

## **OBOWIĄZKI PRACODAWCY**

### **- ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA**

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **zachowuje należyłą staranność w postępowaniach** o wydanie, zmianę lub uchylenie zezwolenia na pracę.

#### **Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, któremu wydano zezwolenie na pracę:**

- 1) uwzględnia w umowie z cudzoziemcem **warunki określone w zezwoleniu** na pracę lub zmianę warunków, która nie wymaga zmiany lub uzyskania nowego zezwolenia na pracę;
- 2) przekazuje organowi, który wydał zezwolenie na pracę, **kopię umowy** z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą portalu *praca.gov.pl*, **przed powierzeniem pracy** cudzoziemcowi, a w przypadku kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach - w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy;  
[specjalna zakładka: **Usługi elektroniczne (dla organizacji) -> Zatrudnianie cudzoziemców -> Przekazanie kopii Umowy z Cudzoziemcem (PGP-UZC)**]
- 3) **podwyższa wynagrodzenie** cudzoziemca proporcjonalnie do **zwiększenia wymiaru czasu pracy** cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- 4) **informuje cudzoziemca o działaniach** podejmowanych w związku z postępowaniem w sprawie zezwolenia na pracę;
- 5) **przekazuje cudzoziemcowi decyzje** o wydaniu, zmianie lub uchyleniu zezwolenia na pracę, a także informację o odmowie wydania zezwolenia na pracę;
- 6) na wniosek pracodawcy użytkownika przekazuje mu kopię zezwolenia na pracę dotyczącego pracownika tymczasowego;
- 7) **udostępnia** staroście, wojewodzie, jednostce organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, konsulowi, ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych, organowi Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji, na ich wniosek, **dokumenty** potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1-5, sporządzone w języku polskim lub przetłumaczone na język polski.

W przypadku stwierdzenia naruszenia powyższych przepisów, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **niezwłocznie dopełnia** spoczywających na nim **obowiązków**.

W przypadku niewypłacenia należnego wynagrodzenia podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **wypłaca cudzoziemcowi zaległe wynagrodzenie** za okres wykonywanej pracy.

#### **Przypadki braku konieczności zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pracę**

Zmiana lub wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową **nie są wymagane**, jeżeli:

- 1) polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej albo umowę o pomocy przy zbiorach zamiast innej umowy cywilnoprawnej;
- 2) polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach;
- 3) zaistniały następujące okoliczności: polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową powierzył mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności sezonowych, na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, oraz zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- a) cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw: Armenia, Białoruś, Mołdawia, Ukraina;
  - b) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
  - c) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego;
- 4) zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, określone w zezwoleniu na pracę sezonową, **nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy**, a w przypadku umowy cywilnoprawnej - **do 299 godzin miesięcznie**, przy jednoczesnym proporcjonalnym **zwiększeniu wynagrodzenia**.

Zezwolenie na pracę **wygasa z mocy prawa** z dniem, w którym udzielono cudzoziemcowi:

- 1) zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub zezwolenia na pobyt stały albo
- 2) zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w [art. 114 ust. 1](#), [art. 126 ust. 1 i 3](#) lub [art. 127](#) ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w związku z wykonywaniem pracy u tego samego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi i na tym samym stanowisku.

#### **Zakwaterowanie cudzoziemca posiadającego zezwolenie na pracę sezonową**

- 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten zawiera z cudzoziemcem **odrębną umowę** w formie pisemnej określającą warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.
- 2. **Czynsz najmu** kwatery mieszkalnej, o której mowa powyżej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.
- 3. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej określony w umowie najmu nie może być wygórowany w stosunku do wynagrodzenia netto, które otrzymuje cudzoziemiec w okresie najmu, biorąc pod uwagę standard zakwaterowania i stawki rynkowe.
- 4. Przed podpisaniem umowy, o której mowa powyżej, polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawia cudzoziemcowi **tłumaczenie umowy** na język dla niego zrozumiały.
- 5. Cudzoziemiec, któremu polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zapewnia zakwaterowanie, może zgłosić staroście, który wydał zezwolenie na pracę sezonową dotyczące tego cudzoziemca, że kwatery mieszkalna nie spełnia warunków przewidzianych dla pomieszczeń przeznaczonych na pobyt ludzi w trakcie ich użytkowania.
- 6. Starosta przekazuje zgłoszenie, o którym mowa powyżej, organom właściwym w zakresie kontroli przestrzegania przepisów dotyczących utrzymywania obiektów budowlanych.