Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pabianicach

PUP w Pabianicach Data publikacji: 23.11.2018 Data modyfikacji: 04.03.2019

Na mocy ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) wprowadzono nowy organ dialogu społecznego i partnerstwa na rynku pracy, tj. RADY RYNKU PRACY.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w zakresie polityki rynku pracy, działającym na podstawie:

- art. 22, art. 23 i art. 109 ust. 9 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.)

Zgodnie z zapisami ustawy do zadań Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowe urzędy pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- wydawanie opinii, na wniosek wojewódzkiej rady rynku pracy, w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia;
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy;
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- opiniowanie wniosków o umorzenie należności;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:

1. liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
2. koszty realizacji programu specjalnego, w tym w poszczególnych przedsięwzięć,
3. zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową a także proponowane zmiany w realizacji,

- opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, biorąc pod uwagę w szczególności kryteria doboru bezrobotnych i zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.