

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

- OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **zachowuje należytą staranność w postępowaniu** w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

Obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń

1. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń:

1) **uwzględnia w umowie z cudzoziemcem warunki** określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub zmianę warunków, która nie wymaga nowego oświadczenia;

2) **przekazuje** organowi, który wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **kopię umowy z cudzoziemcem** w języku polskim, za pomocą systemu *praca.gov.pl*, **przed powierzeniem pracy** cudzoziemcowi;

[specjalna zakładka: **Usługi elektroniczne (dla organizacji) -> Zatrudnianie cudzoziemców -> Przekazanie kopii Umowy z Cudzoziemcem (PGP-UZC)**]

3) **dostosowuje wysokość wynagrodzenia** cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwota określona według minimalnej stawki godzinowej, o których mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę [dotyczy sytuacji, jeśli po uzyskaniu wpisu oświadczenia do ewidencji, stawka minimalnego wynagrodzenia w Polsce uległa zmianie];

4) **podwyższa wynagrodzenie** cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej;

5) **przekazuje cudzoziemcowi oświadczenie** o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń;

6) na wniosek pracodawcy użytkownika przekazuje mu kopię oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dotyczącego pracownika tymczasowego;

7) **udostępnia** staroście, wojewodzie, jednostce organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, konsulowi, ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych, organowi Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji, na ich wniosek, **dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków** określonych w pkt 1, 3 i 4, sporządzone w języku polskim lub przetłumaczone na język polski.

2. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1 polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest obowiązany niezwłocznie dopełnić obowiązków, o których mowa w tych przepisach.

3. W przypadku niewypłacenia należnego wynagrodzenia polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest obowiązany wypłacić cudzoziemcowi zaległe wynagrodzenie za okres wykonywanej pracy.

Warunki wyłączenia wymogu wpisu nowego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

Wpis **nowego oświadczenia** o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń **nie jest wymagany**, jeżeli:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi **nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy**;
- 4) nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.

Obowiązek powiadomienia starosty o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca lub o wcześniejszym jej zakończeniu

1. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, o:

- 1) **podjęciu pracy** przez cudzoziemca - w terminie **7 dni od dnia rozpoczęcia pracy**;
- 2) **niepodjęciu pracy** przez cudzoziemca - w terminie **14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń**.

2. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, że cudzoziemiec **nie podejmie pracy** lub **zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu**.

3. Powiadomień dokonuje się za pomocą systemu *praca.gov.pl*.

4. W przypadku nieprawidłowego działania systemu *praca.gov.pl*, które powoduje brak możliwości terminowego powiadomienia przez portal, powiadomienia dokonuje się najpóźniej **pierwszego dnia roboczego** następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

5. Wskutek powiadomienia, że cudzoziemiec **nie podejmie pracy** lub **zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu**, wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń **ulega unieważnieniu z mocy prawa**.