

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY/
ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG***

Oferta: - otwarta (zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy)
- zamknięta (niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)

Oferta ważna od.....do.....

I Dane dotyczące pracodawcy krajowego:						
1. Nazwa pracodawcy		2. Adres pracodawcy: Ulica..... Kod pocztowy.....Miejscowość..... Telefon.....Faks/e-mail..... Strona internetowa.....				
4. Numer NIP	5. Numer REGON	3. Preferowana forma kontaktu z PUP: 1) telefoniczna 2) osobista 3) pisemna 4) e-mailowa 5) inna.....				
6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	7. Pracodawca jest agencją zatrudnienia: 1) TAK 2) NIE Jeśli tak nr KRAZ.....	8. Dane pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę: Nazwisko i imię..... Stanowisko..... Telefon/e-mail.....				
9. Forma prawna prowadzonej działalności: 1) spółka prawa cywilnego 2) spółka prawa handlowego 3) działalność gospodarcza 4) jednostka państwowa	10. Liczba zatrudnionych pracowników:	11. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca: - został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy? 1) TAK 2) NIE - jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszania przepisów prawa pracy? 1) TAK 2) NIE				
II Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy:						
12. Nazwa zawodu:	13. Nazwa stanowiska:	14. Ogólny zakres obowiązków:				
15. Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności:	16. Miejsce wykonywania pracy:	17. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym dla osób niepełnosprawnych: wnioskowana liczba kandydatów: <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>				18. Wymiar czasu pracy:
19. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (brutto):	20. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja):	21. System i rozkład czasu pracy: 1) jednozmianowa 4) ruch ciągły Praca w dniach: 2) dwie zmiany 5) inne..... 3) trzy zmiany (wskazać jakie) Godziny:.....				
22. Data rozpoczęcia pracy:	23. Dodatkowe informacji (zakwaterowanie, dojazdy, wyżywienie):	24. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: 1) umowa o pracę na czas nieokreślony 2) umowa o pracę na okres próbny na okres..... 3) umowa o pracę na czas określony na okres..... 4) umowa o pracę na zastępstwo na okres..... 5) umowa zlecenie na okres..... 6) umowa o dzieło na okres..... 7) umowa o pracę tymczasową (dot. Agencji Zatrudnienia) na okres.....				
25. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej? 1) TAK 2) NIE						
III Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:						
26. Poziom wykształcenia:..... kierunek/specjalność..... 27. Umiejętności:..... 28. Uprawnienia:..... 29. Doświadczenie zawodowe:..... 30. Znajomość języków obcych:.....język:.....stopień.....			31. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG? 1) TAK 2) NIE			
IV Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:						
32. Okres aktualności oferty pracy:	33. Częstotliwość kontaktów między PUP i pracodawcą: 1) raz w tygodniu 2) raz na 2 tygodnie 3) raz w miesiącu 4) inna.....	34. Czy oferta pracy w tym samym czasie została złożona w innym powiatowym urzędzie pracy na terenie kraju? 1) TAK 2) NIE 35. Czy pracodawca oczekuje upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG? 1) TAK 2) NIE <i>(Jeśli tak, należy dodatkowo wypełnić pkt V przedmiotowej oferty pracy)</i>				
36. Czy przekazać ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy celem upowszechnienia w ich siedzibach? 1) TAK 2) NIE Jeżeli tak, to do których:.....	37. Proponowana forma kontaktu pracodawcy z kandydatami: 1) osobiście pod adresem..... 2) telefonicznie pod numerem..... 3) inna.....					
38. Czy krajowa oferta pracy ma być realizowana w formie giełdy pracy? 1) TAK 2) NIE Czy pracodawca krajowy zgłasza chęć udzielenia mu dodatkowej pomocy w doborze kandydatów spośród osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania określone w ofercie pracy, w przypadku gdy większa liczba osób zarejestrowanych spełnia te wymagania, niż jest miejsc pracy zgłoszonych w tej ofercie? 1) TAK 2) NIE						
39. Oświadczam, że zapoznałem się z treścią klauzuli informacyjnej w zakresie przetwarzania danych osobowych, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o przysługujących prawach.						

* niepotrzebne skreślić

.....
(data i podpis)

V. Informacje uzupełniające w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG	
40. Czy wymagana jest znajomość języka polskiego? 1) TAK 2) NIE Jeśli tak, w jakim stopniu	41. Podania o pracę, życiorysy lub inne dokumenty wymagane od kandydatów z państw EOG należy składać w języku:
42. Czy istnieje możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania? 1) tak, na koszt pracodawcy 2) tak, na koszt pracownika 3) nie	43. Czy istnieją możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika? 1) TAK 2) NIE Jeśli tak, to w jakiej części
44. Czy istnieje możliwość zapewnienia wyżywienia? 1) tak, na koszt pracodawcy 2) tak, na koszt pracownika 3) nie	45. Czy praca będzie wykonywana w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego? 1) TAK 2) NIE jeśli tak, proszę podać przyczynę.....
46. Czy oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona w innych państwach EOG? 1) TAK 2) NIE jeśli tak, proszę podać w których	47. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:
Inne informacje dotyczące oferty:	

VI Adnotacje Urzędu dotyczące krajowej oferty pracy:					
48. Numer pracodawcy: ----	49. Numer zgłoszenia: Rejestr:..... Syriusz:..... OfPr/...../.....	50. Numer stanowiska: StPr/...../.....	51. Sposób przyjęcia oferty: 1) pisemnie, osobiście 2) inna forma	52. Podpis i pieczęćka pracownika urzędu pracy:	53. Data wycofania/ Podpis pracownika urzędu pracy /

VII Realizacja krajowej oferty pracy:						
Data przedłożenia oferty pracy	Inicjały pośrednika pracy	Nazwisko, imię i numer ewidencyjny kierowanego bezrobotnego/poszukującego pracy	Zatrudniony/a (data)	Wynik skierowania: Osoba		
				niezatrudniona	odmówiła przyjęcia pracy	nie stawiła się do pracodawcy

Liczba wydanych skierowań	Liczba skierowań nierozliczonych	Liczba odmów przyjęcia propozycji pracy	Liczba podjęć pracy ze skierowania PUP	Przyczyna niezrealizowania oferty pracy	Pośrednik odpowiedzialny za realizację oferty pracy
.....