Informacja dla osób bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie-użytecznych

PUP w Pabianicach Data publikacji: 18.03.2020

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informuje, iż z uwagi na to, że **osoby bezrobotne wykonujące prace społecznie użyteczne nie są pracownikami**, **nie mają do nich zastosowania przepisy Kodeksu Pracy**. W przypadku, gdy osoby te nie będą uczestniczyć w pracach społecznie użytecznych z powodu konieczności sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8 z powodu zamknięcia placówek oświatowych, w związku
z rozprzestrzeniającym się koronawirusem, **nie będzie im przysługiwał zasiłek opiekuńczy, ani dodatkowy zasiłek opiekuńczy** z tytułu opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) **oraz ubezpieczeniem wypadkowym** zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 14 ustawy z dnia 30 października 2002 r.
o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach (Dz.U. z 2013 r. poz. 737, z 2018 r. poz. 2245).

Niezależnie od powyższego, w opinii Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, **nieobecność osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac społecznie użytecznych**
z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem wynikającej
z zamknięcia placówek oświatowych w związku z rozprzestrzeniającym się koronawirusem **należy uznać za nieobecność usprawiedliwioną**. Przy czym w tej sytuacji, zgodnie z art. 73a ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) **świadczenie za prace społecznie użyteczne nie przysługuje**.

A zatem w przypadku, kiedy szkoła lub przedszkole jest nieczynne i nie zapewnia opieki nad dziećmi z powodu zagrożenia koronawirusem, **w celu usprawiedliwienia nieobecności** bezrobotnego, który sprawować będzie opiekę nad dzieckiem, **bezrobotny powinien złożyć organizatorowi prac społecznie użytecznych oświadczenie o konieczności sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem**, analogicznie jak pracownik - 3 pkt.3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1632).