pabianicach w latach 2007-2011

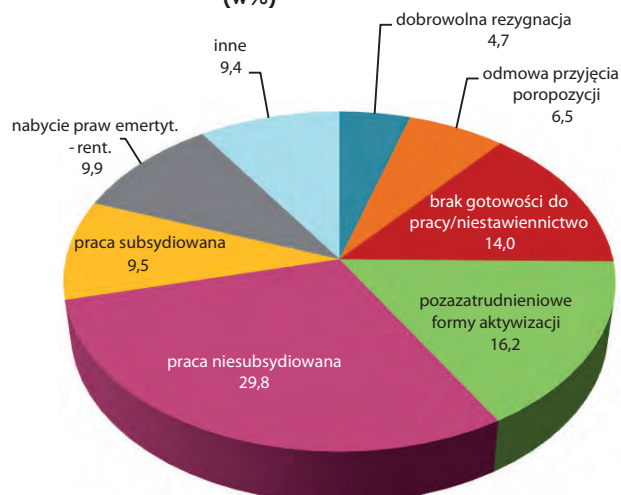


### • Napływ i odpływ z bezrobocia:

W ciągu 12 miesięcy do pabianickiego urzędu pracy napłynęło łącznie **2.139** bezrobotnych powyżej 50 roku życia, czyli o 146 osób więcej niż w poprzednim roku, co dało wzrost o **7,3%**. Liczba faktycznych rejestracji wyniosła **1.806** i była wyższa niż rok wcześniej o 69. Jedynie **213** bezrobotnych trafiło do rejestrów po raz pierwszy.

Jednocześnie z ewidencji wykreślono **1.895** bezrobotnych należących do omawianej kategorii wiekowej. W tym przypadku również odnotowano spadek, ale był on nieznaczny i wyniósł 16 osób. Niemniej jednak napływ do bezrobocia dominował nad odpływem.

Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych po 50 roku życia w PUP w Pabianicach w 2011 roku (w%)



Najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było **podjęcie pracy**. Łącznie zatrudnienie subsydiowane i niesubsydiowane podjęto **39,3%** bezrobotnych po 50 roku życia, którzy zostali wyłączeni z ewidencji, co dało 10 punktów procentowych mniej, niż w całej zbiorowości zarejestrowanych.

Drugim najczęstszym powodem wyrejestrowania był **udział w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji**, przy czym największa grupa bezrobotnych (145 osób) wzięła udział w pracach społecznie użytecznych.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia zdecydowanie rzadziej niż pozostałe grupy wiekowe byli wykreślani z rejestrów z powodu niestawiennictwa.

#### • Podstawowe cechy społeczno-demograficzne bezrobotnych po 45/50 roku życia:

##### • Wykształcenie

Wśród bezrobotnych po 50 roku życia dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym stanowiące aż **41%** ogółu. Jest to wskaźnik wyższy niż w ogólnej zbiorowości zarejestrowanych w PUP w Pabianicach. W stosunku do 2010 roku struktura poziomu wykształcenia omawianej grupy wiekowej nie uległa znaczącym zmianom.

Aż **43%** bezrobotnych po 45 roku życia pozostających w rejestrach urzędu w 2011 roku nie posiadała żadnych udokumentowanych kwalifikacji zawodowych.

##### • Staż pracy i doświadczenie zawodowe

Pomimo dojrzałego wieku, w zbiorowości bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia dość wysoki odsetek stanowiły osoby z bardzo krótkim udokumentowanym stażem pracy. Aż **12%** posiadało staż od 1 do 10 lat, a łącznie **9%** wykazało zaledwie kilkumiesięczne doświadczenie zawodowe bądź nie posiadało go wcale.

Sytuacja ta jest w dużej mierze wynikiem podejmowania zatrudnienia w szarej strefie, a także uzależnienia od zasiłków i świadczeń socjalnych.

Zdecydowana większość osób po 50 roku życia posiadała jednak ponad dwudziestoletni staż pracy.

#### • Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie

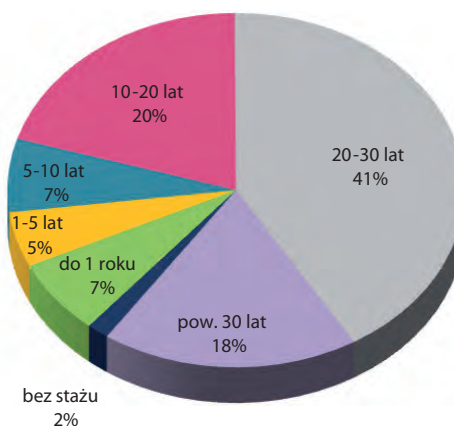
Bezrobotni po 50 roku życia są szczególnie narażeni na długotrwałe pozostawanie bez pracy, niosące za sobą także inne patologie życia społecznego – biedę, marginalizację i dezaktywizację zawodową. W końcu 2011 roku 44% tej grupy pozostawała w rejestrach PUP przez okres dłuższy niż 12 miesięcy.

Długotrwałe bezrobotni stanowili aż 66% wszystkich zarejestrowanych, którzy ukończyli 50 rok życia i w stosunku do 2010 roku odsetek ten wzrósł o 10 punktów procentowych.

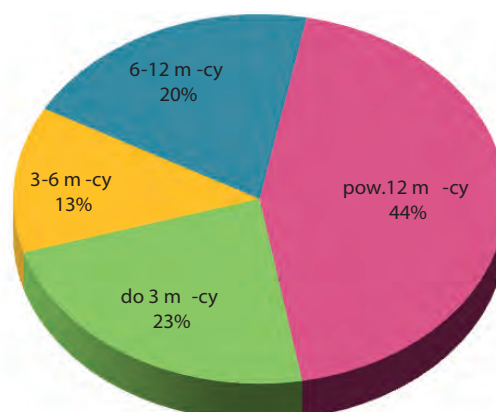
**Bezrobotni po 50 roku życia wg poziomu wykształcenia w PUP w Pabianicach w 2011 roku**



**Bezrobotni po 50 roku życia wg stażu pracy w PUP w Pabianicach w 2011 roku**



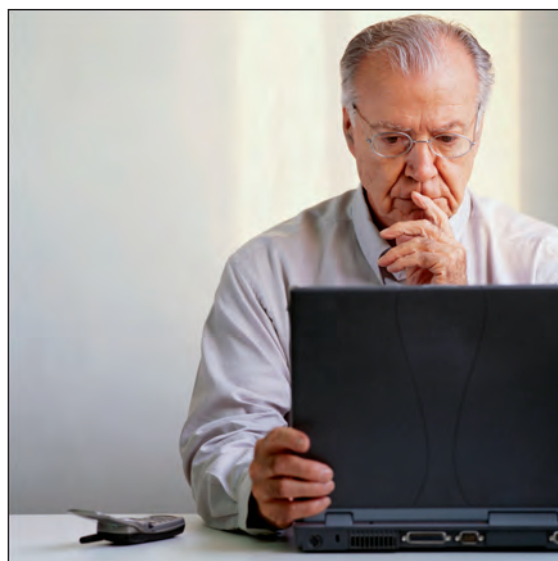
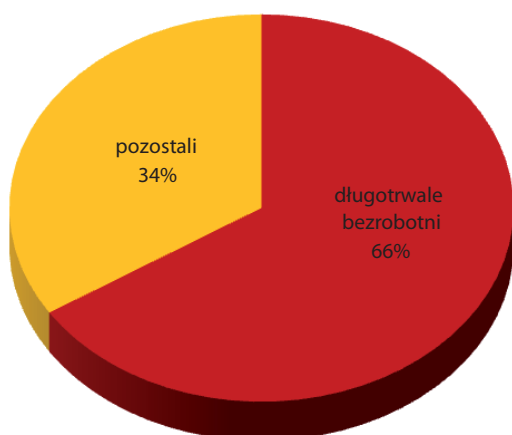
**Bezrobotni po 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w PUP w Pabianicach w 2011 roku**



### Podsumowanie:

- W 2011 roku liczba bezrobotnych w wieku niemobilnym wzrosła o 11% i wzrost ten był niższy niż w całej zbiorowości zarejestrowanych.
- Liczba napływających do ewidencji dominowała nad odpływem.
- Bezrobotni po 50 roku życia znacznie rzadziej niż osoby należące do pozostałych kategorii wiekowych podejmowali pracę, co było efektem ograniczonej liczby ofert i problemów ze sprostaniem wymogom w nich stawianym.
- Szczególna sytuacja na rynku pracy tej grupy wynika przede wszystkim ze stosunkowo niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacji zawodowych, trudności w dostosowaniu się do wymogów współczesnego rynku pracy, braku znajomości języków obcych oraz nowoczesnych technologii.
- Trudności w poruszaniu się na rynku pracy, zniechęcenie kolejnymi porażkami, powodują efekt wycofania i znacząco zwiększają ryzyko marginalizacji społeczno-zawodowej.

Długotrwałe bezrobocie wśród osób po 50 roku życia w PUP w Pabianicach w 2011 roku



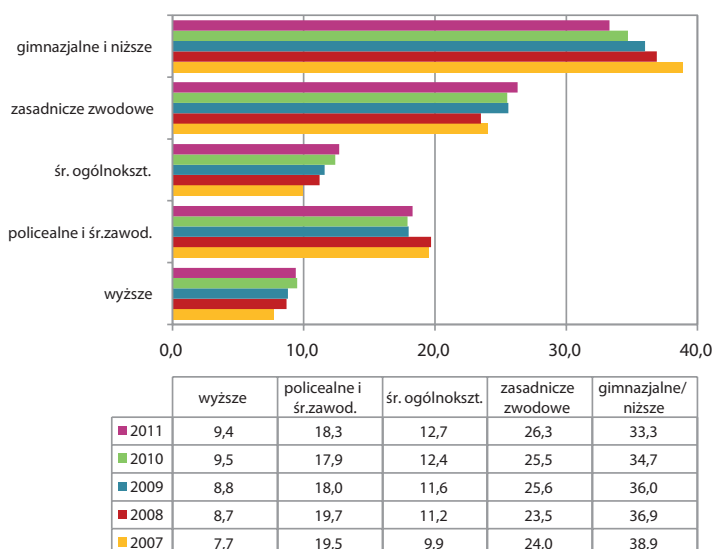
## 3. Kwalifikacje zawodowe i staż pracy

### Poziom wykształcenia:

Z roku na roku maleje odsetek bezrobotnych z najniższym poziomem wykształcenia. Jest to jednak w dużej mierze konsekwencją wzrostu poziomu wykształcenia w całej populacji. Nadal osoby te znajdują się w zdecydowanie gorszej sytuacji na rynku pracy. W 2011 roku stanowiły 1/3 wszystkich posiadających status bezrobotnego.

Pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy w największym stopniu odczuły **osoby z wykształceniem zawodowym** - zarówno średnim, jak i zasadniczym. W pierwszej z tych grup liczba bezrobotnych w stosunku do 2010 roku wzrosła o **15,5%**, w drugiej o **16,4%**. Jednocześnie najmniejszy wzrost nastąpił w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym - o **8,2%**.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2007-2011 według poziomu wykształcenia (w%)



- **Staż pracy:**

W grudniu 2011 w ewidencji PUP figurowały **6.784** osoby, które posiadały udokumentowany jakikolwiek staż pracy. Grupa ta stanowiła **89%** ogółu zarejestrowanych. Jednocześnie co dziesiąty bezrobotny przy rejestracji nie wykazał żadnego stażu pracy, w zdecydowanej większości były to osoby do 25 roku życia.

- **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego:**

Do grupy bez doświadczenia zawodowego w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy należało **1.169** bezrobotnych. Stanowili oni **15,4%** wszystkich zarejestrowanych.

- **Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych:**

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych są jedną z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczane są do niej osoby bezrobotne nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, poświadczonych dyplomem, świadectwem itp.

W końcu 2011 roku osoby te stanowiły aż **44%** wszystkich zarejestrowanych w PUP. Do grupy tej zaliczono łącznie **3.337** osób, rok wcześniej 2.479. W odniesieniu do 2010 roku liczba ta wzrosła o blisko **35%**, natomiast odsetek w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 7 punktów procentowych.

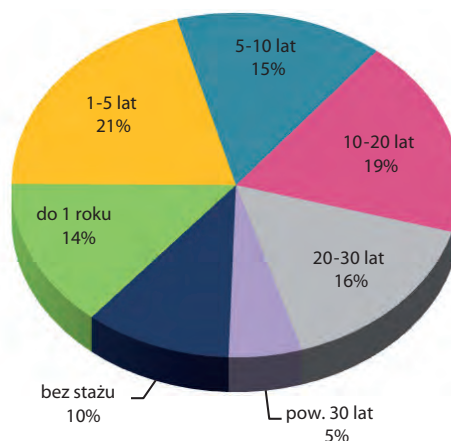
**Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych zarejestrowani w PUP w Pabianicach w 2011 roku**



**Bezrobotni bez wykształcenia średniego zarejestrowani w PUP w Pabianicach w 2011 roku (w%)**



**Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2007-2011 według stażu pracy (w%)**



**Zawody najczęściej występujące wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP w końcu 2011 roku**

Sprzedawca	393
Szwaczka	357
Krawiec	208
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	143
Dziewiarz	129
Ślusarz	112
Robotnik budowlany	112
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług, gdzie indziej niesklasyfikowani	108
Murarz	85
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	85
Technik budownictwa	83
Ekonomista	82
Technik technologii odzieży	79
Tkacz	65
Technik prac biurowych	62
Malarz budowlany	60

#### • Podsumowanie:

- Na rynku pracy w powiecie pabianickim mamy do czynienia ze zjawiskiem niedopasowania kwalifikacyjnego, a więc obserwujemy znaczące różnice między strukturą zawodową popytu na pracę i jej podażą.
- Największe problemy w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia mają osoby z najniższym poziomem wykształcenia i bezrobotni, którzy nie posiadają żadnych konkretnych kwalifikacji zawodowych.
- W 2011 roku wyraźnie wzrósł odsetek bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym.
- Brak kwalifikacji zawodowych stanowi jedną z najważniejszych barier w podjęciu zatrudnienia.



## 4. Czas pozostawania bez pracy w rejestrach PUP i długotrwałe bezrobocie

Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w odniesieniu do 2010 roku uległ wydłużeniu.

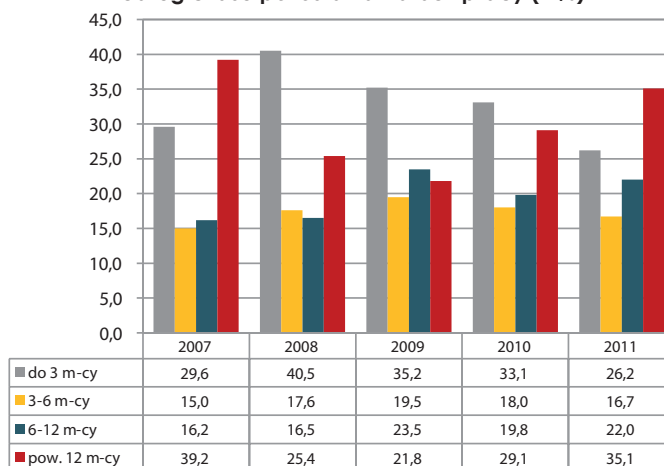
Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji w końcu 2011 roku aż **35%** poszukiwało pracy przez okres dłuższy niż 1 rok. Odsetek ten wzrósł w porównaniu z analogicznym okresem 2010 roku o 6 punktów procentowych.

#### • Czas pozostawania w rejestrach a wiek:

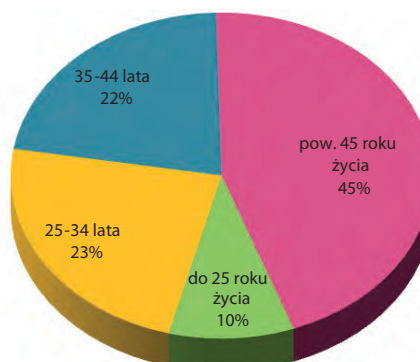
Czas pozostawania bez pracy jest silnie skorelowany z wiekiem bezrobotnego. W 2011 roku jedynie **17,6%** bezrobotnych do 25 roku życia przebywało w rejestrach przez okres powyżej 12 miesięcy. Odsetek ten zdecydowanie rośnie wraz z wiekiem zarejestrowanych i w grupie 60-64 lata wyniósł aż **51,5%**.

Potwierdzają to również dane statystyczne dotyczące struktury wiekowej długotrwałe bezrobotnych. Jedynie co dziesiąty długotrwałe bezrobotny nie miał w 2011 roku ukończonego 25 roku życia. Jednocześnie blisko połowa - **45%** to osoby po 45 roku życia.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2007-2011 według czasu pozostawania bez pracy (w%)



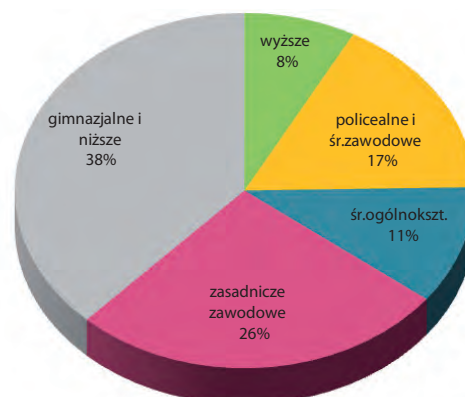
Długotrwałe bezrobotni pozostający w rejestrach PUP w 2011 roku wg wieku (w%)



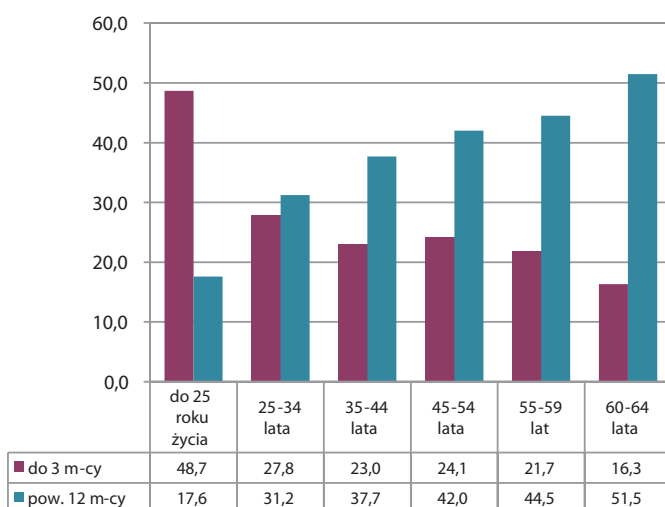
- Czas pozostawania w rejestrach a poziom wykształcenia:**

Największy odsetek długotrwale bezrobotnych stanowią zazwyczaj osoby z najniższym poziomem wykształcenia. Taką sytuację obserwowaliśmy również w minionym roku. W odniesieniu do 2010 roku wzrósł odsetek długotrwale bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - o 3 punkty procentowe.

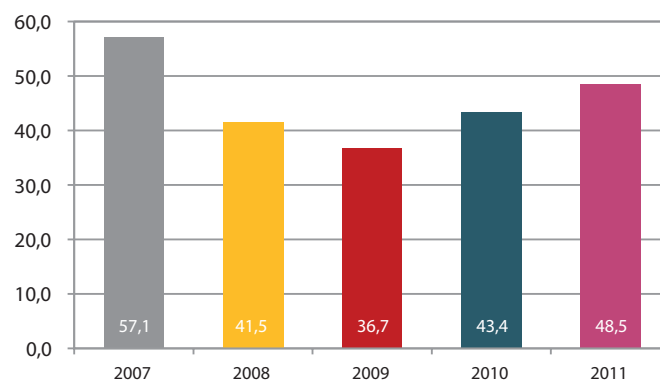
**Długotrwale bezrobotni pozostający w rejestrach PUP w 2011 roku wg poziomu wykształcenia (w%)**



**Odsetek pozostających w rejestrach PUP w Pabianicach do 3 m-cy i pow. 12 m-cy w poszczególnych grupach wiekowych w 2011 roku**



**Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2007-2011**



- Podsumowanie:**

- Czas pozostawania w rejestrach PUP ma istotny wpływ na szanse podjęcia pracy przez bezrobotnego. Im dłuższy okres pozostawania w bezrobociu, tym większe trudności w powrocie na rynek pracy.
- Długotrwale pozostawanie w bezrobociu generuje różnego rodzaju patologie życia społecznego - biedę, uzależnienia, zagrożenie wykluczeniem społecznym - marginalizację.
- Odsetek długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w 2011 roku wzrósł o 5,1 punktu procentowego.
- W końcu roku w rejestrach urzędu figurowało 3.680 osób długotrwale bezrobotnych. Liczba ta w odniesieniu do 2010 roku wzrosła o 764 osoby, a więc aż o 26,2%.





## 5. Niepełnosprawni

- Liczba i udział grupy w zbiorowości bezrobotnych:**

W grudniu 2011 roku w ewidencji pabianickiego urzędu pracy figurowało **607** niepełnosprawnych bezrobotnych i **178** poszukujących pracy. Liczba bezrobotnych w porównaniu do 2010 roku wzrosła o 20 osób (3,4%), natomiast liczba poszukujących pracy zmalała o 19 osób (9,6%).

Niepełnosprawni bezrobotni stanowili **8%** całej zbiorowości zarejestrowanych w 2011 roku. Ich odsetek uległ nieznacznemu spadkowi o 0,7 punktu procentowego.

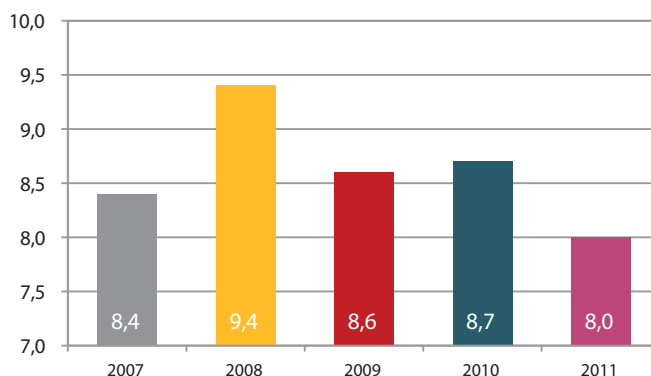
- Podstawowe cechy społeczno-demograficzne:**

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych zdecydowanie dominowały osoby starsze - grupa osób, które ukończyły **45 rok życia** stanowiła aż **62%**. Natomiast najmniejszy udział w omawianej grupie miała młodzież **do 25 roku życia** stanowiąca jedynie **5%**.

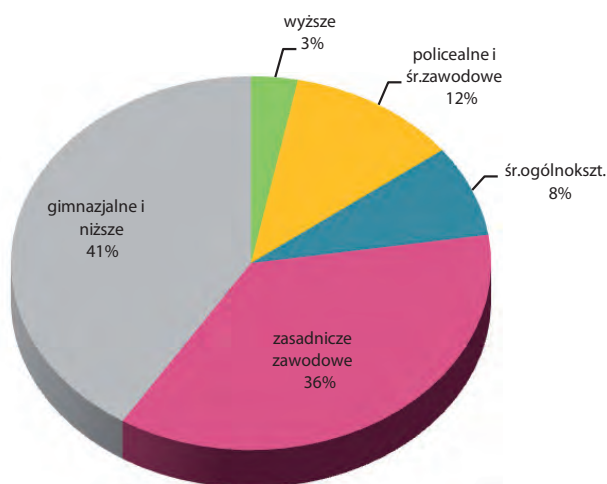
Niepełnosprawni bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach w 2011 roku to w **41%** osoby posiadające wykształcenie na poziomie gimnazjalnym bądź niższym. Jedynie **3%** legitymowało się dyplomem wyższej uczelni.



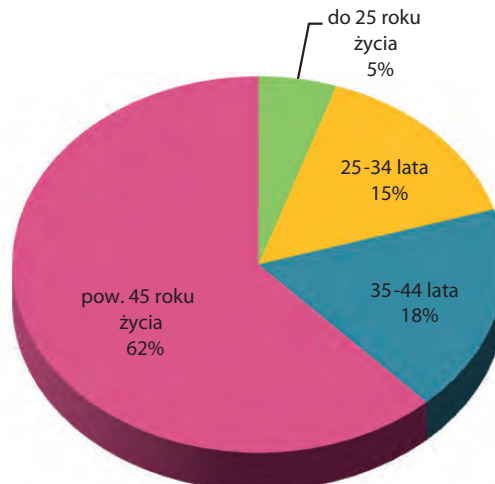
Odsetek niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2007-2011



Niepełnosprawni bezrobotni wg poziomu wykształcenia w 2011 roku (w%)



Niepełnosprawni bezrobotni wg wieku w 2011 roku (w%)



- **Stopień i rodzaj niepełnosprawności:**

Bezrobotni niepełnosprawni pozostający w ewidencji urzędu w końcu 2011 roku w zdecydowanej większości posiadali lekki stopień niepełnosprawności (87%), zaledwie niecałe 13% posiadało stopień umiarkowany, a tylko 3 osoby znaczny. Wśród poszukujących pracy dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (71%), lekki stopień posiadało 21%, a znaczny 8%.

Do najczęstszych przyczyn niepełnosprawności należały:

- upośledzenie narządu ruchu;
- choroby układu oddechowego i układu krążenia;
- choroby psychiczne;
- choroby narządu wzroku;
- choroby neurologiczne;
- zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu.

- **Podsumowanie:**

- **Od kilku lat liczba osób niepełnosprawnych utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Grupa ta nie reaguje tak silnie na zmiany na rynku pracy, jak pozostałe.**
- **Osoby niepełnosprawne zdecydowanie gorzej radzą sobie na rynku pracy. Wiele z nich nie wykazuje żadnej aktywności zawodowej.**
- **Problemy na rynku pracy tej grupy w dużej mierze wynikają z barier edukacyjnych, zwłaszcza z niskiego poziomu wykształcenia spowodowanego gorszym dostępem do edukacji.**
- **Osoby niepełnosprawne mają z reguły mniejsze szanse na zatrudnienie, co wynika z przekonania o mniejszej wydajności ich pracy, ale także z przeciwwskazań do pracy na wielu stanowiskach.**

## Rozdział III

Realizacja Powiatowego programu  
promocji zatrudnienia i aktywizacji  
lokalnego rynku pracy

**UCHWAŁA NR VII/47/11  
RADY POWIATU PABIANICKIEGO  
z dnia 31 marca 2011 r.**

**w sprawie „Powiatowego programu promocji zatrudnienia  
i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2011”.**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, zmiany: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 106, poz. 675, Nr 40, poz. 230) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z 2007 r. Nr 191, poz. 1366, Nr 192, poz. 1378, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 171, poz. 1056, Nr 216, poz. 1367, Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 69, poz. 595, Nr 97, poz. 800, Nr 91, poz. 742, Nr 115, poz. 964, Nr 125, poz. 1035, Nr 127, poz. 1052, Nr 161, poz. 1278, Nr 219, poz. 1706, z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 81, poz. 531, Nr 239, poz. 1593, Nr 238, poz. 1578, Nr 254, poz. 1700, Nr 257, poz. 1725) **Rada Powiatu Pabianickiego uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się „Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2011” w brzmieniu określonym załącznikiem do Uchwały.

**§ 2.** Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pabianickiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Pabianicach.



Urząd Powiatowy  
ul. Wolności 10, 95-000 Pabianice  
*Florian Wlazły*

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2011 rok został przyjęty Uchwałą Nr VII/47/11 Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 31 marca 2011 r.

Głównym celem Programu było **dążenie do zniwelowania wzrostu bezrobocia w powiecie pabianickim poprzez tworzenie nowych i utrzymanie już istniejących miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.**

Program precyzował następujące priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia:



Priorytety	Projekty/Programy/źródła finansowania
<ul style="list-style-type: none"> <li>Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy bezrobotnych do 30 roku życia</li> </ul>	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Wydłużenie okresu aktywności zawodowej</li> </ul>	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program 45/50 plus (rezerwa MPIP)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu ze szczególnym uwzględnieniem ograniczenia długotrwałego bezrobocia oraz wsparcia integracji zawodowej osób niepełnosprawnych</li> </ul>	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), PFRON
<ul style="list-style-type: none"> <li>Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem istniejących miejsc pracy</li> </ul>	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promowanie samozatrudnienia oraz postaw kreatywnych wśród osób bezrobotnych</li> </ul>	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Tygrysy biznesu (EFS 6.2)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizacja działań aktywizacyjnych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach na wyższym poziomie jakościowym</li> </ul>	Fundusz Pracy, Skuteczny urząd- 3, Skuteczny urząd- 4 (EFS 6.1.2)

## 1. Metody i formy aktywizacji zawodowej

W 2011 roku, z uwagi na zdecydowanie ograniczone środki finansowe, katalog aktywnych form wsparcia został zawężony. Celem objęcia pomocą możliwie jak największej liczby osób pozostających bez zatrudnienia, duży nacisk położono na bezinwestycyjne formy wsparcia.

W pierwszej kolejności klientom PUP oferowano usługę pośrednictwa pracy. Osoby bezrobotne mogły skorzystać z pomocy pracowników urzędu - pośredników pracy i doradców zawodowych, m.in. w konstruowaniu i realizowaniu Indywidualnych Planów Działania w celu zdiagnozowania ich ścieżki rozwoju zawodowego.

Poza działaniami bezinwestycyjnymi klienci pabianickiego urzędu pracy mogli skorzystać z następujących instrumentów wsparcia: staży, prac społecznie użytecznych, robót publicznych, prac interwencyjnych, zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, szkoleń oraz innych form pomocy.



## 2.1 Poradnictwo i informacja zawodowa

Jedną z podstawowych form aktywności, która towarzyszy człowiekowi przez cały okres dorosłości jest wykonywana przez niego praca zawodowa. Jest ona nie tylko źródłem środków zapewniających utrzymanie i zaspokojenie potrzeb, ale również daje poczucie wartości oraz stwarza szanse na realizację dążeń i planów.

Poradnictwo zawodowe skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest procesem, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi lepiej zrozumieć siebie, poznać swoje umiejętności i kwalifikacje w odniesieniu do wymagań i warunków rynku pracy. Umożliwia tym samym bezrobotnemu i poszukującemu pracy realistyczny wybór lub zmianę zatrudnienia i osiągnięcie właściwego dostosowania zawodowego.

Poradnictwo zawodowe dla pracodawców polega na pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych w PUP oraz określeniu kierunku rozwoju zawodowego pracodawcy lub jego pracowników.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zadania poradnictwa zawodowego realizuje Zespół Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej. Usługi realizowane są nieodpłatnie, przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy), zgodnie z obowiązującymi rozporządzeniami dotyczącymi standardów rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe prowadzone przez Zespół Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń w PUP w Pabianicach polega na pomocy klientom w diagnozie ich sytuacji zawodowej, identyfikacji obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielaniu informacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz wsparciu w powrocie do aktywności zawodowej.

### • Indywidualne informacje zawodowe:

W 2011 r. doradcy zawodowi udzielili **3.808** indywidualnych informacji zawodowych. Dotyczyły one w szczególności:

- możliwości ubiegania się o jednorazowe środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy i Europejskie-



go Funduszu Społecznego;

- warunków i możliwości kierowania na kursy indywidualne oraz grupowe;
- pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych na wybrane stanowisko pracy;
- zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych,
- możliwości skierowania do pracodawcy w celu odbycia stażu i praktycznej nauki zawodu;
- udostępniania informatorów szkolnych, te czek zawodowych i innych publikacji;
- możliwości korzystania z projektów unijnych organizowanych przez jednostki pozarządowe.

### • Grupowe spotkania informacyjne:

Odbwały się również grupowe spotkania informacyjne dotyczące m.in. praw i obowiązków osób bezrobotnych, form pomocy realizowanych przez Urząd oraz możliwości założenia własnej działalności gospodarczej w ramach dotacji udzielanych przez PUP w Pabianicach.

W **27** spotkaniach wzięło udział **445** osób (w tym 180 kobiet).

W 2011 r. pracodawcy nie korzystali z usług poradnictwa zawodowego.

### • Porady indywidualne:

Porady zawodowe realizowane w 2011 r. dotyczyły głównie dokonania oceny mocnych i słabych stron klientów, trudności napotykanych w trakcie poszukiwania pracy, możliwości rozwoju, określenia celów zawodowych i sposobów ich realizacji. Osoby obejmowane wsparciem doradcy zawodowego korzystały z rozmowy wstępnej (jedno-

etapowa porada zawodowa) lub, jeśli zachodziła taka potrzeba, z wieloetapowej porady indywidualnej, na którą składało się kilka spotkań z doradcą.

W ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego doradcy korzystali z profesjonalnych metod i narzędzi doradczych wspierających usługi doradcze. Najczęściej wykorzystywanym narzędziem pracy był test zawodowy: Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych (WKP), a także testy psychologiczne stosowane przez doradców z wykształceniem psychologicznym: Kwestionariusz Osobowości Eysencka EPQ-R, Formalna Charakterystyka Zachowania – Kwestionariusz Temperamentu (FCZ-KT), Kwestionariusz Kompetencji Społecznych (KKS) oraz Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Streso-



wych (CISS).

W 2011 roku przeprowadzono w sumie **84** badania określające predyspozycje zawodowe.

## 2.2 Klub Pracy

Klub Pracy jest miejscem szczególnym, gdyż jedynie tutaj stosuje się wyjątkową formę pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, jaką jest poradnictwo grupowe. Prowadzone są tutaj szkolenia oraz zajęcia z zakresu szeroko rozumianej aktywizacji zawodowej, których celem jest pobudzanie do aktywnego, systematycznego i różnorodnego poszukiwania zatrudnienia właściwego dla każdego z uczestników.

Praca w grupie pomaga spojrzeć na siebie z innej perspektywy, pomaga radzić sobie ze skutkami pozostawania bez pracy i daje wsparcie psychiczne.

Do dyspozycji uczestników są również ciekawe książki, płyty DVD oraz inne materiały, których celem jest podnoszenie poczucia własnej wartości, lepsze zrozumienie rynku pracy, jak i własnej sytuacji osobistej.

Osobom bezrobotnym za udział w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe i refundacja kosztów dojazdu. Szkolenia zrealizowane w Klubie Pracy w 2011 roku zostaną szerzej omówione w dalszej części niniejszego rozdziału.

- **Zajęcia aktywizacyjne:**

Ich celem jest nabycie wybranych umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Kierowane są do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i prowadzone są w formie warsztatowej. Zajęcia trwają 3 dni.

W 2011 roku zorganizowano 4 grupy takich zajęć, na które ogółem skierowanych zostało **30** osób

bezrobotnych, (w tym 19 kobiet). Wszystkie osoby zakończyły udział w zajęciach, z czego 12 osób podjęło pracę, a 1 rozpoczęła staż.



- **Zajęcia skierowane do osób rejestrujących się w urzędzie po raz pierwszy:**

Zajęcia te są nową formą pomocy i realizowane są w formie grupowej informacji zawodowej. Spotkania mają charakter jednodniowy. Uczestnicy otrzymują informacje o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych, gdzie i jak szukać pracy i z jakich form pomocy można skorzystać.

Zajęcia prowadzone są przez doradcę zawodowego i Lidera Klubu Pracy. W spotkaniach udział mogą brać również inne osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Z informacji zwrotnych płynących od uczestników omawianych spotkań wynika, że takie zajęcia są dla osób bezrobotnych bardzo przydatne.

W 2011 roku zorganizowano **12** spotkań, w których łącznie udział wzięło **168** osób, w tym 86 kobiet.



## 2.3 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to usługa polegająca przede wszystkim na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych. Ponadto do zadań pośredników pracy należy:

- **pozyskiwanie ofert pracy,**
  - **ich upowszechnianie, w tym przekazywanie ofert do internetowej bazy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,**
  - **udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą,**
  - **informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,**
  - **inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,**
  - **informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.**
- **Pośrednictwo terenowe:**

Jedną z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach jest pośrednictwo terenowe. W 2011 roku pabianiccy pośrednicy pracy odwiedzili **637** zakładów pracy w celu nawiązania oraz utrzymania kontaktów z pracodawcami.

Pośrednicy pracy podczas wizyt promowali usługi świadczone przez urząd pracy, udzielali informacji o możliwościach subsydiowanego zatrud-

nienia za pośrednictwem urzędu oraz o zasadach odbywania stażu. Ewidencjonowali i na bieżąco aktualizowali zbierane informacje w kartach pracodawców. W końcu 2011 roku baza danych obejmowała **3.389** kart informacyjnych.

- **Giełdy pracy:**

Kolejną z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach jest organizacja giełd pracy. W miarę potrzeb giełdy te organizowane są najczęściej na terenie PUP, w przypadku, gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy – najczęściej w tym samym zawodzie. Urząd gwarantuje pracodawcy udostępnienie informacji o giełdzie oraz wybranie grupy osób zainteresowanych pracą na danym stanowisku. Po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego pracodawca informuje PUP o zatrudnieniu określonych osób. W 2011 roku zorganizowano **14** takich giełd, w których uczestniczyły **233** osoby bezrobotne.

- **Pobierane i składane wnioski:**

W ubiegłym roku lokalni przedsiębiorcy pobrali w siedzibie urzędu **531** wniosków o organizację staży lub prac interwencyjnych. Wnioski można było pobrać również za pośrednictwem strony internetowej PUP- [www.puppabianice.pl](http://www.puppabianice.pl). Do urzędu wpłynęły ostatecznie **832** wnioski.

W minionym roku odbyło się **27** posiedzeń Komisji ds. opiniowania wniosków o organizowanie prac interwencyjnych i staży, w efekcie których do urzędu wpłynęło 5 podań od organizatorów stażu o ponowne rozpatrzenie wniosku.

### Pośrednictwo pracy - wybrane dane statystyczne 2011



Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu	828
Liczba złożonych wniosków o organizację prac interwencyjnych	4
Liczba pism, które wpłynęły od pracodawców, bezrobotnych, ZUS, Sądów Rejonowych, OPS	525
Liczba pism wysłanych do pracodawców	434
Liczba sporządzonych wniosków o udostępnienie danych osobowych ze zbiorów meldunkowych	49
Liczba wydanych bezrobotnym zaświadczeń do opieki społecznej	4.281
Liczba sporządzonych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy	23
Liczba zarejestrowanych Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.	121

## 2.4 Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działań (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z pośrednikiem, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń czy Liderem Klubu Pracy.

IPD polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest szeroko rozumiana aktywizacja zawodowa bezrobotnego.

Określone cele uzyskiwane są poprzez udział w zajęciach Klubu Pracy, które pozwalają na zdobycie umiejętności lepszego poruszania się na rynku pracy, podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach, nabycie doświadczenia zawodowego w trakcie odbywania stażu, aktywizację zawodową w ramach subsydiowanego zatrudnienia danej osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla bezrobotnego jest obowiązkowe w przypadku nieprzerwanego pozostawania w rejestrze PUP przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i musi zostać zakończone nie później, niż przed upływem 210 dni od dnia rejestracji.



IPD zawiera w szczególności:

- ustalone możliwe działania i formy pomocy świadczone przez urząd,
- planowane, prowadzące do podjęcia aktywności zawodowej działania bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- terminy realizacji ustalonych działań,
- liczbę i terminy spotkań ze specjalistami z urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W 2011 roku Indywidualny Plan Działania rozpoczęło **3.014** osób figurujących w rejestrach PUP Pabianice. Objętych IPD na przestrzeni całego roku było **4.218** osób.

## 3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

### • Środki finansowe:

Realizacja zaplanowanych w ramach Programu działań była uzależniona przede wszystkim od zasobów finansowych pozostających w dyspozycji PUP w Pabianicach.

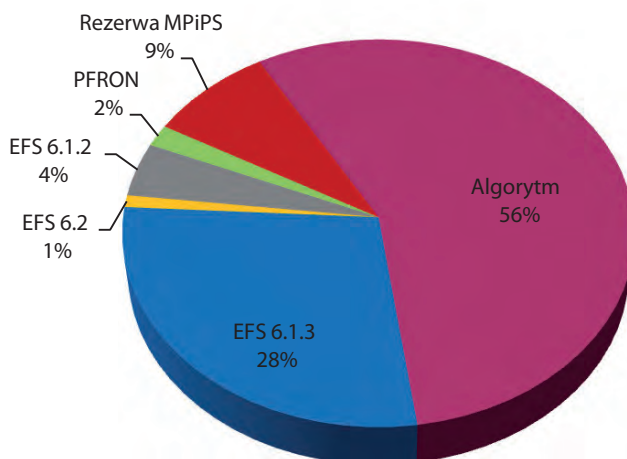
Rok 2011 był szczególnie trudnym okresem - z jednej strony ze względu na pogarszającą się sytuację na rynku pracy, z drugiej zaś z powodu zdecydowanego ograniczenia środków finansowych na prowadzenie aktywnej polityki rynku pracy.

Środki Algorytmu przyznane PUP na realizację aktywnych form przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia były o 60% mniejsze niż w 2010 roku i zamknęły się kwotą **4.619.000 zł**.

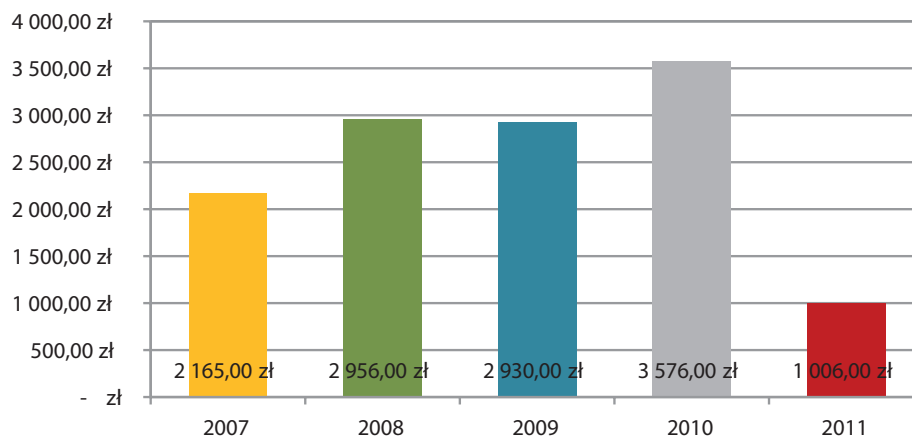
Radykalnie została pomniejszona również pula środków, jaką PUP mógł pozyskać w ramach projektu systemowego Nowe perspektywy (Pod-

działnie 6.1.3 PO KL). Łączna kwota środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych wyniosła **2.312.600 zł** i była mniejsza niż przed rokiem aż o blisko 4 mln zł, a więc o 63%.

Środki finansowe przeznaczone na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2011 roku (w %)



**Poziom wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w przeliczeniu na bezrobotnego w latach 2007-2011 (wg stanu w końcu roku)**



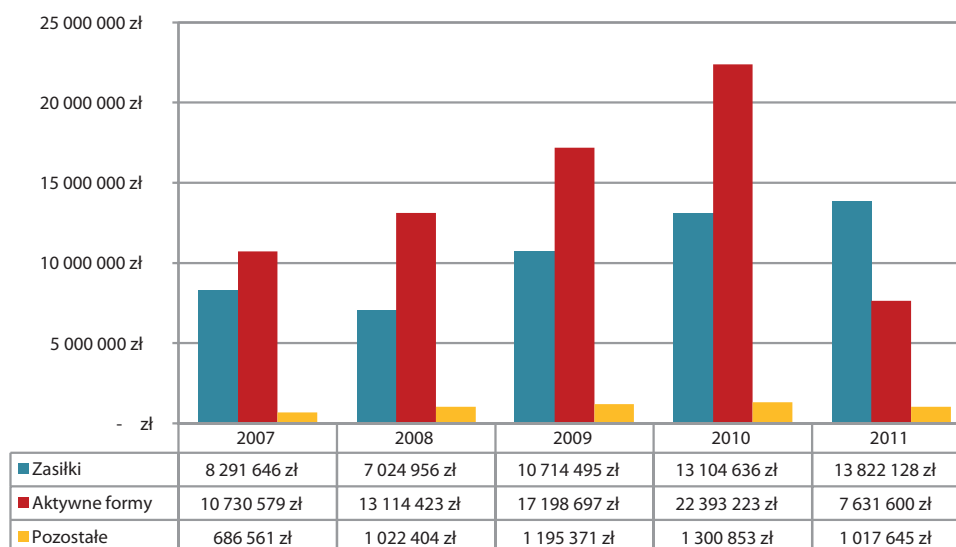
W Programie na 2011 rok założono pozyskanie łącznej kwoty 7.928.000 zł z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Ostatecznie udało się pozyskać niecałe 10% tej kwoty, czyli **700.000 zł** na realizację Programu zwiększającego aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus. Sytuacja ta wynikała również z ograniczenia środków finansowych Rezerwy resortu pracy.

Ministerstwo nie uruchomiło w minionym roku naboru wniosków o dofinansowanie programów dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, bezrobotnych do 30 roku życia oraz programów związanych z rozwojem przedsiębiorczości, których realizację PUP w Pabianicach zaplanował na 2011 rok. Ponadto wprowadzono znaczące ograniczenia w doborze aktywnych form prze-

ciwdziałania bezrobociu w ramach programów poprzez wykluczenie możliwości finansowania ze środków Rezerwy dofinansowań do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne oraz refundacji kosztów utworzenia dodatkowych stanowisk pracy przez pracodawców.

Powyższe ograniczenia sprawiły, że środki finansowe przeznaczone na realizację zadań zawartych w Programie stanowiły jedynie **34%** wszystkich wydatków z Funduszu Pracy (w 2010 roku ich udział wyniósł aż 61%). Tym samym pula środków przeznaczonych na tzw. bierne formy pomocy (w tym zwłaszcza zasiłki dla bezrobotnych) przewyższyła kwotę środków na finansowanie aktywnej polityki rynku pracy.

**Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2007-2011**



## Liczba i struktura uczestników Programu:

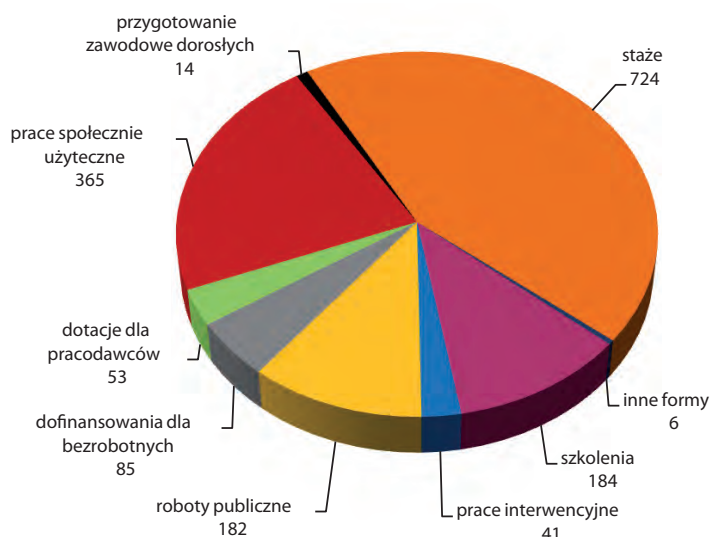
Znaczne ograniczenie środków finansowych nie pozwoliło na objęcie wsparciem tak licznej grupy bezrobotnych, jak w poprzednich latach.

Łącznie w 2011 roku w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy uczestniczyły **1.654** osoby, czyli o 2.175 osób mniej niż w 2010 roku. Najbardziej liczna grupa skorzystała ze staży.

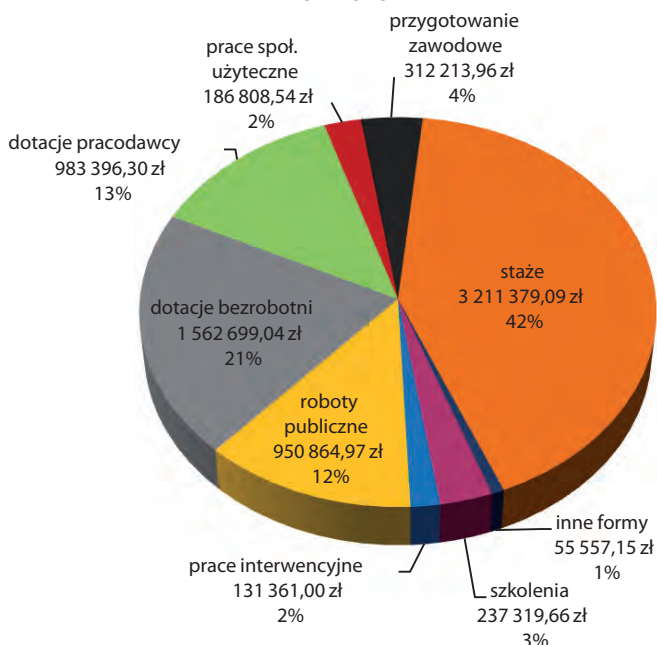
Zgodnie z założeniami i priorytetami określonymi w Programie na 2011 rok, wsparciem obejmowani byli w pierwszej kolejności bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niejedno-

krotnie osoby kierowane do udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu spełniały jednocześnie kilka warunków określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wśród bezrobotnych, którzy w minionym roku rozpoczęli udział w poszczególnych formach pomocy największa liczba nie posiadała wykształcenia średniego, ponadto wsparciem zostały objęte przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia oraz młodzież do 25 roku życia.

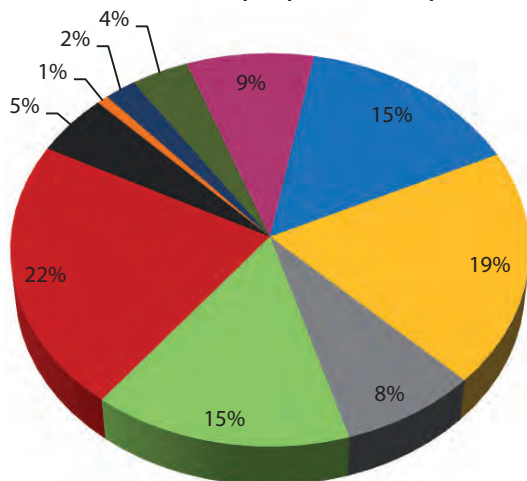
**Liczba uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w 2011 roku**



**Struktura wydatków z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2011 roku**



**Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy rozpoczęli udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2011 roku**



- do 25 roku życia
- pow. 50 roku życia
- długotrwale bezrobotni
- bez doświadczenia zawodowego
- bez kwalifikacji zawodowych
- bez wykształcenia średniego
- niepełnosprawni
- po odbyciu kary pozbawienia wolności
- kobiety po urodzeniu dziecka
- samotnie wychowujący dziecko

### 3.1. Staże

Liczba utworzonych miejsc stażu	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
		Plan	Wykonanie	
465	724	3.321.504,72 zł	3.211.379,09 zł	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Algorytm 49%</li> <li>• EFS 46%</li> <li>• Rezerwa MPiPS 5%</li> </ul>

W 2011 roku rozpatrzono pozytywnie **389** wniosków pracodawców o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu, utworzono łącznie **465** miejsc. Po zawarciu umów anulowano 20 miejsc. Głównymi powodami rozwiązania umów przed czasem były: rezygnacja pracodawcy, rezygnacja osoby skierowanej do odbycia stażu, w tym z powodu podjęcia zatrudnienia w innym miejscu, przeciwwskazania zdrowotne bezrobotnych.

Na przestrzeni całego roku udział w stażu rozpoczęło **431** bezrobotnych, a **293** osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2010 roku.

Dla większości bezrobotnych okres odbywania stażu wynosi maksymalnie 6 miesięcy, jedynie w przypadku młodzieży do 25 roku życia oraz osób do 27 lat będących w okresie 12 miesięcy od zakończenia nauki w szkole wyższej staż może trwać do 1 roku. Ze względu na ograniczone środki finansowe, urząd w 2011 roku zawierał umowy na krótszy okres czasu, celem objęcia wsparciem jak największej grupy bezrobotnych.

Staże najczęściej organizowano na następujących stanowiskach: pracownik biurowy, magazynier, opiekunka dziecięca, opiekun osób starszych, pomoc nauczyciela.

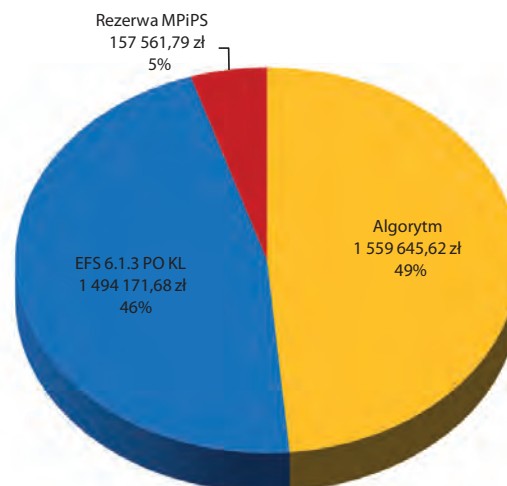
W trakcie odbywania stażu **63** osoby przerwały jego kontynuację, najczęstszym powodem rezygnacji było podjęcie pracy przez stażystę. Zdarzały się również przypadki niesprawiedliwej odmowy kontynuowania uczestniczenia w stażu, a także rezygnacje pracodawców.

Na przestrzeni całego roku **605** osób ukończyło udział w stażach, **56** będzie kontynuowało uczestnictwo w tej formie w 2012 roku.

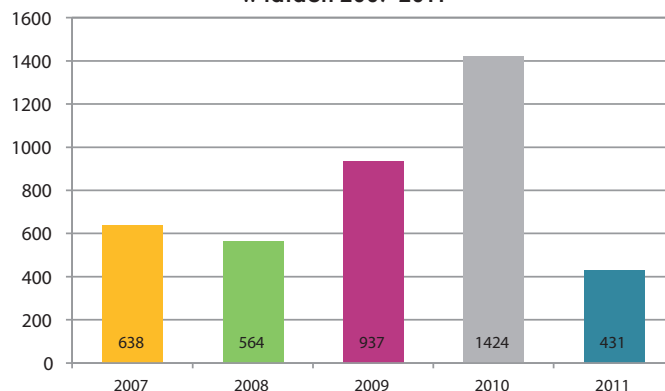
Badania lekarskie niezbędne przed podjęciem stażu sfinansowano **403** osobom.

Łączna kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **32.767,60 zł**. Ponadto na wniosek bezrobotnych **10** osobom odbywającym staż zrefundowano koszty dojazdów do zakładu pracy na łączną kwotę **2.989,38 zł**.

Środki finansowe przeznaczone na realizację staży w 2011 roku



Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli staże w latach 2007-2011



Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w 2011 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	431
<b>w tym:</b>	
Kobiety	305
Zamieszkali na wsi	103
Do 25 roku życia	167
Powyżej 50 roku życia	131
Długostrawnie bezrobotni	164
Bez doświadczenia zawodowego	153
Bez kwalifikacji zawodowych	138
Bez wykształcenia średniego	126
Niepełnosprawni	34
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	3
Kobiety po urodzeniu dziecka	14
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	17

### 3.2. Prace społecznie użyteczne

Liczba utworzonych miejsc aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
		Plan	Wykonanie	
175	365	200.000,00 zł	186.808,54 zł	• Algorytm 100%

Na przestrzeni 2011 roku utworzono **175** miejsc w ramach prac społecznie użytecznych. Jednocześnie do odbycia tych prac skierowano łącznie **365** bezrobotnych.

Różnica ta wynikała z tzw. miejsc wtórnych. W trakcie realizacji porozumień bezrobotni przerywali udział w programie z powodu zwolnień lekarskich, w wielu przypadkach występowały przeciwwskazania do wykonywania pracy potwierdzone badaniami lekarskimi, część osób nadużywała alkoholu, porzuciła pracę, bez uzasadnionej przyczyny dobrowolnie rezygnowała z tej formy pracy. Do wykonywania prac społecznie użytecznych kierowane były kolejne osoby.

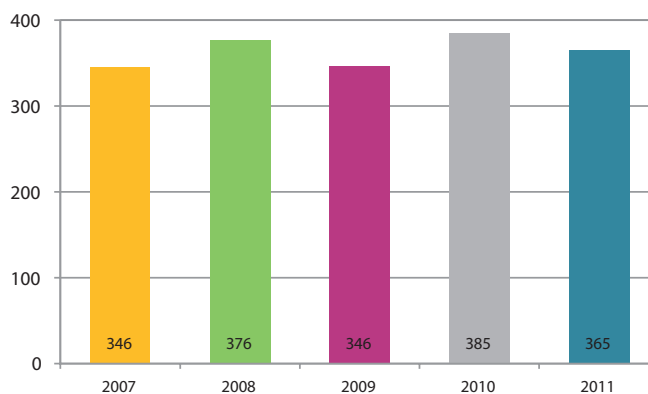
W 2011 roku osoby bezrobotne w ramach prac społecznie użytecznych wypracowały łącznie **76.298** godzin.

Bezrobotni kierowani do pracy w ramach tej formy wykonywali pracę zgodną z posiadanym doświadczeniem zawodowym i kwalifikacjami, ale także proste prace niewymagające specjalnych kwalifikacji.

Najczęściej kierowani byli do pracy na następujących stanowiskach: kucharz, pomoc kuchenna, pomoc księgowej, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych, dzieci, robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pomoc administracyjną, pomoc nauczyciela.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w 2011 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	365
<b>w tym:</b>	
Kobiety	237
Zamieszkali na wsi	51
Do 25 roku życia	17
Powyżej 50 roku życia	145
Długotrwale bezrobotni	255
Bez doświadczenia zawodowego	38
Bez kwalifikacji zawodowych	198
Bez wykształcenia średniego	299
Niepełnosprawni	84
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	13
Kobiety po urodzeniu dziecka	42
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	79

**Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2007-2011**



### 3.3. Roboty publiczne

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
		Plan	Wykonanie	
168	182	350.000,00 zł	950.864,97 zł	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algorytm 43%</li> <li>Rezerwa MPiPS 57%</li> </ul>

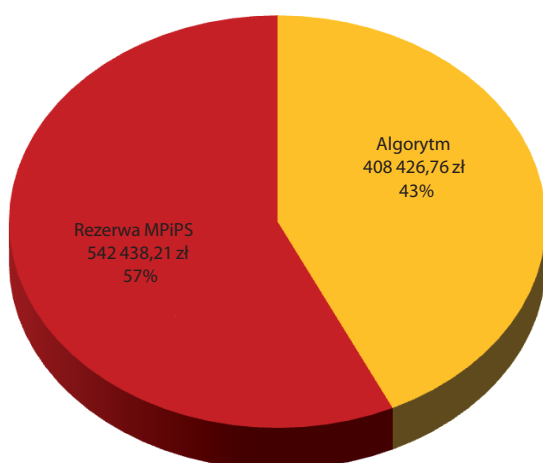
W 2011 roku organizacja robót publicznych realizowana była w ramach podstawowej działalności urzędu, jak i w ramach Programu zwiększającego aktywność zawodową bezrobotnych po 45/50 roku życia finansowanego ze środków Rezerwy MPiPS.

Bezrobotni mieli możliwość podjęcia pracy na następujących stanowiskach: ogrodnik terenów zieleni, sprzątaczką, woźny, pomoc kuchenna, pomoc administracyjno-biurowa, pomoc nauczyciela, kierowca ciągnika, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu osobowego, robotnik gospodarczy, opiekun osób starszych, pracownik fizyczny.

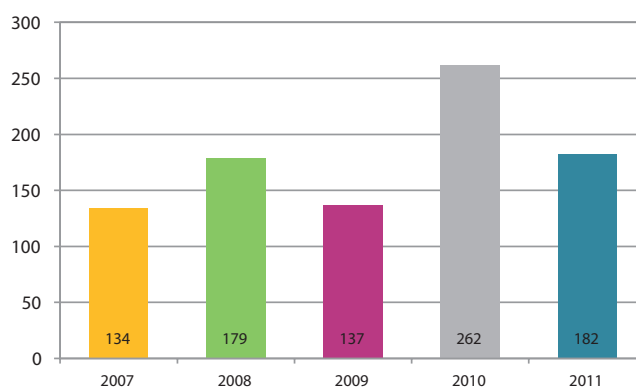
Łącznie zrealizowano **82** umowy, w ramach których utworzono **168** miejsc pracy. Ostatecznie **182** bezrobotnych podjęło pracę. Różnica ta wynika z powstałych tzw. miejsc wtórnych.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w 2011 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	182
<b>w tym:</b>	
Kobiety	82
Zamieszkali na wsi	72
Do 25 roku życia	15
Powyżej 50 roku życia	127
Długotrwale bezrobotni	83
Bez doświadczenia zawodowego	10
Bez kwalifikacji zawodowych	79
Bez wykształcenia średniego	128
Niepełnosprawni	25
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	5
Kobiety po urodzeniu dziecka	6
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	10

Środki finansowe przeznaczone na realizację robót publicznych w 2011 roku



Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w latach 2007-2011



### 3.4. Prace interwencyjne

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
		Plan	Wykonanie	
6	41	230.789,99 zł	131.361,00 zł	• Algorytm 100%

W 2011 roku kontynuowano refundację kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w stosunku do **32** stanowisk pracy utworzonych w 2009 i 2010 roku.

Na przestrzeni całego roku pracę w ramach tej formy rozpoczęło łącznie **9** osób, w tym 3 w ramach tzw. miejsc wtórnych, które powstały w wyniku rezygnacji z pracy osób skierowanych do odbycia prac interwencyjnych w poprzednich okresach.

W 2012 roku zaplanowano kontynuację realizacji 1 umowy zawartej na refundację **3** stanowisk pracy.

Z roku na rok maleje zainteresowanie ze strony pracodawców organizacją prac interwencyjnych. Wielu z nich rezygnuje z ubiegania się o tę formę pomocy ze względu na zbyt niską kwotę refundacji w stosunku do kosztów ponoszonych w ramach własnych środków.

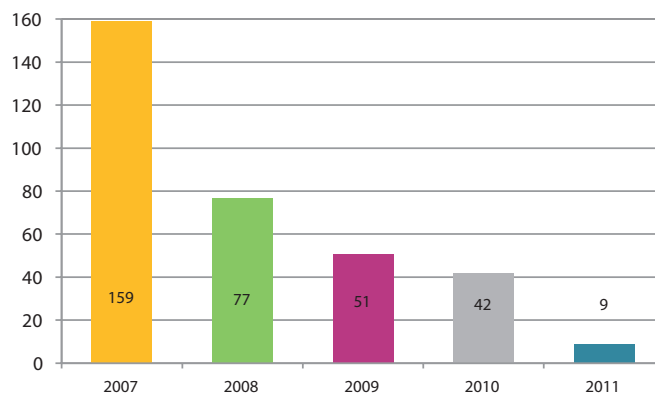
Innym problemem są trudności pracodawców w utrzymaniu refundowanego stanowiska pracy z powodu dużej rotacji pracowników, jak i ogólnego stanu zatrudnienia w firmie, jaki jest wymagany przy ubieganiu się o refundację.

W związku z relatywnie niską kwotą refundacji, pracodawcy proponują bezrobotnym minimalne wynagrodzenie, co powoduje trudności w pozyskaniu kandydatów do pracy.

W minionym roku realizacja prac interwencyjnych finansowana była w całości ze środków Algorytmu.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach prac interwencyjnych w 2011 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	9
<b>w tym:</b>	
Kobiety	8
Zamieszkali na wsi	3
Do 25 roku życia	2
Powyżej 50 roku życia	5
Długotrwale bezrobotni	5
Bez doświadczenia zawodowego	3
Bez kwalifikacji zawodowych	3
Bez wykształcenia średniego	4
Niepełnosprawni	0
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	0
Kobiety po urodzeniu dziecka	0
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	2

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach prac interwencyjnych w latach 2007-2011





### 3.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania	
		Plan	Wykonanie		
53	171	665.000,00 zł	983.396,30 zł	• Algorytm	100%

W 2011 roku do PUP w Pabianicach napłynęły **132** wnioski pracodawców o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Pozytywnie rozpatrzono **51** z nich, natomiast **81** zostało rozpatrzonych negatywnie. Po rezygnacjach pracodawców zawarto ostatecznie 45 umów.

Do głównych przyczyn odmownego rozpatrzenia wniosków należały przede wszystkim: ograniczone środki finansowe pozostające w dyspozycji urzędu i zbyt wysokie wymagania stawiane przez pracodawców osobom bezrobotnym w zakresie kwalifikacji zawodowych. W składanych wnioskach występowały rozbieżności między harmonogramem planowanych zakupów a tworzoną stanowiskiem pracy. Odmownie rozpatrywane były także wnioski pracodawców, którzy rozwiązyali stosunek pracy za wypowiedzeniem w okresie 6 miesięcy przed ubieganiem się o refundację.

Rezygnacje pracodawców związane były ze zmianami przepisów od 31.07.2011 roku, zgodnie z którymi przedsiębiorca będący płatnikiem VAT zobowiązany jest do zwrotu odzyskanego podatku do PUP.

W minionym roku najczęściej wnioskowano o refundację utworzenia następujących stanowisk pracy: magazynier, operator wózka widłowego, pomoc mechanika, kierowca oraz pracownik pomocniczy.

W ramach tej formy zatrudnienie znalazło w 2011 roku **171** bezrobotnych, w tym 118 w ramach miejsc wtórnych.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy w 2011 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	171
<b>w tym:</b>	
Kobiety	44
Zamieszkali na wsi	32
Do 25 roku życia	41
Powyżej 50 roku życia	30
Długotrwale bezrobotni	50
Bez doświadczenia zawodowego	30
Bez kwalifikacji zawodowych	39
Bez wykształcenia średniego	77
Niepełnosprawni	4
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	2
Kobiety po urodzeniu dziecka	0
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	7

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach utworzonych stanowisk pracy w latach 2007-2011



### 3.6. Dofinansowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej

Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
		Plan	Wykonanie	
85	85	1.140.000,00 zł	1.562.699,04 zł	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algorytm 55%</li> <li>EFS 45%</li> </ul>

W minionym roku bezzwrotne wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej wypłacono **85** bezrobotnym.

Maksymalna kwota, jaką mógł otrzymać bezrobotny na otwarcie własnej firmy w 2011 w PUP w Pabianicach wynosiła **19.000 zł**, przy czym na zakup środków obrotowych można było przeznaczyć do 30% całej wnioskowanej kwoty.

- Zmiany w procesie rekrutacji osób bezrobotnych:**

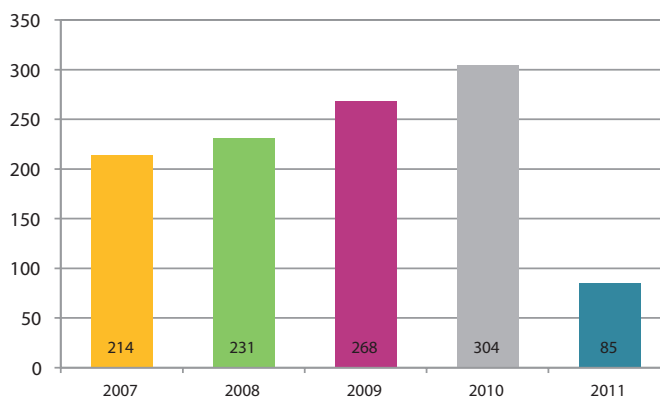
W 2011 roku w PUP w Pabianicach wprowadzono dwuetapowy proces rekrutacji bezrobotnych zamierzających skorzystać ze wsparcia w postaci bezzwrotnej dotacji na utworzenie własnej firmy:

W pierwszym etapie bezrobotni zobligowani byli do złożenia tzw. **ankiety rekrutacyjnej**, która następnie opiniowana była przez powołaną w tym celu komisję. Przy ocenie ankiet uwzględniane były następujące kryteria: predyspozycje osobiste bezrobotnego, spójność wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego z rodzajem planowanej działalności gospodarczej, rodzaj planowanej działalności i miejsce jej prowadzenia, przewidywana efektywność kosztowa przedsięwzięcia oraz adekwatność i spójność zakupów inwestycyjnych z rodzajem planowanej działalności.

Osoby, których ankiety rekrutacyjne przeszły pozytywną ocenę zapraszane były do drugiego etapu rekrutacji, polegającej na złożeniu **wniosku o przyznanie środków**. Wniosek zawierał m.in. szczegółową kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności gospodarczej wraz z proponowanymi źródłami ich finansowania, specyfikę i harmonogram wydatków.

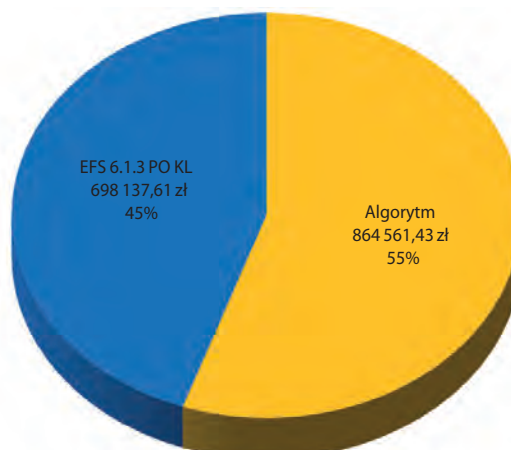
W przypadku planowanego zakupu używanego sprzętu bezrobotny zobligowany był do załączenia do wniosku umowy kupna-sprzedaży oraz dokumentu potwierdzającego wartość rynkową nowego sprzętu o identycznych bądź zbliżonych parametrach.

Liczba bezrobotnych, którzy otrzymali dotacje w latach 2007-2011



Bezrobotni, którzy otrzymali dofinansowanie do własnej działalności gospodarczej w 2011 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	85
<b>w tym:</b>	
Kobiety	30
Zamieszkali na wsi	23
Do 25 roku życia	18
Powyżej 50 roku życia	10
Długotrwale bezrobotni	30
Bez doświadczenia zawodowego	16
Bez kwalifikacji zawodowych	15
Bez wykształcenia średniego	28
Niepełnosprawni	8
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	0
Kobiety po urodzeniu dziecka	1
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	2

Środki finansowe przeznaczone na bezzwrotne dotacje dla bezrobotnych w 2011 roku



### • Szkolenia z zakresu zakładania własnej firmy:

W minionym roku zrezygnowano z kierowania osób ubiegających się o dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej na szkolenia poza siedzibą urzędu prowadzone przez jednostki szkoleniowe ze względu na niską efektywność tych kursów.

Od 2011 roku szkolenia z zakresu prowadzenia własnej firmy prowadzone są przez pracowników PUP w Pabianicach. Podczas spotkań bezrobotni informowani są o wszelkich formalnościach i dokumentach związanych z rejestracją firmy, formach rozliczenia z ZUS i Urzędem Skarbowym. Ponadto szczegółowo omawiane są zagadnienia związane z wypełnianiem wniosku. Bezrobotni otrzymują specjalnie opracowaną przez pracowników PUP w Pabianicach broszurę informacyjną „Jak założyć własną działalność gospodarczą”.

Osoby ubiegające się o dofinansowanie najczęściej pytają o sposoby rozliczenia z ZUS i Urzędem Skarbowym. Pewne trudności podczas wypełniania wniosku sprawia im sprecyzowanie tego, na co zostanie przeznaczone dofinansowanie oraz oszacowanie kosztów i przychodów z tytułu prowadzenia wnioskowanej działalności gospodarczej. Większość bezrobotnych zgłasza również problemy z pozyskaniem odpowiedniego lokalu do prowadzenia firmy i przedstawieniem odpowiedniego zabezpieczenia finansowego umowy.

W 2011 roku, podobnie jak i w latach poprzednich, dofinansowania dla bezrobotnych cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem wśród mieszkańców powiatu. Wypełnione ankiety rekrutacyjne złożyło w sumie **437** osób. Pozytywnie rozpatrzono **257** ankiet, a ich autorzy zakwalifikowali się do drugiego etapu rekrutacji. W sumie wy-



pełnione wnioski o dofinansowanie złożyło **219** osób, **92** wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, ale **7** osób zrezygnowało z przyznanych środków.

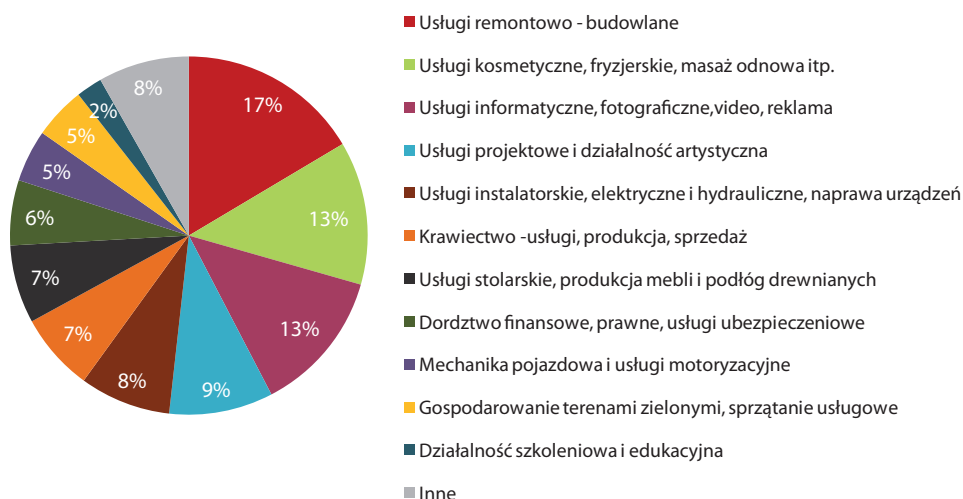
Do głównych przyczyn odmowy przyznania dofinansowania należał brak udokumentowanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego adekwatnego do rodzaju wybranej działalności oraz brak przesłanek ekonomicznych opłacalności realizacji przedsięwzięcia. Natomiast bezrobotni rezygnujący ze wsparcia najczęściej tłumaczyli swoją decyzję trudnościami w znalezieniu poręczyteli. Część osób w trakcie procesu rekrutacji podjęła pracę.

### • Realizacja i rozliczanie umów:

Osoba bezrobotna, która otrzymała dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej, zobowiązana jest do jej prowadzenia przez okres co najmniej jednego roku. W tym czasie realizacja zwartych umów podlega monitorowaniu i kontroli przez pracowników ds. dofinansowań. W ramach monitoringu prowadzi się wizyty sprawdzające u przedsiębiorców.

W 2011 roku żadna z osób, które rozpoczęły działalność nie zrezygnowała z jej prowadzenia przed upływem 12 miesięcy.

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez bezrobotnych w 2011 roku



### 3.7. Szkolenia

Liczba osób objętych wsparciem	Środki wydatkowane		Źródła finansowania
	Plan	Wykonanie	
184	230.388,61 zł	237.319,66 zł	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algorytm 49%</li> <li>EFS 51%</li> </ul>

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach mogą skorzystać zarówno ze szkoleń zawodowych, jak i szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, które odbywają się w Klubie Pracy.

#### • Szkolenia zawodowe:

Osoby bezrobotne zainteresowane zmianą lub uzupełnieniem kwalifikacji zawodowych mogły w minionym roku skorzystać ze szkoleń zawodowych o różnorodnej tematyce. O skierowanie na szkolenie mogły wnioskować również osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy.

W 2011 roku szkolenia organizowane były w dwóch formach - **grupowej** oraz **indywidualnej**. W pierwszej kolejności z tej formy wsparcia mogły skorzystać osoby, które dotąd nie korzystały jeszcze z żadnej formy wsparcia realizowanej przez pabianicki urząd pracy.

Wraz z początkiem roku w oparciu o diagnozę zapotrzebowania lokalnego rynku pracy sporządzono roczny plan szkoleń.

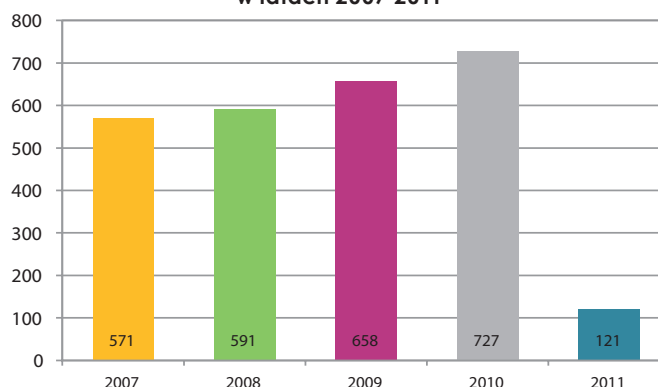
Na przestrzeni 12 miesięcy PUP kierował bezrobotnych na następujące szkolenia i kursy:

- **Prowadzenie księgowości i kadr w małej firmie,**
- **Eksploatacja i dozór urządzeń elektrycznych,**
- **Eksploatacja urządzeń, instalacja sieci elektroenergetycznych,**
- **Przewóz materiałów niebezpiecznych,**
- **Szkolenie okresowe kierowców,**
- **Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych,**
- **Prawo jazdy kat. C+E,**
- **Prawo jazdy kat. C i C+E z egzaminem państwowym,**
- **Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C,**
- **Operator ciężkich maszyn budowlanych,**
- **Kurs kroju,**
- **Obsługa kas fiskalnych,**
- **Opiekun osób starszych,**
- **Kurs komputerowy,**
- **Kurs dla osób ubiegających się o licencję pracownika ochrony fizycznej I stopnia,**



- **Uprawnienia spawacza - spawanie elektryczne i w osłonie CO<sub>2</sub>,**
- **Montaż rusztowań budowlano-montażowych metalowych,**
- **Kurs trenerski I stopnia,**
- **Kurs masażu leczniczego i terapii manualnej.**

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zawodowe w latach 2007-2011



Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia zawodowe w 2011 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	121
<b>w tym:</b>	
Kobiety	54
Zamieszkali na wsi	21
Do 25 roku życia	13
Powyżej 50 roku życia	35
Długotrwale bezrobotni	39
Bez doświadczenia zawodowego	10
Bez kwalifikacji zawodowych	17
Bez wykształcenia średniego	52
Niepełnosprawni	8
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	2
Kobiety po urodzeniu dziecka	5
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	6

- **Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy:**

Głównym celem szkoleń z zakresu nabywania umiejętności aktywnego poszukiwania pracy jest przede wszystkim pobudzanie bezrobotnych do aktywnego, systematycznego i różnorodnego poszukiwania zatrudnienia. Zajęcia trwają trzy tygodnie.

Uczestnicy szkoleń w Klubie Pracy uczą się między innymi:

- określać własne zasoby mocnych i słabych stron,
- planować drogę zawodową niezależnie od wieku, stażu pracy czy zawodu,
- stosować różnego rodzaju metody poszukiwania pracy,
- pisanie dokumentów aplikacyjnych,
- prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- poszukiwania ofert pracy w Internecie.

W roku 2011 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zorganizowano 6 szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Łącznie wzięty w nich udział 62 osoby.

Program szkoleń w Klubie Pracy ostatecznie ukończyło 57 osób, w tym 47 kobiet. Szkolenie przerwały 4 osoby, w tym 4 kobiety. Powodem rezygnacji z udziału w zajęciach było podjęcie pracy, zwolnienie lekarskie. 2 osoby nie podały przyczyny rezygnacji w wyniku czego zostały pozbawione statusu bezrobotnego.

Spośród osób, które ukończyły szkolenie, aktywność zawodową wykazało 19 bezrobotnych:

- pracę podjęło 13 osób, staż rozpoczęły 4 osoby, w tym 3 kobiety,
- kurs zawodowy (lub inny) rozpoczęła 1 osoba,
- prace społecznie-użyteczne rozpoczęła 1 osoba,
- udział w zajęciach komputerowych wzięły 2 osoby (2 kobiety).

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy jest określonym procesem, który najczęściej nie kończy się z ostatnim dniem szkolenia, lecz daje osobie bezrobotnej pewien zakres przeżyć i wiedzy, która wymaga niejednokrotnie dużo więcej czasu na przemyślenia, własną aktywizację i podejmowanie decyzji. Efektywność tzw. szkoleń miękkich jest często odroczone w czasie, to znaczy wymaga upływu odpowiedniego okresu, aby osoba mogła podjąć określone decyzje dotyczące jej zawodowej drogi.

Osoby uczestniczące w szkoleniach w Klubie Pracy w 2011 roku	Liczba osób
Ogółem	62
<b>w tym:</b>	
Bezrobotni	61
Poszukujący pracy	1
Kobiety	51
Do 25 roku życia	4
25-34 lata	16
35-44 lata	14
Powyżej 45 roku życia	28
Pozostający bez pracy do 6 m-cy	12
Pozostający bez pracy od 6 do 12 m-cy	21
Pozostający bez pracy pow. 12 m-cy	29

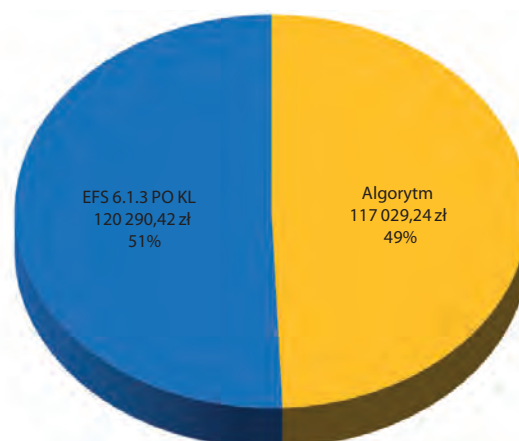


- **Źródła finansowania:**

W minionym roku szkolenia zawodowe realizowane w PUP w Pabianicach finansowane były ze środków EFS w ramach projektu Nowe perspektywy oraz ze środków Algorytmu. Natomiast szkolenia w Klubie Pracy sfinansowano wyłącznie w ramach Algorytmu.

Łącznie w szkoleniach w 2011 roku wzięty udział 184 osoby.

**Środki finansowe przeznaczone na realizację szkoleń w 2011 roku**



### 3.8. Inne formy pomocy

- **Studia podyplomowe:**

Na przestrzeni minionego roku do PUP w Pabianicach wpłynęły **2** wnioski o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Zostały one rozpatrzone odmownie ze względu na brak środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

W ciągu roku kontynuowano wypłatę stypendium z tytułu finansowania kosztów studiów podyplomowych **5** osobom, które rozpoczęły naukę w 2010 roku. Na ten cel przeznaczono łączną kwotę **4.521,91 zł**. Wszystkie osoby ukończyły studia w 2011 roku, w związku z tym finansowanie kosztów nauki nie będzie kontynuowane.

W trakcie trwania studiów **2** osoby podjęły pracę.

- **Stypendia naukowe:**

W 2011 roku stypendium z tytułu kontynuowania nauki wypłacono **1** osobie w łącznej kwocie **7.371,30 zł**.

- **Pomoc państwa w spłacie kredytów mieszkaniowych:**

Tą formą wsparcia w 2011 roku objęto **2** osoby. Pomoc w spłacie kredytów mieszkaniowych przyznawana jest kredytobiorcom, którzy po 1 lipca 2008 roku utracili pracę, a następnie zarejestrowali się w PUP. Środki finansowe przekazywane są przez Bank Gospodarstwa Krajowego bezpośrednio instytucji kredytującej.

## 4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach co roku aktywnie pozyskuje środki unijne w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W 2011 roku PUP realizował projekty w **Poddziałaniu 6.1.3 i 6.1.2 oraz w Działaniu 6.2**.

Udział Europejskiego Funduszu Społecznego w całkowitym budżecie przeznaczonym na realizację działań zawartych w Powiatowym programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy wyniósł **33%**.



### 4.1. Nowe perspektywy - Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Projekt **Nowe perspektywy** ma charakter systemowy i jest realizowany w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Realizacja projektu rozpoczęła się w 2008 roku i będzie kontynuowana do końca 2013 roku.

Uczestnikami projektu są osoby posiadające status bezrobotnego. Od początku realizacji projektu wsparciem objętych zostało w sumie **2.997** osób, w tym 1.689 kobiet i 1.308 mężczyzn.

W minionym roku objęto wsparciem łącznie **528**

osób, w tym **351** uczestników przystąpiło do projektu w 2011 roku, **177** kontynuowało staż rozpoczęty w 2010 roku.

Zgodnie z kryteriami nałożonymi przez Instytucję Pośredniczącą 2 stopnia (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi), grupą docelową w projekcie w 2011 roku stanowiły **w 8,3% osoby niepełnosprawne i w 26,9% osoby powyżej 50 roku życia**. Proporcje te wynikały z udziału tych grup w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w momencie złożenia wniosku o dofinansowanie projektu.

Innym kryterium warunkującym otrzymanie środków EFS na realizację zaplanowanych działań było zapewnienie **efektywności zatrudnieniowej** w projekcie. W związku z tym projekt zakłada na zakończenie jego realizacji osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej:

- dla osób w wieku 15-24 lata na poziomie co najmniej **40%**,
- dla osób w wieku 50-64 lata na poziomie co najmniej **35%**,
- dla osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej **30%**,
- dla osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej **30%**
- oraz dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z w.w grup na poziomie co najmniej **45%**.

**Wskaźnik efektywności** obliczany jest w okresie 3 miesiące od ukończenia przez uczestnika udziału w projekcie. Ogólny poziom efektywności obliczony na 31 grudnia 2011 roku wyniósł **41 %**, przy czym w kolejnych miesiącach zostanie on poddany korektom.

Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie miały możliwość, podobnie, jak i w latach poprzednich, skorzystania ze staży, szkoleń zawodowych oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotni objęci wsparciem w ramach projektu Nowe Perspektywy w 2011 roku	Liczba osób
Ogółem	528
<b>w tym:</b>	
Kobiety	331
Do 25 roku życia	259
Powyżej 50 roku życia	144
Długotrwale bezrobotni	162
Zamieszkali na wsi	110
Niepełnosprawni	45

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach

## Nowe perspektywy



**Formy wsparcia:**

- szkolenia zawodowe,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Projekt skierowany jest do wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach

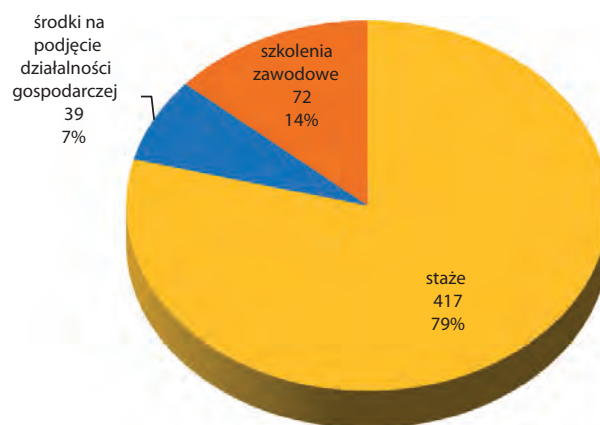
Realizator projektu:  
Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach  
ul. Waryńskiego 11  
95-200 Pabianice  
www.puppabianice.pl  
e-mail: lopa@praca.gov.pl

**Człowiek - najlepsza inwestycja**

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



### Udział beneficjentów projektu Nowe perspektywy w poszczególnych formach wsparcia w 2011 roku



Budżet projektu w 2011 roku opiewał na łączną kwotę **2.312.600,00 zł**. Środki te zostały wydatkowane praktycznie w 100% i zamknęły się kwotą **2.312.599,71 zł**.

Od początku wdrażania projektu na jego realizację wydano łącznie **20.234.241,84 zł**.

### Koszty realizacji projektu Nowe perspektywy w 2011 roku

Forma wsparcia	Liczba uczestników	Środki wydatkowane		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Stáže	417	1.494.171,97 zł	1.494.171,68 zł	99,99
Szkolenia	72	120.290,42 zł	120.290,42 zł	100
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	39	698.137,61 zł	698.137,61 zł	100
Razem:	528	2.312.600,00 zł	2.312.599,71 zł	99,99

## 4.2. Skuteczny urząd - Poddziałanie 6.1.2 PO KL

W 2011 roku PUP realizował w sumie 2 projekty w Poddziałaniu 6.1.2 - Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie - **Skuteczny urząd - 3** - do 30 kwietnia 2011 roku oraz **Skuteczny urząd - 4** - od 1 maja 2011 roku. Oba te projekty stanowią kolejne edycje przedsięwzięcia rozpoczętego w 2008 roku.

Głównym ich celem jest świadczenie na wyższym poziomie jakościowym i efektywnościowym działań aktywizacyjnych na rzecz osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego. Cele szczegółowe wyznaczone w projekcie Skuteczny urząd - 4 to:

- **Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego**
- **oraz wzmocnienie kluczowych kompetencji zwiększających efektywność pracy z klientami w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Cele te były realizowane poprzez:

- **Finansowanie zatrudnienia 5 pośredników pracy oraz 4 doradców zawodowych**
- **oraz organizację specjalistycznych szkoleń dla pracowników PUP zajmujących się bezpośrednio aktywizacją zawodową osób pozostających bez pracy.**

### • **Zatrudnienie:**

Dzięki realizacji kolejnych edycji projektu kadra PUP w Pabianicach powiększyła się o 9 osób. Pozwoliło to na zindywidualizowanie pomocy świadczonej klientom urzędu, a także zwiększenie skuteczności i efektywności usług rynku pracy.

### • **Specjalistyczne szkolenia:**

W ramach trzeciej edycji projektu w 2011 roku 3 pracowników urzędu ukończyło szkolenie pt. Zawodownictwo w praktyce pośrednika pracy, doradcy zawodowego oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego w praktyce. Zakres tematyczny



szkolenia obejmował zasady klasyfikowania i charakterystyki zawodów oraz określanie potrzeb szkoleniowych.

Natomiast w ramach czwartej edycji projektu Skuteczny urząd w minionym roku specjalistycznymi szkoleniami objęto 22 pracowników PUP w Pabianicach. Osoby te ukończyły kurs z zakresu aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Udział w szkoleniach pozwolił na poszerzenie kompetencji i umiejętności praktycznych w zakresie profesjonalnej obsługi osób bezrobotnych, w tym szczególności doboru właściwych form pomocy do potrzeb klientów. Zdobyta wiedza przyczyni się do świadczenia usług oferowanych przez PUP w sposób bardziej efektywny i zindywidualizowany.

W 2012 zadanie związane z realizacją specjalistycznych szkoleń dla pracowników pabianickiego urzędu będzie kontynuowane zarówno w ramach czwartej, jak i piątej edycji projektu.

### Koszty realizacji projektu Skuteczny urząd w 2011 roku

Projekt	Wkład własny (środki Funduszu Pracy)	Dofinansowanie (środki EFS)	Razem:
Skuteczny urząd 3	16.874,75 zł	128.898,70 zł	145.773,45 zł
Skuteczny urząd 4	36.695,02 zł	188.161,95 zł	224.856,97 zł
Razem:	53.569,77 zł	317.060,65 zł	370.630,42 zł



### 4.3. Tygrysy biznesu - Działanie 6.2 PO KL

W czerwcu 2011 roku zakończyła się realizacja projektu w **Działaniu 6.2 PO KL - Tygrysy biznesu**.

W minionym roku w ramach projektu kontynuowano wypłatę uczestnikom **pomostowego wsparcia finansowego - podstawowego i przedłużonego**. Równolegle ze wsparciem finansowym, beneficjenci korzystali ze **wsparcia szkoleniowo-doradczego**, polegającego na indywidualnych konsultacjach właścicieli nowopowstałych firm z doradcą pomagającym rozwiązywać bieżące problemy pojawiające się podczas prowadzenia działalności gospodarczej.

Ponadto kontynuowano działania związane z **promocją projektu**. W czerwcu 2011 roku w lokalnej prasie ukazały się **artykuły sponsorowane** prezentujące rezultaty przedsięwzięcia. Zlecono również **nagranie i emisję reportażu** w telewizji PRO-MOK. W programie zaprezentowano 4 firmy, które powstały dzięki wsparciu w ramach projektu.

Środki wydatkowane w ramach projektu w 2011 roku zamknęły się kwotą **81.768,64 zł**, natomiast całkowita wartość przedsięwzięcia to **1.238.284,51 zł**.



Rezultaty projektu Tygrysy biznesu (2009-2011)		
<b>Dofinansowanie</b>	<b>Finansowe wsparcie pomostowe</b>	<b>Nowe miejsca pracy</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 osób</li> <li>• Łączna kwota: 801 870 zł</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 osób</li> <li>• Łączna kwota: 195 496,36 zł</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 nowych firm</li> <li>• 23 miejsca pracy</li> </ul>
<b>Całkowita wartość projektu: 1 238 284,51 zł</b>		

W projekcie wzięło udział **30** osób bezrobotnych, **20** z nich otrzymało dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Osoby te w trakcie trwania projektu utworzyły we własnych firmach dodatkowo **3** miejsca pracy.

Wszyscy uczestnicy wywiązali się z obowiązku prowadzenia działalności w okresie 12 miesięcy od otrzymania dotacji.

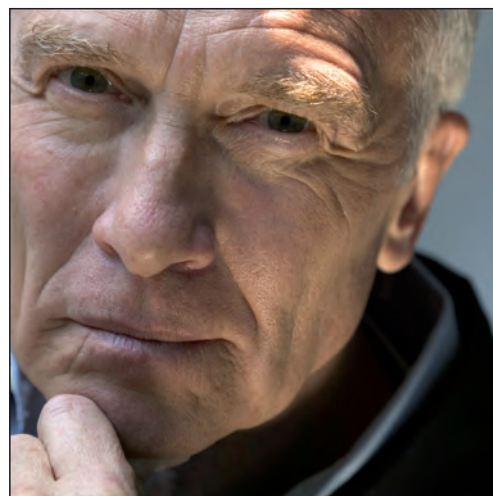
### 5. Program zwiększający aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus

W maju ubiegłego roku PUP w Pabianicach złożył wniosek o dodatkowe środki z rezerwy celowej Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację Programu zwiększającego aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus.

Głównymi celami Programu były:

- podnoszenie poziomu konkurencyjności na rynku poprzez zaktualizowanie i podwyższenie kwalifikacji zawodowych w ramach staży,
- zwiększanie szans na podjęcie zatrudnienia dzięki wsparciu Funduszu Pracy w organizowaniu robót publicznych.

PUP ubiegał się o środki w kwocie blisko 1 mln zł, jednakże ze względu na bardzo ograniczone środki przeznaczone na realizację tego rodzaju programów w całym kraju, kwota ta nie została przyznana w całości. Decyzją MPiPS z lipca 2011

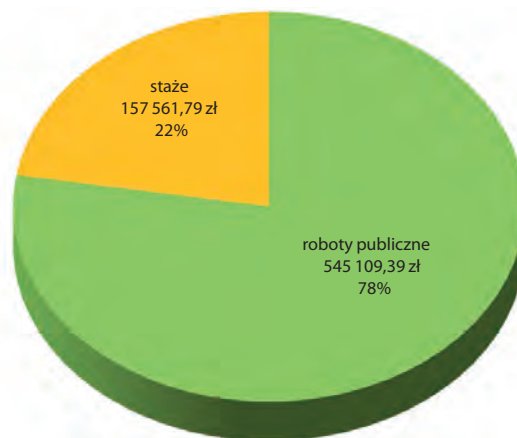


roku urząd otrzymał środki w łącznej kwocie **700 tys. zł**. Pabianicki PUP był jednym z nielicznych urzędów w województwie, których wniosek został oceniony pozytywnie.

Łącznie w ramach Programu zwiększającego aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus wydatkowano **702.671,18 zł**, w tym **2.671,18 zł** stanowił wkład własny z Funduszu Pracy.

Środki te pozwoliły na objęcie wsparciem **134** osób po 45/50 roku życia. Ze staży skorzystało **36** bezrobotnych, a zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **98** osób.

Środki wydatkowane w ramach Programu 45/50 plus w 2011 roku



## 6. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Na mocy Uchwały Nr VII/52/11/ Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 31 marca 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach otrzymał środki PFRON w kwocie **100.000,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Nabór wniosków przeprowadzono w II kwartale roku i w jego ramach wpłynęły **2** wnioski pracodawców o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia **3** stanowisk na łączną kwotę 112.000 zł.

W wyniku oceny złożonych wniosków przez Komisję ds. opiniowania (...) wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej wszystkie wnioski zostały pozytywnie rozpatrzone do kwoty 100.000,00 zł.

Ostatecznie podpisano **2** umowy z **2** pracodawcami o utworzeniu **3** stanowisk pracy, w tym 1



w zawodzie pomocnika stolarza i 2 w zawodzie operatora linii przy produkcji mebli.

Środki zostały wydatkowane w III kwartale 2011 roku. **3** osoby niepełnosprawne podjęły pracę.

Ponadto w 2011 roku do PUP wpłynęły 2 wnioski osób niepełnosprawnych o sfinansowanie szkoleń zawodowych: kursu na licencję pracownika ochrony II stopnia oraz prawa jazdy kat. DCBE i przewozu rzeczy na łączną kwotę 5.191 zł. Wnioski te zostały rozpatrzone odmownie ze względu na brak środków przeznaczonych na ten cel.

## 7. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach, będący jednostką organizacyjną Powiatu Pabianickiego należy do największych w mieście urzędów administracji publicznej. Szeroko pojęta działalność urzędu na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia wymaga nieustannego dążenia do wzmacniania jego zasobów organizacyjnych i merytorycznych. Zasoby te mają duże znaczenie w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Wśród czynników, które w największym stopniu wpływają na jakość świadczonych usług należy wyróżnić rozwój kadr, organizację pracy, infrastrukturę i warunki lokalowe oraz wyposażenie urzędu w sprzęt techniczno - biurowy.

## 7.1. Rozwój kadr

Kadra pracownicza Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach to zespół ludzi dobrze przygotowanych do realizacji powierzonych zadań. Pracownicy posiadają wymagane kwalifikacje i w większości duże doświadczenie zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych.

W końcu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zatrudnionych było łącznie **89** osób, w tym **9** osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych **12** osób pracowało w niepełnym wymiarze czasu pracy.

W ostatnich latach systematycznie wzrastał odsetek pracowników posiadających wyższe wykształcenie. Dla porównania w roku 2003 wynosił on jedynie 35 %, natomiast w roku 2011 roku aż **68%** pracowników legitymowała się dyplomem wyższej uczelni.

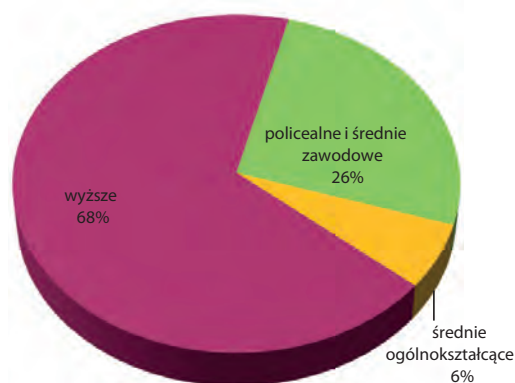
Szkolenia pracowników i doskonalenie ich umiejętności są niezbędnym elementem podnoszenia jakości i efektywności pracy w każdej firmie i instytucji.

W ramach prowadzonego procesu doskonalenia kadr urząd kieruje pracowników na różnego rodzaju kursy i szkolenia. W największym stopniu dotyczy to pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach obsługi w urzędzie tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, liderów Klubu Pracy oraz specjalistów ds. programów.

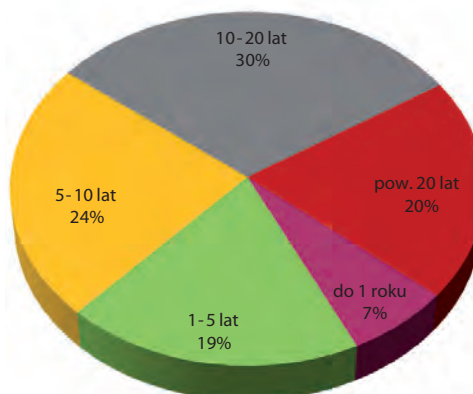
W 2011 roku w ramach posiadanych środków na szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia aż **74** pracowników urzędu uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach kursach i warsztatach.

W celu poprawy jakości i efektywności świadczonych usług oraz zwiększenia dostępności pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego PUP od 2008 roku realizuje kolejne edycje projektu **Skuteczny urząd**, w ramach którego pozyskuje środki unijne na finansowanie zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych oraz realizację specjalistycznych szkoleń dla pracowników.

Poziom wykształcenia pracowników PUP w Pabianicach



Staż pracy w Publicznych Służbach Zatrudnienia pracowników PUP w Pabianicach



Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach realizując bieżące zadania wspiera się również osobami bezrobotnymi skierowanymi na staż. W 2011 roku w różnych okresach czasu, łącznie aż **31** osób bezrobotnych odbywało staż w urzędzie. Ta forma aktywizacji zawodowej, adresowana głównie do ludzi młodych, odbywa się z korzyścią zarówno dla bezrobotnych jak i dla urzędu pracy.



## 7.2. Organizacja pracy

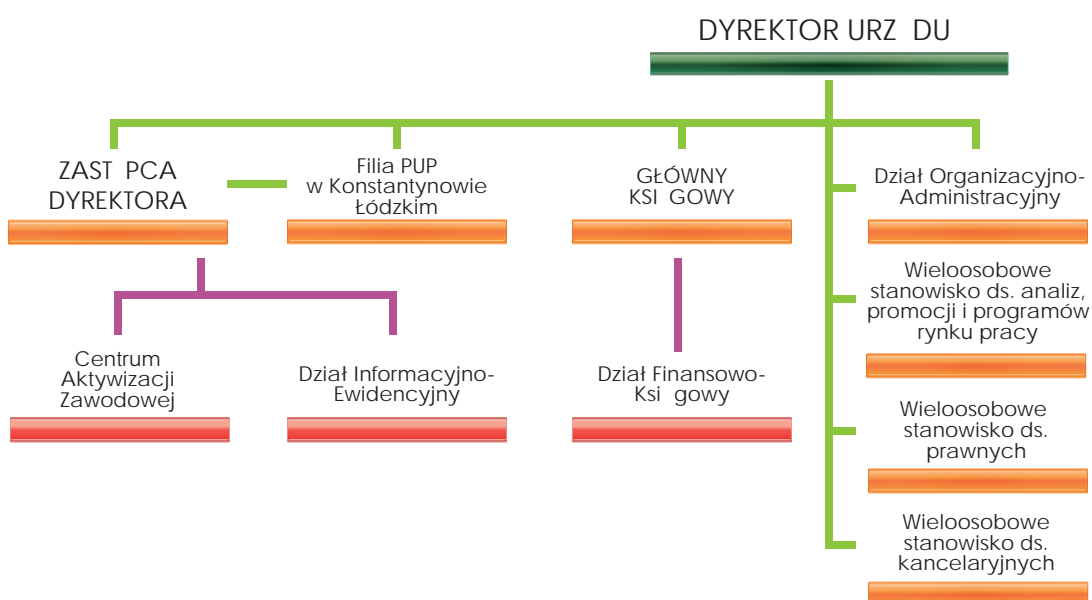
Jednym z ważniejszych czynników wpływających na sprawność i skuteczność działania każdej instytucji jest organizacja pracy. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności oraz dużą grupę obsługiwanych osób, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach przykładą się do niej zawsze dużą wagę.

Organizacja pracy musi uwzględniać nieustanne zmiany przepisów prawa oraz bieżące potrzeby i uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Obecnie zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych w urzędzie określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pa-

bianicach, który obowiązuje od 19 grudnia 2011 roku zgodnie z uchwałą nr 191/11 Zarządu Powiatu Pabianickiego.

Od 1 lutego 2010 roku w strukturze organizacyjnej urzędu funkcjonuje Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), które stanowi wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną ukierunkowaną na świadczenie podstawowych usług rynku pracy, w tym między innymi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Służby działające w ramach CAZ są wyraźnie oddzielone od innych i usytuowane na odrębnych kondygnacjach budynku.

Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach



## 7.3. Infrastruktura i warunki lokalowe

Siedzibę Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach stanowią dwa połączone ze sobą budynki usytuowane przy ul. Waryńskiego 11 o łącznej powierzchni użytkowej ponad 1700 m<sup>2</sup>. Właścicielem wszystkich nieruchomości jest Starostwo Powiatowe w Pabianicach, które na podstawie umowy użyczenia przekazało je we władanie Urzędowi Pracy.

Na parterze budynku frontowego funkcjonuje agencja PKO, która na podstawie zawartej umowy z urzędem wypłaca zasiłki dla osób bezrobotnych.



Budynek urzędu wyposażony jest w wewnętrzną sieć logiczną (komputerową i telefoniczną) spełniającą niezbędne wymagania. Ponadto w całym obiekcie funkcjonuje instalacja antywłamaniowa, podłączona do sieci monitoringu oraz sieć telewizji przemysłowej. Większość pomieszczeń biurowych usytuowanych od strony południowej, gdzie występuje największe nasłonecznienie oraz natężenie obsługi interesantów, wyposażonych jest w klimatyzację. Dotyczy to w szczególności pomieszczeń pośrednictwa pracy oraz sali informacji zawodowej oraz Klubu Pracy.

W PUP w Pabianicach od wielu lat funkcjonuje dobrze wyposażone i zorganizowane archiwum zakładowe. Archiwum realizuje zadania w oparciu o „Instrukcję o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego”, która została zatwierdzona przez Archiwum Państwowe w Łodzi. Okresowe kontrole pracowników Archiwum Państwowego w Łodzi potwierdzają, że archiwum zakładowe Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach prowadzone jest zgodnie z wymaganiami a jego organizacja i wyposażenie może być przykładem do naśladowania dla innych jednostek administracji publicznej.

Filia Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w budynku przy ul. Moniuszki 1 w Konstancynie Łódzkim. Łączna powierzchnia użytkowa tego obiektu wynosi 133 m<sup>2</sup>. Budynek jest własnością Gminy Konstancynów, która na podstawie umowy użyczenia przekazała go we władanie Powiatowemu Urzędowi Pracy z przeznaczeniem na działalność filii urzędu. Warunki lokalowe w budynku filii nie są wystarczające do obecnych potrzeb.



## 7.4. Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy

Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy ma istotny wpływ na prawidłowe i skuteczne funkcjonowanie każdego urzędu. W tym zakresie Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wyposażony jest w stopniu wystarczającym do istniejących potrzeb.

Funkcjonująca sieć komputerowa w budynku spełnia obecne wymagania. Urząd w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy na rozwój i utrzymanie systemu informatycznego systematycznie dokonuje modernizacji i uzupełnienia sprzętu komputerowego. Obecnie zdecydowana większość stanowisk pracy wyposażona jest w nowoczesne komputery o wysokich parametrach użytkowych oraz w nowe drukarki laserowe i urządzenia wielofunkcyjne.

Sala konferencyjna oraz pomieszczenia Klubu Pracy i Informacji Zawodowej wyposażone są w nowy sprzęt audiowizualny, przenośne komputery oraz projektory multimedialne. Wszystkie działy mają do dyspozycji nowoczesne kserokopiarki cyfrowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach korzysta z licencyjnego oprogramowania komputerowego. Uzyskany przez urząd certyfikat legalności



oprogramowania, stanowi potwierdzenie, że jednostka w sposób legalny zarządza posiadanym oprogramowaniem.

W ramach informatyzacji świadczonych usług w urzędzie funkcjonuje system do wizualizacji ofert pracy, który zastąpił dotychczasowy, tradycyjny sposób drukowania i umieszczania papierowych ofert w ściennych gablotach. Specjalna aplikacja umożliwia prezentację ofert pracy na telewizorach LCD, które umieszczone są w wybranych pomieszczeniach oraz na korytarzach budynku. Wdrożony system umożliwia również zarządzanie specjalnymi ogłoszeniami i plikami graficznymi, które mogą być prezentowane wszystkim klientom urzędu.

## Rozdział IV

### Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Jednym z zadań realizowanych przez każdy urząd pracy jest instytucjonalna obsługa rynku pracy - prowadzenie ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, obsługa prawna, czynności o charakterze administracyjnym i organizacyjnym, zadania związane z naliczaniem i wypłatą zasiłków oraz dodatków aktywizacyjnych, a także naliczaniem składek na ubezpieczenie zdrowotne. Elementy te są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania urzędu oraz realizowania aktywnej polityki rynku pracy.



## 1. Informacja, rejestracja, wydawanie zaświadczeń

Kluczowym dla obsługi bezrobotnych miejscem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach jest **Informacja**. Jej zadaniem jest udzielanie wyjaśnień z zakresu przepisów regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również udzielanie informacji o aktualnej pomocy i usługach świadczonych przez urząd.

W informacji sporządzane są i wydawane wszelkiego rodzaju zaświadczenia potwierdzające okresy zarejestrowania i pobierania świadczeń.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy wiąże się ze sporządzaniem i wydawaniem decyzji administracyjnych o przyznaniu/odmowie statusu osoby bezrobotnej, przyznaniu/odmowie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych. Czynnościami towarzyszącymi rejestracji są również: zakładanie lub sprawdzanie i uzupełnianie teczek z dokumentami osób rejestrujących się, tworzenie i weryfikacja danych w systemie, sprawdzanie i weryfikacja dokumentów dostarczonych do rejestracji, informowanie o obowiązkach i uprawnieniach osoby rejestrowanej, przyjmowanie różnego rodzaju oświadczeń.

### Wybrane dane statystyczne 2011



Liczba osób, którym wyznaczono termin rejestracji	7.812
Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego	14.578
Liczba sporządzonych zaświadczeń o pobranych kwotach świadczeń dla ZUS	555
Liczba sporządzonych wniosków o udostępnienie danych osobowych ze zbiorów meldunkowych	49
Liczba przygotowanych odpowiedzi na pisma dot. osób figurujących w ewidencji, w tym:	1.350
dla Policji	292
dla Komornika	135
dla ZUS	274
dla osób bezrobotnych	244
dla innych uprawnionych organów	405
Liczba informacji potwierdzających wyrejestrowanie osób, które uprzednio pracowały w krajach UE/EOG	70
Liczba raportów dot. transferów zasiłków z krajów UE/EOG	13

## 2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne

W 2011 roku, naliczono **1.513** list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym na łączną kwotę **17.570.262,50** zł. Oprócz zasiłków dla osób bezrobotnych naliczone były również stypendia stażowe, szkoleniowe, stypendia za studia podyplomowe, stypendia naukowe oraz stypendia za okres odbywania przygotowania zawodowego dorosłych.

Naliczeniu wszelkiego rodzaju świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym towarzyszy sporządzanie wykazu potrąceń komorniczych, wyliczanie nadpłaty nienależnie pobranych świadczeń, sporządzanie zaświadczeń PIT 11, przekazywanie do Urzędu Skarbowego wykazu wystawionych zaświadczeń PIT 11 oraz naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Bieżąco dokonywana jest generacja zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bądź społecznego, import i sprawdzenie druków ubezpieczeniowych z programem Płatnik. Weryfikacji (pod kątem ubezpieczenia) podlegają również karty rejestracyjne osób nowo zarejestrowanych lub wyrejestrowanych. Wystawiane są zaświadczenia dotyczące potwierdzenia podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Na bieżąco dokonywane są zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego, przygotowywane są także wykazy osób, którym skorygowano naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne. W 2011 roku w dalszym ciągu sporządzane były wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na koncie osób zarejestrowanych.



#### Wybrane dane statystyczne 2011



Liczba naliczonych list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym	1.513
Liczba naliczonych stypendiów stażowych	3.400
Liczba naliczonych stypendiów szkoleniowych	189
Liczba naliczonych stypendiów za studia podyplomowe	28
Liczba naliczonych stypendiów naukowych	10
Liczba naliczonych stypendiów za przygotowanie zawodowe	16
Liczba osób, wobec których sporządzono wykazy potrąceń komorniczych	113
Liczba naliczonych nadpłat nienależnie pobranych świadczeń	82
Liczba sporządzonych zaświadczeń PIT 11	4.380
Liczba wygenerowanych druków zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego	54.661
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób nowo zarejestrowanych	6.638
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób wyrejestrowanych	6.990
Liczba wystawionych zaświadczeń potwierdzających podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu	1.300
Liczba osób, którym skorygowano naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne	510
Liczba wniosków KOA przekazanych do ZUS	52

### 3. Dodatki aktywizacyjne

W 2011 roku przyjęto **361** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego. W celu przyznania lub odmowy przyznania dodatku sporządzane i wydawane są decyzje administracyjne, przyjmuje się zaświadczenia potwierdzające zatrudnienie, wydawane są również informacje przypominające o konieczności terminowego dostarczania comiesięcznych zaświadczeń od pracodawców. Prowadzony jest rejestr osób, którym przyznano dodatki – w 2011 roku objął on **360** osób. W celu utrzymania porządku i zachowania prawidłowości w wydawanych decyzjach dokonywana jest bieżąca kontrola dokumentów osób, które złożyły wnioski.





## 4. Obsługa prawna urzędu

W 2011 roku złożonych zostało 175 odwołań od decyzji Starosty Pabianickiego. Po ich rozpoznaniu, 123 decyzje uchylono w trybie samokontroli, a 52 przekazano do organu II instancji, w wyniku czego uchylono 7 decyzji, utrzymano w mocy 33 decyzje, w 2 przypadkach stwierdzono uchybienie terminu do wniesienia odwołania, w 1 sprawie umorzono postępowanie odwoławcze oraz 2 odwołania pozostawiono bez rozpoznania z powodu braków formalnych, w 7 spawach nie dokonano jeszcze zwrotu akt.

Ponadto:

- w 13 sprawach zmieniono lub uchylono decyzje za zgodą strony;
- w 17 sprawach zmieniono lub uchylono decyzje ostateczne, na mocy których żadna ze stron nie nabyła prawa;
- w 50 sprawach zawieszono lub podjęto zawieszono postępowanie;
- 22 sprawy dotyczyły zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez osoby bezrobotne;
- w 285 sprawach zakończonych decyzją ostateczną wznowiono postępowanie;
- 285 decyzji wydano po przeprowadzeniu postępowania wszczętego w wyniku wznowienia postępowania;
- 107 spraw rozpoznano w trybie art. 104 kpa (uznanie, odmowa za osobę bezrobotną, przyznanie, odmowa, wstrzymanie lub wznowienie zasiłku dla bezrobotnych);
- w 61 sprawach umorzono postępowanie;
- w 45 sprawach sporządzono notatki lub protokoły;
- w 72 sprawach podjęto konsultacje co do wydanych decyzji administracyjnych;
- 24 odpowiedzi udzielono bezrobotnym na skierowane do urzędu zapytania;
- 118 pism skierowano do instytucji (np. ZUS, Urząd Skarbowy, pracodawcy, zakłady karne, inne urzędy).

W minionym roku prowadzono łącznie 41 spraw w zakresie windykacji pożyczek, dofinansowań udzielonych pracodawcom, przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji prac interwencyjnych, w tym:

- wpłynęło 12 nowych spraw;
- do 5 zobowiązań wszczęto postępowanie sądowe



- w 13 zobowiązaniach skierowano wniosek o wszczęcie egzekucji;
- 12 spraw zakończyło się uregulowaniem należności;
- wysłano 81 pism do podmiotów zobowiązanych do zapłaty;
- wydano 9 decyzji administracyjnych w sprawie rozłożenia na raty, odroczeniu terminu spłaty, umorzeniu lub odmowie umorzenia pożyczek, dofinansowań udzielonych pracodawcom, przyznanych środków bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji prac interwencyjnych;
- wydano 2 decyzje w sprawie windykacji nienależnie pobranej pomocy państwa w sprawie spłaty kredytu mieszkaniowego;

Do zadań obsługi prawnej Urzędu należy prowadzenie postępowania egzekucyjnego w administracji (windykacja nienależnie pobranego zasiłku, stypendium). W 2011 roku wystawiono 51 tytułów wykonawczych do organu egzekucyjnego jakim jest Naczelnik Urzędu Skarbowego.

Do innych ważnych działań podejmowanych w ramach obsługi prawnej Urzędu należało zaopiniowanie 353 wniosków w zakresie pomocy publicznej.

W ramach obsługi prawnej udzielano porady prawne w zakresie statusu bezrobotnego, zasiłku i innych świadczeń wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Radca prawny sporządził 51 opinii prawnych.

## 5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach, jako ciało opiniodawcze – doradcze Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie, współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach przy rozwiązywaniu problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz wspiera kształtowanie sytuacji na nim.

Na uwagę zasługuje fakt, iż w skład rady, jako jeden z nielicznych wyjątków w skali całego kraju, wchodzi przedstawiciele zarówno związków zawodowych i pracodawców oraz przedstawiciele samorządu terytorialnego, którzy reprezentują interesy swoich instytucji. Współdziałanie tak szerokiego grona uczestników rynku pracy daje gwarancję na konstruktywne reagowanie na zidentyfikowane obecne lub prognozowane zmiany, jakie są udziałem pabianickiego rynku pracy.

Budowane w ten sposób partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej pozwoliło w trudnej sytuacji, na trzech płaszczyznach tj. gospodarczej, ekonomicznej i społecznej, wypracować realne działania, które wpływały na złagodzenie problemu bezrobocia w powiecie pabianickim.

Na początku roku, na posiedzeniu w dniu 22 marca 2011 r., członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach pozytywnie zaopiniowali przedłożony „*Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy 2011*” będący wyznacznikiem realizowanej w roku 2011 powiatowej polityki rynku pracy (Uchwała Nr 2/2011 Powiatowej Rady Zatrudnienia). Jednocześnie przyjęli podział planowanej kwoty środków na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy (Uchwała Nr 3/2011 Powiatowej Rady Zatrudnienia).

W związku z odnotowaniem drastycznego spadku puli środków Funduszu Pracy, bo o ponad 63% w stosunku do roku 2010, uznano za zasadne zwrócenie szczególnej uwagi na efektywność zatrudnieniową oraz kosztową podejmowanych działań oraz nakierowanie działań w oparciu o diagnozę rynku pracy na wsparcie w ramach podstawowych instrumentów rynku pracy, bez takich instrumentów jak zwrot kosztów dojazdu, opieki nad dzieckiem czy szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej, które zostaną zastąpione inną formułą.

Jednocześnie członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia kilkakrotnie wyrazili stanowisko, iż jednym z błędów resortu pracy jest brak wystarczającego wsparcia dla przedsiębiorców i pracodawców,



którzy tworzą miejsca pracy i generują przychody budżetu państwa, co w sposób widoczny znalazło odzwierciedlenie w wytycznych do wniosków o dodatkowe środki z rezerwy ministra pracy na aktywizację zawodową.

W konsekwencji przyjętego podziału ograniczonych środków finansowych z Funduszu Pracy członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia przyjęli „*Zasady organizacji miejsc pracy w roku 2011*” zapewniające jasne i przejrzyste warunki i kryteria ubiegania się o wsparcie w ramach poszczególnych instrumentów rynku pracy (Uchwała Nr 5/2011).

W ramach kształtowania polityki rynku pracy powiatu pabianickiego Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach podjęta temat dopasowania kierunków kształcenia w powiecie do zapotrzebowania na rynku pracy. W tym celu zostali zaproszeni przedstawiciele oświaty w osobach członka Zarządu Powiatu Pabianickiego odpowiedzialnego za oświatę, Naczelnika Wydziału Oświaty w Powiecie Pabianickim oraz Prezesa Zarządu Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Pabianicach.

Pierwsze spotkanie odbyło się w dniu 23 listopada 2011 r. i zostało uzupełnione o raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie pabianickim opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach w oparciu o zgłoszone do urzędu oferty pracy oraz aktualną bazę kwalifikacji posiadanych przez osoby pozostające bez pracy. Rozpoczęta dyskusja, która będzie kontynuowana w roku następnym, ma na celu z jednej strony nawiązanie współpracy między różnymi aktorami rynku pracy opartej na dialogu społecznym, z drugiej zaś próbę zweryfikowania potrzeb lokalnego rynku pracy na poszczególne kierunki kształcenia.

Podjęta tematyka wpisuje się w ustawowe zadania powiatowych rad zatrudnienia, jakimi są między innymi składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie (art. 22 ust. 5 i 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz. U. 2008 r., Nr 69, poz. 415, ze zm.).

Do kompetencji Powiatowej Rady Zatrudnienia należy również, zgodnie z art. 76 ust. 7 cyt. ustawy, wyrażanie opinii na temat umarzania należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, refundacji lub jednorazowo przyznanych środków. W ciągu 2011 roku członkowie pabianickiej rady zatrudnienia dziewięć razy opiniowali wnioski o umorzenie należności, wydając trzy pozytywne opinie. Zestawienie podjętych uchwał w tym zakresie przedstawia poniższa tabela.

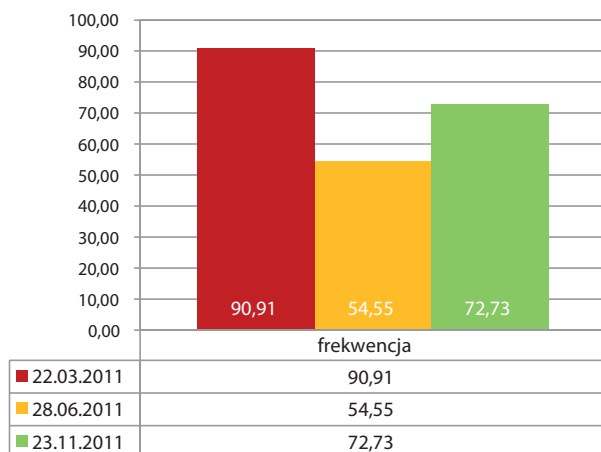
Nr Uchwały	Data podjęcia	Zakres sprawy	Stanowisko Powiatowej Rady Zatrudnienia	
			pozytywne	negatywne
6/2011	22.03.2011	w sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie kwoty odsetek refundacji uzyskanej na zorganizowanie prac interwencyjnych		•
8/2011	28.06.2011	w sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia – niedotrzymanie warunków umowy o wyposażenia lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego przez PUP bezrobotnego		•
9/2011	28.06.2011	w sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia – umowa o zorganizowanie prac interwencyjnych	•	
10/2011	28.06.2011	w sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia – stypendium		•
11/2011	28.06.2011	w sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia – zasiłek		•
12/2011	28.06.2011	w sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia – umowa o zorganizowanie prac interwencyjnych	•	
15/2011	23.11.2011	w sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia – koszty szkolenia	•	
16/2011	23.11.2011	w sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia – zasiłek		•
17/2011	23.11.2011	w sprawie rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia – umowa o zorganizowanie prac interwencyjnych		•

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach w ciągu roku podkreślali zaangażowanie pracowników pabianickiego urzędu pracy w działania mające na celu zniwelowanie wzrostu bezrobocia w powiecie. Jednocześnie już na początku 2011 roku wydali pozytywną ocenę działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w 2010 roku, podkreślając efektywne i racjonalne gospodarowanie środkami Funduszu Pracy oraz wykonywanie powierzonych zadań „w sposób zaplanowany, zharmonizowany, efektywny oraz korelujący z zapisami krajowej i regionalnej polityki rynku pracy przy jednoczesnym dostosowaniu do warunków lokalnego rynku pracy” (Uchwała Nr 1/2011 z dnia 22 marca 2011 r.).

W roku 2011 nastąpiła zmiana w składzie osobowym Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach. Zgodnie z Zarządzeniem Starosty Pabianickiego Nr 17/2011 z dnia 21 marca 2011 r. w sprawie zmiany w składzie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach z funkcji członka Powiatowej Rady Zatrudnienia odwołano pana Adama Marcza w jego miejsce powołując innego reprezentanta Miasta Pabianic tj. pana Pawła Rózgę – Sekretarza Miasta Pabianic.

W minionym roku odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach, w których uczestniczyło średnio 8 członków na 11 powołanych przez Starostę, co stanowi 72,73%. Tym samym wszystkie decyzje oraz podejmowane uchwały były prawomocne.

**Udział członków Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach w posiedzeniach w 2011 roku (w%)**



Łącznie członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach podjęli 15 uchwał oraz wpisali do protokołu, jako wypracowane wspólne stanowisko rady, 2 opinie w zakresie zmian w podziale środków Funduszu Pracy przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2011 roku oraz zmian w podziale środków Funduszu Pracy na fakultatywne zadania wspierające przeciwdziałanie bezrobociu. Członkowie pabianickiej rady zatrudnienia podkreślili przy tym zasadność i słuszność dokonanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach przemieszczenia środków z tzw. fakultatywnych na programy aktywizacji w celu zwiększenia wsparcia osób pozostających bez pracy i rozwoju przedsiębiorczości w powiecie pabianickim.

Pabianicka rada zatrudnienia stanowi, zatem nierozdzielny element partnerstwa lokalnego wspierając dialog społeczny na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, w tym rozwoju przedsiębiorczości w powiecie pabianickim.

## Wykaz zmian aktów prawnych

- **W 2011 roku ukazały się następujące akty prawne dotyczące bezrobocia:**

1. Ustawa z dnia 04 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45, poz. 235);
2. Ustawa z dnia 25 marca 2011 roku o ograniczeniu barier administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 106, poz. 622);
3. Ustawa z dnia 29 lipca 2011 roku o zmianie ustawy o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 171, poz. 1016);
4. Ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 roku o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 205, poz. 1206);
5. Ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 roku o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 205, poz. 1211);
6. Ustawa z dnia 16 września 2011 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. Nr 234, poz. 1385);
7. Ustawa z dnia 22 grudnia 2011 roku o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. Nr 291, poz. 1707);
8. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011 roku w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 316);
9. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011 roku w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (Dz. U. Nr 62, poz. 317);
10. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 maja 2011 roku w sprawie systemów teleinformatycznych stosowanych w publicznych służbach zatrudnienia (Dz. U. Nr 130, poz. 754);
11. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2011 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie programów specjalnych (Dz. U. Nr 133, poz. 775);
12. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 roku w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. Nr 155, poz. 919);
13. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 roku w sprawie szczegółowych zadań i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. Nr 155, poz. 920);
14. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. Nr 155, poz. 921);
15. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 lipca 2011 roku w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 155, poz. 922);
16. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 05 października 2011 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności za zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych (Dz. U. Nr 217, po. 1288);
17. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 października 2011 roku w sprawie szczególnych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. Nr 221, poz. 1317);
18. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2011 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 279, poz. 1641);

19. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 grudnia 2011 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 295, poz. 1747);
20. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 09 maja 2011 roku w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M. P. Nr 39, poz. 447);
21. Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 29 września 2011 roku w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów (M. P. Nr 90, poz. 943).

Tabele



Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach		Stopa bezrobocia (w %)		
	Ogółem	Kobiety	POLSKA	Woj. łódzkie	Powiat pabianicki
<b>Rok 2010</b>					
I kwartał	6.845	3.057	12,9	12,7	14,1
II kwartał	6.478	2.943	11,6	11,6	13,4
III kwartał	6.330	3.038	11,5	11,4	14,0
IV kwartał	6.724	3.216	12,3	12,1	14,7
<b>Rok 2011</b>					
I kwartał	7.983	3.847	13,3	13,3	16,5
II kwartał	7.217	3.562	11,9	12,2	15,2
III kwartał	7.128	3.550	11,8	12,1	15,0
IV kwartał	7.587	3.755	12,5	12,7	15,9

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Średnio:
<b>Liczba bezrobotnych ogółem (w końcu m-ca)</b>	<b>7603</b>	<b>7951</b>	<b>7983</b>	<b>7701</b>	<b>7381</b>	<b>7217</b>	<b>7136</b>	<b>7032</b>	<b>7128</b>	<b>7439</b>	<b>7402</b>	<b>7587</b>	<b>7463</b>
Kobiety	3677	3828	<b>3847</b>	3702	3580	<b>3562</b>	3538	3519	<b>3550</b>	3690	3666	<b>3755</b>	3660
Osoby do 25 roku życia	1328	1421	<b>1423</b>	1254	1170	<b>1103</b>	1066	1035	<b>1126</b>	1200	1147	<b>1156</b>	1202
Osoby pow. 50 roku życia	2068	2128	<b>2140</b>	2106	2008	<b>1967</b>	1953	1908	<b>1886</b>	1988	2026	<b>2106</b>	2024
Długotrwale bezrobotni	3235	3357	<b>3412</b>	3401	3317	<b>3321</b>	3364	3352	<b>3394</b>	3575	3556	<b>3680</b>	3414
Bez kwalifikacji zawodowych	2892	3024	<b>3060</b>	3553	3399	<b>3304</b>	3259	3158	<b>3207</b>	3340	3299	<b>3337</b>	3236
Bez doświadczenia zawodowego	1288	1355	<b>1352</b>	1236	1158	<b>1128</b>	1115	1090	<b>1162</b>	1230	1171	<b>1169</b>	1205
Bez wykształcenia średniego	4524	4726	<b>4723</b>	4634	4456	<b>4355</b>	4310	4186	<b>4229</b>	4371	4389	<b>4519</b>	4452
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	181	186	<b>186</b>	181	175	<b>176</b>	182	177	<b>178</b>	178	179	<b>174</b>	179
Niepełnosprawni	658	651	<b>656</b>	657	632	<b>622</b>	617	582	<b>574</b>	587	588	<b>607</b>	619
Samotnie wychowujący dziecko do lat 18	693	717	<b>717</b>	720	700	<b>703</b>	689	662	<b>679</b>	694	702	<b>725</b>	700
Zamieszkali na wsi	1726	1790	<b>1784</b>	1685	1632	<b>1570</b>	1584	1569	<b>1618</b>	1676	1670	<b>1723</b>	1669
Z prawem do zasiłku	1426	1510	<b>1504</b>	1435	1399	<b>1380</b>	1309	1280	<b>1248</b>	1264	1340	<b>1388</b>	1374
<b>Napływ ogółem (w m-cu)</b>	<b>1404</b>	<b>914</b>	<b>803</b>	<b>609</b>	539	639	<b>661</b>	663	<b>869</b>	776	<b>805</b>	<b>740</b>	785
Po raz pierwszy	171	176	<b>139</b>	93	101	<b>118</b>	126	114	<b>196</b>	147	163	<b>96</b>	137
Po raz kolejny	1233	738	<b>664</b>	516	438	<b>521</b>	535	549	<b>673</b>	629	642	<b>644</b>	649
<b>Odpyły ogółem (w m-cu)</b>	<b>525</b>	566	<b>771</b>	<b>891</b>	859	<b>803</b>	<b>742</b>	767	773	<b>465</b>	<b>842</b>	555	<b>713</b>
<b>Podjęcia pracy ogółem (w m-cu)</b>	<b>280</b>	<b>259</b>	<b>354</b>	386	370	388	358	373	<b>430</b>	<b>285</b>	<b>449</b>	<b>256</b>	<b>349</b>
Praca niesubsydiowana	271	244	<b>320</b>	346	354	<b>330</b>	303	316	<b>375</b>	247	385	<b>230</b>	310
Praca subsydiowana	9	15	<b>34</b>	40	16	<b>58</b>	55	57	<b>55</b>	38	64	<b>26</b>	39
<b>Oferty pracy ogółem</b>	<b>173</b>	<b>120</b>	<b>319</b>	<b>245</b>	<b>161</b>	<b>159</b>	<b>204</b>	<b>130</b>	<b>162</b>	<b>167</b>	<b>101</b>	<b>47</b>	<b>166</b>
Oferty miejsc subsydiowanych	131	69	<b>245</b>	171	98	<b>85</b>	123	94	<b>69</b>	62	48	<b>13</b>	101

Tabela 3. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne

Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup wg stanu na 31.12.2011 roku											Fluktuacja		Podjęcia pracy	Oferty pracy zgłoszone do PUP
	Ogółem	w tym:										Napływ	Odływ		
		kobiety	do 25 roku życia	zamiesz- kali na wsi	niepełno- sprawni	z prawem do zasitku	kobiety, które nie podjęły pracy po ur. dziecka	pow. 50 roku ży- cia	bez kwalifi- kacji zawo- dowych	długotrwale bezrobotni	samotnie wychowu- jący dziecko				
Miasto Pabianice	4721	2325	655	<del>211</del>	391	879	224	1352	2018	2317	511	6102	5465	2612	1389
Konstantynów Łódzki	1143	547	160	<del>211</del>	111	203	76	344	549	554	99	1333	1293	635	153
Gm. Dłutów	211	107	46	211	16	34	14	45	98	103	14	249	235	124	77
Gm. Dobroń	380	189	92	380	11	87	15	69	135	160	15	517	480	253	157
Gm. Ksawerów	395	206	78	395	29	67	22	116	157	184	31	430	372	188	85
Gm. Lutomiersk	425	225	67	425	27	58	31	92	263	218	38	445	421	222	46
Gm. Pabianice	312	156	58	312	22	60	16	88	117	144	17	346	293	154	81
<b>Razem powiat pabianicki</b>	<b>7587</b>	<b>3755</b>	<b>1156</b>	<b>1723</b>	<b>607</b>	<b>1388</b>	<b>398</b>	<b>2106</b>	<b>3337</b>	<b>3680</b>	<b>725</b>	<b>9422</b>	<b>8559</b>	<b>4188</b>	<b>1988</b>
W tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	1568	772	227	425	138	261	107	436	812	772	137	1778	1714	857	199

Tabela 4. Napływ do bezrobocia w 2010 i 2011 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2010	Rok 2011	Wzrost/spadek 2011/2010
	Ogółem	Ogółem	
<b>Bezrobotni zarejestrowani ogółem, w tym:</b>	<b>10846</b>	<b>9422</b>	<b>-1424</b>
z prawem do zasiłku	2700	2687	-13
bez prawa do zasiłku	8146	6735	-1411
zarejestrowani po raz pierwszy	1920	1640	-280
powracający do ewidencji kolejny raz	8926	7782	-1144
poprzednio pracujący	9076	8126	-950
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	225	246	21
dotychczas niepracujący	1722	1296	-426
Wybrane kategorie bezrobotnych			
zamieszkali na wsi	2329	1984	-345
osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	1038	815	-223
w tym, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	361	258	-103
cudzoziemcy	4	5	1
do 25 roku życia	3072	2337	-735
długotrwale bezrobotne	3685	3968	283
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	344	311	-33
powyżej 50 roku życia	1993	2139	146
bez kwalifikacji zawodowych	4291	4188	-103
bez doświadczenia zawodowego	2591	1913	-678
bez wykształcenia średniego	5655	5122	-533
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	861	849	-12
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	258	221	-37
niepełnosprawni	794	822	28
osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	1	1

Tabela 5. Odpływ z bezrobocia w 2010 i 2011 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2010	Rok 2011	Wzrost/spadek 2010/2011
	Ogółem	Ogółem	
<b>Bezrobotni wyrejestrowani, w tym:</b>	<b>10433</b>	<b>8559</b>	<b>-1874</b>
Podjęcie pracy, w tym:	4212	4188	-24
niesubsydiowanej	3308	3721	413
subsydiowanej	904	467	-437
Szkolenia zawodowe	724	121	-603
Stáže	1424	431	-993
Przygotowanie zawodowe	23	0	-23
Prace społecznie użyteczne	385	365	-20
Rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	4	3	-1
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pro- pozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	195	659	464
Brak gotowości do pracy	2618	1805	-813
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	319	385	66
Podjęcie nauki	19	9	-10
Ukończenie 60/65 lat	26	32	6
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	49	80	31
Nabycie praw do świadczeń do świadczeń przedemerytalnych	108	145	37
14. Inne (zgon, zmiana adresu, itp.)	327	336	9

Wyszczególnienie	Rok 2010				Rok 2011			
	Ogółem	Subsydjo- wane	Niesubsy- dowane	Z sektora publicz- nego	Ogółem	Subsydjo- wane	Niesubsy- dowane	Z sekto- ra publicz- nego
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym:</b>	<b>4394</b>	<b>2335</b>	<b>2059</b>	<b>735</b>	<b>1988</b>	<b>1208</b>	<b>774</b>	<b>740</b>
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2715	656	2059	267	1152	372		161
miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:	1679	1679	-	468	836	836	-	579
staże	1587	1587	-	378	460	460	-	203
przygotowanie zawodowe dorosłych	2	2	-	0	0	0	-	0
prace społecznie użyteczne	90	90	-	90	376	376	-	376
dla niepełnosprawnych	123	34	89	13	49	28	21	2

Wiek/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2011)					
	2010	2011	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
18-24	1043	1156	127	294	259	273	176	27
25-34	1820	2023	193	370	380	449	406	225
35-44	1330	1601	120	249	248	381	362	241
45-54	1626	1694	116	293	240	333	378	334
55-59	722	874	52	138	112	183	167	222
60-64	183	239	15	24	27	50	46	77
<b>Ogółem</b>	<b>6724</b>	<b>7587</b>	<b>623</b>	<b>1368</b>	<b>1266</b>	<b>1669</b>	<b>1535</b>	<b>1126</b>

Poziom wykształcenia/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2011)					
	2010	2011	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Wyższe	638	714	75	152	139	129	146	73
Policealne i średnie zawodowe	1204	1391	99	255	260	322	281	174
Średnie ogólnokształcące	836	963	89	201	174	226	174	99
Zasadnicze zawodowe	1714	1995	168	358	313	430	415	311
Gimnazjalne i niższe	2332	2524	192	402	380	562	519	469
<b>Ogółem</b>	<b>6724</b>	<b>7587</b>	<b>623</b>	<b>1368</b>	<b>1266</b>	<b>1669</b>	<b>1535</b>	<b>1126</b>

Staż pracy/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2011)					
	2010	2011	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Do 1 roku	934	1062	111	196	184	230	204	137
1-5 lat	1400	1566	142	313	287	310	312	202
5-10 lat	933	1141	88	206	172	277	235	163
10-20 lat	1270	1411	91	243	207	315	299	256
20-30 lat	1127	1203	98	173	180	250	256	246
30 lat i więcej	329	401	30	82	72	105	63	49
Bez stażu	731	803	63	155	164	182	166	73
<b>Ogółem</b>	<b>6724</b>	<b>7587</b>	<b>623</b>	<b>1368</b>	<b>1266</b>	<b>1669</b>	<b>1535</b>	<b>1126</b>

Tabela 10. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2011 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego

Jednostki terytorialne	Szkolenia zawodowe		Szkolenia w Klubie Pracy		Prace interwencyjne	Prace społecznie użyteczne	Podjęcia pracy w ramach dotacji		Przygotowanie zawodowe dorosłych	Staże	Roboty publiczne	Razem
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy			Dla bezrobotnych	Dla pracodawców (bezrobotni zatrudnieni w ramach refundacji)				
Miasto Pabianice	84	0	31	1	6	306	47	120	0	295	92	982
Konstantynów Łódzki	16	0	17	0	0	15	14	19	0	37	18	136
Gm. Dłutów	4	0	1	0	3	4	5	5	0	18	22	62
Gm. Dobroń	6	0	1	0	0	21	5	5	0	26	13	77
Gm. Ksawerów	4	0	2	0	0	1	5	4	0	18	11	45
Gm. Lutomiersk	4	0	6	0	0	0	3	12	0	22	20	67
Gm. Pabianice	3	0	3	0	0	18	6	6	0	15	6	57
<b>Razem powiat pabianicki</b>	<b>121</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>365</b>	<b>85</b>	<b>171</b>	<b>0</b>	<b>431</b>	<b>182</b>	<b>1426</b>
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	20	0	23	0	0	15	17	31	0	59	38	203

Tabela 11. Jednostki gospodarcze według rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach w latach 2000-2011

Wyszczególnienie	Podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne		Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będący spółkami kapitałowymi		Spółki z o.o.		Spółki akcyjne		Firmy z udziałem kapitału zagranicznego		Razem	
	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010
Pabianice	4 678	5 258	426	305	176	178	10	6	21	10	5 311	5 757
Konstantynów Łódzki	822	1 274	198	174	41	41	0	0	11	2	1 072	1 491
Gmina Dłutów	147	226	18	14	6	6	0	0	1	1	172	247
Gmina Dobroń	323	457	24	18	17	22	1	1	0	0	365	498
Gmina Ksawerów	549	777	54	15	29	34	2	1	13	7	647	834
Gmina Lutomiersk	317	438	28	37	6	8	0	0	2	2	353	485
Gmina Pabianice	335	498	26	28	13	18	0	0	4	2	378	546
Razem 2011/2010	7 171	8 928	774	591	288	307	13	8	52	24	8 298	9 858
2009	9 572		550		253		9		30		10 414	
2008	9 289		546		252		9		23		10 119	
2007	9 056		484		253		8		18		9 819	
2006	8 973		466		226		8		23		9 696	
2005	9 052		451		212		11		7		9 733	
2004	8 586		348		192		13		9		9 148	
2003	9 204		241		167		14		76		9 702	
2002	8 491		214		168		10		70		8 953	
2001	8 603		175		134		19		62		8 993	
2000	8 926		176		111		17		58		9 288	

Tabela 12. Wydatki z Funduszu Pracy za okres 01.01-31.12.2011

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie za okres 01.01-31.12.2011	Wykorzystanie limitu w %
<b>Wydatki ogółem, w tym:</b>		-	<b>22 471 373,48 zł</b>	-
1.	Zasiłki	-	13 822 128,27 zł	-
2.	Aktywne formy	7 631 600 zł	7 631 599,71 zł	100,00
<b>Pozostałe wydatki ogółem, w tym:</b>		<b>719 000 zł</b>	<b>718 446,20 zł</b>	<b>99,92</b>
Szkolenia pracowników urzędu		83 902 zł	83 901,55 zł	100,00
Usługi pocztowe i telekomunikacyjne, prowizje i druki		141 313 zł	140 760,43 zł	99,61
System teleinformatyczny urzędu		258 814 zł	258 813,76 zł	100,00
Klubu Pracy - wyposażenia		4 235 zł	4 235,48 zł	100,00
Poradnictwo zawodowe - wyposażenia		8 255 zł	8 254,61 zł	100,00
Badania i analizy rynku pracy		19 643 zł	19 643,30 zł	100,00
Informacja o usługach Urzędu Pracy		21 472 zł	21 471,96 zł	100,00
Dodatki do wynagrodzeń uprawnionym pracownikom		180 072 zł	180 071,69 zł	100,00
Materiały informacyjno-szkoleniowe		179 zł	178,90 zł	99,95
Koszty postępowania w spr. nienależnie pobranych świadczeń		1 115 zł	1 114,52 zł	100,00
Koszty szkolenia i przejazdów członków PRZ		-	-	-
4.	<b>Inne wydatki ( dodatki aktywizacyjne, obsługa rachunku FP)</b>	-	<b>299 199,30 zł</b>	-

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie za okres 01.01-31.12.2011	Wykorzystanie limitu w %
<b>Wydatki, w tym:</b>		<b>7 631 600,00 zł</b>	<b>7 631 599,71 zł</b>	<b>100,00</b>
1.	Prace społecznie użyteczne	186 808,54 zł	186 808,54 zł	100,00
2.	Prace interwencyjne	131 361,00 zł	131 361,00 zł	100,00
3.	Roboty publiczne	950 864,97 zł	950 864,97 zł	100,00
4.	Stypendia stażowe	3 211 379,38 zł	3 211 379,09 zł	100,00
6.	Szkolenia	237 319,66 zł	237 319,66 zł	100,00
7.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	312 213,96 zł	312 213,96 zł	100,00
8.	Wyposażenia stanowisk pracy	983 396,30 zł	983 396,30 zł	100,00
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 562 699,04 zł	1 562 699,04 zł	100,00
10.	Badania	40 353,65 zł	40 353,65 zł	100,00
11.	Dojazdy	3 119,11 zł	3 119,11 zł	100,00
12.	Studia podyplomowe, kontynuowanie nauki	12 084,39 zł	12 084,39 zł	100,00

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem	Dofinansowanie	Wkład własny z FP
<b>Wydatki ogółem, w tym:</b>		<b>2 312 600,00 zł</b>	<b>2 312 599,71 zł</b>	<b>2 312 599,71</b>	<b>-</b>
<b>ZADANIE 1: Szkolenia</b>		<b>120 290,42 zł</b>	<b>120 290,42 zł</b>	<b>120 290,42</b>	<b>-</b>
1	koszty zlecenia szkolenia	63 149,60 zł	63 149,60 zł	63 149,60	-
2	stypendia szkoleniowe	57 140,82 zł	57 140,82 zł	57 140,82	-
<b>ZADANIA 2: Staże</b>		<b>1 494 171,97 zł</b>	<b>1 494 171,68 zł</b>	<b>1 494 171,68</b>	<b>-</b>
3	Stypendia stażowe	1 494 171,97 zł	1 494 171,68 zł	1 494 171,68	-
<b>ZADANIE 3: Przygotowanie zawodowe</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
4	stypendia przygotowania zawodowego	-	-	-	-
<b>ZADANIE 4: Dofinansowania dla bezrobotnych</b>		<b>698 137,61 zł</b>	<b>698 137,61</b>	<b>698 137,61</b>	<b>-</b>
5	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	698 137,61 zł	698 137,61	698 137,61	-

Lp.	Data wydania decyzji	Program/projekt/źródło finansowania	Przyznana kwota środków
1	09.03.2011 r.	Algorytm	4 294 800,00 zł
2	26.05.2011 r.	Projekt systemowy „Nowe perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL	2 312 600,00 zł
3	05.07.2011 r.	Programy zwiększające aktywność zawodową osób w wieku 45/50+	700 000,00 zł
4	05.08.2011 r.	Algorytm	210 000,00 zł
5	09.12.2011 r.	Algorytm	114 200,00 zł
<b>Ogółem</b>			<b>7 631 600,00 zł</b>
6		PFRON	100 000,00 zł
7		EFS – Poddziałanie 6.1.2 PO KL Skuteczny Urząd	370 630,42 zł
8		EFS - Działanie 6.2 PO KL Tygrysy biznesu	81 768,64 zł
<b>Ogółem</b>			<b>8 183 999,42 zł</b>

Tabela 16. wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia oraz liczba osób nimi objęta w 2011 roku										
Lp.	Wyszczególnienie	Kwoty			Osoby			Efektywność*		
		Plan	Wykonanie	%	Plan	Wykonanie	%	Ukończone	Zatrudnione	%
1.	Szkolenia	230 388,61 zł	237 319,66 zł	103,01	160	184	115,00	178	80	44,94
2.	Prace interwencyjne	230.789,99 zł	131 361,00 zł	56,92	52	41	78,85	38	35	92,10
3.	Roboty publiczne	350 000,00 zł	950 864,97 zł	271,68	44	182	413,64	182	121	66,48
4.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1 140 000,00 zł	1 562 699,04 zł	137,08	60	85	141,67	85	85	100,00
5.	Dotacje na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	665 000,00 zł	983 396,30 zł	147,88	35	53	151,43	53	53	100,00
6.	Przygotowanie zawodowe	305 804,13 zł	312 213,96 zł	102,10	14	14	100,00	14	11	78,57
7.	Stáže	3 321 504,72 zł	3 211 379,09 zł	96,68	605	724	119,67	605	354	58,51
8.	Prace społecznie użyteczne	200 000,00 zł	186 808,54 zł	93,40	127	365	287,40	365	199	54,52
9.	Dofinansowania studiów podyplomowych	13 912,55 zł	12 084,39 zł	86,86	6	6	100,00	-	-	-
10.	Rezerwa (badania, dojazdy, dofinansowanie nauki)	150 000,00 zł	43 472,76 zł	28,98	-	-	-	-	-	-
<b>11.</b>	<b>Razem</b>	<b>6 607 400,00 zł</b>	<b>7 631 599,71 zł</b>	<b>115,50</b>	<b>1103</b>	<b>1654</b>	<b>149,95</b>	<b>1520</b>	<b>938</b>	<b>61,71</b>

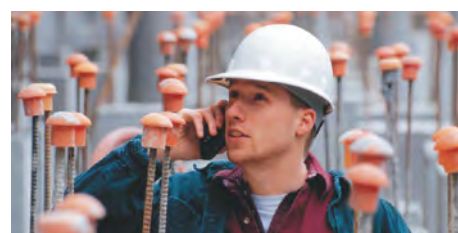
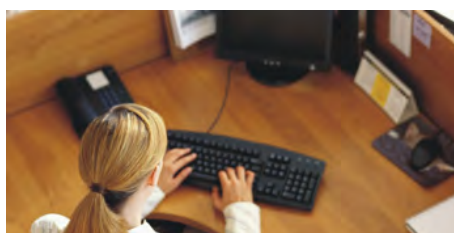
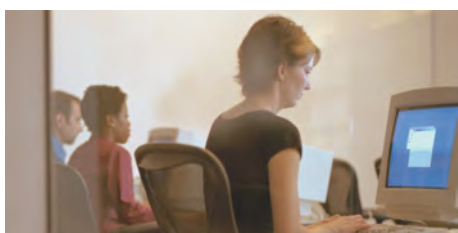
\* Dane dotyczące efektywności zatrudnieniowej są wstępne ze względu na termin ich publikacji. Efektywność liczona jest w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia udziału w formie, dla osób kończących udział w programie 31.12.2011 roku ostateczną datą właściwego pomiaru efektywności jest 31.03.2012 roku.



Tabela 17. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2011 roku - WYKONANIE

Lp.	Wyszczególnienie	Algorytm				Europejski Fundusz Społeczny				Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej			RAZEM	
		Kontynuacja umów z 2010 roku		Umowy zawarte w 2011 roku		Kontynuacja umów z 2010 roku		Umowy zawarte w 2011 roku		Środki z „rezerwy”		Wkład własny - środki Algorytmu		
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota		
1.	Szkolenia	13 292,11 zł	2	103 737,13 zł	110			120 290,42 zł	72				<b>237 319,66 zł</b>	<b>184</b>
2.	Prace interwencyjne	121 000,51 zł	35	10 360,49 zł	6								<b>131 361,00 zł</b>	<b>41</b>
3.	Roboty publiczne			405 755,58 zł	84					542 438,21 zł	98	2 671,18 zł	<b>950 864,97 zł</b>	<b>182</b>
4.	Prace społecznie użyteczne			186 808,54 zł	365								<b>186 808,54 zł</b>	<b>365</b>
5.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	312 213,96 zł	14										<b>312 213,96 zł</b>	<b>14</b>
6.	Stáže	763 848,03 zł	274	795 797,59 zł	155	227 298,27 zł	19	1 266 873,41 zł	240	157 561,79 zł	36		<b>3 211 379,09 zł</b>	<b>724</b>
7.	Środki na podjęcie działalności gosp.			864 561,43 zł	46			698 137,61 zł	39				<b>1 562 699,04 zł</b>	<b>85</b>
8.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy			983 396,30 zł	53								<b>983 396,30 zł</b>	<b>53</b>
9.	Studia podyplomowe, kontynuowanie nauki	12 084,39 zł	6										<b>12 084,39 zł</b>	<b>6</b>
10.	Rezerwa			43 472,76 zł									<b>43 472,76 zł</b>	<b>-</b>
11.	<b>RAZEM</b>	<b>1 222 439,00 zł</b>	<b>331</b>	<b>3 393 889,82 zł</b>	<b>819</b>	<b>227 298,27 zł</b>	<b>19</b>	<b>2 085 301,44 zł</b>	<b>351</b>	<b>700 000,00 zł</b>	<b>134</b>	<b>2 671,18 zł</b>	<b>7 631 599,71 zł</b>	<b>1 654</b>
12.	Razem FP	122 439,00 zł	331	3 393 889,82 zł	819					700 000,00 zł	134	2 671,18 zł	<b>4 219 000 zł</b>	<b>1 284</b>
13.	Razem EFS					227 298,27 zł	19	2 085 301,44 zł	351				<b>2 312 599,71 zł</b>	<b>370</b>

*Solidny, niezawodny partner od 20 lat*



*Zapraszamy do współpracy*



Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach  
95-200 Pabianice ul.Waryńskiego 11  
[www.puppabianice.pl](http://www.puppabianice.pl) [lopa@praca.gov.pl](mailto:lopa@praca.gov.pl)